

Relatório de Gestão **Siemens, S.A.** 2025



SIEMENS

Índice

A Empresa	3
------------------	----------

Mensagem do Presidente	5
------------------------	---

1

Atividade da Empresa

1 A Atividade da Empresa	7
---------------------------------	----------

Sustentabilidade	14
------------------	----

Os nossos negócios	20
--------------------	----

Global Business Services	28
--------------------------	----

Portugal Tech Hub	32
-------------------	----

2

Indicadores Financeiros

2 Indicadores Financeiros	37
----------------------------------	-----------

2.1 Contribuições Fiscais	41
----------------------------------	-----------

2.2 Perspetivas futuras	42
--------------------------------	-----------

2.2 Factos relevantes ocorridos após o termo do exercício	45
--	-----------

2.3 Proposta de aplicação de resultados	45
--	-----------

3

Considerações Finais

3 Considerações Finais	46
-------------------------------	-----------

A Empresa

- Somos uma empresa líder em tecnologia com presença global
- Criamos tecnologia para transformar o nosso dia-a-dia
- Combinamos o mundo real e o mundo digital para beneficiar os clientes, o planeta e a sociedade

A Siemens é um grupo tecnológico que desenvolve a sua atividade em quase todos os países do mundo, centrando-se nas áreas da automatização e da digitalização para indústrias de processo e discretas, nas soluções e serviços para infraestruturas e edifícios eficientes e para sistemas de distribuição de energia, nas soluções de mobilidade inteligente para o transporte ferroviário e nas tecnologias médicas e serviços de saúde digitais. A Siemens é constituída pela Siemens Aktiengesellschaft (Siemens AG), uma sociedade anónima de direito alemão, como empresa-mãe, e pelas suas filiais. A empresa está constituída na Alemanha, com a sede social situada em Munique. A 30 de setembro de 2025, a Siemens tinha cerca de 318.000 colaboradores localizados em todo o mundo. A empresa tem os seguintes segmentos: Digital Industries, Smart Infrastructure, Mobility e Siemens Healthineers, que em conjunto formam o "Negócio Industrial" e a Siemens Financial Services, que apoia as atividades dos nossos negócios industriais e também conduz o seu próprio negócio com clientes externos. Além disso, reportamos os resultados das Empresas de portfólio, que incluem negócios que são geridos separadamente para melhorar o seu desempenho.

A Siemens publica anualmente o Relatório de Sustentabilidade, que se baseia nas normas desenvolvidas pela Global Reporting Initiative (GRI). O referido documento inclui também informação detalhada sobre o DEGREE, o enquadramento de sustentabilidade da Siemens. Com o DEGREE, a Siemens pretende acompanhar o seu progresso relativamente aos compromissos assumidos nas áreas ambiental, social e de governança.

Negócio Industrial

Digital Industries



Smart Infrastructure



Mobility



Siemens Healthineers¹



Siemens Advanta



Serviços

Siemens Financial Services



Siemens Real Estate



Global Business Services



Foundational Technologies



¹ Subsidiária cotada na bolsa da Siemens, a participação da Siemens na Siemens Healthineers é de 75%

O nosso objetivo

ONE Tech Company - Atingir o próximo nível de desempenho e criação de valor.

Indicadores principais



€435,4*

Volume de negócio



€2,6*

Investimento



€425,9*

Encomendas



€289,1*

Exportação



3 347

Colaboradores



157

Estágios profissionais



70

nacionalidades



68%

Qualificações superiores



37

Idade média

*milhões de euros



O ano de 2025 foi, para a Siemens em Portugal, verdadeiramente memorável. Assinalámos 120 anos de presença no país, um marco histórico que ficará para sempre na nossa memória coletiva e, que reflete a solidez de uma relação construída ao longo de gerações, assente na confiança, na inovação, na qualidade e no impacto positivo na sociedade portuguesa.

Esta celebração ganhou vida através de momentos únicos que espelham quem somos e a forma como criamos valor. Reconhecemos o extraordinário trabalho das nossas equipas e os projetos de excelência que entregámos no Recognition Event, apresentámos a tecnologia incrível que desenvolvemos no Tech Day e reunimos clientes e parceiros de longa data num evento de celebração inesquecível.

O ano de 2025 destacou-se também pela execução bem-sucedida de projetos impactantes em todos os mercados verticais em que atuamos, com um foco claro na sustentabilidade e na digitalização, contribuindo de forma muito positiva para o sucesso da operação dos nossos clientes e para a vida de inúmeras pessoas.

Entre os principais destaques do ano, mencionaria a nossa fábrica de carregadores para veículos elétricos, de Corroios, que se prepara para servir, em exclusividade, as regiões da Europa, Médio Oriente, América do Sul, África e Oceânia, posicionando Portugal como uma referência global, dentro e fora do universo Siemens. E, em paralelo, as áreas de inteligência artificial e de user experience do Portugal Tech Hub - o nosso centro de competências global de tecnologias de informação – que continuaram a crescer o seu impacto de forma sustentada, acompanhando a aposta estratégica do Grupo.

Este desempenho refletiu-se nos principais indicadores económicos, com um aumento significativo do volume de negócios e do resultado líquido, consolidando o nosso posicionamento como empresa tecnológica líder e como parceiro incontornável para o desenvolvimento económico e social de Portugal.

Ao longo do ano, demos continuidade à implementação do programa ONE Tech Company, que assenta no reforço do foco no cliente, em ciclos de inovação mais rápidos e, acima de tudo, na aceleração da criação de valor para os acionistas, mantendo a excelência operacional e tecnológica como elemento central da nossa atuação. Alcançámos ainda a neutralidade carbónica de duas das nossas instalações – da nossa sede em Alfragide e da nossa fábrica de Corroios.

Olhando agora para o futuro, o ano fiscal de 2026 apresenta-se como um novo capítulo de oportunidades. Investimentos estratégicos em setores de elevado impacto - como os aeroportos, hidrogénio, data centers e a modernização das redes elétricas - serão determinantes para acelerar a transição energética e digital, reforçando a competitividade e a atratividade de Portugal, conforme destacado no nosso relatório “Visões de Futuro – Setores estratégicos que impulsionam Portugal”, desenvolvido em parceria com 12 associações empresariais. Esta ambição contribuirá para atrair investimento, reter talento e consolidar a posição do país como um hub tecnológico e energético na Europa e além-fronteiras.

Neste percurso, Portugal pode continuar a contar com a Siemens como parceiro tecnológico de confiança, e com o compromisso e elevada competência das nossas equipas que seguem focadas no desenvolvimento da tecnologia de ponta de que o mundo necessita, da inteligência artificial industrial, aos gémeos digitais e à cibersegurança, impulsionando um futuro mais sustentável.

Queremos prosseguir esta jornada juntamente com o nosso ecossistema de parceiros, promovendo a colaboração, investindo ainda mais nas nossas competências coletivas, expandindo o nosso conhecimento e, acima de tudo, desenvolvendo as nossas pessoas. O nosso objetivo é claro: tornarmo-nos numa ONE Tech Company ainda mais forte, unida no propósito, na inovação e no impacto.

Quero, por fim, expressar a minha mais profunda gratidão aos nossos colaboradores pela dedicação, energia e empenho demonstrados durante o último ano. As suas contribuições, compromisso e competências foram decisivos para tornar a Siemens Portugal ainda mais relevante. Deixo igualmente um agradecimento sincero aos nossos clientes e parceiros, pela confiança que depositaram em nós e pelos constantes motivos que nos dão para evoluir e celebrar em conjunto.



Sofia Tenreiro

CEO Siemens Portugal

1

Atividade da Empresa



1

Atividade da Empresa

A Siemens terminou o ano fiscal de 2025 com resultados económico-financeiros sólidos e positivos, mantendo a trajetória de crescimento e robustez financeira em praticamente todos os indicadores de negócio.

A empresa registou uma subida de 9% no volume de negócios e um resultado líquido três vezes superior ao registado no ano anterior, consequência de uma estratégia consistente de apoio contínuo aos seus clientes nas respetivas jornadas de transformação digital e de sustentabilidade, num mundo cada vez mais volátil.

Este crescimento sustentável foi alcançado num ano em que se verificaram mudanças na gestão da empresa, com a nomeação de Sofia Tenreiro para presidente-executiva da Siemens Portugal, a 1 de maio de 2025, sucedendo a Fernando Silva que assumiu na mesma data a função de Presidente do Conselho de Administração. Aceitar a liderança da empresa, no ano em que celebra 120 anos, foi, para a nova CEO, um legado de enorme responsabilidade, mas também de imenso orgulho, dado o contributo forte, consistente e continuado da Siemens para o desenvolvimento e transformação do país.

O aniversário da Siemens em Portugal foi precisamente um dos grandes destaques durante o ano em análise. Para assinalar esta data tão especial, a empresa tem organizado diferentes iniciativas com a ambição de desafiar Portugal a refletir sobre o futuro, que se deseja mais tecnológico, produtivo, resiliente e sustentável para a sociedade.



Celebração dos 120 anos da Siemens Portugal.



//

Prosseguimos esta jornada juntamente com o nosso ecossistema de parceiros, promovendo a colaboração, investindo ainda mais nas nossas competências coletivas, expandindo o nosso conhecimento e, acima de tudo, **desenvolvendo as nossas pessoas.**„

Sofia Tenreiro
CEO Siemens Portugal

Numa altura de enorme transformação ao nível dos mercados, acompanhada por um acelerar do ritmo de desenvolvimento tecnológico, a implementação do programa ONE Tech Company manteve-se entre as prioridades. Este programa define uma direção clara para o futuro da empresa – com maior foco no cliente, inovações mais rápidas e maior rentabilidade no crescimento – estando enquadrado nas seis prioridades estratégicas que a Siemens definiu até 2027: focar no desenvolvimento das pessoas, promover agilidade na organização e nos processos, adotar uma abordagem ao mercado alinhada e consistente, apoiar as jornadas de sustentabilidade dos clientes, tornar a digitalização um acelerador e um amplificador e alcançar um desempenho elevado nos indicadores financeiros.

Durante o ano, a Siemens Portugal, que é uma das seis regiões tecnológicas mais relevantes da Siemens, a nível mundial, deu também continuidade à expansão do número de tecnologias desenvolvidas no hub da Foundational Technologies a partir de território nacional. Este departamento desenvolve seis das onze tecnologias que a Siemens AG definiu como essenciais para assegurar a estratégia global da empresa, como a conectividade e o edge ou a análise de dados e a inteligência artificial.

A Siemens manteve o foco na captação de novos hubs de referência, depois de, no ano anterior, ter sido reconhecida como centro de competências para microrredes. A partir de Portugal, a empresa presta apoio às restantes regiões Siemens em todas as fases de execução de projetos de microrredes.



Siemens Tech Day
na Nova SBE



O ano ficou também marcado pela segunda edição do Siemens Tech Day, na Nova SBE, onde foram apresentadas as principais conclusões do relatório “Visões de Futuro”. O evento contou com a participação de vários parceiros globais da Siemens, de onde se destacam a NVIDIA, Oracle RED Bull Racing, Google, entre outros, sem esquecer também parceiros nacionais como a Heineken ou a Tekever. Foi uma excelente oportunidade para dar a conhecer muitas das soluções tecnológicas desenvolvidas a partir de Portugal, como o Industrial Metaverse ou Digital Twin.

A Siemens em Portugal recebeu ainda a visita de Veronika Bienert, membro do Conselho de Administração da Siemens AG, com a responsabilidade sobre a região Portugal, bem como pelo Global Business Services, área em que Portugal tem uma das maiores operações globais. Durante esta visita, Veronika Bienert destacou a relevância da região em reunião com vários parceiros nacionais.

Neutralidade carbónica da Siemens em Alfragide



No mesmo período, a Siemens anunciou a concretização de um marco notável: a neutralidade carbónica da sede em Alfragide. Este marco, também presenciado por Veronika Bienert, foi alcançado através do projeto Sustainable & Smart Campus, que representou um contributo significativo da filial portuguesa para a estratégia global de sustentabilidade da empresa, que tem como objetivo tornar-se neutra em carbono até 2030.

Na área da cibersegurança, a Siemens Portugal registou um progresso significativo ao obter a certificação ISO 27001. Esta certificação, internacionalmente reconhecida, é reflexo do compromisso da empresa com a gestão da segurança da informação e do alinhamento com as melhores práticas internacionais.

No âmbito do ecossistema de inovação criado em Portugal, que visa criar sinergias e assegurar que o conhecimento é transformado em soluções escaláveis a nível global, a Siemens continuou a desenvolver ações para fortalecer as parcerias estratégicas com as universidades, de forma a impulsionar a inovação e as colaborações na Investigação & Desenvolvimento.

Neste contexto, destaque para o Innovation Hackathon, um evento interno que desafiou os colaboradores da Siemens Portugal a apresentarem ideias pioneiras na área da inteligência artificial, com potencial de desenvolvimento em projetos de prova de conceito.

A Siemens continuou também a impulsionar e a simplificar a transformação digital dos clientes através do Siemens Xcelerator, uma plataforma de negócios aberta que disponibiliza um portefólio abrangente e integrado de soluções, software e serviços digitais, combinado com um poderoso ecossistema de parceiros. Em Portugal, este ecossistema, que está em franca expansão, conta com parceiros como a Zeugma, a Introsys, a Wavecom e a Neo.



Durante este ano, a Siemens reforçou a sua posição como empregador de eleição, contando, no final do ano em análise, com 3.347 colaboradores, o que representa um aumento de 7% face ao período homólogo. Para além de continuar a aumentar a força de trabalho, a Siemens manteve o compromisso com a formação e requalificação dos colaboradores, disponibilizando 160 mil horas de formação.

O trabalho desenvolvido ao longo deste ano foi reconhecido em diferentes vertentes. A revista Fortune classificou a Siemens como uma das empresas europeias mais inovadoras, enquanto a Randstad distinguiu a organização como uma das dez mais atrativas para trabalhar em Portugal. Destaque também para o reconhecimento da Market-sandMarkets, que posiciona a Siemens como líder na área de inteligência artificial no setor da indústria transformadora e a Onstrategy que posicionou a Siemens como uma das 500 empresas do mundo com maior valor na sua marca. A Siemens Portugal foi também uma vez mais reconhecida pela Ordem dos Psicólogos como uma empresa que procura proporcionar aos colaboradores um ambiente de trabalho em que se sintam bem recebidos e integrados e de novo reconhecida pelo mercado, através do Ranking Merco, que a considerou a empresa mais responsável em termos de ESG no setor tecnológico em Portugal.

Distinção Randstad



Sustentabilidade

No decurso do ano em análise, a sustentabilidade continuou a ser um dos pilares de atuação da empresa. Desafios como as alterações climáticas ou a escassez de recursos naturais tornaram urgente a criação de soluções tecnológicas que melhorem a qualidade de vida das sociedades, ao mesmo tempo que transformam cadeias de valor para concretizar a transição verde.

Para medir de forma tangível a sua pegada no mundo, a Siemens lançou o programa-quadro DEGREE (Descarbonização & Eficiência Energética, Ética & Governança, Eficiência de Recursos & Circularidade, People Centricity & Sociedade), uma abordagem holística que visa não só transformar as operações internas da empresa, mas também dos seus clientes e da sociedade. Cada letra deste programa representa áreas de atuação nas quais a Siemens quer continuar a evoluir.

Descarbonização & Eficiência Energética

A primeira dimensão do programa diz respeito à descarbonização e eficiência energética. Neste campo, durante o ano fiscal em análise, a Siemens registou um marco notável ao alcançar a neutralidade carbónica da sua sede, em Alfragide.

A modernização da sede, concretizada através do projeto Sustainable & Smart Campus, é reflexo de um investimento de mais de 10 milhões de euros e permitiu à Siemens obter a certificação hídrica de nível B em todos os edifícios do campus de Alfragide. A empresa deu também início ao processo de certificação LED Communities, com o objetivo de alcançar o nível Gold. Com este feito, no ano em que celebra 120 anos, a Siemens Portugal deu um contributo significativo para a estratégia global da empresa, que pretende atingir a neutralidade carbónica até 2030.



O **programa DEGREE** é uma abordagem holística que permite medir de forma tangível a nossa pegada no mundo. Ela visa transformar não só as nossas operações internas, mas também as operações dos nossos clientes e da sociedade.



Ética & Governança

Na dimensão da ética, um princípio fundamental na conduta da empresa, o período em análise ficou marcado pelo aumento do número de colaboradores que completaram a formação de ética da empresa. No total, foram impactadas mais de 3000 pessoas, estando a Siemens mais próxima do objetivo de alcançar 100% da força de trabalho até ao final de 2025. Este ponto é particularmente relevante para a empresa, que acredita que as práticas empresariais éticas são tão importantes quanto o cumprimento da lei.

Na área da governança, a Siemens manteve o compromisso de associar-se a negócios melhores e mais sustentáveis. Durante o ano fiscal em análise, reforçou o investimento em investigação e desenvolvimento (I&D), destinando mais de 8,4 milhões de euros a 31 projetos de natureza tecnológica, para os quais solicitou benefícios fiscais através do Sistema de Incentivos Fiscais à Investigação e Desenvolvimento Empresarial (SIFIDE).

Eficiência de Recursos & Circularidade

A ambição da Siemens passa também pela utilização cada vez mais eficiente de recursos. Neste sentido, deu continuidade à implementação da abordagem Robust Eco Design, que integra os princípios do design ecológico no processo de desenvolvimento de produtos, com foco em todo o ciclo de vida para reduzir o impacto ambiental e impulsionar a eficiência de recursos ao longo das indústrias. Até 2030, a empresa pretende reduzir totalmente os resíduos em aterro.





People Centricity & Sociedade

Outro dos pontos fulcrais no âmbito do DEGREE é a orientação para as pessoas. Como já foi referido, no final do ano fiscal de 2025, a Siemens empregava 3.347 colaboradores em Portugal, de 70 nacionalidades. Destes, 41% são mulheres, das quais 38,6% estão em posições de liderança.

Esta dimensão abrange também iniciativas para fomentar a inclusão e o desenvolvimento da comunidade. Para o sucesso destas iniciativas tem contribuído o DIVIN, um grupo de trabalho informal, composto por pessoas das várias áreas da empresa que, voluntariamente, se organizam para promover ações relacionadas com igualdade, equidade, inclusão e sentido de pertença.

Na vertente educacional, o ano fiscal ficou marcado pela assinatura de um protocolo com a Associação Corações com Coroa para a atribuição de quatro bolsas de estudo a mulheres nas áreas de Ciências, Tecnologia, Engenharia e Matemática (STEM).

Depois do sucesso do programa “Aprende a Programar”, a Siemens reforçou também a parceria com a UBBU, agora como parceira do projeto “Programa o Futuro”, que promove o ensino da programação e da digitalização em Portugal. Esta edição, que tem como foco as áreas de inteligência artificial, literacia financeira e segurança digital, pretende chegar a mais 80 mil alunos, entre os 6 e os 12 anos.

Na temática da responsabilidade corporativa, a empresa continuou a expandir as iniciativas sociais, tendo proporcionado aos colaboradores quase 3.000 horas de voluntariado, que tiveram impacto em perto de 4.000 pessoas. As ações, que decorreram sobretudo nas áreas onde a Siemens está presente – Amadora, Seixal e Porto - envolveram mais de 680 voluntários.

A Siemens continuou a reforçar o investimento em formação, com mais de 160 mil horas disponibilizadas, o que representa uma média de 48,8 horas de formação por colaborador.

Para o crescimento contínuo da força de trabalho contribuíram também os programas de estágio promovidos ao longo do ano. Destacam-se ainda a criação de diversas academias tecnológicas que permitem formar e integrar novos profissionais em áreas-chave, como seja inteligência artificial, meta-verso, dados, digital twin, fundamentais para o futuro da empresa.

Estas e outras iniciativas ao longo do ano permitiram a admissão de 157 estagiários na Siemens Portugal.

A parceria com a Academia manteve-se também como um dos focos da Siemens, tendo a empresa realizado, por exemplo, um concurso universitário que desafia os estudantes a pensar na transição energética e na transformação digital do país, e uma outra iniciativa que promove a criatividade, talento e iniciativa dos jovens, impulsionando-os a criar soluções tecnológicas inovadoras que possam apoiar a transformação do setor industrial em Portugal.

Iniciativa de reflorestação na Serra de Sintra



Os Nossos Negócios

A Siemens combina o mundo real e o digital, maximizando assim o valor das operações dos seus clientes e parceiros. Como empresa tecnológica, atua em setores cruciais como a indústria, a energia, e as infraestruturas, nomeadamente de saúde, e mobilidade, sempre em prol da sociedade.

A estrutura da Siemens, S.A., é dividida em várias áreas de negócio, operando em todo mundo, e está sediada no território nacional, tendo representação em Angola e Moçambique através das suas sucursais.

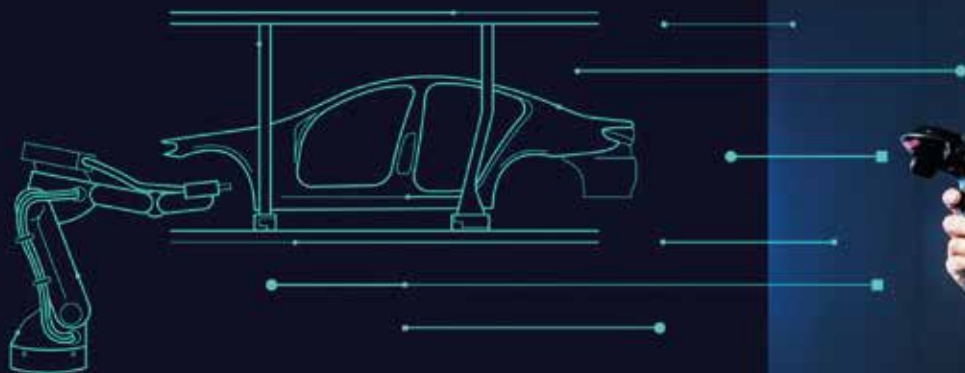
A Digital Industries (DI), que lidera a inovação nas áreas da automação e digitalização, está focada no desenvolvimento de produtos, soluções e serviços que impulsionam a transformação digital nas indústrias. As soluções permitem aos parceiros e clientes aumentar os níveis de automação e digitalização, resultando em operações mais eficientes e sustentáveis.

A Smart Infrastructure (SI), por sua vez, é responsável pelo desenvolvimento de soluções inteligentes que interligam sistemas de energia, edifícios e indústrias, assegurando que têm capacidade para responder às necessidades em constante evolução das empresas e das pessoas.

Engloba também a atividade da Siemens, a área de Global Operations, onde estão inseridos o Portugal Tech Hub, o Global Business Services (GBS) e outros Hubs de prestação de serviços. Destacamos o Global Business Services (GBS), organização de serviços partilhados da Siemens, que dispõe de um portefólio que inclui a prestação de serviços administrativos de recursos humanos, soluções de *supply chain management*, serviços financeiros, processamento de encomenda e gestão de logística de entrega de produtos ao cliente final, bem como o Portugal Tech Hub, centro de competências internacional de tecnologias de informação, que contribui para o desenvolvimento e implementação de soluções para todo o universo Siemens em diversas áreas, como a cibersegurança, a inteligência artificial e a gestão de Infraestruturas de TI, entre outras.

A relevância da operação em Portugal e a participação em variados projetos, tanto no mercado nacional como internacional, foram preponderantes para o desempenho positivo ao longo do ano fiscal em análise, contribuindo assim positivamente para o desenvolvimento da economia e da sociedade portuguesa.

No **setor automóvel**, a Siemens implementou soluções integradas na sede da Mercedes-Benz, possibilitando à empresa aumentar a sustentabilidade e a eficiência energética do seu campus.



A Siemens é uma empresa tecnológica que combina o mundo real e o digital em setores cruciais como a indústria, a energia, e as infraestruturas, **maximizando o valor das operações** dos seus clientes e parceiros.

Na **área alimentar e de bebidas**, a empresa deu continuidade à implementação de uma solução na cervejeira da Central de Cervejas e Bebidas, em Vialonga, que prevê a substituição do consumo do vapor gerado por gás natural por água quente, a recuperação de calor de várias fontes associada a bombas de calor de alta temperatura de última geração e a otimização dos processos de produção para maximizar a eficiência energética e a produtividade. A solução da Siemens permitirá à empresa cumprir alguns dos objetivos de descarbonização e de transição energética.

Ainda neste setor, a Siemens está a implementar soluções de IT e OT em duas fábricas da Unilever FIMA, construindo a ligação entre mais de 150 máquinas e os sistemas operativos possibilitando a monitorização remota dos processos de produção e gestão de fábrica. Também para este projeto da Unilever FIMA serão fornecidos sistemas de comunicação industrial e soluções de automação que irão abranger ao todo 29 linhas de produção.

A Siemens procedeu também à modernização do controlo e visualização do sistema de automação do fabrico dos produtos vegetais na fábrica da Sumol Compal em Almeirim, bem como à atualização do Sistema Automático de Detecção de Incêndios. Esta intervenção reforça a continuidade de uma parceria sólida que já conta com mais de vinte anos

No **mercado de energia e utilitários**, a empresa deu continuidade à modernização dos sistemas de três barragens da EDP. A solução integrada implementada pela Siemens inclui o fornecimento e instalação de quadros elétricos com tecnologia de controlo, supervisão e aquisição de dados (SCADA), que permitirá à empresa uma gestão centralizada e eficiente, com monitorização em tempo real, análise precisa de dados de produção e consumo e comando remoto das barragens.

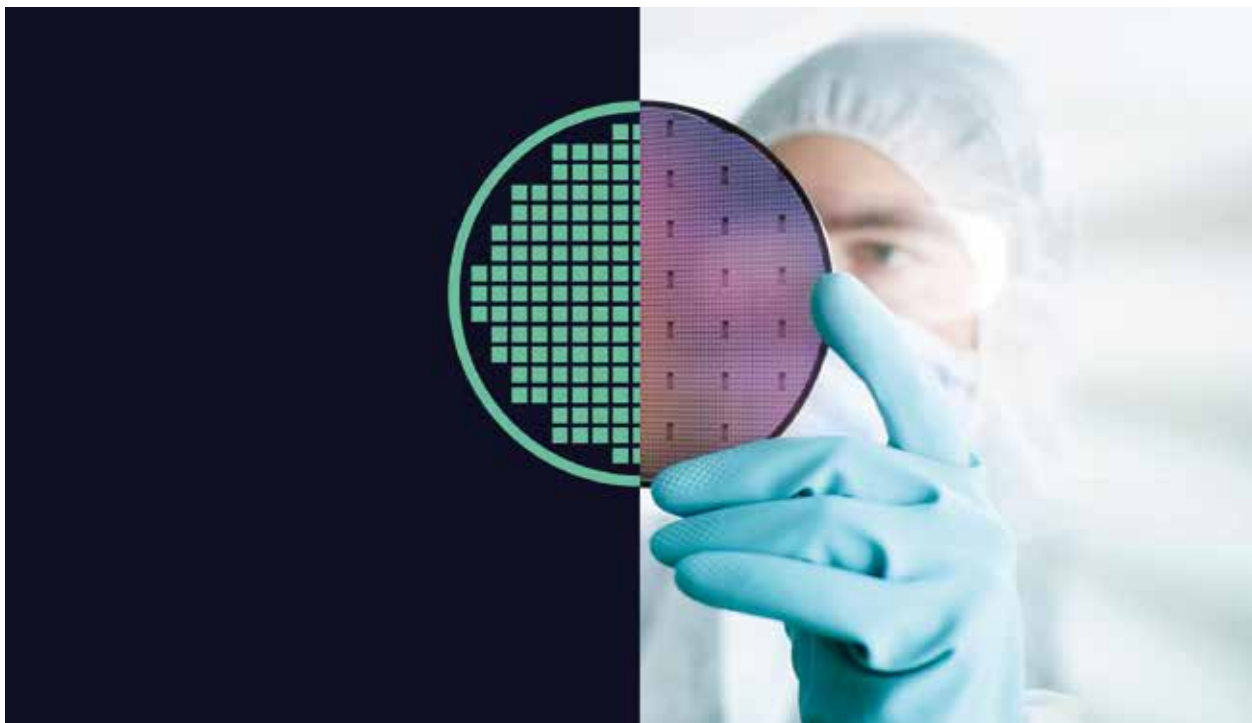
Carregadores SICHARGE D
nas estações de serviço da Galp

A Siemens renovou dois sistemas centrais de software da EDP, que permitem a monitorização centralizada e em tempo real de todos os ativos de produção de energia, assim como um melhor desempenho.

Ainda nesta área, encontram-se em fase de conclusão vários projetos de descarbonização e eficiência energética em cinco subestações da REN – Carvoeira, Fundão, Palmela, Panóias e Estremoz. As soluções implementadas pela Siemens incluem a instalação e remodelação de sistemas de proteção, comando e controlo, bem como a integração de sistemas de gestão de energia.

Na **área da mobilidade elétrica**, a Siemens forneceu à Galp os carregadores ultrarrápidos SICHARGE D, desenvolvidos e fabricados nas instalações da Siemens em Corroios. Com uma potência de até 400 kW, estes equipamentos permitem tempos de carregamento de apenas 10 a 20 minutos e uma experiência de utilização fiável e significativamente melhorada. Além desta solução, a Siemens deu também continuidade à instalação de carregadores ultrarrápidos para os diferentes hubs elétricos como em Esmoriz, Pombal, Aveiras, Alcácer e Aljustrel, que a Galp está a instalar nas estações de serviço a nível nacional e que irá permitir à empresa abrir caminho para a mobilidade do futuro.





Ainda nesta área, a Siemens forneceu soluções de carregamento e respetiva plataforma de software de gestão para o Sistema de Mobilidade do Mondego, explorado pela Metro Mondego S.A., através da Energia Fundamental (atual Citidybus).

No **setor dos químicos**, a Siemens implementou um projeto inovador, chave na mão, no complexo industrial da Repsol em Sines. Este projeto inclui o fornecimento de sistemas de proteção, comando e controlo da rede elétrica do complexo, a integração de sistemas de gestão de energia segundo o protocolo IEC 61850 (norma internacional que padroniza a comunicação entre dispositivos eletrónicos inteligentes), e a instalação de 36 celas de Média Tensão, que visam a distribuição e gestão segura e eficiente de eletricidade no complexo.

No **vertical dos semicondutores**, a Siemens está a apoiar a AMKOR Portugal, uma das maiores produtoras mundiais de semicondutores, com o fornecimento de um sistema de gestão inteligente de edifícios, dedicado à monitorização e controlo da segurança, assim como da automação e gestão das salas limpas do novo edifício da AMKOR Portugal.

No **mercado das infraestruturas** procedeu-se à modernização tecnológica dos sistemas de gestão da ANA no aeroporto da Madeira, substituindo-os por equipamentos de última geração, que preparam a empresa para futuros desenvolvimentos tecnológicos.

A Siemens continuou a apoiar a Cabelte no processo de descarbonização da sua atividade. A implementação de soluções tecnológicas mais avançadas possibilitará à empresa aumentar a produtividade e reduzir os gastos de energia e de manutenção.

Na Estoril Sol Casinos, estão a ser implementadas diversas soluções com o objetivo de otimizar a eficiência energética das suas instalações. Entre estas medidas, destaca-se a substituição dos sistemas de produção de água refrigerada por equipamentos de última geração, mais modernos e energeticamente eficientes, capazes de reduzir significativamente o consumo de energia. Paralelamente, está em curso a migração do sistema de gestão técnica centralizada para uma plataforma mais avançada e inteligente, que permitirá um controlo mais preciso dos consumos, maior automação dos processos, bem como uma integração facilitada com futuras tecnologias sustentáveis e soluções de monitorização em tempo real.

No **dinâmico mercado dos Data Centers**, a Siemens tem vindo a reforçar a sua presença através de colaborações estratégicas, como são exemplo o desenvolvimento do novo centro de dados LS2, da Equinix em Lisboa, que conta com o fornecimento e comissionamento da solução de segurança contra incêndios, integralmente assegurados pela Siemens. A este soma-se o projeto do Data Center da Vodafone em Alfragide, uma iniciativa estratégica de infraestrutura tecnológica que contou com o envolvimento da Siemens na implementação dos sistemas de proteção e segurança.

Na **área de minas e minerais**, a Siemens deu início à implementação de uma solução abrangente que prevê a modernização de um dos fornos da fábrica da Cimpor em Alhandra, através da instalação de tecnologias de automação que permitirão ganhos de produção e maior eficiência e fiabilidade.





Fábrica Cimperal
em Alhandra

A equipa da Siemens continuou a apoiar o plano estratégico de descarbonização, da Cimperal – que pretende alcançar a neutralidade carbónica das suas instalações até 2050 – com a implementação de uma solução avançada, que inclui quadros de automação do tipo SIVACON S8.

Procedeu-se também à instalação de quadros gerais de baixa tensão e centros de controlo de motores na Almina, assim como à implementação de sistemas de proteção, controlo e comando e de quadros de média tensão na central fotovoltaica de autoconsumo da Somincor.

No **setor da intralogística**, o HUB consolidou o seu sucesso em múltiplos projetos, que incluíram tanto iniciativas estratégicas de modernização interna como projetos de alto impacto para clientes prestigiados – entre eles, a expansão e o aperfeiçoamento de um centro logístico de ponta para peças de reposição. Adicionalmente, com foco em sinergias, o HUB Intralogistics promoveu a cooperação em projetos nacionais, abrangendo as áreas de vinicultura e maquinaria industrial.

No **mercado das águas**, a Siemens deu continuidade ao fornecimento de produtos e sistemas de automação referente à implementação do sistema de telegestão para as Águas do Tejo Atlântico através do parceiro Actemium, que garantirá à empresa um aumento significativo da qualidade de serviço, maior consistência dos dados do processo em tempo real, ganhos em sustentabilidade e maior resiliência, especialmente em situações de desastre.

No **setor portuário**, o centro de competências da Siemens Portugal dedicado ao desenvolvimento de soluções de movimentação de carga para terminais portuários e complexos industriais, o Cranes Engineering Hub, avançou com a modernização dos portos de Sines, de Algeciras, do Bahrain e de Dammam no que concerne aos sistemas de acionamentos, automação, anticolisão, entre outros.

Na **área da saúde**, a Siemens foi selecionada para implementar uma solução integrada de gestão de edifícios na rede Hospital da Luz. A instalação da plataforma Desigo CC permitirá centralizar o controlo integrado de vários subsistemas – como o ar condicionado, a iluminação, a deteção de incêndios, o controlo de acessos e videovigilância –, garantindo maior eficiência energética, a segurança e uma melhor experiência para os utilizadores das instalações hospitalares.

Para além deste projeto, assegurou-se a conservação e manutenção em várias unidades hospitalares da rede Hospital da Luz, incluindo a sua modernização tecnológica e operacional.



Hospital da Luz Santarém

Ainda na área hospitalar, a empresa iniciou a instalação do sistema de automação e controlo de edifícios no Hospital CUF em Leiria e de um projeto de monitorização da rede elétrica no Centro Hospitalar e Universitário de Coimbra (CHUC), reforçando a nossa presença e compromisso com a inovação tecnológica no setor da saúde.

No **mercado farmacêutico**, mantivemos as atividades de apoio à transformação digital da Hovione, implementando soluções capazes de prever a qualidade do produto durante o seu processo de fabrico, permitindo o ajuste dos parâmetros críticos de produção em tempo real, resultando num menor desperdício e num aumento de eficiência e capacidade produtiva, o que posiciona a empresa como líder de inovação no sector. Numa outra vertente, a Siemens procedeu à instalação de sistemas para aumentar a resiliência da empresa a ataques cibernéticos.

Destaque também para a migração do sistema central da HIKMA para a plataforma moderna e unificada da Siemens (Desigo CC), alinhado com o cumprimento da regulamentação e as melhores práticas de cibersegurança.



Farmacêutica Hikma com implementação Desigo CC

Global Business Services

O Global Business Services (GBS), organização de serviços partilhados da Siemens, continuou a expandir o portfólio de soluções digitais durante o ano fiscal de 2025, consolidando avanços significativos em diferentes áreas estratégicas.

Um dos pilares fundamentais para o reconhecimento das competências, é o forte compromisso com a inovação e transformação digital, que permitem melhorar de forma consistente o apoio aos clientes e parceiros nos seus processos de transição digital.

O foco no cliente é também uma das prioridades, entregando serviços de valor agregado e garantindo produtividade consistente através de esforços robustos de digitalização. O programa “Agile Transformation” foi fundamental para alcançar os objetivos pretendidos. Além disso, foi implementada uma equipa profissional de CRM para impulsionar um crescimento organizacional sustentável.

Neste contexto, foi implementada uma infraestrutura digital que melhora a coordenação de serviços, resultando em maior transparência e foco reforçado nas necessidades dos clientes.

A integração de tecnologias como a inteligência artificial nas diferentes áreas foi outro dos principais focos ao longo do ano. Entre os principais destaques está a implementação do TenderGPT, uma ferramenta desenvolvida para otimizar o processo de gestão de propostas comerciais. O objetivo é que esta ferramenta analise concursos e contratos para decorrerem de forma autónoma. A adoção de plataformas de desenvolvimento Low Code, como o Mendix, foi crucial para os progressos registados.



Os serviços partilhados de Portugal (Global Shared Services) continuaram a apoiar as diferentes organizações Siemens a nível global, desempenhando um papel fundamental na obtenção e manutenção de certificações.



Na área de serviços financeiros, a digitalização e automatização dos processos de Procurement, assim como a contabilidade de salários, foram os principais focos, tendo sido criado um centro de especialização, para suportar estas atividades.

Destaque também para a equipa de Tax Management, que, através da expansão de projeto com a solução Vertex – que permite uma maior automação e flexibilidade nas regras e lógicas tributárias para o negócio e para o cumprimento de requisitos legais – desempenhou um papel central na eficiência e conformidade fiscal.

O serviço de cobranças e gestão de créditos, por sua vez, deu continuidade à integração da inteligência artificial generativa na plataforma de cobrança existente. Esta solução resultará em ganhos de produtividade para as equipas de Portugal, Suíça e França, posicionando as três regiões para alcançar os objetivos de eficiência definidos para o ano fiscal de 2026.

Durante o ano fiscal em análise, o GBS voltou a concluir com sucesso a auditoria de renovação de acordo com a norma ISO 9001:2015 (sistema de gestão de qualidade) e a auditoria de segundo acompanhamento em conformidade com a norma ISO 22301:2019 (sistemas de gestão de continuidade do negócio).

A partir de Portugal, os serviços partilhados continuaram a apoiar as diferentes organizações Siemens a nível global, desempenhando um papel fundamental na obtenção e manutenção de certificações. Recebeu o prémio HR Transformation Award, atribuído pela Shared Services & Outsourcing Network (SSON), pelo sucesso na implementação do People Center, portal desenvolvido para melhorar a área de recursos humanos. Este projeto, que teve início em Portugal, impacta mais de 300 mil colaboradores da Siemens.

Por fim, o ano de 2025 ficou marcado pela expansão do portal self-service da Smart Infrastructure a outros países, bem como o crescimento de 14% no apoio ao cliente, antes e depois da venda, prevendo-se que esta tendência positiva se mantenha em 2026.



Portugal Tech Hub

Durante o ano fiscal em análise, o centro de competências internacional de tecnologias de informação que a Siemens tem sediado em território nacional, continuou a desempenhar um papel fundamental para o sucesso da transformação digital da empresa.

Com mais de dez anos de existência, este centro tem aumentado o número de colaboradores de ano para ano e a 30 de setembro de 2025 contava com mais de 1.600 especialistas de mais de 50 nacionalidades. Desde a sua criação, em 2014, o Tech Hub tem sido um exemplo na área da diversidade, tendo 39% de mulheres em cargos de liderança.

As equipas deste centro desenvolvem projetos para todo o universo Siemens, focando-se em áreas tão diversas como a inteligência artificial, análise de dados, cibersegurança, gestão do ciclo de vida de aplicações, experiência do utilizador e gestão de infraestruturas.

Os colaboradores integram diferentes áreas como o Corporate IT, Cybersecurity (CYS), Smart Infrastructure IT (SI IT), Digital Industries IT (DI IT), Siemens Financial Services IT (SFS IT), Foundational Technologies (FT), Financial Control and Reporting (CF R) e GBS Digital Solutions –, que trabalham diretamente do nosso País para todo o universo Siemens e estão alocadas a vários projetos, colaborando também com as diversas áreas de negócio da Siemens, desde a indústria às infraestruturas e mobilidade.

Para o crescimento da equipa tem contribuído também o recrutamento de jovens talentos, nomeadamente através de programas de estágios, em áreas tão distintas como SAP, inteligência artificial, cibersegurança ou cloud e edge.



Growth Mindset



As equipas do **Portugal Techhub com mais de 50 nacionalidades** desenvolvem projetos para todo o universo Siemens, focando-se em áreas tão diversas como a inteligência artificial, análise de dados, cibersegurança, gestão do ciclo de vida de aplicações, experiência do utilizador e gestão de infraestruturas.



Na área da cibersegurança, que assume um papel cada vez mais relevante a nível mundial, a equipa de CYS deu continuidade ao processo de transformação tecnológica através do programa MINERVA. Este projeto prevê a modernização dos sistemas de cibersegurança, através da substituição de tecnologias obsoletas e da transição para uma plataforma na cloud que assegure maior segurança, eficiência e escalabilidade.

Durante o ano, esta equipa esteve também focada no desenvolvimento do projeto Next Generation OT SOC Services, que presta às diferentes unidades de negócio da Siemens um serviço de monitorização e resposta a incidentes no contexto de tecnologia operacional.

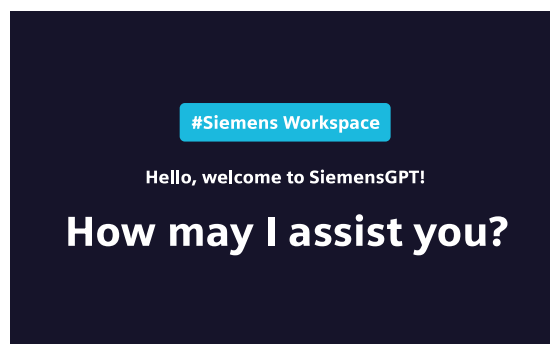
A equipa do IT Corporate, por sua vez, esteve focada no desenvolvimento do SiemensGPT – um agente virtual avançado, alimentado por inteligência artificial –, que não só permitiu melhorar a eficiência e produtividade dos colaboradores da Siemens, como transformou a forma como a empresa opera.

O contributo de Portugal foi fundamental para este projeto, que cumpre rigorosos protocolos de privacidade de dados e opera sem acesso a dados internos ou confidenciais da empresa. O SiemensGPT representou um marco significativo para a empresa, tendo sido um dos projetos finalistas nomeados na nova categoria ONE Tech Company dos prémios globais Werner von Siemens promovido pela casa mãe na Alemanha.

A implementação de uma infraestrutura digital central na Siemens Financial Services IT (SFS) foi outro dos principais destaques. Este projeto, que visa modernizar o departamento, contribuiu significativamente para uma maior eficiência operacional e uma maior agilidade, posicionando a SFS para enfrentar os desafios e oportunidades da crescente digitalização.

Durante o ano fiscal de 2025, várias equipas do Portugal Tech Hub contribuíram também para o desenvolvimento do SHERPA X, um programa interno que tem como objetivo acelerar a transformação digital da Siemens. Este projeto visa agilizar e otimizar diversos processos da organização a nível global, desde as finanças e os recursos humanos até à contratação e cadeia de fornecimento, gerando mais valor para os clientes.

Além da transformação digital da própria Siemens, o centro de competências, em colaboração com as diferentes áreas de negócios da empresa, continuou também a desenvolver soluções inovadoras para os seus clientes. Neste âmbito, destacamos a implementação de uma solução que permite simular processos, visualizar fábricas digitais e validar sistemas autónomos em ambientes virtuais, numa fábrica em Singapura. A parceria entre a Siemens, NVIDIA, AWS e ARTC neste projeto proporciona aos clientes um ambiente seguro para testar soluções com maior rapidez e menor risco, ajudando-os a tornar as suas operações mais modernas, inteligentes, sustentáveis e competitivas.



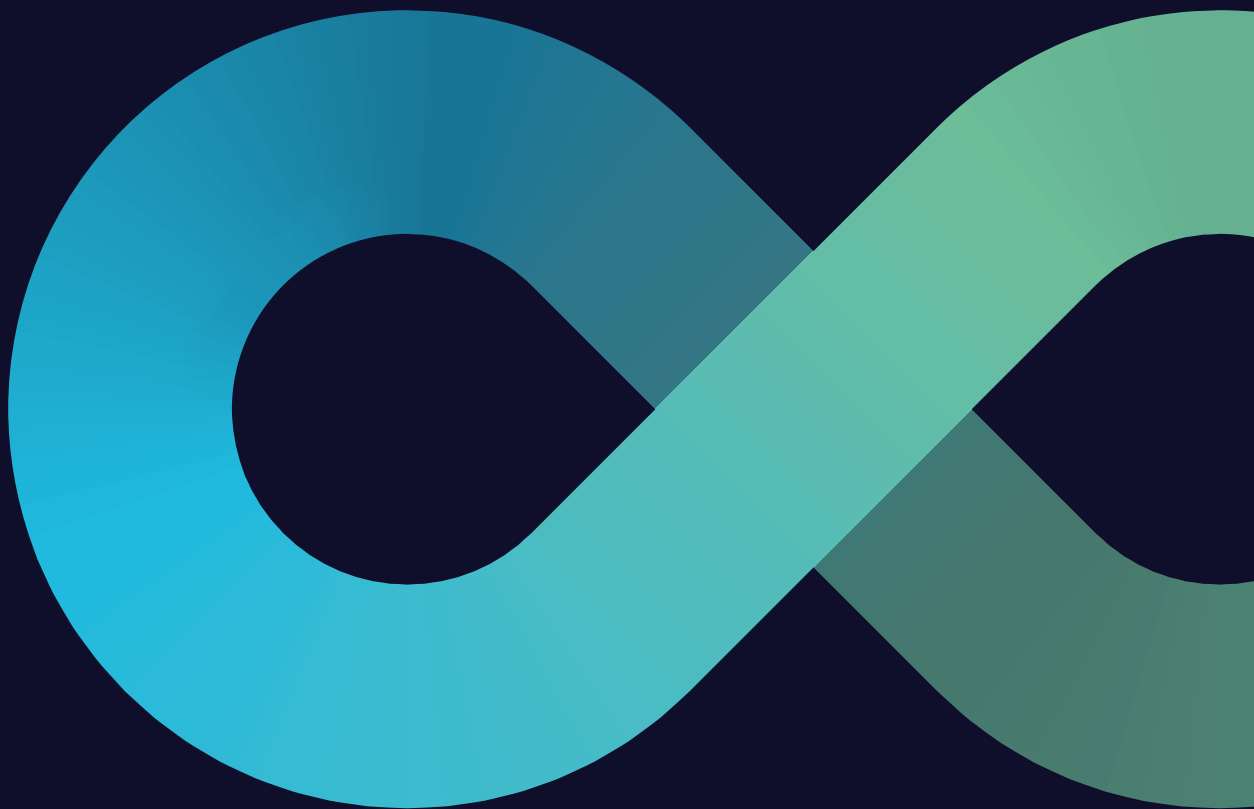
O ano fiscal em análise ficou também marcado pelo desenvolvimento de ferramentas de formação de realidade virtual e pela contínua integração do Bionic Agent, uma solução inovadora que permite gerir os pedidos dos clientes de forma autónoma. Destaque ainda para a Digital Business Optimizer (DBO), uma ferramenta digital criada para simplificar o processo de descarbonização de instalações, que o Portugal Tech Hub continuou a desenvolver durante o ano pela equipa central dedicada à Investigação e Desenvolvimento, a Foundational Technologies.



Solução Omniverse

2

Indicadores Financeiros



A Siemens, S.A terminou o ano fiscal em análise com resultados económico-financeiros positivos, mantendo a solidez e robustez financeira nos principais indicadores financeiros:

	2025	2024	Varição
Encomendas em carteira	110,0	128,4	-14%
Encomendas do ano	425,9	431,5	-1%
Volume de negócios	435,4	400,2	8,8%
Exportação	289,1	262,3	10%
Resultados Líquidos	52,0	13,6	282%
Total Ativo	270,4	217,1	25%
Total Passivo	136,5	122,4	12%
Total Capital Próprio	133,9	94,7	41%
Investimento	2,6	3,8	-31%

Valores em Milhões de Euros

Apesar da redução das encomendas registadas fruto, essencialmente, da adjudicação no ano anterior de projetos estratégicos na área da sustentabilidade, a Siemens S.A. encerra o presente exercício superando os 425 milhões de euros de “Encomendas do ano” pelo segundo ano consecutivo, sinal inequívoco da contínua aposta dos seus clientes nos produtos e soluções da Siemens.

O presente exercício ficou marcado pela ótima capacidade de execução por parte da Siemens tendo registado um Volume de negócios superior a 435 milhões de euros, representando um aumento de 9% face ao exercício anterior, alavancado pelo aumento da prestação de serviços tecnológicos e soluções sustentáveis, aos clientes e parceiros Siemens.



A Siemens manteve o foco na captação de novos hubs de referência, **depois de ter sido reconhecida como centro de competências para microrredes**. A partir de Portugal, a empresa presta apoio às restantes regiões Siemens em todas as fases de execução de projetos de microrredes.



TechDays
na Nova SBE

Destacamos o excelente desempenho verificado na área Global Operations, onde, a setembro de 2025, o volume de negócios atingiu o valor de 238 milhões de euros, impulsionado pelo crescimento dos serviços tecnológicos prestados pelo Portugal Tech Hub, essencialmente ao Grupo Siemens, relevante, também, para o aumento das exportações em 10%, atingindo o montante de 289 milhões de euros, aportando valor ao País e evidenciando a Siemens como parceiro de referência.

Relativamente ao aumento dos Resultados Líquidos, para além do aumento da atividade da empresa, resulta, essencialmente, do desenvolvimento do negócio da mobilidade elétrica, reforçada pela transferência por parte do Grupo, em exclusivo, para a Fábrica de Corroios da produção de soluções sustentáveis de carregadores de veículos elétricos, aumentando assim o seu portefólio de produtos e soluções. Adicionalmente, a empresa procedeu a uma operação pontual, de venda das suas instalações em Alfragide, seguida de uma locação operacional de longo prazo das mesmas.

No que respeita à posição financeira, a Empresa regista um total de ativos no valor de 270 milhões de euros, representando um aumento de 25% face ao ano anterior, dos quais aproximadamente 92% são ativos correntes, nomeadamente dívidas a receber e disponibilidades que representam cerca de 46 milhões de euros. O passivo total, cifrou-se em cerca de 137 milhões de euros e prende-se essencialmente, com responsabilidades perante os seus Colaboradores, Fornecedores e Estado. A 30 de setembro de 2025, os capitais próprios da Empresa cifram-se em cerca de 134 milhões de euros.

Destacamos também um valor de investimentos que superou os 2,6 milhões de euros, ferramenta fundamental para o crescimento sustentado e desafios futuros da Siemens.

2.1 Contribuições fiscais

Os impostos e contribuições registados pela Siemens S.A. no período de 1 de outubro de 2024 a 30 de setembro de 2025 dividem-se entre impostos e contribuições suportados e impostos e contribuições pagos em nome de outras entidades e de pessoas singulares. Os impostos e contribuições suportados representam um custo fiscal efetivo da Siemens S.A., além de terem impacto direto na sua tesouraria. Estes ascendem a aproximadamente 52 milhões de euros. Por outro lado, os impostos contribuições pagos em nome de outras entidades e de pessoas singulares, apesar de serem entregues ao Estado pela Empresa e terem impacto na sua tesouraria, são imputados aos clientes ou retidos aos fornecedores e aos colaboradores, pelo que não têm impacto no resultado líquido da Empresa. Estes impostos e contribuições ascendem a 109,2 milhões de euros. No total, a Siemens S.A. registou um montante de 161,1 milhões de Euros de impostos e contribuições a favor do Estado.

Não existem dívidas em mora ao setor público estatal, incluindo Segurança Social.



425,9*
Encomendas do ano



435,4*
Volume de negócio



289,1*
Exportação



52,0*
Resultados Líquidos



2,6*
Investimento



+7%
Colaboradores

*milhões de Euros

2.2 Perspetivas futuras

No novo ano fiscal, a Siemens continuará a operar em setores que formam a espinha dorsal da economia portuguesa – da indústria à saúde, da mobilidade às infraestruturas. Numa altura em que as tecnologias emergem a uma velocidade cada vez mais acelerada, a Siemens manterá o foco na adaptação da empresa, através do programa ONE Tech Company, assegurando que está capacitada para continuar a apoiar os seus clientes e parceiros.

Este programa permitirá à empresa reforçar a presença no mercado, atuando com um maior foco no cliente, oferecendo soluções transversais às operações dos diferentes setores e com o propósito de gerar maior valor acrescentado para todos os stakeholders. A Siemens continuará, assim, a remodelar o tecido da organização, simplificando processos e estruturas, a investir em aquisições estratégicas e em investigação & desenvolvimento, e a melhorar a eficiência de custos.

Neste contexto, a Siemens continuará, no ano fiscal de 2026, a reforçar a aposta em inteligência artificial, através da integração contínua desta tecnologia em processos internos e externos. No ano fiscal passado, o investimento nesta área refletiu-se em duas aquisições estratégicas: a Dotmatics, que permitiu reforçar o portefólio da empresa no setor das Ciências da Vida, e a Altair, fortalecendo a sua posição na área do software industrial.

Para o novo ano financeiro, a Siemens Portugal, uma das seis regiões tecnológicas da empresa a nível mundial, manterá também o foco na captação de novos hubs tecnológicos, nomeadamente na área da inteligência artificial. Este é um campo no qual o polo português tem dado passos decisivos, com soluções aplicadas a nível global, e no qual quer continuar a investir.



ONE

A Siemens mantém o foco na adaptação da empresa, através do **programa ONE Tech Company**, assegurando a sua capacitação para continuar a apoiar os seus clientes e parceiros na economia nacional.

Com a entrada em vigor da NIS2 e depois de, em 2025, ter alcançado um marco significativo ao obter uma das certificações mais prestigiadas de cibersegurança, a Siemens vai continuar a reforçar a sua presença nesta área no mercado nacional. O foco passará por aumentar a equipa, que no final do período em análise contava com mais de 120 especialistas, criando condições para continuar a apoiar o país na gestão e proteção de dados, que terão um papel cada vez mais preponderante na transformação das indústrias.

A Siemens ambiciona ainda tornar a fábrica de mobilidade elétrica, situada em Corroios, num espaço de referência de Investigação & Desenvolvimento, produção, serviços e pós-venda a nível europeu, posicionando Portugal como mercado tecnológico nesta área.

A Siemens continuará também a reforçar o compromisso com a sustentabilidade das suas operações e dos clientes. A nível interno, depois da descarbonização da sede em Alfragide, prevê alcançar a neutralidade carbónica da fábrica em Corroios.

Em paralelo, ambiciona conseguir a certificação BREEAM, um dos padrões mundiais mais reconhecidos e rigorosos na avaliação de sustentabilidade, dos edifícios em Alfragide, demonstrando o poder da tecnologia para transformar construções com mais de 35 anos de existência, em infraestruturas eficientes e sustentáveis.



Os desafios atuais e futuros continuarão a exigir trabalho em ecossistema. Neste contexto, a Siemens quer continuar a expandir o debate sobre o futuro do país a toda a sociedade, reforçando a sua posição e o diálogo com setores críticos e estratégicos, entre os quais o hidrogénio verde, centros de dados ou portos. Estes mercados, como ficou claro no relatório “Visões do Futuro” lançado este ano, serão cruciais para o crescimento do país e, tal como nos últimos 120 anos, a Siemens pretende continuar a contribuir para o desenvolvimento sustentável de Portugal. A propósito do 120.º aniversário, as celebrações serão concluídas no final de novembro, com realização de um encontro que juntará clientes e figuras de Estado para se continuar a reforçar a tecnologia Siemens e o apoio que a empresa tem dado ao desenvolvimento de um Portugal mais tecnológico.

Neste contexto, a empresa continuará focada na expansão do Siemens Xcelerator – plataforma de negócios aberta criada para simplificar e acelerar a transformação digital das organizações -, em termos de parceiros e soluções disponíveis. Além dos parceiros nacionais, este ecossistema conta com dezenas a nível mundial, entre os quais a NVIDIA, a Amazon Web Services e a Microsoft.

Além de manter a Siemens relevante no panorama nacional e internacional, a ambição da empresa passa por afirmar Portugal como uma das regiões mais valorizadas e reconhecidas dentro do grupo.

2.3 Factos relevantes ocorridos após o termo do exercício

O Conselho de Administração informa não ter conhecimento de quaisquer factos ou acontecimentos posteriores a 30 de setembro de 2025 que justifiquem ajustamentos ou divulgações nas demonstrações financeiras relativas ao exercício findo naquela data, ou que afetem as situações e/ou informações nas mesmas relevadas.

2.4 Proposta de aplicação de resultados

A Siemens, S.A. colocou à disposição da Assembleia Geral 52.042.968 euros, provenientes do resultado do presente exercício, aos quais acrescenta 4.191.312 euros, provenientes de resultados transitados, e propõe seguinte aplicação:

	Euros
Dividendos	56.234.280

3

Considerações Finais

Agradecemos a todos os nossos colaboradores pelo trabalho incrível, a paixão e a dedicação que colocam no dia a dia da nossa empresa. Foi uma honra ter a colaboração e confiança nos projetos mais importantes que ocorreram este ano e para tal agradecemos aos nossos clientes e parceiros todo o esforço e trabalho conjunto.

Por fim, mas não menos importante, à Siemens AG, nossa acionista, o nosso muito obrigado pela confiança e pelos investimentos contínuos em Portugal.

Aos membros do Conselho Fiscal e da Assembleia Geral, um reconhecimento pela seriedade e profissionalismo que sempre demonstram.

Desejamos que, com a colaboração de todos, se realize um novo ano cheio de sucessos e novas parcerias.

Alfragide, 21 de novembro de 2025

O Conselho de Administração

Situação da Siemens, S.A. em janeiro de 2025:

Nome	Orgão	Função
José Luís Fazenda Arnaut Duarte	Assembleia Geral	Presidente da Mesa
Nádia Carina Reis Dias dos Santos	Assembleia Geral	Secretária
Mariana Silva Ulian	Assembleia Geral	Secretária
José Alberto da Silva Jorge	Conselho Fiscal	Presidente
Jorge Vieira Alves	Conselho Fiscal	Vogal
Roberto Vallese Camilo de Godoi	Conselho Fiscal	Vogal
Christian Bernd Homering	Conselho Fiscal	Suplente
PricewaterhouseCoopers & Associados, Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, Lda.	Revisor Oficial de Contas	
Representada por: João Rui Fernandes Ramos ou Carla Gonçalves Inácio Carlos José Figueiredo Rodrigues		Suplente
Fernando Jorge Rodrigues Pereira da Silva	Conselho de Administração	Presidente
Sofia Fernandes Cruz Tenreiro	Conselho de Administração	Administradora-Delegada
Ricardo João Fernandes Nunes	Conselho de Administração	Vogal

Prazo de duração dos mandatos: 2 anos

Nota de Copyright

As designações usadas neste documento podem ser marcas registadas. O uso destas marcas por terceiros pode violar os direitos do proprietário da marca registada.

O Relatório de Gestão 2025 da Siemens, S.A.

(em formato PDF) está disponível na internet em:
www.siemens.pt/relatorioecontas

Ficha Técnica

Este Relatório de Gestão contém afirmações orientadas para o futuro, baseando-se em suposições e estimativas da Direção da Siemens, S.A. Apesar de considerarmos que as expectativas destas previsões são realistas, não podemos garantir que elas sejam comprovadas como certas. As suposições podem correr riscos e incertezas que podem levar a resultados fatuais que se desviem na sua essência das provisões. Entre os fatores que poderão causar os referidos desvios constam, entre outros, alterações no ambiente económico e comercial, oscilações nos câmbios e nas taxas de juro, introdução de produtos concorrentes, falta de aceitação de novos produtos e serviços e alienações na estratégia da atividade. Não está prevista, pela Siemens, S.A., nenhuma atualização das previsões, nem assumimos nenhuma obrigação nesse sentido. É princípio nosso publicar todas as informações essenciais sem limitações e numa base não seletiva.

O documento contém informações sobre o Relatório de Gestão e as Demonstrações Financeiras (referentes ao exercício findo em 30 de setembro de 2025) bem como outras informações sobre as operações da empresa no ano em análise. Em caso de discrepâncias, prevalece o conteúdo aprovado pela Assembleia Geral e certificado pelo Revisor Oficial de contas.

Contactos

Sede

Rua Irmãos Siemens, 1
2720-093 Amadora

 www.siemens.pt

Telefone: +351 214 178 000
internetrequest.pt@siemens.com

Capital Social: 63.435.000,00 EUR
Matriculada na Conservatória do Registo Comercial da Amadora
Pessoa Coletiva N.º: 500 247 480

Região Norte

Av. Mário Brito, nº 3570 - Freixieiro
4455-491 Perafita
Telefone: +351 229 992 000

Fábrica de Corroios

Quinta da Princesa
Av. 25 de Abril, nº 201
2845-547 Amora
Telefone: +351 212 557 102



facebook.com/siemensportugal



twitter.com/SiemensPortugal



instagram.com/siemensportugal



linkedin.com/company/siemens