

## Siemens Mobility Italia riceve da IMQ l'attestazione ISO 30415 sulla diversità e inclusione

L'attestazione ISO 30415 rilasciata da IMQ a Siemens Mobility Italia è la tappa di un percorso cominciato nel 2021 con il lancio ufficiale del programma Diversity, Equity & Inclusion di Siemens in Italia.

A conferma dell'impegno per favorire lo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo che non si conclude con l'ottenimento dell'attestazione, la dichiarazione di conformità ottenuta da Siemens Mobility Italia si inserisce in un processo volto al miglioramento continuo di valorizzazione delle diversità, che annualmente verrà valutato da IMQ.

“Per Siemens Mobility, che si è già distinta per il suo impegno nella qualità, nella sicurezza, nella sostenibilità, nell'anticorruzione con l'ottenimento delle certificazioni ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001, ISO 37001, la conformità alla ISO 30415 rappresenta un'ulteriore testimonianza di responsabilità sociale” dice **Fulvio Giorgi, AD di IMQ SpA**.

“La gestione consapevole delle diversità in chiave inclusiva rappresenta infatti un atto che porta valore anche in termini di engagement delle persone rispetto agli obiettivi aziendali, genera benefici collettivi ed è in grado di arricchire ad ogni livello di responsabilità l'esperienza di tutte le persone” conclude Giorgi.

“Impegnarci per l'inclusione realizza ciò che indica la nostra Costituzione che facendo riferimento a temi di diversità, richiama istituzioni, imprese e tutti i cittadini al senso di responsabilità. Sono convinto che in ogni azione quotidiana che compiamo possiamo dare un contributo alla rimozione degli ostacoli che impediscono ancora una piena inclusione” dice **Pierfrancesco De Rossi, CEO di Siemens Mobility Italia**. “Abbiamo valutato fin dall'inizio l'opportunità strategica di mettere in campo un programma per l'inclusione che favorisse l'esperienza dei collaboratori, mettendo al centro l'espressione di valore delle persone, e che fosse al contempo una leva di impatto sul business e di attrattività per gli investitori”.

Di questo percorso il filo conduttore è stata la strategia di ascolto interno ed esterno, a tutti i livelli dell'organizzazione, con il duplice obiettivo di rimuovere barriere e aprire spazi di inclusione. Grazie ad una governance strutturata, la figura della DEI Manager coordina il lavoro di una Community di circa venti *Champions* coinvolti e impegnati in iniziative, obiettivi e metriche misurabili, più possibili legate alle priorità del business.

Tra le misure concrete più importanti adottate finora c'è la Parental Care Policy, un pacchetto di servizi e liberalità per genitori e caregiver si occupano di familiari fragili. Inoltre, L'impegno dell'azienda verso la diversità, l'equità e l'inclusione (DE&I) si è concretizzato attraverso la creazione di una DE&I Policy, che riflette i valori dell'organizzazione e fa ora parte integrante della cultura aziendale.

Il programma di Diversity, Equity e Inclusion (DE&I) fa parte del framework sulla sostenibilità - DEGREE - che sta per Decarbonization, Ethics, Governance, Resource efficiency, Equity and Employability. Un percorso che permette di progredire in ambito ambientale e sociale (Environmental, Social, Governance - ESG).

### **Contatti per i giornalisti:**

Siemens Italia

Angela Gherardelli, mobile: +39 3356214900

e-mail: [angela.gherardelli@siemens.com](mailto:angela.gherardelli@siemens.com)

Le immagini sono disponibili sul sito [www.siemens.it/press](http://www.siemens.it/press)

Seguici su Twitter: [https://twitter.com/Siemens\\_Italia](https://twitter.com/Siemens_Italia)

**Siemens Mobility** è una società gestita separatamente di Siemens AG. In qualità di leader nelle soluzioni di trasporto intelligenti da oltre 175 anni, Siemens Mobility innova costantemente il proprio portafoglio. Le sue aree principali comprendono il materiale rotabile, l'automazione ferroviaria e l'elettrificazione, un portafoglio software completo, sistemi chiavi in mano e servizi correlati. Con prodotti e soluzioni digitali, Siemens Mobility consente agli operatori della mobilità di tutto il mondo di rendere intelligenti le infrastrutture, aumentare il valore in modo sostenibile durante l'intero ciclo di vita, migliorare l'esperienza dei passeggeri e garantire la disponibilità. Nell'anno fiscale 2023, terminato il 30 settembre 2023, Siemens Mobility ha registrato un fatturato di 10,5 miliardi di euro e ha impiegato circa 39.800 persone in tutto il mondo. Ulteriori informazioni sono disponibili all'indirizzo: [www.siemens.com/mobility](http://www.siemens.com/mobility)