

Uppförandekod för Siemens Leverantörer

Denna uppförandekod definierar minimikraven som ställs på varu- och tjänsteleverantörer till Siemens avseende deras ansvar gentemot deras aktieägare och omgivning. Siemens förbehåller sig rätten att, enligt vad som kan anses skäligt, ändra kraven i denna Uppförandekod med anledning av ändringar av Siemens Complianceprogram. Siemens förväntar sig att leverantören accepterar sådana eventuella ändringar.

Leverantören intygar härmed:

- **Efterlevnad av lagar och förordningar**
 - att följa alla lagar och förordningar i tillämplig/a rättsordning/ar
- **Förbud mot korruption och mutor**
 - att inte tolerera och inte inlåta sig i korruption eller mutor i någon form, inklusive betalningar eller lämnande av några andra förmåner till befattningshavare i offentlig tjänst i syfte att i strid mot lag påverka beslutsfattande.
- **Respekt för anställdas grundläggande mänskliga rättigheter**
 - att främja lika behandling och möjligheter för anställda oberoende av hudfärg, etnisk tillhörighet, ras, nationalitet, social bakgrund, handikapp, sexuell läggning, politisk, religiös eller annan trosuppfattning, kön eller ålder;
 - att respektera varje individs personlig integritet, privatliv och rättigheter;
 - att inte anställa någon eller förmå någon att arbeta mot dennes vilja;
 - att inte tolerera oacceptabel behandling av anställda, såsom psykisk misshandel, sexuella trakasserier eller diskriminering;
 - att förbjuda ett beteende, inklusive gester, tal eller fysisk beröring, som är sexuellt, tvingande, hotfullt, utnyttjande eller exploaterande;
 - att tillhandahålla skälig ersättning och garantera minimilöner enligt tillämpliga nationella bestämmelser eller kollektivavtal;
 - att efterleva krav vad gäller arbetstid enligt tillämpliga lagar;
 - att erkänna, så långt det är lagligen möjligt, anställdas mötesfrihet och varken gynna eller diskriminera medlemmar i arbetstagarorganisationer eller fackföreningar.
- **Förbud mot barnarbete**
 - att inte anställa någon arbetare under 15 år eller, vad gäller de länder som är omfattas av undantaget för utvecklingsländer i ILO-konvention 138, att inte anställa någon arbetare under 14 års ålder.
- **Anställdas hälsa och säkerhet**
 - att ta ansvar för anställdas hälsa och säkerhet enligt nationell lag eller kollektivavtal;
 - att kontrollera olycksrisker och vidta bästa möjliga skäliga förebyggande åtgärder mot olyckor och yrkesrelaterade sjukdomar;
 - att tillhandahålla utbildning och försäkra att anställda erhåller utbildning avseende hälso- och säkerhetsfrågor;
 - att upprätta eller använda ett erforderligt yrkesrelaterat hälso- och säkerhetshanteringssystem¹.
- **Miljöskydd**
 - att följa tillämpliga bestämmelser och internationella standarder avseende miljöskydd;
 - att minimera miljöförstöring och göra löpande förbättringar avseende miljöskydd;
 - att upprätta eller använda ett erforderligt miljöhanteringssystem¹.
- **Kedjan av leverantörer**
 - att enligt bästa förmåga främja sina leverantörers efterlevnad av denna Uppförandekod;
 - att efterleva principerna om icke-diskriminering med avseende på val och behandling av leverantörer.

¹ För ytterligare information se www.siemens.com/procurement/cr/code-of-conduct

Leverantörens intygande

Härmed intygar vi följande:

1. Att vi har erhållit en kopia av "Uppförandekod för Siemens Leverantörer" (nedan "Uppförandekoden") och att vi åtar oss, utöver våra åtaganden enligt Leverantörsavtalet med Siemens, att efterleva Uppförandekodens principer och krav.
2. Vi godkänner att detta intyg är underkastat svensk rätt utan någon tillämpning av lagvalsregler.

Ort och datum

Underskrift

Namn (TEXTAT I VERSALER), Titel

Företagsstämpel

Detta dokument skall undertecknas av behöriga firmatecknare för bolaget och återsändas till Siemens inom 20 vardagar efter mottagande.