

Après 100 ans, nous continuons à bâtir un avenir meilleur.

Siemens Canada Internet  
Presse – Affaires/commerce et finances

## Siemens Canada reconnue par Achievers l'un des 50 milieux de travail les plus engagés pour une deuxième année consécutive

Burlington, 23 novembre 2012

**Une direction efficace des activités et d'excellentes communications parmi les facteurs de réussite de la société**



Pour la deuxième année consécutive, Siemens Canada est lauréate de l'Achievers 50 Most Engaged Workplaces™, qui reconnaît les employeurs qui font preuve de leadership et d'innovation pour favoriser l'engagement leurs employés. Ce prix rend hommage aux entreprises qui excellent dans huit secteurs d'évaluation : communications, direction, culture, récompenses et reconnaissance, perfectionnement professionnel et personnel, responsabilisation et

rendement, vision et valeurs, et, finalement, responsabilité sociale de l'entreprise.

Parmi les facteurs de réussite qui ont valu à Siemens Canada de recevoir cette distinction, est une équipe de direction ouverte et accessible, menée par Robert Hardt, président-directeur général. En plus d'un message courriel toutes les deux semaines aux employés pour leur faire part de ce qui se passe dans l'entreprise et les inviter à offrir leurs commentaires, M. Hardt voyage régulièrement partout au pays pour participer à des assemblées ouvertes avec les équipes de direction locales des nombreux bureaux et usines du Canada. Ce rapport personnel contribue à améliorer les échanges entre la direction et les employés et à installer une culture d'entreprise plus ouverte, deux domaines d'Achievers où Siemens excelle.

« Ce prix fait écho à ce que nos employés nous disent dans notre sondage annuel sur l'engagement, déclare Sean Walkinshaw, vice-président principal, Ressources humaines, Siemens Canada. Autrement dit, c'est au pied du mur qu'on reconnaît le maçon. Nous sommes fiers d'avoir conclu notre exercice avec le meilleur rendement financier que nous ayons connu dans nos 100 ans de présence au Canada, un roulement de personnel très inférieur à celui du marché et un engagement qui surpasse ce qui a été accompli jusqu'ici. »

Le jury était composé de Bruce Bolger, directeur général d'Enterprise Engagement Alliance, Stacia Garr, analyste principale de Bersin & Associates, Debbie McGrath, créatrice d'entreprise et directrice principale de HR.com and Razor Suleman, créateur d'entreprise et président d'Achievers.

« Achievers 50 Most Engaged Workplaces™ » comprend que ces pratiques sont favorables tant pour les employés que pour les résultats nets. Les entreprises qui accordent une priorité à l'engagement des employés tendent à réaliser de meilleurs résultats financiers, à attirer et à retenir les meilleurs talents et à offrir un meilleur service à la clientèle qui leur assure une plus grande fidélisation des clients, précise Suleman. Ces entreprises sont des modèles à suivre pour d'autres entreprises et pour encourager ces dernières à impliquer leurs employés pour connaître un succès croissant. »

### À propos de Siemens au Canada

Les idées novatrices de Siemens contribuent à améliorer la vie au Canada depuis les 100 dernières années. De l'Atlantique au Pacifique, plus de 4 400 employés y travaillent ensemble pour proposer des réponses durables dans les domaines de l'industrie, de l'énergie et de la santé, et pour livrer des solutions d'infrastructure pour le tissu urbain. Depuis qu'elle a obtenu sa charte fédérale en août 1912, Siemens est synonyme de réalisations techniques, d'innovation, de qualité et de fiabilité. Les ventes de Siemens Canada pour l'exercice financier 2011 (qui a pris fin le 30 septembre) s'élevaient à 3 milliards de dollars canadiens. L'entreprise compte 61 bureaux et 13 usines de fabrication/d'assemblage au Canada.

### À propos d'Achievers

Achievers a pour mission de « Changer la façon dont le monde travaille ». Pour ce faire, nous aidons les entreprises partout au monde à reconnaître et à récompenser les comportements positifs des employés sur une base quotidienne, les encourageant à s'engager d'avantage, ce qui permet à aux entreprises de réaliser de meilleurs résultats. Grâce à notre technologie primée, notre service à la clientèle inégalée et notre expertise de premier plan dans l'industrie, nous avons mis en place des programmes de récompenses et de reconnaissance qui ont le plus de succès à l'échelle mondiale. Visitez notre site Web à [www.achievers.com](http://www.achievers.com).

Téléchargez une version PDF de ce communiqué :

Siemens Canada reconnue par Achievers l'un des 50 milieux de travail les plus engagés pour une deuxième année consécutive

Pour en savoir plus à propos de Siemens, ou pour obtenir une entrevue, veuillez communiquer avec Ann Adair, vice-présidente, Communications et affaires gouvernementales

[ann.adair@siemens.com](mailto:ann.adair@siemens.com)  
Venez nous voir sur



Restez au courant des dernières nouvelles

Taille du texte | |