

Kodeks postępowania Grupy Siemens

dla dostawców oraz partnerów biznesowych Siemens

Niniejszy Kodeks postępowania określa podstawowe wymagania dotyczące dostawców i partnerów biznesowych Grupy Siemens w zakresie spoczywających na nich obowiązków wobec ich interesariuszy i środowiska. Dostawca i/lub partner biznesowy niniejszym zobowiązuje się:

Przestrzeganie prawa

- Przestrzegać przepisów ustawowych i wykonawczych obowiązujących w odpowiednich systemach prawnych.

Prawa człowieka i praktyki dotyczące zatrudnienia

- Zapewnić poszanowanie wszystkich przyjętych przez społeczność międzynarodową praw człowieka poprzez niedopuszczanie do naruszeń praw człowieka i unikanie współudziału w takich naruszeniach, przy czym szczególną uwagę należy zwrócić na zapewnienie poszanowania praw człowieka wobec szczególnie narażonych podmiotów lub grup podmiotów, takich jak kobiety, dzieci lub pracownicy migrujący, a także społeczności (autochtoniczne).
 - Zakaz pracy przymusowej
 - Nie korzystać z niewolnictwa, poddaństwa, pracy przymusowej lub obowiązkowej ani handlu ludźmi, ani nie przyczyniać się do nich.
 - Zakaz pracy dzieci
 - Nie zatrudniać pracowników w wieku poniżej 15 roku życia, a w krajach podlegających wyjątkowi określonej w Konwencji MOP nr 138 dla krajów rozwijających się – nie zatrudniać pracowników w wieku poniżej 14 roku życia.
 - Nie zatrudniać pracowników w wieku poniżej 18 roku życia do prac niebezpiecznych zgodnie z Konwencją MOP nr 182.
 - Zakaz dyskryminacji i szacunek wobec pracowników
 - Promować równość szans i równe traktowanie pracowników bez względu na kolor skóry, rasę, narodowość, pochodzenie etniczne, przynależność polityczną, pochodzenie społeczne, niepełnosprawność, płeć, tożsamość i orientację seksualną, stan cywilny, przekonania religijne lub wiek.
 - Nie tolerować jakiegokolwiek rodzaju niedopuszczalnego traktowania osób fizycznych, takiego jak psychiczne znęcanie się, molestowanie seksualne lub dyskryminacja, w tym za pomocą gestów, języka i kontaktu fizycznego o charakterze seksualnym, przymusu, groźby, obelgi lub wyzysku.
 - Godziny pracy, wynagrodzenia i świadczenia dla pracowników
 - Uznawać prawo pracowników do tworzenia związków zawodowych lub przystępowania do nich oraz do prowadzenia negocjacji zbiorowych; nie dyskryminować ani nie faworyzować członków organizacji pracowniczych lub związków zawodowych.
 - Przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących godzin pracy na całym świecie.
 - Płacić godziwe wynagrodzenie za pracę i przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących płac i wynagrodzeń na całym świecie.
 - W przypadku delegowania pracowników za granicę spełniać wszystkie obowiązujące wymogi prawne, zwłaszcza w odniesieniu do płacy minimalnej.
 - Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników
 - Postępować zgodnie z obowiązującymi normami ustawowymi i międzynarodowymi dotyczącymi bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zapewniać bezpieczne warunki pracy.
 - Organizować szkolenia w celu zapewnienia pracownikom wiedzy na temat bezpieczeństwa i higieny pracy.

- Ustanowić racjonalny system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy¹.
- Mechanizm składania skarg
 - Zapewnić swoim pracownikom dostęp do zabezpieczonego mechanizmu zgłaszania ewentualnych naruszeń niniejszego Kodeksu postępowania.

Ochrona środowiska

- Postępować zgodnie z obowiązującymi normami ustawowymi i międzynarodowymi dotyczącymi środowiska. Minimalizować zanieczyszczenia środowiska i stale wprowadzać ulepszenia w ochronie środowiska.
- Ustanowić racjonalny system zarządzania ochroną środowiska¹.

Uczciwe praktyki rynkowe

- Przeciwdziałanie korupcji i łapownictwu
 - Nie tolerować żadnej formy korupcji lub łapownictwa ani nie angażować się, bezpośrednio ani pośrednio, w jakąkolwiek formę korupcji lub łapownictwa, a także nie wręczać, nie oferować ani nie obiecywać korzyści majątkowych urzędnikom publicznym lub kontrahentom z sektora prywatnego w celu wywarcia wpływu na działania służbowe lub uzyskania nieuczciwej przewagi. Powyższe obejmuje powstrzymanie się od wręczania lub przyjmowania niewłaściwych płatności przyspieszających tok sprawy.
- Uczciwa konkurencja, przepisy antymonopolowe i prawa własności intelektualnej
 - Postępować zgodnie z krajowymi i międzynarodowymi przepisami prawa konkurencji i nie uczestniczyć w zмовach cenowych, porozumieniach dotyczących podziału rynku lub klientów ani w zмовach przetargowych z konkurentami.
 - Szanować prawa własności intelektualnej innych osób.
- Konflikty interesów
 - Unikać wszelkich konfliktów interesów, które mogą wpłynąć na relacje biznesowe, a nawet sytuacji sprawiających wrażenie takiego konfliktu interesów, i/lub ujawniać takie konflikty wewnętrznie oraz spółce Siemens.
- Przeciwdziałanie praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu
 - Nie ułatwiać bezpośrednio ani pośrednio prania pieniędzy ani finansowania terroryzmu.
- Ochrona danych
 - Przetwarzać dane osobowe w sposób poufny i odpowiedzialny, szanować prywatność wszystkich osób oraz zapewnić skuteczną ochronę danych osobowych i ich wykorzystanie wyłącznie do celów zgodnych z prawem.
- Kontrola eksportu i odprawa celna
 - Przestrzegać obowiązujących przepisów dotyczących kontroli eksportu i przepisów celnych.

Odpowiedzialne pozyskiwanie minerałów

- Podejmować zasadne starania w celu uniknięcia wykorzystywania w swoich produktach surowców pochodzących z obszarów dotkniętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka oraz przyczyniających się do naruszeń praw człowieka, korupcji, finansowania grup zbrojnych lub podobnych negatywnych skutków.

Łańcuch dostaw

- Dołożyć uzasadnionych starań, aby jego dostawcy postępowali zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym Kodeksie postępowania.
- Przestrzegać zasad niedyskryminacji w zakresie wyboru i traktowania dostawców.

¹ www.siemens.com/code-of-conduct/managementsystems