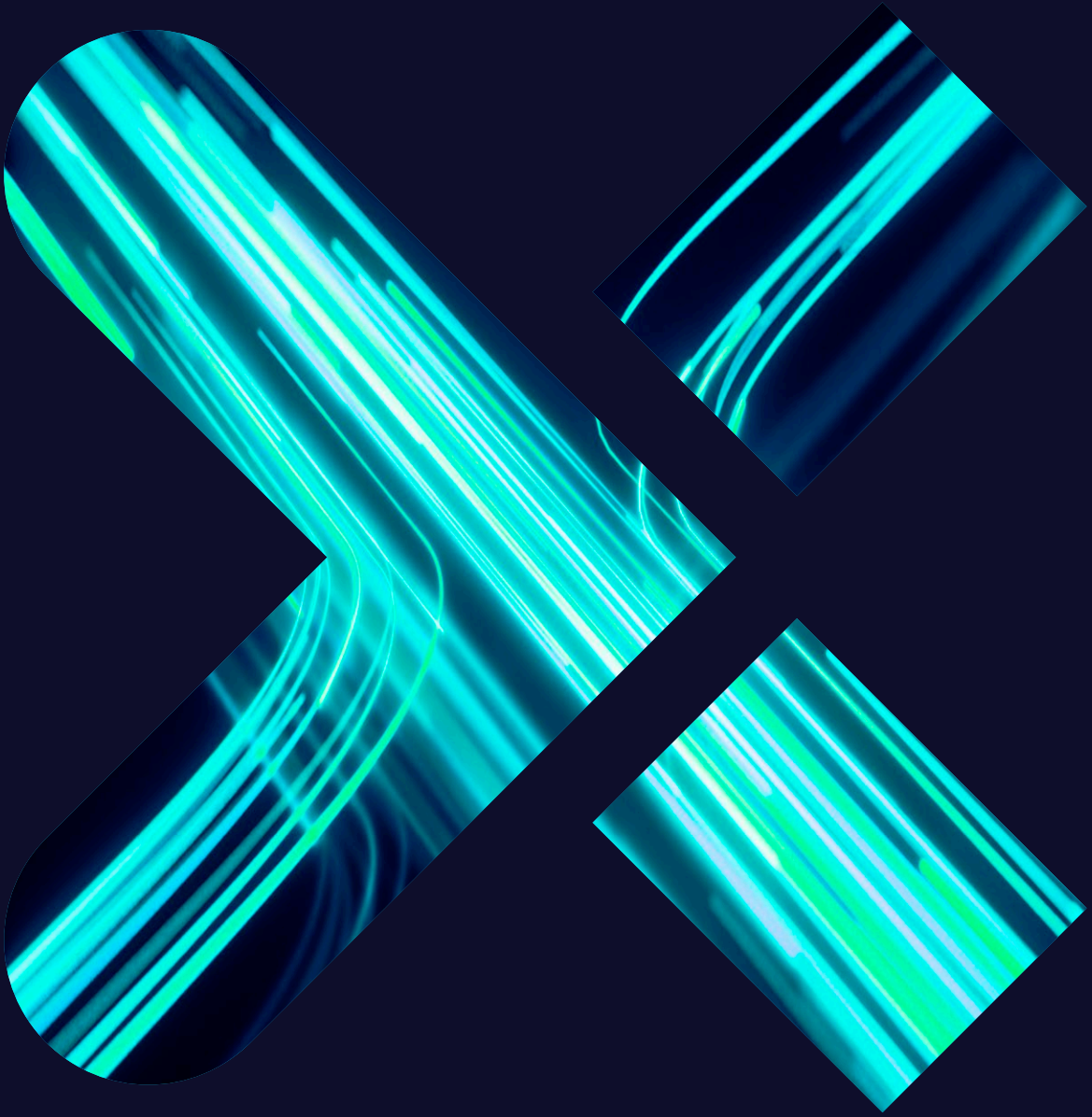


SIEMENS



Siemens AS

Årsrapport 2023

[siemens.no](https://www.siemens.no)



Innhold

Siemens AS	
Mål, visjon og verdier	4
Kort om Siemens	5
Siemens runder 125 år i Norge	
– administrerende direktør	6
Våre forretningsområder	8
Søsterselskaper i Norge	12
Bærekraftig utvikling	14
Ledelse og styre	18
Årsberetning	
Styrets årsberetning	20
Årsregnskap	31
Noter til regnskapet	35
Revisjonsberetning	
Revisjonsberetning	52
Siemens er tilstede over hele Norge	54

Vår teknologi forandrer hverdagen for å skape en bærekraftig fremtid



Technology to transform the everyday

Mål

Vi realiserer det som betyr noe. Vår teknologi forandrer hverdagen for å skape en bærekraftig fremtid.

Visjon

Bli det ledende teknologiselskapet i de markedene vi opererer i – ikke bare i dag, men også i morgen.

Verdier

- **Ansvarlig**
Vi opptrer etisk korrekt og ansvarlig.
- **Kvalitetsbevisst**
Vi leverer produkter, løsninger og service av høyeste kvalitet.
- **Innovativ**
Vi utvikler nye idéer, produkter og løsninger som skaper verdi for samfunnet og for våre kunder.

Kort om Siemens

Siemens-konsernet er et globalt teknologihus og en av verdens største leverandører av bærekraftige og miljøvennlige løsninger med fokus på elektrifisering, automatisering og digitalisering. Siemens har rundt 300 000 medarbeidere og virksomhet over hele verden.

Siemens AS er en del av det globale Siemens-konsernet som utvikler høyteknologiske, innovative løsninger for industri, energi, helse, byer og transport til kunder over hele verden.

I Norge har Siemens AS gjennom 125 år satt tydelige spor i samfunnsutviklingen med banebrytende teknologiløsninger. Siemens AS er et heleid datterselskap av Siemens International Holding B.V.

Frem til 30. september 2022 har Siemens AS bestått av de to forretningsområdene Smart Infrastructure, Digital Industries. Siemens Large Drives Applications ble skilt ut som eget selskap fra 1. oktober 2022. Dette selskapet er et heleiet datterselskap av Siemens AG og drives under navnet Innomatics AS.

Siemens AS har en årsmøtning på omkring 2,2 milliarder kroner og omkring 500 ansatte. Selskapet har hovedkontor i Oslo og leverer produkter og løsninger til bedriftskunder i mange bransjer over hele landet.

Siemens runder 125 år i Norge

I anledning av vårt 125-års jubileum i Norge og over 175 år globalt, markerer vi i Siemens vår lange historie som et selskap som har evnet å tilpasse seg utviklingen gjennom generasjoner. Med en årlig global investering på omtrent 70 milliarder norske kroner i forskning og utvikling sørger vi for å holde oss aktuelle og i forkant av utviklingen. Kombinasjonen av fremtidsrettet teknologi og fantastiske medarbeidere sikrer at vi også i fremtiden vil være relevante for våre kunder.

Med klimaendringene som en presserende global utfordring, er Siemens bevisst sin rolle i overgangen til et mer bærekraftig samfunn. Vi er vitne til stadig økende miljøutfordringer, fra den akselererende temperaturøkningen som truer med å overstige Parisavtalens 1,5 graders-mål, til de direkte konsekvensene Norge står overfor, som stormen Hans og smeltingen av permafrosten på Svalbard.

Europa beveger seg aktivt mot et lavutslippssamfunn og distanserer seg fra avhengigheten av russisk olje og gass. Av globale energiinvesteringer er 63 prosent innen fornybart, mens i Norge er andelen fornybare investeringer på bare 13 prosent (iht IEA).

Forbrukere og kunder etterspør i stadig større grad utslippsfrie produkter og Norge må bygge ny konkurransedyktig grønn industri.

Energiomstillingen er nødvendig for å bygge norsk industri – og det haster

Norge skiller seg ut med en industri bygget på vannkraft og utvidet gjennom inntekter fra olje og gass, men vi henger etter i reduksjon av CO₂-utslipp med kun 5 prosent kutt siden 1990 og 6 år igjen til å oppfylle våre globale forpliktelser på 55 prosent reduksjon innen 2030. Dette står i sterk kontrast til nabolandenes reduksjoner som allerede er på 33-45 prosent.

Det er tverrpolitisk enighet om å nå klimamålene for både 2030 og 2050. Her er de fem viktigste virkemidlene for å få til dette;

1) Stortilt utbygging av fornybar kraft, 2) elektrifisere alt som kan elektrifiseres, 3) redusere forbruk ved energieffektivisering, 4) utvide kraftig kapasiteten i transmisjons- og distribusjonsnettet og 5) digitalisere og utnytte data for å optimalisere bruk av eksisterende ressurser.

Energikommisjonens rapport fra 1. februar 2023 konkluderer med «Mer av alt – raskere». I tillegg til elektrifisering er det stort behov for fornybar kraft i produksjon av hydrogen, ammoniakk og til karbonfangst og lagring. Ukomfortable kompromisser må gjøres og vi kan ikke forvente samme lave prisnivå på fornybar kraft fremover.

2030-målene er ekstremt utfordrende å nå. Det må produseres 150 TWh mer fornybar kraft frem mot 2050, det dobbelte av hva vi har i dag. Havvind vil stå for ca 100 TWh av det økte behovet. Flytende havvind er mer kostbart enn bunnfast, men vil være det området Norge virkelig kan bygge internasjonal virksomhet basert på dagens offshore kompetanse. Flytende havvind vil også ha best sameksistens med fiskeri- og havnæringen. Det er med bekymring vi registrerer at Sørliche Nordsjø II bare bygger ut 1,5 GW mot forespeilingen om mer enn 7,5 GW og at Utsira på ytterligere 1,5 GW er utsatt.

Regjeringens Grønt Industriløft 2.0 fremhever havvind og karbonfangst som kritiske for videre industriutvikling, mens batteriteknologi er sentral for energiomstillingen. Siemens, med årlige investeringer på 70 milliarder norske kroner i forskning og utvikling, er en utålmodig forkjemper for det grønne skiftet. Vi satser på teknologi som vil redusere kostnader og levere banebrytende løsninger innen elektrifisering, digitalisering og automatisering.

Siemens som din Tech-partner

Siemens er et globalt Tech-selskap med flere enn 300.000 medarbeidere som hver dag jobber for å optimalisere bruken av teknologi. Gjennom nær dialog med kunder og samarbeidspartnere bidrar vi til å skape økte verdier, grønne arbeidsplasser og et bærekraftig velferdssamfunn. Siemens teknologi er i dag sentral i store norske industrielle satsinger, fra energieffektive bygninger, styring av strømmettene og til automatisering og digitalisering av industriprosesser.

I 2023 introduserte vi Siemens Xcelerator, en forretningsplattform som forenkler interaksjonen mellom kunder, partnere og utviklere gjennom IoT-aktivert utstyr, programvare og digitale tjenester, basert på åpne standardiserte grensesnitt.

Vi hjelper våre kunder med å utnytte data fra installerte produkter til verdifull innsikt gjennom avanserte algoritmer. Kunstig intelligens (KI) og digitale tvillinger vokser, og Siemens tar globalt lederskap innen det industrielle Metaverset, som knytter sammen den virkelige og den virtuelle verden.

Bærekraft og samfunnsansvar er i ryggraden vår

Siemens globalt har som mål å være nullutslippsbedrift i 2030 og har allerede redusert utslipp fra egen virksomhet med 50 prosent siden 2019. I Norge har vi som mål å være nullutslippsbedrift på scope 1 og 2 i løpet av 2025. Vi jobber kontinuerlig med å redusere utslipp i scope 3.

Samfunnsengasjement er viktig for oss i Siemens. Vi er aktive i Skift-nettverket som er et nettverk av ledere for de største norske bedriftene og som sammen arbeider for en grønnere fremtid. Sammen med DNV har vi utviklet Energy Transition Norway-rapporten, som fremskriver klimautslipp og avdekker behovet for fornybar kraft og energi import/eksport frem mot 2050. Norges klimamål nås ikke hverken i 2030 eller i 2050 med dagens politikk. Regjeringen må gjøre kraftige tiltak for å nå klimamålene og produsere nok fornybar kraft for fremtidens norske industri.

Vi optimaliserer industrien enten det er prosessindustri eller diskret produksjon. Vi utnytter og forbedrer sikkerheten og kapasiteten hos landets nettselskaper. Vi jobber med energieffektivisering på sykehus, kommersielle bygninger og innen industrien generelt. Vi ser at kunder innen alle markedssegmenter blir mer og mer fokusert på datadrevet forbedring av egen virksomhet.

De økonomiske utsiktene for 2024 er preget av usikkerhet med høy inflasjon og rente, samtidig som behovet for mer fornybar energi og flere grønne industriarbeidsplasser vil øke. Siemens er forberedt på å støtte overgangen til fornybar energi og grønne arbeidsplasser gjennom investeringer og nært samarbeid med partnere og kunder.

Vår posisjon i markedet er sterk, og for det vil jeg takke alle våre kunnskapsrike og engasjerte medarbeidere. Vi skal fortsette å forandre hverdagen for å skape en bedre og grønnere morgendag. Takk for at dere er med på Siemens-laget. Det vi får til sammen gjør meg stolt!



Nils Klippenberg
Administrerende direktør
Siemens AS



Våre forretningsområder

Digital Industries (DI)

Tempoet innen digitalisering av industrien øker. En bærekraftig fremtid kan løses ved hjelp av teknologi. De som lykkes i morgen, er de som benytter seg av mulighetene digitalisering gir. Siemens teknologiportefølje i Digital Industries kan sikre kundene våre lavere kostnad, mer effektiv produksjon og større fleksibilitet.

I Norge er Digital Industries ca 150 medarbeidere som jobber med salg, teknisk support, prosjekter og service. All produkt- og software-utvikling gjøres i regi av Siemens AG, og lokale tjenester og prosjekter utvikles på denne teknologien.

Siemens kombinerer den virkelige og den digitale verden. DI tilbyr en omfattende produktportefølje som kobler maskiner og fysisk infrastruktur til den digitale verden med teknologier som kunstig intelligens (AI), edge computing, skyteknologi, additiv produksjon og industriell 5G-teknologi.

Forretningsplattform

Siemens Xcelerator er vår forretningsplattform med portefølje av IoT-aktivert maskinvare, programvare og digitale tjenester fra hele Siemens og sertifiserte partnere. Den forenkler interaksjoner og transaksjoner mellom kunder, partnere og utviklere. Plattformen inneholder også en egen industriell IoT-løsning – Industrial Operations X, som er utviklet for DI sine samarbeidspartnere og kunder. Et bredt spekter av apper er også inkludert.

De avanserte programvareløsningene støtter kundene våre i deres utvikling mot digitalisering og gir økt fleksibilitet og effektivitet i produksjonsprosessen. Med digital tvilling og simulering kan produkter, løsninger og nye produksjonsprosesser testes ut før de bygges og igangsettes. Dette gjør det mulig å eliminere eventuelle feil digitalt tidlig i utviklingen. Det gir redusert time-to-market for nye produkter og øker konkurranseevne hos samarbeidspartnere og kunder.

Viktige leveranser i 2023

Batteriindustri

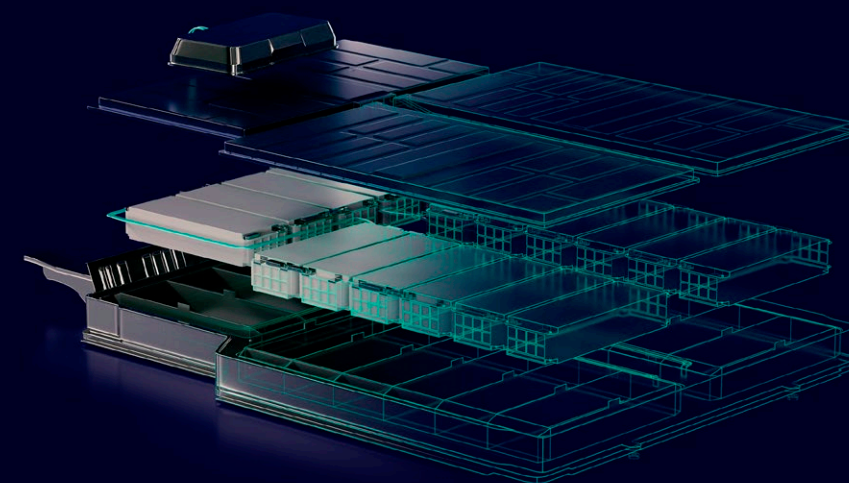
Siemens i Norge har bygget opp et nytt kompetansemiljø innen batteriindustri. Andre store markeder i Norge er maskinbygging, prosessindustri, vann og avløp (VA), tunneller, olje og gass og næringsmiddelindustri.

Greentech, lade- og energiutveksling

Vi jobber tett med kunder og partnere innen greentech, lade- og energiutvekslings-infrastruktur.

Industrial Metaverse

Industrial Metaverse ble vist frem som et show-case av en batterifabrikk på Hannovermessen i april, sammen med en norsk kunde.



Digital Industries består av fem forretningsenheter:

Factory Automation (FA)

Automatiseringsprodukter, Engineering software, SCADA software, Systemer for produksjonsmaskiner, Industrial Edge.

Process Automation (PA)

Systemer og software for prosesskontroll, prosessinstrumenter, industriell kommunikasjon og Cyber Security, RFID og strømforsyninger.

Motion Control (MC)

Frekvensomformere, servosystemer, CNC styring, Industrial Edge tilpasset Motion Control.

Software (SW)

Product Lifecycle Management (PLM), Electronic Design Automation (EDA), Manufacturing Operations, Xcelerator Cloud, Industrial IoT and Lowe-code.

Customer Services (CS)

Lifecycle Services, Artificial Intelligence Services, Remote Services, Training / e-learning.

Vi tilbyr industriell digitalisering med støtte og kompetanse innen de forskjellige markedene fra et globalt oppsett. Markedskompetanse formidles på tvers av landegrenser, og kompetansen bygges opp der det er relevant marked.

2023 har vært et veldig godt år med vekst i ordreinngang, omsetning og profit.

Våre forretningsområder

Smart Infrastructure (SI)

Markedet etterspør fleksible, robuste og sikre energisystemer fra nasjonalt nivå ned til løsninger i bygninger og i industrien. Elektrifisering, automatisering og digitalisering driver markedet fremover i stor fart samtidig som ressurser må utnyttes best mulig i hele økosystemet.

Smart Infrastructure har ca. 320 ansatte som hver dag jobber for et grønnere Norge. Forretningsområdet tilbyr produkter, systemer, løsninger, tjenester og programvare til landets elektriske infrastruktur, bygninger og industri for å øke effektiviteten, sikkerheten og bærekraften i måten vi bor, arbeider og beveger oss på.

Kritisk infrastruktur gjøres smartere med å ta i bruk intelligens for å håndtere en mer desentralisert fremtid. Bygninger effektiviseres og bruker mindre energi ved å ta i bruk data og moderne teknologi som lærer og tilpasser seg endrende betingelser som igjen gir lavere levetidskost.

Kraftforsyningen til industri og bygninger integreres med bygningsautomasjonssystemer. Produkter og software spiller sammen for å møte morgendagens behov for robusthet, ressursutnyttelse og bærekraft. Intelligent infrastruktur, smarte bygninger og enheter som selger og kjøper kraft finner nye forretningsmodeller og optimaliserer bruken av energi og ressurser.

Balansering med batterier blir viktig fremover. Elektriske kjøretøy fra vanlige biler til store lastebiler og busser gir lavere utslipp. Ladestasjoner blir mer intelligente og nye tjenester utvikles for å lette hverdagen.

Smart Infrastructure består av seks forretningsenheter:

Electrical Products

Produkter og løsninger for lavspennings distribusjonsnett. Digital monitorering, brytere, vern, overvåking og kontroll av laster.

Building Products

Smarte bygninger. Produkter og løsninger for bygningsautomatisering, produkter for oppvarming, ventilasjon, air-condition, lyssetting, persienn, brannsikring og slukking og sikkerhetsprodukter og løsninger.

Electrification and Automation

Dekker hele spekteret av kraftfordelings systemer og løsninger. Vern og kontroll, stasjonsautomatisering, telekontroll, kvalitetsmåling, smart kommunikasjon og microgrid.

Grid Software

Grid management, analyse, simuleringer, forener IT og OT, distribuerte energisystemer, cyber security, åpne grensesnitt, honeycomb SW arkitektur, Scada, meter data management, Low Voltage Insight.

eMobility

Produkter, løsninger og tjenester for ladeinfrastruktur for privatbiler, busser, varebiler og lastebiler.

Regional Service and Solutions

Systemer og tjenester for bygningsautomatisering, brannsikring og sikkerhet. Fokus på digitale tjenester, distribuerte energisystemer og energieffektivisering.

Viktige leveranser i 2023

Kritisk Infrastruktur

Siemens leverer styrings- og automatiseringssystemer for kritisk infrastruktur til landets TSO og DSOer. Smarte løsninger utnytter ressursene optimalt og sikrer tilgjengelighet og et robust energisystem.

Smart Buildings

Prosjekterer og leverer løsninger og tjenester til kommuner, sykehus og industri. Inkluderer energieffektivisering, bygningsautomatisering, brann og sikkerhet.

Hurtigladdere for elbiler

Vår nye SieCharge D har fått veldig stor oppmerksomhet i markedet for høyhastighetslading i både Norge og Norden.



Søsterselskaper i Norge

Siemens Mobility AS

Siemens Mobility moderniserer T-banen i Oslo med nytt signalsystem og leverer ny signalteknologi til jernbanenettet. Dette setter Norge i førersetet med det mest moderne jernbanenettverket i Europa og et av verdens mest effektive t-banesystemer.

Med leveranse av energieffektive omformerstasjoner til jernbanen, bidrar selskapet til redusert energiforbruk. Selskapets teknologi er en viktig brikke til forbedret sikkerhet, økt punktlighet og større kapasitet innenfor mobilitetssektoren.

Siemens Financial Services (SFS)

Siemens har økonomiske muskler til å bistå kunder med finansieringsløsninger. SFS er Siemens sitt finansieringsselskap som gir kundene mulighet til å utforske løsninger sammen med finanseksperter med dyp forståelse for industriell vekst og teknologiutvikling. SFS har som mål å skape nye forretningsmodeller og bærekraftig vekst i tett samarbeid med sine kunder.



Siemens Healthcare AS

Siemens Healthineers (brandname) er opptatt av å skape gjennombrudd i helsetjenesten gjennom å kontinuerlig bringe banebrytende innovasjon ut i markedet for medisinsk teknologi. Porteføljen spenner fra in vitro og in vivo-diagnostikk til systemer for bildeveiledet kirurgisk behandling og innovativ kreftbehandling. Teknologien hjelper helsepersonell med å levere behandling av høy kvalitet, til det beste for pasienten og samfunnet.

Med styrke innen digitalteknologi, presisjonsmedisin og kunstig intelligens (KI), er selskapet godt posisjonert for å være en partner som kan bidra til å løse de største utfordringene innen helsevesenet. Siemens Healthineers vil fortsette å utvikle disse styrkene for å bidra til å bekjempe verdens mest truende sykdommer som kreft, hjerte-/karsykdom, hjerneslag og leversykdom, slik at pasienter kan leve lengre og ha best mulig livskvalitet.



Bærekraftig utvikling

Innovativ teknologi har vært kjernen i Siemens i 175 år, og det vil fortsette å være kjernen i den fremtid vi skaper sammen med våre kunder og partnere – for å sikre en bærekraftig fremtid.

Det har aldri vært mer tydelig at det er viktig å jobbe målrettet for grønn omstilling for å sikre en bærekraftig fremtid. I 2023 fortsatte den skremmende trenden med mer ekstremvær, tørke og styrtregn. De alvorlige konsekvensene av global oppvarming er blitt synlige for oss alle. Dersom verden ikke får til de utslippskuttene en rekke land, også Norge, har forpliktet seg til, vil konsekvensene for våre barn og barnebarn bli dramatiske.

Siemens arbeider dedikert for å støtte våre kunder i deres bærekrafts transformasjon ved hjelp av vår kompetanse, produkter og tjenester. Samtidig fokuserer vi på vår egen rolle og jobber målrettet for å sikre bærekraft i alt vi gjør og minimere vårt eget fotavtrykk på klima og miljø.

Bærekraft er en viktig del av vår strategi, noe som er reflektert i vårt globale bærekraftsprogram kalt DEGREE – fordi hver eneste degree – varmegrad – teller.

Hver bokstav i DEGREE-programmet representerer et område der vi har satt tydelige mål for hva vi skal oppnå. Disse områdene er: Decarbonization, Ethics, Governance, Resource efficiency, Equity and Employability. På norsk kan dette oversettes til Dekarbonisering, Etikk og tillit, Ledelse, Effektiv ressursbruk, Likhet og mangfold, Kompetanse og læring.

Bærekraftsstrategien er global – og den skal realiseres lokalt. DEGREE stiller dermed klare krav til Siemens i Norge.

Dekarbonisering

Siemens jobber målrettet med dekarbonisering av egen drift og verdikjede. Målene vi har satt for reduksjon av klimagassutslipp er en viktig del av vår bærekraftsstrategi. For å styrke

forpliktelsen vår til å kutte klimagassutslipp har vi også sluttet oss til en rekke initiativer som bidrar til å akselerere dekarboniseringen av samfunnet.

Siemens-konsernet har sluttet seg til initiativet "Science Based Target" (SBTi), som setter vitenskapelige mål til hvor mye og hvordan selskaper må redusere sine klimagassutslipp. Dette regnes som den mest ambisiøse formen for klimatiltak et selskap kan forplikte seg til, noe vi er stolte av å ha sluttet oss til. Følgende vitenskapsbaserte mål er satt for Siemens:

- Kutte utslipp fra egen drift (Scope 1 & 2) med 50 prosent innen 2030, og så nå netto null klimagassutslipp innen 2050
- Utslippene fra vår verdikjede (Scope 3) skal reduseres med 15 prosent innen 2030, og så nå netto null klimagassutslipp innen 2050

I tillegg til målene som er satt i tråd med Science Based Targets initiativet har Siemens-konsernet satt ytterligere mål knyttet til dekarbonisering, som en del av DEGREE-programmet. DEGREE-målet er å være klimanøytral i egen drift (Scope 1 & 2) innen 2030. Dette innebærer at Siemens skal kutte utslippene i egen drift (Scope 1 & 2) med 55 prosent innen 2025 og 90 prosent innen 2030. De gjenstående 10 prosentene utslipp vil kompenseres gjennom klimakreditter av høy kvalitet for å oppnå klimanøytralitet.

I Norge ønsker vi i Siemens AS å strekke oss enda lenger og være i front når det gjelder å redusere klimagassutslipp.

Vi har derfor satt oss mål om å ha null utslipp i egen drift (Scope 1 & 2) i løpet av 2025. Som et resultat av målrettet arbeid med dekarbonisering, oppnådde Siemens AS en reduksjon i klimagassutslipp fra egen drift (Scope 1 & 2) med 30 prosent i 2023 sammenlignet med 2022.

For å akselerere vår forpliktelse til dekarbonisering har Siemens-konsernet knyttet seg til tre initiativer av the Climate Group:

- RE100 som innebærer å kun bruke 100 prosent fornybar energi innen 2030
- EP100 som innebærer å kun eie og leie nullutslippsbygninger innen 2030
- EV100 som innebærer å ha 100 prosent elektrisk bilflåte innen 2030

Også i forbindelse med disse tiltakene ønsker Siemens AS å innta en mer ambisiøs tilnærming og gå i front som en leder i gjennomføringen av disse initiativene. Siemens AS har derfor som mål å nå de tre initiativene RE100, EP100 og EV100 i løpet av 2025, fremfor 2030.

Siemens er et stolt medlem av Skift-nettverket, en medlemsorganisasjon for næringslivets klimaledere. Som medlem av Skift lager vi hvert år et klimaregnskap som inngår i Skifts klimarapport. Dette bidrar til åpenhet og kontroll over egne utslipp, noe som er viktig for å jobbe målrettet med dekarbonisering.

Siemens sine produkter og tjenester bidrar til dekarbonisering av industrien og samfunnet.

Dekarbonisering av industriktoren er et av de viktigste tiltakene for å begrense global oppvarming. Siemens sine produkter og tjenester bidrar til dekarbonisering av industrien og samfunnet, blant annet gjennom energieffektivisering og ved å akselerere den globale omstillingen fra fossil til fornybar energi, slik at verden reduserer sine utslipp.

Vi ønsker også å trekke frem noen eksempler på hvordan vi bidrar til dekarbonisering sammen med våre kunder og partnere. I Norge har Siemens vært en pådriver for å gjennomføre elektrifiseringen av samfunnet, både som

teknologileverandør til alle de tre store batterisatsingene – Morrow i Arendal, Freyr i Mo i Rana og Beyond i Stavanger – men også ved å være en pådriver for økt kraftutbygging i Norge. I et kraftsystem med mye vind- og solkraft er det behov for balansekraft som kan skrus av og på i takt med væretendringene. Vannkraften har vært vår balansekraft frem til nå og vil fortsatt spille en viktig rolle. Nå gir batterifabrikken Norge et alternativ og nye muligheter. Men skal vi være med på batterikapløpet, trenger Norge tilgang til store mengder kraft.

Siemens AS er en av fire aktører bak initiativet [Helelektrisk.no](https://www.helelektrisk.no) som i 2022 publiserte en undersøkelse som viser at elektrifisering av fossilt forbruk innen industri, transport, jordbruk, fiske og shipping på sikt vil kunne redusere det meste av Norges samlede klimautslipp. Vi er imidlertid fortsatt nesten 50 år unna. I 2023 var den totale elektrifiseringsgraden i Norge 53 prosent, dette er ikke godt nok. For at vi skal nå våre klimamål må elektrifiseringsgraden opp.

Etikk og tillit

Siemens er avhengig av å opptre som ryddig og skikkelig i alle ledd, slik at våre leverandører og kunder har tillit til oss.

Vi har tre mål vi jobber etter som skal hjelpe oss å lykkes med å opptre på en måte som bygger tillit:

- Siemens verdier og etiske standarder er forankret i våre Business Conduct Guidelines, både i Norge og i Siemens globalt. Alle Siemens sine omkring 300.000 medarbeidere må regelmessig gjennom trening og kursing i disse retningslinjene
- Siemens er ledende blant de globale industriselskapene i datasikkerhet. Det er derfor naturlig at Siemens var en av flere initiativtakere til Charter of Trust, som er et initiativ for å beskytte data og utvikle datasikkerhet i en tillitsbaseret digital verden
- Siemens følger FNs Global Compact, og FNs retningslinjer for forretningsvirksomhet og menneskerettigheter

Bærekraftig utvikling

Ledelse

Siemens inkluderer prinsipper for god ledelse av selskapet på alle nivåer i virksomheten, ikke bare blant våre ansatte, men vi har også utvidet de til å gjelde våre rundt 65.000 leverandører. Gjennom å bruke vår innkjøpsmakt, setter Siemens krav om at både vi og våre leverandører følger bærekraftskriterier.

Siemens belønner ledere som tar gode bærekraftige valg. Siemens ESG-kriterier, som representerer miljø-, sosiale og forretningsetiske forhold, er derfor inkludert i virksomhetens langsiktige insentivprogrammer, både for styre og for seniorledelse.

For Siemens ledelse i Norge har det i 2023 vært viktig å fortsette å formidle hvilke vekstmuligheter det grønne skiftet representerer.

Som medlem av Skift-nettverket viser vi vår forpliktelse til å være en del av Næringslivets klimaledere. Skifts formål er å være en pådriver for at Norge når sine klimamål innen 2030. Skal vi klare det, må det bygges ut store mengder fornybar kraft slik at industrien og transport kan elektrifiseres. Gjennom å bruke Skift som plattform for samfunnsdebatt og påvirkning, bidrar Siemens til å øke kunnskap både om hvilke muligheter og utfordringer som det grønne skiftet stiller samfunnet overfor.

Effektiv ressursbruk

Vi har bare en klode, med en begrenset mengde ressurser og det er i vår felles interesse å ta vare på den. Til tross for dette bruker vi så mye av jordas ressurser at hvis alle skulle hatt like høyt forbruk som nordmenn, ville vi trengt 3,6 jordkloder. Det er derfor viktig at vi bruker ressursene våre smartere og mer effektivt, for å skape mer med mindre.



Siemens ønsker å akselerere prosessen med resirkulering og fremme prinsippene bak en sirkulær økonomi.

I lys av dette har vi utviklet en ny standard for design av miljøvennlige produkter, som inkluderer klart definerte retningslinjer for produktdesign. Denne standarden er utformet med ambisjonen om å omfatte samtlige relevante produktfamilier. I 2022 var 34 prosent av metallene brukt i produksjonen av våre produkter, fra resirkulerte kilder.

For å sikre at avfall blir håndtert på en god måte og at mest mulig ressurser blir bevart, er Siemens AS medlem av RENAS for innsamling av EE avfall. RENAS behandler EE avfall ved 14 behandlingsanlegg over hele Norge. Miljørapporten fra RENAS viser at 73 prosent av produktene samlet inn i 2022 ble gjenvunnet til nye materialer. 10 prosent ble utnyttet til varme og energi.

I tillegg bidrar Siemens sine løsninger innen digitalisering, automatisering og elektrifisering til ressurseffektivisering og på denne måten til at etablerte norske industribedrifter blir mer konkurransedyktige og øker produktiviteten.

Siemens hjelper eksempelvis norske industrivirksomheter med å bygge avanserte digitale tvillinger – det vil si digitale eller virtuelle kopier av en fysisk prosess – noe som muliggjør simulering av kompliserte industrisatsinger. Ved hjelp av digitale tvillinger kan kompliserte industrisatsinger simuleres og umoden teknologi testes ut før det bygges ut i storskala.

Siemens leverer også såkalte digitale fleksibilitetsløsninger, som automatisk kompenserer for ubalansen gjennom en bedre utnyttelse av energiresursene. Flexibilitetsløsninger gjør at f.eks. kjøpesentre velger å bruke mindre energi i enkelte tidsperioder. Energien de sparer, kan de da selge i energimarkedet.

Likhet og mangfold

Likhet og respekt er kjernen i Siemens verdier. Siemens har som mål å være foretrukket arbeidsgiver og å fremme mangfold, inkludering og fellesskap. Vi ønsker å skape en følelse av tilhørighet og et trygt miljø der alle våre ansatte kan yte sitt beste.



Innen 2025 skal Siemens ledergruppe, både globalt og i Norge, ha en kvinneandel på minst 30 prosent.

Vi har satt oss flere mål innen området likhet og mangfold:

- Innen 2025 skal Siemens ledergruppe, både globalt og i Norge, ha en kvinneandel på minst 30 prosent
- Alle ansatte skal få tilbud om å kjøpe aksjer i Siemens AG
- Flexibilitet i forhold til hjemmekontor 2-3 dager i uken, der det er mulig

Siemens er stolte av at vi i 2023 var en av sponsorene til SHE konferansen, Europas største konferanse med fokus på sosial bærekraft, likhet og mangfold. Her deltok 60 ansatte i Siemens, noe som reflekterer vårt engasjement for temaet.

Siemens har også et Student Worker-program. Dette programmet tilrettelegger for relevant jobb ved siden av studiet for studenter. Det er over 40 studenter som jobber i Siemens i dag, spredt over hele landet. Dette bidrar til økt mangfold og det er lærerikt både for studenter og våre fast ansatte å lære av hverandre.

Det er utfordrende å rekruttere kvinner til lederstillinger. Fremover vil vi legge vekt på å identifisere, motivere og utvikle potensielle lederkandidater med målsetting å øke kvinneandelen i lederstillinger og blant våre ingeniører. I tillegg er det et mål å øke mangfold i leder- og nøkkelfunksjoner i hele selskapet.

I dag er det 503 faste ansatte i Siemens AS. 80 prosent av disse er menn. Det står mer om selskapets arbeid med mangfold og likestilling i Siemens sin likestillingsrapport: siemens.no/likestillingsrapport

Kompetanse og læring

I en verden i rask endring, er det avgjørende at Siemens fortsatt klarer å være fleksibel og relevant. Det gjelder både virksomheten og de ansatte som jobber her. Derfor prioriterer Siemens å investere i medarbeidere, gjennom læring, videreutdanning og utvikling. Siemens ønsker seg ansatte som er nysgjerrige, lærende og vil utvikle seg.

I Siemens AS tilbys ansatte kurs både i regi av Siemens og eksternt, samt relevante opplæringsløp og utdanningstilbud på høyskolenivå.



Ledelse og styre

Ledelsen i Siemens AS



Nils Klippenberg
Administrerende direktør og
direktør Smart Infrastructure



Jürgen Lippert
Økonomidirektør



Frank Bråthen
Direktør Digital Industries

Presse- og medieansvarlig



Britt Gabrielsen

Styret i Siemens AS

1. oktober 2022 – 30. september 2023



Styreleder Per Mikael Gustaf Leksell



Styremedlem Nils Klippenberg



Styremedlem Jürgen Lippert



Styremedlem Kjell Olav Strømsli
Ansattrepresentant



Styremedlem Tove Lise Grøtta
Ansattrepresentant



Styremedlem
Espen Andreas Ingebrigtsen
Ansattrepresentant

Styrets årsberetning

Et fremgangsrikt år

2023 ble et godt år for Siemens AS, med høy etterspørsel, solid økning av inntekter og resultat

Verden nærmer seg normalisering etter pandemien, men dessverre ser det ut til å være ingen endring i krigen i Ukraina og det er økende konfliktnivå i Midt-Østen. Høyere inflasjon og høyere renter har redusert investeringene i spesielt bygg og anleggssektoren, men vi ser betydelig kortere leveringstider i 2023 sammenlignet med 2022. Samtidig er grønn omstilling viktigere enn noen gang, og det er høy etterspørsel etter teknologiprodukter og -løsninger som bidrar til å løse energi- og klimautfordringer.

Markedet har vært preget av høy aktivitet og stort fokus på automatisering og digitalisering i industrien og i kritisk infrastruktur. Den 1. oktober 2022 ble forretningsområdet Large Drives fisjonert ut i et eget selskap. I 2022 hadde Large Drives en bestillingsinngang på 406 millioner kroner og en driftsinntekt på 234 millioner kroner. Forretningsområdene Smart Infrastructure og Digital Industries opprettholdt den gode bestillingsinngangen fra 2022, og endte i 2023 på en bestillingsinngang på 2 367 millioner kroner.

Siemens AS hadde en formidabel inntekstvekst i 2023 på 24 prosent, sammenlignbart med 2022. Selskapets samlede driftsinntekter endte på 2 282 millioner kroner, opp 10 prosent fra 2022, og dette til tross for fisjonen. Inntekstveksten, vellykkede interne forbedringsprosesser og god kostnadskontroll bidro til betydelig resultatfremgang. Årsresultatet før skatt endte på 158 millioner kroner, opp 4,5 prosent fra året før. Selskapets finansielle posisjon er solid. Egenkapitalandelen per 30. september 2023 var 13 prosent etter avsetning til årets utbytte på 122,8 millioner kroner.

Utsiktene for 2024 er preget av usikkerhet og forventninger om svakere økonomisk utvikling. Det ventes fortsatt god etterspørsel innenfor grønn industri, digitalisering og smart infrastruktur som følge av Norges langsiktige og store investeringsbehov innen fornybar kraftproduksjon, energieffektivisering og grønne verdikjeder. Selskapet er godt rustet til å møte nye utfordringer.



Oversikt over virksomheten

Siemens AS representerer det globale Siemens-konsernet som utvikler høyteknologiske, innovative løsninger for industri, energi, helse, byer og transport til kunder over hele verden. Siemens er en av verdens største leverandører av bærekraftige og miljøvennlige løsninger med fokus på elektrifisering, automatisering og digitalisering.

Virksomhet og lokalisering

Siemens AS ble etablert i 2020 i forbindelse med en restrukturering av Siemens sin virksomhet i Norge. Siemens AS viderefører 125 års historikk i Norge som utvikler og leverandør av banebrytende teknologiløsninger.

Siemens AS er et norskregistrert aksjeselskap og er et heleiet datterselskap av Siemens International Holding B.V. Selskapet

har kunder over hele Norge som betjenes fra selskapets 18 kontorer fra nord til sør med i alt 503 fast ansatte per 30. september 2023. Hovedkontoret er i Oslo.

Siemens AS sin strategi handler om å bidra til et mer bærekraftig samfunn gjennom å ta del i omstillingen til grønn energi, energieffektiviseringen og utviklingen av grønne industriarbeidsplasser. Derfor er kundetilbudet konsentrert om produkter, systemer og teknologiløsninger som understøtter omstillingen til grønn energi og mer bærekraftige bygg, industri og samfunn.

Siemens AS dekker hele verdikjeden og tilbyr salg, løsningsutvikling, engineering og serviceaktiviteter i Norge.

FoU-aktivitetene er sentralisert og skjer i regi av Siemens AG.

Forretningsområder

Siemens har i 2023 to forretningsområder:

Digital Industries (DI)

Det pågående grønne skiftet krever store investeringer og omfattende digitaliseringsprosesser for å transformere industrien. Siemens AS er godt posisjonert gjennom forretningsområdet DI, som tilbyr teknologisystemer, produkter og software for digitalisering av industrien.

Transformasjonsprosessene tar lang tid, og behovet for tjenestene, systemene og produktene som leveres av Siemens DI ventes å være stort i lang tid fremover. 2023 ble et godt år med inntektsvekst og resultatfremgang.

Smart Infrastructure (SI)

Forretningsområdet Smart Infrastructure tilbyr produkter, systemer, løsninger, tjenester og programvare til landets elektriske infrastruktur, bygninger og industri for å øke effektiviteten, sikkerheten og bærekraften i måten vi bor, arbeider og beveger oss på. Siemens AS fokuserer på smart infrastruktur innenfor tre hovedområder; bygning, elektrifisering og elektroprodukter.

Etterspørselen i 2023 var høy, og SI opplevde god inntektsvekst. Behovet for å bygge ut smart infrastruktur ventes å være stort i mange år fremover.

Marked, produkter og løsninger

Automatisering, digitalisering og elektrifisering står sentralt i arbeidet med å skape mer effektive og klimanøytrale løsninger og bidrar til sterk etterspørsel etter smarte teknologiprodukter og -løsninger. I dette markedet tilbyr Siemens AS tjenester, produkter og løsninger som dekker hele verdikjeden fra konsultvirksomhet og engineering via leveranse, drift og service i ettermarkedet.

I nært samarbeid med kundene utvikler selskapet innovative løsninger basert på Siemens sin globale teknologi. Energieffektive løsninger for byggautomatisering, optimalisering av industriprosesser og styring av de nasjonale og regionale strømmettene er eksempler på noe av det Siemens AS leverer til kunder over hele Norge.

Teknologiutvikling

Siemens AS er en del av et globalt teknologiselskap som fokuserer på å utvikle bærekraftige produkter og løsninger helt i front av den teknologiske utviklingen. Teknologien utvikles hovedsakelig ved morselskapets produkthus rundt om i verden og videreutvikles lokalt. Siemens AS tilføres dermed verdifull kompetanse og innovative løsninger som gjennom nær kundedialog benyttes til å utvikle og tilpasse nye løsninger for lokale kunder.

I 2023 lanserte vi i Norge og Norden Siemens Xcelerator. Siemens Xcelerator er en teknologiplattform og et økosystem for raskere å gi våre kunder større verdier.

Globalt investerer Siemens-konsernet anslagsvis 70 milliarder kroner årlig i forskning og utvikling, som inkluderer tilnærmet 40 000 ansatte fordelt over hele verden. Siemens AS har ikke egne FoU-aktiviteter.

2023 i hovedtrekk

Forretningsområdet SI har hatt stor etterspørsel etter produktleveranser innenfor elektrifisering og bygningsprodukter, samt software og styringssystemer for kritisk infrastruktur. Spesielt Electrification & Automation enheten har hatt god vekst gjennom året. Forretningsområdet DI har hatt stor suksess i tilknytning til OEM-er, ny forretning innen grønt skifte og digitalisering. Salget til olje og gassindustrien går fortsatt bra. Blant viktige leveranser: digital tvilling for fullskala giga batteriproduksjon samt system for karbonfangst.

Redegjørelse for årsregnskapet

Redegjørelsen for årsregnskapet er basert på det avlagte årsregnskapet med tilhørende noter for Siemens AS. Siemens AS har avvikende regnskapsår med avslutning per 30. september. Årsregnskapet er avlagt i henhold til regnskapsloven § 3 - 9 og Forskrift om forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarter (IFRS) fastsatt av Finansdepartementet i 2014, og oppdatert 07.02.2022.

Det innebærer at innregning og måling følger internasjonale regnskapsstandarter (IFRS), mens presentasjon av regnskap og noteopplysninger følger norsk regnskapslov og god regnskapskikk.

Årsregnskapet gir etter styrets oppfatning et rettviseende bilde over utviklingen og resultatet av virksomheten i regnskapsåret og økonomisk stilling per 30.09.2023. Alle beløp oppgis i millioner kroner (avrundet) med mindre annet er angitt. Alle tall angitt i parentes er sammenligningstall for 2022 med mindre annet er angitt.



Resultatregnskapet

Driftsinntekter

Selskapets samlede driftsinntekter i 2023 økte med 10 prosent fra 2022 og beløp seg til 2 282 millioner kroner (2 069 millioner kroner). Veksten skyldes i hovedsak god etterspørsel innenfor alle forretningsområdene.

Driftskostnader

Selskapets varekostnader beløp seg til 1 240 millioner kroner (1 099 millioner kroner). Selskapets lønnskostnader beløp seg til 616 millioner kroner (600 millioner kroner). Selskapets avskrivninger var på 37 millioner kroner (35 millioner kroner).

Andre driftskostnader i 2023 var 227 millioner kroner (197 millioner kroner). Totale driftskostnader beløp seg til 2 120 millioner kroner, en økning på 10 prosent fra 1 928 millioner kroner i 2022.

Kostnadsøkningen gjenspeiler effekten på driftskostnader av økt bemanning og aktivitetsnivå, samt økte priser på innsatsfaktorer.

Driftsresultat

Selskapets driftsresultat ble 162 millioner kroner (141 millioner kroner). Det tilsvarer en driftsmargin på 7,1 prosent, noe opp fra 6,8 prosent i 2022. Resultatfremgangen skyldes inntektsvekst kombinert med kostnadseffektivisering.

Finansposter

Selskapets netto finansinntekter ble -3,8 millioner kroner (9,9 millioner kroner) og er i hovedsak et resultat av høye finanskostnader knyttet til rentekostnader og valutakostnader i 2023.

Resultat før skatt

Selskapets resultat før skattekostnad beløp seg til 158 millioner kroner (151 millioner kroner).

Årsresultat

Årets skattekostnad beløp seg til 35,1 millioner kroner (33,7 millioner kroner). Årsresultatet for 2023 beløp seg til 122,8 millioner kroner (117,4 millioner kroner), tilsvarende en resultatgrad på 5,4 prosent av driftsinntektene (5,7 prosent).

Kontantstrøm

Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter i 2023 var 101,4 millioner kroner (26,5 millioner kroner). Økningen er i stor grad knyttet til tidsavgrensninger og endringer i arbeidskapital.

Årets netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter ble 17,8 millioner kroner (26,2 millioner kroner) som følge av innbetalinger på fremleiefordringer knyttet til fremleie av eiendom.

Netto kontantstrøm anvendt på finansieringsaktiviteter var 119,2 millioner kroner (52,7 millioner kroner). Endringen skyldes utbetaling av utbytte på 117,4 millioner kroner.

Likviditet og balanse

Selskapets totalbalanse per 30. september 2023 var 1 103 millioner kroner (1 066 millioner kroner).

Immaterielle eiendeler beløp seg til 320 millioner kroner (320 millioner kroner). Varige driftsmidler besto av rett til bruk av eiendeler, inventar og annet utstyr med en bokført verdi på 85 millioner kroner (75 millioner kroner). Finansielle anleggsmidler beløp seg til 44 millioner kroner (69 millioner kroner). Selskapets totale anleggsmidler beløp seg til 466 millioner kroner (473 millioner kroner).

Selskapets fordringer beløp seg til 617 millioner kroner (574 millioner kroner). Selskapets totale omløpsmidler beløp seg til 637 millioner kroner (593 millioner kroner).

Siemens AS hadde 30. september 2023 en egenkapital på 142 millioner kroner (149 millioner kroner), tilsvarende 13 prosent av totalkapitalen. En nedgang på 1 prosent fra 2022 på grunn av fisjonen av forretningsenheten Large Drives.

Selskapets gjeld per 30. september 2023 var 961 millioner kroner (918 millioner kroner), hvorav 126 millioner kroner (179 millioner kroner) var langsiktig gjeld.

Siemens AS inngår i Siemens AG sitt konsernkontosystem og rapporterer derfor innestående og trekk på konsernkonto som konsernmellomværende i selskapets årsregnskap.

Risikofaktorer og risikostyring

Siemens AS er eksponert for ulike risiko- og usikkerhetsfaktorer av operasjonell, markedsmessig og finansiell karakter. Styret og den daglige ledelsen følger aktivt med på risikofaktorene og foretar jevnlig vurderinger av risikoområder og iverksetter tiltak for å redusere risiko.

Operasjonell og markedsmessig risiko

Selskapets operasjonelle risiko er i hovedsak knyttet til makroøkonomiske forhold som påvirker etterspørselen, risiko i leveranser til kunder, samt risiko knyttet til tilgang på ansatte med relevant kompetanse.

Dersom de makroøkonomiske forholdene endrer seg betydelig vil dette kunne påvirke både etterspørsel, prisnivåer og leveringssituasjon.

Siemens AS har betydelige innslag av langsiktige kontrakter med kunder i det offentlige. Det innebærer at en betydelig del av salgsinntektene er lite eksponert for konjunktursvingninger. Dersom en kundeleveranse ikke har tilstrekkelig kvalitet, eller ved uoverensstemmelser med kunder, vil selskapet være eksponert for omdømmerisiko og derigjennom inntektsrisiko.

Selskapet er avhengig av tilstrekkelig gjennomføringskapasitet og relevant kompetanse for å kunne levere kvalitet og dekke kundenes etterspørsel. Ved økt turnover blant ansatte og/eller liten tilgang til nye medarbeidere med relevant kompetanse, vil denne risikoen øke.

Finansiell risiko

Finansiell risiko er i all hovedsak knyttet til valuta- og likviditetsrisiko.

Valutarisiko

Valutarisiko er primært knyttet til innkjøp av varer og tjenester og andre mellomværende med Siemens-konsernet, i tillegg til innkjøp fra eksterne leverandører. Siemens AS har en valutasikringsstrategi som innebærer at 75 - 100 prosent av fremtidige kontantstrømmer og posisjoner i valuta sikres gjennom bruk av terminkontrakter og opsjoner.

Siemens AS har signifikant valutaeksponering knyttet til innkjøp og salg i EUR. Det kan i tillegg benyttes opsjoner for å sikre seg mot svingninger i prosjekters tilbudsfasen. Alle sikringsforretninger foretas mot Siemens AG. Siemens AS har ingen finansielle instrumenter knyttet til renteeksponering.

Likviditetsrisiko

Selskapets likviditetsrisiko er risikoen for at konsernet ikke vil være i stand til å betjene sine finansielle forpliktelser etter hvert som de forfaller. Selskapet håndterer denne typen risiko ved å til enhver tid ha tilstrekkelig med likvider til å kunne innfri sine forpliktelser ved forfall, både under normale og ekstraordinære omstendigheter. Selskapet fører løpende likvidetsprognose og oversikter over forfallsstrukturen for finansielle forpliktelser.

Markedsrisiko

Selskapets finansielle markedsrisiko omfatter i hovedsak eksterne faktorer som kan påvirke virkelige verdier og eller fremtidige kontantstrømmer. Endringer i valuta- og rentenivåer påvirker finansinntekter og -kostnader og dermed resultatoppstillingen. Selskapets renterisiko omfatter i tillegg kun eventuell reduksjon i finansielle inntekter. Risikoen kan således betegnes som begrenset.

Risikovurdering knyttet til Russlands invasjon av Ukraina og uro i Midt-Østen

Etter at Russland den 24. februar 2022 gikk til krig mot Ukraina og den nylige uroen i Midt-Østen, har det oppstått en alvorlig situasjon i Europa. Siemens følger utviklingen nøye, og vil iverksette nødvendige tiltak dersom krigen skulle vise seg å få negative konsekvenser for selskapets aktivitet. Det konstateres imidlertid at etterspørselen etter selskapets tjenester har vært høy gjennom 2023.

Hendelser etter balansedagen

Styret kjenner ikke til vesentlige hendelser etter 30. september 2023 med potensielle eller faktisk virkning på selskapets resultat og stilling.

Forutsetning om fortsatt drift

Årsregnskapet er utarbeidet under forutsetning om fortsatt drift, og det bekreftes at denne forutsetningen etter styrets oppfatning er til stede.

Disponering av årets resultat

Styret foreslår at årets overskudd på 122,8 millioner kroner disponeres som følger:

Avsatt til utbytte	122,8 millioner kroner
Sum overføringer	122,8 millioner kroner

Medarbeidere og organisasjon

Siemens AS sin suksess skyldes i stor grad de ansatte. Selskapet har en inkluderende og utviklende kultur som legger grunnlaget for vekst og utvikling av menneskene og organisasjonen, og som igjen skaper bærekraftig suksess for selskapet. Siemens AS jobber systematisk med å vinne kampen om talentene gjennom å bli en "employer of choice" og skape vekst ved å legge til rette for kompetanseutvikling av medarbeidere og ledere både i dagens jobb og for fremtidens nye digitale virkelighet.

Selskapets studentprogram spiller en sentral rolle i strategien for å vinne talentene. I 2023 var det rundt 40 dedikerte studenter som deltok i studentprogrammet innen ulike roller, fra administrative funksjoner innen finans, HR, kommunikasjon, helse og sikkerhet, til ingeniører, markedsspesialister og salg. I studentprogrammet gis kommende talenter en unik mulighet til å dykke dypt inn i ulike forretningsområder, samtidig som de gir tilbake energi, nytenking og de ferskeste akademiske perspektivene direkte fra utdanningsinstitusjoner.

Studentprogrammet er ikke bare en jobb, men det er en investering i fremtiden, som gir praktisk erfaring, nettverksmuligheter og en vei til jobbmarkedet. De er allerede en del av selskapets reise, som transformerer hverdagen for en «BetterTomorrow».

For å tiltrekke topp talenter deltar Siemens AS aktivt i offentlige debatter om bærekraft og energiomstilling i Norge. I 2023 var Siemens AS SHE-partner og deltok med en stor gruppe ansatte på bærekraftskonferansen. Selskapets innsats innen employer branding har resultert i 15. plass i Universums Student Survey blant ingeniørstudenter.

En av selskaps strategiske pilarer er «empowerment», som innebærer at ansatte finner utfordringer i sine roller og tar ansvar for å videreutvikle Siemens AS. Dette oppnås gjennom vår GROW-strategi, som fremmer et «Growth mindset», der ansatte på alle nivåer oppfordres til å utvikle sine ferdigheter. Siemens AS tilbyr et bredt spekter av e-læring og utviklingsaktiviteter, tilpasset i samarbeid med nærmeste leder. Siemens AS krever at alle ansatte fullfører minst 21 timer med læring per år.

Selskapets mål er å styrke lojaliteten og engasjere de ansatte i den nødvendige utviklingen av selskapet. Dette måles i selskapets medarbeiderundersøkelser som gjennomføres to ganger i året. I 2023 svarte medarbeiderne at de opplevde tilhørighet ved å kunne være seg selv på jobben, bli behandlet med respekt og ha stor innflytelse på sin arbeidshverdag.

Ved årets slutt hadde Siemens AS 572 medarbeidere, hvorav det var 29 midlertidig ansatte, samt 40 studenter. Av de 503 faste ansatte er 100 (19,9 prosent) kvinner og 403 (80,1

prosent) menn. Andelen av midlertidig ansatte og deltidsansatte var på totalt 5,0 prosent, hvor 31 prosent var kvinner og 69 prosent var menn. Selskapet hadde 1,6 prosent medarbeidere i deltidsstillinger (8 medarbeidere) av disse er 37,5 prosent kvinner og 62,5 prosent menn. Det har ikke vært noen tilfeller av ufrivillig deltid.

Uttak av foreldrepermisjon var i gjennomsnitt 19,4 uker for kvinner og 14,2 uker for menn. Siemens AS vil at alle medarbeidere skal ha fulltidsstillinger, men kan tilby deltidsarbeid til ansatte som av sosiale, helsemessige eller andre velferdsgrunner søker på midlertidige eller varig reduserte stillinger. Gjennomsnittsalderen i selskapet er 44,9 år for både menn og kvinner.

I selskapets styre har det vært følgende endringer i løpet av forretningsåret 2023; Espen Ingebrigtsen kom inn som nytt styremedlem fra 16. desember 2022. Videre rykket Tove Lise Grøtta opp fra varamedlem til ordinært styremedlem fra 1. mai 2023. De er begge representanter for de ansatte.

Styreforsikring

Siemens AS, som del av Siemens AG, har tegnet styreansvarsforsikring. Forsikringen dekker rettslig erstatningsansvar styremedlemmer og øvrig toppledelse pådrar seg overfor tredjemenn. Forsikringen dekker også rimelige og nødvendige kostnader til advokat for å forsvare et fremsatt krav.

Samfunnsansvar

Bærekraft er en essensiell del av Siemens AS sin virksomhet og DNA, og kjernen i selskapets virksomhet er å bidra til den globale omstillingen fra fossil til fornybar energi, slik at verden reduserer sine utslipp.

Gjennom bærekraftsrammeverket DEGREE setter Siemens strategiske ambisjoner og dekker de tre aspektene av bærekraft: miljø, sosiale og forretningsetiske forhold.

Hver bokstav i DEGREE-programmet representerer et fokusområde der det er etablert klare målsettinger for hvert område. Disse områdene er: Decarbonization, Ethics, Governance, Resource efficiency, Equity and Employability. På norsk er dette oversatt til Dekarbonisering, Etikk og tillit, Ledelse, Effektiv ressursbruk, Likhet og mangfold, Kompetanse og læring.

En nærmere redegjørelse for innholdet i DEGREE-rammeverket er gitt i egen temaartikkel om bærekraftig utvikling på side 14 i årsrapporten.

Redegjørelsen nedenfor dekker tema som er omtalt i Regnskapsloven § 3-3a og 3-3c.

Ytre miljø

Siemens er opptatt av å redusere sitt fotavtrykk på klima og miljø til et absolutt minimum. Dette er en viktig del av de to fokusområdene Dekarbonisering og Effektiv ressursbruk i DEGREE-programmet. Under hvert fokusområde settes det tydelige mål knyttet til utslippsreduksjon og hvordan vi bruker og håndterer ressurser og avfall.

For å redusere sitt klimafotavtrykk har Siemens-konsernet satt globale mål for bærekraft. I tillegg har Siemens AS satt ytterligere mål for sin virksomhet i Norge.

Siemens-konsernet har sluttet seg til "Science Based Target initiative" (SBTi), som setter vitenskapelige mål til hvor mye og hvordan selskaper må redusere sine klimagassutslipp. Dette regnes som den mest ambisiøse formen for klimatiltak et selskap kan forplikte seg til, noe vi er stolte av å ha sluttet oss til. Følgende vitenskapsbaserte mål er satt for Siemens:

- Kutte utslipp fra egen drift (Scope 1 & 2) med 50 prosent innen 2030 og være karbonnøytrale innen 2050
- Kutte utslipp i Scope 3 med 15 prosent innen 2030 og være nøytrale innen 2050

I tillegg til målene som er satt i tråd med Science Based Targets initiativet, har Siemens-konsernet satt ytterligere mål knyttet til Dekarbonisering, som en del av DEGREE-programmet. DEGREE-målet er å være karbonnøytral i egen drift (Scope 1 & 2) innen 2030. Dette innebærer at Siemens skal kutte utslippene i egen drift (Scope 1 & 2) med 55 prosent innen 2025 og 90 prosent innen 2030. De gjenstående 10 prosentene utslipp vil kompenseres for gjennom klimakreditter av høy kvalitet.

I Norge ønsker vi å strekke oss enda lenger og være i front når det gjelder å redusere klimagassutslipp. Siemens AS har derfor satt et mål om å ha null utslipp i egen drift (Scope 1 & 2) i løpet av 2025. Som et resultat av målrettet arbeid med dekarbonisering, oppnådde Siemens AS en reduksjon i klimagassutslipp fra egen drift (Scope 1 & 2) med 30 prosent i 2023 sammenlignet med 2022.

For å akselerere Siemens sin forpliktelse til dekarbonisering har Siemens-konsernet knyttet seg til tre initiativer av The Climate Group:

- RE100 som innebærer å kun bruke 100 prosent fornybar energi innen 2030
- EP100 som innebærer å kun eie og leie nullutslippsbygninger innen 2030
- EV100 som innebærer å ha 100 prosent elektrisk bilflåte innen 2030

Også i forbindelse med disse tiltakene ønsker Siemens AS å innta en mer ambisiøs tilnærming og gå i front som en leder i

gjennomføringen av disse initiativene. Siemens AS har derfor som mål å nå de tre initiativene RE100, EP100 og EV100 i løpet av 2025, fremfor 2030.

Siemens-konsernet jobber også med dekarbonisering av verdikjeden (Scope 3) gjennom følgende initiativer:

- Identifisering av utslipp fra leverandører (Carbon Web Assessment)
- Foretrekke leverandører med dokumentert lavutslipp (Code of Conduct for Siemens Suppliers)

Siemens AS utarbeider årlig et eget klimaregnskap og måler utviklingen innenfor ovennevnte områder. Informasjon finner dere på våre nettsider [siemens.no/baerekraft](https://www.siemens.no/baerekraft). Selskapet er medlem av Skift, et næringslivsdrivet klimainitiativ som skal være en pådriver for at Norge når sine klimamål. Siemens AS sitt klimaregnskap inngår i den årlige klimarapporten til Skift, der en oversikt over utslipp per medlem bidrar til åpenhet og synliggjøring av utslipp.

Siemens AS sin påvirkning på ytre miljø og klima kommer direkte fra egen aktivitet og indirekte gjennom verdikjeden. Selskapet har relativt lavt miljøfotavtrykk og klimagassutslipp fra egen drift (Scope 1 & 2). Det største fotavtrykket på klima og miljø kommer fra verdikjeden (Scope 3). Her er det særlig salg av produkter med SF6 gass som kan medføre en ikke ubetydelig påvirkning på ytre miljø. Det er likevel usannsynlig at produktene med SF6 vil ha en betydelig påvirkning på ytre miljø, siden produktene er godt sikret, har minimal lekkasje og levetid på minst 50 år. Siemens tilbyr også koblingsanlegg som bruker teknisk ren luft, fremfor SF6. Selskapet vil fortsette og i økende grad tilby og levere slike koblingsanlegg uten F-gass, som et bedre alternativ for klima og miljø.





For å sikre at avfall blir håndtert på en god måte og at ressurser blir best mulig bevart er Siemens AS medlem av RENAS for innsamling av EE avfall. RENAS behandler EE avfall ved 14 behandlingsanlegg over hele Norge. Basert på miljørapport fra RENAS i 2022 ble 73 prosent av produktene som ble samlet inn gjenvunnet til nye materialer, 10 prosent ble utnyttet til varme og energi.

Siemens AS er også medlem av grønt punkt Norge for emballasje.

Som en del av fokusområdet Effektiv ressursbruk i DEGREE-programmet skal Siemens også bli mer sirkulær og øke bruken av sekundær metaller. I 2022 var 34 prosent av metallene brukt i produksjonen av våre produkter, fra resirkulerte kilder.

Siemens AS har i 2023 gjennomført følgende tiltak:

- Deler av Siemens AS er i dag ISO14001 sertifisert
- Laget en plan for å fase ut fossildrevne firmabiler
- Etablert seg i lavutslippsbygg i Trondheim
- Fokuset på grønne innkjøp og forlenget levetid og gjenbruk av kontorutstyr
- Ansatt en fulltidsressurs for å arbeide med bærekraft

Siemens er engasjert i å ha en positiv innvirkning på klimaet og miljøet, ikke bare innenfor sine egne virksomhetsområder.

Selskapet støtter kundene i deres bærekraftsmål ved å tilby produkter og tjenester som fremmer dekarbonisering, effektiv ressursbruk og sosial bærekraft. Et konkret eksempel på en løsning som bidrar til effektiv ressursbruk er bruken av digitale tvillinger – virtuelle kopier av fysiske prosesser. Digitale tvillinger muliggjør simulering av kompliserte industrisatsinger, og på denne måten kan innsatsfaktorer som råmateriale og energi utnyttes bedre.

Siemens AS ønsker også å være en viktig samfunnsaktør, særlig innenfor sine hovedområder – elektrifisering, automatisering og digitalisering. Som et ledd i dette arbeidet deltar Siemens i [Helelektrisk.no](https://www.helelektrisk.no), et initiativ som gir en oversikt over elektrifiseringsgraden i kommune-Norge og som har et mål om å vise hvilke grep vi kan ta for å redusere Norges klimagassutslipp

Arbeidsmiljø

Siemens AS har en nullskadefilosofi.

For å hindre ulykker og unngå arbeidsrelaterte skader, sykdommer eller ulykker, arbeider vi systematisk og målrettet med forbedringer. Økt fokus gjennom blant annet risikovurderinger og månedlige HMS-tema, bidrar til at både ledere og den enkelte medarbeider er bevisste på å fremme et trygt og godt arbeidsmiljø.

Siemens AS har i 2023 hatt et sykefravær på 3,12 prosent.

Det har ikke vært noen arbeidsrelaterte skader med fravær eller medisinsk hjelp i løpet av forretningsåret, noe som resulterer i H1=0. Det har vært to mindre skader hvor det har vært behov for førstehjelp, en kuttskade av Siemens AS sitt personell og et strømstøt hos underleverandør. Vi har gjennom forretningsåret sett en forbedring i rapporteringskulturen med en økning i rapporter om nesten-hendelser og usikre forhold.

Dette setter oss i stand til å jobbe målrettet med de risikoene våre ansatte møter.

Styret anser arbeidsmiljøet og forholdet til medarbeiderne i selskapet som godt og har ikke vurdert det som nødvendig å igangsette eller planlegge spesielle tiltak innenfor området.

Sosiale forhold, likestilling og mangfold

Siemens AS er underlagt aktivitets- og redegjørelsesplikt i henhold til Likestillings- og diskrimineringslovens §25 og §26. Siemens AS og det norske søsterselskapet Siemens Mobility AS deltar i Siemens-konsernets sentrale programmer for likestilling og mangfold. All kommunikasjon og alle aktiviteter i forbindelse med dette er felles for de to selskapene i Norge.

Siemens AS har som mål å være en arbeidsgiver som fremmer mangfold, inkludering og tilhørighet med basis i følgende mål:

- Innen 2025 skal vi øke kvinneandelen i selskapet
- Siemens AS skal øke sin attraktivitet som arbeidsgiver gjennom å utvikle selskapet som et attraktivt selskap som er åpne for og fremmer et fleksibelt, mangfoldig og inkluderende arbeidsliv
- Siemens AS skal øke sin kompetanse gjennom fokus på kunnskapsutvikling og læring blant sine medarbeidere

Økt kvinneandel vil man oppnå ved at det skapes en bevissthet i forhold til rekrutteringsprosessen i selskapet, både med hensyn til hvordan ubevisst skjevhandling kan oppstå og hvordan strukturelle utfordringer i rekrutteringsprosessen kan hindre oss i å nå en høyere kvinneandel. Derfor har vi definert en klarere rekrutteringsprosess og bedre metoder for rekruttering som skal sikre tilstrekkelige kvinnelige kandidater tidlig i rekrutteringsprosessen.

Samtidig vil det fremover bli lagt vekt på å identifisere, motivere og utvikle potensielle lederkandidater med målsetting å øke kvinneandelen i lederstillinger. I tillegg er det et mål å øke mangfold i leder- og nøkkelfunksjoner i hele selskapet. I dag er det 503 faste ansatte i Siemens AS. 80 prosent av disse er menn. Selskapets styre består av seks personer, hvorav 3 ansattrepresentanter.

Siemens AS arbeider for å skape et arbeidsmiljø som fremmer fleksibilitet, mangfold og inkludering. Det krever at arbeidsdagen preges av verdiene rettferdighet, likeverd, respekt og gjensidig tillit. De ansatte skal som medarbeidere føle seg trygge, bli behandlet med respekt og ikke minst kunne være seg selv.

Det legges vekt på etisk atferd med respekt for de grunnleggende menneskerettighetene. Alle medarbeidere skal sikres et arbeidsmiljø fritt for diskriminering, og den som føler seg diskriminert, trakassert eller mobbet skal bli tatt på alvor. Siemens har gode rutiner for varsling, og det legges opp til lav terskel for å ta opp kritikkverdige forhold. Selskapets personalpolitikk og Business Conduct Guidelines inkluderer prinsipper og prosedyrer som skal bidra til et godt arbeidsmiljø.

Trygghet bygger også på at bedriften kan sikre arbeidsplasser gjennom å være konkurransedyktig samtidig som alle ansatte også skaper sin trygghet gjennom å være i stand til å følge med på den utviklingen som endringer krever. Derfor vil kunnskapsutvikling og læring være viktige virkemidler i dette arbeidet.

En fullstendig redegjørelse for 2023 om arbeidet for likestilling, mangfold og mot diskriminering finnes på hjemmesidene til Siemens AS under temaet Likestillingsrapport: [siemens.no/likestillingsrapport](https://www.siemens.no/likestillingsrapport)

Antikorrupsjon og bestikkelser

Siemens AS praktiserer nulltoleranse for korrupsjon og brudd på prinsippene om rettferdig konkurranse.

Selskapets prosesser innenfor Compliance er organisert i tre handlingstrinn: forebygging, avdekking, og respons. Disse trinnene inkluderer et helhetlig system av aktiviteter og prosesser utformet for å forsikre at vår forretningsdrift overholder både gjeldende lovgivning og våre interne prinsipper og retningslinjer.

Siemens AS fokuserer ikke bare på antikorrupsjon, konkurranserett og eksportkontroll, men også på anti-hvitvasking, personvern og menneskerettigheter, noe som understreker vår forpliktelse til etisk forretningsførsel og samfunnsansvar. Nærmere informasjon finner dere på våre nettsider, siemens.no/compliance

Åpenhetsloven

Siemens AS plikter å redegjøre for sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger i samsvar med bestemmelsene i Åpenhetsloven § 5.

Selskapets mål er å sikre integritet i alle aspekter av virksomheten. Arbeidet med å sikre grunnleggende menneskerettigheter og opprettholde anstendige arbeidsforhold for både ansatte og leverandører er en fundamental del av vår forretningspraksis. En detaljert redegjørelse for dette arbeidet er tilgjengelig på våre nettsider, siemens.no/aapenhetsloven hvor vi ønsker å gi informasjon om våre tiltak og initiativer på dette området.

Fremtidsutsikter for 2024

Etter styrets oppfatning har selskapet hatt god utvikling i 2023. Utsiktene for 2024 er preget av forventninger om svak økonomisk utvikling og usikkerhet knyttet til den urolige situasjonen i Midt-Østen og konsekvensene av krigen i Ukraina.

Viktige forbedringsprogrammer som er gjennomført i 2023 gjør at selskapet er godt rustet til å møte nye utfordringer. Uavhengig av utviklingen i verdensøkonomien vil behovet for mer fornybar energi øke i lang tid fremover. Norge vil ha store og langsiktige investeringsbehov innen fornybar kraft-distribusjon og energieffektivisering. De offentlige investeringene i kritisk infrastruktur fortsetter og ventes å skape et langsiktig vekstpotensial for salg av teknologiløsninger og -produkter til disse formålene. Det økende behovet for fornybar energi, gir også rom for innovative løsninger og ny grønn industriutvikling. Det er stor tro på at Norge har et potensiale for å bli en ledende aktør innen grønn industri og vil bidra til den globale overgangen til en bærekraftig fremtid.

I dette markedet er Siemens AS godt posisjonert med sine to forretningsområder som fokuserer på industriell digitalisering og smart infrastruktur. Styret ser dog en viss risiko for at den pågående og svært viktige omstillingen til fornybar energi og energieffektivisering kan bli hemmet av at disse sektorene treffes av økte skatter og avgifter.

Oppstilling av totalresultat

01.10. - 30.09.			
	Note	2023	2022
(Beløp i 1 000 kroner)			
Salgsinntekt	2	2 241 805	2 032 199
Annen driftsinntekt	3	39 922	37 208
Sum driftsinntekt		2 281 727	2 069 407
Varekostnad	11	1 239 611	1 098 671
Lønnskostnad	4	615 744	599 596
Avskrivninger	8, 9, 10	36 632	34 848
Tap på fordringer	12	729	-2 243
Annen driftskostnad	5	227 342	197 267
Sum driftskostnader		2 120 057	1 928 138
Driftsresultat		161 670	141 269
Rente- og andre finansinntekter		15 593	22 405
Rente- og andre finanskostnader		-19 353	-12 517
Netto rente- og andre finanskostnader	6	-3 761	9 888
Ordinært resultat før skattekostnad		157 909	151 157
Skattekostnad på ordinært resultat	7	-35 102	-33 729
Årsresultat		122 808	117 429
Poster som ikke kan reklassifiseres over resultatet i senere perioder			
Aktuarielle tap/gevinst på ytelsesplaner	18	427	4.836
Skatt relatert til poster som ikke skal reklassifiseres		-94	-1 064
Poster som kan reklassifiseres over resultatet i senere perioder			
Endr. i virkelig verdi av sikringsinstr. ved kontantstrømsikring		-1 441	-288
Skatt relatert til poster som kan bli reklassifisert		317	63
Sum andre inntekter og kostnader		-790	3 548
TOTALRESULTAT	16	122 018	120 976

Oslo, 15.12.2023

Styret i Siemens AS

Per Mikael Gustaf Leksell
Styreleder

Jürgen Lippert
Styremedlem

Nils Klippenberg
Styremedlem/ Adm.direktør

Kjell Olav Strømsli
Styremedlem

Tove Lise Grøtta
Styremedlem

Espen Andreas Ingebrigtsen
Styremedlem

Balanse

EIEDELER per 30.09.			
(Beløp i 1 000 kroner)	Note	2023	2022
Anleggsmidler			
Goodwill	8	319 834	319 834
Utsatt skattefordel	7	652	0
Sum immaterielle eiendeler		320 485	319 834
Rett til bruk eiendeler	9	84 722	75 221
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	10	4 633	5 248
Maskiner og anlegg	10	3 123	1 084
Driftsløsøre, inventar og verktøy	10	9 268	2 962
Sum varige driftsmidler		101 745	84 515
Andre langsiktige fordringer	15, 23	4 952	4 433
Langsiktig fordring fremleie	9, 23	39 243	64 698
Sum finansielle anleggsmidler		44 196	69 131
Sum anleggsmidler		466 427	473 480
Omløpsmidler			
Varer	11	19 529	18 930
Kundefordringer	12, 23	402 472	375 307
Andre kortsiktige fordringer konsern		4 602	1 487
Andre kortsiktige fordringer	14, 23	177 912	168 407
Kortsiktig fordring fremleie	9, 23	32 060	28 482
Sum fordringer		617 046	573 684
Sum omløpsmidler		636 575	592 613
SUM EIEDELER		1 103 002	1 066 094

EGENKAPITAL OG GJELD per 30.09.			
(Beløp i 1 000 kroner)	Note	2023	2022
Egenkapital			
Aksjekapital		36 567	40 951
Overkurs		7 830	8 769
Sum innskutt egenkapital		44 397	49 720
Annen egenkapital		98 053	98 844
Sum opptjent egenkapital		98 053	98 844
Sum egenkapital	16	142 451	148.564
Gjeld			
Pensjonsforpliktelser	18	15 062	40 344
Utsatt skatt	7	0	867
Sum avsetning for forpliktelser		15 062	41 211
Andre langsiktige forpliktelser	19, 23	29 179	34 004
Langsiktig leieforpliktelse	9	81 734	103 571
Sum annen langsiktig gjeld		110 913	137 576
Leverandørgjeld	23	140 019	121 309
Betalbar skatt	7	37 445	7 751
Skyldige offentlige avgifter		65 788	70 268
Utbytte	16	122 808	117 429
Forskudd fra kunder	23	8 564	9 497
Garantiavsetninger		6 298	8 469
Kortsiktig gjeld konsern	13, 23	250 373	215 789
Annen kortsiktig gjeld	20, 23	143 426	135 027
Kortsiktig leieforpliktelse	9	59 856	53 206
Sum kortsiktig gjeld		834 577	738 744
Sum gjeld		960 551	917 530
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		1 103 002	1 066 094

Oslo, 15.12.2023

Styret i Siemens AS

Per Mikael Gustaf Leksell
Styreleder

Jürgen Lippert
Styremedlem

Nils Klippenberg
Styremedlem/ Adm.direktør

Kjell Olav Strømsli
Styremedlem

Tove Lise Grøtta
Styremedlem

Espen Andreas Ingebrigtsen
Styremedlem

Kontantstrømoppstilling

(Beløp i 1 000 kroner)	Note	2023	2022
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		157 909	151 157
Periodens betalte skatt		-7 751	-19 841
Ordinære avskrivninger	8, 10	36 632	34 848
Nedskrivning anleggsmidler	10	-151	0
Gevinst leieavtaler	9	-4 540	-9 090
Tap ved avgang anleggsmidler		0	105
Endring i varelager, kundefordr. og leverandørgjeld	11, 12	-9 054	-21 900
Forskj. kostnadsført pensjon og inn-/utbet. i pens.ordn.	18	-23 609	-4 238
Endring i andre tidsavgrensningsposter	8, 13, 19	-18 635	-104 516
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		130 800	26 524
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	10	-14 526	-1 665
Innbetalinger av fremleiefordringer	9	32 336	27 889
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		17 810	26 224
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Endring i mellomværende konsernkontosystem	13, 23	34 584	2 881
Utbetalinger av utbytte	16	-117 429	0
Endring i aksjekapital	16	-4 384	0
Endring i overkurs	16	-939	0
Utbetalinger ved nedbetaling av leieforpliktelsen	9	-60 443	-55 629
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-148 611	-52 748
Kontanter og kontantekvivalenter 01.10.		0	0
Kontanter og kontantekvivalenter 30.09.		0	0

Noter

Note 1 – Regnskapsprinsipper

Generelt
Årsregnskapet for Siemens AS er avlagt i samsvar med regnskapsloven § 3 - 9 og Forskrift om forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandar- der (IFRS) fastsatt av Finansdepartementet 03.11.2014, og senere oppdatert 07.02.2022. Dette innebærer i all hovedsak at innregning og måling følger internasjonale regnskapsstandarder (IFRS) mens regnskapsoppstillinger og noteopplysninger er presentert i samsvar med norsk regnskapslov og god regnskapsskikk. Årsregnskapet består av oppstilling av totalresultatet, balanse, kontantstrømoppstilling og noteopplysninger. Årsberetningen består av årsberetningen, årsregnskapet og revisjonsberetningen. Selskapet har avvikende regnskapsår med avslutning per 30.09. Alle tall er oppgitt i tusen norske kroner med mindre annet fremgår særskilt.

Forenklet IFRS
Selskapet har ikke anvendt noen forenklinger fra innregning- og vurderingsreglene i IFRS. Selskapet har benyttet seg av adgangen til å fravike målings- og innregningsreglene i § 3-1 i forskriften om forenklet anvendelse av IFRS ved at utbytte og konsernbidrag regnskapsføres i samsvar med Regnskapslovens bestemmelser.

Grunnlag for utarbeidelse av årsregnskapet
Selskapsregnskapet legger til grunn prinsippene i et historisk kostregnskap, med unntak av følgende regnskapspost: Finansielle instrumenter til virkelig verdi over resultatet, finansielle instrumenter tilgjengelig for salg som er regnskapsført til virkelig verdi. Utbytte føres i perioden hvor dette vedtas.

Valuta
Transaksjoner i valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i valuta omregnes til NOK ved å benytte balansedagens kurs. Ikke-pengeposter som måles til historisk kurs uttrykt i valuta, omregnes til norske kroner ved å benytte valutakursen på transaksjonstidspunktet. Ikke-pengeposter som måles til virkelig verdi uttrykt i valuta, omregnes til valutakursen fastsatt på balansetidspunktet. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden og er i regnskapet presentert som finansinntekt eller -kostnad.

Prinsipper for inntektsføring
Generelt
Inntektsføring er basert på grunnprinsippet at foretak skal innregne inntekter slik at det forventede vederlaget inntektsføres etter et mønster som reflekterer overføring av varer eller tjenester til kunden. Salgsinntekter er presentert fratrukket merverdiavgift og rabatter. Inntekter fra salg av varer resultatføres når leveringsforpliktelsene er oppfylt, dvs. når kontrollen over de kontraktsfestede varene eller tjenestene er overført til kunden. Ved salg av tjenester og langsiktige tilvirkningsprosjekter overføres kontrollen over tid og inntektsføring skjer i tråd med leveranser til kunden. Se eget avsnitt om regnskapsføring av langsiktige tilvirkningskontrakter. Renteinntekter inntektsføres basert på effektiv rentemethode etter hvert som de opptjenes.

Langsiktige tilvirkningskontrakter
Siemens har løpende prosjekter med varighet fra noen måneder til tre-fire år. Resultatføring skjer etter løpende avregning basert på fullføringsgraden i prosjektet. Fullføringsgrad er påløpte kostnader i forhold til totalt estimerte kostnader. Estimerte kostnader og fortjeneste vurderes løpende og oppdateres i fullføringsgraden for hver regnskapsperiode, som i selskapet er månedlig. Ved usikkerhet benyttes beste estimat.

Opparbeidet andel av forventet fortjeneste tas løpende til inntekt basert på prinsippet om beste estimat. De enkelte prosjekter resultatvurderes hver måned før andel av forventet fortjeneste tas til inntekt. For prosjekter som forventes å gi tap, blir tapene i sin helhet kostnadsført straks disse blir kjent. Balanseposter knyttet til tilvirkningskontrakter presenteres brutto i balansen. Inntekter som ikke er fakturert vises som kontraktseiendeler under andre fordringer.

Utgifter i tilvirkningskontrakter som per balansedagen ikke inngår i beregning av fullføringsgraden er balanseført som en eiendel i balansen under andre fordringer. Forskuddsfakturering beregnes som opptjent inntekt i kontrakten minus fakturering. Forskuddsfakturering av kontrakter er presentert som en kontraktsforpliktelse under annen kortsiktig gjeld og er ikke nettoført mot andre fordringer.

Tilleggsordrer, som ikke anses å være en separat kontrakt, hensyntas i kontraktens planinntekt når disse er signert. I prosjekter med arbeidsplikt føres utgifter knyttet til ikke signerte, men sannsynlige tilleggsordre midlertidig som en eiendel i balansen. Hvis det er knyttet stor usikkerhet til kundens betalingsvne, resultatføres kostnader som påløpt og inntektsføringen skjer først når betaling er mottatt.

Det er foretatt avsetninger for garantiarbeider og annen usikkerhet. Det kan erfaringsmessig, for en del prosjekter, oppstå uenighet med byggherre om blant annet tolkning av kontrakter og tilleggsarbeider. I denne forbindelse fremsettes krav og motkrav som vanligvis avgjøres gjennom forhandlinger, rettsak eller voldgift. I regnskapet behandles slike saker etter beste estimat.

Andre kontrakter
For prosjekter som ikke defineres som langsiktige tilvirkningskontrakter, benyttes fullført kontraktsmethode for resultatføring. Påløpte kostnader balanseføres da som kontraktseiendeler under andre fordringer og resultatføres sammen med inntekten på det tidspunktet kunden oppnår kontrollen over varen eller tjenesten.

Servicekontrakter
Servicekontrakter resultatføres i takt med levering av tjenesten over tid.

Noter

Note 1 – Regnskapsprinsipper *fortsett*

Lånekostnader

Lånekostnader resultatføres når lånekostnaden oppstår. Lånekostnader balanseføres i den grad disse er direkte relatert til tilvirking av et anleggsmiddel. Rentekostnadene løper under byggeperioden til anleggsmiddelet balanseføres. Balanseføring av lånekostnadene gjøres frem til det tidspunkt anleggsmiddelet er klart for bruk. Om kostprisen overstiger anleggsmiddelets virkelige verdi blir det foretatt en nedskrivning.

Klassifisering av balanseposter

Eiendeler og gjeld som knytter seg til varekretsløpet og poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, er klassifisert som omløpsmidler eller kortsiktig gjeld. Vurdering av omløpsmidler og kortsiktig gjeld skjer til laveste / høyeste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Virkelig verdi på omløpsmidler er definert som antatt fremtidig salgspris redusert med forventede salgskostnader. Andre eiendeler er klassifisert som anleggsmidler. Vurdering av anleggsmidler skjer til anskaffelseskost.

Anleggsmidler som har begrenset økonomisk levetid, avskrives over antatt levetid. Anleggsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes å ikke være forbigående. Nedskrivningen reverseres dersom grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Fordringer

Kundefordringer er vurdert til pålydende per balansedagen med fradrag for avsetninger for estimerte tap. Selskapet benytter den forenklede nedskrivningsmodellen for å beregne forventede kredittap over levetiden på kundefordringer, kontraktsfordeler og leasingfordringer.

Varebeholdning

Beholdningen av innkjøpte varer er vurdert til laveste verdi av gjennomsnittlig anskaffelsespris eller forventet netto salgspris. Ukurante varer skrives ned til forventet fremtidig salgspris. For råvarer og varer under tilvirkning, samt anlegg under tilvirkning er beholdningen bokført til laveste verdi av full tilvirkningskost eller forventet netto salgsverdi. I tilvirkningskost inngår direkte og indirekte kostnader inklusive andel faste tilvirkningskostnader.

Bruk av estimater

Utarbeidelse av regnskapet krever at ledelsen foretar skjønnsmessige vurderinger og forutsetninger ved anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper. Selv om estimatene er basert på ledelsens beste skjønn på det aktuelle tidspunktet, kan de faktiske resultatene avvike fra disse skjønnsmessige vurderingene og forutsetningene. Større estimater knytter seg til vurdering av risikoavsetninger i ordre og prosjekt, allokering av virkelige verdier ved oppkjøp, fastsettelse av levetider for besittelse av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler, bokførte avsetninger og fastsettelse av pensjonsforpliktelser. Grunnlaget for estimatene er beskrevet nærmere i disse regnskapsprinsippene og andre steder i de aktuelle notene til årsregnskapet.

Betingede utfall

Betingede tap som er mer enn 50 prosent sannsynlig og er målbare, blir kostnadsført.

Terminkontrakter valuta

Siemens AS sikrer kontantstrømmer i kontrakter inngått i utenlandsk valuta som en del av risikostyringsstrategien. Terminkontraktene vurderes til virkelig verdi på balansedagen. Sikringseffektiviteten måles løpende og dokumenteres i henhold til krav for bruk av sikringsbokføring. Dersom kravene til bruk av sikringsbokføring ikke er oppfylt, følger bokføringen av sikringsobjektet og sikringsinstrumentet sine respektive vurderingsregler.

Ved sikring av kontantstrømmer med Cash Flow Hedge Accounting (sikringsbokføring) bokføres urealiserte gevinster og tap av sikringsinstrumentet mot egenkapitalen. Det beregnes utsatt skatt på avsetningen direkte mot egenkapitalen. For andre sikringskontrakter benyttes prinsippet Fair Value Accounting. Urealiserte gevinster og tap av sikringsinstrumentet blir resultatført månedlig.

Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler

Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler er oppført til anskaffelseskost etter fradrag for akkumulerte av- og nedskrivninger. Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Driftsmidler med levetid under tre år eller en kostpris på under 15.000 norske kroner kostnadsføres i anskaffelsesåret. Kostnader forbundet med normalt vedlikehold og reparasjoner blir kostnadsført løpende under driftskostnader. Kostnader knyttet til vesentlige forbedringer av et driftsmiddel som gir en forventet økt verdi og inntjening i fremtiden, balanseføres og avskrives over den forventede økonomiske levetiden for driftsmidlet. Ordinære avskrivninger er foretatt fra det tidspunkt driftsmidlet ble satt i ordinær drift og er beregnet lineært ut fra den økonomiske levetiden.

Utgifter til utvikling balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av en identifiserbar immateriell eiendel og utgiftene kan måles pålitelig. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende. Balanseført utvikling avskrives lineært over økonomisk levetid. Utgifter til forskning kostnadsføres løpende.

Leieavtaler

Siemens som leietaker

IFRS 16 Leieavtaler krever at leietaker balansefører leieavtaler, slik at verdien av rett til bruk av eiendelen og den tilsvarende leieforpliktelsen vises i balansen. Leieforpliktelsen måles til nåverdien av leiebetalingene, og rett til bruk eiendelen avledes fra denne beregningen. Ved etterfølgende måling skal rett til bruk eiendelen avskrives, mens leieforpliktelsen reduseres med løpende avdrag. Leieavtaler som faller inn under definisjonen «eiendeler med lav verdi» balanseføres ikke. Også for kortsiktige leieavtaler hvor den ikke-kansellerbare leieperioden er under 12 måneder, resultatføres leiekostnadene direkte.

Flere av selskapets leieavtaler inkluderer øvrige tjenester og komponenter, for eksempel felleskostnader, drivstoff og avgifter. Ikke-leiekomponenter adskilles fra leieavtalen og innregnes som driftskostnad i resultatregnskapet.

For at en avtale skal falle inn under kravene i IFRS 16 må avtalen oppfylle definisjonen av en leieavtale, herunder må eiendelene være identifiserbare og leietaker må ha rett til å kontrollere bruken av eiendelene i en gitt periode. Vesentlige leieavtaler i Siemens vedrører i hovedsak leiekontrakter tilknyttet bygninger og annen fast eiendom og kjøretøy som vil omfattes i standarden.

Flere av Siemens sine leieavtaler inkluderer opsjoner for forlengelser eller termineringer. Det er den ikke-kansellerbare leieperioden som danner grunnlaget for leieforpliktelsen. Perioden dekket av forlengelse eller termineringsopsjon inntegnes om sannsynlighetsovervekt for forlengelse.

Nåverdien av leiebetalingene skal diskonteres med leietakers marginale lånerente når leieavtalens implisitte rente ikke enkelt kan fastsettes. Metoden for å fastsette selskapets marginale lånerenter anvendes konsistent og reflekterer

1. lånerenten for den aktuelle eiendelsklassen og

2. lengden på leieperioden

Siemens som fremleier

For kontrakter hvor Siemens er utleier, klassifiseres hver enkelt leieavtale enten som en operasjonell leieavtale eller en finansiell leieavtale. En leieavtale klassifiseres som en finansiell leieavtale dersom den i det vesentlige overfører alle risikoer og fordeler forbundet med eierskap av en underliggende eiendel. En fremleieavtale anses som en finansiell leieavtale dersom eiendelen, eller deler av denne, er fremleid for den vesentligste av gjenværende leieperiode i hovedavtalen.

Siemens har flere fremleieavtaler som klassifiseres som finansielle fremleieavtaler. Ved innregning avregnes en proporsjon av rett til bruk eiendelen, som er fremleid, og en fremleiefordring innregnes. Gevinst og tap ved innregning presenteres i resultatet som annen finansinntekt eller kostnad. I etterfølgende måling presenteres fremleieinntekten i resultatet som renteinntekt og lavere avskrivninger av rett til bruk eiendelene.

For operasjonelle leieavtaler innregner Siemens leiebetalinger som andre driftsinntekter.

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser

Siemens AS har en innskuddsbasert tjenstepensjonsordning (innskuddsplan) for alle medarbeidere med mer enn 10 år til pensjonsalder (67 år). Innskuddsnivået er 5 prosent av pensjonsgrunnlaget fra første krone til 7,1G og 13 prosent av pensjonsgrunnlaget fra 7,1G til 12G. Denne pensjonsordningen behandles regnskapsmessig i henhold til IAS 19R.

Pensjonsforpliktelser i ytelsesplanen er vurdert til nåverdien av fremtidige pensjonsforpliktelser som er opptjent på balansedagen. De fremtidige pensjonsforpliktelser beregnes ut fra estimert lønn og pensjoneringstidspunktet. Netto pensjonsforpliktelse på underfinansierte kontrakter er balanseført som forpliktelse.

Introduksjon av en ny ytelsesplan eller en forbedring av nåværende ytelsesplan medfører endringer i pensjonsforpliktelsen. Dette blir kostnadsført lineært frem til effekten av endringen er opptjent. Innføring av nye ordninger eller endringer i eksisterende ordninger som skjer med tilbakevirkende kraft slik at de ansatte umiddelbart har opptjent en fripolise (eller endring i fripolise) resultatføres umiddelbart. Gevinst eller tap knyttet til innskrenkninger eller avslutning av pensjonsplaner resultatføres når dette skjer. Aktuarmessig gevinst eller tap føres i andre inntekter og kostnader (poster som ikke kan reklassifiseres over resultatet i senere perioder).

Opsjoner og aksjeprogram for ansatte

Ledere i Siemens inngår i et aksjeopsjonsprogram Stock awards i regi av morselskap Siemens AG, og er tildelt aksjeopsjoner. Aksjeopsjonene har en opptjeningsstid på 4 år for opsjonene fra 2020 og 2021, og 3 år for opsjonene de mottok i 2022 og 2023 fra tildelingstidspunktet til de kan utøves. I tillegg kan alle ansatte delta i en spareavtale knyttet opp mot kjøp av Siemens AG aksjer. For hver tredje aksje den ansatte kjøper, vil Siemens AG gi en aksje etter at man har holdt disse i 3 år når det gjelder Share matching plan som er spareavtalene til de ansatte. Begge disse opsjonsordningene er målt til virkelig verdi på utstedingsdato. Virkelig verdi på utstedingsdato blir kostnadsført på lineær basis over opsjonens løpetid.

Skattekostnad

Skattekostnaden består av betalbar skatt og endring utsatt skatt. Betalbar skatt er beregnet på grunnlag av skattemessig resultat. Endring utsatt skatt er beregnet på grunnlag av årets endringer i skatteøkende midlertidige forskjeller og skattereduserende midlertidige forskjeller.

Kontantstrømpoppstilling

Siemens AS benytter den indirekte modellen for presentasjon av kontantstrømpoppstilling i henhold til Forenklet IFRS for kontantstrømpoppstilling. Den indirekte modellen viser kontantstrømmene brutto fra investerings- og finansieringsaktivitetene, mens det regnskapsmessige resultat avstemmes mot netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter. Siemens AS deltar i en konsernkontoordning, midlene her defineres som konsernmellomværende.

Noter

Note 2 – Salgsinntekter		
(Beløp i 1 000 kroner)	2023	2022
Smart Infrastructure	1 328 521	1 186 556
Digital Industries	913 284	611 375
Large Drives	0	234 268
Sum	2 241 805	2 032 199

Hovedandelen av selskapets salgsinntekt gjelder virksomhet i Norge. 01.10.2022 ble forretningsområdet kalt Large Drives fisjonert ut i eget selskap. I regnskapsåret 2023 har selskapet en eksport på 136,6 millioner kroner. Dette utgjør 6,1 prosent av total salgsinntekt. De største eksportmarkedene i regn-skapsåret 2023 er de samme som i 2022 Sverige, Litauen og Finland.

Note 3 – Annen driftsinntekt		
(Beløp i 1 000 kroner)	2023	2022
Annen driftsinntekt		
Leieinntekt	24 934	23 174
Inntekt fra Global Business Service	14 988	14 034
Sum annen driftsinntekt	39 922	37 208

Note 4 – Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.		
(Beløp i 1 000 kroner)	2023	2022
Lønnskostnader		
Lønninger	484 028	474 726
Arbeidsgiveravgift	74 782	71 257
Netto pensjonskostnad	34 511	35 142
Andre ytelser	22 423	18 471
Sum lønnskostnader	615 744	599 596
Gjennomsnittlig antall ansatte	486	486

Godtgjørelse til styret og daglig leder
Styremedlemmer som representerer ansatte i Siemens AS har mottatt 10 000 kroner per person i regnskapssåret 2023. Styrets leder har i perioden ikke mottatt styregodtgjørelse. Administrerende direktørs lønn i 2023 utgjorde 2 433 167 kroner. I tillegg fikk han utbetalt 1 111 634 kroner i bonus og 204 660 kroner i øvrige godtgjørelser.

Pensjonsrettigheter
Administrerende direktør er inkludert i pensjonsordningen for topledere i Siemens AS. Per 01.01.2016 ble den ytelsesbaserte pensjonsordningen for aktive topledere erstattet med innskuddsbasert ordning (jf note 18 pensjon). Denne ble videreført i det nye selskapet ved fisjonen 01.03.2020. De regulære innskuddene i pensjonsordningen for administrerende direktør i 2023 beløp seg til 336 458 kroner.

Opsjonsprogram: aksjebasert avlønning
Gevinst avhenger av aksjekurs i Siemens AG målt mot innløsningspris på tidspunktet for innløsningen. Aksjeopsjonene har en opptjeningstid på 4 år for opsjoner fra 2020 og 2021 og 3 år for opsjoner fra 2022 og 2023 fra tildelingstidpunktet til de kan utøves. Utøvelsen (tildeling av aksjer) forutsetter at man fortsatt er ansatt i selskapet. Administrerende direktør besitter 6 211 aksjeopsjoner per 2023.

Lån og sikkerhetsstillelse:
Hverken styrets leder eller administrerende direktør har lån i Siemens AS per 30.09.2023. Det er ikke gitt tilleggsgodtgjørelse for spesielle tjenester uten- for de normale funksjoner for en leder.

Opplysninger gjeldende andre ansatte
Lån og sikkerhetsstillelse
Øvrige ansatte har lån i selskapet på 3 963 644 kroner. Lånene tilbakebetales over maksimalt 10 år. Det beregnes normalrentesats for lånene. Det er ikke stillet særskilt sikkerhetsstillelse for lånene utover utstedelse av gjeldsbrev.

(Beløp i 1 000 kroner)	2023	2022
Honorar til revisor		
Foreslått honorar for lovpålagt revisjon for året	760	858
Fakturert tilleggshonorar for lovpålagt revisjon tidligere år	0	0
Andre attestasjonstjenester	0	0
Sum honorar til revisor	760	858
(Merverdiavgift er ikke inkludert i revisjonshonoraret.)		

Note 5 – Spesifikasjon av driftskostnader etter art		
(Beløp i 1 000 kroner)	2023	2022
Frakt og transportkostnader	14 790	14 463
IT kostnader	11 591	10 476
Lys og varme	2 250	4 758
Renovasjon, vann avløp, renhold, med videre	2 606	2 487
Leie av maskiner, inventar med videre	12 934	12 656
Verktøy og inventar (ikke aktiverbart)	6 488	6 878
Reparasjon og vedlikehold bygning	5 619	7 088
Reparasjon og vedlikehold annet	2 040	4 610
Kontorkostnader	4 734	4 463
Innleid arbeidskraft	47 795	46 629
Reise- og diettkostnader	33 410	25 792
Salgs- og reklamekostnader	8 922	5 739
Representasjonskostnader	1 927	1 068
Kontingent og gave	2 806	2 869
Forsikringspremie	1 936	5 045
Garanti- og servicekostnader	-3 623	1 854
Lisens- og patentkostnader	3 514	2 690
Kostnader Global Business Services	33 795	22 982
Informasjon og kommunikasjon kostnad	12 331	0
Andre kostnader	21 476	14 719
Sum driftskostnader	227 342	197 267

Siemens AS presenterer sitt resultatregnskap basert på hva inntektene og kostnadene inneholder. Driftskostnad består av alle operasjonelle kostnader som ikke er relatert til prosjekter, lønnskostnad og kapitalkostnad i form av avskrivninger. Hovedelementene av annen driftskostnad har blitt gruppert i tabellen ovenfor.

Note 6 – Spesifikasjon av rente- og andre finansposter		
(Beløp i 1 000 kroner)	2023	2022
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	6	0
Annen renteinntekt	1 677	1 017
Annen finansinntekt	7 665	11 702
Valutagevinst	6 244	9 686
Sum rente- og andre finansinntekter	15 593	22 405
Rentekostnad fra foretak i samme konsern	-7 678	-1 829
Annen rentekostnad	-149	-160
Annen finanskostnad	-3 629	-3 989
Valutatap	-7 897	-6 539
Sum rente- og andre finanskostnader	-19 353	-12 517
Netto rente- og andre finansposter	-3 761	9 888

Noter

Note 7 – Skatt		
(Beløp i 1 000 kroner)	2023	2022
Grunnlag betalbar skatt		
Ordinært resultat før skattekostnad	157 909	151 157
Permanente forskjeller/ andre forskjeller	2 612	2 156
Endring skatteøkende/ -redus. midlertidige forskjeller	6 954	-122 628
Effekt av poster ført mot egenkapital	-1 013	4 548
Effekt som følge av fisjoner	4 761	0
Anvendelse av framførbart underskudd	0	0
Sum	171 222	35 234
22 % betalbar skatt	37 669	7 751
For lite avsatt betalbar skatt tidligere år	-224	7 509
Betalbar skatt i skattekostnaden	37 445	15 260
Årets skattekostnad		
Betalbar skatt på årets resultat	37 445	15 260
Endring utsatt skatt	-1 519	19 470
Endring utsatt skatt fisjonert selskap	-1 047	0
Endring utsatt skatt ført direkte mot egenkapital*	223	-1 001
Sum	35 101	33 729
Betalbar skatt i balansen		
Betalbar skatt på årets resultat	37 445	7 751
Sum	37 445	7 751
Skatteøkende / skattereduserende forskjeller som utlignes		
Anleggsmidler/ langsiktig gjeld	-285 987	-407 153
Omløpsmidler/ kortsiktig gjeld	-9 811	119 271
Sum skatteøkende / -redus. forskjeller som utlignes	-295 798	-287 882
Poster ført direkte mot egenkapital*	292 835	291 822
Sum grunnlag utsatt skatt	-2 963	3 941
22 % utsatt skatt (+)/utsatt skattefordel (-)	-652	867
Endring av utsatt skatt	-1 519	19 470
herav uten virkning for skattekostnad	-223	1 001

* Endring i balanseført finansielle instrumenter og pensjoner samt utsatt skatt i tilknytning til disse postene blir til dels ført direkte mot egenkapitalen.

	2023	i % av
(Beløp i 1 000 kroner)	Skatte-	resultat
Beregning av effektiv skattesats	kostnad	før skatt
Skatt beregnet som gjennomsnittlig nominell skattesats	34 740	22
Effekt av permanente forskjeller	586	0
Skattekostnad i henhold til resultatregnskap	35 101	22

Note 8 – Immaterielle eiendeler	
2023	
(Beløp i 1 000 kroner)	Goodwill
Anskaffelseskost 01.10.2022	319 834
Anskaffelseskost 30.09.2023	319 834

Siemens AS foretar årlige nedskrivningstester av goodwill. Ved indikasjoner på svekkelse av goodwill foretas testene hyppigere. Nedskrivningstesten ble utført i september 2023 og er basert på foreløpige selskapstall fra august 2023. Resultatet av testen viste med god margin ingen indikasjon på nedskrivning. Balanseført goodwill i selskapet per 30.09.2023 er 319,8 millioner kroner.

Siemens har benyttet bruksverdi til å bestemme det gjenvinnbare beløpet i den kontantgenererende enheten. Bruksverdien er beregnet som nåverdien av estimert kontantstrøm før skatt, med en diskonteringsfaktor som gjenspeiler tidspunktet for kontantstrømmene og de forventede risikoer. For å beregne kontantstrømmer ble det benyttet forventet enhetsspesifikke kontantstrømmer de neste 5 årene, det vil si langsiktige budsjetter for årene 2024 til 2028. Kontantstrømmer for årene etter 2028 ble beregnet av en langsiktig vekstrate som er lik forventet langsiktig nasjonal inflasjon. Som diskonteringsfaktor ble det benyttet vektet gjennomsnittlig kapitalkostnad for den spesifikke enheten.

Vedrørende beregning av bruksverdien er nøkkelforutsetningene sensitive ovenfor endringer i markedene Siemens AS opererer i, og den fremtidige etterspørselen av enhetens produktlinjer. Basert på Siemens bærekraftige og innovative teknologiske løsninger har etterspørselen vist seg å være stabil til tross for usikkerhet og svingninger i markedet. Sensitiviteten har derfor vist seg å være lav i 2023.

Note 9 – IFRS 16			
Bevegelse av rett til bruk eiendelene	Tomter/		
(Beløp i 1 000 kroner)	Bygninger	Biler	Sum
Anskaffelseskostnad 01.10.2022	145 783	8 688	154 471
Tilgang nye leieavtaler	28 441	971	29 412
Indeksering *	10 320	1 145	11 466
Avgang **	-5 109	-1 155	-6 264
Korreksjon feil tidligere år***	2 249		2 249
Anskaffelseskost 30.09.2023	181 684	9 649	191 333
Akk. av- og nedskrivninger 01.10.2022	-74 017	-5 233	-79 250
Årets avskrivninger	-27 516	-2 319	-29 834
Avskrivninger avgang	977	763	1 740
Korreksjon feil tidligere år ***	734		734
Akk. av- og nedskrivninger 30.09.2023	-99 822	-6 788	-106 610
Balanseført verdi 30.09.2023	81 862	2 860	84 722

* Indeksering av biler og eiendom baserer seg på endring i konsumprisindeksen for Norge.

** Relatert til endring av kvadratmeter leid ut til Siemens Energy i Oslo kontoret

*** Relatert til korreksjon fra tidligere år for rekalkulering av rett til bruk av eiendeler for utleie av Oslo kontoret. Gjelder kontraktene til Siemens Energy, Siemens Mobility, Siemens Healthineers og avslutning av leieavtalen til Siemens Gamesa Renewable Energy.

Bevegelse av leieforpliktelsen og fremleiefordringen	Leie-	Fremleie-
(Beløp i 1 000 kroner)	forpliktelse	fordring
Balanse 30.09.2022	156 778	93 181
Tilgang	29 413	0
Indeksering forpliktelse *	16 935	10 459
Avgang	-1 093	0
Rentekostnad/Renteinntekt fremleie	3 512	1 904
Leiebetaling/Fremleiebetaling	-63 955	-34 240
Balanse 30.09.2023	141 590	71 303

* Indeksering av leieforpliktelse baserer seg på endring i konsumprisindeksen for Norge.

Klassifisering forpliktelse og fordring	Leie-	Fremleie-
(Beløp i 1 000 kroner)	forpliktelse	fordring
Kortsiktig	59 856	32 060
Langsiktig	81 734	39 243

Udiskontert betalinger/inntekter	Innen 1 år	2-3 år	4-5 år	etter 5 år
(Beløp i 1 000 kroner)				
Fremtidig udiskontert leiebetalinger	62 873	70 820	9 850	3 697
Fremtidig udiskontert fremleieinntekter	33 254	39 729	0	0

Noter

Note 10 – Varige driftsmidler					
		Maskiner og anlegg	Driftsløsøre, inventar og verktøy	Anlegg under utførelse	Sum
(Beløp i 1 000 kroner)	Bygninger				
Anskaffelseskostnad 01.10.2022	40 082	2 044	32 051	92	74 269
Årets avgang fisjon*	0	-181	0	0	-181
Årets tilgang	3 924	244	8 402	2 108	14 677
Anskaffelseskost 30.09.2023	44 006	2 106	40 453	2 200	88 765
Akk. av -og nedskrivninger 01.10.2022	-34 834	-1 051	-29 089	0	-64 975
Årets av- og nedskrivninger	-4 539	-163	-2 096	0	-6 797
Avskrivninger avgang fisjon*	0	31	0	0	31
Akk av- og nedskrivninger 30.09.2023	-39 373	-1 183	-31 185	0	-71 741
Balanseført verdi 30.09.2023	4 633	923	9 268	2 200	17 024
Årets av- og nedskrivninger	-4 539	-132	-2 096	0	-6 766
Avskrivningsplan	lineær	lineær	lineær		
Økonomisk levetid	10-50 år	10 år	3-5 år		
* jf note 26 carve out					

Note 11 – Varer		
(Beløp i 1 000 kroner)	2023	2022
Varer		
Lager av innkjøpte handelsvarer	19 363	18 930
Lager av råvarer og innkjøpte halvfabrikater	166	0
Sum	19 529	18 930
Ukuranseavsetning	2 943	2 472
Årets varekostnader	1 239 611	1 098 671

Note 12 – Kundefordringer		
(Beløp i 1 000 kroner)	2023	2022
Kundefordringer		
Brutto kundefordringer	403 002	375 590
Avsetning for tap på fordringer	-530	-283
Netto kundefordringer	402 472	375 307
Tap på kundefordringer	481	340
Endring avsetning	248	-2 583
Netto tap på fordringer	729	-2 242

Utestående fordringer eldre enn 60 dager utgjør ca. 1,0 prosent av brutto fordringer. Siemens AS gjør en løpende oppfølging og vurdering av risiko og mener at tapsavsetningen er tilstrekkelig basert på en vurdering av fordringene.

Note 13 – Betalingsmidler
Siemens AS har ingen bundne likvider. Siemens AS har en bankgaranti på 40 millioner kroner for skattetreksforpliktelser. Bankaktiviteter utføres via Siemens AG og ekstern bank. Siemens AS har lav likviditetsrisiko da de inngår i Siemens-konsernets konsernkontoordning. Beholdningene i Siemens AS per 30.09.2023 er 250 millioner kroner og dette er klassifisert som kortsiktig gjeld i balansen.

Note 14 – Andre kortsiktige fordringer		
(Beløp i 1 000 kroner)	2023	2022
Andre kortsiktige fordringer		
Opptjente ikke fakturerte inntekter fra tilvirkningskontrakter (jf. note 22)	130 714	120 938
Andre opptjente ikke fakturerte inntekter	40 058	37 804
Valutaderivater	675	4 849
Øvrige kortsiktige fordringer	6 466	4 816
Sum	177 912	168 407
Note 15 – Andre langsiktige fordringer		
(Beløp i 1 000 kroner)	2023	2022
Andre langsiktige fordringer		
Lån til ansatte (jf. note 4)	3 964	3 983
Øvrige langsiktige fordringer	989	450
Sum	4 952	4 433
Oversikten viser bokført verdi av fordringer med forfall senere enn ett år etter balansedagen.		

Note 16 – Egenkapital						
	Aksje-kapital	Overkurs	Kontant-strømsikring	Aktuarielle gevinster og tap	Opptjent egenkapital	Sum egenkapital
(Beløp i 1 000 kroner)						
Per 01.10.2022	40 951	8 769	270	-227 892	326 464	148 562
Fisjon 01.10.2022	-4 384	-939				-5 323
Totalresultat			-1 124	333	122 808	122 018
Foreslått utebetalt utbytte					-122 808	-122 808
Per 30.09.2023	36 567	7 830	-854	-227 558	326 464	142 451

Noter

Note 17 – Aksjeverdibasert betaling

Aksjeopsjoner til ledere
Ledende personer i Siemens AS får tildelt opsjoner fra Siemens AG kalt stock awards. Perioden fra tildeling til utøvelse er fire år for 2020 og 2021 opsjonene og tre år for 2022 og 2023 opsjonene. Opsjonskostnaden resultatføres i Siemens AS. Siemens AS blir belastet forventet månedlig kostnad på opsjonene fra Siemens AG på tildelingstidspunktet. Den kostnaden bygger opp en gjeld i Siemens AS til Siemens AG. Kostnaden er basert på virkelig verdi av opsjonene på balansedagen. På utøvelsestidspunktet blir den faktiske verdien på opsjonene lagt til grunn. Dette danner grunnlag for den endelige kostnaden fakturert fra Siemens AG.

Den norske marginalskatten blir utregnet og betalt til norske skattemyndigheter mens resten av beløpet blir utbetalt til den ansatte fra Siemens AS. Total kostnadsføring for disse opsjonene er ført under lønnskostnader. I forretningsåret 2023 utgjorde dette 2,2 millioner kroner. Bokført forpliktelse utgjør 4,1 millioner kroner.

	2023		2022	
	Gj.snittlig kurs EUR per aksje	Antall opsjoner	Gj.snittlig kurs EUR per aksje	Antall opsjoner
Per 01.10.	-	10 398	-	11 024
Tildelt	167,40	1 251	88,77	1 891
Bortfalt	-	-	50,06	-1 233
Utøvd	1,40	-1 781	51,52	-1 284
Oppgjør	68,57	-128	-	-
Per 30.09.		9 741		10 398

Aksjeopsjoner til ansatte
Hvert forretningsår får alle ansatte i Siemens-konsernet tilbud om kjøp av Siemens-aksjer gjennom programmet Share Matching Plan. Ansatte som går inn på avtalen blir trukket et fast månedlig lønnstrekk fra 0 - 5 prosent av bruttolønn.

Beløpet investeres påfølgende måned i Siemens-aksjer. Etter en opptjeningsperiode på tre år gis det fra Siemens én gratis aksje for hver tredje aksje den ansatte eier. Siemens AS blir kvartalsvis belastet kostnaden for administrasjon av Share Matching Plan i tillegg til den fjerde aksjen de ansatte får etter tre år. For forretningsåret 2023 beløp kostnaden seg til 1,4 millioner kroner.

	2023		2022	
	Gj.snittlig kurs EUR per aksje	Antall opsjoner	Gj.snittlig kurs EUR per aksje	Antall opsjoner
Per 01.10.	-	1 815	-	2 327
Tildelt	104,11	1 367	127,38	1 008
Bortfalt	114,79	-76	108,45	-172
Utøvd	93,00	-847	62,48	-1 338
Oppgjør	120,74	-47	94,73	-9
Per 30.09.		2 213		1 815

Note 18 – Pensjonskostnad og pensjonsforpliktelser
Siemens AS er pliktig til å ha en tjenstepensjonsordning etter Lov om obligatorisk tjenstepensjon, og har en innskuddsbasert tjenstepensjonsordning som tilfredsstiller kravene i denne loven. Siemens AS har lukkede ytelsesplaner, både sikrede og usikrede, samt innskuddsplan.

Innskuddsplaner
Siemens AS har en innskuddsbasert tjenstepensjonsordning. Dette er en videreført ordning fra Siemens AS før fisjonen. Innskuddsnivå er 5 prosent av den enkelte medarbeiders pensjonsgrunnlag fra første krone til 7,1G og 13 prosent av pensjonsgrunnlaget fra 7,1G til 12G. Det er innbetalt 28,5 millioner kroner som innskudd i 2023.

Stortinget vedtok at AFP skal være en livslang ordning fra og med 01.01.2011, der den ansatte selv kan bestemme når den vil ta ut pensjon etter fylte 62 år. Utbetalingene vil bli påvirket av opparbeidingstid og forventet gjenstående levetid for hver enkelt ansatt. Denne AFP ordningen er en ytelsesbasert flerforetakspensjonsordning som finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosentandel av lønn. Da det per i dag ikke er funnet en pålitelig metode for å beregne forpliktelsen, regnskapsføres ordningen imidlertid som en innskuddsbasert ordning hvor premiebetalinger kostnadsføres løpende. Per 30.09.2023 er det innbetalt 7,6 millioner kroner til denne ordningen i 2023.

Per 01.01.2016 er bedriftens tidligere ekstra ytelsesbaserte pensjonsordning for aktive toppledere avsluttet og erstattet med en innskuddsbasert ekstrapensjon. Pensjonsgrunnlaget i ordningen er fast årslønn som overstiger 12G. Denne ordningen ble videreført i det nye selskapet ved fisjonen 01.03.2020.

Ytelsesplaner - usikret ordning
I tillegg til den fonderte tjenstepensjonsplanen, har Siemens AS en usikret ytelsesbasert pensjonsforpliktelse. Dette er en pensjonsplan over drift og omfatter pensjonsforpliktelser til pensjonerte toppledere.

(Beløp i 1 000 kroner)	2023	2022
Pensjonskostnader ytelsesplaner		
Rente på pensjonsforpliktelser	1 279	727
Resultatført pensjonskostnad inkl. AGA	1 279	727
Aktuarielt tap / gevinst (-)	-427	-4 836
Pensjonskostnad ført i andre inntekter og kostnader	-427	-4 836
Bevegelser i pensjonsforpliktelser		
Pensjonsforpliktelse 30.09.	40 344	48 692
Rentekostnad på pensjonsforpliktelser	-1 245	727
Pensjonsutbetalinger	-23 609	-4 238
Aktuarielt tap / gevinst (-)	-427	-4 836
Pensjonsforpliktelser ved periodens slutt	15 063	40 344
Økonomiske forutsetninger		
Diskonteringsrente	4,53 %	3,34 %
Forventet pensjonsøkning	0,00 %	1,60 %
Forventet G-regulering	0,00 %	0,00 %

Aktuarielle forutsetninger
Øvrige aktuariemessige forutsetninger er lagt til grunn i beregningene, som f. eks. dødelighetstabell K2013BE, samt andre demografiske faktorer utarbeidet av Finansnæringens Hovedorganisasjon. Det er videre forutsatt en fratredelseshyppighet som avtrappes fra 15 prosent for aldersgruppen 20 - 29 år og ned til 0 prosent for 60-åring og eldre. Fratredelseshyppighet angir hvor stor andel av arbeidsstokken som antas å slutte frivillig i løpet av ett arbeidsår.

(Beløp i 1 000 kroner)	2023	2022
Andre langsiktige forpliktelser		
Personalavsetning for lang tjenestetid	12 899	17 209
Garantiavsetning	4 857	6 730
Øvrige langsiktige forpliktelser	11 424	10 065
Sum	29 179	34 004

Oversikten viser bokført verdi av forpliktelser med forfall senere enn ett år etter balansedagen.

Noter

Note 20 – Annen kortsiktig gjeld			
(Beløp i 1 000 kroner)		2023	2022
Annen kortsiktig gjeld			
Lønn og feriepenger		82 762	88 001
Forskuddsfakturerte servicekontrakter		473	1 812
Avsetning for forpliktelser		6 493	4 053
Forskuddsfakturert produksjon prosjekter (jf. note 22)		43 515	34 324
Valutaderivater med negativ verdi (jf. note 23)		2 567	3 025
Omstruktureringsavsetning		4 791	1 550
Øvrig kortsiktig gjeld		2 824	2 262
Sum		143 426	135 027
(Beløp i 1 000 kroner)			
	Tapskon-trakter	Andre	Sum
Avsetning for forpliktelser			
30.09.2022	-1 518	-2 535	-4 053
Avsatt	-3 820	-6 038	-9 858
Oppløst	1 601	4 732	6 333
Benyttet avsetning	1 085	0	1 085
Per 30.09.2023	-2 652	-3 842	-6 493

Note 21 – Andre ikke balanseførte forpliktelser

Ikke balanseførte forpliktelser

Siemens AS har følgende ikke balanseførte forpliktelser fordelt på følgende kategorier ved utgangen av forretningsåret 2023.

Pantstillelser og garantiansvar

(Beløp i 1 000 kroner)	2023	2022
Garantiansvar		
Garantier stilt av ekst. finansinstitusjoner	140 878	71 729
Sum garantiansvar	140 878	71 729

Siemens AS har garantiansvar pålydende 141 millioner kroner, mot eksterne finansinstitusjoner. Garantiene gjelder forpliktelser overfor myndigheter og kontraktsmotparter.

Note 22 – Langsiktige tilvirkningskontrakter			
Denne noten viser regnskapstall for hele prosjektenes levetid som gjerne strekker seg over flere regnskapsperioder.			
(Beløp i 1 000 kroner)		2023	2022
Igangværende prosjekter			
Inntektsført		805 309	570 762
Kostnader		-681 945	-480 615
Netto resultatført		123 365	90 147
Inntekt fra prosjekter		484 462	419 849
Estimert gjenværende produksjon på tapsprosjekter		-5 767	-7 977
Opptjente ikke fakturerte inntekter inkludert i andre kortsiktige fordringer fra tilvirkningsprosjekter som er ført etter løpende avregning (jf. note 14).		130 714	120 938
Forskuddsfakturert produksjon inkludert i annen kortsiktig gjeld fra tilvirkningsprosjekter som er ført etter løpende avregning (jf. note 20).		43 515	34 324

Forventet tap på prosjekter kostnadsføres i sin helhet som avsetning og denne reduseres i takt med fremdrift i prosjektet/realisering av tapene.

Prosjektrisiko og usikkerhet
Kontraktene til Siemens AS er i stor grad langsiktige, der mange er kontrakter til fastpris basert på anbud. Forsinkelser, kvalitetsmangler eller økning i prosjektkostnader kan resultere i kostnader som ikke dekkes inn av inntektene fra det aktuelle prosjektet. Dersom et prosjekt er identifisert som taps-bringende, føres det avsetninger for forventede fremtidige tap. Regnskapsmessig behandling er basert på beste estimat ved slutten av regnskapsperioden. Omstendigheter og informasjon kan endre seg i etterfølgende perioder, og endelig utfall kan derfor bli bedre eller dårligere enn hva vurderingene gjort på tidspunktet for utarbeidelsen av regnskapet tilsa.

Note 23 – Valutaderivater og finansielle instrumenter

Basert på gjeldende retningslinjer skal 75 - 100 prosent av fremtidige kontantstrømmer og posisjoner i valuta sikres gjennom bruk av terminkontrakter og opsjoner. Det ligger et sikringsorientert syn til grunn for bruk av finansielle instrumenter gjennom motpost i underliggende forretningsmessige kontantstrømmer.

Siemens AS har signifikant valutaeksponering knyttet til innkjøp og salg i euro. Det kan i tillegg benyttes opsjoner for å sikre seg mot svingninger i prosjekters tilbudsfase. Alle sikringsforretninger foretas mot Siemens AG.

Siemens AS har ingen finansielle instrumenter knyttet til renteeksponering.

(Beløp i 1 000 kroner)

	2023	2022
Følgende beløp relatert til valutasikringskontrakter er regnskapsført som finansinntekt/-kostnad i regnskapsåret		
Realisert inntekt gevinst / tap (-) fra utløpte sikringskontrakter	-405	765
Akkumulert gevinst / tap (-) som ikke er reversert fra egenkapitalen	1 807	357
Følgende beløp relatert til valutasikringskontrakter er regnskapsført mot andre inntekter og kostnader (justert for utsatt skatt)		
Urealisert gevinst / tap (-) ført i regnskapsåret	1 094	-346
Akkumulert gevinst / tap (-) som ikke er reversert fra egenkapitalen	1 094	-346

Oversikt over urealiserte valutaterminer per 30.09.2023					Gj.snittlig gjenstående løpetid i dager
Valutaterminer (motposisjon NOK)	Valuta-beløp	Beløp i NOK	Avtalt snittkurs	Kurs per 30.09.2023	
Salg EUR	4 122 791	44 839 323	10,8786	11,2535	206
Kjøp EUR	1 570 000	17 716 662	11,2845	11,2535	103
Salg USD	637 887	5 449 335	8,5428	10,6225	426
Kjøp USD	610 312	5 774 877	9,4622	10,6225	335
(Beløp i 1 000 kroner)				2023	2022
Virkelig verdi av derivatene som er bokført i balansen per 30.09.2023					
EUR				-1 685	1 025
USD				-578	-652
Sum				-2 263	373
Positive beholdninger: Kortsiktig andel				675	4 160
Positive beholdninger: Langsiktig andel				539	690
Negative beholdninger: Kortsiktig andel				-2 567	-3 008
Negative beholdninger: Langsiktig andel				-909	-1 468
Sum				-2 263	374

(jf. tabellen for valutaderivater og finansielle instrumenter)

Virkelig verdi for sikringsinstrumenter fastsettes ved at differansen mellom balansedagens kurs og avtalt kurs multipliseres med det sikrede beløpet i fremmed valuta og diskonteres. Det innkalkuleres et administrasjonsgebyr til utsteder av sikringsinstrumentet (Siemens AG).

I resultatregnskapet føres verdivurdering og oppgjør av sikringskontrakter under finanskostnad og -inntekt. I balansen føres verdien av åpne sikringskon-trakter under andre kort- eller langsiktige fordringer eller annen kort- eller langsiktig gjeld. Andelen langsiktig positiv beholdning utgjør 539 tusen kroner og langsiktig negativ beholdning er 909 tusen kroner.

Siemens AS benytter sikringsbokføring (Cash Flow Hedge Accounting) for større kontantstrømmer. Formålet med sikringsføringen er å unngå resultat-effekter av urealisert gevinst eller tap av sikringsinstrumentet. Sikringseffektiviteten måles løpende og dokumenteres i henhold til krav for bruk av sikringsbokføring. Dersom kravene til bruk av sikringsbokføring ikke er oppfylt, følger bokføringen av sikringsobjektet og sikringsinstrumentet sine respektive vurderingsregler.

Ved sikring av kontantstrømmer (Cash Flow Hedge Accounting) bokføres urealiserte gevinster og tap av sikringsinstrumentet mot egenkapitalen. Det beregnes utsatt skatt på avsetning direkte mot egenkapitalen. Andre sikringskontrakter som ikke klassifiseres som sikringsbokføring føres som virkelig verdi over resultatet.

Per 30.09.2023 er det ingen vesentlige ineffektive sikringer.

Perioder når sikrede kontantstrømmer i valuta, klassifisert som sikringsbokføring (Cash Flow Hedge Accounting), antas å ha effekt på resultatet.

Noter

(Beløp i 1 000 kroner)	2024	2025	2026
Tidspunkt for når sikrede kontantstrømmer forventes å bli reklassifisert fra egenkapital til resultatet	-1 014	0	0
Finansielle Instrumenter etter kategori			
	Utlån og fordringer	Derivater benyttet til sikringsformål	Sum
Eiendeler per 30.09.2023			
Andre langsiktige fordringer	4 414	539	4 952
Kundefordringer	402 472	0	402 472
Langsiktige fordringer fremleie	39 243	0	39 243
Kortsiktige fordringer fremleie	32 060	0	32 060
Andre kortsiktige fordringer	177 237	675	177 912
Sum	655 426	1 213	656 639
	Andre finansielle forpliktelser	Derivater benyttet til sikringsformål	Sum
Forpliktelser 30.09.2023			
Andre langsiktige forpliktelser	31 746	-2 567	29 179
Leverandørgjeld	140 019	0	140 019
Kortsiktig gjeld konsern	250 373	0	250 373
Langsiktig leieforpliktelser	81 734	0	81 734
Kortsiktig leieforpliktelser	59 856	0	59 856
Forskudd fra kunder	8 564	0	8 564
Annen kortsiktig gjeld	144 335	-909	143 426
Sum	656 831	-3 476	653 355

Note 24 – Finansiell markedsrisiko

Siemens AS sikrer seg mot valutaeksponering ved å benytte finansielle terminkontrakter mot Siemens AG. Derimot har Siemens AS ingen finansielle instrumenter knyttet til rentebærende poster. På grunn av Siemens AGs gode likviditet har Siemens AS liten likviditetsrisiko. Kundefordringer blir fortløpende vurdert ut fra endring i markedsforhold og ledelsens vurdering, vi anser at dette er tatt høyde for i avsetning for tap på fordringer (jf. note 12).

Valutarisiko og anvendelse av finansielle instrumenter er omtalt i note 23.

Note 25 – Transaksjoner nærstående parter

(Beløp i 1 000 kroner)		2023	2022
Salg			
Siemens Mobility AS	Siemens-selskap	23 952	18 714
Siemens Healthcare AS	Siemens-selskap	12 295	12 219
Siemens Large Drives	Siemens-selskap	5 066	1 828
Siemens Financial Services AB, NUF	Siemens-selskap	2 738	2 487
Siemens AB, Solna	Siemens-selskap	2 202	2 713
Siemens AG	Siemens-selskap	1 480	11 792
Siemens Aktiengesellschaft Österreich	Siemens-selskap	932	479
Siemens A/S, Ballerup	Siemens-selskap	543	294
Siemens Limited Taipeh	Siemens-selskap	337	3 191
Siemens d.o.o. Beograd	Siemens-selskap	41	-
P.T. Siemens Indonesia	Siemens-selskap	-	3 275
Sum		49 586	56 991
Kjøp			
Siemens AG	Siemens-selskap	958 226	769 705
Siemens Schweiz AG, SI Global HQ Zug	Siemens-selskap	108 440	82 666
Siemens Sanayi ve Ticaret Anonim Sirketi, Istanbul	Siemens-selskap	16 339	18 886
Siemens Industry Software AB Solna	Siemens-selskap	9 929	-
Siemens S.A	Siemens-selskap	9 026	-
Siemens Aktiengesellschaft Österreich	Siemens-selskap	8 992	-
Siemens A/S, Ballerup	Siemens-selskap	8 833	5 571
Siemens Warschau	Siemens-selskap	4 588	-
Siemens Financial Services AB, NUF Oslo	Siemens-selskap	4 308	8 641
Siemens Digital Logistics Frankenthal	Siemens-selskap	4 072	-
Siemens Industry Inc Wilmington DE	Siemens-selskap		17 363
Siemens Large Drives Drasov	Siemens-selskap	-	11 561
Siemens Holding S.L., Madrid	Siemens-selskap	-	9 043
Siemens AB Solna	Siemens-selskap	-	7 025
Siemens plc. Farnborough, Hampshire	Siemens-selskap	-	5 981
Sum		1 132 753	936 442

Kjøp og salg til nærstående parter gjelder forretningsmessige transaksjoner. Kjøp og salg mellom nærstående parter relaterer seg hovedsakelig til prosjekt-samarbeid. Det er også noe kostnadsallokeringer i forbindelse med bruk av fellestjenester i konsernet.

Siemens AS har ingen mellomværende i konsernet hva gjelder gjeld og fordringer, da kjøp og salg blir trukket rett fra cash poolen i konsernet (jf. note 13).

Konsernregnskapet for Siemens AG kan fås oversendt ved å benytte følgende adresse:

Siemens AG, Werner-von-Siemens-Str. 1, D-80333 Munich, Germany.

<http://www.siemens.com>

Noter

Note 26 – Carve out	
Denne tabellen viser balansen som ble fisjonert ut 01.10.2022 til det nyopprettede selskapet Siemens Large Drives AS. Fisjonen er gjennomført til skatte- messig- og regnskapsmessig kontinuitet og godkjent av styret	
(Beløp i 1 000 kroner)	2023
Carve out verdier Siemens Large Drives AS	
EIENDELER PER 01.10.2022	
Varige driftsmidler	151
Sum anleggsmidler	151
Varer	6 967
Kundefordringer	52 311
Andre kortsiktige fordringer	48
Sum omløpsmidler	59 325
SUM EIENDELER PER 01.10.2022	59 475
EGENKAPITAL OG GJELD PER 01.10.2022	
Aksjekapital	4 384
Overkurs	939
Sum egenkapital	5 323
Andre langsiktige forpliktelser	755
Leverandørgjeld	196
Annen kortsiktig gjeld	18 147
Demerger liability	35 054
Sum gjeld	54 152
SUM EGENKAPITAL OG GJELD PER 01.10.2022	59 475

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i Siemens AS

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Siemens AS som består av balanse per 30. september 2023, oppstilling av totalresultat og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 30. september 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarter etter regnskapsloven § 3-9.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarter) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og administrerende direktør (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarter etter regnskapsloven § 3-9. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for

årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle selskapet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 15. desember 2023
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Leiv Aschehoug
statsautorisert revisor

Siemens er tilstede over hele Norge

Hovedkontor Oslo

Østre Aker vei 88
0596 Oslo

Postadresse:
Postboks 1
0613 Oslo

Tlf. 22 63 30 00

Bergen

Kanalveien 7
5068 Bergen

Postadresse:
Postboks 6215
5893 Bergen

Tlf. 55 17 66 00

Stavanger

Kanalsletta 2
4033 Stavanger

Postadresse:
Postboks 8036 Forus
4068 Stavanger

Tlf. 22 63 30 00

Trondheim

Sluppenveien 23
7037 Trondheim

Tlf. 73 95 90 00

Øvrige Siemens-kontorer

Elverum

Grindalsveien 3
Borgheim 2
2406 Elverum

Tlf. 22 63 30 00

Grimstad

Reddalsveien 35
4886 Grimstad

Tlf. 22 63 30 00

Karmsund

Stølsmyr 20
5542 Karmsund

Tlf. 22 63 30 00

Kristiansand

Kjøita 6
4630 Kristiansand

Tlf. 22 63 30 00

Mo i Rana

Verkstedløypa
Mo Industri Park
8626 Mo i Rana

Postadresse:
Postboks 440
8601 Mo i Rana

Tlf. 22 63 30 00

Oppdal

Ola Setrumsveg 17
7340 Oppdal

Tlf. 22 63 30 00

Porsgrunn

Hydrovegen 6, 4 etg
3933 Porsgrunn

Tlf. 22 63 30 00

Sandane

Krånavegen 11
6823 Sandane

Tlf. 22 63 30 00

Torp

Sundløkkaveien 75
1659 Torp

Tlf. 22 63 30 00

Tromsø

Strandveien 144B
9006 Tromsø

Postadresse:
Postboks 2405 Langnes
9271 Tromsø

Tlf. 22 63 30 00

Valldal

Grandegata 52
6210 Valldal

Tlf. 22 63 30 00

Volda

Hamnegata 20
6100 Volda

Tlf. 22 63 30 00

Voss

Bergsliplassen 2
5700 Vossevangen

Tlf. 22 63 30 00

Ålen

Malmvegen 742
7380 Ålen

Tlf. 22 63 30 00

