

SIEMENS PERSONALDIENSTLEISTUNGEN**Durchführungsmodus****Mitarbeiter*innen werben Mitarbeiter*innen**

Wenn Sie an dieser Aktion teilnehmen möchten, ersuchen wir Sie, uns dies schriftlich mittels Antragsformular mitzuteilen. Leider können wir keine mündlichen Empfehlungen berücksichtigen, werden Ihnen aber umgehend ein Antragsformular zusenden.

Vakante Stellen:

Wir suchen Mitarbeiter*innen in den verschiedensten Bereichen.

Technische und kaufmännische Stellen:

Die aktuell offenen Positionen finden Sie in unserer Online-Jobbörse

[siemens.at/spdl/jobs](https://www.siemens.at/spdl/jobs)

Gewerbliche Stellen:

- Hilfskräfte (m/w/d) (Lager, Staplerfahrer, Produktion)
- Elektriker (m/w/d) (Werk- od. Montageeinsatz)
- Schlosser (m/w/d) (Werk- od. Montageeinsatz)
- GWH Installateure / HKLS Installateure (m/w/d) (Werk- od. Montageeinsatz)
- Lackierer (m/w/d)
- Klebetechniker / Isolierer (m/w/d)
- Schweißer (m/w/d)
- Kfz-Mechaniker (m/w/d)
- CNC-Facharbeiter (m/w/d)
- Tischler (m/w/d)
- Nachrichtentechniker (m/w/d)
- Werkzeugmaschineure (m/w/d)
- Maschinenführer (m/w/d)

Wie gehe ich konkret vor: Sie haben das Interesse Ihrer Bekannten geweckt?

1) Senden Sie ein ausgefülltes Antragsformular an Ihre*n Ansprechpartner*in. Bitte unbedingt angeben, für welchen konkreten Job sich Ihr*e Bekannte*r bewirbt; es sind auch Mehrfach-Nennungen möglich.

2) Parallel dazu bewirbt sich der*die von Ihnen empfohlene Kandidat*in über unsere Jobbörse oder per E-Mail bei uns (die Bewerbungsunterlagen und Ihr Antragsformular können genauso direkt über Sie an uns geschickt oder bei uns abgegeben werden).

3) Bewerbungen per E-Mail bitte mit dem Betreff „Mitarbeiter*innen werben Mitarbeiter*innen“, sowie mit dem Namen der*s werbenden Mitarbeiter*in (empfohlen von:) versehen.

Bewerbungsschreiben + Lebenslauf per E-Mail an folgende E-Mail Adressen senden:

Bewerbungen für W, NÖ, Bgld: spdl1.at@siemens.com

Bewerbungen für OÖ, Sbg, T, Vlb: spdl2.at@siemens.com

Bewerbungen für Stmk, Ktn: spdl3.at@siemens.com

4) Wenn die Bewerbung grundsätzlich in Frage kommt, kontaktieren wir den*die Bewerber*in und laden diese*n zu einem Vorstellungsgespräch ein. Im Falle einer Einstellung erhalten Sie unter der weiteren Bedingung, dass das Dienstverhältnis über das Probemonat hinaus andauert, eine einmalige Prämie in der Höhe von Euro 200,-- brutto von uns im Zuge der nächstmöglichen Lohn-/Gehaltsabrechnung ausbezahlt.

Was ist sonst noch zu beachten:

- Der*die Antragsteller*in muss zum Zeitpunkt der Empfehlung ein aufrechtes Dienstverhältnis bei der SPDL haben.
- Antragsformulare, zu denen keine Bewerbung einlangt, können nicht bearbeitet werden.
- Antragsformulare sowie Bewerbungen müssen zeitnah (max. 2 Wochen Abstand) bei uns einlangen.
- Von der Prämierung ausgeschlossen sind Mitarbeiter*innen der SPDL Personalorganisation die in der Abteilung Sales tätig sind und das Thema Recruiting / Überlassung in ihren Beteiligungs- oder Incentivevereinbarungen enthalten haben.
- Prämien werden nicht für Kandidat*innen bezahlt, die zum Zeitpunkt der Bewerbung bereits Mitarbeiter*innen des Siemens-Konzerns sind.
- Siemens Personaldienstleistungen behält sich die alleinige Entscheidung über die Einstellung eines*r Kandidat*in vor und ist nicht verpflichtet, empfohlene Kandidat*innen einzustellen.
- Die Bewerber/innen müssen einen Recruitingprozess der SPDL durchlaufen.
- Wird ein*e Bewerber*in von verschiedenen Mitarbeiter*innen empfohlen, so wird die zeitlich früheste Empfehlung berücksichtigt.
- Die Aktion ist bis auf Widerruf seitens der Geschäftsführung der Siemens Personaldienstleistungen GmbH gültig. Maßgeblich für die Teilnahme ist das Eingangsdatum der Bewerbung und Ihres Antragsformulars.