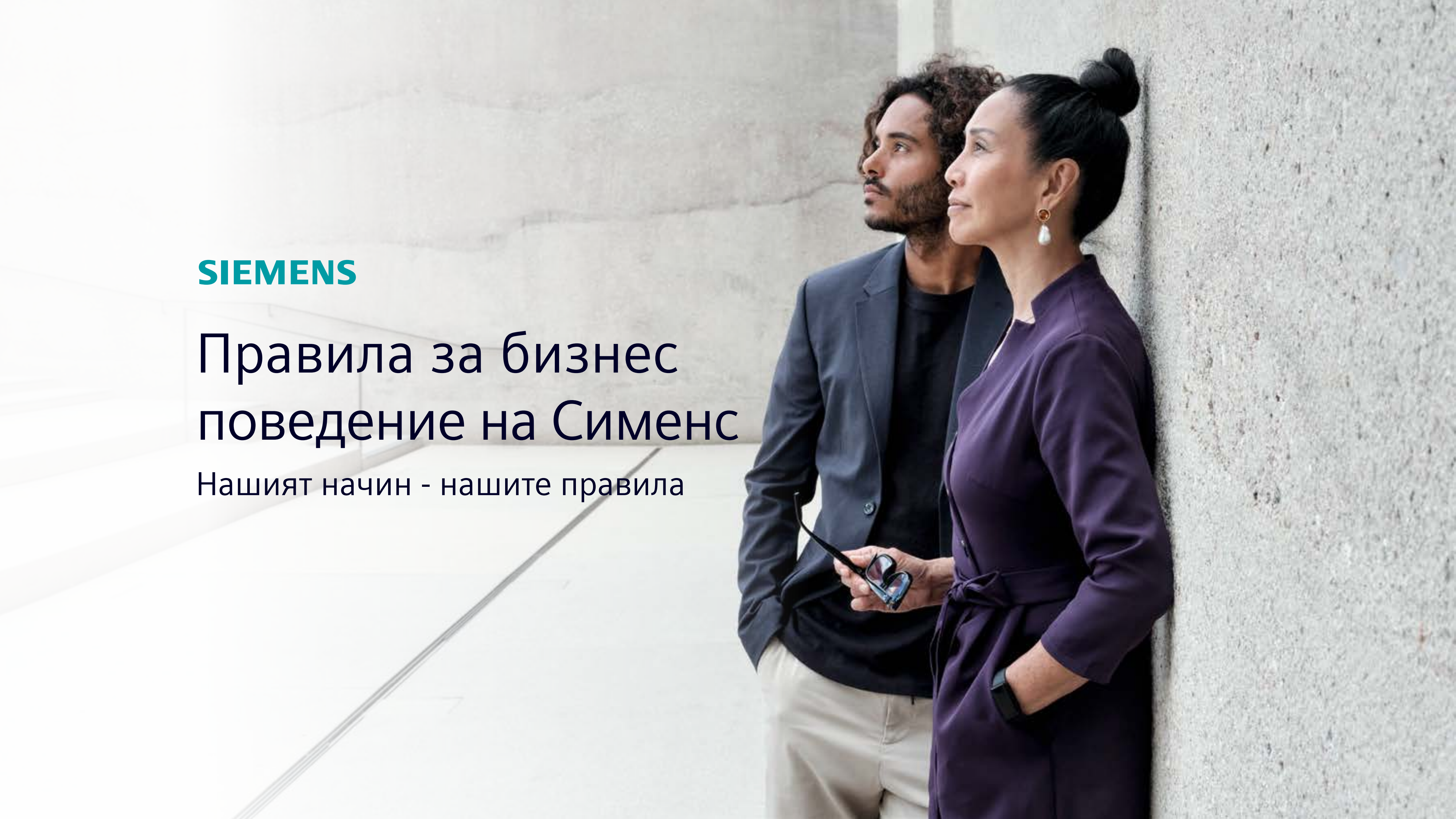


A man and a woman are standing in profile, looking towards the left. The man, on the left, has curly hair and a beard, wearing a dark blue blazer over a black t-shirt and light-colored trousers. He is holding a pair of glasses in his right hand. The woman, on the right, has her hair in a bun and is wearing a dark purple long-sleeved dress with a matching belt. She is leaning against a light-colored, textured concrete wall. The background is a bright, overexposed outdoor area with a concrete floor and a low wall.

SIEMENS

Правила за бизнес поведение на Сименс

Нашият начин - нашите правила



Предговори
I. Да постъпваме правилно
II. Нашето поведение
III. Отговорност един към друг и към самите себе си
IV. Поведение на нашите пазари
V. Нашата компания
VI. Нашето портфолио
VII. Нашите партньори
VIII. Свобода на изразяване и диалог
IX. Зачитане на правата на човека
X. Ангажимент към околната среда
XI. Нашите канали за докладване
Азбучен показалец

Съдържание

Предговори (Буш, Хофман, Кункел)	03	5. Защита на корпоративните активи
I. Да постъпваме правилно	05	6. Киберсигурност
II. Нашето поведение	07	7. Защита на данните и зачитане на личната неприкосновеност
1. Държим се коректно		VI. Нашето портфолио
2. Проявяваме взаимно уважение		1. Технологии
3. Създаваме доверие		2. Качество
4. Защиатаваме компанията си		3. Устойчивост
5. Като мениджъри носим специална отговорност		VII. Нашите партньори
III. Отговорност един към друг и към самите себе си	10	VIII. Свобода на изразяване и диалог
1. Базови условия на труд		IX. Зачитане на правата на човека
2. Здраве, безопасност на труда и благосъстояние		X. Ангажимент към околната среда
3. Лична сигурност		XI. Нашите канали за докладване
4. Учене през целия живот		Азбучен показалец
IV. Поведение на нашите пазари	12	
1. Отхвърляне на корупцията		
2. Предотвратяване на измамно поведение		
3. Предотвратяване на прането на пари и финансирането на тероризма		
4. Антимонополно законодателство и лоялна конкуренция		
5. Спазваме регламентите за търговия и експортен контрол		
6. Колективно действие		
V. Нашата компания	17	
1. Защита на марката Сименс и други права на интелектуална собственост		
2. Избягване на конфликти на интереси		
3. Осигуряване на финансова почтеност		
4. Забрана за търговия с вътрешна служебна информация		



Предговори

Скъпи колеги,

Светът става все по-сложен почти с всеки изминал ден. Пазарите се променят, геополитическите рискове нарастват, а преди всичко изкуственият интелект бързо променя начина, по който правим бизнес, като открива огромни възможности.

Нашата роля в този сложен свят остава ясна: чрез съчетаване на реалния и дигиталния свят ние помагаме на нашите клиенти да станат по-конкурентоспособни, устойчиви и гъвкави. Работим в екосистема с нашите клиенти и партньори – някои от които са и наши конкуренти – както и вътре в компанията.

За да бъдем надежден партньор в тази екосистема, ясните правила и принципи са от фундаментално значение. Ние никога не правим компромис с почтеността, етиката или закона. В Правилата за бизнес поведение ще намерите нашите правила и принципи, които ви помагат да спазвате този стандарт, както и нови разяснения в настоящото издание – по-специално относно разработването и прилагането на изкуствен интелект.

Нашите правила и принципи са основата на нашата система за управление на съответствието и се прилагат за всички нас. Ако имате въпроси относно Правилата за бизнес поведение, тяхното прилагане или ако се нуждаете от подкрепа по етични въпроси, моля, обърнете се към отдел „Етичен бизнес“.

**С уважение,
Роланд Буш**





Предговори

Скъпи колеги,

Правилата за бизнес поведение са нашият общ кодекс на поведение и основата на нашите професионални действия – спазвани от ръководството, Управителния съвет и всички служители. Те ни позволяват последователно и глобално да поддържаме високите си стандарти за бизнес почтеност и етично корпоративно управление. Ние самите се придържаме към тези стандарти и очакваме същото от нашите клиенти и партньори.

Спазваме всички законови изисквания и вътрешни политики. Също толкова важно е, че интегрираме ценностите на компанията и етичните си принципи във всяко решение, което вземаме. Всеки от нас допринася за репутацията на компанията чрез ежедневните си действия.



Андреас К. Хофман



Ханно Кункел

Ако имате въпроси относно Правилата за бизнес поведение, можете по всяко време да се обърнете към нашите колеги от отделите „Етичен бизнес“ и „Правни дейности“. Това важи и ако подозирате нарушение на Правилата за бизнес поведение. Можете също така да подадете сигнал чрез Горещата линия „[Кажете ни](#)“ или чрез нашия Омбудсман. Всички сигнали се разглеждат справедливо, своевременно и професионално. Лицата, подаващи сигнали, могат да останат анонимни и се ползват със специална защита.

Сименс отстоява култура на доверие и почтеност. Ние действаме отговорно – от името на Сименс, нашите колеги, нашите клиенти и партньори и обществото.

С уважение,
Андреас К. Хофман и Ханно Кункел

Главен юрисконсулт и ръководител „Правни дейности, Етичен бизнес и Интелектуална собственост“ на Сименс АГ и
Главен директор „Етичен бизнес“ и отговорник по правата на човека на Сименс АГ



Предговори

I. Да постъпваме правилно

II. Нашето поведение

III. Отговорност един към друг и към
самите себе си

IV. Поведение на нашите пазари

V. Нашата компания

VI. Нашето портфолио

VII. Нашите партньори

VIII. Свобода на изразяване и диалог

IX. Зачитане на правата на човека

X. Ангажимент към околната среда

XI. Нашите канали за докладване

Азбучен показалец

I. Да постъпваме правилно



Правилата за бизнес поведение определят задълженията и очакванията по отношение на поведението на служителите и мениджърите на Сименс. Те имат за цел да насърчават отговорното бизнес поведение, да насочват ежедневните ни бизнес решения и да предотвратяват неправомерно поведение.

Нашият ангажимент към отговорно бизнес поведение се прилага за цялата компания и по цялата ни верига на влияние. По този начин Сименс изпълнява своята отговорност по отношение на правата на човека, околната среда и стандартите за съответствие и управление, заложи в международни споразумения и препоръки.

Сименс се ангажира с отговорно и етично бизнес поведение – отвъд спазването на законите и регулациите—винаги и навсякъде.



Предговори

I. Да постъпваме правилно

II. Нашето поведение

III. Отговорност един към друг и към
самите себе си

IV. Поведение на нашите пазари

V. Нашата компания

VI. Нашето портфолио

VII. Нашите партньори

VIII. Свобода на изразяване и диалог

IX. Зачитане на правата на човека

X. Ангажимент към околната среда

XI. Нашите канали за докладване

Азбучен показалец

Нашите Етични принципи ни насочват и помагат да действаме винаги отговорно – както в реалния, така и в дигиталния свят.



Ние сме честни и верни в нашите
търговски сделки

Когато действаме почтено, определяме стила
на работа помежду си. Това създава една
позитивна и изпълнена с доверие работна
среда.



Ние уважаваме достойнството,
личното пространство и правата на
индивидите.

Неприкосновеност на човешките права – тези
на личността и на колектива по време на работа
– е от съществено значение за здраво общество
и устойчив бизнес.



Ние пазим здравето, трудовата
безопасност и сигурността на всеки
един от нас

Опазването на физическото и психическо
здраве, както и на сигурността на всеки един от
нас, е от решаващо значение. Всички ние сме
отговорни за това.



Ние се ангажираме с
партньори с добра репутация и
спазващи законите.

Хората и организациите, с които
работим, отразяват това кои сме ние.



Ние действаме в съответствие
с нашата отговорност към
околната среда

Устойчивият бизнес изисква решения с
отговорност към околната среда



Ние изследваме етичните
проблеми

Тези Етични принципи не изчерпват
всичко. Ако нещо не ви се струва
правилно, не го правете.



Ние сме ангажирани с международните споразумения и препоръки

Respect for human rights, fundamental Зачитането
на правата на човека, основните права на
служителите, опазването на околната среда и
забраната на корупцията са неразделна част от
дейността на Сименс. Това е една от причините
Сименс да участва в Глобалния договор на
Организацията на обединените нации. Ние
признаваме неговите десет принципа, както и
Международното рамково споразумение между
Сименс АГ, Централния работнически съвет на

Сименс АГ, IG Metall и IndustriAll Global Union като
обвързващи за компанията и сме ангажирани с
тяхното насърчаване в рамките на нашата сфера
на влияние.

В съответствие със своя ангажимент към
Глобалния договор Сименс очаква от нас и от
нашите партньори по целия свят да спазваме
следните насоки:

- Международна харта за правата на човека:
 - Всеобща декларация за човешките права (ООН)
 - Международен пакт за граждански и политически права (Пакт на ООН за граждански и политически права)
 - Международен пакт за икономически, социални и културни права (Пакт на ООН за икономически, социални и културни права)
- Европейска конвенция за правата на човека
- Тристранна декларация на МОТ (Международна организация на труда) за принципите за многонационалните предприятия и социалната политика и Декларация на МОТ за основните принципи и права на труда и основни свободи
- Ръководни принципи на ООН за бизнеса и правата на човека
- Насоки на ОИСР (Организация за икономическо сътрудничество и развитие) за многонационални предприятия
- Дневен ред 21 за устойчивото развитие (окончателен документ за основната Конференция на ООН за околната среда и развитие, Рио де Жанейро)
- Конвенция на ООН срещу корупцията
- Конвенция на ОИСР срещу подкупването на чужди длъжностни лица



Предговори

I. Да постъпваме правилно

II. Нашето поведение

III. Отговорност един към друг и към
самите себе си

IV. Поведение на нашите пазари

V. Нашата компания

VI. Нашето портфолио

VII. Нашите партньори

VIII. Свобода на изразяване и диалог

IX. Зачитане на правата на човека

X. Ангажимент към околната среда

XI. Нашите канали за докладване

Азбучен показалец

II. Нашето поведение

Като служители на Сименс ние се
придържаме към следните
принципи във всички наши решения
и в цялостното си поведение:

- 1. Държим се коректно
- 2. Уважаваме се взаимно
- 3. Създаваме доверие
- 4. Защиатаваме нашата компания
- 5. Като мениджъри носим специална отговорност



1. Държим се коректно

Спазваме приложимото законодателство в
държавите, в които осъществяваме дейност,
придържаме се към вътрешните политики на
компанията и осигуряваме спазването на
вътрешните процеси и свързаните с тях контролни
механизми.

**Задаваме си следните въпроси, когато
взимаме решения за Сименс**

- Добро и правилно ли е за Сименс? Съответства
ли на ценностите на Сименс и на нашите лични
ценности?
- Законно ли е?
- Би ли могла репутацията на нашата марка да
бъде засегната, ако нашето решение стане
обект на медийно внимание?
- Какво биха си помислили хората, за които ни е
грижа, за нашето решение?
- Подготвени ли сме да поемем отговорност за
решението си?



**На какви закони трябва да се
подчиняваме?**

Трябва да сме наясно и да спазваме законодателството
и наредбите, приложими за ежедневната ни работа.
Тези закони и наредби може да са различни в
различните държави. Ако не сме сигурни или имаме
въпроси, се обръщаме към нашите колеги от „Етичен
бизнес“ или „Правни дейности“



**Какви са последствията от
нарушения за нашата компания
и за нас като служители?**

Нарушаване на закона или неспазване на Правилата
за бизнес поведение могат да доведат до сериозни
последстви за нашата компания и за самите нас.

Тези последствия могат да бъдат...

... за всеки от нас:

- дисциплинарна мярка
- глоби и неустойки
- лишаване от свобода

... за нашата компания:

- накърняване на репутацията на Сименс,
марката и пазарната стойност
- значителни глоби и неустойки
- принудително отнемане на получена печалба
- изключване от обществени и частни договори

Отнасяйте се към
другите така, както
бихте искали те да се
отнасят към вас

2. Уважаваме се взаимно

Зачитаем достойнство, неприкосновеност и
правата на всеки индивид. Вярваме, че
многообразието обогатява работното ни място.
Работим заедно без оглед на етнически произход,
култура, религия, възраст, увреждане, цвят на
кожата, пол, сексуална идентичност и ориентация
или мироглед.

Не толерираме дискриминация, сексуален или
друга форма на тормоз или неподходящо
поведение спрямо отделни лица или групи.

Тези принципи се прилагат както по отношение на
нашите колеги, така и при взаимоотношенията ни
с нашите партньори, включително доставчиците и
клиентите ни, както и с трети страни.



Предговори

I. Да постъпваме правилно

II. Нашето поведение

III. Отговорност един към друг и към
самите себе си

IV. Поведение на нашите пазари

V. Нашата компания

VI. Нашето портфолио

VII. Нашите партньори

VIII. Свобода на изразяване и диалог

IX. Зачитане на правата на човека

X. Ангажимент към околната среда

XI. Нашите канали за докладване

Азбучен показалец



Какво означава това на практика? Какво поведение е неприемливо на работното място? Ето няколко примера:

- Расистко обидно поведение
- Неуважителни или дискриминационни изказвания по отношение на лица с увреждания
- Тормоз или насилие, основани на пола. Това включва нежелани физически или словесни действия или посегателства, както и неуместни шегички или коментари
- Показване на нежелани медийни материали или предмети със сексуално съдържание

3. Създаваме доверие

Ние сме открити и искрени. Поемаме отговорността си сериозно, на нас може да се разчита и поемаме само ангажименти, които можем да изпълним.

Ние сме искрени. Помагаме за изясняването и отстраняването на потенциални недостатъци, проблеми и недоразумения. Правим всичко, за да оправдаем вложеното в нас доверие от страна на нашите клиенти и потребителите на нашите продукти, услуги и индустриални решения



Какво правим, когато допуснем грешка?

Ние насърчаваме култура, в която се учим от грешките си и ги разглеждаме открито. По този начин предотвратяваме допускането на грешки в бъдеще. Макар че някои грешки са незначителни, ние докладваме грешки, които могат да имат сериозни последици за компанията и за трети страни.

Ние взаимодействаме помежду си по уважителен и надежден начин.



Какво правим, ако сме свидетели на нарушение на Правилата за бизнес поведение?

Ние можем да докладваме за възможни нарушения на Правилата за бизнес поведение, други вътрешни регулации и приложимото законодателство по няколко различни начина (виж раздел „Нашите канали за докладване“). Своевременното докладване на потенциални нарушения може да предотврати или ограничи вредите за нашата компания.

4. Защи́таваме нашата компания

Защитаваме и популяризираме репутацията на Сименс. Това е от съществено значение за успеха на нашия бизнес и за бъдещето на нашата компания. Когато действаме незаконно или неподходящо, ние вредим на нашата компания.

Нашите мениджъри ръководят с личен пример и насърчават култура на отговорно поведение.

5. Като мениджъри носим специална отговорност

Като мениджъри, носим особена отговорност. Ние приемаме сериозно задължението си за полагане на грижа към служителите, които са ни поверени. Даваме приоритет на здравето, безопасността на труда и благосъстоянието на нашите служители.

Създаваме позитивна и основана на доверие работна среда, в която нашите служители се чувстват в безопасност и са насърчавани открито да изразяват своите притеснения. Комуникираме открито с нашите екипи, когато възникват въпроси или несигурност, и ги подкрепяме в тяхното професионално и личностно развитие.

Задаваме подходящия „тон отгоре“: даваме личен пример. Насърчаваме уважението и почтеността и създаваме среда, която се характеризира с доверие. Това включва и доверие, както и уважително сътрудничество с представителите на служителите в рамките на компанията.

Осигуряваме нашите екипи да разбират значението на Правилата за бизнес поведение и Етичните принципи при вземането на решения и да действат в съответствие с тях. Приемаме сериозно всяка индикация за възможно неправомерно поведение и използваме нашите канали за докладване. Защи́таваме самоличността на служителите и на други лица, които докладват за неправомерно поведение, и ги предпазваме от ответни действия или други негативни последици.

Изпълняваме нашите организационни и надзорни задължения.



Предговори

I. Да постъпваме правилно

II. Нашето поведение

III. Отговорност един към друг и към
самите себе си

IV. Поведение на нашите пазари

V. Нашата компания

VI. Нашето портфолио

VII. Нашите партньори

VIII. Свобода на изразяване и диалог

IX. Зачитане на правата на човека

X. Ангажимент към околната среда

XI. Нашите канали за докладване

Азбучен показалец



Какви са нашите организационни и надзорни задължения?

- Внимателно подбираме служителите на базата на личните и професионалните им квалификации и пригодност. Задължението за грижа се увеличава с важността на задачата, която служителят трябва да изпълнява (Задължение за подбор).
- Възлагаме задачи ясно, изчерпателно и с обвързваща отговорност – по-специално по отношение на спазването на законовите изисквания (задължение за даване на инструкции).
- Осигуряваме спазването на законовите изисквания да бъде наблюдавано (задължение за осъществяване на контрол).
- В нашата ежедневна дейност ние заявяваме значението на отговорното делово поведение и съответствието със законовите изисквания. Също така заявяваме, че нарушенията няма да бъдат приемани и могат да доведат до дисциплинарни мерки (задължение за комуникация).



Споделена отговорност

Специалната отговорност и задълженията на нашите мениджъри не ни освобождават от собствената ни индивидуална отговорност. Ние трябва да работим заедно, за да спазваме Правилата за бизнес поведение, другите вътрешни регулации и приложимото законодателство. Сътрудничеството е в основата на нашия успех – като отделни личности, екипи и компания.



Въпроси, които мога да си задам:

- Като мениджър, как мога да насърчавам култура на доверие, почтеност и уважително сътрудничество в цялата компания?
- Като мениджър, как давам личен пример за ценностите, които искам да предам на другите?





Предговори

I. Да постъпваме правилно

II. Нашето поведение

III. Отговорност един към друг и към самите себе си

IV. Поведение на нашите пазари

V. Нашата компания

VI. Нашето портфолио

VII. Нашите партньори

VIII. Свобода на изразяване и диалог

IX. Зачитане на правата на човека

X. Ангажимент към околната среда

XI. Нашите канали за докладване

Азбучен показалец

III. Отговорност един към друг и към самите себе си

- 1. Основни условия на труд
- 2. Здраве, безопасност на работното място и благосъстояние
- 3. Лична сигурност
- 4. Учене през целия живот



Сименс защитава нашите основни права като служители, нашето здраве, безопасност на работното място и нашата лична сигурност във всички локации по света и по време на служебни пътувания.

1. Основни условия на труд

Сименс насърчава честно сътрудничество между ръководството, служителите и представителите на служителите и защитава основните права на своите служители по целия свят.

Без дискриминация или сплашване

Принципите за равни възможности и равнопоставено отношение са гарантирани без оглед на цвят на кожата, етнически или социален произход, религия, възраст, увреждане, сексуална идентичност, мироглед или пол. В съответствие с трудовото законодателство в държавите, където Сименс развива дейност, дискриминация на базата на тези характеристики, сексуален тормоз или друго неподходящо поведение спрямо отделни лица или групи не се толерират. Ние насърчаваме чувството за принадлежност чрез приобщаващо поведение.

Свободен избор за наемане на работа

Всички форми на принудителен труд са забранени. Никой не трябва да бъде наеман или принуждаван да работи против волята му.

Забрана за детски труд

Детският труд е строго забранен.

Адекватно възнаграждение

Осигурява се подходящо възнаграждение (за покриване на основните жизнени потребности), най-малко в съответствие със законово установената национална минимална работна заплата. Сименс спазва принципа „равно заплащане за труд с равна стойност“ в рамките на националните регулации, включително по отношение на разликите в заплащането между мъжете и жените.

Работно време

Сименс се придържа към всички приложими разпоредби за работното време в глобален мащаб.

Свобода на тарифи и свобода на сдружаване

Сименс признава законните права на работниците да сформират или да се присъединяват към съществуващи синдикати и да участват в колективно договаряне. Членове на организации на служителите или синдикатите не са поставени в по-неизгодна позиция, нито предпочитани. Сименс си сътрудничи конструктивно със служители, представители на служителите или синдикати.

Дори и в случай на разногласия Сименс се стреми да осигури устойчиво и конструктивно сътрудничество в дългосрочен план и за решения, които отразяват интересите на компанията и интересите на нейните служители.



Предговори

I. Да постъпваме правилно

II. Нашето поведение

III. Отговорност един към друг и към
самите себе си

IV. Поведение на нашите пазари

V. Нашата компания

VI. Нашето портфолио

VII. Нашите партньори

VIII. Свобода на изразяване и диалог

IX. Зачитане на правата на човека

X. Ангажимент към околната среда

XI. Нашите канали за докладване

Азбучен показалец

2. Здраве, безопасност на работното място и благосъстояние

Сименс се грижи за нас като част от
корпоративната отговорност.

Сименс осигурява здравословна и безопасна
работна среда. Компанията защитава и насърчава
нашето физическо и психическо благосъстояние и
предприема мерки за предотвратяване на
рисковете от трудови злополуки и професионални
заболявания.

В съответствие с „Насоките на Сименс за опазване
на околната среда, управление на здравето и
безопасността“ всеки, който работи за Сименс,
трябва да се прибира у дома в края на работния
ден здрав и невредим. Всички ние допринасяме
за постигането на тази цел.



Ето какво правим:

- Ние се грижим за собственото си
благосъстояние и за благосъстоянието на
другите.
- Разпознаваме опасни ситуации и
предприемаме подходящо действие.
- Спазваме наредбите за безопасност на
работното ни място.
- Избягваме рисково поведение.
- Насърчаваме култура, в която всички ние
носим отговорност за създаването на
безопасни и здравословни условия на
труд.



Въпроси, които мога да си задам:

- Как мога активно да насърчавам работна среда,
която поставя на първо място безопасността и
здравето, като същевременно зачита личните
права на всеки?
- Как мога най-добре да вземам предвид
физическото и психическото здраве и
благосъстояние на моите колеги в ежедневните
си взаимоотношения и решения?

3. Лична сигурност

Сименс има задължение за полагане на грижа да
осигурява безопасна работна среда, която защитава
служителите от рискове за тяхната сигурност.

Сименс осъществява дейност в глобален мащаб,
включително в региони с повишени
предизвикателства по отношение на сигурността. За
да защити по най-добрия възможен начин нас
самите, нашата компания и нашия бизнес в критични
ситуации, Сименс идентифицира и анализира
глобалните рискове за сигурността, оценява тяхното
потенциално въздействие върху служителите и
бизнес дейностите на Сименс и реагира бързо и
адекватно



Ето какво правим:

- Информираме се предварително за
рисковете за сигурността в държавите,
където ще пътуваме по работа за Сименс,
и спазваме предписаните процедури и
изисквания за сигурност.
- Не излагаме себе си или колегите си на
ненужни опасности чрез безотговорно
поведение или игнориране на правилата
за сигурност.
- Реагираме бързо в критична ситуация,
свързваме се със спешната телефонна
линия на +49 (89) 636 – 12345
(обезпечена с персонал 24 часа дневно), и
следваме съответните инструкции за
сигурност.
- Докладваме своевременно инцидентите,
свързани със сигурността, чрез
платформата “IncidentReporting@
Siemens”(IR@S). В застрашаващи ситуации,
като например при опасност за живота и
здравето, инцидентите, свързани със
сигурността, могат да бъдат докладвани и
директно на съответния отговорник по
сигурността.

4. Учене през целия живот

Продължаващият успех и растеж на Сименс
зависи от висококвалифицирани и компетентни
служители. За да бъдем успешни днес и в бъдеще,
Сименс насърчава култура на учене през целия
живот. Сименс е ангажиран с непрекъснатото
развитие на компетенциите на служителите, които
създават конкурентно предимство и укрепват
устойчивостта и значимостта на служителите и на
цялата организация.

Като служители ние осъзнаваме значението на
ученето през целия живот, за да останем актуални
в нашите роли и отговорности и в една
непрекъснато променяща се среда.



Предговори

I. Да постъпваме правилно

II. Нашето поведение

III. Отговорност един към друг и към
самите себе си

IV. Поведение на нашите пазари

V. Нашата компания

VI. Нашето портфолио

VII. Нашите партньори

VIII. Свобода на изразяване и диалог

IX. Зачитане на правата на човека

X. Ангажимент към околната среда

XI. Нашите канали за докладване

Азбучен показалец

IV. Поведение на нашите пазари

1. Отхвърляне на корупцията
2. Предотвратяване на измамно поведение
3. Предотвратяване на прането на пари и финансирането на тероризма
4. Антимонополно законодателство и лоялна конкуренция
5. Спазваме регламентите за търговия и експортен контрол
6. Колективно действие



Сименс действа честно и надеждно:

Сименс категорично отхвърля всички форми на корупция и противодейства на измамното поведение, прането на пари и финансирането на тероризма.

Стриктното спазване на антимонополното и конкурентното законодателство, както и ефективното прилагане на експортния контрол, са неразделна част от отговорното бизнес поведение. Чрез колективни действия Сименс насърчава честните бизнес практики на своите пазари.

1. Отхвърляне на корупцията - поставяме почтеността в центъра на всичко, което правим

Отказваме всички форми на корупция.

В Сименс всички форми на корупция са забранени в световен мащаб. Това включва активна и пасивна корупция както в публичния, така и в частния сектор, пряко или непряко чрез нашите партньори. От съществено значение за Сименс е системното предотвратяване на корупцията както от страна на компанията, така и от страна на нейните партньори.



Корупция

Корупцията е злоупотреба с поверена власт с цел получаване на лична или търговска изгода или предимство. Корупцията може да се проявява в различни форми и степени. Противно на широко разпространеното схващане, корупцията надхвърля класическото подкупване и включва и други действия, като незаконно присвояване, измама, фаворитизъм и непотизъм.

Подкупването при инициирането и изпълнението на бизнес сделки е най-разпространената форма на корупция. Сименс не толерира каквато и да е форма на подкупване.



Подкуп

Активното подкупване представлява предлагане, обещаване или даване на пари, подаръци или други облаги на длъжностни лица или представители на публичния или частния сектор с цел получаване на неправомерни предимства в замяна, като например възлагане на договори или неизвършване на дадено административно действие. Пасивното подкупване представлява приемане, изискване или съгласие за получаване на такива облаги.



Длъжностно лице

Терминът „длъжностно лице“ или „член на публичния сектор“ обхваща всяко лице, наето или упълномощено от публичен орган. Това включва всички държавни служители и служители на неправителствени институции, които се считат за длъжностни лица в съответствие с приложимото законодателство.

Корупцията е една от основните причини за нарушенията на правата на човека в световен мащаб. Сименс е ангажиран с борбата срещу корупцията и нейните отрицателни последици за правата на човека.



Ето какво правим:

- Отхвърляме всякаква форма на корупционно поведение.



Предговори

I. Да постъпваме правилно

II. Нашето поведение

III. Отговорност един към друг и към
самите себе си

IV. Поведение на нашите пазари

V. Нашата компания

VI. Нашето портфолио

VII. Нашите партньори

VIII. Свобода на изразяване и диалог

IX. Зачитане на правата на човека

X. Ангажимент към околната среда

XI. Нашите канали за докладване

Азбучен показалец

Отговорното бизнес поведение и корупцията са несъвместими.



Ето какво правим:

Не подкупваме и не допускаме да бъдем подкупвани, включително чрез:

- Неправомерни облаги
- Неподходящи парични плащания
- Неправомерно използване на дарения, спонсорства и членства
- Трети страни, които подкупват от името на Сименс, за да осигурят предимство за Сименс
- Стимулиращи плащания

Облаги – да, но само когато са подходящи

В много култури предоставянето на облаги играе важна роля за изграждането и укрепването на деловите отношения. Подобни жестове обаче могат неправомерно да повлияят върху вземането на решения от страна на получателя или да създадат впечатление за неправомерно въздействие.



Облаги

Облагите представляват всичко, което има стойност, включително и нематериални облаги. Това включва, например, подаръци, покани за заведения или развлекателни събития, поемане на разходи за пътуване и настаняване, както и осигуряването на стаж или издаване на разрешение.



Ето какво правим:

- Спазваме следните „Общи принципи относно облагите“

Всички облаги трябва:

- да бъдат в съответствие с приложимите закони и регулации;
- да бъдат прозрачни и коректно отразени и документираны в счетоводните книги и документация на компанията;
- да бъдат подходящи по отношение на вид, стойност и периодичност за случая и позицията на получателя;

- да не бъдат предлагани, предоставяни, изисквани или приемани с очакването за получаване на някакъв вид предимство и
- никога да не създават впечатлението за нечестност или неуместност.



Правилници

Нашите бизнес партньори, особено държавните служители, често имат свои вътрешни правилници, които ограничават възможността им да приемат подаръци или представителни разходи. Тези правила може да бъдат много строги и трябва да се придържаме към тях.

Изходящи плащания – да, но само ако се използват законно

Плащания към партньори и други трети страни се извършват всеки ден в хода на деловата дейност в Сименс. Процесите и инструментите ни помагат да осигурим, че такива плащания се документират надлежно и предоставят за подходящи цели



Ето какво правим:

- Поддържаме сметки или фондове само за законни цели.
- Извършваме плащания към трети страни, само ако са законни и имат законни цели.
- Извършваме плащания само когато е налице надлежна документация.

Спонсорство, дарения, вноски за благотворителност и членства – да, но само за популяризиране на корпоративните цели

Спонсорство, дарения, вноски за благотворителност и членства са важни за социалния ангажимент на Сименс и преследването на корпоративните ни цели.



Ето какво правим:

Спонсорства, дарения, вноски за благотворителност и членства:

- трябва да се преглеждат внимателно, за да се определи дали спомагат за осъществяването на законните цели на компанията;
- не трябва да се обещават, предлагат или предоставят в замяна на получаване на неправомерни търговски предимства или за други неетични цели;
- трябва да бъдат религиозно и политически неутрални;
- трябва да укрепват марката на Сименс и социалния ангажимент на компанията — не е достатъчно да се вземат предвид единствено законовите изисквания; и
- никога не трябва да се осъществяват прикрито чрез трети страни.



Предговори

I. Да постъпваме правилно

II. Нашето поведение

III. Отговорност един към друг и към
самите себе си

IV. Поведение на нашите пазари

V. Нашата компания

VI. Нашето портфолио

VII. Нашите партньори

VIII. Свобода на изразяване и диалог

IX. Зачитане на правата на човека

X. Ангажимент към околната среда

XI. Нашите канали за докладване

Азбучен показалец



Включване на трети страни – да, но без подкупване

Има много законни причини за включване на трети страни в делови отношения. Въпреки това използването на трети страни за незаконосъобразно или неправомерно въздействие върху поведението на длъжностни лица или частни лица в полза на нашата компания е забранено. В резултат на това, въз основа на оценка на риска, ние залагаме нашите изисквания за отговорно бизнес поведение в договорните отношения с избрани партньори.



Ето какво правим:

- Подлагаме на внимателна проверка и наблюдение нашите партньори при установяване на бизнес отношения и по време на тяхното развитие.
- Прилагаме мерки за защита, основани на риска и съобразени със специфичните видове партньори на Сименс. Тези мерки включват и договорни изисквания.
- Реагираме по подходящ начин, когато идентифицираме потенциални рискове, свързани с нашите партньори.



Примери за „червени флагове“ за корупция, които трябва критично да проверим и изясним:

- Несъответствия в документация и плащания;
- Високи цени с големи отстъпки или неоснователно високи маржове на печалба;
- Договорни партньори с неясни отговорности или с очевидно недостатъчна квалификация;
- Съмнителни лични отношения или бизнес договорености;
- Необичайно високи такси, комисионни, подаръци, развлекателни мероприятия или представителни разходи;
- Отхвърляне на антикорупционни или други стандартни клаузи за съответствие в договорите;
- Искания за авансови плащания без основателни икономически причини;
- Искания за парични плащания или трансфери към офшорни банкови сметки или трети страни;
- Непрозрачни, съмнителни или прекомерни фактури за доставки или услуги; и
- Фактури за доставки или услуги, които не са отнесени към проекта, във връзка с който са възникнали.

Стимулиращи плащания – не и при нас!

Стимулиращите плащания са забранени в Сименс и могат да бъдат незаконни.



Няма да продам бъдещето за моментна печалба

Вернер фон Сименс



Какво представляват стимулиращите плащания?

Стимулиращите плащания представляват сравнително малки парични суми или други облаги, които обикновено се предоставят на длъжностни лица на по-ниско ниво за тяхна лична изгода, с цел ускоряване на рутинни административни действия, на които платецът има право.

2. Предотвратяване на измамно поведение – Честността и прозрачността са от съществено значение за устойчивия успех

Ние се въздържаме от измамно поведение и насърчаваме култура на почтеност, за да защитим нашата компания, нашите партньори и други заинтересовани страни.



Какво представлява измамното поведение?

Измамното поведение представлява умишлено въвеждане в заблуждение на други лица с цел получаване на неправомерно или незаконно финансово, лично или друго предимство. То може да приема различни форми, включително, но не само:

- Невярно представяне или укриване на съществена информация;
- Фалшифициране на документи, подписи или записи;
- Невярно представяне на продукти, услуги или възможности пред партньори или други заинтересовани страни;
- Манипулиране на финансови записи; и
- Подаване на неверни отчети за разходи.



Ето какво правим:

- Ние се въздържаме от всякаква форма на измамно поведение.
- Насърчаваме нашите партньори също да се въздържат от измамно поведение.



Предговори

I. Да постъпваме правилно

II. Нашето поведение

III. Отговорност един към друг и към
самите себе си

IV. Поведение на нашите пазари

V. Нашата компания

VI. Нашето портфолио

VII. Нашите партньори

VIII. Свобода на изразяване и диалог

IX. Зачитане на правата на човека

X. Ангажимент към околната среда

XI. Нашите канали за докладване

Азбучен показалец

3. Предотвратяване на прането на пари и финансирането на тероризма

Сименс осъществява бизнес отношения
единствено с партньори с добра репутация, чиято
дейност е в съответствие със законовите
изисквания, чиито финансови ресурси са със
законен произход и чиято структура на
собственост и контрол е подходящо прозрачна.



Пране на пари

Прането на пари представлява прикриване на
произхода на пари или други активи, придобити
от престъпна дейност, и въвеждането им в
законната икономическа и финансова система.
Освен чрез парични средства, тероризмът може
да бъде финансиран и чрез стоки, материали и
други активи.



Ето какво правим:

- Използваме основан на риска подход за
проверка на самоличността и
икономическите данни на партньори
(включително клиенти и други трети
страни), техния икономически произход,
структурите на собственост и контрол,
както и произхода на плащанията, за да
се гарантира, че произлизат от законни
източници.
- Незабавно информираме нашите колеги
от „Етичен бизнес“ или „Правни
дейности“, или нашия мениджър, при
наличие на съмнителни дейности.

Когато е уместно, Сименс съобщава
съмнителната дейност на съответните
компетентни органи.



Съмнения за пране на пари или финансиране на тероризъм могат да възникнат, когато:

- Партньорската компания е наскоро създадена
или търговски регистрирана и не разполага с
необходимата експертиза в съответната сфера
на дейност.
- Бизнес структурата е ненужно сложна;
например когато в една сделка участват
няколко компании или доставчици в различни
държави, въпреки че съществуват по-прости и
директни алтернативи.
- Планираната бизнес дейност не съответства на
финансовото състояние на партньора.

4. Антимонополно законодателство и лоялна конкуренция - ние сме успешни в лоялната конкуренция

Антимонополното законодателство защитава
свободната, ненарушена и ефективна
конкуренция в полза на клиенти, компании и
обществото. Това важи в еднаква степен и в
дигиталния свят.



Ето какво правим:

- Никога не сключваме антиконкурентни
споразумения.



Какво представляват антиконкурентните споразумения?

Антиконкурентните споразумения включват
споразумения относно цени („фиксиране на
цени“), разпределение на пазари, клиенти или
територии („разпределение“), както и
координиране на оферти („манипулиране на
търгове“).

Злоупотребата с господстващо пазарно положение
(приблизително 30–50% или повече пазарен дял)
също е забранена.



Ето какво правим:

- Разговаряме с конкуренти само когато
има легитимно основание и при липса на
опасения във връзка с антимонополното
законодателство.



Никога не разговаряме с конкуренти относно:

- Цени, ценови компоненти или други условия
- Пазари, клиенти или разпределяне на
територии
- Възможности, поръчки или обем на поръчките
- Капацитети, производствени обеми или квоти
- Корпоративни стратегии и планирано бъдещо
пазарно поведение (напр. търговски стратегии,
стратегии и пътни карти за НИРД и портфолио,
текущи и бъдещи продуктови разработки,
бизнес модели, инвестиции, бойкоти и др.)

- Оферти, тръжни процедури или наддавания
Възнаграждения на служители, други
непублични условия на заетост или
споразумения да не се „привличат“ служители
един от друг



Ето какво правим:

- Защиатаваме свободната конкуренция във
взаимоотношенията си с нашите
партньори, включително с нашите
клиенти, партньори по продажби и
дистрибуция, както и доставчици.
- Никога не обсъждаме с нашите партньори:
 - Спазване на минимални продажни
цени — като необвързващи препоръки
за продажни цени, при условие че се
правят без натиск или стимули, както
и определянето на максимални
продажни цени, по принцип са
допустими.
 - Блокиране на износ или повторен
внос.
- Никога не изискваме търговски
чувствителна информация за конкуренти
от трети страни (напр. от клиенти или
бивши служители на конкуренти).





Предговори

I. Да постъпваме правилно

II. Нашето поведение

III. Отговорност един към друг и към
самите себе си

IV. Поведение на нашите пазари

V. Нашата компания

VI. Нашето портфолио

VII. Нашите партньори

VIII. Свобода на изразяване и диалог

IX. Зачитане на правата на човека

X. Ангажимент към околната среда

XI. Нашите канали за докладване

Азбучен показалец



Каква е поверителната информация, на която се полага специална защита?

Поверителната информация е информация, която не е предназначена за публично оповестяване. Това включва непублична информация от или за Сименс, както и информация за служители, партньори или други трети страни, която е защитена чрез законови и договорни изисквания.

Това може да включва например:

- подробности за фирмена организация или обекти, цени, продажби, пазари, клиенти и други търговски въпроси
- документи за оферти
- информация за производство, научноизследователски и развойни процеси
- техническа информация



Ето какво правим:

- Когато Сименс може да има господстващо пазарно положение (приблизително 30–50% или повече пазарен дял), следните дейности не трябва да се предприемат без предварителна консултация с нашите колеги от „Правни дейности и етичен бизнес“:
 - споразумения за ексклузивност или отстъпки за лоялност
 - изключително високи или ниски цени („хищническо ценообразуване“)
 - изискване за закупуване на други продукти като условие за достъп до господстващия продукт

- дискриминация между партньори (освен ако не е обективно обоснована, напр. различни продажни цени поради отстъпки за обем); или

- отказ за доставка или лицензиране без обективна обосновка.

- Не можем да участваме в форми на сътрудничество, които могат да ограничат конкуренцията, без предварителна консултация с нашите колеги от „Правни дейности и етичен бизнес“. Такива проекти включват:

- консорциуми
- съвместна научно-изследователска и развойна дейност
- специализация/съвместно производство
- стандартизация и хармонизация
- съвместно закупуване
- ексклузивни споразумения
- системи за пазарна информация/сравнителен анализ
- разпределение на територии или групи клиенти, както и ограничения в дистрибуторски и лицензионни договори.

- Участваме в срещи на браншови организации само ако има писмена покана с дневен ред, присъстват представители на организацията и се води протокол.

5. Спазваме регламентите за търговия и експортен контрол

Като компания с глобална дейност от основна важност за Сименс е спазване на регламентите за експортен контрол и митническите правила, приложими за вътрешна и международна търговия.



Ето какво правим:

- Внимателно се уверяваме, че приложимите митнически и външнотърговски регламенти относно сигурността във веригата на доставките се проверяват, прилагат и спазват при търговията или транспорта на стоки, предоставянето на услуги или прехвърляне на техническо ноу-хау или софтуер.
- Извършваме задълбочена проверка на бизнес дейностите в санкционирани държави.
- Уверяваме се, че всички приложими регламенти за контрол на износа (като тези на Европейския съюз и САЩ) се проверяват и спазват в търговската дейност на Сименс, дори и извън съответните територии.
- Въздържаме се от извършване на сделки и уведомяваме „Експортен контрол“, когато има индикации за нарушения на търговското или експортното законодателство или за неразрешена употреба на нашите продукти, услуги или индустриални решения.



Ето примери за обстоятелства, които могат да сочат към потенциална незаконна употреба на нашите доставки и услуги:

- Клиентът няма предходни бизнес отношения със Сименс и е наскоро създаден или регистриран.

- Клиентът отказва да разкрие крайното местоназначение или предвидената употреба на нашите продукти.
- Заявените продукти не съответстват на продуктовото портфолио или бизнес дейността на клиента.



6. Колективно действие - Ангажимент за чисти пазари се отплаща

Сименс е изправен пред съществени рискове за Сименс е изправен пред съществени рискове за съответствието на голям брой пазари. Колективните действия представляват неразделна част от стратегическия отговор на Сименс на това предизвикателство. Заедно с други компании, публичния сектор и гражданското общество Сименс сключва пактове за честно поведение и етичен бизнес със своите партньори за бизнес сътрудничество и подкрепя обвързващи споразумения за отделни сектори и пазари.

Чрез тези съвместни усилия, включително Инициативата за почтеност на Сименс, Сименс има за цел да създаде честни, равни и ясни пазарни условия за всички участници.



Предговори

I. Да постъпваме правилно

II. Нашето поведение

III. Отговорност един към друг и към
самите себе си

IV. Поведение на нашите пазари

V. Нашата компания

VI. Нашето портфолио

VII. Нашите партньори

VIII. Свобода на изразяване и диалог

IX. Зачитане на правата на човека

X. Ангажимент към околната среда

XI. Нашите канали за докладване

Азбучен показалец

V. Нашата компания

1. Защита на марката Сименс и други права на интелектуална собственост
2. Избягване на конфликти на интереси
3. Осигуряване на финансова почтеност
4. Забрана за търговия с вътрешна информация
5. Защита на корпоративните активи
6. Киберсигурност
7. Защита на данните и зачитане на личната неприкосновеност

Създаваме доверие и защитаваме това, което прави Сименс ценна компания

Отговорното бизнес поведение в Сименс включва защитата на корпоративните активи, избягването на конфликти на интереси, осигуряването на финансова почтеност и строгата забрана за търговия с вътрешна информация. Тези принципи се подкрепят от съвременни мерки за киберсигурност и стабилни мерки за защита на данните.

Марката Сименс е символ на иновации и качество. Днес тя отваря врати по целия свят и трябва да продължи да го прави и в бъдеще.

1. Защита на марката Сименс и други права на интелектуална собственост

Марката Сименс е неразделна част от дейността на компанията и има съществено стратегическо значение. Тя олицетворява ценностите и силните страни на Сименс и създава доверие.



Ето какво правим:

- Използваме марката Сименс по единен начин в цялата компания, за да максимизираме нейната сила.
- При въпроси или преди вземане на решение, което засяга марката Сименс, се обръщаме към екипа „Подкрепа по стратегията на марката“ (design-support.communications@siemens.com)

Други права на интелектуална собственост, като патенти, авторски права и поверително ноу-хау, също са от съществено значение за бизнес успеха на Сименс. Тяхната защита и предотвратяването на злоупотреби с тях са от голямо значение.



Ето какво правим:

- Незабавно разкриваме всички изобретения, направени в хода на трудовите ни правоотношения, и подпомагаме Сименс при осигуряването на права на интелектуална собственост.
- Съобщаваме за потенциални нарушения на нашите права на интелектуална собственост.
- Използваме компютърен софтуер само в съответствие с приложимите лицензионни условия и осигуряваме съответствие с всички лицензионни изисквания на интегриран софтуер на трети страни, търговски софтуер и софтуер с отворен код в нашите продукти и решения..
- Зачитаем правата на интелектуална собственост на трети страни.



Предговори

I. Да постъпваме правилно

II. Нашето поведение

III. Отговорност един към друг и към
самите себе си

IV. Поведение на нашите пазари

V. Нашата компания

VI. Нашето портфолио

VII. Нашите партньори

VIII. Свобода на изразяване и диалог

IX. Зачитане на правата на човека

X. Ангажимент към околната среда

XI. Нашите канали за докладване

Азбучен показалец



Какво прави марката Сименс толкова ценна?

- Тя придава фокус за нашите заинтересовани лица
- Отличава ни от конкуренцията
- Принципно генерира доверие



Защо правата на интелектуална собственост са толкова важни за Сименс?

Ако нашите иновации не са защитени, трети лица могат да копират наши продукти, което води до загуба на конкурентно предимство. Когато правата върху нашите иновации бъдат нарушени, ние губим стойността на нашата инвестиция в научно-изследователска и развойна дейност.

2. Избягване на конфликти на интереси - Вземаме бизнес решения единствено в интерес на Сименс

Конфликт на интереси възниква, когато нашите лични интереси влизат в противоречие с интересите на Сименс.

Не се влияем от лични интереси, когато вземаме решения за бизнеса. Конфликтите на интереси могат да подкопаят успеха на Сименс — особено когато се вземат решения, които противоречат на интересите на Сименс, когато се губят клиенти или когато се разкрива чувствителна информация.

Конфликтите на интереси могат да навредят на Сименс, ако договори се сключват въз основа на лични взаимоотношения, които съдържат неблагоприятни договорни условия за компанията

и водят до репутационни щети, ако станат публично известни.



Ето какво правим:

- Вземаме решения за бизнеса в интерес на нашата компания, а не на база лични интереси.
- Избягваме ситуации, в които може да възникне конфликт на интереси.
- Избягваме възлагането на частни услуги на компании, с които работим в рамките на служебните си задължения в Сименс, ако това може да доведе до лични облаги за нас или за свързани лица — особено когато имаме пряко или непряко влияние върху решението на Сименс да работи с тях.
- Информираме мениджърите си за всеки личен интерес, който би могъл да съществува във връзка с изпълнението на официалните ни задължения.
- Докладваме предполагаеми или потенциални конфликти на интереси на нашите мениджъри чрез други налични вътрешни канали за докладване (виж раздел „Нашите канали за докладване“)
- Като мениджъри приемаме сериозно сигналите от нашите служители относно съществуващи или потенциални конфликти на интереси и, като част от нашите задължения като мениджъри (виж раздел II.5), осигуряваме предприемането на подходящи мерки за тяхното предотвратяване или ограничаване. При необходимост търсим подкрепата на нашия мениджър, Р&О или колеги от „Етичен бизнес“.



Кои са „свързани лица“?

Свързани лица са всички лица, които не третираме като неутрална трета страна. Това включва, например, съпрузи, партньори в съвместно съжителство, роднини, близки приятели или частни бизнес партньори.



Какво представлява „облага“?

Облага е всяко материално или нематериално предимство, което поставя получателя в по-благоприятно положение, като например изгодна бизнес сделка или повишение.



Как може да бъде „ограничен“ конфликт на интереси?

Подходящи мерки за ограничаване включват промяна на подчинеността, отстраняване на служителя с конфликт на интереси от даден проект или засилен управленски контрол.



За да защитим себе си и нашата компания обръщаме специално внимание на вероятните конфликти на интереси. Следните въпроси ни помагат да преценим дали е налице конфликт или признак за конфликт::

- Решението, което вземаме за Сименс повлияно ли е от личен интерес?
- Какво впечатление би оставила ситуацията у трети страни като клиенти, бизнес партньори и инвеститори?
- Как би реагирала обществеността на моето бизнес решение?



Какъв е класически пример за вътрешен конфликт на интереси?

Класически пример за вътрешен конфликт на интереси е интимна връзка между мениджър и служител. В такива случаи страните по връзката са длъжни да разкрият конфликта на интереси пред по-висшестоящото ръководство и, при необходимост, пред Р&О или организацията по съответствие. Ръководството, в координация с Р&О, носи отговорност да гарантира, че конфликтът на интереси е отстранен чрез промяна на подчинеността.

Конкуренция със Сименс

Конфликт на интереси може също да възникне в бизнес отношения с или чрез инвестиции в конкурент или клиент на Сименс.



Предговори

I. Да постъпваме правилно

II. Нашето поведение

III. Отговорност един към друг и към
самите себе си

IV. Поведение на нашите пазари

V. Нашата компания

VI. Нашето портфолио

VII. Нашите партньори

VIII. Свобода на изразяване и диалог

IX. Зачитане на правата на човека

X. Ангажимент към околната среда

XI. Нашите канали за докладване

Азбучен показалец



Ето какво правим:

- Не извършваме дейност или работим за компания, която се конкурира със Сименс.
- Не се ангажираме с никаква дейност, която е конкурентна на Сименс.



Типични примери на конкурентна ситуация:

- Служителят също работи за или консултира конкурент на Сименс.
- Служителят самият пряко конкурира Сименс, например като предлага продукти, които Сименс продава.
- Налице са лични или семейни връзки с конкуренти.

Странична работа

Конфликт на интереси може да възникне и когато се ангажираме със странични дейности, които ни възпрепятстват да изпълняваме задълженията си в Сименс.



Ето какво правим:

- поемаме платена допълнителна трудова заетост единствено при условие, че са изпълнени всички приложими вътрешни местни изисквания. Тези изисквания могат да се различават в зависимост от държавата.



Странична работа

Страничната работа не е разрешена, ако възпрепятства изпълнението на служебните задължения или работното представяне на служителя в Сименс, или ако създава риск от конфликт на интереси.

Епизодични дейности, като писателска дейност, преподаване или подобни дейности, както и съпоставими временни или сезонни дейности, които не пречат на изпълнението на задълженията, не се считат за допълнителна заетост

Инвестиции в компании – трети страни

Конфликти на интереси могат също така да възникнат при инвестиции в компании – трети страни.



Ето какво правим:

Информираме писмено нашия мениджър за всяка пряка или непряка инвестиция в компании, които:

- **са партньори на Сименс** — ако участваме в тяхната стопанска дейност или понастоящем заемаме, или ще заемем, управленска позиция в компанията. По отношение на публично търгувани дружества това се прилага само ако инвестицията надвишава 3% от общия капитал.
- **се конкурират със Сименс** — ако инвестицията ни позволява да оказваме влияние върху управлението или дейността на конкурента. Това се подразбира, ако участието надвишава 3% от общия капитал на компанията



3. Осигуряване на финансова почтеност – как укрепваме доверието към нашата компания

Сименс се ангажира с точно и вярно отчитане пред инвеститори, служители, партньори (включително клиенти), обществеността и държавните органи и спазва всички приложими закони, регулации, стандарти и практики.



Ето какво правим:

- Гарантираме, че счетоводните ни книги и документация се поддържат пълни, точни и верни. Изготвят се в срок и в съответствие с приложимите правила и стандарти.
- Спазваме Указанията на компанията за финансова отчетност и следваме процесите за вътрешен контрол Спазваме Указанията за финансова отчетност и следваме процесите за вътрешен контрол.
- Осигуряваме точна и пълна информация за целите на финансовата отчетност.



Счетоводни книги и записи

Счетоводните книги и записи на Сименс включват всички данни, одиторски удостоверения и други писмени материали, необходими за финансовото отчитане, изпълнението на задълженията за оповестяване и други цели.

Сименс е също така ангажиран с поддържането на най-високите стандарти за отговорно глобално корпоративно данъчно поведение. Това включва изпълнение на данъчните задължения на компанията по отговорен, ефективен и прозрачен начин, спазване както на буквата, така и на духа на данъчните закони във всички държави, в които Сименс осъществява дейност, както и сътрудничество с компетентните органи.



Ето какво правим:

- Разглеждаме спазването на данъчното законодателство като неразделна част от нашите бизнес дейности и включваме данъчни съображения във всички съществени бизнес решения.
- Предоставяме на данъчните власти прозрачна информация относно нашата данъчна стратегия и стопанска дейност в съответствие с действащите регламенти.
- Не използваме изкуствени структури или фирми-пощенски кутии, чиято единствена цел е получаване на незаконни данъчни предимства. Това включва въздържане от използване на данъчни убежища или некооперативни юрисдикции за цели на данъчното планиране.



Предговори

I. Да постъпваме правилно

II. Нашето поведение

III. Отговорност един към друг и към
самите себе си

IV. Поведение на нашите пазари

V. Нашата компания

VI. Нашето портфолио

VII. Нашите партньори

VIII. Свобода на изразяване и диалог

IX. Зачитане на правата на човека

X. Ангажимент към околната среда

XI. Нашите канали за докладване

Азбучен показалец



**Нося ли отговорност за
финансовото отчитане или за
данъчните въпроси, дори и ако
не работя пряко във
Финансовия или Данъчния
отдел?**

Да. Точното и вярно отразяване на бизнес
дейностите не е само отговорност на финансовия
или данъчния отдел. Всички ние носим
отговорност за точното и вярно финансово
отчитане и данъчните въпроси като част от нашите
задължения. Всички транзакции трябва да бъдат
коректно отразени за счетоводни и данъчни цели.



**Какво трябва да направя, ако
не съм сигурен/на относно
приложимите данъчни
регулации, например ако
планирам сделка с клиент в
чужбина или служебно
пътуване?**

Ако не сме сигурни как да постъпим в конкретна
ситуация или ако се нуждаем от съвет по
конкретен данъчен въпрос, се обръщаме към
данъчния отдел.

**4. Забрана за търговия с
вътрешна информация — нито
за нас самите, нито за други**

Вътрешна информация не може да бъде
използвана или разкривана без съответното
разрешение.



**Какво е вътрешна служебна
информация?**

В нашата работа често се сблъскваме с
поверителна информация. Ако бъде разкрита,
част от тази информация може да бъде
достатъчно важна, за да окаже съществено
въздействие върху цената на акциите на Сименс
или друга компания, като например някой от
нашите публично търгувани клиенти или
доставчици или партньор в съвместно дружество.
Този вид информация се счита за „вътрешна
информация“, ако все още не е станала публично
достояние.

Вътрешната информация може да се състои и от
множество отделни елементи информация, които
сме получили, например чрез разговори или
документи в рамките на и извън компанията, или
сме получили случайно. Нашето лично познаване
на конкретната ситуация винаги е от значение.



**Какво означава лице,
разполагащо с вътрешна
служебна информация или
какви са последствията от
това?**

Лице с вътрешна служебна информация е някой,
който разполага с такава вътрешна служебна
информация. Вътрешните лица подлежат на строги
законови изисквания. В почти всички държави, в
които Сименс извършва дейност, са налице строги
санкции за забранена употреба на вътрешна
служебна информация. Такава неправомерна
употреба би могла да има значителни последствия
за засегнатата компания и да доведе до лична или
наказателна отговорност.



Ето какво правим:

- Не участваме в сделки, основани на
вътрешна служебна информация като
покупка или продажба на акция или
опция или анулиране на заявка за
покупка на акция за нас или за други.
- Не препоръчваме и не подтикваме други
лица, като например приятели или
банкови съветници, да участват в сделки
с ценни книжа на базата на вътрешна
информация.
- Третираме вътрешна и потенциална
вътрешна информация при строга
поверителност и гарантираме, че
неоторизирани лица не могат да получат
достъп до нея.



**Как да разберем, че сме лица с
вътрешна служебна
информация?**

Трябва да преценим дали информацията, която сме
получили, може да окаже съществено въздействие
върху цената на финансови инструменти,
включително върху цената на акциите на Сименс,
така че при разгласяването си да представлява
вътрешна служебна информация. В крайна сметка
Сименс не може да вземе това решение вместо
нас. Освен това не официалното включване в
списъка на лицата с вътрешна служебна
информация е от решаващо значение, а това дали
наистина разполагаме с поверителна информация.
Дали е създаден списък на лицата с вътрешна
служебна информация и кой е включен в него
трябва да се разглежда като отделно решение,
което да бъде взето от компанията. Това е също
така приложимо за вътрешна служебна
информация, която засяга друга компания.



**Можем ли да бъдем сигурни, че
не нарушаваме забраната за
търгуване с вътрешна служебна
информация, когато участваме
в програма за притежание на
акции от служителите?**

Сименс се стреми да ни даде възможност за участие
в програми за притежание на акции от служителите
с най-малкия възможен риск за нарушение на
забраната за търгуване с вътрешна служебна
информация. Това обаче не изключва възможността
да разполагаме с вътрешна служебна информация в
определени случаи. Следователно, когато активно
участваме в програми за акции на служителите,
винаги трябва да си задаваме въпроса дали можем
да вземем решения за покупка или продажба, без
да се влияем от възможна вътрешна служебна
информация.

**5. Защита на корпоративните
активи**

Корпоративни активи са от основно значение за
бизнес успеха на Сименс. Гарантираме, че тези
активи се управляват отговорно и са напълно
защитени. Като служители ние играем решаваща
роля за постигането на тази цел..

За да осигурим адекватна защита на нашите
корпоративни активи, трябва да ги познаваме и
оценяваме.





Предговори

I. Да постъпваме правилно

II. Нашето поведение

III. Отговорност един към друг и към
самите себе си

IV. Поведение на нашите пазари

V. Нашата компания

VI. Нашето портфолио

VII. Нашите партньори

VIII. Свобода на изразяване и диалог

IX. Зачитане на правата на човека

X. Ангажимент към околната среда

XI. Нашите канали за докладване

Азбучен показалец



Ето какво правим:

- Идентифицираме критичните бизнес активи в съответните наши сфери на отговорност и ги класифицираме според потенциалното им влияние в случай на инцидент със сигурността.
- Разработваме и прилагаме холистични концепции за защита на корпоративните активи въз основа на тяхната класификация.
- Осигуряваме устойчива защита на нашите корпоративни активи чрез редовен преглед на адекватността на класификациите и ефективността на приложимите защитни мерки.

Отнасяме се към фирмената информация с дължимата грижа.

Сименс отдава голяма важност на това да се гарантира, че чувствителна фирмена информация не може да попадне в ръцете на неоторизирани лица или трети страни. По този начин създаваме доверието, необходимо за глобално сътрудничество с клиенти и партньори.



Ето какво правим:

- Класифицираме информацията съгласно насоките на компанията и я обработваме съобразно нейния клас на защита. Това означава, че не използваме информация или документи, маркирани с “за ограничено ползване”, “поверително”, или “строго поверително” за външни цели или за дейности, несвързани със Сименс. Това е приложимо също така и към вътрешните платформи на социални медии, освен ако условията на ползване не позволяват друго.
- Изпращаме поверително или критично за бизнеса съдържание само в криптирана форма и го съхраняваме по съответния начин.
- Не споделяме лични пароли и кодове за достъп с трети лица.
- Не разгласяваме поверителна информация.
- Винаги се придържаме към Основните принципи на комуникация, когато работим с фирмена информация. Това е също така валидно за служебното и лично ползване на социални медии



Основни принципи на комуникация:

- Зачитаем поверителността на вътрешната информация на компанията във всички комуникации.
- Проверяваме непубличната информация за потенциален статус на вътрешна служебна информация преди публикуване.

- Следваме определените ключови послания, за да осигурим съгласуваност и надеждност в рамките на компанията.
- Проявяваме особена предпазливост при прогнози и заявления за бъдещи периоди.
- Отговаряме на слухове и спекулации с „Без коментар“.
- Внимателни сме по време на лични разговори.
- Не комуникираме по време на „тихия период“.



Примери за поверителна информация могат да бъдат намерени в глава IV.4 „Антимонополно законодателство и лоялна конкуренция“.

Отнасяме се към фирменото оборудване с дължимата грижа

Се отнасяме с грижа към оборудването и съоръженията на компанията в ежедневната си работа.



Ето какво правим:

- Поемаме отговорност, че съоръженията и материалите, които са ни предоставени като телефони, лаптопи, имейл и интранет, вътрешни платформи на социални медии, копирни машини, помещения за разпределяне на поща и инструменти се използват само за бизнес цели, които отговарят на местната фирмена политика.
- Позволено ни е да използваме фирмен достъп до Интернет за лични цели –

включително социални медии – в съответствие с местната фирмена политика.

- Когато в качеството на частни лица публикуваме съдържание в платформи на социални медии и се идентифицираме като служители на Сименс, безусловно изясняваме, чрез отказ от отговорност или другояче, че изразяваме наше лично мнение и то не отразява задължително позицията на нашата компания.
- Не извличаме или споделяме информация, която подкрепя или насърчава расова омраза, възхваля на насилие или други престъпления или съдържание, което е сексуално непристойно за определена култура.
- Гарантираме, че никакви записи, файлове, изображения или възпроизвеждане на звук не се правят с помощта на фирмено оборудване, освен ако не са пряко свързани с нашата професионална дейност и одобрени от нашия мениджър.





Предговори

I. Да постъпваме правилно

II. Нашето поведение

III. Отговорност един към друг и към
самите себе си

IV. Поведение на нашите пазари

V. Нашата компания

VI. Нашето портфолио

VII. Нашите партньори

VIII. Свобода на изразяване и диалог

IX. Зачитане на правата на човека

X. Ангажимент към околната среда

XI. Нашите канали за докладване

Азбучен показалец

6. Киберсигурност - От съществено значение в дигитализирания свят

Киберсигурността продължава да играе ключова роля за защитата на корпоративните активи. От съществено значение е да се защитава критичната инфраструктура, чувствителната информация и да се гарантира непрекъснатостта на бизнеса. Дигиталната трансформация на Сименс може да бъде успешна само ако е гарантирана сигурността на документи, информация, данни и свързани системи. Киберсигурността защитава нашата компания и нейните партньори и се изисква от множество международни и национални закони и регулации.

Сименс привежда своите дейности в областта на киберсигурността в съответствие с десетте принципа за киберсигурност на Хартата на доверието ([Charter of Trust](#)).



Ето какво правим:

- Спазваме вътрешните регулации за киберсигурност и приложимото законодателство в областта на киберсигурността в нашата държава.
- Незабавно информираме нашия отговорник по киберсигурността за потенциални инциденти, свързани с киберсигурността, или за подозрително поведение.

7. Защита на данните и зачитане на личната неприкосновеност - осъзнаваме своята отговорност

Защитата на личните данни играе важна роля в нашия цифровизиран свят. Обработваме ги внимателно и отговорно и зачитаме неприкосновеността на всяко лице. Загубата или неправомерната употреба на лични данни могат да имат сериозни последствия за засегнатото лице. Следователно е много важно за Сименс да гарантира, че тези данни са ефективно защитени и се използват само за легитимни цели.

Всички ние, които обработваме лични данни на служители, партньори (включително клиенти)или трети страни, носим високо ниво на отговорност.



Личните данни

Личните данни са информация относно конкретни или подлежащи на идентифициране физически лица като име и адрес, снимки, служебен номер, банкови реквизити, цифрови идентификатори или данни за здравния статус.



Ето какво правим:

- Събираме и обработваме лични данни конфиденциално, само за легитимни, предварително определени цели и по прозрачен начин.
- Обработваме лични данни, само ако са защитени срещу загуба, промяна и неоторизирана употреба или разкриване чрез подходящи технически и организационни мерки.
- Незабавно ще информираме местната фирмена Организация за защита на данните за възможни нарушения относно защитата на данните.





Предговори

I. Да постъпваме правилно

II. Нашето поведение

III. Отговорност един към друг и към
самите себе си

IV. Поведение на нашите пазари

V. Нашата компания

VI. Нашето портфолио

VII. Нашите партньори

VIII. Свобода на изразяване и диалог

IX. Зачитане на правата на човека

X. Ангажимент към околната среда

XI. Нашите канали за докладване

Азбучен показалец

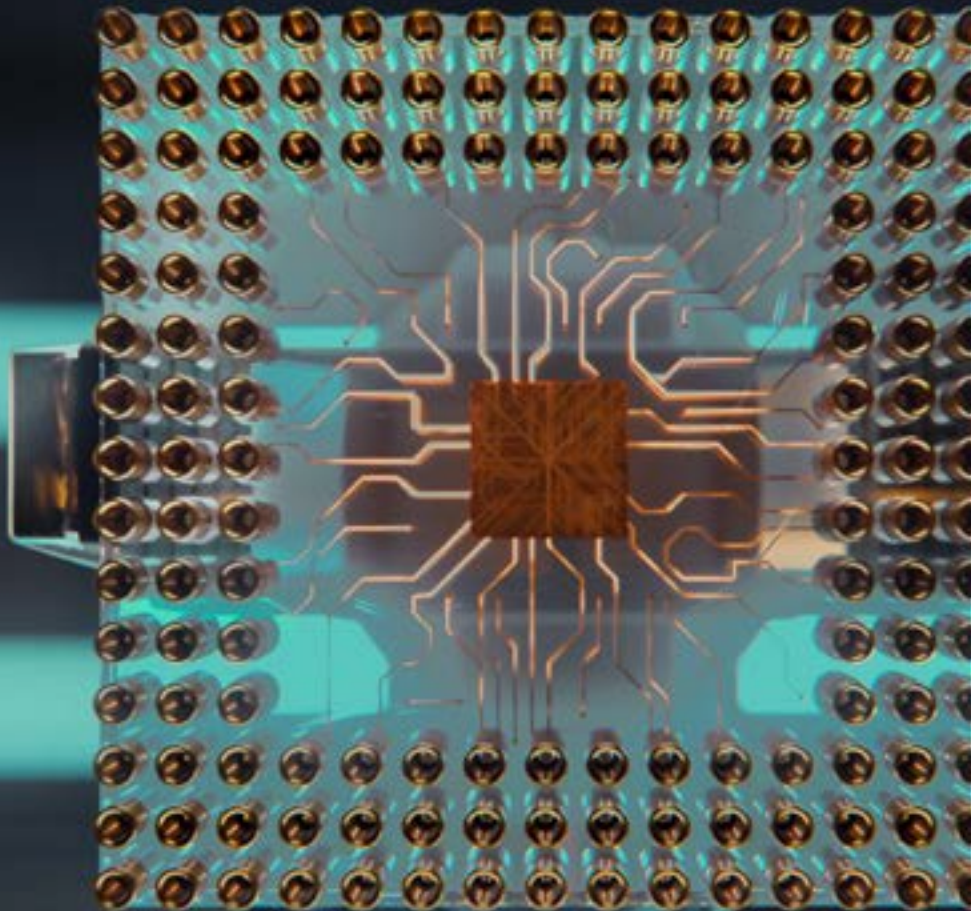
VI. Нашето портфолио:

първокласни технологии, качество и устойчивост

1. Технологии

2. Качество

3. Устойчивост



Сименс оформя дигиталната трансформация и отговорно стимулира технологичния напредък при най-високи стандарти за качество. Ние разработваме технологии и решения, които подобряват ежедневието на всички хора — за устойчиво бъдеще.

1. Технологии



Като ONE Tech компания ние внедряваме изкуствения интелект в основата на всичко. Защото индустриалният изкуствен интелект плюс специфичните познания в съответната област плюс данните — това е печелившата комбинация за нас и за нашите клиенти.

Роланд Буш, председател на Управителния съвет на Сименс АГ

Непрекъснатото развитие и прилагане на нови технологии формират основата за успешния растеж на нашата компания, като същевременно създават възможности за справяне с глобални обществени предизвикателства.

Използването на технологии може да крие рискове за хората и околната среда. Ние сме наясно с тези рискове и реагираме по подходящ начин.

За Сименс е от решаващо значение технологиите да се разработват и използват отговорно и в съответствие с нашите етични принципи. Това се

отнася и за използването на изкуствения интелект като ключов компонент на новите дигитални технологии.

Алгоритмите, кодът и данните формират дигиталната основа на индустриалното бъдеще. Чрез нашите технологии, използващи изкуствен интелект, ние оформяме бъдещето.



Предговори

I. Да постъпваме правилно

II. Нашето поведение

III. Отговорност един към друг и към
самите себе си

IV. Поведение на нашите пазари

V. Нашата компания

VI. Нашето портфолио

VII. Нашите партньори

VIII. Свобода на изразяване и диалог

IX. Зачитане на правата на човека

X. Ангажимент към околната среда

XI. Нашите канали за докладване

Азбучен показалец



- При разработването и внедряването на изкуствен интелект сме наясно с потенциалните рискове, анализираме ги систематично и предприемаме подходящи мерки за ограничаването им. В този процес използваме процесите на Сименс за управление на риска и осигуряване на качеството.



Въпроси, които мога да си задам:

- Как насърчавам себе си и хората около мен да подхождат към възможностите и предизвикателствата на новите технологии в моята сфера на отговорност с отворено мислене?
- Мога ли да разбера как изкуственият интелект достига до своите решения?

2. Качество

Сименс е символ на първокласно качество и се стреми да вдъхновява чрез отлични и иновативни продукти, услуги и индустриални решения.

Наш най-висок приоритет са безопасността, спазването на законовите изисквания, качеството и екологичната съвместимост на нашето портфолио — за нашите клиенти и за всички, които взаимодействат с него. Продуктите и услугите, продавани от Сименс не създават неприемливи рискове за живота, здравето или имуществото. Съответствието с приложимите технически регулации за одобрение и маркетинг в държавите, в които осъществяваме дейност, е основно изискване за дизайна и дистрибуцията на нашите продукти и услуги. Сименс изпълнява своето техническо обещание — това наричаме техническо съответствие.

В свят на „умни продукти“ и постоянно увеличаваща се дигитализация нашата цел е да запазим доверието, вложено в Сименс и в нас.



Ето какво правим:

- В нашите сфери на отговорност гарантираме, че нашите продукти, услуги и индустриални решения са безопасни и отговарят на приложимите законови изисквания на държавите, на чиито пазари работим, за тяхната безопасност, киберсигурност, одобрение, маркетинг и употреба.
- Спазваме технически обещания.
- Ако установим дефекти, свързани с качеството, безопасността, киберсигурност или други свързани със съответствието дефекти в нашата сфера на отговорност ще ги проследим и докладваме.



Къде могат да възникнат нарушения в областта на техническото съответствие?

- **Активно въвеждане в заблуждение:** Даване на декларации, съдържащи невярна информация за продукта.
- **Въвеждане в заблуждение чрез пропуск:** Пропускане на информация относно продуктови дефекти в който и да е етап на тяхното разработване, маркетинг или употреба.

3. Устойчивост

Сименс предлага на клиентите устойчиви решения и услуги, които удължават жизнения цикъл на продуктите. По този начин компанията подкрепя бизнес модели и практики на кръговата икономика, при които продуктите и компонентите се използват, ремонтират или повторно използват възможно най-дълго. Нашето портфолио е проектирано така, че да минимизира въздействието върху околната среда през целия жизнен цикъл — като същевременно максимизира ползите за нашите клиенти.

По този начин Сименс помага на своите партньори да постигат екологичните си цели и да допринасят положително за устойчивото развитие. Чрез нашата екологична декларация Siemens EcoTech Сименс осигурява прозрачност в това отношение. Тя се основава на конкретни оценки на критерии за устойчивост за всеки продукт.

За постигането на тези цели са необходими устойчиви действия от страна на всички служители — особено на функциите, отговорни за планирането и внедряването на нашето портфолио. Чрез подхода „Siemens Robust Eco Design“ Сименс целенасочено подобрява екологичната съвместимост на своите технологии.





Предговори

I. Да постъпваме правилно

II. Нашето поведение

III. Отговорност един към друг и към
самите себе си

IV. Поведение на нашите пазари

V. Нашата компания

VI. Нашето портфолио

VII. Нашите партньори

VIII. Свобода на изразяване и диалог

IX. Зачитане на правата на човека

X. Ангажимент към околната среда

XI. Нашите канали за докладване

Азбучен показалец

VII. Нашите партньори



Сименс си сътрудничи тясно и на основата на доверие със своите партньори.

Партньорите са трети страни, с които нашата компания си взаимодейства — пряко или непряко — по цялата си верига на стойността в рамките на различни договорни взаимоотношения. Веригите на стойността включват всички етапи, необходими на Сименс за производството, разпространението и предоставянето на продукти и услуги. Партньорите на нашата компания включват, например, клиенти и доставчици.

Ние поемаме отговорност във веригата на стойността: Сименс се стреми да поддържа бизнес отношения единствено с партньори с добра репутация и надеждност, които спазват всички приложими закони и регулации.

Сименс залага своите изисквания за отговорно бизнес поведение към избрани партньори в договорните си отношения въз основа на оценка на риска.



Ето какво правим:

- Преглеждаме партньорите на Сименс, използвайки подход, основан на риска, както при започване на сътрудничеството, така и през цялото времетраене на взаимоотношенията.
- Прилагаме мерки за защита, основани на риска и съобразени с различните видове партньори на Сименс, включително договорни задължения за доставчиците да спазват „Кодекса за поведение на Сименс за доставчици и посредници – трети страни“.
- Реагираме по подходящ начин, когато идентифицираме потенциални рискове, свързани с партньорите на Сименс.



Кодексът за поведение на Сименс за доставчици и посредници – трети страни включва изисквания за поведение относно:

- правата на човека, по-специално забраната на принудителния труд и детския труд, подходящите условия на труд, както и защитата на здравето и безопасността при работа,
- опазването на околната среда,
- забраната на корупцията,
- експортния контрол,
- защитата на данните,
- антимонополното право,
- отговорното снабдяване с минерали,
- предаването на тези изисквания към доставчиците на нашите доставчици.

Сименс се ангажира да си партнира със своите доставчици и да им помага да се усъвършенстват непрекъснато.



Индикации за неправомерно поведение от страна на партньор — какво трябва да направя?

В хода на нашите бизнес взаимоотношения можем да станем свидетели на неправомерно поведение от страна на партньор. Винаги приемаме подобни индикации сериозно, дори когато не сме в състояние да преценим дали действително е налице нарушение. Можем да докладваме притесненията си чрез нашите канали за докладване (виж раздел „Нашите канали за докладване“).



Предговори

I. Да постъпваме правилно

II. Нашето поведение

III. Отговорност един към друг и към
самите себе си

IV. Поведение на нашите пазари

V. Нашата компания

VI. Нашето портфолио

VII. Нашите партньори

VIII. Свобода на изразяване и диалог

IX. Зачитане на правата на човека

X. Ангажимент към околната среда

XI. Нашите канали за докладване

Азбучен показалец

VIII. Свобода на изразяване и диалог



Като глобална компания за Сименс има интерес да участва в широк кръг от социални, икономически и политически теми, които са релевантни за нашия бизнес. Ангажирането с подобни теми винаги трябва да бъде в съответствие с ценностите на Сименс и нашите етични принципи. Сименс не подкрепя, не насърчава и не се противопоставя на политически партии или отделни кандидати.

Сименс зачита свободата на изразяване и се ангажира с позитивен диалог.

Ние общуваме уважително, конструктивно и честно. Дискриминационен, подстрекателски или друг неподходящ език не се толерира.

Когато се идентифицираме като служители на Сименс, ние осъзнаваме, че нашите думи и действия се отразяват върху Сименс.



Изразяване на мнение на работното място

Ние ценим и зачитаме разнообразието от гледни точки и мнения. На работното място винаги изразяваме мненията си уважително и с подходящ тон. Това е от съществено значение за осигуряване на професионална и уважителна работна среда. Изразяването на мнение не трябва да нарушава работния процес или да вреди на компанията.





Предговори

I. Да постъпваме правилно

II. Нашето поведение

III. Отговорност един към друг и към
самите себе си

IV. Поведение на нашите пазари

V. Нашата компания

VI. Нашето портфолио

VII. Нашите партньори

VIII. Свобода на изразяване и диалог

IX. Зачитане на правата на човека

X. Ангажимент към околната среда

XI. Нашите канали за докладване

Азбучен показалец

IX. Зачитане на правата на човека

Сименс се ангажира да зачита правата на човека по цялата си верига на стойността като основен елемент на отговорното бизнес поведение.

Този ангажимент се основава на международните конвенции и препоръки в областта на правата на човека, включително Международната харта за правата на човека, Декларацията на Международната организация на труда за основните принципи и права при работа, Ръководните принципи на ООН за бизнеса и правата на човека, както и Етичните принципи на нашата компания.

Сименс е интегрирал зачитането на правата на човека във всички области на своята бизнес дейност и във веригите си на стойност. Сименс се придържа към принципа да не нанася вреда на другите и очаква същото от всички нас.



Ето какво правим:

- Оценяваме решенията, които вземаме от името на нашата компания, на ранен етап за възможни неблагоприятни въздействия върху правата на човека – в рамките на и извън Сименс.
- Предотвратяваме Сименс да причинява или да допринася за нарушения на правата на човека и противодействаме на такива нарушения, когато те възникнат.
- Дори когато Сименс не допринася за неблагоприятни въздействия върху правата на човека, се стремим да ги предотвратим или ограничим, ако те са пряко свързани с бизнес дейностите, продуктите или услугите на Сименс чрез бизнес взаимоотношения. Особено сериозни са нарушенията на правата на човека, свързани с детски или принудителен труд, трафик на хора и други престъпления.

- Зачитаме човешките права на местните общности и на особено уязвимите лица



Кои групи са особено уязвими и се нуждаят от защита?

Това могат да бъдат, например, коренни народи, деца и лица в неравностойно положение, маргинализирани лица или хора, изложени на специални рискове, включително риск от трафик на хора поради своя произход, културна или религиозна принадлежност или сексуална ориентация.



Обстоятелства, които могат да сочат към сериозни нарушения на правата на човека, включват:

- Изселване на хора от техните местни общности
- Съвременно робство, по-специално принудителен труд и детски труд
- Прекомерно насилие от страна на наети охранителни сили



Предговори

I. Да постъпваме правилно

II. Нашето поведение

III. Отговорност един към друг и към
самите себе си

IV. Поведение на нашите пазари

V. Нашата компания

VI. Нашето портфолио

VII. Нашите партньори

VIII. Свобода на изразяване и диалог

IX. Зачитане на правата на човека

X. Ангажимент към околната среда

XI. Нашите канали за докладване

Азбучен показалец

Х. Ангажимент към околната среда



Сименс интегрира екологичната устойчивост в своите действия. По този начин Сименс цели да трансформира както собствените си операции, така и тези на своите партньори, както и обществата, в които компанията осъществява дейност. Целта е: устойчиво бъдеще за всички.

Сименс действа в съответствие с международните екологични насоки и Насоките на ОИСП за многонационалните предприятия, като същевременно спазва местното законодателство навсякъде, където осъществява дейност. Сименс очаква всички служители да действат по екологично отговорен начин в ежедневната си работа. Чрез отговорни екологични практики Сименс гарантира безопасността на своите служители, операции, продукти и на околната среда.

Всеобхватен подход към опазването на околната среда

Сименс се ангажира да минимизира въздействието върху околната среда по цялата си верига на стойността — от проектирането на продуктите до снабдяването, производството и използването на своите предложения. Всеобхватният, цялостен подход към опазването на околната среда е ключов за справяне със замърсяването на околната среда, климатичната криза и произтичащата от нея загуба на биологично разнообразие. Като дава приоритет

на декарбонизацията за борба с изменението на климата и на ефективното използване на ресурсите за справяне с ускореното изчерпване на ограничените ресурси, Сименс цели да намали натоварването върху нашата планета, като същевременно насърчава растежа и иновациите

Последователното и иновативно управление на опазването и възстановяването на околната среда е интегрирано в нашите бизнес процеси. В рамките на собствените си операции Сименс привежда дейностите си в съответствие със своите амбиции в областта на климата и опазването на околната среда. Областите на действие включват цялостно намаляване на емисиите на CO₂ и отпадъците, опазване на биологичното разнообразие и водните ресурси, както и устойчив дизайн на продуктите, фокусиран върху декарбонизацията, ефективното използване на ресурси и енергия, подбора на материали и възможността за рециклиране. Чрез прилагането на принципите на екодизайна Сименс създава продукти, които поставят акцент върху устойчивите материали, оптималната употреба и възстановяването на стойността в края на жизнения цикъл.



Предговори

I. Да постъпваме правилно

II. Нашето поведение

III. Отговорност един към друг и към самите себе си

IV. Поведение на нашите пазари

V. Нашата компания

VI. Нашето портфолио

VII. Нашите партньори

VIII. Свобода на изразяване и диалог

IX. Зачитане на правата на човека

X. Ангажимент към околната среда

XI. Нашите канали за докладване

Азбучен показалец



Ето какво правим:

- Използваме енергията разумно и ефективно.
- Предприемаме действия за избягване или повторна употреба на отпадъци.
- Използваме водата ефективно, защитаваме почвата от замърсяване и оценяваме необходимостта от ненужно застрояване и запечатване на почвите.
- Проектираме нашите процеси така, че да постигнем възможно най-добра екологична съвместимост на продуктите и производствените съоръжения и да избягваме ненужни емисии и шумово замърсяване.



Въпроси, които мога да си задам:

- Как мога да взаимодействам отговорно с екологичните въпроси в моята област, дори когато те не са част от официалните ми служебни задължения?
- Как вземам предвид въздействието върху околната среда при пътуванията? Как мога да направя служебните си пътувания по-устойчиви?





Предговори

I. Да постъпваме правилно

II. Нашето поведение

III. Отговорност един към друг и към
самите себе си

IV. Поведение на нашите пазари

V. Нашата компания

VI. Нашето портфолио

VII. Нашите партньори

VIII. Свобода на изразяване и диалог

IX. Зачитане на правата на човека

X. Ангажимент към околната среда

XI. Нашите канали за докладване

Азбучен показалец

XI. Нашите процедури за докладване



Какво да правим при признаци за възможно неправомерно поведение?

Сименс очаква от нас да докладваме възможни нарушения на законите, Правилата за бизнес поведение и вътрешните регулации на Сименс. По този начин ние спомагаме за идентифицирането и отстраняването на неправомерно поведение и нередности и защитаваме себе си и компанията от възможни рискове или вреди.

Можем да докладваме предполагаеми нарушения на:

- Мениджъри
- Главен директор „Етичен бизнес“
- Персонал на отдела „Правни дейности и етичен бизнес“
- Отговорния R&O мениджър
- Гореща линия “Кажете ни”
- Омбудсмана на Сименс
- Представители на служителите

Предполагаемите нарушения могат бъдат докладвани конфиденциално и анонимно, ако е необходимо. Сименс ще провери всички доклади и ще предприеме подходящи мерки. Сименс не толерира каквито и да е ответни действия срещу жалбоподатели или лица, огласяващи злоупотреби, когато сигналите са подадени добросъвестно. Подобни ответни действия се третират като нарушение на изискванията за съответствие.

Всички твърдения за предполагаеми нарушения получават отговор в съответствие с формален, приложим за цялата компания процес. Този процес отчита презумпцията за невиновност и правото на участие на представителите на служителите, когато това се изисква от местната политика. Сименс ще предприеме подходящите дисциплинарни действия в случай на явни нарушения.

Трети страни също могат да подават сигнали за предполагаеми нарушения. Те се разглеждат по същия начин като сигналите или жалбите на служителите, доколкото това е законово възможно и допустимо.



„Кажете ни“

Сименс защитава лицата, подаващи сигнали за нарушения, от ответни действия, независимо от използвания канал за докладване. Гореща линия „Кажете ни“ е предпочитаният канал за докладване. Той е защитен и достъпен по всяко време, всеки ден.



Въпрос, който мога да си задам:

Какво мога да направя, за да насърчавам открита култура в Сименс, в която всички ние се чувстваме в безопасност и насърчени да повдигаме притеснения честно и прозрачно?



Предговори

I. Да постъпваме правилно

II. Нашето поведение

III. Отговорност един към друг и към
самите себе си

IV. Поведение на нашите пазари

V. Нашата компания

VI. Нашето портфолио

VII. Нашите партньори

VIII. Свобода на изразяване и диалог

IX. Зачитане на правата на човека

X. Ангажимент към околната среда

XI. Нашите канали за докладване

Азбучен показалец

Азбучен показалец

А	Авторски права	17
	Антимонополно право	02, 12, 15, 21, 25
	Антиконкурентни споразумения	15

Б	Базови условия на труд	02, 10
	Безопасност на труда	02, 06, 08, 10, 11, 25
	Бизнес решения	05, 18, 19
	Благосъстояние	02, 08, 10, 11
	Благотворителни вноски	13

В	Верига на доставки	16
	Верига на стойността	05, 25, 27, 28
	Включване на трети страни	14
	Водещи принципи на ООН за бизнеса и правата на човека	06, 27
	Всеобща декларация за човешките права	06
	Вътрешна служебна информация	20, 21

Г	Главен директор „Етичен бизнес“	04, 30
	Глобален договор на ООН	06
	Глоби	07

Д	Данъчни регулации	19
	Дарения	13
	Декарбонизация	28
	Детски труд	10, 25, 27
	Длъжностно лица	06, 12, 14
	Дневен ред	06
	Доверие	02, 04, 07, 08, 09, 17, 18, 19, 21, 22, 24
	Доминиращо положение	15, 16
	Доставчици	07, 15, 20, 25

Е	Европейска конвенция за правата на човека	06
	Екологична съвместимост	24, 29
	Екодизайн принципи	28
	Експортен контрол	02, 12, 16, 25
	Енергийна ефективност	28
	Етични принципи	04, 06, 08, 23, 24, 26, 27

З

Заинтересовани страни	14, 18
Защита на данните	02, 17, 22, 24, 25
Здраве	02, 06, 08, 10, 11, 22, 24, 25

И	Изкуствен интелект	23, 24
	Измамно поведение	02, 12, 14
	Пране на пари	02, 12, 15
	Изходящи плащания	13
	Инвестиции в дружества – трети страни	19

К

„Кажете ни“ („Tell Us“)	04, 30
Качество	02, 17, 23, 24
Киберсигурност	02, 17, 22, 24
Клиенти	03, 04, 07, 08, 10, 15, 16, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25
Кодекс за поведение на доставчици и посредници	25
Колективни действия	02, 12, 16
Компютърен софтуер	17
Конвенция на ООН срещу корупцията	06
Конвенция на ОИСР срещу подкупването на чужди длъжностни лица	06
Конфликти на интереси	02, 17, 18, 19
Корпоративни активи	02, 17, 20, 21, 22
Корупция	02, 06, 12, 13, 14, 25



Предговори

I. Да постъпваме правилно

II. Нашето поведение

III. Отговорност един към друг и към
самите себе си

IV. Поведение на нашите пазари

V. Нашата компания

VI. Нашето портфолио

VII. Нашите партньори

VIII. Свобода на изразяване и диалог

IX. Зачитане на правата на човека

X. Ангажимент към околната среда

XI. Нашите канали за докладване

Азбучен показалец

Азбучен показалец

Л

Лица огласяващи злоупотреби

04, 30

Лице разполагащо с вътрешна служебна информация

02, 17, 20

Лични данни

22

Лична сигурност

02, 06, 10, 11

Лични права

11

М

Марката Сименс

02, 13, 17, 18

Международна организация на труда (МОТ)

06, 27

Международни екологични насоки

28

Международен пакт за граждански и политически права

06

Международен пакт за икономически социални и културни права

06

Международни споразумения и препоръки

05, 06

Международния рамковия договор на Global Industri-All Union

06

Мениджъри

02, 05, 07, 08, 09, 18, 30

Митници

16

Н

Надлежна документация

13

Нарушения на закона

07

Намаляване на отпадъците

28

Нарушения на съответствието

30

Насоки на ОИСР за многонационални предприятия

06, 28

О

Облаги

12, 13, 14, 18, 24

Омбудсман

04, 30

Опазване на околната среда

06, 11, 25, 28

Организация за защита на данните

22

Организационни и надзорни задължения

08, 09

Основни принципи на комуникация

21

Ответни действия

08, 30

Отговорник по сигурността

11

Отговорност

02, 05, 06, 07, 08, 09, 10, 11, 20, 21, 22, 24, 25

П	Пактове за почтеност и съответствие	16
	Партньори	02, 03, 04, 06, 07, 12, 13, 14, 15, 16, 18, 19, 20, 21, 22, 24, 25, 28
	Патенти	17
	Платформи	21
	Поверителна информация	16, 20, 21
	Поверително ноу-хау	17
	Поверителност	02, 06, 07, 17, 22
	Подаръци или представителни разходи	13
	«Подкрепа по стратегията на марката» екип	17
	Подкупване	06, 12, 14
Р	Портфолио	02, 15, 16, 23, 24
	Почтеност	02, 03, 04, 06, 08, 09, 12, 14, 16, 17, 19
	Права на интелектуална собственост	02, 17, 18, 24
	Права на човека	02, 05, 06, 12, 25, 27
	Представители на служителите	08, 10, 30
	Принудителен труд	10, 25, 27
	Програми за притежание на акции от служителите	20
	Прозрачност	14, 24
	Процедури за отчетност	02, 08, 18, 19, 20, 25, 30
	Публичен сектор	12, 16
С	Публични договори	07
	Работно време	10
	Равнопоставено третиране	10
	Репутационни щети	18
	Ресурсна ефективност	28
С	Свобода на изразяване	26
	Свобода на тарифите и свобода на сдружаване	10
	Свободна конкуренция	15



Предговори

I. Да постъпваме правилно

II. Нашето поведение

III. Отговорност един към друг и към
самите себе си

IV. Поведение на нашите пазари

V. Нашата компания

VI. Нашето портфолио

VII. Нашите партньори

VIII. Свобода на изразяване и диалог

IX. Зачитане на правата на човека

X. Ангажимент към околната среда

XI. Нашите канали за докладване

Азбучен показалец

Азбучен показалец

	Социални медии	21	X	Халюцинации	24
	Списък на лицата разполагащи с вътрешна служебна информация	20		Харта на доверието	22
	Спонсорство	13		Хора и организация P&O	18, 30
	Справедлива конкуренция	02, 12, 15, 21	Ч	Частен сектор	12
	Срещи на сдружения	16		Червени флагове	14
	Стимулиращи плащания	13, 14		Честност	14
	Странична работа	19		Членства	13
	Счетоводни книги и записи	13, 19			
Т	Техническо съответствие	24	Щ	Щети	07
	Технологии	02, 23			
	Тих период	21			
	Трафик на хора	27			
	Тристранна декларация на MOT за принципите за многонационалните предприятия и социалната политика и Декларация на MOT за основните принципи и права на труда и основни свободи	06			
	Търговски регулации и регулации за експортен контрол	02, 12, 16			
	Търгуване с вътрешна служебна информация	02, 17, 20			
У	Указанията за финансова отчетност	19			
	Устойчивост	02, 23, 24, 28			
	Учене през целия живот	02, 10, 11			
Ф	Финансиране на тероризма	12, 15			
	Финансова почтеност	02, 17, 19			
	Фирмена информация	21			
	Фирмено оборудване и съоръжения	21			