

Siemens e Corações com Coroa assinam protocolo para atribuição de bolsas de estudo a mulheres nas áreas STEM

- **Siemens vai financiar bolsas de estudo para quatro jovens do género feminino nas áreas de Ciências, Tecnologia, Engenharia e Matemática**
- **Bolseiras terão ao dispor o acompanhamento de um mentor da empresa**

A Siemens uniu-se à associação Corações com Coroa para apoiar jovens estudantes do género feminino nas áreas de Ciências, Tecnologia, Engenharia e Matemática (STEM na sigla inglesa).

As duas entidades assinaram um protocolo que prevê o financiamento, pela Siemens, de bolsas de estudo para quatro jovens ao longo dos próximos três anos. Estas bolsas são destinadas a mulheres residentes em Portugal, e que se encontrem a ingressar ou frequentar um curso superior, de três anos ou mais, num estabelecimento de ensino público, nas áreas de computação, engenharia de sistemas, engenharia informática e/ou gestão industrial e que permita que as mesmas continuem a perseguir o objetivo de tirar uma formação superiora.

As áreas STEM são um foco da Siemens a nível mundial, mas assume especial relevância em Portugal, onde a empresa tem localizado o seu centro global de tecnologias de informação, o Portugal Tech Hub, que conta atualmente com uma equipa de cerca de 1.600 especialistas.

A atribuição das bolsas será feita pela Corações com Coroa, que desde 2013 tem em curso o programa “Bolsas de Estudo CCC”, que visa incentivar jovens raparigas, com aproveitamento e resultados escolares positivos, que se encontrem em situação de vulnerabilidade, discriminação e/ou em risco de integração.

Além das bolsas de estudo em causa, as quatro estudantes terão ao seu dispor o acompanhamento de um mentor da Siemens, que as ajudará durante todo o percurso escolar, assim como a oportunidade de realizar estágios e de participar em eventos organizados pela empresa.

Com esta ação, que sinaliza o compromisso da Siemens com a igualdade de género, a empresa visa promover e impulsionar o acesso de mulheres à educação na área da tecnologia, contribuindo para uma sociedade mais inclusiva, justa e sustentável.

“A Siemens orgulha-se de aderir a este projeto e assim conceder bolsas de estudo a jovens mulheres que querem ingressar no ensino superior. Em Portugal, 40% dos mais de 4.000 colaboradores que temos em Portugal são mulheres, sendo que 38,4% ocupam posições de liderança. Contudo, é preciso continuar a incrementar este número, pois não tenho dúvidas de que a diversidade, equidade e inclusão favorecem a inovação e a produtividade, mas também o crescimento individual e coletivo. Estamos comprometidos em alcançar a igualdade de género na nossa organização, criando oportunidades e uma estrutura que possibilitem o sucesso de todos e esperamos um dia poder ver estas jovens a trabalhar connosco”, afirmou Fernando Silva, CEO da Siemens em Portugal, no evento Lead Hers, dedicado à promoção da liderança inclusiva e da igualdade de género, onde foi assinado o protocolo.

“Criei a Corações com Coroa há 12 anos. Dada a desigualdade de género que ainda existia e existe em Portugal, o primeiro projeto, entre vários, que considerei ser necessário foi o das bolsas de estudo. Até à data já atribuímos 42 bolsas, das quais 13 estão no ativo. Isto é algo que conseguimos fazer com o apoio também das empresas. Precisamos de mais pessoas como o Fernando Silva e de empresas como a Siemens. Com estes apoios estamos a multiplicar o nosso impacto”, referiu Catarina Furtado, fundadora da Corações com Coroa.

A igualdade de género é um ponto estratégico para a Siemens a nível global, sendo o motivo pelo qual a empresa criou o Gender Equity Program no início de 2022. O programa define o objetivo de, até ao final do ano fiscal de 2025, ter 30% dos cargos de gestão de topo a nível global ocupados por mulheres.

Contacto para jornalistas

Hugo Modesto | 964 079 782 | hugo.modesto@siemens.com

M Public Relations

Sílvia Abreu | 912 329 570 | sabreu@mpublicrelations.pt

Sobre o Grupo Siemens em Portugal

O Grupo Siemens está em Portugal há 118 anos e empregava, a 30 de setembro de 2023, 3.683 profissionais que apoiam, diariamente, os parceiros e clientes da empresa nas suas jornadas de digitalização e sustentabilidade. Ao longo dos últimos anos, a empresa sediou no país vários centros de competência mundiais nas áreas da energia, indústria, infraestruturas, tecnologias de informação e serviços partilhados, que exportam soluções e serviços *made in* Portugal para mais de 70 países nos cinco continentes. Para mais informações visite www.siemens.pt ou <https://twitter.com/SiemensPortugal>

A **Siemens AG (Berlim e Munique)** é uma empresa tecnológica focada na indústria, infraestruturas, transportes, e cuidados de saúde. Desde fábricas com melhor aproveitamento de recursos, cadeias de aprovisionamento resilientes, e edifícios e redes mais inteligentes, até transportes mais limpos e confortáveis, bem como cuidados de saúde avançados, a empresa cria tecnologia com o objetivo de acrescentar valor real para os clientes. Ao combinar o mundo real e o mundo digital, a Siemens capacita os seus clientes a transformar as suas indústrias e mercados, transformando o quotidiano para milhares de milhões de pessoas. A Siemens também detém uma participação maioritária na Siemens Healthineers, empresa cotada na bolsa e um fornecedor líder mundial de tecnologia médica que está a definir padrões para o futuro dos cuidados de saúde. No ano fiscal de 2023, que terminou a 30 de setembro de 2023, o Grupo Siemens gerou receitas de 77.8 mil milhões de euros e um resultado líquido de 8.5 mil milhões de euros. A 30 de setembro de 2023, a empresa empregava cerca de 320.000 pessoas a nível mundial. Mais informações disponíveis na internet em www.siemens.com.