

Durchführungsmodus

Wenn Sie an dieser Aktion teilnehmen möchten, ersuchen wir Sie, uns dies schriftlich mittels Antragsformular mitzuteilen. Leider können wir keine mündlichen Empfehlungen berücksichtigen, werden Ihnen aber umgehend ein Antragsformular zusenden.

Vakante Stellen:

Wir suchen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in den verschiedensten Bereichen.

Technische und kaufmännische Stellen:

Die aktuell offenen Positionen finden Sie in unseren Online-Jobbörsen im Intranet und im Internet.

Sie finden diese unter www.siemens.at/spdl im Menüpunkt „Karriere“.

Gewerbliche Stellen:

- Hilfskräfte (Lager, Staplerfahrer, Produktion)
- Elektriker (Werks- od. Montageeinsatz)
- Schlosser (Werks- od. Montageeinsatz)
- GWH Installateure / HKLS Installateure (Werk- od. Montageeinsatz)
- Lackierer
- Klebetechniker / Isolierer
- Schweißer
- Kfz-Mechaniker
- CNC-Facharbeiter
- Tischler
- Nachrichtentechniker
- Werkzeugmaschineure
- Maschinenführer

Wie gehe ich konkret vor:

Sie haben das Interesse Ihrer/s Bekannten geweckt?

- 1) Senden Sie ein ausgefülltes Antragsformular an uns.
Bitte unbedingt angeben, für welchen konkreten Job sich Ihrer/s Bekannten bewirbt; es sind auch Mehrfach-Nennungen (jedoch mit mehreren Formularen) möglich.
- 2) Parallel dazu bewirbt sich der von Ihnen empfohlene Kandidat über unsere Jobbörse, per Post oder per E-Mail bei uns (die Bewerbungsunterlagen und Ihr Antragsformular können genauso direkt über Sie an uns geschickt oder bei uns abgegeben werden).
- 3) Bewerbungen per Post oder per E-Mail bitte mit dem Betreff „Mitarbeiter werben Mitarbeiter“, sowie mit dem Namen des/derwerbenden Mitarbeiter/in (empfohlen von:) versehen.

Bewerbungsschreiben + Lebenslauf per E-Mail an folgende E-Mail Adressen senden:

Bewerbungen für W, NÖ, Bgld: spdl1.at@siemens.com

Bewerbungen für OÖ, Sbg, T, Vlb: spdl2.at@siemens.com

Bewerbungen für Stmk, Ktn: spdl3.at@siemens.com

- 4) Wenn die Bewerbung grundsätzlich in Frage kommt, kontaktieren wir den/die Bewerber/in und laden diese/n zu einem Vorstellungsgespräch ein. Im Falle einer Einstellung erhalten Sie unter der weiteren Bedingung, dass das Dienstverhältnis über das Probemonat hinaus andauert, eine einmalige Prämie in der Höhe von Euro 150,-- brutto von uns im Zuge der nächstmöglichen Lohn-/Gehaltsabrechnung ausbezahlt.

Für unsere derzeitigen Top Jobs, diese sind in unserer Jobbörse als TOP JOBS gekennzeichnet, erhalten Sie (bis 30.11.2018) eine Prämie von 400,-- Euro!

Was ist sonst noch zu beachten?

Der/die Antragsteller/in muss zum Zeitpunkt der Empfehlung ein aufrechtes Dienstverhältnis bei der SPDL haben.

Antragsformulare, zu denen keine Bewerbung einlangt, können nicht bearbeitet werden.

Antragsformulare sowie Bewerbungen müssen zeitnah (max. 2 Wochen Abstand) bei uns einlangen.

Von der Prämierung ausgeschlossen sind Mitarbeiter/innen der SPDL Personalorganisation die in der Abteilung Sales tätig sind.

Prämien werden nicht für Kandidaten/innen bezahlt, die zum Zeitpunkt der Bewerbung bereits Mitarbeiter/innen des Siemens-Konzerns sind.

Siemens Personaldienstleistungen GmbH behält sich die alleinige Entscheidung über die Einstellung eines Kandidaten vor und ist nicht verpflichtet, empfohlene Kandidaten/innen einzustellen. Die Bewerber/innen müssen einen Recruitingprozess der SPDL durchlaufen.

Wird ein/e Bewerber/in von verschiedenen Mitarbeiter/innen empfohlen, so wird die zeitlich früheste Empfehlung berücksichtigt.

Die Aktion ist bis auf Widerruf seitens der Geschäftsführung der Siemens Personaldienstleistungen GmbH gültig. Maßgeblich für die Teilnahme ist das Eingangsdatum der Bewerbung und Ihres Antragsformulars.