



# Inclusion & Diversity bei Siemens

Siemens AG - Januar 2021

**SIEMENS**



In Zeiten eines gewaltigen Wandels ist es wichtiger denn je, nach Vielfalt und Integration zu streben - Vielfalt ist zu einem geschäftlichen Gebot geworden. Seien Sie also die Veränderung, die Sie in der Welt sehen wollen, wie Gandhi sagte.

Die Schönheit von Diversity & Inclusion ist einfach zu beschreiben: Wir erzielen bemerkenswerte Ergebnisse, mehr Innovationen und damit ist Vielfalt ein entscheidender Geschäftsfaktor und treibt die Digitalisierung voran.

***Natalia Oropeza***

*Chief Diversity Officer & Chief Cybersecurity Officer*



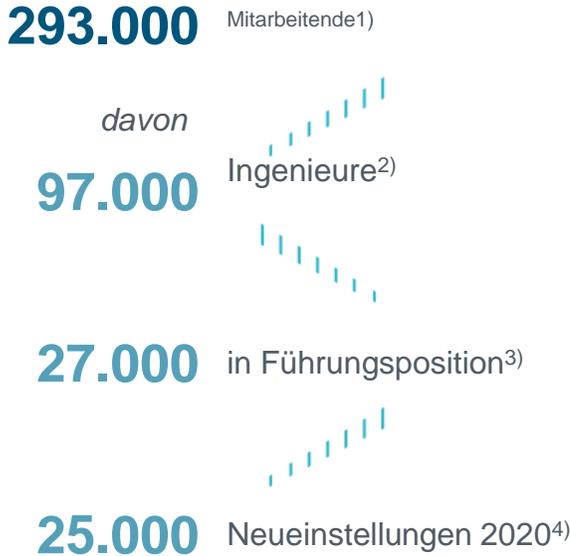


Bei Siemens verstehen wir unter Diversity die Einbeziehung und Zusammenarbeit von Mitarbeitenden mit unterschiedlichen Denkansätzen, Erfahrungen, Fachkompetenzen und individuellen Fähigkeiten über alle Organisationseinheiten hinweg.



# Siemens Mitarbeitende Überblick

## Weltweit



## In Deutschland



1) Zahl Mitarbeitende  
 2) Job family F&E, Engineering, IT, Customerservice ohne "Position Type" "Operations"  
 3) Mitarbeitende mit Personalverantwortung  
 4) ohne Siemens Energy (SE)  
 5) Übertarifliche Mitarbeitende in Deutschland  
 Quelle: Siemens AG (HRL), Stand Sept 2020



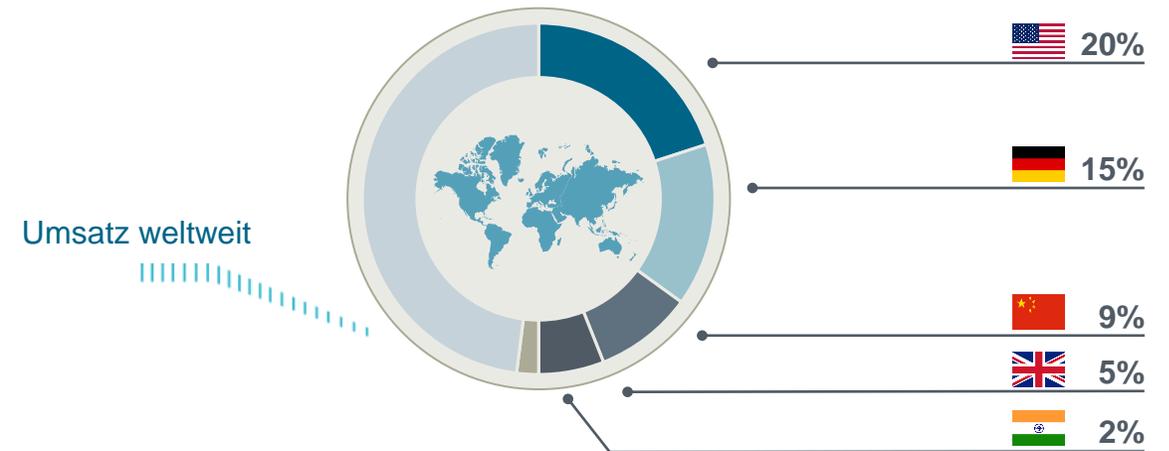
# Siemens Mitarbeitende - eine globale Familie



## Unsere Mitarbeitende repräsentieren



## Siemens Unternehmenspräsenz in >200 Ländern



<sup>1)</sup> Mitarbeitende mit Personalverantwortung  
Quelle: Siemens AG (HRL), Stand Sept 2020

# Geschlechterverteilung bei Siemens

 Ingenieure<sup>1)</sup>

95k



85%

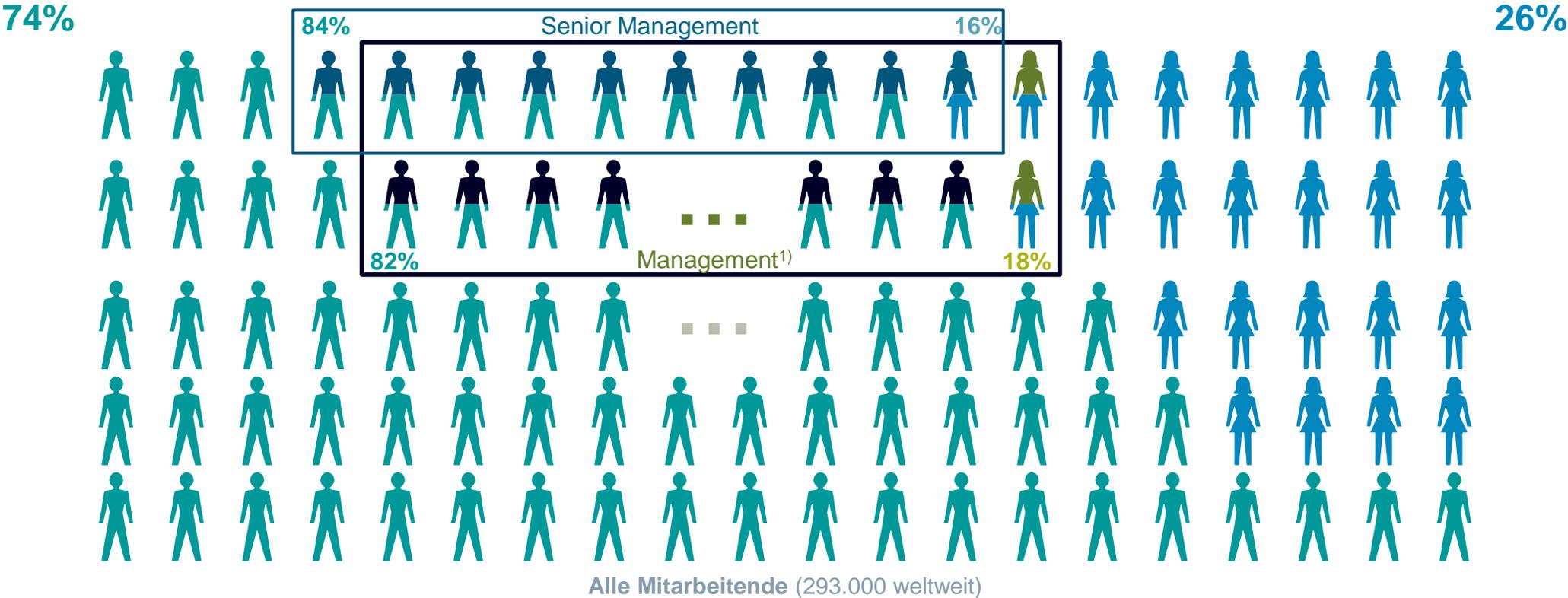
15%



Ing. Frauenanteil Siemens Deutschland: 13%

1) Job family F&E, Engineering, IT, Customerservice ohne "Position Type" „Operations“  
Quelle: Siemens AG (HRL), Stand Sept 2020

# Frauenanteile bei Siemens

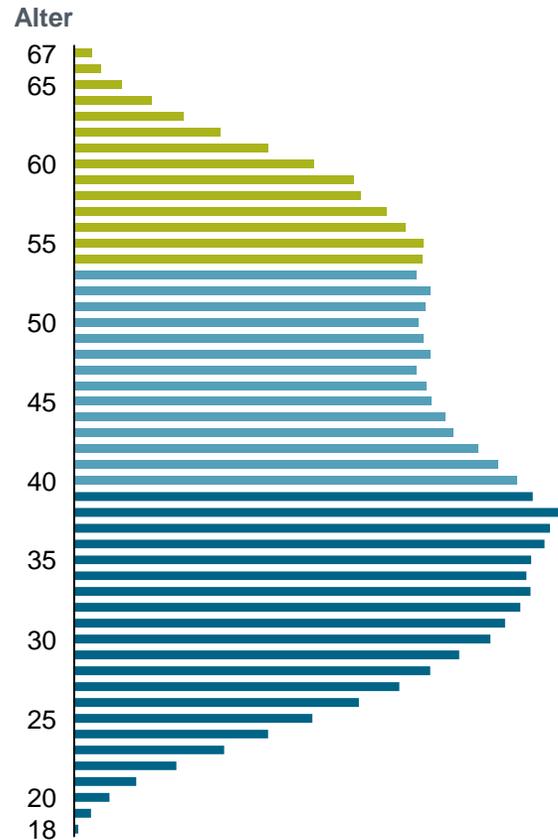


Frauenanteil in Deutschland:  
 Senior Management 14%, Management 16%, Alle Mitarbeitenden 25%

1) Mitarbeitende mit Personalverantwortung  
 Quelle: Siemens AG (HRL), Stand Sept 2020

# Drei Generationen arbeiten Hand in Hand

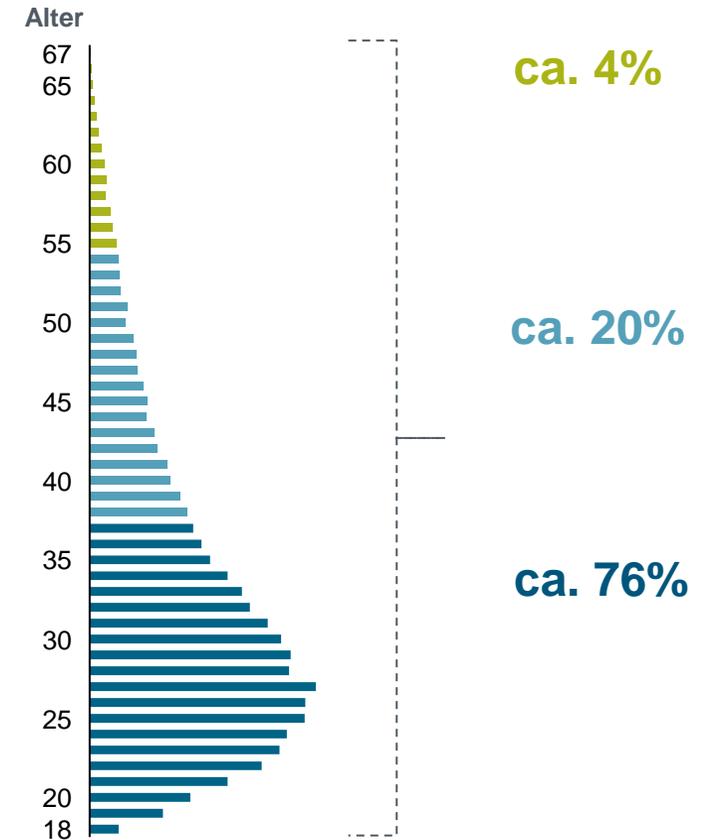
## Siemens Mitarbeitende



## Generation

- 15% Boomers (~1946-1964)**
  - Zeitmangel
  - Technologiekritisch
  - Berufliche Neuorientierung
- 40% Gen Xs (~1965-1980)**
  - Finanzieller Druck
  - Kinderbetreuung und Altenpflege
  - Werden durch Boomers ausgebremst und von Ys überholt
- 44% Gen Ys (~1981-2000)**
  - Fortschrittlich orientiert
  - Werden bald erfahrener sein
  - Verfolgen Zielvorstellung eines guten Bürgers & Elternteil

## Siemens Neueinstellungen



Quelle: Cam Marston and Learning Communications; Oxygenz.com; IBM/Universum/EZI; Booz & company; FT 2009, HBR 09-10; CWLP  
 Quelle: Siemens AG (HRL), Stand Sept 2020

# Siemens führend in Engagement, Einsatz und Anerkennung in der Branche

2014



2017



2020



# | Kontakt

Veröffentlicht von Siemens AG

Global Diversity & Inclusion

HR PL ID

Otto-Hahn-Ring 6

81739 München

Deutschland

E-mail [diversity@siemens.com](mailto:diversity@siemens.com)