

# Vi vill ha fler kvinnor till industrin!

Hur kan Sveriges industri öka andelen kvinnor inom teknikområdet?  
Vi lät några av branschens kvinnor ge sina synpunkter.



**Victoria Van Camp,**  
teknisk dr maskin-  
element och  
civilingenjör M,  
arbetar som  
CTO på SKF.

## Vad är intressantast och roligast med ditt jobb?

– SKF:s kunder finns ju precis överallt – från rymdraketer och elbilsuppfinnare till pappersbruk och gruvor. Att jobba med FoU hos oss betyder att man engagerar sig i sina kunder och deras utmaningar, hela tiden. Ett kullager i sig självt gör inte mycket nytta. Så i mitt jobb får jag arbeta med många olika industrier. Med nya teknologier som IoT finns möjligheter vi bara drömt om – maskiner som aldrig behöver bytas ut, utan bara uppgraderas kontinuerligt till exempel. Det är otroligt spännande! Men inget av detta kommer ta ordentlig fart om vi inte har exceptionellt ledarskap inom teknikområdet – jag arbetar mycket med att lyfta ledarskap och kommunikation inom min organisation. Ingenjörer behöver nu mer än någonsin kunna berätta varför, vad och hur för människor som inte hinner hänga med i all ny teknik.

## Vad är mest utmanande?

– Mest utmanande är att hålla sig à jour och i framkant och att fortsätta vara entusiastisk, det vill säga att inte falla in i "det har vi provat förr". Min ledarskapsfilosofi kan sammanfattas i tre ord: vision, passion och action, i den ordningen. För att orka vara visionär och leda andra mot nya höjder på jobbet tror jag man behöver

göra helt andra saker (än teknik!) då och då, så jag försöker ta mig tid till att läsa annat än fackböcker, till exempel sci-fi och historiska romaner, jobba i trädgården, gå på operan och uppleva konst bland annat. Det känns som om hjärnan trivs och skjuter nya skott då!

## Vad vill du ge för råd till en kvinna i arbetslivet?

– Lita på att du kan vara dig själv och att du inte behöver falla in i andras normer för hur en ledare, ingenjör eller tekniker är. I teknikbranschen är de normerna oftast formade av män. Passar de dig är det bra – men om inte får du sätta dina egna. När du gör det hjälper du både män och kvinnor som kommer efter dig för du ger dem mer att välja på när det gäller "hur man ska vara".

## Hur tror du att andelen kvinnor inom tekniska yrken kommer att utvecklas?

– Jag hoppas ju att många fler kvinnor ska upptäcka hur tekniken styr mycket i våra liv och hur vi alla behöver vara med och påverka den. Teknikbranschen har så många olika sorts jobb och jag skulle säga att det finns en väldigt frihet – innovation uppskattas och vill man vara utänför "lådan" lönar det sig. Även i lönekuvertet.

## Vad kan företag göra för att locka fler kvinnor till teknikområdet?

– Jag tror vi har ett problem så länge vi tänker i termer av "locka" – vi behöver välkomna både kvinnor och människor från andra bakgrunder än den "traditionella". En bransch som får sitt berättigande av innovation och vidareutveckling måste hela tiden få nya impulser annars stagnerar den och överlever sig själv. Därför behövs många fler från många andra bakgrunder än vad vi ser idag – och om de inte vill söka sig till oss, då måste vi ändra på oss så att de känner att de är välkomna. Att kommunicera om teknik på ett sätt och i kanaler som når fler än de redan frälsta är ett sätt. Så jag hoppas vi hörs i någon automatiseringspodd snart eller på LinkedIn!

## Vad är intressantast och roligast med ditt jobb?

– Variationen på arbetsuppgifter. Jag blandar min chefsroll med projektarbete som projektledare och automationsingenjör.

## Vad är mest utmanande?

– Att få tiden att räcka till och ha full fokus på en sak i taget.

## Vad vill du ge för råd till en kvinna i arbetslivet?

– Att våga köra på! Våga misslyckas, ta chanser och ha kul på jobbet!



**Sofie Wirandi,**  
civilingenjör i  
elektronikdesign,  
arbetar som  
Section Manager  
Instrumentation &  
Control på  
Processus.



**Åsa Hansson,**  
driftingenjör/  
Bachelor of Science,  
arbetar som  
teknisk chef på  
Midroc Automation.

## Vad är intressantast och roligast med ditt jobb?

– Jag har ett både kreativt och skapande arbete, utvecklande och fritt. Dessutom har jag massor av trevliga arbets- och branschkollegor.

## Vad är mest utmanande?

– Att hålla sinnet öppet och mottagligt för förändringar.

## Vad vill du ge för råd till en kvinna i arbetslivet?

– Var dig själv och var sann mot dig själv. Var ödmjuk och lyhörd utan att för den skull ge avkall på att vara tydlig med vad du vill.

## Hur tror du att andelen kvinnor inom tekniska yrken kommer att utvecklas?

– Jag hoppas så innerligt att fler kvinnor ska se att tekniska yrken inte behöver vara typiskt manliga. Men...jag är rädd för att det kommer ta tid att sudda ut den stämpeln.

## Vad kan företag göra för att locka fler kvinnor till teknikområdet?

– Jag tror vi måste börja tidigare, redan i grundskolan. Bara genom att förklara vad teknik kan innebära, annat än maskiner, elektronik eller motorer, kanske avståndet går att avdramatisera/minska. Att pyssla, klippa och klistra är också en form av teknik.

## Hur tror du att andelen kvinnor inom tekniska yrken kommer att utvecklas?

– Jag tror att andelen kommer öka. Dels då samhället blir mer teknikorierat, dels att det finns flera nätverk och information på sociala medier idag som sprider information om andra kvinnor med tekniska yrken, vilket gör att fler kvinnor vågar börja arbeta i en mansdominerad bransch.

## Vad kan företag göra för att locka fler kvinnor till teknikområdet?

– Jag tror att man måste satsa på att skapa ett intresse i ett tidigt stadium. Företag måste marknadsföra sig och locka intresset redan i grundskolan och gymnasiet.



**Walat Abosh, högskoleingenjör i elektroteknik med inriktning automation, arbetar som automationsingenjör på Pidab.**

#### Vad är intressantast och roligast med ditt jobb?

– Jag har så många duktiga och trevliga kollegor. Det innebär att jag alltid lär mig något nytt och jag känner verkligen att jag utvecklas hela tiden här. Vi har en väldigt bra atmosfär med många trevliga kollegor. Att jag valde Pidab berodde mycket på visionen; det är inte många andra som har en så bra och tydlig vision.

#### Vad är mest utmanande?

– Att arbeta som ingenjör är ett socialt jobb där du ofta jobbar med dina kollegor i team. Eftersom ingenjörer behövs i hela världen kan du också välja var i världen du vill bo och arbeta. Som ingenjör är du utbildad till att lösa problem. Det kan vara allt från att utveckla program till mobiler eller bygga miljövänliga hus till att fundera ut hur pyttesmå robotar inuti en kropp kan rädda liv eller planera vägarna i katastrofområden. Listan kan göras lång men alla ingenjörer är på något sätt med och bygger ett samhälle. Det kräver både kunskap, kreativitet och samarbetsförmåga.

#### Vad vill du ge för råd till en kvinna i arbetslivet?

– Att våga hoppa! Våga få ett nej och misslyckas, sök jobbet och säg vad du vill. Vad är det värsta som kan hända? Teknik handlar inte om att bli som män, det handlar om att acceptera individer och ta tillvara på talanger.

#### Hur tror du att andelen kvinnor inom tekniska yrken kommer att utvecklas?

– Var tredje utexaminerad civilingenjör är kvinna. På tio år har andelen kvinnor ökat långsamt, för långsamt, enligt Ny Teknik. Vid exempelvis Chalmers har andelen kvinnor ökat från 27 till drygt 30 procent. I Lund har andelen utexaminerade kvinnor klivit upp från 31 till 32 procent. Jag tror inte att man kan vänta sig en linjär utveckling. Det handlar istället om att förändra attityder och hur man ser på teknikstudier. Man måste lyfta fram kvinnliga förebilder och mångfald inom olika tekniska yrken.

#### Vad kan företag göra för att locka fler kvinnor till teknikområdet?

– Se till att företag representeras med bilder på både män och kvinnor, framförallt på karriärsidor och rekryteringsidor. Det är vetenskapligt bevisat att människor skapar känslomässiga intryck mycket snabbare av bilder än av text och därför är foton kraftfulla verktyg som kan skapa ett positivt, jämställt intryck. Företag ska berätta om sitt jämställdhetsarbete. De ska vara tydliga med att de söker mångfald bland sina medarbetare och om de jobbar med jämställdhetsfrågor bör detta lyftas fram på deras rekryteringssida.

#### Vad är intressantast och roligast med ditt jobb?

– Jobbet som projektledare är omväxlande och utmanande. Jag arbetar nära tekniken, och måste hela tiden veta på ett övergripande plan hur saker och ting fungerar. Jag måste hålla koll på juridik och ekonomi så att vi gör rätt saker till rätt kostnad. Jag träffar hela tiden människor som vi måste kunna samarbeta med på olika sätt. Alla olika delar måste fungera, och alla är intressanta och roliga.

#### Vad är mest utmanande?

– Det mest utmanande är att ta till sig helheten. Om man inte förstår helheten missar man saker och då blir projekten onödigt svårarbetade. Eftersom man aldrig blir fullärd måste man fråga, och det kan också vara utmanande att ställa de där dumma frågorna. Men jag upplever att man sällan är ensam om att inte förstå, så att ställa många frågor blir ofta ett sätt att få igång kommunikation med personer man ska samarbeta med.

#### Vad vill du ge för råd till en kvinna i arbetslivet?

– Se dig omkring och var inte rädd för att byta jobb. Det är svårt att hitta rätt på en gång. Det är roligt att arbeta med teknik och det finns så många olika typer av arbeten. Du kan nördra ner dig i tekniska detaljer eller arbeta övergripande med administration och samarbeten, helt beroende på vad du tycker är roligt. Och det finns



**Eva Hällsås, civilingenjör i maskinteknik, arbetar som projektledare inom vatten och avlopp på Huddinge Elteknik.**

massor med vägar vidare!

#### Hur tror du att andelen kvinnor inom tekniska yrken kommer att utvecklas?

– Jag hoppas och tror att den kommer fortsätta att öka. Byggbranschen, som jag verkar inom, behöver många både kvinnor och män, och där finns många spännande uppdrag!

#### Vad kan företag göra för att locka fler kvinnor till teknikområdet?

– Marknadsföra teknikyrken i skolor med hjälp av workshoppar och praktiktillfällen. Jag tror det är viktigt att försöka visa vad ett arbete som ingenjör kan innebära. Eftersom det är så brett kan det vara svårt att se framför sig vad det är, att vara ingenjör.



**Hanna Mandir, Bachelor automation och Bachelor socialpsykologi med inriktning organisation och ledning, arbetar som Business Area Manager, Industry west på Rejlers.**

#### Vad är intressantast och roligast med ditt jobb?

– Kombinationen mellan människor, teknik och affär – alla i ständig utveckling.

#### Vad är mest utmanande?

– Att hinna balansera dessa tre på ett tillfredställande sätt.

#### Vad är intressantast och roligast med ditt jobb?

– Att jobba med olika människor och med olika projekt.

#### Vad är mest utmanande?

– Mest utmanande är det att hinna med allt när man har flera projekt och ibland även att kunna kombinera jobb och familjeliv...men det går.

#### Vad vill du ge för råd till en kvinna i arbetslivet?

– Våga! Fundera inte så mycket om industrin eller någonting tekniskt känns intressant.

#### Hur tror du att andelen kvinnor inom tekniska yrken kommer att utvecklas?

– Jag tror att det kommer att bli fler. Det är bra att få in fler synsätt på saker.

#### Vad kan företag göra för att locka

#### Vad vill du ge för råd till en kvinna i arbetslivet?

– Bli inte fröken duktig för att på så sätt rättfärdiga din närvaro – utgå från att du är vald till din funktion för att du är bäst lämpad för rollen. Fokusera istället på din och företagets utveckling genom att vilja ligga i framkant inom ditt område och se till att ha kul under tiden! Glöm inte balansen mellan arbete, fritid och sömn.

#### Hur tror du att andelen kvinnor inom tekniska yrken kommer att utvecklas?

– Jag tror att det kommer att gå åt det enda rätta hållet – att andelen kvinnor ökar. Det måste vi alla bidra till!

#### Vad kan företag göra för att locka fler kvinnor till teknikområdet?

– Ha kvinnliga förebilder, tydligt kommunikera, och leva upp till, sina värderingar samt fokusera på och utveckla ledarskapet. Jobba aktivt för att möjliggöra teamwork och lärande.



**Åsa Källström, högskoleingenjör i elektroteknik med påbyggnad järnvägssignalkonstruktion, arbetar som automationsingenjör på Rejlers.**

#### fler kvinnor till teknikområdet?

– Visa att vi finns. Till exempel tala om på hemsidan eller i jobbbannonsen att företaget har x antal kvinnliga ingenjörer.



**Maja Barring,**  
civilingenjör i  
maskinteknik  
med inriktning  
produktion,  
är doktorand på  
Chalmers tekniska  
högskola.

#### Vad är intressantast och roligast med ditt jobb?

– I mitt forskningsområde på Chalmers tillämpas digitala tekniker för att undersöka och visa på effekterna som de kan ge i produktionssystem. Jag fokuserar främst på hur data kan tillgängliggöras med digitala tekniker för att stödja beslutstagande i produktion, vilket involverar

alla livscyklerna: design, daglig produktion och underhåll. Jag gillar att vara involverad och driva utvecklingen inom digitalisering för tillverkningsindustrin – det är något som verkligen intresserar mig. Det är också utvecklande att tillämpa och använda nya digitala tekniker i en produktionskontext för att visa på vilka värden de kan skapa. En tredje aspekt med mitt jobb som jag drivs av är kontakten med studenter och att få vara involverad i att utbilda framtidens ingenjörer.

#### Vad är mest utmanande?

– Att konstant lära sig om nya digitala tekniker och hur de kan användas för produktion är väldigt intressant men något som också är utmanande. Särskilt med tanke på vad tekniken innebär och hur den kan användas, särskilt i digitalisering där det spelar en större roll för produktionssystem.

#### Vad vill du ge för råd till en kvinna i arbetslivet?

– Från min erfarenhet tror jag på att du ska driva

din egen utveckling och utmana dig själv i vad du gör och hur du gör det. Jag tror att det är viktigt att hitta det som du verkligen är intresserad av att arbeta med och att förbli nyfiken.

#### Hur tror du att andelen kvinnor inom tekniska yrken kommer att utvecklas?

– Jag tror att det blir en fortsatt ökning. Det finns ett större intresse för teknikområden och kvinnor som söker in till de tekniska programmen.

#### Vad kan företag göra för att locka fler kvinnor till teknikområdet?

– Jag tror att man behöver påverka och inspirera personer redan i unga åldrar för att de ska välja rätt väg för att ha de kompetenser som efterfrågas av teknikföretagen och industrin i framtiden. Företag kan också behöva skapa förutsättningar för livslångt lärande, som till exempel stödja vidareutbildning och ombildning för att ha försörjning av rätt kompetens i digitaliseringen.



**Camilla Holmgren,**  
högskoleingenjör  
i mekatronik,  
arbetar som auto-  
mationsingenjör  
på Pfizer Health.

#### Vad är intressantast och roligast med ditt jobb?

– Ny teknik, att arbeta i projekt, variationen, kollegorna och kontakten med kunder/användare då vi tillsammans kan möjliggöra förbättringar som gör skillnad.

#### Vad är mest utmanande?

– Uppstarter och byte av produktionskampanjer samt inspektioner.

#### Vad vill du ge för råd till en kvinna i arbetslivet?

– Våga testa teknik i vardagen. Ger du inte tekniken en chans går du miste om de oändliga möjligheter som tekniken kan erbjuda. En teknisk förståelse kan vara utvecklande och värdefullt i både vardagen och arbetslivet.

#### Hur tror du att andelen kvinnor inom tekniska yrken kommer att utvecklas?

– Jag tror att det kommer att öka i och med att den nya generationens kvinnor är uppväxta med teknik. Därmed har de helt andra förutsättningar att bli intresserade och förstå teknik.

#### Vad kan företag göra för att locka fler kvinnor till teknikområdet?

– Samarbeta med skolor generellt, starta fler traineeprogram inom teknik och ta in sommarjobbare.



**Jenny Jakobsson  
Evergren, KY/YH  
Elteknik, arbetar  
som automations-  
ingenjör på  
Ecolean.**

#### Vad är intressantast och roligast med ditt jobb?

– Variationen, att ena dagen arbeta med strategi och långsiktiga planer och andra dagen felsöka och förbättra befintliga maskiner. Och att man aldrig är fullärd, det finns alltid nya saker att lära sig.

#### Vad är mest utmanande?

– För min del är det att släppa jobbet på fritiden, det finns alltid något man kan göra bättre, vill lära sig eller göra klart... Jag har min dotter varannan vecka så varannan vecka kan jag ha fullt fokus på jobbet och varannan vecka fullt fokus på henne.

#### Vad vill du ge för råd till en kvinna i arbetslivet?

– Att våga ta plats, stå på dig och att inte vara rädd att säga vad du tycker. Dina idéer och tankar behövs och värdesätts.

#### Hur tror du att andelen kvinnor inom tekniska yrken kommer att utvecklas?

– Jag hoppas att vi kommer bli fler, även om det tyvärr tar tid.

#### Vad kan företag göra för att locka fler kvinnor till teknikområdet?

– Lyfta fram fler kvinnliga förebilder, i till exempel marknadsföring eller rekrytering. Börja redan tidigt i skolan med teknik och programmering. Och starta fler kvinnliga nätverk.

#### Vad är intressantast och roligast med ditt jobb?

– Jag jobbar med plc-programmering och idriftsättning. Det är otroligt roligt att få följa arbetet som görs från start fram till produktion hos kund. Den ständiga utvecklingen är också rolig, att alltid veta att det finns nya saker att lära sig när man kommer till jobbet. Oavsett hur mycket erfarenhet man kommer att få kommer det alltid finnas mer att lära.

#### Vad är mest utmanande?

– Precis som att utvecklingen är rolig så är det också den som är branschens största utmaning.

#### Vad vill du ge för råd till en kvinna i arbetslivet?

– Mitt bästa tips är att inte tänka på om du är man eller kvinna. Börja jobba inom branschen för att du tycker att det är kul och låt det inte spela någon roll vad du har för kön.

#### Hur tror du att andelen kvinnor inom tekniska yrken kommer att utvecklas?

– Det är svårt att säga men ju mer man främjar yrket och visar att det också finns kvinnor i branschen kanske fler vågar ta steget att jobba inom industrin.



**Carolina Björklund,**  
högskoleingenjör  
i elektroteknik  
med inriktning  
automation,  
arbetar som  
automations-  
ingenjör på Knapp.

#### Vad kan företag göra för att locka fler kvinnor till teknikområdet?

– Besöka skolor och hålla i föreläsningar eller enklare laborationer, gärna i ett tidigt stadium för att ett intresse ska kunna ha tid att växa. Vet man vilka företag som finns och vilka jobb som kan erbjudas är det lättare att bilda sig en uppfattning om vad man faktiskt vill utbilda sig till. Jag själv visste att jag ville jobba med teknik efter att ha upptäckt mitt intresse på min första praktik, på ett tekniskt företag när jag var 14 år.