

**SIEMENS**



# Declarație Nefinanciară

Siemens SRL  
2023

# CUPRINS

1. Introducere.....	3
<b>2. Compania Siemens – Privire de ansamblu</b>	
2.1. Modelul de Afaceri.....	6
2.2. Strategia.....	8
2.3. Cadrul de sustenabilitate DEGREE .....	12
<b>3. Managementul Sustenabilității</b>	
- Evaluarea materialității.....	13
<b>4. Guvernanță</b>	
4.1. Conformitate și etică.....	14
4.2. Managementul eticii .....	17
4.3. Drepturile omului.....	20
<b>5. Securitatea cibernetică și Protecția datelor.....</b>	<b>22</b>
5.1. Inteligența artificială și securitatea cibernetică.....	24
5.2. Protecția datelor cu caracter personal.....	24
<b>6. Politica de mediu.....</b>	<b>25</b>
6.1. Sistemul de management EHS.....	27
6.2. Combaterea schimbărilor climatice.....	28
6.3. Conservarea resurselor.....	30
- Resursele de Apă.....	31
- Biodiversitate.....	32
- Taxonomie.....	32
6.4. Managementul produselor.....	32
4.6. Cerințe legale și limite impuse.....	33
<b>7. Aspecte sociale</b>	
7.1. Oameni și Organizație.....	34
7.2. Securitatea și sănătatea la locul de muncă.....	38
<b>8. Cercetare și dezvoltare.....</b>	<b>42</b>
<b>9. Activități de responsabilitate corporativă.....</b>	<b>43</b>

## 1. Introducere

Într-un an tumultuos cu valuri de căldură record, incendii și inundații precum și creșterea prețurilor la energie, a inflației, a provocărilor din lanțurile de aprovizionare, a penuriei de forță de muncă plus impactul tensiunilor geopolitice în creștere, rămânem optimiști în ceea ce privește tehnologia ca fiind răspunsul la unele dintre aceste mari provocări ale lumii. Pe măsură ce ne apropiem de un punct critic pentru planeta noastră, cererea de a accelera transformările digitale și de sustenabilitate nu a fost niciodată mai mare.

Scopul nostru – care ne-a ghidat timp de 176 de ani – este să creăm tehnologie care să transforme prezentul pentru toată lumea. Credem cu tărie că tehnologia este răspunsul la crearea unui viitor sustenabil pentru planeta noastră. Astfel, „Tehnologia cu scop” (Technology with purpose) își pune adânc amprenta asupra vieților clienților, partenerilor și consumatorilor de pretutindeni, îmbunătățind calitatea vieții pentru miliarde de oameni din întreaga lume. Prin tehnologiile noastre ne susținem clienții în drumul lor spre transformarea industriilor care formează coloana vertebrală a economiilor și societăților.

Portofoliul nostru este conceput pentru a obține un impact pozitiv asupra planetei și societății la scară largă. În calitate de companie lider în tehnologie, ne susținem clienții în a deveni mai competitivi și mai rezilienți. Mai mult decât atât, portofoliul nostru, prin soluțiile tehnologice complete și personalizate, ajută clienții să-și accelereze atingerea obiectivelor de sustenabilitate în trei mari domenii de impact: decarbonizarea și eficiența energetică, eficiența resurselor și circularitatea, centrarea pe oameni și impactul social, devenind, astfel, mai sustenabili.

*„Strategia Siemens are la bază oferirea de servicii în interesul societății, în paralel cu desfășurarea unei activități comerciale durabile și de succes”,*

după cum a spus fondatorul nostru, Werner von Siemens în urma cu 176 de ani - această viziune reprezentând, de fapt, scopul fundamental al companiei noastre.

Lumea se schimbă rapid. Astăzi, strategia noastră este de a combina lumea reală și cea digitală - valorificarea puterii hardware (OT) și software (IT). Pentru a veni în ajutorul clienților și partenerilor noștri în procesul de accelerare a transformării, am introdus recent

*Siemens Xcelerator*, o platformă de afaceri digitală deschisă, care face transformarea digitală mai ușoară, mai rapidă și mai scalabilă pentru companii de toate dimensiunile. Un element cheie al acestei platforme este ecosistem-ul crescut direct de parteneri. Impactul pe care îl creăm asupra sustenabilității este mai puternic atunci când toți cei implicați își unesc forțele și lucrează împreună pentru un obiectiv comun.

Sușținem dezvoltarea sustenabilă investind continuu în portofoliul nostru implementând, totodată, noile noastre tehnologii pe plan intern. Avem convingerea că tehnologiile care stimulează eficiența, productivitatea și transparența pot deschide calea către un viitor mai rezistent și mai sustenabil. Ne așteptăm un deceniu decisiv; este momentul să acționăm!

Nu ne oprim însă la impactul portofoliului nostru asupra sustenabilității. Ambițiile noastre de mediu, sociale și de guvernare (ESG) sunt bine definite în cadrul nostru de sustenabilitate **DEGREE**<sup>1</sup> – o abordare de 360 de grade care reflectă valorile noastre fundamentale de sustenabilitate. Privim sustenabilitatea din toate unghiurile, cu ambiții clare în șase domenii de acțiune – *decarbonizare, etică, guvernare, eficiență a resurselor, echitate și capacitate de inserție profesională*.

Avem o poziție clară cu privire la conduita responsabilă în afaceri iar angajamentele noastre definite în cadrul DEGREE se bazează pe acest principiu. Comportamentul etic, integritatea și conformitatea nu sunt negociabile. Prin plasarea fermă și în mod sustenabil a acțiunilor responsabile în centrul culturii și a conduitei noastre în afaceri, regulile sunt strict respectate.

De asemenea, suntem concentrați pe propria noastră amprentă de carbon asupra mediului: în 2015, am fost una dintre primele companii globale care a făcut acest lucru și ne-am angajat să devenim neutri din punct de vedere al emisiilor de carbon (Net Zero Operations) până în 2030. Suntem mândri că, în comparație cu nivelurile din 2019, am reușit, la nivel de companie, să reducem amprenta de CO<sub>2</sub> din operațiunile noastre cu 50% (fără compensare) și țintim la 90% în anul 2030. Suntem încrezători că, prin aplicarea propriilor tehnologii în operațiunile noastre, vom atinge acest obiectiv.

Compania noastră a fost întotdeauna angajată în responsabilitatea sa față de societate, de comunitate și față de angajații săi. Investim în angajații noștri prin crearea unui mediu în care aceștia să poată evolua în baza angajamentului companiei noastre față de învățarea pe tot

---

<sup>1</sup> DEGREE este un acronim pentru decarbonare, etică, guvernare, utilizarea eficientă a resurselor, echitate, și capacitatea de inserție profesional.

parcursul vieții, echitate și bunăstare. Ca parte a acestor eforturi, ne-am intensificat obiectivul pentru învățarea anuală digitală. Până la sfârșitul anului financiar 2025, ne dorim ca angajații noștri să beneficieze de cel puțin 25 de ore de învățare digitală/an.

Compania noastră, ca parte a concernului tehnologic global, se aliază tuturor direcțiilor dezvoltate la nivelul întregului grup, direcții ce au ca scop crearea unui mediu prielnic pentru generațiile viitoare („environments that care”).

Sustenabilitatea, în toate dimensiunile sale - inclusiv mediul, societatea și practicile comerciale responsabile - va rămâne, împreună cu eforturile noastre pentru inovare și competitivitate, în centrul priorităților noastre.

Transformăm prezentul pentru un viitor sustenabil.

Combinând lumea reală și cea digitală, putem accelera transformările digitale și de sustenabilitate mai ușor, mai rapid și la scară largă. Împreună, prin extinderea ecosistemelor, vom continua să valorificăm puterea lumii digitale pentru a avea un impact pozitiv asupra sustenabilității în lumea reală. La Siemens, promovarea Sustenabilității nu este o opțiune, ci un imperativ. **Ceea ce este bun pentru afacerea noastră, este bun pentru oameni și planetă** – și acest lucru se află în centrul a tot ceea ce facem.

Am întocmit prezenta declarație nefinanciară pe baza cerințelor specifice ale OMFP (cu toate modificările ulterioare) 1802/2014 din capitolul 7<sup>1</sup>- Declarația nefinanciară, ce sunt asimilate cadrului național de raportare pentru acest capitol. De asemenea, la prezentarea informațiilor nefinanciare, societatea a avut în vedere Comunicarea Comisiei Europene «Ghid privind raportarea informațiilor nefinanciare (metodologia de raportare a informațiilor nefinanciare) (2017/C 215/01)», publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene, seria C, nr. 215 din data de 5 iulie 2017.

*“Entitățile care la data bilanțului depășesc criteriul de a avea un număr mediu de 500 de angajați, includ în raportul administratorilor o declarație nefinanciară ce conține informații privind cel puțin aspectele de mediu, sociale și de personal, respectarea drepturilor omului, combaterea corupției și a dării de mită.”*

(O.M.F.P. Nr. 3.456/2018, Art. 7, 8)

## 2. COMPANIA SIEMENS – PRVIRE DE ANSAMBLU

### 2.1. MODELUL DE AFACERI

Siemens este o companie specializată în tehnologie, activă în aproape toate țările lumii, concentrată pe domeniile industrial, infrastructură, mobilitate și echipamente medicale.

Cu o prezență internațională, Siemens se prezintă în fiecare țară ca o singură companie bazată pe colaborarea strânsă între unitățile de afaceri (business units). Structura noastră corporativă cuprinde unități de afaceri, țări, unități de servicii și guvernare.

Structura organizațională este orientată spre crearea de valoare pentru clienți, crearea tehnologiei cu scop și astfel schimbarea vieții pentru miliarde de oameni în bine.

Afacerile companiei și organizațiile locale se bucură de libertatea antreprenorială de a-și servi clienții și piețele în cel mai bun mod posibil. În Siemens, combinăm lumea reală și cea digitală și ne ajutăm clienții să facă față marilor provocări ale timpului nostru prin accelerarea propriilor transformări digitale (mai ușoare, mai rapide și la scară largă) și să-și atingă, totodată, obiectivele de sustenabilitate.

Încă de când a fost fondată în anul 1847, Siemens a oferit soluții la provocările globale și simbolizează *inovație, calitate și credibilitate*.

- **Afacerile Industriale**

Începând cu 30 septembrie 2022, Siemens SRL are următoarele segmente raportabile: **Industria Digitală (DI)** și **Infrastructură Inteligentă (SI)** care, împreună, formează "Afacerea noastră industrială" și **Advanta (ADV)**

- ✓ **Industria Digitală (DI)**

Lumea industrială se confruntă cu provocări uriașe. Întrucât resursele planetei noastre sunt din ce în ce mai limitate, ne concentrăm pe decarbonizare și eficiență.

Portofoliul DI ne ajută să facem față acestei provocări prin îmbinarea lumii reale cu cea digitală în vederea creării unui singur flux de date continuu permițându-le clienților să-și optimizeze întregul lanț valoric, de la proiectarea și dezvoltarea produselor până la producție

și servicii post-vânzare. Reprezentarea digitală joacă un rol cheie în acest demers; aceasta colectează date de-a lungul întregului ciclu de viață al unui produs, de la conceptul inițial până la producție și, ulterior, utilizare.

Cu ajutorul soluțiilor noastre avansate de software, ne sprijinim clienții în evoluția lor către o „companie digitală”, rezultând o flexibilitate și eficiență sporite a proceselor de producție și reducerea timpului de lansare pe piață a produselor noi.

Tehnologiile noastre de viitor fac posibilă înțelegerea acestor date și utilizarea mai eficientă a resurselor finite. Acesta este modul în care ne străduim să facem industria mai durabilă.

#### ✓ **Infrastructură Inteligentă (SI)**

SI este motorul decarbonizării, eficienței resurselor și centrarea pe oameni a sistemelor energetice, a clădirilor și a industriilor prin conectarea celor două lumi: cea reală și cea digitală. Acest lucru ajută la îmbunătățirea modului în care oamenii trăiesc și lucrează, deschizând calea pentru o tranziție durabilă către o lume complet electrificată, cu surse de energie decarbonizate și utilizare eficientă a acestora.

Portofoliul include o gamă largă de produse, servicii, soluții și software pentru toate aspectele legate de managementul rețelei, produse electrice, automatizarea clădirilor, protecția împotriva incendiilor și securitate, infrastructura de încărcare a mașinilor electrice și eficiența energetică. Oferă conexiuni inteligente pentru sistemele energetice, clădiri și industrii. O parte importantă a portofoliului său este dedicată integrării energiei regenerabile în rețeaua electrică, utilizarea electromobilității, creșterea eficienței energetice în clădiri și îmbunătățirea transparenței în măsurarea performanței infrastructurii prin utilizarea instrumentelor digitale și a soluțiilor de gestionare a datelor.

#### ✓ **Advanta (ADV)**

Este unul dintre cei mai importanți jucători din domeniul digital și stabilește standardele industriei pentru digitalizare. Siemens Advanta, prin soluții și servicii de consultanță de-a lungul lanțului valoric, ajută clienții în procesul de transformarea digitală și sustenabilă. Mentalitatea bazată pe inovație ne permite să impulsionăm digitalizarea și să ajutăm clienții să-și redefinească industriile și piețele pentru miliarde de oameni.

## 2.2. STRATEGIA

Siemens, la nivel global, este o companie lider în tehnologie, cu un portofoliu conceput pentru a conduce transformarea digitală și sustenabilă a industriei, infrastructurii, mobilității și, nu în ultimul rând, al asistenței medicale.

Credem cu tărie că tehnologia este răspunsul pentru crearea unui viitor sustenabil. Ca piloni cheie ai strategiei noastre, digitalizarea și sustenabilitatea ne ajută să ne consolidăm atât afacerea noastră cât și pe cea a clienților noștri.

Sustenabilitatea este o parte integrantă a afacerii noastre – face practic parte din ADN-ul nostru.

Oferim tehnologii și soluții optime prin care ne ajutăm clienții să-și accelereze tranziția energetică, să creeze fabrici mai eficiente din punct de vedere al resurselor, clădiri mai inteligente și transporturi mai curate, făcând astfel tranziția către un viitor sustenabil.

Gestionarea datelor de-a lungul lanțurilor valorice complexe a devenit o condiție prealabilă importantă pentru accelerarea acestei transformări. Metaversul industrial și tehnologiile gemene digitale ale Siemens integrează datele din fabrici și produse fizice de-a lungul întregului ciclu de viață pentru a optimiza proiectarea producției, a crește eficiența producției și a reduce emisiile de CO<sub>2</sub> și consumul de energie, apă și materii prime.

Combinând lumea reală cu cea digitală, dăm putere clienților noștri să fie mai competitivi și mai rezilienți, reducându-și astfel semnificativ impactul asupra mediului. Produsele, serviciile și soluțiile noastre demonstrează modul în care tehnologia avansează sustenabilitatea și ajută la modelarea lumii în care vrem să trăim.





Afacerea noastră este axată pe a permite clienților să obțină un impact pozitiv asupra sustenabilității bazate pe cele șase elemente de acțiune ale cadrului DEGREE:

→ ***Decarbonizare și eficiență energetică***

Prin utilizarea tehnologiei noastre digitale, clienții noștri pot obține eficiență în utilizarea resurselor și profitabilitate. De exemplu, folosim digitalizarea pentru a reduce necesitatea de active și resurse fizice. Combinăm lumea reală cu cea digitală prin tehnologia noastră de gemeni digitali, o reprezentare virtuală a unui produs sau proces fizic folosită pentru a simula, prognoza și optimiza omologul său fizic. Gemenii digitali permit utilizatorilor să realizeze mai mult cu mai puține resurse și să facă transparente amprentele lor de mediu actuale și viitoare. Soluțiile noastre pentru construcții contribuie, de asemenea, la utilizarea optimizată a spațiului și, în final, la creșterea eficienței resurselor.

→ ***Eficiența resurselor și circularitate***

Prin utilizarea tehnologiei noastre digitale, clienții noștri își pot eficientiza atât resursele cât și profitabilitatea. De exemplu, valorificăm digitalizarea pentru a reduce cerințele de active și resurse fizice. Combinăm lumea reală și cea digitală cu ajutorul tehnologiei noastre digitale duale - o reprezentare virtuală a unui produs sau proces fizic folosit pentru a simula, prezice și optimiza omologul său fizic.

Dualitatea digitală permite utilizatorilor să obțină rezultate superioare folosind mai puține resurse obținând amprentele de mediu actuale și viitoare într-un mod transparent și trasabil. Soluțiile noastre pentru clădiri contribuie, de asemenea, la optimizarea utilizării spațiului, ceea ce conduce la creșterea eficienței resurselor.

→ **Centrare pe oameni și impactul asupra societății**

Ne susținem partenerii și clienții în demersurile lor de îmbunătățire a calității vieții de astăzi a oamenilor și transformarea coloanei vertebrale a societăților pentru un viitor mai bun. De exemplu, tehnologiile noastre susțin bunăstarea, productivitatea, siguranța și securitatea locatarilor și operatorilor de clădiri. Contribuie, de asemenea, la dezvoltarea socio-economică a comunităților, facilitând accesul la bunuri de bază, energie electrică rezilientă, imobile accesibile, hrană și apă, îngrijire medicală, educație și transport public.

- **DEGREE: ambiții mari pentru sustenabilitate**

Sustenabilitatea este parte integrantă a afacerii noastre și ne influențează în tot ceea ce facem. În cele șase domenii de acțiune, cadrul intern stabilește priorități clare în zonele cheie de sustenabilitate pe care le promovăm în propriile noastre operațiuni precum și în colaborare cu partenerii noștri, furnizorii și clienții noștri. Dezvoltăm în mod continuu aceste priorități și ambiții, integrând pe deplin așteptările tuturor părților interesate. Domeniile de acțiune sunt definite pe dimensiunile de Mediu, Social și Guvernare (ESG):

- ✓ **Mediu: Decarbonizare și Eficiența resurselor**

Ca parte a cadrului DEGREE, avem ambiții mari pentru a reduce semnificativ emisiile de CO<sub>2</sub> atât în operațiunile noastre cât și în lanțul de aprovizionare. Abordarea noastră privind eficiența resurselor accelerează reciclarea și promovează un model de afaceri circular. Software-ul și simulările noastre reduc utilizarea substanțelor cu impact asupra mediului și introduc materiale reciclate încă din fazele de proiectare și simulare ale produselor noastre. În plus, promovăm decuplarea consumului de resurse naturale de creșterea economică prin creșterea cantității de materiale secundare pe care le achiziționăm.

✓ **Social: Echitate și capacitate de inserție profesională**

Tratamentul egal și respectul sunt la baza valorilor noastre corporative. Obiectivul nostru este să poziționăm Siemens ca angajator preferat pe piața muncii. Promovăm diversitatea, echitatea, incluziunea și dezvoltarea comunității pentru a crea un sentiment de apartenență și un mediu sănătos și sigur în care toți angajații noștri să poată performa la cote înalte. Investim în educație, dezvoltare și creștere individuală a angajaților noștri. Menținem un accent puternic pe învățarea digitală, programele de asistență pentru angajați și sănătatea și siguranța în muncă.

✓ **Guvernanță: Etică și Guvernanță**

În Siemens credem că modul în care ne desfășurăm afacerile este la fel de important ca și succesul nostru în afaceri. Valorile noastre și principiile etice sunt încorporate în Ghidul de Conduită în Afaceri, care este obligatoriu în întreaga companie. În plus, pentru a încorpora aceste principii în propriile noastre sisteme de management, le extindem și către furnizorii noștri, care sunt obligați să respecte un Cod de Conduită cuprinzător.

◆ **Clienți**

A pune clienții pe primul loc este o tradiție de lungă durată la Siemens. Când vine vorba despre tehnologie, sustenabilitate și inovație, clienții noștri sunt întotdeauna în centrul a ceea ce gândim și facem: totul începe cu ei. De aceea, am făcut din „impactul clientului” o prioritate strategică. Ne ascultăm cu mare atenție clienții pentru a le înțelege cât mai din timp nevoile și, în mod ideal, înainte ca ei înșiși să devină conștienți de ele.

Modelarea unui ecosistem Siemens, format din companii Siemens, acționari, clienți și parteneri, angajați și societate include aspirația de a avea un impact și mai mare asupra Agendei ONU 2030 pentru dezvoltare sustenabilă.

Digitalizarea, Automatizarea și Sustenabilitatea sunt motoarele de creștere pentru afacerea noastră. Lucrăm îndeaproape cu clienții și partenerii pentru a crea un ecosistem care să răspundă nevoilor oamenilor în mod intuitiv, să ne ajute clienții să-și atingă obiectivele sustenabile și să aibă succes și, totodată să sprijine dezvoltarea sustenabilă pentru a păstra

planeta pentru generațiile viitoare.

## 2.3 CADRUL **DEGREE**: o structura clară pentru sustenabilitate

Cadrul nostru de sustenabilitate **DEGREE** stabilește obiective măsurabile și este un cadru solid pentru sustenabilitate. Acesta oferă o abordare de 360 de grade a valorilor noastre fundamentale de sustenabilitate; sustenabilitatea fiind o parte integrantă a afacerii noastre.

Cu ajutorul cadrului **DEGREE**, ne ducem angajamentul ESG la următorul nivel. Acesta constituie o abordare holistică, ce cuprinde: clienți, furnizori, investitori, angajații noștri, societățile pe care le deservim și, nu în ultimul rând, planeta noastră. Dezvoltăm continuu aceste domenii de acțiune pentru a aborda aspectele ESG centrale (E pentru Mediu, S pentru Social și G pentru Guvernare) din perspectiva tuturor părților interesate.

Prin abordarea celor trei aspecte ESG, construim un viitor mai bun care ne ajută să:

- promovăm o cultură a încrederii, a responsabilizării și a creșterii;
- sprijinim oportunitățile economice incluzive;
- ne asigurăm că oamenii și afacerile noastre rămân reziliente și relevante pentru viitor.

Pe măsură ce continuăm să îndeplinim în mod responsabil nevoile unei societăți în continuă evoluție, avem în vedere faptul că fiecare grad Celsius contează. Printre altele, cadrul **DEGREE** subliniază necesitatea de a limita încălzirea globală la 1.5°C; acesta este motivul pentru care, prin acesta, ducem abordarea privind sustenabilitatea la următorul nivel.

Cadrul de **DEGREE** se bazează pe șase domenii de acțiune care stimulează sustenabilitatea, sunt dinamice și în continuă evoluție și evidențiază subiectele relevante pentru compania noastră.

Domeniu de acțiune	Priorități din perspectiva ESG
<b>Decarbonizare</b> (Decarbonization)	1. Net Zero prin reducerea cu 55% până în anul 2025 și cu 90% până în anul 2030 a emisiilor de carbon 2. Net Zero în lanțul de aprovizionare până în anul 2050, cu 20% reducere a emisiilor de carbon până în anul 2030
<b>Etică</b> (Ethics)	3. Ne străduim ca la fiecare trei ani să instruiem 100% dintre angajații noștri cu privire la Ghidul de Conduită în Afaceri ale Siemens
<b>Guvernanță</b> (Governance)	4. Lanț de aprovizionare sigur bazat pe angajamentul furnizorilor de a respecta Codul Siemens de Conduită în Afaceri

	5. Acordarea de stimulente pe termen lung, bazate pe criteriile <sup>2</sup> ESG
Utilizarea eficientă a Resurselor (Resource Efficiency)	6. Robust Eco-Design la un nivel superior pentru 100% dintre familiile relevante de produse Siemens, până în anul 2030 7. Asigurarea circularității prin reducerea până în anul 2025 cu 50% a cantităților de deșeuri din depozitele de deșeuri și atingerea obiectivului de 0% până în anul 2030
Echitate (Equity)	8. O pondere de 30% femei în top management până în anul 2025 9. Accesul angajaților la planul de acțiuni emise de companie: menținerea unui nivel înalt de implicare 10. Continuarea programului "Noul Normal" <sup>3</sup> în care angajații pot lucra de la distanță timp de două, până la trei zile pe săptămână, promovând o cultură a încrederii și responsabilizării.
Capacitatea de Inserție Profesională (Employability)	11. Programul de creștere a orelor de învățare digitală <sup>4</sup> până în 25" 12. Menținerea unui nivel ridicat al accesului la programul de asistență pentru angajați

Prin tehnologiile și soluțiile noastre, oferim clienților posibilitatea de a stimula creșterea sustenabilă și de a transforma industriile într-un viitor sustenabil.

### 3. Managementul Sustenabilității

- **Evaluarea materialității**

În Siemens, evaluarea materialității se bazează pe inițiative externe precum Pactul Global al ONU și Standardele Inițiativei Globale de Raportare (GRI 2021), care reprezintă fundamentul raportării noastre. Tematicile cheie abordate în acest raport sunt organizate conform criteriilor de mediu, sociale și de guvernanță (ESG).

În anul financiar 2023, ne-am actualizat procesul de evaluare a materialității pe baza standardelor GRI 2021, cu accent pe afacerile noastre industriale: Industrii Digitale (DI) și Infrastructură Inteligentă (SI). Scopul nostru a fost să identificăm principalele impacturi economice, ecologice și sociale ale companiei noastre asupra mediului și societății, în conformitate cu standardele GRI actualizate.

Tematicile relevante identificate prin acest proces, constituie cadrul pentru implementarea sustenabilității la nivel de companie. Ne străduim să îmbunătățim continuu managementul

<sup>2</sup> Evaluare bazată pe indicele ESG/sustenabilitate intern Siemens, care se bazează pe satisfacția clienților (Net Promoter Score), reducerea CO2 și orele de învățare digitală.

<sup>3</sup> Pentru angajații cu profiluri de muncă care fac acest lucru posibil și rezonabil.

<sup>4</sup> În medie, orele de învățare digitală per angajat.

sustenabilității și înțelegem procesul de evaluare a materialității drept o condiție prealabilă pentru identificarea și gestionarea potențialelor oportunități și riscuri.

Tematicile materiale de sustenabilitate sunt în mod evident legate de Obiectivele de Dezvoltare Durabilă (ODD) ale Organizației Națiunilor Unite și reprezintă fundamentul pentru considerentele noastre legate de cadrul de sustenabilitate DEGREE, precum și pentru strategia noastră generală de portofoliu și considerațiile legate de clienți.

Teme	Obiective de Dezvoltare Durabilă	Domeniu de acțiune cadru DEGREE
Acțiuni climatice	7 9 11 12 13	Decarbonizare
Inovații și modele de afaceri	6 7 8 9 11 12 13 14 15 16 17	Decarbonizare Eficiența resurselor Guvernanță
Securitate cibernetică și managementul de date	5 8 10 16 17	Etică
Standarde etice și sociale în lanțul de aprovizionare	8 12 16 17	Guvernanță
Guvernanță corporativă și leadership în sustenabilitate	8 12 16 17	Guvernanță
Managementul partenerilor și colaborare	7 8 9 11 12 13 16 17	Guvernanță Decarbonizare
Gestionarea riscurilor ESG (Mediu, Social, Guvernare)	5 8 10 12 16 17	Guvernanță Etică
Managementul eticii și conformității	5 8 10 12 16 17	Guvernanță Etică
Design sustenabil și managementul ciclului de viață al produselor	6 7 9 11 12 13 14 15	Eficiența resurselor
Managementul deșeurilor și a substanțelor periculoase	3 4 5 8 10 11	Eficiența resurselor
Manipularea sustenabilă a resurselor naturale și eficiența materialelor	6 7 9 11 12 13 14 15	Eficiența resurselor
Diversitate, echitate și incluziune	3 4 5 8 10 11	Echitate
Viitorul forței de muncă	3 4 5 8 10 11	Echitate Cap. de inserție profesională
Dezvoltarea profesională a angajaților	4 8	Echitate Cap. de inserție profesională
Sănătea și siguranța angajaților	3 4 8 10	Cap. de inserție profesională

## 4. Guvernanță - practică responsabilă în afaceri

### 4.1. Conformitate și Etică

Pentru noi, integritatea înseamnă să acționăm în conformitate cu valorile noastre - *responsabilitate, excelență și inovare* – în toate locațiile în care ne desfășurăm activitatea.

Un element cheie al integrității este conformitatea.

Modul în care, împreună cu partenerii noștri ne desfășurăm activitatea, afectează piața și societatea în care operăm. Comportamente necorespunzătoare și ilegale, precum corupția, aranjamentele cartelurilor și spălarea de bani, pot distorsiona competiția, împiedica dezvoltarea economică și pune în pericol drepturile omului și democrația. Avem responsabilitatea de a da un exemplu în toate acțiunile noastre precum și în colaborarea cu toți cei implicați. Prin construirea de alianțe împotriva corupției și promovarea unei competiții corecte împreună cu părțile interesate din politică, afaceri și societate, putem, prin acțiune colectivă, să contribuim la stabilirea condițiilor pentru o competiție echitabilă și, astfel, la promovarea inovației.

Scopul sistemului nostru de conformitate constă în a ne asigura că practicile noastre de afaceri din întreaga lume respectă legile aplicabile.

La Siemens, adoptăm o abordare de zero-toleranță față de corupție și alte încălcări ale legilor aplicabile precum și ale prevederilor Ghidului de Conduită în Afaceri (BCG).

Ghidul nostru de Conduită în Afaceri conține principiile și regulile comportamentale care ne ghidează conduita, atât în cadrul companiei, cât și în relațiile cu clienții, partenerii externi și publicul larg. Ele servesc, de asemenea, ca expresie a valorilor noastre și pun bazele unor reglementări interne detaliate, ghidul fiind obligatoriu pentru toți angajații Siemens.

Acționând pe baza principiilor noastre etice, ne concentrăm și mai mult pe practicile de afaceri responsabile. Dorim să sprijinim dezvoltarea sustenabilă a companiei și a societăților în care ne desfășurăm activitatea, aderând la practici de afaceri responsabile.

În colaborare cu alte organizații naționale și internaționale, ne angajăm să luptăm împotriva corupției și să promovăm concurența loială pe piețele în care ne desfășurăm activitatea și nu numai.

Această abordare se reflectă și în activitățile noastre de acțiune colectivă, care include angajamentul nostru față de:

- Pactul Global al Națiunilor Unite (UNGC)
- Forumul Economic Mondial și inițiativa sa de parteneriat împotriva corupției (PACI)
- Convenția Națiunilor Unite împotriva corupției și Convenția Anti-Mită a Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE)

→ Implementarea acestor convenții ca parte a Business 20 (B20)

Cele zece principii ale Pactului global al ONU, Orientările OCDE pentru companiile multinaționale și alte orientări cheie sunt încorporate în Ghidul nostru de Conduită în Afaceri și oferă o bază și o direcție pentru toate activitățile noastre.

Domeniile de activitate ale organizației noastre de conformitate includ:

- ✓ anti-corupție,
- ✓ anti spălare de bani,
- ✓ antitrust,
- ✓ confidențialitatea datelor,
- ✓ export control,
- ✓ drepturile omului.

Sistemul Siemens de conformitate



În scopul de a ne asigura că practicile noastre comerciale respectă aceste ghiduri precum și toate legile aplicabile și, totodată, pentru a ne proteja împotriva riscurilor de conformitate, sistemul nostru de conformitate se bazează pe trei piloni: prevenire, identificare și răspuns.



Măsurile preventive includ managementul riscului de conformitate, elaborarea ghidurilor și procedurilor specifice, încorporarea cerințelor de conformitate în procesele de afaceri, activitățile noastre de acțiune colectivă și accesul la cursuri de formare și consiliere a angajaților noștri.

În plus, canalele protejate pentru raportarea încălcărilor conformității, cum ar fi sistemul de avertizare „Spune-ne” (“Tell-us”), Ombudsman precum și investigațiile profesionale și corecte, sunt indispensabile pentru identificarea și soluționarea problemelor de conduită individuală greșită. De asemenea, canalele noastre de raportare permit angajaților noștri să trimită rapoarte în mod anonim.

Credem cu tărie în contribuția comunicării transparente și a consecințelor clare în vederea reducerii și soluționării incidentelor individuale de comportament neadecvat. De asemenea, departamentul nostru intern de audit efectuează în mod continuu controale de conformitate și audituri pentru a asigura punerea în aplicare a sistemului nostru de conformitate și pentru a satisface cerințele noastre la nivel mondial.

## **4.2. Managementul eticii**

În activitățile noastre comerciale, ne angajăm să respectăm toate legile și reglementările în vigoare. Ghidul nostru de Conduită în afaceri definește modul în care ne interpretăm responsabilitatea, ce se așteaptă de la toți angajații și modul în care acționăm ca și companie.

Principiile noastre etice au fost integrate în versiunea actualizată a Ghidului de Conduită în Afaceri. Conduita responsabilă în afaceri cu toți cei implicați și luarea consecventă în considerare a Principiilor Etice, sunt implementate în deciziile noastre și devin tot mai importante în contextul numeroaselor schimbări și provocări din lume. În consecință, acestea sunt bine ancorate în Ghidul nostru de Conduită în Afaceri:

- Suntem onești și sinceri în relațiile noastre
- Respectăm demnitatea, intimitatea și drepturile inerente ale indivizilor
- Protejăm sănătatea, siguranța în muncă și securitatea angajaților noștri
- Acționăm în conformitate cu responsabilitatea noastră față de mediu

- Colaborăm cu parteneri reputați și care respectă legea
- Explorăm preocupările etice

Suntem angajați să îndeplinim aceste cerințe în toate acțiunile și deciziile noastre. În mediul complex al economiei globale, "a face ceea ce este corect" nu este întotdeauna ușor. Noul nostru program de formare a Ghidului de Conduită în Afaceri Siemens, ne ajută să evaluăm mai bine situațiile din mediul nostru de lucru și să luăm deciziile cele mai corecte. Credem că numai acționând responsabil putem continua să obținem succesul în colaborare cu partenerii noștri de afaceri.

- **Standarde etice pentru inteligența artificială**

Acordăm prioritate standardelor etice și conduitei responsabile în lumea digitală prin protejarea datelor, atenuarea prejudecăților, susținerea suveranității datelor și asigurarea unei inteligențe artificiale de încredere și responsabile. Implementăm măsuri de siguranță pentru transparență, responsabilitate, robustețe tehnică, securitate și siguranță, promovând în același timp corectitudinea și accesibilitatea.

- **Colaborare cu parteneri de afaceri și furnizori**

Fiecare departament din cadrul companiei este responsabil pentru propriii săi parteneri de afaceri. Aceștia trebuie selectați cu grijă de către departamentul operațional responsabil și trebuie să treacă printr-un proces de evaluare a conformității bazat pe riscuri. Partenerii de afaceri trebuie monitorizați adecvat pe durata derulării relației comerciale. Acest lucru înseamnă că evaluăm în mod regulat necesitatea continuării relației și furnizării de servicii, ținând cont de remunerație și toate circumstanțele relevante.

Pentru a acoperi orice riscuri care pot apărea pe parcursul derulării relațiilor comerciale, am stabilit procese obligatorii și instrumentele asociate în acest scop care sunt perfecționate continuu.

Deciziile privind colaborarea cu un posibil partener de afaceri sunt transparente și orientate asupra riscului. Acestea se bazează, de asemenea, pe cele mai recente proceduri de verificare a conformității. Măsurile de remediere adecvate sunt inițiate în funcție de clasificarea de risc

a relației comerciale și a riscurilor identificate. Atât partenerii de afaceri, cât și furnizorii sunt obligați să semneze Codul de Conduită Siemens și să respecte prevederile acestuia.

- **Prevenirea spălării de bani și finanțării terorismului**

Ne străduim să menținem relații comerciale doar cu clienți, furnizori, parteneri și companii de renume ale căror activități comerciale sunt conforme cu cerințele legale și ale căror resurse financiare provin din surse legitime. Utilizăm o abordare bazată pe riscuri pentru a verifica identitatea și contextul economic al clienților, furnizorilor, partenerilor de afaceri și altor terțe părți, precum și originea plăților, pentru a ne asigura că provin din surse legitime. De asemenea, raportăm activitățile suspecte autorităților ori de câte ori este necesar.

În anul financiar 2023, am continuat să facem progrese în cadrul sistemului nostru de conformitate Siemens, prin:

- îmbunătățirea abordării noastre integrate de gestionare a riscurilor cu ajutorul unei tehnologii actualizate pentru a monitoriza și actualiza continuu riscurile. Acest lucru ne permite să ne adaptăm rapid la factori precum riscurile emergente, transformarea afacerii și schimbările condițiilor reglementare și geopolitice;
- transformarea și modernizarea tehnologiei care susține sistemul de gestionare a conformității pentru a ține pasul cu transformarea digitală a companiei noastre. Acest lucru include noile noastre soluții bazate pe stocarea în cloud, pe care le-am folosit pentru a optimiza și automatiza în continuare procesele noastre de conformitate bazate pe riscuri și pentru a susține managementul holist al riscurilor și activitățile continue de control bazate pe date.

Ne străduim să instruim fiecare angajat cu privire la Ghidul nostru de Conduită în Afaceri într-un ciclu recurent de trei ani, conform domeniului de acțiune „etică” din cadrul nostru DEGREE. Noul ciclu de trei ani a început în anul financiar 2023 iar în iulie 2023 a început implementarea unei versiuni actualizate, care acum include și principiile etice, ale acestui training online.

În anul financiar 2023 nu au fost semnalate și raportate incidente privitoare la: cazuri de dare de mită sau corupție și/sau acțiuni în justiție privind comportamentul anticoncurențial, anti-trust și legat de practici de monopol.

### 4.3. Drepturile omului

Ne angajăm fără rezerve să protejăm și să respectăm drepturile omului în fiecare etapă a lanțului valoric și înțelegem că acesta este un element cheie al acțiunii cu integritate și conduită responsabilă în afaceri.

Modul în care funcționăm în propriile operațiuni, în lanțul nostru de aprovizionare și în lanțul valoric către consumatori, poate influența dezvoltarea economică și progresul companiei. Adoptăm o abordare holistică în ceea ce privește respectarea drepturilor omului. Ne străduim să evaluăm în mod continuu impactul real și potențial advers asupra oamenilor și mediului și să integrăm constatările în politicile, procedurile și obligațiile de diligență. Prin urmare, angajamentul nostru față de respectarea drepturilor omului este o parte integrantă a sistemelor noastre de management și este încorporat în toate funcțiile și operațiunile companiei.

Angajamentul nostru de a respecta drepturile omului este menționat în Ghidul de Conduită Comercială Siemens (BCG - Business Conduct Guidelines). Acesta stabilește principiile fundamentale și regulile care se aplică acțiunilor noastre legate de drepturile omului în cadrul companiei și în relația cu clienții noștri, partenerii externi și publicul larg. Ghidul de Conduită Comercială are caracter obligatoriu pentru toți angajații noștri. În plus, Codul de Conduită al Grupului Siemens pentru Furnizori și Intermediari (Codul de Conduită pentru Furnizori), concentrat în principal pe regulile de conduită referitoare la drepturile omului, se aplică furnizorilor companiei, intermediarilor terți și partenerilor de afaceri.

Cadru nostru DEGREE are în componență un număr de domenii de acțiune care abordează problema complexă a drepturilor omului în domeniile Guvernare (G), Etică (E), Capacitate de Inserție Profesională (E) și Echitate (E).

Considerăm îndeplinirea responsabilității noastre față de drepturile omului ca pe o călătorie de îmbunătățire continuă. Scopul nostru este de a identifica și evalua sistematic riscul încălcării drepturilor omului într-un stadiu incipient și de a le atenua în mod responsabil, în măsura în care acestea pot fi influențate de companie.

- **Drepturile omului în propria noastră forță de muncă**

Ghidul de Conduită reprezintă un element integrant al tuturor contractelor de muncă. Siemens nu tolerează discriminarea, hărțuirea sexuală sau orice altă formă de atac personal asupra persoanelor sau grupurilor. În plus, principiile egalității de șanse și tratament

nediscriminator se aplică fără restricții. Promovăm diversitatea, egalitatea de șanse și incluziunea în interesul creării unui mediu de lucru deschis și primitiv.

- **Drepturile omului în lanțul de aprovizionare**

Unul dintre principiile noastre directe este menținerea lanțurilor de aprovizionare sustenabile. Furnizorii Siemens se angajează să respecte Codul de Conduită al Furnizorului, care susține drepturile fundamentale ale angajaților acestora. În anul financiar 2023, am modificat Codul de Conduită al Furnizorului pentru a include cerințe suplimentare din noile reglementări, urmând ca acesta să fie publicat în anul financiar 2024.

Codul cuprinde, dar nu se limitează la următoarele subiecte privind drepturile omului:

- ✓ Condiții de muncă echitabile (salariu, program de lucru, timp liber)
- ✓ Dreptul la libertatea de asociere
- ✓ Responsabilitate pentru standardele de sănătate și siguranță
- ✓ Interzicerea discriminării
- ✓ Interzicerea muncii forțate și a muncii copiilor
- ✓ Furnizarea de mecanisme anonime de soluționare a plângerilor

Atunci când sunt identificate abateri de la Codul de Conduită al Furnizorului și încălcări ale principiilor drepturilor omului, colaborăm cu furnizorii pentru a clarifica modul în care pot fi luate măsuri corective durabile într-un interval de timp rezonabil. În cazul unor încălcări grave, ne rezervăm dreptul de a rezilia relația cu furnizorul.

- **Drepturile omului relația cu clienții**

Ne consolidăm guvernanta în ceea ce privește diligența necesară în domeniul mediului, social și al drepturilor omului în afacerile legate de clienți prin consolidarea capacităților, îmbunătățiri continue legate de aplicațiile de diligență (ESG Risk Due Diligence Tool și ESG Radar Tool), extinderea indicatorilor de risc relevanți pentru crearea supravegherii riscurilor, includerea considerentelor de risc de mediu și social în procesele de gestionare a riscurilor în companie și consolidarea căilor de atenuare a riscurilor cu sprijinul expertizei externe în domeniul drepturilor omului.

Ca parte a angajamentului nostru față de o conduită responsabilă în afaceri, am implementat în anul financiar 2023 procesul de evaluare extensivă și amănunțită a mediului, a componentei sociale și a drepturilor omului, care va fi realizat anual pentru partenerii de

afaceri cheie și parteneri strategici. Acest proces va deveni obligatoriu începând cu anul financiar 2024.

- **Angajamentul față de drepturile omului și standardele internaționale**

Principiul respectului pentru drepturile omului este solid ancorat în Agenda 2030 pentru Dezvoltare Durabilă a Organizației Națiunilor Unite. Credem cu tărie că cele 17 Obiective de Dezvoltare Durabilă (ODD-uri) pot fi atinse în întregime doar dacă influența potențial negativă din lanțurile de valori este examinată în detaliu și se iau măsuri eficiente pentru contracararea ei. În aceste eforturi, suntem ghidați de standarde internaționale care ajută companiile să-și definească abordările față de drepturile omului și să le optimizeze în mod continuu. Aceste standarde includ Principiile directoare ale Națiunilor Unite privind afacerile și drepturile omului și ghidurile pentru întreprinderile multinaționale publicate de Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE). Ele subliniază importanța sistemelor de control care identifică, evaluează și atenuează în mod pro activ posibila influență adversă asupra drepturilor omului.

## 5. Securitatea Cibernetică și Protecția datelor

Considerăm că protecția datelor reprezintă o parte integrantă a unui comportament responsabil în afaceri. Securitatea cibernetică și confidențialitatea datelor sunt factori cheie de succes pentru compania noastră și pentru digitalizare, în general. În timp ce practicile de confidențialitate a datelor acoperă datele cu caracter personal din punct de vedere juridic, securitatea cibernetică se concentrează pe protejarea de produse, soluții și servicii, tehnologia informației (IT) și tehnologia operațională (OT). Obiectivul nostru principal constă în menținerea unei protecții puternice a datelor și a unui nivel ridicat de securitate cibernetică pentru companie și toți partenerii noștri.

Sistemele digitale au devenit indispensabile în multe sectoare ale economiei - în spitale, fabrici, clădiri inteligente, e-mobilitate și mobilitate conectată. Oriunde sunt stocate date sensibile, trebuie considerate potențialele amenințări la adresa securității. Ca urmare, securitatea cibernetică este una dintre cele mai relevante probleme de astăzi, nu numai pentru companii, ci și pentru societate în ansamblu.

Se așteaptă ca relevanța sa să crească, securitatea cibernetică devenind crucială pentru a ajuta întreprinderile să protejeze infrastructurile critice și informațiile sensibile cât și să asigure continuitatea activității.

Fiind unul dintre obiectivele strategice ale Siemens, transformarea digitală va reuși doar dacă ne asigurăm că sistemele conectate și datele stocate în ele vor rămâne sigure. De aceea, acordăm cea mai mare prioritate securității cibernetică. Adoptăm o abordare holistică pentru abordarea securității cibernetică în interesul clienților noștri. Este esențială pentru protecția cuprinzătoare atât a industriei, cât și a societății împotriva atacurilor cibernetică interne și externe.

Având în vedere faptul că securitatea cibernetică este o parte integrantă a revoluției digitale, am construit o organizație de securitate cibernetică în cadrul căreia toate regulile și reglementările privind securitatea informațiilor din companie sunt documentate și detaliate în Cadrul Politicii de Securitate Cibernetică. Acesta prezintă rolurile și responsabilitățile, precum și regulile și practicile care oferă un ghid pentru modul în care ne protejăm informațiile și procesele de afaceri.

Angajamentul nostru față de securitatea cibernetică este întărit în continuare de participarea companiei la fondarea inițiativei "Charter of Trust" (Declarația de încredere) de a proteja datele și de a promova securitatea cibernetică într-o lume digitală de încredere.

Suntem unul dintre liderii industriei de securitate cibernetică. Performanța noastră în domeniul securității cibernetică este foarte apreciată, după cum reiese din evaluările și clasamentele noastre privind sustenabilitatea. De exemplu, indexul de sustenabilitate Dow Jones (DJSI) a clasat Siemens ca o companie lider în domeniul securității cibernetică în raport cu competitorii noștri.

Cadrul nostru DEGREE, abordează subiectul securității cibernetică sub litera "E" din cuvântul Etică. Lucrăm în mod pro activ pentru protejarea și promovarea securității cibernetică în compania noastră. Pentru a realiza acest lucru, angajații noștri trebuie să finalizeze anual o instruire online privind securitatea cibernetică.

În anul financiar 2023, 95% dintre angajații noștri au finalizat cursurile obligatorii de conștientizare în domeniul securității cibernetică. Aceste cursuri au început în ianuarie 2023 și au durat până la sfârșitul lunii septembrie 2023.

Prin intermediul platformei de învățare *My Learning World* toți angajații noștri au acces la cursuri de formare actualizate continuu și la oportunități de învățare privind securitatea produselor și soluțiilor Siemens.

### **5.1. Inteligența artificială în securitatea cibernetică**

Inteligența artificială (IA), îndeplinește o funcție crucială în eforturile noastre de securitate cibernetică. Implementarea sistemelor de securitate cibernetică bazate pe inteligență artificială identifică în mod dinamic amenințările de securitate prin detectarea anomaliilor în rețeaua și sistemele noastre. Această acțiune îndreptată împotriva încălcărilor de securitate contribuie la atenuarea posibilelor daune.

IA sporește, de asemenea, eficacitatea procedurilor noastre de securitate cibernetică prin automatizarea sarcinilor de zi cu zi. Această automatizare permite echipelor noastre de securitate să se concentreze pe probleme mai complicate și stringente.

În ciuda avantajelor, este însă important de reținut că IA poate fi folosită și ca instrument al atacatorilor ciberneticici, sporind complexitatea acțiunilor lor rău intenționate. Astfel, atacatorii ar putea valorifica IA pentru a-și automatiza atacurile, a evita sistemele convenționale de securitate sau chiar a simula comportamentul uman pentru a scăpa de detecție.

Pentru a fi bine pregătiți pentru aceste scenarii, am stabilit protocoale stricte de securitate, menite să asigure o aplicare sigură și responsabilă a IA. Abordarea noastră ajută la menținerea integrității sistemelor noastre și ne protejează de potențiale riscuri. Prin implementare meticuloasă și supraveghere continuă, intenționăm să minimizăm aceste riscuri și să amplificăm beneficiile IA.

### **5.2. Protecția datelor cu caracter personal**

Considerăm că protejarea datelor cu caracter personal ale partenerilor interesați este responsabilitatea noastră etică. Pe măsură ce digitalizarea, noile tehnologii precum inteligența artificială avansează, protecția datelor devine din ce în ce mai importantă atât pentru partenerii interesați cât și pentru succesul companiei noastre.



De aceea, prelucrarea datelor cu caracter personal în conformitate cu legile aplicabile privind protecția datelor, inclusiv Regulamentul general privind protecția datelor (GDPR), este de cea mai mare importanță pentru noi.

Politica noastră internă de conformitate cere fiecărui angajat Siemens să colecteze și să prelucreze datele personale în mod confidențial, numai în scopuri legitime și predeterminate și într-o manieră transparentă. Această cerință se reflectă și în Ghidul nostru de Conduită în Afaceri (BCG-uri), care conține o secțiune privind confidențialitatea datelor prin care se solicită fiecărui angajat să respecte cerințele de protecție a datelor din legile și reglementările prevăzute în sistemele juridice în care își desfășoară activitatea, precum și politicile Siemens. În plus, Manualul de conformitate Siemens conține cerințe pentru prelucrarea datelor cu caracter personal pentru documentare și pentru raportarea incidentelor.

Pentru noi, ca și companie, protejarea datelor personale ale clienților, angajaților și partenerilor noștri reprezintă o expresie a interacțiunii responsabile. Pe măsură ce digitalizarea avansează, gestionarea datelor cu caracter personal devine, de asemenea, un factor de succes din ce în ce mai important. De aceea, prelucrarea datelor cu caracter personal în conformitate cu legile aplicabile privind protecția datelor, inclusiv regulamentul general privind protecția datelor (GDPR), este de o importanță deosebită pentru noi. Scopul nostru general este o abordare cu toleranță zero față de încălcările legilor aplicabile și ale propriilor noastre ghiduri interne. Lucrăm în mod pro activ pentru atingerea acestui obiectiv prin implementarea sistemului nostru de gestionare a confidențialității datelor.

## 6. Politica de Mediu – conservarea naturii și a resurselor

Prin politica noastră de mediu, ne propunem să minimizăm impactul negativ și să maximizăm impactul pozitiv asupra mediului: de la producția materiilor prime necesare produselor noastre, în lanțul de aprovizionare până la operațiunile noastre proprii de producție, utilizare, reciclare și eliminarea acestor produse.

Semnificația protecției mediului este în continuă creștere. Într-o economie globală în creștere rapidă, caracterizată de urbanizarea continuă și creșterea populației, susținem o serie de inițiative globale de transformare ecologică. Printre acestea se numără Pactul

ecologic european, care urmărește tranziția către o economie circulară, restabilirea biodiversității, reducerea emisiilor de poluanți în mediu, reducerea emisiilor nete de gaze cu efect de seră până în anul 2030, cu cel puțin 55% sub nivelul din 1990 și atingerea neutralității climatice până în 2050.

Prin Standardele noastre de Protecție a Mediului gestionăm toate aspectele ecologice relevante. Aceste politici ne permit să supraveghem și să îmbunătățim managementul de mediu și, prin Codul de conduită al Grupului Siemens pentru furnizori și intermediari terți, să implicăm furnizorii, prestatorii de servicii și partenerii contractuali. Cu aceste politici și activități, extindem protecția mediului dincolo de propriile noastre activități comerciale. Politicile noastre de mediu includ, de asemenea, un angajament de a atenua tot mai mult impactul asupra mediului al produselor, sistemelor, soluțiilor și serviciilor noastre.

Totodată, prin implementarea politicile noastre de mediu, evităm activitățile care au impact negativ asupra biodiversității locale. Politicile includ, de asemenea, reglementări obligatorii pentru manevrarea și reducerea emisiilor de CO<sub>2</sub> și a deșeurilor, în special a deșeurilor din depozitele de gunoi.

Respectăm cerințele legale prin gestionarea impactul asupra mediului al activităților noastre de afaceri de-a lungul lanțului valoric. De asemenea, ne propunem să creștem alinierea la cerințele economice, ecologice și sociale. Acest lucru ne ajută să creștem competitivitatea clienților noștri, susținând în același timp compatibilitatea mediului înconjurător al afacerii noastre. În colaborare cu partenerii noștri de afaceri, intenționăm să reducem în mod constant impactul asupra mediului al produselor, sistemelor, soluțiilor și serviciilor noastre. Facem acest lucru prin crearea de opțiuni de reparare, reutilizare, reciclare și recondiționare minimizând, totodată, propriul nostru consum de energie, materiale, consumabile și emisii.

Obiectivele și ambițiile noastre de mediu sunt încorporate în programul nostru de mediu Eco Efficiency @ Siemens, în cadrul de sustenabilitate DEGREE precum și în alte inițiative de mediu.

Programul Eco Efficiency @ Siemens se adresează factorilor de mediu specifici produselor, sistemelor, soluțiilor și serviciilor noastre precum și producției noastre. De asemenea, definește obiective pentru îmbunătățirea managementului nostru de mediu: de exemplu, prin încurajarea unei economii circulare și, în general, dematerializarea proceselor noastre de afaceri.

Programul are trei componente: în centrul programului - Dezvoltarea Responsabilă a Produselor (Responsible Product Development) – este abordarea noastră de proiectare ecologică (Robust Eco Design) care își propune să introducă metode și reguli de dematerializare de-a lungul întregului lanț valoric. A doua componentă a programului – Lanț de Aprovizionare Curat (Clean Supply Chain) - urmărește creșterea procentului de materiale secundare pe care le folosim și reducerea substanțelor reglementate, până în 2030. A treia componentă - Operațiuni Proprii Eficiente (Efficient Own Operations), își propune să reducă impactul asupra mediului în propriile locații.






Lucrăm continuu pentru a crește și îmbunătăți cunoștințele și conștientizarea angajaților noștri cu privire la protecția mediului. În acest scop, am implementat cursuri obligatorii de conștientizare pe teme de mediu pentru toți angajații, conform ghidului Siemens de conduită în afaceri.

Campaniile noastre de informare cu privire la Ziua Mondială a Mediului și Ziua Pământului au scopul de a crește gradul de conștientizare al angajaților noștri cu privire la protecția mediului.

## **6.1. Sistemul de management EHS**

Sistemul de management EHS a fost implementat în companie în conformitate cu cerințele standardelor ISO 14001:2015 și ISO 45001:2018, precum și cu standardele Siemens privind Protecția Mediului, Managementul Sănătății și Siguranța Muncii. Politica EHS este dezvoltată în linie cu politica globală Siemens EHS și cuprinde angajamentul managementului privind cultura "Zero Accidente", conformarea cu cerințele legale și responsabilitatea tuturor angajaților pentru siguranța muncii.

Aspectele de mediu semnificative, aferente activităților desfășurate, precum și măsurile stabilite pentru reducerea impactului asupra mediului sunt redate în tabelul următor:

Aspecte de mediu	Impact de mediu	Măsuri de reducere a impactului	Indicatori de performanță 
Generare deșeuri menajere și reciclabile (Hârtie, plastic, DEEE)	Poluare sol	Colectarea selectivă a deșeurilor și eliminarea/valorificarea prin operatori autorizați	 100% -valorificare a deșeurilor reciclabile (hârtie, plastic, DEEE) prin operatori autorizați
Introducere pe piață EEE, baterii, ambalaje	Poluare sol	Îndeplinirea obligațiilor de mediu privind colectarea deșeurilor EEE, baterii, ambalaje prin transfer către Organizații Colective.	 100% -îndeplinire a obligațiilor legale de colectare deșeuri EEE, baterii, ambalaje prin Organizații Colective de transfer responsabilitate.
Emisii CO <sub>2</sub> generate de autovehiculele din flota auto	Emisii aer	Politica flota auto asigură utilizarea autovehiculelor cu emisii reduse de CO <sub>2</sub> (EURO5/6) și a autovehiculelor hibrid	 menținerea trendului descendent al valorii medii anuale pentru emisia CO <sub>2</sub> (FY 23: 117 g/km vs. 118 g/km în FY 22) la nivelul flotei auto.
Consum energie electrică din surse neregenerabile	Emisii aer	Reducerea consumului de energie prin utilizarea unui sistem de management al clădirii BMS (senzori de mișcare, corpuri de iluminat eficiente)	 Scăderea cu 14% a consumului de energie electrică (FY23/FY22) prin utilizarea sistemului BMS; scăderea cu 1°C a temperaturii din spațiile de birouri; implementarea sistemului hibrid (Noul Normal) în desfășurarea activităților de birou.

## 6.2. Combaterea schimbărilor climatice

La Siemens, recunoaștem necesitatea urgentă de protecție a climei. Este o prioritate pentru noi să contribuim la obiectivele stabilite în Acordul de la Paris, care includ limitarea încălzirii globale la 1,5°C peste nivelurile preindustriale. Recunoaștem că activitățile noastre de-a lungul lanțului valoric generează emisii de gaze cu efect de seră (GES) (denumite în continuare emisii de CO<sub>2</sub>). Acest lucru contribuie la creșterea temperaturii globale și la alte schimbări ireversibile ale planetei și ecosistemelor noastre.

Portofoliul nostru susține tranziția către o economie cu emisii scăzute de carbon concentrându-ne pe automatizare și digitalizare, infrastructură inteligentă pentru clădiri cu sisteme energetice descentralizate și soluții de încărcare și soluții inteligente de transport. Produsele și soluțiile noastre eficiente din punct de vedere energetic pot susține tranziția de la combustibilii fosili la sursele de energie regenerabilă, iar soluțiile noastre de electrificare permit integrarea rețelelor regenerabile și electrificarea căldurii și a hidrogenului.

Odată cu creșterea temperaturilor globale, ne angajăm să contribuim la atenuarea schimbărilor climatice. În același timp, evaluăm riscurile și oportunitățile legate de climă și măsurile potențiale de adaptare la schimbările climatice pentru a asigura continuitatea afacerii și lanțurile de aprovizionare funcționale.

Angajamentul nostru față de protecția climei se reflectă și în domeniul de acțiune "Decarbonizare" din cadrul nostru DEGREE.

Prin aderarea la Inițiativa privind Obiectivele Bazate pe Știință (SBTi), ne-am angajat să reducem emisiile din propriile operațiuni (Scop 1 și 2) cu 50% și a lanțului valoric (Scop 3) cu 15% până în anul 2030, comparativ cu anul 2019. Angajamentul nostru față de SBTi vizează alinierea activităților noastre de afaceri cu traseul de decarbonizare conform termenilor modelelor climatice recunoscute, pentru a ne asigura că emisiile noastre de gaze cu efect de seră vor fi în concordanță cu obiectivul de 1,5°C al Acordului de la Paris privind schimbările climatice.

Mai mult decât atât, am extins ambițiile noastre dincolo de cadrul SBTi și am redus durata pentru decarbonizare: ca parte a cadrului nostru DEGREE, ne-am propus ca toate clădirile și flota noastră de vehicule să atingă o amprentă de carbon Net Zero până în 2030. În practică, aceasta înseamnă reducerea emisiilor CO<sub>2</sub> de tipul 1 și 2 în operațiunile comerciale Siemens cu 90% până în 2030, în comparație cu anul 2019. Orice emisii reziduale vor fi compensate ulterior cu certificate de carbon de înaltă calitate, conforme cu standardele stabilite.

Cu o flotă compusă din 150 de mașini, depunem în continuare eforturi susținute pentru a reduce emisiile de carbon. Am început acest proces în anul financiar 2020 și am reușit ca până în anul 2022 să reducem emisiile de carbon cu 12%; trendul descendent se menține și în anul financiar raportat, cu o reducere 4%. Scopul nostru este de a reduce emisiile de carbon și costurile aferente pentru combustibil cu 30% până în anul 2025.

Pe baza unui sondaj privind mobilitatea, opțiunile pentru mașinile electrice și cele hibrid beneficiază de o cerere din ce în ce mai mare. Vom continua să includem factorii legați de emisiile de CO<sub>2</sub> ca parte integrantă a politicilor noastre privind flota auto.

Prin alăturarea la inițiativa Energie Regenerabilă 100 (RE100) în 2021, am întărit

angajamentul nostru pentru o tranziție către 100% energie regenerabilă până în 2030, cel târziu. Ca parte a angajamentului nostru față de programul Vehicule Electrice 100 (EV100), depunem toate eforturile ca până în anul 2030 să schimbăm complet flota noastră de autovehicule cu autovehicule electrice.

Aderarea la programul Producția de Energie (EP100) întărește angajamentul nostru de a deține sau închiria doar clădiri cu emisii zero de CO<sub>2</sub> până în 2030. Astfel, locațiile în care ne desfășurăm activitatea se află în clădiri verzi, certificate "LEED" sau "BREEAM", garantând astfel, în mod sustenabil, reducerea costurilor pentru administrarea spațiilor de birouri.

În anul financiar 2023, prin scăderea în perioada sezonului rece a temperaturilor cu 1-2°C din spațiile de birouri, am redus consumul de energie în toate locațiile și am crescut, totodată, rata de reutilizare a materialelor de birou ce pot fi reciclate (hârtie, carton, ambalaje, tacâmuri de unică folosință, echipamente, etc.).

În ceea ce privește emisiile Scop 3, ne concentrăm în special pe reducerea emisiilor în lanțul de aprovizionare precum și în faza de utilizare a produselor noastre.

Prin urmare, ne-am stabilit obiectivul să reducem până în anul 2030 emisiile de CO<sub>2</sub> generate în lanțul nostru de aprovizionare cu 20% față de anul de referință 2020 și, pe termen lung, să atingem până în anul 2050 emisii nete zero. Această ambiție este, de asemenea, parte a cadrului nostru de DEGREE.

Cu noul nostru model de lucru - Noul Normal (New Normal) – le este permis angajaților să lucreze de la distanță două, până la trei, zile pe săptămână, sau ori de câte ori este posibil. Astfel, emisiile provenite de la utilizarea clădirilor precum și de la deplasările angajaților noștri la/de la birou vor fi mult reduse.

### **6.3. Conservarea resurselor**

Angajamentul nostru față de conservarea resurselor se reflectă și în domeniul de acțiune "Eficiența resurselor" din cadrul DEGREE.

Componenta "Operațiuni proprii eficiente" din cadrul programului Eco Efficiency@Siemens, își propune ca, prin principii de dematerializare și economie circulară, să reducă în locațiile în care ne desfășurăm activitatea, impactul asupra mediului. Ne concentrăm pe îmbunătățirea eficienței energetice și reducerea impactului asupra mediului al deșeurilor pe

care le generăm. Utilizarea responsabilă a energiei din punct de vedere ecologic este obținută prin reducerea emisiilor generate de generarea de energie cât și prin minimizarea consumului de energie în sine. Ca parte a angajamentului nostru, ne propunem ca până în anul 2030 să ne îmbunătățim eficiența energetică cu 10%, comparativ cu anul de referință 2021.

Bazându-ne pe succesul inițiativelor anterioare, pe măsură ce progresăm către atingerea obiectivului de zero deșeuri din depozitele de deșeuri până în anul 2030, obiectivul nostru pe termen scurt este de a obține până în anul 2025 o reducere cu 50% a deșeurilor din aceste depozite de deșeuri, comparativ cu anul financiar 2021. În plus, dorim să creștem continuu rata de reciclare a materialelor până în anul 2030.

Activitățile noastre de mediu legate de produse, reflectă puternic obiectivul ONU de dezvoltare sustenabilă 12, care își propune să realizeze creșterea economică și dezvoltarea sustenabilă prin stabilirea unor modele de consum și producție sustenabile, precum și alte obiective legate de lanțul de aprovizionare și producție.

Reducerea utilizării materialelor critice în produsele Siemens și înlocuirea acestora cu materiale alternative ori de câte ori este posibil, reprezintă pentru noi un alt obiectiv cheie.

Atât evaluările bazate pe ciclul de viață, cât și declarațiile de mediu pentru produse oferă informații detaliate despre impactul acestora asupra mediului pe parcursul întregului lor ciclu de viață. Acestea ne ajută să satisfacem cererea clienților pentru performanța de mediu.

### **Resursele de Apă**

Apa este una dintre cele mai importante resurse ale omenirii. Din acest motiv, am analizat pe o perioadă de mai mulți ani, deficitul de apă, poluarea apei, schimbările climatice precum și evoluția tiparelor de inundații și precipitații în locațiile în care ne desfășurăm activitatea.

Strategia noastră în domeniul apei oferă sprijin esențial pentru respectarea criteriilor DNSH (Do No Significant Harm / Nu faceți un rău semnificativ) pentru utilizarea sustenabilă și protecția resurselor de apă și cele marine în taxonomia UE.

Scopul strategiei noastre privind apa este de a minimiza efectele negative locale ale consumului și utilizării apei, considerând factori precum deficitul de apă, poluarea apei, inundațiile, riscurile locale de incendii și consecințele schimbărilor climatice. În anul financiar 2023, 93% din locațiile noastre au implementat strategia privind apa.

## Biodiversitate

Sistemul nostru de management al mediului constă în promovarea conservării unui mediu natural divers. Biodiversitatea și conservarea sunt definite în politicile noastre de mediu ca aspecte de mediu care trebuie evaluate la nivel local. Scopul este de a asigura că activitățile desfășurate în locațiile noastre nu reduc diversitatea speciilor dincolo de un minim inevitabil. Această abordare face parte dintr-o planificare la nivel local și include idei pentru cultivarea plantelor și protejarea animalelor, generând deja un număr mare de proiecte cum ar fi, de exemplu, plantarea copacilor și a florilor și instalarea de cuiburi pentru animale și păsări.

## Taxonomie

Ținând cont de modificările OMF 1802/2014 privind aplicabilitatea regulamentului Uniunii Europene 2020/852, pentru instituirea unui cadru care să faciliteze investițiile durabile și de modificare a regulamentului Uniunii Europene 2019/2088, privind prezentarea de informații nefinanciare, am analizat activitățile desfășurate și nu am identificat nicio activitate materială desfășurată care să fie eligibilă din punct de vedere al taxonomiei, conform Anexei de completare a Regulamentului UE 2020/852.

### 6.4. Managementul produselor

La Siemens, suntem conștienți de faptul că designul produsului are un efect de anvergură asupra naturii și mediului nostru. În calitate de lider de piață și pionier în tehnologie în multe domenii, suntem puternic interesați de impactul pe termen lung al portofoliului nostru. Asigurarea compatibilității cu mediul înconjurător a produselor, sistemelor, soluțiilor și serviciilor noastre reprezintă pentru noi o prioritate cheie.

Managementul produselor înseamnă pentru noi asumarea responsabilității pentru impactul asupra mediului al unui produs și minimizarea impactului acestuia, pe cât posibil, pe parcursul întregului ciclu de viață.

Prin design-ul ecologic (EcoDesign), contribuim la protecția climei în locațiile clienților noștri creștem dematerializarea atât prin circularitate cât și prin portofoliul nostru digital.

EcoDesign este, de asemenea, încorporat în domeniul de acțiune *"Eficiența resurselor"* în cadrul nostru DEGREE iar obiectivul principal este de a introduce metode și reguli de circularitate și dematerializare de-a lungul întregului lanț valoric.

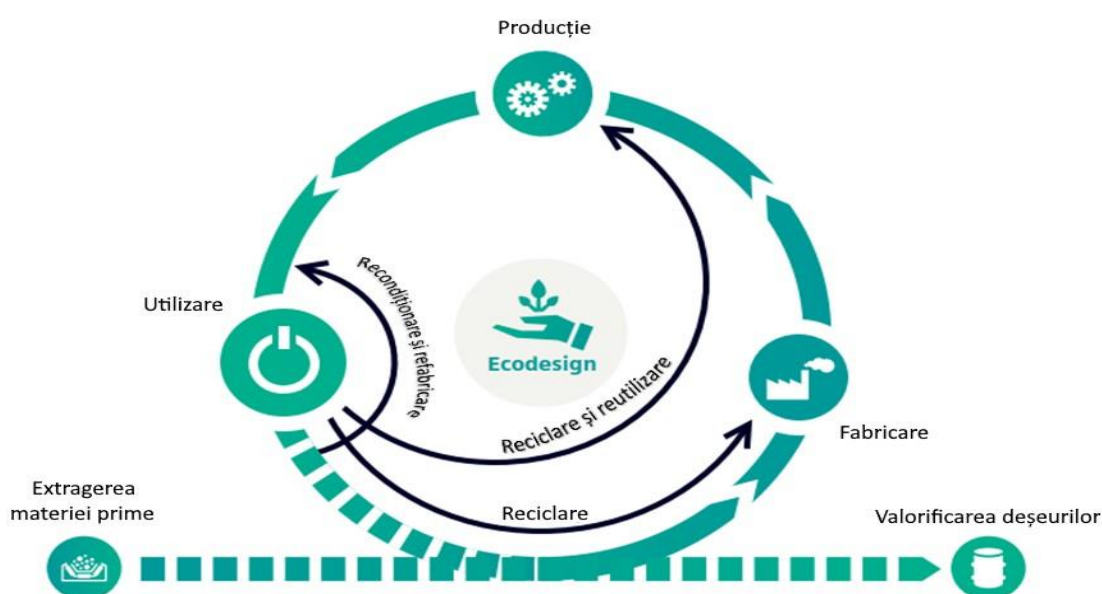


Programul Eco Efficiency @ Siemens definește priorități speciale de protecție a mediului în categoriile Robust Eco Design (RED) și Lanț de Aprovizionare Curat (Clean Supply Chain).

RED se concentrează pe aplicarea sistematică a Eco design-ului în toate fazele ciclului de viață ale produsului. Scopul este de a identifica strategii care fac viața unui produs cât mai compatibilă cu mediul și care permit reciclarea tuturor materialelor. În același timp, fluxurile și pierderile de materiale și energie vor fi reduse la minimum necesar.

---

Viziunea Siemens despre un ciclu de viață aproape complet închis atunci când aplicăm abordarea noastră RED



Acordăm o importanță deosebită transparenței și comunicării corespunzătoare deoarece acestea reprezintă un pas decisiv pentru o economie circulară funcțională. Prin schimbul constant de informații atât în cadrul organizației cât și cu furnizorii și clienții noștri, dorim să ne situăm într-o poziție din care să putem reacționa rapid la solicitările externe.

## 6.5. Cerințe legale și limite impuse

Obligația respectării cerințelor legale este un punct esențial al Codului de Conduită, al principiilor de management și al politicii societății. Toate actele normative pe linie de protecția mediului și siguranța muncii, relevante pentru companie, sunt cuprinse într-o bază de date legislativă care este verificată cel puțin o dată la șase luni și actualizată ori de câte ori este necesar.

În anul financiar 2023, au fost întocmite raportările lunare și anuale către autoritățile din domeniu, conform obligațiilor din actele de reglementare deținute de companie: înregistrare Fondul de Mediu pentru introducerea pe piața a ambalajelor, număr înregistrare EEE, respectiv număr înregistrare baterii și acumulatori.

Pe parcursul exercițiului financiar 2023 nu s-au derulat controale sau inspecții de la autoritățile competente cu privire la protecția mediului și siguranța muncii.

Toate obiectivele și indicatorii privind protecția mediului, sănătatea și siguranța muncii au fost analizate în cadrul analizei efectuate anual de managementul companiei.

## 7. Aspecte Sociale

### 7.1. Oameni & Organizație (P&O)

Capitalul uman a devenit din ce în ce mai mult un factor definitoriu pentru creșterea sustenabilă și, prin urmare, pentru succesul afacerilor companiei. Schimbările demografice și creșterea cererii de locuri de muncă cu profiluri digitale sunt principalele provocări structurale pe care le abordăm în departamentul Oameni & Organizație (P&O). Mai mult ca oricând, oamenii reprezintă un factor determinant pentru creșterea companiei.

Scopul nostru este de a stabili o cultură care să susțină creșterea și transformarea pentru asigurarea succesului sustenabil al afacerilor cât și capacitatea de inserție profesională a angajaților noștri.

Pentru a depăși provocările actuale este absolut necesar să putem răspunde rapid și complet - atât ca indivizi cât și companie. Astfel, promovăm în mod specific o mentalitate de creștere și ne încurajăm angajații să experimenteze, să pună întrebări și să facă ceea ce cred de cuviință că este cel mai bine pentru a-și ajuta compania și clienții.

În calitate de companie de tehnologie, credem că misiunea noastră este să ne ajutăm angajații să gestioneze dezvoltarea rapidă a tehnologiei și să îi pregătim pentru era digitală. De asemenea, dorim să ne consolidăm poziția de angajator atractiv, astfel încât să putem atrage noi talente și să îi păstrăm în compania noastră pe termen lung.

Investim constant în toate nivelurile de formare a angajaților noștri și îi sprijinim să rămână puternici ca oameni și relevanți ca profesioniști. De asemenea, dorim să încurajăm conștientizarea importanței învățării pe tot parcursul vieții astfel încât să facă față mai bine schimbărilor - și, nu în cele din urmă, să-și depășească propriile niveluri de performanță.

Plecând de la convingerea că pentru a avea succes învățarea este esențială pe tot parcursul vieții, am pus la dispoziția angajaților noștri un portofoliu extins de oportunități de învățare oferindu-le astfel mijloacele necesare dobândirii abilităților relevante și o reziliență sporită atât pentru prezent cât și pentru viitor. Ne concentrăm pe învățarea pe tot parcursul vieții și pe îmbunătățirea competențelor pentru a permite oamenilor noștri să se adapteze la un mediu în continuă schimbare.

Promovăm o mentalitate de creștere pentru a crea o cultură a creșterii și transformării incluzive, care ajută la creșterea capacității de angajare a angajaților noștri și sprijină succesul nostru durabil în afaceri.

În cadrul nostru de sustenabilitate Siemens DEGREE, ambiția noastră de învățare și măsurile legate de învățarea pe tot parcursul vieții sunt încorporate în „Capacitatea de inserție profesională” - unul dintre cele șase domenii de acțiune, pentru a încuraja reziliența oamenilor noștri.

Ca principale programe de învățare accesibile tuturor angajaților noștri, se pot aminti:

**MyGrowth Learning:** Platforma noastră de învățare online oferă mai mult de 115.000 de resurse de învățare care vizează să răspundă diferitelor interese și cerințele ale oamenilor. Angajații noștri pot beneficia aici de un număr mare de formate de învățare, inclusiv videoclipuri, module de e-learning, cursuri virtuale de formare, literatura tehnică, podcast-uri și cărți electronice.

**Global Learning and Growth (GLG)** este un ecosistem intern de educație care oferă oportunități de dezvoltare continuă pentru angajații noștri din întreaga lume. Oferim o gamă largă de training-uri. Împreună cu conținutul tehnologic precum și alte specialități, training-urile includ, de asemenea, cursuri de dezvoltare pentru abilități sociale, cum ar fi construirea și conducerea echipei.

Programele **Core Learning Paths** (CLP) sunt concepute special pentru domenii precum vânzări, management de proiect, achiziții, producție și arhitectură software. Acestea oferă grupului țintă conținut de învățare auto-ghidat și sesiuni de formare virtuale susținute de traineri. În anul financiar 2023, un total de 29 de astfel de programe au fost puse la dispoziția grupurilor țintă relevante din întreaga lume. Calificările obținute sunt comparabile la nivel internațional și creează oportunități de carieră pentru angajații noștri din întreaga companie, sprijinind și promovând astfel dezvoltarea sistematică a personalului.

**GLOW@IT** (*Global Leadership of Women@Technology&Innovation*) se concentrează pe atragerea, dezvoltarea și fidelizarea femeilor talentate cu experiență în STEM sau în domenii de inovație. Acest program sprijină femeile în atingerea întregului potențial și are ca scop promovarea unei culturi a inovației.

Tot ecosistemul global de învățare a fost implementat și la nivel local, angajații având acces nelimitat la toate resursele menționate și raportăm, la nivelul anului 2023, ca fiind înregistrate peste 32.657 de ore de învățare în programe digitale, cu o medie de 37,1 ore/ angajat. Totodată, subliniem faptul că, la nivel local, există o preocupare permanentă pentru valorificarea experienței și expertizei angajaților ajunși la maturitate profesională precum și pentru transferul de competențe către generațiile viitoare.

Succesul companiei noastre depinde de forța de muncă înalt calificată: oamenii potriviți cu abilitățile potrivite sunt esențiali pentru dezvoltarea noastră continuă.

În cadrul DEGREE, am adoptat obiective ambițioase și specifice. Cele trei „E”-uri – etica, echitatea și capacitatea de inserție profesională (employability) – sunt domeniile cu cea mai mare prioritate pentru departamentul P&O.

Într-o lume în continuă schimbare, comparăm și revizuim constant beneficiile și oportunitățile oferite angajaților noștri. Oferim programe flexibile de beneficii care susțin bunăstarea fizică, mentală, financiară și socială a angajaților noștri, atât în prezent cât și în viitor. Pentru a înțelege nevoile diverse și în continuă schimbare ale angajaților precum și ale familiilor acestora, urmărim cele mai recente tendințe și inovații din industria noastră și suntem atenți la sustenabilitate.

Atunci când vine vorba de organizarea orelor de lucru și a locului de unde un angajat își poate desfășura activitatea, există o dorință tot mai mare pentru mai multă flexibilitate și mai multe

soluții personalizate. Din acest motiv, oferim angajaților noștri modele de lucru flexibile structurate în funcție de cerințele locale și în moduri compatibile cu rolurile acestora. Exemplele includ munca la distanță, orele cu fracțiuni de normă, pauzele, concediul pentru creșterea copilului, pensionarea anticipată.

Munca la distanță este privită ca element central al *Noului Normal* (New Normal) și promovează o cultură a muncii și un mediu de lucru durabil. Prin lucrul mobil în cadrul programului Noul Normal, dorim să motivăm angajații, să îmbunătățim performanța companiei noastre și să ne consolidăm profilul ca angajator flexibil și atractiv.

Străduindu-ne să fim angajatorul preferat, prețuim crearea unei culturi a învățării, promovării diversității și încurajării egalității; ne dorim să fim o companie adaptată nevoilor familiei unde toți angajații sunt tratați cu respect și în mod egal. Credem că toate persoanele trebuie să fie tratate corect și cu respect, indiferent de etnie, orientare sexuală, gen, vârstă, dizabilitate sau experiență profesională.

În anul 2018 am semnat Carta Diversității, continuând și întărind angajamentul companiei de susținere și promovare a diversității, egalității de șanse și incluziunii sociale.

Ca resort al inovației și al progresului, promovarea acestor valori reprezintă un etalon în ceea ce privește politicile de resurse umane, stilul de management, dar și comportamentul angajaților. Aderarea companiei la aceste valori în mod public, este un pas natural pentru o cultură organizațională bazată pe respect, încredere și promovarea diversității sub toate formele ei.

Ne-am angajat să încurajăm diversitatea - indiferent dacă în ceea ce privește abilitățile, etnia, mediul cultural, egalitatea de gen sau orientarea sexuală. Diversitatea nu numai că oferă beneficii fiecărei persoane în parte - încurajând deschiderea și toleranța - ci ne face și să devenim o companie mai puternică, asigurând o varietate de perspective, expertize și experiențe, astfel încât să încurajăm inovația la toate nivelurile organizaționale. În plus, continuăm să promovăm diverse inițiative, programe și măsuri pentru a promova o schimbare culturală către paritate, diversitate și incluziune de gen.

Angajamentul nostru de a promova femeile la toate nivelurile în cadrul companiei nu se rezumă însă la respectarea cerințelor legale.

Astfel, la nivelul anul financiar 2023, procentul de femei din totalul forței de muncă a companiei a fost de 34% în structura forței de muncă; rata de fluctuație a personalului fiind de 6%.

În cadrul procesului de atragere de noi talente în cadrul companiei, egalitatea de gen este susținută prin 142 de angajați noi dintre care 39% reprezentând colege noi (menținându-se același trend ca și în anul precedent) - cu o medie generală de vârstă de 31 de ani. Dintre acestea 29% sunt în poziții STEM (Science, Technology, Engineering, Mathematics).

Ponderea femeilor în grupele profesionale cu impact în volumele și complexitatea portofoliului de produse și servicii gestionate local este, de asemenea, de evidențiat: un total de 31% pondere în poziții STEM, respectiv 27% în R&D și 37% în servicii IT.

Cu o medie de vârstă de 35,5 ani și o vechime medie în companie de aproape 5 ani, 87% din angajările ultimei perioade au fost din generația Y (Millennials).

Din perspectiva structurilor de management, în companie, la nivel local, există un echilibru perfect de 50% atât la nivelul conducerii superioare cât și la nivelul conducerii echipelor și a departamentelor, cu o pondere de 32.8% femei.

Depunem eforturi pentru a asigura echitatea persoanelor cu dizabilități, includerea lor în societate și la locul de muncă, participarea lor autodeterminată și dreptul de a fi tratate cu respect. Ceea ce contează pentru noi este persoana – dizabilitățile nu ar trebui să aibă nicio relevanță.

Din acest motiv, ne propunem, de asemenea, un mediu de lucru fără bariere. Dar la Siemens, incluziunea înseamnă mai mult decât accesibilitate: este un mod holistic de gândire și de acțiune care elimină barierele vizibile și invizibile și încurajează o cultură a participării și înțelegerii conștiente, echitabile, ca o modalitate de a sprijini al persoanelor cu dizabilități.

În anul financiar 2023, în companie a fost angajată o persoană cu dizabilități.

## **7.2. Securitatea și sănătatea la locul de muncă**

La Siemens, suntem angajați în crearea unui mediu de muncă sănătos și sigur pentru angajații noștri și, totodată, în sprijinirea sustenabilă a stării lor de bine și a performanței.

Piața muncii se schimbă dinamic, la fel și cerințele și nevoile legate de sănătate și siguranță. Perturbările cauzate de o varietate de crize ecologice și sociale la nivel global sunt în creștere. Concomitent, digitalizarea schimbă modul în care lucrăm. Principala provocare și sarcină pentru sănătatea și siguranța la locul de muncă a companiei este, prin urmare, menținerea și îmbunătățirea în continuare a rezilienței, adaptabilității și bunăstării angajaților noștri.

Unul dintre domeniile de acțiune ale cadrului DEGREE este capacitatea de inserție profesională durabilă respectiv capacitatea angajaților noștri de a gestiona cu succes cerințele în continuă schimbare. Pe lângă dezvoltarea profesională continuă („învățarea pe tot parcursul vieții”), reziliența individuală este, de asemenea, un factor decisiv, făcând posibilă adaptarea cu succes la evenimente de viață și situații de lucru dificile.

Gestionarea securității și sănătății la locul de muncă reprezintă un element esențial al principiilor și practicilor noastre comerciale legate de sustenabilitate. Acest lucru se reflectă în orientările noastre de conduită în afaceri, în sistemele interne de monitorizare, în activitatea de gestionare a riscurilor și în controalele interne.

Respectăm toate legile, regulamentele și procedurile care guvernează sănătatea și securitatea la locul de muncă oriunde ne desfășurăm activitatea.

Ne mândrim cu eforturile noastre susținute de a ne îmbunătăți sistemele de gestionare și de adoptare a unei abordări globale asupra sănătății și securității în muncă pentru a asigura cele mai bune rezultate posibile pe termen lung.

Programul nostru Healthy and Safe @ Siemens (HS @ S) invită angajații să învețe unii de la alții, să crească bunăstarea la locul de muncă și să promoveze inovații și îmbunătățiri în domeniul sănătății și securității ocupaționale.

Acest program se bazează pe cinci principii:

- ne pasă de bunăstarea noastră și a celuiilalt;
- ne spunem părerea și participăm activ pentru a face locul de muncă mai sănătos și mai sigur;
- suntem incluzivi și acceptăm o gamă variată de opinii cu privire la sănătate și siguranță;

- suntem angajați în a învăța și a împărtăși despre cum putem lucra mai bine, mai sigur și mai sănătos;
- ne pregătim și ne adaptăm bine la circumstanțe în schimbare.

Principiile ghidează procesul HS @ S în trei pași: verificarea realității, managementul rezilient al sănătății și securității și evaluare.

Programul este conceput să se desfășoare până în anul 2030. Prioritățile și obiectivele individuale pot fi ajustate în timp. Două dintre rezultatele cheie (accesul la Programul de asistență pentru angajați și îmbunătățirea cu 30% a ratei globale a accidentelor (LTIFR)) au fost, de asemenea, încorporate în cadrul de sustenabilitate DEGREE în domeniul de acțiune „Capacitate de Inserție Profesională”.

În paralel, am continuat programul *Zero Harm Culture@Siemens*. Prin acest program, ne-am propus să transformăm modul în care membrii conducerii și angajații recunosc sănătatea și securitatea ca proprietate intrinsecă a activității lor și acționează în consecință. Înțelegem sănătatea și securitatea ca un mod de a gândi și o expresie cheie a culturii noastre. Prin urmare, scopul programului *Zero Harm Culture@Siemens* a fost crearea unui impuls care să implice în mod activ toate persoanele în modelarea unui mediu de lucru care să optimizeze bunăstarea angajaților și performanța sistemelor.

Programul mizează pe trei principii directoare:

- **Zero accidente - se poate!** Toată lumea trebuie să poată lucra în cadrul Siemens fără a suferi vreun accident. Pretutindeni. În orice moment.
- **Sănătate și securitate - fără compromisuri!** Sănătatea și securitatea tuturor angajaților este cea mai înaltă prioritate a noastră. Această valoare ocupă primul loc. Fără dacă, și sau dar!
- **Avem grijă unul de celălalt!** Lucrăm cu atenție și avem grijă unul de celălalt. Comportamentul riscant nu poate fi acceptat - și intervenim când îl detectăm. Conducem prin exemplu!

Începând cu luna octombrie 2012, am implementat programul *Zero Harm Culture* iar în anul 2019, în urma unei metodologii de evaluare bazată pe 2 componente: sistemul privind Sănătatea și Siguranța Muncii și cultura *Zero Accidente*, am obținut certificarea *ZeroHarmCulture@Siemens*.



Mentținerea sănătății, siguranței și bunăstării este o responsabilitate care este împărtășită de managementul și angajații noștri.

Pentru a ne proteja și instrui angajații, am implementat în anul 2018, elementele Esențiale de Siguranță Siemens (EESS), care cuprind opt domenii cu risc ridicat pentru siguranța muncii: conducerea și siguranța autovehiculelor, activități de ridicare, controlul energiilor periculoase (LOTO), siguranța electrică, munca la înălțime, spații restrânse, substanțe gazoase și vapori potențial explozivi, panouri de siguranță, semnalizare și dispozitive de blocare pentru echipamente. EESS sunt completate de comportamentele esențiale privind siguranța și ne așteptăm ca angajații noștri să adere la acestea în fiecare moment și să pună sănătatea, siguranța și mediul pe primul loc în tot ceea ce fac atunci când lucrează pentru Siemens.

În scopul îmbunătățirii managementului accidentelor de munca, în septembrie 2019 a fost implementat un sistem global de înregistrare - *QUENTIC*, care permite oricărui angajat înregistrarea unui accident de muncă, analiza cauzelor și stabilirea măsurilor de prevenire. De asemenea, sistemul asigură analiza indicatorilor de performanță SSM, la nivelul fiecărei entități, la intervale regulate de timp.

Indicatorii de performanță privind sănătatea și securitatea muncii la nivelul companiei sunt redați în următorul tabel:

<b>Indicator SSM</b>	<b>FY2023</b>	<b>FY 2022</b>
Decese din accidente de muncă	0	0
LTIFR* Rata frecvenței accidentelor cu incapacitate temporară de muncă	0	0
Rata absenteism** datorat accidentelor de muncă	0	0

\*LTIFR (Lost Time Incidents Frequency Rate) = Nr. accidente de muncă x 200,000/ore lucrate;

\*\*Rata absentism = Zile incapacitate temporară de muncă / Nr. total angajați.

Angajații noștri contribuie permanent la implementarea măsurilor elaborate de companie în materie de sănătate și siguranță. Din cauza cerințelor, sarcinilor și situațiilor de lucru diferite în cadrul companiei, nu există o soluție unică pentru implementarea sănătății și siguranței la locul de muncă. Recunoscând acest lucru, dorim să ne implicăm angajații în proiectarea și implementarea inițiativelor și programelor noastre de sănătate și siguranță. Participarea activă a angajaților noștri permite inițiativelor, programelor noastre și afacerii noastre să prospere.

## 8. Cercetare și dezvoltare (R&D)

Activitățile interne de cercetare și dezvoltare (R&D) sunt orientate spre dezvoltarea de soluții inovatoare și sustenabile pentru clienții și afacerile noastre, întărindu-ne în același timp poziționarea competitivă. Portofoliul nostru vast de tehnologie sprijină atât sectorul public cât și pe cel privat cu soluții inovatoare și modele de afaceri în tranziția către un viitor neutru din punct de vedere al emisiilor de carbon.

Scopul nostru este de a oferi inovații care să îmbunătățească calitatea vieții și de a crea valoare adăugată, contribuind astfel la atingerea diferitelor Obiective de Dezvoltare Durabilă (ODD) și la implementarea domeniilor de acțiune legate de portofoliul de decarbonizare și eficiență a resurselor din cadrul nostru DEGREE.

Lucrăm îndeaproape cu oameni de știință din universități și instituții de cercetare de vârf.

Desfășurăm numeroase programe pentru formarea profesională a studenților și pentru pregătirea acestora pentru provocările pe care le presupune digitalizarea. De asemenea, în scopul de a dezvolta abilitățile practice ale studenților și de a asigura accesul acestora la tehnologie de ultimă generație, desfășurăm, împreună cu universitățile tehnice din întreaga țară, proiecte pentru dotarea laboratoarelor din cadrul facultăților de profil.

## 9. Activități de responsabilitate corporativă

Răspunderea corporativă reprezintă o parte integrantă a companiei noastre încă de la început și este angajamentul nostru voluntar de a aduce beneficii pentru societate în fiecare dintre locațiile în care ne desfășurăm activitatea. Considerăm că este important să lucrăm pentru binele societății dincolo de activitățile noastre de afaceri și să investim în activități caritabile. Această convingere este ancorată în Strategia noastră de Responsabilitate Corporativă.

După cum a fost definit de Werner von Siemens în urmă cu 176 de ani, misiunea companiei este de a oferi tehnologii care îmbunătățesc calitatea vieții și creează valoare de durată pentru societate, pe baza portofoliului, cunoștințelor și expertizei noastre.

Pe baza obiectivelor de dezvoltare durabilă ale ONU, identificăm subiecte relevante pentru dezvoltarea țării și ilustrăm modul în care aducem o contribuție pozitivă la realizarea acestora. Scopul acestei abordări nu este de a reduce riscurile asociate activităților de afaceri ale companiei, ci de a da ceva înapoi societății în care ne desfășurăm activitatea. Astfel, răspunderea corporativă este un element important al strategiei de sustenabilitate a companiei noastre și care este încorporat în cadrul DEGREE.

În mod specific, accentul principal este pe „echitate”, care consolidează identificarea diferitelor grupuri țintă cu compania, și pe „capacitatea de inserție profesională”, care se realizează printr-o serie de măsuri de formare care acoperă toate etapele vieții.

Ambiția noastră este să îmbunătățim condițiile generale de viață, să îmbunătățim oportunitățile de educație și formare pentru piața muncii și să consolidăm coeziunea socială și identificarea culturală.

În același timp, ne propunem să ne consolidăm reputația și prezența locală, să creștem înțelegerea în tehnologiile noastre și să poziționăm compania noastră ca un angajator atractiv, punând totodată bazele pentru inovațiile viitoare.

Pe baza activității noastre de bază și a competențelor noastre, am definit trei domenii strategice de interes pentru activitățile de responsabilitate corporativă:

- ✓ accesul la tehnologie,
- ✓ accesul la educație, și
- ✓ susținerea comunităților.

Mai mult decât atât, pentru a ne aduce contribuția în societate, activitățile noastre de responsabilitate corporativă se extind dincolo de filantropia tradițională valorificând, de asemenea, expertiza noastră tehnologică, abilitățile și, nu în ultimul rând, produsele.

Activitățile noastre în domeniul responsabilității corporative contribuie la progresele ODD la nivel general. Oferind acces la educație avem un impact mediu asupra ODD 4 - Educație de calitate. Importanța celorlalte două domenii de interes: accesul la tehnologie și susținerea comunităților este, de asemenea, aliniată cu ODD 9 - Industrie, inovare și infrastructură și ODD 11 - Orașe și comunități durabile.

Un alt subiect important este asumarea responsabilității de către angajați. Voluntariatul reprezintă un mod eficient și personal de a oferi un angajament față de societate și de a spori satisfacția. În anul financiar 2023 am pus un accent sporit pe încurajarea voluntariatului, creșterea gradului de conștientizare și lărgirea impactului asupra comunităților și activităților noastre comerciale.

Astfel, în anul financiar raportat, cu un număr total de 795 ore de voluntariat efectuate de către angajații noștri, direcțiile principale de implicare în comunitate au fost reprezentate de:

- ✓ refacerea barierelor forestiere prin activități de plantare de copaci;
- ✓ activități educaționale în licee;
- ✓ asamblarea și donarea de biciclete către 4 grădinițe din județul Covasna pentru copii proveniți din medii defavorizate;
- ✓ participări la crosuri organizate în scop caritabil;
- ✓ activități organizate de organizații non-guvernamentale care oferă acces la condiții mai bune de viață persoanelor defavorizate sau sprijină persoane cu dizabilități sau refugiați.

Programele noastre de donații reprezintă un alt mod de a combina dorința companiei de a contribui în comunități cu dorința angajaților noștri de a fi mai implicați.

Pe lângă inițiativele locale, programul global de donare a dividendelor Cents4Sense a fost pus în aplicare în exercițiul financiar 2019. O dată pe an, angajații acționari pot dona un dividend din acțiunile lor Siemens către proiecte sociale din întreaga lume.

**Administratori,**

Numele si prenumele

Barciuc Daniel-Sandu

Postolea Iulia-Daniela

## Mai multe informații și resurse:

Mai multe informații despre sustenabilitate:

- [www.siemens.com/ro/ro/companie/sustenabilitate.html](http://www.siemens.com/ro/ro/companie/sustenabilitate.html)

Mai multe informații despre cercetare, dezvoltare și inovație la Siemens găsiți accesând:

- [siemens.com/innovation](http://siemens.com/innovation)

Siemens SRL  
Bd. Preciziei Nr. 24  
West Gate Park, Clădirea H5

Telefon: +4 021.629.6400  
E-mail: [siemens.ro@siemens.com](mailto:siemens.ro@siemens.com)

[www.siemens.ro](http://www.siemens.ro)