



SIEMENS
Ingenuity for life

Nous sommes responsables de
ce que l'avenir nous apporte.

Siemens Generation21

www.siemens.ch/generation21fr

Siemens Suisse SA
Freilagerstrasse 40
8047 Zurich
Suisse

A1T334-A234-1-77
Sous réserve de modification
© Siemens Suisse SA, 2017

«En transmettant à la jeune génération un savoir-faire et des connaissances, nous la préparons pour l'avenir.»



Generation21

Un soutien à chaque étape de la formation

Notre monde est en pleine mutation – le nombre d'êtres humains sur Terre ne cesse d'augmenter. Nous vivons à l'ère de l'urbanisation. Plus de la moitié de la population mondiale habite dans des villes. Selon les prévisions actuelles des Nations unies, cette proportion devrait même atteindre 70 % d'ici 2050 – soit presque autant d'hommes qu'il y en a aujourd'hui sur toute la planète.

Les grands défis du 21e siècle nous imposent de nouvelles exigences. Le bien-être de nos sociétés dépend aujourd'hui largement des réponses que nous apportons aux questions essentielles de notre temps. Grâce à son programme de formation baptisé Generation21, Siemens prend en compte sa responsabilité sociale partout où l'entreprise est active – c'est-à-dire dans plus de 200 pays à travers le monde!

En favorisant les projets éducatifs, nous souhaitons accompagner le développement et la formation des jeunes, les encourager et les soutenir afin qu'ils tirent le meilleur profit de leurs compétences pour l'avenir. Car, en matière de sciences et de technologies, la connaissance constitue la matière première de l'innovation ainsi que l'une des conditions au développement de solutions durables concernant les domaines vitaux de la société de demain.

Pour une entreprise telle que Siemens, une formation de qualité ainsi qu'une promotion ciblée des domaines MINT (mathématiques, informatique, sciences naturelles et technique) revêtent une importance cruciale. Nous développons des produits et des solutions extrêmement complexes liés à des technologies clés du futur. C'est pourquoi nous avons impérativement besoin d'une relève qualifiée! Afin que la

place économique suisse demeure compétitive, nous investissons chaque jour dans l'avenir.

Encourager la relève, c'est ce que Siemens fait depuis toujours. En effet, Siemens créait en 1903 déjà à Berlin la première école à son nom et jetait un véritable pont entre les salles de classe et le monde de l'entreprise. Grâce à Generation21, nous contribuons à créer la société du 21e siècle en nous engageant dans de multiples projets et activités au sein de toutes les écoles, de la maternelle aux hautes écoles (spécialisées).



«*Nous entendons éveiller l'esprit de découverte des plus jeunes.*»



Garderies/écoles

Boîte aux découvertes

L'apprentissage préscolaire est le fondement même des étapes suivantes de la formation. Dès leur plus jeune âge, les tout-petits sont déjà capables d'établir des corrélations complexes, tout en s'amusant. Chaque jour, ils apprennent de nouvelles choses qu'ils pourront explorer et expérimenter. Nous souhaitons encourager cette curiosité naturelle de manière ludique à l'aide de nos boîtes aux découvertes. Comment circule le courant? A quel moment une lampe s'allume-t-elle? Pourquoi un liquide déteint-il? Nous voulons rendre ces questions concrètes par des expériences vivantes.

Les boîtes aux découvertes contiennent un matériel d'expérimentation adapté aux enfants sur les thèmes de l'énergie, de l'environnement, de l'électricité et de la santé et peuvent être empruntées par le personnel enseignant dans les garderies et les écoles. Toutes les expériences ont un rapport avec le Curriculum sur l'éducation 21 et s'intègrent parfaitement dans les cours. Grâce à une documentation claire, les enseignants sont préparés aux questions des jeunes chercheuses et chercheurs. La soif de découvertes des enfants ne connaît plus de limites!



«Nous souhaitons favoriser le débat sur les développements actuels et futurs de la technique, l'économie et la société.»



Etablissements scolaires

L'Université pour enfants de Zurich

Siemens a aussi à coeur la formation des jeunes écoliers et écolières; c'est pourquoi, nous soutenons depuis le début l'Université pour enfants de Zurich. Chaque année, plus de 1000 écoliers et écolières de la 3e à la 6e classe du primaire fréquentent les cours et travaux pratiques en laboratoire spécialement conçus pour eux. À l'Université pour enfants de Zurich, les enfants découvrent, sans aucune forme de pression, qu'apprendre est synonyme de plaisir et de passion. De plus, leur curiosité est attisée et leur esprit critique stimulé.

La journée «Futur en tous genres»

Chaque année, les enfants des collaborateurs de Siemens Suisse ont la possibilité de vivre la technique au plus près dans notre entreprise. La journée «Futur en tous genres» a pour but de montrer aux enfants à quel point les métiers qui relèvent du domaine technologique peuvent être passionnants et diversifiés. En fonction du site, les enfants peuvent visiter les ateliers de production et d'apprentissage de Siemens et mettre la main à la pâte.

Ressources pédagogiques

En complément des manuels scolaires traditionnels, Siemens développe, en étroite collaboration avec des enseignants et des experts du multimédia, des supports éducatifs numériques consacrés. Les enseignants intéressés peuvent télécharger gratuitement ces supports pour préparer leurs cours. Les élèves développent ainsi des compétences en sciences et en technologies et comprennent mieux les phénomènes du quotidien et de la technique.

Livres éducatifs pour enfants

Quel enfant en Suisse ne connaît pas le perroquet bleu au pantalon rouge et noir à carreaux? Dans le livre «La technique avec Globi», les enfants à partir de huit ans peuvent découvrir des domaines spécifiques – par exemple, la maison intelligente ou la technique au sein d'un hôpital.

Dans le livre «Façonne le monde de demain...un métier de rêve qui tient de l'ingénierie, de la planification et de la technique!», les protagonistes découvrent le monde fascinant de la technique et de ses métiers. L'objectif de ce livre est d'inciter les jeunes à contribuer de manière active à façonner le monde en apprenant un métier technique.

Forte de son savoir-faire technique, Siemens a largement contribué à l'élaboration des thèmes abordés dans ces deux livres.

«*Nous voulons préparer la relève aux défis de demain.*»



Formation professionnelle

Journées techniques pour les filles

Les journées techniques pour les filles donnent la possibilité aux jeunes filles en âge de choisir leur profession de se familiariser avec le monde souvent méconnu des métiers techniques. Elles découvrent directement sur place de nombreuses informations passionnantes sur le thème de la technique, les différentes possibilités de formation et à quel point un métier technique peut être captivant.

La formation professionnelle

Environ 300 apprentis en moyenne sont formés chaque année par Siemens Suisse. L'entreprise dispense également une formation de base aux apprentis provenant d'autres entreprises de sorte que ces dernières puissent continuer de proposer ces places d'apprentissage très coûteuses. Des métiers passionnants, des responsables de formation professionnels, une collaboration étroite avec les spécialistes, de nombreux sites dans trois régions linguistiques et des perspectives prometteuses après l'apprentissage – voilà ce qui caractérise la formation professionnelle de Siemens. Nous contribuons activement à créer la société de demain.



«Nous soutenons et récompensons les performances scientifiques ayant une application pratique.»



Hautes écoles (spécialisées)

Siemens Excellence Award

Depuis 2007, le Prix régional Siemens Excellence Award est attribué aux hautes écoles (spécialisées) suisses. Il est destiné à motiver les jeunes gens à une réflexion scientifique sur des questions liées à la pratique. Outre la performance scientifique, sont également évalués le degré d'innovation, l'intérêt sociétal du projet ainsi que sa faisabilité. Les gagnants sont automatiquement nommés pour le Prix national Siemens Excellence Award doté de 10 000 francs.

University Relations

Dès leurs études, des étudiants bénéficient de la possibilité de mettre leurs connaissances en pratique chez Siemens. A cette occasion, des nouveautés techniques sont présentées ou des procédés révolutionnaires sont développés pour résoudre des problèmes. Avec University Relations, nous entretenons les relations de partenaires avec les hautes écoles, ce qui doit bénéficier à toutes les parties pour développer l'enseignement, la technologie, son application et donc aussi l'activité.

Siemens Automation Cooperates with Education

En tant qu'entreprise leader fondée sur le savoir en matière de technologies clés, Siemens accorde une importance centrale aux projets de coopération avec les hautes écoles. Parallèlement au travail intensif mené conjointement avec l'EPF, Siemens apporte son soutien à des projets spécifiques. C'est ainsi que le programme international de promotion «Siemens Automation Cooperates with Education» est également activé en Suisse. Chaque année, des travaux de fin d'études sont encadrés par des spécialistes et de nombreux supports techniques mis à la disposition des étudiants.

Corporate Technology

Siemens apporte son soutien à la transformation des résultats de recherches universitaires en produits prêts à être commercialisés sur le marché. Un procédé fréquemment utilisé consiste à lancer un projet CTI (Commission pour la technologie et l'innovation) en commun avec l'université. L'agence de promotion de l'innovation CTI finance les dépenses universitaires et l'industrie s'engage à investir au moins le même montant en apports propres en vue d'un transfert de technologie.

