



Inclusion Annual Report

Siemens SMO - Fiscal Year 2025

Siemens SpA
#BelongingTransforms



Indice

1 [Popolazione aziendale](#)

2 [Crescita](#)

3 [Ambiente di lavoro](#)

4 [Formazione](#)

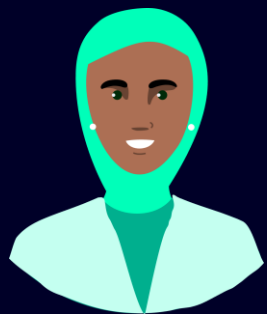
5 [Politiche e Accordi](#)

Popolazione aziendale



La workforce rappresenta l'insieme delle persone impiegate in azienda, suddivise per macro categorie professionali. Include dipendenti con contratti a tempo pieno e part-time, anche con contratti di apprendistato.

Popolazione aziendale



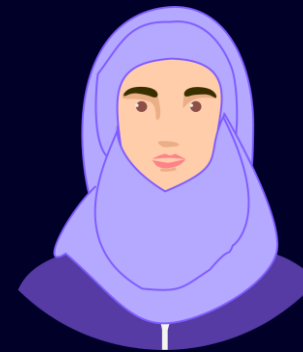
42

Età media



34%

Under 35



10

Nazionalità
complessive



4

Generazioni*



88%

Cittadinanza
italiana

*Generazioni: Under 35 | 30-35 anni | 36-44 anni | 45-54 anni | over 55

Popolazione aziendale



7%

Apprendisti
in forza

7,3%

Turnover Rate



14

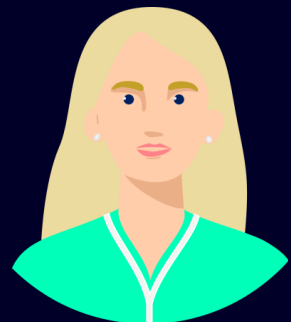
Job Families



3

Sedi

Empowerment femminile



23%

Donne
Dipendenti



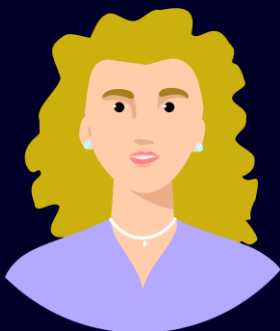
33%

Donne
Assunte



28%

Donne
People Manager



33%

Donne nel
Management
Team



44%

Donne
prima linea di riporto
al Management

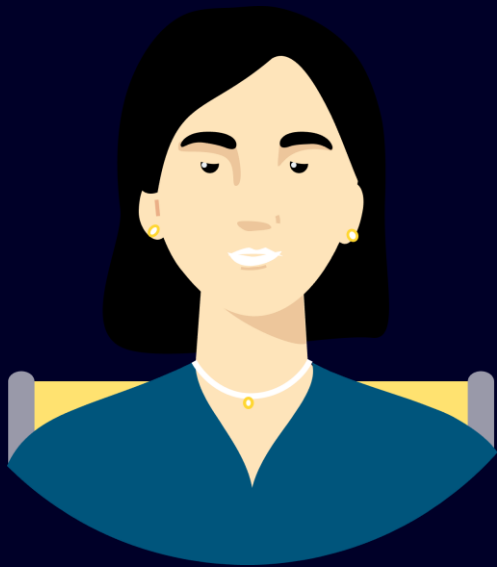
Ambiente di lavoro



Insieme di iniziative progettate per rispondere alle esigenze delle persone, valorizzare il loro contributo e promuovere il loro benessere.

L'obiettivo è creare un contesto che favorisca soddisfazione, motivazione e produttività, supportando ciascuno nel dare il meglio di sé.

Orario di lavoro



87%

**Smart Working con
orario totalmente
flessibile**



13%

**Customer
Service legato a
contratto clienti**

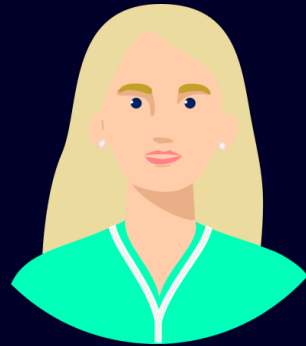
Engagement Rate

Senso di appartenenza e di inclusione rilevato nel questionario aziendale periodico sull'ambiente di lavoro*



76%

Uomini



71%

Donne



67%

Under 35



72%

35 - 44 anni



82%

45 - 54 anni



89%

**Over
55 anni**

Compensation



-2%

Gender Equity Pay Gap



91%

**Donne con retribuzione
variabile**

Benefits & Wellbeing

100%

Accesso ai servizi welfare

BENESSERE FISICO

- Palestra aziendale a Milano
- App fitness
- App Network Sanitario per nucleo familiare esteso
- Campagne vaccinali
- Campagne di sensibilizzazione e prevenzione

BENESSERE ECONOMICO

- Portale di flexible benefit
- Piattaforma online per agevolazioni pubbliche
- Assistenza fiscale per dichiarazione dei redditi
- Strumenti di educazione finanziaria con esperti del settore
- Previdenza complementare
- Contributi aziendali per nascita o adozione di figli, assistenza ai figli con disabilità o a genitori non autosufficienti
- Convenzioni con asili nido e centri estivi
- Polizze assicurative, mediche, infortuni

BENESSERE EMOTIVO

Employee Assistance Program per consulenze:

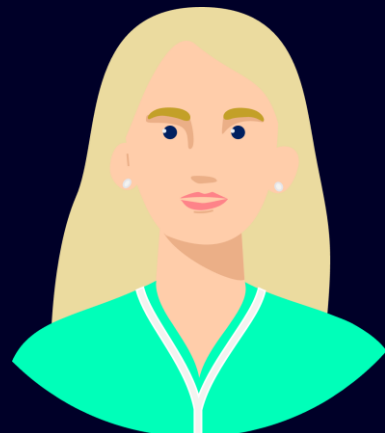
- psicologiche individuali, incluse eventuali molestie sessuali
- socio-assistenziali
- legali e fiscali

Eventi interni dedicati alla consapevolezza sui servizi offerti

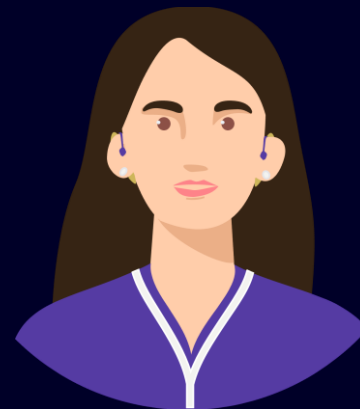
Parental Care Policy*



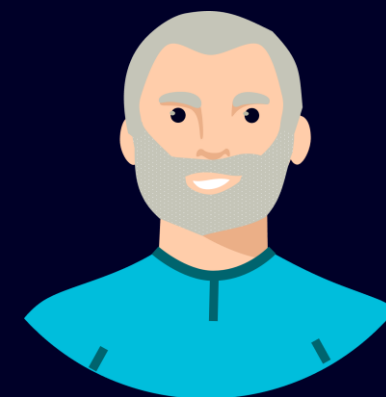
Neo papà



Neo mamme



Personale con figli
con disabilità



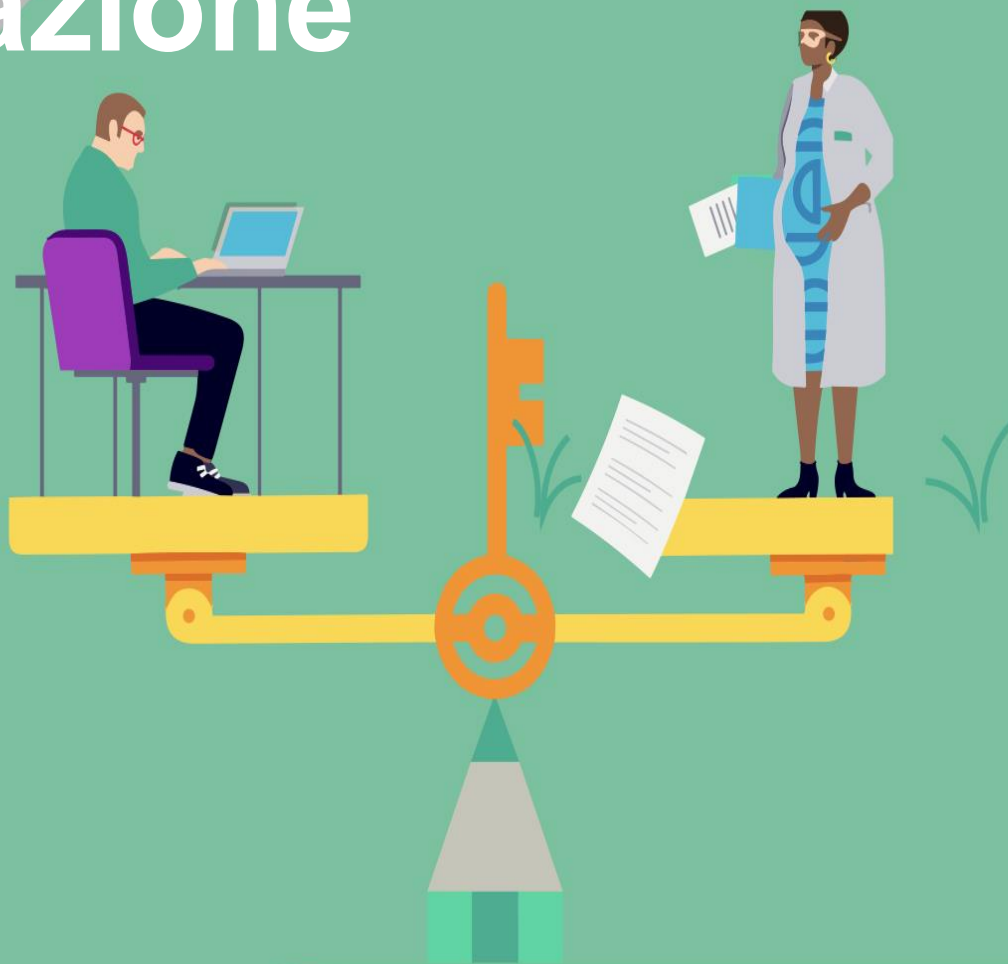
Personale con
genitori non auto
sufficienti

5%

dei dipendenti ha ricevuto un contributo
pari a 1.000€ per una di queste voci

**Accordo sindacale in fase sperimentale*

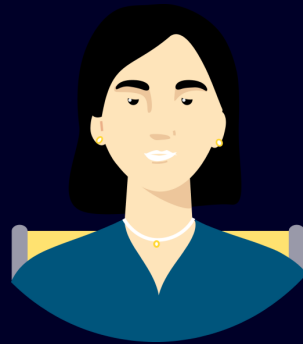
Formazione



Insieme di attività strutturate per sviluppare le competenze, le conoscenze e le capacità delle persone, con l'obiettivo di supportarle nello svolgimento ottimale del loro ruolo attuale e prepararle a cogliere future opportunità di crescita professionale.

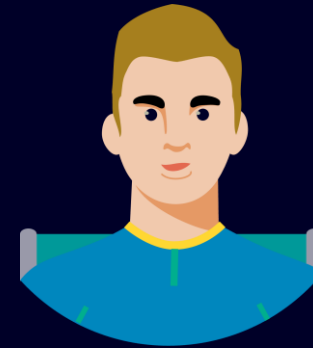
Media ore di formazione

Media annua in ore



31

Donne



45,7

Uomini

Internal Awareness

5

**Iniziative di
sensibilizzazione DEI
realizzate nell'anno**

10

**Ore dedicate dalla DEI
Champion Community per
sviluppare iniziative di
inclusione**

Politiche e Accordi



Raccolta di documenti, regolamenti e linee guida che stabiliscono regole, responsabilità e aspettative per dipendenti e manager. L'obiettivo è garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, in conformità con la normativa italiana e i principi fondamentali dei diritti umani.

Politiche e accordi





Clicca qui per scoprire di più