

### Définition de la référence pour la culture d'appartenance : Plus de 80 % des employés de Siemens Canada en sont aussi actionnaires

- **Siemens AG a distribué environ 7 millions de dollars canadiens à des employés non cadres canadiens - principalement sous la forme d'actions sans frais**
- **Quatre-vingt pour cent des employés de Siemens dans le monde détiennent des actions de la société**

Plus de 80 % des employés admissibles de iSiemens Canada sont maintenant des actionnaires de Siemens, alors que la société a récemment distribué un total de €400 millions provenant d'un groupe de participation aux bénéfices destiné aux employés admissibles (dans 102 pays, principalement sous la forme d'actions de Siemens AG). Au total, environ 300 000 des 377 000 employés de la société dans le monde détiennent désormais des actions de Siemens et ont un véritable intérêt envers le succès de la société.

« Siemens Canada croit fermement en la participation de ses employés aux réalisations de leur entreprise, et le fait de voir autant d'employés profiter des 7 millions de dollars en participation aux bénéfices au Canada est la preuve de notre engagement, a déclaré Faisal Kazi, chef de la direction de Siemens Canada. Cette culture d'appartenance chez Siemens a toujours fait partie intégrante de notre organisation et constitue l'une de nos plus grandes forces dans le monde et ici chez nous ».

Le programme de participation aux bénéfices de Siemens, mis en place en 2015, permet à tous les employés non cadres admissibles de recevoir des actions sans frais après des exercices financiers particulièrement fructueux et sans investissement personnel de la part des employés.

En plus de la participation aux bénéfiques, le Programme d'attribution d'actions mondial de Siemens constitue le cœur de la culture d'actionnariat de la société et est l'un des plus importants programmes d'actionnariat des employés au monde. Ce plan de remise d'actions a été mis en œuvre par tranches annuelles depuis 2008.

**Personne-ressource pour les journalistes**

Laura Heidbuechel

Communications générales

Siemens Canada

Courriel : [laura.heidbuechel@siemens.com](mailto:laura.heidbuechel@siemens.com)

N° de téléphone : 289 952-1600

[Suivez-nous sur Twitter : www.twitter.com/SiemensCanada](https://www.twitter.com/SiemensCanada)

**À propos de Siemens Canada**

Depuis 1912, Siemens Canada est synonyme d'excellence technologique, d'innovation, de qualité et de fiabilité. Les technologies de Siemens dans les domaines de l'électrification, de l'automatisation et de la numérisation aident à concrétiser ce qui compte vraiment pour les Canadiens. De l'Atlantique au Pacifique, les employés de Siemens Canada proposent des solutions en matière d'énergie durable, d'infrastructure intelligente et de santé, tout en façonnant l'avenir de la fabrication. Étant l'un des plus importants producteurs mondiaux de technologies écoénergétiques préservant les ressources, Siemens est un fournisseur de premier plan de solutions efficaces de production et de transport de l'énergie, et un pionnier au chapitre des solutions en matière d'infrastructure, d'automatisation, d'entraînement et de logiciels destinées à l'industrie. L'entreprise est également un fournisseur d'envergure d'équipement d'imagerie médicale ainsi qu'un chef de file dans le secteur des diagnostics en laboratoire et des TI pour réseaux cliniques. Les ventes de Siemens Canada pour l'exercice 2017 (qui a pris fin le 30 septembre) s'élevaient à 2,5 milliards de dollars canadiens. L'entreprise compte environ 4 300 employés et 52 emplacements à l'échelle du pays. Pour en savoir plus, visitez le site [www.siemens.ca](http://www.siemens.ca).

---

<sup>i</sup>Ce chiffre s'applique aux employés admissibles au Canada qui ont un statut actif, permanent et à temps plein et qui travaillaient pour une entité juridique participante de Siemens Canada.