

## Uppförandekod för Siemens Groups

leverantörer och tredjeparters mellanhänder

**Denna uppförandekod definierar minimikraven som ställs på Siemens Groups leverantörer och tredjeparters mellanhänder avseende deras ansvar gentemot deras intressenter och miljön. Leverantören och/eller tredjeparters mellanhänder intygar härmed:**

### Efterlevnad av lagar och förordningar

- Att följa alla lagar och förordningar i tillämplig(a) rättsordning(ar).

### Respekt för anställdas grundläggande mänskliga rättigheter

För att säkerställa uppfyllnad av internationellt antagna mänskliga rättigheter genom att undvika orsakande och medverkan i kränkningar av mänskliga rättigheter ska ökad uppmärksamhet ägnas åt att säkerställa respekten för mänskliga rättigheter för särskilt utsatta rättighetsinnehavare eller grupper av rättighetsinnehavare, såsom kvinnor, barn eller migrerande arbetstagare, eller som tillhör ursprungsbefolkningar.

- Förbud mot tvångsarbete
  - Att inte använda eller bidra till slaveri, trälldom, tvångsarbete eller obligatoriskt arbete och människohandel.
- Förbud mot barnarbete
  - Att inte anställa någon arbetare under 15 år eller, vad gäller de länder som omfattas av undantaget för utvecklingsländer i ILO-konvention 138, att inte anställa någon arbetare under 14 års ålder.
  - Att inte anställa någon arbetare under 18 år för utförande av farligt arbete enligt beskrivningen i ILO-konvention 182.
- Icke-diskriminering och respekt för anställda
  - Att främja lika behandling och möjligheter för anställda oberoende av hudfärg, ras, nationalitet, etnisk tillhörighet, social bakgrund, handikapp, kön, sexuell läggning och identitet, civilstånd, religiös trosuppfattning eller ålder.
  - Att inte tolerera oacceptabel behandling av anställda, såsom psykisk misshandel, sexuella trakasserier eller diskriminering, inklusive gester, tal eller fysisk beröring, som är sexuellt, tvingande, hotfullt, utnyttjande eller exploaterande.
- Arbetstider, löner och förmåner för anställda
  - Att erkänna anställdas lagliga rättigheter att bilda eller gå med i befintliga fackföreningar och att delta i kollektivförhandlingar; och varken gynna eller diskriminera medlemmar i arbetstagarorganisationer eller fackföreningar.
  - Att efterleva gällande regler om arbetstid globalt.
  - Att betala rättvisa löner för arbete och följa alla tillämpliga lagar om lön och ersättning globalt.
  - I händelse av utstationering av personal utanför landsgränserna, följa alla tillämpliga rättsliga krav, särskilt vad gäller minimilöner.
- Anställdas hälsa och säkerhet
  - Att ta ansvar för anställdas hälsa och säkerhet enligt nationell lag eller kollektivavtal och tillhandahålla säkra arbetsförhållanden.
  - Att tillhandahålla utbildning och försäkra att anställda erhåller utbildning avseende hälso- och säkerhetsfrågor.
  - Att upprätta eller använda ett lämpligt yrkesrelaterat hälso- och säkerhetshanteringssystem<sup>1</sup>.
- Klagomekanism
  - Ge de anställda tillgång till en skyddad mekanism för att rapportera eventuella överträdelser av principerna i denna uppförandekod.

# SIEMENS

## Miljöskydd

- Att följa tillämpliga bestämmelser och internationella standarder avseende miljöskydd. Att minimera miljöförstöring och göra löpande förbättringar avseende miljöskydd.
- Att upprätta eller använda ett erforderligt miljöhanteringsystem<sup>1</sup>.

## Rättvis arbetspraxis

- Förbud mot korruption och mutor
  - Att inte tolerera och inte inlåta sig i korruption eller mutor i någon form, inklusive betalningar eller lämnande av några andra förmåner till befattningshavare i offentlig tjänst eller till en motpart inom den privata sektorn i syfte att i strid mot lag påverka beslutsfattande. Detta inkluderar att avstå från att ge eller ta emot smörjmedelsbetalningar.
- Rättvis konkurrens, antitrustlagar och immateriella rättigheter
  - Att agera i enlighet med nationella och internationella konkurrenslagor och inte delta i fastställande av priser, marknads- eller kundtilldelning, marknadsuppdelning eller anbudsmanipulation tillsammans med konkurrenter.
  - Respektera andras immateriella rättigheter.
- Intressekonflikter
  - Att undvika och/eller avslöja internt och för Siemens alla intressekonflikter som kan påverka affärsrelationer, och att undvika sådant som kan ge intryck av att utgöra en intressekonflikt.
- Förbud mot penningtvätt, finansiering av terrorism
  - Att varken direkt eller indirekt underlätta penningtvätt eller finansiering av terrorism.
- Datasekretess
  - Att behandla personuppgifter konfidentiellt och ansvarsfullt, respektera allas integritet och se till att personuppgifter skyddas på ett effektivt sätt och endast används för legitima ändamål.
- Exportkontroll och tullar
  - Att följa tillämpliga exportkontroll- och tullbestämmelser.

## Ansvarsfull mineralanskaffning

- Att vidta rimliga åtgärder för att undvika att man i sina produkter använder råmaterial som kommer från konfliktdrabbade områden och högriskområden och bidrar till kränkningar av mänskliga rättigheter, korruption, finansiering av väpnade grupper eller liknande negativa effekter.

## Kedjan av leverantörer

- Att enligt bästa förmåga främja sina leverantörers efterlevnad av denna uppförandekod.
- Att efterleva principerna om icke-diskriminering med avseende på val och behandling av leverantörer.

<sup>1</sup> [www.siemens.com/code-of-conduct/managementsystems](http://www.siemens.com/code-of-conduct/managementsystems)