

Kodeks ravnanja Skupine Siemens

za dobavitelje in tretje posrednike

V tem kodeksu ravnanja so opredeljene osnovne zahteve za dobavitelje in tretje posrednike Skupine Siemens v zvezi z njihovimi odgovornostmi do svojih deležnikov in do okolja. Dobavitelj in/ali tretji posrednik v skladu s tem kodeksom izjavlja, da bo ravnal, kot sledi:

Skladnost z zakonodajo

- Upošteval bo zakone in predpise veljavnih pravnih sistemov.

Človekove pravice in delovne prakse

Za zagotovitev spoštovanja vseh mednarodno razglašeni človekovih pravic z izogibanjem kršenja človekovih pravic in sodelovanja pri tem bo več pozornosti namenil spoštovanju človekovih pravic posebej ranljivih imetnikov pravic ali skupin imetnikov pravic, kot so ženske, otroci ali delavci migranti, ali (avtohtone) skupnosti.

- > Prepoved prisilnega dela
 - Ne bo uporabljal suženjstva, hlapčevstva, prisilnega ali obveznega dela in trgovine z ljudmi niti ne bo prispeval k ničemur od navedenega.
- > Prepoved otroškega dela
 - Ne bo zaposloval oseb, mlajših od 15 let, v državah, kjer velja izjema Konvencije MOD št. 138 za države v razvoju, pa ne mlajših od 14 let.
 - Ne bo zaposloval oseb, mlajših od 18 let, za nevarno delo v skladu s Konvencijo MOD št. 182.
- > Nediskriminacija in spoštovanje zaposlenih
 - Spodbujal bo enake možnosti in obravnavo zaposlenih, ne glede na barvo kože, raso, narodnost, etnično pripadnost, politično pripadnost, socialno ozadje, invalidnost, spol, spolno identiteto in usmerjenost, zakonski stan, versko prepričanje ali starost.
 - Ne bo dopuščal nobenega nesprejemljivega ravnanja s posamezniki, kot so duševna krutost, spolno nadlegovanje ali diskriminacija, vključno z dejanji, jezikom in fizičnim stikom spolne, prisilne, grozeče, nasilne ali izkoriščevalske narave.
- > Delovni čas, plače in dodatki za zaposlene
 - Priznaval bo zakonite pravice delavcev, da ustanovijo sindikate ali se jim pridružijo in sodelujejo v kolektivnih pogajanjih; člani delavskih organizacij ali sindikatov ne bodo ne prikrajšani in ne ugodneje obravnavani.
 - Upošteval bo vse veljavne predpise o delovnem času na svetovni ravni.
 - Izplačeval bo pošteno plačilo za delo ter upošteval vse veljavne plačne in odškodninske zakone po vsem svetu.
 - V primeru čezmejne napotitve osebja bo upošteval vse veljavne pravne zahteve, zlasti glede minimalne plače.
- > Zdravje in varnost zaposlenih
 - Ravnal bo v skladu z veljavnimi zakonskimi in mednarodnimi standardi o zdravju in varnosti pri delu ter zagotavljal varne delovne razmere.
 - Zaposlenim bo zagotavljal usposabljanje, da bodo poznali problematiko v zvezi z zdravjem in varnostjo.
 - Vzpostavil bo primeren sistem upravljanja zdravja in varnosti pri delu.¹
- > Mehanizem za pritožbe
 - Svojim zaposlenim bo omogočil dostop do zaščitene mehanizma za prijavljanje morebitnih kršitev načel iz tega kodeksa ravnanja.

Varovanje okolja

- Ravnal bo v skladu z veljavnimi zakonskimi in mednarodnimi okoljskimi standardi. Zmanjšal bo onesnaževanje okolja in nenehno izboljševal varovanje okolja.
- Vzpostavil bo primeren sistem okoljskega upravljanja.¹

Poštene poslovne prakse

- Preprečevanje korupcije in podkupovanja
 - Ne bo dopuščal nobene oblike korupcije ali podkupovanja in se tudi posredno ali neposredno ne bo ukvarjal z njima ter ne bo dajal, ponujal ali obljubljal ničesar vrednega nobenemu vladnemu uslužbencu ali nasprotni stranki v zasebnem sektorju, da bi vplival na uradne dejavnosti ali pridobil neprimerno prednost. To vključuje opustitev dajanja ali sprejemanja neprimernih olajševalnih plačil.
- Poštena konkurenca, konkurenčnoppravna zakonodaja in pravice intelektualne lastnine
 - Ravnal bo v skladu z nacionalnim in mednarodnim konkurenčnim pravom in ne bo sodeloval pri kartelnem določanju cen, razdelitvi trgov ali kupcev, delitvi trga ali pri prilagajanju razpisnih ponudb s konkurenti.
 - Spoštoval bo pravice intelektualne lastnine drugih.
- Nasprotje interesov
 - Izogibal se bo vsem nasprotjem interesov, ki bi lahko vplivala na poslovna razmerja, in/ali jih bo razkril interno in Siemensu, pri čemer se bo izogibal tudi navideznim nasprotjem interesov.
- Preprečevanje pranja denarja, financiranje terorizma
 - Neposredno ali posredno ne bo spodbujal pranja denarja ali financiranja terorizma.
- Varstvo podatkov
 - Osebnne podatke bo obdeloval zaupno in odgovorno, spoštoval zasebnost vseh ter zagotovil učinkovito varovanje osebnih podatkov in da se bodo uporabljali samo v zakonite namene.
- Nadzor izvoza in carinjenje
 - Upošteval bo veljavne predpise o nadzoru izvoza in carinjenju.

Odgovorno pridobivanje rudnin

- Primerno si bo prizadeval, da se v njegovih izdelkih ne bodo uporabljale surovine, ki izvirajo iz območij, prizadetih zaradi sporov, in območij z velikim tveganjem ter prispevajo k zlorabam človekovih pravic, korupciji, financiranju oboroženih skupin ali podobnim negativnim učinkom.

Dobavna veriga

- Primerno si bo prizadeval, da bodo njegovi dobavitelji upoštevali načela tega kodeksa ravnanja.
- Pri izbiri in obravnavi dobaviteljev bo upošteval načelo nediskriminacije.

¹ www.siemens.com/code-of-conduct/managementsystems