



Éves jelentés 2009

www.siemens.hu

SIEMENS

Siemens-csoport Magyarország

Összefoglaló áttekintés 2007 – 2009

	Csoport	Csoport	Csoport *	ebből Siemens Zrt.
	2006/2007	2007/2008	2008/2009	2008/2009
Jegyzett tőke ** (Siemens Zrt.)	15.425	16.202	14.650	2.541
Mérlegfőösszeg **	57.245	46.381	56.271	22.925
Új rendelések **	88.505	80.915	89.618	47.110
Nettó árbevételek **	83.557	85.948	84.752	35.679
ebből export	39.798	40.010	45.732	2.318
Üzemi/üzleti eredmény **	5.232	3.310	7.078	2.276
Adózott eredmény **	4.039	2.541	4.751	1.863
Létszám (fő)	2.149	2.099	2.026	392

*
Siemens Zrt., Siemens Investor Kft., Siemens Erőműtechnika Kft., Siemens Transzformátor Kft.,
Siemens PSE Kft., evosoft Hungary Kft., Siemens Enterprise Network Kft., Osram Kft.,
iSEC IT Services and Enterprise Communications Kft., Siemens Audiológiai Technika Kft.

**
IFRS nemzetközi számviteli standard szerinti konszolidált adatok

Beruházások 2008 – 2011:

Siemens Erőműtechnika Kft.: 22 millió Euró
(turbinalapát-gyártó kapacitás 50%-os bővítése; 100 új munkahely létesítése)

Siemens Transzformátor Kft.: 12 millió Euró
(4000m2-es új gyártócsarnok, Geafol száraztranszformátor-gyártó kapacitás bővítése)

Jövőképünk

A Siemens úttörő

- az energiahatékonyságban
- az ipari termelékenységben
- a megfizethető és személyre szabott egészségügyi rendszerekben
- az intelligens infrastruktúra-megoldásokban

Tartalom

Üzleti tevékenységünk sarokszámai | 2

Víziónk | 3

Értékeink | 4

Magunkról

Gazdasági környezet és kilátások | 6

A magyarországi Siemens-csoport | 8

Szervezeti felépítés | 9

A Siemens Nemzeti Vállalat | 10

Teljesítmény és portfólió | 12

Vállalati felelősség

Felelősségen alapuló vállalati kultúra | 14

Compliance | 16
Integrált irányítás | 19
People excellence | 20

Felelősség a gazdaság iránt | 21

Felelősség a társadalom iránt | 21

Generation 21 | 22
Caring hands | 24
Művészetek pártolása | 25

Felelősség a környezet iránt | 26

A legnagyobb környezeti portfólió | 26
Zöld portfólió | 26
Környezettudatos magatartás | 28
Környezettudatos nevelés | 31

Üzleti területek

Ipar Szektor | 34

Energia Szektor | 46

Egészségügyi Szektor | 54

IT Solutions and Services | 60

Vegyes vállalatok | 66

Értékeink

Felelősség

Üzleti döntéseinkben azokhoz az elvekhez igazodunk, amelyek a „felelősség” mint egyik alapelvünk tartalmát jelentik. A Siemens üzleti partnereit és más érdekképviselőit is arra bátorítja, hogy üzleti etikájukban hasonló normákat alkalmazzanak. Ilyenek:

- jog- és törvénykövetés
- az emberi méltóság tisztelete
- az egészség és biztonság elősegítése
- nyílt és őszinte üzletvezetés
- tisztességes bánásmód versenytársainkkal és az érintettekkel
- kötelezettségeink betartása
- a tulajdon tisztelete
- a környezetvédelem támogatása
- társadalmi elkötelezettség
- odaadó és kompetens törekvés a lehető legjobb eredményekre

Kiválóság

Becsvágyó célokat tűzünk magunk elé, és mindent megteszünk ezek elérésére. Támogatjuk ügyfeinket a magas minőségre való törekvésükben, és várakozásaikat felülmúló megoldásokat kínálunk nekik. Kiválóak csak akkor lehetünk, ha a folytonos tökéletesítés útját járjuk, és meglévő folyamatainkat állandó kritikával szemléljük. Átfogó, integrált irányítási rendszerünk e tekintetben is garanciát nyújt. Ez azt is jelenti, hogy változásokat eszközölünk az új üzleti lehetőségekre való nyitottság érdekében. A kiválóság továbbá azt is jelenti, hogy mint vállalat, vonzók vagyunk és azok is maradunk a munkát kereső legjobb minőségű pályázók számára.

Innováció

Az innováció a Siemens sikerének sarokköve. Ezért a Siemens k+f tevékenysége üzleti stratégiájához igazodik. Fontos szabadalmak sokaságának köszönhetően erős pozíciókat foglalunk el mind a bevezetett, mind az új technológiákban. Célunk, hogy minden üzleti területünkön trendeket meghatározó szerepet játsszunk. Gondot fordítunk arra, hogy munkatársaink energiája és kreativitása szabadon érvényesüljön, akár új és szokatlan utakat is járva. Vállalkozói szellemünk révén innovációink világszerte sikeresek. Saját sikerünk mércéje, hogy ügyfeleink mennyire sikeresek. Portfóliónkat folyamatosan továbbfejlesztjük, hogy a társadalom által támasztott igényekre megfelelő válaszokat adhassunk.

Gazdasági környezetünk és kilátásaink

Gazdasági környezet

A magyar gazdaság 2008 negyedik negyedévétől mélyrepülésre váltott a **világgazdasági recesszió következtében, amely csak 2009 második felében kezdett oldódni**, a legfontosabb exportpiacok csak nagyon lassan térnek magukhoz. A világgazdasági konjunktúrának csak kismértékű, élénkülése várható még 2010-ben is, különösen a Magyarországot leginkább érintő régiókban. A háztartások rendelkezésre álló jövedelme mintegy 4 százalékkal csökkent 2009-ben, és 2010-ben sem várható növekedés.

Az elégtelen külső-belső kereslet következtében **2009-ben a GDP közel 7%-kal zsugorodott, a munkanélküli ráta meghaladta a 10%-ot. 2010-re stagnálás körüli állapot várható**. A drasztikus belső kereslet-csökkenés következtében az importigény az exporténál jóval nagyobb mértékben esett vissza, ami mind a külkereskedelmi áruforgalom, **mind a folyó fizetési mérleg lényeges javulását okozta 2009-ben. 2010-ben** a folyó fizetési mérleg egyenlege – a stagnálás körüli növekedéssel összhangban – ismét negatív lehet.

A **fiskális politika** 2009-ben megfelelően igazodott a recesszió által determinált bevételi lehetőségekhez, és az egyenleg-követelmények diktálta kiadási korlátokhoz. Az államháztartási kereslet-visszafogás azonban további reálvesztést indukált az egyébként is mérsékelt magánszektori teljesítmények mellé. A 2010. évi **költségvetési törvényben megfogalmazott adó- és kiadási szerkezet tartása esetén 4 százalék körüli hiány vetíthető előre**. A 2010-es választás eredményétől függően azonban ez ettől eltérően alakulhat.

Az inflációs nyomás jelentősen csökkent az utóbbi egy évben, köszönhetően a belföldi kereslet erős visszaesésének, **2010-ben már 4 százalék alatti pénzromlás várható**. A forint árfolyama a fiskális konszolidáció és a viszonylag nyugodt nemzetközi piacoknak köszönhetően az év második felében már erősödött, és volatilitása csökkent. Az árfolyamkockázat végleges megszűnése csak az eurozónához történő csatlakozásunkkal oldható meg.

2009 második felében szerény élénkülés jellemezte a világgazdaságot. Mérvadó nemzetközi szervezetek előrejelzései szerint 2010-ben a világgazdasági növekedés akár 3 százalékra is gyorsulhat. A várakozások szerint az **Európai Unió a jövő év első negyedétől kezdődően éves alapon is bővülni fog: 2010-ben a GDP növekedés 0,7, 2011-ben 1,6 százalék lehet**. Azonban ez költségvetési deficittek és az államadóságek jelentős növekedésével fog jární, ami az exporton keresztül Magyarországot is érzékenyen érintheti.

A 2010-es munkaerő-piaci folyamatokban a munkaerő-piaci kereslet tartós visszaesése, a foglalkoztatottak számának mérséklődő ütemű, de további csökkenése, 11,2 százalékos munkanélküliségi ráta prognosztizálható.

A beruházások volumene 2009 harmadik negyedévében 8,9 százalékkal, 2009 első három negyedévében 7,1 százalékkal volt alacsonyabb, mint egy évvel korábban. Mindössze három területen regisztráltak fejlesztés-növekedést. Az egy évvel korábbihoz képest 6,5 százalékkal bővültek a mezőgazdasági beruházások, az út- és autópálya-építések és a kötöttpályás beruházások 14,6 százalékkal növekedtek,

az oktatásban 9,4 százalékkal gyarapodtak a beruházások, jórészt EU-s források felhasználásával. 2009-ben éves szinten a beruházások 7-8 százalékos visszaesésével számolunk. Mérsékelt javulás 2010-ben valószínűsíthető, amikor 2-3 százalékos bővülés várható.

Az **Új Magyarország Fejlesztési terv** keretében Magyarország 2007 és 2013 között 22,4 milliárd eurós uniós támogatásban részesül. A 2009 végéig beérkezett pályázatokra már több, mint 3,5 ezer milliárd Ft támogatás lett megítélve.

A hazai Siemens csoport helyzetének alakulása

A csoport vezető vállalata, a Siemens Zrt. a konszern M&A stratégiáját követve számos portfólió-változáson ment és megy keresztül. Ezen portfólióváltozások középtávon a Siemens Zrt. vonatkozásában volumencsökkenést eredményeznek, ugyanakkor zajlik a 2008-as üzleti évben elnyert nagyprojektek megvalósítása, valamint a 2009-es év során is számos olyan projektet sikerült megnyernünk, melyek hosszú távon is sikeres működést biztosítanak a társaság számára. A 2008-as évvel életbe lépett szervezeti struktúrának megfelelően **üzleti területeink 3 szektor (Ipar, Energia, Egészségügy) keretében működnek**, a Siemens IT Services pedig szektorokon átívelő tevékenységként épül be a szervezetbe. Ez a szervezeti struktúra biztosítja, hogy egyszerűbb, áttekinthetőbb és fókuszáltabb legyen a vállalat működése, ez pedig gyorsabb, sikerebb tevékenységet jelent, közelebb kerülve az ügyfelekhez, a Fit4 2010 eddigi céljait is túlteljesítve.

A Siemens konszern regionális felépítésén belül a vállalat a **CEE klaszterbe (Közép- és Kelet-Európa országcsoportba) tagozódik**. 2009-ben az integrációs folyamat folytatódásával erősödtek a klaszteren belüli együttműködési folyamatok mind az üzleti tevékenységet, mind a központi funkciókat illetően.

A hazai Siemens-csoport egészét tekintve **az üzleti tevékenység volumene (árbevétel és új rendelések) növekedett 2009-ben** a kedvezőtlen környezeti feltételek ellenére. A csoport által realizált teljes árbevétel több mint fele származott exportból. A teljes foglalkoztatott létszám, bár kis mértékben csökkent a tárgyévben, meghaladja a kétezer főt.

A 2010. évre a Siemens Zrt-nél a hazai GDP növekedés mértékét meghaladó növekedést tervezünk. Várakozásaink szerint az Energiatermelés és -elosztás divíziók, az Egészségügyi szektor és a Mobility divízió járulhatnak hozzá legnagyobb mértékben a vállalat összteljesítményéhez.

- a magyar híradástechnikai ipar nagy hagyományokkal rendelkező, 1875-ben alapított vállalata, amely 1900-tól működött Telefongyár Rt. (Terta) néven és tevékenységét a 2001-től a Siemens Telefongyár Kft. keretében és néven folytatta
- az 1960-ban megalakult csepeli Transzformátorgyár, amelynek részvényeit a Siemens AG 1996-ban szerezte meg, és amelynek neve ennek során Siemens Transzformátor Kft-re változott
- az 1953-ban létrehozott Erőműjavító és Karbantartó Vállalat (Erőkar), amely 1997-ben történt privatizációjakor Erőkar Rt. néven vált először a Siemens és a Deutsche Babcock közös vállalatává, majd 2001-ben a Siemens 100%-os tulajdonává (Siemens Erőműtechnika Kft.)

* 2009. április 1-től Fujitsu Technology Solutions

A Siemens Nemzeti Vállalat

A hazai Siemens-csoport vezető vállalata a Siemens Zrt. Kialakulása 1994-re nyúlik vissza, amikor a Siemens Kft. és a Villanszerelőipari Vállalat egyesüléséből létrejött a Siemens Rt.

Siemens üzleti területeinek többségére kiterjedő, széles kereskedelmi és szakmai profillal rendelkező Siemens Rt.-t az anyavállalat 1995-től a Siemens teljes üzleti felelősségű hazai országos vállalata státu-szával ruházták fel. 1999-től a Siemens Rt. és a Siemens Telefongyár Kft. közös igazgatóság irányításával vállalatcsoportként működött, majd 2003. július 31-én formálisan is egyesült Siemens Rt. néven, amely név 2006-ban Siemens Zrt.-re módosult. Jelenlegi – szektorokon és divíziókon alapuló –szakmai szerve-zeti felépítése 2008 áprilisában lépett életbe.

A Siemens Zrt a vezető hazai elektrotechnikai és elektronikai vállalatok egyike. Ingatlanvagyon a Siemens Investor Kft. tulajdonában van, amely ellátja a telephelyekkel,létesítményekkel kapcsolatos igazgatási, üzemeltetés-irányítási, védelmi, vagyongazdálkodási és beruházási feladatokat. A két cég a Siemens regionális szervezetében egy entitást képezve a Siemens regionális/nemzeti vállalataként működik, és ellátja a konszern általános hazai képviseletét. Kereskedelmi és szolgáltató vállalatként profilja magában foglalja Siemens termékek, rendszerek és megoldások marketingjét és értékesítését, valamint a kapcsolódó szolgáltatásokat (tanácsadás, tervezés, engineering, telepítés, üzembeállítás, műszaki üzemeltetés, szerviz) a következő fő területeken: automatizálás és irányítás, ipari és kommu-nális infrastruktúrák, mobilitás (közlekedés), energia és környezet, egészségügy; infokommunikáció.

Tények, adatok
Tulajdonos: Siemens AG
Igazgatóság: Dr. Szentkúti László – elnök-vezérigazgató Dr. Steffens Marec Béla – gazdasági és pénzügyi igazgató Dr. Bogdánffy Péter – general counsel
Szektorok, divíziók:
Ipari Szektor Ipari Automatizálás és Hajtástechnika Siemens Building Technologies Ipari Megoldások Mobility
Energia Szektor Fosszilis Energiatermelés Olaj és Gáz Energiaátvitel Energiaelosztás
Egészségügyi Szektor Képfalkotás és IT Worklow és megoldások Labor-diagnosztika



Teljesítmény és portfólió

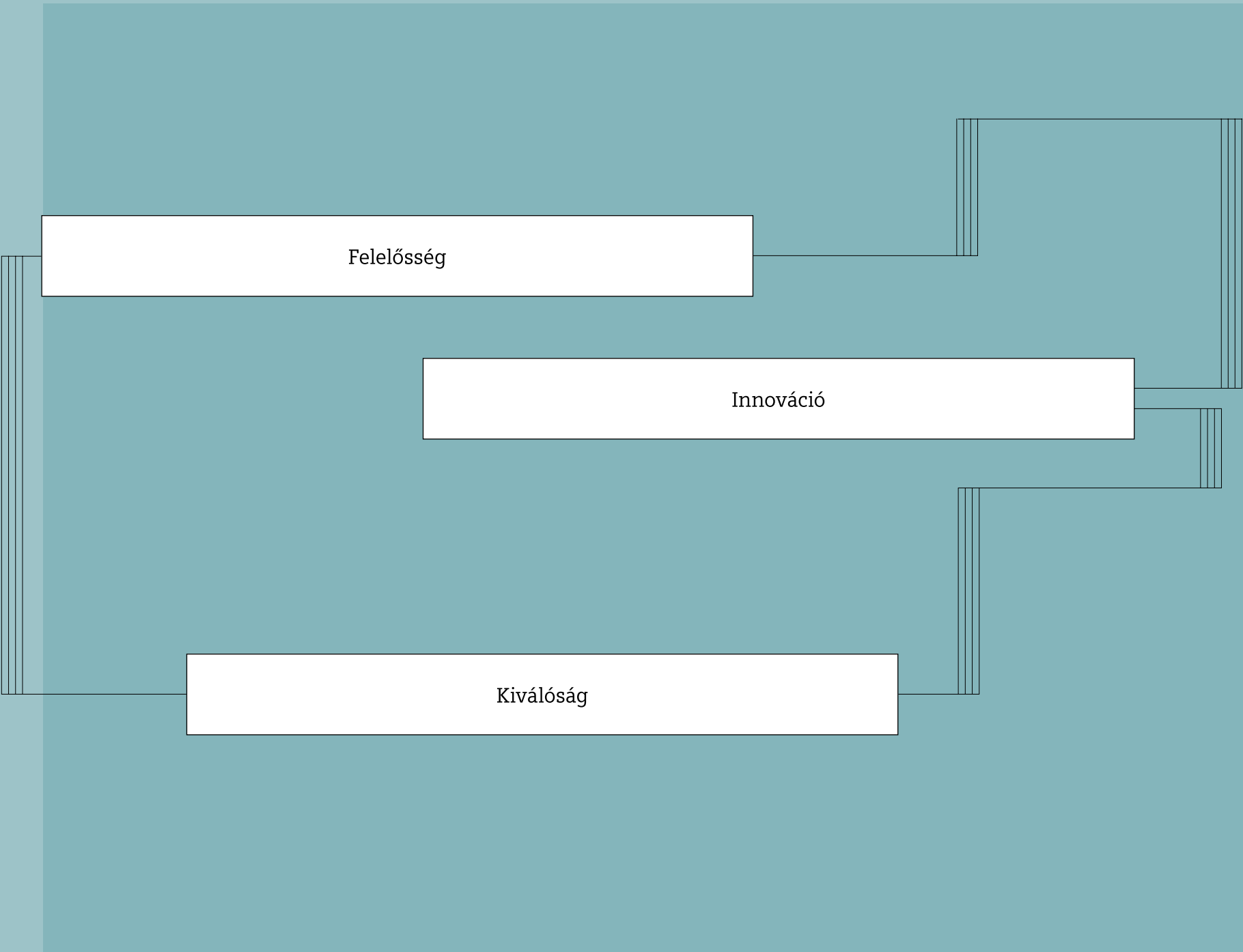
Fit4 2010 – Egy integrált technológiai cég potenciáljának felszabadítása.

A Siemens egészére kiterjedő Fit4 2010 program segít, hogy kiaknázzuk az integrált technológiai vállalatunk képességeiben rejlő előnyöket, és így tartós értéket teremtsünk részvényeseink és ügyfeleink számára. Értékeinkre – felelős, kiváló és innovatív – alapozva arra is törekszünk, hogy világszerte vezető helyet vívjunk ki teljesítmény, átláthatóság és törvényi megfelelısség tekintetében.



Portfóliónk súlypontjai, kiemelkedő projektek

- Energia szektor– Energia-termelő berendezések**
Legnagyobb folyamatban lévő projektünk az E.ON gönyői erőmű beruházása. Az erőmű alapkövét 2009. március 27-én helyezték el. A világcsúcsnak számító, 58 százalékos meghaladó hatásfokú, gáz-gőz ciklusú első erőművi blokkot teljes egészében a Siemens energiaipari szektora, a Siemens Energy építi. Az üzlet érinti az energia-elosztási divíziót, valamint az ipari szektor divízióit is.
- Energia szektor– energia-elosztó berendezések**
az E.ON áramszolgáltató vállalatok folyamatainak optimalására és szabványosítására szolgáló a ZEUS – SCADA rendszer mérésadatgyűjtéssel és távfelügyelettel.
- Ipar szektor – ipari létesítmények infrastruktúrája**
A Richter Gedeon NyRt. beruházásában, a debreceni Ipari Park területén épülő új gyárban „Energia épület” villamos kisfeszültségű SIVACON C8 elosztó-berendezéseit, valamint villamos felügyeleti rendszerét szállítottuk. Ezeket az új generációs kapcsoló berendezéseket szállítottuk a Strabag Nostro épülő cementgyárához is – a két projekt jelentős piaci sikert jelent e korszerű termék hazai felhasználásában
- Ipar szektor – épület-automatizálási/épületfelügyeleti rendszerek**
A First Site Hotel épületfelügyeleti rendszer tervezési és kivitelezési munkái és a Boutique Hotel épületfelügyeleti rendszer tervezési és kivitelezési munkái, továbbá több mint 130 db TESCO kereskedelmi egység helyi épület felügyeleti rendszerének kiépítése jelentette az év legfontosabb feladatait.
- Ipar szektor – közekedési projektek**
Közel 370 kilométernyi vonal villamosításában vállaltunk és vállalunk szerepet. Folytatódott a Bajánsenye – Boba vonalszakasz villamosítása. A városi vasúti közlekedés területén tovább folytatódnak az M2 és M4-es metróhálózat vezérlő és ellenőrző rendszerének, valamint az M4 esetében az energiahálózat illetve hírközlési rendszerek telepítési munkálatai.
Ipar szektor – Repülőtéri logisztika
A Siemens technológiája került kiválasztásra a Budapest Ferihegy Terminál 2 csomagkezelő rendszerének kialakításához a terminál modernizációjának részeként.
- Egészségügyi Szektor – egészségügyi intézmények technológia-partnere**
2009. január 20-án került átadásra Magyarország legnagyobb szeletszámú és legkorszerűbb CT berendezése Siemens Definition AS+) Miskolcon a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kórház és Egyetemi Oktató Kórházban. A Neuro CT Pécsi Diagnosztikai Központban telepített Siemens 1,5 Tesla MAGNETOM Avanto típusú MR berendezésrővén az egyik legfejlettebb közép-európai MR-központ jön létre.



Vállalati felelősség

Ezeket tekintjük alapértékeinknek, melyek vezérfonalat adnak cselekedeteink számára. A Siemens felelőséggel viseltetik a gazdaság és a társadalom iránt, és a „zöld” technológiákban vezető szerepet tölt be.

Olyan globális programjaink révén, mint a „Caring Hands” a szociálisan hátrányos helyzetűek támogatására, a „Disaster Relief” a katasztrófák áldozatainak megsegítésére, vagy a „Generation21” az oktatás fejlesztésére, továbbá az ezekhez társuló regionális és helyi kezdeményezések, hangsúlyozzuk társadalmi elkötelezettségünket világszerte és szűkebb környezetünkben.

Környezetkímélő termékeink és megoldásaink a konszern egészét tekintve évi 23 milliárd eurót kitevő üzleti volument képviselnek – a teljes forgalom mintegy egynegyedét. Energia-hatékony hajtástechnika, szélenergia, csúcshatásfokú gáz-gőzciklusú erőművek, közlekedési és forgalmi rendszerek, takarékos épülettechnika: csak néhány azok közül a piaci területek közül, amelyeknek a klímavédelem jegyében különös figyelmet szentelünk.

Vállalati felelősség

Cselekedeteink számára alapértékeink – felelősség, kiválóság, innováció – adnak vezérfonalat. A Siemens felelősséggel viseltetik a gazdaság és a társadalom iránt, és a „zöld” technológiákban vezető szerepet tölt be. A felelősségteljes cselekvést üzleti döntéseink alapjának tekintjük.

Környezetkímélő termékeink és megoldásaink a konszern egészét tekintve évi 23 milliárd eurót kitevő üzleti volumént képviselnek – a teljes forgalom mintegy egynegyedét. Energia-hatékony hajtás-technika, szélenergia, csúcshatásfokú gáz-gőzciklusú erőművek, közlekedési és forgalmi rendszerek, takarékos épülettechnika: csak néhány azok közül a piaci területek közül, amelyeknek a klímavédelem jegyében különös figyelmet szentelünk.

A felelősségen alapuló vállalati kultúra

A Siemens ma már más vállalat, mint 2006 végén volt. A rekordidő alatt bevezetett compliance rendszerünk igen hatékornak bizonyult. A Siemenst compliance tekintetében ma már ágazata vezető vállalatának tekintik. Ezt olyan ágazaton kívüli szereplők is megerősítik, mint az USA igazságügyi minisztériuma. A Department of Justice vállalatunk vonatkozásában „a hibák kiküszöbölésében, valamint a belső rendcsinálásban mutatott rendkívüli elkötelezettség”-ről beszél, amely egy „best in class” programban ölt testet. A tekintélyes Dow Jones Sustainability Index 2008-as globális tanulmányában, a Compliance kategóriában a Siemenst az első helyre sorolta.

Compliance – vállalatiirányítási szerkezetváltás

A 2009-as üzleti évet a Siemens magyarországi csoportjánál is végigkísérte a compliance tevékenység működtetése, és az új vállalatiirányítási szemlélet maradandó beágyazása a szervezet különböző szintjein.

A szerkezetileg és, stratégiailag egyaránt módosult szervezeti felépítés fenntarthatósága érdekében a Siemens vállalatiirányítási tevékenysége mint a transzparencia letéteményese, az év folyamán regionális alapokra helyeződött. A hatékony átszervezés, és megerősített kockázatkezelés eredményeképpen megnövekedett transzparencia a Siemens-tagvállalatok felelős döntéshozóinak a korábbinál lényegesen operatívabb rálátást biztosít az üzletvitelre.



Vállalatirányítási modell

A vállalatiirányítási modell alapját a Megelőzés – Észlelés - Reagálás operatív irányítási program adja.

A modell fő alkotóelemeit, és azok státuszát az alábbi lebontás tartalmazza.

I. Megelőzés

1. Compliance eljárások és folyamatok

Az eljárásrendszer alapját a vállalatcsoport Üzleti Etikai Szabályzata képezi. Az Üzleti Etikai Szabályzat olyan vállalati üzletviteli és magatartási alapelveket rögzít, melyek a törvényben rögzített versenyjogi és anti- korrupciós szabályozáson túlmenően további szabályokat és követelményeket írnak elő a Siemens munkavállalók számára az etikus üzleti magatartás mindenkori betartásának érdekében. A kiterjedt belső szabályozás a vállalatfelvásárlási compliance szabályoktól kezdve az adományozáson keresztül számos olyan eljárást rögzít a vállalat kontroll-rendszerében, melyek rugalmas, de a döntéshozatalhoz biztosítandó transzparenciát mindenkor szem előtt tartó folyamatokat képeznek.

2. Központosított engedélyezési folyamatok

A Siemens vállalatirányításának részeként a Compliance - összhangban a globális vállalatirányítási folyamatokkal - számos, elektronikus eszközökkel támogatott, kockázati alapú engedélyező folyamatot vezetett be a szervezetben. Ilyen eszközrendszer felügyeli az ajándékozási és vendéglátási kezdeményezéseket, a beszállítói és üzleti partnerkockázatokat; a projekt-, és tenderügyleteket; valamint a szponzorációs, adományozási tevékenységeket, ill. a szervezeti tagságokat. Az eljárásokat egységes, a megállapított előzetes kockázat mértékéhez igazodó szerződésrendszer támogatja.

2. Tréning és kommunikációs lépések

A belső eljárások betarthatóságának kulcsfontosságú eleme a kiterjedt oktatás, és belső kommunikáció. A Siemens Csoport tagvállalatainál a vezetőség, valamint kiemelten az értékesítési, kommunikációs, projektvezetési, jogi, és beszerzési területek dolgozói, együttesen több mint 600 fő vett részt web-alapú és személyre szabott 4-6 órás tréningeken. Az oktatási anyag periodikusan frissítésre, és újraoktatásra kerül, előre kialakított kommunikációs stratégia mentén.

3. Forródrót (Tell Us) és segítő vonal (Ask Us)

A Compliance program keretében a Csoport vállalatai egységes etikai forródrótot (Tell Us) vezettek be, melyen keresztül akár anonim módon is bármely dolgozó, a vállalat üzleti partnere, vagy más külső személy jelezheti a Csoport részére a Siemenssel kapcsolatos esetlegesen tapasztalt etikai természetű problémákat. Amennyiben a munkatársakban kétség merül fel egy adott esemény, vagy előzetes elképzelés üzleti etikai szempontú megítélésénél, a vállalat belső ügyfélszolgálat (Ask Us), vagy a helyi Compliance szakértői csoport segít eligazodni a témában.

4. Személyzeti folyamatokba ágyazottság

A magyarországi Siemens Csoport tagvállalatainak vezetői ösztönző rendszerét - a világon az elsők között kialakított SAG rendszer szerint - az etikus üzletvitelnek való megfelelés igénye hatja át; közel 20 százaléka a vezetői bónusznak compliance kritériumok alapján adható. Emellett egyes vállalati kulcspozíciókba pályázó jelöltek – a velük történő egyeztetést követően - előzetes átvilágításon mennek keresztül annak érdekében, hogy a vállalat szerződéskötés előtt megbizonyosodjon az etikus magatartásukról.

II. Észlelés

1. Kontroll folyamatok

A törvényekkel és belső jogszabályokkal konform, etikus üzleti magatartás feladatának biztosítása érdekében a Compliance tevékenység része a helyi kockázatok feltérképezése, és ellenőrző, ill. megelőző lépések megtétele. A vonatkozó feladatvégzést a több mint 40 korszerűsített, folyamatokba integrált kontroll tartalmazó Siemens Implementációs Csomag definiálja. Az Implementációs Csomag folyamatos ellenőrzés alatt áll: mind a könyvvizsgáló, mind a független, az SEC (Securities and Exchange Commission) által akkreditált monitor, Dr. Theo Waigel és szakértői csoportja felügyeli a Siemens compliance rendszer konszern szintű működési megfeleléségének ellenőrzését. Emellett a Compliance a kontroll-folyamatok ellenőrzésében szorosan együttműködik a Vállalati Kockázatkezeléssel.

III. Reagálás

1. Az etikátlan üzleti magatartás következményei

A Siemens Csoport üzletpolitikájában alapkövetelmény a tiszta verseny, és az egyenlő feltételek biztosítása. Nem megfelelő üzleti magatartás tapasztalása esetén részletes, feltáró belső vizsgálatot folytatunk le, szükség szerint az anyavállalatot is bevonva, és minden rendelkezésre álló jogi eszközt felhasználunk a tiszta üzletvitel biztosítására. A Siemens Csoport Kollektív Szerződés alá tartozó tagvállalatai az ilyen esetekben a magyar törvényben biztosított szabeli figyelmeztetés, írásbeli figyelmeztetés, ill. munkaviszony megszüntetése szankciókon felül a jutalom, bónusz, ill. más opcionális fizetési elemek megvonását, vagy egyéb teljesítménytől függő bérelemek-elvonását, valamint az áthelyezést alkalmazhatják.

További lépések

A vállalatirányítási program folyamatos fejlesztését központi és helyi kezdeményezések biztosítják. A kezdeményezések fókuszában a vállalati kultúra etikai szemléletű fejlesztése, és az esetlegesen feltárt visszaélésekre, vagy hiányosságokra adott munkavállalói / szervezeti javaslatok, ill. szervezeti válaszok állnak. Vizsgáljuk az olyan szervezetekkel való együttműködés lehetőségét, amelyek közép- és hosszú távú programjában szerepelnek korrupciót csökkentő, és a tiszta versenyt erősítő kezdeményezések. Betartva az etikus versenyzés szabályait, ösztönözni kívánjuk szektortársainkat és versenytársainkat is a korrupció-elleni küzdelemben való közös részvételre. A Transparency International, a Világbank vagy egyéb mértékadó nemzetközi szervezet bevonásával programokba illesztjük a részvételünket pl. iparági kezdeményezésekben, és integritás-megállapodásokon keresztül tisztább, átláthatóbb közállapotok létrejöttét kívánjuk elősegíteni. A 2 éves múlta visszatekintő programunk tapasztalatainak megosztását számos piaci szereplő is igényelte az elmúlt időszakban: mind a média, mind pedig felsőoktatási intézmények részéről érkeztek felkérések szakértői hozzászólásra, vagy előadás megtartására. A korrupció ellenes társadalmi párbeszédben továbbra is szívesen veszünk részt.

A Compliance vállalatirányítási program összességében folyamatos változáskezelési és vállalati kultúra-formáló feladatot jelent, melyben alapvető fontossággal bír a fenntarthatóságot biztosító, konzisztens új vállalati értékrend.

Integrált irányítási rendszereink (minőség, környezet, biztonság)

A Siemens Zrt. a minőség- és környezet tudatos védelme iránti elkötelezettség bizonyítására szinte az első „alkalmazó úttörők” között vezette be1996 óta az ISO 9001 szabvány szerinti, közel 10 éve pedig az ISO 14001 szabvány szerinti irányítási rendszereket és azokat harmadik fél által sikeresen tanúsíttatta.

2009. évben a Siemens Zrt. vállalatvezetése elhatározta, hogy az egyre fokozódó piaci, vevői és társadalmi elvárásoknak megfelelően, a minél magasabb szintű jogi és egyéb előírásoknak történő megfelelés érdekében bevezeti a nemzetközi szinten is elfogadott OHSAS 18001:2007 szabvány szerinti munkahelyi egészség és biztonságvédelmi irányítási rendszert. Valamennyi üzleti és központi területen, valamennyi munkakör veszélyeinek és kockázatainak felmérésével, azok csökkentését szolgáló intézkedések és eljárások meghatározásával igyekeztünk eleget tenni az előírásoknak és számos vállalati utasítást vezettünk be a minél hatékonyabb, biztonságosabb projekt és szervizüzletek keretében végzett munkavégzéseink során esetleg előforduló kockázatok csökkentése érdekében.

Vezetésünk megerősítette minőség – és környezeti politikáját, illetve kibővítette azt a megfelelő biztonság védelmét célzó alapelveivel.

A Siemens Erőműtechnika Kft. sokéves gyártási és szerviz tapasztalata, valamint az EN ISO 9001:2000, EN ISO 14001:2004 és MSZ 28001:2008 (OHSAS 18001:2007) előírásainak megfelelő integrált irányítási rendszere biztosíték arra, hogy magas színvonalú szervezethez és szakmai hozzáértéssel végezze feladatait a minőségirányítás, környezetvédelem és munkabiztonság területén. Integrált irányítási rendszerének folyamatos fejlesztése révén megbízható, környezetbarát, gazdaságos eljárásokkal és eszközökkel biztosítja a külföldi, valamint hazai megrendelőink világpiacon kialakult igényeinek kielégítését.

A Siemens Transzformátor Kft. a korábbi minőségirányítási rendszerét továbbfejlesztette az EN ISO 9001:2009 szabvány alapján, s a kiépített EN ISO 14001:1996 környezetközpontú irányítási rendszerét az új ISO 14001:2004 szabvány szerint módosította. Az Integrált Irányítási Rendszer működtetése és folyamatos fejlesztése környezetvédelmi tevékenységünk egészét átfogja, a környezetvédelmi követelményeknek való mind teljesebb megfelelést szolgálja.



Munkatársi kiválóság (People Excellence)

Az átalakulás korát éljük. A globalizált piacok, a verseny erősödő nyomása és az olyan ‘megatrendek’, mint a demográfiai változás, az erősödő urbanizáció és a klímaváltozás egyre nagyobb kihívásokat támasztanak az üzlet és a társadalom számára.

Csak is felelősségteljes, magasan képzett, a sablonok nélküli gondolkodásra képes munkavállalók tudják létrehozni a megoldásokat biztosító, úttörő technológiákat. Ez az oka annak, hogy a dolgozói kiválóság nélkülözhetetlen alkotóeleme Fit4 2010 programunknak. Kiváló emberek foglalkoztatása az üzleti stabilitás és növekedés érdekében kulcsfontosságú üzleti sikerünk szempontjából. A Siemens HR politikája és folyamatai biztosítják a legjobb tehetségek toborzását, megtartását és fejlesztését.

A Performance Management Process az alapja a szervezeten belüli személyzetfejlesztésnek, mely biztosítja a folyamatos pénzügyi, vevői, folyamat és munkatársi méréseket. Ezen folyamat keretében felismert munkatársak részére átfogó fejlesztési programot biztosítunk, melynek keretében lehetőség nyílik különböző szintű menedzsment kurzusokon részt venni, valamint csatlakozhatnak a Stratégiai Sales Menedzser programhoz.

Mivel egy kitűnő értékesítési szervezet nyertes-nyertes szituációt teremt mind maga mind pedig ügyfelei számára, a személyzetfejlesztés legfőbb fókuszában az értékesítési szervezet támogatása került, az értékesítési készségek fejlesztése egy speciális kiválasztási folyamaton keresztül, illetve további tréningek által. A folyamatosan tartandó belső kereskedelmi tréningünk moduljait átalakítottuk az üzleti igényeknek megfelelően. Ezeket a tréningeket



Felelősség a gazdasági partnerek iránt

Üzleti fairplay

A professzionális beszerzés alapjait a Corporate Procurement Policy szabályozza, amely többek között lerögzíti, hogy üzleti partnereink megválasztása során biztosítani kell a Siemens Business Conduct Guidelines-ban lefektetett magas etikai és jogi normák betartását. Csak a Siemens Magyarországot is magában foglaló CEE (közép- és kelet-európai) országcsoportjában az elmúlt évben 3,2 milliárd euró összértékben kapott mintegy 30 000 üzleti partner megrendelést, akik kiválasztása és értékelése a teljes körűen integrált beszállítómenedzsment-rendszer keretében történik. Az üzleti magatartás számukra előírt szabályai (Code of Conduct) keretében a beszállítók kötelezik magukat, hogy tiszteletben tartják munkatársaik alapjogait, nem engedélyezik gyermekek foglalkoztatását; vigyáznak munkatársaik egészségére és biztonságára, valamint gondot fordítanak a környezetvédelemre. A Code of Conduct a Siemens alapértékein (felelősség, kiválóság, innovativitás) alapul, és elválaszthatatlan része minden új beszerzési megrendelésnek és a meglévők megújításának.

A Code of Conduct betartása a partnerek önértékelése révén, valamint a szállítói értékelő rendszer keretében történik. Ezt követően javító intézkedések meghozatalára történik megállapodás, továbbá a szállítóknál végzett fenntarthatósági auditokra kerülhet sor, amelyek feltárhatják a Code of Conduct esetleges megsértését.

Felelősség a társadalom iránt – Corporate Citizenship

A Siemens a világ 190 országában van otthon, többszörösen beépülve ezek társadalmi szövetébe: mint munkaadó, mint ügyfél, mint beruházó, mint termékek, megoldások és szolgáltatások szállítója. Jó vállalati polgár minőségünkben aktív szerepet játszunk a társadalom fenntartható fejlődésében, saját vállalati jövőnket is biztosítva ezzel. A társadalom iránti felelősségünket teljes komolysággal vállaljuk, és számos átfogó nemzetközi oktatási, karitatív, művészeti és kulturális programot működtetünk. Ezekhez járulnak az egyes országokban működő Siemens cégek saját lehetőségeinek és kezdeményezéseinek megfelelő helyi akciók.

A nemzetközi irányvonalakat adaptálva **Magyarországon** is meghatározott koncepcióval rendelkezünk a társadalmi felelősségvállalás gyakorlására. A fő súlypontokat a hazai jellemzők figyelembe vételével tudatosan jelöltük ki, hogy „jó vállalati polgár”-ként minél eredményesebben járuljunk hozzá a fejlesztéshez és az emberek életének jobbá és szebbé tételéhez.



A Generation 21 program

legfontosabb célkitűzése a tudomány és a technológia területén a Siemens tudásának és tapasztalatának átadása, és a tehetségesnek bizonyuló fiatalok segítése.

A felsőoktatás támogatása – a jövő értelmiségének, azon belül is a 21. század kihívásainak megfelelni tudó, magasan kvalifikált műszaki szakemberek képzése – támogatásunk egyik hangsúlyos területe. A Siemens hazai vállalatai és a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem(BME) között 1999 óta hosszú távú támogatási szerződés van érvényben, melynek célja a műszaki felsőoktatás színvonalának emelése és a két fél közötti szakmai együttműködés elősegítése. 2008-2009-ben folytattuk a BME szervezeteinek és tevékenységének széles körű támogatását. A kiemelkedő tanulmányi eredményeket Werner v. Siemens Excellence Award kitüntetések és ösztöndíjak adományozásával ismertük el. Anyagi támogatást nyújtottunk a német nyelvű mérnökképzéshez ill. a BMED és a Karsruhei Egyetem együttműködéséhez. A BME tanszékein és laboratóriumaiban folyó elméleti és gyakorlati oktatási munkát korszerű Siemens termékek, szoftver és ipari szakértelem rendelkezésre bocsátásával segítettük. Az együttműködés nem-műszaki területekre is kiterjedt, pl. a BME sportkör támogatásával, vagy a BME oktatók és hallgatók színházi előadáson való vendégül látásával.

Ugyancsak többéves együttműködés folytatásaként a tárgyévben is működtettük a Budapesti Corvinus Egyetem képzési programjának keretén belül a Siemens e-Government Akadémiát. Ennek célja az államigazgatási szakemberképzés támogatása, a korszerű elektronikus kormányzati eszközökkel és megoldásokkal kapcsolatos ismeretek oktatásának előmozdítása a Siemens által képviselt know-how és szakmai tapasztalatok felhasználásával.

Felsőoktatási „portfóliónk” új partnerrel bővült: a Nyugat-Magyarországi Egyetem keretében működő ISES (Institute of Social and European Studies) Hungary-val megkötött együttműködési megállapodás révén. Ennek értelmében a Siemens előadókkal és internship munkahelyekkel és multinacionális vállalati tapasztalatainkkal segítjük az ott folyó oktatást, melynek célja fiatal szakemberek képzése az ország EU-integrációjának elősegítésére

A fenti három felsőoktatási intézmény mellett számos közép-és felsőoktatási intézményt segítünk szakképzési járulékkal, ill. több neves egyetemen folynak közös K+F projektek a Siemens portfólióba tartozó szakmai területeken. Ezen felül hosszú távú együttműködéseket folytatunk szakmai szervezetekkel, így azok vonatkozó tudományos programjai is sok esetben támogatásunkat élvezik. Például az immár 18. alkalommal megrendezett Ifjúsági Tudományos és Innovációs Tehetségkutató Verseny legfiatalabb díjazottja a Siemens Junior Díjban részesült.

A THE program (Tudományos Hasznos Emberi) www.the-online.hu

A jövő generációinak kompetenciája, átfogó és speciális szakmai ismeretei, valamint újító ötletei meghatározzák a műszaki fejlődés irányát és ütemét - mely már az emberi életminőséget is befolyásolja -, így kiemelten fontosnak tartjuk hazánkban is a tehetséges és érdeklődő fiatalok segítségét.

A 2008 februárjában elindult program kapcsán együttműködünk az Innovációs Szövetséggel és más jelentős ipari cégekkel, mint a projekt fő szponzora. Ez a program ugyancsak alkalmas arra, hogy a három fő vállalati érték mentén – innováció, kiválóság, felelősségvállalás – vegyen részt a Siemens a programban tartalmi szempontból (rendezvényeken és szakmai anyagokkal), ill. a program kommunikációs akciótervének kialakításában és megvalósításában is.

Az együttműködés második évének egyik fő célja volt, hogy a a műszaki-tudományos érdeklődésű fiatalokat aktivizáljuk a program társadalmi hálózati portáljában tagként való részvételre. Másik fő cél az volt, hogy minél több iskolát és diákot „szólítsunk meg” szórakoztató, de tudományos igényű programokkal. A THE program kommunikációs csatornáit magukban foglalnak egy napi frissítésű website-ot (www.the-online.hu), egy évente négyszer 60 000 példányban megjelenő nyomtatott kiadványt, és ezeket kiegészítve 2009-ben megindult a Tudományos Road Show sorozat, amely a középiskolákat érdekes és látványos előadásokkal, kísérletekkel és talk show-kkal keresi fel. Az eseményekben a Siemens előadók delegálásával is részt vesz.



A Siemens Caring Hands

karitatív program keretében pénzügyi és/vagy materiális támogatást nyújtunk a beteg és fogyatékkal élő embertársainkat, illetve a katasztrófák áldozatait segítő szervezeteknek. A tárgyévben az egyik kedvezményezett a Mosoly Alapítvány, ill. a Pécsi Gyermekklinika kis krónikus páciensei voltak, akik művészeti terápiás programjához nyújtottunk teljes anyagi támogatást. Az Együtt a leukémiás gyermekekért alapítvány hasonló támogatásával életmentő onkológiai eszközök beszerzését segítettük. A korábbi évekhez hasonlóan jelentős anyagiakkal támogattuk a vakok és gyengénlátók szervezetét, ill. intézeteit.

Örömmel csatlakoztunk a Hungarian Business Leaders Forum által a szűkölködők támogatására kezdeményezett ajándékgyűjtő akcióhoz 2008 Karácsonya előtt. Tizenhárom nagy zsákot megtöltő ajándékaikkal (játékok és ruhadarabok) az Őzd környéki hátrányos helyzetű roma családoknak szereztünk örömet. Ugyanebben az időszakban az SOS Gyermekfalu kis lakóinak javára rendezett nyilvános karitatív Mikulásünnepélyt színhely biztosításával segítettük. Mikulás ajándéksomagokkal járultunk hozzá a főváros XI. kerületében élő, szűkölködő családok óvodáskorú gyermekeinek ünnepi öröméhez. A gyermek-szívátültetései révén méltán nagyhírű Gottsegen György Országos Kardiológiai Intézetnek más vállalatokkal közösen nyújtott adományunk ekho-kardiográfiai vizsgáló berendezés beszerzéséhez és ezzel még jobb gyógyítási feltételekhez segítette hozzá az intézetet.



A művészet pártolása

Vállalatunk elkötelezett a kulturális értékek megóvása iránt, és az életminőséget befolyásoló, színvonalas szórakozási és művelődési lehetőségek megteremtése mellett.

Művészeti mecenatúránk keretében változatos művészeti tevékenységeket támogatunk programok, események megrendezésének, együttesek karrierjének támogatása formájában.

Aktuális támogatott művészeti projektjeinkről az alábbi áttekintés ad számot

A **MÁV Szimfónikus Zenekar** megalakulása óta Magyarország egyik legrangosabb zenei együttesévé lépett elő, repertoárja a barokk zenétől a modern, kortárs művekig terjed, az évek során a világ számos rangos koncerttermében adtak hangversenyt. Három évre szóló támogatásunk a magas művészi színvonal fenntartásában, és deklarált céljai – a klasszikus zene népszerűsítése és a zenei neveléshez való hozzájárulás – megvalósításában segíti a zenekart. <http://www.mavzenekar.hu/berletek.php?berlet=4>

Az **Örkény Színház** kiemelt támogatójaként magas szakmai színvonalú, és a nagyközönség által is kedvelt, újító szellemű művészeti csapat alkotó folyamatát segíti a Siemens annak megalakulása, a 2001/2002-es színházi évad óta. 2008/2009-ben nyújtott éves támogatásunk művészeti filozófiájuk további kibontakoztatásához, hivatásbeli kísérletező kedvük erősítéséhez, szellemi fejlődésük folytatásához, új darabok színreviteléhez segítette hozzá a társulatot <http://www.orkenyszinhaz.hu/eng/introduction.html>

A **Szépművészeti Múzeum** Baráti Körének Mecénás kategóriájú tagjaként a Siemens a képzőművészetek iránti elkötelezettségének is hangot ad. A támogatással ezúttal is egy európai hírű létesítmény mellé állt. A Baráti Kör célját magunkénak téve hozzájárulunk a múzeum gyűjteményének megőrzéséhez és bővítéséhez, széles közönséget vonzó, rangos időszakos tárlatok megrendezéséhez. <http://www.szepmuveszeti.hu/web/guest/baratikor>

A **Kogart Kortárs Művészeti Gyűjtemény** egyike az egyre nagyobb hírnévre szert tevő modern képzőművészeti – elsősorban festészeti – galériáknak. Folytatva a KOGART Művészeti Alapítvánnyal annak egyik támogatójaként kötött kétéves együttműködési megállapodást, új kortárs hazai alkotások akvizícióját és kiállítások megrendezését segítettük elő. <http://www.okm.gov.hu/main.php?folderID=764&ctag=articlelist&iid=1&articleID=230982>

Felelősség az ökológiai környezet iránt

A legnagyobb környezeti portfólió

A Siemens a zöld technológiák területén elért vezető pozíciója további kiépítésére törekszik. Innovatív termékeink és megoldásaink fontos hozzájárulást jelentenek a környezet megőrzéséhez. A lényegyet tekintve itt egyrészt a természeti erőforrások takarékos felhasználása a cél, másrészt a levegőt, a talajt és a vizeket szennyező károsanyag-kibocsátás csökkentése. Kínálatunk az energia termelése, átvitele és felhasználása, továbbá a víztisztítás és a levegő tisztaságának megőrzése köré csoportosuló szolgáltatásokat tartalmaz.

A legtöbb CO2-szennyezést a gázturbinák, az energia-hatékony fényforrások, a megújuló energia felhasználása (pl. szélturbinák segítségével), továbbá környezetbarát kötőtpályás járművek alkalmazásával lehet megtakarítani. 2008-ban a PricewaterhouseCooper felmérése szerint a Siemens környezeti portfólió felhasználói 148 millió tonnával tudták csökkenteni CO2-kibocsátásukat – ez a konszern saját tevékenységével okozott emisszió 35-szeresét teszi ki.

Zöld portfóliónk néhány súlyponti eleme



1. Energiatermelés

Nagy hatásfokú, kombinált ciklusú erőmű-blokkok
Kapcsolt (kogenerációs) erőművek villamos- és fűtési energia termelésére
Megújuló energia



2. Energia-átvitel és -elosztás

Gázszigetelésű kapcsolóberendezések
Nagyfeszültségű, egyenáramú energiaátvitel



3. Ipar

Nagy hatásfokú motorok, hajtások
Ágazat-specifikus energia-visszanyerő megoldások
Energia-menedzsment és tanácsadás



4. Mobilitás

Kötőtpályás járművek regeneratív fékrendszerrel
Forgalomirányítási és parkolási rendszerek
LED forgalmi jelzőlámpák, repülőtéri világítás, irányító fények

5. Épülettechnika

Energia-hatékony épület-automatizálás
Épület-modernizálás
Energia-takarékossági szerződéses vállalkozás



6. Fénytechnika (Osram)

Energia-takarékos fényforrások
Fénykibocsátó diódák (LED-ek)



7. Egészségügy

Gyors működésű, páciens-kímélő CT és MR képalkotó rendszerek



8. Környezeti technológiák

Víztisztító rendszerek
Légszennyezés-ellenőrző rendszerek





Környezettudatos magatartásunk fő elemei – Ipari és telephelyi környezetvédelem
A Siemens Zrt. folyamatosan erőfeszítést tesz annak érdekében, hogy saját működésünk minél kisebb terhelést jelentsen a környezetre. Telephelyünkön, illetve a projektek során is igyekszünk csökkenteni a keletkező hulladékok mennyiségét, az erőforrások felhasználását és kerüljük a veszélyes anyag használatát. Telephelyeinken, így pl. a XIV. kerületi Gizella utcában is, számos a környezetvédelmet szolgáló, energia- hatékonyságot növelő megoldásokat alkalmazunk a korábbi éveknek megfelelően. Célkitűzésünk között továbbra is megtalálható az energiaköltségek csökkentése a tudatos felhasználói magatartás kialakításával. A tavalyi évben is folytattuk 2 épületben a nyílászárók korszerűbbre történő cseréjét, mely által energiahatékonyság és hangszigetelés terén jelentős eredményeket értünk el. Mérő-berendezések, szabályozók, időzítők segítségével mind fűtés-mind hűtésrendszereink korszerűsödtek.

Továbbra is büszkék vagyunk telephelyünkön kialakított zöld környezetre, melyet sok éves tudatos munkával, a múltbeli tevékenységünk felszámolásával, a korábbi egyes elavult épületek lebontásával, zöldberuházásokkal, „Környezetvédelmi Díjas” un. Zöldtetők kialakításával értünk el. Így közel 10 éve jelentős mértékben csökkenhetett a beépített területek aránya, illetve növelhettük meg zöld területek felületét. Hatékony vízfelhasználás terén saját kutunk segítségével szociális helyiségek vízszükségletét tudjuk évtizedek óta biztosítani. Szállítóinktól megköveteljük az előírás szerinti hulladékgazdálkodás alkalmazását, a környezettudatos viselkedés elveinek betartását. Veszélyes és nem veszélyes hulladékainkat továbbra is szelektíven gyűjtjük mind telephelyünkön, mind a projekteken, a keletkezett használt elektronikai készülékeket, feleslegessé vált csomagolóanyagokat visszagyűjtjük, átvesszük, valamint a vonatkozó rendeletek értelmében megsemmisítésre vagy további feldolgozásra szállítatjuk.

A Siemens Erőműtechnika Kft. minőség-, környezeti, munkabiztonsági politikája dolgozóinak minőség tudatosságán, az emberekkel és környezettel szemben vállalt felelősségén alapul.



Az elmúlt években számos projekt indult, melyek során ezen irányelveket tartottuk szem előtt. Ezek közül is kiemelkedő a 2009. márciusában átadott, új gyártócsarnok és irodaépület, mely 3500 m²-ével mérföldkőnek számít az 1953-ban alapított cég fejlődésének történetében. A beruházás részeként több mint 18 darab, a legújabb technológia szerinti öttengelyes marógéppel, valamint további kiegészítő eszközökkel bővült gépparkunk / gyártási infrastruktúránk.

A csarnokbővítés során fontos szempont volt a korszerű fűtési rendszer kialakítása. 2009-ben megtörtént a régi irodaépület és gyártócsarnok homlokzatának korszerűsítése is, melynek fő célja a hőszigetelés javítása, és ennek segítségével jelentős energia megtakarítás elérése volt. Ehhez a projekthez szorosan kapcsolódott az ablakok cseréje valamint a klímarendszer átalakítása, közpon-tilag szabályozhatóvá alakítása és ezáltal az energiafelhasználás csökkentése.

- További, már megvalósult – környezetvédelmi szempontból is igen jelentős-projektek (a teljesség igénye nélkül):
- tetőszigetelés, felülvilágítók cseréje
 - kompresszorok cseréje, a hálózat felülvizsgálata, javítása, ezáltal a veszteségek csökkentése
 - világítás modernizálása
 - veszélyes hulladékok mennyiségének csökkentése (vízviszaforgatás)
 - fűtési rendszer modernizálása

A Siemens Transzformátor Kft. vezetése a jelentős hatású környezeti tényezők folyamatos figyelem-mel kísérésével évente célprogramban határozza meg a környezet védelme érdekében legfontosabb célkitűzéseit.

- Az elmúlt öt évben –a teljesség igénye nélkül
- a festőműhely átépítése és korszerűsítésre (vízbázisú festés bevezetése, foszfátozó megszüntetése)
 - új gombolyító berendezések bevezetése
 - vasmagdaraboló berendezés
 - lézervágó berendezés
 - hegesztő berendezések kerültek beszerzésre
 - új csarnok épült a száraztranszformátor gyártás számára, az elérhető legjobb technikát képviselő folyamatos öntőberendezéssel (ez egyben a metilénklorid alkalmazásának megszüntetését is jelenti)



Termelési feladataink végrehajtásával összhangban a felsoroltak kedvezően befolyásolják

- a hulladékkeletkezést
- a légszennyező anyagok kibocsátását
- a felszíni-és felszín alatti vizek védelmét, a zajkibocsátást.
- energia-és vízfelhasználásunk

Ezekhez kapcsolódóan beruházásokat eszközöltünk

- mérési lehetőségek, szabályozók kiépítésére
- a világítási rendszerek felújítására
- energiatakarékos berendezések használatára
- épületeink nyílászáróinak cseréjére.

A 2009 . évben is alkalmaztuk a korábban gázzal előállított használati melegvíz biztosítására a nap-kollektoros rendszert, a szárazelemek, akkumulátorok és elhasznált fényforrások összegyűjtésére továbbra is lehetőséget teremtettünk.



Környezettudatos gondolkodás és nevelés

„Élhető Föld” hírportál és online magazin

Az elhetofold.info nyilvános webhely 2008 májusában kezdte meg ismeretterjesztő és nevelő célzatú működését, olyan környezeti tárgykörökre összpontosítva, mint a klímaváltozás, energia-hatékonyság, a környezet megóvása, az új generációk környezettudatos nevelése. Fő szponzora a Siemens Zrt., amely hosszú távú célként a környezet-tudatos közösség építését, erősítését tűzte ki. 2008-2009 folyamán számos megjelent cikk közvetítette a Siemens idevágó üzeneteit, bemutatva azokat a műszaki innovációkat és megoldásokat is, amelyekkel vállalatunk kínál a klímaváltozás következményeinek leküzdésére és a természeti katasztrófák megelőzésére, ill. hatásaik elhárítására <http://www.elhetofold.info/>

Folytatódó „Kutatódoboz” program

A Generation21 program égisze alatt megindult program a legfiatalabb korosztály – elő- és kisiskolások – természet- és környezettudatos nevelését célozza. Elsőként a Ravazdi Erdei Iskola és a szolnoki Mátyás Király általános iskola oktatói és növendékei próbálhatták kis a sokféle kísérletet és megfigyelést lehetővé tevő eszköz-készletet. Az eszköz fogadtatása és az első alkalmazási tapasztalatok igen kedvezőek voltak. Ennek nyomán 2009 során a Siemens Alapítvánnyal közösen előkészületeket tettünk a program jelentős számú további tanintézetre való kiterjesztésére, ami a tervek szerint 2010-ben realizálódik.

Európai Zöldváros Index a Siemenstől

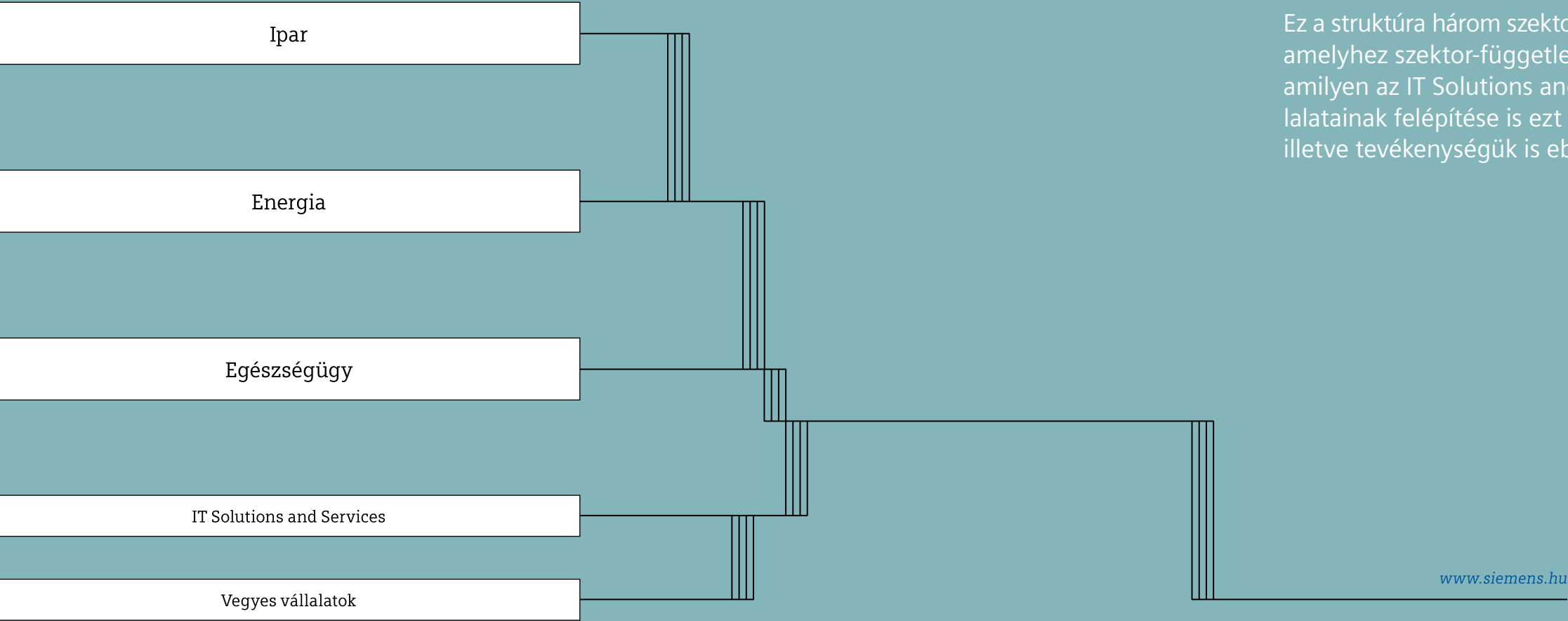
A Siemens környezet iránti elhivatottságának jegyében született az a tanulmány, mely Európa harminc, a klímavédelem szempontjából vezető szerepet játszó nagyvárosának – köztük Budapestnek – környezeti helyzetét és fenntarthatóságát vizsgálja, elemezve idevágó célkitűzéseiket és elért eredményeiket. A tanulmányt a Siemens megbízásából az Economist Intelligence Unit állította össze. Az anyag részét képezi az Európai Zöldváros Index, amely a vizsgált nagyvárosok számszerű értékelését adja, és összehasonlítását teszi lehetővé környezeti szempontból, nyolc kategóriába sorolt harminc mutató alapján. A tanulmány célja, hogy átfogó, egységes szerkezetű adatok segítségével, valamint a meglévő jó példák bemutatásával támogassa a városok környezettudatos fejlődését. A Zöldváros Index rangsorában Budapest a 17. helyre került az összesítésben, ugyanakkor például a közlekedési mutatók alapján a kedvezőnek mondható 10. helyen áll.

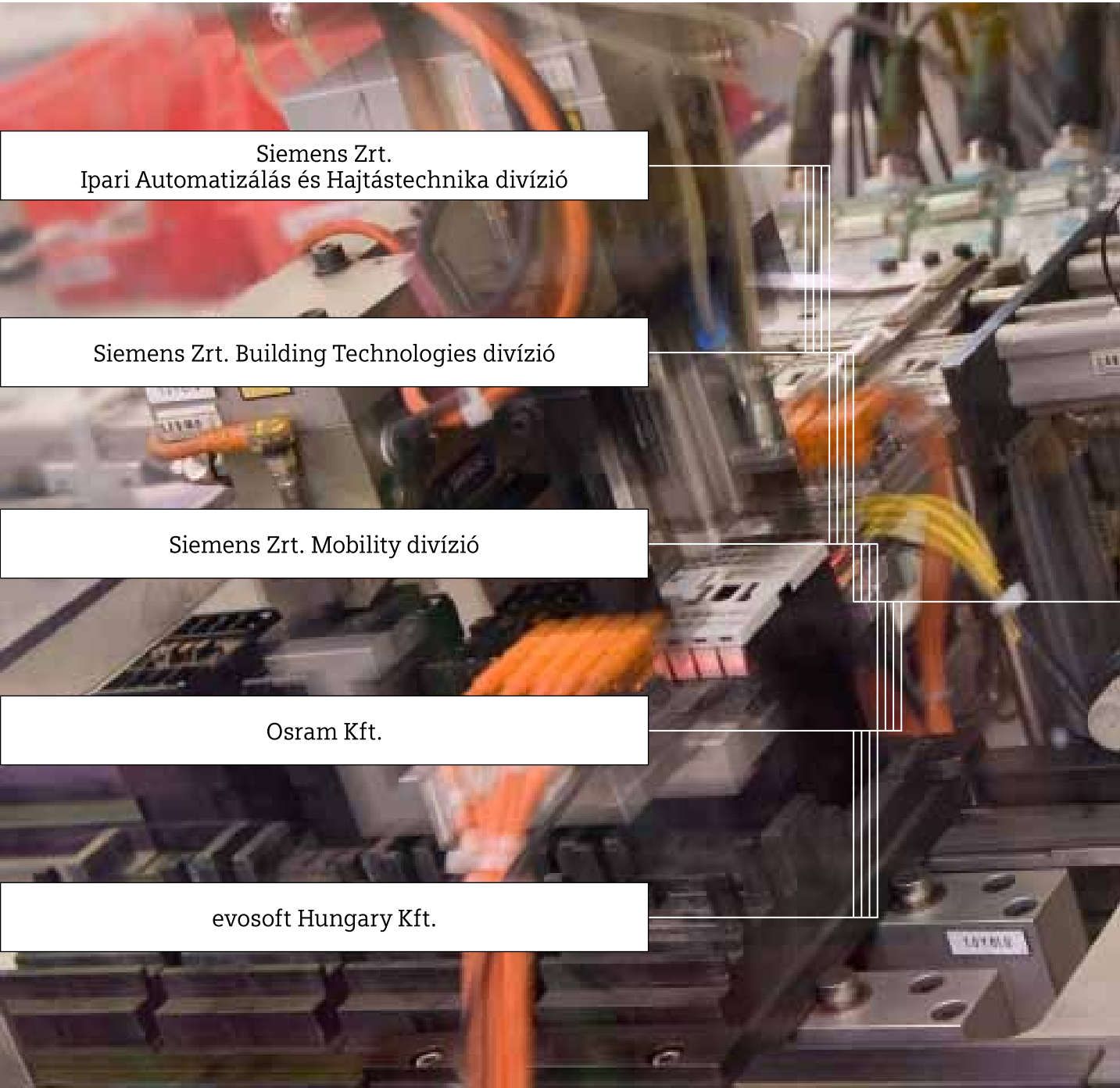
http://www.siemens.com/entry/cc/en/urbanization.htm?section=green_index

Struktúra – üzleti területek

A Siemens jelenlegi portfóliójának súlypontjait meghatározó témák a demográfia, az urbanizáció, a környezet- és klímavédelem. Ennek megfelelően lépett életbe 2008 elején az operatív vállalati tevékenység új struktúrája.

Ez a struktúra három szektorra tagozódik: Ipar, Energia, Egészségügy, amelyhez szektor-független tevékenységek társulnak még, mint amilyen az IT Solutions and Services. A hazai Siemens csoport vállalatainak felépítése is ezt a jól áttekinthető szerkezetet követi, illetve tevékenységük is ebben a keretben mutatható be.





Ipar Szektor

A Siemens Ipar Szektor által kínált gyártási, közlekedési, épülettechnikai és világítási rendszerek fokozzák az ügyfelek energia-hatékonyságát és termelékenységét mind az iparban, mind az infrastruktúrában

www.siemens.hu

Ipari Automatizálás és Hajtástechnika



»Az ipari automatizálás és hajtástechnika területén a Siemens a világ egyik vezető technológia-szállítója. Az automatizálási és folyamatirányítási rendszerek, folyamatműszerezés- és analitika, motorok és hajtások, szerszámgépvezérlések, kisfeszültségű kapcsolástechnika és installációtechnika termékeivel, megoldásaival és szolgáltatásaival teljes körű automatizálási koncepciókat kínál ügyfelei részére.«

Folyamatos akvizíciók révén a Siemens egyre erősíti piaci pozícióját világszerte, de Magyarországon is. Az utóbbi években termék-portfóliónk kibővült a Comos life cycle engineering mérnöki szoftver-csomaggal, valamint az UGS termékéletciklusmanagement szoftvereivel, tovább folytatva a korábbi időszak sikeres akvizícióinak sorozatát (Danfoss áramlásmérők, Flender hajtások és kuplungok, Loher motorok, Robicon kisfeszültségű frekvenciaváltók stb.).

Értékesítésünkben egyre nagyobb hangsúlyt fektetünk az Internet-alapú elektronikus kereskedelemre. Online áruházunkban, az A&D Mall-ban, ügyfeleink az Interneten keresztül adhatják fel rendelésüket, informálódhatnak az aktuális árakról és kísérhetik figyelemmel megrendelésük teljesítését.

Termékportfóliónk rendkívül széleskörű. A gyártás- és folyamatautomatizálási feladatok gazdaságos és egyszerű kivitelezésére szolgál a Siemens SIMATIC koncepciója. A számos hardver és szoftver elemből álló SIMATIC az ügyfél specifikus igényeinek megfelelően gyorsan és gazdaságosan hajtja végre a vezérlési feladatokat. Termékeink között megtalálható a fejlett folyamatműszerezési termékek teljes skálája. Motion Control rendszereink hatékony megoldást kínálnak a nagy számítás igényű szerszámgép- ill. gyártógép-vezérlési feladatokra. A piacon jól ismertek a területhez tartozó Sinumerik, Simotion ill. Sinamics márkanevek.

Hajtástechnika üzletágunk termékportfóliójában megtalálható a motorok és a frekvenciaváltók szinte teljes választéka. A Flender termékek révén a hajtáslánc mechanikai elemeivel is kiegészült a palettánk.

A Siemens kisfeszültségű kapcsolástechnika üzleti területe átfogó és innovatív termékvalasztékában a működtető és jelzőkészülékek, megszakítók, védelmi készülékek, és a kapcsolószekrények teljes kínálata szerepel. Installációtechnikai termékeinket az esztétikus design és a műszaki funkcionalitás harmóniája jellemzi az egyszerű kapcsolótól kezdve a kapcsolószekrényeken és sorkapcsokon át az épülettechnikai rendszereket elősegítő termékek soráig.

A Siemens Teljesen Integrált Automatizálás (TIA) koncepcióját támogatva, a létesítmények, berendezések teljes életciklusára szóló általános és komplett megoldásokat kínálunk a vegyipar, olajipar, gyógyszeripar, élelmiszeripar, autógyártás, gumiiipar, papíripar, szerszámgépgyártás területein. Kínálatunkat kiegészítik szerviz és oktatási szolgáltatásaink is az installált Siemens-technika zavartalan működése és magas színvonalú üzemeltetése érdekében.

2009-ben, nehéz gazdasági környezetben is sikerült jelentős energiaelosztási üzleteket megvalósítanunk. Egyik legfontosabb hazai partnerünk, a Richter Gedeon NyRt. beruházásában, a debreceni Ipari Park területén épülő új gyárban „Energia épület” villamos kisfeszültségű SIVACON elosztó-berendezéseit, valamint villamos felügyeleti rendszerét szállítottuk. Szintén Siemens gyártmányok a gyártócsarnok kisfeszültségű elosztó berendezései is.

A Richter Gedeonnál elért sikerben a SIVACON berendezés meggyőző műszaki előnye, kedvező ár/érték aránya mellett döntő szerepet játszott, hogy korábbi, tizenkét évi szállításaink kivívták a megrendelő megelégedettségét.

Részt veszünk továbbá a Siemens AG (Ausztria) által elnyert Strabag Nostra cementgyár megvalósításában is, melynek során SIVACON S8 típusú elosztóberendezéseket szállítunk.

Building Technologies



»A Siemens épülettechnikai divíziója, a Building Technologies gyártó, rendszer-integrátor és szolgáltató minőségében szállít és telepít termékeket és rendszereket. Ezek az épületek infrastruktúrájának széles sávját lefedik, az épületgépészettől (fűtés-hűtés-szellőzés) az energia-menedzsmenten át az elektronikus épület-automatizálási és -biztonsági rendszerekig.«

A Siemens Zrt. BT divíziója hazai piacvezető mind az épületautomatizálás, mind az épületbiztonság területén. Széles kínálatunkban megtalálhatók a legegyszerűbb termosztátok, érzékelők, beavatkozók és digitális szabályozók, valamint a komplex épület-felügyeleti rendszerek és a rendszerekhez tartozó kiegészítő szolgáltatások (internet elérés, sms funkció). Az ágazat másik fő üzleti területe az épületbiztonság, melynek feladata a tűzjelző és -oltó, behatolásjelző, zárt láncú TV, kártyás beléptető, gázveszély-jelző és integrált biztonságtechnikai felügyeleti rendszerek kutatása, fejlesztése, gyártása, létesítése és karbantartása.

Mindkét területen igen tekintélyes üzleti partnerekkel és hosszú referencialistával rendelkezünk. Ezek között megtalálhatók nagy közintézmények (pl. a Parlament, minisztériumok), a MOL, az AUDI, a Ferihegyi repülőtér, a Paksi Atomerőmű, továbbá vezető gyógyszer- és vegyipari vállalatok, bankok, szállodák, hipermarketek és bevásárló központok egész sora.

A divízió az elmúlt időszakban számos jelentős megrendelést könyvelhetett el és feladatot hajtott végre. Ezek közé tartozik:

az épületautomatizálás / épületfelügyelet területén

- a First Site Hotel épületfelügyeleti rendszer tervezési és kivitelezési munkáinak teljes körű szakkivitelezése, a Boutique Hotel épületfelügyeleti rendszer tervezési és kivitelezési munkáinak teljes körű folyamatban lévő szakkivitelezése
- Tesco hipermarketek és TESCO Express Áruházak (összesen több mint 130 db kereskedelmi egység) helyi épületfelügyeleti rendszerének kiépítése és ezek integrálása a budaörsi központban lévő Terminal Server Remote Centerben.

Az épületautomatizálási termékek legnagyobb részét vállalatunk viszonteladó partnerekkel, gyártókkal és rendszerház-partnerekkel kialakított együttműködés keretében értékesíti.

az épületbiztonság területén

- a Ferihegyi Repülőtér bővítése, átalakítása kapcsán az új Plaza terület tűzjelző rendszerének tervezése és kivitelezése a Siemens Sinteso™ termékcsalád alkalmazásával kerül megvalósításra. A későbbi karbantartási feladatokat is divíziónk épületbiztonsági (FS) üzletága látja majd el.
- az évekkel ezelőtt kivitelezett Infopark C beruházás után sikerült elnyerni az Infopark E épületének komplett gyengeáramú kivitelezését. Beszállítóként a tűzjelző-, behatolásjelző-, videomegfigyelő-, beléptető-, kaputelefon-, strukturált hálózat- és antennarendszerek kivitelezését kellett megoldanunk.

Mobility



»A Mobility divízió a különböző szállító rendszerek hálózatszintű megközelítésével törekszik a személyek és áruk hatékony továbbítására szolgáló megoldásokra. Megbízható partnere volt a nagyvasúti és városi közlekedési rendszerek üzemeltetőinek, üzemeltetési és irányítási részlegeket kiszolgáló vállalkozásoknak, beruházóknak és kivitelezőknek. Divíziónk képes az egyes területek közti koordináció biztosítására, a komplex közlekedési megoldások alkalmazásához szükséges valamennyi szolgáltatás nyújtására.«

Divíziónk képes az egyes területek közti koordináció biztosítására, a komplex közlekedési megoldások alkalmazásához szükséges valamennyi szolgáltatás nyújtására.

Kötőttpályás közlekedés

A Magyar Államvasutak fejlődésében is meghatározó szerepet játszó vonalvillamosítási projektjeinek keretében a Siemens közel 370 kilométernyi vonalvillamosításában vállalt és vállal szerepet. Folytatódott a Bajánsenye – Boba vonalszakasz villamosítása. A munkálatokhoz tartoznak a vontatási alállomások építési munkái is Zalaegerszegen. Sikeresen átadásra került a Szajol vontatási alállomás is.

A Siemens Cegléd állomáson telepítette először a SIMIS – IS elektronikus biztosítóberendezést. Hasonló technológia került üzembe helyezésre a Szajol – Mezőtúri vasúti szakasz több állomásán is. Az **elektronikus biztosítóberendezések** megbízható módon szolgálják balesetmentes, biztonságos vasúti közlekedést.

A városi vasúti közlekedés területén tovább folytatódnak a budapesti tömegközlekedés egyik fontos gerincét adó **M2 és M4-es metróhálózat** vezérlő és ellenőrző rendszerének, valamint az M4 esetében a teljes hálózat üzemeltetéséhez szükséges **energiahálózat** és **hírközlési rendszerek** telepítési munkálatai. Folytatódott a több ország vasúti hálózatán is közlekedni képes vontatójárművek és vezérlőkocsiknek az ehhez szükséges, megfelelő berendezésekkel való ellátása, a teljes engedélyezési eljárások komplex lebonyolítása. Gördülőállományok vonatkozásában sikeresen folytattuk a Siemens gyártmányú eszközök megelőző és javító karbantartási tevékenységét, amelynek köszönhetően az üzemeltetőknek sikerült magas rendelkezésre állást biztosítaniuk.

Közüti közlekedés

A Siemens Mobility meghatározó szerepet játszik a közüti közlekedés területén is, ahol **forgalomirányító központok** és **közüti jelzőlámpa**-rendszerek, valamint parkolástechnikai rendszerek telepítésével járul hozzá a városi fejlődéshez. Parkolási és forgalomirányító rendszerei, illetve termékei Budapesten kívül megtalálhatók többek között Kaposvár, Pécs, Székesfehérvár, Debrecen, Salgótarján, Szekszárd, Kecskemét és Hatvan városokban.

Repülőtéri logisztika

A budapesti polgári, regionális repülőterek, illetve más városok katonai repülőtereinek modernizációjának keretében **csomagkezelő rendszerek** és **fénytechnikai** megoldások kerültek telepítésre. A Siemens technológiáját választották ki a Budapest Ferihegy Terminál 2 csomagkezelő rendszerének kialakításához a terminál modernizációjának keretében.

Folyattuk a tevékenységünket a magyarországi NATO projektek végrehajtása során is, amelynek keretében sikeresen teljesítettük a katonai repülőterek korszerűsítése során ránk háruló feladatokat (Kecskemét, Pápa)

Postai automatizálás

A Magyar Posta Zrt-től kapott újabb megrendelés keretében a budaörsi országos logisztikai központ korábban telepített **Siemens levélválogató berendezéseinek** kapacitását 2008-banbővítettük. Az új fejlesztés nagyobb mélységű automatikus levélválogatást tesz lehetővé, ezáltal is javítva a postai szolgáltatás minőségét.

Osram Kft.



»A Siemens fénytechnikai munkaterületét képviselő, müncheni székhelyű Osram GmbH egyike a világ két legnagyobb fényforrásgyártójának, és világelső az autólámpák, valamint a működtető elektronikák (ún. elektronikus előtétek) terén. Teljes árbevételének 5 %-át fejlesztésre fordítja, eladásainak 40%-a öt évnél fiatalabb fejlesztésű termékből származik. Tevékenységében egyre nagyobb fontossággal bír a világító diódák, a LED-ek fejlesztése és gyártása.«

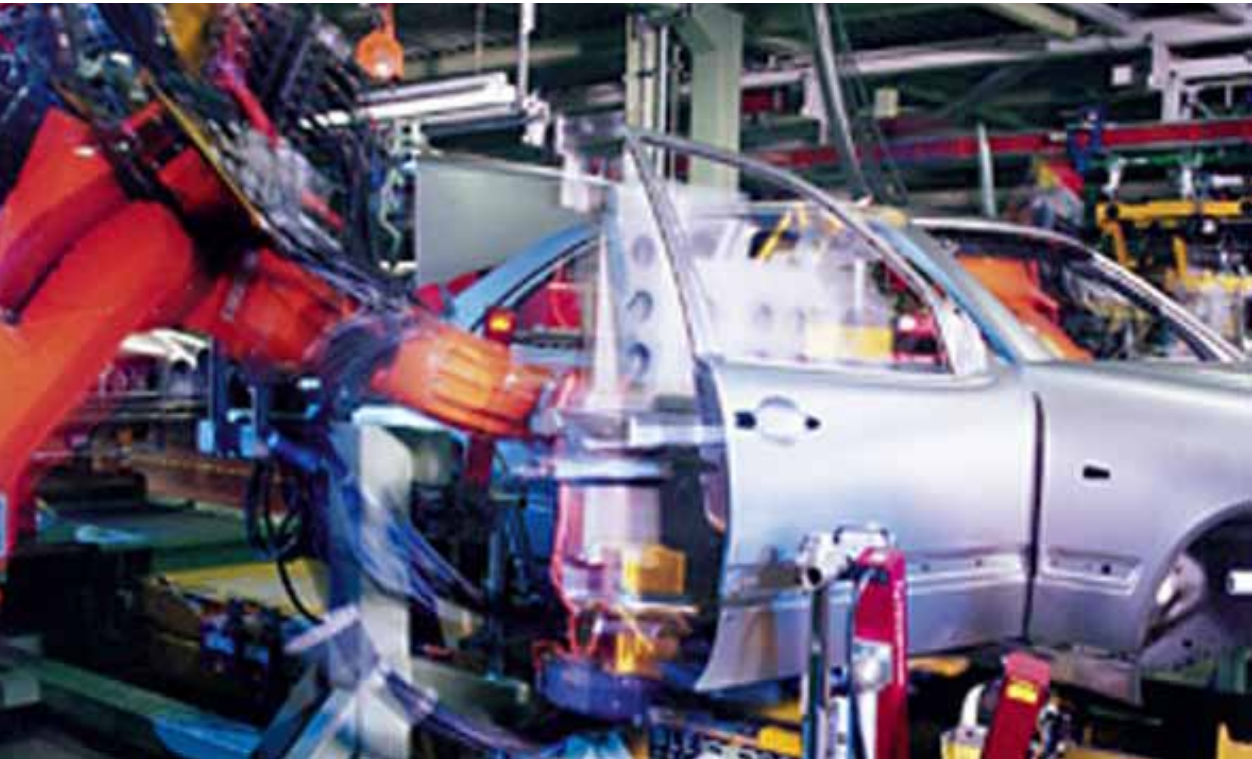
Az Osram választékában minden olyan fényforrás megtalálható, amire a háztartásokban, professzionális fénytechnikában és járművekben szükség lehet.

Az Osram-fényforrások hazai értékesítését részben az Osram Kft., az Osram GmbH leányvállalata végzi a nagy- és kiskereskedelmi partnerein, valamint az áruházláncok üzletein keresztül. Az értékesítés másik részét az Osram GmbH különböző, Magyarországon működő, elsősorban járműipari gyártók (Bosch, Stanley, Delphy stb.) felé történő közvetlen eladásai jelentik. Mindezeket együttvéve az OSRAM ma Magyarországon több területen is piacvezető helyen áll.

A piacvezető pozíciónk elérésében a versenyképes ár mellett a kiváló minőség, az innovatív termékek megjelenése és a szolgáltatások magas színvonala játszott döntő szerepet. Az általunk nyújtott szolgáltatások több nagy megrendelés elnyeréséhez segítettek hozzá cégünket. Egy korábbi, azóta is egyedülálló példa a fővárosi és székesfehérvári önkormányzati intézmények belső világításának korszerűsítése. A ferihegyi repülőtéren a Siemens Rt. által felújított optikai jelzőrendszer levezető és irányító fényei Osram halogénlámpákkal működnek. Budapest és a vidéki nagyvárosok számos középülete, bevásárlóközpontok belső világítása, közvilágításának jelentős része használja termékeinket. Számos vendéglátóhely modern, színváltós, LED-ekkel megvalósított belső világítása is az Osram közreműködésével készült, csakúgy, mint az újbudai ALLEE bevásárlóközpont két szintjén a vezérelt RGB LED-ekkel megvalósított építészeti látványvilágítás. A legtöbb filmszínházban pedig a technikai Oscar-díjas XBO xenon vetítőlámpáink gondoskodnak a közönség jó technikai kiszolgálásáról.

Tények, adatok	
Alapítva:	1995
Tulajdonos:	Osram GmbH
Törzstőke:	36 Mío Ft
Cégvezetés:	Bittera Miklós
Forgalom:	3,05Mrd HUF
Létszám:	13 fő (2009.09.30.)
e-mail:	osram.hun@siemens.com

evosoft Hungary Kft.



»Az evosoft Hungary Kft. 15 éve fejleszt szoftvert és kínál ehhez kapcsolódó egyéb szolgáltatásokat, megoldásokat a németországi Siemens AG számára olyan innovatív területeken, mint az ipari automatizálástechnika, hajtástechnika, orvostechika vagy a vasúttechnika, illetve a Siemens vállalati informatikai rendszerei. Az evosoft Hungary Kft 2010-ben az első helyen szerepel Magyarország szoftverfejlesztő vállalatai között*, a Németország felé irányuló szoftverexportban pedig piacvezető szerepet tölt be.«

Nemzetközi rendszerházként testre-szabott, egyedi megoldásokat kínálunk partnereinknek, akiket a teljes munkafolyamat során támogatunk. Kollégáink naprakész szakmai ismeretei, illetve a vállalatunknál alkalmazott legmodernebb technológiák segítenek minket abban, hogy ügyfeleink számára a lehető legmagasabb értéket nyújtsuk.

System development & Integration részlegünk az ipari és orvostechikai szoftverfejlesztés kompetenciáit fogja össze, az alapszoftverek fejlesztésétől kezdve az alkalmazásfejlesztésen át egészen a rendszertesztig bezáróan. Ezen túlmenően cégünk szaktanácsadással és teljes automatizálási rendszerek megvalósításával is ügyfelei rendelkezésére áll.

IT Solutions részlegünk vállalati szoftverekhez és webes alkalmazásokhoz kínál megoldásokat, az IT-termékek teljes életciklusát átfogóan, beleértve a folyamatanalízist, a tervezést, a fejlesztést és az üzemeltetést is.

Fontosabb tevékenységeink a 2008/2009-es üzleti évben:

- System development & Integration:**
- Szoftverfejlesztés és rendszerteszt hajtástechnika területen
 - Szoftverfejlesztés és rendszerteszt az automatizálás-technika területén (HMI, kommunikáció)
 - Orvosi képképző diagnosztikai berendezés alapszoftverének fejlesztése
 - Alkalmazások fejlesztése műtéti röntgen és emlőrák-szűrő berendezésekhez
 - Radiológiai információs rendszer fejlesztése
 - Vasúti jelzőberendezések, biztosítóberendezések, vonatbefolyásoló és üzemirányító rendszerek szoftvereinek fejlesztése és tesztelése
- IT Solutions:**
- Web-alapú szolgáltatások fejlesztése e-Business területen
 - SAP-tanácsadás, ABAP-fejlesztés, know-how bővítése BW és BI területeken
 - Offshore üzemeltetési és User Helpdesk csapat

*A Budapest Business Journal felmérése alapján

Tények, adatok	
Alapítva:	1995
Tulajdonos:	evosoft GmbH, Nürnberg
Törzstőke:	500 MHUF
Ügyvezetők:	dr. Várady Péter, Nagy Péter, Lorenz Guschlbauer



Siemens Zrt. Energia Szektor

Siemens Erőműtechnika Kft.

Siemens Transzformátor Kft.

Energia szektor

Mint a világ vezető termék- és megoldás-szállítója a teljes energia-átalakítási lánc mentén, a Siemens Energia Szektor a klímaváltozással is felveszi a harcot

www.siemens.hu

Energia Szektor

Úttörő technológiáink növelik az energetikai hatékonyságot, egyben lényegesen csökkentik a széndioxid-kibocsátást

A szektoron belül hat divízió fedi le a komplex energetikai technológiát:

- **A Fosszilis Energiatermelés Divízió**
nagy erőművi gázturbinák, gőzturbinák, generátorok és irányítástechnika értékesítését végzi, valamint kulcsrakész erőmű-projektekét valósít meg. Kombinált ciklusú blokkjaink hatásfoka a ma elérhető csúcstechnológiát képviseli.
- **Az Olaj és Gáz Divízió**
ipari erőművekhez szállít forgógépeket (gázturbina, gőzturbina, generátor, kompresszor). Ez a divízió szolgáltat teljes körű energetikai megoldásokat az olaj- és gázipar számára.
- **A Megújuló Energia Divízió**
a szél-, nap-, biomassza- és geotermikus erőművek területén kínál megoldásokat.
- **Az Energia Szerviz Divízió**
nagy erőművek üzemeltetését és karbantartását végzi, valamint ellátja a teljes forgógép-park szervizelését.
- **Az Energiaátvitel Divízió**
nagyfeszültségű kapcsolóberendezéseket, transzformátorokat, megszakítókat, szakaszolókat, egyéb hálózati berendezéseket értékesít, és alállomási projekteket valósít meg.
- **Az Energiaelosztás Divízió**
egyrészt a közép- és alacsony feszültségű berendezéseit értékesíti és projektjeit valósítja meg, másrészt lefedi a hálózati védelmek, az irányítástechnika és a szerviz területeit.



A fenti portfólióval a hazai Energia Szektor a legszélesebb körben kínál megoldásokat a magyar energetikai piac számára.

Az elmúlt gazdasági év legjelentősebb eseményeként elindult a Siemens fővállalkozásban megvalósuló Gönyű 430 MW-os Kombinált Ciklusú Erőmű építése. Az ország jelenleg folyó legnagyobb energetikai beruházása a tervezett ütemterv szerint halad.

A másik súlypontot a Tiszaleti Vízerőmű felújítási és nagyjavítási projektje jelentette. 2009-ben határidőre, a garantált értékeket meghaladó paraméterekkel kereskedelmi üzemre áadtuk az erőmű második felújított blokkját, és elkezdtek a harmadik blokk munkáit.

2009-ben Az E.ON Hungária a Siemensnek ítélte az „Év beszállítója” címet. Az E.ON részére végzett munkáink közül legfontosabbak az alábbiak voltak:

- Áadtuk a gáz- és villamosenergia-kereskedelem prognosztizálásához szükséges rendszert.
- Megkezdtek az E.ON új hálózati irányítási rendszer projektjének megvalósítását.
- Immár nyolcadik éve, 2009-ben is megnyertük a nagyfeszültségű kapcsolókészülékek szállítására vonatkozó éves kiírást, illetve megkötöttük a keretszerződést.

Megkezdte kereskedelmi üzemét a Szakolyi Biomassza Erőmű. Az erőműhöz a Siemens szállította a gőzturbinát.

Siemens Erőműtechnika Kft.



»Az egykori Erőműjavító és Karbantartó Vállalat (ERŐKAR) 1953. január 1-jén alakult a magyar villamosenergia-ipar karbantartási feladatainak központi ellátására. A társaság 1997-ben privatizációs pályázat révén került az MVM Rt.-től a Siemens vezette konzorcium tulajdonába. A tulajdonosi szerkezetváltást követően a Siemens energiatermelési ágazat, ill. annak utódja, az Energia Szektor társaságaként működik; 2000-től kft. formában és 100%-os Siemens AG tulajdonban, 2002 februárjától pedig Siemens Erőműtechnika Kft. néven.«

A Siemens Erőműtechnika Kft. két fő tevékenységi területe a gyártás, valamint a mérnöki tervezői és üzembe helyezői tevékenység.

Az erőműi berendezéseket (turbinalapát, vezetőkoszorú, komponens és csapágyház) elsősorban a Siemens németországi, svéd és amerikai gyáraiba exportáljuk, ahol azok beépítésre kerülnek. Mérnök szakembereink villamos- és irányítástechnikai rendszerek, továbbá ipari gázturbinák és erőművek üzembe helyezésével és karbantartásával foglalkoznak Siemens erőműi projekteken, a világ öt kontinensén.

Központi funkcióinkat illetően szoros együttműködést alakítottunk ki a Siemens Zrt.-vel,a Siemens hazai regionális vállalatával.

A 2009/2010-es gazdasági évben a Siemens Erőműtechnika Kft. egy 20 millió eurós turbinalapát-gyártás-bővítő beruházással készült fel a következő években várható piaci igénynövekedésre. Ezáltal a társaság Európa egyik legjelentősebb és legnagyobb turbinalapát-gyártó telephelyévé vált.

A Siemens AG értékeinek megfelelően a fenntartható fejlődés és a társadalmi felelősségvállalás jegyében cégcsoportunk általános törekvése a zöld tudatosság. A beruházási projekt és a vele párhuzamosan végrehajtott infrastrukturális fejlesztések is ennek jegyében történtek. Energiatakarékossági beruházásaink eredményeként fajlagos energia-felhasználásunk nagy mértékben csökkent, amit a Siemens konszernen belüli nemzetközi viszonylatú környezetvédelmi díjjal ismertek el.

Tények, adatok	
Alapítva:	1953 / 1997
Tulajdonos:	Siemens AG
Törzstőke:	2,2 Mrd Ft
Ügyvezetők:	Dr. Stefan Pieper, Károlyi Zsolt
Értékesítés nettó árbevétele:	16,420 Mrd Ft.
Létszám:	579 fő (szept. 30.)
E-mail:	info_set@siemens.com

Siemens Transzformátor Kft.



»A több évtizedes múltra visszatekintő csepeli Transzformátorgyár 1996. szeptember 1-jén vált a Siemens leányvállalatává és kapcsolódott be a Siemens transzformátorok gyártásának sok országra kiterjedő tevékenységébe.«

A gyár a 2008/2009-es gazdasági évben 5044 db olajszigetelésű transzformátort ill. 1358 db műgyanta-szigetelésű transzformátort gyártott, amelyeknek összteljesítménye meghaladta a 3868 MVA-t. Cégünk fő profilja továbbra is az olajszigetelésű transzformátorok (25 kVA – 8 MVA tartományban) és GEAFOL száraztranszformátorok (50 kVA – 10 MVA tartományban) előállítás.

A Siemens európai gyártóbázisai közül csak Budapesten folyik olajszigetelésű és száraztranszformátorok egyidejű gyártása. Ezen belül, a száraztranszformátorok (400 kVA-ig) esetében, a budapesti gyár kizárólagos termékfelelősséggel – gyártás, forgalmazás, szerviz – rendelkezik Európában. Az olajos elosztó transzformátorok vonatkozásában az előző évek fejlesztésének eredményei a legtöbb gyártott típusunk esetén már bevezetésre kerültek, emellett sor került az önvédő berendezéssel ellátott transzformátorok saját fejlesztésére, bevizsgáltatására és szabadalmaztatására is.

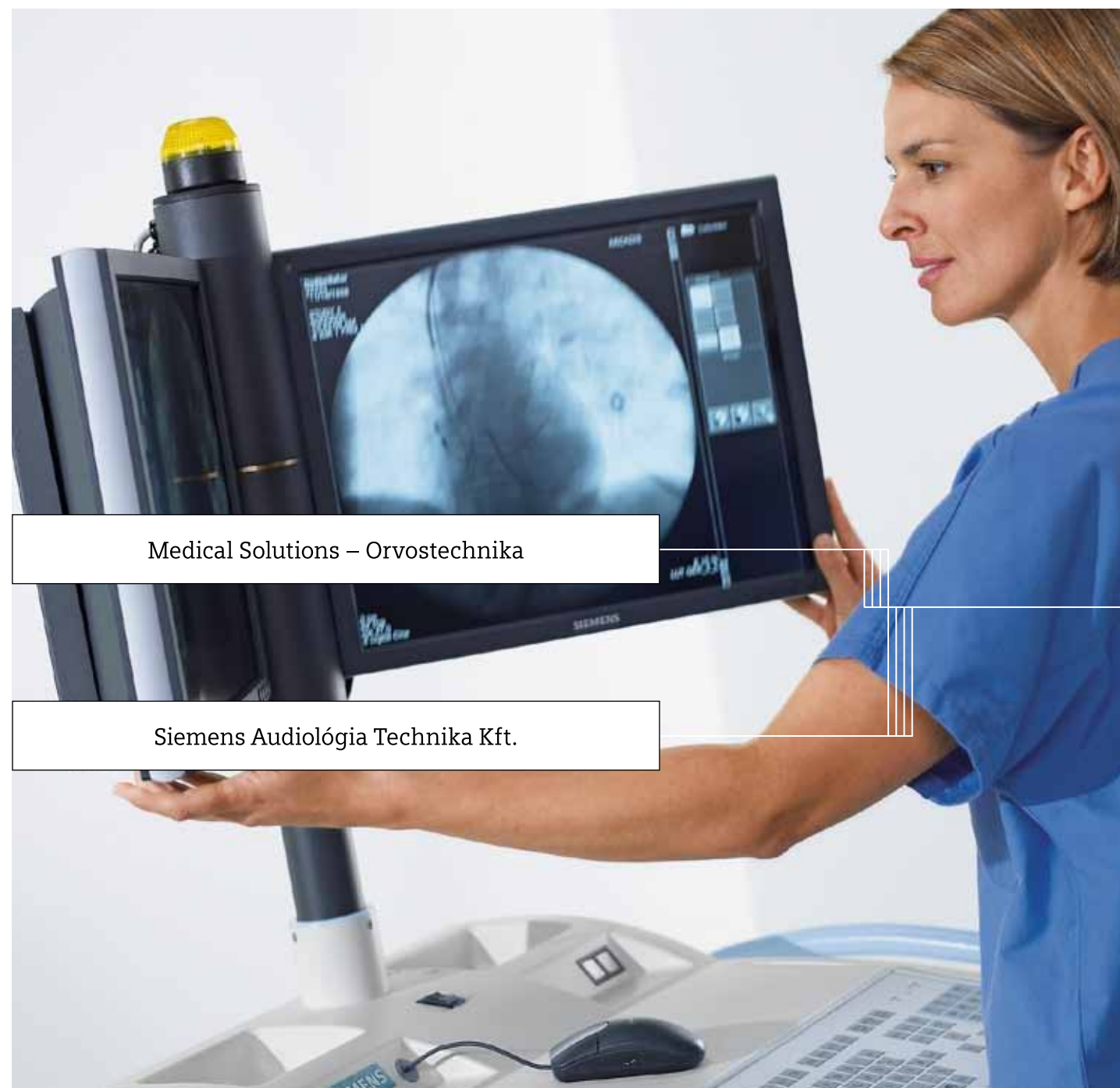
Gyárunkban az alapítás óta legjelentősebb beruházás a 2008/2009-es gazdasági évben sikeresen befejeződött. 2009 tavaszán átadásra került egy új, modern 4000 m² alapterületű és a legújabb gyártóberendezésekkel felszerelt gyártócsarnok, aminek köszönhetően jelentősen bővült a GEAFOL transzformátorok gyártókapacitása. Emellett befejeződött az olajszigetelésű transzformátorgyártás csarnokainak külső- belső modernizálása hőszigetelt ablakok, napkollektoros melegvíz-elátás beépítésével, és érezhetővé vált az előző gazdasági évben telepített számos új termelőberendezés hatása a termelékenységre és a gyártókapacitás bővülésére.

A nagyléptékű modernizáció utolsó fázisára a jelen üzleti évben kerül sor: ennek egyik eleme az olajszigetelésű transzformátorok aktív részének kiszárításánál és olajfeltöltésénél használt technológia gyökeres megváltoztatása. A másik elem a Fémszerkezet üzem berendezéseinek modernizációja, ahol a tavaly üzembe helyezett lézeres vágógép mellett a panel-hajlító gép újult meg, és a transzformátor-szekrények hegesztése is automatizált megoldást nyert.

Az elmúlt gazdasági évben több jelentős nemzetközi és hazai pályázaton szerepeltünk sikerrel, és így nagy volumenű keretszerződéseket köthettünk áramszolgáltatást végző vevőinkkel.

A cég ma már egész Európába szállít transzformátorokat, jelentős sikereket ért el Kelet- Európa fejlődő piacain, és néhány komolyabb darabszámú Európán kívüli üzletet is sikerült megvalósítani. Az elmúlt üzleti évben forgalmunk 89%-a exportból realizálódott.

Tények, adatok	
Alapítva:	1959/1996
Tulajdonos:	Siemens Zrt.
Törzstőke:	200 Mio Ft
Cégvezetés:	Stefan Hausberger
Árbevétel (IFRS):	17.052 Mrd HUF (2008/2009)
Létszám:	305 fő (2009. 09. 30.)
E-mail:	sietrafo.hun@siemens.com



Medical Solutions – Orvostechnika

Siemens Audiológia Technika Kft.

Egészségügy

A világ népességének növekedése és az életkor hosszabbodása egyre nagyobb igényt támaszt a minőségi és megfizethető egészségüggyel szemben.

A Siemens Egészségügyi Szektor a világon egyedülként, a teljes gyógyászati folyamat számára integrál megoldásokat kínál.

www.siemens.hu

Medical Solutions – Orvostechnika



»A legkorszerűbb diagnosztikai és képalkotó technológiák, sugárterápiás berendezések valamint IT és labordiagnosztikai megoldások kombinációjával segítjük a betegségek korai felderítését, javítjuk a diagnózis pontosságát, és tökéletesítjük a betegellátást.«

A beszámoló időszakban a gazdasági környezet jelentős hatást gyakorolt a magyar egészségügy finanszírozási helyzetére, ezáltal Szektorunk üzleti számaira is. Ez elsősorban a projektek, fejlesztések elmaradása terén jelentkezett, továbbá meg kellett küzdenünk az intézmények és szolgáltatók pénzügyi helyzetének romlásából adódó fizetési nehézséggel is.

Mindazonáltal Szerviz üzletágunk minden idők legnagyobb szervizforgalmát bonyolította, továbbá előtérbe került a nagyobb intézményeknél egyre népszerűbb integrált szervizmenedzsment szolgáltatásunk. A több országot átfogó úgynevezett Regionális Üzleti Management feladat ellátásában való részvételünk a magyar egészségügyön túlmutató bevételt is eredményez.

2009. januárjában Diagnostics (DX) néven létrejött szektorunk harmadik pillére, amellyel a világ legnagyobb professzionális labordiagnosztikai szállítójává vált. A szervezeti átalakulások jelentős magyarországi történése volt a DX munkatársak integrációja az Egészségügyi Szektor részlegébe.

Összességében a Siemens Egészségügyi Szektor a tervezett árbevételtől a tényszámokban elmaradt, azonban pénzügyi stabilitásunkat, eredményességünket megtudtuk őrizni. Piaci részesedésünk a nehézségek ellenére stabil, és a képalkotó diagnosztikai eszközök tekintetében domináns pozíciókat sikerült megtartanunk.

Piaci sikereink

A válság ellenére jelentős hazai fejlesztésekben tudtunk részt venni 2009-ben is. Az év elején telepítettünk a B-A-Z. Megyei Oktató Kórházban egy SOMATOM Definition AS+ típusú 128-szeletes CT-berendezést, amely az ország legmodernebb diagnosztikai eszközeinek egyike.

Az Országos Baleseti és Sürgősségi Intézet radiológiai osztályát 1,5 Tesla MAGNETOM Avanto típusú MR-rel, 16 szeletes SOMATOM Emotion CT-vel és röntgenberendezésekkel szereltük fel. Ez a szakmailag meghatározó projekt az Euromedic beruházásában valósult meg.

A bonyhádi városi kórház járóbeteg-szakellátásának fejlesztésére kiírt uniós pályázat – az első sikeresen befejezett kistérségi járóbeteg-szakellátó projekt – keretében, Magyarországon először telepítettük Axiom Luminos dRF típusú direkt digitális átvilágító és felvételező berendezésünket.

A Szent Imre Kórházban installálhattunk egy vadonatúj ARTIS Zee Floor DSA berendezést, valamint röntgenberendezéseket, sebészeti képerősítőket és Siemens ultrahangos berendezéseket szállíthattunk az Uzsoki utcai Kórházba, az EUfinanszírozott központi rekonstrukció második ütemében.

Az egészségügyi magánszektor fejlesztésének fontos mérföldkövét a Neuro CT Pécsi Diagnosztikai Központ megnyert kutatás-fejlesztési projektjei jelentik, illetve ennek alapján az újabb Siemens 1,5 Tesla MAGNETOM Avanto típusú berendezése, amellyel az egyik legfejlettebb közép-európai MR-központtá válik.

Siemens Audiológiai Technika Kft.



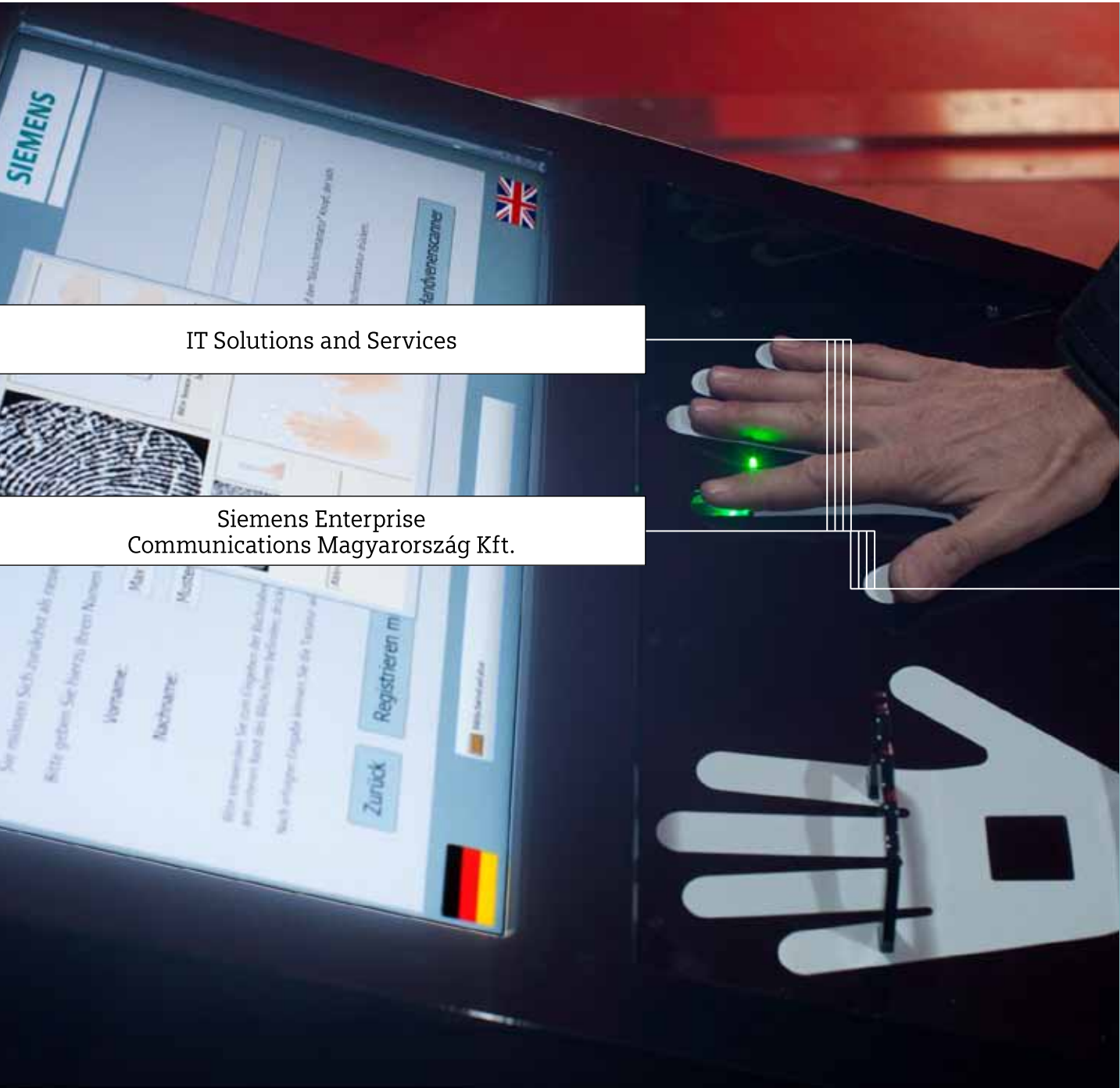
»A Siemens tevékenysége a hallást segítő készülékek terén több mint 100 évre nyúlik vissza: a cégalapító Werner von Siemens kifejlesztette a Phonophor hallókészüléket, amely a telefon továbbfejlesztett változata volt. A vállalat azóta is vezető szerepet játszik az audiológiában, a csúcsminőségű hallókészülékek fejlesztésében és gyártásában. Számos szabadalommal rendelkezik, amelyek mind a hallásrendszerek minőségének és kényelmének javítását célozzák.«

A Siemens hallókészülékek 1994 óta elérhetők Magyarországon. 1995 óta az Audiorex Kft. volt a Siemens magyarországi kizárólagos forgalmazója

Az évek során a cég folyamatosan bővítette tevékenységét, megszervezve előbb a teljes hazai piacra kiterjedő szerviz-szolgáltatást, majd beindítva egyes készülécsaládok hallójáratípusainak gyártását. 2006-ra az Audiorex Kft. piacvezetővé vált. Az elért eredményekre tekintettel a Siemens Audiologische Technik GmbH 2008-ban megvásárolta a céget, és a Siemens leányvállalataként létrejött a Siemens Audiológiai Technika Kft.

Vállalatunk célkitűzése változatlanul: a hallássérültek életét szeretnénk megkönnyíteni a technika legmagasabb szintjét képviselő hallókészülékeinkkel és kiegészítő termékekkel. A Siemens olyan innovációi és technikai újdonságai révén, mint amilyenek a Life, Motion és Tek legújabb hallásrendszerek, termékeink egyre népszerűbbek. Pácienseink elégedettségét jelzi, hogy stabilan őrizzük piacvezető pozíciónkat. Értékesítő partnereink, viszonteladói hálózata révén országsherte több mint 150 helyen lehet hozzájutni Siemens hallókészülékekhez.

Tények, adatok	
Alapítva:	1995
Tulajdonos:	Siemens Audiologische Technik GmbH
Tőzrstőke:	3.000.000 Forint
Cégvezetés:	Váradi József, Lengyel Zoltán
Forgalom:	996 millió Forint
Létszám:	18 fő
e-mail:	hallokeszulek.hu@siemens.com



IT Solutions and Services

Siemens Enterprise
Communications Magyarország Kft.

IT-szolgáltatások

www.siemens.hu

IT-szolgáltatások

Siemens IT Solutions and Services



»A Siemens IT Solutions and Services (SIS) az egyik vezető IT-szolgáltató világszerte, mely egyetlen „kézből” kínál consulting, rendszerintegrációs és IT-infrastruktúra-menedzsment szolgáltatásokat, valamint szoftverfejlesztést és átfogó szektor-specifikus IT megoldásokat.«

Az ország előtt álló modernizációs feladatok között kiemelkedő szerepet kap az olcsó és hatékony állam megvalósítása az e-kormányzat és e-önkormányzat eszközeinek felhasználásával. Hazai SIS ágazatunk e terület egyik vezető magyarországi technológia- és megoldásszállítója.

Teljes körű és testre szabott üzleti-informatikai megoldásokat és szolgáltatásokat kínálunk ügyfeleink részére a tanácsadástól kezdve a rendszerek megvalósításáig, üzemeltetéséig és karbantartásáig. Támogatjuk ügyfeleink üzleti folyamatainak racionalizálását és informatikai infrastruktúrájának optimális kihasználását.

Az ügyfelek üzleti folyamatainak hatékony támogatása érdekében „testre szabott”, célirányos – általában ágazattól független – megoldások és szolgáltatások tervezésével és bevezetésével foglalkozunk. Változatos formájú IT outsourcing (kiszervezési) szolgáltatásainkkal pedig lehetővé tesszük ügyfeleink számára, hogy a magkompetenciájukhoz tartozó feladataikra koncentrálhassanak.

Legfontosabb e-kormányzati vállalkozásunk a Belügyminisztérium hatáskörében működő okmányirodák integrált informatikai rendszerének és kommunikációs hálózatának megvalósítása és – 2004 óta – az üzemeltetés folyamatos támogatása.

A Siemens Zrt. Magyarországon másodikként 2009.01.19-től minősített archiválás- szolgáltatóvá vált. (lásd www.nhh.hu) Ezzel megnyílt a lehetősége, hogy egy újabb – az elektronikus közigazgatást támogató – szolgáltatást nyújtson partnerei számára. Az elektronikus dokumentumok hosszú távú, megbízható tárolása lehetőséget biztosít mind az államigazgatásban, mind a versenyszférában a papíralapú megoldások egyenértékű helyettesítésére, jóval költséghatékonyabban. Bízunk benne, hogy az elektronikus aláírás terjedésével az archiválásszolgáltatás is népszerű és hasznos szolgáltatás lesz mind a cégek, mind az államigazgatás körében.

A Siemens IT Solutions and Services globális stratégiájával összhangban a hazai piacon is a Siemens szektorok informatikai támogatására és ezzel versenyelőnyük fokozására összpontosítunk.

Siemens Enterprise Communications Magyarország Kft.



»A Siemens Enterprise Communications világszerte a vállalati kommunikációs megoldások egyik vezető szállítója. Hazai képviselője, a Siemens Enterprise Communications Magyarország Kft.«

2007. január 1-jével, a Siemens Zrt.-ből való kiválással jött létre, és kezdte meg tevékenységét önálló vállalként azt követően, hogy a Siemens konszern világszerte önálló cégekbe szervezte Communications (COM) ágazatát mind a nyilvános, mind a magánhálózatok területén.

Cégünk profilja:

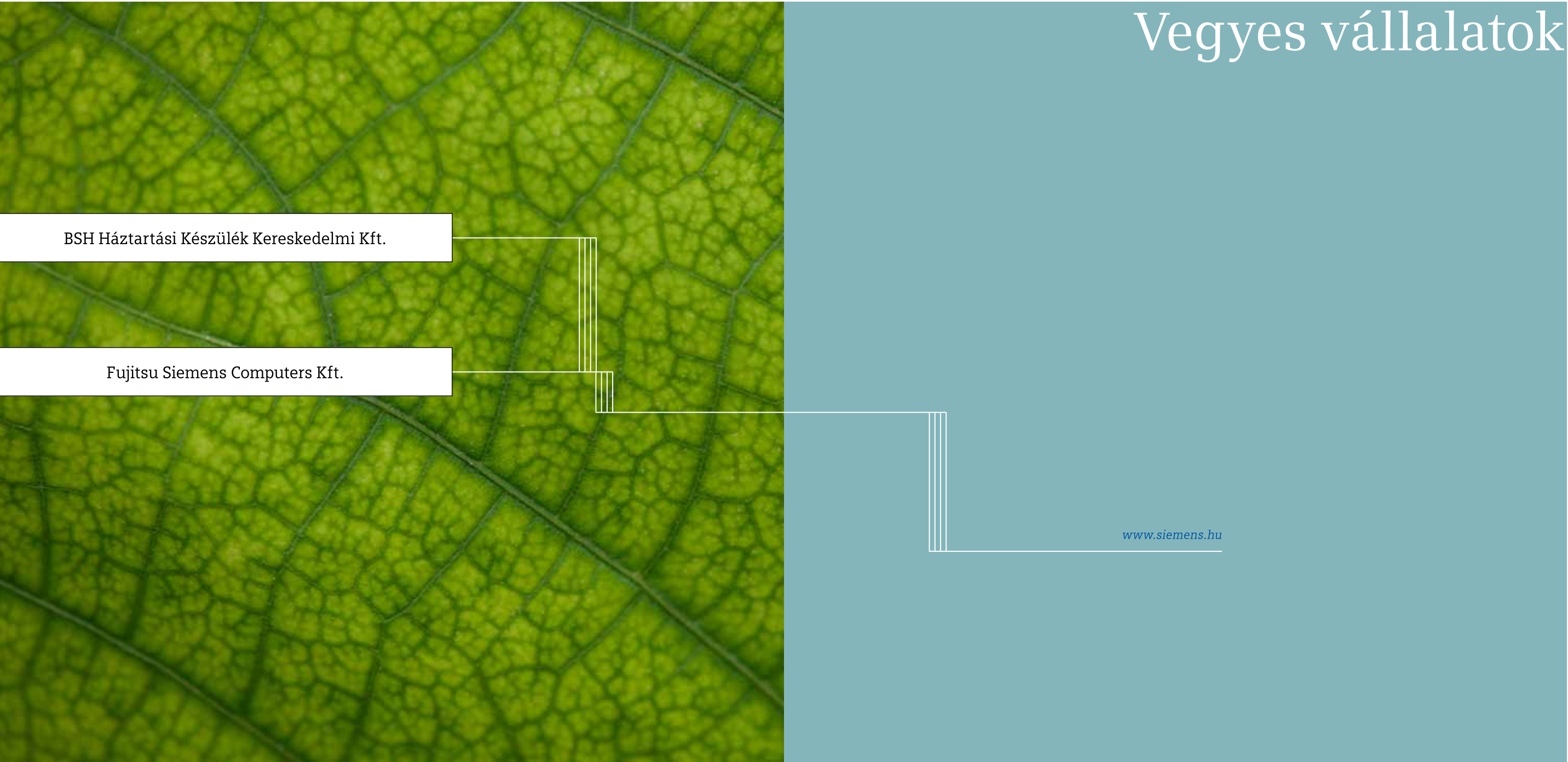
- kommunikációs rendszerek értékesítése, üzembe helyezése és karbantartása,
- adathálózati és IT megoldások szállítása és támogatása,
- kommunikációs alkalmazások (egységes üzenetkezelés, contact center, GSM integráció) értékesítése és támogatása
- komplex IT projektek kulcsrakész végrehajtása, ill. a kapcsolódó szolgáltatások
- outsourcing tevékenységek.

Vállalatunk, mint az IP kommunikáció egyik vezető magyarországi szállítója, sikeresen zárta újabb gazdasági évét, és élenjár a konvergens megoldások területén. Portfóliójának legfontosabb eleme, az OpenScape Voice and Application, nagyvállalati környezetre kialakított IP kommunikációs rendszer, amely valódi egységes kommunikációt valósít meg a SEN Open Communications stratégia egyik legfontosabb megoldásaként. Sikerét mutatja, hogy a MOL már több éve használja, és számos további rendszer működik az országban.

Az elmúlt évben számos jelentős komplex projektet valósítottunk meg. Ezek közül az alábbiak a legfontosabbak:

- A Paksi Atomerőmű Zrt. részére 8 db. HiPath diszpécserrendszer szállítása a blokki diszpécserrek rekonstrukciója címen
- A MAVIR Zrt. új központjába szállítottunk kommunikációs rendszereket, HiPath Managert és diszpécserközpontokat
- az E.ON országos kommunikációs rendszerét tovább bővítettük HiPath 4000 IP alapú megoldásokkal
- A Magyar Köztársaság Külügyminisztériuma számára a 2011-es soros EU elnökséghez kapcsolódóan IP kommunikációs m »A Siemens Enterprise Communications világszerte egoldás szállítása.

Tények, adatok	
Alapítva:	2007. január 1.
Tulajdonos:	Siemens Enterprise Communications GmbH, Bécs
Törzstőke:	101 Mío Ft
Ügyvezető:	Dr. Jürgen Liss, Horpácsi Tamás
Árbevétel:	2,478 Mrd Ft
Létszám:	28 fő (2009. szept. 30.)



BSH Háztartási Készülék Kereskedelmi Kft.



»A BSH Kft.-t 1994-ben alapította a Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH. Az anyacég 1967-ben a Siemens AG és a Robert Bosch GmbH 50-50%-os tulajdonarányú közös vállalataként jött létre a Siemens és a Bosch márkájú háztartási készülékek gyártására és értékesítésére. A müncheni központú BSH mára Európa legnagyobb piaci szereplőjévé, míg fő márkái európai piacvezetőkké váltak«

Az egész világot behálózó értékesítési- és ügyfélszolgálati vállalatokkal együtt ma 40 országban kereken 70 vállalatunk 39 000 alkalmazottja dolgozik a BSH csoport tagjaként. A BSH egyik legfontosabb alapelve, hogy a termékek ki- és továbbfejlesztésével a fogyasztóknak valódi többletértéket nyújtson a teljesítményt, a kényelmet és a kezelhetőséget tekintve. Kiváló példa erre a sütőkocsi, amely különösen kényelmessé teszi a sütő használatát. Megjelenése óta kizárólag cégünk termékeire jellemző ez. A magyar piacon kezdettől fogva a háztartási készülékek legszélesebb választékával vagyunk jelen. Portfóliónk a kiskészülékektől – pl. porszívók, kávéfőzők, vasalók – a nagykészülékeken – mosógép, hűtő-fagyasztó, tűzhely, mosogatógép – át a beépíthető konyhai készülékekig mindenféle termékcsoportot felölel. A beépíthető készülékek piacán vezető szerepet töltnünk be Európában. Különösen széles kínálattal rendelkezünk a kiskészülékek területén, ahol a nemzetközi akvizíciót követően a Bosch és a Siemens márkák mellett 2001 óta az Ufesa márka termékeit is forgalmazzuk.

A Siemens hagyományosan élen jár új termékek, innovatív megoldások kifejlesztésében. Így van ez a háztartási készülékek esetében is. Stratégiájának meghatározó eleme, hogy jövőbe mutató, innovatív termékeivel az iparág fejlődésének egyik fő motorja maradjon. Különleges atmoszférája olyan új világgal ismerteti meg a fogyasztót, ahol az egyedi formavilág az esztétikum és funkcionalitás szolgálatában a legújabb innovációkkal párosul.

A BSH háztartási készülékeinek fejlesztésénél az energiahatékonyság és a környezet kímélése az elsődleges szempont. Tekintettel a növekvő energiaköltségekre, mérnökeink azon dolgoznak nap mint nap, hogy minél kevesebbe kerüljön a fogyasztóknak a háztartási készülékek üzemeltetése. Így például újgenerációs hűtőink nagy része már az A++ kategóriába tartozik.

Mosógépeink legújabb generációja is takarékos: az A energiasztályú készülékekhez képest 20%-kal kevesebb energiát használnak fel. A rövid programok használatával mind a környezetet, mind pedig a pénztárcánkat kímélni tudjuk. Mindezek mellett persze az extra rövid, 15 perces programmal is tisztára tudjuk mosni alig használt ruháinkat.

A 2008-as világújdonságok közé tartozik a Zeolith®-os szárítás mosogatógépeinknél. A technológia középpontjában egy ásvány áll, melynek legjellemzőbb tulajdonsága, hogy megköti a vizet, miközben hőt bocsájt ki. Ezt használja fel az új generációs Siemens mosogatógép; úgy hogy közben csökkenti az energiafogyasztást, és javítja a szárítás hatékonyságát. Ezért az innovatív technológiáért a BSH 2010-ben megkapta Németországban a Környezetvédelmi Innovációs Díjat (IKU).

A Siemens új korszakot nyitott a mosogatásban a maximális mosogatási teljesítmény és a minimális fogyasztási értékek kombinációjával, amely az új speed-Matic mosogatógépeknél valósult meg. Az új rendszernek köszönhetően a mosogatási folyamat során a víz tisztítási hatékonyságát a maximumig tudjuk fokozni a gyorsabb felfűtés, a jobb szivattyú-teljesítmény, a célzott vízeloszlás, illetve az optimalizált szűrőrendszer használatával. A kiskészülékeket tekintve a legújabb porszívó-sorozatunk a speciális kompresszortechnológia révén alacsonyabb teljesítményfelvétellel is maximális szívási hatékonyságot ér el.

A Siemens indukciós főzőlapok a főzés új élményét kínálják: nem a főzőlapot, hanem közvetlenül a ráhelyezett edényt melegítik, ezzel garantálva a legököltebb biztonságot és gyorsaságot a konyhában.

Tények, adatok	
Alapítva:	1994
Tulajdonos:	Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH
Törzstőke:	133 Mio Ft
Cégvezetés:	Andreas Vinzing, Jens-Dieter Altmann
Árbevétel:	5,9 Mrd Ft (2009)
Létszám:	60 fő (2008.12.31)

Fujitsu Siemens Computers Kft.



»Európa vezető IT-szállítója, a Fujitsu Siemens Computers fejlett technológiát és egyedülálló portfóliót kínál. A Fujitsu Limited és a Siemens AG vegyesvállalataként, 1999. október 1-jén létrejött vállalat sikerrel hasznosítja alapítói globális erősségeit és innovációit.«

Küldetésünk, hogy innovatív, kiváló minőségű, valós szükségletekre optimalizált informatikai termékekkel, infrastruktúrákkal és szolgáltatásokkal segítsük elő ügyfeink sikerét és gazdagítsuk mindennapi életüket. Komplet megoldásokat nyújtó infrastruktúra-szállító lévén olyan IT-koncepciókat dolgozunk ki részükre, amelyek javítják szervezetük rugalmasságát és versenyképességét.

Teljes IT-megoldások tömeges piacra dobása helyett az egyes termékkategóriák legjobb építőelemeiből, termékeiből, megoldásaiból és szolgáltatásaiból állítjuk össze a számukra optimális IT-infrastruktúrát. Ügyfeink produktivitásának és sikerének kulcsa termékeink és szolgáltatásaink minőségében, megbízhatóságában és tartósságában rejlik.

A Fujitsu Siemens Computers rendelkezik a világ egyik legkiterjedtebb IT-portfóliójával, amelynek előnyeit a nagy-, közép- és kisvállalatok egyformán élvezhetik. Kínálatunk terjedelme és mélysége lehetővé teszi, hogy pontosan a szükségleteikhez illő megoldásokat nyújtsuk számukra, a kompromisszumok kényszere nélkül. A teljes spektrumot lefedjük – a nagy teljesítményű szerverektől és a vállalati szervezet egészét kiszolgáló, nagyvállalati kategóriájú tároló-megoldásoktól kezdve a PC-ken, notesz- és táblagépeken, munkaállomásokon át, egészen az otthoni IT-technológiáig.

Szolgáltatás-portfóliónk további erősítése érdekében új divíziót hoztunk létre Fujitsu Siemens Computers IT Product Services néven, mely a nemzetközi piacon nyújt szolgáltatásokat az ágazatvezető platformmegoldásokhoz.

Hazai ügyfélkapcsolataink több évtizedre nyúlnak vissza elődszervezeteink révén. Ügyfeink, rendszereink és megoldásaink felhasználói között olyan hazai nagyvállalatok és intézmények szerepelnek, mint az AEGON Biztosító, a BKV, a Robert Bosch, az Igazságügyi és Rendészeti Minisztérium, a Honvédelmi Minisztérium, a Magyar Államkincstár vagy a Cetelem Bank. Természetesen igen fontos és értékes ügyfelünknek tartjuk a hazai Siemens-csoport vállalatait is.

A kis- és középvállalkozások igényeire szabott termék- és megoldáspalettánk is rendkívül széleskörű. Speciális ágazati ismeretekkel és gyakorlati szakértelemmel rendelkező 35 000 nemzetközi – közöttük helyi – partnerünk maradéktalanul képes biztosítani a KKV-k speciális szükségleteire szabott megoldásokat, szolgáltatásokat és támogatási konstrukciókat.

Az otthoni felhasználóknak és kisméretű irodáknak is élvonalbeli szállítói vagyunk Európában. A multimédiás számítógépektől a noteszgépekig terjedő innovatív kínálatunk minden elemét az egyéni felhasználók igényei szerint terveztük meg. Kiváló minőségű és ár/érték arányú termékeink milliók számára teszik könnyebbé és kényelmesebbé az életet. Termékeink a kiskereskedelmi láncok (Media Markt, Saturn, ElektroWorld, Office Depot) áruházzaiban vásárolhatók meg.

Tények, adatok	
Alapítva:	1999. október 1.
Tulajdonos:	Fujitsu Siemens Computers Holding
Cégvezetés:	Poros Gábor
Létszám:	35 fő
E-mail:	info-hun@ts.fujitsu.com

(Siemens Zrt., Siemens Investor Kft.)

Siemens Nemzeti Vállalat
(Siemens Zrt., Siemens Investor Kft.)
H-1143 Budapest Gizella út 51-57.
Postacím: H-1956 Budapest
Tel.: (+36 1) 471-1000
Fax: (+36 1) 471-1002
e-mail: info.hun@siemens.com
www.siemens.hu