

**SIEMENS**

*Ingenuity for life*

# Éves áttekintés 2018

[siemens.hu](http://siemens.hu)

# Tisztelt Olvasók!

Napjaink egyik legfontosabb globális megatrendje a digitalizáció, amely már nemcsak az iparban van jelen, hanem áthatja életünk minden területét. A gazdasági szereplők számára elengedhetetlen, hogy lépést tartsanak a felgyorsult, egyre inkább digitalizálódó világgal. A Siemens világszerte mindig is élen járt az innovációban, és vállalatunknál arra törekszünk, hogy előremutató technológiai megoldásainkkal hozzáadott értéket teremtsünk a társadalom számára.

A digitalizáció a 2018-as üzleti év során jelentős szerepet töltött be a Siemens magyarországi tevékenységében is. 2016 után tavaly ismét elvégeztük digitalizációs kutatásunkat, amely rávilágított arra, hogy a piaci szereplőknél két év alatt komoly szemléletváltás következett be: a korábban még digitalizációként értelmezett fejlesztéseket ma már szinte alapvető adottságként kezelik, látásmódjuk sokkal összetettebbé vált.

A Siemensnél is nagy hangsúlyt kaptak az év során a digitalizációs fejlesztések: egyes telephelyeink hatékony működését már a MindSphere, a felhőalapú ipari IoT operációs rendszer is támogatja, ügyfeleink számára pedig számos olyan megoldást nyújtottunk, amely hozzájárulhat a digitális átalakulásukhoz. Divízióink folyamatos növekedése, fejlődése azt jelenti, hogy meglévő partnereink hatékony kiszolgálása mellett, új ügyfeleket is sikerült megszerezni.

Sikerünk továbbra is kollégáink munkájának köszönhető, az ő kezdeményezéseik és innovatív ötleteik teszik lehetővé, hogy évről-évre tovább bővüljünk.

A 2018-as pénzügyi év eseményeinek összefoglalójához kellemes olvasást kívánok!

Üdvözlettel:  
Dale A. Martin  
elnök-vezérigazgató  
Siemens Zrt.

# Tartalom

1. Bevezetés.....	4
2. A Siemens Magyarországon.....	6
3. Gazdasági környezet és kiemelt üzleti eredmények.....	10
4. Működés, szervezeti felépítés .....	14
5. Kutatás + Fejlesztés .....	19
6. Társadalmi elkötelezettség .....	20
7. Környezetvédelem és energiatudatosság.....	22

# 1. Bevezetés

## Siemens AG bemutatása

A Siemens AG a világ egyik vezető technológiai vállalata. Az automatizálás, villamosítás és digitalizáció területén végzett folyamatos fejlesztéseivel jelentős szerepet játszik a napjainkat meghatározó digitalizációs fejlődésben. Mintegy 200 országban van jelen és mintegy 379 000 munkatársat foglalkoztat. A 2018-as gazdasági évben 83 milliárd eurós árbevételt és mintegy 6,1 milliárd eurós adózás utáni eredményt generált a vállalat.

A Siemens üzleti tevékenységét több területre osztotta, hogy a villamosításban és az automatizálásban felhalmozott szaktudását a leghatékonyabban tudja kihasználni:

Power and Gas | Power Generation Services | Energy Management | Building Technologies | Digital Factory | Process Industries and Drives | Financial Services

A Financial Services Magyarországon nem alkot külön divíziót. A korábbi Wind Power and Renewables divízió 2016 decemberétől önálló területet képez, és ma már Siemens Gamesa Renewable Energy Kft. néven folytatja tevékenységét. A Siemens Mobility divíziója 2018. július 1-jétől önálló vállalatként, Siemens Mobility Kft. néven folytatja tevékenységét.

## A Siemens legfőbb értékei

# FELELŐSSÉG | KIVÁLÓSÁG | INNOVÁCIÓ

A Siemens felelősséget vállal partnerei, saját munkatársai és részvényesei iránt. Ezt úgy teszi meg, hogy a legmagasabb szakmai és etikai elvárásoknak megfelelően működik, és ugyanezt várja el érintettjeitől.

A Siemens a kiválóság jegyében szervezi tevékenységét. Olyan megoldások és szolgáltatások kidolgozására törekszik, amelyek felülmúlják partnereinek várakozásait. Olyan munkakörülményeket és feltételeket teremt munkatársai számára, amely a legjobb munkáltatók közé emeli.

A Siemens innovatív vállalat. A Siemens munkatársai találmányaikkal és ötleteikkel megváltoztatták a világot. A Siemens szeretne továbbra is olyan tényező maradni valamennyi üzleti területén, amely meghatározza a trendeket, és vezető pozícióra törekszik az új technológiák kifejlesztésében.

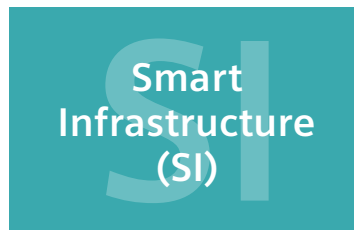
A munkatársai energiájának és kreativitásának köszönhetően innovatív megoldásainak eredményességét az ügyfelei hosszú távú sikerén mérheti. Kutatási és fejlesztési tevékenységei szorosan összekapcsolódnak üzleti stratégiájával.

# 1. Bevezetés

## A Siemens AG üzleti stratégiája: Vision 2020+

A vállalat elnök-vezérigazgatója, Joe Kaeser azt mondta a Vision 2020 szerves folytatásaként kidolgozott új stratégia kapcsán: „Elmúltak azok az idők, amikor az egymástól teljesen különböző követelményeket támaztó projekteket, termékeket, szoftvereket és szolgáltatásokat hatékonyan lehetett központi módon menedzselni.”

Ennek jegyében a már meglévő három különálló „stratégiai vállalat” (strategic company), azaz a Siemens Gamesa, a Siemens Healthineers, és a Siemens Mobility mellé három, úgynevezett „operatív vállalatot” (operating company) jött létre a korábbi hat divízióból. A három operatív vállalat:



Az üzleti területek kiszolgálását az ún. „szolgáltató vállalatok” (service companies) végzik majd, míg egyes területek (Pénzügy, Governance & Markets, Jog és Compliance, HR és Kommunikáció) Governance funkciót látnak el.

A tervek szerint az új szervezeti egységek nagyobb szabadsággal, rugalmasabban, és nagyobb odafigyeléssel tudják majd kiszolgálni az ügyfeleket, ily módon is hozzájárulva a Siemens jövőbeni eredményességéhez. Hiszen vállalatunk globális vezetősége szerint akkor kell változtatásokat eszközölni, amikor sikeres az üzletmenet, ezáltal időben felkészülve és megelőzve az esetlegesen később fellépő nehézségeket, kihívásokat.

A globális szervezeti felépítést Magyarországon is leképeztük.

A Vision 2020+ 2018. augusztusi bejelentését követően a gyakorlatban 2019. április 1-től működik a Siemens Zrt. az új keretek között.

## 2. A Siemens Magyarországon

### A magyarországi Siemens-csoport

A hazai Siemens-csoport tevékenysége az energiatermelés, -feldolgozás és -továbbítás, az ipari automatizálás, az épülettechnológia, a közlekedés és az infrastruktúra, az egészségügy és a szoftverfejlesztés területére terjed ki. A Siemens Zrt. mellett a csoport tagja a 2018-as pénzügyi év végén az evosoft Hungary Kft., a Mentor Graphics Kft., a Siemens Gamesa Renewable Energy Kft., a Siemens Healthcare Kft., a Siemens Mobility Kft., valamint a Valeo-Siemens eAutomotive Kft.

### A SIEMENS ZRT. TELEPHELYEI, FIÓKTELEPEI ÉS DIVÍZIÓI

#### Telephelyek

##### Gizella út – Siemens Zrt.

A Siemens AG általános magyarországi képviselőjét a budapesti székhelyű Siemens Zrt. látja el, a cégcsoport divízióit lefedve. Kereskedelmi és szolgáltató profilja magában foglalja a Siemens termékek, rendszerek és technológiai megoldások hazai értékesítését, valamint olyan kapcsolódó szolgáltatásokat, mint a tanácsadás, tervezés, a műszaki és mérnöki tervezés, telepítés, üzembe helyezés, műszaki üzemeltetés, szerviz.

##### Gas and Power Budapesti Üzem

A XV. kerületi Késmárk utcában 6 hektáron elterülő, 50 éves múltra visszatekintő üzem erőművi, illetve ipari gőz- és gázturbinákhoz gyárt turbinalapátokat és nagyméretű acélszerkezeteket a Siemens nemzetközi villamosenergia-termelő ágazata beszállítójaként. A gyártóbázis jelentős beruházásokat és fejlesztéseket hajtott végre, új komponensekkel szélesítette portfólióját, 2017-ben pedig egy 10 000 négyzetméteres gyártócsarnokkal bővült, munkahelyet teremtve több tucat magasan képzett munkatársnak.

##### Energy Management Budapesti Üzem

Az Energy Management Budapesti Üzem a csepeli II. Rákóczi Ferenc úton üzemelő gyárában komplett olajszigetelésű és száraztranszformátorokat állít elő hazai és nemzetközi megrendelők számára.

A gyár a Siemens Zrt. egyik leginnovatívabb részlege, amelynek köszönhetően számos elismerést szerzett az évek során. A telephely 2013-ban elnyerte a Siemens DT üzletágon belül a leginnovatívabb gyárnak járó elismerést is. A gyár 2020-ban ünnepli fennállásának 60. évfordulóját.

#### Fióktelepek

##### Kecskemét és Győr

Siemens kollégák dolgoznak az Audi Hungaria Motor Kft. győri, és a MercedesBenz Manufacturing Hungary Kft. kecskeméti gyárában.

## 2. A Siemens Magyarországon

### Divíziók

#### Power and Gas / Power Generation Services

A Power and Gas divízió innovatív termékekkel és szolgáltatásokkal biztosítja a közüzemek, az olaj és gázipar, továbbá az ipari feldolgozás területén használatos forgó energiatermelő berendezések magas szintű megbízhatóságát és optimális teljesítményét. Világszerte elérhető, széleskörű szolgáltató hálózatának köszönhetően gyorsan és teljes körűen vállalja részegységek szakértői gyártását, helyszíni szerviztámogatását, karbantartását, javítását, cseréjét, modernizálását és bővítését.

Az olaj, gáz és energiaipari, valamint a további ipari ágazatok világszínvonalú termékeinek és megoldásainak szolgáltatójaként a Power Generation Services divízió hatékony, biztonságos és megbízható termékeket kínál ügyfeleinek. Világszerte segít a fosszilis erőművek sikeres üzemeltetésében és abban, hogy azok megfeleljenek a piaci környezet által diktált gazdasági és ökológiai kihívásoknak.

#### Energy Management

Az elektromos áram gazdaságos, megbízható és intelligens átvitelére és szállítására szolgáló termékeket, rendszereket, megoldásokat és szolgáltatásokat biztosítanak a globális piacvezető forgalmazójaként. A divízió olyan innovatív megoldások kifejlesztésén dolgozik, mint például a nagy távolságban, és mennyiségben rendelkezésre álló zöld energia hatékony átvitele, ami a mikro hálózatok főhálózatokra kapcsolásával lehetővé teszi az irányított áramcserét a villamosenergiahálózatok között. Közüzemi vállalatok és az ipari divízióban érdekelték számára egyaránt megfelelő megoldásokat kínál.

#### Building Technologies

Technológiai partnerként, szaktanácsadóként, szolgáltatóként, rendszerintegrátorként és termékgalmazóként tűzbiztonsági, biztonsági, épületautomatizálási, fűtési, szellőzési és légkondicionálási (HVAC), valamint energiagazdálkodási termékeket és szolgáltatásokat kínál a divízió.

Főbb területei közé tartoznak az adatközpontok, kórházak, repülőterek, szállodák és energiaszolgáltatók ipar-specifikus megoldásai, a nemzetközi vállalatok kereskedelmi épületei, valamint a városi infrastruktúra számára biztosított fejlesztések.

#### Digital Factory / Process Industries and Drives

A gyártási folyamatok rugalmasságát és hatékonyságát növelő, illetve a termékek piaca jutását gyorsító, egymással zökkenőmentesen együttműködő hardverek, szoftverek és technológia-alapú szolgáltatások átfogó választékát kínálja a divízió világszerte.

A Digital Factory divízió célja, hogy ügyfelei számára a fejlesztői, gyártói és a forgalmazói adatok teljes körű integrálását lehetővé tevő hardver- és szoftver termékeket kínáljon. A végső cél a teljes értéklánc átfogó digitális leképezése. Ezért jött létre a „Digital Enterprise” platform. Ennek keretében a DF portfólió zökkenőmentes kapcsolatot biztosít a termék- és gyártás-életciklus között.

A Process Industries and Drives divízió támogatja a termékek, folyamatok és üzemek megbízhatóságának, biztonságának és hatékonyságának folyamatos javítását. Ezáltal egy innovatív és integrált technológia alkalmazásával, a teljes életcikluson keresztül mérhetően javul a hatékonyság, felgyorsulhat a piaca jutás.

## 2. A Siemens Magyarországon

### A MAGYARORSZÁGI SIEMENS-CSOPORT TOVÁBBI TAGJAI

#### **evosoft Kft.**

Budapesten 5 irodaházban, vidéken pedig 2 nagyvárosban, Miskolcon és Szegeden van jelen. Több mint 1500 főnek ad munkát, árbevétele az előző évben tisztán szoftverfejlesztésből meghaladta a 20,5 milliárd forintot.

A vállalat több mint 20 év alatt nagy utat járt be, és büszke arra, hogy olyan világszínvonalú termékeken dolgozik, amelyek az emberiség és a körülöttünk lévő világ kihívásaira adhatnak választ, többek között az automatizálás- és hajtástechnika, az orvostechika, az elektromos autók és az energetika terén.

Az evosoft Hungary az egyik első cég volt Magyarországon, amely egyik nagy projektjében, az orvostechológiai szoftverfejlesztésben bevezette azt a fejlesztési módszertant, melynek egyik fontos pontja, hogy közelebb kerüljön a végfelhasználóhoz, egy számára jól alkalmazható és a piacon jól eladható terméket hozzon létre.

Az evosoft Hungary mérnökeivel abban a kivételes helyzetben van, hogy élő tanúja lehet egy, a szemünk előtt zajló technológiai fejlődésnek. Ez az ún. „Ipar 4.0”, amely az ipar gyors és nagyszabású változásáról, az információtechnológia virtuális és a gépek fizikai világának egyesüléséről szól. Hasonlóan izgalmas fejlődési lehetőséget kínál az Internet of Things (IoT), ahol nem csak platformmal, de applikáció fejlesztéssel is jelen van a cég.

A vállalat célja, hogy az új technológiákban is egyre nagyobb felelősséget bízzanak rá és egyre nagyobb részt vállaljon a termékfejlesztésben.

#### **Siemens Mobility Kft.**

A Siemens Mobility Kft. a Siemens tulajdonában lévő, függetlenül működő vállalat. A közlekedési megoldások területén több mint 160 éve vezető

szerepet betöltő Siemens Mobility folyamatosan fejleszti portfólióját a gördülő állomány, vasúti automatizálás és villamosítás; intelligens közlekedési rendszerek, az ezekhez kapcsolódó szervizszolgáltatások, valamint a szoftverfejlesztés területén.

A digitalizáció révén a Siemens Mobility világszerte lehetővé teszi a közlekedési szolgáltatók számára az intelligens infrastruktúra kialakítását, a fenntartható értékteremtést a teljes termékletciklusra, valamint növeli az utasélményt és garantált rendelkezésre állást biztosít.

#### **Mentor Graphics Magyarország Kft.**

A Mentor Graphics Magyarország Kft.-nek több mint 100 alkalmazottja van, akik két fő területen végzik tevékenységüket.

IES Embedded részleg, a Mentoron belül az Integrated Electrical Systems divízió része, elsősorban járművek CAN, LIN, FlexRay és Ethernet alapú hálózatait tervező rendszerét (Capital Networks), valamint az elektronikus vezérlőegységek beágyazott middleware részét, az AUTOSAR Basic Software-t (Volcano VSTAR) fejleszti, továbbá különböző autóiipari alkalmazásokhoz nyújt szoftveres szolgáltatásokat.

A MicReD részleg, ami a Mentoron belül a Mechanical Analysis Division része, a félvezetők termikus vizsgálatára fejleszt, gyárt és támogat mérőeszközöket és olyan tesztállomásokat, amik teljesítmény-ciklálást a kiváltott strukturális degradáció termikus mérésével kombinálják. Ezeket a megoldásokat az általános félvezetőiparban használják, és támogatják a termikus szimulációt, valamint a LED alkalmazások, elektromos járművek és teljesítményelektronika specifikus követelményeit is.



## 2. A Siemens Magyarországon

### Siemens Gamesa Renewable Energy Kft.

A Siemens Gamesa Renewable Energy Kft. elsősorban az emberierőforrás-menedzsment területén nyújt támogatást a Siemens Gamesa Renewable Energy projektek számára világszerte. Mérnökei és technikusai (Site Managerek, üzembe helyező mérnökök, építésben dolgozó technikusok, minőségbiztosítási szakemberek, valamint munka- és környezetvédelmi tanácsadók stb.) világméretű beruházók mellett végzik a különböző projektek helyszíni kivitelezését. Feladatuk munkavégzés során a környezetvédelmi, egészségügyi, munkabiztonsági és minőségbiztosítási sztenderdek biztosítása.

A Siemens Gamesa magyarországi leányvállalata a külföldi projekteken túl magyarországi szél-turbinaparkok üzemeltetését és szervizelését is ellátja.

A budapesti Siemens Gamesa Tréning Központban, iparági szabványokon alapuló, biztonsági tréningeket oktatnak a szélenergia területén működő cégek szakemberei számára.

A Siemens Gamesa Renewable Energy Kft. 2016. december 1-jén vált ki a Siemens Zrt. divíziói közül és folytatja önállóan tevékenységét. A kiválás nem csak a Siemens Magyarországot érintő döntés volt: világszerte önállósodott az üzletág, eltérő időpontban.

Munkatársainak száma 130 fő, ebből 110 fő üzembe helyező mérnök-ként vagy technikusként járja a világot; a többi kolléga Budapesten irodai háttértámogató tevékenységet végez.

A Siemens Gamesa csoport a szél-turbina gyártáson túl aktív a napenergia hasznosításában is; fotovoltai-kus naperőművekhez szállít be kész megoldásokat.

### Siemens Healthcare Kft.

A Siemens Healthineers magyarországi tevékenységét a Siemens Healthcare Kft. látja el.

A Siemens Healthineers a Siemens AG önálló egészségügyi üzletága, amely az egészségügyi

szolgáltatók számára világszerte lehetővé teszi az értéknövelést azáltal, hogy támogatja őket a terjedő precíziós orvoslás, az átalakuló betegellátás, a javuló páciens körülmények és a digitalizálódó egészségügy felé vezető úton.

Az egészségügyi technológia terén vezetőnek számító Siemens Healthineers folyamatosan megújítja termék- és szolgáltatás portfólióját a diagnosztikai és terápiás képalkotás fő területein, valamint a labordiagnosztikában és a molekuláris gyógyászatban. Továbbá aktívan fejleszti digitális egészségügyi és vállalati szolgáltatásait.

A 2018. szeptember 30-án véget ért 2018-as pénzügyi évben a Siemens Healthineers 13,4 milliárd eurós bevételt és 2,3 milliárd eurós nyereséget termelt. A vállalat világszerte csaknem 50 000 alkalmazottat foglalkoztat.

További információkat az alábbi oldalon talál: [www.siemens-healthineers.com](http://www.siemens-healthineers.com)

### Valeo Siemens eAutomotive Hungary Kft.

A Valeo és a Siemens AG 2016 áprilisában írta a megállapodásukat egy vegyesvállalat létrehozásáról. A Valeo Siemens eAutomotive fő területe a nagyfeszültségű erőátviteli rendszerek gyártása az autóipar számára. A két alapító 50-50%-os részaránnyal rendelkezik a vegyesvállalatban.

Ezzel a megállapodással egy, a világpiacra vezető szerepet betöltő vállalkozás jött létre, melynek fő célja, az innovatív, elektromos hajtáslanchoz kapcsolódó termékek, úgymint: nagyfeszültségű alkatrészek, és rendszerek fejlesztése, az elektromos töltőberendezések gyártása és hatótávolszababítás a hibrid és elektromos gépjárművek piacára.

A vegyesvállalatnak K+F központjai vannak Franciaországban, Németországban, Kínában és Norvégiában, gyártóhelyek Európában Németországban, Magyarországon, Lengyelországban és Ázsiában, Kínában vannak.

# 3. Gazdasági környezet és kiemelt üzleti eredmények

## A gazdasági környezet rövid ismertetése

A Siemens Zrt. számára releváns makrogazdasági hatások közül az üzleti év során az alábbi tényezők érvényesültek jelentős mértékben:

- A folytatódó autóiipari beruházások pozitív hatással voltak több divízió (DF/PD, EM) rendelésállományára és árbevételére is.
- A munkaerőpiacon tapasztalható folyamatos foglalkoztatás bővülés és bérnövekedés hatására is a személyi jellegű ráfordítások növekedtek.
- A 2014-2020-as EU-s finanszírozási ciklus kihirdetett forrásai alapján a Mobility divízió (később Siemens Mobility Kft.) több beruházásra is sikeresen pályázott.
- Az olcsó import áram miatt az üzleti év során nem voltak fosszilis erőművi beruházások. Ugyanakkor további sikereket ért el a vállalat az erőművi karbantartási és felújítási projektjeiben.

## A Siemens Zrt. 2018-as éve a számok tükrében



# 2017 2018

## 3. Gazdasági környezet és kiemelt üzleti eredmények

### Divíziók kiemelt eredményei

#### Building Technologies (BT) divízió

- Az épületautomatikai és biztonságtechnikai termékek eladása a 2018-as gazdasági évben növekedett az előző gazdasági évhez képest.
- Az üzleti év folyamán az alábbi mérnöki továbbképzéseket (online, classroom) hajtotta végre a divízió a szerződött partneri körben:
  - Desigo rendszerek
  - Cerberus Pro tűzjelző rendszer
  - KNX (Gamma és Synco) automatizálási rendszerek
  - Climatix rendszerek
  - Albatros rendszerek
  - Hőmennyiségmérők
- A Kelenföld – Százhalombatta vasútvonal rekonstrukciójához szállított tűzjelző, oltásvezérlő és oltórendszereket a Siemens Mobility projektjéhez, mely környezetbarát megoldással biztosítja tűz esetén az automatikus oltást.
- Sikeresen bevezette az új RDS110 Okostermosztátot a hazai piacra, mellyel elnyerte a Construma kiállítás termékdíját is.
- Szakkivitelező partnerei több kiemelt hazai projekten vettek részt sikeresen, melyek keretében termékeik beépítésre kerültek irodaházakba, oktatási intézményekbe, lakóépületekbe, ipari épületekbe, bevásárlóközpontokba és számos egyéb épületbe, ahol lehetővé teszik az energiatékony és komfortos, környezetkímélő üzemeltetést.
- A BT 2 kollégája a magyarországi piacon túlmenően az SEE régióban is fontos szerepet tölt be, mint Sales és Technical Ambassador-ok.
- Az SEE régióban a BT magyarországi divíziója nyerte el a legjobb értékesítési csapat díját melyhez kiegészítésül egy csapatépítő program is az elismerés része.

#### Digital Factory (DF) divízió / Process Industries and Drives divízió (PD)

A divízió üzleti eredményei a tervek szerint növekedtek, ráerősítve a korábbi évek folyamatos fejlődésére.

Továbbra is a gyártásautomatizáláshoz kapcsolódó vevői igények jelentik a divízió fejlődésének motorját. A manuális folyamatok automatizálása vagy a meglévő automatizálási szint emelése egyre több vállalat stratégiájában kulcsfontosságú. Ebben a munkaerőpiaci helyzet is szerepet játszott a jól képzett szakemberek hiánya miatt.

Hajtástechnika területen is sikerült nagyobb felújítási munkákkal, komplex megoldásokkal kiegészíteni az alap terméküzletet.

Folytatódott a termékértékesítéshez kapcsolódó szolgáltatás portfólió bővülése is. A hagyományos szervizelemek mellett az új modulok megjelenésével a digitalizáció és az Ipar 4.0 irányába mozdult el a divízió.

Az automatizálás terjedésével egyre nagyobb az igény a szakemberek, főleg a gyártósor melletti üzemeltetők, karbantartók képzésére. Az ehhez nyújtott műszaki felnőttképzési moduljaik iránti érdeklődés jelentősen növekedett

A magyar piac fő húzó ágazata változatlanul az autóiipar, ami a divízió számára is az elsődleges üzleti potenciál. Az autóiipari végfelhasználók és a beszállítók jelentős arányt képviseltek a termékei, projektjei és szolgáltatásai megrendelői között.

Az autóiipari tevékenység mellett ugyanakkor sikerült a gyógyszer-, élelmiszer-, cement- és vegyipar területén is értékes együttműködések lebonyolítani.

Az évente ismétlődő vevői rendezvényeket a divízió komoly érdeklődés mellett rendezte meg. A rendezvényeken az újdonságok mellett főleg alkalmazási példákon keresztül igyekezett megoldást mutatni a felhasználóknak, rendszerintegrátor és gépgyártó partnereinek, valamint viszonteladóinak.

## 3. Gazdasági környezet és kiemelt üzleti eredmények

### Energy Management (EM) divízió

- A piac ipari és infrastrukturális területén is bővülés tapasztalható. Az infrastrukturális piac bővülése erősebb.
- Meghatározó trend az energiaszolgáltatási piacon a naperőmű parkok terjedése. Az ipar bővülésében továbbra is meghatározó – a számunkra előnyös – autó-, gyógyszer-, vegyipari beruházások.
- Európa egyik piacvezető MDI, TDI, PVC és klóralkáli termék gyártója a megfelelő termelési szint biztosítása érdekében egy új gyáregység építésébe kezdett, mely során nagy üzembiztonságú Siemens SIVACON MCC (motor control center) elosztó berendezések kerültek beépítésre.
- Az EM divízió is részt vett a csapágy és erőátviteli elemeket gyártó partner debreceni gyárának bővítési kivitelezésében, mely során 8DJH közepesfeszültségű berendezések, GEAFOL transzformátorok, SIVACON S8 és S4 kisfeszültségű tipizált berendezések kerültek az energiaszolgáltató rendszerbe.
- A divízió a 2 legnagyobb új naperőmű parkba, Paksra és Felsőzsolcára 20-20MVA - beton házas transzformátor állomás gyártón keresztül – szállított 34 db 8DJH közepesfeszültségű berendezést és kisfeszültségű készülékeket, emellett az MVM OVIT részére szállítottunk SIMOSEC típusú közepesfeszültségű kapcsolóberendezést és védelmi eszközöket.
- A ThyssenKrupp debreceni gyárához szállított a divízió nagyáramú tokozotsín rendszert, bővítve a terjedelmét az eddig leszállított energiaszolgáltatási rendszernek.
- Vezető gumibroncs-gyártók közé tartozó partnereink stratégiai energiaellátását biztosító gyöngyhalászi alállomáshoz szállított az EM divízió 2 darab nagyfeszültségű megszakítót.
- Magyarország egyik meghatározó betonházas transzformátor állomás gyártójától további megrendelések érkeztek.
- A német autómárka kecskeméti gyárának üzem-bővítése kapcsán a divízió sikeresen pályázott az új festőüzem súlyponti elosztó berendezéseinek szállítására, melyre a megrendelés április végén meg is érkezett.
- A 2019-ben megnyitásra kerülő új sport- illetve zenei rendezvények helyszínéül szolgáló létesítmény megépítése kapcsán megbízható energiaszolgáltató rendszer kiépítésére kapott megbízást a divízió, mely négy alállomáson 8 darab SIMOSEC közepesfeszültségű kapcsolóberendezést tartalmaz, ami 34 mezőt jelent. A hálózati védelmi rendszer a SIPROTEC 5, ezenkívül a szállított 10 db 1,6MVA GEAFOL transzformátort a csepeli gyár biztosította. Mindezek mellett SIVACON LI tokozott sín rendszert szállítottunk.
- Magyarország egyik vezető áramszolgáltató vállalatának rendszerében a hálózati meddőteljesítmény kezelésére szolgáló söntfojtók kapcsolását Siemens nagyfeszültségű megszakítók végzik. A jelenlegi megrendelés 6db 72kV-os söntfojtó megszakító szállításáról szólt, emellett karbantartási szerződést is kötöttünk a felsőzsolcai alállomás 400kV-os Siemens megszakítóinak karbantartására.
- Az orvosi eszközök gyártásával foglalkozó német partner a gyöngyösi üzemét szeretne volna bővíteni új technológiák alkalmazásához, illetve orvostechnikai eszközök gyártásához. A divízió mérnök kollégáinak összehangolt csapatmunkájának köszönhetően elkészült a Siemens megoldása a közép- és kisfeszültségű rendszerekre, melyben széles termékpalettánknak köszönhetően egyedülként tudtunk kompromisszumok nélküli megoldást kínálni minden műszaki kihívásra.
- A világ egyik vezető szén-szál gyártó termelési kapacitás bővítésének hatására elkerülhetetlené vált az energiaellátó rendszerek fejlesztése villamos területen nagy és közepesfeszültségen egyaránt. A jelenlegi fejlesztésben közép- és nagyfeszültségű megoldásokat szállítottunk.
- A divízió a partnereinek köszönhetően erős piaci pozíciót értünk el a közép- és kisfeszültségű energiaszolgáltató berendezések területén.

## 3. Gazdasági környezet és kiemelt üzleti eredmények

### Energy Management Budapesti Üzem

- A 2018-as gazdasági évben megkezdődött a nagyobb méretű és teljesítményű transzformátorok gyártására való felkészülés. Ezeket a transzformátorokat a megújuló erőforrások felhasználására, szélerőművekbe, szolár parkokba lehet beépíteni. Ennek érdekében új gyártóeszközökbe is beruháztak.
- Minden változás középpontjában a takarékos (lean) anyagfelhasználás és a termelés ellenőrzését/folyamat digitalizálását követően azonnal létrehozható elemek állnak.
- A telephelyen számos kezdeményezés indult a munkatársak hosszú távú elkötelezettségének növelésére. Büszkék vagyunk kollégáinkra, a teljesítményt pedig nagyra értékeljük. Az Energy Management Budapesti Üzem megnyitotta kollégái számára a Trafó Éttermet, 100 kölcsönzött munkaerőt állományba vett, valamint átalakította bónuszrendszerét és megünnepelte jubiláló kollégáit is, hogy megmutassa, minden itt dolgozó kolléga fontos számunkra.

### Power and Gas (PG) divízió / Power Generation Services (PS) divízió

- A divízió hosszú távú karbantartási szerződéseket kötött négy üzemelő Siemens gázturbinára. Ezekből kettő az ország egyik legnagyobb vegyi üzeme biztonságos energia ellátásában vesz részt, kettő pedig a villamos energia rendszer csúcserőműveként működik.
- Petrolkémiai üzembe szállított új ipari gőzturbinát, tervezett turbina karbantartásokat és irányítástechnikai rekonstrukciókat hajtott végre.
- Rendelésállománya számottevően nőtt és további nagy volumenű szerződéseket készített elő.

### Power and Gas Budapesti Üzem

- A telephely portfólió bővítési törekvéseinek köszönhetően 2018-ban a turbinalapátgyártást magas termelési kapacitás-kihasználtság jellemezte.
- A gazdasági év elején a gyáregység kapcsolódott a MindSphere platformhoz, a Siemens felhőalapú IoT operációs rendszeréhez, amellyel a telephely hatékonyabban jelezheti előre a gépek karbantartási ciklusait, azonnali beavatkozást eszközölhet és javíthatja a termelés hatékonyságát.
- Digitalizációs fejlesztések részeként elindult két kollaboratív mobil szállítórobot tesztelése a turbinalapát gyártás területén.
- Az előző év beruházásának köszönhetően elkészült a 10.000 m<sup>2</sup>-es új gyártó csarnok. A melegoldali turbinalapátok gyártásának Berlinből Budapestre történő fokozatos áthelyezése ütemterv szerint 2018 tavaszán megkezdődött.
- A telephely területe egy 130 férőhelyes, 3.500 m<sup>2</sup>-es dolgozói parkolóval és egy 13.200 m<sup>2</sup>-es kültéri raktárral bővült, utóbbi fedezheti további beruházások helyigényét.



# 4. Működés, szervezeti felépítés

## Igazgatóság

**A Siemens Zrt. Igazgatósága (Board) egy háromtagú irányító testület, tagjai: Dale A. Martin elnök-vezérigazgató, Károlyi Zsolt gazdasági igazgató, és Goszták Árpád, a Power and Gas Budapesti Üzem gazdasági igazgatója.**

**Dale A. Martin**, a Siemens Zrt. elnök-vezérigazgatója Németországban és Ausztriában nőtt fel. A bécsi Wirtschaftsuniversität Wien menedzsmint és exportmarketing szakán diplomázott 1984-ben. Szakmai karrierjét Bécsben, az AWT International Trade and Finance Corporationnál kezdte, majd ügyvezető igazgató helyettesként dolgozott az AWT Services Hongkongnál. A Siemens-hez 1991-ben csatlakozott, 1992-től a cég magyarországi telekommunikációs üzletágának CFO-ja volt. Később párhuzamosan töltötte be a Siemens Rt. és a Magyar Kábelművek Rt. CFO pozícióját. 2000-től a Siemens Japán Healthcare üzletágánál, majd 2004-től a Siemens szlovákiai leányvállalatánál dolgozott hasonló pozícióban. 2010-ben nevezték ki a Siemens Zrt. elnök-vezérigazgatójává. 2013 májusától a Német-Magyar Ipari és Kereskedelmi Kamara elnöke.

**Károlyi Zsolt**, a Siemens Zrt. gazdasági igazgatója 1989-ben diplomázott a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetemen. 1991-ben kezdett „területi Kaufmann-ként” a Siemens Kft.-nél dolgozni. 1995–1996-ban a Siemens AG müncheni központjában a leányvállalatok kontrollingjával foglalkozó osztályon dolgozott. Magyarországra történő visszaérkezése után először a Siemens Telefongyár Kft.-ben, utána pedig a Siemens Rt.-ben számviteli vezetői pozíciót töltött be. 2001 és 2011 között a Siemens Erőműtechnika Kft. gazdasági ügyvezető igazgatói pozícióját töltötte be. A hazai Siemens vállalatok egyesülése után 2011 óta a Siemens Zrt. gazdasági igazgatója.

**Goszták Árpád**, Szolnokon szerzett közgazdász diplomát és 1996-ban került a Magyar Kábel Művekhez a Német-Magyar Ipari és Kereskedelmi Kamara által létrehozott duális, kétnyelvű gazdasági képzés keretében. 1998-2005 között a Siemens Rt.-ben dolgozott controlling és értékesítési területeken, 2006-tól a Siemens Erőműtechnika Kft. termelési gazdasági vezetője, majd 2011 óta a Siemens Zrt. részeként működő Power and Gas telephely gazdasági igazgatója.

## 4. Működés, szervezeti felépítés

**A Siemens Felügyelőbizottsága felügyelő testület, amely évente kétszer ülészik: egyszer Budapesten, egyszer Bécsben.**

### Felügyelőbizottság

A Siemens Felügyelőbizottsága felügyelő testület, amely évente kétszer ülészik: egyszer Budapesten, egyszer Bécsben.

A Siemens Zrt. Igazgatósága beszámolási kötelezettséggel tartozik a Felügyelőbizottság részére. Bizonyos témakörökben a Felügyelőbizottság előzetes hozzájárulása szükséges az Igazgatóság döntéseit illetően. A Felügyelőbizottság tagjai a Siemens AG Österreich elnök-vezérigazgatója és gazdasági igazgatója, dolgozói képviselők (a három telephely egy-egy képviselője), valamint külsős tagok. A Felügyelőbizottsági ülésen részt vesz továbbá az Ernst and Young, mint könyvvizsgáló és Georg Pammer, a Siemens AG Österreich regionális koordinátora, mint tanácsadó. A Felügyelőbizottság nevezi ki az Igazgatóság tagjait, akik mandátuma jelenleg 3 évre szól.

**A Siemens számára a compliance szó többet jelent a törvények és belső szabályok, mint például az Üzleti Magatartáskódex betartásánál.**

### Compliance

A Siemens világszerte a tiszta üzletet képviseli- ez a mi kompromisszum nélküli álláspontunk. Ezt várjuk el magunktól, munkatársainktól, vezetőinktől és az igazgatóság tagjaitól, de az ügyfeleinktől, partnereinktől, valamint valamennyi érdekelttől is.

A Siemens számára a compliance szó többet jelent a törvények és belső szabályok, mint például az Üzleti Magatartáskódex betartásánál. A compliance a döntések és tevékenység alapját képezi, és az üzleti feddhetetlenség alapvető része. A compliance nem egy program, amelyet végre kell hajtani, hanem az a mód, ahogyan a feddhetetlenség a Siemensnél megvalósul.

A korrupció és a tiszta verseny megsértésének elkerülése a legnagyobb prioritást élvezi a Siemensnél. „Csak a tiszta üzlet a Siemens üzlet” – hangzik a vállalat mottója.

A sikeres Compliance-t állandó kihívásként értelmezzük: a Siemens Compliance szervezet és a Compliance rendszer folyamatosan fejlődik és alkalmazkodik a változó piaci és üzleti követelményekhez.

## 4. Működés, szervezeti felépítés

### Munkatársak

A 2018 tavaszi HVG Állásbörze Országos Képzési és Karrier napokon végzett felmérésben az álláskeresők a Siemens-t a Top 10 munkáltató közé sorolták az alapján, hogy hol dolgoznának a legszívesebben.

A pozitív eredmények oka, hogy a cég erős vállalatirányítással rendelkezik, megfelelő képzéseket biztosít munkatársai számára és pénzügyileg is stabil. Ezen felül számos juttatást biztosít kollégáinak, amelyek közül érdemes kiemelni az átlag feletti cafeteria-t, a teljes körű egészségbiztosítást, a tulajdonosi szemléletet erősítő részvényprogramokat vagy például az ajánlási bónuszt.

A cégcsoport állományi létszáma 2017-től 2018. szeptember végére 411 fővel emelkedett. A magyarországi Siemens-csoport a hozzá tartozó termelő, fejlesztő, szolgáltató és kereskedelmi tevékenységet végző hazai vállalatokkal a 2018-as üzleti év végén így együttesen több mint 3 122 munkatársat foglalkoztat, a kölcsönzött és a gyakornoki munkavállalók száma pedig átlépte a 429 főt.

### Employer Branding stratégia

A Siemens meggyőződése, hogy a legnagyobb érték az a munkatársi bázis, amely a jövőt és a fejlődést formálja napról napra, ezért nagy hangsúlyt fektet arra, hogy vonzó munkáltatói márkát alakítson ki mind a toborzási piacon, mind a meglévő kollégái körében. Ennek érdekében – az anyaházzal szoros együttműködésben – felállította employer branding stratégiáját, amelynek egyik legfontosabb célkitűzése, hogy megnyerje a legígéretesebb tehetségeket és hosszú távon elkötelezetté tegye, megtartsa őket.

A vállalat központi irányelveit követve, anyaházi támogatással a stratégia megvalósítására részletes akcióterv készült. A cég munkatársai számos eseményen képviselik a márkát és hirdetik a munkáltatói értékígéretet a jövő tehetségei számára. Az employer branding kommunikációjára egy új, megkülönböztető arculatot is kidolgozott a vállalat, amellyel célja, hogy küldetését és legfőbb üzeneteit eljuttassa a célcsoporthoz.

A vállalat a 2018-as üzleti évben többek között az alábbi fontos fejlesztési mérföldköveket érte el:

- A globális employer branding irányelvek alapján bevezettük a munkáltatói arculatot, amely középpontjában a kollégáink állnak. Ennek köszönhetően minden jelenlegi vagy jövőbeli munkatársunk irányába történő kommunikáció esetén a munkáltatói arculatot használjuk.
- A toborzás területén átalakult és modernebb lett a jelentkezési felület valamint a hirdetések kreatívja, illetve új kommunikációs anyagokkal bővítettük, tettük könnyebbé az interjúfolyamatot. Szintén javítottunk a jelöltélményen azáltal, hogy informatív, életteli teli külsőt kapott a HR osztályunk.



- Folyamatosan üzemeltetjük az ún. First Working Day programot, mely során az új kollégák már az első napjukon megismerik a vállalatot és annak kultúráját, így azonnal elköteleződhetnek a cég egész világot behálózó megoldásai és innovációi mellett.
- A Siemens Magyarország nagy sikerrel vett részt a HVG és Műegyetemiál-lásbörzéken az év tavaszi és őszi szezonjában is, ahol számos jelölt regisztrált és ez remek alkalom volt új munkatársak megszerzésére.
- Hagyományteremtő céllal hoztuk létre a Siemens Szakmai- és Karriernapot 2018 őszén, ahol tapasztalt szakemberek ismerkedhettek meg izgalmas kerekasztal-beszélgetések során a vállalattal és annak területeivel, megoldásaival.
- A 2018-as évben még inkább kinyitottuk kapuinkat az egyetemi kapcsolataink irányába: szponzoráltuk a BME Egyetemi Napokat, valamint szakmai napot rendeztünk a Műegyetem Schönherz Kollégiumában megrendezett Schönherz QPa-n a villamosmérnöki kar hallgatóinak.
- A Siemens Zrt. duális képzési palettája újabb együttműködéssel bővült: a BGE és a BME mellett 2019 februárjától már az Óbudai Egyetemen is elindult duális képzésünk villamosmérnöki alapképzési szakon.
- A vállalat külső kommunikációja során toborzási témában is nyitott a közösségi média csatornáira fel is és törekszik arra, hogy az anyaházi irányt követve támogassa az interaktív párbeszédet. Emellett saját közösségi felületein is megosztja a hazai Siemens tehetségek történeteit mind videó mind interjú formájában ezáltal is közelebb hozva a céget a potenciális jelentkezőkhöz.
- Két budapesti gyártó telephelyünk toborzását ösztönözve kollégáink arca megjelent a város több pontján felbukkanó óriásplakátokon is.
- A Siemens AG globálisan folytatja a Share Matching Plan részvényprogramot, hogy a munkatársak körében erősítse a tulajdonosi szemléletet azáltal, hogy részvényekkel a Siemens társtulajdonosaivá válhassanak.
- A Siemens Zrt. a 2018-as sikeres program után 2019-ben is elindítja a Local Talent Programot, amivel a meglévő kollégákat motiválja és számukra képzést, új kihívásokat nyújt. Az egy éves program során a potenciális tehetségek projektmunkákat dolgozhatnak ki, részt vehetnek készségfejlesztő tréningeken és tudásukat új területen próbálhatják ki.

## 4. Működés, szervezeti felépítés

**A Siemens felelősséggel tartozik ügyfelei és munkatársai iránt, ezért támogatja a diszkriminációmentességet és az esélyegyenlőséget.**

### Egyenlő esélyek jelenlegi és leendő munkatársaink, partnereink számára

A Siemens Üzleti Magatartáskódexe tartalmazza az alapvető emberi jogokat, amelyek megilletik a vállalat összes munkatársát.

A Siemens Zrt. mindenki számára biztosítja az esélyegyenlőséget, így a megváltozott munkaképességű munkavállaló semmilyen diszkriminációban nem részesül sem a kiválasztási folyamat során, sem munkaviszonyának fennállása alatt.

A vállalat ugyanezt az üzleti magatartást várja el partnereitől is, ezért kizárólag olyan partnerekkel szerződik, akik megfelelnek az egyenlő bánásmód és a diszkriminációmentesség alapelveinek: semmiféle érdekelletét nem okoznak, és nemzetközileg elismert normákkal azonos biztosítékokat nyújtanak.

### Integrált irányítási rendszer

A Siemens Zrt. mindhárom telephelyén integrált irányítási rendszereket működtet. Valamennyi telephelyen kiemelt fontosságú a minőségirányítási, a környezetközpontú, az energia- valamint a munkahelyi egészségvédelem és biztonságirányítási rendszere.

A bevezetett rendszerek célja, hogy a vállalat termékeinek és szolgáltatásainak magas szintű minősége az ügyfelek kiemelt elégedettségét szolgálják, valamint tevékenysége környezeti, munkavédelmi- és munkaegészségügyi kockázatai teljes körűen feltárhatók és értékelhetők, egyúttal szisztematikusan csökkenthetők legyenek beleértve az energiahatékonyság szempontjait is, ezzel megteremtve a biztonságos és egészséges, munkakörülményeket és a munkatársak elégedettségét.

A célok eléréséhez járulnak hozzá a vállalat globális programjai: Serve the Environment, Product ECo Excellence, a Healthy@Siemens és a Zero Harm Culture@Siemens kezdeményezés.

Az egészségmegőrzéssel kapcsolatos aktivitásainkat egy átfogó, tudatos, eredményekre építő, az ellenőrzést és mérést is magába foglaló fenntartható egészségmenedzsment rendszerbe vezettük be, melynek minőségi színvonalát, érettségét 2016-óta egy cégszintű, minden telephelyre kiterjedő un. Healthy@Siemens Label is kiválóan tanúsít. A Zero Harm Culture területén indítottuk el a SWAT (Safety Walk&Talk) gyakorlatot valamint a Safety Essentials kezdeményezéseinket, mely során tudatosítani kívánjuk a szervezet minden szintjén a biztonság kiemelt fontosságát a baleseti kockázatok csökkentése érdekében.

# 5. Kutatás + Fejlesztés

A Corporate Technology terület létszáma az üzleti év során folyamatosan bővült és 2018. szeptember 30-án megközelítette a 70 főt.

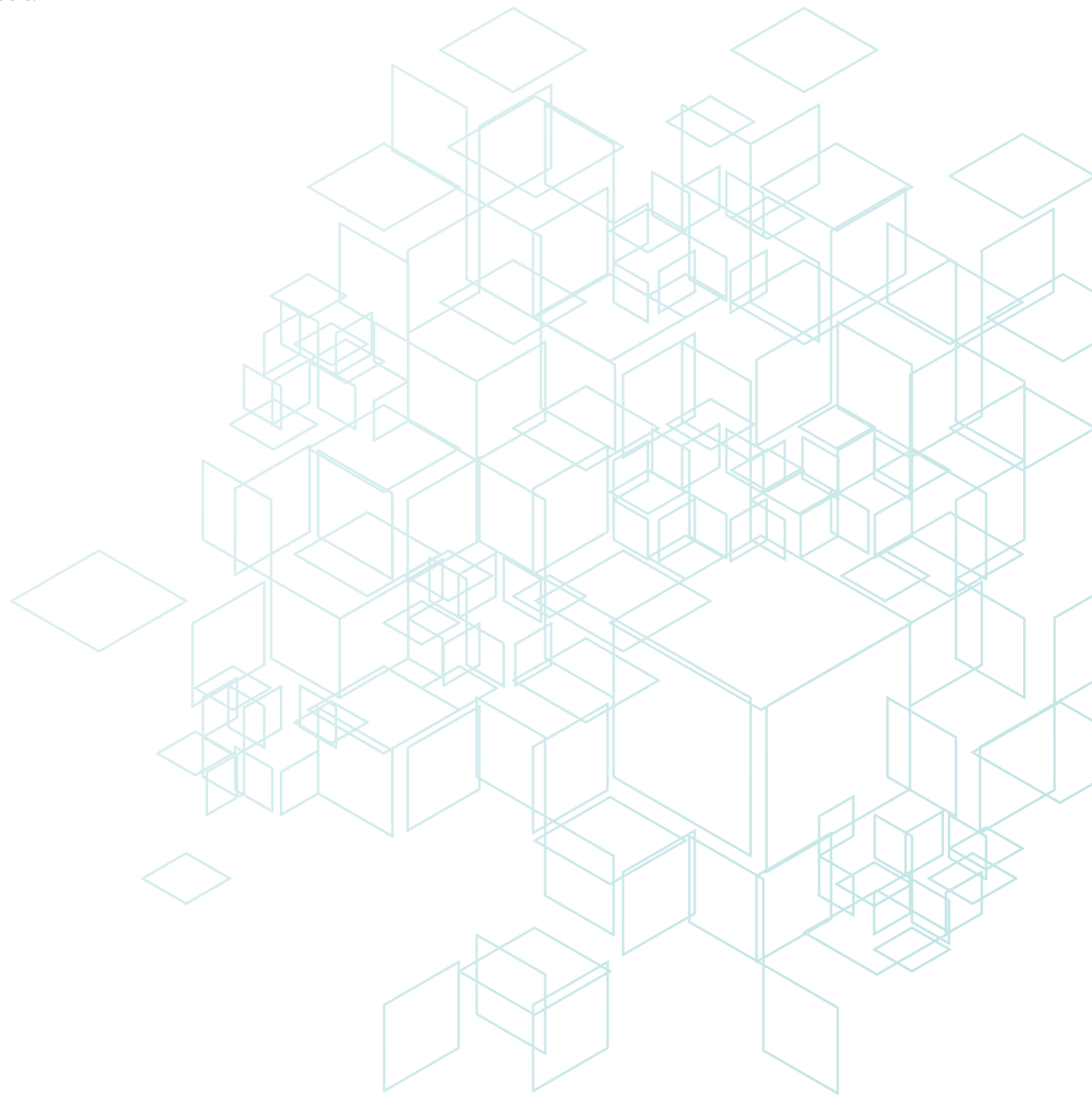
Az Európai Bizottság által finanszírozott, hibrid hajtás fejlesztésére irányuló H2020 projekt 2018 májusában kezdődött el. Az üzleti év során kibővült az együttműködés a Valeo-Siemens csoporttal.

Az elektromos repüléssel foglalkozó területet érintette a 2018. május 31-én bekövetkezett halálos baleset, melynek kivizsgálását követően a hatóságok igazolták, hogy nem műszaki hiba okozta a gép lezuhanását.

A Gizella úti telephelyen teljesítményelektronikai kutatás-fejlesztési tevékenység valósult meg.

A Késmárk utcai telephelyen erőműves alkalmazású gőzturbina rendszerek szerkezeti fejlesztése történt.

A Rákóczi úti telephelyen transzformátorokkal, illetve mérnöki szoftverekkel kapcsolatos kutatás-fejlesztési tevékenység zajlott.



# 6. Társadalmi elkötelezettség

## Társadalmi felelősségvállalás

A Siemens a társadalmi felelősségvállalás jegyében a 2018-as üzleti évben is kiemelt figyelmet fordított olyan kezdeményezésekre, melyek összhangban állnak vállalati küldetésével, társadalmi elkötelezettségéhez kapcsolódva értéket teremtenek a Siemens munkatársai és a működési környezete számára egyaránt, valamint támogatást jelentenek a rászorulóknak.

Közép- és hosszú távú elkötelezettségei sorában a Társaság jelentősebb szerepvállalásai az alábbiak voltak:

- Egy alapítvány támogatása a Siemens éves, 2018-as ügyfélrendezvényén. A 2017-es évi adományhoz hasonlóan az adományozott összegből az alapítvány a Csepeli Gyermekeotthon lakói számára szervez programozási tréninget, a Siemens számára kiemelt fontossággal bíró digitalizáció jegyében. A Digitális Tudásért Alapítvány tevékenységét bemutathatta a Siemens Zrt. kiemelt partnerei számára is
- A vállalati stratégia fókuszába eső, a Siemens célkitűzéseivel összhangban lévő alapítványok, konferenciák támogatása az üzleti év során
- Karácsonyi támogatás – az ünnepek előtti ajándékokra szánt összegből – az SOS Gyermekfalvak, az Együtt a Daganatos Gyermekéért Alapítvány, az Autispektrum Egyesület, valamint a Napfény a Beteg Gyermekéért Alapítvány számára
- 2014 őszétől a Siemens vállalati önkéntes programját a Siemens Önkéntes Közösség koordinálja. Az elmúlt üzleti évben a munkatársak 9 alkalommal vettek részt szervezett önkéntes projekteken, melynek köszönhetően 6 szervezet és alapítvány munkáját tudta támogatni a Siemens.
- A vállalat használt bútorokat adományozott a Hajós Alfréd Alapítványnak, a Nagy László Iskolának, valamint a Szerűskerti Napraforgók Alapítványnak.
- A Német-Magyar Kereskedelmi és Iparkamara tagjaként kiemelt támogatója volt a Kamara 25 éves jubileumi évének, és az azt átfogó eseménysorozatnak
- A Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért (BCSDH), a Hungarian Business Leaders Forum (HBLF), valamint a Magyar Adományozói Fórum (MAF) aktív tagjaként a gazdaság és társadalom fenntartható fejlődéséhez járult hozzá.

## Siemens Önkéntes Közösség

2014 őszétől a Siemens vállalati önkéntes programjait a Siemens Önkéntes Közösség (SÖK) koordinálja. Egy munkatársi kezdeményezés indította el a mozgalmat, mely rövid időn belül számos kollégát szólított meg.

A Siemens Zrt. a nemes ügy mellé állt, a mozgalom stratégiai törekvéseit maximálisan támogatja, továbbá adományozási tevékenységében ma már az „Önkéntesség + Adomány” elv alkalmazására törekszik.

A SÖK tevékenységét önálló „szervezetként” végzi, évente beszámol eredményeiről és terveiről a munkatársak delegáltjai, valamint a vállalat vezetése előtt. Ez alkalmat biztosít arra is, hogy a SÖK stratégiája évről-évre az alakuló dolgozói igényekhez, motivációkhoz igazodjon.

A SÖK mára egy dinamikusan fejlődő, a munkatársi igényekhez igazodó, folyamatosan megújuló közösségformáló programmá vált, amely mind a társadalom, mind a munkatársak irányába kifejti tevékenységét. Ez a komplexitás jelenti a szervezet sikerének egyik kulcsát: a rendkívül motivált önkéntes munkatársakat.

A SÖK tevékenysége három területre fókuszál: szociális segítségnyújtás, oktatás, gyermek- és ifjúságvédelem, valamint a környezetvédelem.

A 2018-as üzleti évben a vállalat munkatársai összesen 9 alkalommal vettek részt szervezett önkéntes projekteken, melynek köszönhetően 7 szervezet és alapítvány munkáját támogatták.

## 6. Társadalmi elkötelezettség

### Oktatás

A Siemens számára kiemelten fontos a jó szakembergárda, a megfelelő utánpótlás biztosítása.

- A Társaság a több mint 125 éves hagyományral rendelkező németországi minta alapján mintegy 20 évvel ezelőtt elsőként vezette be a duális képzést hazánkban gazdasági területen. Ipari szakoktatás terén a 2012/2013-as tanévben indult meg az oktatás a gödöllői Madách Imre Szakközépiskola, Szakiskola és Kollégiummal együttműködve. Jelenleg 41-en tanulnak hegesztő, ipari gépész, gépi forgácsoló és mechatronikai technikus szakokon.
- A Siemens a 2018-as évben is folytatta a 2015/16-os tanévben megkezdett együttműködést a Budapesti Gazdasági Egyetemmel, amelynek keretében 16, nemzetközi gazdálkodás szakos, duális képzésben részt vevő hallgató tölti a vállalatnál a gyakorlati idejét.
- A vállalat szoros kapcsolatot ápol számos felsőoktatási intézménnyel, köztük kiemelten a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetemmel.
- A Siemens 2016-ban jelentette be, hogy az országban elsőként indít duális rendszerű, műszaki mesterképzést, a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetemmel karöltve. Az Oktatási Hivatal által akkreditált képzés előnye, hogy az egyetemisták az elméleti tudást az oktatási intézmények falai között sajátíthatják el, miközben a Siemensnél a munkaerőpiac elvárásainak megfelelő gyakorlati tapasztalatra tesznek szert. A 2017 februárjában indult képzés a BME Villamosmérnöki és Informatikai Kara villamosmérnöki MSC szakára épül
- A Siemens Zrt. 2017-től részt vesz az Andrásy Gyula Budapesti Német Nyelvű Egyetem "Sokszínűség és digitális fejlődés" ösztöndíjprogramjában, amely lehetőséget kínál az Egyetem vezetés és szervezés mesterszakán tanuló tehetséges női hallgatóknak – a jövő női vezetőinek –, hogy szakmai és vezetői készségeiket fejlesszék.
- Az üzleti évben az Óbudai Egyetemmel újabb BSc szintű duális képzési megállapodást kötött a vállalat, melynek célja, hogy a jövő mérnökei már tanulmányaik alatt megszerezzék azt a versenyképes gyakorlati tudást, amelyet a későbbiekben a Siemens munkatársaiként is hasznosíthatnak.

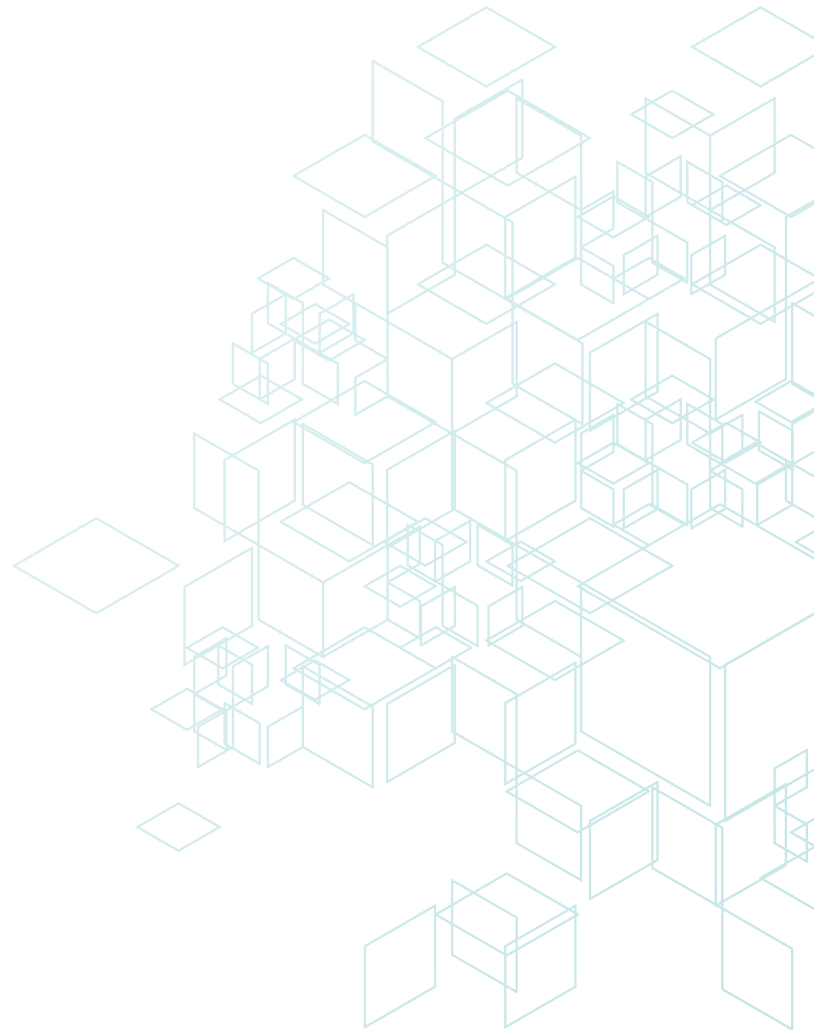


# 7. Környezetvédelem és energiatudatosság

A Siemens határozott törekvése, hogy élen járjon a környezeti fenntarthatóság területén. A vállalat világszerte és lokálisan is elkötelezett a környezetbarát termékek és szolgáltatások fejlesztése mellett; saját működését folyamatosan optimalizálja, a környezettudatosság érdekében nyit a megújuló energiaforrások és zöld technológiák felé.

A Siemens 2015 szeptemberében jelentette be azt a szándékát, hogy a vállalalkozási tevékenységből eredő karbon lábnyomot 2020-ra a felére csökkenti, 2030-ra pedig klímasemlegesé teszi. E karbonmentesítő cél elérése érdekében a Siemens négy különböző területre összpontosít. Először, az Energiahatékonysági program (EEP) keretében a cég saját épületeinek és gyártó létesítményeinek energiafogyasztását csökkenti igazolható módon. Másodsor, a megosztott energiarendszerek (DES) fokozott használatával optimalizálja a vállalat energiaköltségeit annak helyszínein és termelőüzemeiben. Harmadsor, a Siemens szisztematikusan alacsony kibocsátású járműveket használ és e-mobilitási koncepciókat alkalmaz világszintű járműflottájában. Negyedszer, a cég a tiszta energiamix elérését tűzte ki célul azzal, hogy a villamos energiát egyre növekvő arányban olyan forrásokból szerzi be, amelyek alacsony CO<sub>2</sub> kibocsátás mellett vagy CO<sub>2</sub> kibocsátás nélkül állítják azt elő, mint például a szélenergia vagy a hidro-elektromos energia.

A Siemens Zrt. hosszú távú célja, hogy aktív szereplője legyen egy fenntartható jövő megalapozásának. Termékeik gyártási folyamataiban az innovatív, környezet- és energiatudatos előállítással törekszik a fenntarthatóságra. Valamennyi telephely évek óta hajt végre olyan fejlesztéseket, amelyek a hatékony energiafelhasználást és a károsanyag kibocsátás csökkentését célozzák. A zöld területek gondozásával, a hulladékgazdálkodás folyamatos fejlesztésével valamint az energiahatékonysági projektjeivel tovább növeli elkötelezettségét a fenntarthatósági alapelvek iránt.



Siemens Zrt.  
1143 Budapest,  
Gizella út 51–57.