

Éves áttekintés 2023.



SIEMENS

Tartalom

1. A Siemens Magyarországon	3
2. Gazdasági környezet és kiemelt üzleti eredmények	7
3. Működés, szervezeti felépítés	10
4. Társadalmi elkötelezettség.....	13
5. Környezetvédelem és energiatudatosság.....	14

1. A Siemens Magyarországon

A Siemens AG bemutatása

A Siemens AG az iparra, az infrastruktúrára, a közlekedésre és az egészségügyre összpontosító, vezető technológiai vállalat. A Siemens olyan technológiákat hoz létre, amelyek valódi értéket teremtenek ügyfelei számára az erőforrás-hatékonyabb gyáraktól, a rugalmasabb ellátási láncoktól, az intelligensebb épületektől és hálózatoktól a tisztább és kényelmesebb szállításig, valamint a korszerű egészségügyi ellátásig. A valós és a digitális világ ötvözésével a Siemens lehetővé teszi ügyfeleinek, hogy átformálják iparágukat és piacaikat, ezzel átalakítva emberek milliárdjainak mindennapjait. A Siemens többségi részesedéssel rendelkezik a tőzsdén jegyzett Siemens Healthineers vállalatban, amely az egészségügy jövőjét alakító, világszerte vezető orvostechnológiai szolgáltató.

A 2023. szeptember 30-án zárult pénzügyi évben a Siemens-csoport 77,8 milliárd eurós árbevételt és 8,5 milliárd eurós adózás utáni nyereséget ért el, valamint világszerte mintegy 320 000 munkavállalót foglalkoztatott.

További információk a <https://www.siemens.hu> címen érhetők el.

Magyarországi specifikációk

- 2015-től a Healthcare divízió önálló vállalként működik, mint Siemens Healthcare Kft.
- A Siemens Mobility divíziója 2018 óta önálló vállalként, Siemens Mobility Kft. néven van jelen.

1. A Siemens Magyarországon

A Siemens AG több, jogilag különálló vállalattal képviseli magát Magyarországon. A Siemens Zrt. a Siemens AG általános képviseletét látja el hazánkban. A zrt. tevékenysége az ipari automatizálás, az energiaelosztás, az épülettechnológia területére összpontosít.

A hazai Siemens-csoport további tagvállalatai: Siemens Mobility Kft., Siemens Healthcare Kft., Siemens Industry Software Kft., evosoft Hungary Kft.

A hazai Siemens-csoport az üzleti év végén közel 2 600 főt foglalkoztatott.

A SIEMENS ZRT. ÜZLETI DIVÍZIÓI

Smart Infrastructure

A divízió feladata a villamosenergia-rendszerek megvalósítása az ipar, az infrastruktúra területein. A portfólió magában foglalja a kapcsolóberendezésektől az automatizáláson és digitalizáción át az okos villamos hálózatok és okosépületek jövőbe mutató, innovatív megoldásait.

Kulcsterületek:

- közép- és kisméretű energiaelosztás,
- energiaautomatizálás,
- intelligens villamos hálózatok,
- e-mobilitás,
- épületautomatizálás.

Digital Industries

A Digital Industries divíziója az Ipar 4.0 ígérését váltja valóra a hazai vállalatok számára. A fókuszterületek közé tartozik:

- hajtástechnika,
- folyamatautomatizálás,
- IoT, smart data,
- ipari szoftverek,
- szervizszolgáltatások, oktatás.

A két üzleti terület kiemelt projektjeit a későbbiekben mutatjuk be.

1. A Siemens Magyarországon

A MAGYARORSZÁGI SIEMENS-CSOPORT TOVÁBBI TAGJAI

Siemens Mobility Kft.

A Siemens cégcsoport közlekedési megoldásokkal foglalkozó vállalata, a Siemens Mobility az első budapesti villamosvonal 1887-ben történt elindítása óta része a hazai mindennapoknak, és tevékeny szerepet vállal a nagyvárosi infrastruktúra és közösségi közlekedés fejlesztésében. A digitalizáció révén a vállalat lehetővé teszi a közlekedési szolgáltatók számára az intelligens infrastruktúra kialakítását, a fenntartható értékteremtést a teljes termékéletciklusra, valamint növeli az utasélményt és garantált rendelkezésre állást biztosít.

Két budapesti telephelyünkön közel 270 főt foglalkoztatunk. Ebből több mint 200 fő a budapesti kutatási, és fejlesztési központban dolgozik, amely évről évre dinamikusabban bővült, és a jövőt tekintve is további növekedés előtt áll. A munkatársak olyan jövőbe mutató projekteken dolgoznak, mint az autonóm közlekedési rendszerek vagy a felhőalapú biztosítóberendezések. A K+F terület mellett elkezdődött egy új Mérnöki Központ létrehozása is.

A 2023-as üzleti évben a vasúti energiaellátás területünk sikeres évet zárt. Több új projekt is indult, mind városi, mind nagyvasúti megoldások területén. A gördülőállomány szerviz területén elsősorban a soproni szervizközpontnak, valamint az alkatrészüzletnek köszönhetően szintén jól teljesített. Jelentős szerepet játszottunk a hazánkat átszelő nemzetközi vasúti folyosók interoperábilis vasúti vonatbefolyásolási rendszerének és az EU finanszírozásból az elővárosi vonalakon megújuló biztosítóberendezéseinek kiépítésében. A 30a székesfehérvári vonalon az európai átjárhatóságot támogató ETCS Level 2 vonatbefolyásoló rendszer már 2020 decembere óta éles üzemben működik, az idei évben pedig a Kelenföld–Pusztaszabolcs vonalszakaszon helyeztük üzembe az ETCS L2 rendszert, így ma már összesen közel 120 km vonalhosszon vált technikailag lehetségessé, hogy az arra alkalmas fedélzeti berendezésekkel ellátott vasúti járművek akár 160 km/h tempóval is haladhassanak. A rendszer emellett a vasútforgalom biztonsági szintjének további emelését is szolgálja.

Társadalmi felelősségvállalásunk jegyében kiemelt figyelmet fordítunk olyan kezdeményezésekre, melyek összhangban állnak vállalati küldetésünkkel, társadalmi elkötelezettségünkhöz kapcsolódva értéket teremtenek a Siemens munkatársai és a működési környezetünk számára egyaránt, valamint támogatást jelentenek a rászorulóknak. A Siemens számára különösen fontos a jó szakembergárda, a megfelelő utánpótlás biztosítása. Munkatársaink részére biztosítjuk a megfelelő időt és pénzügyi keretet ahhoz, hogy a szakmai tudásuk mellett a nyelvi kompetenciáik és a soft skill készségeik is folyamatosan fejlődjenek. A Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetemmel (BME) való partnerségünk részeként indulása óta támogatjuk a BME és a Karlsruhei Egyetem közötti diplomát eredményező programját. Vállalatunk célkitűzése, hogy továbbra is vezető és meghatározó szerepet töltsünk be Magyarország közlekedésének modernizációjában, a fenntartható vasúti fejlődésben és a közlekedési alrendszerek digitalizációjában.

További információ a Siemens Mobility Kft. működéséről: www.siemens.hu/mobility.

Siemens Healthcare Kft.

A Siemens Healthineers az egészségügy jövőjét alakítja. A németországi, erlangeni székhelyű vezető orvostechológiai vállalat magyarországi tevékenységét a Siemens Healthcare Kft. látja el. A Siemens Healthineers regionális jelenlétével lehetővé teszi, hogy az egészségügyi szolgáltatók az egész világon kiemelkedő teljesítményt nyújthassanak, mivel támogatja őket a precíziós orvoslás felé történő terjeszkedésben, az ellátási rendszerek fejlesztésében, a betegélmény javításában és az egészségügy digitalizálásában. Az egészségügyi technológia terén vezetőnek számító Siemens Healthineers folyamatosan megújítja termék- és szolgáltatásportfólióját különféle mesterséges intelligencia által támogatott alkalmazásokkal és

1. A Siemens Magyarországon

olyan jövőbe mutató digitális eljárásokkal, amelyek már jelenleg is a csúcstechnológiát képviselik. Ezek az új alkalmazások javítják a vállalat portfólióját a labordiagnosztika, a képzérelt sugárterápia és a képalkotó diagnosztika területén, valamint a teljes iparágra kiterjedő fejlődési irányokat mutatnak. A Siemens Healthineers számos szolgáltatást és megoldást kínál az egészségügyi szolgáltatók számára annak érdekében, hogy magas színvonalú, hatékony ellátást nyújtsanak a betegek számára. A 2023. szeptember 30-án véget ért pénzügyi évben a világszerte 66 000 alkalmazottat foglalkoztató Siemens Healthineers 21,7 milliárd eurós bevételt ért el.

További információkat az alábbi oldalon talál: www.siemens-healthineers.com

Siemens Industry Software Kft.

A Siemens Industry Software Kft.-nek több mint 130 alkalmazottja van, akik két fő területen végzik tevékenységüket a Siemens Digital Industries Software business unit részeként. A nemzetközi cégcsoporton belül az Integrated Electrical Systems szegmens része az IES AI mesterséges intelligencián alapuló folyamatokat és termék funkciókat fejlesztő részleg, az IES Embedded és az IES Networks részlegek, elsősorban járművek CAN, LIN, FlexRay és Ethernet alapú hálózatait és repülőgépek leggyakoribb kommunikációs protokolljait tervező rendszerét (Capital Networks), valamint autóiipari elektronikus vezérlőegységek beágyazott middleware rétegét, az AUTOSAR Basic Software-t (Capital Embedded) fejleszti, továbbá különböző autóiipari alkalmazásokhoz nyújt szoftveres szolgáltatásokat.

evosoft Hungary Kft.

Magyarország vezető szoftverházaként* vállalatunk közel 2 000 főnek ad munkát, árbevétele az előző évben tisztán szoftver-fejlesztésből meghaladta a 40,427 milliárd forintot.

Dinamikus fejlődésünket mutatja, hogy vállalatunk 2021 januárjától új székházba költözött, amely helyet ad a Budapesten dolgozó valamennyi munkatársunknak. A legmodernebb technikával felszerelt, LEED Gold minősítéssel rendelkező irodaház a XI. kerületi Infoparkban, mindössze néhány percnyi sétára a Műegyetemtől található. További két vidéki telephelyünkkel - Miskolcon és Szegeden - a térség meghatározó IT-szereplőjének számítunk.

A vállalat 29 év alatt nagy utat járt be, és büszkék vagyunk arra, hogy a Siemens Advanta egyik legfontosabb stratégiai partnereként olyan világszínvonalú termékeken dolgozunk, amelyek az emberiség és a körülöttünk lévő világ kihívásaira adhatnak választ, többek között az automatizálás és hajtástechnika, az orvostechika, az elektromos autók és az energetika terén.

Az evosoft Hungary mérnökeivel abban a kivételes helyzetben van, hogy élő tanúja lehet egy, a szemünk előtt zajló technológiai fejlődésnek. Ez az ún. „Ipar 4.0”, amely az ipar gyors és nagyszabású változásáról, az információtechnológia virtuális és a gépek fizikai világának egyesüléséről szól. Hasonlóan izgalmas fejlődési lehetőséget kínál az Internet of Things (IoT), ahol nemcsak platformmal, de applikáció-fejlesztéssel is jelen van a cég.

Vállalatunk célja, hogy az új technológiákban is egyre nagyobb felelősséget bízzanak rá és egyre nagyobb részt vállaljon a termékfejlesztésben. Hiszünk az innováció erejében, s abban, hogy fejlesztéseink maradandó nyomot hagynak a világban.

*Budapest Business Journal 2022/2023

2. Gazdasági környezet és kiemelt üzleti eredmények

A gazdasági környezet rövid ismertetése

I. A gazdasági környezet rövid ismertetése

A Siemens Zrt. számára releváns makrogazdasági hatások közül az üzleti év során az alábbi tényezők érvényesültek jelentős mértékben:

- Az ellátási láncokban keletkezett zavarok helyreállása, ezáltal a szállítási határidők normalizálódása a felhalmozott rendelésállomány csökkenését vonta magával.
- Több nagy autóiipari projektet is megnyertünk az üzleti év során, ami jelentősen növelte cégünk rendelésállományát.
- Továbbra is magas volatilitás jellemezte a forintot az euróhoz képest, ugyanakkor éves átlagban nem változott jelentősen az árfolyam.
- Az elektromobilitás előretörése kedvező hatással van cégünkre mind az elektromos jármű-gyártást kiszolgáló cégeken, mind az elektromos infrastruktúra kiépítésében jelentkező lehetőségeken keresztül.
- A rendkívül magas infláció okozta költségnövekedés Társaságunkat többszöri áremelésre készítette.

II. A 2023. üzleti évi gazdálkodás eredményei a számok tükrében

A Siemens Zrt. 2023. üzleti évi (2022. október 1. – 2023. szeptember 30.) **értékesítés nettó árbevétele 43 205 millió Ft** volt. A Társaság a tárgyidőszakot **2 816 millió forint tárgyévi teljes átfogó eredménnyel** zárta.

Az árbevétel jelentősen növekedett az előző évhez képest a két fő üzleti terület növekedésének eredményeként. Az adózott eredmény növekedése kiugró. Ennek legnagyobb oka, hogy jelentősen kevesebb céltartalékot kellett képeznünk környezetvédelmi céltartalékokra.

A Siemens Zrt. 2023-as gazdasági éve a számok tükrében



2. Kiemelt üzleti eredmények

Digital Industries

Gépgyártó partnerünk kizárólag Siemens-megoldással épített fel egy egyedülálló, kétszintes, húszezer ládahely kapacitású automata raktárat nagykereskedőnknel. A siemenses eszközök a rakodógépek precíziós mozgását segítik, támogatják a gépek és a központi egység közötti kommunikációt, valamint wifikapcsolattal biztosítják a villámgyors végrehajtást. Szintén mi szállítottuk a rendszer egyszerű használatához szükséges érintőképernyős kijelzőket.

Magyarország egyik vegyipari gyárában a folyamatos technológiát irányító PCS7 automatizálási rendszer migrációját és bővítését hajtottuk végre, oly módon, hogy a rendszerhez szükséges hardverkomponenseket, valamint az operátorállomások teljes szoftverét lecseréltük, és a rendszerhez tartozó programozói és telepítési műszaki támogatást biztosítottuk a végfelhasználó részére.

Az egyik nagy budapesti fűtőműnél az elavult folyamatirányítási rendszert modernizálta egyik rendszerintegrátor partnerünk SIMATIC S7 bázisú rendszer telepítésével. A technológia teljes felügyeletét egy szintén Siemens gyártmányú SCADA kezelő-megjelenítő rendszer végzi. Digital Industries divízióink a termékszállítás mellett a tervezési, programozási és üzembehelyezési fázisban műszaki támogatást adott rendszerintegrátor partnerünknek.

A magyarországi autóiipari bővítésekben és új gyárépítésekben jelentős szerepet vállalt Factory Solution projektcsapatunk. Mind a karosszéria-üzemekben mind pedig az összeszerelő csarnokokban több nagy volumenű automatizálási projektet nyertünk el és valósítunk meg a következő években. Ennek megfelelően a csapat létszáma megduplázódott, az új feladatokban pedig a virtuális üzembehelyezés területén nyert tapasztalatainkat is hasznosítjuk.

Egy magyarországi papíripari vállalat a gyártástechnológia energiahatékonyságát növelő beruházásként a gépek hajtását korszerű, SINAMICS frekvenciaváltós megoldásokkal váltotta fel.

Siemens hajtásmegoldással, szervizmérnökeink hathatós részvételével készült el Kelet-Magyarország egyik legfontosabb vízügyi fejlesztési beruházása, melynek célja, hogy Debrecen és környéke vízháztartását a Tisza vizével támogassa.

2023-ban is fontosnak tartottuk, hogy hozzájáruljunk a mérnökképzés fejlesztéséhez, innovatív termékeinkkel és szakmai képzésekkel segítettük az Óbudai Egyetem, a Budapesti Műszaki Egyetem és a Debreceni Egyetem automatizálási és hajtástechnikai irányú oktatásának modernizálását.

2. Kiemelt üzleti eredmények

Smart Infrastructure

A 2023. év legmeghatározóbb projektjei az autóiipari beruházásokhoz kapcsolódnak. Ezek keretében közép-kisfeszültségű elektromos berendezések, védelmi rekonstrukciók, kültéri elosztó berendezések, sínrendszerek, SIVACON S8 kisfeszültségű energiaelosztó rendszerek leszállítására kaptunk megbízásokat.

Az áramszolgáltatóknál szintén jó évet zártunk. E területen középfeszültségű körhálózati berendezések szállítására szóló szerződéseinket teljesítettük, alállomási fejlesztésekben vettünk részt.

Feladataink között szerepelt továbbá az energiaelosztás technológiai támogatása a sport, a védelmi ipar, a gyógyszeripar, az üvegipar, valamint az elektronikai cikkgyártás neves szereplőinél.

Az e-mobilitás területén elért pozícióinkat megőriztük. Az elektromosjármű-töltőberendezések területén továbbra is kiemelkedő szerepet töltünk be, alapvetően a budapesti tömegközlekedésben alkalmazott nagy teljesítményű busztöltőinkkel. Az elektromosjármű-gyártást kiszolgáló cégek beruházásaiból továbbra is erős a piaci részesedésünk, többek között a kisfeszültségű berendezések, az energiaelosztás irányítástechnika, alállomási, középfeszültségű berendezésének szállítását érintő megbízásoknak köszönhetően.

Az épületautomatikai és biztonságtechnikai termékek értékesítése a 2023-as gazdasági évben a korábbi, 2022-es kiemelkedő éven is túl tudott növekedni.

3. Működés, szervezeti felépítés

Igazgatóság

Jeránek Tamás, a Zrt. elnök-vezérigazgatója

Jeránek Tamás 1994-ben végzett a Kandó Kálmán Műszaki Főiskola villamosmérnöki karán, majd 2000-ben MBA diplomát szerzett a Corvinus Egyetemen. Kezdetben tervezőként a Paksi Atomerőműhöz kapcsolódó folyamatirányítási témákkal foglalkozott, később a villamosipar egyik legnagyobb beszállítójánál marketing és értékesítési területen dolgozott, majd saját vállalkozást alapított, és abban hasznosította tudását. 2012-ben csatlakozott a Siemens Zrt.-hez, azóta a Digital Industries divízió igazgatója, 2021-től a cég első számú vezetője.

Károlyi Zsolt, a cég gazdasági igazgatója

Károlyi Zsolt 1989-ben diplomázott a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetemen. A Siemens-hez 1994-ben csatlakozott gazdasági szakértőként. 1995–1996-ban a Siemens AG müncheni központjában a leányvállalatok kontrollingjával foglalkozó osztályon dolgozott. Magyarországra történő visszaérkezése után először a Siemens

Telefongyár Kft.-ben, utána pedig a Siemens Rt.-ben számviteli vezetői pozíciót töltött be. 2001 és 2011 között a Siemens Erőműtechnika Kft. gazdasági ügyvezető igazgatója volt. A hazai Siemens-vállalatok egyesülése után, 2011 óta a Siemens Zrt. gazdasági igazgatója.

Balasa Levente, az Igazgatóság tagja

A szakember a Budapesti Műszaki Egyetemen szerzett villamosmérnöki diplomát. Pályáját projektmérnöként kezdte, majd értékesítőként különböző üzleti szegmensekben szerzett szakmai tapasztalatokat, és felső vezetői pozíciókat töltött be. Ennek keretében expatként irányított egy osztrák üzleti operációt. A bécsi pozícióját egy multinacionális vállalat hazai ügyvezetői székére cserélte. Balasa Levente 2020 februárjában csatlakozott a Siemens Zrt.-hez, ahol 2021-ben kapta meg Igazgatósági tagi kinevezését, és ugyanettől az évtől irányítja a Smart Infrastructure divíziót is.

Felügyelőbizottság

A Siemens Zrt. Igazgatósága beszámolási kötelezettséggel tartozik a Felügyelőbizottság részére. Bizonyos témakörökben a Felügyelőbizottság előzetes hozzájárulása szükséges az Igazgatóság döntéseit illetően. A Felügyelőbizottság tagjai

a Siemens AG Österreich elnök-vezérigazgatója, gazdasági igazgatója, valamint egy dolgozói képviselő. A Felügyelőbizottság nevezi ki az Igazgatóság tagjait.

Compliance

A Siemens világszerte az üzleti feddhetetlenséget képviseli - ez a mi alapelvünk. Ezt várjuk el magunktól, munkatársainktól, vezetőinktől és az igazgatóság tagjaitól, de az ügyfeleinktől, partnereinktől, valamint valamennyi érdekelt féltől is.

Az üzleti sikereket etikailag felelős és megbízható cselekedetekkel érjük el, a feddhetetlenség legmagasabb szintje mellett. Betartjuk a belső szabá-

lyainkat és a jogi előírásokat. Minden döntésünket a vállalati értékeinkre – kiváló, innovatív, felelősségteljes – és etikai alapelveinkre alapozzuk. Ez a megközelítésünk azonban túlmutat a törvények és előírások szigorú betartásán, mivel a feddhetetlenség vállalati kultúránk és üzleti folyamataink szerves része.

3. Működés, szervezeti felépítés

A Siemensnél az etikus vállalatirányítás és a Compliance nem lehet alku tárgya. Zéró toleranciát alkalmazunk a korrupcióval, valamint a vonatkozó törvények és az Üzleti Magatartáskódexben rögzített irányelvek megsértésével szemben. Abból indulunk ki, hogy csak a tiszta üzlet a Siemens üzlet.

Aktívan támogatjuk a sokszínűséget, az esélyegyenlőséget és a befogadást azáltal, hogy

Munkatársak

A Siemens Zrt. munkavállalóinak száma a 2023-as üzleti év végén a kölcsönzött és gyakornoki munkatársakkal együtt 296 fő. A Siemens meggyőződése, hogy a legnagyobb érték az a munkatársi bázis, amely a jövőt és a fejlődést formálja napról napra, ezért nagy hangsúlyt fektet arra, hogy vonzó munkáltatói márkát alakítson ki.

A People & Organization (=HR) osztály víziója: A munkatársak megtartása és fejlesztése a közös üzleti sikerek elérése érdekében, magas „munkatársi élmény” fenntartásával, valamint csapatszellemen, bizalmon és megbecsülésen alapuló szervezeti kultúra megerősítésével. A vízió megvalósítása érdekében a Siemens Zrt. P&O osztályának tevékenysége az elmúlt évben a következő nagy témakörök köré szerveződött: munkatársi elégedettség felmérés és kiértékelés félévente, "Growth talks" beszélgetések folytatása, digitalizációs törekvések és a papírintes iroda kialakítása, a Siemens Egyensúly Program működtetése, a pozícióbesorolási szintek harmonizációja és fizetési benchmark adatok gyűjtése a kompenzációs kérdésekhez, makrogazdasági/inflációs környezet folyamatos figyelése és beavatkozás a fizetési/juttatási csomagokba.

Az irodától távoli munkavégzés részben megmarad a Siemensnél is. A hibrid működés megszilárdulni látszik, belső munkatársi felméréseinkből látható, hogy az otthoni munkavégzés és a rugalmas beosztás nagy segítség a kollégák számára.

mindenki számára nyitott és elismerő munkakörnyezetet teremtünk. Az emberi jogok iránti elkötelezettségünket a Siemens Üzleti Magatartáskódex irányelvei rögzítik. Semmiféle diszkriminációt nem tűrünk, az irányelveink egyértelműen kimondják: „Tiszteljük minden egyes egyén személyes méltóságát, magánéletét és jogait.” A vállalat ugyanezt az üzleti magatartást várja el partnereitől is.

A másik megatrend, a digitalizáció a P&O osztály munkáját, a kollégák életét is egyszerűsíti: online információk és ügyfélszolgálati oldalunk segítségével a munkatársak a nap 24 órájában kérdezhetnek a P&O kollégáktól; az utolsó fázisba érkezett a digitális aláírás szélesebb körű bevezetése is; illetve a digitális archiválási applikációnk továbbra is segíti a működést. Képzések tekintetében kiemelendő, hogy elnyertünk egy EU-s pályázatot, amely jelentős támogatást nyújt a kollégák soft-skill képzéséhez. A terv szerint 2024 nyarán lezáruló projektben minden munkavállaló 3*2 nap képzésben részesül reziliencia, változáskezelés, időgazdálkodás, kommunikáció, tárgyalástechnika, vezetői eszköztár és problémamegoldás témakörökben. További képzési cél a középvezetői gárda fejlesztése.

A Siemens AG folytatja a Share Matching Plan nevű munkatársi részvényprogramját, melynek eredményeként a dolgozói körében növeli a tulajdonosi szemléletet. A Siemensnél emellett továbbra is kulcstéma a bizalom, a felhatalmazás, a bevonás erősítése. A szervezeti felépítésben cégszinten lényegi változás nem történt, csupán belső szerkezeti változások voltak az üzleti területeken.

3. Működés, szervezeti felépítés

Egyenlő esélyek jelenlegi és leendő munkatársaink, partnereink számára

A Siemens Üzleti Magatartáskódexe tartalmazza az alapvető emberi jogokat, amelyek megilletik a vállalat összes munkatársát.

A Siemens Zrt. mindenki számára biztosítja az esélyegyenlőséget, így a megváltozott munkaképességű munkavállaló semmilyen diszkriminációban nem részesül sem a kiválasztási folyamat

során, sem munkaviszonyának fennállása alatt. A Siemens felelősséggel tartozik ügyfelei és munkatársai iránt, ezért támogatja a diszkriminációmentességet és az esélyegyenlőséget.

A vállalat ugyanezt az üzleti magatartást várja el partnereitől is.

Integrált irányítási rendszer

Vállalatunk a minőség-, környezetközpontú, energia- és munkahelyi egészségvédelmi és biztonságirányítási rendszer szabályai szerint működik. Valamennyi tanúsított rendszerünk biztosítja, hogy mind a belső, mind a külső előírásoknak, különös tekintettel a jogszabályi követelményeknek maradéktalanul megfeleljünk.

Az elmúlt üzleti év feladatai közé tartozott az ISO 27001-es információbiztonsági szabvány bevezetése.

Nem veszélyes és veszélyes hulladékainkat, valamint csomagolóanyagainkat a vonatkozó rendeletek értelmében gyűjtjük, megsemmisítjük, illetve további feldolgozásra küldjük az előírásoknak megfelelően. Ezzel kapcsolatos nyilvántartásainkat a környezetvédelmi hatóság követelményei szerint vezetjük.

Társaságunk a 2023-as évben a logisztikai rendszereibe integrálta a kiterjesztett gyártói felelősségi (EPR) rendszerhez kapcsolódó kötelezettségek teljesítéséhez szükséges automatizálási feladatokat.

4. Társadalmi elkötelezettség

Társadalmi felelősségvállalás

A Siemens Zrt. a vállalat innovatív technológiai megoldásai mellett jószolgálati tevékenységével is hozzá kíván járulni környezetete jobbá és modernebbé tételéhez. Ennek jegyében a 2023-as üzleti évben is kiemelt figyelmet fordítottunk olyan kezdeményezésekre, melyek összhangban állnak vállalati küldetésünkkel, társadalmi elkötelezettségünkhöz kapcsolódva értéket teremtenek, valamint támogatást jelentenek a rászorulóknak.

Jószolgálati tevékenységeink magukban foglalták a kollégák által végzett önkéntes munkát, felajánlásokat (pl. szemétszedés, munkatársi adományozás), az ezzel járó vállalati támogatást (pl. szervezés, fizetett szabadság), a cég tárgyi adományozásait (pl. műszerek, irodaszerek), valamint a zrt. közvetlen pénzügyi támogatásait (pl. alapítványok támogatása).

Támogatásainkat olyan szervezetek, ügyek előmozdítására fókuszáltuk, amelyek fejlesztik a környezetvédelem és a fenntarthatóság elősegítését, a gyermek- és ifjúságvédelmet, illetve az oktatást – ezen belül főként a technológiai oktatást, különös tekintettel az ipar 4.0 területére.

A befektetett szabadidőt nem számolva összesen kb. félezer munkaórát fordítottunk önkéntes tevékenységekre, míg a Siemens Zrt. majdnem 6 millió forinttal járult hozzá a kezdeményezésekhez.

Jószolgálati akcióink között szerepelt:

- Afrika Másként Alapítvány – tárgyi adomány
- Autistic Art Alapítvány – pénzbeli adomány
- Baptista Szeretetszolgálat – cipősdoboz karácsonyi ajándékgyűjtés, önkéntes tevékenység
- Baráthegyi Vakvezető Kutya Iskola – pénzbeli adomány

- Bodrogi PET Kupa – önkéntes tevékenység
- Energetikai Szakkollégium Egyesület - pénzbeli adomány
- Magyar Vöröskereszt – tárgyi adománygyűjtés
- Napfény a Beteg Gyermekéért, Rászorultakért Közhasznú Alapítvány – pénzbeli adomány
- Piros Orr Bohócdoktorok Alapítvány – tárgyi adománygyűjtés
- Pro Progressio Alapítvány – tárgyi adomány
- SOS Gyermekfalu Magyarországi Alapítvány – anyagi támogatás, önkéntes tevékenység
- TeSzedd szemétygyűjtés – önkéntes tevékenység
- Tiszai PET Kupa – önkéntes tevékenység
- Tűzcsiholó Egyesület – tárgyi adománygyűjtés
- Világszép Alapítvány – pénzbeli adomány

Oktatás

A Siemens számára kiemelten fontos a saját munkaerő folyamatos továbbképzése, valamint a magas színvonalú munkaerő-utánpótlás biztosítása.

2023-ban megnyertük a GINOP PLUSZ-3.2.1-21 EU-s képzési pályázatot, ami „A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül” elnevezésű munkaerőpiaci program keretein belül valósul meg. A képzési portfólió elemei aktuális témákat dolgoznak fel, és a mai világban elengedhetetlen személyes kompetenciák fejlesztésére irányulnak, így lehetőséget teremtenek minden kollégánknak a személyes hatékonyságuk növelésére az élet minden területén.

A Társaságunk jelenleg három egyetemmel van szoros kapcsolatban, ezek a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem, az Óbudai Egyetem és a Budapesti Gazdasági Egyetem.

5. Környezetvédelem és energiatudatosság

A Siemens határozott törekvése, hogy élen járjon a fenntarthatóság területén. Ezért dolgozta ki a vállalat holisztikus tiszta keretrendszerét a DEGREE-t, ami meghatározza a Siemens fenntarthatósági kulcsterületeit. Ezek a Dekarbonizáció, Etika, Irányítás, Erőforrás-hatékonyság, Foglalkoztathatóság, Egyenlőség.

tarthatósági kulcsterületeit. Ezek a Dekarbonizáció, Etika, Irányítás, Erőforrás-hatékonyság, Foglalkoztathatóság, Egyenlőség.



A DEGREE keretrendszer 14 konkrét ESG-célt tartalmaz:

Dekarbonizáció

2030-ig nettó zéró CO₂-kibocsátás a saját működésben.

2050-ig nettó zéró CO₂-kibocsátás a beszállítói láncban, 2030-ig 20%-os csökkenés.

Etika

Törekszünk arra, hogy kollégáink 100%-a képezve legyen az Üzleti Magatartási Kódexből három évente.

Irányítás

A Beszállítói Magatartási Kódex alapján ESG-elkötelezett beszállítói lánc.

Az ESG-kritériumok hosszú távú ösztönzése.

Erőforrás-hatékonyság

2030-ig a releváns termékcsaládok 100%-a feleljen meg a Robust-Eco-design tervezésnek.

A természeti erőforrások használatának csökkentése újrahasznosított anyagok nagyobb mértékű felhasználásával a fémek és gyanta esetén.

Körforgáson keresztül a nem újrahasznosítható hulladék csökkentése 50%-kal 2025-ig, és a nem újrahasznosítható hulladék kibocsátásának megszüntetése 2030-ig.

Egyenlőség

2025-ig legyen 30% nő munkavállaló a felsővezetésben.

Hozzáférés a munkavállalói részvény programhoz.

Globális elkötelezettség a New Normal munkamodell mellett.

Foglalkoztathatóság

Kétszámjegyű digitális tanfolyammal töltött idő 2025-ig.

Hozzáférés a vállalati támogatási lehetőségekhez.

30%-kal javítani a Siemens globális LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate, baleset miatti időkiesés) mutatóját 2025-ig.

Helyi szinten is átvesszük a regionális vállalat számára releváns DEGREE elemeket. Dekarbonizáció témakörében folyamatosan gyűjtjük az éves energiafelhasználásunk és kibocsátásunk

volumenét, amelynek az optimalizálására intézkedéseket teszünk globális, lokális stratégiák alapján. Keressük a fenntarthatóság által nyíló új üzleti lehetőségeket a partneri körben. Integráljuk a folyamatainkba a fenntarthatósági irányelveket. Papír- és műanyagmentes iroda projektet indítottunk, hogy növeljük az erőforrás-hatékonyságot és csökkentjük a kibocsátásunk volumenét. Továbbá irányítási rendszerünkön keresztül minősítjük a beszállítóinkat, hogy megfeleljenek a Siemens Beszállítói Magatartási Kódexnek. Emellett törekszünk rá, hogy minél szélesebb körben megismertessük a zrt. fenntarthatósági törekvéseit és eredményeit külső és belső kommunikációval.

A regionális vállalatvezetés téma iránti elkötelezettségét mutatja, hogy dedikált csapat foglalkozik a fenntarthatósági stratégia végrehajtásával.

2024. január

Siemens Zrt.
1143 Budapest,
Gizella út 51–57.

Kiadásért felel:
Arató Márk
kommunikacio.hu@siemens.com