

17 de julio de 2020

Siemens establecerá el teletrabajo como piedra angular de la “Nueva Normalidad”

- **Se implementa el teletrabajo de dos a tres días a la semana como estándar global.**
- **La Junta Directiva aprueba el nuevo modelo para trabajar fuera de la oficina.**
- **Se trata de un concepto alineado con la transformación del liderazgo y la cultura corporativa**
- **Siemens se convierte así en una de las primeras grandes compañías en transformar la manera de trabajar de manera permanente.**

Siemens establece el teletrabajo como un elemento central de su "nueva normalidad" y lo convierte en un estándar permanente, tanto durante la pandemia como posteriormente. Con este fin, el Consejo de Administración de la compañía ha aprobado la implementación de un modelo que se corresponda con esta visión. El objetivo es permitir que los empleados de todo el mundo teletrabajen un promedio de dos o tres días a la semana, siempre que sea razonable y factible. La crisis del coronavirus y las medidas de distanciamiento social han demostrado que trabajar con independencia de una ubicación fija ofrece muchas ventajas y es posible a una escala mucho más amplia de lo que se pensaba en un principio. En línea con ello, las encuestas mundiales de carácter global realizadas a los empleados de Siemens confirmaron su deseo de mayor flexibilidad y de soluciones personalizadas a la hora de decidir dónde trabajar.

Así, el teletrabajo tiene un significado explícito que va más allá de trabajar desde casa. Es más, los empleados – previa consulta con sus supervisores - podrán elegir el lugar de trabajo donde sean más productivos. Como resultado, el modelo de trabajo híbrido incluye específicamente

entornos de trabajo como por ejemplo espacios de coworking. En este sentido, el trabajo en la oficina debe complementar el teletrabajo en función de las circunstancias.

"La crisis del coronavirus ha impulsado un nuevo salto en el proceso de digitalización. Siempre hemos tenido modalidades de teletrabajo en Siemens, pero ahora estamos dando un paso más. La base de este modelo de trabajo con visión de futuro es avanzar en el desarrollo de nuestra cultura corporativa. Estos cambios también vendrán asociados a un estilo de liderazgo diferente, más centrado en los resultados que en el tiempo que se pasa en la oficina", ha afirmado Roland Busch, CEO y Director de Relaciones Laborales de Siemens AG. "Confiamos en nuestros empleados y los capacitamos para que sean ellos mismos los que den forma a su trabajo de manera que puedan lograr los mejores resultados posibles. Con esta nueva forma de trabajo, motivamos a nuestros empleados mientras mejoramos las capacidades de rendimiento de la empresa y profundizamos en el perfil de Siemens como empleador flexible y atractivo".

Un equipo de trabajo formado por empleados de los departamentos de Estrategia, Recursos Humanos y TI y de Siemens Real Estate, así como por representantes de las dos empresas ha desarrollado el Modelo de Trabajo para la Nueva Normalidad durante la pandemia del coronavirus. Este nuevo modelo se aplica a más de 140.000 empleados de la compañía en más de 125 lugares y en 43 países. Además, tendrá efecto de manera inmediata. Por supuesto, se mantendrán los derechos de los representantes de los empleados en lo que respecta a la aplicación en los distintos países.

El Modelo de Trabajo para la Nueva Normalidad encaja perfectamente en nuestro concepto para el futuro del trabajo. Estamos usando este modelo para perseguir el objetivo de desarrollar nuevas formas de trabajar juntos de manera remota y digital. La nueva normalidad fortalecerá así mismo nuestra capacidad de captar y retener el mejor talento para Siemens y aumentar la diversidad de nuestros equipos", ha declarado Jochen Wallisch, Director de Relaciones Industriales y Condiciones de Empleo, englobado en el departamento de Recursos Humanos de Siemens AG.

El enfoque se adaptará a los requisitos legales locales, las exigencias de los distintos perfiles de trabajo y las preferencias individuales. Se basará en consultas mutuas entre empleados y supervisores. Una plataforma de TI centralizada proporcionará a los responsables y trabajadores

toda la información relevante sobre el nuevo modelo de trabajo, y además, el lanzamiento del modelo será apoyado por sesiones de formación específicas para los managers.

"Gracias a nuestra innovadora infraestructura de TI basada en la nube, hemos podido ampliar nuestros servicios de forma rápida y sin problemas estableciendo las condiciones adecuadas para que 300.000 empleados pudieran trabajar desde casa. Con más de 800.000 reuniones online al día, les estamos permitiendo ya hoy colaborar eficazmente sin estar en el mismo lugar", ha añadido Hanna Hennig, Directora de Información de Siemens AG. "Me complace que hayamos desarrollado una aplicación a medida para Siemens, basada en una solución que nuestra Compañía Operadora de Infraestructuras Inteligentes ya tenía avanzada y que sirve de apoyo para un regreso seguro al lugar de trabajo para todos nuestros empleados a nivel global y en la implementación eficiente de nuevas formas de trabajo".

Contacto para periodistas

Raúl Ramos

Teléfono: +34 91 514 8221; E-mail: raul.ramos@siemens.com

Siemens AG (Berlín y Múnich) es un grupo tecnológico líder a nivel mundial que desde hace 170 años es sinónimo de excelencia tecnológica, innovación, calidad, fiabilidad e internacionalización. La compañía está presente en todo el mundo, principalmente en las áreas de generación y distribución de energía, infraestructuras inteligentes para edificios y sistemas de energía, automatización y digitalización para las industrias de procesos y de fabricación. Además, Siemens, a través de la compañía gestionada de manera independiente, Siemens Mobility, es proveedor líder en soluciones de movilidad inteligente para el transporte ferroviario y por carretera y está desarrollando los servicios de pasajeros y de mercancías del mundo. Gracias a su participación mayoritaria en las empresas cotizadas Siemens Healthineers AG y Siemens Gamesa Renewable Energy, la compañía también es proveedor líder mundial de tecnología médica y servicios de salud digital, así como de soluciones respetuosas con el medio ambiente para la generación de energía eólica por tierra y mar. En el año fiscal 2019, que finalizó el 30 de septiembre de 2019, Siemens generó ingresos de 86.800 millones de euros y un beneficio neto de 5.600 millones de euros. A fines de septiembre de 2019, la compañía tenía alrededor de 385.000 empleados en todo el mundo. Más información está disponible en Internet en www.siemens.com