

BUSINESS TO SOCIETY - RAPPORT 2022

# Onze impact op de samenleving

**SIEMENS**



**VOORWOORD**

Elke graad telt 3

---

**ONZE ECONOMIE**

Duurzame waarde voor Nederland 5

---

**INVESTEREN IN MENSEN**

Een leven lang leren en ontwikkelen 8

---

**INNOVATIE**

Succesvol innoveren in de keten 11

---

**KLIMAAT EN MILIEU**

Duurzaamheid als strategische ambitie 14

---

**LEEFOMGEVING**

Bereikbaar, gezond en veilig leven 17

---

**ONZE SAMENLEVING**

Naar een eerlijke en solidaire samenleving 20



# Elke graad telt

Alarmerende berichten over de voortschrijdende opwarming van de aarde en de afnemende biodiversiteit. De Russisch-Oekraïense oorlog en geopolitieke ontwikkelingen, met alle mogelijke gevolgen van dien voor onze energievoorziening. Zorgen rondom de stokkende aanvoer van grondstoffen.

Nadat onze samenleving dit jaar weer langzaam op gang kwam, bleken de grote uitdagingen waar we voor stonden niet verdwenen te zijn. Integendeel: onze kwetsbaarheid is op vele fronten nog nadrukkelijker aan het licht gekomen. Het besef groeit daarbij dat de coronapandemie uiteindelijk wellicht een relatief kleine vloedgolf zal blijken, in vergelijking met de enorme dreiging van klimaatverandering die steeds nadrukkelijker haar schaduw vooruitwerpt.

Om als maatschappij weerbaarder te worden en de toekomst van onze planeet veilig te stellen voor onszelf en voor de generaties ná ons, moeten we ingrijpen. Het is een handschoen die Siemens, als Europees techbedrijf, graag oppakt. Op steeds meer fronten zetten we in op verduurzaming: binnen onze eigen organisatie én binnen onze totale supply chain. Als strategisch kader voor verduurzaming lanceerden we in 2021 een ambitieus programma dat richting geeft aan onze inspanningen op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen: DEGREE.

De wetenschappelijk onderbouwde doelstellingen binnen dit programma liegen er niet om. Zo streven we naar een CO<sub>2</sub>-neutrale bedrijfsvoering in 2030 en een CO<sub>2</sub>-neutrale toeleveringsketen in 2050. Ook voor afvalreductie leggen we de lat hoog: van 50 procent minder restafval in 2025 (ten opzichte van het fiscale jaar 2021) willen we groeien naar 100 procent afvalreductie in 2030. En uiterlijk in 2030 wil Siemens wereldwijd komen tot een volledig ecologisch re-design van het productportfolio. Maar DEGREE gaat verder dan uitstootreductie, afvalvermindering en slim grondstoffengebruik alléén. Zo omvat dit programma ook ambitieuze doelstellingen op het vlak van ethiek, gelijkheid, governance en goed werkgeverschap.

Om tot een betere wereld te komen, zullen we ons gedrag moeten veranderen en tot een andere omgang met de wereld om ons heen zien te komen. Technologie alléén gaat onze problemen niet oplossen. Maar: technologie kan ons wel degelijk helpen om alle uitdagingen het hoofd te bieden. Niet voor niets is ons uitgangspunt 'technology with purpose'. Oftewel: slimme oplossingen die onze klanten in staat stellen om hun eigen ambities op het gebied van duurzaamheid vorm te geven en hun voetafdruk te verkleinen. Van Digital Twins van producten, installaties en complete systemen die het energieverbruik verlagen en de efficiëntie verhogen, tot geavanceerde middenspanningsinstallaties die werken zonder het schadelijke SF<sub>6</sub>-gas. En van het leveren van een belangrijke bijdrage aan de realisatie van 'stekkerdozen op zee' voor de aansluiting van offshore windparken tot de ontwikkeling van digitale tools waarmee bedrijven hun Product Carbon Footprint (PCF) over de gehele keten in kaart kunnen brengen. Daarnaast zoeken we nadrukkelijk de samenwerking met maatschappelijke partners en kennisinstellingen. Zo werken we bijvoorbeeld samen met TU Delft om ons elektriciteitsnet digitaal weerbaar te maken.

'Every degree counts'. Er is geen tijd meer om te wachten met acteren; de uitdagingen waarvoor we ook in Nederland staan, zijn simpelweg te groot en zullen alleen maar complexer worden naarmate we langer wachten. In dit Business to Society-rapport laten we zien welke impact we hebben en willen hebben op de maatschappij.

**Dirk De Bilde**  
CEO Siemens Nederland N.V.

December 2022



Dit verslag beschrijft de maatschappelijke impact van de volgende onderdelen binnen Siemens in Nederland, die ieder op hun eigen terrein vooroplopen met innovatieve technologie, de focus op digitalisering en toepassing van data analytics en kunstmatige intelligentie.



### Smart Infrastructure

is gespecialiseerd in techniek en digitale oplossingen voor het intelligent inrichten en duurzaam verbinden van energiesystemen, gebouwen en industrieën.



### Siemens Mobility

is leverancier van railinfrastructuur, rollend materieel (waaronder treinen en trams), oplossingen voor intermodaal mobiliteitsmanagement en daarbij behorende services.



### Digital Industries

is toonaangevend met advies en ondersteuning van industriële automatisering en aandrijftechniek en helpt bedrijven industriële processen te digitaliseren.



### Mendix

levert een toegankelijk 'low-code' platform waarmee zowel technische als niet-technische mensen applicaties kunnen ontwikkelen.

ECONOMIE

# Duurzame waarde voor Nederland

Siemens is verweven met Nederland. Onze bijdrage aan de Nederlandse maatschappij en economie is breed en strekt van onze eigen economische activiteit tot het genereren van economische waarde voor anderen. Aan de ene kant zijn we werkgever en anderzijds zijn we opdrachtgever en afnemer van producten en diensten. En als veelgevraagd samenwerkingspartner in consortia en joint ventures – waaronder bedrijven die cruciaal zijn voor de Nederlandse economie – leveren we economische waarde voor het land.



### **Versterken internationale concurrentiepositie**

De levensmiddelen- en voedingsindustrie, machinebouw, landbouwtechnologie en de semiconductor- en chipindustrie: voor veel bedrijven en clusters die belangrijk zijn voor de Nederlandse exportpositie, is Siemens een cruciale partner. Maar ook relatief nieuwe, snelgroeiende sectoren waarin Nederland internationaal tot de koplopers behoort – zoals de laadinfrastructuur voor elektrisch vervoer – leunen voor een aanzienlijk deel op onze oplossingen.

Daarnaast treden we ook vaak op als partner in samenwerkingsverbanden en ecosystemen én als investeerder in bedrijven. Zo namen we de afgelopen jaren verschillende veelbelovende Nederlandse (startup)bedrijven over, waaronder TimeSeries (app-ontwikkeling), Sqills (softwareprovider in de spoorwegsector) en Culgi (simulatiesoftware voor chemische processen). De technologie van zowel TimeSeries als Culgi biedt een verdere uitbreiding van het digitale portfolio waarmee de digitalisering van Nederlandse bedrijven verder versneld kan worden. De overname van Sqills sluit naadloos aan bij de wens van Siemens om met zijn portfolio voor mobiliteit de beschikbaarheid, capaciteit en het gebruik van het OV te verhogen via SaaS-oplossingen en zo bij te dragen aan het behalen van de klimaatdoelstellingen.

### **Meebouwen aan een blijvend hoogwaardige infrastructuur**

Onze zeer hoogwaardige infrastructuur geniet wereldwijd hoog aanzien. Mede dankzij die infrastructuur staat Nederland nog steeds in de top 10 van de jaarlijkse rankings van het World Economic Forum (WEF). In 2022 is Nederland, ten opzichte van het jaar daarvoor, twee plaatsen gezakt naar de zesde plaats in de Global Competitive Index van het WEF. Dit is het gevolg van een daling in de ranking op de onderwerpen 'Economic Performance' en 'Government Efficiency'. Op 'Business Efficiency' en 'Infrastructure' scoort Nederland hoger dan vorig jaar. We blijven het gesprek aangaan met de Nederlandse overheid hoe de Nederlandse economie en het bedrijfsleven gezond en het vestigingsklimaat interessant kan blijven.



Op veel onderdelen speelt Siemens een belangrijke, actieve rol bij het duurzaam in stand houden en verder verbeteren van de infrastructuur als belangrijke randvoorwaarde voor duurzame economische groei in Nederland. Zo zijn we betrokken bij het moderniseren van weg- en spoorinfra en van het energiedistributienetwerk. Ook zijn we actief bij het beveiligen van vitale infrastructuur van Nederland (zoals de drinkwatervoorziening, het openbaar vervoer en energieleveranciers) tegen cyberrisico's.

### **Economische waarde uit internationale activiteit**

De economische waarde die Siemens in Nederland creëert, komt niet alleen uit binnenlandse omzet. Zo zijn diverse expertisegebieden binnen Siemens in Nederland door het internationale Siemens-concern aangewezen als Center of Competence. Concreet houdt dit in dat de Nederlandse vestigingen meewerken aan, of zelfs volledig verantwoordelijk zijn voor, internationale projecten op uiteenlopende gebieden, zoals de elektriciteitsinrichting voor datacenters, havenkranen, smart farming-technologie, het programmeren van low-code applicaties en tankterminals.

Voor Mendix is het kantoor in Nederland één van de drie internationale hoofdvestigingen, van waaruit klanten in meer dan vijftig landen bediend worden en het overgrote deel van R&D plaatsvindt.

Onze specialisten hebben een concept voor ‘plug-and-play’ energie-units ontwikkeld die worden ingezet bij de bouw van grote datacenters over de hele wereld.

Vanuit Nederland ontwerpt en bouwt Siemens innovatieve havenkranen die over de hele wereld worden ingezet, zoals de geëlektrificeerde, op afstand bedienbare kranen voor de haven van Felixstowe (VK), die dankzij het ontwerp en het testen in een virtuele omgeving veel sneller in gebruik kunnen worden genomen.

We zijn preferred supplier van tal van Nederlandse bedrijven die internationaal toonaangevend zijn. Voorbeelden zijn chipmachinefabrikant ASML, en Huisman dat wereldwijd grote hijskranen, off- en onshore boorinstallaties en pijplegsystemen levert.

In opdracht van ProRail gaat Siemens het **emplacement Kijfhoek** volledig moderniseren. Kijfhoek is met 50 hectare, 41 verdeelsporen, 14 aankomstsporen en 12 opstelsporen het grootste emplacement van Nederland en een cruciale schakel voor goedertransport tussen de Nederlandse havens en grote industriële gebieden in Nederland en Europa.



Om sneller te kunnen inspelen op de energietransitie ondersteunt Siemens tankterminals over de hele wereld met het standaardiseren, automatiseren en digitaliseren. Met de integratie van IT en OT, asset management en realtime inzicht bieden we oplossingen voor supply chain

management om transparantie en veiligheid in de keten te waarborgen. Voor de opslag-faciliteit van **OKQ8**, een van de grootste brandstofbedrijven van Zweden, leverden we een Terminal Management Systeem voor meerdere locaties met als doel volledige controle en meer betrouwbaarheid.

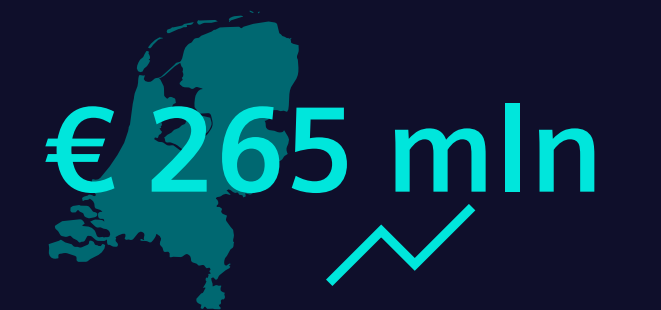


Nederland is een belangrijke speler in de landbouw. Om de sector te ondersteunen in zijn transitie naar smart greenhouses en andere gecontroleerde productieomgevingen, richtte Siemens in Den Haag een Center of Competence op voor slimme landbouw-oplossingen die plantenteeltsystemen optimaliseren en productie-efficiëntie en duurzaamheid verhogen. Met het Center of

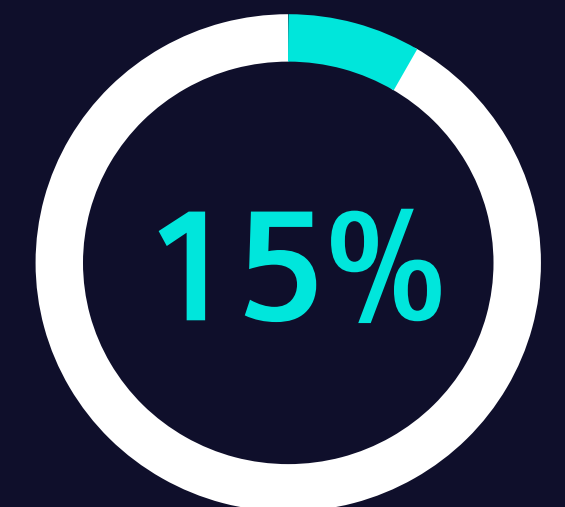
Competence bundelen we kennis en pakken we samen met bedrijven zoals **80 Acres Farm** thema's op als automatisering en datatransparantie voor hogere opbrengsten en reductie van energie- en waterverbruik. Het verder automatiseren en digitaliseren van gecontroleerde voedselproductie-omgevingen ondersteunt 80 Acres Farms om de volgende stap te zetten naar een duurzame voedselketen.



**2.000**  
medewerkers werken bij Siemens en Mendix.



directe bijdrage aan de economie in de vorm van salarissen en inkoopvolume bij Nederlandse bedrijven.



Het percentage van de omzet van Siemens Nederland dat in het buitenland wordt behaald.

INVESTEREN IN MENSEN

# Een leven lang **leren** **en ontwikkelen**

Digitale transformatie en steeds snellere veranderingen in de buitenwereld. Maar ook: een pandemie die het werklandschap verregaand heeft veranderd. De noodzaak om 'bij te blijven' en jezelf continu te ontwikkelen, manifesteert zich steeds nadrukkelijker. Als bedrijf investeren we in de gezondheid en het welzijn van onze medewerkers en zoeken we naar nieuwe manieren van samenwerken met een optimale balans tussen het werken op kantoor en daarbuiten.





### Duurzame inzetbaarheid

Zeker nu de ontwikkelingen om ons heen steeds sneller gaan, is de duurzame inzetbaarheid van onze medewerkers een belangrijke pijler binnen ons personeelsbeleid. Via de persoonlijke leer- en ontwikkelportal My Learning World hebben medewerkers toegang tot tal van vakbladen en meer dan 100.000 trainingen bij erkende opleidingsinstituten.

Onder de noemer #NextWork wordt binnen het wereldwijde Siemens-concern gebruik gemaakt van een geavanceerd kader voor strategische personeelsplanning. Welke impact hebben maatschappelijke en technologische trends en ontwikkelingen op de functies binnen onze onderneming? Welke (toekomstige) competenties passen daarbij? En wat betekent dat voor de ontwikkeling van medewerkers? Door voortdurend na te denken over de impact van digitale transformatie en andere veranderingen in de buitenwereld bouwen we aan een maximaal wendbare en toekomstbestendige organisatie.

Ons traditionele proces voor performance management, met een vast beoordelingsmoment per jaar, is vervangen door een continue dialoog tussen de leidinggevende en de medewerker; over ontwikkelingen in de markt, de bijbehorende competenties en hoe de medewerker hierop kan inspelen. Medewerkers moedigen we aan om persoonlijke en professionele ontwikkelkansen te grijpen waarbij we een beroep doen op hun eigen verantwoordelijkheid, maar altijd met actieve ondersteuning van de leidinggevende.

### Gezondheid en welzijn

Binnen Siemens schenken we veel aandacht aan de gezondheid en het welzijn van onze medewerkers. Sinds medio 2022 beschikken we over een wellbeing officer die proactief werkt aan de preventie van ziekteverzuim en bij wie medewerkers terecht kunnen met vragen over hun fysieke, mentale, emotionele en financiële welzijn. Medewerkers krijgen ondersteuning bij het meer bewegen, stoppen met roken, verstandig omgaan met alcohol, het maken van verstandige keuzes op het gebied van voeding, en ontspanning. Hiertoe bieden we ook

het zogenoemde Health Budget, dat medewerkers kunnen besteden aan zaken om fit en vitaal te blijven.

Daarnaast hebben we tijdens de Week van de Veiligheid extra aandacht besteed aan onderwerpen rondom veiligheid en gezondheid, zoals veiligheidsbewustzijn en bedrijfshulpverlening, cursussen voor reanimatie en EHBO, en instructies voor ergonomisch werken.

### Het nieuwe werkmodel: naar een optimale balans

Steeds meer ondernemingen ontdekken de voordelen van hybride werken.

Binnen het nieuwe werkmodel zoekt ook Siemens voortvarend naar een nieuwe balans tussen werken op kantoor en plaatsonafhankelijk werken. Vanuit vier pijlers – Leadership & Culture, Workplace, Tools & Technology en Wellbeing – investeren we in nieuwe manieren van leidinggeven, aangepaste werk- en vergaderruimtes, passende faciliteiten en het welzijn van medewerkers. Hiervoor ontvingen we eind 2021 de Ways2Go – Waar werk jij?-Award van de organisaties Bereikbaar Haaglanden en Rijnland en De Verkeersonderneming. Deze award is voor werkgevers die zich onderscheiden met hybride/plaats-onafhankelijk werken en toekomstbestendig beleid.

### Meer vrouwen in topfuncties

Voor grote bedrijven in Nederland geldt sinds 1 januari 2022 een nieuwe wet die als doel heeft om de verhouding tussen vrouwen en mannen in de top en subtop evenwichtiger te maken.

Siemens Nederland heeft de ambitie om aan het eind van het van het boekjaar 2023 22% vrouwen in de subtop te hebben. We zijn goed op weg. Inmiddels is 20% van de subtop vrouw. In totaal is 24% van alle nieuwe medewerkers die bij Siemens Nederland in dienst trad het afgelopen boekjaar vrouw: een verdubbeling ten opzichte van vorig jaar (12%). Ook wereldwijd spant Siemens zich in om meer vrouwen in topfuncties te benoemen. Het doel is om te komen tot ten minste 30% vrouwen in het topmanagement in 2025.

20%

het percentage vrouwen in de subtop van Siemens Nederland.



21%

van alle nieuwe medewerkers bij Siemens en Mendix het afgelopen boekjaar was een vrouw.



Om onze betrokkenheid bij onze medewerkers te ondersteunen, biedt Siemens hen de mogelijkheid om aandeelhouder te worden van onze onderneming. Elke medewerker met een contract voor onbepaalde tijd kan deelnemen aan ons aandelenplan.

**Investeren in jong talent**

Nu de vergrijzing toeslaat en personeelstekorten in onder andere technische sectoren oplopen (tegenover 100 werkzoekenden staan er momenteel 140 vacatures), is er ons veel aan gelegen om de instroom in technische opleidingen op peil te houden. Niet alleen voor de toekomstbestendigheid van onze eigen organisatie, maar ook die van onze klanten en leveranciers. Niet voor niets zoeken we geregeld de verbinding met het (beroeps)onderwijs op: door scholen uit te nodigen in ons Digital Experience Center en onze Smart Infrastructure Experience Room en ook door zitting te nemen in tal van adviesraden van hogescholen en andere onderwijsinstellingen.

Siemens investeert veel in techniekonderwijs. Hiertoe werken we nauw samen met FME, zijn we lid van de Sterk Techniek Onderwijs (STO)-commissie en hebben we mede het advies richting het ministerie van OCW vormgegeven over de inzet van structurele middelen ter verbetering van het techniekonderwijs. Daarnaast

geven we practicumgastlessen aan studenten Mechatronica van de Haagse Hogeschool en verzorgen we een onderwijspakket voor de opbouw van een eigen motorenpracticum.

Via het Mendix University Program kunnen studenten met gratis lesmateriaal, certificeringsexamens en licenties leren hoe ze business- en managementprocessen kunnen automatiseren. Inmiddels nemen wereldwijd 160 hogescholen en universiteiten deel aan het programma waaronder in Nederland Universiteit Twente en Avans Hogeschool.

In aanbestedingen staat vaak de voorwaarde dat een leverancier voor het project medewerkers moet inschakelen die op afstand van de arbeidsmarkt staan (social return). Siemens doet dit structureel met medewerkers in vaste dienst die door vaste coaches worden begeleid, voor werk waar zowel Siemens als de medewerker beter van wordt.



16

totaal aantal uren dat een medewerker van Siemens en Mendix jaarlijks gemiddeld aan leren besteedt.

>100.000  
trainingen

zijn beschikbaar in de interne leeromgeving van Siemens.



het aantal studenten dat het afgelopen jaar bij Siemens en Mendix stage liep.



Siemens werkt in verschillende vormen samen met meerdere opleidingen, zoals mboRijnland, ROC Mondriaan, TU Delft, Fontys en TU/e. We geven gastlessen, workshops, ondersteunen programma's en doen mee aan banenmarkten.



Vanuit Young Siemens, de personeelsvereniging voor jongere medewerkers, worden technieklessen gegeven op basisscholen met als doel de jeugd te enthousiasmeren voor techniek.



Tweedejaarsstudenten Technische Informatica aan de Hogeschool Rotterdam hebben bij Siemens het domein van de operationele technologie (OT) verkend. En dan met name de cyberbeveiliging van OT, die steeds belangrijker wordt.



In 2022 is de bouw gestart van nieuwe huisvesting voor een deel van Siemens op de Dutch Tech Campus in Zoetermeer. In het pand komt Siemens gebouwtechniek dat bijdraagt aan de duurzaamheidsdoelstellingen uit het Fit-for-55-programma van de Europese Commissie. Jonge technici van onder meer de Haagse Hogeschool, mboRijnland en ROC Mondriaan kunnen hier stage lopen en hun loopbaan starten.

## INNOVATIE

# Succesvol innoveren in de keten

In 2021 karakteriseerde de Europese Unie Nederland als 'strong innovator'. Dit betekent dat we bovengemiddeld scoren in Europa als het gaat om innovatie. Ook op andere innovatieranglijsten scoort Nederland traditioneel goed, waarbij met name de nauwe samenwerking tussen onderzoekswereld, overheid en bedrijfsleven wordt genoemd als belangrijke succesfactor. Binnen dit speelveld nemen we al jaren een actieve positie in.



Leverancier van kennis, maar ook initiatiefnemer en verbinder: Siemens speelt een niet te onderschatten rol binnen het Nederlandse innovatie-ecosysteem, waarin de combinatie van hoogwaardige kennis en een pragmatische houding ervoor zorgt dat ideeën snel worden opgepakt en doorontwikkeld. Daarbij maken we graag gebruik van het zeer wijdivertakte netwerk dat we de afgelopen decennia in Nederland hebben opgebouwd.

**Beleidsvorming, innovatieagenda’s en sectorbrede samenwerking**

Een goede strategische basis en gedeelde actieprogramma’s zijn cruciaal om als sector en samenleving succesvol te kunnen innoveren. Op sectorniveau werken we actief mee aan innovatieagenda’s en -platforms, zoals [AI for Industry](#) (het [FME-platform](#) dat de toepassing van kunstmatige intelligentie in de industrie wil versnellen), de klankbordgroep cyberweerbaarheid van de FME (voor het vergroten van de cyberweerbaarheid van de industrie), en [digiGO](#) (voor digitale samenwerking in de gebouwde omgeving).

**Fieldlabs en wetenschappelijke samenwerking**

Siemens is graag bereid om kennis te delen en om te investeren in het proces van kennisdeling. Niet voor niets nemen we geregeld deel als partner in platforms gericht op specifieke vraagstukken en concrete innovaties. Vaak gaat het hierbij om fieldlabs of om specifieke innovatieprogramma’s met andere bedrijven, kennisinstellingen en spin-offs van universiteiten.

Siemens levert graag een wezenlijke bijdrage aan dit soort samenwerkingen. Dat blijkt ook uit het senioriteitsniveau van onze vertegenwoordigers en de tijd die hen wordt gegund om aan deze initiatieven mee te werken én uit het feit dat regelmatig een beroep wordt gedaan op expertise uit onze internationale R&D-organisaties.



Recent waren we onder meer actief betrokken bij de uitwerking van het Duits-Nederlandse innovatie- en technologiepact, samen met de Duits-Nederlandse Handelskamer en FME, waarmee overheid en bedrijfsleven in beide landen samenwerking intensiveren op thema’s als de energietransitie, toekomstbestendige zorg, Europese strategische autonomie en smart industry.



Regelmatig gaan we structurele samenwerkingen aan met universiteiten en dragen we op die manier bij aan wetenschappelijk onderzoek. Een recent voorbeeld is het onderzoek dat we, samen met TU Delft, uitvoeren naar cybersecurity op het gebied van energimanagement. Ook dragen we financieel en met het beschikbaar stellen van de kennis van medewerkers bij aan [INTERSCIT](#), een door TU Eindhoven geleid consortium dat wetenschappelijk onderzoek uitvoert op het gebied van Industrial Internet of Things.



Met TU Delft werken we aan de Control Room of the Future; de ontwikkeling van een nieuw elektriciteitsnet dat intelligenter, veerkrachtiger en cyberveiliger is. En we zijn partner van [Delft Hyperloop](#), dat een klimaatneutraal, schaalbaar Hyperloop-systeem ontwikkelt.

**Enabler van specifieke innovaties**

Siemens speelt niet alleen een actieve rol bij het aanzwengelen van onderzoek en het creëren van een vruchtbaar innovatieklimaat. Als bedrijf leveren we ook een belangrijke bijdrage aan een veelheid van concrete innovaties – als laatste stap in de innovatieketen. Onze technologie en actieve ondersteuning zorgen daarbij voor een snelle en efficiënte vertaalslag van innovatief idee naar marktrijpe innovatie.

In het verlengde van het Duits-Nederlandse innovatie- en technologiepact zette Siemens ook een samenwerking met SAP en T-Systems op. Doel is om een start te maken met een voorhoede van de Nederlandse industrie, die de ambitie heeft om als ecosysteem integraal en multidisciplinair digitalisering aan te pakken en te versnellen en daarmee de belofte van Industrie 4.0 te kunnen inlossen. Dit is in lijn met onze visie voor het Xcelerator ecosysteem met als doel de digitale transitie voor onze klanten en partners te versnellen. Siemens Xcelerator is een nieuw, open digitaal bedrijfsplatform met een samengesteld portfolio van IoT-enabled hardware en software, een krachtig ecosysteem van partners en een marktplaats.

Siemens werkt met TU Delft samen in een fieldlab dat zich richt op de inzet van data science om onderhoud van infrastructuur efficiënter te maken en storingen te voorkomen. Via een samenwerking met de Delftse spin-off UbiOps worden bedrijven in de mobiliteitssector geholpen om algoritmes sneller en eenvoudiger om te zetten in applicaties.

Via het Startup Program van Mendix profiteren Nederlandse startups van lage licentiekosten én gerichte ondersteuning bij het vertalen van idee naar product. Zo kon CRIBB binnen zeven maanden een platform introduceren dat ‘verborgen’ woningaanbod zichtbaar maakt: de huizen van mensen die zelf een woning zoeken.

Als onderdeel van een internationaal consortium met onder andere TNO is Siemens als technologiepartner betrokken bij het Europese SCORES-project (onderdeel van Horizon 2020), voor het verduurzamen van de Europese gebouwenmarkt. We ontwikkelden voor het project een Building Energy Management System om duurzame (en daarmee onregelmatig beschikbare) energie via buffering, voorspelling en vraagsturing optimaal te gebruiken binnen bestaande gebouwen. Hierbij is rekening gehouden met de mogelijkheid van zowel centrale als decentrale warmtevoorziening.



Siemens ontwikkelt voor de joint venture RiVier (NS, RET en HTM) een landelijk Mobility as a Serviceplatform (MaaS) dat het mogelijk maakt om een reis met verschillende vervoersmiddelen in één keer online te plannen, boeken en betalen.



Dankzij de Digital Twin kunnen nieuwe installaties vooraf virtueel getest worden, kunnen ontwerpfouten in een vroeg stadium zichtbaar worden gemaakt en aanpassingen worden doorgevoerd. Met simulatiesoftware van Siemens kon onder meer machinebouwer De Klokslag een storing in de productielijn van een klant oplossen zonder de productie stil te leggen.



Onze oplossingen maken het mogelijk voor organisaties om te digitaliseren en duurzaamheidsdoelstellingen te behalen en te optimaliseren. Dankzij de koppeling tussen OT en IT, en het Internet of Things kan folie- en verpakkingsproducent Oerlemans Plastics verduurzamen en processen optimaliseren op basis van productiedata.



Ook in de glastuinbouw kan men niet meer om het Internet of Things heen. Samen met Siemens maakte Zantingh het mogelijk om zijn gasbranderinstallaties bij telers over de hele wereld op afstand te monitoren. Deze innovatieve toepassing van digitalisering verlaagt de kans op gewaschade, is kostenefficiënter en verhoogt het rendement en de betrouwbaarheid van de apparatuur.

KLIMAAT EN MILIEU

# Duurzaamheid als strategische ambitie

Klimaatverandering staat wereldwijd steeds hoger op de maatschappelijke en politieke agenda. Op tal van manieren draagt ook Siemens bij aan een CO<sub>2</sub>-neutrale wereld, waarin de opwarming van onze planeet tot een minimum is teruggebracht. Ons strategisch corporate social responsibility-programma DEGREE is het raamwerk voor verregaande ambities rondom onder andere onze CO<sub>2</sub>-uitstoot en afvalreductie. Want: elke graad telt.



### CO<sub>2</sub>-neutraal in 2030

Ons [DEGREE-programma](#) omvat ambitieuze doelstellingen op het gebied van duurzaamheid. Een van die doelstellingen is ons streven naar een volledig CO<sub>2</sub>-neutrale bedrijfsvoering in 2030. Voor Siemens betekent dit concreet dat we actief werk maken van de elektrificatie van ons wagenpark (veruit onze grootste bron van uitstoot). Nu al zijn alle nieuw te bestellen leaseauto's elektrisch, met uitzondering van service-auto's. Vanaf 2025 moeten alle nieuwe voertuigen elektrisch zijn. Er komt een focus op verdere energie-efficiëntie. Daarnaast neemt Siemens sinds 2021 100% Nederlandse windenergie af, waarmee de CO<sub>2</sub>-uitstoot van ons totale elektriciteitsverbruik aanzienlijk is gereduceerd.

### Geen restafval meer

Een andere belangrijke doelstelling is het verregaand terugdringen van de hoeveelheid restafval. Medio 2022 hebben we afvalstromen op projecten in kaart gebracht. Op basis van dit onderzoek worden momenteel concrete plannen voor verdere reductie uitgewerkt. Ook in onze eigen gebouwen wordt afval (met name uit het bedrijfsrestaurant en uit kantoren) zoveel mogelijk gescheiden. Vanaf eind 2022 gaan we werken met een andere afvalverwerker om te komen tot een hogere recyclinggraad met als uiteindelijk doel om in 2025 te komen tot 100 procent recycled waste.

### SBTi: wetenschappelijke onderbouwing

De doelen die we in het kader van DEGREE stellen, zijn geformuleerd in lijn met de zogenoemde SBTi-criteria (Science Based Targets). Om te voldoen aan deze wetenschappelijk onderbouwde criteria zijn onze doelstellingen en ambities gevalideerd door de SBTi-organisatie. Daarnaast hebben we de verplichting om als Siemens AG jaarlijks te rapporteren over de voortgang.



### Duurzaamheid binnen de keten

Ambities als het gaat om duurzaamheid realiseer je samen. Bij de selectie van nieuwe leveranciers speelt duurzaamheid dan ook een prominente rol; in tenders nemen we duurzaamheid standaard mee als essentieel selectiecriteria. Alleen leveranciers die voldoen aan onze [Code of Conduct](#) (met heldere eisen op het gebied van onder meer klimaat en milieu, werkomstandigheden en anti-corruptiemaatregelen) komen in aanmerking voor een partnership.

Onze tien grootste leveranciers worden langs de duurzaamheidsmeetlat gelegd vanuit ons moederconcern, Siemens AG. Waar mogelijk werken we samen met leveranciers en klanten op het gebied van duurzaamheid. Wat kunnen we samen ondernemen om binnen de keten duurzamer te opereren?

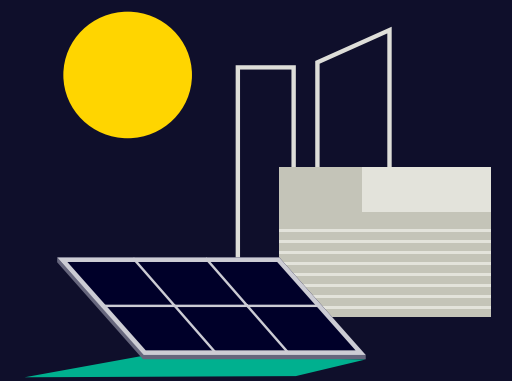
**Duurzaamheid binnen ons portfolio**

Onder de noemer ‘technology with purpose’ ontwikkelen we energie-efficiënte oplossingen die klanten helpen om hun uitstoot te verminderen en zo bij te dragen aan de energietransitie. Ons zogenoemde Environmental Portfolio omvat alle producten en oplossingen die aanzienlijke besparingen mogelijk maken. Digitalisering is de rode draad: onze producten genereren voortdurend data die gebruikers gedetailleerd inzicht bieden in de uitstoot van producten over de gehele levenscyclus en die hen in staat stellen om hun bedrijfsprocessen steeds efficiënter in te richten. Momenteel wordt ons wereldwijde productportfolio bovendien onderworpen aan een ecologisch redesign.

In internationaal perspectief scoort Siemens goed als het gaat om duurzaamheid. Zo bekleedden we eind 2021 de eerste plek in de Dow Jones Sustainability Index, wat betekent dat we binnen onze sector de meest duurzame onderneming

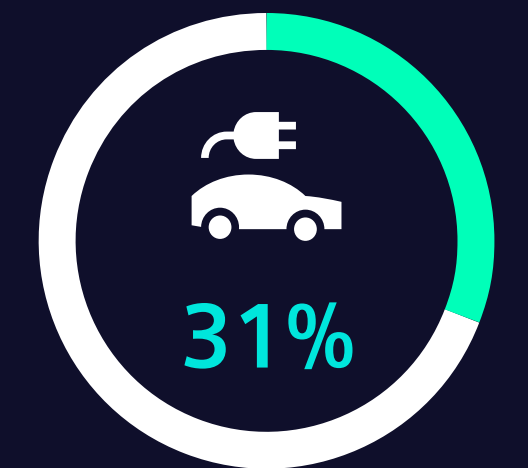
zijn. Een analyse door het onafhankelijke certificeringsplatform EcoVadis leverde Siemens verder een ‘zilveren’ score op. Dit betekent dat we als concern binnen onze branche aan de bovenkant van het gemiddelde opereren.

Mendix heeft de hele workflow van Foodprint Group herontworpen en gedigitaliseerd met behulp van het eigen low-code platform. Het bedrijf ontwikkelde een aantal applicaties, Foodprint Trax en Foodprint Scorecard, om onder meer CO<sub>2</sub>-compensatie, recycling en hergebruik van afval in de horeca te monitoren. Ook creëerde men een klantendashboard voor realtime rapportage en datavisualisatie. Voor dit project heeft Mendix een Computable Award gewonnen in de categorie Duurzaamheid & MVO. De digitale oplossingen van Foodprint helpen horeca- en foodservicebedrijven verspilling te verminderen, recycling te verbeteren, te voldoen aan wettelijke vereisten en slimmere, datagedreven beslissingen te nemen voor inkoop en voorraad.



100%

van de locaties van Siemens gebruiken groene stroom. Een deel wordt opgewekt door zonnepanelen.



Uiterlijk in 2030 is het wagenpark van Siemens volledig elektrisch. Op dit moment bedraagt het aandeel elektrische auto's t.o.v. het totaal aantal lease-auto's 31%.



Siemens ontwikkelde voor Eneco en Havenbedrijf Rotterdam een voorziening voor de levering van groene 'walstroom', als alternatief voor de gangbare diesel-generatoren die tijdens het aanmeren van schepen veel CO<sub>2</sub>-uitstoot en geluidsoverlast veroorzaken.



De elektrische AVG (Automated Guided Vehicle) van VDL, in co-creatie ontwikkeld met Siemens, draagt onder andere bij aan duurzaamheid en efficiëntie op bijvoorbeeld industrieterreinen en haven-terminals. Deze innovatie maakt het mogelijk om de kosten te verlagen en de ecologische voetafdruk te verkleinen.



Bij de demofabriek van Photanol in Delfzijl worden blauwalgen ingezet om melkzuur voor bioplastics te maken. Het gaat om een duurzaam proces waarvoor Solution Partner SieTec uit Terneuzen de automatisering verzorgde met technologie van Siemens.



Siemens heeft een succesvol concept ontwikkeld voor een Zelfservice Fietsenstalling (ZSF) die onder andere op meer dan 65 NS-stations is uitgerold om het gebruik van de fiets voor de 'first & last mile' te stimuleren. In combinatie met de eerste 24 uur gratis stallen, zorgt dit concept voor een aanzienlijke toename in het gebruik van de fietsenstallingen.



VEILIGE, GEZONDE EN LEEFBARE OMGEVING

# Bereikbaar, gezond en veilig **leven**

Hoe houden we onze steden bereikbaar? En hoe zorgen we voor een gezonde en veilige leefomgeving? Uitdagingen genoeg in Nederland, een van de meest dichtbevolkte en verstedelijkte gebieden ter wereld. Samen met overheden, kennisinstellingen en andere bedrijven ontwikkelen we oplossingen die de leefomgeving van Nederlanders beschermen en verbeteren.



De bereikbaarheid van onze steden. De kwaliteit van de lucht die we inademen. Ons gevoel van veiligheid in de openbare ruimte. Leefbaarheid speelt een prominente rol in het Nederlandse publieke debat. Maar ook onze groeiende digitale 'leefomgeving' – en alle cyberrisico's die daarbij horen – krijgt steeds meer aandacht.

### Bereikbare steden

Hoe houden we onze steden bereikbaar? En hoe kunnen we verstedelijking combineren met mobiliteit? Het zijn vragen die zich steeds nadrukkelijker aandienen, nu de toenemende mobiliteit in en naar de stad steeds vaker gevolgen heeft voor de bereikbaarheid van banen, winkels en voorzieningen in steden. Recente bereikbaarheidsanalyses van het [Planbureau voor de Leefomgeving \(PBL\)](#) signaleren dat congestie op (snel)wegen in de Randstad niet de kern van bereikbaarheidsproblemen is van steden, maar eerder de beperkte bereikbaarheid per openbaar vervoer en fiets in de stadsranden, de suburbane kernen, en in landelijk gebied.

De oplossing: een fijnmazig, toegankelijk mobiliteitsnetwerk, dat ook mensen buiten de stad in staat stelt snel stedelijke voorzieningen (en banen) te bereiken.

Siemens speelt hierin een prominente rol. Zo dragen we bij aan de modernisering van het bestaande (spoor)wegennet en helpen we met eigen innovaties om de capaciteit ervan beter te benutten. Daarnaast werken we samen met ketenpartners om de kwaliteit en betrouwbaarheid van het OV-netwerk te verhogen.

### Een gezonde en veilige leefomgeving

Brandveiligheid, de beveiliging van gebouwen en objecten, een gezond binnenklimaat: Siemens helpt op meerdere terreinen om de gebouwde omgeving gezond en veilig te houden, zeker op plekken waar veel (kwetsbare) mensen bij elkaar zijn. We leveren en onderhouden [het waarschuwings- en alarmerings-systeem \(WAS\)](#) dat bestaat uit een netwerk van ruim 4.000 sirenes, ofwel WAS-palen, over heel Nederland die waarschuwen bij gevaar, en elke eerste maandag van de maand om 12.00 uur getest worden.



Ook als het gaat om digitale veiligheid leveren we een belangrijke bijdrage aan de veiligheid van Nederland. De vitale infrastructuur van een land als Nederland is in toenemende mate kwetsbaar. Steeds vaker richten statelijke actoren hun pijlen bijvoorbeeld op de drinkwatervoorziening, op zorginstellingen, op het openbaar vervoer, op elektriciteitsnetten of op energieleveranciers. Met onze oplossingen spelen we een belangrijke rol bij het beheer en de beveiliging van deze vitale infrastructuur, waar Nederlanders in hun dagelijks leven vanzelfsprekend blind op moeten kunnen varen.

Siemens werkt met NS, ProRail en spoorvervoerders aan de uitrol van de Europese ERTMS-standaard. Het [Trainguard-systeem](#) maakt communicatie tussen slimme centrales en treinen mogelijk om de spoorcapaciteit optimaal te benutten.

De Nederlandse watervoorziening moet beschermd worden tegen extremere weersomstandigheden, cyberaanvallen en een tekort aan technisch personeel. Siemens levert innovatieve procescontrolesystemen en draagt zo bij aan een veilige, digitale zuiveringsketen. Voor de rioolwaterzuiveringen van [waterschap Vechtstromen](#) ontwikkelt Siemens een nieuwe automatiseringsstandaard om de beschikbaarheid, betrouwbaarheid en beveiliging van de zuiveringsinstallaties op de lange termijn te borgen.

Met andere grote werkgevers en de Economic Board van Den Haag maken we deel uit van [The Hague Connected](#), met als doel een betere en duurzamere bereikbaarheid van de stad Den Haag. Samen met The Hague Connected zette Siemens zich gedurende de European Mobility Week in om de stad bereikbaar te houden door medewerkers te stimuleren tot duurzaam reisgedrag. Deze gezamenlijke activiteit heeft volgens metingen van Rijkswaterstaat geleid tot een reductie van de verkeersintensiteit richting Den Haag van in totaal 70.000 km op de A4, A12 en de N14. Uitgaande van deze afstand en een gemiddelde uitstoot van een personenauto komt dit neer op een reductie tot 14 ton CO<sub>2</sub>. Het effect op de files is nog groter geweest, namelijk 5% minder file gedurende deze week.



Operationele Technologie (OT) vormt het hart van de Nederlandse vitale infrastructuur en industrie. OT-systemen zijn oorspronkelijk ontworpen met weinig aandacht voor cybersecurity, omdat ze volledig gescheiden waren van IT-systemen en het internet. Door digitalisering vloeien IT- en OT-systemen steeds meer samen. Dit maakt Nederland kwetsbaar voor uitval en cyberaanvallen. De cybersecurity van vitale infrastructuur en industriële omgevingen moet in

Nederland hoger op de agenda komen te staan. Hierover organiseerden Siemens en het Thematisch VVD-Netwerk Economische Zaken en Innovatie een [mini-symposium met experts uit de industrie, wetenschap en politiek](#). Siemens zet zich ook in om OT-security beter geborgd te krijgen in wet- en regelgeving en voert hierover gesprekken met relevante stakeholders binnen overheidsinstellingen, gelieerde instellingen en brancheorganisaties.



Siemens gaat [176 ViRM-dubbeldekstreinen](#) van de NS voorzien van moderne ETCS-technologie. Daarmee voldoen de treinen aan de hoogste Europese standaarden voor veilig spoorvervoer en kunnen ze voor de rest van hun levenscyclus efficiënter worden ingezet.



Via een cloud-verbinding is remote onderhoud en beheer van brandbeveiligingstechnologie mogelijk. Het is een innovatieve ontwikkeling met zowel (kosten)technische als maatschappelijke voordelen. Zo zijn in meerdere complexen van [seniorenhuisvester Wooninc](#) in de regio Eindhoven de brandmeldinstallaties verbonden met de cloud, waardoor storingen op afstand kunnen worden opgelost en het verzamelen van data voor proactief onderhoud mogelijk is.

EERLIJKE EN TRANSPARANTE SAMENLEVING

# Naar een eerlijke en solidaire samenleving

Siemens maakt zich sterk voor een eerlijke, solidaire samenleving. In Nederland én daarbuiten. Als bedrijf streven we ernaar om een positieve impact te maken op de maatschappij: door op alle niveaus actief werk te maken van diversiteit en gelijkheid en door integriteit hoog op de agenda te plaatsen – zowel intern als extern.



### **Diversiteit, gelijkheid en inclusiviteit**

Belangrijke, fundamentele thema's als het bevorderen van inclusiviteit en gendergelijkheid krijgen veel aandacht binnen onze organisatie. Zo hanteren we een nieuwe beloningssystematiek die puur aan functie en niet aan de persoon gekoppeld is, om (onbewuste) ongelijkheid in beloning van mannen en vrouwen tegen te gaan. Met 1,6% is de gender parity pay gap bij Siemens Nederland uitzonderlijk laag – het Nederlands gemiddelde is 13%. Daarnaast hebben we de stagevergoedingen voor zowel technisch mbo, hbo als wo gelijkgetrokken.

### **Compliance als fundament**

Compliance is voor Siemens het fundament om business te doen. Niet voor niets speelt ethiek een prominente rol binnen het DEGREE-programma en beschrijven onze [Business Conduct Guidelines](#) wat Siemens wereldwijd verstaat onder verantwoordelijk gedrag; onder meer met betrekking tot onderwerpen als anti-corruptie, anti-witwaspraktijken en databescherming en -privacy. De laatste jaren is binnen het wereldwijde Siemens-concern een verschuiving zichtbaar van een rule based naar een value based compliance-programma. Daarbij leunen we minder op regels en maken we vooral werk van een sterke, op waarden gebaseerde integriteitscultuur als uitgangspunt voor beslissingen. Om ervoor te zorgen dat iedereen deze waarden internaliseert, volgt elke medewerker verplicht iedere drie jaar een training rondom onze Business Conduct Guidelines. Binnen Siemens Nederland is inmiddels 100 procent van de medewerkers aantoonbaar getraind.



**Leveranciers langs de meetlat**

Een positieve impact maken op de maatschappij doe je niet alleen. Niet voor niets investeren we voortdurend in compliance binnen de keten. Zo moeten onze leveranciers voldoen aan onze [Code of Conduct for Suppliers](#). Tijdens het onboardingproces worden potentiële leveranciers nauwkeurig langs de meetlat gelegd. In hoeverre stemmen onze waarden en onze integriteitscultuur overeen? Bestaande leveranciers kunnen onderworpen worden aan een audit, om te bepalen in hoeverre we op één lijn zitten. Het doel: onze positieve impact op de maatschappij garanderen en maximaliseren.

**Werken aan integriteit**

Siemens neemt actief deel aan internationale initiatieven om integriteit op een hoger niveau te krijgen. Zo hebben we zitting in de integriteitscommissie van de International Chamber of Commerce Nederland (ICC Netherlands) en leveren we inhoudelijk bijdragen aan de door ICC georganiseerde Week van de Integriteit. Ook zijn we betrokken bij het Business Integrity Forum van Transparency International Nederland, een internationale non-gouvernementele organisatie voor de bestrijding van corruptie. Diverse medewerkers van Siemens nemen deel aan het concernbrede Cents4sense-programma, waarbij collega's dividenduitkeringen uit Siemens-aandelen kunnen doneren aan een goed doel. Andere maatschappelijk betrokken initiatieven zijn onder meer de ondersteuning van Sintvoorieder1 – dat kinderen die in (verborgen) armoede leven Sinterklaascadeaus bezorgt.



Siemens ondersteunt al meer dan 35 jaar het Atheneum Kamerorkest (AKO) van het Koninklijk Conservatorium in Den Haag. Het AKO is opgericht om jong talent van middelbare-schoolleeftijd de kans te geven zich op hoog niveau te ontwikkelen.



Als bedankje voor hun inzet ontvingen alle medewerkers van Siemens Nederland in 2022 een eigen boom. Dit Siemens-bos, met in totaal 1.133 bomen, vangt en slaat CO<sub>2</sub> op en helpt de natuurlijke ecosystemen te ondersteunen. Bovendien draagt dit bos bij aan het behoud en de bescherming van biodiversiteit en leefgebieden voor bijen, vogels en andere dieren.



Mendix organiseerde in september 2022 een wereldwijde hackathon voor het ontwikkelen van low-code applicaties. Tijdens de [MxHacks – Low-Code for Good hackathon](#) ontwikkelden meer dan 1.200 ontwikkelaars uit 64 landen oplossingen met low-code voor goede doelen, om mensen te helpen toegang te krijgen tot onderwijs, te integreren in een nieuw land

of onderdak te vinden en een kans te krijgen hun leven opnieuw op te bouwen. In alle regio's hebben Mendix-partners reeds toegezegd de applicaties te bouwen en te implementeren voor de non-profitorganisaties op het Mendix-platform, met als doel de uitdaging van de non-profitorganisaties daadwerkelijk op te lossen met onze technologie.

#### Disclaimer

De informatie in deze uitgave schetst een klein aantal voorbeelden van het duurzame portfolio, CSR-beleid en gerelateerde initiatieven die Siemens-bedrijven in Nederland ontplooiën. Het geeft geenszins een volledig beeld. Niets uit deze uitgave mag, op welke wijze dan ook, worden verveelvoudigd zonder voorafgaande toestemming van Siemens Nederland N.V.

#### **Siemens Nederland N.V.**

Prinses Beatrixlaan 800

2595 BN Den Haag

Postbus 16068

2500 BB Den Haag

Tel. +31 (0)70 333 3333

**[www.siemens.nl](http://www.siemens.nl)**