

## Codice Etico per fornitori Siemens e intermediari terzi

### (“Code of Conduct for Siemens Suppliers and Third Party Intermediaries”)

Il presente Codice Etico (“Code of Conduct”) definisce i principi di base ai quali dovranno attenersi i fornitori di beni e servizi di Siemens e gli intermediari terzi, relativamente alle loro responsabilità nei confronti dei propri *stakeholder* e dell'ambiente. Siemens si riserva il diritto di apportare ragionevoli modifiche ai requisiti stabiliti nel presente Codice Etico in seguito a cambiamenti nel programma di Compliance di Siemens. In tal caso Siemens si aspetta che il fornitore accetti tali ragionevoli modifiche.

#### Il fornitore e/o l'intermediario terzo dichiara di:

- **Conformità alle leggi**
  - rispettare le leggi degli ordinamenti giuridici di volta in volta applicabili.
- **Divieto di corruzione**
  - non ammettere e non intraprendere, direttamente o indirettamente, alcuna forma di corruzione e non concedere, offrire o promettere l'elargizione di somme di denaro o qualsiasi altro beneficio a un funzionario pubblico o a una controparte nel settore privato al fine di influenzare un atto d'ufficio od ottenere un vantaggio indebito.
- **Concorrenza leale, normative anti-trust e diritti di proprietà intellettuale**
  - agire conformemente alle normative nazionali e internazionali vigenti in materia di concorrenza e non prendere parte ad attività di definizione dei prezzi, spartizione di quote di mercato e/o di clienti, turbativa d'asta;
  - rispettare i diritti di proprietà intellettuale.
- **Conflitti d'interesse**
  - evitare ogni conflitto d'interesse che possa influenzare negativamente un rapporto d'affari.
- **Rispetto dei diritti umani fondamentali dei dipendenti**
  - promuovere pari opportunità per i propri dipendenti, nonché un trattamento equo degli stessi, indipendentemente da colore della pelle, razza, nazionalità, background sociale, disabilità, orientamento sessuale, fede politica o religiosa, sesso o età;
  - rispettare la dignità personale, la privacy e i diritti di ciascun individuo;
  - astenersi dall'assumere o fare lavorare qualcuno contro la sua volontà;
  - non ammettere alcun trattamento inaccettabile dei dipendenti, quali crudeltà mentale, molestia sessuale o discriminazione;
  - proibire qualsiasi comportamento che sia sessualmente offensivo, coercitivo, minaccioso, ingiurioso o di sfruttamento, inclusi gesti, linguaggio e contatto fisico;
  - fornire una remunerazione adeguata e garantire il salario minimo nazionale obbligatorio vigente;
  - conformarsi al numero massimo di ore di lavoro stabilito dalle norme applicabili;
  - riconoscere, per quanto legalmente possibile, il diritto di libera associazione dei dipendenti e non appoggiare, né discriminare membri di organizzazioni associative di dipendenti o sindacati.
- **Divieto del lavoro minorile**
  - non assumere lavoratori di età inferiore a 15 anni oppure, nei paesi soggetti alla deroga per i paesi in via di sviluppo della Convenzione 138 dell'OIL (Organizzazione Internazionale del Lavoro), non assumere lavoratori di età inferiore a 14 anni.
- **Salute e sicurezza dei dipendenti**
  - assumersi la responsabilità per la salute e la sicurezza dei dipendenti;
  - tenere sotto controllo i pericoli e intraprendere le misure precauzionali più adeguate contro incidenti e malattie professionali;
  - offrire attività di formazione e assicurare che i dipendenti siano informati sulle problematiche relative a salute e sicurezza;
  - istituire o utilizzare un adeguato sistema di gestione della sicurezza e della salute dei lavoratori<sup>1</sup>.
- **Tutela ambientale**
  - agire in conformità alle normative statutarie e internazionali sulla tutela ambientale;
  - ridurre al minimo l'inquinamento e apportare continui miglioramenti per la tutela dell'ambiente;
  - istituire o utilizzare un adeguato sistema di gestione ambientale<sup>1</sup>.
- **Catena di fornitura**
  - adoperarsi opportunamente per promuovere il rispetto del presente Codice Etico presso i propri fornitori;
  - conformarsi ai principi di non discriminazione in materia di selezione e trattamento dei fornitori.
- **Minerali provenienti da aree di conflitto “Conflict Minerals”**
  - intraprendere ogni ragionevole sforzo per evitare di utilizzare nei propri prodotti materie prime che direttamente o indirettamente finanzino gruppi armati le cui azioni violino i diritti umani.

<sup>1</sup> Per maggiori informazioni consultare [www.siemens.com/procurement/cr/code-of-conduct](http://www.siemens.com/procurement/cr/code-of-conduct)