



## Quy Tắc Ứng Xử áp dụng cho các Nhà Cung Cấp của Siemens và Đối Tác Trung Gian thứ ba

Quy Tắc Ứng Xử này xác định các yêu cầu cơ bản được đặt ra đối với các nhà cung cấp và đối tác trung gian thứ ba của Siemens liên quan đến trách nhiệm của họ đối với các bên liên quan và đối với môi trường.

Nhà Cung Cấp phải có nghĩa vụ tuân thủ các luật của hệ thống pháp luật áp dụng. Cụ thể, Nhà Cung Cấp dưới đây tuyên bố:

- **Tuân thủ về pháp lý**

- tuân thủ pháp luật của các hệ thống pháp luật hiện hành.

- **Quyền con người, nguyên tắc lao động**

Để đảm bảo việc tuân thủ tất cả các quyền con người được quốc tế thừa nhận thông qua việc tránh vi phạm hoặc tham gia vào bất kỳ vi phạm về quyền con người, nhà cung cấp cần chú trọng việc tuân thủ quyền con người, đặc biệt cho các đối tượng hoặc nhóm đối tượng yếu thế như phụ nữ, trẻ em hoặc lao động nhập cư hoặc từ các cộng đồng dân cư bản địa

- ✓ **Cấm lao động cưỡng bức**

- Không sử dụng cũng không tham gia hoạt động liên quan đến sử dụng lao động nô lệ, lao động cưỡng bức hoặc bắt buộc và buôn người.

- ✓ **Cấm lao động trẻ em**

- Không tuyển dụng lao động dưới 15 tuổi hoặc, ở những nước được hưởng quy chế ngoại lệ dành cho các nước đang phát triển theo Công Ước 138 của Tổ Chức Lao Động Quốc Tế (ILO), không tuyển dụng lao động dưới 14 tuổi.
- Không tuyển dụng lao động dưới 18 tuổi để làm những công việc độc hại theo Công Ước của ILO số 182.

- ✓ **Không phân biệt đối xử và tôn trọng nhân viên**

- Khuyến khích việc tạo ra các cơ hội đồng đều và đối xử bình đẳng với người lao động trong công ty không phân biệt màu da, sắc tộc, quốc tịch, tầng lớp xã hội, người khuyết tật, giới tính, xu hướng tình dục, nhận thức chính trị hoặc tôn giáo hoặc tuổi tác.
- Không chấp nhận bất kỳ hành vi ngược đãi nào đối với người lao động, chẳng hạn như ngược đãi về tinh thần, quấy rối tình dục hoặc phân biệt đối xử kể cả bằng hành động cử chỉ, ngôn ngữ và sự đụng chạm thân thể mang tính tình dục, cưỡng bức, đe dọa, lạm dụng hoặc lợi dụng.

- ✓ **Giờ làm việc, Tiền lương và Phúc lợi cho Nhân viên**

- Công nhận quyền được tự do thành lập hoặc tham gia tổ chức công đoàn, thương lượng tập thể; không ưu ái nhưng cũng không phân biệt đối xử đối với thành viên của các tổ chức đại diện người lao động hoặc công đoàn.
- Tuân thủ tất cả các quy định hiện hành về giờ làm việc.
- Trả thù lao hợp lý và bảo đảm mức tiền lương tối thiểu theo quy định pháp luật hiện hành.

- Trong trường hợp có sử dụng nhân sự xuyên biên giới, phải tuân thủ tất cả các yêu cầu pháp lý hiện hành, đặc biệt là quy định liên quan đến tiền lương tối thiểu.
- ✓ Sức khỏe và sự an toàn của người lao động
  - chịu trách nhiệm về sức khỏe và sự an toàn của người lao động trong công ty;
  - kiểm soát mức độ hại và áp dụng các biện pháp phòng ngừa phù hợp nhất có thể để đề phòng tai nạn và bệnh nghề nghiệp;
  - đào tạo và đảm bảo rằng người lao động được đào tạo về các vấn đề sức khỏe và an toàn;
  - thiết lập hoặc sử dụng một hệ thống quản lý sức khỏe và an toàn nghề nghiệp
- ✓ Cơ chế khiếu nại
  - Cung cấp quyền tiếp cận với một cơ chế được bảo vệ cho nhân viên để báo cáo các vi phạm có thể xảy ra đối với các nguyên tắc của Quy tắc ứng xử này.
- **Bảo vệ môi trường**
  - tuân thủ các quy định hiện hành và tiêu chuẩn quốc tế về bảo vệ môi trường; giảm thiểu ô nhiễm môi trường và tiếp tục đưa ra các cải tiến trong việc bảo vệ môi trường;
  - thiết lập hoặc sử dụng một hệ thống quản lý môi trường hợp lý <sup>(1)</sup>
- **Nguyên tắc hoạt động công bằng**
  - ✓ Cấm tham nhũng và hối lộ
    - Không chấp nhận bất kỳ hình thức tham nhũng hoặc hối lộ nào và không tham gia vào bất kỳ hình thức tham nhũng hoặc hối lộ nào dù trực tiếp hay gián tiếp, không cung cấp, trao tặng hay hứa hẹn bất kỳ điều gì hay vật gì có giá trị cho một cán bộ nhà nước hay một đối tác tư doanh nhằm làm ảnh hưởng đến hành động chính thức hay đổi lại lợi ích một cách không chính đáng. Điều này bao gồm sự từ bỏ việc thực hiện hoặc chấp nhận các khoản chi phí bôi trơn không phù hợp.
  - ✓ Cạnh tranh công bằng, tuân thủ luật chống độc quyền và quyền sở hữu trí tuệ
    - Tuân thủ pháp luật cạnh tranh quốc tế và quốc gia và không tham gia vào các thỏa thuận giá, phân chia thị trường hay khách hàng, chia sẻ thị trường hay thông thầu với đối thủ cạnh tranh.
    - Tôn trọng quyền sở hữu trí tuệ.
  - ✓ Xung đột lợi ích
    - Tránh và/hoặc tiết lộ trong nội bộ và cho Siemens mọi xung đột lợi ích có thể ảnh hưởng đến các mối quan hệ kinh doanh và tránh phát sinh các xung đột.
  - ✓ Chống Rửa tiền, Tài trợ khủng bố
    - Không trực tiếp hoặc gián tiếp trợ giúp hoạt động rửa tiền hoặc tài trợ khủng bố.
  - ✓ Bảo vệ thông tin cá nhân

- Xử lý thông tin cá nhân một cách bảo mật và có trách nhiệm, tôn trọng quyền riêng tư cá nhân và bảo đảm các thông tin cá nhân được bảo vệ một cách hiệu quả và chỉ được sử dụng cho những mục đích hợp pháp.
- ✓ Kiểm soát xuất khẩu và Hải quan
  - Tuân thủ quy định hiện hành về kiểm soát xuất khẩu và hải quan.
- **Sử dụng Nguồn khoáng sản có trách nhiệm**
  - Nỗ lực hợp lý để tránh việc sản phẩm của mình có sử dụng các nguyên liệu thô có xuất xứ từ Vùng Chịu Ảnh Hưởng bởi Xung Đột hoặc Vùng có Rủi Ro Cao và hỗ trợ vi phạm về nhân quyền, tham nhũng, hỗ trợ tài chính cho các nhóm vũ trang hoặc những ảnh hưởng tiêu cực tương tự khác.
- **Chuỗi cung ứng**
  - Nỗ lực hợp lý để thúc đẩy việc các nhà cung cấp của Nhà cung cấp tuân thủ Quy Tắc Ứng Xử này.
  - Tuân thủ nguyên tắc không phân biệt đối xử trong việc lựa chọn và đối xử với các nhà cung cấp.

<sup>(1)</sup> Mọi chi tiết xem website: [www.siemens.com/code-of-conduct/managementsystems](http://www.siemens.com/code-of-conduct/managementsystems)