

Från trainee till vd

Han är inte bara ny chef för Digital Industries i Sverige. Han är även trebarnsfar samt vd för Siemens i Sverige, Norge och Norden. Är han galen? Nej, det är helt enligt Siemens nya strategi att en vd även ska vara engagerad operativt. Välkommen Mikael Leksell!

I fjol flyttade han med fru och tre barn tillbaka till Sverige efter nio år utomlands med roller som vp Pulp & Paper på Siemens AG, svp Metallurgical Services på Primetals Technologies AG i Österrike och vd för Siemens AG:s affärsområde Process Industry Solutions. I oktober tog han över som vd för Siemens AB och Siemens i Norden. I mars blev han även vd för Siemens AS i Norge. I april tog han dessutom över som chef för Digital Industries i Sverige eftersom Göran Persson går i pension den 1 oktober. Nu är han laddad för att vara med och hjälpa våra svenska industrikunder på den digitala resan.



Wow, är du en superman?

– Nej, det kan jag inte påstå. Detta är helt i linje med Siemens nya strategi. Vi tycker det är viktigt att ledningsfunktioner också jobbar operativt och nära marknaden. Eftersom Göran ska gå i pension i år passar det bra att jag tar över redan nu för en smidig övergång.

Anställdes av Göran Persson som trainee

1997 var Göran Persson med och anställde Mikael Leksell som trainee på Siemens AB. Sedan dess har de följts åt i olika konstellationer inom industrisidan.

– Som chef har Göran alltid varit tillgänglig och ovärderlig som bollplank. Göran har alltid haft ett fundamentalt och genuint intresse för den industriella verksamheten i Sverige. Skicklig, strategiskt skärpt och samtidigt jordnära har han fokuserat på det som är viktigt och avgörande.

Hur känns det att efterträda Göran?

– Det blir inte lätt att fylla Görans skor efter hans 33 år på Siemens. Jag känner

mig ödmjuk och tacksam inför uppgiften och hoppas på att i samarbete med medarbetare och kunder kunna fortsätta arbeta för att hjälpa och stötta svenska industriföretag att bli och förbli konkurrenskraftiga.

Du har varit utomlands i många år. Hur kändes det att komma hem till Sverige?

– Det har varit väldigt roliga och lärorika år då jag har kunnat knyta många värdefulla kontakter inom huvudkontoret och byggt upp ett nätverk av trevliga och kunniga kollegor, kunder och branschkollegor runtom i hela världen. Men det var också väldigt, väldigt roligt att komma hem igen och flytta tillbaka till vårt hus. Sverige är fantastiskt och för mig som tycker om båtliv och fiske är det roligt att vara tillbaka i vår fina miljö. Och ja, även familjen tycker det är roligt att vara tillbaka.

Du lämnade Siemens ett tag?

– När det område jag ansvarade för blev uppköpt av Primetals Technologies följde jag med. Efter några år återvände jag till Siemens. Det var intressant och

lärorikt att arbeta utanför koncernen under några år men det kändes bättre i hjärtat att komma tillbaka till Siemens.

Lång erfarenhet från industrin

Som tonåring jobbade han skift på pappersbruk; på loven extraknäckte han som robotmontör. Sedan dess har den industriella erfarenheten byggts på. Idag, 49 år ung, har han både lång erfarenhet från svensk industri och bred internationell industriell erfarenhet.

– Med det utbud som finns idag inom automatisering, digitalisering och elektrifiering har vi i Sverige och Norden väldigt goda förutsättningar. Våra industrier är progressiva och ligger långt fram.

Unik portfölj inom automatisering och digitalisering

Industrin har alltid legat Mikael Leksell varmt om hjärtat.

– Det är våra industriföretag som får landet att gå runt. Vi har en stolt tradition bakom oss och vi ska fortsätta vara stolta över våra industriföretag i Sverige, både gamla anrika och mer

nybildade. Jag ser med stor tillförsikt på framtiden för svensk industri, som är proaktiv och vågar prova nya tekniker. Att vi inom Siemens AB kan vara med och hjälpa andra svenska industriföretag att bli ännu bättre är en ära.

Hur kan vi hjälpa industriföretag att bli ännu bättre?

– Vi erbjuder ett helhetsgrepp kring digitalisering med vår portfölj som vi kallar Digital Enterprise. Med den kan vi digitalisera hela kedjan från början till slut, från skapandet av en produkt till det att den inte används mer, inom både diskret tillverkningsindustri och processindustri.

Vad gör man med Digital Enterprise-portföljen?

– Med den kombinerar vi mjukvaruvärlden med automationsvärlden, vi förenar IT- och OT-världarna. Som enda företag kombinerar vi dessa två marknader. Vi har automation och industriell mjukvara, vi har MindSphere som öppet molnbaserat operativsystem för IoT, vi har industriell kommunikation, industriell säkerhet och industriella tjänster. Det är detta som Digital Enterprise-portföljen består av.

Varför är de då de största utmaningarna framöver?

– Det kommer framförallt att handla om hur industrin kan göras hållbar och hur man kan producera mer resurseffektivt men också hur man kan få ut produkter så snabbt som möjligt, hur man bäst producerar individuella produkter, hur man uppnår högsta möjliga kvalitets- och säkerhetsnivå och hur man omvandlar data till värde.

Och hur uppnår man det?

– Genom att ta ett helhetsgrepp på digitaliseringen och göra så mycket som möjligt i den virtuella världen innan det görs i den verkliga.

Varför då?

– För i den verkliga världen krävs resurser, prototyper och verkliga tester. I den virtuella världen däremot kan du göra saker mycket snabbare och enklare, du kan prova olika design, simulera dem och göra framsteg mycket, mycket snabbare.

Hur då?

– Genom att kombinera dessa världar kan du överföra data från virtuell miljö till verklig och från verklig miljö till virtuell. Vi återkopplar, det är den viktiga poängen.

Förklara!

– När en produktidé tar form designas produkten först virtuellt, med mekanik-, elektronik- och mjukvaruavdelningar som arbetar tillsammans parallellt. I nästa steg simulerar du det du designade. Om inte designen uppfyller specifikationen gör du om designen, och så simulerar du igen tills den virtuella designen är optimal.

Den digitala tvillingen av produkten?

– Precis. När du sedan ska producera gör du samma sak. I den virtuella miljön designar du en maskin, en hel linje och en hel fabrik. Du simulerar, designar om, simulerar och designar om tills du är nöjd och gör sedan en virtuell idrifttagning, Virtual Commissioning. Då vet du att det fungerar redan innan du börjar.

Då har vi en digital tvilling även av produktionen?

– Ja, och så kombinerar vi den med automationsvärlden i den verkliga världen, med Simatic och TIA Portal och alla drivenheter och motorer som en del av den holistiska kedjan. Vi går alltså från de digitala tvillingarna till den riktiga fabriken och får ett kontinuerligt och sömlöst dataflöde in till fabriken. När produktionen är igång kan alla produkter kopplas till IoT.

Och då ger produkterna ifrån sig data!

– Data som kan analyseras genom Edge- och Cloud-teknologi med till exempel MindSphere och våra Edge-applikationer. Den analysen kan användas för förebyggande underhåll, för nya affärsmodeller eller för att återföra dessa data tillbaka in i de digitala tvillingarna av produkten och produktionen där du kan kontrollera vad produkten gör i verkligheten jämfört med vad den digitala tvillingen förutsåg. Och genom denna jämförelse kan du få viktiga insikter om både produkten och produktionen och kan optimera såväl produkt som produktion.

Som en feedbackloop?

– Exakt, du kopplar ihop den verkliga världen med den virtuella och får insikter som hjälper till att förbättra både produkten och produktionen. Du tittar på det från början till slut på ett holistiskt sätt och återkopplar tillbaka.

Det låter kanske inte som det lättaste.

– Det krävs konsulterande rådgivning för att anpassa och implementera dessa lösningar för varje specifik bransch och kund och det hjälper vi till med. Vi är

en av de absolut största aktörerna inom digitalisering, automatisering, och elektrifiering till svensk industri och infrastruktur. Och, icke att förglömma, vi kan även hjälpa till med finansiella lösningar som hjälper företag att genomföra digitaliseringsinvesteringar.

Måste alla investera i digitalisering?

– Digitalisering behöver alla ta itu med. Framöver kommer industrin att använda system som tar egna beslut, man kommer vilja producera individuella produkter så flexibelt som möjligt oavsett tid och plats, man kommer vilja veta det exakta koldioxidavtrycket för allt som produceras och vi kommer behöva veta var varje beståndsdel kommer från. Det kräver datainsamling och -analys, det vill säga digitalisering, och det kommer att göras med hjälp av teknologier som AM, AI, Industrial 5G, Cognitive Engineering, Industrial Edge, Industrial IoT, autonoma system, cloud-och blockchain-teknologier, AR och VR.

Det låter som kompetenstunga teknologier!

– Det behövs alltid duktiga människor med olika kompetensbakgrunder. Vi alla måste hjälpas åt för att locka medarbetare till industrins och teknikens spännande värld.

Framtidens industri är diversifierad

Det behövs fler teknikintresserade och teknikutbildade ungdomar till framtidens industri – och en högre andel teknikintresserade och -utbildade kvinnor.

– Jag bryr mig inte om hur personerna jag har i min organisation ser ut eller vilket kön eller icke-kön de anser sig tillhöra. Jag vill arbeta med personer som brinner för det de gör, som brinner för att hjälpa våra kunder, som är duktiga och som tar ansvar. Jag vill skapa så bra förutsättningar som möjligt för våra medarbetare och för våra kunder. Då måste vi ha mångfald. Det är bevisat att det blir bättre och mer kreativ miljö på en arbetsplats med mångfald.

Fler kvinnor till industrin alltså!

– Det vill vi ha, både hos oss själva och inom industrin, och en större variation överhuvudtaget. ■

 mikael.leksell@siemens.com

