



# Siemens in Deutschland

Oktober 2020

## Disclaimer

Dieses Dokument enthält Aussagen, die sich auf unseren künftigen Geschäftsverlauf und künftige finanzielle Leistungen sowie auf künftige Siemens betreffende Vorgänge oder Entwicklungen beziehen und zukunftsgerichtete Aussagen darstellen können. Diese Aussagen sind erkennbar an Formulierungen wie „erwarten“, „wollen“, „antizipieren“, „beabsichtigen“, „planen“, „glauben“, „anstreben“, „einschätzen“, „werden“ und „vorhersagen“ oder an ähnlichen Begriffen. Wir werden gegebenenfalls auch in anderen Berichten, Prospekten, in Präsentationen, in Unterlagen, die an Aktionäre verschickt werden, und in Pressemitteilungen zukunftsgerichtete Aussagen tätigen. Des Weiteren können von Zeit zu Zeit unsere Vertreter zukunftsgerichtete Aussagen mündlich machen. Solche Aussagen beruhen auf den gegenwärtigen Erwartungen und bestimmten Annahmen des Siemens-Managements, von denen zahlreiche außerhalb des Einflussbereichs von Siemens liegen. Sie unterliegen daher einer Vielzahl von Risiken, Ungewissheiten und Faktoren, die in Veröffentlichungen – insbesondere im Kapitel Bericht über die voraussichtliche Entwicklung mit ihren wesentlichen Chancen und Risiken des Geschäftsberichts und im Halbjahresfinanzbericht, der zusammen mit dem Geschäftsbericht gelesen werden sollte – beschrieben werden, sich aber nicht auf solche beschränken. Sollten sich eines oder mehrere dieser Risiken oder Ungewissheiten realisieren, Ereignisse von höherer Gewalt, wie Pandemien, eintreten oder sollte es sich erweisen, dass die zugrunde liegenden Erwartungen, einschließlich künftiger Ereignisse, nicht oder später eintreten beziehungsweise Annahmen nicht korrekt waren, können die tatsächlichen Ergebnisse, Leistungen und Erfolge von Siemens (sowohl negativ als auch positiv) wesentlich von denjenigen Ergebnissen abweichen, die ausdrücklich oder implizit in der zukunftsgerichteten Aussage genannt worden sind.

Siemens übernimmt keine Verpflichtung und beabsichtigt auch nicht, diese zukunftsgerichteten Aussagen zu aktualisieren oder bei einer anderen als der erwarteten Entwicklung zu korrigieren.

Dieses Dokument enthält – in einschlägigen Rechnungslegungsrahmen nicht genau bestimmte – ergänzende Finanzkennzahlen, die sogenannte alternative Leistungskennzahlen sind oder sein können. Für die Beurteilung der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage von Siemens sollten diese ergänzenden Finanzkennzahlen nicht isoliert oder als Alternative zu den im Konzernabschluss dargestellten und im Einklang mit einschlägigen Rechnungslegungsrahmen ermittelten Finanzkennzahlen herangezogen werden. Andere Unternehmen, die alternative Leistungskennzahlen mit einer ähnlichen Bezeichnung darstellen oder berichten, können diese anders berechnen.

Aufgrund von Rundungen ist es möglich, dass sich einzelne Zahlen in diesem und anderen Dokumenten nicht genau zur angegebenen Summe addieren und dass dargestellte Prozentangaben nicht genau die absoluten Werte widerspiegeln, auf die sie sich beziehen.

Die Finanzpublikationen können Sie unter [www.siemens.com/investor/de](http://www.siemens.com/investor/de) herunterladen.

# Das Unternehmen – weltweit

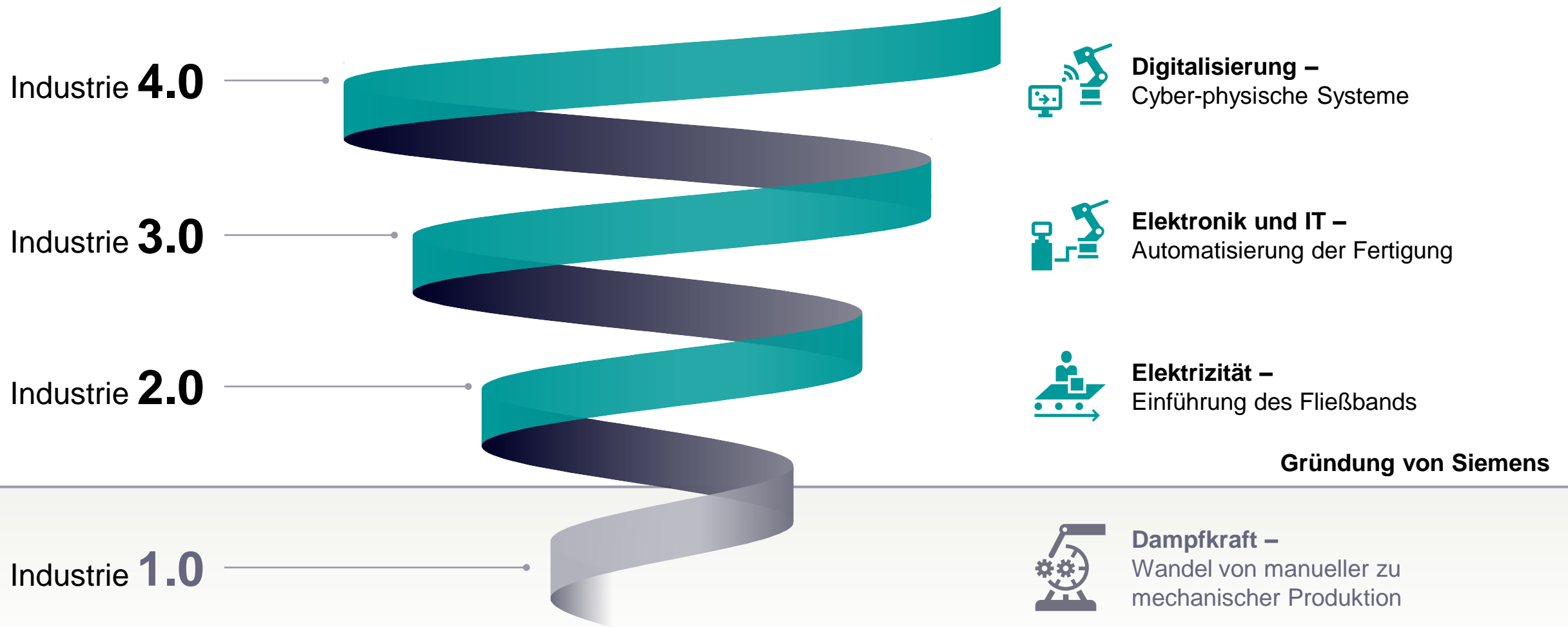


# Vor über 170 Jahren

wurde Siemens gegründet – getragen von der Idee, dass ein Unternehmen zu mehr verpflichtet ist als seiner Gewinnmaximierung. Ein Unternehmen sollte der Gesellschaft dienen – mit Technologien und Produkten, mit seiner Beschäftigungspolitik, mit seinem gesamten Handeln. Diese Vorstellung lebt bis heute fort. Der Gesellschaft zu dienen und gleichzeitig erfolgreich und profitabel zu wirtschaften, steht im Mittelpunkt unserer Strategie. Es ist die übergeordnete Bestimmung unseres Unternehmens.“

– Joe Kaeser, Vorsitzender des Vorstands, Siemens AG

# Seit seiner Gründung prägt Siemens die industriellen Revolutionen



# Als führendes Technologieunternehmen unterstützen wir unsere Kunden in ihren Branchen – heute und morgen

**295.000**

Mitarbeiter<sup>1</sup>

**58,5 Mrd. €**

Umsatzerlöse<sup>2</sup>

**5,6 Mrd. €**

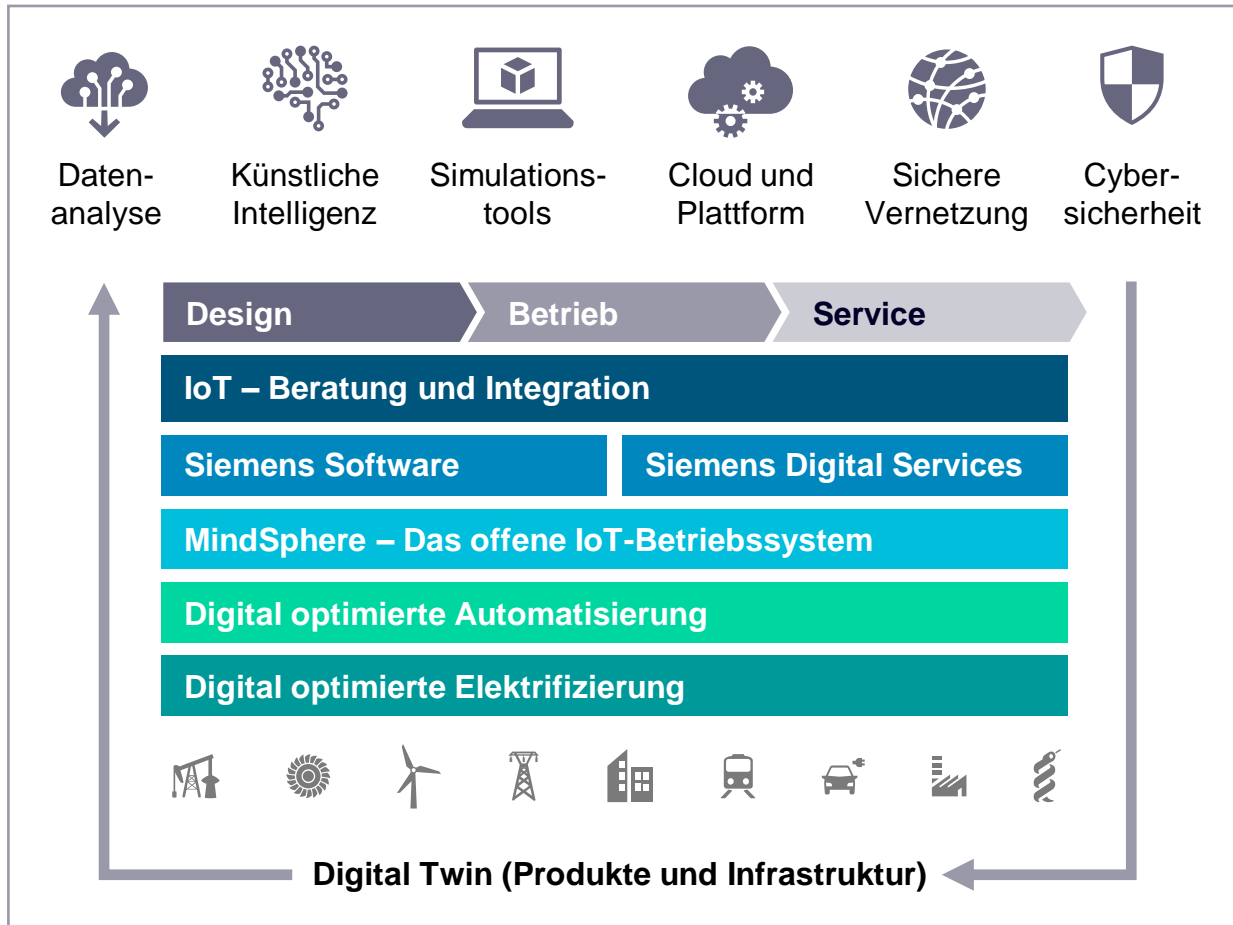
Gewinn nach Steuern<sup>3</sup>

**14,4%**

Angepasste EBITA-Marge industrielle Geschäfte<sup>2</sup>

<sup>1</sup> Fortgeführte Aktivitäten zum 30. September 2019 (ohne Siemens Energy) | <sup>2</sup> Fortgeführte Aktivitäten für das GJ 2019 (ohne Siemens Energy) | <sup>3</sup> Für das GJ 2019

# Unser digitales Portfolio



**10 Mrd. €**

in den vergangenen 10 Jahren in digitale Unternehmen investiert<sup>1</sup>

**20**

MindSphere Application Center global aufgesetzt<sup>1</sup>

**Top 10**

Siemens gehört zu den Top-10-Software-Unternehmen<sup>1</sup>

**~530**

digitale Angebote<sup>1</sup>

**~1/3**

aller neuen Patentanmeldungen in Digitalisierungstechnologien<sup>2</sup>

**~40.000**

Mitarbeiter in digitalen Jobs bei Siemens<sup>3</sup>

<sup>1</sup> Zum 30. September 2020 (mit Siemens Energy) | <sup>2</sup> Im GJ 2019 (mit Siemens Energy) | <sup>3</sup> Zum 30. September 2019 (mit Siemens Energy)

# Charter of Trust

Eine gemeinsame Initiative für eine sichere digitale Welt



**Charter of Trust**  
charteroftrust.com

**Associated Partner Forum**



1

Daten von Einzelpersonen und Unternehmen schützen, ...

2

... Schaden von Personen, Unternehmen und Infrastrukturen abwenden und ...

3

... ein zuverlässiges Fundament schaffen, in dem Vertrauen in eine vernetzte digitale Welt verankert wird und auf dem es wachsen kann.



# Mit unseren Lösungen adressieren wir die großen Herausforderungen unserer Zeit

## Gesundheitssystem

Alternde Gesellschaft  
 Personalisierte Gesundheitsversorgung  
 Erschwingliche Gesundheitsversorgung

Bevölkerungswachstum  
 Anstieg chronischer Krankheiten

## Digitale Transformation von Industrie, Infrastruktur und Mobilität

Wettbewerbsfähige Industrien  
 Produktivität

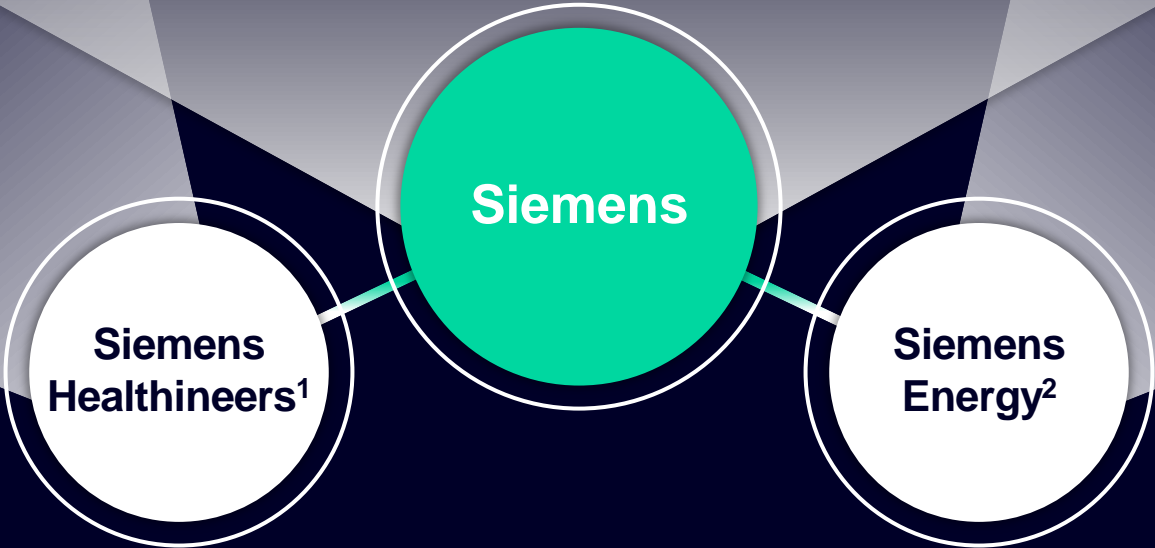
Effiziente Infrastruktur  
 Nachhaltige Nutzung von Ressourcen

Wirtschaftswachstum  
 Wohlstand

## Energiewende

Zuverlässige Versorgung  
 Dezentrale Energiesysteme  
 Dekarbonisierung

Steigende Nachfrage  
 Klimawandel/  
 CO<sub>2</sub>-Emissionen



1 Börsennotierte Tochtergesellschaft von Siemens | 2 Börsennotiertes assoziiertes Unternehmen

# Die fünf Elemente unserer Eigentümerkultur

## Aktien

Langfrist-, Output- und Gewinnorientierung fördern

## Mitarbeiterorientierung

- Empowerment und Vertrauen
- Ehrlichkeit, Offenheit und Zusammenarbeit



**Eigentümer-  
kultur**

## Werte – unser Fundament

- Verantwortungsvoll
- Exzellent
- Innovativ

## Verhalten

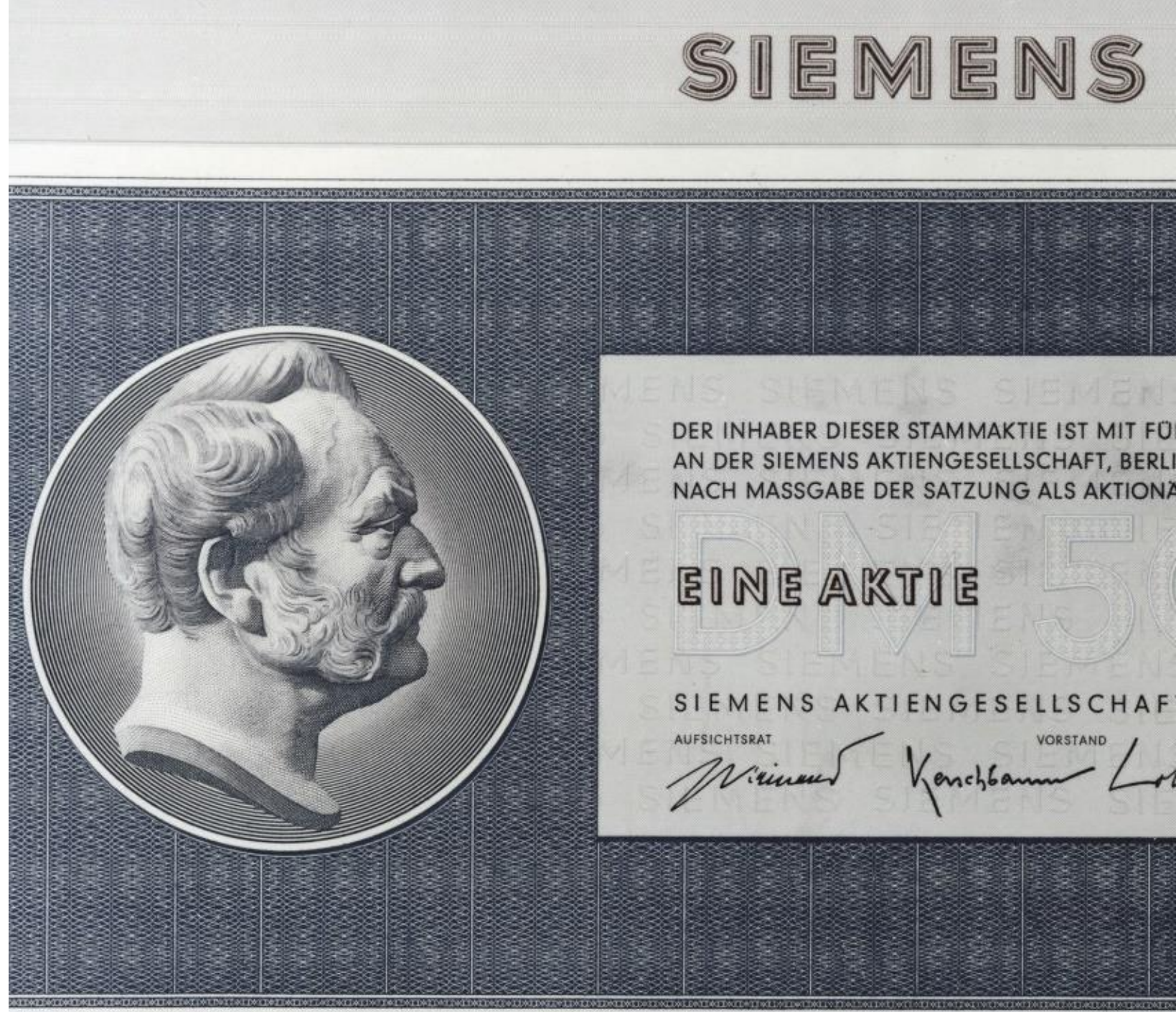
- Respekt
- Fokus
- Initiative und Umsetzung

## Führung

- Mutig, beherzt und entschlossen
- „Siemens zählt“
- Motivieren und inspirieren

~200.000

Siemens-Mitarbeiter  
sind auch Aktionäre  
des Unternehmens –  
und damit Miteigentümer



Zum 28. September 2020 (ohne Siemens Energy)

# Siemens in Deutschland



Arbeitgeber mit Zukunftsvision

# Aus- und Weiterbildung

Siemens investiert jährlich rund **515 Millionen Euro** in die Aus- und Weiterbildung von Mitarbeitern.

Siemens bildet rund 7.300 junge Menschen bundesweit – aus **50 unterschiedlichen Nationalitäten** – aus, davon 2.100 für Kunden und Partner.

Siemens stellt bis zum Ende des Geschäftsjahres 2022 bis zu 100 Millionen Euro für **Qualifizierungsmaßnahmen** in Deutschland bereit. Dieser Zukunftsfonds ist ein wesentliches Element, mit dem Siemens den Strukturwandel gestaltet.<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Stand: Zum 30. September 2019



## Arbeitgeber mit Zukunftsvision

# Zero Harm Culture

Unser Programm „Zero Harm Culture@Siemens“ verfolgt drei Grundsätze:

**Null Unfälle – es ist möglich!**

**Wir achten aufeinander!**

**Keine Kompromisse bei Sicherheit und Gesundheit!**

Unsere Mitarbeiter sind unser höchstes Gut – deshalb gilt für uns: Jeder Mitarbeiter bei Siemens soll sich stets auf eine intakte und sichere Arbeitsumgebung verlassen können.



Zukunft der Arbeit bei Siemens  
**Siemensstadt 2.0**

**70 ha**

Fläche im Berliner  
Bezirk Spandau

**600 Mio. €**

in neue Arbeits- und  
Lebenswelt investiert

---

## Forschungszentren

fördern Zusammenwirken  
von Wissenschaft und Wirtschaft



# Soziales Engagement in Deutschland

Neben Aus- und Weiterbildung findet unser gesellschaftliches Engagement in vielerlei Form statt, z.B. durch Spenden, Stiftungen, Katastrophenhilfe, ehrenamtliche Tätigkeiten von Mitarbeitern sowie Sponsoring.

## Corporate Citizen: Spenden

Die Corporate-Citizenship-Aktivitäten von Siemens umfassen die drei Säulen: Zugang zu Bildung, Zugang zu Technologien und nachhaltige Entwicklung von Gemeinschaften. Diese Kerngebiete fördern wir mit Know-How, Geld- und Sachspenden.





# Soziales Engagement in Deutschland

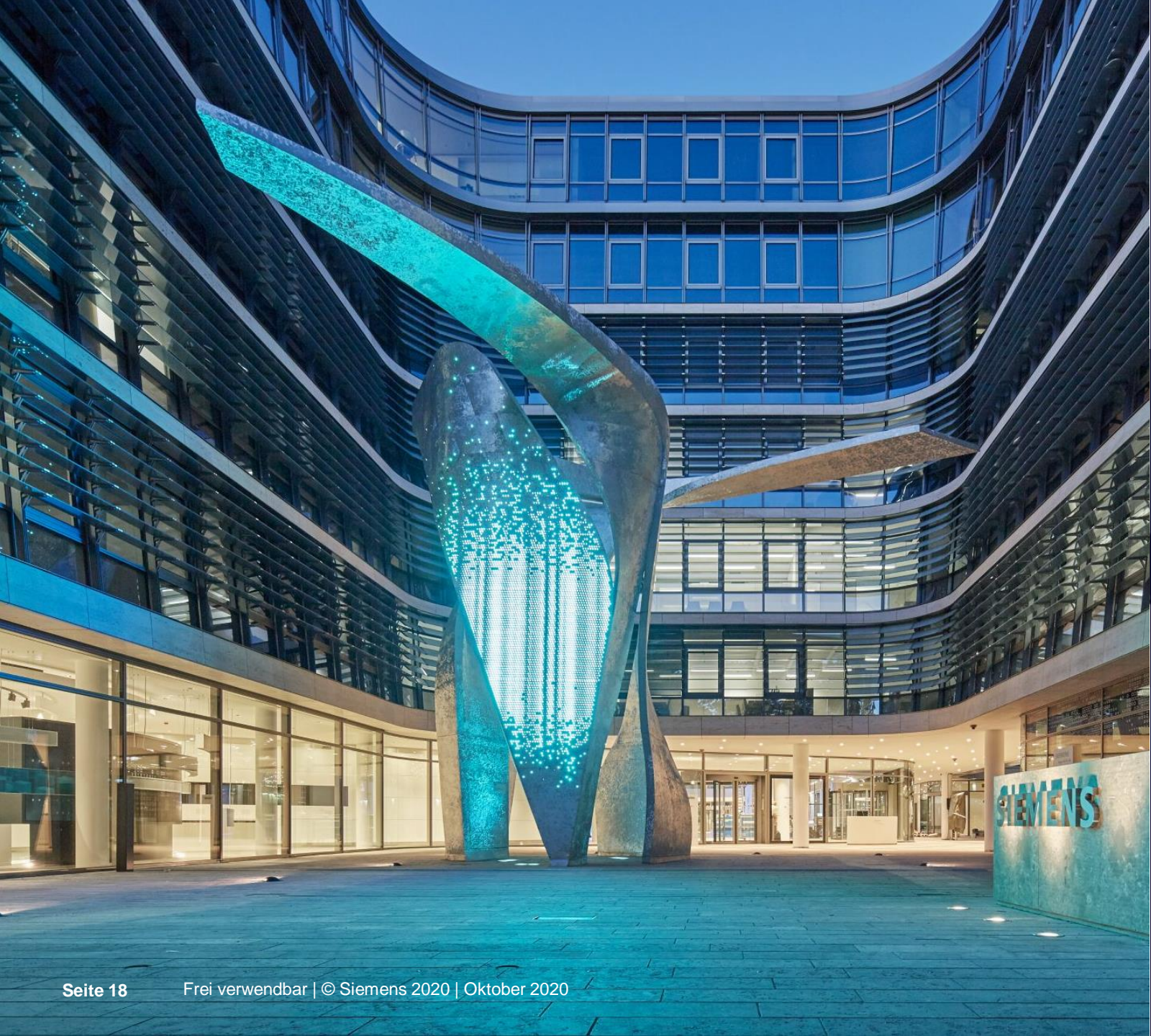
## Förderung von Kunst, Kultur und Wissenschaft

Siemens fördert Kunst und Kultur durch Stiftungen und Spenden. Durch die gezielte, vielfältige Unterstützung, beispielsweise von »Jugend forscht«, fördern wir den Wissenschaftsstandort Deutschland.

## Siemens-Stiftung

Das Engagement der Stiftung adressiert zentrale gesellschaftliche Herausforderungen wie Bildung, Grundversorgung und Kultur in Deutschland wie auch international.





# Nachhaltigkeit in Deutschland

Wir verwirklichen, worauf es ankommt, indem wir verantwortungsbewusste Geschäftspraktiken verbessern, die Umwelt bewahren und die Mitarbeiter sowie die Gesellschaft weiter entwickeln.

## Neue Konzernzentrale in München

- Reduktion der CO<sub>2</sub>-Emissionen um 90% im Vergleich zum vorherigen Gebäude
- Durch Sammlung und Benutzung von Regenwasser: Wasserverbrauch 50% unter den Richtwerten für Neubauten



# Nachhaltigkeit in Deutschland

## CO2-neutrales Siemens

Siemens will bis zum Jahr 2030 ein klimaneutrales Unternehmen sein. Bis 2020 investiert das Unternehmen 100 Millionen € in die Verbesserung der Energiebilanz von firmeneigenen Produktionsstätten und Gebäuden, um das Ziel der CO2-Neutralität zu erreichen.

## Nummer 1 bei Nachhaltigkeit

Siemens wurde 2019 zum wiederholten Mal als eines der nachhaltigsten Unternehmen seiner Branche ausgezeichnet. Im Dow Jones Sustainability Index (DJSI), dem Nachhaltigkeits-Ranking von Dow Jones und SAM, wurde Siemens zum 20. Mal in Folge im DJSI World Index gelistet.





## Vertrieb und Service im Heimatmarkt

**39**

Niederlassungen  
und Geschäftsstellen

**>50.000**

betreute Kunden

**100**

Servicestützpunkte  
flächendeckend vor Ort

**150.000**

Serviceverträge

<sup>1</sup> Zugehörig zur Niederlassung Ruhr (RHR) | <sup>2</sup> Zugehörig zur Niederlassung Mittelrhein (MRH)

# | Kontakt

## **Siemens AG**

Max Mustermann

Abteilung / Region

Musterstraße 1

12345 Musterstadt | Deutschland

siemens.de

max.muster@siemens.com

## **Weiterführende Informationen:**

[siemens.de/ueber-siemens](https://www.siemens.de/ueber-siemens)

[siemens.de/presse](https://www.siemens.de/presse)

[siemens.com/investoren](https://www.siemens.com/investoren)

[siemens.com/innovationen](https://www.siemens.com/innovationen)

[siemens.de/karriere](https://www.siemens.de/karriere)