

Презентація компанії

Сіменс Україна

Жовтень 2020



Компанія Siemens була заснована більше 170 років тому.

В основі філософії компанії лежить фундаментальна концепція: компанія повинна не тільки фокусуватися на отриманні максимального прибутку, а й приносити користь суспільству за допомогою своїх технологій, продукції, створення робочих місць і діяльності в цілому. Ця концепція є засадничим принципом діяльності компанії і сьогодні. Служити суспільству, ведучи бізнес відповідно до принципів сталого розвитку, - це основа стратегії компанії Siemens. Це вища мета нашої компанії.”

– Джо Кезер, Президент та Генеральний директор Siemens AG

173 роки соціальної відповідальності



Інновації Siemens

Основні етапи 173-річної історії

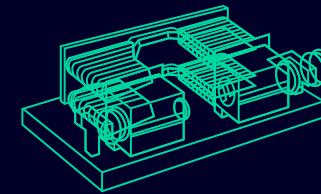
1816 – 1892

Роки життя видатного
стратега і винахідника
компанії



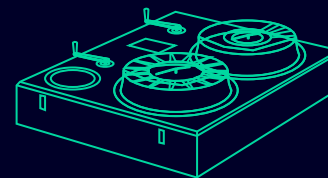
1866

Завдяки динамо-
машині використання
електроенергії стало
частиною
повсякденного життя



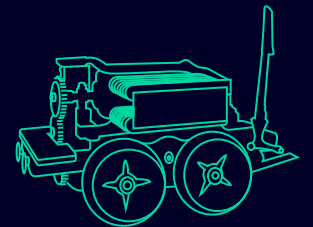
1847

Стрілочний телеграф став
основою глобального
розвитку Сіменс



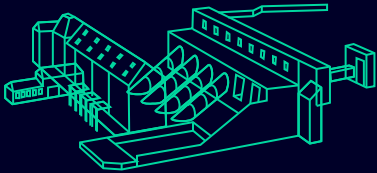
1879

Перша в світі
електрична залізниця



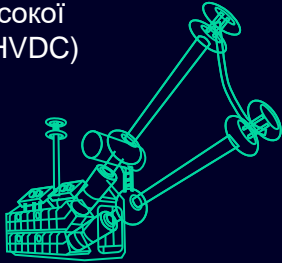
1925

Сіменс електрифікує Ірландську вільну державу, спорудивши гідроелектростанцію



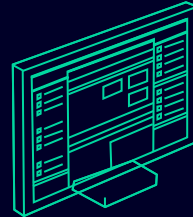
1975

Відкриття технології передачі постійного струму високої напруги (HVDC)



2010

Portal TIA забезпечує подальший розвиток автоматизації



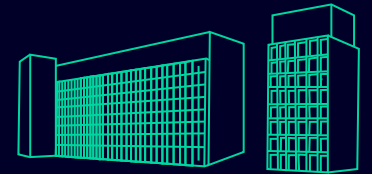
2016

MindSphere - хмарна операційна система на базі Інтернету речей



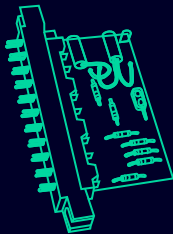
2019

Старт першого проекту «Місто майбутнього Siemensstadt 2.0»



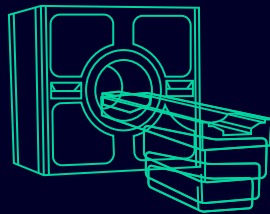
1959

SIMATIC стає лідером технологій з автоматизації



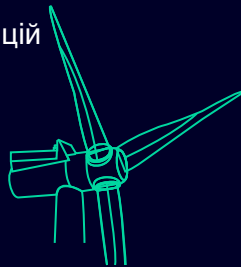
1983

Винахід першого апарату для магнітно-резонансного сканування



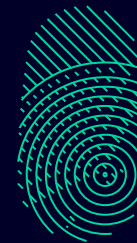
2012

Пробний запуск найбільшого в світі ротора для плаваючих вітроелектростанцій



2018

Хартія довіри - спільна ініціатива для забезпечення безпеки у цифровому світі



2020

Додаток Comfy на робочому місці забезпечує безпечне повернення в офіс під час пандемії коронавірусу

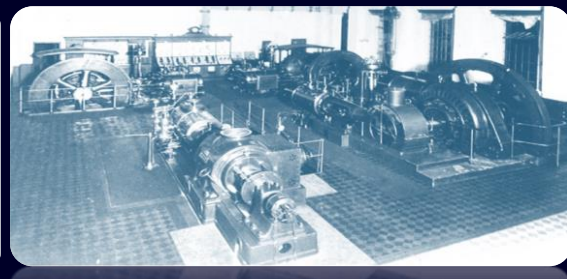


Основні етапи 167-річної історії Сіменс в Україні



1853

Телеграфна лінія Санкт-Петербург - Севастополь



1893

Перша електростанція у Львові



1911

Система вуличного освітлення в Одесі



1927-1932

Участь у будівництві та обладнанні Дніпровської ГЕС

1892

Європейська площа, Київ, перша трамвайна лінія в країні.



1897

Установка електричної сигналізації на станціях Південно-Західної з/д



1997

Заснування ДП «Сіменс Україна» ('92 представництво)



2016

Пожежні системи для атомної станції в Чорнобилі

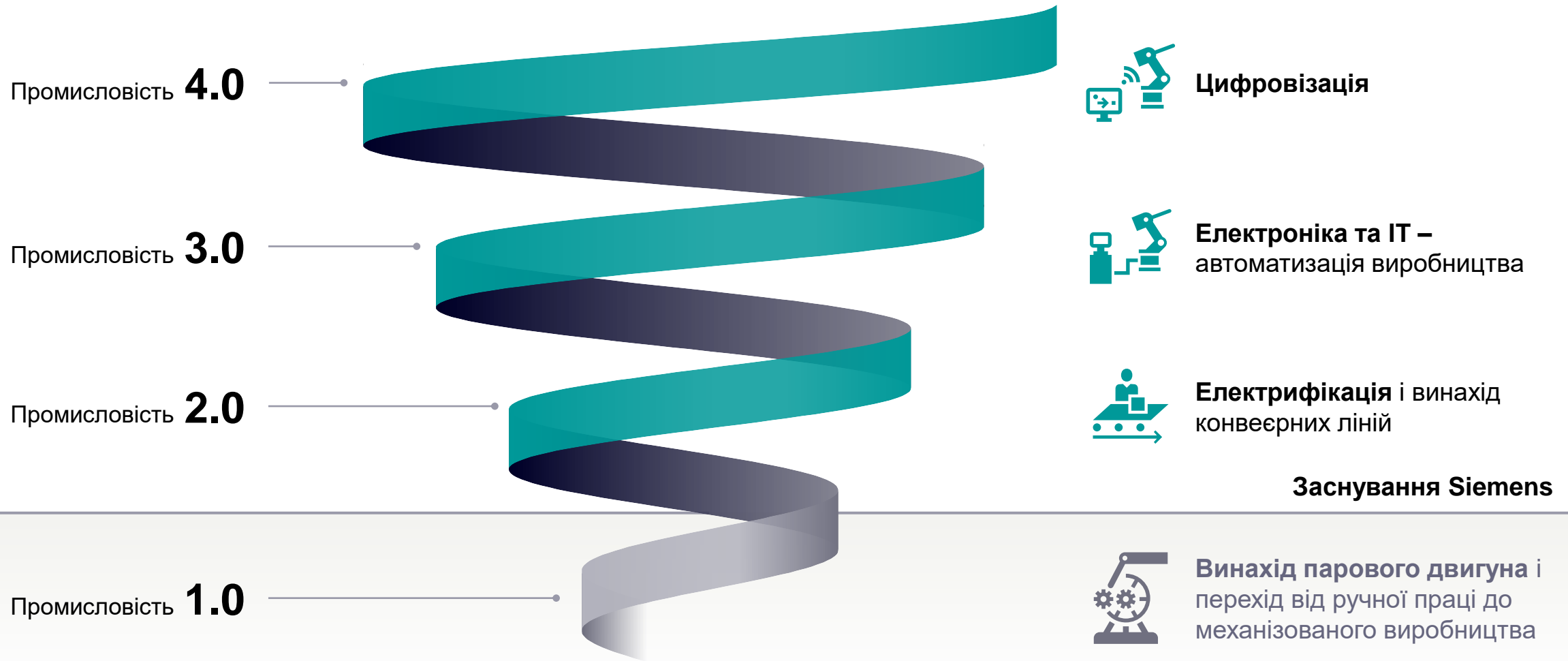


2019

Контракт з ДТЕК на будівництво підстанції Покровська



3 моменту заснування Siemens визначає розвиток промислових революцій



Структура Сіменс Україна



Ми знаходимося поруч з Вами!

5

регіональних офісів:
Львів, Харків, Дніпро,
Одеса, Кривий Ріг

Київ

Центральний офіс
знаходиться в історичному
центрі - в самому серці Подолу

Київ, Дніпро

Інженерні центри

Потужна екосистема

За допомогою наших рішень ми вирішуємо найбільші виклики сучасності

Цифрова трансформація промисловості, інфраструктури та транспортних рішень

Система охорони здоров'я

Старіння суспільства

Приріст населення

Персоналізована медицина

Зростання хронічних захворювань

Доступна медицина

Конкурентні галузі

Ефективна інфраструктура

Економічне зростання

Продуктивність

Процвітання

Сталі підходи до споживання ресурсів

Трансформація енергетики

Надійне постачання

Зростаючий попит

Розподілені енергосистеми

Зміна клімату / Викиди CO₂

Декарбонізація

Сіменс АГ

Сіменс Медицина¹

Сіменс Енергетика²

¹ Дочірня компанія, зареєстрована на біржі | ² Незалежна компанія, зареєстрована на біржі

Новий розділ в історії Сіменс АГ

Структура компанії з 1-го жовтня, 2020

Напрямки

Цифрова промисловість



Інтелектуальна інфраструктура



Транспортні рішення



Siemens Advanta



Портфельні компанії



Сіменс Медицина¹



Країни

Сервісні підрозділи & Керівні структури

¹ Сіменс Медицина - дочірня компанія Сіменс АГ, зареєстрована на біржі, з власною структурою у країнах

Керівництво Сіменс АГ



**Джо Кезер
(Joe Kaeser)¹**

Президент і генеральний директор



**Роланд Буш
(Dr. Roland Busch)**

Президент і генеральний директор



**Клаус Гельмріх
(Klaus Helmrich)²**



**Седрік Найке
(Cedrik Neike)**



**Матіас Ребеліус
(Matthias Rebellius)**



**Ральф П. Томас
(Prof. Dr. Ralf P. Thomas)**

Фінансовий директор



**Джудіт Віз
(Judith Wiese)**

Керівник з персоналу

¹ Обов'язки Президента та генерального директора будуть передані Роланду Бушу в кінці щорічних зборів акціонерів 3 лютого 2021 року | 2 До 31 березня 2021 року

Керівництво бізнес-підрозділів Сіменс АГ

Цифрова промисловість



**Седрік Найке
(Cedrik Neike)**

Виконавчий директор



**Рудольф Бассон
(Rudolf Basson)**

Фінансовий директор

Інтелектуальна інфраструктура



**Матіас Ребеліус
(Matthias Rebellius)**

Виконавчий директор



**Аксель Майер
(Axel Meier)**

Фінансовий директор

Транспортні рішення



**Майкл Пітер
(Michael Peter)**

Виконавчий директор



**Карл Блайм
(Karl Blaim)**

Фінансовий директор

Siemens Advanta



Aymeric Sarrazin

Виконавчий директор



**Аріане Хеммер
(Ariane Hemmer)**

Фінансовий директор

Портфельні компанії



**Др. Хорст Дж. Кайзер
(Dr. Horst J. Kayser)**

Виконавчий директор



**Др. Мартін Мейєр
(Dr. Martin Meyer)**

Фінансовий директор

Сіменс Медицина¹



**Бернд Монтаґ
(Bernd Montag)**

Виконавчий директор



**Йохен Шмітц
(Jochen Schmitz)**

Фінансовий директор



**Крістоф Ціндель
(Christoph Zindel)**

Член правління

¹ Сіменс Медицина - дочірня компанія Сіменс АГ, зареєстрована на біржі, з власною структурою у країнах

Керівництво Сіменс Україна

Керівництво компанії



Мачей Зелінські
Генеральний директор



Інна Мартинюк
Директор комерційний

Цифрова промисловість



Сергій Дворнік
Директор департаменту

Інтелектуальна інфраструктура



Денис Мироненко
Директор департаменту

Проектні рішення і електроприводні системи



Андрій Нікітенко
Директор департаменту

Транспортні рішення



Дмитро Чорненький
Менеджер по роботі з ключовими клієнтами

Технології, що трансформують наше життя

Чотири стратегічні пріоритети компанії

**Створення
цінності для
клієнтів**



Створення цінності для наших клієнтів є у центрі нашої уваги.

**Більше
повноважень
для
співробітників**



Сіменс рухається вперед завдяки розширенню повноважень співробітників.

**Технології, що
мають значення**

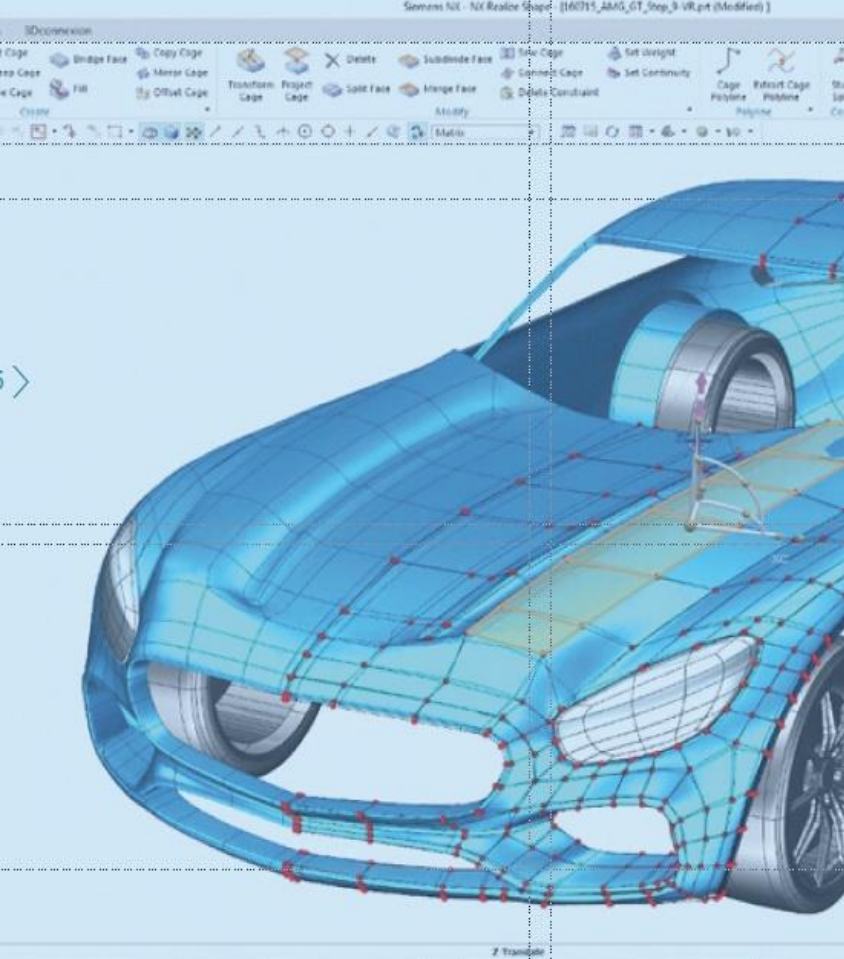


Інноваційні технології лежать в основі Siemens вже понад 170 років, і вони залишаються в основі майбутнього, яке ми будуємо.

**Установка на
зростання**



Бути відкритим до змін, до нових способів роботи, завжди навчатись новому. Тому що успіх сьогодні не гарантує успіху завтра.



Ми пересуваємось на
автомобілях, розроблених за
допомогою **програмного
забезпечення Siemens...**



... виготовлених на заводах з
системами **автоматизації
Siemens...**



... що заряджаються від
децентралізованої
інтелектуальної мережі
Siemens.



Ми працюємо в **інтелектуальних будівлях**, що є комфортними та сприятливими для здоров'я...



... з **нейтральними викидами CO₂**, що не шкодять навколишньому середовищу та нашій планеті.



Ми подорожуємо на **потягах Siemens...**



... та на літаках, в основі яких лежать **технології Siemens.**



Ми покладемося на ліки, що **рятують життя**, які швидко потрапляють на ринок ...



... завдяки **інноваціям Siemens**.

Ключові показники Siemens

Як провідна технологічна компанія, ми надаємо нашим клієнтам галузеву підтримку. Це те, що ми робимо сьогодні і будемо робити завтра.

295,000

працівників¹

€58.5 bn

оборот²

€5.6 bn

чистий прибуток³

14.4%

рентабельність
промислового
бізнесу²

¹ Операції, що продовжуються, станом на 30 вересня 2020 (за виключенням Сіменс Енергетики) | ² Операції, що продовжуються, станом на 30 вересня 2020 (за виключенням Сіменс Енергетики) | ³ За фінансовий рік 2020

2020 фінансовий рік (Слайд 1 з 2)

Ключові показники

(Поточні операції в мільйонах євро, якщо не вказано інше)

Фін. 2020 Фін. 2019 Динаміка
у %

Об'єм

Замовлення	59,977	64,682	(7)% ¹
Дохід	57,139	58,483	(2)% ¹

Рентабельність та ефективність капіталовкладень

Чистий дохід ²	4,200	5,648	(26)%
Прибуток від залученого капіталу (ROCE) ²	7.8%	11.1%	

¹ Без врахування перерахунку валюти та «ефектів портфеля»|

² Операції, що продовжуються та завершилися |

³ Включаючи Siemens Energy

Фін. 2020 Фін. 2019

Ліквідність

Вільний грошовий потік	6,404	5,845
------------------------	-------	-------

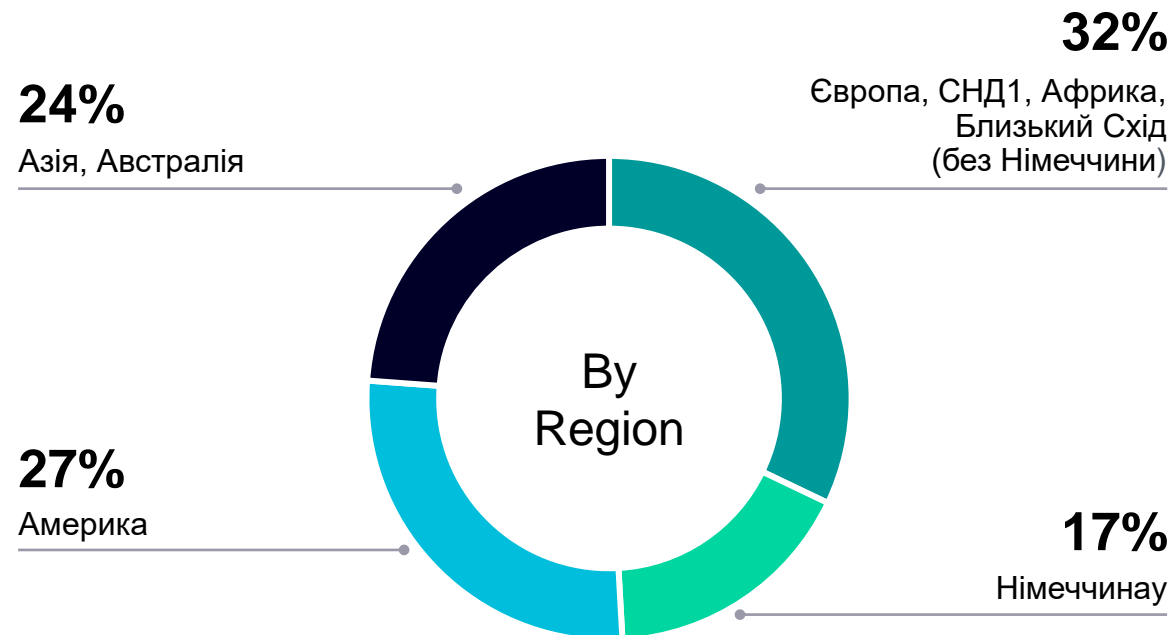
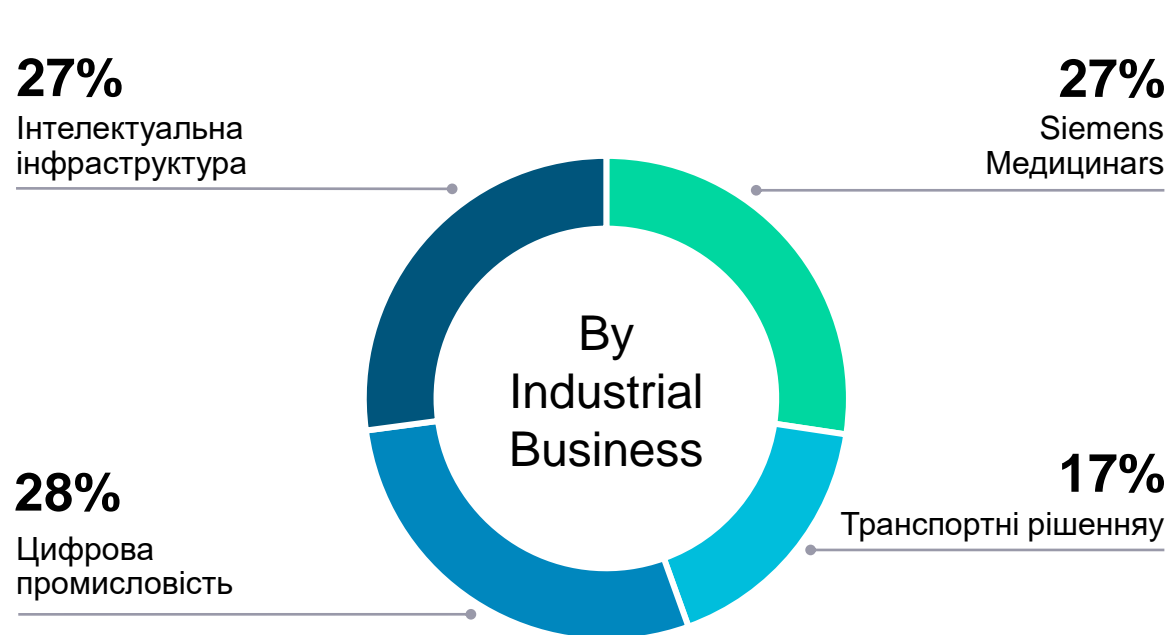
Працівники (в тис.)

Вер. 30,
2020 Вер. 30,
2019³

Всього	293	385
Німеччина	90	116
Інші країни	203	269

2020 фінансовий рік (Слайд 2 з 2)

Доходи за напрямками бізнесу та регіонами



¹ Співдружність Незалежних Держав

Бізнес-напрямки компанії



Цифрова промисловість

Розвиток цифровізації поряд з постійним підвищенням гнучкості виробничих процесів створює нові можливості і напрямки для промислових компаній усього світу. Цифрова промисловість надає передові технології для автоматизації та цифровізації виробництва, допомагаючи замовникам повністю розкрити свій потенціал.

В основі пропозиції лежить портфоліо Digital Enterprise. Компанії будь-якого розміру можуть отримати потрібну продукцію, а також сумісні один з одним рішення і послуги для інтеграції і цифровізації всього ланцюжка створення доданої вартості.

Будучи лідером інновацій, ми завчасно впроваджуємо новий рівень цифрових перетворень і вводимо в асортимент такі надсучасні технології, як штучний інтелект, периферійні обчислення, промисловий стандарт 5G, блокчейн і аддитивне виробництво.



Цифрова промисловість

71,700
співробітників¹

21.7%
Скорегована
маржа ЕВІТА²

€15.0 млрд.
Дохід²

¹ Станом на 30 вересня 20120 | ² На 2020 фінансовий рік



Інтелектуальна інфраструктура

Інтелектуальні енергомережі + інтелектуальні будівлі = інтелектуальна інфраструктура.

Smart Infrastructure об'єднує енергосистеми - від інтелектуального управління всією енергомережею до розподільних систем середньої напруги, включаючи широкий асортимент продукції для низької напруги.

Там, де об'єднуються енергомережі і будівлі, зароджується унікальний ринок, що включає в себе проактивне споживання, інфраструктуру для електротранспорту, акумулювання енергії і мікромережі.

Основні сфери нашої діяльності - електрифікація і автоматизація. Тут ми поєдуємо цифровизацію з інноваційними продуктами і технологіями.



Інтелектуальна інфраструктура

69,600
співробітників¹

9.1%
Скорегована
маржа ЕВІТА²

€14.32 млрд.
Дохід²

¹ Станом на 30 вересня 2020 | ² На 2020 фінансовий рік

Інтелектуальна інфраструктура

Проекти



Комплекс робіт “під ключ”

- Реконструкція системи забезпечення холодного дуття ДП-9 з встановленням нової повітродувки в будівлі головного корпусу ТЕЦ-3. Електропостачання. ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг”;
- Будівництво підстанції збору потужності для сонячної електростанції **Покровська 240МВт**: проектування, поставка та монтаж електрообладнання, АСУ ТП підстанції та регулювання генерації, пусконаладжувальні роботи та введення об'єкта в експлуатацію.

Інтелектуальна інфраструктура

Проекти



Поставка обладнання та комплектуючих:

- Поставка систем пожежної сигналізації та газового пожежогасіння для захисної арки («Новий безпечний конфайнмент») на Чорнобильській АЕС;
- Поставка систем пожежної сигналізації та програмного забезпечення для створення системи моніторингу та контролю для найбільшого торговельно-розважального комплексу України **Blockbuster Mall**;
- Поставка обладнання та програмного забезпечення для створення системи автоматизації та диспетчеризації (BMS) будівлі нового **торгівельно-офісного комплексу компанії «Епіцентр-К», м. Київ**;
- Поставка обладнання та програмного забезпечення з метою створення системи автоматизації та диспетчеризації (BMS) для енергоефективного керування системами ОВК в залежності від присутності людей та погодних умов у **будівлі ліцею "Інтелект", м. Київ**.

Проекти

- Поставка пристроїв захисту для реконструкції з підвищенням класу напруги **підстанції 110 кВ «Чумка»**, Одесаобленерго;
- Поставка пристроїв захисту блоку генератор-трансформатор **на Хмельницькій АЕС**, «НАЕК «Енергоатом»;
- Системи для розподілу енергії середньої і низької напруги в рамках проекту **будівництва терміналу з перевантаження зернових вантажів «М.В. Карго»** (підрядники ТОВ «Інфоком ЛТД», ТОВ «С-інжиніринг»);
- Поставка низьковольтного обладнання для 1-го та 2-го пускових **комплексів зернового терміналу «Транс Грейн Термінал»** групи компаній «Кернел», м. Чорноморськ (підрядники ТОВ «Інновінпром», ТОВ «Інфоком Лтд»);
- Поставка силових трансформаторів та обладнання для розподілу енергії низької напруги в рамках реконструкції будівлі цеху забою та переробки м'яса птиці ТОВ «Птахокомплекс Дніпровський» (підрядник ТОВ «Електротехмаш»)

Інтелектуальна інфраструктура

Проекти

- Поставка систем розподільчих шинопроводів для заводу з **виробництва кабельної продукції «Акутрон»** (підрядник ТОВ «НПО Сінепс-Інвест»);
- Низьковольтні розподільчі пристрої SIVACON S8 для проекту будівництва ТЕС на луззі соняшника потужністю 16 МВт ТОВ «Аякс Дніпро» (підрядник ТОВ «С-інжиніринг»)
- Система захисту та керування для 700 двигунів в рамках проекту **будівництва Миколаївського заводу хлібопродуктів Orehim** (підрядник ТОВ "С-Інжиніринг");
- Система світлової сигналізації та апарати комутації для найбільшого в Україні **заводу по переробці кукурудзяного насіння Bayer** (підрядник ТОВ "Інфоком");
- Поставка 360 комплектів захисту та керування двигунами **для Київського водоканалу (підрядник ТОВ «Енкон»);**
- Поставка 100 комплектів системи комплексного захисту, моніторингу та локальної автоматизації SIMOCODE pro **для цукрового заводу ТОВ «Радехів цукор»** (підрядник ПП "СіменКом Інжиніринг").



Портфельні компанії

Проектні рішення і електроприводні системи

Департамент «Проектні рішення і електроприводні системи» входить до складу Portfolio Companies Siemens - це об'єднана назва декількох підрозділів, які з 1 квітня 2019 року ведуть свою діяльність незалежно. У Portfolio Companies налічується близько 24 000 співробітників. Дохід цих підрозділів за 2020 фінансовий рік склав приблизно 5.4 млрд євро.

Проектні рішення і електропривідні системи

Проекти

- Компанія «Сіменс Україна» отримала замовлення на поставку і введення в експлуатацію комплекту електрообладнання для шахтних підйомних установок на споруджуваному виробничому комплексі для **Ніжинського ГЗК ЮОО «Славкалій» з видобутку калійної солі в Білорусі**. Загальний обсяг інвестицій складе близько 12 тис. Євро. Введення комплексу в експлуатацію заплановане на 2023 рік.



Транспортні рішення

Підрозділ «Транспортні рішення» здійснює ефективні, безпечні та екологічно чисті перевезення пасажирів і вантажів залізничним та автомобільним сполученням, об'єднуючи всі продукти, рішення і послуги Siemens, пов'язані з логістикою.

Передові мережеві рішення для перевезень, що базуються на інформаційних технологіях, і всеосяжних ноу-хау підвищують доступність інфраструктури і виводять якість залізничних, автомобільних і змішаних перевезень на новий рівень.



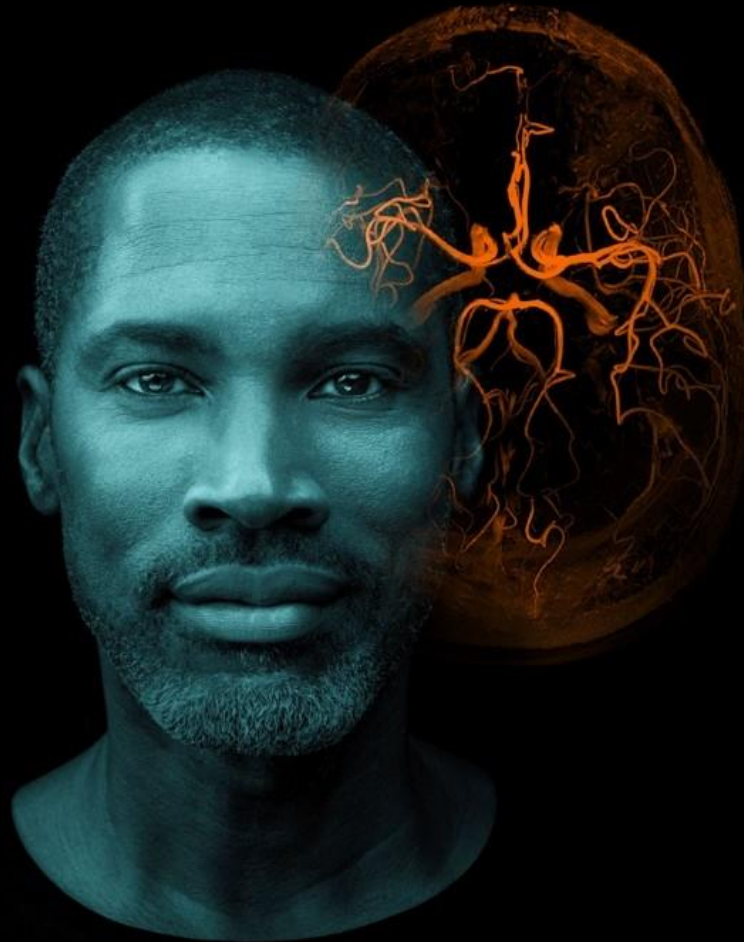
Транспортні рішення

38,500
співробітників¹

9.1%
Скорегована
маржа ЕВІТА²

€9.05 млрд.
Дохід²

¹ Станом на 30 вересня 2020 | ² На 2020 фінансовий рік

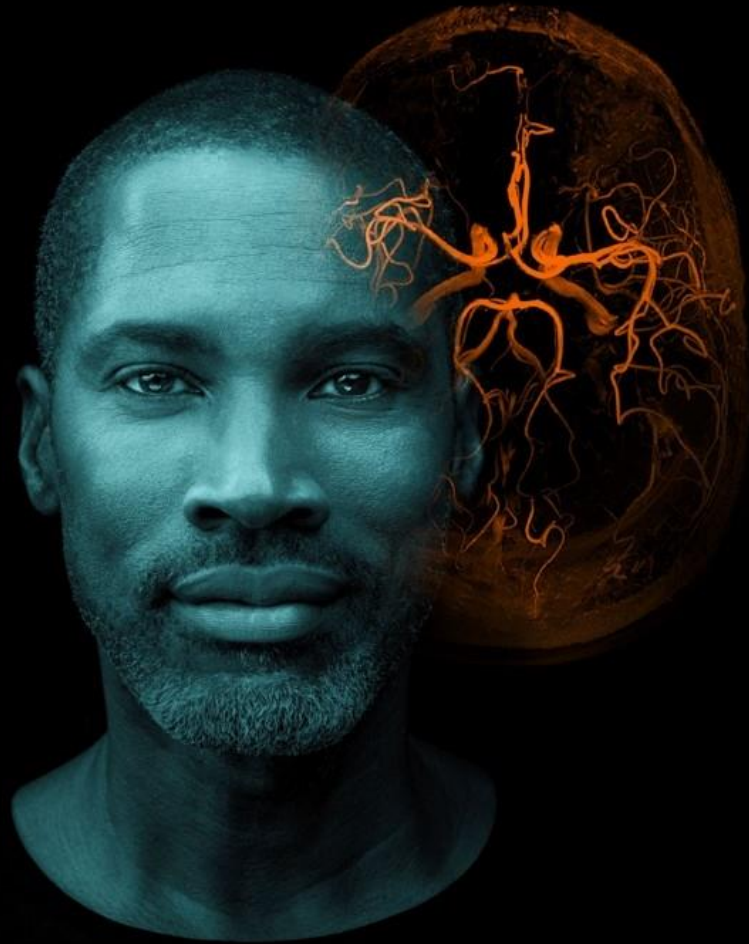


Сіменс Медицина¹

Зареєстрована на біржі компанія Siemens Healthineers дає змогу медичним організаціям у всьому світі надавати пацієнтам високоякісну медичну допомогу. Як провідна міжнародна компанія в галузі охорони здоров'я, ми постійно розвиваємо спектр своїх послуг, розширюючи асортимент продукції для медичної візуалізації й лабораторної діагностики та доповнюючи його послугами з управління, консультування та ІТ-послугами у сфері охорони здоров'я, як-от передові терапевтичні рішення та молекулярна діагностика in-vitro.

Компанія Siemens Healthineers активно розвиває свої цифрові медичні послуги. Ми допомагаємо клієнтам досягти успіху на сучасному динамічному ринку послуг з охорони здоров'я, створюючи бізнес-моделі, які забезпечують багато можливостей і нівелюють ризики для постачальників медичних послуг.

¹ Дочірня компанія, зареєстрована на біржі



Сіменс Медицина¹

52,000
співробітників²

17.0%
Скорегована
маржа ЕВІТА³

€14.52 млрд.
Дохід³

¹ Дочірня компанія, зареєстрована на біржі | ² Станом на 30 вересня 2020 | ³ На 2020 фінансовий рік

Siemens визначає майбутнє



€4.6 bn
Інвестиції¹ в R&D

40,700
Співробітників² в R&D

5,120
Винаходів³

2,740
Патентних
заявок³

Співпраця
з університетами

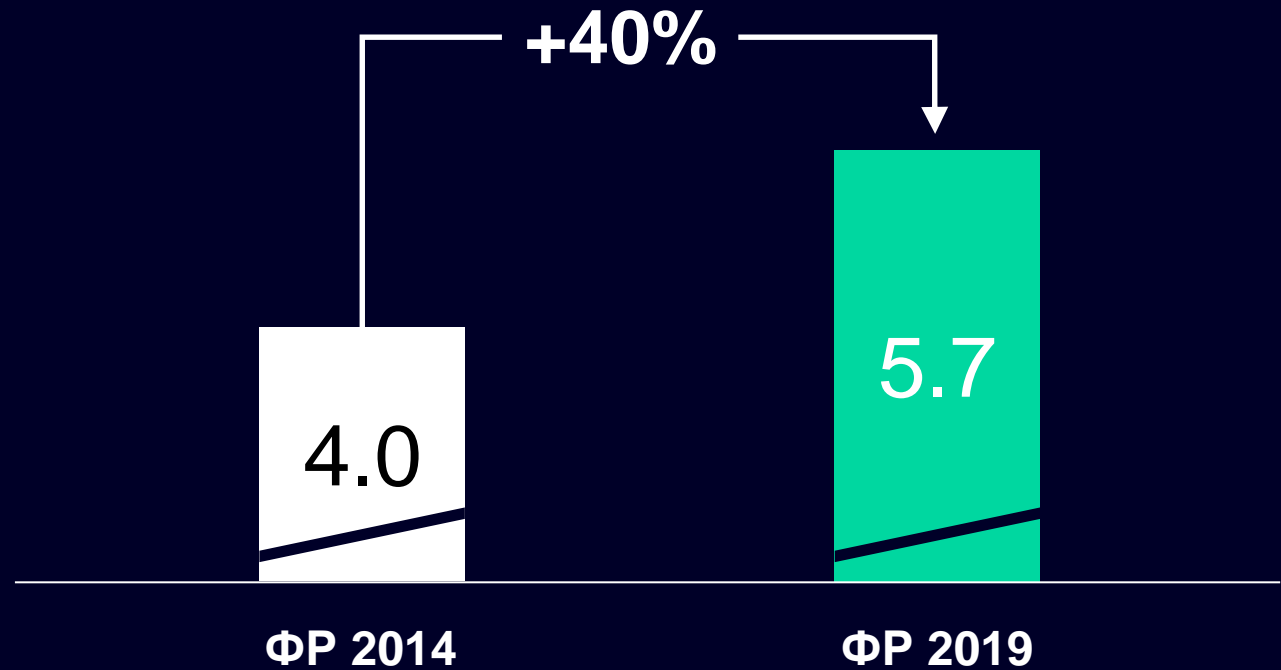
8
центрів обміну
знаннями на базі
університетів⁴

17
Основні університети-
партнери

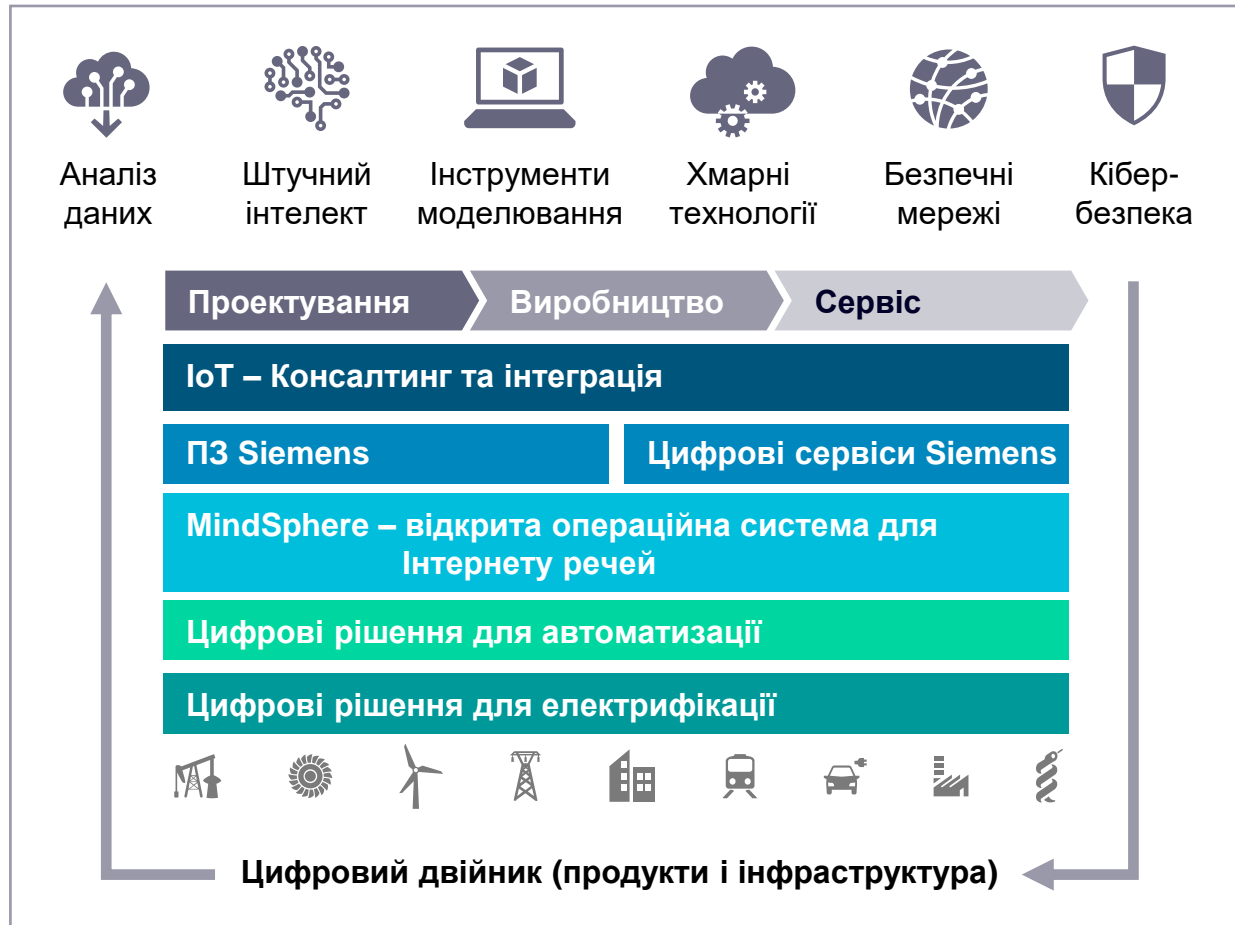
1 У 2020 фінансовому році (разом з Siemens Energy) | 2 В середньому протягом фінансового 2020 року | 3 У 2020 фінансовому році (разом з Siemens Energy та Siemens Healthineers). Станом на 30 вересня 2020р. компанія Siemens мала близько 68 300 патентів у всьому світі, продовжуючи свою діяльність. | 4 Центру обміну знаннями

Інновації – основа нашого успіху

Інвестиції в R&D в млрд. євро



Наш цифровий портфель



€10 млрд.

інвестицій направлено на розвиток цифрових компаній за останні 10 років¹

20

Центрів, що спеціалізуються на хмарних технологіях MindSphere у світі¹

Top 10

Siemens входить в десятку кращих компаній в світі по програмному забезпеченню¹

~530

цифрових пропозицій¹

~1/3

всіх нових патентних заявок припадають на цифрові технології²

~40,000

програмістів інженерних спеціальностей працюють в Siemens³

¹ Станом на 30 вересня 2020 (включаючи Siemens Energy) | ² На 2019 фінансовий рік (включаючи Siemens Energy) | ³ Станом на 30 вересня 2019 (включаючи Siemens Energy)

Хартія довіри

Спільна ініціатива для забезпечення безпеки в цифровому світі



**Charter
of Trust**

charteroftrust.com



AIRBUS

Allianz

Atos



DELL
Technologies



Munich Security
Conferences
Münchener Sicherheitskonferenz
msc



NXP



SIEMENS



Associated Partner Forum



1

захист даних фізичних осіб та компаній, ...

2

... запобігання можливій шкоді людям, компаніям і інфраструктурним об'єктам ...

3

... разом ми хочемо забезпечити надійний базис і безпеку у цифровому світі.



Роботодавець, що керується баченням

385,000

Співробітників працюють в Siemens по всьому світу

~43,400

нових співробітників приєднується до Siemens щорічно

~5,300

працевлаштовані в Німеччині

10,900

практикантів і студентів по всьому світу

Станом на 30 вересня 2020 року (включаючи Siemens Energy)





**Роботодавець, що керується
баченням**

Zero Harm Culture

Наша програма, що носить назву «**Культура запобігання виникненню інцидентів**» (**Zero Harm Culture@Siemens**) керується наступними принципами:

Звести кількість інцидентів до 0 – це можливо!

Ми піклуємось один про одного!

Жодних компромісів щодо охорони здоров'я та безпеки!

Наші працівники – це наше найбільше надбання. Саме тому ми хочемо, щоб кожен працівник Siemens міг завжди розраховувати на безпечне робоче середовище.



Mobile working

as a key element of the “new normal”

Mobile working **two to three days a week** will be a worldwide standard

For about **140,000 employees¹** at more than **125 locations** in **43 countries**

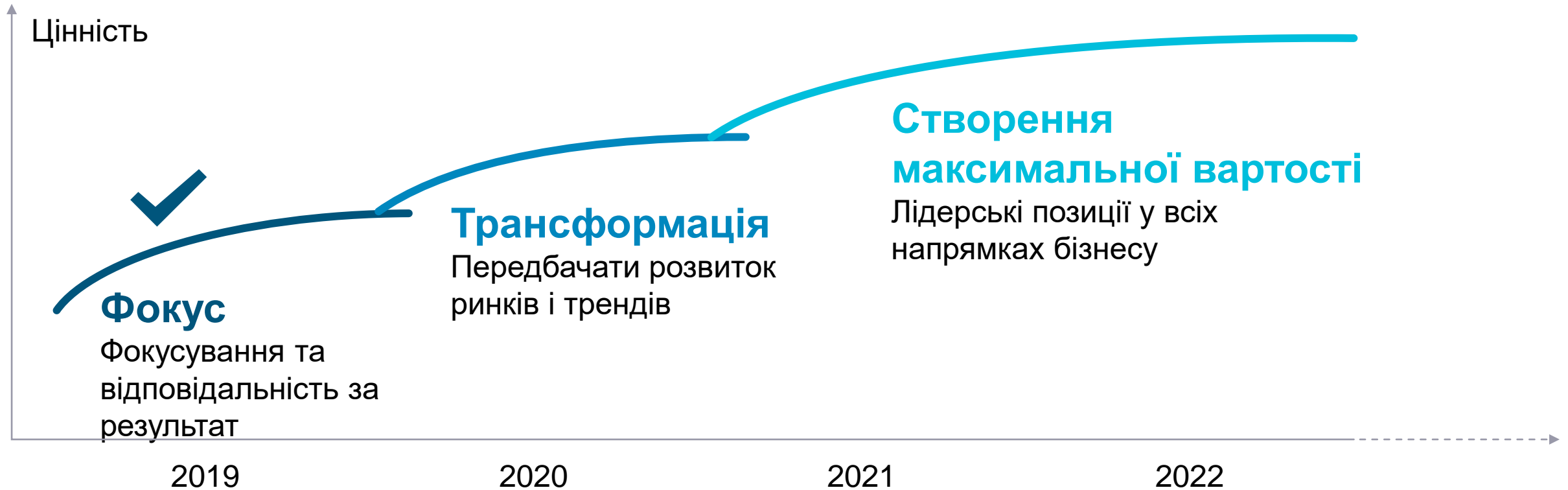
The New Normal Working Model will enable employees to choose – following consultation – to work wherever they can be most productive. This change also accommodates the employees’ desire for more flexibility and personalized approaches when it comes to choosing where they work.

¹ Number of job profiles that are suitable for mobile working.

Наша відповідь на виклики майбутнього –

Бачення 2020+

Бачення 2020+ Піднімаючи планку



Посилення культури приналежності до компанії і підприємницького духу

Наші 7 цілей, і як ми вимірюємо наш успіх

Ціль	KPI
1 Збільшення вартості компанії	 Збільшення прибутковості промислового бізнесу + 2 пункти Зростання EPS > зростання виручки ¹
2 Посилення фокуса на E-A-D	 Приріст обороту + 2 пункти CAGR
3 Бути кращим партнером для наших клієнтів	 > 20% покращення індексу задоволеності клієнтів
4 Бути ще ближче до наших ринків	 > 50% бізнесу за межами Німеччини
5 Бережливе управління і постійна оптимізація	 > Підвищення ефективності роботи ОР на 20% Ефективність Global Business Services: + 10-20%
6 Бути кращим роботодавцем	 Високі оцінки в опитуваннях співробітників за конкретними темами (наприклад, різноманітність)
7 Розвивати культуру відповідального володіння, пробуджуючи у співробітниках ентузіазм та гордість за Siemens	 Високі оцінки в опитуваннях співробітників за конкретними темами (наприклад, лідерство)

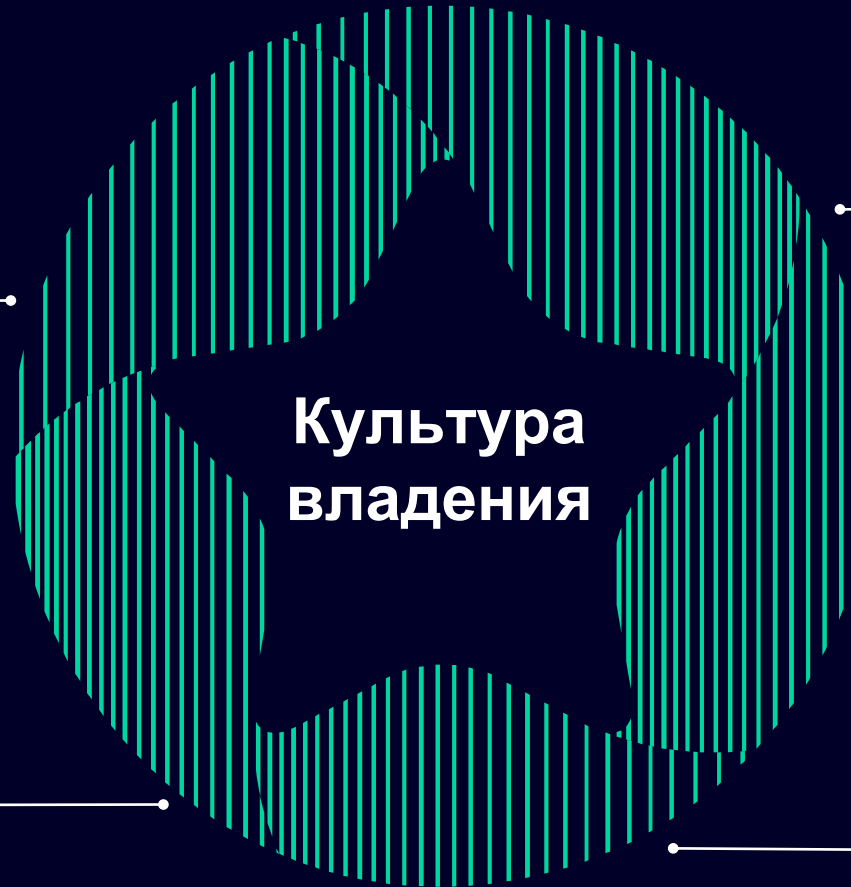
П'ять елементів культури відповідального володіння

Капітал

Орієнтація на довгострокові результати, продуктивність і прибуток

Орієнтація на співробітників

- Расширение прав и возможностей, доверие
- Честность, открытость и сотрудничество



Цінності – наш фундамент

- Відповідальність
- Найвища якість
- Інновації

Поведінка

- Повага
- Зосередженість
- Ініціатива і виконання

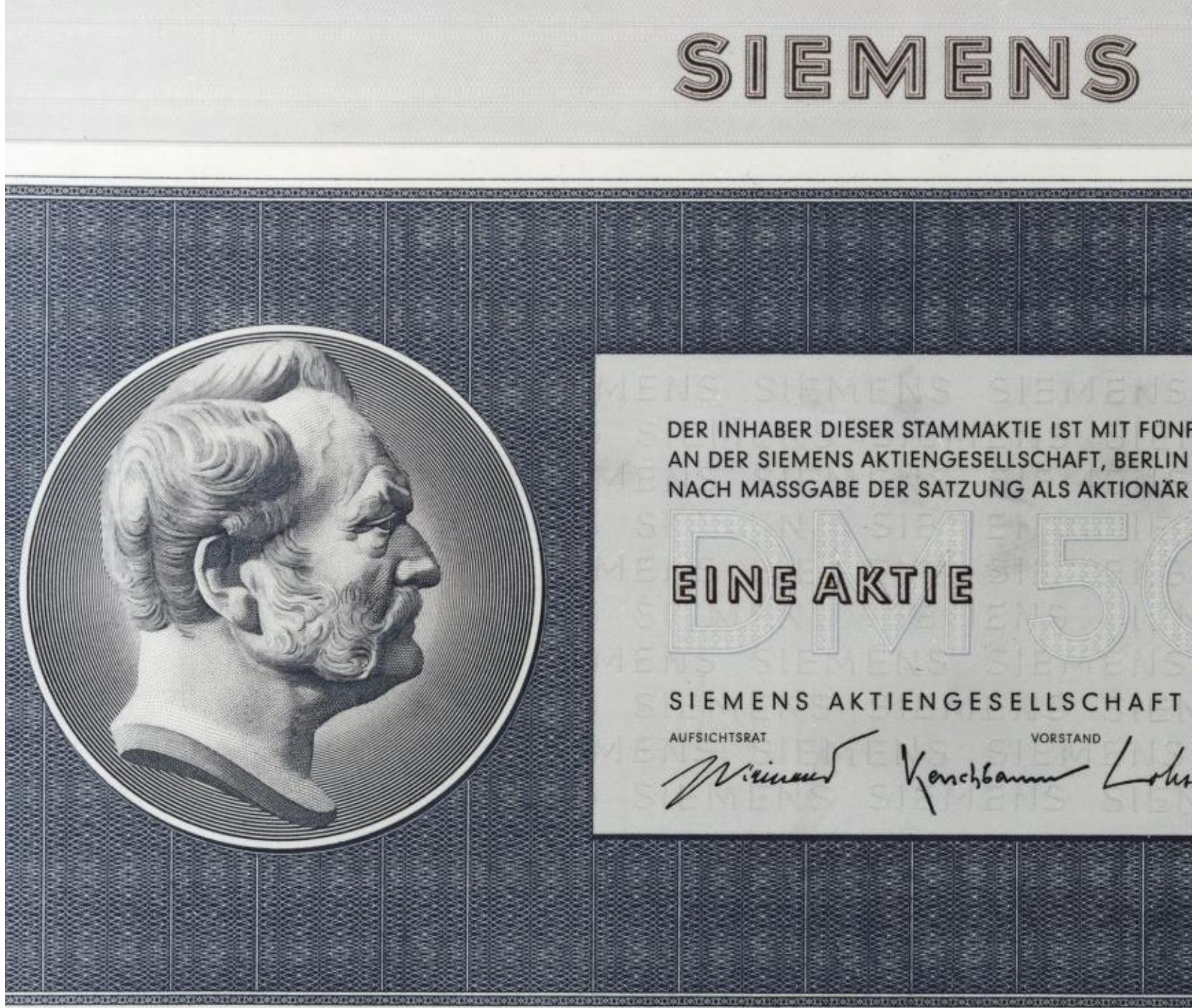
Лідерство

- Будьте сміливими, рішучими і мужніми
- Демонструйте «Siemens – має значення»
- Мотивуйте і залучайте

~200,000

Співробітників Siemens
вже стали акціонерами
компанії

Станом на 28 вересня 2020 р. (без Siemens Energy)



| **Контакти**

Центральний офіс

Київ, 04071
вул. Ярославська, 58
Бізнес-центр «Астарта»

Довідкова служба

Тел.: +38 (044) 392 2300
ua.public@siemens.com
www.siemens.ua