

Klimaattransitieplan

Siemens BeLux

SIEMENS

2

Doelen en acties

Versie	Datum	Wijzigingen
0.0	10 december 2025	Management reviewed versie
1.0	20 januari 2026	Aanpassingen data, extra info bij doelstellingen D01, D03, D04 na externe audit stage 1

SIEMENS

Environment & Energy (E^2) doelen

HQ Sustainability Target Framework (> DEGREE)

Decarbonisatie en energie-efficiëntie (D)

	baseline
De Scope 1- en 2-emissies met 90% verminderen en restemissies compenseren	2019
De Scope 3-emissies met 30% verminderen tegen 2030 en net zero halen tegen 2050	2019
Cumulatief >1000 Mt aan Customer Avoided Emissions boeken tegen 2030	2019
Meer dan 10% verbetering van de energie-efficiëntie tegen 2030.	2021

Efficiënt gebruik van hulpbronnen en circulariteit (R)

Circulariteit ondersteunen door te streven naar nul gestort afval	2021
Behoud van watervoorraden door een conserveringsprogramma te implementeren op 100% van onze relevante locaties	2024
Streven naar 100% duurzame productverpakkingen van relevante producten	2024
De bescherming van de biodiversiteit stimuleren door een conserveringsprogramma te implementeren op 100% van onze relevante locaties.	2024
Recycleerbaarheidsverklaringen verstrekken aan onze klanten voor 100% van de relevante producten.	2024
Robust Eco-Design toepassen voor 100% van het relevante hardware-, software- en serviceportfolio	2021

Governance (G)

KTP: vormt het **Klimaattransitieplan** i.k.v. de CO_2 Prestatieladder

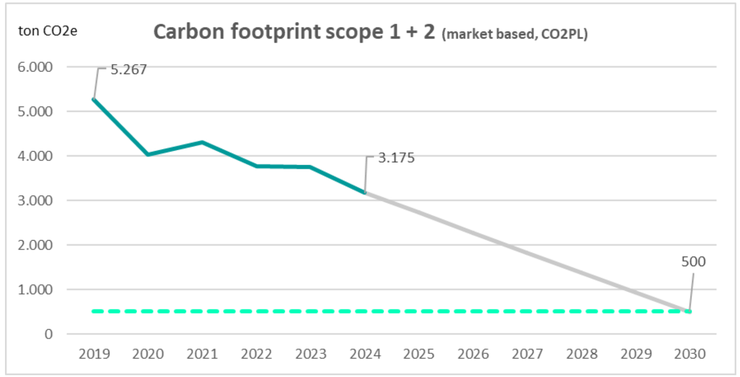
BeLux Environment & Energy (E^2) doelen

		baseline	
D01	De Scope 1- en 2-emissies met 90% verminderen en restemissies compenseren	2019	KTP
D02	95% hernieuwbare elektriciteit uit lokale bronnen tegen 2030	2024	KTP
D03	De Scope 3-emissies met 30% verminderen tegen 2030 en net zero halen tegen 2050	2019	KTP
D04	Daling van het globale energieverbruik met 25% tegen 2030	2024	KTP
D05	Restafval met 25% verminderen tegen 2030	2019	
D06	Een passend tweede leven vinden voor 100% afgeschreven herstelbare of herbruikbare activa tegen 2030	2024	
D07	Het drinkwaterverbruik met 50% verminderen tegen 2030	2024	
D08	Een biodiversiteitsbeschermingsplan opstellen en uitvoeren voor Huizingen & Zellik	2024	
D09	Duurzaamheid in klantgerichte processen (business) verankeren	2024	KTP
D10	Efficiëntere processen voor milieu- en carbonmanagement opzetten	2024	KTP

Environment & Energy (E^2) doelen

D01 - De Scope 1- en 2-emissies met 90% verminderen en restemissies compenseren

Het doel in detail



TREND

Eind 2024 bedraagt onze scope 1+2 uitstoot – volgens de rekenregels van de CO2-Prestatieladder - zo'n 3.175 ton CO2e per jaar. Dat is een vermindering van 39% ten opzichte van ons basisjaar 2019 (5.267 ton CO2e). We zijn dus goed op weg naar de 90%-reductie.

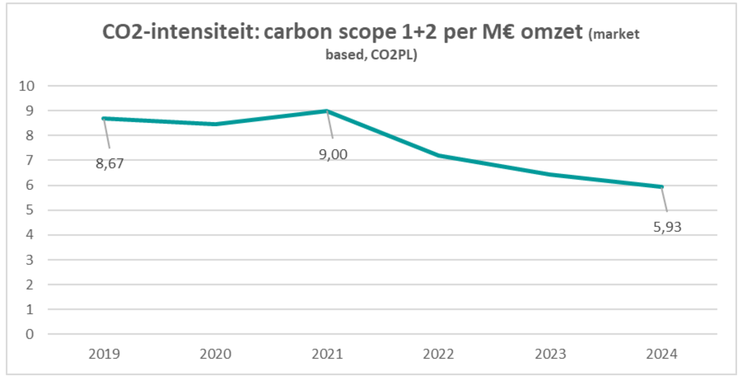
DRIVERS

Onze scope 1 en 2 emissies worden veroorzaakt door drie hoofdbronnen:

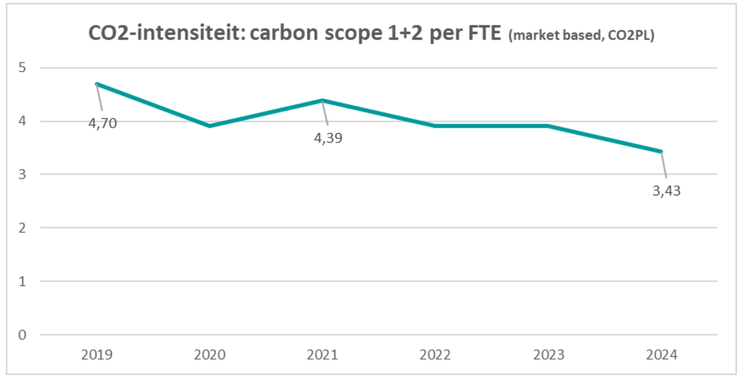
- onze wagenvloot (75%);
- ons elektriciteitsverbruik (hoofdzakelijk Europese groene stroom) (16%);
- en de verwarming van onze gebouwen op fossiel gas (9%).

CO_2-INTENSITEIT

Het is nuttig om ook te kijken naar de evolutie van onze koolstof-intensiteit: de uitstoot per verdiende euro en per medewerker (uitgedrukt in voltijdse equivalenten (FTE)). Deze ratio's tonen in hoeverre de groei of krimp van het bedrijf de uitstoot beïnvloeden.



Onze CO2-intensiteit in termen van omzet vertoont een daling, meer bepaald een daling van ~32% tussen 2019 en 2024. We stoten dus niet alleen absoluut minder uit, maar ook minder per verdiende euro.



Onze CO2-intensiteit in termen van FTE (medewerkers) vertoont een daling, meer bepaald een daling van ~27% tussen 2019 en 2024. We stoten dus niet alleen absoluut minder uit, maar ook minder per ingezette medewerker.

CO2-PRESTATIELADDER: KTP

CRITERIUM 2.B.1-1

Dit is onze eerste CO2-reductiedoelstelling op de middellange termijn. Daarnaast hebben we een scope 3-doelstelling (zie verder).

Uitgesplitst per jaar ziet de verdere lineaire daling eruit als in de tabel hieronder. We rekenen op een jaarlijkse daling van ~14% van 2024, ofwel ~446 ton CO2e per jaar.

De reductie tov. groep-basisjaar 2019 wordt zo -91%. Tov. certificatie-basisjaar 2024 wordt dat -84%.

2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
3.175	2.729	2.283	1.837	1.392	946	500
	-446	-446	-446	-446	-446	

CRITERIUM 2.B.1-3

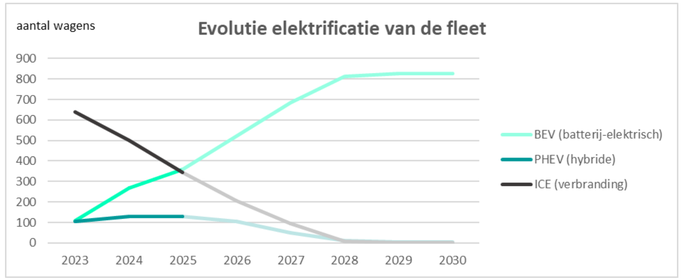
Onze strategie voor de middellange termijn bestaat voor dit doel uit volgende onderdelen:

- 100% elektrische wagenvloot
- Klimaatneutraal kantoor
- Groene stroom voor publieke laadpunten
- Tegelijk ook groene lokale stroomvoorziening > impact op scope 2 (zie D02)

D01 - De Scope 1- en 2-emissies met 90% verminderen en restemissies compenseren

Duiding bij de acties

ACTIE D01-1 100% elektrische wagenvloot



We zullen tegen 2030 ons hele wagenpark overschakelen op elektrische voertuigen, volledig in lijn met ons wereldwijd EV100-engagement

De transitie loopt aan een snel tempo. In 2024 is 30% van de wagens een BEV (batterij-elektrische auto). In 2025 overstijgt het aantal BEV's het aantal ICE's (auto's met verbrandingsmotoren). Plug-in hybrides (PHEV) worden ook uitgefaseerd ten voordele van BEV's.

Rond 2028 bereiken we nagenoeg de 100%.

ACTIE D01-2 Klimaatneutraal kantoor

Vanaf 2028 (verwachting) ruilen we onze site in Huizingen in voor een nieuwbouw in Zellik. De huidige site in Huizingen dateert van de jaren '70, de recentste gebouwen van 2002. Het nieuwe gebouw in Zellik wordt klimaatneutraal en draagt het BREEAM Excellent-label.

We verwachten dus ook hier een extra impact op onze scope 1 en 2 emissies, goed voor een extra daling van zo'n 280 ton CO2e, ofwel -10%.
De planning van het bouw- en verhuisproces is op dit moment in volle gang.

Voor de site in Huizingen ondernemen we enkel verplichte energiemaatregelen en maatregelen met een korte terugverdientijd.

Voor onze kantoren in Brussel (Fosny) en Luxemburg (Contern) blijven we – door info op te vragen aan de gebouweigenaars - waken over de energieprestaties van de gebouwen.

ACTIE D01-4 Groene stroom voor laadpunten

We verleggen enkel een probleem van uitstoot, in plaats van er één op te lossen, als we onze elektrische wagenvloot publiek laten laden met grijze stroom. Daarom willen we een helder zicht krijgen op de oorsprong van de energie van de belangrijkste aanbieders van publieke laadinfrastructuur.

We willen bovendien de lokale ontwikkeling van hernieuwbare capacitiet helpen stimuleren geven door de inkoop van lokaal opgewekte hernieuwbare energie te vragen in plaats van garanties van oorsprong uit vaak verre bronnen.

Dit kunnen we niet alleen. We lobbyen daarom, samen met partners, voor het gebruik van gecertificeerd lokale groene stroom bij alle uitbaters van laadpalen.
Op dit moment is dit project nog in een verkennende fase.

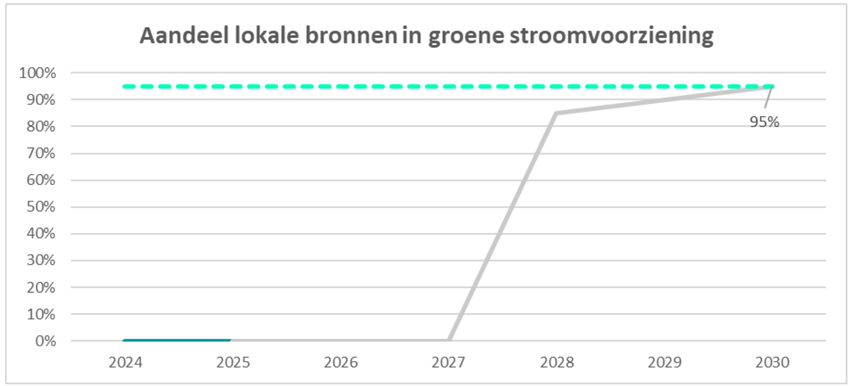
Environment & Energy (E^2) doelen

D01 - De Scope 1- en 2-emissies met 90% verminderen en restemissies compenseren

		Wat	Waarom	Hoe	Impact	Timing	Investering	Owner
D01-1	100% elektrische wagenvloot	We zullen tegen 2030 ons hele wagenpark overschakelen op elektrische voertuigen, volledig in lijn met ons wereldwijd EV100-engagement.				FY2026 Scope		
D01-2	Klimaatneutraal kantoor	Een energie-efficiëntieprogramma implementeren voor ons nieuw hoofdkantoor, in overeenstemming met onze verplichtingen op het gebied van decarbonisatie en EP100 (energieproductiviteit). Voor de site in Huizingen ondernemen we enkel verplichte energiemaatregelen en maatregelen met een korte terugverdientijd.				FY2026 Scope		
D01-3	Groene stroom voor laadpunten	We lobbyen, samen met partners, voor het gebruik van gecertificeerd lokale groene stroom bij alle uitbaters van laadpalen.				FY2026 Scope		

D02 - 95% hernieuwbare elektriciteit uit lokale bronnen tegen 2030

Het doel in detail



We willen de lokale ontwikkeling van hernieuwbare capacitiet helpen stimuleren geven door de inkoop van lokaal opgewekte hernieuwbare energie te onderzoeken in plaats van garanties van oorsprong uit vaak verre bronnen (bijv. IJsland, Noorwegen).

Vandaag is zit al onze stroom onder een groen contract, met garanties van oorsprong. Echter zonder garanties van lokale oorsprong.

Het bestaande groene energiecontract is net verlengd. We bekijken of en hoe we een aanpassing kunnen en gebruiken de verhuis naar Zellik als momentum om de switch te maken.

CO2-PRESTATIELADDER: KTP

CRITERIUM 2.B.1-2

Dit is onze eerste energiebesparings- en duurzame energiedoelstelling op middellange termijn.

Uitgesplistst per jaar ziet de omschakeling eruit als in de tabel hieronder. We rekenen op een omslagpunt bij de verhuis naar ons nieuw kantoorgebouw.

2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
0	0	0	0	85%	90%	95%

CRITERIUM 2.B.1-3

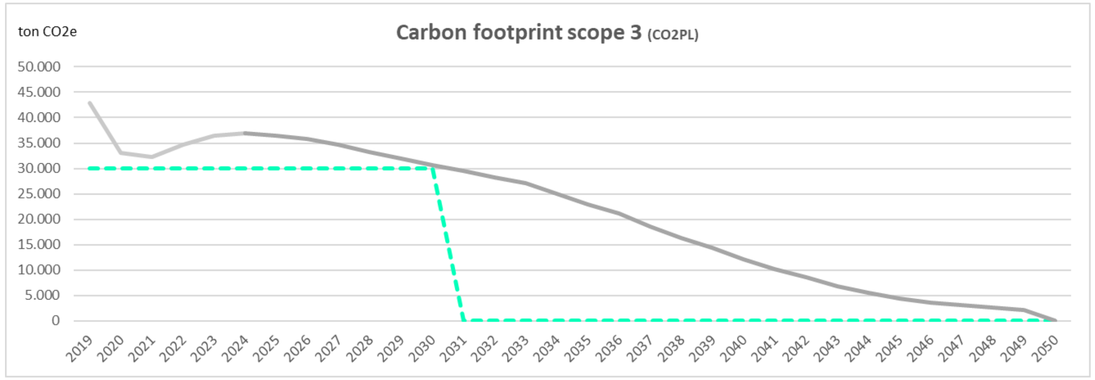
Onze strategie voor de middellange termijn bestaat voor dit doel uit volgende onderdelen:

- Aankoop van elektriciteit uit hernieuwbare bronnen (uit zon en wind) van regionale productie (BeLux)

D02-1	Lokale groene stroom aankopen	**Wat**	**Waarom**	**Hoe**	**Impact**	**Timing**	**Investering**	**Owner**
		We geven prioriteit aan de inkoop van lokaal opgewekte hernieuwbare energie boven het vertrouwen op garanties van oorsprong uit verre bronnen (bijv. windpark Noorwegen in huidig contract).				FY2026 **Scope**		

D03 - De Scope 3-emissies met 30% verminderen tegen 2030 en net zero halen tegen 2050

Het doel in detail



Ook in lijn met onze globale groepsambities willen we tegen 2030 een reductie realiseren van de uitstoot in onze waardeketen. Concreet gaan we voor -30% in scope 3 up- en downstream tegen 2030 en net zero tegen 2050.

Als lokale entiteit zonder eigen productontwikkeling of productie, is het zaak om de door ons beïnvloedbare emissies te identificeren en hiervoor een passende aanpak uit te stippelen.

Daarom kiezen we voor samenwerking met, en beïnvloeding van, onze leveranciers, onze logistieke partners en onze mobiliteitskeuzes om onze scope 3 upstream emissies te reduceren.

Door een uitschieter in ons basisjaar 2019 (dit is het basisjaar voor de hele groep) zitten we vandaag al dichtbij de -30%. We stippelden desalniettemin een pad uit richting 2050.

CO2-PRESTATIELADDER: KTP

CRITERIUM 2.B.1-1

Dit is onze tweede CO2-reductiedoelstelling op de middellange termijn. Daarnaast hebben we een scope 1&2-doelstelling (zie hoger).

Uitgesplitst per jaar ziet de verdere lineaire daling eruit als in de tabel hieronder

$tonCO_2e$	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	36.861	36.492	35.762	34.690	33.302	31.970	30.691
		-1%	-2%	-3%	-4%	-4%	-4%

CRITERIUM 2.B.1-3

Onze strategie voor de middellange termijn bestaat voor dit doel uit volgende onderdelen:

UPSTREAM

- Koolstofreductie-engagement bij leveranciers
- Focus op decarbonisatie van onze logistiek

DOWNSTREAM

- Verankeren van duurzaamheid in onze sales, waarbij we duurzame waardepropisities versterken (D09-1)
- Groepdoelstelling: duurzaam productdesign door de Robust Ecodesign-methodiek toe te passen op 100% van de future proof productfamilies (hieruit vloeit eveneens een 100% dekking van ons portfolio met Environmental Product Declarations voort).

D03 - De Scope 3-emissies met 30% verminderen tegen 2030 en net zero halen tegen 2050

Duiding bij de acties

ACTIE D03-1 Koolstofreductie-engagement bij leveranciers

We vragen van elke leverancier om, afhankelijk van de omvang van onze aankopen bij hen, (1) aan ons te rapporteren over de carbon footprint, (2) plannen te maken om die te reduceren en (3) een externe erkenning van de plannen te bekomen.

Ook vragen we dat ze zich engageren om op eenvoudig verzoek van ons deel te nemen aan de Carbon Web Assessment. Met die tool verbeteren we a.d.h.v. een vragenlijst onze inzichten en data over de decarbonisatie bij onze leveranciers.

Leveranciers krijgen ook trainingen aangeboden van onze Suply Chain Management-dienst.

Het charter wordt in FY2026 geïmplementeerd in alle nieuwe contracten.

ACTIE D03-2 Focus op decarbonisatie van onze logistiek

We vragen eenduidige koolstof-rapportering van onze logistieke partners en beoordelen de koolstofimpact van onze logistiek. We onderhandelen over koolstofarme leveringsoplossingen.

De nieuwe afspraken worden in FY2026 geïmplementeerd in de onderhandelingen met logistieke partners.

ACTIE D03-3 Duurzamer reizen

We rollen een uitgebreid duurzaam reisbeleid verder uit dat prioriteit geeft aan koolstofarme vervoersopties, virtuele vergaderingen en efficiënte reisplanning, terwijl werknemers incentives en hulpmiddelen krijgen om milieuverantwoorde keuzes te maken.

Het reisbeleid is op dit moment geïmplementeerd. We plannen extra communicatie over het beleid.

ACTIE D03-4 Groene stroom bij medewerkers thuis

We willen het aantal groene stroomcontracten verhogen dat wordt gebruikt om voertuigen thuis op te laden en thuiswerken verduurzamen. Daarom zullen we regelmatig Siemens-collega's de mogelijkheid bieden om deel te nemen aan een aantrekkelijke groepsaankoop van groene stroom voor hun woning. Dit gebeurt binnen een bredere coalitie om onze onderhandelingspositie te versterken.

Op dit moment is dit project nog in een verkennende fase.

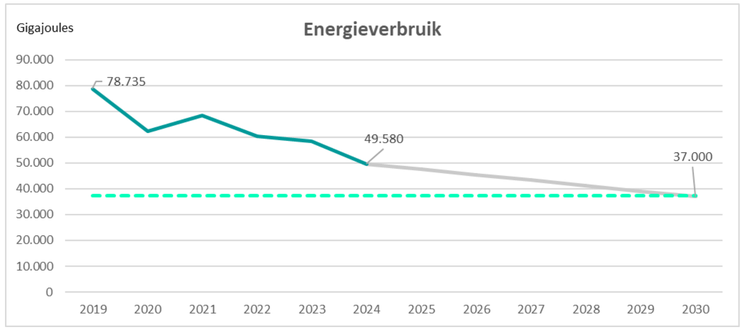
Environment & Energy (E^2) doelen

D03 - De Scope 3-emissies met 30% verminderen tegen 2030 en net zero halen tegen 2050

		Wat	Waarom	Hoe	Impact	Timing	Investering	Owner
D03-1	Koolstofreductie-engagement bij leveranciers	We vragen van elke leverancier om, afhankelijk van de omvang van onze aankopen bij hen, (1) aan ons te rapporteren over de carbon footprint, (2) plannen te maken om die te reduceren en (3) een externe erkenning van de plannen te bekomen.				FY2026 Scope		
D03-2	Focus op decarbonisatie van onze logistiek	We vragen eenduidige koolstof-rapportering van onze logistieke partners en beoordelen de koolstofimpact van onze logistiek. We onderhandelen over koolstofarme leveringsoplossingen.				FY2026 Scope		
D03-3	Duurzamer reizen	Een uitgebreid duurzaam reisbeleid dat prioriteit geeft aan koolstofarme vervoersopties, virtuele vergaderingen en efficiënte reisplanning, terwijl werknemers incentives en hulpmiddelen krijgen om milieuverantwoorde keuzes te maken.				FY2026 Scope		
D03-4	Groene stroom bij medewerkers thuis	Regelmatig zullen we Siemens-collega's de mogelijkheid bieden om deel te nemen aan een aantrekkelijke groepsaankoop van groene stroom voor hun woning. Dit gebeurt binnen een bredere coalitie om onze onderhandelingspositie te versterken.				FY2026 Scope		

D04 - Daling van het globale energieverbruik met 25% tegen 2030

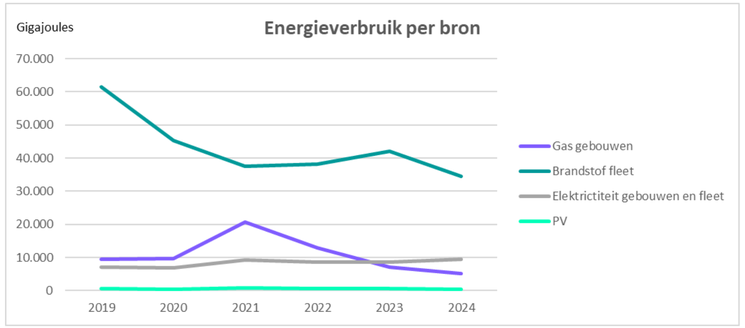
Het doel in detail



Het volstaat niet enkel het energieverbruik te decarboniseren. Daarnaast moeten we ook actief streven naar een reductie van het globale verbruik en onze energie-efficiëntie verder opdrijven. We streven naar een daling van 25% tegen 2030 t.o.v. basisjaar 2024.

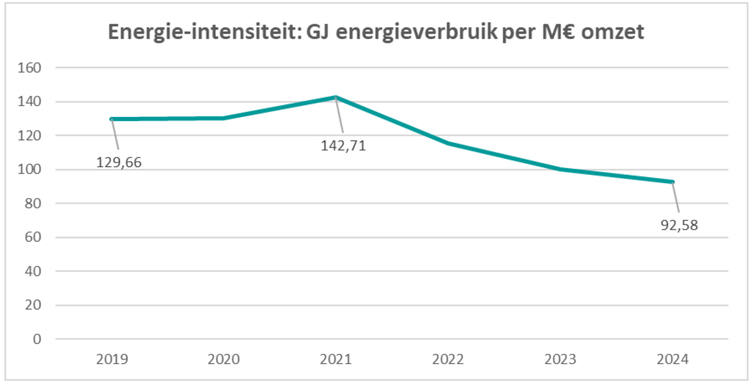
We zien op dit moment een gestage daling in ons globale energieverbruik, zowel veroorzaakt door onze gebouwen (minder gehuurde oppervlakte, efficiëntie) als onze vloot.

We verwachten een verdere daling te zien door de elektrificatie van onze vloot en de verhuis naar een nieuwbouw kantoor in 2028 (verwacht). De acties hierna focussen op extra energiewinsten in mobiliteitsgedrag, bovenop deze reeds geplande acties.



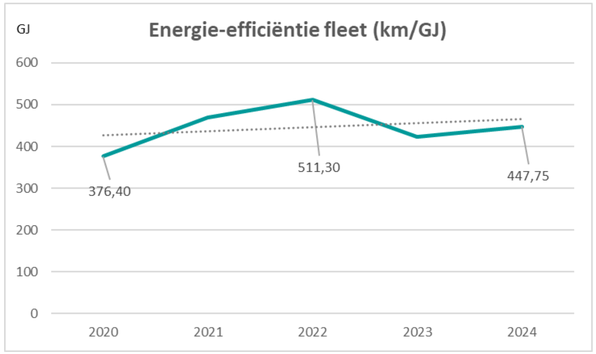
ENERGIE-INTENSITEIT EN -EFFICIËNTIE

We berekenden ook de energie-intensiteit: ons verbruik per verdiende euro (omzet).



Ook in deze ratio zien we een daling, van ~29%. We verbruiken dus ook steeds minder energie per verdiende euro.

We berekenden ook de energie-efficiëntie van onze fleet, de grootste bron van verbruik.



Hierboven tonen we de evolutie van het aantal gereden kilomters per verbruikte GigaJoule. Hierin zit niet het energieverbruik van het laden op onze site in Huizingen aangezien we deze data nog niet kunnen isoleren. We zien een stijgende trend in efficiëntie.

CO2-PRESTATIELADDER: KTP

CRITERIUM 2.B.1-1

Dit is onze tweede energiebesparings- en duurzame energiedoelstelling op middellange termijn.

Uitgesplitst per jaar ziet de verdere lineaire daling eruit als in de tabel hieronder. We rekenen op een jaarlijkse daling van ~4% van basisjaar 2024, ofwel -2.100 GigaJoules per jaar.

2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
49.580	47.483	45.386	43.290	41.193	39.097	37.000
	-2.097	-2.097	-2.097	-2.097	-2.097	

CRITERIUM 2.B.1-3

Onze strategie voor de middellange termijn bestaat voor dit doel uit volgende onderdelen:

- 100% elektrische wagenvloot (zie D01-1)
- Klimaatneutraal kantoor (zie D01-2)
- Acties gericht op extra energiewinsten in mobiliteitsgedrag

Environment & Energy (E^2) doelen

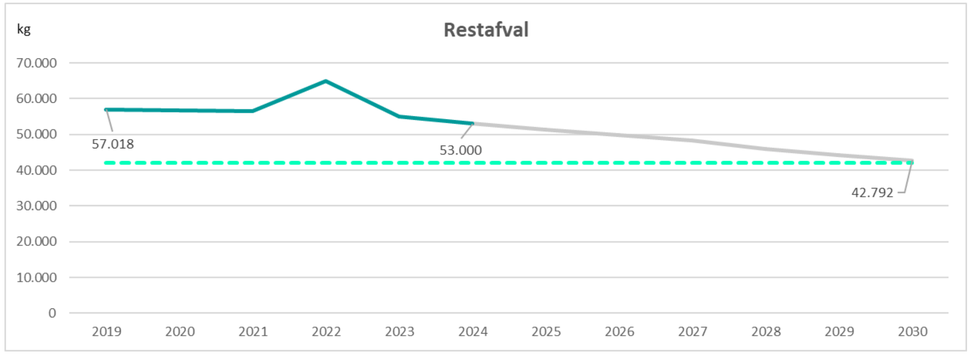
D04 - Daling van het globale energieverbruik met 25% tegen 2030

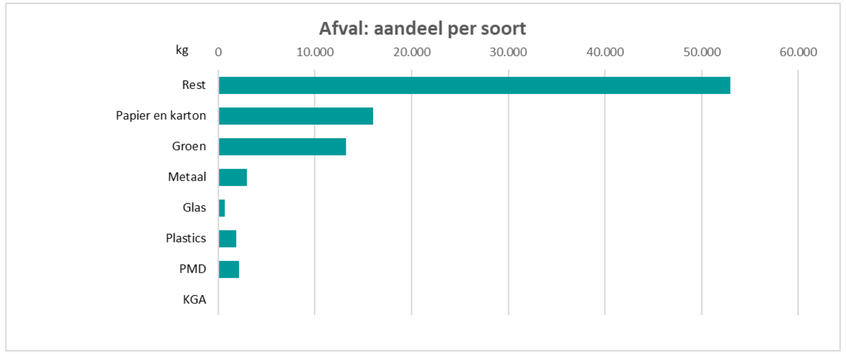
Zie ook **D01-1 (100% elektrische wagenvloot)** en **D01-2 (Klimaatneutraal kantoor)**

		Wat	Waarom	Hoe	Impact	Timing	Investering	Owner
D04-1	Gamification voor ecodriving	Na elektrificatie is minder verbruiken in de fleet de ‘next frontier’. Door efficiëntere rijstijlen in ons hele wagenpark te bevorderen kan het energieverbruik worden verminderd. De daaruit voortvloeiende kostenbesparingen kunnen worden gedoneerd aan het Siemens Fonds, worden gebruikt voor Fun@Work initiatieven of een feestelijk evenement financieren.				FY2027 Scope		
D04-2	Event-carpooling faciliteren	Een frictieloze oplossing bieden om te kunnen carpoolen naar evenementen.				FY2027 Scope		
D04-3	Mobiliteitsbeleid Zellik	We ontwikkelen een strategisch plan dat duurzaam, efficiënt en flexibel reizen voor medewerkers stimuleert. Het integreert diverse vervoersopties (zoals OV, fiets, deelauto's en elektrisch) met flexibele werkafspraken (zoals thuiswerken en mobiliteitsbudgetten).				FY2027 Scope		
D04-4	Dynamisch laden aan kantoor	We bouwen flexibiliteit in in de laadinfrastructuur in het nieuwe kantoor in Zellik. We laden maximaal als de zon schijnt en/of de wind waait en op lager vermogen als hernieuwbare stroom schaars is.				FY2027 Scope		

D05 - Restafval met 25% verminderen tegen 2030

Het doel in detail

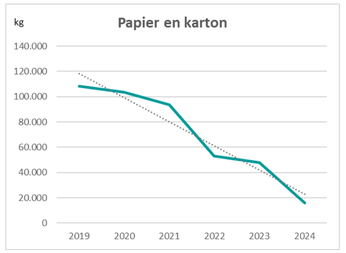


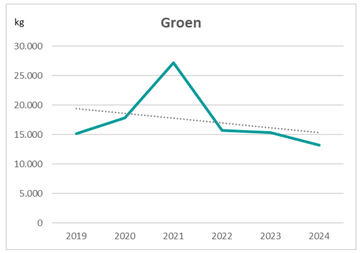


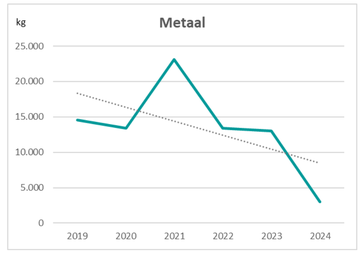
Op groepsniveau geldt de ambitie om tegen 2030 zero ‘landfill waste’ te halen. Vertaald: geen afval meer storten. Het storten van afval is in België echter nog slechts voor zeer specifieke stromen toegelaten. Het gros van ons afval wordt gereycleerd of verbrand met terugwinning van energie.

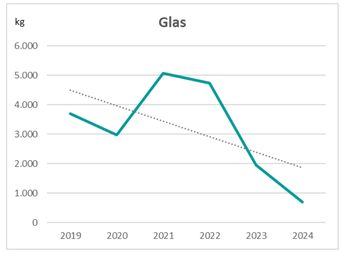
Deze zero landfill waste-doelstelling is dus voor Siemens BeLux zonder voorwerp. Daarom richten we onze pijlen op het restafval, de meest problematische – want niet-recycleerbare-afvalstroom.

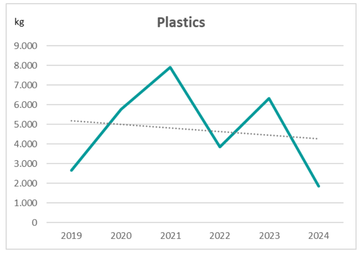
Het laaghangend fruit is al geplukt: veel stromen worden vandaag al uit het restafval gehouden. Ook de verhuis naar ons nieuw kantoor zal slechts een beperkt effect hebben. De hoofdfocus van verdere reductie ligt dus op het correct sorteren door medewerkers.

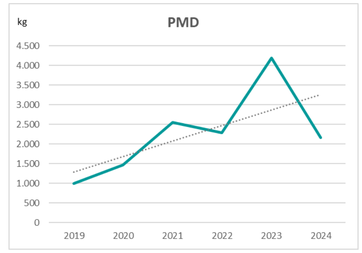












Environment & Energy (E^2) doelen

D05 - Restafval met 25% verminderen tegen 2030

		Wat	Waarom	Hoe	Impact	Timing	Investering	Owner
D05-1	Steeds beter sorteren	Voortdurende sensibilisering van alle medewerkers over het belang van een goede afvalscheiding. Het monitoren van de prestaties en het direct of met bredere communicatie aanpakken van problemen.				FY2026 Scope		
D05-2	Geen excessieve of onrecycleerbare verpakkingen	• Het verminderen van (impact van) de verpakking van onze producten die naar onze klanten gaan, in overleg met de fabrieken. • Onze leveranciers uitdagen om het beter te doen en (de impact van) verpakkingen te verminderen.				FY2027 Scope		

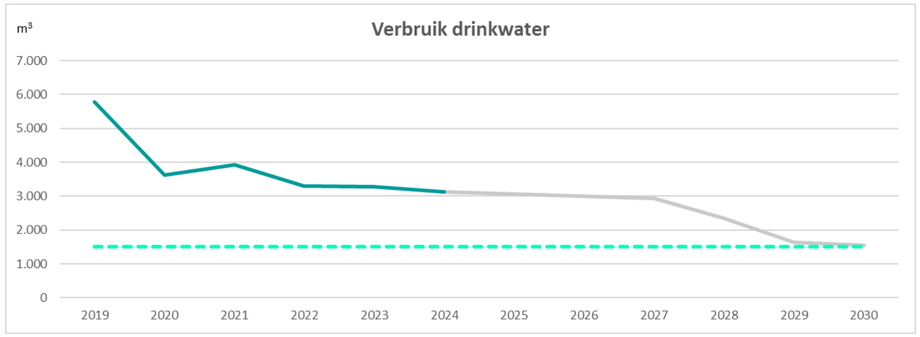
Environment & Energy (E^2) doelen

D06 - Een passend tweede leven vinden voor 100% afgeschreven herstelbare of herbruikbare activa tegen 2030

		Wat	Waarom	Hoe	Impact	Timing	Investering	Owner
D06-1	Behoud van de waarde van afgedankte activa	Circulaire strategieën toepassen om de hoogst mogelijke waarde te behouden voor afgedankte activa zoals afgeschreven laptops, IT-apparaten, kantoormeubilair en -apparatuur...				FY2026 Scope		

D07 - Het drinkwaterverbruik met 50% verminderen tegen 2030

Het doel in detail



Momenteel spoelen we alle toiletten in Huizingen met drinkwater. Ook zijn er geen lekdetectiesystemen aanwezig, waardoor we vaak pas laat lekken detecteren. Er is dus veel marge voor verbetering. Als we inschatten dat we 50% van het waterverbruik kunnen vervangen door regenwater, kunnen we ons drinkwaterverbruik navenant verminderen.

Publieke bronnen zijn schaars, maar we baseren ons op een (oude) case study van Energyville.Zij schatten in dat hun BREEAM certified campus minder dan 5m³ per persoon drinkwater zal verbruiken en ongeveer evenveel aan regenwater.

Rekenen we voor SieHub op een gemiddelde bezetting van 300 personen x 5m³ per jaar, dan komen we uit op 1500 m³ per jaar, oftewel een halvering.

D07-1	Waterbesparing in nieuw kantoor	Wat	Waarom	Hoe	Impact	Timing	Investering	Owner
		• Het verbruik van leidingwater drastisch terugdringen in ons nieuw kantoor in Zellik. • Ook na de verhuis het gebruik van regenwater en leidingwater verder terugdringen.				FY2027 Scope		

Environment & Energy (E^2) doelen

D08 - Een biodiversiteitsbeschermingsplan opstellen en uitvoeren voor Huizingen & Zellik

		Wat	Waarom	Hoe	Impact	Timing	Investering	Owner
D08-1	Biodiversiteitsplan	In lijn met de richtlijnen van HQ een Biodiversity Assessment uitvoeren voor de site in Huizingen, maatregelen detecteren en implementeren. In 2027 ook proactief voor de site in Zellik uitvoeren.				FY2026 Scope		
D08-2	Spillkit-procedures invoeren	Spillkits zijn voorverpakte verzamelingen materialen die zijn ontworpen voor het insluiten, reinigen en veilig afvoeren van gemorste gevaarlijke stoffen in werkomgevingen. We maken ze beter beschikbaar op onze site en voor technici die bij de klant werken.				FY2026 Scope		

D09 - Duurzaamheid in klantgerichte processen (business) verankeren

		Wat	Waarom	Hoe	Impact	Timing	Investering	Owner
D09-1	Duurzaamheid in sales verankeren	• Bevorderen van duurzaamheidswaardeproposities binnen de verkoopfuncties • Onze certificaten bekendmaken als differentiator bij klanten				FY2026 Scope		
D09-2	Green events guideline	• Een praktische gids en checklist creëren voor groene evenementen, die helpt de impact op het milieu te minimaliseren door afval, energie en duurzame inkoop aan te pakken.				FY2027 Scope		

Environment & Energy (E^2) doelen

D10 - Efficiëntere processen voor milieu- en carbonmanagement opzetten

D10-1	Compliance audit + remediëring	**Wat** Systematisch evalueren van de naleving van milieuwetgeving, -voorschriften en andere vereisten die van toepassing zijn op de milieuaspecten van de organisatie, en om corrigerende maatregelen te nemen voor geïdentificeerde non-conformiteiten.	**Waarom**	**Hoe**	**Impact**	**Timing** FY2026 **Scope**	**Investering**	**Owner**
D10-2	Interne auditors opleiden voor ISO14001 & CO2	**Wat** Betrekken en trainen van bestaande interne auditors (ISO 9001) voor ISO 140001.	**Waarom**	**Hoe**	**Impact**	**Timing** FY2026 **Scope**	**Investering**	**Owner**
D10-3	Data-vergaring en -verwerking stroomlijnen	**Wat** • Stroomlijnen - en automatiseren waar mogelijk – van het verzamelen en analyseren van milieu- en emissiegegevens in alle functionele afdelingen. • Extra kwaliteitscontroles en kruiscontroles toevoegen.	**Waarom**	**Hoe**	**Impact**	**Timing** FY2026 **Scope**	**Investering**	**Owner**
D10-4	Interne E^2 communicatie en opleiding	**Wat** • Zorgen dat iedereen op de hoogte is van onze milieu- en klimaatdoelen en haar/zijn concrete rol hierin. • Op maat gebracht van het medewerkersprofiel (residents, nomads, expats)	**Waarom**	**Hoe**	**Impact**	**Timing** FY2026 **Scope**	**Investering**	**Owner**

Environment & Energy (E^2) doelen

		Wat	Waarom	Hoe	Impact	Timing	Investering	Owner
D10-5	Klimaatrisico-analyse en -aanpak voor site Zellik	Een beoordeling van de fysieke risico's van klimaatverandering op het gebouw, door te kijken naar de blootstelling van de locatie (omgevingsscore) en de kenmerken van het gebouw (gebouwscore). Het doel is om adaptatiemaatregelen te identificeren en prioriteren, zoals maatregelen tegen hitte, droogte, wateroverlast en overstromingen.				FY2026 Scope		
D10-6	Externe communicatie en dialoog	• Regelmatig en gestructureerd feedbackoverleg organiseren met experten, middenveldorganisaties en peers over ons klimaattransitieplan. • Extern communiceren over onze CO_2 Prestatieladder-certificering en onze voortgang				FY2026 Scope		
D10-7	Impactmonitoring van data en rekenkracht	• We brengen de E^2-impact van onze eigen processen in kaart op het vlak van: 1. de aanmaak, de communicatie en de opslag van data en; 2. het gebruik van rekenkracht, in het bijzonder voor AI. • We formuleren doelstellingen om die impact te reduceren				FY2027 Scope		