

SIEMENS



Siemens AS

Årsrapport 2024

siemens.no



Kort om Siemens

Siemens-konsernet er et globalt teknologihus med hovedkontor i München, Tyskland. Selskapet ble grunnlagt i 1847 og har i over 175 år vært en pioner innen industriell automatisering, digitalisering og infrastruktur. Siemens er verdensledende innenfor flere sektorer, inkludert industriell automatisjon, distribuerte energiløsninger, jernbanetransport og helseteknologi. Med rundt 312.000 ansatte globalt og en årlig omsetning på cirka 76 milliarder euro, fortsetter Siemens å utvikle høyteknologiske, innovative løsninger for morgendagens samfunn. Selskapets kjerneområder inkluderer Digital Industries, Smart Infrastructure, Mobility og Financial Services.

Siemens AS i Norge er en del av det globale Siemens-konsernet. I Norge har Siemens AS gjennom 125 år satt tydelige spor i samfunnsutviklingen med banebrytende teknologiløsninger.

Ved å kombinere den fysiske og digitale verdenen i sine løsninger, hjelper Siemens sine kunder med å øke tempoet i deres digitale og bærekraftige omstilling. Selskapet utvikler digitale tvillinger og benytter kunstig intelligens for å simulere, optimalisere, overvåke og sikre elektrisk infrastruktur, bygninger og industri.

Siemens har utviklet en egen åpen forretningsplattform, Siemens Xcelerator, som inneholder portefølje av IoT-aktivert maskinvare, programvare og digitale tjenester fra Siemens og sertifiserte partnere.

Siemens AS består av de to forretningsområdene Digital Industries og Smart Infrastructure. Selskapet har et tett samarbeid med sine søsterselskaper Siemens Mobility AS, Siemens Healthcare AS, Innomotics AS og Siemens Financial Services AB.

Siemens AS har en årsumsetning på omkring 2,3 milliarder kroner og omkring 495 fast ansatte. Fra sitt hovedkontor i Oslo og flere lokasjoner rundt om i Norge leverer selskapet innovative løsninger som støtter det grønne skiftet og bærekraftig utvikling.

Siemens AS
Østre Aker vei 88
0596 Oslo
Norge
siemens.no

Innhold

Siemens AS	
Kort om Siemens	3
Mål, visjon og verdier	4
Siemens runder 125 år i Norge	
– administrerende direktør	6
Våre forretningsområder	8
Søsterselskaper i Norge	12
Bærekraftig utvikling	14
Ledelse og styre	18

Årsberetning	
Styrets årsberetning	20
Årsregnskap	31
Noter til regnskapet	35

Revisjonsberetning	
Revisjonsberetning	52
Siemens er tilstede over hele Norge	54

// Selv om du ikke legger merke til oss, jobber vi hver dag for å gjøre livet til folk bedre.

Vi skaper teknologi som forandrer hverdagen – for alle

Teknologi er det mest kraftfulle verktøyet menneskeheten har for å takle utfordringer. I mer enn 175 år har Siemens globalt skapt teknologi som transformerer hverdagen for mennesker over hele verden. I Norge har vi gjennom 125 år satt tydelige spor i samfunnsutviklingen med banebrytende teknologiløsninger.

Vår strategi

Siemens kombinerer den virkelige og digitale verden for å hjelpe kunder med å akselerere deres digitale og bærekraftige omstilling.

Våre fire strategiske prioriteringer

Våre strategiske prioriteringer driver muliggjøring av transformasjon: de veileder vår tankegang, vår atferd og våre handlinger – helt fra hvordan vi hjelper kundene våre og skaper innovasjoner, til hvordan vi samarbeider med kunder, kolleger og partnere.

- **Kundepåvirkning:** Vi setter kunden først i alt vi gjør. Vi utvikler brukervennlige og skalerbare teknologier for å hjelpe kundene våre å lykkes i en raskt skiftende verden. Vi jobber som ett teknologiselskap og samarbeider med eksperter for å bringe innovasjoner raskere til kundene.
- **Teknologi med formål:** Siemens har i over 175 år utviklet teknologi som løser virkelige problemer og hjelper kundene våre å lykkes. Våre kjerneteknologier som data-analyse, kunstig intelligens, automatisering og digitale tvillinger driver innovasjon og skaper nye produkter som hjelper både kunder og samfunn.
- **Ansvarliggjøring av ansatte:** Vi oppmuntrer alle ansatte til å ta ansvar og til å ta bedre og raskere beslutninger i tråd med våre forretningsstrategier. Slik skaper vi bedre kundeopplevelser og raskere produktutvikling.
- **Vekstorientert tankesett:** For å utvikle oss og beholde innovasjonskraft må vi være nysgjerrige, eksperimentere og tilpasse oss verden rundt oss. En vekstorientert tankegang innebærer kontinuerlig læring og samarbeid, både internt og med eksterne partnere, for å bringe produkter raskere til markedet og for å møte fremtidens utfordringer.

125 år med innovasjonskraft

Gjennom historien har innovasjonssprang løftet samfunnet fremover. Slik var det med ilden, hjulet og elektrisiteten. Slik er det også i dag, med digitalisering og kunstig intelligens. Siemens har i 125 år vært et senter for kreativitet, nysgjerrighet og innovasjon i Norge.

I året som har gått feiret Siemens sitt 125-årsjubileum, en milepæl som gir oss anledning til å reflektere over vår lange historie med samfunnsansvar og teknologisk innovasjon. Siemens' historie begynte med Werner von Siemens' banebrytende oppfinnelser, som dynamoen som ble avgjørende for elektrifiseringen av samfunnet og telegrafene mellom London og Calcutta, som la grunnlaget for dagens telekommunikasjon. Disse tidlige innovasjonene var ikke bare teknologiske gjennombrudd, men også fundamentale bidrag til samfunnets utvikling.

I Norge har Siemens vært en pioner innen utvikling av vannkraft, distribusjon av elektrisk kraft, elektriske trikker og røntgenapparater. Denne arven av innovasjon har formet oss til det teknologiselskapet vi er i dag. Vi har transformert oss fra et industrikonglomerat til et ledende teknologiselskap. Vår strategi er å bidra til et mer bærekraftig samfunn gjennom å ta del i omstillingen til grønn energi, energieffektivisering og utvikling av grønne industriarbeidsplasser. For å klare det, tar vi med oss innovasjonskraften som drev Werner von Siemens til stadig å finne opp ny teknologi.

Teknologisk fremgang

Siemens' arbeid med digitalisering og bærekraft er tett knyttet til begrepet "twin transition" – den parallelle omstillingen mot både en digital og en grønn økonomi. Gjennom innovative løsninger som utnytter digitale teknologier som kunstig intelligens, bidrar Siemens aktivt til å realisere denne doble omstillingen Norge og resten av verden står overfor.

Blant våre nyeste teknologier og tjenester er Siemens Xcelerator, en åpen digital forretningsplattform som akseleterer digital transformasjon for selskaper i alle størrelser. Siemens Xcelerator forenkler interaksjoner og transaksjoner mellom kunder, partnere og utviklere. På denne måten kobler Siemens den virkelige verden sammen med den digitale verden.

Siemens Xcelerator er en del av vårt industrielle metavers, der sammenhengende virtuelle verdener blir skapt og erfart i sanntid. I dette industrielle metaverset inngår digitale tvillinger og virtuelle modeller, bygget som kopier av virkelige fysiske enheter, prosesser eller systemer. Ved å legge til

kunstig intelligens ser vi at effektiviteten, fleksibiliteten og bærekraften i produksjonsprosessene økes. Det gjør Siemens Xcelerator til et fantastisk økosystem der selskaper kan lære av hverandre og dele ideer.

Dette tror jeg sterkt på: Å dele kunnskap og samarbeide for å øke innovasjon. I stedet for at hvert selskap jobber i sin silo, ser vi at de selskapene som inngår i Siemens økosystem, drar nytte av å dele innsikt, kunnskap og innovasjon. Vi ser også at de selskapene som samarbeider i større grad evner å omfavne og ta i bruk teknologisk endring.

Fornybart Norge

Kraften i innovasjon er fantastisk. I dag trenger vi denne kraften mer enn noensinne. Verden står overfor en eskalierende klimakrise. Fossil energi må byttes ut med fornybar kraft dersom verden skal redusere globale CO₂-utslipp. Det haster. Et energisystem med mer fornybar kraft er værvhengig og derfor mer avhengig av stabil balansekraft. Kraften må flyte dit den trengs mest.

Samtidig fører stormaktsrivalisering og økt geopolitisk spenning til mer proteksjonisme, høyere tollmurer og mindre samarbeid på tvers av landegrensene.

I september la Mario Draghi, tidligere europeisk sentralbank-sjef, frem EUs høynivårapport om europeisk konkurransekraft. Rapporten, som har fått navnet Draghi-rapporten, inneholder forslag til hvordan EU skal ta igjen sin tapte konkurransekraft i forhold til USA og Kina. EUs produktivitet har sakkert akterut de siste tiårene som følge av for lav satsing på teknologiutvikling, innovasjon og bruk av ny teknologi. Jeg er redd Norges konkurransekraft ikke er bedre stilt enn EUs og at vi kan lære av denne rapporten.

Men selv om det er mørke skyer i horisonten, tror jeg på kraften i innovasjon og på å dele kunnskap. Derfor jobber vi i Siemens hver eneste dag med teknologiutvikling som kan løfte samfunnet fremover. Siemens bruker globalt nærmere 75 milliarder kroner årlig på forskning og utvikling og for å forstå de megatrendene som styrer verden. Det gir oss kraft til innovasjon og til å være med på å løse de enorme utfordringene verden står overfor.

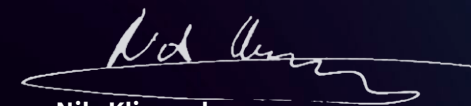
Innovasjonskraft de neste 125 år

Siemens er godt rustet til å møte morgendagens utfordringer med sitt fokus på elektrifisering, automatisering og digitalisering. Uavhengig av utviklingen i verdensøkonomien, vil behovet for mer fornybar energi øke i lang tid fremover. Norge står overfor store og langsiktige investeringsbehov innen fornybar kraftdistribusjon, energieffektivisering og økt produktivitet i industrien. Investeringene i kritisk infrastruktur forventes å skape et langsiktig vekstpotensial for bærekraftige teknologiløsninger.

Siemens investerer betydelige midler i forskning og utvikling for å forbli relevante for våre kunder i lang tid fremover, og er godt posisjonert i Norge med forretningsområder som fokuserer på industriell digitalisering og smart infrastruktur.

Jeg vil takke alle mine gode kollegaer her i Siemens Norge for den iherdige innsatsen dere bidrar med på jobb, slik at vi sammen kan bidra til nye innovasjonssprang.

Sammen skaper vi teknologi som forandrer og forbedrer hverdagen for alle. Vi har stor tro på at Norge har potensial til å bli en ledende aktør innen grønn industri og vil bidra til den globale overgangen til en bærekraftig fremtid.



Nils Klippenberg

Administrerende direktør
Siemens AS



Våre forretningsområder

Smart Infrastructure (SI)

Elektrifisering, automatisering og digitalisering driver markedet fremover i stor fart. Samtidig må ressurser utnyttes best mulig i hele økosystemet. Det skaper et stort behov for fleksible, robuste og sikre energisystemer, både i bygninger, i industrien og i samfunnet for øvrig.

Smart Infrastructure har ca. 310 ansatte som hver dag jobber for å løse disse utfordringene. Forretningsområdet tilbyr produkter, systemer, løsninger, tjenester, programvare og service til landets elektriske infrastruktur, bygninger og industri for å øke effektiviteten, sikkerheten og bærekraften i måten vi bor, arbeider og beveger oss på.

Siemens gjør kritisk infrastruktur smartere med å ta i bruk kunstig intelligens for å håndtere en mer desentralisert fremtid. Vi effektiviserer bygninger og reduserer energiforbruket ved å ta i bruk data og moderne teknologi som lærer og tilpasser seg endrede betingelser. Det gir igjen lavere levetidskostnader.

Vi integrerer også kraftforsyningen til industri og bygninger med bygningsautomasjonssystemer. Produkter og software spiller sammen for å møte morgendagens behov for robusthet, ressursutnyttelse og bærekraft. Intelligent infrastruktur, smarte bygninger og enheter som selger og kjøper kraft finner nye forretningsmodeller og optimaliserer bruken av energi og ressurser.

Det blir viktig å balansere og effektivisere infrastrukturen fremover for å sikre at tilgjengelige ressurser brukes på en mest mulig effektiv måte. Elektriske kjøretøy, fra vanlige biler til store lastebiler og busser, bidrar til lavere utslipp. Ladestasjoner blir mer intelligente, og nye tjenester utvikles for å gjøre hverdagen enklere.

Smart Infrastructure består av seks forretningsenheter:

Electrification and Automation dekker hele spekteret av kraftfordelingssystemer og løsninger, herunder vern og kontroll, stasjonsautomatisering, telekontroll, kvalitetsmåling, smart kommunikasjon og microgrid.

Electrical Products har produkter og løsninger for lavspenningsdistribusjonsnett, som for eksempel digital monitoring, brytere, vern, overvåkning og kontroll av laster.

Regional Service and Solutions leverer systemer og tjenester for bygningsautomatisering, brannsikring og sikkerhet. Fokus på digitale tjenester, distribuerte energisystemer og energieffektivisering.

Building Products har produkter for bygningsautomatisering, oppvarming, ventilasjon, air-condition, lyssetting, persienner, brannsikring og slukking- og sikkerhetsprodukter og løsninger.

Grid Software har løsninger som Grid management, analyse, simuleringer, forener IT og OT, distribuerte energisystemer, cybersikkerhet, åpne grensesnitt, honeycomb SW arkitektur, Scada, meter data management, Low Voltage Insight.

eMobility leverer produkter, løsninger og tjenester for ladeinfrastruktur for privatbiler, busser, varebiler og lastebiler.

Vår nye hurtiglader for elbiler, SieCharge D, har fått veldig stor oppmerksomhet i markedet for høyhastighetslading i både Norge og Norden.

Viktige leveranser i 2024

Vi har levert spennende prosjekter innenfor både bygg, kritisk infrastruktur og industri som bidrar til å effektivisere kundenes virksomhet og til en trygg og pålitelig hverdag for alle.

Siemens leverer styrings- og automatiseringssystemer for kritisk infrastruktur til landets TSO og DSOer. Smarte løsninger utnytter ressursene optimalt og sikrer tilgjengelighet og et robust energisystem.

Våre forretningsområder

Digital Industries (DI)

Industrien står overfor en stor utfordring. Planetens ressurser er begrensede, vi må produsere mer med mindre, og vi må resirkulere.

Løsningene fra DI bidrar til å løse utfordringene ved å slå sammen den virkelige og den digitale verdenen i en kontinuerlig datastrøm. En viktig komponent er digital tvilling, som samler inn data gjennom hele livssyklusen, fra konsept til produksjon og distribusjon. Vår teknologi gjør det mulig å øke effektivitet og skape bærekraftig industri.

I Norge består DI av ca. 150 medarbeidere som primært jobber med salg, teknisk support, prosjekter og service.

Gjennom 2024 har DI levert spennende teknologi og løsninger til virksomheter i ulike deler av batteriverdikjeden; fra råvareproduksjon, celleproduksjon, modulpakkeproduksjon til resirkulering av battericeller. Det har også vært levert løsninger mot maritim virksomhet innen havvind, elektrisk fremdrift og avansert motion control. Vi er også involvert i hydrogen/ammoniakk industri, kjemiindustri, næringsmiddelindustri og spennende teknologiske løsninger for å gjøre olje og gass industri grønnere.

2024 har vært preget av nedgang i ordreinngang som følge av ordrereserver fra en periode med lange leveringstider, men samtidig vekst i omsetning som følge av at ordrereserven er levert i en periode med normalisering av leveringstider.

DI består av følgende forretningsenheter:

Software er markedsleder innen industriell programvare med over 26.400 medarbeidere og ca. 170.000 kunder globalt. Gjennom Siemens Xcelerator-plattformen tilbyr vi løsninger som støtter digital transformasjon. Vår programvare og digitale tvilling optimaliserer design-, konstruksjons- og produksjonsprosesser for å skape fremtidens produkter, produksjonsprosesser og fabrikker.

Factory Automation er markedsleder innen industriell automatisering og har ca. 12.000 medarbeidere og over 65.700 kunder globalt. Vår teknologi bygger på åpne standarder og interoperabilitet. Industrial Operations X, fremmer integrasjonen av OT og IT og akselererer den digitale utviklingen i industriselskaper. Dette bidrar til å løse utfordringer som ressursknapphet og ustabile forsyningskjeder.

Motion Control er markedsleder og leverer alt innen driv-teknikk og kontrollere for verktøymaskiner. Forretningsområdet har ca. 12.000 medarbeidere og over 30.000 kunder globalt. Teknologiporteføljen, som inkluderer CNC-kontrollere, frekvensomformere og servomotorer, støtter avanserte bevegelser i maskiner, og skaper en energieffektiv produksjon. Drivløsninger fra Motion Control kan øke energi-effektiviteten med opptil 60 prosent.

Process Automation er nr. 2 globalt innen prosesskontroll, med ca. 10.000 medarbeidere og over 37.000 kunder. Forretningsområdet har avansert teknologi for komplekse løsninger og bidrar til å bruke mindre energi, resirkulere og redusere materialforbruk. En omfattende digitaliseringsportefølje er basert på domeneekspertise med fokus på olje og gass, farmasi, kjemi, grønt hydrogen, glass, solenergi og annen prosessindustri. Vi gjør det mulig å skape en digital tvilling av hele fabrikken, og simulere alle prosesser for å skape en konkurransedyktig og bærekraftig produksjon.

Customer Service har ca. 6.100 medarbeidere og har en bred serviceportefølje. Serviceingeniørene kombinerer ekspertkompetanse med avanserte teknologier og løsninger for å akselerere digital transformasjon. Siemens tilbyr sirkulære reservedeler, energistyring og sporbarhet, samt digitale tjenester som prediktivt vedlikehold og IT/OT-konvergens.

Viktige og nye teknologier og tjenester:

Siemens Xcelerator: vår åpne digitale forretningsplattform som forenkler interaksjoner og transaksjoner mellom kunder, partnere og utviklere. Denne plattformen akselererer den digitale transformasjonen av selskaper i alle størrelser.

Digitale tråder: skaper kartene for hele produktets digitale reise, fra design til gjenvinning. Informasjonen er basert på spesifikke arbeidsflyter og støtter realiseringen av digitale strategier.

IT/OT-konvergens: gir grunnlag for datadrevne beslutninger og åpenhet i en digital virksomhet. DI er en global markedsleder innen OT (Operational Technology).

OT cybersikkerhet: betrakter vi gjennom en helhetlig sikkerhetstilnærming for å beskytte IP og data med et flerlags «Defense in Depth»-konsept, styrket av Zero Trust-prinsipper.

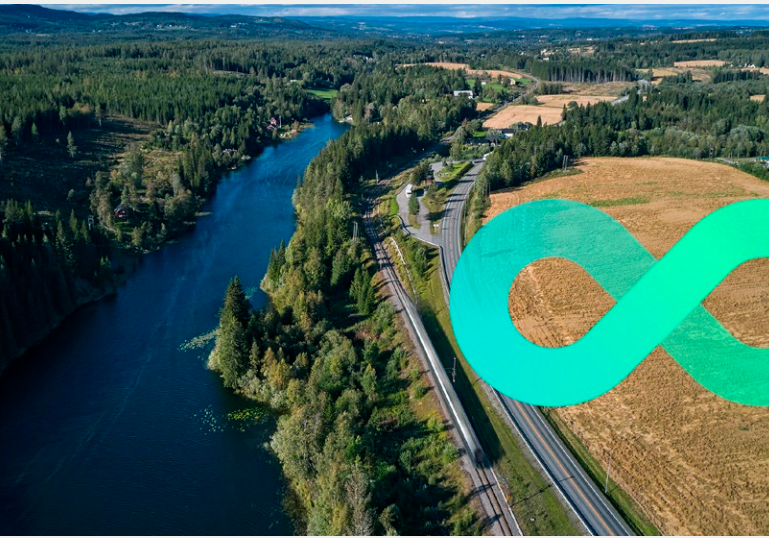
Kunstig intelligens: forsterker mennesker i tekniske prosesser og er integrert i mange av våre løsninger. Det fremmer automatisering samtidig som det øker fleksibiliteten. Med GenAI kan mennesker samhandle med maskiner på nye måter.

Digital Enterprise Services: består av tjenesteeksperter som følger og støtter deg gjennom hele digitaliseringsreisen, og hjelper deg å mestre dagens utfordringer.

Disse teknologiene og tjenestene hjelper kundene med å øke fleksibiliteten, effektiviteten og bærekraft i deres produksjonsprosesser. Siemens har forsterket sitt fokus på partnerskap og samarbeider tett med kunder for å drive den digitale transformasjonen fremover.



Søsterselskaper i Norge



Siemens Mobility AS

Siemens Mobility er en ledende aktør innen digitalisering av jernbanen i Norge. Selskapet bidrar til å skape bærekraftige mobilitetsløsninger for fremtiden. Selskapet moderniserer T-banen i Oslo med et banebrytende signalsystem og leverer neste generasjons signalteknologi til jernbanenettet. Dette plasserer Norge i førerretet for utviklingen med det mest moderne jernbanenettverket i Europa, og det bidrar til ett av verdens mest effektive og punktlig T-banesystemer.

Som følge av virksomhetens sterke vekst i Norge har Siemens Mobility nå over 200 medarbeidere i Norge. Selskapets teknologi støtter en digital og mer sammenkoblet mobilitet. Med fokus på økt kapasitet, forbedret punktlighet og økt sikkerhet er Siemens Mobility en nøkkelpartner i å forme fremtidens mobilitet i Norge.

Som en del av Siemens' globale satsning på bærekraft og digitalisering, kombinerer Siemens Mobility det fysiske og digitale for å tilby både miljøvennlige og kostnadseffektive transportløsninger. Selskapet jobber tett med kunder og partnere for å muliggjøre sømløs bevegelse av mennesker og gods, og for å bidra til et grønnere og mer effektivt transportsystem.

Siemens Financial Services (SFS)

Siemens har økonomiske muskler til å bistå kunder med finansieringsløsninger.

SFS er Siemens sitt finansieringsselskap som gir kundene mulighet til å investere i ny teknologi og øke sin konkurransevne. Selskapet har finanseksperter med dyp forståelse for industriell vekst og teknologiutvikling. SFS har som mål å skape nye forretningsmodeller og bærekraftig vekst i tett samarbeid med sine kunder.

Siemens Healthcare AS

Under merkenavnet Siemens Healthineers er selskapet opptatt av å skape gjennombrudd i helsetjenesten gjennom å kontinuerlig bringe banebrytende innovasjon ut i markedet for medisinsk teknologi. Porteføljen spenner fra in vitro og in vivo-diagnostikk via systemer for bildeveiledet kirurgisk behandling til innovativ kreftbehandling. Teknologien hjelper helsepersonell med å levere behandling av høy kvalitet, til det beste for pasienten og samfunnet.

Innomotics AS

Innomotics er en markedsledende aktør innen høy- og lavspennet motorteknologi og mellomspennings frekvensomformere. Selskapets applikasjoner og tjenester sikrer at kundene får tilgang til data fra motorene og omformerne og sikrer kontinuerlig forbedring og utvikling av energieffektiv produksjon. Dette bidrar til å optimalisere ytelsen og påliteligheten til industrielle motorer og omformere og dermed høyere effektivitet og redusert energiforbruk.

Innomotics AS er et datterselskap av Innomotics GmbH. Fra 1. oktober 2024 har Siemens AG solgt alle sine aksjer i Innomotics GmbH til KPS Capital Partners, som er et Amerikansk PE fond.

Bærekraftig utvikling

Bærekraft er kjernen i vår virksomhet og styrer alt vi gjør. Vi jobber målrettet for å redusere vårt eget klima- og miljøavtrykk. Samtidig støtter vi kundene våre i deres overgang til mer bærekraftige løsninger gjennom ekspertisen og de produktene og tjenestene vi tilbyr. Dette omtaler vi som *bærekraftig virksomhet og bærekraftig forretning*.

Bærekraftig virksomhet

Vårt arbeid med bærekraft i egen virksomhet er beskrevet i vårt globale bærekraftsrammeverk, DEGREE. DEGREE-rammeverket tar en helhetlig tilnærming til bærekraft, som omfatter alle aspekter av vår globale forretningsdrift. Rammeverket tar hensyn til de tre dimensjonene av bærekraftig utvikling: økonomiske, miljømessige og sosiale forhold.

Hver bokstav i DEGREE-rammeverket representerer et område der Siemens har etablert klare målsettinger:

Decarbonization

Ethics

Governance

Resource efficiency

Equity

Employability

På norsk kan dette oversettes til avkarbonisering, etikk, styring og ledelse, ressurseffektivitet, likebehandling, kompetanse og læring. Nedenfor følger en kort oversikt over hva vi gjør innenfor disse områdene.

Avkarbonisering

Siemens støtter 1,5 °C-målet for å bekjempe global oppvarming. Reduksjon av klimagassutslipp er en kjernekomponent i hele konsernets bærekraftsstrategi, og vi har satt ambisiøse mål for reduksjon av klimagassutslipp. For å understreke vår forpliktelse har vi også sluttet oss til flere eksterne initiativer som fremmer samfunnets avkarbonisering.

Vi er stolte av at våre utslippsreduksjonsmål er verifisert av Science Based Targets-initiativet (SBTi). Dette bekrefter at våre klimamål er i tråd med vitenskapelige anbefalinger for å begrense global oppvarming i henhold til Parisavtalen. Dette er ett av de mest ambisiøse klimatiltakene et selskap kan forplikte seg til.

Siemens har satt følgende vitenskapsbaserte mål:

Kortsiktige mål til 2030:

- For Siemens egen virksomhet (scope 1 & 2): Redusere absolutte klimagassutslipp med 90 prosent
- For verdikjeden oppstrøms og nedstrøms (scope 3): Redusere klimagassutslipp med 30 prosent

Langsiktige mål til 2050:

- For Siemens egen virksomhet (scope 1 & 2): Opprettholde en absolutt reduksjon av klimagassutslipp på minst 90 prosent
- For verdikjeden oppstrøms og nedstrøms (scope 3): Redusere klimagassutslipp med 90 prosent

**Basisår for alle målene er FY19.*

Gjennom DEGREE-programmet har Siemens satt som mål å bli klimanøytral i egen drift (Scope 1 & 2) innen 2030. I tråd med SBTi skal vi redusere våre absolutte klimagassutslipp med 90 prosent og kompensere de resterende 10 prosent med høykvalitets klimakreditter.

I Norge har vi enda høyere ambisjoner og arbeider mot netto nullutslipp i egen drift (Scope 1 & 2) innen 2025, 5 år tidligere enn de globale målene.

For å akselerere vår forpliktelse til avkarbonisering har Siemens-konsernet i tillegg sluttet seg til tre initiativer fra the Climate Group:

- **RE100:** Bruke 100 prosent fornybar energi innen 2030
- **EP100:** Eie og leie nullutslippsbygninger innen 2030
- **EV100:** Ha 100 prosent elektrisk bilflåte innen 2030

Siemens i Norge ønsker også å være en ledende aktør i gjennomføringen av disse tiltakene, og har derfor satt som mål å nå RE100 og EV100 innen 2025, i stedet for 2030.

Siemens er et stolt og aktivt medlem av det norske Skiftnettverket for næringslivets klimaledere. Gjennom Skift samarbeider vi med bedrifter og offentlige virksomheter for å akselerere overgangen til et lavutslippssamfunn. Vi utarbeider årlig et klimaregnskap som inngår i Skifts klimarapport, noe som fremmer åpenhet og ansvarlighet. Dette fungerer også som et viktig styringsverktøy for målrettet og kontinuerlig reduksjon av klimagassutslipp.

Etikk

Med høy etisk standard skal Siemens fremme en tillitsbasert kultur. Vi skal følge etiske standarder og håndtere data med omhu. Vi prioriterer integritet i alle ledd for å opprettholde tillit hos både kunder og leverandører.

Siemens' verdier og etiske standarder er forankret i konsernets globale **Business Conduct Guidelines**. Samtlige 300 000 ansatte får jevnlig opplæring i disse retningslinjene. Som en pioner innen datasikkerhet var Siemens med på å etablere Charter of Trust, et initiativ som fremmer data-beskyttelse i en digital verden basert på tillit. Siemens følger også FNs Global Compact og retningslinjer for forretnings-etikk og menneskerettigheter.

Styring og ledelse

Siemens integrerer prinsipper for god selskapsledelse på alle nivåer, både internt og hos våre rundt 65 000 leverandører. Vi anvender state-of-the-art systemer for effektiv og ansvarlig forretningsførsel. Gjennom våre innkjøpsprosesser stiller vi krav til bærekraft i hele verdikjeden. Ledere belønnes for bærekraftige beslutninger, og ESG-kriterier er en del av vårt langsiktige insentivprogram.

Ressurseffektivitet og sirkularitet

Siemens ønsker å fremme sirkularitet og effektiv ressursbruk. Vi skal implementere innovative løsninger som fremmer gjenbruk og resirkulering, samtidig som vi optimaliserer ressursutnyttelsen for å skape bærekraftige produkter. Omtrent 80 prosent av miljøfotavtrykket til et produkt bestemmes i designfasen. Hos Siemens setter vi bærekraft i høysetet fra starten ved å inkludere sekundære materialer, lang levetid, oppgraderingsmuligheter og reparerbarhet i designene våre.

For å oppnå sirkularitet og dematerialisering har Siemens en plan om å implementere tilnærmingen 'Robust Eco Design (RED)' på alle relevante produkter, systemer, tjenester og

løsninger innen 2030. Målet er å oppnå miljøvennlig produkt-design i 100 prosent av relevante kategorier. I 2024 hadde vi allerede nådd 53 prosent.

Siemens arbeider også aktivt for å redusere bruken av begrensede naturressurser ved å øke andelen resirkulerte materialer; i 2023 kom 34 prosent av metallene vi brukte fra resirkulerte kilder.

For å gjøre det enklere for kundene å ta mer informerte valg når det gjelder miljøpåvirkningen til produkter, lanserte vi i 2024 miljømerket Siemens EcoTech. Produkter tildeles Siemens EcoTech-merket dersom de oppfyller spesifikke nøkkelindikatorer (KPI-er) som gir innsikt i deres miljøprestasjon. Dette inkluderer vurdering av bærekraftige materialer, som analyserer ressursbruken i produksjonen, samt energieffektivitet og ytelse under drift. I tillegg vurderes mulighetene for resirkulering og gjenbruk etter produktets livssyklus.

Likebehandling

Likebehandling skal fremme likhet og respekt, som er grunnleggende verdier i Siemens. Vi streber etter å være en foretrukket arbeidsgiver som fremmer mangfold, inkludering og fellesskap, slik at alle ansatte føler tilhørighet og trygghet. Globalt har Siemens satt som mål at minst 30 prosent av ledergruppen skal være kvinner innen 2025. Vi skal også tilby aksjekjøp til alle ansatte og fleksibilitet til hjemmekontor 2-3 dager i uken der det er mulig.

Kompetanse og læring

I en verden i rask endring er det avgjørende at Siemens forblir fleksibel og relevant. Derfor prioriterer vi investering i medarbeidere gjennom læring og utvikling. Vi søker ansatte som er nysgjerrige og ønsker å utvikle seg. Målet er at alle ansatte skal fullføre 25 digitale læringstimer årlig innen 2025. Siemens AS tilbyr både interne og eksterne kurs, samt relevante opplæringsløp og utdanningstilbud på høyskolenivå.



Bærekraftig utvikling

Bærekraftig forretning

Etter hvert som vi nærmer oss kritiske vippepunkter for planeten vår, blir behovet for bærekraftige transformasjoner stadig mer presserende. Hos Siemens setter vi bærekraft i sentrum for alt vi gjør, og tilbyr teknologi, produkter og tjenester som gjør det mulig for samfunn å oppnå bærekraftig vekst. Ved å kombinere vår ekspertise innen både den fysiske og digitale verdenen, hjelper vi kundene med å styrke konkurranseevnen og robustheten, samtidig som vi reduserer deres miljøpåvirkning.

Vi illustrerer dette gjennom våre tre bærekraftige verdiforslag, som viser hvordan vi kan hjelpe kundene med å møte ulike bærekraftsutfordringer innen tre nøkkelområder: *Avkarbonisering og energieffektivitet, Ressurseffektivitet og sirkularitet og Samfunnsmessig påvirkning og fokus på mennesker.*

Avkarbonisering og energieffektivitet:

Vi hjelper kundene våre med å redusere sine karbonutslipp, øke energieffektiviteten og fremtidssikre sine industrier gjennom digitalisering, elektrifisering og automatisering.

Vi jobber aktivt med avkarbonisering og energieffektivisering på flere fronter. En viktig del av dette er våre avanserte energistyringssystemer, som muliggjør smartere energibruk. Våre energieffektiviseringsløsninger for bygninger reduserer energiforbruk og driftskostnader, noe som bidrar til lavere karbonutslipp og økt komfort for brukerne. Siemens forbedrer strømnettet ved å integrere fornybare energikilder, noe som øker både påliteligheten og kapasiteten, og fremmer en mer bærekraftig energiforsyning. I tillegg bidrar vi til avkarboniseringen av transportsektoren med innovative ladeløsninger, som gjør det enklere for både privatpersoner og bedrifter å skifte til elektriske kjøretøy.

Et konkret eksempel er vår avtale med Norgesnett i 2024 om å fremme bærekraftig energidistribusjon. Ved å tilby BlueGIS produkter, som inneholder ren luft som et alternativ til SF6 i koblingsanleggene, samarbeider vi med Norgesnett for å bidra til avkarbonisering av strømnettet.

Ressurseffektivitet og sirkularitet

Vår digitale teknologi hjelper kundene med å bli mer ressurs-effektive, sirkulære og lønnsomme. Ved å redusere behovet for fysiske ressurser med digitalisering, og bruke digital tvillingteknologi – en virtuell modell av et produkt eller en prosess – kan vi simulere, forutsi og optimalisere ytelsen. Dette gjør det mulig å oppnå mer med færre ressurser, samtidig som vi synliggjør miljøpåvirkningen. Slik kan våre løsninger også bidra til å redusere avfall, forlenge levetid, og beskytte elektriske ressurser.

I 2024 samarbeidet Siemens og Elvia for å effektivisere nettkapasiteten. Sammen har vi utviklet en ny programvare, som gjør at man for første gang har mulighet til å monitorere belastningen på lavspent nettet. Sammen med denne programvaren, og allerede eksisterende Siemens programvare har vi klart skape muligheten til å maksimere bruken av eksisterende infrastruktur. Dette bidrar til en mer effektiv og bærekraftig energihåndtering, samt effektiv bruk av ressurser.

Menneskefokus og samfunnsmessig påvirkning

Siemens er dedikert til å forbedre livene til mennesker og legge grunnlaget for et mer bærekraftig samfunn. Våre teknologier er utviklet med mennesker i fokus, og de fremmer trivsel, produktivitet, sikkerhet og trygghet for både leietakere og driftsansvarlige i bygninger. Vi bidrar også til samfunnsutvikling ved å sikre stabil strømforsyning og bidrar til effektive trafikksystemer som skaper trygg og effektiv trafikkflyt i tunneler. Disse eksemplene illustrerer hvordan vi bidrar til positiv samfunnsmessig påvirkning.

En del av vår innsats i 2024 er leveransen av automasjonsprodukter til Oslo Storbylegevakt. Denne kom i stand, og ble levert gjennom vår systempartner Klimacontrol. Sammen med Klimacontrol sin leveranse, bidrar våre produkter til et energieffektivt bygg, som leverer et behagelig innneklima både for ansatte, pasienter og besøkende. Denne tilnærmingen har en betydelig sosial innvirkning, da den fremmer et produktivt arbeidsmiljø til det beste for Oslos befolkning.

Ledelse og styre

Ledelsen i Siemens AS



Nils Klippenberg
Administrerende direktør og
direktør Smart Infrastructure



Hege Weberg Tangen
Økonomidirektør



Frank Bråthen
Direktør Digital Industries

Presse- og medieansvarlig



Britt Gabrielsen

Styret i Siemens AS

1. oktober 2023 – 30. september 2024



Styreleder Per Mikael Gustaf Leksell



Styremedlem Nils Klippenberg



Styremedlem Jaana Kupila



Styremedlem Kjell Olav Strømsli
Ansattrepresentant



Styremedlem Tove Lise Grøtta
Ansattrepresentant



Styremedlem Espen Andreas Ingebrigtsen
Ansattrepresentant

Styrets årsberetning

2024 ble et godt år for Siemens AS, preget av høy etterspørsel, solide inntekter og et godt resultat.

Vedvarende høye renter har på tross av lavere inflasjon redusert investeringene, særlig i bygg- og anleggssektoren. Samtidig er grønn omstilling i industrien viktigere enn noensinne, og det er stor etterspørsel etter teknologiprodukter og -løsninger som bidrar til å løse energi- og klimautfordringer.

Markedet har vært preget av høy aktivitet og sterkt fokus på digitalisering innenfor industri og kritisk infrastruktur.

Forretningsområdene Smart Infrastructure og Digital Industries opprettholdt den gode ordreinngangen fra 2023 og endte i 2024 på en ordreinngang på 2 343 millioner kroner.

Selskapets samlede driftsinntekter endte på 2 336 millioner kroner, en økning på 2 prosent fra 2023.

Årsresultatet før skatt endte på 174 millioner kroner, som er en økning på 10 prosent fra året før. Selskapets finansielle posisjon er solid, med en egenkapitalandel på 16 prosent per 30. september 2024, etter avsetning til årets utbytte på 134 millioner kroner.

Styret vurderer at selskapet har hatt en god utvikling i 2024.

Utsiktene for 2025 preges av moderat økonomisk utvikling i Norge. Til tross for den urolige geopolitiske situasjonen i Midtøsten og Ukraina, og usikkerheten rundt konsekvensene av valgene i EU og USA, forventes det fortsatt god etterspørsel innenfor grønn industri, digitalisering og smart infrastruktur. Norges langsiktige investeringsbehov innen fornybar kraftproduksjon, energieffektivisering og grønne verdikjeder gir et solid grunnlag for vekst.

Styret vurderer at Siemens AS er godt rustet til å møte disse utfordringene og realisere nye vekstmuligheter.



CRACKING
the CODE

Oversikt over virksomheten

Siemens AS representerer det globale Siemens-konsernet i Norge. Siemens-konsernet utvikler høyteknologiske, innovative løsninger for industri, energi, helse, byer og transport, samt finansielle tjenester til kunder over hele verden. Siemens-konsernet er en av verdens største leverandører av bærekraftige løsninger med fokus på elektrifisering, automatisering og digitalisering.

Virksomhet og lokalisering

Siemens er et globalt konsern som i regnskapsåret 2024 investerte nærmere 75 milliarder kroner i forskning og utvikling, som en del av strategien for alltid å være i forkant av den teknologiske utviklingen. Siemens AS har i mer enn 125 år levert innovative teknologiløsninger til kunder i det norske markedet. Selskapet har kunder over hele Norge som betjenes fra 19 kontorer, fra nord til sør, med i alt 495 fast ansatte. Hovedkontoret er i Oslo.

Siemens AS sin strategi er å bidra til et mer bærekraftig samfunn gjennom å ta del i omstillingen til fornybar energi, energieffektivisering og utviklingen av grønne industriarbeidsplasser. Derfor er kundetilbudet konsentrert om produkter, systemer og teknologiløsninger som støtter opp under overgangen til fornybar energi og mer bærekraftige bygg, industri og samfunn.

Forretningsområder

Siemens AS består av to forretningsområder:

Digital Industries (DI)

Forretningsområdet Digital Industries (DI) leverer teknologi som kan øke effektivitet, driftssikkerhet og bidra til å skape en mer bærekraftig industri. DI er global markedsleder innen OT (Operational Technology), det vil si teknologien som styrer, overvåker og optimaliserer fysiske prosesser og maskiner i industrien.

Den pågående overgangen til bærekraftige løsninger og digitalisering av industrien vil ta tid og kreve store investeringer.

Etterspørselen holder seg på høyt nivå, selv om ordreinngangen var noe lavere enn året før. Dette henger sammen med en periode med ekstra høy ordreinngang under brutte forsyningskjeder og lange leveringstider. Etter at leverings-tidene normaliserte seg, har også etterspørselen stabilisert seg.

DI har i 2024 hatt stor suksess i samarbeid med OEM kunder, ny forretning knyttet til det grønne skiftet og digitalisering. Salget til olje- og gassindustrien fortsetter også å gå bra. Blant viktige leveranser finner vi digital tvilling for fullskala giga batteriproduksjon, samt et system for karbonfangst.

DI hadde i 2024 samlede driftsinntekter på 903 millioner kroner, på samme nivå som i 2023. Dette utgjorde rundt 39 prosent av Siemens AS' totale driftsinntekter for året.

Smart Infrastructure (SI)

Forretningsområdet Smart Infrastructure (SI) tilbyr produkter, systemer, løsninger, tjenester og programvare til landets elektriske infrastruktur, bygninger og industri. Målet er å øke effektivitet, sikkerhet og bærekraft i måten vi bor, arbeider og beveger oss på. Siemens AS fokuserer på smart infrastruktur innenfor tre hovedområder; bygninger, elektrifisering og elektroprodukter.

Etterspørselen i 2024 var høy, og behovet for å bygge ut smart infrastruktur forventes å være stort også i årene som kommer. SI hadde i løpet av 2024 stor etterspørsel etter produktleveranser innenfor elektrifisering og bygningsprodukter, samt programvare og styringssystemer for kritisk infrastruktur. Spesielt enheten Electrification & Automation hadde god utvikling gjennom året.

SI hadde i 2024 samlede driftsinntekter på 1,4 milliarder kroner, opp fra 1,3 milliarder kroner i 2023. Det representerte omkring 61 prosent av Siemens AS' totale driftsinntekter for regnskapsåret.

Marked, produkter og løsninger

Automatisering, digitalisering og elektrifisering står sentralt i arbeidet med å skape mer effektive og klimavennlige løsninger. Det bidrar til sterk etterspørsel etter smarte teknologiprodukter og -løsninger. I dette markedet tilbyr Siemens AS tjenester, produkter og løsninger som dekker hele verdikjeden fra rådgivingstjenester og prosjektering til leveranse, drift og tjenester i ettermarkedet.

I nært samarbeid med kundene utvikler selskapet innovative løsninger basert på Siemens' globale teknologi. Energieffektive løsninger for byggautomatisering, optimalisering av industriprosesser og styring av de nasjonale og regionale strømmettene er eksempler på noe av det Siemens AS leverer til kunder over hele Norge.

Teknologiutvikling

Siemens AS er en del av et globalt teknologikonsern som utvikler bærekraftige produkter og løsninger i front av den teknologiske utviklingen. Teknologien blir i hovedsak utviklet ved morselskapets produkthus rundt om i verden, for deretter å videreutvikles lokalt. På den måten tilføres Siemens i Norge verdifull kompetanse og innovative løsninger som, gjennom nær dialog med kundene, blir tilpasset og utviklet videre for lokale behov.

Siemens AS kobler den fysiske verden og den digitale verden og leder an i utviklingen av det industrielle metavers. En viktig komponent i denne utviklingen er Siemens Xcelerator - en teknologiplattform og et økosystem for raskere å skape større verdier for selskapets kunder.

Redegjørelse for årsregnskapet

Redegjørelsen for årsregnskapet er basert på det avlagte årsregnskapet med tilhørende noter for Siemens AS. Siemens AS har avvikende regnskapsår med avslutning per 30. september. Årsregnskapet er avlagt i henhold til regnskapsloven § 3 - 9 og Forskrift om forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder (IFRS) fastsatt av Finansdepartementet i 2014, og oppdatert 07.02.2022. Dette innebærer at innregning og måling følger internasjonale regnskapsstandarder (IFRS), mens presentasjon av regnskap og noteopplysninger følger norsk regnskapslov og god regnskapsskikk.

Etter styrets vurdering gir årsregnskapet et rettviseende bilde av utviklingen, resultatet av virksomhet i regnskapsåret og økonomisk stilling per 30.09.2024. Alle beløp oppgis i millioner kroner (avrundet) med mindre annet er angitt. Alle tall angitt i parentes er sammenligningstall for 2023 med mindre annet er angitt.



Resultatregnskapet

Driftsinntekter

Selskapets samlede driftsinntekter i 2024 økte med 2 prosent fra 2023 og beløp seg til 2 336 millioner kroner (2 282 millioner kroner). Veksten skyldes i all hovedsak økt etterspørsel etter servicetjenester.

Driftskostnader

Selskapets varekostnader beløp seg til 1 245 millioner kroner (1 240 millioner kroner). Selskapets lønnskostnader beløp seg til 649 millioner kroner (616 millioner kroner). Selskapets avskrivninger var på 38 millioner kroner (37 millioner kroner).

Andre driftskostnader i 2024 var 219 millioner kroner (227 millioner kroner). Totale driftskostnader beløp seg til 2 153 millioner kroner, på det samme nivå som 2 120 millioner kroner i 2023.

Kostnadsøkningen gjenspeiler effekten på driftskostnader av økt bemanning og aktivitetsnivå, samt økte priser på innsatsfaktorer.

Driftsresultat

Selskapets driftsresultat ble 182 millioner kroner (162 millioner kroner). Det tilsvarer en driftsmargin på 7,78 prosent, noe opp fra 7,1 prosent i 2023. Resultatfremgangen skyldes inntektsvekst kombinert med kostnadseffektivisering.

Finansposter

Selskapets netto finansposter ble -8,5 millioner kroner (-3,8 millioner kroner) og skyldes lavere finansinntekter og lavere valutagevinst enn året før.

Resultat før skatt

Selskapets resultat før skattekostnad beløp seg til 174 millioner kroner (158 millioner kroner).

Årsresultat

Årets skattekostnad beløp seg til 39,7 millioner kroner (35,1 millioner kroner). Årsresultatet for 2024 beløp seg til 134,1 millioner kroner (122,8 millioner kroner), tilsvarende en resultatgrad på 5,7 prosent av driftsinntektene (5,4 prosent).

Kontantstrøm

Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter i 2024 var 323 millioner kroner (131 millioner kroner). Økningen er i stor grad knyttet til tidsavgrensninger og endringer i arbeidskapital.

Årets netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter ble 44,1 millioner kroner (17,8 millioner kroner) som følge av salg av virksomheten for lavspenningsmotorer til Innomatics AS, og innbetalinger på fremleiefordringer knyttet til fremleie av eiendom.

Netto kontantstrøm anvendt på finansieringsaktiviteter var -367,5 millioner kroner (-148,6 millioner kroner). Endringen skyldes utbetaling av utbytte på 122,8 millioner kroner og endring i mellomværende konsernkontosystemet.

Likviditet og balanse

Selskapets totalbalanse per 30. september 2024 var 879 millioner kroner (1 103 millioner kroner). Immaterielle eiendeler beløp seg til 320 millioner kroner (320 millioner kroner). Varige driftsmidler besto av rett til bruk av eiendeler, inventar og annet utstyr med en bokført verdi på 76 millioner kroner (102 millioner kroner). Finansielle anleggsmidler beløp seg til 29 millioner kroner (44 millioner kroner). Selskapets totale anleggsmidler beløp seg til 425 millioner kroner (466 millioner kroner).

Selskapets fordringer beløp seg til 432 millioner kroner (617 millioner kroner). Selskapets totale omløpsmidler beløp seg til 454 millioner kroner (637 millioner kroner).

Siemens AS hadde 30. september 2024 en egenkapital på 143 millioner kroner (142 millioner kroner), tilsvarende 16 prosent av totalkapitalen.

Selskapets gjeld per 30. september 2024 var 736 millioner kroner (961 millioner kroner), hvorav 57 millioner kroner (111 millioner kroner) var langsiktig gjeld.

Siemens AS inngår i Siemens AG sitt konsernkontosystem og rapporterer derfor innestående og trekk på konsernkonto som konsernmellomværende i selskapets årsregnskap.

Risikofaktorer og risikostyring

Siemens AS er eksponert for ulike risiko- og usikkerhetsfaktorer av operasjonell, markedsmessig og finansiell karakter. Styret og den daglige ledelsen følger aktivt med på risikofaktorene og foretar jevnlig vurderinger av risikoområder. Basert på disse vurderingene, iverksettes tiltak for å redusere risiko.

Operasjonell og markedsmessig risiko

Selskapets operasjonelle risiko er i hovedsak knyttet til makroøkonomiske forhold som påvirker etterspørselen, risiko i leveranser til kunder, samt tilgang på ansatte med relevant kompetanse.

Dersom de makroøkonomiske forholdene endrer seg betydelig, kan dette påvirke både etterspørsel, prisnivåer og leveringssituasjon.

Siemens AS har en betydelig andel langsiktige kontrakter med kunder i det offentlige. Dette innebærer at en betydelig del av salgsinntektene er mindre eksponert for konjunktursvingninger. Imidlertid kan manglende kvalitet i en kundeleveranse, eller uoverensstemmelser med kunder, eksponere selskapet for omdømmerisiko og derigjennom inntektsrisiko.

Selskapet er avhengig av tilstrekkelig gjennomføringskapasitet og relevant kompetanse for å kunne levere kvalitet og dekke kundenes etterspørsel. Økt turnover blant ansatte og/eller utfordringer med å rekruttere nye medarbeidere med relevant kompetanse, vil øke denne risikoen.

For å håndtere disse risikoene har Siemens AS etablert robuste prosesser for risikostyring, kvalitetskontroll og kompetanseutvikling. Selskapet arbeider kontinuerlig med å styrke sin evne til å levere stabile og pålitelige løsninger til kundene.

Finansiell risiko

Finansiell risiko er i all hovedsak knyttet til valuta- og likviditetsrisiko.

Valutarisiko

Valutarisiko er primært knyttet til innkjøp av varer og tjenester, samt andre mellomværender med Siemens-konsernet og eksterne leverandører. Siemens AS har en valutasikringsstrategi som innebærer at 75 – 100 prosent av fremtidige kontantstrømmer og valutaposisjoner sikres gjennom bruk av terminkontrakter og opsjoner.

Siemens AS har betydelig valutaeksponering knyttet til innkjøp og salg i euro. Det kan benyttes opsjoner for å sikre seg mot svingninger i prosjekters tilbudsfasen. Alle sikringsforretninger foretas mot Siemens AG. Siemens AS har ingen finansielle instrumenter knyttet til renterisiko.

Likviditetsrisiko

Selskapets likviditetsrisiko er risikoen for at selskapet ikke vil være i stand til å betjene sine finansielle forpliktelser etter hvert som de forfaller. Selskapet håndterer denne typen risiko ved å til enhver tid ha tilstrekkelig med likvider for å kunne innfri sine forpliktelser ved forfall, både under normale og ekstraordinære omstendigheter. Selskapet fører løpende likviditetsprognose og oversikter over forfallsstrukturen for finansielle forpliktelser.

Markedsrisiko

Selskapets finansielle markedsrisiko omfatter i hovedsak eksterne faktorer som kan påvirke virkelige verdier og/eller fremtidige kontantstrømmer. Endringer i valuta- og rentenivåer påvirker finansinntekter og -kostnader og dermed resultatregnskapet. Selskapets renterisiko omfatter imidlertid kun en potensiell reduksjon i finansielle inntekter, og kan således betegnes som begrenset.



Risikovurdering knyttet til Russlands invasjon av Ukraina og uro i Midtøsten

Som følge av Russlands krig mot Ukraina og uroen i Midtøsten, har det oppstått en alvorlig situasjon i Europa. Gjennom kontinuerlig oppfølging av markedsutviklingen og tett dialog med kunder, søker Siemens AS å være best mulig rustet til å håndtere de utfordringene som den geopolitiske situasjonen kan medføre. Styret og ledelsen er oppmerksom på risikobildet og vil iverksette nødvendige tiltak for å beskytte selskapets interesser.

Hendelser etter balansedagen

Styret kjenner ikke til vesentlige hendelser etter 30. september 2024 med potensielle eller faktisk virkning på selskapets resultat og stilling.

Forutsetning om fortsatt drift

Årsregnskapet er utarbeidet under forutsetning om fortsatt drift, og det bekreftes at denne forutsetningen etter styrets oppfatning er tilstede.

Disponering av årets resultat

Styret foreslår at årets overskudd på 134,1 millioner kroner disponeres som følger:

Avsatt til utbytte	134,1 millioner kroner
Sum overføringer	134,1 millioner kroner

Medarbeidere og organisasjon

Siemens AS' suksess skyldes i stor grad selskapets medarbeidere og deres kompetanse. Selskapet har en inkluderende og utviklende kultur som legger grunnlaget for vekst og utvikling av menneskene og organisasjonen. Siemens AS jobber systematisk med å tiltrekke seg talentene gjennom å bli en "employer of choice" og skape vekst ved å legge til rette for kompetanseutvikling av medarbeidere og ledere, både i dagens jobbvirkelighet og for fremtidens nye digitale virkelighet.

Selskapets studentprogram er et sentralt verktøy i denne strategien. I 2024 har rundt 40 dedikerte studenter som ledd i studentprogrammet fått prøve seg i ulike roller, fra administrative funksjoner innen finans, HR, kommunikasjon, helse og sikkerhet, til ingeniører, markedsspesialister og salg. Studentprogrammet gir kommende talenter en unik mulighet til å fordype seg i forretningsområdene, samtidig som de tilfører organisasjonen ny energi, nytenkning og ferske akademiske perspektiver.

Studentprogrammet er ikke bare en jobb, men en investering i fremtiden, som gir praktisk erfaring, nettverksmuligheter og en vei til jobbmarkedet både i Siemens AS og eksternt. For selskapet har studentprogrammet en positiv effekt ved at studentene deler av sine erfaringer i studentmiljøene, noe som har økt interessen for Siemens AS som arbeidsgiver. Studentprogrammet er en viktig del av selskapets mål om å være et fremtidsrettet teknologiselskap.

Selskapets innsats innen employer branding har resultert i 15. plass i Universums Student Survey blant ingeniørstudenter.

En av Siemens AS' strategiske pilarer er «Empowerment». Dette innebærer at ansatte finner utfordringer i sine roller og tar ansvar for å videreutvikle virksomheten. Dette oppnås gjennom vår GROW-strategi, som fremmer et «Growth mindset», der ansatte på alle nivåer oppfordres til å utvikle sin kompetanse og sine ferdigheter. Siemens AS tilbyr et bredt spekter av e-læring og utviklingsaktiviteter, tilpasset i samarbeid med nærmeste leder. I 2024 hadde alle ansatte et mål om å fullføre 24 timer med e-læring.

Siemens AS har som mål å styrke lojaliteten og engasjere de ansatte i utviklingen av selskapet. Dette måles i halvårlige medarbeiderundersøkelser. I 2024 svarte medarbeiderne at de opplevde tilhørighet ved å kunne være seg selv på jobben, bli behandlet med respekt og ha stor innflytelse på sin arbeidshverdag.

Per 30. september 2024 hadde Siemens AS 522 medarbeidere, hvorav 27 var midlertidig ansatte (studenter). Av de 495 faste ansatte er 93 (19 prosent) kvinner og 402 (81 prosent) menn. Andelen av midlertidig ansatte var på totalt 0,5 prosent, hvor 50 prosent var kvinner og 50 prosent var menn. Selskapet hadde 2,3 prosent medarbeidere i deltidsstillinger (11 medarbeidere) av disse er 55 prosent kvinner og 45 prosent menn. Det har ikke vært noen tilfeller av ufrivillig deltid.

Uttak av foreldrepermisjon var i gjennomsnitt 20 uker for kvinner og 14 uker for menn. Siemens AS vil at alle medarbeidere skal ha fulltidsstillinger, men kan tilby deltidsarbeid til ansatte som av sosiale, helsemessige eller andre velferdsgrunner søker på midlertidige eller varig reduserte stillinger. Gjennomsnittsalderen i selskapet er 44,9 år for både menn og kvinner.

I løpet av regnskapsåret 2024 ble sammensetningen av Siemens AS styret endret. Jaana Maria Kupila ble valgt inn som nytt styremedlem fra 25. januar 2024. Hun erstattet Juergen Lippert som fratrådte som styremedlem samme dato.

Styreforsikring

Siemens AS, deltar i konsernets styreansvarsforsikring. Forsikringen dekker rettslig erstatningsansvar styremedlemmer og øvrig toppledelse pådrar seg overfor tredjemenn. Forsikringen dekker også rimelige og nødvendige kostnader til advokat for å forsvare et fremsatt krav.

Samfunnsansvar

Bærekraft er en integrert del av Siemens AS sin virksomhet og DNA, og kjernen i selskapets virksomhet er å bidra til den globale omstillingen fra fossil til fornybar energi, slik at verden reduserer sine utslipp.

Gjennom bærekraftrammeverket DEGREE setter Siemens-konsernet strategiske ambisjoner som dekker miljø, sosiale forhold og forretningsetikk, og beskriver hvordan Siemens selskapene ivaretar sitt samfunnsansvar.

Hver bokstav i DEGREE-programmet representerer et fokusområde med klare mål: avkarbonisering, etikk, styring og ledelse, ressurseffektivitet, likebehandling, kompetanse og læring. En nærmere redegjørelse for DEGREE-rammeverket, i tillegg til hvordan selskapet støtter sine kunder i deres bærekraftstransformasjon, finnes i temaartikkelen om bærekraftig utvikling på side 14.

Ytre miljø

Reduksjon av selskapets påvirkning på det ytre miljøet er en sentral del av DEGREE-rammeverket. Siemens-konsernet arbeider aktivt for å minimere klima- og miljøpåvirkningen gjennom effektiv drift, samt ved å levere bærekraftige produkter og innovative løsninger til sine kunder.

For å redusere sitt eget klimafotavtrykk har Siemens-konsernet satt ambisiøse globale mål knyttet til klima og miljø, i tillegg til spesifikke mål for virksomheten i Norge.

Siemens-konsernet har fått sine utslippsreduksjonsmål verifisert av Science Based Targets-initiativet (SBTi), som bistår selskaper med å sette og validere vitenskapsbaserte mål for reduksjon av klimagassutslipp.



Siemens-konsernet har definert følgende vitenskapsbaserte mål:

Kortsiktige mål til 2030:

- For Siemens' egen virksomhet (scope 1 & 2): Redusere absolutte klimagassutslipp med 90 prosent
- For verdikjeden oppstrøms og nedstrøms (scope 3): Redusere klimagassutslipp med 30 prosent

Langsiktige mål til 2050:

- For Siemens egen virksomhet (scope 1 & 2): Opprettholde en absolutt reduksjon av klimagassutslipp på minst 90 prosent
- For verdikjeden oppstrøms og nedstrøms (scope 3): Redusere klimagassutslipp med 90 prosent

Basisår for alle målene er FY19.

Gjennom DEGREE-programmet har Siemens-konsernet satt som mål å bli klimanøytral i egen drift (Scope 1 & 2) innen 2030. I tråd med SBTi skal konsernet redusere sine absolutte klimagassutslipp med 90 prosent og kompensere de resterende 10 prosent med høykvalitets klimakreditter.

I Norge har Siemens AS enda høyere ambisjoner og arbeider mot netto nullutslipp i egen drift (Scope 1 & 2) i løpet av 2025, 5 år tidligere enn de globale målene.

For å akselerere selskapets forpliktelse til dekarbonisering har Siemens-konsernet i tillegg sluttet seg til tre initiativer fra the Climate Group: **RE100**: Bruke 100 prosent fornybar energi innen 2030, **EP100**: Eie og leie nullutslippsbygninger innen 2030, **EV100**: Ha 100 prosent elektrisk bilflåte innen 2030.

Siemens AS ønsker også å være en leder i gjennomføringen av disse tiltakene og har derfor satt mål om å nå RE100 og EV100 i løpet av 2025, i stedet for 2030.

Siemens-konsernet arbeider aktivt med avkarbonisering av verdikjeden (Scope 3) ved å kartlegge utslipp fra leverandører og prioritere de med dokumentert lavere utslipp. I 2024 innførte vi en ny reisepolicy i Norge, som har som mål å redusere utslipp fra forretningsreiser med 30 prosent innen 2030.

Siemens utarbeider årlig et eget klimaregnskap på globalt og nasjonalt nivå, og måler utviklingen innenfor ovennevnte områder. Informasjon finnes på [siemens.no/baerekraft](https://www.siemens.no/baerekraft).

Siemens AS sin påvirkning på ytre miljø og klima kommer direkte fra egen aktivitet og indirekte gjennom verdikjeden. Selskapet har et relativt lavt miljøfotavtrykk og klimagassutslipp fra egen drift (Scope 1 & 2). Det største fotavtrykket på klima og miljø kommer fra verdikjeden (Scope 3), i hovedsak innkjøpte produkter og tjenester, samt bruk av solgte produkter.

Det er særlig salg av produkter med SF6 gass som kan medføre en betydelig påvirkning på ytre miljø. Imidlertid er det lite sannsynlig at disse produktene vil ha en betydelig miljøpåvirkning, da de er godt sikret og har minimal lekkasje, samt en levetid på minst 50 år. Siemens AS tilbyr også koblingsanlegg som benytter teknisk ren luft i stedet for SF6. Selskapet vil fortsette å øke leveransen av slike F-gassfrie koblingsanlegg, som representerer et bedre alternativ for klimaet og miljøet.

Siemens AS jobber kontinuerlig med å redusere utslippene fra produkter og tjenester med særlig fokus på sirkularitet og ressurseffektivitet gjennom en rekke strategier. Ved å følge prinsippene for Robust Eco Design (RED) integreres bærekraftige materialer, lang levetid og reparerbarhet i selskapets design for å minimere avfall.

For å sikre god avfallshåndtering og optimal ressursbevaring er Siemens AS medlem av RENAS for innsamling av EE-avfall. Siemens AS er også medlem av Grønt Punkt Norge for emballasje og Batteriretur for innsamling og gjenvinning av batterier.

Siemens AS ble ISO 14001-sertifisert i 2024. Dette bekrefter engasjementet for bærekraftig miljøforvaltning og kontinuerlig forbedring av selskapets miljøprestasjoner.

Arbeidsmiljø

Siemens AS er opptatt av å ta vare på sine medarbeidere og av medarbeidertilfredshet. Arbeidsmiljøet ivaretas gjennom et godt samarbeid med medarbeidere og bedriftshelsetjeneste, samt gjennom kompetanseutvikling, velferdsordninger og bedriftsidrettslag.

Siemens AS har en nullskadefilosofi. For å hindre ulykker og unngå arbeidsrelaterte skader, sykdommer eller ulykker, arbeides det systematisk og målrettet med forbedringer. Dette innebærer blant annet risikovurderinger, iverksetting av forebyggende tiltak, fokus på rapporteringskultur og erfaringsdeling. Månedlige HMS-tema baseres på risikoer og bidrar til at både ledere og den enkelte medarbeider er bevisst på å fremme et trygt og godt arbeidsmiljø.

Det har ikke forekommet arbeidsrelaterte skader med fravær eller medisinsk hjelp på egne ansatte i løpet av regnskapsåret, noe som resulterer i H1-verdi = 0 for regnskapsåret 2024.

HMS settes alltid først på agendaen og hver enhet har handlingsplaner med tiltak.

Status for arbeidsmiljøet måles gjennom jevnlig medarbeiderundersøkelser, som viser at våre medarbeidere generelt opplever arbeidsglede, trivsel og gode samarbeids- og arbeidsforhold.

Siemens AS jobber systematisk med forebygging, samt tett oppfølging av sykmeldte. Friske medarbeidere bidrar til økt produktivitet og trivsel blant selskapets ansatte.

Selskapet hadde i regnskapsåret 2024 et sykefravær på 4 prosent.

Styret anser arbeidsmiljøet og forholdet til medarbeiderne i selskapet som godt og har ikke vurdert det som nødvendig å igangsette eller planlegge spesielle tiltak innenfor området.

Sosiale forhold, likestilling og mangfold

Siemens AS er underlagt aktivitets- og redegjørelsesplikt i henhold til Likestillings- og diskrimineringsloven §25 og §26. Siemens AS og det norske søsterselskapet Siemens Mobility AS deltar i Siemens-konsernets sentrale programmer for likestilling og mangfold. All kommunikasjon og alle aktiviteter i forbindelse med dette er felles for de to selskapene i Norge.

Siemens AS har som mål å være en arbeidsgiver som fremmer mangfold, inkludering og tilhørighet med basis i følgende mål:

- Kvinneandelen i selskapet skal økes innen 2025.
- Siemens AS skal øke sin attraktivitet som arbeidsgiver ved å utvikle selskapet til å være åpent for og fremme et fleksibelt, mangfoldig og inkluderende arbeidsliv.

For å øke kvinneandelen, arbeider selskapet bevisst med rekrutteringsprosessen for å unngå ubevisst skjevbehandling og strukturelle utfordringer. Det er definert en tydeligere rekrutteringsprosess og bedre metoder for rekruttering som skal sikre tilstrekkelige kvinnelige kandidater tidlig i rekrutteringsprosessen.

Samtidig vil det fremover bli lagt vekt på å identifisere, motivere og utvikle mulige lederkandidater med mål om å øke kvinneandelen i lederstillinger. I tillegg er det et mål å øke mangfold i leder- og nøkkelfunksjoner i hele selskapet. I dag er 81 prosent av de 495 faste ansatte i Siemens AS menn. Selskapets styre består av seks personer, hvorav 3 av disse er valgt av de ansatte.

Siemens AS arbeider for å skape et arbeidsmiljø som fremmer fleksibilitet, mangfold og inkludering. Det krever at arbeidsdagen preges av verdiene rettferdighet, likeverd, respekt og gjensidig tillit. De ansatte skal føle seg trygge, bli behandlet med respekt og kunne være seg selv.

Det legges vekt på etisk atferd med respekt for de grunnleggende menneskerettighetene. Alle medarbeidere skal sikres et arbeidsmiljø fritt for diskriminering, og selskapet har gode rutiner for varsling av kritikkverdige forhold. Selskapets personalpolitikk og Business Conduct Guidelines inkluderer prinsipper og prosedyrer som skal bidra til et godt arbeidsmiljø.

Kunnskapsutvikling og læring er viktige virkemidler for å sikre at de ansatte har kompetansen som endringer krever, og dermed bidrar til egen og selskapets trygghet.

En fullstendig redegjørelse for arbeidet med likestilling, mangfold og mot diskriminering i 2024 finnes på hjemmesidene til Siemens AS under temaet [Likestillingsrapport](#).

Compliance, antikorrupsjon og bestikkelser

Integritet, ansvar og pålitelighet er Siemens AS' grunnleggende prinsipper og utgjør fundamentet for selskapets verdiskapning.

Siemens AS har nulltoleranse for korrupsjon, brudd på prinsippene for rettferdig konkurranse og andre lovbrudd. Vårt compliance-arbeid går imidlertid lenger enn kun å følge gjeldende lover. Våre Retningslinjer for god forretningsmessig adferd setter rammene for vår oppførsel og favner bredere enn kun overholdelse av gjeldende lover og interne regler. Selskapets retningslinjer for god forretningsmessig adferd er tilgjengelig her: [Siemens AS' retningslinjer for god forretningsmessig adferd](#).

Siemens AS har et omfattende compliance-system for å sikre at virksomheten utføres i samsvar med gjeldende lover, forskrifter samt interne prinsipper og regler for ansvarlig forretningsvirksomhet.

Selskapets compliance-arbeid er delt inn i tre hovedområder: forebygge, avdekke og respondere. Forebyggende tiltak inkluderer risikostyring for compliance, retningslinjer, prosedyrer, samt omfattende opplæring og rådgivning til ansatte. **Rapporteringskanaler som "Tell-us Hotline" og «Ombudsperson»**, sammen med rettferdige interne undersøkelser, er avgjørende for å avdekke og håndtere brudd på retningslinjene på en trygg, konfidensiell og om ønskelig, anonym måte.

Åpenhetsloven

Siemens AS' arbeid med aktsomhetsvurderinger er forankret i styret og ledelsen, og involverer ulike deler av organisa-sjonen.

Siemens AS har et klart mål om å utvise integritet i all forret-ningsvirksomhet. Å ivareta grunnleggende menneskerettig-heter og anstendige arbeidsforhold for ansatte, leverandører og samarbeidspartnere er grunnleggende forutsetninger for selskapets virksomhet.

Siemens AS er underlagt åpenhetsloven, og forpliktet til å redegjøre for sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger i samsvar med bestemmelsene i åpenhetsloven.

En detaljert redegjørelse for dette arbeidet finnes på selskapets nettsider, [siemens.no/aapenhetsloven](https://www.siemens.no/aapenhetsloven), hvor også selskapets rapport om etterlevelse av åpenhetsloven er tilgjengelig.

Fremtidsutsikter for 2025

Etter styrets vurdering har selskapet hatt en god utvikling i 2024. Det knytter seg imidlertid usikkerhet til markeds-utsiktene for 2025, som følge av den urolige situasjonen i Midtøsten og i Ukraina og konsekvensene av valget i EU og USA. Samtidig ventes det en moderat vekst i den norske økonomien.

Styret er trygg på at Siemens AS, med sitt fokus på elektrifise-ring, automatisering og digitalisering, er godt rustet til å møte morgendagens utfordringer. Uavhengig av utviklingen i verdensøkonomien vil behovet for mer fornybar energi øke i lang tid fremover. Industrien står overfor krav om økt digitali-sering, sikkerhet og bruk av kunstig intelligens. Samtidig ventes store og langsiktige investeringsbehov i Norge innen fornybar kraftdistribusjon, energieffektivisering og produk-tivitetsøkning i industrien. Investeringer i kritisk infrastruktur vil fortsette og skape et langsiktig vekstpotensial for bære-kraftige teknologiløsninger. Det økende behovet for fornybar energi, gir også rom for innovative løsninger og ny grønn industriutvikling. Det er stor tro på at Norge har et potensial til å bli en ledende aktør innen grønn industri som kan bidra til overgangen til et mer bærekraftig samfunn. Siemens investerer betydelige midler i forskning og utvikling for å sikre et kontinuerlig relevant tilbud til selskapets kunder. I Norge er Siemens godt posisjonert som leverandør av produkter og tjenester innen industriell digitalisering og smart infrastruktur.

Oppstilling av totalresultat

01.10. - 30.09.			
(Beløp i 1 000 kroner)	Note	2024	2023
Salgsinntekt	2	2.290.398	2.241.805
Annen driftsinntekt	3	45.169	39.922
Sum driftsinntekt		2.335.567	2.281.727
Varekostnad	4	1.245.278	1.239.611
Lønnskostnad	5	649.473	615.744
Avskrivninger	6,7	38.450	36.632
Tap på fordringer	8	856	729
Annen driftskostnad	9	219.276	227.342
Sum driftskostnader		2.153.334	2.120.057
Driftsresultat		182.233	161.670
Rente- og andre finansinntekter		4.635	15.593
Rente- og andre finanskostnader		-13.103	-19.353
Netto rente- og andre finanskostnader	10	-8.468	-3.761
Ordinært resultat før skattekostnad		173.765	157.909
Skattekostnad på ordinært resultat	11	-39.707	-35.102
Årsresultat		134.059	122.808
Poster som ikke kan reklassifiseres over resultatet i senere perioder			
Aktuarielle tap/gevinst på ytelsesplaner	12	0	427
Skatt relatert til poster som ikke skal reklassifiseres		0	-94
Poster som kan reklassifiseres over resultatet i senere perioder			
Endr. i virkelig verdi av sikringsinstr. ved kontantstrømsikring		235	-1.441
Skatt relatert til poster som kan bli reklassifisert		-52	317
Sum andre inntekter og kostnader		183	-790
TOTALRESULTAT	13	134.242	122.018

Oslo, 19.12.2024

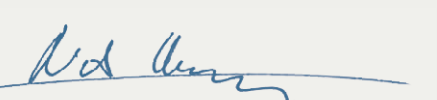
Styret i Siemens AS



Per Mikael Gustaf Leksell
Styreleder



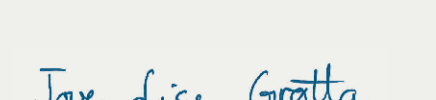
Jaana Kupila
Styremedlem



Nils Klippenberg
Styremedlem/ Adm.direktør



Kjell Olav Strømsli
Styremedlem



Tove Lise Grøtta
Styremedlem



Espen Andreas Ingebrigtsen
Styremedlem

Balanse

EIENDELER per 30.09.			
(Beløp i 1 000 kroner)	Note	2024	2023
Anleggsmidler			
Goodwill	14	319.834	319.834
Utsatt skattefordel	11	0	652
Sum immaterielle eiendeler		319.834	320.485
Varige driftsmidler			
Rett til bruk eiendeler	6	64.063	84.722
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	7	3.595	4.633
Maskiner og anlegg	7	1.595	3.123
Driftsløsøre, inventar og verktøy	7	6.924	9.268
Sum varige driftsmidler		76.177	101.745
Andre langsiktige fordringer			
Andre langsiktige fordringer	15, 20	3.385	4.952
Langsiktig fordring fremleie	6, 20	25.674	39.243
Sum finansielle anleggsmidler		29.059	44.196
Sum anleggsmidler		425.070	466.427
Omløpsmidler			
Varer	4	21.526	19.529
Kundefordringer	8, 20	338.566	402.472
Andre kortsiktige fordringer konsern		58	4.602
Andre kortsiktige fordringer	16, 20	79.975	177.912
Kortsiktig fordring fremleie	6, 20	13.569	32.060
Sum fordringer		432.169	617.046
Sum omløpsmidler		453.694	636.575
SUM EIENDELER		878.764	1.103.002

EGENKAPITAL OG GJELD per 30.09.			
(Beløp i 1 000 kroner)	Note	2024	2023
Egenkapital			
Aksjekapital		36.567	36.567
Overkurs		7.830	7.830
Sum innskutt egenkapital		44.397	44.397
Annen egenkapital			
Annen egenkapital		98.236	98.053
Sum opptjent egenkapital		98.236	98.053
Sum egenkapital	13	142.634	142.451
Gjeld			
Pensjonsforpliktelser	12	15.701	15.062
Utsatt skatt	11	1.141	0
Sum avsetning for forpliktelser		16.842	15.062
Andre langsiktige forpliktelser			
Andre langsiktige forpliktelser	18, 20	25.907	29.179
Langsiktig leieforpliktelse	6	30.970	81.734
Sum annen langsiktig gjeld		56.878	110.913
Leverandørgjeld			
Leverandørgjeld	20	133.751	140.019
Betalbar skatt	11	36.918	37.445
Skyldige offentlige avgifter		70.338	65.788
Utbytte	13	134.059	122.808
Forskudd fra kunder	20	6.319	8.564
Garantiavsetninger		5.916	6.298
Kortsiktig gjeld konsern	17, 20	67.961	250.373
Annen kortsiktig gjeld	19, 20	146.285	143.426
Kortsiktig leieforpliktelse	6	60.864	59.856
Sum kortsiktig gjeld		662.411	834.577
Sum gjeld		736.130	960.551
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		878.764	1.103.002

Oslo, 19.12.2024

Styret i Siemens AS



Per Mikael Gustaf Leksell
Styreleder



Jaana Kupila
Styremedlem



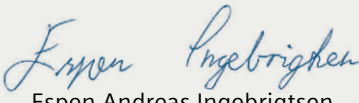
Nils Klippenberg
Styremedlem/ Adm.direktør



Kjell Olav Strømsli
Styremedlem



Tove Lise Grøtta
Styremedlem



Espen Andreas Ingebrigtsen
Styremedlem

Kontantstrømoppstilling

(Beløp i 1 000 kroner)	Note	2024	2023
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		173.765	157.909
Periodens betalte skatt		-37.669	-7.751
Ordinære avskrivninger	6, 7	38.451	36.632
Nedskrivning anleggsmidler	7	0	-151
Gevinst/tap leieavtaler	6	1.839	-4.540
Salgsgevinst/-tap ved salg virksomhet	26	-10.541	0
Endring i varelager, kundefordringer og leverandørgjeld	4, 8	51.163	-9.054
Forskjeller kostnadsført pensjon og inn-/utbetalinger i pensjonsordningen	12	639	-23.609
Endring i andre tidsavgrensningsposter	15, 16, 17, 18, 19	105.744	-18.635
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		323.391	130.801
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler	7	-2.166	-14.526
Innbetaling ved salg av virksomhet	26	14.245	0
Innbetalinger av fremleiefordringer	6	32.060	32.336
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		44.139	17.810
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Endring i mellomværende konsernkontosystem	17, 20	-182.412	34.584
Utbetaling av utbytte	13	-122.808	-117.429
Endring i aksjekapital	13	0	-4.384
Endring i overkurs	13	0	-939
Utbetalinger ved nedbetaling av leieforpliktelsen	6	-62.310	-60.443
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-367.530	-148.611
Kontanter og kontantekvivalenter 01.10.		0	0
Kontanter og kontantekvivalenter 30.09.		0	0

Noter

Note 1 – Regnskapsprinsipper

Generelt

Årsregnskapet for Siemens AS er avlagt i samsvar med regnskapsloven § 3 - 9 og Forskrift om forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstand- arder (IFRS) fastsatt av Finansdepartementet 03.11.2014, og senere oppdatert 07.02.2022. Dette innebærer i all hovedsak at innregning og måling følger internasjonale regnskapsstandarder (IFRS) mens regnskapsoppstillinger og noteopplysninger er presentert i samsvar med norsk regnskapslov og god regnskapsskikk. Årsregnskapet består av oppstilling av totalresultatet, balanse, kontantstrømoppstilling og noteopplysninger. Årsrapporten består av årsberetningen, årsregnskapet og revisjonsberetningen. Selskapet har avvikende regnskapsår med avslutning per 30.09. Alle tall er oppgitt i tusen norske kroner med mindre annet fremgår særskilt.

Forenklet IFRS

Selskapet har ikke anvendt noen forenklinger fra innregnings- og vurderingsreglene i IFRS. Selskapet har benyttet seg av adgangen til å fravike målings- og innregningsreglene i § 3-1 i forskriften om forenklet anvendelse av IFRS ved at utbytte og konsernbidrag regnskapsføres i samsvar med Regnskaps- lovens bestemmelser.

Grunnlag for utarbeidelse av årsregnskapet

Selskapsregnskapet legger til grunn prinsippene i et historisk kostregnskap, med unntak av følgende regnskapspost: Finansielle instrumenter til virkelig verdi over resultatet, finansielle instrumenter tilgjengelig for salg som er regnskapsført til virkelig verdi.

Valuta

Transaksjoner i valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i valuta omregnes til norske kroner ved å benytte balansedagens kurs. Ikke-pengeposter som måles til historisk kurs uttrykt i valuta, omregnes til norske kroner ved å benytte valutakursen på transaksjonstidspunktet. Ikke-pengeposter som måles til virkelig verdi uttrykt i valuta, omregnes til valutakursen fastsatt på balansetidspunktet. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden og er i regnskapet presentert som finansinntekt eller -kostnad.

Prinsipper for inntektsføring

Generelt

Inntektsføring er basert på grunnprinsippet at foretak skal innregne inntekter slik at det forventede vederlaget inntektsføres etter et mønster som reflekterer overføring av varer eller tjenester til kunden. Salgsinntekter er presentert fratrukket merverdiavgift og rabatter. Inntekter fra salg av varer resultatføres når leveringsforpliktelsene er oppfylt, dvs. når kontrollen over de kontraktsfestede varene eller tjenestene er overført til kunden. Ved salg av tjenester og langsiktige tilvirkningsprosjekter overføres kontrollen over tid og inntektsføring skjer i tråd med leveranser til kunden. Se eget avsnitt om regnskapsføring av langsiktige tilvirkningskontrakter. Renteinntekter inntektsføres basert på effektiv rentemethode etter hvert som de opptjenes.

Langsiktige tilvirkningskontrakter

Siemens har løpende prosjekter med varighet fra noen måneder til tre-fire år. Resultatføring skjer etter løpende avregning basert på fullføringsgraden i prosjektet. Fullføringsgrad er påløpte kostnader i forhold til totalt estimerte kostnader. Estimerte kostnader og fortjeneste vurderes løpende og opp- dateres i fullføringsgraden for hver regnskapsperiode, som i selskapet er månedlig. Ved usikkerhet benyttes beste estimat.

Opparbeidet andel av forventet fortjeneste tas løpende til inntekt basert på prinsippet om beste estimat. De enkelte prosjekter resultatvurderes hver måned før andel av forventet fortjeneste tas til inntekt. For prosjekter som forventes å gi tap, blir tapene i sin helhet kostnadsført straks disse blir kjent. Balanseposter knyttet til tilvirkningskontrakter presenteres brutto i balansen. Inntekter som ikke er fakturert vises som kontraktseiendeler under andre fordringer.

Utgifter i tilvirkningskontrakter som per balansedagen ikke inngår i beregning av fullføringsgraden er balanseført som en eiendel i balansen under andre fordringer. Forskuddsfakturerings beregnes som opptjent inntekt i kontrakten minus fakturering. Forskuddsfakturerings av kontrakter er presentert som en kontraktsforpliktelse under annen kortsiktig gjeld og er ikke nettoført mot andre fordringer.

Tilleggsordrer, som ikke anses å være en separat kontrakt, hensyntas i kontraktens planinntekt når disse er signert. I prosjekter med arbeidsplikt føres utgifter knyttet til ikke signerte, men sannsynlige tilleggsordre midlertidig som en eiendel i balansen. Hvis det er knyttet stor usikkerhet til kundens beta- lingsevne, resultatføres kostnader som påløpt og inntektsføringen skjer først når betaling er mottatt.

Det er foretatt avsetninger for garantiarbeider og annen usikkerhet. Det kan erfaringsmessig, for en del prosjekter, oppstå uenighet med byggherre om blant annet tolkning av kontrakter og tilleggsarbeider. I denne forbindelse fremsettes krav og motkrav som vanligvis avgjøres gjennom forhandlinger, rettsak eller voldgift. I regnskapet behandles slike saker etter beste estimat.

Andre kontrakter

For prosjekter som ikke defineres som langsiktige tilvirkningskontrakter, benyttes fullført kontraktsmetode for resultatføring. Påløpte kostnader balanse- føres da som kontraktseiendeler under andre fordringer og resultatføres sammen med inntekten på det tidspunktet kunden oppnår kontrollen over varen eller tjenesten.

Servicekontrakter

Servicekontrakter resultatføres i takt med levering av tjenesten over tid.

Noter

Note 1 – Regnskapsprinsipper *fortsett*

Lånekostnader

Lånekostnader resultatføres når lånekostnaden oppstår. Lånekostnader balanseføres i den grad disse er direkte relatert til tilvirking av et anleggsmiddel. Rentekostnadene løper under byggeperioden til anleggsmiddelet balanseføres. Balanseføring av lånekostnadene gjøres frem til det tidspunkt anleggsmiddelet er klart for bruk. Om kostprisen overstiger anleggsmiddelets virkelige verdi blir det foretatt en nedskrivning.

Klassifisering av balanseposter

Eiendeler og gjeld som knytter seg til varekretsløpet og poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, er klassifisert som omløpsmidler eller kortsiktig gjeld. Vurdering av omløpsmidler og kortsiktig gjeld skjer til laveste / høyeste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Virkelig verdi på omløpsmidler er definert som antatt fremtidig salgspris redusert med forventede salgskostnader. Andre eiendeler er klassifisert som anleggsmidler. Vurdering av anleggsmidler skjer til anskaffelseskost.

Anleggsmidler som har begrenset økonomisk levetid, avskrives over antatt levetid. Anleggsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes å ikke være forbigående. Nedskrivningen reverseres dersom grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Fordringer

Kundefordringer er vurdert til pålydende per balansedagen med fradrag for avsetninger for estimerte tap. Selskapet benytter den forenklede nedskrivningsmodellen for å beregne forventede kredittap over levetiden på kundefordringer, kontraktsfordeler og leasingfordringer.

Varebeholdning

Beholdningen av innkjøpte varer er vurdert til laveste verdi av gjennomsnittlig anskaffelsespris eller forventet netto salgspris. Ukurante varer skrives ned til forventet fremtidig salgspris. For råvarer og varer under tilvirkning, samt anlegg under tilvirkning er beholdningen bokført til laveste verdi av full tilvirkningskost eller forventet netto salgsverdi. I tilvirkningskost inngår direkte og indirekte kostnader inklusive andel faste tilvirkningskostnader.

Bruk av estimater

Utarbeidelse av regnskapet krever at ledelsen foretar skjønnsmessige vurderinger og forutsetninger ved anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper. Selv om estimatene er basert på ledelsens beste skjønn på det aktuelle tidspunktet, kan de faktiske resultatene avvike fra disse skjønnsmessige vurderingene og forutsetningene. Større estimater knytter seg til vurdering av risikoavsetninger i ordre og prosjekt, allokering av virkelige verdier ved oppkjøp, fastsettelse av levetider for besittelse av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler, bokførte avsetninger og fastsettelse av pensjonsforpliktelser. Grunnlaget for estimatene er beskrevet nærmere i disse regnskapsprinsippene og andre steder i de aktuelle notene til årsregnskapet.

Betingede utfall

Betingede tap som er mer enn 50 prosent sannsynlig og er målbare, blir kostnadsført.

Terminkontrakter valuta

Siemens AS sikrer kontantstrømmer i kontrakter inngått i utenlandsk valuta som en del av risikostyringsstrategien. Terminkontraktene vurderes til virkelig verdi på balansedagen. Sikringseffektiviteten måles løpende og dokumenteres i henhold til krav for bruk av sikringsbokføring. Dersom kravene til bruk av sikringsbokføring ikke er oppfylt, følger bokføringen av sikringsobjektet og sikringsinstrumentet sine respektive vurderingsregler.

Ved sikring av kontantstrømmer med Cash Flow Hedge Accounting (sikringsbokføring) bokføres urealiserte gevinster og tap av sikringsinstrumentet mot egenkapitalen. Det beregnes utsatt skatt på avsetningen direkte mot egenkapitalen. For andre sikringskontrakter benyttes prinsippet Fair Value Accounting. Urealiserte gevinster og tap av sikringsinstrumentet blir resultatført månedlig.

Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler

Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler er oppført til anskaffelseskost etter fradrag for akkumulerte av- og nedskrivninger. Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Driftsmidler med levetid under tre år eller en kostpris på under 30.000 norske kroner kostnadsføres i anskaffelsesåret. Kostnader forbundet med normalt vedlikehold og reparasjoner blir kostnadsført løpende under driftskostnader. Kostnader knyttet til vesentlige forbedringer av et driftsmiddel som gir en forventet økt verdi og inntjening i fremtiden, balanseføres og avskrives over den forventede økonomiske levetiden for driftsmidlet. Ordinære avskrivninger er foretatt fra det tidspunkt driftsmidlet ble satt i ordinær drift og er beregnet lineært ut fra den økonomiske levetiden.

Goodwill er en immaterielle eiendel som representerer fremtidige økonomiske fordeler som oppstår fra andre eiendeler anskaffet i en virksomhets-sammenslutning som ikke er individuelt identifisert og regnskapsført separat. Goodwill genererer ikke kontantstrømmer uavhengig av andre eiendeler eller grupper av eiendeler, og bidrar ofte til kontantstrømmene til flere kontantgenererende enheter. Goodwill må testes for verdifall på årlig basis og i tillegg mellom årlige tester når det er indikasjon på potensiell verdifall (utløsende hendelse).

Utgifter til utvikling balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av en identifiserbar immateriell eiendel og utgiftene kan måles pålitelig. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende. Balanseført utvikling avskrives lineært over økonomisk levetid. Utgifter til forskning kostnadsføres løpende.

Leieavtaler

Siemens som leietaker

IFRS 16 Leieavtaler krever at leietaker balansefører leieavtaler, slik at verdien av rett til bruk av eiendelen og den tilsvarende leieforpliktelsen vises i balansen. Leieforpliktelsen måles til nåverdien av leiebetalingene, og rett til bruk eiendelen avledes fra denne beregningen. Ved etterfølgende måling skal rett til bruk eiendelen avskrives, mens leieforpliktelsen reduseres med løpende avdrag. Leieavtaler som faller inn under definisjonen «eiendeler med lav verdi» balanseføres ikke. Også for kortsiktige leieavtaler hvor den ikke-kansellerbare leieperioden er under 12 måneder, resultatføres leiekostnadene direkte.

Flere av selskapets leieavtaler inkluderer øvrige tjenester og komponenter, for eksempel felleskostnader, drivstoff og avgifter. Ikke-leiekomponenter adskilles fra leieavtalen og innregnes som driftskostnad i resultatregnskapet.

For at en avtale skal falle inn under kravene i IFRS 16 må avtalen oppfylle definisjonen av en leieavtale, herunder må eiendelene være identifiserbare og leietaker må ha rett til å kontrollere bruken av eiendelene i en gitt periode. Vesentlige leieavtaler i Siemens vedrører i hovedsak leiekontrakter tilknyttet bygninger og annen fast eiendom og kjøretøy som vil omfattes i standarden.

Flere av Siemens sine leieavtaler inkluderer opsjoner for forlengelser eller termineringer. Det er den ikke-kansellerbare leieperioden som danner grunnlaget for leieforpliktelsen. Perioden dekket av forlengelse eller termineringsopsjon inntegnes om sannsynlighetsovervekt for forlengelse.

Nåverdien av leiebetalingene skal diskonteres med leietakers marginale lånerente når leieavtalens implisitte rente ikke enkelt kan fastsettes. Metoden for å fastsette selskapets marginale lånerenter anvendes konsistent og reflekterer

- lånerenten for den aktuelle eiendelsklassen og
- lengden på leieperioden

Siemens som fremleier

For kontrakter hvor Siemens er utleier, klassifiseres hver enkelt leieavtale enten som en operasjonell leieavtale eller en finansiell leieavtale. En leieavtale klassifiseres som en finansiell leieavtale dersom den i det vesentlige overfører alle risikoer og fordeler forbundet med eierskap av en underliggende eiendel. En fremleieavtale anses som en finansiell leieavtale dersom eiendelen, eller deler av denne, er fremleid for den vesentligste av gjenværende leieperiode i hovedavtalen.

Siemens har flere fremleieavtaler som klassifiseres som finansielle fremleieavtaler. Ved innregning avregnes en proporsjon av rett til bruk eiendelen, som er fremleid, og en fremleiefordring innregnes. Gevinst og tap ved innregning presenteres i resultatet som annen finansinntekt eller kostnad. I etterfølgende måling presenteres fremleieinntekten i resultatet som renteinntekt og lavere avskrivninger av rett til bruk eiendelene.

For operasjonelle leieavtaler innregner Siemens leiebetalinger som andre driftsinntekter.

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser

Siemens AS har en innskuddsbasert tjenstepensjonsordning (innskuddsplan) for alle medarbeidere med mer enn 10 år til pensjonsalder (67 år). Innskuddsnivået er 5 prosent av pensjonsgrunnlaget fra første krone til 7,1G og 13 prosent av pensjonsgrunnlaget fra 7,1G til 12G. Denne pensjonsordningen behandles regnskapsmessig i henhold til IAS 19R.

Pensjonsforpliktelser i ytelsesplanen er vurdert til nåverdien av fremtidige pensjonsforpliktelser som er opptjent på balansedagen. De fremtidige pensjonsforpliktelser beregnes ut fra estimert lønn og pensjoneringstidspunktet. Netto pensjonsforpliktelse på underfinansierte kontrakter er balanseført som forpliktelse.

Introduksjon av en ny ytelsesplan eller en forbedring av nåværende ytelsesplan medfører endringer i pensjonsforpliktelsen. Dette blir kostnadsført lineært frem til effekten av endringen er opptjent. Innføring av nye ordninger eller endringer i eksisterende ordninger som skjer med tilbakevirkende kraft slik at de ansatte umiddelbart har opptjent en fripolise (eller endring i fripolise) resultatføres umiddelbart. Gevinst eller tap knyttet til innskrenkninger eller avslutning av pensjonsplaner resultatføres når dette skjer. Aktuarmessig gevinst eller tap føres i andre inntekter og kostnader (poster som ikke kan reklassifiseres over resultatet i senere perioder).

Opsjoner og aksjeprogram for ansatte

Ledere i Siemens inngår i et aksjeopsjonsprogram Stock awards i regi av morselskap Siemens AG, og er tildelt aksjeopsjoner. Aksjeopsjonene har en opptjeningstid på 4 år for opsjonene fra 2020 og 2021, og 3 år for opsjonene de mottok i 2022, 2023 og 2024 fra tildelingstidspunktet til de kan utøves. I tillegg kan alle ansatte delta i en spareavtale knyttet opp mot kjøp av Siemens AG aksjer. For hver tredje aksje den ansatte kjøper, vil Siemens AG gi en aksje etter at man har holdt disse i 3 år når det gjelder Share matching plan som er spareavtalene til de ansatte. Begge disse opsjonsordningene er målt til virkelig verdi på utstedingsdato. Virkelig verdi på utstedingsdato blir kostnadsført på lineær basis over opsjonens løpetid.

Skattekostnad

Skattekostnaden består av betalbar skatt og endring utsatt skatt. Betalbar skatt er beregnet på grunnlag av skattemessig resultat. Endring utsatt skatt er beregnet på grunnlag av årets endringer i skatteøkende midlertidige forskjeller og skattereduserende midlertidige forskjeller.

Kontantstrømoppstilling

Siemens AS benytter den indirekte modellen for presentasjon av kontantstrømoppstilling i henhold til Forenklet IFRS for kontantstrømoppstilling. Den indirekte modellen viser kontantstrømmene brutto fra investerings- og finansieringsaktivitetene, mens det regnskapsmessige resultat avstemmes mot netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter. Siemens AS deltar i en konsernkontoordning, midlene her defineres som konsernmellomværende.

Noter

Note 2 – Salgsinntekter		
(Beløp i 1 000 kroner)	2024	2023
Smart Infrastructure	1.386.639	1.328.521
Digital Industries	903.759	913.284
Sum	2.290.398	2.241.805

Hovedandelen av selskapets salgsinntekt gjelder virksomhet i Norge. I regnskapsåret 2024 har selskapet en eksport på 136,6 millioner kroner. Dette utgjør 5,9 prosent av total salgsinntekt. De største eksportmarkedene i regnskapsåret 2024 er de samme som i 2023 Sverige, Litauen og Finland.

Note 3 – Annen driftsinntekt		
(Beløp i 1 000 kroner)	2024	2023
Annen driftsinntekt		
Leieinntekt	26.289	24.934
Inntekt fra Global Business Service	18.880	14.988
Sum annen driftsinntekt	45.169	39.922

Note 4 – Varer		
(Beløp i 1 000 kroner)	2024	2023
Varer		
Lager av innkjøpte handelsvarer	24.829	22.305
Avsetning for ukuranse risiko	-3.303	-2.942
Lager av råvarer og innkjøpte halvfabrikater	0	166
Sum	21.526	19.529
Ukuranseavsetning	3.303	2.943
Årets varekostnader	1.245.278	1.239.611

Note 5 – Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.		
(Beløp i 1 000 kroner)	2024	2023
Lønnskostnader		
Lønninger	504.270	484.028
Arbeidsgiveravgift	84.172	74.782
Netto pensjonskostnad	38.126	34.511
Andre ytelser	22.906	22.423
Sum lønnskostnader	649.473	615.744
Gjennomsnittlig antall ansatte	531	486

Godtgjørelse til styret og daglig leder
Styremedlemmer som representerer ansatte i Siemens AS har mottatt 10.000 kroner per person i regnskapssåret 2024. Styrets leder har i perioden ikke mottatt styregodtgjørelse. Administrerende direktørs lønn i 2024 utgjorde 2.519.923 kroner. I tillegg fikk han utbetalt 1.313.019 kroner i bonus og 292.908 kroner i øvrige godtgjørelser.

Pensjonsrettigheter
Administrerende direktør er inkludert i pensjonsordningen for topledere i Siemens AS. Per 01.01.2016 ble den ytelsesbaserte pensjonsordningen for aktive topledere erstattet med innskuddsbasert ordning (jf note 18 pensjon). Denne ble videreført i det nye selskapet ved fisjonen 01.03.2020. De regulære innskuddene i pensjonsordningen for administrerende direktør i 2024 beløp seg til 363.617 kroner.

Opsjonsprogram: aksjebasert avlønning
Gevinst avhenger av aksjekurs i Siemens AG målt mot innløsningspris på tidspunktet for innløsningen. Aksjeopsjonene har en opptjeningstid på 4 år for opsjoner fra 2020 og 2021 og 3 år for opsjoner fra 2022, 2023 og 2024 fra tildelingstidpunktet til de kan utøves. Utøvelsen (tildeling av aksjer) forutsetter at man fortsatt er ansatt i selskapet. Administrerende direktør besitter 4.286 aksjeopsjoner per 2024.

Lån og sikkerhetsstillelse
Hverken styrets leder eller administrerende direktør har lån i Siemens AS per 30.09.2024. Det er ikke gitt tilleggsgodtgjørelse for spesielle tjenester utenfor de normale funksjoner for en leder.

Note 5 – Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m. <i>fortsett</i>		
Opplysninger gjeldende andre ansatte		
Lån og sikkerhetsstillelse		
Øvrige ansatte har lån i selskapet på 2.723.325 kroner. Lånene tilbakebetales over maksimalt 10 år. Det beregnes normalrentesats for lånene. Det er ikke stillet særskilt sikkerhetsstillelse for lånene utover utstedelse av gjeldsbrev.		
(Beløp i 1 000 kroner)	2024	2023
Honorar til revisor		
Foreslått honorar for lovpålagt revisjon for året fra PWC	1.111	760
Attestasjon skattemelding 2023 fra EY	142	0
Sum honorar til revisor	1.253	760
(Merverdiavgift er ikke inkludert i revisjonshonoraret) I 2024 har Siemens AS byttet revisor fra EY til PWC.		

Note 6 – IFRS 16			
	Tomter/ Bygninger	Biler	Sum
Bevegelse av rett til bruk eiendelene			
(Beløp i 1 000 kroner)			
Anskaffelseskostnad 01.10.2023	181.684	9.649	191.333
Tilgang nye leieavtaler	14	1.873	1.887
Indeksering *	9.440	1.362	10.802
Avgang **	-15.469	-3.237	-18.706
Anskaffelseskost 30.09.2024	175.669	9.646	185.316
Akk. av- og nedskrivninger 01.10.2023	-99.822	-6.788	-106.610
Årets avskrivninger	-29.006	-2.368	-31.374
Avskrivninger avgang	13.759	2.974	16.733
Akk. av- og nedskrivninger 30.09.2024	-115.069	-6.182	-121.251
Balanseført verdi 30.09.2024	60.600	3.463	64.063

* Indeksering av biler og eiendom baserer seg på endring i konsumprisindeksen for Norge.
** Relatert til endring av kvadratmeter leid ut til Siemens Energy i Oslo kontoret.

	Leie- forpliktelse	Fremleie- fordring
Bevegelse av leieforpliktelsen og fremleiefordringen		
(Beløp i 1 000 kroner)		
Balanse 30.09.2023	141.590	71.303
Tilgang	1.887	0
Indeksering forpliktelse *	12.740	0
Avgang	-2.072	0
Rentekostnad/Renteinntekt fremleie	3.458	1.194
Leiebetaling/Fremleiebetaling	-65.769	-33.254
Balanse 30.09.2024	91.834	131.077
* Indeksering av leieforpliktelse baserer seg på endring i konsumprisindeksen for Norge.		

	Leie- forpliktelse	Fremleie- fordring
Klassifisering forpliktelse og fordring		
(Beløp i 1 000 kroner)		
Kortsiktig	60.864	13.569
Langsiktig	30.970	25.674

	Innen 1 år	2-3 år	4-5 år	etter 5 år
Udiskontert betalinger/inntekter				
(Beløp i 1 000 kroner)				
Fremtidig udiskontert leiebetaling	63.013	27.347	4.929	219
Fremtidig udiskontert fremleieinntekter	33.254	6.474	0	0

Noter

Note 6 – IFRS 16 *fortsatt*

Vesentlige leieavtaler (Beløp i 1 000 kroner)	Årlig leie- kostnader	Varighet av kontrakt
Oslo	46.277	14.12.2025
Trondheim	4.465	31.07.2028
Bergen	3.402	30.04.2027

Note 7 – Varige driftsmidler

		Maskiner og anlegg	Driftsløse, inventar og verktøy	Anlegg under utførelse	Sum
(Beløp i 1 000 kroner)	Bygninger				
Anskaffelseskostnad 01.10.2023	44.006	2.106	40.453	2.200	88.765
Årets avgang	0	0	-1.216	-2.200	-3.416
Årets tilgang	2.200	914	1.252	0	4.366
Anskaffelseskost 30.09.2024	46.206	3.020	40.489	0	89.715
Akk. av -og nedskrivninger 01.10.2023	-39.373	-1.183	-31.185	0	-71.741
Årets av- og nedskrivninger	-3.238	-242	-3.596	0	-7.076
Avskrivninger avgang	0	0	1.216	0	1.216
Akk av- og nedskrivninger 30.09.2024	-42.610	-1.425	-33.565	0	-77.601
Balanseført verdi 30.09.2024	3.595	1.595	6.924	0	12.114
Årets av- og nedskrivninger	-3.238	-242	-2.380	0	-5.860
Avskrivningsplan	lineær	lineær	lineær		
Økonomisk levetid	10 - 50 år	10 år	3 - 5 år		

Note 8 – Kundefordringer

(Beløp i 1 000 kroner)	2024	2023
Kundefordringer		
Brutto kundefordringer	339.145	403.002
Avsetning for tap på fordringer	-578	-530
Netto kundefordringer	338.566	402.472
Tap på kundefordringer	851	481
Endring avsetning	50	248
Tilbakeført tap	-45	0
Netto tap på fordringer	856	729

Utestående fordringer eldre enn 60 dager utgjør ca. 2,2 prosent av brutto fordringer. Siemens AS gjør en løpende oppfølging og vurdering av risiko og mener at tapsavsetningen er tilstrekkelig basert på den vurdering av fordringene.

Note 9 – Spesifikasjon av driftskostnader etter art

(Beløp i 1 000 kroner)	2024	2023
Innleid arbeidskraft	41.499	47.795
Kostnader Global Business Services	34.168	33.795
Reise- og diettkostnader	30.676	33.410
IT kostnader	17.831	11.591
Frakt og transportkostnader	13.984	14.790
Reparasjon og vedlikehold bygning	12.330	5.619
Informasjon og kommunikasjons kostnad	10.282	12.331
Verktøy og inventar (ikke aktiverbart)	6.079	6.488
Lys og varme	5.095	2.250
Salgs- og reklamekostnader	4.993	8.922
Lisens- og patentkostnader	4.271	3.514
Leie av maskiner, inventar med videre	3.413	12.934
Kontorkostnader	3.394	4.734
Renovasjon, vann avløp, renhold, med videre	3.150	2.606
Kontingent og gave	2.478	2.806
Reparasjon og vedlikehold annet	2.114	2.040
Forsikringspremie	1.727	1.936
Representasjonskostnader	1.212	1.927
Garanti- og servicekostnader	-633	-3.623
Andre kostnader	21.212	21.476
Sum driftskostnader	219.276	227.342

Siemens AS presenterer sitt resultatregnskap basert på hva inntektene og kostnadene inneholder. Driftskostnad består av alle operasjonelle kostnader som ikke er relatert til prosjekter, lønnskostnad og kapitalkostnad i form av avskrivninger. Hovedelementene av annen driftskostnad har blitt gruppert i tabellen ovenfor.

Note 10 – Spesifikasjon av rente- og andre finansielle poster

(Beløp i 1 000 kroner)	2024	2023
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	280	6
Annen renteinntekt	1.625	1.677
Annen finansinntekt	1.243	7.665
Valutagevinst	1.487	6.244
Sum rente- og andre finansinntekter	4.635	15.593
Rentekostnad fra foretak i samme konsern	-6.629	-7.678
Annen rentekostnad	-217	-149
Annen finanskostnad	-3.586	-3.629
Valutatap	-2.671	-7.897
Sum rente- og andre finanskostnader	-13.103	-19.353
Netto rente- og andre finansposter	-8.468	-3.761

Noter

Note 11 – Skatt		
(Beløp i 1 000 kroner)		
Grunnlag betalbar skatt	2024	2023
Ordinært resultat før skattekostnad	173.765	157.909
Permanente forskjeller/ andre forskjeller	2.462	2.612
Endring skatteøkende/ -redu. midlertidige forskjeller	-8.214	6.954
Effekt av poster ført mot egenkapital	235	-1.013
Effekt som følge av fisjoner	0	4.761
Sum	168.248	171.222
22 % betalbar skatt	37.015	37.669
For lite avsatt betalbar skatt tidligere år	-97	-224
Betalbar skatt i skattekostnaden	36.918	37.445
Årets skattekostnad		
Betalbar skatt på årets resultat	36.918	37.445
Endring utsatt skatt	1.793	-1.519
Endring utsatt skatt fisjonert selskap	0	-1.047
Endring utsatt skatt ført direkte mot egenkapital*	-52	223
For mye / lite avsatt tidligere år	1.047	0
Sum	39.707	35.102
Betalbar skatt i balansen		
Betalbar skatt på årets resultat	37.015	37.445
Betalbar skatt tidligere år	-97	0
Sum	36.918	37.445
Skatteøkende / skattereduserende forskjeller som utlignes		
Anleggsmidler/ langsiktig gjeld	-283.356	-285.987
Omløpsmidler/ kortsiktig gjeld	-4.057	-9.811
Sum skatteøkende / -redu. forskjeller som utlignes	-287.412	-295.798
Poster ført direkte mot egenkapital*	292.601	292.835
Sum grunnlag utsatt skatt	5.188	-2.963
22 % utsatt skatt (+)/utsatt skattefordel (-)	1.141	-652
Endring av utsatt skatt	1.793	-1.519
herav uten virkning for skattekostnad	52	-223
* Endring i balanseført finansielle instrumenter og pensjoner samt utsatt skatt i tilknytning til disse postene blir til dels ført direkte mot egenkapitalen.		
Beregning av effektiv skattesats	2024	i % av
(Beløp i 1 000 kroner)	Skatte-	resultat
Skatt beregnet som gjennomsnittlig nominell skattesats	kostnad	før skatt
Effekt av permanente forskjeller	38.228	22 %
For mye/lite avsatt tidligere år	542	0 %
	937	1 %
Skattekostnad i henhold til resultatregnskap	39.707	23 %

Note 12 – Pensjonskostnad og pensjonsforpliktelser						
Siemens AS er pliktig til å ha en tjenstepensjonsordning etter Lov om obligatorisk tjenstepensjon, og har en innskuddsbasert tjenstepensjonsordning som tilfredsstiller kravene i denne loven. Siemens AS har lukkede ytelsesplaner, både sikrede og usikrede, samt innskuddsplan.						
Innskuddsplaner						
Siemens AS har en innskuddsbasert tjenstepensjonsordning. Dette er en videreført ordning fra Siemens AS før fisjonen. Innskuddsnivå er 5 prosent av den enkelte medarbeiders pensjonsgrunnlag fra første krone til 7,1G og 13 prosent av pensjonsgrunnlaget fra 7,1G til 12G. Alle ansatte i Siemens AS er omfattet av pensjonsordningene og det er innbetalt 29,7 millioner kroner som innskudd i 2024.						
Stortinget vedtok at AFP skal være en livslang ordning fra og med 01.01.2011, der den ansatte selv kan bestemme når den vil ta ut pensjon etter fylte 62 år. Utbetalingene vil bli påvirket av opparbeidingstid og forventet gjenstående levetid for hver enkelt ansatt. Denne AFP ordningen er en ytelsesbasert fler-foretakspensjonsordning som finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosentandel av lønn. Da det per i dag ikke er funnet en pålitelig metode for å beregne forpliktelsen, regnskapsføres ordningen imidlertid som en innskuddsbasert ordning hvor premiebetalinger kostnadsføres løpende. Per 30.09.2024 er det innbetalt 7,76 millioner kroner til denne ordningen i 2024 og det gjelder alle ansatte (se note 5).						
Per 01.01.2016 er bedriftens tidligere ekstra ytelsesbaserte pensjonsordning for aktive toppledere avsluttet og erstattet med en innskuddsbasert ekstrapensjon, det er 5 ansatte som er omfattet i den pensjonsplanen. Pensjonsgrunnlaget i ordningen er fast årslønn som overstiger 12G. Denne ordningen ble videreført i det nye selskapet ved fisjonen 01.03.2020.						
Ytelsesplaner – usikret ordning						
I tillegg til den fonderte tjenstepensjonsplanen, har Siemens AS en usikret ytelsesbasert pensjonsforpliktelse. Dette er en pensjonsplan over drift og omfatter pensjonsforpliktelser til pensjonerte toppledere.						
(Beløp i 1 000 kroner)		2024		2023		
Pensjonskostnader ytelsesplaner						
Rente på pensjonsforpliktelser		-638		1.279		
Resultatført pensjonskostnad inkl. AGA		-638		1.279		
Aktuarielt tap / gevinst (-)		0		-427		
Pensjonskostnad ført i andre inntekter og kostnader		0		-427		
Bevegelser i pensjonsforpliktelser						
Pensjonsforpliktelse 30.09.		15.062		40.344		
Rentekostnad på pensjonsforpliktelser		638		-1.245		
Nedbetaling		0		-23.609		
Aktuarielt tap / gevinst (-)		0		-427		
Pensjonsforpliktelser ved periodens slutt		15.701		15.063		
Økonomiske forutsetninger						
Diskonteringsrente		4,53 %		4,53 %		
Forventet pensjonsøkning		0,00 %		0,00 %		
Forventet G-regulering		0,00 %		0,00 %		
Aktuarielle forutsetninger						
Øvrige aktuariemessige forutsetninger er lagt til grunn i beregningene, som f. eks. dødelighetstabell K2013BE, samt andre demografiske faktorer utarbeidet av Finansnæringens Hovedorganisasjon. Det er videre forutsatt en fratreddeshyppighet som avtrappes fra 15 prosent for aldersgruppen 20 - 29 år og ned til 0 prosent for 60-åringer og eldre. Fratredeshyppighet angir hvor stor andel av arbeidsstokken som antas å slutte frivillig i løpet av ett arbeidsår.						
Note 13 – Egenkapital						
(Beløp i 1 000 kroner)	Aksje-		Kontant-	Aktuarielle		Sum
Per 01.10.2023	kapital	Overkurs	strømsikring	gevinster og tap	Opptjent egenkapital	egenkapital
Totalresultat	36.567	7.830	-854	-227.558	326.464	142.451
Foreslått utbetalt utbytte			183	0	134.059	134.242
Per 30.09.2024					-134.059	-134.059
	36.567	7.830	-670	-227.558	326.464	142.634
Selskapets aksjekapital per 30.september 2024 besto av 30 000 aksjer pålydende på 1 218,90 NOK. 100% av selskapets aksjer eies av Siemens AG, Tyskland.						
Konsernregnskapet for Siemens AG kan fås oversendt ved å benytte følgende adresse: Siemens AG, Werner-von-Siemens-Str. 1, D-80333 Munich, Germany. http://www.siemens.com						

Noter

Note 14 – Immaterielle eiendeler		
2024		
(Beløp i 1 000 kroner)		
Anskaffelseskost 01.10.2023	Goodwill	319.834
Anskaffelseskost 30.09.2024		319.834

Siemens AS foretar årlige nedskrivningstester av goodwill. Ved indikasjoner på svekkelse av goodwill foretas testene hyppigere. Nedskrivningstesten ble utført i september 2024 og er basert på foreløpige selskapstall fra august 2024. Resultatet av testen viste med god margin ingen indikasjon på nedskrivning. Balanseført goodwill i selskapet per 30.09.2024 er 319,8 millioner kroner.

Siemens har benyttet bruksverdi til å bestemme det gjenvinnbare beløpet i den kontantgenererende enheten. Kontantgenererende enheten tilknyttet til Goodwill er Smart Infrastructure (SI). Bruksverdien er beregnet som nåverdien av estimert kontantstrøm før skatt, med en diskonteringsfaktor som gjenspeiler tidspunktet for kontantstrømmene og de forventede risikoer. For å beregne kontantstrømmer ble det benyttet forventet enhetsspesifikke kontantstrømmer de neste 5 årene, det vil si langsiktige budsjetter for årene 2025 til 2030. Kontantstrømmer for årene etter 2030 ble beregnet av en langsiktig vekstrate som er lik forventet langsiktig nasjonal inflasjon. Som diskonteringsfaktor ble det benyttet vektet gjennomsnittlig kapitalkostnad for den spesifikke enheten.

Vedrørende beregning av bruksverdien er nøkkelforutsetningene sensitive ovenfor endringer i markedene Siemens AS opererer i, og den fremtidige etterspørselen av enhetens produktlinjer. Basert på Siemens bærekraftige og innovative teknologiske løsninger har etterspørselen vist seg å være stabil til tross for usikkerhet og svingninger i markedet. Sensitiviteten har derfor vist seg å være lav i 2024.

Note 15 – Andre langsiktige fordringer		
(Beløp i 1 000 kroner)	2024	2023
Andre langsiktige fordringer		
Lån til ansatte (jf. note 5)	2.723	3.964
Øvrige langsiktige fordringer	661	989
Sum	3.385	4.952

Oversikten viser bokført verdi av fordringer med forfall senere enn ett år etter balansedagen.

Note 16 – Andre kortsiktige fordringer		
(Beløp i 1 000 kroner)	2024	2023
Andre kortsiktige fordringer		
Opptjente ikke fakturerte inntekter fra tilvirkningskontrakter (jf. note 22)	48.541	130.714
Andre opptjente ikke fakturerte inntekter	25.074	40.058
Valutaderivater	245	675
Øvrige kortsiktige fordringer	6.116	6.466
Sum	79.975	177.912

Note 17 – Betalingsmidler

Siemens AS har ingen bundne likvider. Siemens AS har en bankgaranti på 50 millioner kroner for skattetrekksforpliktelser. Bankaktiviteter utføres via Siemens AG og ekstern bank. Beholdningene i Siemens AS per 30.09.2024 er 68 millioner kroner og dette er klassifisert som kortsiktig gjeld i balansen.

Note 18 – Andre langsiktige forpliktelser		
(Beløp i 1 000 kroner)	2024	2023
Andre langsiktige forpliktelser		
Personalavsetning for lang tjenestetid	13.522	12.899
Garantiaavsetning	4.606	4.857
Øvrige langsiktige forpliktelser	7.779	11.424
Sum	25.907	29.179

Oversikten viser bokført verdi av forpliktelser med forfall senere enn ett år etter balansedagen.

Note 19 – Annen kortsiktig gjeld		
(Beløp i 1 000 kroner)	2024	2023
Annen kortsiktig gjeld		
Lønn og feriepenger	79.090	82.762
Forskuddsfakturerte servicekontrakter	979	473
Avsetning for forpliktelser	7.883	6.493
Forskuddsfakturert produksjon prosjekter (jf. note 22)	52.420	43.515
Valutaderivater med negativ verdi (jf. note 20)	746	2.567
Omstruktureringsavsetning	3.594	4.791
Øvrig kortsiktig gjeld	1.572	2.824
Sum	146.285	143.426

	Taps-kontrakter	Andre	Sum
(Beløp i 1 000 kroner)			
Avsetning for forpliktelser			
30.09.2023	-2.652	-3.842	-6.494
Avsatt	-809	-2.956	-3.765
Oppløst	-243	302	59
Benyttet avsetning	2.316	0	2.316
Per 30.09.2024	-1.388	-6.496	-7.883

Note 20 – Valutaderivater og finansielle instrumenter

Basert på gjeldende retningslinjer skal 75 - 100 prosent av fremtidige kontantstrømmer og posisjoner i valuta sikres gjennom bruk av terminkontrakter og opsjoner. Det ligger et sikringsorientert syn til grunn for bruk av finansielle instrumenter gjennom motpost i underliggende forretningsmessige kontantstrømmer.

Siemens AS har signifikant valutaeksposering knyttet til innkjøp og salg i euro. Det kan i tillegg benyttes opsjoner for å sikre seg mot svingninger i prosjekters tilbudsfase. Alle sikringsforretninger foretas mot Siemens AG.

Siemens AS har ingen finansielle instrumenter knyttet til renteeksposering.

(Beløp i 1 000 kroner)	2024	2023
Følgende beløp relatert til valutasikringskontrakter er regnskapsført som finansinntekt/-kostnad i regnskapsåret		
Realisert inntekt gevinst / tap (-) fra utløpte sikringskontrakter	1.328	-405
Akkumulert gevinst / tap (-) som ikke er reversert fra egenkapitalen	-595	1.807
Følgende beløp relatert til valutasikringskontrakter er regnskapsført mot andre inntekter og kostnader (justert for utsatt skatt)		
Urealisert gevinst / tap (-) ført i regnskapsåret	859	1.094
Akkumulert gevinst / tap (-) som ikke er reversert fra egenkapitalen	859	1.094

Oversikt over urealiserte valutaterminer per 30.09.2024

	Valuta-beløp	Beløp i NOK	Avtalt snittkurs	Kurs per 30.09.2024	Gj.snittlig gjenstående løpetid i dager
Valutaterminer (motposisjon NOK)					
Salg EUR	878	10.046	11,4471	11,7645	92
Kjøp EUR	220	2.591	11,7767	11,7645	103
Salg USD	425	3.640	8,5603	10,5078	242
Kjøp USD	340	3.136	9,2183	10,5078	242

Noter

Note 20 – Valutaderivater og finansielle instrumenter <i>fortsett</i>		
(Beløp i 1 000 kroner)	2024	2023
Virkelig verdi av derivatene som er bokført i balansen per 30.09.2024		
EUR	-306	-1.685
USD	-380	-578
Sum	-686	-2.263
Positive beholdninger: Kortsiktig andel	245	675
Positive beholdninger: Langsiktig andel	211	539
Negative beholdninger: Kortsiktig andel	-746	-2.567
Negative beholdninger: Langsiktig andel	-395	-909
Sum	-686	-2.262

(jf. tabellen for valutaderivater og finansielle instrumenter)

Virkelig verdi for sikringsinstrumenter fastsettes ved at differansen mellom balansedagens kurs og avtalt kurs multipliseres med det sikrede beløpet i fremmed valuta og diskonteres. Det innkalkuleres et administrasjonsgebyr til utsteder av sikringsinstrumentet (Siemens AG).

I resultatregnskapet føres verdivurdering og oppgjør av sikringskontrakter under finanskostnad og -inntekt. I balansen føres verdien av åpne sikringskontrakter under andre kort- eller langsiktige fordringer eller annen kort- eller langsiktig gjeld. Andelen langsiktig positiv beholdning utgjør 211 tusen kroner og langsiktig negativ beholdning er 395 tusen kroner.

Siemens AS benytter sikringsbokføring (Cash Flow Hedge Accounting) for større kontantstrømmer. Formålet med sikringsføringen er å unngå resultat-effekter av urealisert gevinst eller tap av sikringsinstrumentet. Sikringseffektiviteten måles løpende og dokumenteres i henhold til krav for bruk av sikringsbokføring. Dersom kravene til bruk av sikringsbokføring ikke er oppfylt, følger bokføringen av sikringsobjektet og sikringsinstrumentet sine respektive vurderingsregler.

Ved sikring av kontantstrømmer (Cash Flow Hedge Accounting) bokføres urealiserte gevinster og tap av sikringsinstrumentet mot egenkapitalen. Det beregnes utsatt skatt på avsetning direkte mot egenkapitalen. Andre sikringskontrakter som ikke klassifiseres som sikringsbokføring føres som virkelig verdi over resultatet.

Per 30.09.2024 er det ingen vesentlige ineffektive sikringer.

Perioder når sikrede kontantstrømmer i valuta, klassifisert som sikringsbokføring (Cash Flow Hedge Accounting), antas å ha effekt på resultatet.

(Beløp i 1 000 kroner)	2025	2026	2027
Tidspunkt for når sikrede kontantstrømmer forventes å bli reklassifisert fra egenkapital til resultatet			
	-33	0	0

Finansielle instrumenter etter kategori

Eiendeler per 30.09.2024	Derivater benyttet til sikringsformål		Sum
	Utlån og fordringer		
Andre langsiktige fordringer	3.174	211	3.385
Kundefordringer	338.566	0	338.566
Langsiktige fordringer fremleie	25.674	0	25.674
Kortsiktige fordringer fremleie	13.569	0	13.569
Andre kortsiktige fordringer	79.730	245	79.975
Sum	460.713	456	461.169

Forpliktelser 30.09.2024	Derivater benyttet til sikringsformål		Sum
	Andre finansielle forpliktelser		
Andre langsiktige forpliktelser	26.302	-395	25.907
Kundefordringer	133.751	0	133.751
Kortsiktig gjeld konsern	67.961	0	67.961
Langsiktige leieforpliktelser	30.970	0	30.970
Kortsiktige leieforpliktelser	60.864	0	60.864
Forskudd fra kunder	6.319	0	6.319
Annen kortsiktig gjeld	148.712	-746	147.966
Sum	474.880	-1.140	473.738

Note 21 – Andre ikke balanseførte forpliktelser

Ikke balanseførte forpliktelser

Siemens AS har følgende ikke balanseførte forpliktelser fordelt på følgende kategorier ved utgangen av forretningsåret 2024.

Pantstillelser og garantiansvar

(Beløp i 1 000 kroner)	2024	2023
Garantiansvar		
Garantier stilt av ekst. finansinstitusjoner	126.328	140.878
Sum garantiansvar	126.328	140.878

Det er ikke stilt pant til noen av garantiene.

Note 22 – Langsiktige tilvirkningskontrakter

Denne noten viser regnskapstall for hele prosjektenes levetid som gjerne strekker seg over flere regnskapsperioder.

(Beløp i 1 000 kroner)	2024	2023
Igangværende prosjekter		
Inntektsført	859.232	805.309
Kostnader	-700.570	-681.945
Netto resultatført	158.662	123.365
Inntekt fra prosjekter	532.197	484.462
Estimert gjenværende produksjon på tapsprosjekter	-7.831	-5.767
Opptjente ikke fakturerte inntekter inkludert i andre kortsiktige fordringer fra tilvirkningsprosjekter som er ført etter løpende avregning (jf. note 16).	48.541	130.714
Forskuddsfakturert produksjon inkludert i annen kortsiktig gjeld fra tilvirkningsprosjekter som er ført etter løpende avregning (jf. note 19).	52.420	43.515

Forventet tap på prosjekter kostnadsføres i sin helhet som avsetning og denne reduseres i takt med fremdrift i prosjektet/realisering av tapene.

Prosjektrisiko og usikkerhet

Kontraktene til Siemens AS er i stor grad langsiktige, der mange er kontrakter til fastpris basert på anbud. Forsinkelser, kvalitetsmangler eller økning i prosjektkostnader kan resultere i kostnader som ikke dekkes inn av inntektene fra det aktuelle prosjektet. Dersom et prosjekt er identifisert som tapsbringende, føres det avsetninger for forventede fremtidige tap. Regnskapsmessig behandling er basert på beste estimat ved slutten av regnskapsperioden. Omstendigheter og informasjon kan endre seg i etterfølgende perioder, og endelig utfall kan derfor bli bedre eller dårligere enn hva vurderingene gjort på tidspunktet for utarbeidelsen av regnskapet tilsa.

Noter

Note 23 – Aksjeverdibasert betaling

Aksjeopsjoner til ledere
Ledende personer i Siemens AS får tildelt opsjoner fra Siemens AG kalt stock awards. Perioden fra tildeling til utøvelse er 4 år for 2020 og 2021 opsjonene og tre år for 2022, 2023 og 2024 opsjonene. Opsjonskostnaden resultatføres i Siemens AS. Siemens AS blir belastet forventet månedlig kostnad på opsjonene fra Siemens AG på tildelingstidspunktet. Den kostnaden bygger opp en gjeld i Siemens AS til Siemens AG. Kostnaden er basert på virkelig verdi av opsjonene på balansedagen. På utøvelsestidspunktet blir den faktiske verdien på opsjonene lagt til grunn. Dette danner grunnlag for den endelige kostnaden fakturert fra Siemens AG.

Den norske marginalskatten blir utregnet og betalt til norske skattemyndigheter mens resten av beløpet blir utbetalt til den ansatte fra Siemens AS. Total kostnadsføring for disse opsjonene er ført under lønnskostnader. I forretningsåret 2024 utgjorde dette 2,5 millioner kroner. Bokført forpliktelse utgjør 5,5 millioner kroner.

	2024		2023	
	Gj.snittlig kurs EUR per aksje	Antall opsjoner	Gj.snittlig kurs EUR per aksje	Antall opsjoner
Per 01.10.		9.741		10.398
Tildelt	126,97	1.740	167,40	1.251
Bortfalt	120,19	-123	-	-
Utøvd	42,85	-2.805	1,40	-1.781
Oppgjør	-	-	68,57	-128
Per 30.09.		8.553		9.741

Aksjeopsjoner til ansatte
Hvert forretningsår får alle ansatte i Siemens-konsernet tilbud om kjøp av Siemens-aksjer gjennom programmet Share Matching Plan. Ansatte som går inn på avtalen blir trukket et fast månedlig lønnstrekk fra 0 - 5 prosent av bruttolønn.

Beløpet investeres påfølgende måned i Siemens-aksjer. Etter en opptjeningsperiode på tre år gis det fra Siemens én gratis aksje for hver tredje aksje den ansatte eier. Siemens AS blir kvartalsvis belastet kostnaden for administrasjon av Share Matching Plan i tillegg til den fjerde aksjen de ansatte får etter tre år. For forretningsåret 2024 beløp kostnaden seg til 1,5 millioner kroner.

	2024		2023	
	Gj.snittlig kurs EUR per aksje	Antall opsjoner	Gj.snittlig kurs EUR per aksje	Antall opsjoner
Per 01.10.		2.213		1.815
Tildelt	104,11	1.037	104,11	1.367
Bortfalt	109,81	-147	114,79	-76
Utøvd	126,71	-810	93,00	-847
Oppgjør	114,77	-43	120,74	-47
Per 30.09.		2.250		2.213

Note 24 – Finansiell markedsrisiko

Siemens AS sikrer seg mot valutaeksposnering ved å benytte finansielle terminkontrakter mot Siemens AG. Derimot har Siemens AS ingen finansielle instrumenter knyttet til rentebærende poster. Kundefordringer blir fortløpende vurdert ut fra endring i markedsforhold og ledelsens vurdering, vi anser at dette er tatt høyde for i avsetning for tap på fordringer (jf. note 8).

Valutarisiko og anvendelse av finansielle instrumenter er omtalt i note 20.

Note 25 – Transaksjoner nærstående parter

(Beløp i 1 000 kroner)		2024	2023
Salg			
Siemens Mobility AS	Siemens-selskap	23.896	23.952
Siemens Healthcare AS	Siemens-selskap	13.081	12.295
Siemens plc	Siemens-selskap	3.277	0
Innomotics AS	Siemens-selskap	3.275	5.066
Siemens Financial Services AB, NUF	Siemens-selskap	2.788	2.738
Siemens AB, Solna	Siemens-selskap	1.852	2.202
Siemens AG	Siemens-selskap	1.082	1.480
Siemens Aktiengesellschaft Österreich	Siemens-selskap	822	932
Siemens Industry Inc.	Siemens-selskap	665	0
Heliox Automotive B.V.	Siemens-selskap	579	0
Siemens A/S, Ballerup	Siemens-selskap	145	543
Siemens d.o.o., Beograd	Siemens-selskap	76	41
Siemens Limited, Taipeh	Siemens-selskap	0	337
Siemens plc	Siemens-selskap	0	0
Sum		51.539	49.586
Kjøp			
Siemens AG	Siemens-selskap	833.033	958.226
Siemens Schweiz AG, SI Global HQ Zug	Siemens-selskap	87.747	108.440
Siemens Sanayi ve Ticaret Anonim Sirketi, Istanbul	Siemens-selskap	16.606	16.339
Siemens Aktiengesellschaft Österreich	Siemens-selskap	8.412	8.992
Siemens Industry Software AB, Solna	Siemens-selskap	6.168	9.929
ETM professional control GmbH	Siemens-selskap	4.171	0
Siemens Electrical Drives Ltd.	Siemens-selskap	3.477	0
Siemens Sp. z.o.o.	Siemens-selskap	2.612	4.588
SIRPIN s.r.o.	Siemens-selskap	2.551	0
Siemens EOOD	Siemens-selskap	1.321	0
Siemens Financial Services AB, NUF Oslo	Siemens-selskap	501	4.308
Siemens S.A	Siemens-selskap	85	9.026
Siemens A/S, Ballerup	Siemens-selskap	54	8.833
Siemens Digital Logistics, Frankenthal	Siemens-selskap	0	4.072
Sum		966.740	1.132.753

Kjøp og salg til nærstående parter gjelder forretningsmessige transaksjoner. Kjøp og salg mellom nærstående parter relaterer seg hovedsakelig til prosjekt-samarbeid. Det er også noe kostnadsallokeringer i forbindelse med bruk av fellestjenester i konsernet.

Siemens AS har ingen mellomværende i konsernet hva gjelder gjeld og fordringer, da kjøp og salg blir trukket rett fra cash poolen i konsernet (jf. note 17).

Noter

Note 26 – Asset deal	
Denne tabellen viser balansen som ble solgt ut 01.10.2023 til Innmotics AS.	
(Beløp i 1 000 kroner)	2024
Asset deal verdier Innmotics AS	
EIENDELER PER 01.10.2023	
Varer	195
Kundefordringer	4.283
Sum omløpsmidler	4.478
SUM EIENDELER PER 01.10.2022	4.478
EGENKAPITAL OG GJELD PER 01.10.2023	
Annen egenkapital (net assets)	3.704
Sum egenkapital	3.704
Annen kortsiktig gjeld	774
Sum gjeld	774
SUM EGENKAPITAL OG GJELD PER 01.10.2023	4.478





Til generalforsamlingen i Siemens AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Siemens AS som består av balanse per 30. september 2024, oppstilling av totalresultat, og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 30. september 2024, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarter etter regnskapsloven § 3–9.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarter) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarter etter regnskapsloven § 3–9. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle selskapet eller legge ned virksomheten, eller ikke har noe realistisk alternativ til dette.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet



Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet. For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til: <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, 19. desember 2024
PricewaterhouseCoopers AS

Berit Alstad
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Siemens er tilstede over hele Norge

Hovedkontor Oslo

Østre Aker vei 88
0596 Oslo

Postadresse:
Postboks 1
0613 Oslo

Tlf. 22 63 30 00

Bergen

Kanalveien 7
5068 Bergen

Postadresse:
Postboks 6215
5893 Bergen

Tlf. 22 63 30 00

Stavanger

Kanalsletta 2
4033 Stavanger

Postadresse:
Postboks 8036 Forus
4068 Stavanger

Tlf. 22 63 30 00

Trondheim

Sluppenveien 23
7037 Trondheim

Tlf. 22 63 30 00

Øvrige Siemens-kontorer

Elverum

Grindalsveien 3
Borgheim 2
2406 Elverum

Tlf. 22 63 30 00

Karmsund

Stølsmyr 20
5542 Karmsund

Tlf. 22 63 30 00

Kristiansand

Kjøita 6
4630 Kristiansand

Tlf. 22 63 30 00

Langevåg

O. A. Devold vegen 16
6030 Langevåg

Telefon 22 63 30 00

Mo i Rana

Verkstedløypa
Mo Industri Park
8626 Mo i Rana

Postadresse:
Postboks 440
8601 Mo i Rana

Tlf. 22 63 30 00

Namsos

Søren Thornæs vei 10
7800 Namsos

Telefon 22 63 30 00

Oppdal

Ola Setrumsveg 17
7340 Oppdal

Tlf. 22 63 30 00

Porsgrunn

Hydrovegen 6, 4 etg
3933 Porsgrunn

Tlf. 22 63 30 00

Sandane

Krånavegen 11
6823 Sandane

Tlf. 22 63 30 00

Steinkjer

Drivhuset Innocamp
Skolegata 22
7713 Steinkjer

Telefon 22 63 30 00

Torp

Sundløkkaveien 75
1659 Torp

Tlf. 22 63 30 00

Tromsø

Strandveien 144B
9006 Tromsø

Postadresse:
Postboks 2405 Langnes
9271 Tromsø

Tlf. 22 63 30 00

Volda

Hamnegata 20
6100 Volda

Tlf. 22 63 30 00

Voss

Bergsliplassen 2
5700 Vossevangen

Tlf. 22 63 30 00

Ålen

Malmvegen 742
7380 Ålen

Tlf. 22 63 30 00

