

Diversity und Inclusion Fact Sheet

Siemens AG / 2020

HR PL ID

Die strategische Relevanz von Diversity für Siemens



"In Zeiten eines gewaltigen Wandels ist es wichtiger denn je, nach Vielfalt und Integration zu streben - Vielfalt ist zu einem geschäftlichen Gebot geworden. Seien Sie also die Veränderung, die Sie in der Welt sehen wollen, wie Gandhi sagte.

Die Schönheit von Diversity & Inclusion ist einfach zu beschreiben: Wir erzielen bemerkenswerte Ergebnisse, mehr Innovationen und damit ist Vielfalt ein entscheidender Geschäftsfaktor und treibt die Digitalisierung voran. "

Natalia Oropeza

Chief Cybersecurity Officer & Chief Diversity and Inclusion Officer



Globalisierung

- Neue Entwicklungen:
top-5 GDP Ranking in 2030: CN, US, IN, BR, JP¹⁾
- Bevorzugte Einwanderungsländer: Deutschland ist die Nr. 4 nach US, UK und CA²⁾
- >85% des globalen Umsatzes von Siemens außerhalb des Heimatlands³⁾



Wettbewerb am Arbeitsmarkt

- Wegfall von 24 Mio. Beschäftigten in Europa bis 2040⁴⁾
- Neue Talent Märkte: Brasilien, 70% der Beschäftigten <40 Jahre, China 82%⁵⁾; 54% aller Hochschulabsolventen aus dem asiatisch-pazifischen Raum⁶⁾
- 30-50 % der Beschäftigten in BRIC –Ländern sind Frauen⁷⁾



Politik und Gesetze

- Frauenquote in Deutschland: 30% Frauenanteil im Aufsichtsrat, 20% im Vorstand (2 von 10)
- Diversity Zertifikate als wichtiges Management Instrument, z.B. BBEEE⁹⁾ in Südafrika



Neue sozialpolitische Entwicklungen

- LGBTI+
- Ethnie und Kultur
- Behinderung
- Gen. Y erwartet Vielfalt¹⁰⁾



Demographischer Wandel

- Abnahme der Arbeitskräfte weltweit um 3-4% bis 2050¹¹⁾
- Mehrere Generationen am Arbeitsplatz



1) GDP 2030, Statista.de 2) The global workforce crisis of 2030, BCG & The Network: Decoding Global Talent, 2014 3) Company reports 4) McKinsey Quarterly Sept. 08
5) UN statistics 6) The Athena Factor, Sylvia Ann Hewlett Associates 7) Battle for female talent in emerging markets, HBR 8) BMJV, March 6th, 2015
9) Broad-Based Black Economic Empowerment 10) Generational Diversity, C.d.V. 11) McKinsey Quarterly, Sep. 8th, 2014

Diversity ist ein Wettbewerbsvorteil für Siemens

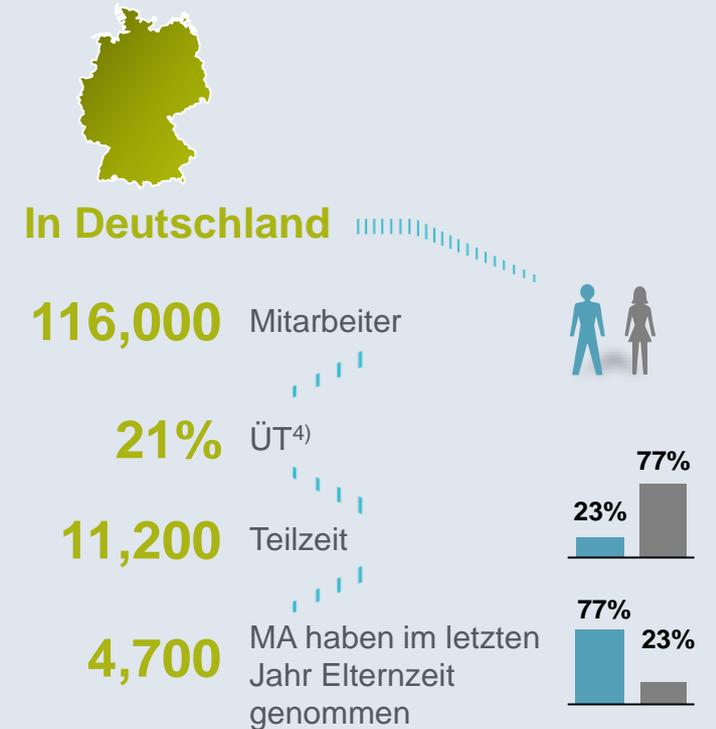
Die Diversity Definition bei Siemens

Bei Siemens verstehen wir unter Diversity die Einbeziehung und Zusammenarbeit von Mitarbeitern mit unterschiedlichen Denkansätzen, **Erfahrungen, Fachkompetenzen** und individuellen Fähigkeiten über alle Organisationseinheiten hinweg.



Überblick Siemens Mitarbeiter

Weltweit



1) Headcount 2) Job family R&D, EN, IT, CS without Pos. Type Operations
 3) Employees with personnel responsibilities
 4) Exempt Salary Group ("Übertarifliche Mitarbeiter" in Germany)
 Quelle: Siemens AG; HRL as of FY19

Siemens vereint Menschen mit 171 Nationalitäten



**Wir haben
Mitarbeiter
aus**

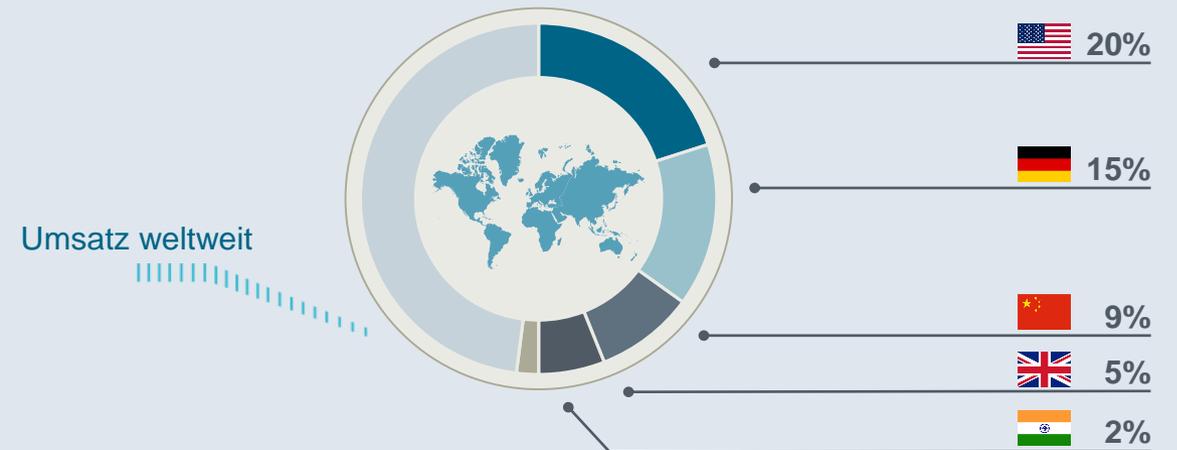


Nationen

In Deutschland: **126**

- In UK: 94
- In US: 76
- In China: 42
- In Indien: 28

Siemens Unternehmenspräsenz in >200 Ländern



In 2019,
stellte Siemens
Mitarbeiter aus



Nationen ein

1) Employees with personnel responsibilities
Quelle: Siemens AG; HRL as of FY19

Beide Geschlechter tragen bei Siemens zu "Ingenuity" und zur Digitalisierungskompetenz bei

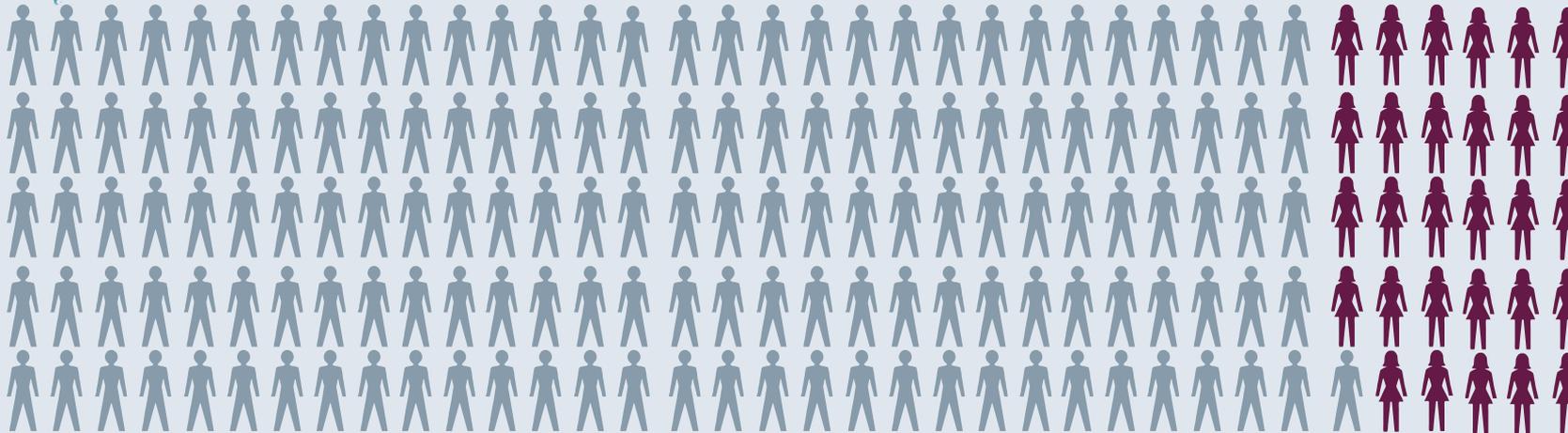
 Ingenieure¹⁾

112.000



86%

14%

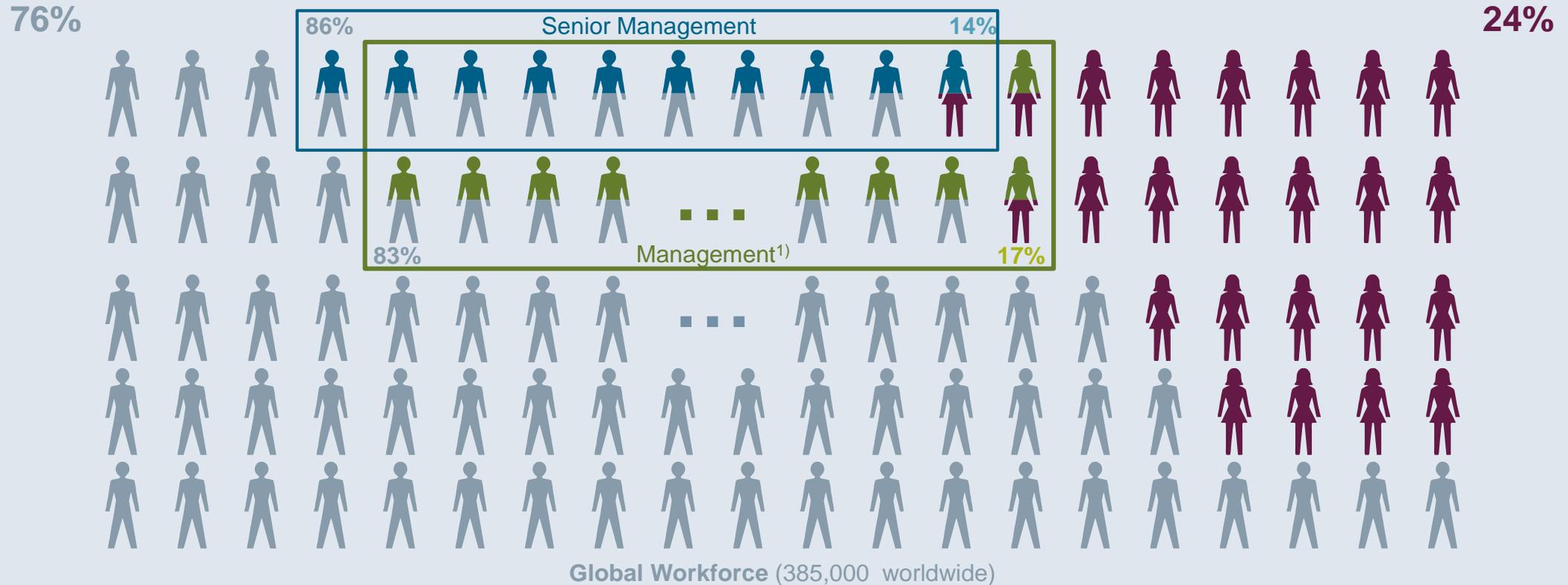


Ing. Frauenanteil Siemens Deutschland: 12%

Ing. Frauenanteil Siemens China: 19%

1) JF R&D, EN, IT, CS ohne Pos. Type Operations
Quelle: Siemens AG; HRL as of FY19

24% aller Mitarbeiter sind Frauen – im Management besteht großer Verbesserungsbedarf

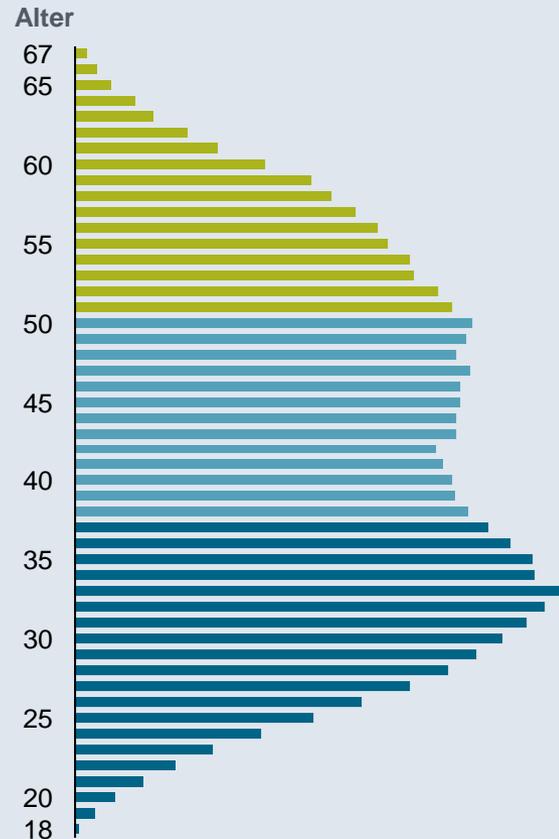


Frauenanteil in Deutschland:
Sr. Mgmt. 13%, Mgmt. 13%, Alle Mitarbeiter 23%

1) Mitarbeiter/in mit Personalverantwortung Quelle: Siemens AG; HRL as of FY19

Drei Generationen arbeiten Hand in Hand

Siemens Mitarbeiter



Generation

17% **Boomers** (~1946-1964)

- Zeitmangel
- Technologiekritisch
- Berufliche Neuorientierung

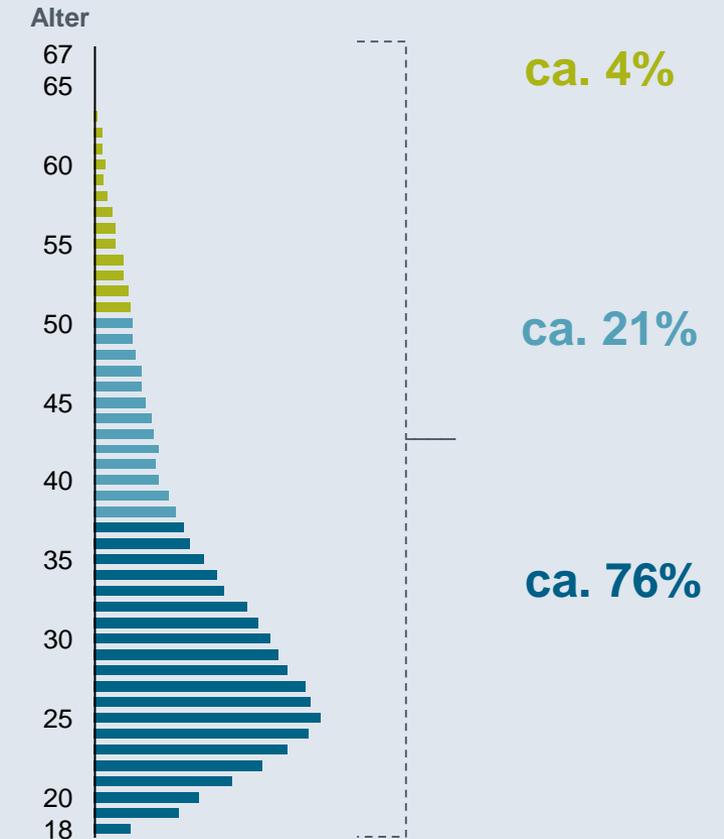
41% **Gen Xs** (~1965-1980)

- Finanzieller Druck
- Kinderbetreuung und Altenpflege
- Werden durch Boomers ausgebremst und von Ys überholt

42% **Gen Ys** (~1981-2000)

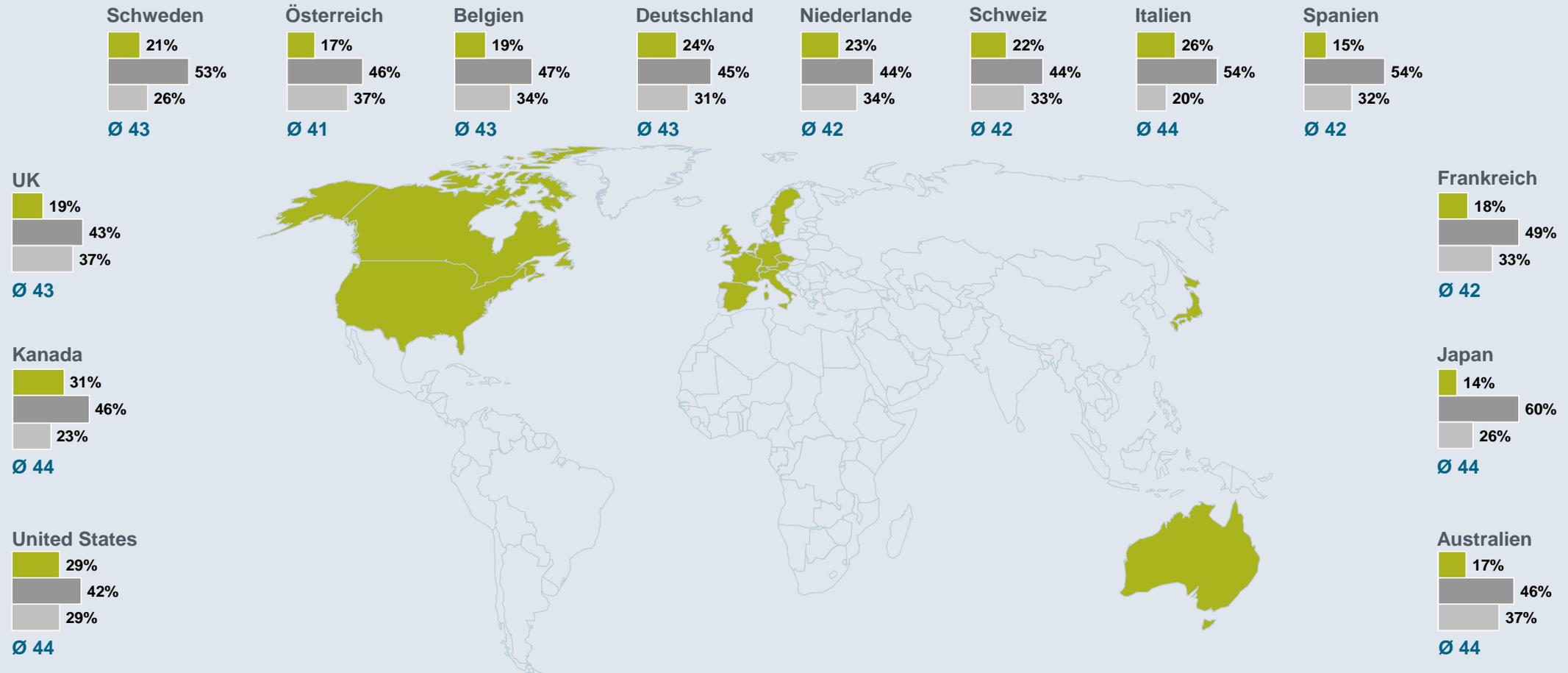
- Fortschritt orientiert
- Werden bald erfahrener sein
- Verfolgen Zielvorstellung eines guten Bürger & Elternteil

Siemens Neueinstellungen



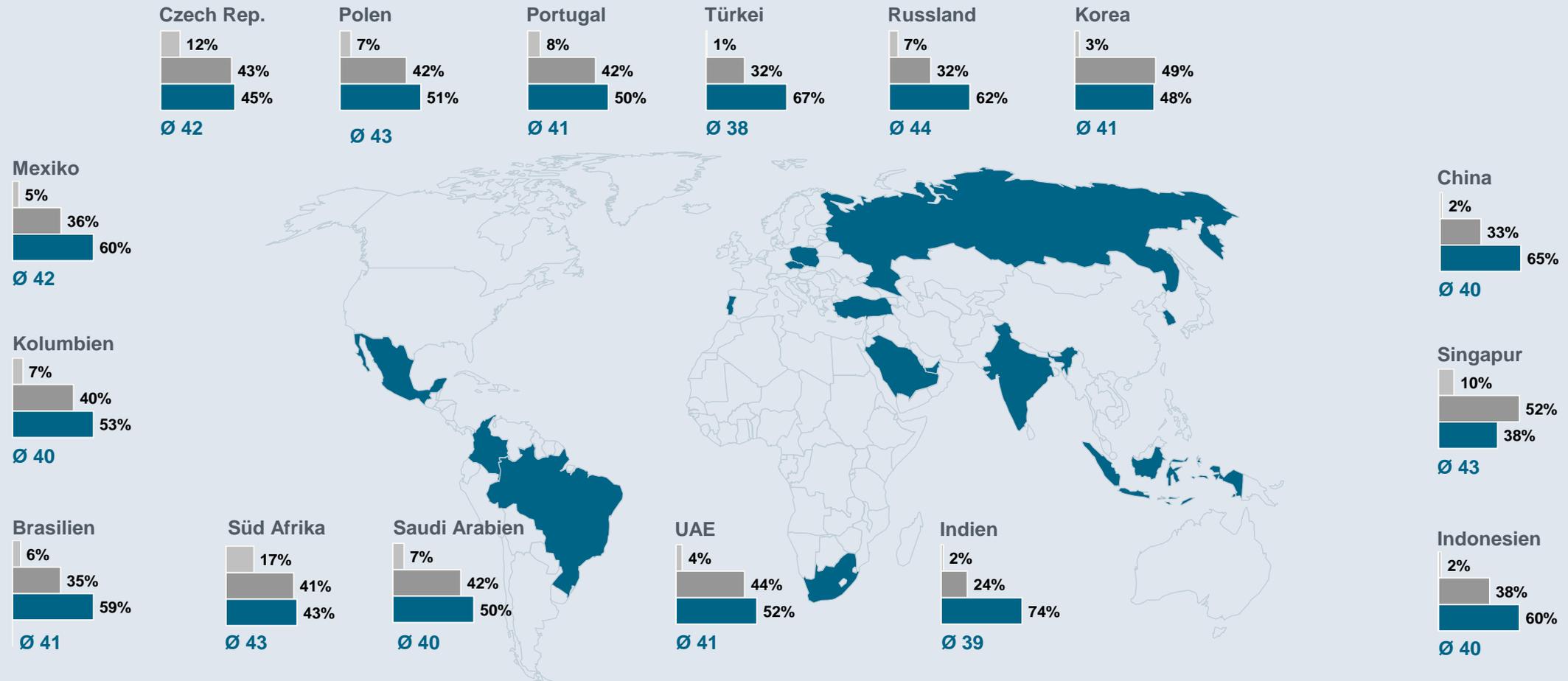
Quelle: Siemens AG; HRL as of FY19, Cam Marston and Learning Communications; Oxygenz.com; IBM/Universum/EZI; Booz & company; FT 2009, HBR 09-10; CWLP

Siemens Länder mit signifikantem Boomer Anteil



Quelle: Siemens AG; HRL as of FY19

Siemens Länder mit signifikantem Gen Y Anteil



Quelle: Siemens AG; HRL as of FY19

Mitarbeiter Netzwerke – wichtige Partner, um eine Eigentümerkultur und Toleranz zu fördern



Lesbische, schwule, bisexuelle, transsexuelle und intersexuelle Mitarbeiter haben **Pride Netzwerke** gegründet

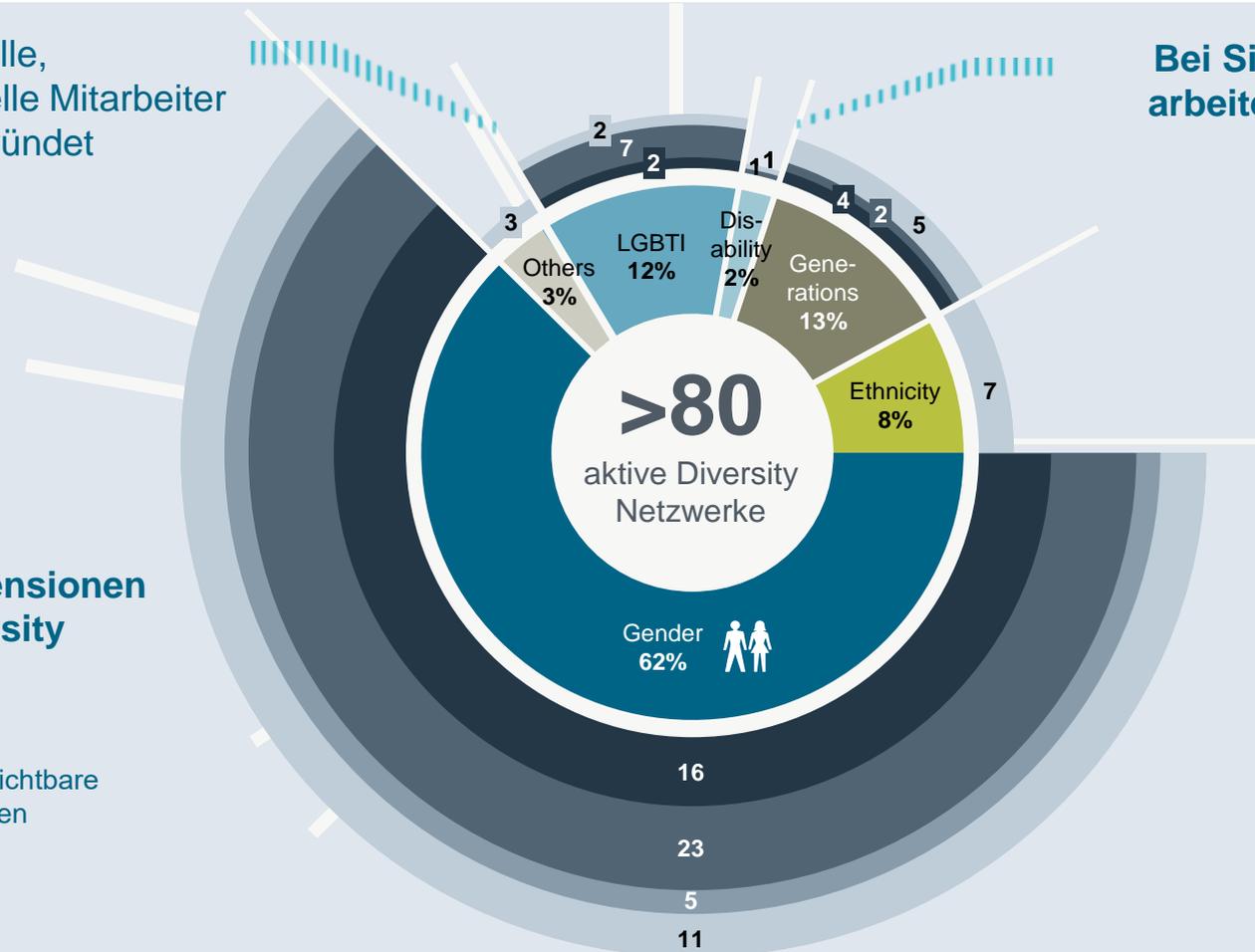


Diversity Netzwerke sind Gemeinschaften von Mitarbeitern, die bestimmte Diversity Dimensionen repräsentieren oder Diversity aktiv unterstützen

“aktiv” bezieht sich auf reguläre und sichtbare Aktivitäten, welche von den Netzwerken organisiert werden

Quelle: Siemens AG; Stand: Ende GJ19

Bei Siemens in Deutschland arbeiten 6.500 Mitarbeiter mit einer Behinderung

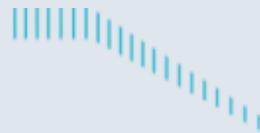


- Amerika
- Asien, Australien
- Deutschland
- Europa, C.I.S., Afrika, Mittel-Europa (ohne Deutschland)

Externe Anerkennung und Auszeichnungen für Siemens Diversity



Seit 2004 hat Siemens **>100** Diversity bezogene Auszeichnungen erhalten



Siemens ist offizieller Partner und Mitglied von **CHEFSACHE** und charta der vielfalt



Human Resources
People and Leadership
HR PL ID

Otto-Hahn-Ring 6
81739 Munich, Germany

E-mail:

diversity@siemens.com



www.facebook.com/SiemensDiversity

siemens.com/diversity