

Green Pass, Siemens in Italia accelera e introduce la certificazione verde Covid-19 per le proprie sedi

- **Il 27 settembre 2021 Siemens introdurrà in Italia l'utilizzo della certificazione verde Covid-19 "Green Pass" per accedere alle sedi di Milano e delle filiali**
- **La salute e sicurezza dei collaboratori e di tutti coloro che accedono alle sedi sono la priorità, coerentemente con tutte le misure prese da inizio pandemia**
- **Lo smart working, la modalità di lavoro di Siemens dal 2018, consentirà comunque a chi non accede alle sedi di lavorare da remoto**

“Abbiamo deciso di introdurre il Green Pass, anticipando le decisioni che Governo e parti sociali stanno valutando, coerentemente con tutte le misure anti Covid adottate da febbraio 2020, per continuare a garantire la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e al contempo mantenere la continuità del business. Così ci prepariamo al futuro per i nostri collaboratori, clienti, partner e fornitori” dichiara **Pierfrancesco De Rossi** alla guida di Siemens SpA come Presidente e CEO ad interim. “Lo smart working, la nostra modalità di lavoro dal 2018, consentirà comunque a chi non accede alle sedi di lavorare da remoto.”

“A questo punto del percorso, il perseguimento delle nostre priorità si riflette nel positivo andamento del business e nella rafforzata fiducia dei nostri collaboratori che abbiamo rilevato a intervalli regolari con indagini interne tra cui una recentissima e una commissionata all'Istituto di Ricerche Piepoli” continua De Rossi “i risultati ci dicono non solo che la salute e la sicurezza rappresentano il fattore di maggiore attenzione oggi per le aziende ma anche e soprattutto che i nostri collaboratori ci riconoscono un ruolo di tutela del loro benessere fondamentale, e questo è oggi per noi l'elemento di fiducia chiave della nostra organizzazione.”

Siemens adotterà la certificazione verde Covid 19 “Green Pass” (in linea [con la definizione del Governo](#)) per l’accesso agli uffici di Milano e delle altre sedi a partire da lunedì 27 settembre 2021. La misura prevederà deroghe per casi specifici, come ad esempio i siti produttivi. La decisione presa dal management di Siemens è il risultato di un percorso virtuoso intrapreso dall’inizio della pandemia.

Di questo percorso virtuoso l’organizzazione del lavoro è il prerequisito. Lo smart working, che in Siemens è l’unica modalità di lavoro per la generalità dei collaboratori, ratificata da un accordo sindacale del 2017, ha permesso di far lavorare da remoto durante il lockdown circa 3000 persone. Negli ultimi 18 mesi c’è stata un’ulteriore evoluzione verso un modello di lavoro innescato dal “New Normal”: anche su questo fronte, infatti, il management ha accelerato, lanciando un progetto pilota di trasformazione dello spazio virtuale e fisico, che sta portando al lavoro ibrido, mix di attività in presenza e da remoto.

Tra le misure di salute e sicurezza più importanti che hanno accompagnato la decisione di introdurre il Green Pass ci sono: un solido protocollo che ha permesso ai collaboratori di poter godere di luoghi di lavoro sicuri fin dall’inizio della pandemia, la campagna di screening sierologico, l’adesione all’iniziativa promossa da Confindustria con l’implementazione della campagna vaccinale Siemens per la propria popolazione aziendale, una propria campagna di informazione e comunicazione scientifica interna su Covid-19 e i relativi vaccini a cui ha aderito la maggioranza dei collaboratori. La raccolta dei certificati e la mappatura vaccinale promossi recentemente evidenzia che oltre il 90% dei collaboratori di Siemens SpA e Siemens Mobility in Italia ha già completato il percorso vaccinale.

Il benessere fisico e mentale dei collaboratori è stato supportato da programmi di welfare, arricchiti da iniziative specifiche. Per esempio, le persone, già a maggio 2020, hanno potuto accedere a un servizio di supporto psicologico tramite video consulti con esperti professionisti, confluito poi nel corso di quest’anno in un più ampio programma di assistenza su temi legati al lavoro, alla famiglia, alla salute. Da prima dell’estate tutti possono scaricare sul proprio smartphone aziendale un’applicazione per fruire in mobilità di percorsi esperienziali che stimolano il movimento, la meditazione e una nutrizione sana.

Oltre 1000 collaboratori hanno partecipato ad attività di e-learning che prevedevano anche temi legati al worklife balance e al lavoro ibrido; sul fronte esterno le numerose iniziative e corsi di formazione che Siemens ogni anno destina a scuole tecniche e Università sono stati resi disponibili online e l'offerta di webinar, seminari ed eventi per clienti e distributori è stata trasformata in un ricchissimo carnet virtuale con centinaia di iniziative alcune delle quali prodotte attraverso la creazione – nella sede di Milano - di un vero e proprio studio digitale Siemens.

Il rigoroso protocollo sanitario, implementato in tutte le sedi e già valutato positivamente da ATS (Azienda per la Tutela della Salute) lo scorso dicembre, è in continuo aggiornamento. Per finire, l'azienda ha intrapreso il percorso per l'acquisizione della certificazione ISO 45005:2020 general guidelines for safe working during Covid 19 pandemic.

Contatti per i giornalisti:

Siemens Italia

Angela Gherardelli, mobile: +39 335 62 14 900

e-mail: angela.gherardelli@siemens.com

Le immagini sono disponibili sul sito www.siemens.it/press

Seguici su Twitter: www.twitter.com/Siemens_stamp

Siemens (Berlino e Monaco) è una multinazionale che si distingue per eccellenza ingegneristica, innovazione, qualità, affidabilità e internazionalità da oltre 170 anni. La società è attiva in tutto il mondo, concentrandosi nelle aree delle infrastrutture intelligenti per edifici e sistemi energetici distribuiti, automazione e digitalizzazione nell'industria di processo e manifatturiera. Siemens riunisce il mondo digitale e quello fisico a vantaggio dei clienti e della società. Attraverso Mobility, fornitore leader di soluzioni di mobilità intelligenti per il trasporto ferroviario e stradale, Siemens dà forma al mercato mondiale dei servizi passeggeri e merci. Grazie alla sua controllata quotata in borsa Siemens Healthineers AG, Siemens è tra le prime al mondo anche nel mercato della tecnologia medica e dei servizi sanitari digitali. Inoltre, Siemens detiene una quota di minoranza in Siemens Energy, leader mondiale nella trasmissione e generazione di energia elettrica quotata in borsa dal 28 settembre 2020.

Nell'anno fiscale 2020, conclusosi il 30 settembre 2020, il Gruppo Siemens ha generato un fatturato di 57,1 miliardi di euro e un utile netto di 4,2 miliardi di euro. Alla fine di settembre 2020, la società contava circa 293.000 collaboratori in tutto il mondo.

In Italia dal 1899 Siemens è una delle maggiori realtà industriali nel nostro Paese dove opera l'intero ecosistema rappresentato da Siemens Spa, Siemens Healthcare Srl e Siemens Energy Srl. Siemens Spa con quartier generale a Milano è focalizzata su industria, infrastrutture e mobilità. Ha centri di competenza su mobilità elettrica e soluzioni per le smart grid, software industriale, e gestione intelligente degli edifici oltre ad un Digital Enterprise Experience Center (DEX), distribuiti tra Milano, Genova e Piacenza. La società è certificata anche quest'anno Top Employer Italia 2021.

Per ulteriori informazioni visita il sito www.siemens.it