

## Κώδικας Δεοντολογίας του Ομίλου Siemens

για Προμηθευτές και Επιχειρηματικούς Εταίρους

Ο παρών Κώδικας Δεοντολογίας καθορίζει τις βασικές απαιτήσεις που τίθενται στους προμηθευτές και τους επιχειρηματικούς εταίρους του Ομίλου Siemens σχετικά με τις υποχρεώσεις τους απέναντι σε συνεργαζόμενα μέρη (μετόχους – εργαζομένους – πιστωτές κ.α.) και το περιβάλλον. Ο προμηθευτής ή/και ο επιχειρηματικός εταίρος δηλώνει δια του παρόντος ότι:

### Συμμόρφωση με τις Κείμενες Διατάξεις

- Συμμορφώνεται με τους νόμους και τους κανονισμούς των εφαρμοστέων νομικών συστημάτων.

### Ανθρώπινα Δικαιώματα και Εργασιακές Πρακτικές

Διασφαλίζει τον σεβασμό όλων των διεθνώς αναγνωρισμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων αποφεύγοντας την πρόκληση και τη συνέργεια σε κάθε παραβίαση ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ενώ ιδιαίτερη προσοχή δίνεται στη διασφάλιση του σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων συγκεκριμένων ευάλωτων δικαιούχων ή ομάδων δικαιούχων, όπως οι γυναίκες, τα παιδιά ή οι διακινούμενοι εργαζόμενοι ή οι (αυτόχθονες) κοινότητες.

- Απαγόρευση της Καταναγκαστικής Εργασίας
  - Δεν χρησιμοποιεί ούτε συμβάλλει στη δουλειά, την υποτέλεια, την καταναγκαστική ή υποχρεωτική εργασία και την εμπορία ανθρώπων.
- Απαγόρευση της Παιδικής Εργασίας
  - Δεν απασχολεί εργαζομένους ηλικίας κάτω των 15 ετών ή, στις χώρες που υπόκεινται στην εξαίρεση της αναπτυσσόμενης χώρας της Σύμβασης 138 του ΔΟΕ, δεν απασχολεί εργαζομένους ηλικίας κάτω των 14 ετών.
  - Δεν απασχολεί εργαζομένους ηλικίας κάτω των 18 ετών για επικίνδυνες εργασίες σύμφωνα με τη Σύμβαση 182 της ΔΟΕ.
- Απαγόρευση διακρίσεων και Σεβασμός προς τους Εργαζομένους
  - Προωθεί τις ίσες ευκαιρίες και τη μεταχείριση των εργαζομένων, ανεξάρτητα από το χρώμα του δέρματος, την φυλή, την ιθαγένεια, την εθνικότητα, τις πολιτικές πεποιθήσεις, το κοινωνικό υπόβαθρο, τις αναπηρίες, το φύλο, τη σεξουαλική ταυτότητα και προσανατολισμό, την οικογενειακή κατάσταση, τη θρησκευτική πεποίθηση ή την ηλικία.
  - Δεν ανέχεται οποιαδήποτε απαράδεκτη μεταχείριση ατόμων, όπως η ψυχολογική βία, η σεξουαλική παρενόχληση ή οι διακρίσεις, συμπεριλαμβανομένων χειρονομιών, γλωσσικής και σωματικής επαφής σεξουαλικής, καταναγκαστικής, απειλητικής, καταχρηστικής ή εκμεταλλευτικής.
- Ώρες Εργασίας, Μισθοί και Οφέλη για τους Εργαζόμενους
  - Αναγνωρίζει τα νόμιμα δικαιώματα των εργαζομένων να σχηματίζουν ή να συμμετέχουν σε υφιστάμενες συνδικαλιστικές οργανώσεις και να λαμβάνουν μέρος σε συλλογικές διαπραγματεύσεις· δεν δείχνει δυσμένεια ή προτίμηση σε μέλη οργανώσεων εργαζομένων ή συνδικαλιστικών οργανώσεων.
  - Συμμορφώνεται με όλους τους ισχύοντες κανονισμούς σχετικά με τον χρόνο εργασίας διεθνώς.
  - Καταβάλλει δίκαιους μισθούς για εργασία και τηρεί το σύνολο της ισχύουσας νομοθεσίας περί μισθών και αποζημιώσεων διεθνώς.
  - Σε περίπτωση διασυνοριακής απασχόλησης προσωπικού, τηρεί όλες τους ισχύουσες νόμιμες απαιτήσεις, ιδίως όσον αφορά τους κατώτατους μισθούς.
- Υγεία και Ασφάλεια των Εργαζομένων
  - Ενεργεί σύμφωνα με τα ισχύοντα νομικά και διεθνή πρότυπα σχετικά με την επαγγελματική υγεία και ασφάλεια και παρέχει ασφαλείς συνθήκες εργασίας.

# SIEMENS

- Παρέχει εκπαίδευση προκειμένου να διασφαλίζει ότι οι εργαζόμενοι εκπαιδεύονται σε θέματα υγείας και ασφάλειας.
  - Εφαρμόζει ένα εύλογο σύστημα διαχείρισης της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία<sup>1</sup>.
- Μηχανισμός Καταγγελιών
- Παρέχει πρόσβαση σε προστατευμένο μηχανισμό για τους εργαζομένους ώστε να αναφέρουν τυχόν παραβιάσεις των αρχών του παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας.

## Προστασία του Περιβάλλοντος

- Ενεργεί σύμφωνα με τα ισχύοντα νομικά και διεθνή πρότυπα σχετικά με το περιβάλλον. Ελαχιστοποιεί τη ρύπανση του περιβάλλοντος και προβαίνει σε συνεχείς βελτιώσεις προς την προστασία του περιβάλλοντος.
- Εφαρμόζει ένα εύλογο σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης<sup>1</sup>.

## Δίκαιες Επιχειρησιακές Πρακτικές

- Καταπολέμηση της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας
- Δεν ανέχεται καμία μορφή και δεν θα εμπλέκεται άμεσα ή έμμεσα σε καμία μορφή διαφθοράς ή δωροδοκίας και δεν χορηγεί, προσφέρει ή υπόσχεται οποιουδήποτε είδους ωφέλεια προς κυβερνητικούς αξιωματούχους ή αντισυμβαλλομένους στον ιδιωτικό τομέα με σκοπό την επιρροή κατά την ανάληψη επίσημων ενεργειών ή την αποκόμιση αθέμιτου πλεονεκτήματος. Αυτό περιλαμβάνει την άρνηση παροχής ή αποδοχής ανάρμοστων πληρωμών διευκόλυνσης.
- Δίκαιο Ανταγωνισμού, Αντιμονοπωλιακοί Νόμοι και Δικαιώματα Πνευματικής Ιδιοκτησίας
- Ενεργεί σύμφωνα με τους εθνικούς και διεθνείς νόμους περί ανταγωνισμού και δεν συμμετέχει στον καθορισμό τιμών, στην κατανομή της αγοράς ή των πελατών, στον καταμερισμό της αγοράς ή στην καταστράτηγηση των διαδικασιών υποβολής προσφορών με ανταγωνιστές.
  - Σέβεται τα δικαιώματα διανοητικής ιδιοκτησίας των άλλων.
- Συγκρούσεις Συμφερόντων
- Αποφεύγει ή/και αποκαλύπτει εσωτερικά και στη Siemens κάθε είδους συγκρούσεις συμφερόντων που ενδέχεται να επηρεάσουν τις επιχειρηματικές σχέσεις και αποφεύγει την εμφάνιση αυτών.
- Καταπολέμηση της Νομιμοποίησης Εσόδων από Παράνομες Δραστηριότητες, Χρηματοδότηση της Τρομοκρατίας
- Δεν διευκολύνει άμεσα ή έμμεσα τη νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες ή τη χρηματοδότηση της τρομοκρατίας.
- Προστασία Δεδομένων
- Επεξεργάζεται κατά τρόπο εμπιστευτικό και υπεύθυνο τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα, σέβεται την ιδιωτική ζωή του κάθε ενός και διασφαλίζει ότι τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα προστατεύονται αποτελεσματικά και χρησιμοποιούνται μόνο για νόμιμους σκοπούς.
- Έλεγχος Εξαγωγών και Τελωνεία
- Συμμορφώνεται με τους ισχύοντες κανονισμούς ελέγχου των εξαγωγών και τους τελωνειακούς κανονισμούς.

## Υπεύθυνη Προμήθεια Ορυκτών

- Καταβάλλει εύλογες προσπάθειες ώστε να αποφεύγει τη χρήση στα προϊόντα πρώτων υλών οι οποίες προέρχονται από περιοχές που πλήττονται από συγκρούσεις και περιοχές υψηλού κινδύνου και οι οποίες συμβάλλουν σε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων, διαφθορά, χρηματοδότηση ένοπλων ομάδων ή παρόμοιες αρνητικές επιπτώσεις.

## Αλυσίδα Εφοδιασμού

# SIEMENS

- Καταβάλλει εύλογες προσπάθειες ώστε οι προμηθευτές του να συμμορφώνονται με τις αρχές του παρόντος Κώδικα Συμπεριφοράς.
- Τηρεί τις αρχές της μη διακριτικής μεταχείρισης όσον αφορά την επιλογή και τη μεταχείριση των προμηθευτών.

<sup>1</sup> [www.siemens.com/code-of-conduct/managementsystems](http://www.siemens.com/code-of-conduct/managementsystems)