

Responsible

Verantwoordelijk

勇担责任

Odpovědný

Responsable

Responsável

Sorumlu



Odpowiedzialny

مسئول

ОТВЕТСТВЕННЫЙ

Responsible

ความรับผิดชอบ

Responsabile

Verantwortungsvoll

Siemens Üzleti Magatartáskódex

Átalakítjuk a mindennapokat

Előszó

4

Átalakítjuk a mindennapokat

Motivációnk és közös értékeink

8

Alapelveink

10

A	Helyesen cselekszünk	11
B	Kölcsönös tisztelettel bánunk egymással	12
C	Bizalmat teremtünk	12
D	Védjük a vállalatunkat	13
E	Mi, vezetők, különös felelősséget viselünk	14

A felelősségünk

16

F	Vigyázunk egymásra és magunkra	17
F1	Alapvető munkakörülmények	17
F2	Egészség, munkabiztonság és személyes biztonság	18
G	Piacaink: tisztességesen és megbízhatóan cselekszünk	19
G1	Tisztességes verseny: a feddhetetlenség áll cselekedeteink középpontjában	19
G2	Sikeresek vagyunk a tisztességes versenyben: versenyjog és a tiszta verseny	23
G3	Betartjuk a kereskedelmi és exportkontroll szabályokat	25
G4	Collective Action – a tiszta piacok iránti elkötelezettség megéri	25

H	A vállalatunk: bizalmat teremtünk és megvédjük azt, ami a Siemens-et értékké teszi	26
H1	A Siemens márkája- az innováció és minőség ígérete	26
H2	Összeférhetetlenség –üzleti döntéseket kizárólag a Siemens érdekében hozunk	27
H3	Pénzmosás és a terrorizmus finanszírozása – Velünk soha!	29
H4	Pénzügyi feddhetetlenség - így erősítjük a belénk fektetett bizalmat	30
H5	Bennfentes kereskedelem – se magunknak, se másoknak!	31
H6	Így védjük a vállalati vagyont felelősségteljesen	32
H7	Adatvédelem és a magánszféra védelme- ismerjük a kötelezettségeinket	34
I	A portfóliónk: elsőosztályú termékek, szolgáltatások és ipari megoldások	35
J	Partnereink: felelősségtudatos partnerekkel működünk együtt	36
K	Felelősségünk a társadalom és a környezet iránt	37
K1	A nemzetközi egyezmények és ajánlások iránti elkötelezettségünk	37
K2	Emberi Jogok	38
K3	Környezet	39

Jelentési csatornáink 40

Mit tegyünk helytelen viselkedés gyanúja esetén?

Szójegyzék 42, 43

Impresszum 44

München, 2021. december

Kedves Munkatársak,

a piacok soha nem látott ütemben változnak. A legnagyobb trendek a digitalizáció és a fenntarthatóság és a Covid-járvány még tovább erősíti ezeket a tendenciákat.

Ezekkel a hatalmas, egyben nagy lehetőségeket is rejtő kihívásokkal ügyfeleinkkel és partnereinkkel közösen tudunk megbirkózni, akik olykor versenytársaink is. Koncentrált technológiai vállalként mi hajtjuk a digitális és fenntartható átalakulást ebben az ökoszisztémában – azokban az ágazatokban, amelyek gazdaságunk gerincét képezik: az iparban, az infrastruktúra és a mobilitás, az energia és az egészségügy területén.

Értékeink változatlanok: felelősségteljes, innovatív és kiváló. Az általunk megkövetelt alapelvek szintén változatlanok, és nem lehetnek alku tárgya, különösen, ha világszerte ügyfelekkel és partnerekkel foglalkozunk. Kifogások és kivételek nélkül etikusán és jogilag korrekten járunk el, mindig a legnagyobb feddhetetlenséggel.

Ebben az Üzleti Magatartáskódexben segítséget és konkrét támogatást talál arra vonatkozólag, hogyan alkalmazzuk a gyakorlatban az értékeinket és a normáinkat. Az Üzleti Magatartáskódex a Compliance Management Rendszerünk alapja és a Siemensnél mindenki számára kötelező érvényű.

Az elmúlt években valamennyi érdekelt féllel szemben kiváló hírnevet vívtunk ki magunknak a Compliance erőfeszítéseinkkel. Ez csak azért sikerült, mert mind a 300 000 munkatársunk, vezetőnk és igazgatósági tagunk nagyon komolyan veszi a Compliance-nek való megfelelést, és nap mint nap betartja a szabályokat – nem csak azért, mert jogilag kötelező érvényűek, hanem mert ez mindenkinek a személyes ügye.

Most egy lépéssel továbbmentünk és integráltuk az etikai cselekvést a DEGREE keretrendszerünk – amely a fenntarthatóságot minden oldalról szemléli – szerves részeként. Egyik célunk például az, hogy minden munkatárs legalább háromévente egyszer elvégezze az Üzleti Magatartáskódexről szóló tréninget. Jó úton haladunk: 2021-ben a munkatársak 76%-a már részt vett ezen a tréningen. Ennek rendkívül örülök.

Compliance területünk jelenleg azon dolgozik, hogy döntéshozatali folyamatainkat még jobban összehangolja az etikai szempontokkal. Ez is támogatja a Siemens felgyorsult növekedését, mivel egyértelmű összefüggés van az etikus cselekvés és a cégek hosszú távú és fenntartható értéknövekedése között.

A Compliance terület Ön mellett áll. Amennyiben nem biztos abban, hogyan kell alkalmazni az Üzleti Magatartáskódexet, más belső szabályokat vagy a jogszabályi előírásokat, forduljon a Compliance munkatársakhoz.

Szívélyes üdvözléssel,

Dr. Roland Busch

„Segítünk ügyfeleinknek és partnereinknek szerte a világon, hogy előmozdítsák digitális és fenntartható átalakulásukat. Kifogások és kivételek nélkül mindig etikusan és törvényesen járunk el, mindig a legnagyobb feddhetetlenséggel.“

– Dr. Roland Busch
A Siemens AG globális elnök-vezérigazgatója



Dr. Roland Busch

„A Siemensnél összekötnek bennünket a közös értékek és az a cél, hogy mindig tisztességesen és felelősségteljesen cselekedjünk. Ennek alapja a hatályos jogszabályok és belső szabályok betartása.“

– Anette Kraus
A Siemens AG Chief Compliance Officere



Anette Kraus



Dr. Andreas C. Hoffmann

“A Siemensnél a feddhetetlenség nem alku tárgya. Üzleti magatartási irányelveink képezik üzletünk alapját. Emellett számos szervezettel és érdekcsoporttal világszerte szövetségeket kötünk a korrupció ellen, és elősegítjük a tisztességes versenyt.”

– Dr. Andreas C. Hoffmann

A Siemens AG Jogtanácsosa, valamint a Jogi és Compliance terület vezetője

München, 2021. december

Tisztelt Munkatársak,

A Siemens világszerte az üzleti feddhetetlenséget képviseli - ez a mi alapelvünk. Ezt várjuk el magunktól, munkatársainktól, vezetőinktől és az igazgatóság tagjaitól, de az ügyfeleinktől, partnereinktől, valamint valamennyi érdekelt féltől is.

Üzleti sikereket etikailag felelős és megbízható tevékenységekkel érjük el, a feddhetetlenség legmagasabb szintje mellett. E célok elérése érdekében be kell tartanunk belső szabályainkat és a jogi előírásokat. Ugyanilyen fontos, hogy minden döntésünket a vállalati értékeinkre – kiváló, innovatív, felelősségteljes – és etikai alapelveinkre alapozzuk.

Az Üzleti Magatartáskódex a mi közös magatartáskódexünk és a munkánk alapját képezi: mi mind, a munkatársak, a vezetők, az igazgatósági tagok, ismerjük az Üzleti Magatartáskódexet, és ezek képezik az üzleti tevékenységünk alapját.

Ha bármilyen kérdése van az Üzleti Magatartáskódexel kapcsolatban forduljon bizalommal a Jogi és a Compliance terület munkatársaihoz. Ez akkor is érvényes, ha az Üzleti Magatartáskódex megszegésének gyanúja merül fel. Helytelen viselkedésre utaló jeleket természetesen a [Tell Us Hotline](#)-on keresztül és az [Ombudsman](#)-nak is jelenthet. Jelentését minden esetben tisztességesen, gyorsan és szakszerűen kezeljük. Bejelentést névtelenül is lehet tenni és a bejelentő személyek különleges védelmet kapnak.

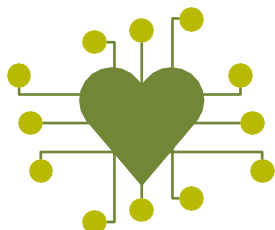
Cselekedjen etikusan és tisztességesen – számítunk Önre!

Dr. Andreas C. Hoffmann & Anette Kraus

a Siemens AG Jogtanácsosa, valamint a Jogi és Compliance terület vezetője & a Siemens AG Chief Compliance Officer-e

Átalakítjuk a mindennapokat

Motivációnk és közös értékeink



A technológia iránti szenvedélyünk arra ösztönöz bennünket, hogy követendő példákat és hosszútávon értéktöbbletet teremtsünk- az ügyfeleink, a társadalom és minden egyén számára.

Átalakítjuk a mindennapokat

—
Transform
the everyday



A villamosítás, automatizáció és digitalizáció területén szerzett szaktudásunk segítségével javítunk az emberek életein ma és maradandó értéket teremtünk jövőbeli generációknak.

Több, mint 170 éve az innovációért és a társadalmi felelősségvállalásért.



5

Az erős vállalati kultúra a sikerünk alapja. Emiatt támogatjuk a **tulajdonosi kultúrát**, amely 5 komponensből áll:



**Értékek, Viselkedés,
Vezetés, Munkatársak, és
Részvénykultúra.**



Vezérmotívumunk:

Mindig úgy cselekedj,
mintha a saját vállalatod
lenne.



Az Üzleti Magatartáskódex
iránymutatást nyújt számunkra.



Leírja, hogy mit vár el tőlünk a
vállalatunk, és melyek a kötelességeink.



Az Üzleti Magatartáskódex abban is segít, hogy az értékeink -
innováció, kiválóság, felelősség - szerint éljünk.

- **Innovatívak** vagyunk, így teremtünk fenntartható értéket.
- **Kiválóak** vagyunk, és kiemelkedő eredményeket érünk el.
- Mindig **felelősen** cselekszünk.

Így alakítjuk át közösen a mindennapokat.



Alapelveink

Az alapelveink irányítják a mi, mint Siemens munkatársak, döntéseinket és viselkedésünket.

- A** Helyesen cselekszünk
- B** Kölcsönös tisztelettel bánunk egymással
- C** Bizalmat teremtünk
- D** Védjük a vállalatunkat
- E** Mi, vezetők, különös felelősséget viselünk



A Helyesen cselekszünk

Betartjuk az adott ország jogszabályait, figyelembe vesszük belső szabályainkat és biztosítjuk a folyamatok és azok kontrolljainak betartását.

Mely jogszabályokat kell betartanunk?

Ismernünk kell a jogszabályokat és előírásokat, amelyek a mindennapi munkánkra vonatkoznak. Ezek országonként eltérőek lehetnek. Kérdések esetén a Jogi és a Compliance területhez fordulunk.

Milyen következményekkel jár ennek megszegése a vállalatunk számára és nekünk, munkatársak számára?

Jogszabályok megsértése vagy az Üzleti Magatartáskódex megszegése komoly következményekkel járhat a vállalatunkra és magunkra nézve.

Ezek a következmények lehetnek...

... mindannyiunk számára:

- Fegyelmi intézkedések
- bírságok és kártérítés
- szabadságvesztés

... a vállalat számára:

- a Siemens reputációjának és márkájának, valamint a piaci értékének megkárosítása
- magas pénzbírságok és kártérítési perek
- profitvesztés
- közbeszerzésektől és magán tenderektől való eltiltás



Amikor a Siemens nevében döntéseket hozunk, a következő kérdéseket kell megválaszolnunk:

- Helyes-e ez a Siemens számára? Konzisztens-e a Siemens alapértékeivel és a saját értékeinkkel?
- Legális ez?
- Kihatással lehet-e a Siemens márkára, ha döntésünk szerepelne a médiában? (szó szerint, vagy a mi szokásos kérdésünk: Szeretnénk, ha megjelenne a sajtóban?)
- Mit szólnának a számunkra fontos emberek ehhez a döntéshez?
- Ez egy olyan valami, ami miatt elszámoltathatók akarunk lenni?



B Kölcsönös tisztelettel bánunk egymással

Tiszteletben tartjuk minden egyén személyes méltóságát, magánéletét és személyes jogait. Meggyőződésünk, hogy a sokféleség a munkakörnyezet gazdagodásához vezet és etnikai háttér, kultúra, vallás, kor, fogyatékoság, faj, szexuális identitás, világnézet és nemtől függetlenül mindannyian együtt dolgozunk.

Nem toleráljuk a diszkriminációt, a szexuális zaklatást vagy bármilyen egyéb személyes támadást egyes személyek vagy csoportok ellen.

A tisztelet elve egyaránt vonatkozik vállalaton belüli és a külső partnerekkel, pl. szállítókkal, ügyfelekkel és üzleti partnerekkel, szemben tanúsított magatartásra.

Q Ez mit jelent a gyakorlatban? Milyen viselkedés elfogadhatatlan? Néhány példa:

- Rasszista ellenségeskedés, pl., ha egy külföldi kolléga az asztalánál idegengyűlölő anyagot talál
- Fogyatékosággal élőkkel szemben ellenséges utalások vagy kijelentések
- Nem- és genderspecifikus zaklatás vagy erőszak. Ez alá tartoznak a nemkívánatos közeledések vagy támadások fizikai vagy verbális formában (pl. illetlen viccek vagy megjegyzések)
- Szexuális tartalommal rendelkező nemkívánatos képek és tárgyak mutatása

C Bizalmat teremtünk

Nyitottak és őszinték vagyunk. Felvállaljuk a felelősségünket, megbízhatóak vagyunk, és csak akkor teszünk ígéreteket, ha azokat be is tudunk tartani.

Tisztességesek vagyunk és segítünk az esetlegesen visszas helyzetek felderítésében és megszüntetésében. Mindent megteszünk azért, hogy megfeleljünk annak a bizalomnak, amelyet az ügyfeleink és a termékeink, szolgáltatásaink és ipari megoldásaink felhasználói belénk fektetnek.

? Mi történik, ha hibázunk?

A munka során mindenki hibázhat. Mi olyan kultúrát támogatunk, amelyben tanulunk a hibáinkból. Nyíltan felvállaljuk azokat, hogy megakadályozzuk azt, hogy újra elkövessük. Ez az egyetlen módja annak, hogy tanuljunk belőlük, és a jövőben elkerüljük őket. Míg a legtöbb hiba jelentéktelen, néhány hibának súlyosak lehetnek következményei a vállalat és mások számára. Emiatt jelentenünk kell ezeket.

A kölcsönös tisztelettel, becsületesen és megbízható módon bánunk egymással.

? Mit tegyünk, ha észrevesszük, hogy valaki megszegte az Üzleti Magatartáskódexet?

Az Üzleti Magatartáskódex esetleges megszegését számos csatornán keresztül lehet jelteni (ld. a „jelentési csatornáink” című fejezetet). Sok esetben fontos, hogy ezt minél hamarabb jelentsük, és ezáltal elkerüljük vagy csökkentjük a vállalatunkat érintő negatív következményeket.

Ha az Üzleti Magatartáskódex megszegését észleljük, nem nézünk félre, még akkor sem, ha közvetlenül bennünket nem érint.

D Óvjuk a vállalatunkat

Megóvjuk és elősegítjük a Siemens reputációját és értékeit, mivel ezek képezik alapjait üzleti sikereinknek, és tartósan biztosítják vállalatunk jövőjét. Ha megszegjük a törvényt, vagy helytelenül viselkedünk, nagymértékben árthatunk a vállalatnak.



A vezetőink jó példát mutatnak és megfelelő vezetői iránymutatást adnak.

E Mi, vezetők, különös felelősséget viselünk

Mint vezetők, a Siemens-nél különös felelősséget viselünk és komolyan gondoskodunk a ránk bízott munkatársakról.

Bizalmas munkakörnyezetet teremtünk és mindig a munkatársaink rendelkezésére állunk bizonytalanságok, jogszabályok betartása, kérdések vagy szakmai és személyes gondok esetén.

Jó példát mutatunk és biztosítjuk, hogy a csapatunk az Üzleti Magatartáskódex fontosságát megértse, és ennek megfelelően cselekedjen.

Komolyan vesszük az esetleges helytelen viselkedéssel kapcsolatos gyanút, erről értesítjük az illetékes Compliance Officer-t. Megvédjük annak a személynek az identitását, aki jelentette a helytelen viselkedést és megóvjuk őket a megtorlástól vagy egyéb hátránytól.

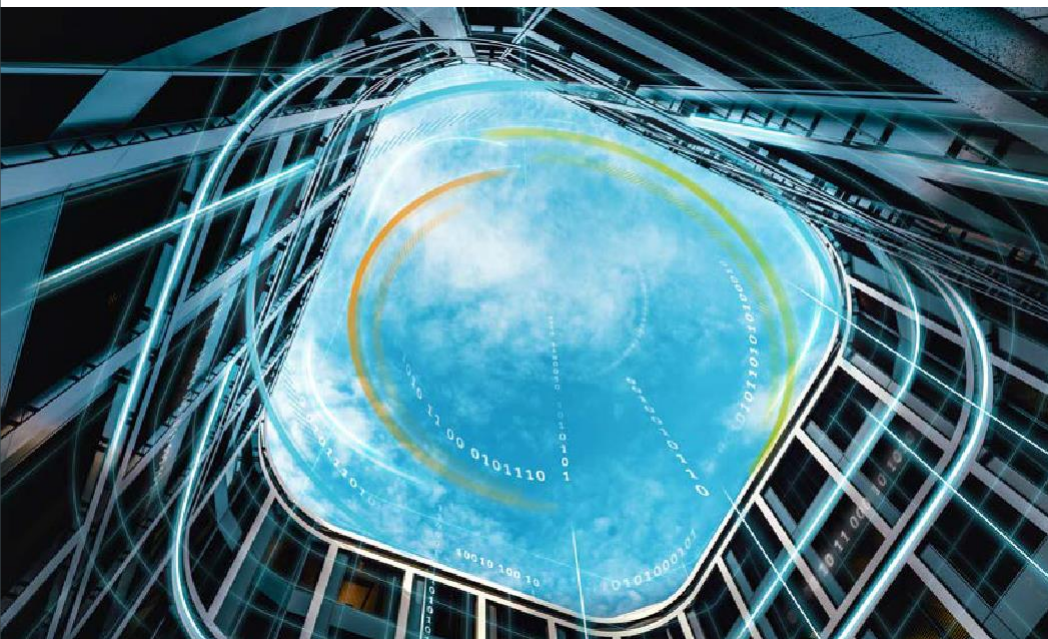
Teljesítjük a szervezeti és felügyeleti kötelezéseinket.



Q Melyek a szervezeti és felügyeleti kötelezéseink?

- Kötelesek vagyunk gondosan, a személyes és szakmai képesítések és alkalmasság alapján kiválasztani a munkavállalókat. E kötelezettség annál fontosabb, minél fontosabb a feladatokat kell ellátnia a munkavállalónak (választási köteletség)
- A kötelező érvényű utasításokat precízen és teljeskörűen Adjuk át a munkavállalóknak, különös tekintettel a Jogszabályok betartására (utasításadási köteletség).
- Folyamatosan figyelemmel kísérjük a jogszabályok betartását (figyelemmel kíséresi köteletség).
- Egyértelműen közöljük a munkavállalókkal a feddhetetlenség és a jogszabályoknak való megfelelés fontosságát a mindennapi üzleti tevékenység során. Azt is közöljük, hogy a jogsértések nem fogadhatóak el, és munkaügyi következményeket vonnak maguk után (közlési kötelezettség).

Q A vezetőink felelőssége nem mentesít bennünket, munkavállalókat, a saját felelősségünk alól. Mindannyiunknak együtt kell dolgoznunk, hogy megfeleljünk a vonatkozó jogszabályoknak és a Siemens irányelveinek.

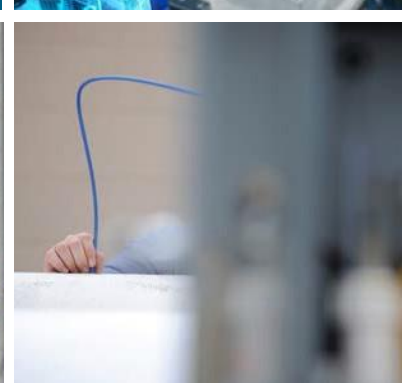
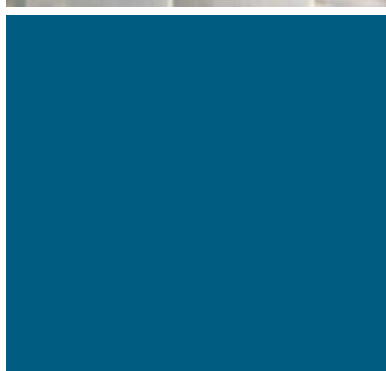




A felelősségünk

Átalakítjuk a mindennapokat

- F** Vigyázunk egymásra és magunkra
- G** A piacaink: tisztességesen és megbízható módon cselekszünk
- H** A vállalatunk: Bizalmat teremtünk és megvédjük azt, ami a Siemenset értékesé teszi
- I** A portfóliónk: elsőosztályú termékek, szolgáltatások és ipari megoldások
- J** Partnereink: felelősségtudatos partnerekkel működünk együtt
- K** Felelősségünk a társadalom és a környezet iránt



F Vigyázunk egymásra és magunkra

A Siemens világszerte védi az alapvető jogainkat munkavállalókként, az egészségünket, a személyes biztonságunkat minden telephelyünkön és üzleti utakon, valamint a munkabiztonságunkat.

F1 Alapvető munkakörülmények

Siemens tisztességes együttműködést vár el a vezetők, munkatársak és szakszervezetek között, és védi a munkavállalók alapvető jogait.

Nincs megkülönböztetés vagy megfélemlítés

Az esélyegyenlőség és egyenlő bánásmód alapelvei mindenki számára biztosítottak, faj, etnikai vagy szociális háttér, vallás, kor, fogyatékoság, szexuális identitás, világnézet és nemtől függetlenül. Az országok munkajogainak megfelelően nem tűrünk el semmilyen fajta diszkriminációt ezen jellemvonások alapján, semmilyen szexuális zaklatást vagy támadást egyének vagy csoportok ellen.

A foglalkoztatás szabad választásának joga

Senkit nem szabad az akarata ellenére foglalkoztatni vagy munkára kényszeríteni. A kényszermunka minden formája tilos.

A gyermekmunka tilalma

A gyermekmunka szigorúan tilos.

Megfelelő juttatás

A Siemens tisztességes fizetést ad, biztosítja legalább a jogilag megállapított nemzeti minimálbért. A Siemens a nemzeti jogszabályok keretében figyelembe veszi az „egyenlő fizetés” alapvet, és nem tesz különbséget a nemek között.

Munkaidő

A Siemens világszerte betartja a törvények által előírt munkaidőt.

Gyülekezési szabadság és kollektív tárgyalások

A Siemens elismeri a munkavállalók jogait szakszervezetek alapításához, fennálló szakszervezetekbe való belépéséhez és kollektív tárgyalások lefolytatásához. A Munkavállalói szervezetek, illetve szakszervezetek tagjai nem részesülnek sem hátrányosabb, sem előnyösebb bánásmódban. A foglalkoztatottakkal, a munkavállalók képviselőivel és a szakszervezetekkel való együttműködés konstruktív módon történik.

Viták esetén is az a cél, hogy a fenntartható, konstruktív együttműködés hosszú távon biztosítva legyen, és olyan megoldások szülessenek, amelyek a vállalati célokat és a munkavállalók érdekeit egyaránt figyelembe veszik.



F2 Egészség, munkabiztonság és személyes biztonság

Védelmünket a Siemens a vállalati felelősség részének tekinti.

Az egészségünk

A Siemens védi és támogatja egészségünket és jólétünket, csökkenti a munkabalesetek kockázatát és sokoldalú támogatást nyújt a fizikai és mentális egészségünk megőrzésére és fejlesztésére.

Munkabiztonságunk

A Siemens biztonságos munkakörülményeket teremt, hogy a munkanap végén egészségesen és biztonságosan hazatérjünk. Ehhez mi is hozzájárulunk:

! Ehhez tartjuk magunkat:

- Figyelembe vesszük a biztonsági előírásokat a munkahelyünkön.
- Elkerüljük a kockázatos viselkedést.
- Veszélyes szituációkat időben észlelünk és megfelelő intézkedéseket hozunk.



Példát mutatunk.

Személyes biztonságunk

A Siemens világszerte jelen van, olyan területeken és szituációkban is, ahol kockázatos a biztonsági helyzet. Hogy bennünket, munkavállalókat, a vállalatot és az üzletünket a lehető legjobban védje, a Siemens világszerte elemzi a biztonsági kockázatokat és értékeli azok lehetséges hatását.

! Ehhez tartjuk magunkat:

- Ha üzleti útra megyünk, előtte tájékozódunk az adott ország biztonsági kockázatairól, és betartjuk az előírt biztonsági folyamatokat és szabályokat.
- Se magunkat, se a munkatársakat nem tesszük ki felesleges kockázatoknak meggondolatlan viselkedéssel vagy a biztonsági előírások be nem tartásával.
- Kritikus helyzetekben gyorsan reagálunk, hívjuk a **sürgősségi segélyvonalat a +49 (89) 636 12345 -os telefonszámon** (éjjel-nappal hívható), és betartjuk az adott biztonsági előírásokat.
- Biztonsági eseményeket azonnal jelentjük az adott biztonsági felelősnek és/vagy az „IncidentReporting@Siemens” (IR@S) tool-on keresztül.

A munkavállalóink a legfontosabb értékünk. Az ő egészségük és biztonságuk a legmagasabb prioritásunk.

A tisztességes verseny összhangban van az értékeinkkel - kiválóság, innováció, felelősség. A Siemens a tisztességes verseny jelképe, ahol kizárólag piacgazdasági kritériumok mérvadók (minőség, ár, innováció, szolgáltatás stb.) egy átlátható folyamat keretében. A versenyt nem szabad torzítani tisztességtelen módszerekkel és eszközökkel.

G Piacaink: tisztességesen és megbízhatóan cselekszünk

G1 Tisztességes verseny: A feddhetetlenség áll cselekedeteink középpontjában

Elítéljük a korrupció és a vesztegetés minden formáját.

A korrupció semmilyen formáját nem toleráljuk, sehol a világon. Ez magába foglalja a külső partnerekkel kapcsolatos együttműködést is.

Korrupció

A korrupció egy tisztességtelen vagy illegális viselkedés, különösen hatalommal rendelkező emberek által, jellemzően vesztegetés formájában. Ugyanakkor magába foglal olyan cselekedeteket is, mint pl. csalás, sikkasztás, kivételezés és nepotizmus.

A korrupció leggyakoribb formája az üzlet előkészítése és lebonyolítása során felmerülő vesztegetés. A Siemens nem tolerálja a vesztegetés egyetlen formáját sem.



A vesztegetés pénz, ajándék vagy bármilyen egyéb előny felajánlása, megígérése vagy nyújtása egy köztisztviselőnek, vagy állami ill. magánszféra alkalmazottnak azzal a céllal, hogy ellenszolgáltatásként bizonyos előnyökre (pályázatok elnyerése vagy egy hivatali eljárás elmulasztása) tegyen szert. A vesztegetés világszerte büntetendő cselekmény.



A „köztisztviselő” vagy az „állami szektor tagja” fogalom magába foglal minden olyan személyt, aki az állami szektorban dolgozik munkavállalóként vagy megbízással. Ide tartoznak továbbá minden olyan kormányzati tisztviselő és nem állami intézmények munkavállalói, akik az alkalmazandó törvények alapján köztisztviselőnek minősülnek.

Ehhez tartjuk magunkat:

- Egyértelműen elhatároljuk magunkat a korrupciós viselkedés bármely formájától.
- Minden feltételezett korrupciós magatartást jelentünk az illetékes Jogi és Compliance szervezetnek.

Az üzleti tevékenységünk során a korrupció semmilyen formáját nem toleráljuk.

! Ehhez tartjuk magunkat:

Nem vesztegetünk és nem hagyjuk magunkat megvesztegetni:

- Nem adunk vagy fogadunk el aránytalan mértékű ajándékot és meghívást
- Nem adunk vagy fogadunk el aránytalan mértékű utazási költségtérítést
- Nem adunk vagy fogadunk el helytelen adományt, szponzorációt vagy tagságokat
- Nem adunk vagy fogadunk el helytelen pénzbeli kifizetéseket
- Nem használunk harmadik személyt arra, hogy a Siemens nevében vesztessen
- Nem adunk vagy fogadunk el olyan kifizetéseket, amelynek célja valamely folyamat helytelen előmozdítása



Mit értünk egy folyamat előmozdítását segítő kifizetésen?

Ez alatt egy kisebb pénzösszeg kifizetését vagy egyéb előny nyújtását értjük egy – általában alacsonyabb rangú – köztisztviselőnek, az ő személyes előnyére. A cél egy olyan hivatali eljárás felgyorsítása, amelynek végrehajtására az illető egyébként is jogosult lenne.

Ezek a kifizetések tilosak és jogilag büntethetők.



Ajándékok és meghívások- igen, de csak a megfelelő mértékben

Sok kultúrában az ajándékok és szórakoztató eseményekre történő meghívások fontosak az üzleti kapcsolatokhoz, azok elmélyítéséhez. Néhány ajándék és meghívás viszont aránytalanul befolyásolhatja a címzett döntését, vagy legalábbis annak gyanúját keltheti.

! Ehhez tartjuk magunkat:

- Nem adunk aránytalanul bőkezű ajándékok és nem nyújtunk túlzó mértékű vendéglátást.
- Üzleti vagy egyéb előny megszerzéséért cserébe nem ajánlunk fel ajándékokat és nem nyújtunk vendéglátást.

Az ajándék és a vendéglátás:

- meg kell, hogy feleljen a vonatkozó jogszabályoknak és előírásoknak;



Szabályok

Az üzleti partnereinknek, főként az állami tisztviselőknek, szintén meg kell felelniük a saját belső szabályaiknak, amelyek korlátozhatják ajándékok és vendéglátások elfogadását. Ezek a szabályok nagyon szigorúak lehetnek és ezeket nekünk szintén ismernünk kell és figyelembe kell vennünk:

- átlátható legyen és a vállalat könyveiben megfelelően kell feltüntetni, könyvelni;
- természetében, értékében és gyakoriságában feleljen meg az alkalomnak és a fogadó fél pozíciójának;
- nem ajánlható, kérhető, nyújtható és fogadható el bármilyen előnyért cserébe;
- soha nem keltheti a tisztességtelenség vagy a helytelen viselkedés gyanúját.



Szponzorációk, adományok és jótékonyági hozzájárulások, valamint tagságok- igen, de csak a vállalati célok elősegítése érdekében

Szponzorációk, adományok és jótékonyági hozzájárulások, valamint tagságok fontos szerepet játszanak a társadalmi elkötelezettségünkben, illetve a vállalati célok elősegítésében.

! Ehhez tartjuk magunkat:

Szponzorációk, adományok és jótékonyági hozzájárulások, valamint tagságok esetén

- alaposan megvizsgáljuk, hogy elősegítik-e a vállalat törvényes céljainak elérését;
- csak az esetben kerülhetnek felajánlásra, kifizetésre, ha ezáltal a Siemens semmilyen tisztességtelen üzleti előnyre nem tesz szert, és ha ennek célja nem valamilyen etikátlan cselekedet
- nem kötődhetnek vallási vagy politikai irányzatokhoz
- erősíteniük kell a Siemens márkát és a társadalmi elkötelezettségünket. Kizárólag jogi előírásokat figyelembe venni nem elég.

Politikai elkötelezettség

A politikai döntéshozókkal való dialógus nagyon fontos egy globális vállalat számára. Eközben mindig politikailag semlegesek maradunk és figyelembe vesszük a jogszabályi előírásokat, valamint a belső Compliance előírásainkat.

Útiköltségek átvállalása- igen, de csak megfelelő mértékben

Néhány üzleti tranzakció során szükség lehet harmadik felek útiköltségeinek átvállalására a Siemens által, pl. projektátvételek esetén. Túlzott költségek átvállalása viszont helytelenül befolyásolhatja a fogadó felet, vagy legalább is befolyásolás gyanúját keltheti.

! Ehhez tartjuk magunkat:

- Kizárólag indokolt és megfelelő útiköltségeket vállalunk át.
- Betartjuk az ajándékozásról és vendéglátásról szóló szabályokat.

Kimenő kifizetések – igen, de csak törvényesen

Harmadik felek részére történő kifizetések naponta fordulnak elő a Siemensnél üzleti folyamatok során. Toolok és megfelelő folyamatok segítenek abban, hogy biztosítsuk, hogy ezen kifizetések megfelelően dokumentálva vannak és megfelelő célból kerülnek kifizetésre.

! Ehhez tartjuk magunkat:

- Bankszámlákat és pénzeszközöket csak törvényes célokra tartunk fenn.
- Harmadik felek kifizetése csak a megfelelő jogi előírások szerint és csak jogos követelések vagy más legitim okokból történik.
- Kizárólag megfelelő dokumentáció (pl. fizetési igazolás) ellenében fizetünk.

Harmadik felek bevonása- igen, de vesztegetés nélkül

Sok legitim oka lehet egy harmadik fél bevonásának egy üzleti kapcsolat keretén belül. Állami tisztviselők vagy magánszemélyek jogellenes vagy helytelen befolyásolása harmadik felek által viszont tilos. Ezért vizsgáljuk át üzleti partnereinket az üzleti kapcsolat elején és követjük folyamatosan nyomon tevékenységüket az együttműködés során.

! Ehhez tartjuk magunkat:

- Átvizsgáljuk és nyomon követjük az üzleti partnereinket és figyelembe vesszük a megfelelő kockázatokat.
- Elköteleztünk vagyunk abban, hogy üzleti partnereink az értékláncolatunkban ismerjék és betartsák értékeinket és a Compliance normáinkat.
- Ragaszkodunk azokhoz a szerződéses feltételeinkhez, amelyek megkövetelik üzleti partnereinktől az alkalmazandó szabályok és jogszabályok betartását.



🔍 Néhány figyelmeztető jel, amelyeket kritikusan meg kell kérdeznünk és tisztáznunk kell:

- ellentmondásos nyilvántartások és kifizetések
- magas árak jelentős árengedményekkel, ill. indokolatlanul magas nyereség
- üzleti partnerek homályos felelősségkörökkel ill. megkérdőjelezhető szakképzettséggel
- gyanús személyes kapcsolatok vagy üzleti megállapodások
- szokatlanul magas tiszteletdíjak, jutalékok, magas értékű ajándékok, vendéglátások vagy meghívások
- korrupciósellenes szerződéses klauzulák elutasítása
- előre fizetések követelése plauzibilis üzleti okok nélkül
- készpénzes fizetések vagy offshore-számlákra, ill. harmadik felek számláira történő kifizetések követelése

„A pillanatnyi eredményért nem áldozom fel a jövőt.”

– Werner von Siemens

G2 Sikeresek vagyunk a tisztességes versenyben: versenyjog és tiszta verseny

A versenyjog védi a szabad, tiszta és hatékony versenyt az ügyfelek, vállalatok és az egész társadalom hasznára.

A versenyjog megszegése komoly következményeket vonhat maga után a vállalatunk és az érintett munkatársak számára. Ilyen következmények lehetnek pl. magas pénzbírságok, nyilvános pályázatokból való kizárások, kártérítési perek, a hírnevünk megsértése, valamint szabadságvesztés.

! Ehhez tartjuk magunkat:

- Soha nem kötünk versenytársakkal versenykorlátozó megállapodásokat.

? Melyek a versenykorlátozó megállapodások?

A versenykorlátozó megállapodások alá tartoznak pl. versenytársakkal kötött ármegállapodások, piac-, ügyfélkör, vagy területek felosztása és projektek leegyeztetése. Tilos a gazdasági erőfölénnyel (> 30-50 % piaci részesedés) való visszaélés is.

! Ehhez tartjuk magunkat:

- Csak abban az esetben beszélünk versenytársakkal, ha nyomós üzleti okunk van rá és nem lépnek fel versenyjogi aggályok.

Q Versenytársakkal sosem beszélünk a következőkről:

- árak, árösszetételek és egyéb felételek
- piac-, ügyfélkör-, vagy területek felosztása
- üzleti lehetőségek, és bejövő megrendelések
- kapacitások, termelési mennyiségek és kvóták
- vállalati stratégiák és jövőbeli piaci viselkedés, pl. értékesítési stratégiák, jelenlegi és jövőbeli termékfejlesztések, befektetések, bojkottok
- ajánlatok és pályázatok, valamint viselkedésünk a pályázatok során vagy hamis ajánlatok beadása

! Ehhez tartjuk magunkat:

- Támogatjuk a szabad versenyt az ügyfelekkel, a viszonteladókkal és a szállítókkal kapcsolatban is
- Soha nem beszélünk ügyfelekkel, viszonteladókkal és szállítókkal a következőkről:
 - Viszonteladói árak rögzítéséről. Ellenben gyakran megengedettek viszonteladási árakkal kapcsolatos kötelezettség nélküli ajánlások megfogalmazása (nyomás és ösztönzés nélkül) valamint a maximális viszonteladási ár rögzítése.
 - Exportok és újbóli behozatalok akadályozása.
- Gondosan kezeljük a Siemens, illetve harmadik felektől, pl. versenytársaktól, ügyfelektől, viszonteladóktól és szállítóktól, származó bizalmas információkat.



? Melyek azok a bizalmas információk, amelyek különös védelmet igényelnek?

Bizalmas információk olyan információk, amelyek nem kerülhetnek nyilvánosságra. Ez magában foglalhatja a nem nyilvános információkat a Siemensről, valamint szállítókról, ügyfelekről, munkatársakról, ügynökökről, tanácsadókról és harmadik felekről, illetve azokról, amelyeket védenek jogi ill. szerződéses követelmények.

Ilyen információk például:

- egy vállalat szervezetének és infrastruktúrájának részletei, árak, forgalom, nyereség, piacok, ügyfelek és egyéb üzleti témák
- ajánlati dokumentáció
- gyártási, kutatási, és fejlesztési folyamatokkal kapcsolatos információk
- műszaki információk
- belső jelentések adatai

Q Néhány példa arra, hogy mit nem teszünk:

- Soha nem szerzünk meg jogosulatlanul bizalmas információkat harmadik felektől és nem használjuk fel ezeket jogtalanul, pl. ajánlatadáskor.
- Nem használjuk fel korábbi munkáltatók bizalmas dokumentumait, illetve nem tároljuk azokat a Siemens hálózatain.

! Ehhez tartjuk magunkat:

- Olyan termékek esetén, amelyek piacán a Siemensnek esetleg gazdasági erőfölénye lehet (>30-50% piaci részesedés), előzetesen felkeressük a Jogi és Compliance területet, amennyiben az alábbi magatartásokkal találjuk szemben magunkat:
 - kizárólagossági megállapodások vagy hűségkedvezmények
 - túlzottan magas vagy alacsony „versenyárak”
 - egy erősen piacképes termék eladásánál a termék összekapcsolása egyéb termékekkel
 - üzleti partnerekkel való egyenlőtlen bánásmód (kivéve, ha szakmailag indokolható, pl. Mennyiségi kedvezményből adódó eltérő eladási árak)
 - szállítások vagy licenzek megtagadása (jogos szakmai indok nélkül)
- Potenciálisan versenykorlátozó együttműködéseket előzetesen megvizsgáljuk a Jogi és a Compliance területtel, pl:
 - munka- és ajánlattételi együttműködések, konzorciumok
 - közös kutatás és fejlesztés
 - specializáció / közös termelés

- szabványosítás és standardizálás
- közös beszerzés
- kizárólagos képviselet / kizárólagos beszerzés
- piaci információk rendszerek/ benchmarking
- kizárólagossági egyezmények és kizárólagosság disztribútorokkal és licenzek területén
- Csak akkor veszünk részt egyesületi találkozásokon, ha van róla írásos meghívás napirendi pontokkal együtt, jelen vannak az egyesület képviselői és vezetnek jegyzőkönyvet. További információ a „Ajánlások az egyesületekkel való együttműködésre” című kiadványban olvasható.



G3 Betartjuk a kereskedelmi és exportkontroll szabályokat

A Siemens, mint nemzetközi vállalat számára alapvető a nemzeti és nemzetközi kereskedelemre vonatkozó exportkontroll és vám előírások betartása.

! Ehhez tartjuk magunkat:

- Gondosan figyelünk arra, hogy termékekkel való kereskedelem, illetve azok szállítása, szolgáltatások nyújtása vagy egyéb műszaki know-how vagy szoftver szállítása esetén a megfelelő vám- és külkereskedelmi szabályokat, beleértve az ellátási lánc biztonságával kapcsolatos szabályokat, megvizsgáljuk, bevezessük és betartsuk.
- Szankcionális országokban lebonyolított ügyleteket alaposan megvizsgáljuk.
- Ügyelünk arra, hogy a Siemens üzleti tevékenységei során minden érvényes exportkontroll szabályt (pl. az EU és USA szabályait) megvizsgáljunk és betartsunk, még ha kívül is esik az adott területen.
- Esetleges jogsértések ill. termékeink, szolgáltatásaink és ipari megoldásaink tilos használatának gyanújánál távol tartjuk magunkat az ügylettől és bevonjuk az illetékes exportkontroll felelőst.

G4 Collective Action – a tiszta piacok iránti elkötelezettség megéri

A Siemens számtalan piacon jelentős Compliance kockázatokkal találja szemben magát. A Collective Action a mi stratégiai válaszunk e kihívásokra. Más vállalatokkal, a közsférával és a civil társadalommal közösen, az üzleti együttműködés érdekében Feddhetetlenségi és Compliance egyezményeket kötünk partnereinkkel és támogatjuk az egyes szektorokra és piacokra vonatkozó kötelező érvényű megállapodásokat.

E közös igyekezetek által fair és egyenlő piaci feltételeket akarunk teremteni minden piaci résztvevő számára, és magukat a piacokat kívánjuk megtisztítani.

A Siemens márka az innovációt és a minőséget képviseli. Releváns, észrevehető és tapasztalható kell, hogy legyen. És világszerte ajtókat kell, hogy kinyisson. Ezt mára sikerült elérni. És ennek a jövőben is így kell maradnia.

H A vállalatunk: bizalmat teremtünk és megvédjük azt, ami a Siemens-et értékesíti

H1 A Siemens márkája- az innováció és minőség ígérete

A Siemens márkája az üzletünk lényeges része és fontos szempont vállalati stratégiánkban. Képviseli a Siemens vállalati értékeit és kompetenciákat, bizalmat teremt és minden üzleti tevékenységünkre pozitív hatással van. Ezen felül a Siemens márkával megkülönböztetjük magunkat a versenytől.

! Ehhez tartjuk magunkat:

- Innovatívak vagyunk és folyamatosan új vállalati ötleteken dolgozunk. Azonban döntéseinket mindig a Siemens márkájának megvédése és erősítése érdekében hozzuk, sohasem egyetlen üzlet érdekében.
- Kétségek esetén és mielőtt a Siemens márkáját érintő döntést hozunk, amely, a Brand Design Hotline-hoz fordulunk : design-support.communications@siemens.com

A Siemens márkája mellett más szellemi tulajdonjogok, mint szabadalmak, szerzői jogok és bizalmas know-how lényegesek a Siemens üzleti sikere számára. Ezeknek védelme és a jogtalan használatának megakadályozása nagyon fontos számunkra.

! Ehhez tartjuk magunkat:

- Üzleti találmányok feltalálóiaként időben bejelentjük a szellemi jogokat és támogatjuk a Siemens-et azok megszerzésében.
- Szellemi tulajdonjogaink ellen feltehetően elkövetett vétségeket jelentjük.
- Computer szoftvert csak a licenclőírásoknak megfelelően használunk és termékeink és megoldásainkban biztosítjuk minden integrált harmadik felektől származó szoftver, kereskedelmi és Open-Source-szoftver licenclőírásainak betartását.
- Tiszteletben tartjuk a harmadik felek szellemi tulajdonjogait.



A Siemens márkájával való bánásmód és egyéb szellemi tulajdonjog

? Mi teszi ennyire értékes a Siemens márkáját?

- A márka iránymutatást nyújt stakeholdereink, pl. (új) ügyfelek és munkatársak számára
- megkülönböztet minket a versenytársaktól
- és végezetül, bizalmat teremt

? A szellemi tulajdonjog miért ennyire fontos a Siemens számára?

A saját innovációink védelme nélkül harmadik felek le tudják másolni termékeinket. Ez a versenyelőnyünk elvesztéséhez vezet. Továbbá elveszítjük a kutatásba és fejlesztésbe fektetett befektetéseink értékét.

H2 Összeférhetetlenség- üzleti döntéseket kizárólag a Siemens érdekében hozunk

Üzleti döntéseknél nem hagyjuk magunkat befolyásolni személyes érdekektől: effajta összeférhetlenségek meg tudják akadályozni a vállalat sikerét, mivel a döntések nem gazdasági alapokon születhetnek, ezáltal ügyfeleket veszíthetünk el, vagy bizalmas információk kerülhetnek nyilvánosságra.

Példák összeférhetetlenségre:

- A személyes kapcsolatok alapján kötött szerződések károsítják a Siemenst, ha a Siemens számára a versenytáraknál kedvezőtlenebb szerződési feltételeket tartalmaznak.
- A Siemens hírnevét károsíthatja, ha elégedetlen munkatársak vagy régi ügyfelek nyilvánosságra hoznak konfliktusokat.

Q A vállalat mindennapjaiban akkor áll elő összeférhetlenség, ha a személyes érdekeink szemben állnak a Siemens érdekeivel.

! Ehhez tartjuk magunkat:

- Üzleti döntéseinket kizárólag a vállalat legjobb érdekében hozzuk, és nem személyes érdekek alapján.
- Előrelátóan elkerülünk olyan helyzeteket, amelyek az összeférhetetlenség gyanúját kelthetik.
- Magán megbízásokat nem teljesítünk olyan vállalatokkal, amelyekkel, mint Siemens munkavállalók az üzleti tevékenységünk során dolgozunk együtt, amennyiben ebből előnyökre tehetnénk szert. Ez különösen igaz abban az esetben, ha a Siemens által direkt vagy indirekt befolyásunk van vagy lehetne a vállalat megbízására.
- Minden olyan személyes érdekünkről, amely a vállalati feladatunk elvégzése során felmerülhet, tájékoztatjuk vezetőnket.

Q Figyelünk lehetséges összeférhetlenségekre, hogy megvédjük magunkat és a vállalatot. A következő kérdések segítenek nekünk abban, hogy eldöntsük, fennáll-e az összeférhetlenség:

- Befolyásol-e bennünket személyes érdek a Siemens számára történő döntéshozatalban?
- Milyen benyomást keltene ez a helyzet külső harmadik feleknél, mint pl. ügyfeleknél, vállalati partnereknél és befektetőknél?
- Hogyan reagálna a nyilvánosság az üzleti döntésemre?

? Egy klasszikus példa egy belső összeférhetlenségre

Intim kapcsolat áll fenn egy munkatárs és a vezetője között. Ez esetben a vezető köteles az összeférhetlenséget már egy korai fázisban jelezni és a jelentési útvonal megváltoztatásával az összeférhetlenséget elkerülni.

Verseny a Siemens-el

Az összeférhetetlenség létrejöhet a Siemens versenytársaiban vagy ügyfeleiben való érdekelttség által is.

! Ehhez tartjuk magunkat:

- Nem vezetünk olyan vállalatot, vagy nem dolgozunk olyan vállalatnak, amely a Siemens versenytársa.
- Nem folytatunk olyan tevékenységet, amely versenyzik a Siemens-el.

Q Tipikus példák egy versenyhelyzetre:

- A munkatárs a Siemens versenytársánál dolgozik vagy tanácsadást vállal nála.
- A munkatárs maga közvetlenül versenyez a Siemens-szel.
- Személyes vagy családi kötődések állnak fenn versenytársakhoz.

Mellékállások

Egy összeférhetetlenség abból is adódhat, ha olyan mellékállást vállal a munkatárs, amely korlátozza a Siemens-nél vállalt feladatai kötelezőszerű teljesítését.

! Ehhez tartjuk magunkat:

- Mielőtt fizetett mellékállást vállalunk, konzultálunk a vezetőnkkel. Írásban tájékoztatjuk a HR-t, hogy el szeretnénk vállalni egy fizetett mellékállást, és csak akkor vállaljuk el azt, ha megkaptuk írásban a jóváhagyást.



Egy mellékállás engedélyét csak az esetben lehet megtagadni vagy utólagosan visszavonni, ha a mellékállás a munkatárs házon belüli teljesítményét korlátozza, ellentmondana a vállalati kötelezettségeinek vagy ha az összeférhetetlenség veszélye áll fenn, főleg egy versenytárssal kapcsolatosan. Alkalmankénti írói tevékenységek, előadások és hasonló alkalmankénti tevékenységek, valamint ideiglenes/ átmeneti időnyomunka és irodai munka nem esnek a mellékállás fogalma alá.

Érdekelttség harmadik felekben

Harmadik felekben való érdekelttség esetén is alakulhat ki összeférhetetlenség.

! Ehhez tartjuk magunkat:

Írásban tájékoztatjuk az illetékes HR területet bármely közvetlen vagy közvetett érdekeltiségről, amely

- a Siemens üzleti partnerében áll fenn, amennyiben üzleti tevékenységet folytatunk az adott vállalattal vagy vezetői/igazgatósági szerepkörünk van a vállalatban. Tőzsdén jegyzett vállalatok esetén akkor áll fenn tájékoztatási kötelezettség, ha a részesedésünk meghaladja a teljes tőke 3%-át.
- versenyben áll a vállalatunkkal, amennyiben részesedésünkkel befolyásolni tudjuk a versenytársunk vezetőségét. Ez általában akkor áll fenn, ha a részesedés meghaladja a teljes tőke 3%-át.



H3 Pénzmosás és a terrorizmus finanszírozása- Velünk soha!

Szállítási és kereskedelmi ügyletek magukba rejtik a pénzmosás vagy a terrorizmus finanszírozásának veszélyét.

A Siemens arra törekszik, hogy az üzleti kapcsolatokat csak jó hírű ügyfelekkel, partnerekkel és olyan vállalatokkal igyekezzen fenntartani, amelyek üzleti tevékenysége megfelel a törvényi követelményeknek, és amelyek pénzügyi forrásai törvényes eredetűek.

Q A pénzmosás a bűncselekményekkel kapcsolatos pénz jellegének és forrásának álcázása, amely során a „piszkos pénz” beépül a kereskedelmi forgalomba úgy, hogy az törvényesnek tűnik, vagy forrása, vagy tulajdonosa nem azonosítható. A terrorizmus finanszírozása a pénzügyi támogatás mellett más egyéb vagyoni értékkel, mint pl. árukkal és termékekkel, történő támogatást is jelentheti.

! Ehhez tartjuk magunkat:

- Kockázat-alapú megközelítést alkalmazunk az ügyfelek, üzleti partnerek és más harmadik felek azonosságának és gazdasági hátterének, valamint a kifizetések eredetének igazolására, hogy biztosak lehessünk abban, hogy legális forrásból származnak.
- Gyanú esetén azonnal értesítjük Jogi és Compliance területet vagy a vezetőnket. Amennyiben szükséges, a Siemens a gyanús tényállásokat jelenti az illetékes bűnügyi hatóságnak.

H4 Pénzügyi feddhetetlenség - így erősítjük a belénk fektetett bizalmat

Mint nemzetközi vállalat, a Siemens elkötelezett amellett, hogy a befektetők, a munkavállalók, az ügyfelek, az üzleti partnerek, a nyilvánosság és az összes kormányzati szerv számára pontos és valós jelentést készítsen. Betartunk minden alkalmazandó törvényt, szabályozást, szabványt és gyakorlatot.

! Ehhez tartjuk magunkat:

- Könyvelésünket és feljegyzéseinket teljeskörűen, korrekt módon és a valóságnak megfelelően végezzük időben és az érvényes jogszabályokat és sztenderdeket betartva.
- Betartjuk a Financial Reporting Guidelines-t és követjük a belső kontrollfolyamatokat.
- A pénzügyi beszámolónk keretében teljeskörű és a valósághű információkat közlünk.

Q Számláink és nyilvántartásaink tartalmazzák a pénzügyi beszámoló és közzététel céljára rendelkezésre bocsátott összes adatot, tanúsítványt és egyéb írásos anyagot, valamint más célokra gyűjtött anyagokat.

! Ehhez tartjuk magunkat:

- Adójog alkalmazása vagy az adózási szabályok közötti ellentmondás esetén biztosítjuk, hogy az adóeredmény összhangban álljon a vonatkozó gazdasági és jogi körülményekkel és üzleti modelljeinkkel
- Nem használunk mesterséges struktúrákat vagy offshore cégeket, amelyeknek kizárólagos célja jogellenes adókedvezmények megszerzése.
- A meglevő szabályzatoknak megfelelően az adóhivatalok részére transzparens módon biztosítjuk a hozzáférést az adóstratégiánkhoz és üzleti tevékenységeinkhez.

? Akkor is felelős vagyok adóügyekért, ha nem közvetlenül a Pénzügyi vagy Adóosztályon dolgozom?

Igen. Az üzleti tevékenységünk keretében mindannyian felelősek vagyunk az adóügyekért. Az üzleti tevékenység helyes adóügyi ábrázolása nem csak a Pénzügy vagy az Adóosztály feladata. Minden tranzakciót adóügyileg korrekt módon kell ábrázolni. Így például egy kimenő számlának tartalmaznia kell többek között a pontos adatokat a teljesített szolgáltatásról, valamint a helyes Áfát is.

? Üzletet tervezek egy külföldi ügyféllel. Mit kell figyelembe vennem adózási szempontból?

Amennyiben a tranzakció adózási következményeivel kapcsolatosan bizonytalan, vegye fel a kapcsolatot az Adóosztállyal.



H5 Bennfentes kereskedelem – se magunknak, se másoknak!

Bennfentes információkat tilos felhasználni vagy jogosulatlanul nyilvánosságra hozni.

Mi az a bennfentes információ?

A munkánk során gyakran kerülünk kapcsolatba bizalmas információkkal. Néhány ilyen információ olyan fontos lehet, hogy nyilvánosságra hozataluk jelentős hatással lehet a saját értékpapírunk árfolyamára, vagy más értékpapírokra, pl. egy tőzsdén jegyzett vevőnk vagy szállítónk, vagy egy tőzsdén jegyzett leányvállalatunk, vagy egy joint venture partner, értékpapír árfolyamára. Ezeket a különösen fontos információkat „bennfentes információk”-nak nevezzük addig, amíg nem nyilvánosak. Egy bennfentes információ több információból is állhat, amelyeket pl. vállalatunk belüli és vállalatunkon kívüli beszélgetésekből és dokumentumokból nyertünk vagy amelyekre véletlenül tettünk szert. Egyéni tudásunk a helyzetről mindig számít.

Mit értünk egy bennfentes információval rendelkező ember alatt és milyen következményekkel jár ez?

Egy bennfentes az, aki bennfentes információkkal rendelkezik. Rá szigorú jogi követelmények vonatkoznak. Szinte minden országban, ahol a Siemens működik, komoly szankciók vannak a bennfentes információk tiltott használata miatt. Az ilyen visszaélés jelentős következményekkel járhat az érintett vállalatra nézve, és személyes és büntetőjogi felelősséget eredményezhet.

Honnan tudjuk, hogy bennfentesek vagyunk-e?

Amikor új információra teszünk szert, át kell gondolnunk, hogy ezen információk közzététele olyan komoly következménnyel járna-e az értékpapírjaink árfolyamára, hogy az bennfentes információnak minősülne. Végül soron a Siemens nem hozhatja meg ezt a döntést. Eközben nem a bennfentes listára való felvétel a lényeges, hanem inkább az, hogy ténylegesen ismerünk-e bennfentes információt. Arról, hogy létre kell-e hozni egy ilyen bennfentes listát, és hogy e listára kit kell felvenni, viszont a vállalatnak kell elkülönítve dönteni. Ez abban az esetben is igaz, ha a bennfentes információk nem a Siemens-et érintik, hanem egy másik vállalatot.

Biztosak lehetünk abban, hogy nem szegjük-e meg a bennfentes információkkal való kereskedelem tilalmát, ha részt veszünk a munkatársi értékpapírprogramokban?

A Siemens ügyel arra, hogy a munkatársi értékpapírprogramokban való részvétel a lehető legkisebb kockázattal járjon a bennfentes információk kereskedelmével kapcsolatosan. Ez viszont végül soron nem zárja ki azt, hogy egyedi esetekben bennfentes információk birtokában lehetünk. Emiatt fontos az, hogy ilyen munkatársi értékpapírprogramban való részvétel esetén mindig tisztában legyünk azzal, hogy a vásárlási és eladási döntéseinket esetleges bennfentes információktól függetlenül hozzuk.

Ehhez tartjuk magunkat:

- Nem üzletelünk bennfentes információk alapján, mint pl. egy részvény vagy elővételi jog vétele vagy eladása, ill. egy részvényvásárlási szándék törlése - sem saját, sem mások részére.
- Nem veszünk rá másokat, pl. barátokat vagy banki tanácsadókat arra, hogy bennfentes információk alapján kereskedjenek értékpapírokkal, és nem javasolunk számukra ilyen ügyleteket.
- Szigorúan bizalmasan kezeljük bennfentes ill. potenciálisan bennfentes információkat, és meggyőződünk arról, hogy jogosulatlan személyek ne férjenek ezekhez hozzá.



H6 Igy védjük a vállalati vagyont felelősségteljesen

A vállalati vagyon az üzleti sikerünk számára alapvető fontosságú. Ügyelünk arra, hogy felelősségteljesen kezeljük, és teljes mértékben védjük azokat. Mi, mint munkatársak, jelentősen hozzájárulunk ehhez.

Azonosítjuk a kritikus vállalati eszközöket és megfelelően védjük őket.

Ahhoz, hogy a vállalati eszközöket megfelelően meg tudjuk védeni, ismernünk és értékelnünk kell azokat.



! Ehhez tartjuk magunkat:

- Az adott felelősségi körünkben azonosítjuk a kritikus vállalati eszközöket és kategorizáljuk azokat a biztonsági incidens következményeinek súlyossága alapján.
- A vállalati eszközök kategóriájának megfelelően kialakítunk és megvalósítunk egy teljeskörű biztonsági protokollt.
- A kategóriák szerinti besorolás és a biztonsági intézkedések rendszeres felülvizsgálatával biztosítjuk vállalati eszközök tartós védelmét.

A kellő körültekintéssel bánunk a vállalati információikkal

A Siemens nagy hangsúlyt fektet arra, hogy bizalmas vállalati információk ne kerüljenek illetéktelen ill. harmadik személyek kezébe. Így teremtjük meg azt a bizalmat, amely az ügyfelekkel és partnerekkel való nemzetközi együttműködéshez szükséges.

! Ehhez tartjuk magunkat:

- Információkat a vállalati előírásoknak megfelelően kategorizáljuk és a biztonsági kategóriájuknak megfelelően kezeljük. Ez azt jelenti, hogy olyan információkat és dokumentumokat, amelyek a „belső használat”, „bizalmas” vagy „szigorúan bizalmas” kategóriák egyikébe tartoznak, nem használunk fel házon kívül. Ez vonatkozik a belső közösségi média használatára is, amennyiben a felhasználási feltételek nem rendelkeznek másképp.
- Bizalmas ill. az üzleti szempontból kritikus tartalmakat kizárólag titkosítva küldünk el, és ennek megfelelően tároljuk.
- Személyes jelszavakat és hozzáférési kódokat nem osztunk meg harmadik személyekkel.
- Bizalmas információkat nem hozunk nyilvánosságra.
- A vállalati információk kezelésével kapcsolatosan betartjuk a Kommunikációs Alapelveket. Ez érvényes a közösségi média üzleti vagy privát használatára is.

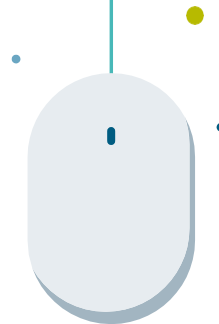


Kommunikációs alapelvek:

- Minden kommunikáció esetén figyelembe vesszük a belső információ bizalmas voltát.
- Nem nyilvános információk közzététele előtt megvizsgáljuk, hogy esetleg bennfentes információról lehet-e szó.
- Hogy biztosítsuk a nyilatkozatok konzisztenciáját és megbízhatóságát, vállalat szerte ragaszkodunk a meghatározott alapüzenetekhez.
- Különösen óvatosak vagyunk előrejelzések és a jövőt illető kijelentések kapcsán.
- Pletykákra és spekulációkra a válasz: „nincs hozzáfűzni valóm”.
- Privát beszélgetések esetén is óvatosak vagyunk.
- A „csendes időszak” („quiet period”) alatt nem kommunikálunk.



Példák bizalmas információkról a szabad versennyel kapcsolatos fejezetben (fejezet G2) találhatóak.



Gondosan kezeljük a vállalat eszközeit és létesítményeit

A napi munkánk elvégzésére rendelkezésre álló vállalati eszközöket és létesítményeket gondosan kezeljük.

! Ehhez tartjuk magunkat:

- Felelősséget vállalunk azért, hogy a rendelkezésünkre bocsátott berendezéseket és eszközöket, mint pl. telefonh laptop, E-Mail és Internet/Intranet, belső közösségi média, fénymásológép, postázó és tool-ok, kizárólag üzleti célból használjuk. A kivételekről, és adott esetben az ellenértékről helyi szinten kell megállapodni.
- Vállalati Internet-hozzáféréseket szabad használni privát célra - beleértve külső közösségi médiát - de kizárólag az érvényes helyi szabályzatoknak megfelelően.
- Ha a közösségi médiákban magánemberként tartalmakat osztunk meg, és eközben Siemens munkatársként azonosítjuk magunkat, úgy egyértelművé kell tennünk pl. egy nyilatkozattal, hogy a személyes véleményünket fejtjük ki, amely nem feltétlenül tükrözi a vállalatunk álláspontját.

- Semmilyen esetben nem lehet rögzíteni vagy továbbítani olyan információt, ami elősegíti vagy ösztönzi a fajgyűlöletet, erőszak vagy más bűncselekmények elkövetésére bátorít, vagy ami az adott kultúrában szexuálisan sértőnek számító anyagot tartalmaz.
- A munkavállalóknak a feletteseik jóváhagyása nélkül nem szabad feljegyzéseket, aktákat, video- vagy audiofelvételeket vagy másolatokat készíteni a Siemens berendezései vagy eszközei használatáról, ha a tevékenység kapcsolódik közvetlenül a vállalat üzleti tevékenységéhez.



H7 Adatvédelem és a magánszféra tisztelet- ismerjük a kötelezettségeinket

A digitalizált világunkban a személyes adatok védelme rendkívül fontos. Gondosan és felelősen kezeljük őket, és tiszteletben tartjuk mindenki magánszféráját. A személyes adatok elvesztése vagy nem rendeltetésszerű használata komoly következményei lehetnek az egyénekre. Emiatt a Siemensnek különösen fontos, hogy ügyeljen arra, hogy a személyes adatokat hatékonyan védje, és csak rendeltetésszerűen kezelje.

Mindenki, aki a munkavállalóink, ügyfeleink vagy harmadik személyek személyes adatait kezeli, nagy felelősséget visel.

Q Személyes adatok a már azonosított vagy beazonosítható személyekkel kapcsolatos információk, mint pl. név és lakcím, fotó, személyazonosítószám, banki adatok, digitális azonosítók vagy egészségügyi adatok.

! Ehhez tartjuk magunkat:

- Személyes adatokat bizalmasan gyűjtünk és kezelünk, kizárólag jogos és előre meghatározott célokra és transzparens módon.
- Személyes adatokat csak akkor kezelünk, ha megfelelő technikai és szervezési intézkedéseket tettünk elvesztésük, változtatásuk és jogosulatlan használatuk vagy közzétételük elleni védelmükre.
- Esetleges adatvédelmi incidensekről azonnal tájékoztatjuk a vállalatunk lokális adatvédelmi felelőst.

I A Portfóliónk: elsőosztályú termékek, szolgáltatások és ipari megoldások

A Siemens az elsőosztályú minőség jelképe, és kiváló és innovatív termékekkel, szolgáltatásokkal és ipari megoldásokkal szeretné ügyfeleit inspirálni.

A portfóliónk biztonsága ügyfeink és mindenki számára, aki kapcsolatba kerül vele, illetve annak jogi megfeleltetése, minősége és környezetvédelmi kompatibilitása számunkra elsődleges fontosságú. Minden a Siemens által forgalmazott termék és szolgáltatás nem jelent elfogadhatatlan kockázatot az életre, az egészségre vagy a tulajdonra nézve. A piacunkon érvényes jóváhagyási és forgalmazási előírásoknak való megfelelés alapvető követelmény a termékeink és szolgáltatásaink tervezéséhez és forgalmazásához. Betartjuk a műszaki ígéreteinket (műszaki Compliance).

Az „intelligens termékek” és az egyre növekvő digitalizáció világában célunk a Siemensbe és belénk fektetett bizalom teljesítése.

! Ehhez tartjuk magunkat:

- Az adott felelősségi körünkben meggyőződünk arról, hogy termékeink, szolgáltatásaink és ipari megoldásaink biztonságosak és minden esetben megfelelnek az egyes célszág helyi jogszabályi előírásoknak a biztonságukat, engedélyezésüket, értékesítésüket és használatukat illetően.
- Betartjuk a műszaki ígéreteinket.
- Amennyiben az illetékeségi körünkön belül tudomást szerzünk minőségi, biztonsági vagy egyéb konformitásbeli hiányosságról, vagy felmerül ennek a gyanúja, úgy ezeknek utána járunk és jelentjük azokat.
- Minden esetben betartjuk a Kiberbiztonság tíz alapelvét.



? A műszaki Compliance területén milyen kockázatok rejlenek?

- **Célzott megtévesztés** olyan nyilatkozatok tételével, amelyek nem tükrözik a valóságot (pl. téves információk egy termékről).
- **Mulasztás általi megtévesztés**, pl. egy termék hibájával kapcsolatos információk elhallgatásával, akkor is, ha a hiba csak utólag, azaz az előállítás vagy piacra dobás után áll elő.

Q A Kiberbiztonság tíz alapelve (Charter of Trust)

- 01 Felelősségvállalás a Kiber- és IT-biztonság iránt
- 02 Felelősségvállalás a digitális éllátási láncban
- 03 Kiberbiztonság mint gyártási sztenderd
- 04 A felhasználók igényei állnak középpontban
- 05 Innováció és együttműködés
- 06 A Kiberbiztonság a képzés szerves részéve
- 07 Kritikus infrastruktúrák és IoT (Internet of Things) - megoldások tanúsítása
- 08 Transzparencia és reagálóképesség növelése
- 09 Szabályozási keret
- 10 Közös kezdeményezések támogatása

További információ a Charter of Trust-ról elérhető az alábbi linken:
www.charter-of-trust.com



J Partnereink: felelősségtudatos partnerekkel működünk együtt

Az ügyfeleinkkel, szállítóinkkal és egyéb üzleti partnereinkkel folytatott üzleti kapcsolataink a Siemens számára nélkülözhetetlenek.

Üzleti kapcsolatokat kizárólag tisztességes partnerekkel tartunk fenn, akik betartják a jogszabályokat.

Ügyfeleink érdekeit a szállítók és egyéb üzleti partnerek gondos kiválasztásával, valamint a saját viselkedésünkre szabott normákon keresztül védjük. Emiatt világszerte kiváló üzleti partnerekkel működünk együtt.

! Ehhez tartjuk magunkat:

- Szállítóinkat és egyéb partnereinket gondosan választjuk ki.
- Szerződéssel kötelezzük szállítóinkat és üzleti partnereinket egy egységes magatartási kódex betartására („Magatartási Kódex a Siemens beszállítói részére és a fenntarthatóság a beszállítói láncban“)
- A fenntarthatóság a beszállítói menedzsmentünk központi eleme.



A Magatartási kódex alapját részben az ENSZ Globális Megállapodás, valamint a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet alapelvei képezik, de a Siemens Üzleti Magatartáskódexét is tükrözi, amely az egész vállalat számára kötelező érvényű.

A partnerekkel való együttműködésre az alábbi alapelvek érvényesek:

- Szorosan dolgozunk együtt szállítóinkkal és üzleti partnereinkkel
- Elkötelezzük magunkat a szállítóinkkal fennálló üzleti kapcsolat iránt és segítünk nekik fejlődni.
- Folyamatosan értékeljük a jelenlegi üzleti kapcsolatainkat és azonnal reagálunk keletkező kockázatokra.
- Kizárólag olyan szállítókkal dolgozunk, akik hajlandók problémák megoldására, illetve kockázatcsökkentő intézkedések bevezetésére.
- Lefolytatjuk az átvilágítási folyamatokat, ideértve az exportkontroll és pénzügyi előírásoknak való megfelelést is.
- Értékeljük a potenciális projektekkel kapcsolatos kockázatokat, és figyelembe vesszük őket az ajánlattételről szóló döntésünkben.

K A felelősségünk a társadalom és a környezet iránt

Bármerre is tevékenykedik a Siemens, mindig a társadalmat szolgálja. Globális vállalként a Siemens, az innovációs és befektetési erejével, világszerte felelősséget vállal a fenntartható fejlődésért, és sokféle módon járul ehhez hozzá. Ezen felül a Siemens önkéntesen és tudatosan támogatja a társadalmi célok és szükségletek előmozdítását.

K1 A nemzetközi egyezmények és ajánlások iránti elkötelezettségünk

A Siemens részt vesz az ENSZ Globális Megállapodásában. Ennek tíz alapelve, valamint az Ipari Szakszervezetek Világszövetségének keretszerződése kötelező érvényű az egész vállalatunkra nézve.

Munkatársként arra kötelezzük magunkat, hogy a befolyási keretünkön belül előmozdítsuk ezen alapelveket. Az emberi jogok, az alapvető munkavállalói jogok, a környezetvédelem tiszteletben tartása és a korrupció tilalma az üzleteink szerves részét képezik.



A Globális Megállapodásnak megfelelően a Siemens világszerte főleg a következő irányelvek betartását várja el tőlünk, valamint beszállítói és üzleti partnereitől:

- A Nemzetközi Emberjogi Kódex, amely a következőkből áll:
 - Az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata (ENSZ),
 - a polgári és politikai jogokról szóló nemzetközi egyezségokmány
 - a gazdasági, szociális és kulturális jogokról szóló nemzetközi egyezségokmány,
- Az emberi jogokról szóló európai egyezmény,
- A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) Háromoldalú Nyilatkozata a Multinacionális Vállalatokra és a Szociális Politikára vonatkozó Elvekről (1977) és az ILO Nyilatkozata az Alapvető Elvekről és munkahelyi Jogokról (1998) (különösen az alábbi kérdéseket illetően: a gyermekmunka megszüntetése, a kényszermunka eltörlése, a diszkrimináció tilalma, az egyesülési szabadság és a kollektív szerződéshez fűződő jog)
- Az OECD Útmutatója Multinacionális Vállalatok számára (2000)
- „Agenda 21” a Fenntartható Fejlődésről (a környezetről és fejlődésről szóló alapvető ENSZ konferencia záródokumentuma, Rio de Janeiro (1992)
- Az ENSZ Korrupcióellenes Egyezménye (2005)
- **OECD vesztegetés ellenes konvenciója** a külföldi tisztviselők aktív hivatali vesztegetése ellen



K2 Emberi jogok

A Siemens támogatja az emberi jogok tiszteletben tartását, mint a felelősségteljes üzleti viselkedés alapja és kiáll mellette a teljes ellátási láncán keresztül. Az ENSZ irányelvei a gazdaságot és emberi jogokat illetően fontos támpontokat nyújtanak a Siemens számára.

Az emberi jogokat érintő jogszabályok és előírások betartása kulcsfontosságú. Ezen felül viszont a Siemens elvárja tőlünk azt is, hogy az ENSZ Globális Megállapodás alapelveinek megfelelően cselekedjünk.

Q A Globális Megállapodás alapelvei

- 1. alapelv:
A vállalatok támogatják és tiszteletben tartják a nemzetközi emberi jogok védelmét.
- 2. alapelv:
A vállalatok mindent megtesznek, hogy semmilyen módon ne járuljanak hozzá emberi jogok megsértéséhez.
- 3 – 6 alapelv:
A vállalatok elismerik a munkavállalók jogainak alapvető követelményeit.



Q Mely azok a különösen védendő csoportok?

Ide tartoznak - az adott tényektől és jogi körülményektől függően - az őslakosok, a gyermekek, a fogyatékkal élők és a borszínük, etnikai vagy társadalmi eredetük, vallásuk, koruk, fogyatékoságuk, szexuális identitásuk, világnézetük vagy nemük miatt hátrányos helyzetűek vagy különleges kockázatoknak kitett személyek.

! Ehhez tartjuk magunkat:

- Döntéseket, amelyeket a vállalatunk nevében hozunk, idejében megvizsgáljuk mások (vállalaton belül ill. kívül) emberi jogaira gyakorolt esetleges káros hatások miatt.
- Az emberi jogokra nézve káros hatásokat, amelyek az üzleti tevékenységünkkel kapcsolatosan állnak elő, igyekszünk elkerülni vagy csökkenteni. Ez akkor is igaz, ha Siemens ezen hatásokat nem okozta, és nem is járult hozzá.
- Tiszteletben tartjuk a helyi közösségek és különösen veszélyeztetett emberek emberi jogait.



K3 Környezet

A környezetvédelem a vállalati felelősségvállalás, a társadalmi felelősségvállalás és a Siemens egyik fontos sikertényezője. A vállalat minden területén és minden országban, ahol működünk, célunk a környezet védelme és az erőforrások megőrzése.

Úgy támogathatjuk a környezetvédelmet, ha például vállalatunkon belül és az ügyfelekkel együtt folyamatosan fejlesztjük az energia- és erőforráshatékonyságunkat.

A Siemens elvárja, hogy nap mint nap környezettudatosan viselkedjünk. Tudatában kell lennünk a környezetvédelemmel kapcsolatos példamutató szerepünknek.

A Siemensnél milyen környezetvédelmi programok vannak?

A Siemens környezetvédelmi programjainak céljai az erőforrások védelme a termék teljes életciklusa során, a keletkező hulladék minimalizálása és a saját üzleti tevékenység CO₂-semlegessé tétele. A Siemens környezetvédelmi portfóliója a vállalat válasza a klímaváltozásra, az erőforrások szűkösségére és a környezet veszélyeztetésére.

A vállalatunk a partnerek ökológiai elvárásainak jövőorientált és erőforrás-hatékony megoldásokkal, termékek és üzleti modellek fejlesztésével felel meg. A konzekvens és innovatív környezetvédelmi menedzsment az üzleti folyamatunk szerves része, és túlmutat a jogi követelményeken. Nem csak a gyártási fázisban, hanem a tervezés, az értékesítés, a használat, a szervíz, és hulladékképződés fázisaiban is keletkeznek környezetvédelmi hatások, amelyeket már a termék- és gyártástervezésnél is befolyásolni tudunk. A klímavédelem kimagasló fontossággal bír számunkra és a vállalat számára.

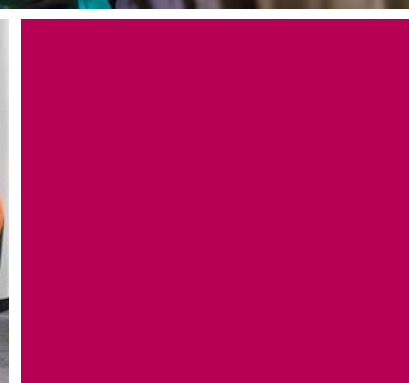
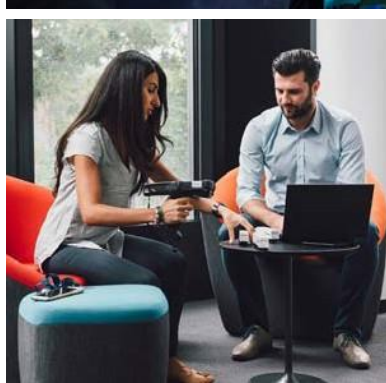
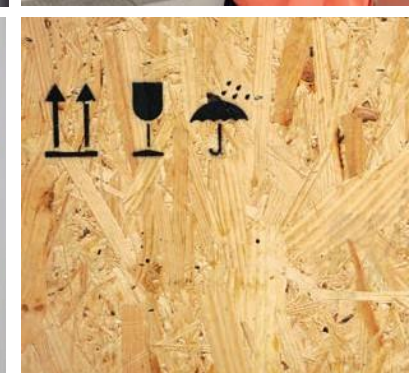
Ehhez tartjuk magunkat:

- A klímavédelem szorosan összefügg az energiafelhasználással. Emiatt racionálisan és hatékonyan használjuk fel energiát.
- Hulladékok keletkezését igyekszük elkerülni, vagy újrahasznosítjuk.
- Folyamatainkat úgy alakítjuk, hogy termékeink és létesítményeink környezeti fenntarthatósága a lehető legoptimálisabb legyen, és káros anyagok kibocsátása ill. zajszennyezés ne keletkezzen feleslegesen.



Jelentési csatornáink

Mit tegyünk nem megfelelő viselkedés gyanúja esetén?



A Siemens elvárja tőlünk, hogy az Üzleti Magatartáskódex lehetséges megsértését jelentsük. Így segítünk hibás magatartás és visszaesságok azonosításában és kiküszöbölésében, és megvédjük magunkat és a vállalatot kockázatok és károk ellen, amelyek e vissza helyzetekből adódhatnak.

Körülményeket, amelyek az Üzleti Magatartáskódex megsértésére utalnak, a következő személyeknek és területeknek tudjuk jelenteni:

- Vezetőnk
- Chief Compliance Officer,
- Jogi és Compliance terület munkatársai,
- a HR munkatársak
- „Tell Us” csatorna
- Siemens-Ombudsman,
- Munkavállalói képviselők.

Szükség esetén minden jelentés megtehető bizalmasan és névtelenül is. A Siemens minden bejelentést vizsgál és szükség esetén intézkedéseket fogantat. A Siemens a bejelentőkkel szemben nem tűr el semmilyen fajta megtorlást. E tilalom megszegése Compliance esetként lesz kezelve.

Minden az Üzleti Magatartáskódex esetleges megsértésére vonatkozó bejövő észrevétel egy, a vállalat szerte kötelező érvényű folyamat szerint kerül megválaszolásra. E folyamat ugyanúgy figyelembe veszi az ártatlanság védelmét, valamint a munkavállalói képviselők részvételi jogait. Bizonyítható vétség esetén a Siemens megfelelő fegyelmi intézkedéseket fogantat.

Harmadik felek is tehetnek bejelentést a Siemens felé az Üzleti Magatartáskódex megsértése esetén. A Siemens a harmadik felek által benyújtott panaszokat és észrevételeket ugyanazon alapelv mentén kezeli, mint a munkatársak által benyújtottakat, amennyiben ez jogilag megoldható és megengedett.



Szójegyzék

A		
„Agenda 21”	37	
adatvédelem	34	
adatvédelmi terület	34	
adományok	20, 21	
adótörvény	30	
ajándékok és meghívások	20, 21	
alapelv	10, 13	
Az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata	37	
Az Emberi Jogok Európai Egyezménye	37	
B		
bejelentő	41	
bennfentes	31	
bennfentes-lista	31	
bennfentes információ	31, 33	
bennfentes kereskedelem	31	
bizalmas információk	23, 24, 31, 33	
bizalmas know-how	26	
bizalom	12, 16, 26, 30, 32, 35	
biztonsági felelős	18	
C		
Charter of Trust	35	
Collective Action	25	
Compliance eset	41	
computer szoftver	26	
Chief Compliance Officer	6, 7, 41, 44	
Csendes időszak („quiet period”)	33	
E		
egészség	17, 18, 34, 35	
egyesületi találkozók	25	
ellátási lánc	22, 38	
emberi jogok	37, 38	
ENSZ Globális Megállapodás	36	
ENSZ Korrupcióellenes Egyezmény	37	
érdekeltség harmadik felekben	28	
esélyegyenlőség	17	
exportkontroll	25, 36	
F		
feddhetetlen viselkedés	19	
Feddhetetlenségi és Compliance egyezmény	25	
felelősség	10, 11, 12, 14, 16, 18, 33, 34, 35, 37, 39	
figyelmeztetések	22	
Financial Reporting Guidelines	30	
fizetési igazolás	22	
folyamat előmozdítását segítő kifizetés	20	
G		
gyermekmunka	17, 37	
gazdasági erőfölény	23, 24	
H		
harmadik felek bevonása	22	
hírnév károsodás	27	
I		
Internet of Things (IoT)	35	
IT-biztonság	35	
J		
jelentési csatorna	40, 41	
Jog és Compliance	24, 29, 41, 44	
K		
kártérítés	11, 23	
kimenő kifizetések	22	
kommunikációs alapelvek	33	
korrupció	7, 19, 20, 22, 37	
környezetvédelmiprogram	39	
kiberbiztonság	35	
közösségi média	33	

M			
magánszféra	12, 34	útiköltség	20, 21
Márka-Design-Hotline	26	üzleti döntés	27
mellékállás	28	üzleti partner	12, 22, 24, 27, 28, 29, 30, 36
minőség	19, 26, 35	üzleti találmány	37
munkavállalói értékpapír program	31	V	
műszaki Compliance	35	vállalati értékek	26, 32
N		vállalati információ	32, 33
nyilvános pályázatok	11	vám	25
O		versenyjog	23
OECD-vesztegetés ellenes konvenció	37	versenykorlátozó megállapodás	23
külföldi tisztviselők aktív hivatali vesztegetése		vesztegetés	19, 22
OECD-Útmutatója Multinacionális Vállalatok számára	37	vezetőink	14
Ombudsman	41		
P			
pénzbírság	11, 23		
pénzmosás	29, 36		
pénzügyi beszámoló	30		
pénzügyi feddhetetlenség	30		
portfólió	35		
S			
Siemens márkája	11, 21, 26, 27		
szabad verseny	23		
szabadalmak	26		
szállítók	12, 23, 24, 31, 36, 37		
szellemi tulajdonjog	26, 27		
személyes adatok	34		
személyes biztonság	17, 18		
személyes jogok	12		
szervezeti és felügyeleti kötelesség	14		
szervi jogok	26		
sponzoráció	20, 21		
T			
tagságok	20, 21		
tarifa és egyesülési szabadság	17		
társaság eszközei	33		
„Tell Us”	41		
terrorizmus finanszírozása	29		
tisztességes/tiszta verseny	19, 23		
tisztviselő	19, 20, 22, 37		

Siemens AG

Legal and Compliance Werner-
von Siemens-Straße 1
80333 München

For the publisher:
Anette Kraus, Chief Compliance Officer

Edition: 2021

Copyrights:

All rights, also that of translation, reprint and copy, or parts thereof, are reserved.

This document will not be recalled in the event of any alterations.

© 2021 Siemens AG, Berlin and Munich