

SIEMENS

Éves áttekintés 2020.

Tisztelt Olvasók!

Két nagy kihívás formálta a Siemens Zrt.-t a 2020-as gazdasági évben.

Az egyik meghatározó változás, amely jelentős előkészítést követően, a Siemens AG iránymutatásainak megfelelően ment végbe, az energiaszektorban működő Gas and Power operatív vállalatunk leválasztása volt. A Siemens Energy Magyarországon jogilag már márciustól, világszerte 2020. szeptember 28-tól teljesen önálló vállalként működik tovább, amelynek a Siemens kisebbségi tulajdonosa. Ez a változás Magyarországon a két gyártóegységet is, a Késmárk utca Turbinakomponens-gyárat és a csepeli Transzformátorgyárat is érintette.

A Siemens Zrt. stratégiájának fő célja, hogy az egyes üzleti területeinek jelentősen nagyobb vállalkozói szabadságot biztosítson az erős Siemens márkanev alatt. Az átrendezés lehetővé teszi a Siemens számára, hogy tovább fokozza ügyfélközpontúságát és piaci tevékenységét.

A másik nagy kihívás a koronavírus-járvány. A vállalat sikeresen megküzdött a járvány által keltett gazdasági válság eddigi megpróbáltatásaival. A kollégáink védelmében szükséges óvintézkedéseket a vírus hazai megjelenését követően meghoztuk. Azokon a területeken, ahol a munkakör lehetővé tette, otthoni munkavégzést rendelt el a vállalat. Ennek lehetősége azóta is fennáll, hiszen úgy tapasztaltuk, hogy munkavállalóink ugyanolyan felelősséggel és kiválósággal végzik munkájukat, ahogyan azt korábban az irodai környezetben is tették. A Siemens Zrt. a vírus alatt nem csökkentette a munkabért, sem a munkaórák számát, így az üzlet nem állt meg, az eredmények alapján is sikeres évet zárt a vállalat.

A 2020-as gazdasági év eseményeinek összefoglalójához kellemes olvasást kívánok!

Üdvözlettel:
Dale A. Martin
elnök-vezérigazgató
Siemens Zrt.

Tartalom

1. Bevezetés	4.
2. A Siemens Magyarországon	7.
3. Gazdasági környezet és kiemelt üzleti eredmények.....	10.
4. Működés, szervezeti felépítés	13.
5. Kutatás-fejlesztés	17.
6. Társadalmi elkötelezettség	18.
7. Környezetvédelem és energiatudatosság	20.

1. Bevezetés

Siemens AG bemutatása

A Siemens AG a világ egyik vezető technológiai vállalata. Az automatizáció és digitalizáció területén végzett folyamatos fejlesztéseivel jelentős szerepet játszik a napjainkat meghatározó digitalizációs fejlődésben. A világ közel 200 országban van jelen és mintegy 295 000 munkatársat foglalkoztat. A 2020-as gazdasági évben 57,1 milliárd eurós árbevételt és mintegy 4,2 milliárd eurós adózás utáni eredményt generált a vállalat.

2020 szeptemberében lezárult a Siemens szerkezeti átalakítása: a Siemens Energy Frankfurti Értéktőzsdére való bevezetésével létrejött egy független globális piacvezető erő az energiaiparban és egy új fejezet nyílt a Siemens történetében. A csoport egy hatékony ökoszisztémát alkot: a három független Siemens cég, a Siemens AG, a Siemens Healthineers AG és a Siemens Energy AG iparágai egyedi adottságaira és prioritásaira összpontosítanak.

2020. szeptember 30-ától a Siemens AG a következő szegmensekkel rendelkezik: Digital Industries, Smart Infrastructure, Mobility, Siemens Healthineers és a Siemens Financial Services (SFS), amely támogatja ipari vállalkozásaink tevékenységét és külső ügyfelekkel is folytatja saját üzleti tevékenységét. A portfólióban szerepelnek leányvállalatként olyan vállalkozások, amelyeket külön céggként irányítanak a teljesítményük javítása érdekében.

Magyarországon, a 2020-as pénzügyi év során az energetikai üzletág, amely korábban Gas and Power operatív vállalat nevet viselte, a Siemens által birtokolt mintegy 67%-os részesedésből álló Siemens Gamesa Renewable Energy (SGRE) Kft.-vel összeolvadva egy új, önállóan működő vállalatot hozott létre. A Siemens ezzel átadta az energetikai üzletágot egy új társaságnak, a Siemens Energy AG-nek (lásd fent), amely 2020 szeptemberében tőzsdére került. Az új vállalatnak a Siemens már csak kisebbségi tulajdonosa. Ez a változás Magyarországon körülbelül 1500 munkatársat és két gyártóegységet is, a Turbinakomponens-gyárat és a Transzformátorgyárat is érintette.

Ezek a szervezeti változások lehetővé teszik, hogy a Siemens Zrt. a jövőben sokkal ügyfélközpontúbb legyen és a portfólióját is fókuszáltabbá alakíthassa, és egyszerűbbé teszi a vállalatban belül a „new normal” kialakítását mind a munkarend, mind az infrastrukturális körülmények területén.

Magyarországi specifikációk

- 2015-től a Healthcare divízió önálló vállalatként működik tovább, mint Siemens Healthcare Kft.
- A Siemens Mobility divíziója 2018. július 1-jétől önálló vállalatként, Siemens Mobility Kft. néven folytatja tevékenységét.

1. Bevezetés

A Siemens legfőbb értékei:

FELELŐSSÉG | KIVÁLÓSÁG | INNOVÁCIÓ

A Siemens felelősséget vállal partnerei, saját munkatársai és részvényesei iránt. Ezt úgy teszi meg, hogy a legmagasabb szakmai és etikai elvárásoknak megfelelően működik, és ugyanezt várja el érintettjeitől.

A Siemens a kiválóság jegyében szervezi tevékenységét. Olyan megoldások és szolgáltatások kidolgozására törekszik, amelyek felülmúlják partnereinek várakozásait. Olyan munkakörülményeket és feltételeket teremt munkatársai számára, amely a legjobb munkáltatók közé emeli.

A Siemens innovatív vállalat. Munkatársai találmányaikkal és ötleteikkel megváltoztatták a világot. A Siemens szeretne továbbra is olyan tényező maradni valamennyi üzleti területén, amely meghatározza a trendeket, és vezető pozícióra törekszik az új technológiák kifejlesztésében.

A munkatársai energiájának és kreativitásának köszönhetően innovatív megoldásainak eredményességét az ügyfelei hosszú távú sikerén mérheti. Kutatási és fejlesztési tevékenységei szorosan összekapcsolódnak üzleti stratégiájával.

A Siemens AG üzleti stratégiája: Vision 2020+

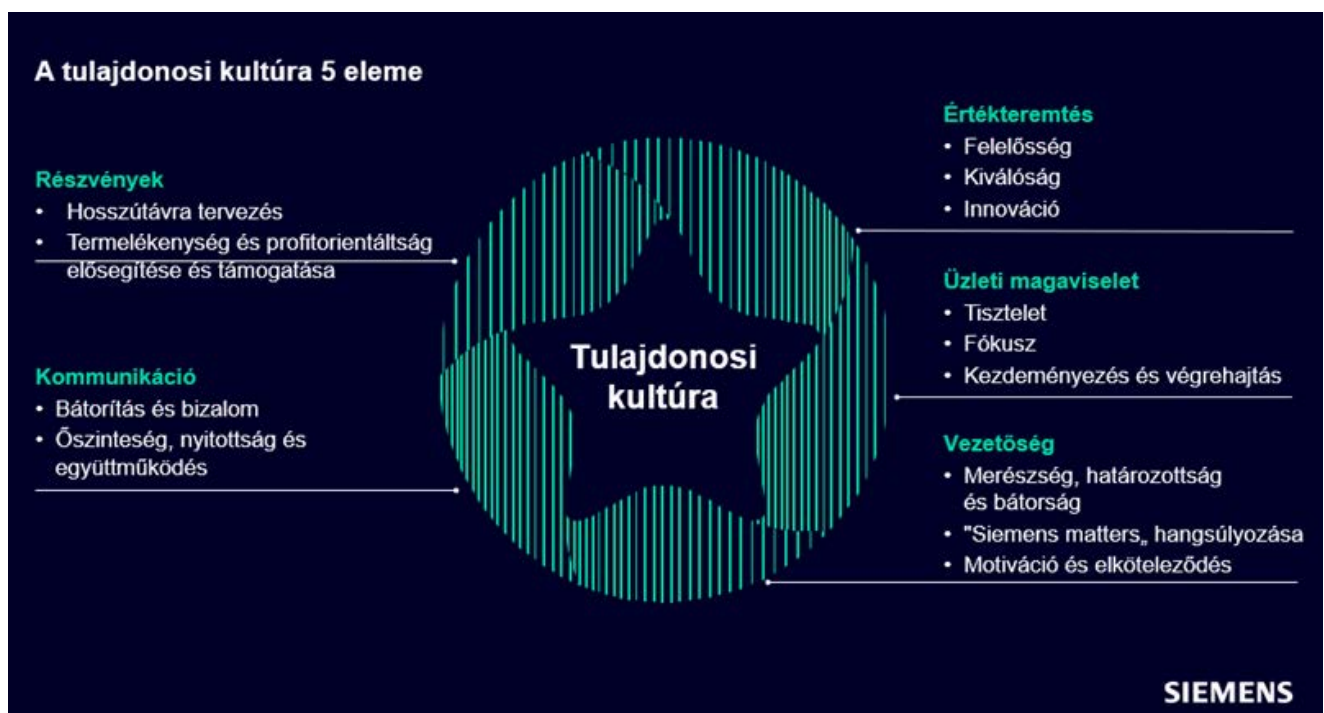
A Vision 2020+ stratégiával a gyorsított növekedés és az erőteljesebb jövedelmezőség, a leegyszerűsített vállalati struktúra mellett a hosszú távú értékteremtés irányát határoztuk meg. A fő cél az, hogy a Siemens egyes vállalkozásainak jelentősen nagyobb vállalkozói szabadságot biztosítsunk az erős Siemens márkanév alatt annak érdekében, hogy fokozottabban koncentrálhassanak saját piacakra. Minden operatív vállalatnak megvan a vállalkozói szabadsága, hogy fejlessze ügyfélközpontúságát, és tevékenységét annak az iparágnak a követelményeihez igazítsa, amelyben működik.

1. Bevezetés

A Siemens Magyarországon



A Siemens stratégiájának háttérében tulajdonosi kultúránk és értékeink állnak, s hogy ezek által hogyan érhetjük el a fenntartható sikert.



2. A Siemens Magyarországon

A magyarországi Siemens-csoport

A hazai Siemens-csoport tevékenysége az ipari automatizálás, energiakezelés, -feldolgozás és továbbítás, épülettechnológia, a közlekedés és az infrastruktúra, az egészségügy és a szoftverfejlesztés területére terjed ki. A Siemens Zrt. mellett a csoport tagja a 2020-as pénzügyi évben az evosoft Hungary Kft., a Mentor Graphics Kft., a Siemens Healthcare Kft., a Siemens Mobility Kft.

A SIEMENS ZRT. TELEPHELYEI, FIÓKTELEPEI ÉS DIVÍZIÓI

Telephelyek

Gizella út – Siemens Zrt.

A Siemens AG általános magyarországi képviselőt a budapesti székhelyű Siemens Zrt. látja el, a cégcsoport üzleti területeit lefedve. Kereskedelmi és szolgáltató profilja magában foglalja a Siemens termékek, rendszerek és technológiai megoldások hazai értékesítését, valamint olyan kapcsolódó szolgáltatásokat, mint a tanácsadás, tervezés, a műszaki és mérnöki tervezés, telepítés, üzembe helyezés, műszaki üzemeltetés és szerviz.

Fióktelepek

Kecskemét és Győr

Siemens kollégák dolgoznak az Audi Hungaria Motor Kft. győri, és a MercedesBenz Manufacturing Hungary Kft. kecskeméti gyárában.

Operatív vállalatok

Smart Infrastructure

Az elektromos áram gazdaságos, megbízható és intelligens átvitelére és szállítására szolgáló termékeket, rendszereket, megoldásokat és szolgáltatásokat biztosítanak a globális piacvezető forgalmazójaként. A terület olyan innovatív megoldások kifejlesztésén dolgozik, mint például a nagy távolságban és mennyiségben rendelkezésre álló zöld energia hatékony átvitele, ami a mikrohálózatok főhálózatokra kapcsolód-

sával lehetővé teszi az irányított áramcserét a villamosenergiahálózatok között. Közütemi vállalatok és az ipari divízióban érdekeltek számára egyaránt megfelelő megoldásokat kínál.

Technológiai partnerként, szaktanácsadóként, szolgáltatóként, rendszerintegrátorként és termékforgalmazóként tűzbiztonsági, biztonsági, épületautomatizálási, fűtési, szellőzési és légkondicionálási (HVAC), valamint energiagazdálkodási termékeket és szolgáltatásokat kínál az üzletág.

Főbb területei közé tartoznak az adatközpontok, kórházak, repülőterek, szállodák és energiaszolgáltatók ipar-specifikus megoldásai, a nemzetközi vállalatok kereskedelmi épületei, valamint a városi infrastruktúra számára biztosított fejlesztések.

Digital Industries

A Digital Industries operatív vállalat célja, hogy ügyfelei számára a fejlesztői, gyártói és forgalmazói adatok teljes körű integrálását lehetővé tevő hardver- és szoftver termékeket és szolgáltatásokat kínáljon. Digital Enterprise portfóliónk az értéklánc átfogó digitális leképezése, mely megoldást kínál a termék- és a gyártás teljes életciklusára.

A Digital Industries támogatja partnereit és felhasználóit a gyártási technológiák és üzemek megbízhatóságának, biztonságának és hatékonyságának és környezettudatos működésének folyamatos fejlesztésében. A Siemens által kínált innovatív és integrált technológia alkalmazásával a gyártási folyamatok hatékonysága mérhetően javul, a gyártott termékek piaci bevezetése lerövidül.

2. A Siemens Magyarországon

A MAGYARORSZÁGI SIEMENS-CSOPORT TOVÁBBI TAGJAI

evosoft Hungary Kft.

Magyarország vezető szoftverházaként* vállalatunk több mint 1400 főnek ad munkát, árbevétele az előző évben tisztán szoftverfejlesztésből meghaladta a 27 milliárd forintot.

Dinamikus fejlődésünket mutatja, hogy vállalatunk 2021 januárjától új székházba költözött, amely helyet ad a Budapesten dolgozó valamennyi munkatársunknak. A legmodernebb technikával felszerelt, LEED Gold minősítéssel rendelkező irodaház a XI. kerületi Infoparkban, mindössze néhány percnyi sétára a Műegyetemtől található. További két vidéki telephelyünkkel, Miskolcon és Szegeden a térség meghatározó IT szereplőjének számítunk.

A vállalat 26 év alatt nagy utat járt be, és büszké vagyunk arra, hogy a Siemens Advanta egyik legfontosabb stratégiai partnereként olyan világszínvonalú termékeken dolgozunk, amelyek az emberiség és a körülöttünk lévő világ kihívásaira adhatnak választ, többek között az automatizálás és hajtástechnika, az orvostechika, az elektromos autók és az energetika terén.

Az evosoft Hungary mérnökeivel abban a kivételes helyzetben van, hogy élő tanúja lehet egy, a szemünk előtt zajló technológiai fejlődésnek. Ez az ún. „Ipar 4.0”, amely az ipar gyors és nagyszabású változásáról, az információtechnológia virtuális és a gépek fizikai világának egyesüléséről szól. Hasonlóan izgalmas fejlődési lehetőséget kínál az Internet of Things (IoT), ahol nem csak platformmal, de applikáció fejlesztéssel is jelen van a cég.

Vállalatunk célja, hogy az új technológiákban is egyre nagyobb felelősséget bízzanak rá és egyre nagyobb részt vállaljon a termékfejlesztésben. Hiszünk az innováció erejében, s abban, hogy fejlesztéseink maradandó nyomot hagynak a világban.

Siemens Mobility Kft.

A Siemens Mobility Kft. a Siemens tulajdonában lévő, függetlenül működő vállalat. A közlekedési megoldások területén több mint 160 éve vezető szerepet betöltő Siemens Mobility folyamatosan fejleszti portfólióját a gördülő állomány, vasúti automatizálás és villamosítás; intelligens közlekedési rendszerek, az ezekhez kapcsolódó szervízszolgáltatások, valamint a szoftverfejlesztés területén.

Világszerte élvezzük partnereink bizalmát. Úttörő szerepet vállalunk a közlekedés fejlesztésében, az elsőtől az utolsó kilométerig zökkenőmentes és fenntartható szolgáltatást nyújtva az utasok számára.

A Siemens Mobility világszinten és itthon is eredményesen zárta a 2020 szeptember végéig tartó gazdasági évet. A Covid-19 járvány nem okozott megakadást a projektjeinkben és működésünkben.

- Dinamikusan növekvő K+F részlegünk már több mint 20 projekten dolgozik párhuzamosan. Jövőbe mutató témájuk például a vezető nélküli vasúti közlekedés vagy a digitális biztosítóberendezés.
- Részt veszünk a hármas metró felújításában, főképp az elektromos hálózatok építésében, az egyenáramú vontatási energiát a mi berendezéseink szolgáltatják.
- Az elmúlt években jelentős, nagy projekteket nyert el a vasút-automatizálási területünk. Legfontosabb célkitűzésünknek megfelelően megbízható technológiai partneri szerepben, felelősen kivitelezünk a projekteket. Üzembe helyezés előtti szakaszba került 2020 végéig a Kelenföld-Százhalombatta vasútvonal, valamint a Ferencváros-Székesfehérvár szakaszon az ETCS L2 vonatbefolyásoló rendszer is.

* Budapest Business Journal 2019/2020

2. A Siemens Magyarországon

Mentor Graphics Magyarország Kft.

A Mentor Graphics Magyarország Kft.-nek több mint 100 alkalmazottja van, akik két fő területen végzik tevékenységüket.

IES Embedded és IES Networks részlegek, a nemzetközi cégcsoporton belül az Integrated Electrical Systems divízió része, elsősorban járművek CAN, LIN, FlexRay és Ethernet alapú hálózatait tervező rendszerét (Capital Networks), repülőgépek leggyakoribb kommunikációs protokolljait tervező rendszerét (Avionics Networks), valamint autóiipari elektronikus vezérlőegységek beágyazott middleware rétegét, az AUTOSAR Basic Software-t (Capital VSTAR) fejleszti, továbbá különböző autóiipari alkalmazásokhoz nyújt szoftveres szolgáltatásokat.

A Micred részleg, ami a Mechanical Analysis divízió része, a félvezetők termikus vizsgálatára fejleszt, gyárt és támogat mérőeszközöket és olyan tesztállomásokat, amik teljesítmény-ciklálást a kiváltott strukturális degradáció termikus mérésével kombinálják. Ezeket a megoldásokat elsősorban az általános félvezetőiparban és az autóiiparban használják, és a mérési technológia támogatja a termikus szimulációt, valamint az elektromos járművek, a teljesítményelektronika és a LED alkalmazások specifikus követelményeit is.

Siemens Healthcare Kft.

A Siemens Healthineers az egészségügy jövőjét alakítja. A német, erlangeni székhelyű vezető orvostechnikai vállalat magyarországi tevékenységét a Siemens Healthcare Kft. látja el.

A Siemens Healthineers regionális vállalatai révén lehetővé teszi, hogy az egészségügyi szolgáltatók az egész világon értéket teremtsenek, mivel támogatja őket a precíziós orvoslás felé történő terjeszkedésben, az ellátás átalakításában, a betegek tapasztalatainak javításában és az egészségügy digitalizálásában.

Az egészségügyi technológia terén vezetőnek számító Siemens Healthineers folyamatosan megújítja termék- és szolgáltatás portfólióját olyan mesterséges intelligencia által támogatott alkalmazásokkal és digitális eljárásokkal, amelyek egyre fontosabb szerepet játszanak az orvosi technológia következő generációjában.

Ezek az új alkalmazások javítják a vállalat portfólióját az in vitro diagnosztika, a képvezérelt terápia és az in vivo diagnosztika területén. A Siemens Healthineers számos szolgáltatást és megoldást kínál az egészségügyi szolgáltatók számára annak érdekében, hogy magas színvonalú, hatékony ellátást nyújtsanak a betegek számára.

A 2020. szeptember 30-án véget ért pénzügyi évben a világszerte csaknem 54 000 alkalmazottat foglalkoztató Siemens Healthineers 14,5 milliárd eurós bevételt és 2,2 milliárd eurós korrigált nyereséget termelt.

További információkat az alábbi oldalon talál: www.siemens-healthineers.com

3. Gazdasági környezet és kiemelt üzleti eredmények

A gazdasági környezet rövid ismertetése

A Siemens Zrt. számára releváns makrogazdasági hatások közül az üzleti év során az alábbi tényezők érvényesültek jelentős mértékben:

- A Covid-19 világjárvány jelentős hatással volt az üzleti tevékenységre. Mindegyik nagy autógyártó hosszabb időre leállította a termelését, valamint az ellátási láncokban keletkezett lassulások következtében több nagy projekt került elhalasztásra.
- Magas volatilitás mellett jelentősen gyengült a forint az euróhoz képest.
- A 2014-2020-as EU-s finanszírozási ciklus forrásainak többsége kihirdetésre került. A következő ciklus kezdetével visszaesés várható a Magyarországnak juttatott források összegében.
- Az energetikai üzletág 2020. március 1-i kiválasa miatt a Társaság volumene, tevékenységi köre jelentősen lecsökken.

A Siemens Zrt. 2019-es és 2020-as gazdasági éve a számok tükrében



2019 2020

3. Gazdasági környezet és kiemelt üzleti eredmények

Operatív vállalatok kiemelt eredményei

Digital Industries

- Az elmúlt üzleti évben több tényező is befolyásolta a Digital Industries terület üzleti volumenét:
- egyrészt az általános autóiipari megtorpanás, másrészt a Covid-19 vírus kapcsán megjelenő piaci bizonytalanságok, melyek együtt a korábbi évekkel összehasonlítva némi forgalom-visszaesést eredményeztek a területen.
- Egy már befejezett zöldmezős beruházáshoz kapcsolódó tartalékalkatrész-megrendelés teljesítésével erősen indult az üzleti év, majd rendszerintegrátor partnereinken keresztül villamos hajtásrendszert szállítottunk a Magyar Földgáztároló Zrt. kardoskúti telephelyére - ami egy mellékági üzem kompresszorához kapcsolva támogatja majd a földgázzszállítást a jövőben -, illetve a Budapest Airport csomagszállítópályájához értékesítettünk hajtástechnológiai megoldásokat.

Smart Infrastructure

- Az üzletág különböző sikeres projektjein keresztül a válság ellenére is el tudta érni az előző évi, kiemelkedő volumenét.
- A japán BSF (Battery Separator Film) gyártó vállalat nyergesújfalui beruházásának közép- és kisfeszültségű energia elosztását a SIVACON franchise partnerek szállították, valamint a terület részt vett a GSK Desigo CC épületfelügyeleti rendszer kialakításában. Ezzel egy újabb, a szénszál iparban globális vezető szerepet betöltő partnerrel gyarapodott az SI.
- Az e-mobilitás területén érkezett, kiemelkedő szerepű koreai akkumulátor gyártó cégek közül kettőnek szállított beruházások energiaelosztásához jelentős értékű kisfeszültségű és közép- és nagyfeszültségű energiaelosztó berendezéseket.
- Szintén az e-mobilitáshoz kapcsolódóan a globálisan és hazánkban is tevékenykedő autóiipari és ipari beszállító új gyáregységet épít Szombathelyen, ahol a teljes energiaellátás és az épületautomatika is Siemens rendszereken kerül megvalósításra.

3. Gazdasági környezet és kiemelt üzleti eredmények

- Az elektromos járműtöltő berendezések területén a KEF tendert sikeres részvétellel zártuk, a Siemens Zrt. Két kategóriában felkerült az önkormányzati és állami szervezeteknek választható berendezések listájára.
- Európa egyik piacvezető MDI, TDI, PVC és klóralkálitermék gyártója meglévő MDI gyáregységében indított rekonstrukcióhoz a kisfeszültségű energiaelosztás biztosító berendezésekre továbbra is Siemens SIVACON S8 rendszert választotta.
- A kiemelkedő infrastruktúra projekteknel, mint a budapesti vásárcsopont revitalizáció és az Infoparkban épülő irodaház beruházásoknál közép- és kisfeszültségű energiaelosztó rendszereket szállítottunk. Emellett a Kopaszi gát közelében épülő felhőkarcoló irodaházban az épületautomatika és a tűzjelző rendszer is Siemens termékkel valósult meg.
- A Covid-19 járvány első, év eleji szakaszában, a munkatársaknak és kiemelkedő partneri együttműködésnek köszönhetően a mobil járványkórház közép és kisfeszültségű energiaellátó berendezéseit a kért határidőre teljesítettük.
- Továbbra is jelentős volt a piaci naperőmű bővítés, így tovább növekedett a kompakt betonházgyártói rendelésállomány egy közép feszültségű villamos energiaelosztás területén tevékenykedő vállalatnak, valamint egy erősáramú kábelszerelvények, biztonságtechnikai eszközök, rögzítő bilincsek, kábelszerelő szerszámok forgalmazásával és garanciális kábelszereléssel foglalkozó cégnek köszönhetően.
- Az épületautomatikai és biztonságtechnikai termékek eladása a 2020-as gazdasági évben 13,4 %-kal növekedett az előző gazdasági évhez képest.
- Irodaházi projektekkel kapcsolatban kivitelezésre került az egyik magyarországi bank több bankfiókjának modernizálása, ahol integrált épületfelügyeleti rendszer (komfort automata, illetve szobai szabályozás) került telepítésre. Továbbá folytatódott az egyik ingatlanfejlesztő nagyvállalat beruházásában az Infoparkban megvalósuló irodaház tűzjelző és épületfelügyeleti rendszerének kiépítése.
- Az áramszolgáltatók piaci átrendeződése több projektet hozott, és várhatóan fog hozni a jövőben is. Ennek köszönhető a 2020-as üzleti évben megnyert projekt az E.ON Tiszántúli Áramhálózati Zrt. SCADA rendszerére, melyet sikeresen zártunk.

4. Működés, szervezeti felépítés

Igazgatóság

A Siemens Zrt. Igazgatósága (Board) egy háromtagú irányító testület, tagjai: Dale A. Martin elnök-vezérigazgató, Károlyi Zsolt gazdasági igazgató, és Jeránek Tamás, a Digital Industries operatív vállalat igazgatója.

Dale A. Martin, a Siemens Zrt. elnök-vezérigazgatója. Dale A. Martin Németországban és Ausztriában nőtt fel, a bécsi Wirtschaftsuniversität Wien egyetemen diplomázott 1984-ben. Szakmai karrierjét az osztrák városban, az AWT International Trade and Finance Corporationnál kezdte, majd ügyvezető igazgató-helyettesként dolgozott a hongkongi AWT Services-nél. A Siemens-hez 1991-ben csatlakozott, 1992-től a cég magyarországi telekommunikációs üzletágának CFO-ja volt. Később párhuzamosan töltötte be a Siemens Rt. és a Magyar Kábelművek Rt. CFO pozícióját. 2000-től a Siemens Japán Healthcare üzletágánál, majd 2004-től a Siemens szlovákiai leányvállalatánál dolgozott hasonló pozícióban. 2010-ben nevezték ki a Siemens Zrt. elnök-vezérigazgatójává. 2013-2019 között a Német-Magyar Ipari és Kereskedelmi Kamara elnöke.

Károlyi Zsolt, a Siemens Zrt. gazdasági igazgatója. Károlyi Zsolt 1989-ben diplomázott a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetemen. A Siemenshez 1994-ben csatlakozott gazdasági szakértőként. 1995–1996-ban a Siemens AG müncheni központjában a leányvállalatok kontrollingjával foglalkozó osztályon dolgozott. Magyarországra történő visszaérkezése után először a Siemens Telefongyár Kft.-ben, utána pedig a Siemens Rt.-ben számviteli vezetői pozíciót töltött be. 2001 és 2011 között a Siemens Erőműtechnika Kft. gazdasági ügyvezető igazgatói pozícióját töltötte be. A hazai Siemens vállalatok egyesülése után, 2011 óta a Siemens Zrt. gazdasági igazgatója.

Jeránek Tamás, az igazgatóság tagja. Jeránek Tamás 1994-ben végzett a Kandó Kálmán Műszaki Főiskola villamosmérnöki karán, majd 2000-ben MBA diplomát szerzett a Corvinus Egyetemen. Kezdetben tervezőként a paksi atomerőműhöz kapcsolódó folyamatirányítási témákkal foglalkozott, később a villamosipar egyik legnagyobb beszállítójánál marketing és értékesítési területen dolgozott, majd saját vállalkozást alapított és abban hasznosította tudását. 2012-ben csatlakozott a Siemens Zrt.-hez, azóta a Digital Industries divízió igazgatója, 2020 márciusától a vállalat igazgatóságának tagja. 2018 októberétől tagja az Óbudai Egyetem konzisztóriumának

Felügyelőbizottság

A Siemens Felügyelőbizottsága felügyelő testület, amely évente kétszer ülésezik: egyszer Budapesten, egyszer Bécsben.

A Siemens Zrt. Igazgatósága beszámolási kötelezettséggel tartozik a Felügyelőbizottság részére. Bizonyos témakörökben a Felügyelőbizottság előzetes hozzájárulása szükséges az Igazgatóság döntéseit illetően. A Felügyelőbizottság tagjai a Siemens AG Österreich elnök-vezérigazgatója, gazdasági igazgatója, valamint egy dolgozói képviselő. A Felügyelőbizottsági ülésen részt vesz továbbá az Ernst and Young, mint könyvvizsgáló. A Felügyelőbizottság nevezi ki az Igazgatóság tagjait.

4. Működés, szervezeti felépítés

Compliance

A Compliance minden döntésünk és tevékenységünk alapját képezi, és az üzleti magatartásunk kulcsa. Ígéretünk a következő: csak a tiszta üzlet a Siemens üzlet.

A Siemens világszerte a tiszta üzletet képviseli - ez a mi kompromisszum nélküli álláspontunk. Ezt várjuk el magunktól, munkatársainktól, vezetőinktől és az igazgatóság tagjaitól, de az ügyfeleinktől, partnereinktől, valamint valamennyi érdekelttől is. A feddhetetlenség nem egy választás kérdése, nem lehet alku tárgya.

A Siemens számára a compliance szó többet jelent a törvények és belső szabályok, mint például az Üzleti Magatartáskódex betartásánál. A compliance a döntések és tevékenység alapját képezi, és az üzleti feddhetetlenség alapvető része. A compliance nem egy program, amelyet végre kell hajtani, hanem az a mód, ahogyan a feddhetetlenség a Siemensnél megvalósul.

A korrupció és a tiszta verseny megsértésének elkerülése a legnagyobb prioritást élvezi a Siemensnél. „Csak a tiszta üzlet a Siemens üzlet” – hangzik a vállalat mottója.

Munkatársak

A cégcsoport állományi létszáma 2019 szeptemberétől 2020. szeptember végére 29 fővel csökkent. A magyarországi Siemens-csoport a hozzá tartozó termelő, fejlesztő, szolgáltató és kereskedelmi tevékenységet végző hazai vállalatokkal a 2020-as üzleti év végén így együttesen több mint 3 387 munkatársat foglalkoztat, a kölcsönzött és a gyakornoki munkavállalók száma pedig átlépte a 459 főt. A Siemens Zrt. munkavállalóinak száma a 2020-as üzleti év végén a kölcsönzött és gyakornoki munkatársakkal együtt 296 fő.

A Siemens meggyőződése, hogy a legnagyobb érték az a munkatársi bázis, amely a jövőt és a fejlődést formálja napról napra, ezért nagy hangsúlyt fektet arra, hogy vonzó munkáltatói márkát alakítson ki mind a toborzási piacon, mind a meglévő kollégái körében.

A Siemens HR tevékenysége az elmúlt üzleti évben két részre bontható. Az üzleti év első fele a terveknek megfelelően zajlott, felkészültünk az Siemens Energy Kft-hez csatlakozó területek kiválására, valamint újra elindult a Local Talent Program, ami a meglévő kollégákat motiválja és számukra képzést, új kihívásokat nyújt. Az egy éves program során a potenciális tehetségek projektmunkákat dolgozhatnak ki, részt vehetnek készségfejlesztő tréningeken és tudásukat új területen próbálhatják ki. Átalakításra került továbbá két üzleti terület ösztönzési rendszere is.

4. Működés, szervezeti felépítés

2020 márciustól a Covid-19 megjelenése és térnyerése miatt nagyban át kellett írni a szervezet HR prioritásait. A középpontba került, hogy hogyan tudjuk a munkatársak egészségét megőrizni és az üzletmenet folytonosságát fenntartani egyszerre. A Siemens Zrt. büszke arra, hogy stabilitása miatt nem kellett se munkaidőt, se fizetést csökkentenie és nem volt szükség leépítésre sem. Az irodai dolgozók március közepétől otthonról folytatták a munkavégzést nagyobb informatikai bonyodalom nélkül, a kék galléros, vagy otthonról nem elvégezhető munkakörökben dolgozó kollégák a legmagasabb szintű biztonsági intézkedések mellett folytatták munkájukat. Nagyon nehéz volt kezelni az egyik pillanatról a másikra bekövetkező szociális távolságtartást, de online formában igyekeztük ezt a hiányt valamennyire pótolni (belső közösségi média felület, online események, tréningek, webinárok). Nyár elején egy kérdőívvel mértük fel a kollégák foglaltságát, akik az eredmények szerint még ilyen helyzetben is pozitívak, bizakodóak voltak, illetve meg voltak elégedve a Siemens reakciójával / tevékenységével a Covid-19 berobbanását követően. Sok HR-releváns teendő volt, amelyet nehezített a külső környezet folyamatos változása. (vírushelyzet, rendeletek, piac lassulás). A HR osztály egy hét alatt át tudott állni és teljes mértékben digitalizálni a folyamatokat (új belépő oktatás, kiléptetés, tréning, digitális aláírás, otthoni munkavégzés szabályzat és útmutató kiadása stb.).

Ezek mellett kiemelt figyelmet kapott a Siemens digitális HR asszisztense: CARL. Ez a felület a munkavállalóink számára biztosít egy online, bármikor elérhető platformot, ahol egyszerűen és gyorsan megtalálhatnak minden HR-el kapcsolatos információt. Az oldalhoz kapcsolt AskHR felületen keresztül pedig lehetőségük van közvetlenül is kérdezni az illetékes kollégáktól.

A globális irányokat, illetve a környezeti változásokat követve egyértelművé vált, hogy az irodától távoli, mobil munkavégzés velünk fog maradni a jövőben is. Ez további rugalmasságot kíván mind a munkatársak mind a szervezet irányából, illetve vezetői stílus tekintetében is más fókuszokat hordoz. A bizalom, a felhatalmazás, a tulajdonosi szemlélet és a bevonás kulcsszavak lesznek a legfontosabb elemek a bizalom mellett.

A Siemens AG globálisan folytatja a Share Matching Plan részvényprogramot, hogy a munkatársak körében erősítse a tulajdonosi szemléletet azáltal, hogy részvényekkel a Siemens társ tulajdonosaivá válhassanak.

A 2020-as üzleti év végén már látszódtott, hogy milyen következő teendők határozzák majd meg a 2021-es üzleti év első félévét. A 2020-as év külső és belső változásai miatt egy humán fókuszú szervezeti felmérés elvégzéséről született döntés, illetve egyértelművé vált, hogy az egészség és az egészségmegőrzés fontos lesz munkatársak számára, így megvizsgáltuk az egészségbiztosítási csomag bevezetésének lehetőségét.

4. Működés, szervezeti felépítés

A Siemens felelősséggel tartozik ügyfelei és munkatársai iránt, ezért támogatja a diszkriminációmentességet és az esélyegyenlőséget

Egyenlő esélyek jelenlegi és leendő munkatársaink, partnereink számára

A Siemens Üzleti Magatartáskódexe tartalmazza az alapvető emberi jogokat, amelyek megilletik a vállalat összes munkatársát.

A Siemens Zrt. mindenki számára biztosítja az esélyegyenlőséget, így a megváltozott munkaképességű munkavállaló semmilyen diszkriminációban nem részesül sem a kiválasztási folyamat során, sem munkaviszonyának fennállása alatt.

A vállalat ugyanezt az üzleti magatartást várja el partnereitől is, ezért kizárólag olyan partnerekkel szerződik, akik megfelelnek az egyenlő bánásmód és a diszkriminációmentesség alapelveinek: semmiféle érdeellentétet nem okoznak, és nemzetközileg elismert normákkal azonos biztosítékokat nyújtanak.

Integrált irányítási rendszer

A Siemens Zrt. mindhárom telephelyén integrált irányítási rendszereket működtet. Valamennyi telephelyen kiemelt fontosságú a minőségirányítási, a környezetközpontú, az energia- valamint a munkahelyi egészségvédelem és biztonságirányítási rendszere.

A bevezetett rendszerek célja, hogy a vállalat termékeinek és szolgáltatásainak magas szintű minősége az ügyfelek kiemelt elégedettségét szolgálják, valamint tevékenysége környezeti, munkavédelmi- és munkaegészségügyi kockázatai teljeskörűen feltárhatók és értékelhetők, egyúttal szisztematikusan csökkenthetők legyenek beleértve az energiahatékonyság szempontjait is, ezzel megteremtve a biztonságos és egészséges munkakörülményeket és a munkatársak elégedettségét.

A célok eléréséhez járulnak hozzá a vállalat globális programjai: Serve the Environment, Product ECo Excellence, a Healthy@Siemens és a Zero Harm Culture@Siemens kezdeményezés.

Az egészségmegőrzéssel kapcsolatos aktivitásainkat egy átfogó, tudatos, eredményekre építő, az ellenőrzést és mérést is magába foglaló fenntartható egészségmenedzsment rendszerbe vezettük be, melynek minőségi színvonalát, érettségét 2016-óta egy cégszintű, minden telephelyre kiterjedő ún. Healthy@Siemens Label is kiválóan tanúsít. A Zero Harm Culture területén indítottuk el a SWAT (Safety Walk&Talk) gyakorlatot, valamint a Safety Essentials kezdeményezéseinket, mely során tudatosítani kívánjuk a szervezet minden szintjén a biztonság kiemelt fontosságát a baleseti kockázatok csökkentése érdekében.

5. Kutatás-fejlesztés

Technology területünk főként elektromos autók hajtásláncához tartozó tesztberendezések teljes körű fejlesztésével foglalkozik. A terület által tervezett és gyártott ún. „hardware in the loop” eszközök nélkülözhetetlenek a beágyazott szoftverfejlesztésében. Nemcsak biztonságossá, de sokkal hatékonyabbá és rugalmasabbá is téve a fejlesztői munkát.

A 2020-as gazdasági év több szempontból is gyümölcsöző volt a terület számára, ugyanis

- 11-ről 15 főre bővült a kollégák létszáma,
- a korábban megszokott 1 éves helyett az idén 3 éves keretszerződést sikerült kötni a legnagyobb vevőjével, valamint
- erősítette együttműködését a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetemmel.

6. Társadalmi elkötelezettség

Társadalmi felelősségvállalás

Társadalmi felelősségvállalásunk jegyében a 2020-as üzleti évben is kiemelt figyelmet fordítottunk olyan kezdeményezésekre, melyek összhangban állnak vállalati küldetésünkkel, társadalmi elkötelezettségünkhöz kapcsolódva értéket teremtenek a Siemens munkatársai és a működési környezetünk számára egyaránt, valamint támogatást jelentenek a rászorulóknak.

Közép- és hosszú távú elkötelezettségei sorában a Társaság jelentősebb szerepvállalásai az alábbiak voltak:

- 2014 őszétől a Siemens vállalati önkéntes programját a Siemens Önkéntes Közösség koordinálja. Az elmúlt üzleti évben a munkatársak 10 alkalommal vettek részt szervezett önkéntes projektekben, melynek köszönhetően 8 szervezet és alapítvány munkáját tudta támogatni a Siemens.
- Vállalati stratégiánk fókuszába eső, célkitűzéseinkkel összhangban lévő alapítványok támogatása az üzleti év során. 2014 őszétől a Siemens vállalati önkéntes programját a Siemens Önkéntes Közösség koordinálja. Az elmúlt üzleti évben munkatársaink 6 alkalommal vettek részt önkéntes projektekben, melynek köszönhetően 6 szervezet és alapítvány munkáját tudtuk támogatni. Többek között a Szent Márton Gyermekmentő Szolgálat munkáját támogattuk, valamint részt vettünk a Tiszai PET Kupán, ahol első helyezést értek el kollégáink.
- A monetáris adományok mellett tárgyi eszközökkel is segítettünk az elmúlt üzleti évben: a Debreceni Szakképzési Centrum, a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Villamosmérnöki és Informatikai Kara és a BME Felsőoktatási és Ipari Együttműködési Központja (BME FIEK) bővült idén Siemens eszközökkel, melyek a diákok és hallgatók tanulását és tapasztalatszerzését segítik.

- A Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért (BCSDH), a Hungarian Business Leaders Forum (HBLF), valamint az Effekteam (korábbi nevén Magyar Adományozói Fórum, MAF) tagjaként a gazdaság és társadalom fenntartható fejlődéséhez járultunk hozzá.

Siemens Önkéntes Közösség

2014 őszétől a Siemens vállalati önkéntes programjait a Siemens Önkéntes Közösség (SÖK) koordinálja. Egy munkatársi kezdeményezés indította el a mozgalmat, mely rövid időn belül számos kollégát szólított meg. A Siemens Zrt. a nemes ügy mellé állt, a mozgalom stratégiai törekvéseit maximálisan támogatja, adományozási tevékenységében az „Önkéntesség + Adomány” elv alkalmazására törekszik.

A SÖK tevékenységét önálló „szervezetként” végzi, évente beszámol eredményeiről és terveiről a munkatársak delegáltjai, valamint a vállalat vezetése előtt. Ez alkalmat biztosít arra is, hogy a SÖK stratégiája évről-évre az alakuló dolgozói igényekhez, motivációkhoz igazodjon. Mára egy dinamikusan fejlődő, a munkatársi igényekhez igazodó, folyamatosan megújuló közösségformáló programmá vált, amely mind a társadalom, mind a munkatársak irányába kifejti tevékenységét. Ez a komplexitás jelenti a szervezet sikerének egyik kulcsát: a rendkívül motivált önkéntes munkatársakat.

A Siemens Önkéntes Közösség tevékenysége három területre fókuszál: szociális segítségnyújtás, gyermek- és ifjúságvédelem, valamint a környezetvédelem. Emellett a jótékonyági rendezvények bevételeivel is támogatja a szervezeteket.

A 2020-as üzleti évben a Covid-19 a SÖK kezdeményezéseire is hatással volt. A vállalat munkatársai a kevesebb lehetőség ellenére sem tántorodtak meg, hiszen összesen négy alkalommal vettek részt szervezett önkéntes projekteken (adománygyűjtés, ételosztás, cipősdoboz akció és PET kupa), melynek köszönhetően négy szervezet és alapítvány munkáját támogatták.

6. Társadalmi elkötelezettség

A Siemens Önkéntes Közösség a 2020-as gazdasági évben ünnepelte 6. születésnapját, melynek méltó ünneplése volt a Tiszai PET Kupán aratott győzelem. A siemenses Evező-SÖK idén ötödjére építettek hajót és szálltak vízre, hogy megtisztítsák a Tiszát és árterét attól a rengeteg szeméttől, ami az évek során felhalmozódott. A többi résztvevővel együtt több, mint nyolc tonna szeméttől tisztították meg a Tisza Záhony és Tokaj közötti szakaszát.

Oktatás

A Siemens számára kiemelten fontos a magas színvonalú munkaerő utánpótlás biztosítása. Gyakornoki programjaink különösen népszerűek az üzleti területek körében, hiszen nincs jobb, mint egy olyan munkatárs, aki az iskolai tanulmányai mellett nálunk nevelkedik, és az elméleti rész felsőoktatási intézményben történő elsajátítása után mi segítünk a gyakorlat hozzáillesztésében. Az így megszerzett tudást és tapasztalatot a hallgató – később munkatárs – a Siemensnél tudja kamatoztatni. Ezt a kölcsönösen kedvező együttműködést a jövőben is szeretnénk tovább vinni.

Célcsoportunk a tavalyi üzleti évben öt egyetemmel volt kapcsolatban, amelyek a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem, az Óbudai Egyetem, a Budapesti Gazdasági Egyetem, Budapesti Corvinus Egyetem és az Andrássy Gyula Budapesti Német Nyelvű Egyetem.

A Siemens Zrt. a 2020-as pénzügyi évben is folytatta az együttműködést a Budapesti Gazdasági Egyetemmel, amelynek keretein belül négy fő, nemzetközi gazdálkodás szakos, duális képzésben részt vevő hallgató tölti a vállalatnál a gyakorlati idejét.

A Budapesti Corvinus Egyetemmel együttműködve pedig a tavalyi évek sikerein felbuzdulva lehetőséget adtunk négy fő, emberi erőforrás menedzsment szakos hallgatónak, hogy egyetemi gyakorlati projektjük keretein belül górcső alá vehessék a Siemens Zrt. juttatási rendszerét.

7. Környezetvédelem és energiatudatosság

A Siemens határozott törekvése, hogy élen járjon a környezeti fenntarthatóság területén. A vállalat világszerte és lokálisan is elkötelezett a környezetbarát termékek és szolgáltatások fejlesztése mellett; saját működését folyamatosan optimalizálja, a környezettudatosság érdekében nyit a megújuló energiaforrások és zöld technológiák felé.

A Siemens 2015 szeptemberében jelentette be azt a szándékát, hogy a vállalkozási tevékenységéből eredő karbon lábnyomot 2020-ra a felére csökkenti, 2030-ra pedig klímasemlegessé teszi. E karbonmentesítő cél elérése érdekében a Siemens négy különböző területre összpontosít. Először, az Energiahatékonysági Program (EEP) keretében a cég saját épületeinek és gyártó létesítményeinek energiafogyasztását csökkenti igazolható módon. Másodsor, a megosztott energiarendszerek (DES) fokozott használatával optimalizálja a vállalat energiaköltségeit annak helyszínein és termelőüzemeiben. Harmadszor, a Siemens szisztematikusan alacsony kibocsátású járműveket használ és e-mobilitási koncepciókat alkalmaz világszintű járműflottájában. Negyedszer, a cég a tiszta energiamix elérését tűzte ki célul azzal, hogy a villamos energiát egyre növekvő arányban olyan forrásokból szerzi be, amelyek alacsony CO₂ kibocsátás mellett vagy CO₂ kibocsátás nélkül állítják azt elő, mint például a szélenergia vagy a hidro-elektromos energia.

A Siemens Zrt. hosszú távú célja, hogy aktív szereplője legyen egy fenntartható jövő megalapozásának. Termékeik gyártási folyamataiban az innovatív, környezet- és energiatudatos előállítással törekszik a fenntarthatóságra. Valamennyi telephely évek óta hajt végre olyan fejlesztéseket, amelyek a hatékony energiafelhasználást és a károsanyag kibocsátás csökkentését célozzák. A zöld területek gondozásával, a hulladékgazdálkodás folyamatos fejlesztésével, valamint az energiahatékonysági projektjeivel tovább növeli elkötelezettségét a fenntarthatósági alapelvek iránt.

Siemens Zrt.
1143 Budapest,
Gizella út 51–57.

Felelős szerkesztő:
Bakos-Vígh Fanni
Siemens Kommunikáció
kommunikacio.hu@siemens.com