

## 지멘스 사업윤리강령

(공급업체 및 제3자 중개인용)

이 행동 강령은 이해관계자 및 환경에 대한 책임과 관련하여 지멘스 그룹의 공급업체 및 제3자 중개인에게 부여되는 기본 요구 사항을 정의합니다. 공급업체 및/또는 제3자 중개인은 다음 내용을 선언합니다.

### 법률 준수

- 해당 법률 시스템의 법률 및 규정을 준수합니다.

### 인권 및 노동 관행

국제적으로 공표된 모든 인권의 존중을 보장하기 위해 인권 침해 행위 야기 및 연루를 피함으로써 특히 취약한 권리 소유자나 여성, 아동 또는 이주 노동자, 또는 (원주민) 공동체 등 권리 소유자 집단의 인권 존중 보장에 더욱 유의합니다.

- > 강제 노동 금지
  - 노예 제도, 노예 상태, 강제 또는 의무 노동 및 인신 매매를 이용하지 않고 이에 기여하지도 않습니다.
- > 아동 노동 금지
  - 15세 미만의 근로자(ILO 협약 138호의 예외가 적용되는 개도국에서는 14세 미만의 근로자)를 고용하지 않습니다.
  - ILO 협약 182호에 따라 18세 미만의 근로자는 위험한 작업에 고용하지 않습니다.
- > 직원에 대한 차별 금지 및 존중
  - 피부색, 인종, 국적, 민족, 정치 성향, 사회적 배경, 장애, 성별, 성적 정체성 및 취향, 결혼 여부, 종교적 신념 또는 연령에 관계 없이 직원의 기회 균등과 평등한 대우를 장려합니다.
  - 성적, 강압적, 위협적, 폭력적 또는 착취적인 정신적 학대, 성희롱 또는 성차별(몸짓, 언어 및 신체 접촉 포함) 등과 같은 개인에 대한 부당한 처우를 용인하지 않습니다.
- > 직원의 근로 시간, 임금 및 혜택
  - 노동 조합을 새로 결성하거나 기존 노동 조합에 가입하고 단체 교섭에 참여할 수 있는 근로자의 법적 권리를 인정합니다. 직원 단체나 노동 조합의 구성원에게 불이익을 주거나 특혜를 주지 않습니다.
  - 전 세계적으로 적용되는 근로 시간 규정을 준수합니다.
  - 노동에 대해 공정한 임금을 지급하고 전 세계적으로 적용되는 임금 및 보수 관련 법을 철저히 준수합니다.
  - 국경 간 인력 배치의 경우, 특히 최저 임금과 관련하여 적용되는 모든 법적 요건을 준수합니다.
- > 직원 보건 및 안전
  - 산업 보건 및 안전에 관한 해당 법규 및 국제 표준에 따라 행동하고 안전한 근무 조건을 제공합니다.
  - 직원이 보건 및 안전 교육을 받을 수 있도록 교육 기회를 제공합니다.
  - 합리적인 산업 보건 및 안전 관리 시스템 구축을 구축합니다.<sup>1</sup>
- > 고충 처리 제도
  - 직원이 보호 제도를 이용해 이 행동 강령 원칙의 위반 가능 사례를 보고할 수 있도록 합니다.

## 환경 보호

- 환경 관련 법규 및 국제 표준에 따라 행동합니다. 환경 오염을 최소화하고 환경 보호를 지속적으로 개선합니다.
- 합리적인 환경 관리 시스템을 구축합니다.<sup>1</sup>

## 공정한 운영 관행

- 부패 방지 및 뇌물
  - 어떤 형태의 부패나 뇌물 제공 및 수수를 용인하지 않고 이에 직간접적으로 관여하지 않으며, 공무원이나 민간 부문 상대방의 공적 행위에 영향을 미치거나 부적절한 이익을 얻기 위해 가치 있는 것을 제공, 제안 또는 약속하지 않습니다. 여기에는 부적절한 급행료를 주고받는 행위를 금지하는 것이 포함됩니다.
- 공정 경쟁, 독점 금지법 및 지적 재산권
  - 국내 및 국제 경쟁법에 따라 행동하고 가격 담합, 시장 또는 고객 분할, 경쟁사와의 시장 분할 또는 담합 입찰에 참여하지 않습니다.
  - 타인의 지적 재산권을 존중합니다.
- 이해 상충
  - 비즈니스 관계에 영향을 줄 수 있는 모든 이해 상충을 피하고 또한/또는 이를 조직 내부 및 지멘스에게 공개하고, 이미 발생한 이해 상충을 피합니다.
- 돈세탁 및 테러 자금 조달의 방지
  - 돈세탁이나 테러 자금 조달에 직간접적으로 기여하지 않습니다.
- 개인 정보 보호
  - 개인 정보의 기밀을 유지하고 책임감 있게 처리하며, 모든 사람의 개인 정보를 존중하며 개인 정보가 효과적으로 보호되고 합법적인 목적으로만 사용되도록 합니다.
- 수출 통제 및 관세
  - 관련 수출 통제 및 관세 규정을 준수합니다.

## 책임 있는 광물 조달

- 분쟁 지역 및 고위험 지역에서 생산되어 인권 침해, 부패, 무장 단체의 자금 조달 또는 이와 유사한 부정적인 영향에 기여하는 원자재 사용을 피하기 위해 합리적인 노력을 기울입니다.

## 공급망

- 공급업체가 이 행동 강령의 원칙을 준수하도록 합리적인 노력을 기울입니다.
- 공급업체 선택 및 관리와 관련하여 차별 금지 원칙을 준수합니다.

<sup>1</sup> [www.siemens.com/code-of-conduct/managementsystems](http://www.siemens.com/code-of-conduct/managementsystems)