



Siemens AG

Octubre 2020

Descargo de responsabilidad

Este documento contiene declaraciones relacionadas con nuestro futuro rendimiento comercial y financiero y con los futuros acontecimientos o desarrollos que impliquen a Siemens, que pueden constituir declaraciones a futuro. Estas declaraciones pueden identificarse con palabras tales como "esperar", "esperar con interés", "anticipar", "pretender", "planificar", "creer", "buscar", "estimar", "hará", "proyectar" o palabras de significado similar. También podemos hacer declaraciones sobre el futuro en otros informes, prospectos, en presentaciones, en material entregado a los accionistas y en comunicados de prensa. Además, nuestros representantes pueden, de vez en cuando, hacer declaraciones orales sobre el futuro. Dichas declaraciones se basan en las expectativas actuales y en ciertas suposiciones de la dirección de Siemens, de las cuales muchas están fuera del control de Siemens. Están sujetas a una serie de riesgos, incertidumbres y factores, incluidos, entre otros, los descritos en las declaraciones, en particular en el capítulo Informe sobre la evolución prevista y las oportunidades y riesgos materiales asociados del Informe Anual, y en el Informe Financiero Semestral, que debe leerse junto con el Informe Anual.

Si uno o más de estos riesgos o incertidumbres se materializan, se producen eventos de fuerza mayor, como pandemias, o si las expectativas subyacentes, incluidos los eventos futuros, se producen en una fecha posterior o no se producen en absoluto o las suposiciones resultan ser incorrectas, los resultados, el rendimiento o los logros reales de Siemens pueden variar (negativa o positivamente) de forma sustancial de los descritos explícita o implícitamente en la declaración prospectiva pertinente.

Siemens no tiene la intención, ni asume ninguna obligación, de actualizar o revisar estas declaraciones prospectivas a la luz de los desarrollos que difieren de los previstos.

En el presente documento se incluyen -en el marco aplicable de presentación de informes financieros no definido claramente- medidas financieras complementarias que son o pueden ser medidas de ejecución alternativas (medidas no relacionadas con los PCGA). Estas medidas financieras complementarias no deben considerarse de forma aislada o como alternativas a las medidas de los activos netos y las posiciones financieras o los resultados de las operaciones de Siemens, tal y como se presentan de acuerdo con el marco de información financiera aplicable en sus Estados Financieros Consolidados. Otras empresas que informan o describen medidas de rendimiento alternativas con títulos similares pueden calcularlas de forma diferente.

Debido al redondeo, es posible que las cifras presentadas en este y otros documentos no sumen exactamente los totales proporcionados y que los porcentajes no reflejen con precisión las cifras absolutas.

Las publicaciones financieras se pueden descargar en:

www.siemens.com/ir



Hace más de 170 años,

Siemens se fundó con una idea poderosa: una empresa no solo debe centrarse en maximizar las ganancias. También debe servir a la sociedad, con tecnologías, con sus prácticas laborales, con todo lo que hace. Esta idea sigue viva hoy. Servir a la sociedad mientras hace negocios exitosos y rentables, es el corazón de la estrategia de Siemens. Es el objetivo final de nuestra empresa ".

– Joe Kaeser, Presidente y CEO de Siemens AG

173 años de responsabilidad social



Innovaciones de Siemens

Hitos en una historia de 173 años

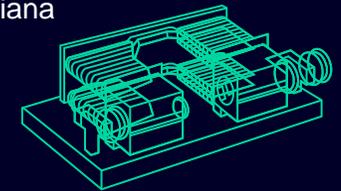
1816 – 1892

Fundador de la empresa,
visionario e inventor



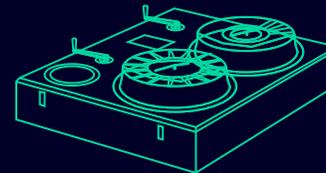
1866

La dinamo hace que la
electricidad forme parte
de la vida cotidiana



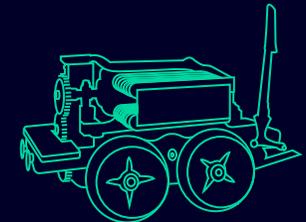
1847

Pointer Telegraph sienta las
bases de Siemens como
empresa global



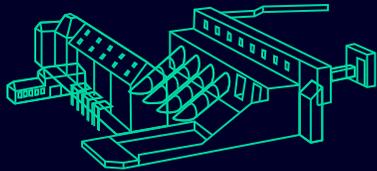
1879

El primer ferrocarril
eléctrico del mundo



1925

Siemens electrifica el Estado Libre de Irlanda con una central hidroeléctrica



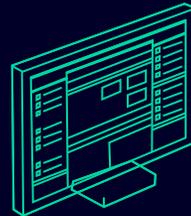
1975

Innovación en la transmisión de corriente continua de alto voltaje (HVDC)



2010

TIA Portal lleva la automatización un paso más allá



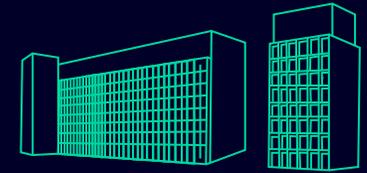
2016

MindSphere, el sistema operativo IoT basado en la nube



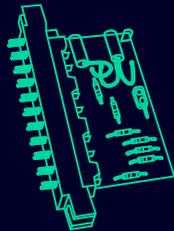
2019

Lanzamiento del primer proyecto para Siemensstadt 2.0



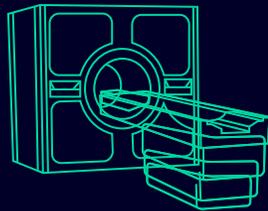
1959

SIMATIC revoluciona la automatización



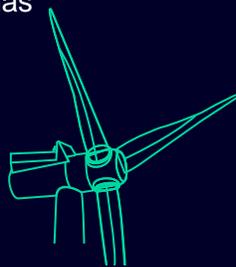
1983

Primer escáner de imágenes por resonancia magnética



2012

Prueba de funcionamiento del rotor más grande del mundo para turbinas eólicas marinas



2018

Charter of Trust: una iniciativa conjunta para un mundo digital seguro



2020

La app Comfy hace que sea seguro regresar a la oficina durante la pandemia de coronavirus



Siemens ha estado dando forma a las revoluciones industriales desde su fundación



Un ecosistema poderoso

Con nuestras soluciones, afrontamos los mayores desafíos de nuestro tiempo

Sistema de Cuidado de la Salud

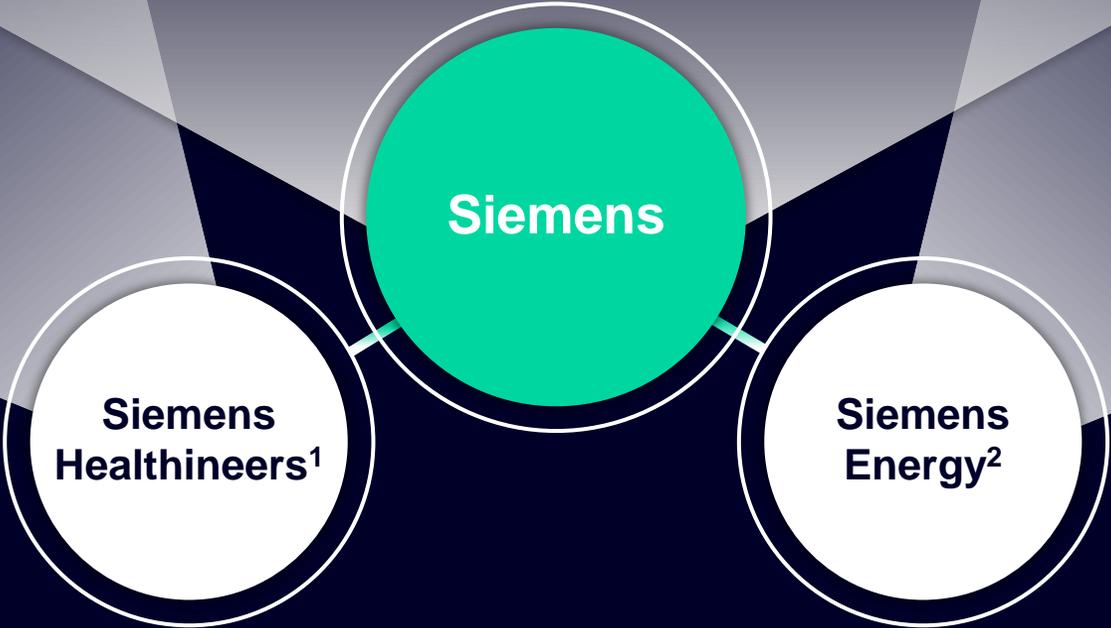
Sociedad que envejece
Crecimiento de la población
Asistencia sanitaria personalizada
Aumento de enfermedades crónicas
Cuidado de la salud asequible

Transformación digital de la industria, la infraestructura y la movilidad

Industrias competitivas
Infraestructura eficiente
Crecimiento económico
Productividad
Uso sostenible de los recursos
Prosperidad

Transición energética

Suministro confiable
Incremento de la demanda
Sistemas de energía distribuida
Cambio climático / Emisiones de CO₂
Decarbonización



¹ Filial de Siemens que cotiza en bolsa | ² Asociado que cotiza en bolsa

Un nuevo capítulo en la historia de Siemens AG

Constitución de la empresa a partir del 1 de octubre de 2020

Negocios

Digital
Industries



Smart
Infrastructure



Mobility



Siemens
Advanta



Portfolio
Companies



Siemens
Healthineers¹



Países

Servicio y Gobernanza

¹ Filial de Siemens que cotiza en bolsa; Siemens Healthineers con su propia configuración para países y servicios y gobernanza.

Dirección

Miembros de la Junta Directiva de Siemens AG



**Joe
Kaeser¹**

Presidente y CEO



**Dr. Roland
Busch**

CEO Delegado



**Klaus
Helmrich²**



**Cedrik
Neike**



**Matthias
Rebellius**



**Prof. Dr. Ralf P.
Thomas**

CFO



**Judith
Wiese**

CHRO

¹ Las responsabilidades como presidente y director ejecutivo serán transferidas a Roland Busch al final de la reunión anual de accionistas el 3 de febrero de 2021 | ² Hasta el 31 de marzo de 2021

Directivos de los Negocios de Siemens

Digital Industries



Cedrik Neike
CEO



Rudolf Basson
CFO

Smart Infrastructure



Matthias Rebellius
CEO



Axel Meier
CFO

Mobility



Michael Peter
CEO



Karl Blaim
CFO

Siemens Advanta



Aymeric Sarrazin
CEO



Ariane Hemmer
CFO

Portfolio Companies



Dr. Horst J. Kayser
Presidente



Dr. Martin Meyer
Director de Finanzas

Siemens Healthineers¹



Dr. Bernd Montag
CEO



Dr. Jochen Schmitz
CFO



Dr. Christoph Zindel
Miembro del Directorio

¹ Subsidiaria de Siemens que cotiza en bolsa

Tecnología para Transformar el Día a Día

Nuestras cuatro prioridades estratégicas

Impacto en el cliente



Estamos poniendo el impacto en el cliente en el centro mismo de Siemens.

Empoderado personas



Siemens está impulsando el progreso a través del empoderamiento.

Tecnología con propósito

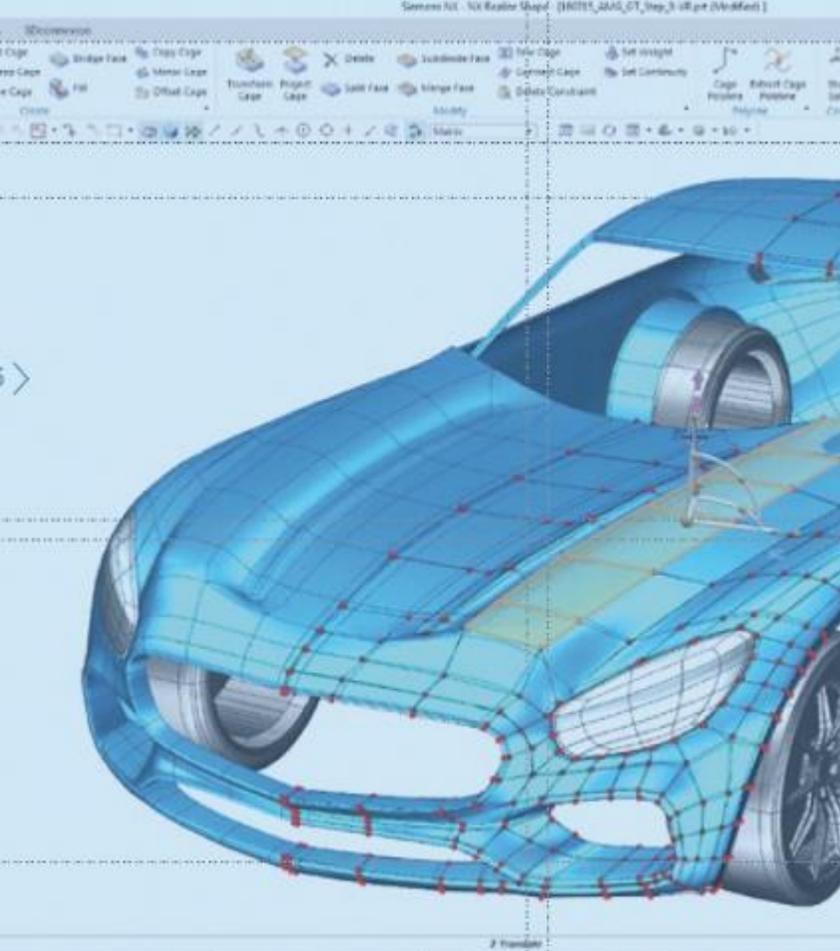


La tecnología innovadora ha sido el foco de Siemens durante más de 170 años y seguirá siendo el foco del futuro que estamos construyendo.

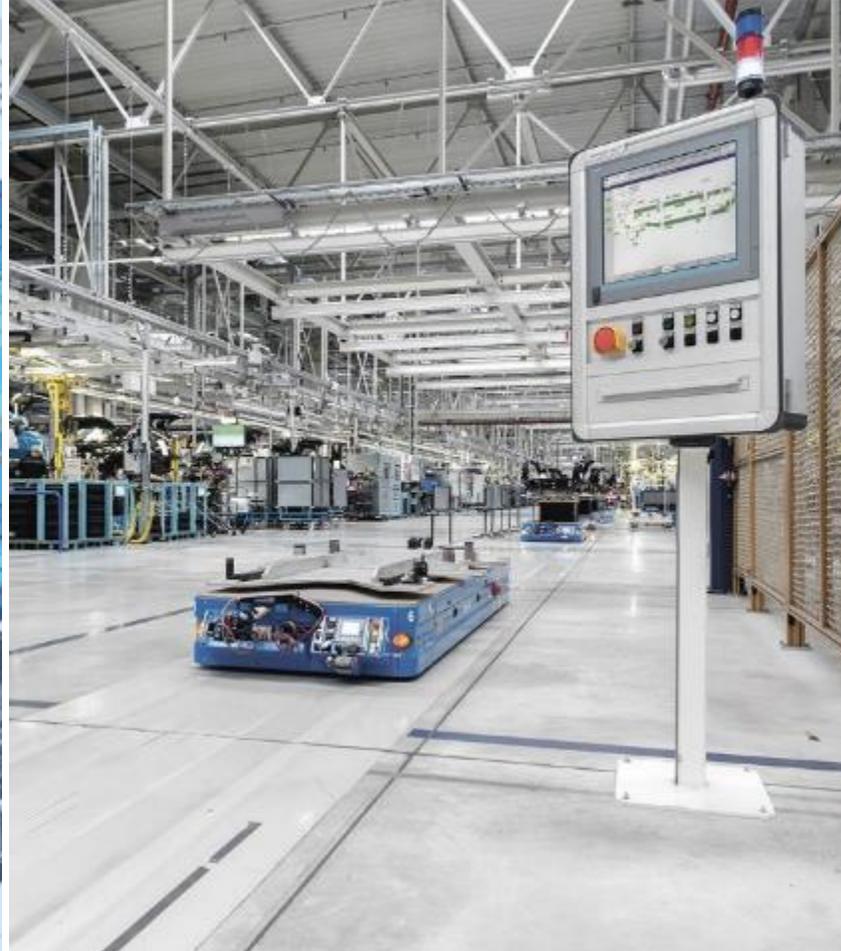
Mentalidad de crecimiento



Estar abierto al cambio, a nuevas formas de trabajar, siempre aprendiendo. Porque tener éxito hoy no garantiza el éxito mañana.



Viajamos en automóviles
diseñados con
Siemens software ...



... contruidos en fábricas
que funcionando con
Siemens automation ...



... cargados por una red
inteligente, renovable y
descentralizada de Siemens,
Siemens smart grid.



Trabajamos en **edificios inteligentes** que nos mantienen cómodos y saludables ...



... con una **huella de carbono neutral** que también mantiene al planeta sano



Viajamos en **trenes Siemens** ...



... y los aviones cobran vida usando **tecnología Siemens.**



Confiamos en los **medicamentos que salvan vidas** lanzados rápidamente al mercado ...



... gracias a **Innovaciones de Siemens.**

Siemens en cifras

Como empresa líder en tecnología, brindamos soporte específico a la industria de nuestros clientes. Eso es lo que hacemos hoy y lo haremos mañana.

295.000

empleados¹

€58,5 bn

en ingresos²

€5,6 bn

en ingresos netos³

14,4%

margen EBITA ajustado
para las empresas
industriales²

¹ Operaciones continuas al 30 de septiembre de 2019 (excluyendo Siemens Energy) | ² Operaciones continuas para el año fiscal 2019 (excluyendo Siemens Energy) | ³ Para el año fiscal 2019

Tercer trimestre del año fiscal 2020 (Diapositiva 1 de 2)

Cifras claves

(Operaciones continuas; en millones de € salvo que se indique lo contrario)

	Fiscal 2020	Fiscal 2019	Cambio en %
Volumen			
Ordenes	14.402	15.566	-7% ¹
Ingresos	13.491	14.238	-5% ¹

Rentabilidad y eficiencia del capital

Ingresos netos ²	535	1.137	-53%
Rendimiento del capital invertido (ROCE) ²	3,9%	8,7%	

Fiscal 2020 Fiscal 2019

Liquidez

Free cash flow	2.031	721
----------------	-------	-----

Empleados (en miles)

Junio 30, 2020

Total	293
Alemania	90
Fuera de Alemania	203

¹ Ajustado continuamente por conversión de moneda y efectos de cartera | ² Operaciones continuas y discontinuadas

Tercer trimestre del año fiscal 2020 (Diapositiva 2 de 2)

Resultados de operaciones

(en millones de €)	Negocios Industriales				Siemens Healthineers	Siemens Financial Services	Portfolio Companies
	Digital Industries	Smart Infrastructure	Mobility				
Ordenes	3.572	3.399	3.040		3.409		1.272
Ingresos	3.670	3.372	2.162		3.312		1.211
EBITDA ajustado	899	250	153		489	36 ¹	9
Margen EBITDA ajustado	24,5%	7,4%	7,1%		14,8%	4,6% ²	0,8%

¹ Utilidad antes de impuestos sobre la renta | ² Retorno sobre el capital (RoE); despues del impuesto

Negocios y Servicios

Ordenes y asociaciones actual

Siemens Mobility recibe

orden de mil millones de euros

de la Deutsche Bahn para trenes de alta velocidad



Siemens y Salesforce

estamos trabajando juntos por lugares de trabajo seguros

Siemens está dando soporte a Nueva Zelanda, para un futuro bajo en carbono con

ebus infraestructura de carga



SAP y Siemens

han unido fuerzas para acelerar la transformación industrial

CEO Cedrik Neike
CFO Rudolf Basson
HQ Nuremberg, Alemania

Digital Industries

Los avances en la digitalización, combinados con el avance hacia procesos de fabricación cada vez más flexibles, están creando nuevas oportunidades y opciones para las empresas industriales de todo el mundo.

Digital Industries ayuda a sus clientes a desbloquear todo su potencial: como partner que proporciona tecnologías de vanguardia para la automatización y digitalización de las industrias discretas y de procesos.

La cartera de Digital Enterprise es el foco de nuestras ofertas. Proporciona a las empresas de todos los tamaños los productos adecuados, junto con soluciones y servicios consistentes para integrar y digitalizar toda la cadena de valor. Como líder en innovación, pensamos en el siguiente nivel de transformación digital y de tecnologías integradas de vanguardia, como inteligencia artificial, edge computing, 5G industrial, sistemas de manejo autónomo, blockchain y fabricación aditiva.

CEO Cedrik Neike
CFO Rudolf Basson
HQ Nuremberg, Alemania

Digital Industries

76.200
empleados¹

17,9%
margen EBITA
ajustado²

€16,09 billones
en ingresos²

¹ Al 30 de septiembre de 2019 | ² Para el año fiscal 2019

CEO Matthias Rebellius
CFO Axel Meier
HQ Zug, Suiza



Smart Infrastructure

Redes inteligentes + edificios inteligentes = infraestructura inteligente.

Smart Infrastructure conecta de forma inteligente los sistemas de energía, los edificios y las industrias para mejorar la forma en que vivimos y trabajamos a través de una mayor eficiencia y sostenibilidad. Al integrar software y hardware, productos, sistemas y soluciones, hacemos que la infraestructura sea más inteligente, receptiva y responsable.

Smart Infrastructure une la tecnología de la construcción con el suministro de energía, incluida la distribución de energía de baja y media tensión y el control de la red. Hay mercados en crecimiento interesantes en el borde de la red, donde realmente esto sucede. En estos mercados, nos aseguramos de que la energía se utilice de manera eficiente: en generación, consumo y almacenamiento, en infraestructura de vehículos eléctricos y en microrredes. Nuestras ofertas combinan soluciones físicas y de digitalización a través de las áreas foco de electrificación y automatización.

CEO Matthias Rebellius
CFO Axel Meier
HQ Zug, Suiza



Smart Infraestructure

72.400
empleados¹

10.0%
margen EBITA
ajustado²

€14,60 billones
en ingresos²

1 Al 30 de septiembre de 2019 | 2 Para el año fiscal 2019

CEO Michael Peter
CFO Karl Blaim
HQ Munich, Alemania

Mobility

Utilizamos la digitalización para permitir a los proveedores de servicios de transporte de todo el mundo hacer que los trenes y la infraestructura sean inteligentes, aumentar el valor de manera sostenible durante todo el ciclo de vida del sistema, mejorar la experiencia de los pasajeros y garantizar la disponibilidad.

CEO Michael Peter
CFO Karl Blaim
HQ Munich, Alemania

Mobility

36.800
empleados¹

11.0%
margen EBITA
ajustado²

€8,92 billones
en ingresos²

1 Al 30 de septiembre de 2019 | 2 Para el año fiscal 2019

SIEMENS

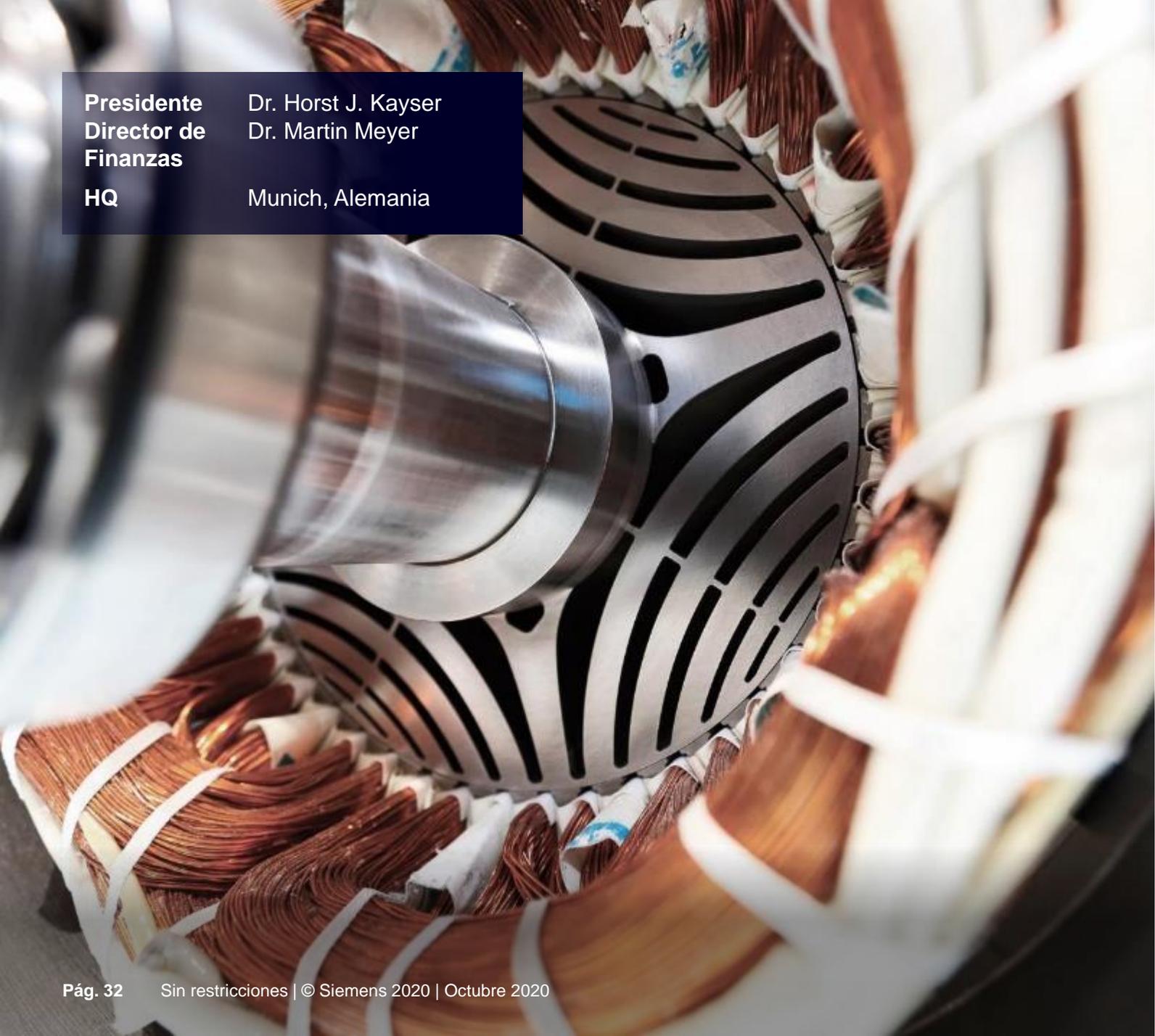


CEO Aymeric Sarrazin
CFO Ariane Hemmer
HQ Munich, Alemania

Siemens Advanta

Siemens Advanta permite a las empresas desbloquear el futuro digital, al respaldar su recorrido de digitalización único de principio a fin. El diferenciador clave de Siemens Advanta es su combinación inigualable de profundo conocimiento, la sólida tecnología de Siemens y un poderoso ecosistema de partners en todo el mundo.

Con sus tres unidades: Consultoría, Soluciones e Implementación y Desarrollo, los servicios de Siemens Advanta comienzan con una consultoría de estrategia y operaciones y van desde el diseño y la creación de prototipos hasta las soluciones de plataforma y los servicios de datos, y desde el desarrollo de software y aplicaciones hasta la implementación y operación. Siemens Advanta se preocupa por sus clientes de forma individual, creando un recorrido en digitalización a medida, diseñado para satisfacer las necesidades específicas de cada cliente, de principio a fin, con todas las capacidades de una sola fuente.



Presidente
Director de
Finanzas

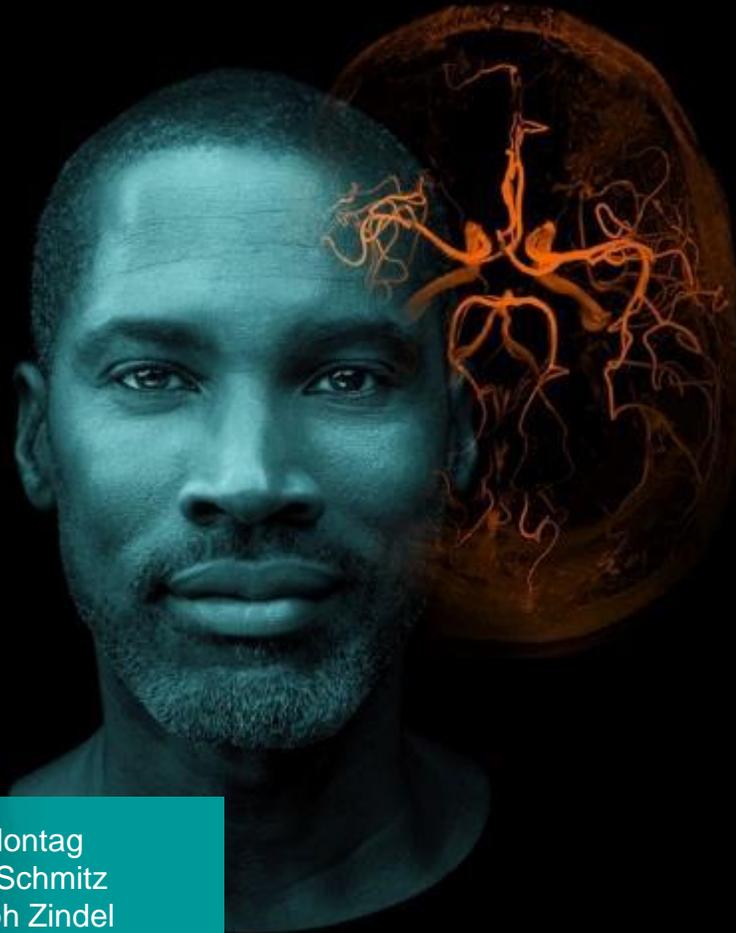
Dr. Horst J. Kayser
Dr. Martin Meyer

HQ

Munich, Alemania

Portfolio Companies

Bajo el paraguas de las Portfolio Companies, Siemens opera varias unidades que se han agrupado desde el 1 de abril de 2019. Las Portfolio Companies emplean alrededor de 21.500 personas y generaron aproximadamente € 5 mil millones en ingresos en el año fiscal 2019. Con una configuración descentralizada, rápido procesos de toma de decisiones y tiempos de reacción rápidos, estas unidades cuentan con operaciones ágiles y flexibles. Estas ventajas hacen que las Portfolio Companies sean más competitivas en sus mercados específicos y les permiten focalizarse más en sus clientes.



CEO
CFO
MBM

Dr. Bernd Montag
Dr. Jochen Schmitz
Dr. Christoph Zindel

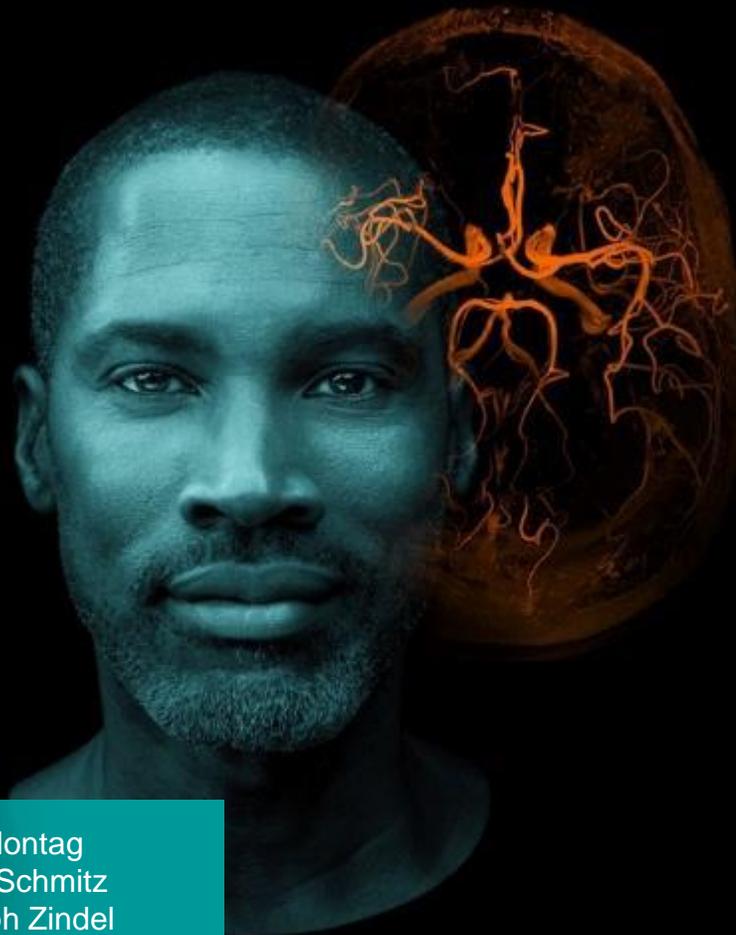
HQ

Erlangen, Alemania

Siemens Healthineers¹

La empresa que cotiza en bolsa Siemens Healthineers AG, aspira a dar forma al sistema sanitario del futuro. Como empresa líder en tecnología médica, ayuda a los proveedores de atención médica de todo el mundo a expandir la medicina de precisión, transformar la prestación de atención, mejorar la experiencia del paciente y digitalizar el cuidado de la salud. Siemens Healthineers está desarrollando continuamente su cartera de productos y servicios con aplicaciones y productos digitales compatibles con IA que desempeñarán un papel cada vez más importante en la próxima generación de tecnología médica.

¹ Subsidiaria de Siemens que cotiza en bolsa



CEO
CFO
MBM
HQ

Dr. Bernd Montag
Dr. Jochen Schmitz
Dr. Christoph Zindel
Erlangen, Alemania

Siemens Healthineers¹

52.000
empleados²

17.0%
margen EBITA
ajustado³

€14,52 billones
en ingresos³

¹ Filial de Siemens que cotiza en bolsa | ² Al 30 de septiembre de 2019 |
³ Para el año fiscal 2019

CEO Roland Chalons-Browne
CFO Veronika Bienert
HQ Munich, Alemania

Servicios y Gobernanza

Siemens Financial Services

Siemens Financial Services (SFS), es el brazo financiero de Siemens, ofrece soluciones financieras para clientes comerciales.

SFS permite a los clientes acceder a nuevas tecnologías, promueve el crecimiento, crea valor agregado y aumenta la competitividad. Su combinación excepcional de experiencia financiera, gestión de riesgos y conocimientos específicos de la industria, permite a SFS ofrecer una gama de soluciones de financiación innovadoras y personalizadas en todo el mundo.

SFS apoya a sus clientes en sus proyectos de inversión mediante la entrega de equipos y tecnología, ya sea financiados o por leasing de financiamiento, financiamiento corporativo, inversiones de capital y financiamiento estructurado y relacionado con proyectos, así como soluciones de financiamiento comercial y de cuentas por cobrar.

¹ Al 30 de septiembre de 2019. Desde el comienzo del año fiscal 2018, los empleados a tiempo parcial se han incluido como tiempo completo en lugar de proporcionalmente.

Fiscal 2019 Fiscal 2018

Activos totales en millones de €	29.901	27.628
Empleados ¹	2.700	2.700

CEO Hannes Apitzsch
COO Kai-Eberhard Lueg
CFO Sigrid Dengler
HQ Munich, Alemania

Servicios y Gobernanza

Global Business Services

Global Business Services (GBS) innova, diseña, transforma y opera de manera eficiente los servicios comerciales para las unidades de Siemens y los clientes externos. La oferta de servicios incluye soluciones de procesos digitales de extremo a extremo, así como servicios basados en la experiencia, como soporte de ventas y marketing o gestión de proyectos y transformación.

Con una experiencia única y más de 20 años de experiencia en servicios comerciales, GBS crea un impacto valioso, específico para las necesidades de los clientes. GBS realiza economías de escala y proporciona flexibilidad al agrupar servicios y equilibrar la eficiencia y los requisitos de proximidad al cliente en una red de distribución global.

Con la implementación de tecnologías como la gestión de procesos comerciales, la automatización robótica de procesos, la inteligencia artificial o el análisis de datos, GBS impulsa la automatización de los procesos comerciales y la transformación digital.



CEO Dr. Zsolt Sluitner
CFO Dr. Stephan Jakoby
HQ Munich, Germany

Servicios y Gobernanza

Siemens Real Estate Services

Siemens Real Estate (SRE) ofrece soluciones desde la estrategia hasta la operación de oficinas, espacios industriales y propiedad especializada

Para Siemens y para los clientes externos, SRE aprovecha la creación de valor y aumenta la eficiencia de los bienes raíces y actúa como un socio comercial confiable y orientado al cliente.

Con 25 años de experiencia en la gestión inmobiliaria corporativa, SRE impulsa la digitalización en el sector inmobiliario corporativo y aumenta la flexibilidad de las empresas con la ayuda de oficinas y fábricas inteligentes y sostenibles.

**Siemens está
dando forma al futuro**



€5,7 bn

Gastos de I + D ¹

45.100

Empleados I + D ²

El ingenio impulsa la innovación

6.850

Inventiones ³

3.750

Solicitudes
de patentes ³

Cooperación

con Universidades

8

Universidades CKI ⁴

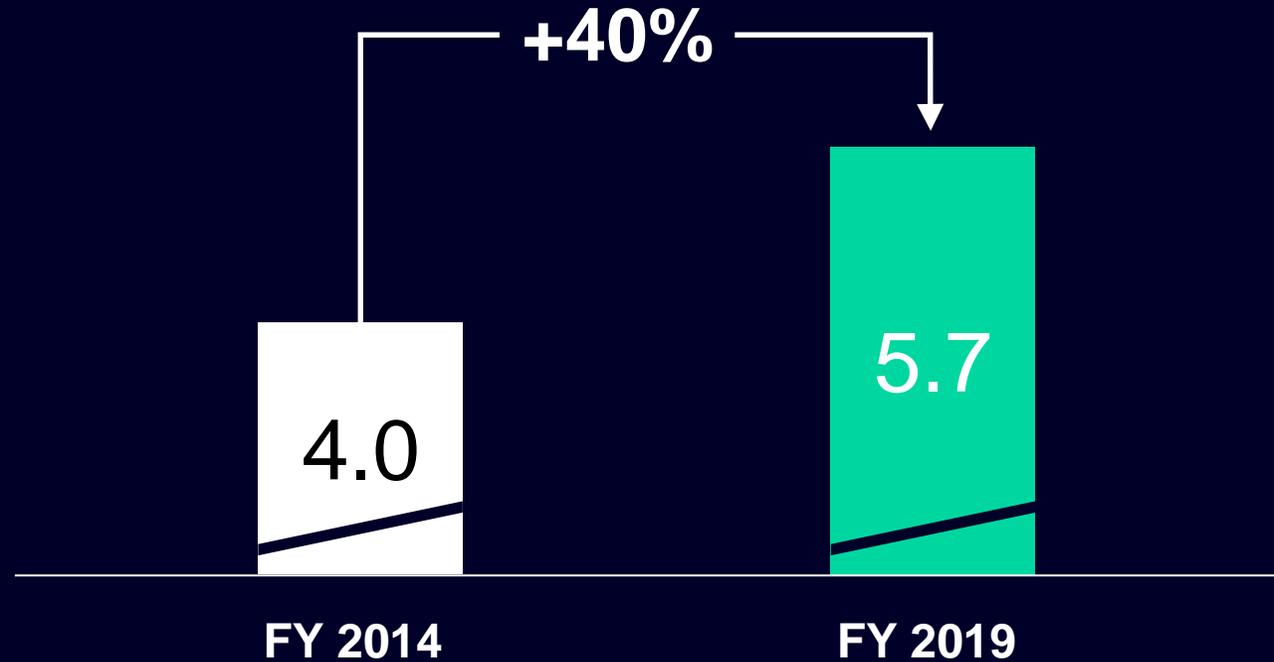
17

Principales
universidades
partners

¹ En el año fiscal 2019 (con Siemens Energy) | ² En promedio durante el año fiscal 2019 | ³ En el año fiscal 2019 (con Siemens Energy y Siemens Healthineers). Al 30 de septiembre de 2019, Siemens poseía alrededor de 68.300 patentes en todo el mundo en sus operaciones continuas. | ⁴ centros de intercambio de conocimientos.

La innovación es la base de nuestro éxito

Gastos de investigación y desarrollo en miles de millones de €



Todas las cifras incluyen Siemens Energy

Las áreas en las que se focaliza nuestra investigación y desarrollo

Fabricación
Aditiva

Robótica
Autónoma

Aplicaciones
Blockchain

(e) Movilidad
conectada

Connectividad y
edge

Ciberseguridad

Análisis de datos,
Inteligencia artificial

Sistemas de
energía
Distribuidos

Depósito
de energía

Futuro de la
automatización

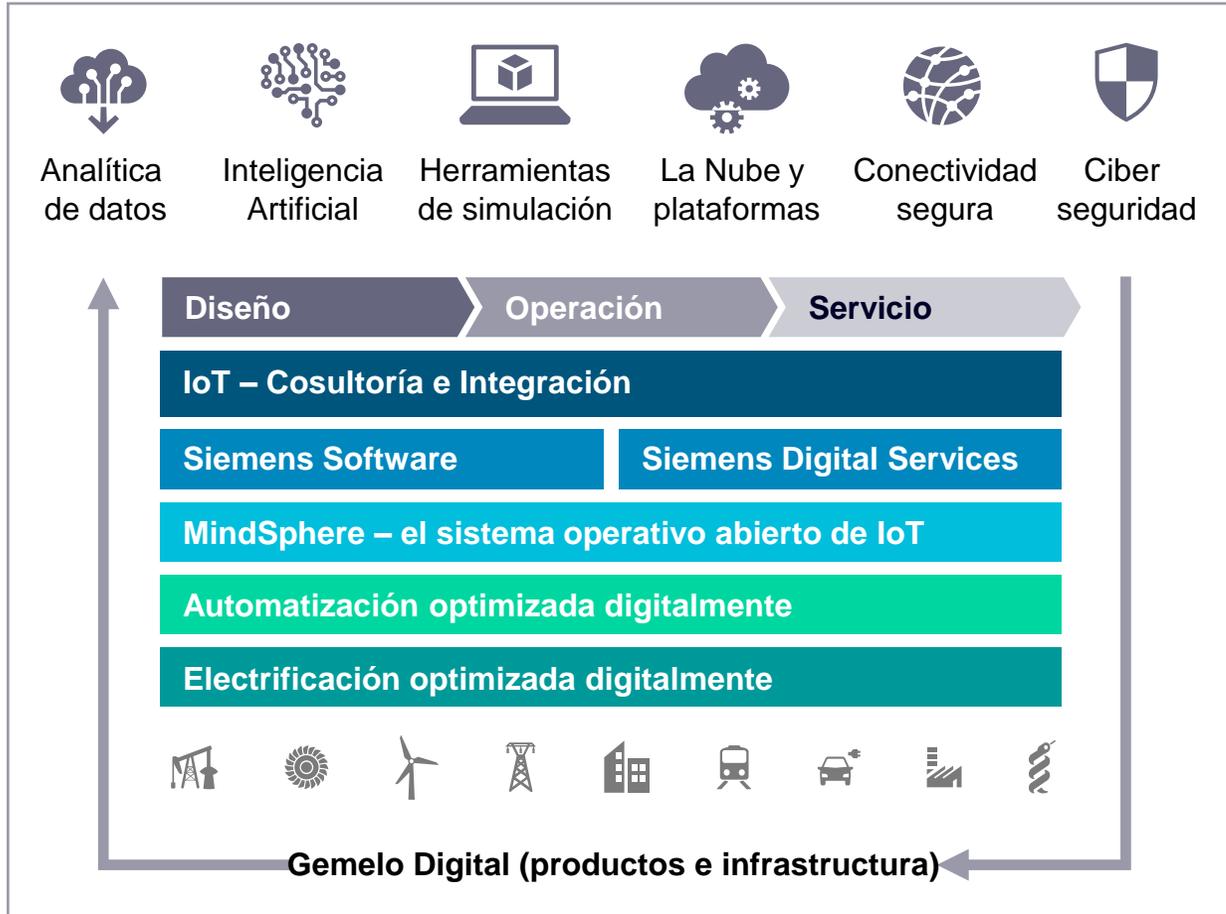
Materiales

Electrónica de
Potencia

Simulación y
gemelo digital

Sistemas de
software y procesos

Nuestra cartera digital



1 Al 30 de septiembre de 2020 (incluido Siemens Energy) | 2 en el año fiscal 2019 (incluida Siemens Energy) | 3 Al 30 de septiembre de 2019 (incluido Siemens Energy)

€10 billones

invertidos en compañías digitales en los últimos 10 años¹

20

Centros de Aplicaciones MindSphere, establecidos a nivel mundial¹

Top 10

Siemens es una de las compañías de Software Top 10

~530

Ofertas digitales¹

~1/3

de todas las nuevas solicitudes de patentes, corresponden a tecnologías digitales²

~40,000

Empleados en trabajos digitales en Siemens³

Charter of Trust (Carta de confianza)

Una iniciativa conjunta para un mundo digital seguro



Charter of Trust
charteroftrust.com



Foro de Partners Asociados



1

Proteger los datos de personas y empresas, ...

2

... prevenir daños a personas, empresas, infraestructuras y...

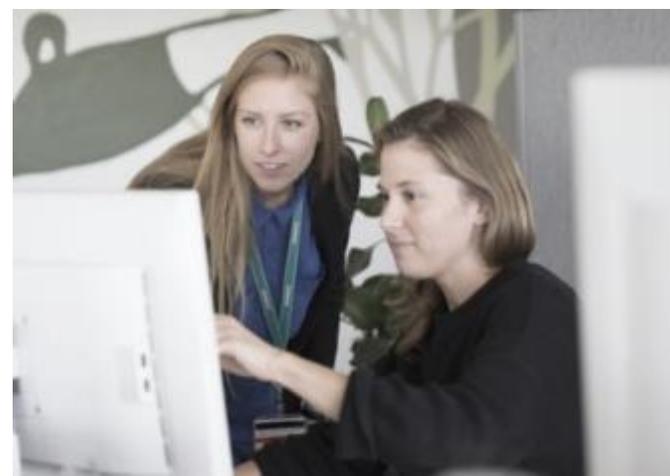
3

... establecer una base fiable sobre la cual la confianza en un mundo digital interconectado pueda arraigarse y crecer.

Next47, impulsado por Siemens

Next47, es un emprendimiento independiente global, respaldado por Siemens AG. Combinamos capital con capacidades prácticas de desarrollo empresarial que ayudan a las empresas de nuestra cartera a aumentar los ingresos a través del ecosistema de Siemens. Next47 trabaja con empresas emergentes que utilizan tecnologías profundas y de vanguardia como inteligencia artificial, realidad aumentada y virtual, ciberseguridad, conducción autónoma, IoT, robótica y fabricación avanzada para resolver los desafíos industriales más difíciles y fundamentales, que enfrentan tanto los clientes como Siemens.

Next47, también es un facilitador del “intra-emprendedorismo” dentro de Siemens. Next47 Accelerator, es un programa creado en asociación con Alchemist, que tiene como objetivo identificar y nutrir grandes y revolucionarias ideas dentro de Siemens con el fin de empoderar al talento interno para crear nuevas oportunidades comerciales para la empresa.



Empleador con visión

385.000

personas de todo el mundo trabajan para empresas Siemens

~43.400

Nuevas contrataciones en todo el mundo

~5.300

Nuevas contrataciones en Alemania

10.900

Aprendices y estudiantes en programas de trabajo y estudio

Al 30 de septiembre de 2019 (incluido Siemens Energy)

SIEMENS



Empleador con visión

Zero Harm Culture

Nuestro programa **Zero Harm Culture@Siemens** sigue tres principios:

Cero incidentes – es alcanzable!

Nosotros nos cuidamos unos a otros!

Sin compromisos en materia de salud y seguridad!

Nuestros empleados son nuestro mayor activo. Por eso queremos que todos los empleados de Siemens puedan confiar en un entorno de trabajo seguro en todo momento.



El futuro del trabajo en Siemens
Siemensstadt 2.0

70 ha

en el área de
Spandau distrito
de Berlín

€600 m

invertidos en nuevo
espacio residencial y de
trabajo

Centros de investigación

Fomentar la colaboración entre las
comunidades científica y empresarial.



Trabajo móvil

como elemento clave
de la "nueva normalidad"

El trabajo móvil **de dos a tres días a la semana** será un estándar mundial

Para aproximadamente **140.000 empleados¹** en más **125 ubicaciones** en **43 países**

El Nuevo Modelo de Trabajo Normal permitirá a los empleados elegir, después de una consulta, trabajar donde quieran y puedan ser más productivos. Este cambio también se adapta al deseo de los empleados de tener más flexibilidad y poder decidir a la hora de elegir, dónde trabajar.

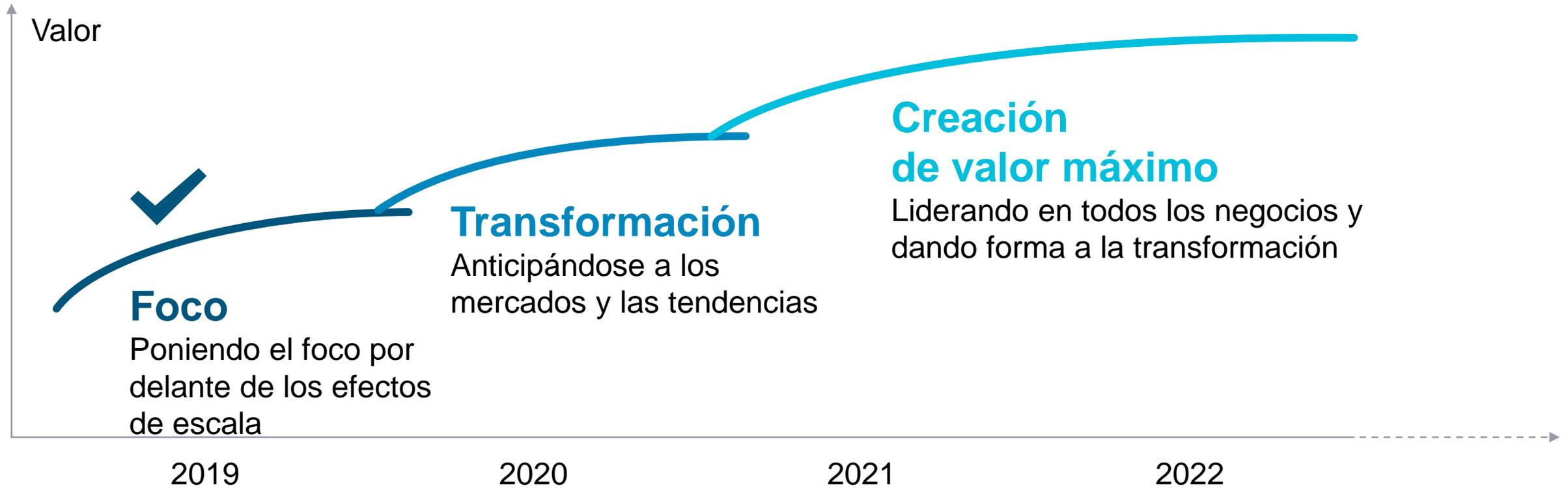
¹ Número de perfiles laborales adecuados para el trabajo móvil.

Nuestra respuesta
a los retos del futuro –

Vision 2020+

Vision 2020+

El largo plazo aumenta del valor de la compañía



Fomentando la **Cultura Ownership** y agudizando el **enfoque de la compañía**

Nuestros siete objetivos y cómo medimos nuestro progreso

Objetivos	KPI
1 Aumentar el valor de la empresa	 Aumento del margen en los negocios industriales + 2 puntos. Crecimiento del EPS > crecimiento de la facturación ¹⁾
2 Agudizar el enfoque de los negocios en E-A-D	 Crecimiento acelerado de los ingresos comparables + 2 puntos porcentuales. CAGR
3 Ser un partner de elección para nuestros clientes	 > 20% de mejora en el índice de satisfacción del cliente
4 Acercarnos más a nuestros mercados	 > 50% de los Headquarters de los negocios fuera de Alemania
5 Vivir la gobernanza eficientemente e impulsar la optimización continua	 > 20% de mejora de la eficiencia de las funciones de apoyo en el ámbito + 20% de eficiencia de Global Business Services (totalmente optimizado)
6 Ser un empleador de elección	 Mejora del índice de satisfacción de los empleados
7 Encender el orgullo y la pasión por Siemens a través de la cultura Ownership	 Mejora de los índices de aprobación en las encuestas a los empleados en lo que respecta a los aspectos de liderazgo, apertura, diversidad e innovación

¹ Sobre participaciones minoritarias constantes

Los cinco elementos de nuestra Cultura Ownership

Equidad

Apoyar la orientación a largo plazo, la producción y beneficios

Orientación a las personas

- Empoderamiento y confianza
- Honestidad, apertura y colaboración



Valores – nuestros cimientos

- Responsable
- Excelente
- Innovador

Conducta

- Respeto
- Enfoque
- Iniciativa y ejecución

Liderazgo

- Ser audaces, decididos y valientes
- Ejemplificar "Siemens importa"
- Motivar y comprometerse

~200.000

Empleados de Siemens
ya son accionistas de la
empresa

Al 28 de septiembre de 2020 (sin Siemens Energy)



| Contact

Siemens

Comunicaciones (CM)

Julián Segundo Agüero 2830

B1605EBQ Munro | Prov. De Buenos Aires

Argentina

www.siemens.com.ar

siemens.ar@siemens.com

Para más información:

siemens.com.ar/acerca

siemens.com.ar/publicaciones

siemens.com.ar/innovacion

siemens.com.ar/carrera