



Business to Society Report 2022

# Onze 360° impact in België

**SIEMENS**

# Leeswijzer

In dit rapport laten we zien hoe wij als onderneming in België omgaan met de maatschappelijke uitdagingen van vandaag en morgen, en welke rol technologie en onze medewerkers daarin spelen.

**6 impactdomeinen vormen de spil van dit rapport.** Die domeinen bestrijken zowel economie en maatschappij als milieu en klimaat. Dit is dus geen duurzaamheidsrapport, maar een breder opgevat **impactrapport**.

We illustreren onze impact met **cijfers** en **praktijkvoorbeelden** uit onze dagelijkse werking, en laten ook onze eigen medewerkers aan het woord doorheen het rapport.

Bij de meeste cases kan je **doorklikken** en het volledige verhaal op onze website verder ontdekken. Gebruik de pijltjes om vooruit of achteruit te bladeren, en klik op 'inhoudstafel' om terug te keren naar het overzicht.

Veel leesplezier!



# Inhoud

|  |    |
|--|----|
| SDG's  | 4  |
| Voorwoord van onze CEO                               | 5  |
| 6 impactdomeinen voor Siemens België                 | 6  |
| Duurzaamheidsdoelstellingen en status                | 8  |
| <b>De 6 impactdomeinen:</b>                          |    |
| 1. Samenwerking en werkgelegenheid                   | 12 |
| 2. Talentontwikkeling en duurzame inzetbaarheid      | 17 |
| 3. Een veranderende samenleving vormgeven en steunen | 21 |
| 4. Levenskwaliteit verbeteren                        | 26 |
| 5. Klimaat en milieu                                 | 33 |
| 6. Succesvol innoveren                               | 39 |



Tegen 2030 wil de VN een einde maken aan armoede, klimaatverandering aanpakken en wereldwijd zorgen voor vrede en welvaart. De organisatie stelde daarom 17 Duurzame Ontwikkelingsdoelen (Sustainable Development Goals of SDG's) op. Siemens stemde z'n eigen duurzaamheidsdoelstellingen daarop af.

# 125 jaar impact en innovatie in België

# 125

Years of Siemens  
Belgium

**125 is een cijfer om trots op te zijn.** Ik kijk dan ook vol bewondering naar wat onze Siemens-teams doorheen de jaren verwezenlijkt hebben. We maakten het verschil met hoogtechnologische oplossingen die ons land steeds beter doen draaien. Het is meer dan ooit duidelijk dat **innovatie en technologie** cruciaal zijn voor een hoge levensstandaard: elke Belg plukt er dagelijks de vruchten van.

125 jaar impact, dat betekent dat we onze stempel konden drukken op **tientallen domeinen en industrieën**. We maken bedrijven duurzamer, productiever en competitiever met vernieuwende oplossingen. We tillen de Belgische infrastructuur naar een hoger niveau met slimme gebouwtechnologie en duurzaam transport. En ook in de gezondheidszorg zijn we alomtegenwoordig. Het is maar een greep uit het brede portfolio aan sectoren waarop we dagelijks impact hebben.

Onze **duurzaamheidsdoelstellingen** zijn afgestemd op de Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties. Het **DEGREE-framework** vormt de basis voor een CO<sub>2</sub>-neutrale bedrijfsvoering en toeleveringsketen én een ambitieus startpunt voor digital learning, gendergelijkheid en nog veel meer. Onze aanpak op het vlak van milieu (environment), maatschappij (society) en bestuur (governance) - kortweg ESG - garandeert verantwoorde samenwerkingen met eerlijke partners. Hoe we **duurzame meerwaarde** creëren in België doorheen 6 thema's, daar lees je in dit verslag alles over.

Tot slot zouden we niet staan waar we nu staan zonder **sterke samenwerkingen**. Siemens blijft een gamechanger omdat we klanten, leveranciers en partners van de industriële tot de academische wereld betrekken. En ook omdat we leren overal en altijd centraal zetten, zowel intern als extern. Laat dit dus de boodschap zijn voor de toekomst: dat we ideeën blijven uitwisselen, feedback geven, en elkaar blijven ondersteunen om de samenleving van morgen vorm te geven. Ik hoop dat we dat **nog minstens 125 jaar langer** mogen doen.



**Sergio Molinari**  
Chief Executive Officer,  
Siemens België-Luxemburg



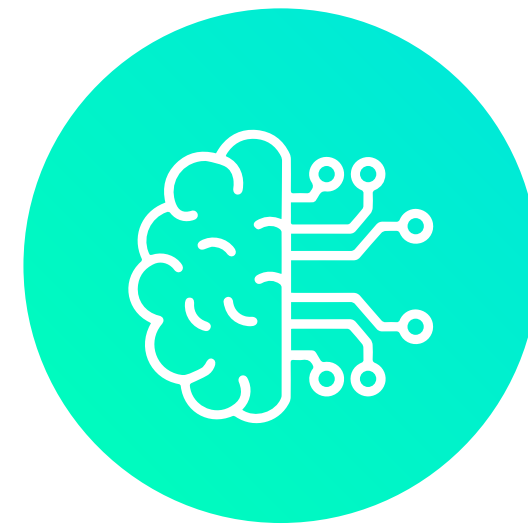
**Pol Caby**  
Chief Executive Officer,  
Siemens Mobility NV

# 6 impactdomeinen voor Siemens België



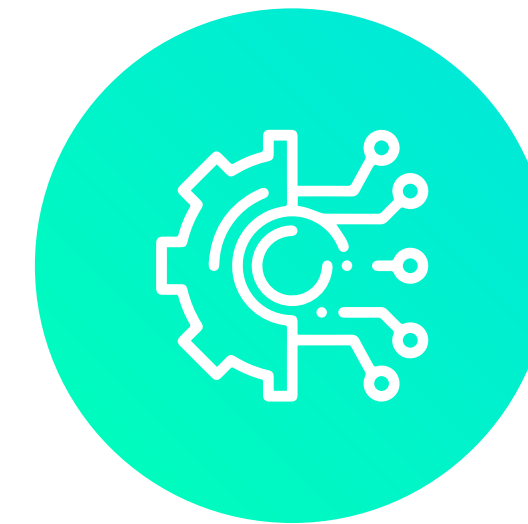
## 1. Samenwerking en werkgelegenheid

Al sinds 1898 bouwen we mee aan de Belgische economie als **technologiepartner en jobcreator**. We zetten onze expertise in onder meer digitalisering en automatisering in voor gebouwen, de industrie én de stedelijke infrastructuur.



## 2. Talentontwikkeling en duurzame inzetbaarheid

We investeren sterk in mensen, zowel intern als extern. Een **cultuur van dagelijks leren** staat centraal, met aandacht voor 'digital skills'. Met academische initiatieven en trainingen brengen we het onderwijs en de bedrijfswereld bij elkaar. Zo krijgt talent van alle leeftijden de kans om de nodige vaardigheden op te doen in een snel veranderende wereld.



## 3. Een veranderende samenleving vormgeven en steunen

We boosten de competitiviteit van Belgische bedrijven, optimaliseren hun productiviteit en creëren volop jobs. Digitalisering is daarbij cruciaal: we zetten kleine en grote ondernemingen op de digitale trein met state-of-the-artoplossingen en -producten, in een ecosysteem met industriële, academische en financiële partners. Als één van de top 10 softwarebedrijven investeren we miljarden in **digitale transformatie**. Cybersecurity is daarbij een topprioriteit.



#### 4. Levenskwaliteit verbeteren

Onze technologieën spelen een waardevolle rol in het dagelijkse leven van mensen – of dat nu is door toegang te bieden tot water en energie, door hun mobiliteit te ondersteunen, of door bij te dragen tot hun **gezondheid en welzijn**. Ook het welzijn van onze eigen medewerkers is een belangrijke focus.



#### 5. Klimaat en milieu

We pionieren met energie-efficiënte infrastructuur, slimme gebouwen en steden en doeltreffende industriële productie-installaties. We helpen bedrijven duurzaam om te gaan met grondstoffen en voeren de shift naar hernieuwbare energie volop door. Met innovatieve technologie maken we zowel producten als productieprocessen duurzamer. **Zorgzaam omgaan met energie** staat centraal in alles wat we doen, ook op onze eigen sites.

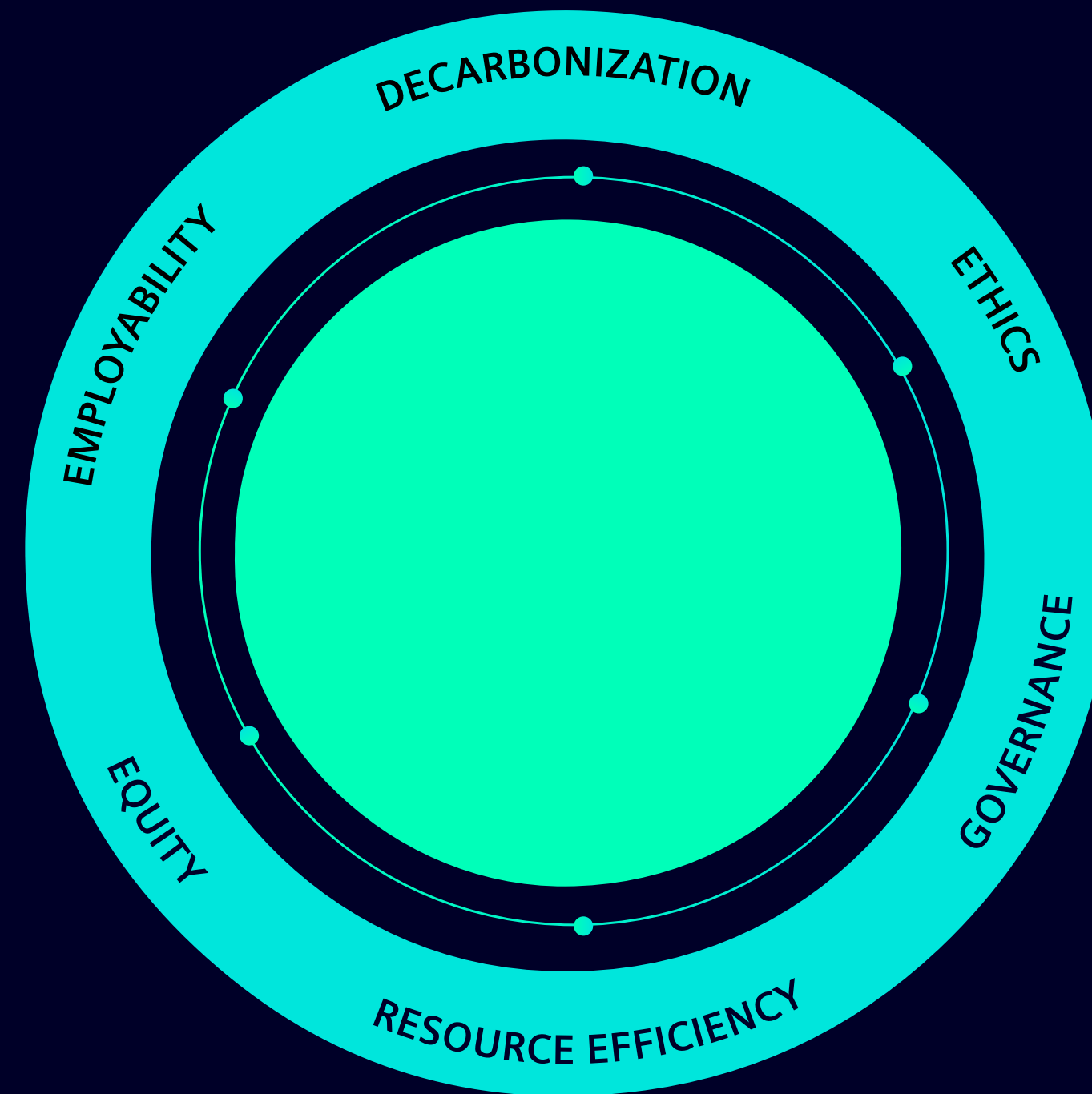


#### 6. Succesvol innoveren

We bieden Belgische ondernemingen alle mogelijkheden om volop te digitaliseren en verbeteren voortdurend onze software, hardware en diensten. We optimaliseren energiesystemen, gebouwen en industrieën. En we zetten de transformatie in gang naar **nieuwe, duurzamere manieren om te leven en te werken**. Onze lokale afdelingen staan bovendien bekend om hun kennis, ervaring en expertise. Siemens' wereldwijde Centers of Competence voor Pharma, Machinetools en Motion Control Customer Services bevinden zich bijvoorbeeld in België. Ook in de beveiliging van kritieke infrastructuren behoren we tot de wereldtop.

# Duurzaamheidsdoelstellingen en status

We pakken de uitdagingen van de toekomst aan met DEGREE



Hoe bieden we als bedrijf het hoofd aan de uitdagingen van onze tijd? En hoe verhogen we de levenskwaliteit van de huidige en toekomstige generaties?

Om onze inspanningen af te toetsen en duidelijke doelen te stellen, goten we onze engagementen rond milieu, maatschappij en goed bestuur in **DEGREE**. Met dat raamwerk komen we tegemoet aan de noden van onze klanten, leveranciers, investeerders, de maatschappij en de planeet. Onder het motto 'Every DEGREE counts' en met een 360°-aanpak gaan we de uitdagingen van morgen aan.



# De 6 pijlers van DEGREE

## DECARBONIZATION

### DECARBONISATIE:

Tegen 2030 willen we volledig klimaatneutraal zijn. We stimuleren ook onze stakeholders, zoals klanten en leveranciers, om hun doelstellingen hoog te leggen.

### DOELSTELLINGEN

Net zero eigen werking tegen 2030 in lijn met het Science Based Targets initiative (SBTi-pad).

Net zero toeleveringsketen tegen 2050. 20% minder emissies tegen 2030.



Status eind 2022, baseline 2019: 737 k kt CO<sub>2</sub>e



Status eind 2022, baseline 2020: 8098 kt CO<sub>2</sub>e

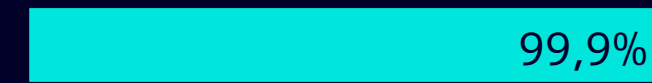
## ETHICS

### ETHIEK:

We willen een huis van vertrouwen zijn, waar we respectvol met elkaar omgaan. Maar ethiek omvat ook andere domeinen: verantwoordelijk databeheer, bijvoorbeeld. Zo is cybersecurity een van onze topprioriteiten.

### DOELSTELLINGEN

Ernaar streven 100% van onze mensen elke drie jaar te trainen in Siemens' Business Conduct Guidelines.



Status eind 2022 (sinds begin FY 2020)

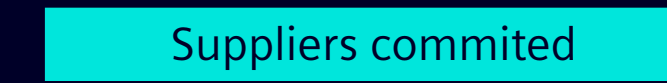
## GOVERNANCE

### GOED BESTUUR:

We engageren ons voor goed bestuur op alle vlakken van de organisatie. Van de manier waarop we omgaan met onze eigen medewerkers tot onze contacten met klanten en de tienduizenden leveranciers waarmee we samenwerken.

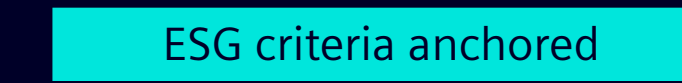
### DOELSTELLINGEN

Een ESG-gewaarborgde toeleveringsketen, gebaseerd op de nieuwe Supplier Code of Conduct.



Status eind 2022

Langetermijn-incentives gebaseerd op ESG-criteria.



Status eind 2022

## RESOURCE EFFICIENCY

### EFFICIËNT GEBRUIK VAN NATUURLIJKE HULPBRONNEN:

We springen steeds zuiniger om met grondstoffen, en zetten recycling en circulariteit centraal bij het uitwerken van nieuwe technologieën en producten.

#### DOELSTELLINGEN

Next-level robuust eco-design voor 100% van de relevante Siemens product-families tegen 2030.



Status eind 2022, baseline 2021: 26%

Streven naar zero landfill waste tegen 2030.



Status eind 2022, baseline 2021: 0%

Ontkoppeling van natuurlijke hulpbronnen door meer aankoop van secundaire grondstoffen voor metalen en harsen (specificaties voor secundaire kunststoffen zijn in ontwikkeling).



Status en baseline 2022

## EQUITY

### GELIJKE BEHANDELING, PARTICIPATIE EN RESPECT:

Inclusie, diversiteit en een veilige werkomgeving uitbouwen waar iedereen het beste van zichzelf kan geven.

#### DOELSTELLINGEN

30% aandeel vrouwen in top management tegen 2025.



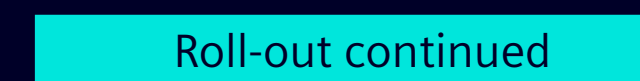
Status eind 2022, baseline 2021: 22,7%

Toegang tot employee share plans: breed implementeren en wereldwijd uitbreiden tot 100%.



Status eind 2022, baseline 2021: 98%

Wereldwijde inzet voor/van The New Normal Working Model.



Status eind 2022

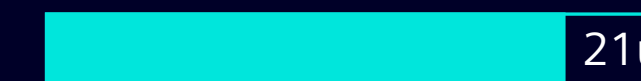
## EMPLOYABILITY

### INZETBAARHEID VAN ALLE MEDEWERKERS:

Bij ons staat learning centraal. We investeren in het (her) opleiden van onze medewerkers, geven hun de kans om te experimenteren en te leren, en stimuleren persoonlijke groei. Tegelijkertijd waken we over de fysieke én mentale gezondheid van onze mensen.

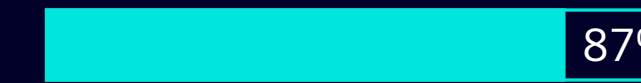
#### DOELSTELLINGEN

Verdubbeling van de digitale leer-uren tegen 2025.



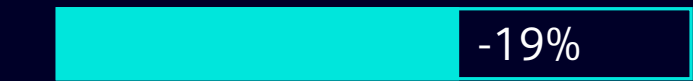
Status eind 2022, baseline 2020: 7u

Toegang tot het employee assistance program: breed implementeren en wereldwijd uitbreiden tot 100% tegen 2025.



Status eind 2022, baseline 2020: 82%

30% verbetering in Siemens' wereldwijde LTIFR (lost time injury frequency rate) tegen 2025.

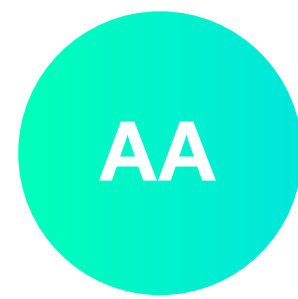


Status eind 2020, baseline: 0,31

# Duurzaamheidsratings

Een weer-  
spiegeling  
van onze  
prestaties

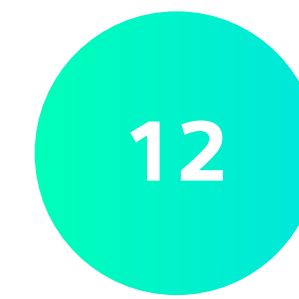
Onze prestaties in het kader van duurzaamheid worden beoordeeld door gerenommeerde instanties. Op basis daarvan sturen we onze duurzaamheidsstrategie bij, en garanderen we continue verbetering.



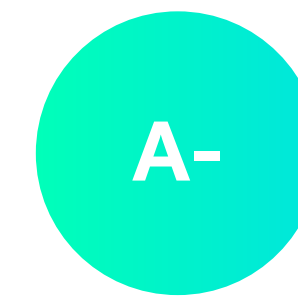
Al 6 jaar lang  
leider (AAA/AA)



PRIME-status in ESG  
Corporate Ratings sinds 2016



12<sup>e</sup> positie in onze industrie op het  
vlak van ESG-risicomanagement\*



Leiderschapsniveau (A/A-) over een  
periode van 10 jaar in het onderdeel  
Klimaatverandering



#2 in onze industrie, al meer dan  
20 jaar lang in de World Index



FTSE4Good

Siemens maakt deel uit van de  
FTSE4GOOD Index Family



Top 2% in onze industrie

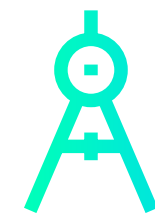


Onderdeel van de VigeoEiris  
EUROZONE 120 Index sinds 2020

## Belangrijkste punten uit de ratings



Cybersecurity-programma



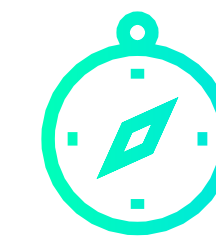
Innovatie-  
management



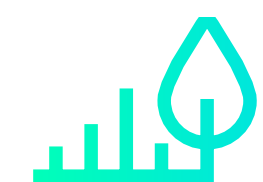
Management van  
klantenrelaties



Groene producten en  
services/ecodesign



Systeem voor compliance  
management



Systeem voor  
energiemanagement



## IMPACTDOMEIN 1

# Samenwerking en werkgelegenheid

## Stuwende kracht achter de Belgische economie

Stijgende inflatie, de energiecrisis, materiaaltekorten: onze economie staat voor stevige uitdagingen. Competitief blijven is de boodschap voor Belgische bedrijven. Siemens zet volop in op technologie om die uitdagingen aan te pakken: met vernieuwende oplossingen voor **digitalisering en automatisering** maken we bedrijven duurzamer, productiever, competitiever en minder afhankelijk van schommelingen in een open economie.

We investeren in Industry 4.0-producten en -oplossingen, zodat ondernemingen hun **digitale transformatie** kunnen doorvoeren en op het hoogste niveau presteren. Daarnaast tillen we de Belgische infrastructuur naar een hoger niveau met slimme gebouwentechnologie en pionieren we op het vlak van efficiënt en duurzaam transport.

Dankzij **samenwerkingen met sterke partners** blijven we een gamechanger: van de industriële tot de academische wereld, van overheden tot individuen. Zo leveren we een onmisbare bijdrage aan een sector die honderdduizenden mensen tewerkstelt en miljarden euro's bijdraagt aan de Belgische economie.



>1000

mensen zijn tewerkgesteld bij Siemens NV en Siemens Mobility NV in België.

50

gecertificeerde partners ondersteunen ons dagelijks met hun kennis en expertise.

95

nieuwe collega's bij Siemens NV en Siemens Mobility NV in België in 2022.

## Siemens tilt de veiligheid en efficiëntie van de Belgische treinen naar Europees topniveau

Siemens Mobility haalde een contract binnen van de NMBS om **390 treinen en stuurcabines** uit te rusten met het Europese veiligheidssysteem voor treinverkeer **ETCS Niveau 2**. Dankzij die upgrade voldoet de NMBS aan de meest recente Europese normen voor de veiligheid en interoperabiliteit van de spoorwegen. We ondersteunen daarbij in het vlot en efficiënt besturen van de treinvloot.

Siemens Mobility levert voor deze voertuigen niet alleen een nieuw type onboardunit met aangepaste radars, sensoren en communicatie-apparatuur, maar ook de nieuwe displays in de treinbesturingscabines. Verder staan we ook in voor de ondersteuning van de installatie en de ombouw van deze treinen en voor het onderhoud van alle apparatuur voor minstens de volgende 10 jaar. Een project dat een nieuwe, belangrijke stap vormt in de **transformatie van het Europese spoor**.



## Een nieuw elektrisch hart voor Kliniek Sint-Jan in Brussel

Kliniek Sint-Jan, gelegen in hartje Brussel, verzorgt jaarlijks meer dan 35.000 patiënten. Onlangs ging het hospitaal zelf onder het mes om zijn **stroomvoorziening te moderniseren**. Betrouwbare, flexibele energiedistributie en -monitoring zijn tenslotte vitaal om de dagelijkse werking van het ziekenhuis te waarborgen. Allesbehalve een routine-ingreep dus, en bovendien moest Sint-Jan gedurende het project 24 op 7 operationeel blijven. Een openhartoperatie als het ware, met 4 chirurgen rond de tafel: bordenbouwer SDM-Technics en gespecialiseerd installateur Cegelec, in samenwerking met de technische diensten van Sint-Jan, zorgden er met Siemens' SIVACON-laagspanningsborden voor dat de kliniek gedurende de volledige implementatie operationeel bleef.

**Digital twin-technologie** was de kroon op het werk. Om te garanderen dat de kasten naadloos zouden passen, en om het project integraal en onder alle omstandigheden te kunnen simuleren, werden 2 digital twins ingezet: één voor de behuizingkasten en één voor de elektrificatie. Het resultaat: een snellere installatie, lagere kosten, en een primeur voor deze technologie, die we nooit eerder op die manier hadden ingezet.



“Onze klanten en wijzelf zijn allergisch voor voedselverlies. Dankzij onze innovatieve machines gaat er nu veel minder voedsel verloren tijdens het snijproces.”

**Denny Decorte**, Partner Sales Manager

## Engima en Catael optimaliseren cubeermachine voor kazen met Siemens motion control-oplossingen

Machinebouwer Engima en ingenieursbureau Catael werkten een oplossing uit met Siemens motion control-technologie om de **cubeermachine** van een grote Belgische kaasimporteur te vervangen. Het doel? De productkwaliteit verhogen, aan een hoger tempo produceren, en de hoeveelheid afval per product drastisch verminderen.

Dankzij de Siemens-technologie kan de nieuwe machine gecontroleerde bewegingen maken. Met zes servo-assen en een mes en pers die draaien op servomotoren kan de volledige beweging afgesteld worden op de dikte van het product. De machine meet de kaas op en bepaalt zelf het meest efficiënte snijpatroon en de diktes van de afvalsneeden. Dat komt de kwaliteit van de producten ten goede, en zorgt ook voor aanzienlijk minder restafval. Dankzij de geoptimaliseerde motionprofielen is de verwerkingstijd per blok ook een heel stuk korter.



## Hoe Steengoed bergen verzet met CKS en Siemens

5 miljoen ton grind en zand ontginnen om wateroverlast tegen te gaan? Daarvoor schakelde De Vlaamse Waterweg de Limburgse grindontginningsspecialist Steengoed Projecten in. Steengoed deed een beroep op lokale aannemer CKS voor betrouwbare **elektrificatie en automatisering met Siemens-technologie**.

Steengoed moest het grind hoognodig ontginnen om de waterveiligheid én de natuurontwikkeling in de Maasvallei te verbeteren. Vooraleer de bouwsector ermee aan de slag kan, moet het gebroken, gezeefd en gespoeld worden. Daar komen onder andere 9 transportbanden bij aan te pas, goed voor een totale lengte van zo'n 2 km. De hele installatie zit **tjokvol Siemens-technologie**, onder andere voor de energievoorziening op een volledig nieuw middenspanningstraject én voor de veiligheid. CKS koos ervoor om te werken binnen het Siemens TIA-portal, wat transparante programmering van het hele systeem mogelijk maakte. Andere Siemens-componenten waarborgen dan weer de veiligheid over de drie grote delen van het project, van het ontginningsgebied tot de verwerkings- en beladingszone. Zo kan Steengoed het megaproject, dat al een jaar vlekkeloos verloopt, ook de volgende 15 jaar moeiteloos verderzetten.

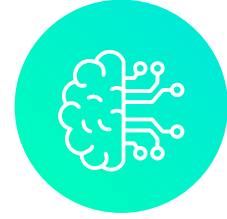




“Dit project is eigenlijk een win-win-win: als de ontginning afgerond is, hebben we een nieuw stukje waardevolle natuur gecreëerd, is de omgeving van de Maas beter beschermd tegen overstromingen en hebben we heel wat lokale grondstoffen voor de bouw geproduceerd.”

**Michael Wellens**, Account Manager Pharma & Chemical Industry





## IMPACTDOMEIN 2

# Talentontwikkeling en duurzame inzetbaarheid

## Groeikansen creëren voor de talenten van morgen

België heeft een stevig tekort aan mensen met een STEM-achtergrond en de nodige digitale vaardigheden. Dat blijkt uit de Digital Economy and Society Index 2022, waar we pas op de 16e plaats staan van alle EU-lidstaten. Maar er zijn ook hoopvolle cijfers wat digitalisering betreft: onze bedrijven rekenen steeds vaker op digitale technologie bij hun activiteiten. Dat levert België een 6<sup>e</sup> plaats op in de rangschikking '**digitale inclusie**'.

Siemens zet alles op alles om ons land naar de top te krijgen qua technologie en digitalisering, en om het tekort aan geschikte arbeidskrachten op te vangen. Vaardigheden opdoen *on the job* en **continu leren** zijn daarbij cruciaal: via digitale leerplatformen zoals My Learning World maken onze medewerkers kennis met duizenden topics rond engineering, wetenschap en technologie. En ook voor kandidaten, klanten, leveranciers en toekomstig talent creëren we uitgebreide leermogelijkheden, van praktische workshops tot bijscholingen.





Het talent van morgen staat centraal. Via de Siemens Industry Academy maken ingenieursstudenten kennis met hoogtechnologische oplossingen op het terrein. Via Dual Learning-programma's proeven jongeren van het werkveld. En dat je een passie voor technologie best al van jongs af aan aanwakkert, blijkt uit het succes van Little Innovators: met dat project laten de kinderen van medewerkers hun creativiteit de vrije loop in de speeltuin van de technologie.

### De studenten van vandaag zijn de innovatoren van morgen

Het talent van morgen zit nu achter de schoolbanken. Om studenten warm te maken voor een job bij Siemens, stimuleren we het STEM-onderwijs en zetten we in op

duaal leren. Daarnaast organiseren we elk jaar tal van **schoolworkshops**. In 2021 namen meer dan 200 leerkrachten uit het secundair onderwijs én docenten uit het hoger onderwijs daaraan deel.

In 2022 blies de **Siemens Industry Academy (SIA)** - een structurele samenwerking die industriële partners en ingenieursstudenten verbindt - 4 kaarsjes uit. Het ecosysteem telt nu al bijna 70 professionele partners uit alle vakdomeinen die in samenwerking met universiteiten aanstormend ingenieurstudent talent bereiken. Meer dan 90% van alle Vlaamse studenten in industriële wetenschappen heeft vandaag toegang tot de Academy. Verder werken er heel wat internationale studenten uit deze instellingen aan SIA-projecten, lopen er gesprekken met andere onderwijsinstellingen in Franstalig België, en willen we in de toekomst meer IT-georiënteerde opleidingen aanspreken om onze scope te verbreden.





“Door nauw samen te werken met onderwijspartners slaan we een brug tussen talent, technologie en toekomst.”

**Francis Gheldof**, Account Manager Automotive & Education

## Ook klanten leren van de besten, dankzij de opleidingstrajecten van Siemens

Vakkennis ontwikkelen, daar hebben niet enkel onze eigen medewerkers baat bij. Ook voor onze klanten creëren we massa's leermogelijkheden. Dankzij **SITRAIN** kunnen ze proeven van honderden cursussen - hetzij via het online SITRAIN-platform, hetzij fysiek in Huizingen - over tal van technologieën, van automatiseringssystemen over industriële communicatie tot veiligheidstechnologie. Sinds kort is SITRAIN ook beschikbaar in Luxemburg.

In het **Smart Infrastructure Training Center** worden jaarlijks tal van experts getraind in hoe ze gebouwen nog comfortabeler en energie-efficiënter kunnen maken met onze gebouwbeheersystemen.

Daarnaast houden we voortdurend de vinger aan de pols van de laatste innovaties in onze expertisedomeinen. Tijdens **webinars en Tech Talks** werpen experts een blik op de laatste trends, van industriële 5G tot Cloud Connectivity. Zo tackelen we samen met onze klanten de uitdagingen van morgen.

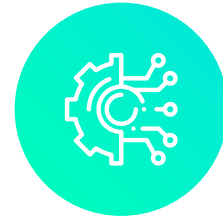


## Een opgeleide medewerker is er twee waard

Elk jaar rekruteren we tientallen nieuwe medewerkers en stagiairs. Van ingenieurs tot servicetechnici: ze krijgen allemaal de kans om hun kennis op te krikken en hun carrière of stage naar het hoogste niveau te tillen. Dagelijks leren staat daarbij centraal. Digitale leerplatformen als **My Learning World** reiken onze medewerkers info aan over duizenden topics rond onder andere *engineering*, wetenschap en technologie.

Met **Little Innovators** gaan we nog een stapje verder: tijdens dit jaarlijkse project, dat inmiddels al aan zijn elfde editie toe is, maken de kinderen van onze collega's kennis met technologie. Zo prikkelen we ook de volgende generaties om spelenderwijs de wereld van Siemens - en hun ouders - te verkennen.





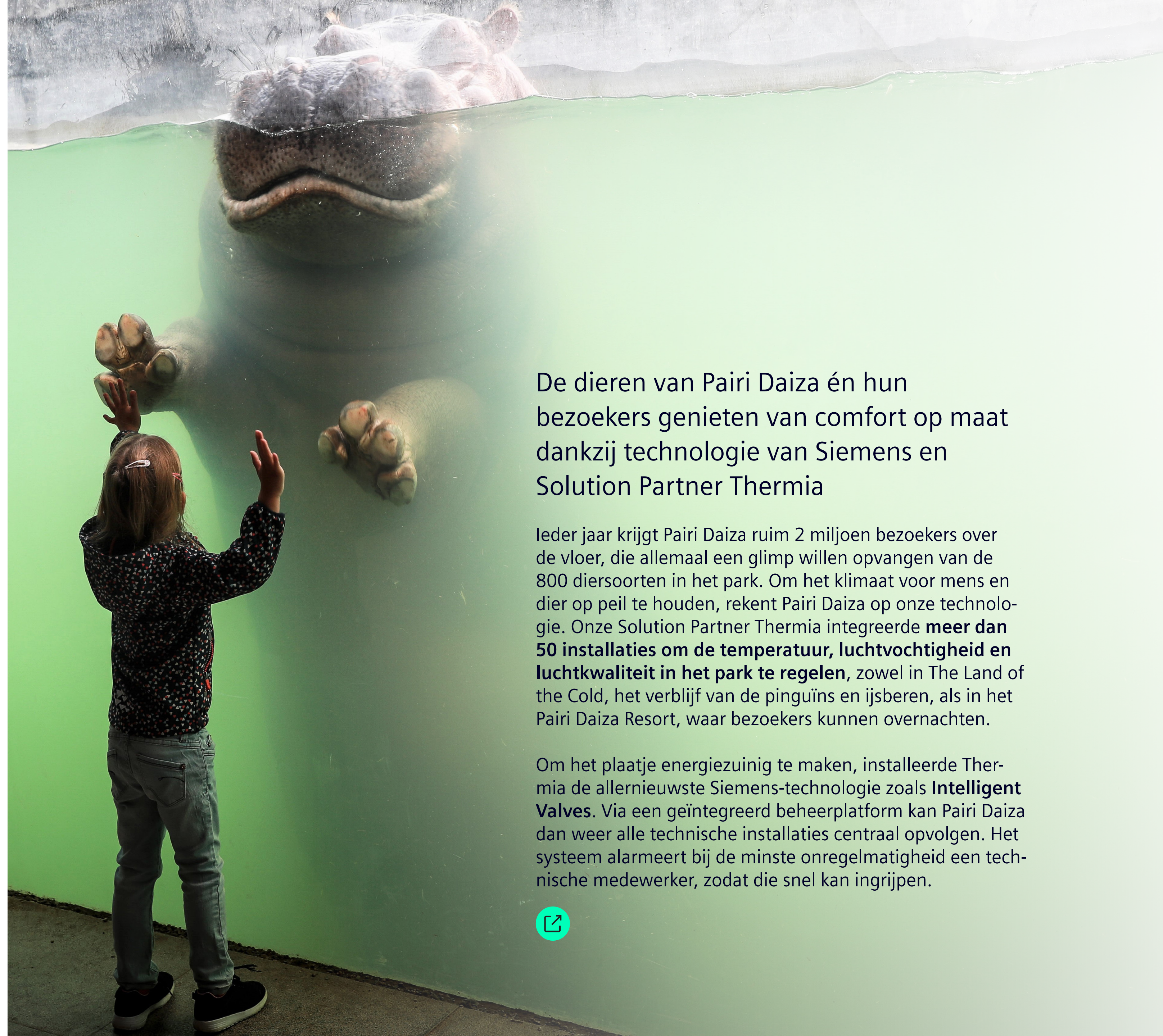
### IMPACTDOMEIN 3

## Een veranderende samenleving vormgeven en steunen

### Voortrekkers in digitalisering

Belgische bedrijven competitiever maken: die rol is Siemens op het lijf geschreven. Met onze **automatiserings- en digitaliseringstechnologie** verkorten we doorlooptijden, verbeteren we productieprocessen en maken we ze flexibeler. We zorgen voor efficiëntere gebouwen en werken mee aan de duurzame energietransitie. Zonder in te boeten aan veiligheid of kwaliteit. We zetten de kracht van data in voor **duizenden toepassingen**: om treinreizigers en zelfs dierenparkbezoekers een topbeleving te bieden.

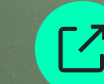
Bij al die innovaties herevalueren we geregeld onze toeleveringsketen en leggen de lat even hoog voor onszelf als voor onze partners en leveranciers. We houden onze maatschappelijke bijdrage tegen het licht, aan de hand van **ambitieuze ESG-criteria**.



De dieren van Pairi Daiza én hun bezoekers genieten van comfort op maat dankzij technologie van Siemens en Solution Partner Thermia

Ieder jaar krijgt Pairi Daiza ruim 2 miljoen bezoekers over de vloer, die allemaal een glimp willen opvangen van de 800 diersoorten in het park. Om het klimaat voor mens en dier op peil te houden, rekent Pairi Daiza op onze technologie. Onze Solution Partner Thermia integreerde **meer dan 50 installaties om de temperatuur, luchtvochtigheid en luchtkwaliteit in het park te regelen**, zowel in The Land of the Cold, het verblijf van de pinguïns en ijsberen, als in het Pairi Daiza Resort, waar bezoekers kunnen overnachten.

Om het plaatje energiezuinig te maken, installeerde Thermia de allernieuwste Siemens-technologie zoals **Intelligent Valves**. Via een geïntegreerd beheerplatform kan Pairi Daiza dan weer alle technische installaties centraal opvolgen. Het systeem alarmeert bij de minste onregelmatigheid een technische medewerker, zodat die snel kan ingrijpen.



20

verschillende  
nationaliteiten aan het  
werk bij Siemens  
België.

100%

van onze leveranciers  
zal tegen maart 2023 de  
Code of Conduct voor  
leveranciers in België  
ondertekenen.

> 63

actieve industriële  
partners in de Siemens  
Industry Academy.

## Avercon maakt duurzame verpakkingen op maat met Siemens' Digital Twin

Om de milieu-impact van tonnen opvulmateriaal én het transport van lucht te vermijden, creëerde de Eeklose machinebouwer Avercon de **X7**: een revolutionaire machine die dozen op maat maakt volgens de afmetingen van afzonderlijke producten. Ideaal voor de e-commercesector, waar elk product andere afmetingen heeft.

Siemens' **Digital Twin-technologie** speelde een cruciale rol bij de ontwikkeling van de X7. We zetten de technologie in om het complexe proces van de machine, die uit meer dan 50 servomotoren bestaat, op voorhand volledig te simuleren en te visualiseren. Dat zorgt voor snelheid en efficiëntie tijdens de ontwikkeling. Het resultaat mag er zijn: de X7 verpakt tot wel 40% efficiënter, en doet transportkosten met meer dan 20% dalen. Een stevige stap om de **ecologische voetafdruk van de transportsector te verkleinen**.





“De X7 lijkt wel een machine uit de toekomst: ze maakt 30% sneller dozen op maat dan de klassieke verpakkers. Bovendien werd ze eerst volledig virtueel ontworpen en getest, waardoor ook het ontwerp een pak efficiënter en duurzamer is.”

**Steven Cassiers**, Sales Manager for OEM business

## Siemens Mobility ondersteunt Infrabel om het spoortraject tussen Luxemburg en Namen in sneltempo te moderniseren

Het Belgische spoorwegnet evolueert voortdurend. Bovenop de dagelijkse onderhouds- en renovatiewerken om de continuïteit van het personen- en goederenvervoer te garanderen, moderniseert Infrabel ook het spoornetwerk. Onlangs pakte de netbeheerder samen met bouwheer TUC Rail en Siemens Mobility uit met een **Europese primeur**: de zuidelijke helft van de lijn Luxemburg-Namen (L162) schakelde over van de verouderde 3 kV gelijkspanning naar 25 kV wisselspanning. Zodra ook de noordelijke helft van het traject tegen 2030 gemoderniseerd is, zullen reizigers zo'n 20 minuten minder lang onderweg zijn.

Siemens Mobility ontfermde zich over de beveiliging, bediening en beheerssoftware. We bouwden een nieuw 25 kV-tractieonderstation en leverden de middenspanningsborden om de spanning in de bovenleidingen veilig en optimaal te verdelen. Na jaren voorbereiden en testen gingen de werken in de zomer van 2022 eindelijk van start. Infrabel zette tientallen medewerkers in, soms dag en nacht, en dat loonde: de nieuwe 25 kV-wisselspanningslijn werd al na 3 weken op het netwerk aangesloten. Een logistiek huzarenstukje en een heus prestigeproject dat onze **integratie in het Europese spoorwegnet** kracht bijzet.



## Hoe we ons oude IT-materiaal een tweede leven geven

**Digital for Youth** heeft een droom: alle Belgische kinderen en jongeren tussen 6 en 25 de kans geven om zich ten volle digitaal te ontplooiën. We bouwen graag mee aan die droom: sinds 2015 doneerden we **ruim 3.000 laptops aan Close the Gap**, dat ons oude IT-materiaal opkapt en inzet voor sociale projecten en onderwijsinitiatieven over de hele wereld, voornamelijk in Afrika.

Sinds 2022 geeft Close the Gap de laptops door aan Digital for Youth, dat digitaal kwetsbare jongeren in België steunt en zo **lokaal de digitale kloof wil dichten**. Tegelijk verlenen we met deze samenwerking de levensduur van onze apparaten, verkleinen we de afvalberg én dragen we bij tot een **circulaire economie**: een absolute win-win.







“Het spoor vormt in ons land de logische ruggengraat voor een duurzaam transportsysteem. De ambitie van een klimaatneutrale samenleving tegen 2050 stopt echter niet bij zoveel mogelijk mensen en goederen op de trein krijgen. Het blijft een permanente uitdaging om ook treinen en spoorinfrastructuur steeds milieuvriendelijker en zuiniger te maken.”

**Toon Wassenberg**, Mobility Advisor & Public Affairs



IMPACTDOMEIN 4

## Levenskwaliteit verbeteren

### Blijven pionieren in gezondheidszorg en mobiliteit

De Belgische overheid is volop bezig onze **gezondheidszorg en ziekenhuizen** te verbeteren. Ook Siemens draagt zijn steentje bij: met doorgedreven automatisering en digitalisering van gebouwen, medische toestellen en processen creëren we steeds efficiëntere zorgomgevingen. Zo kan ons zorgpersoneel dagelijks het beste uit zichzelf halen. Daarnaast kan ook de farma-industrie al tientallen jaren rekenen op onze knowhow: ze versnelt en optimaliseert de ontwikkeling en productie van kwalitatieve geneesmiddelen.

Levenskwaliteit verbeteren, dat doen we overigens niet enkel op het vlak van gezondheid, maar ook op het vlak van **mobiliteit**. Gezonder en duurzamer transport begint bij een solide spoorwegnet: we bouwen mee aan de treinen van de toekomst, die veilig rijden dankzij onze soft- en hardware.

**374**

gezondheids- en veiligheidstrainingen voor Siemens-medewerkers in 2022.

**81**

gezondheidscheck-ups achter de rug in 2022.

**95%**

van de Belgische farmaceutische bedrijven gebruikt Siemens-technologie voor automatisering en digitalisering.

## BelleAqua zorgt voor betrouwbare waterzuivering via de LOGO! 8.3-cloudoplossing

In 2002, toen het **Belgische afvalwaterbeheer** nog in zijn kinderschoenen stond, bedacht BelleAqua een systeem voor kleinschalig afvalwaterbeheer. Betrouwbaarheid was daarbij cruciaal. Om zijn waterzuiveringssystemen optimaal vanop afstand te bewaken, verving het bedrijf zijn oude oplossing voor monitoring door een betrouwbare, logische module en een **CMR2020-communicatiemodule** van Siemens.

Daarnaast installeerde BelleAqua de LOGO! 8.3-cloudoplossing van Siemens in de besturingseenheid van de systemen. Daarmee kunnen gegevens vlot gevisualiseerd én diepgaand geanalyseerd worden. Dankzij die continue metingen kan BelleAqua anticiperen op problemen vooraleer de klant ze ondervindt. Ten slotte kan BelleAqua via de cloud zijn product en processen verder automatiseren en optimaliseren, om de kosten te drukken en afvalwaterbeheer toegankelijker te maken.



## Europark Houthalen-Helchteren, Sparki en Fastned maken snelladen in de openbare ruimte mogelijk met Siemens

Supersnel je elektrische wagen opladen? Ook in België wordt het steeds meer realiteit. Onze **Sicharge D-ultrasnelladers** zijn te vinden bij start-up E-Load in Europark Houthalen-Helchteren en bij Sparki, een nieuwe marktspeeler voor ultrasnel elektrisch laden.

Daarnaast ondersteunen we het Nederlandse bedrijf Fastned in zijn ambitieuze doelstelling: 1.000 snellaadstations introduceren op A-locaties overal in Europa. Siemens-partner DSG levert daarbij fantastisch werk: zij zetten onze technologie in om het middenspanningsnet beschikbaar te maken, de juiste transformatoren aan te sluiten, voor load balancing, etc. Door het oplaadproces gemakkelijk, snel en betrouwbaar te maken, werken we mee aan de doorbraak van elektrisch rijden.



“Energie in een elektrische wagen krijgen, vergt meer dan gewoon een stekker insteken. We moeten de stroom veilig en gecontroleerd van het hoogspanningsnet via het laagspanningsnet naar de wagen brengen. En we willen snel laden, maar tegelijk het net niet overbelasten. Onze technologie leidt die spannende evenwichtsoefening in goede banen.”

**Peter Roels**, Sales Head

## De magie van de film gevrijwaard bij Kinopolis met gebouwtechnologie

Kinopolis kreeg het hard te verduren tijdens de coronapandemie. In plaats van bij de pakken te blijven zitten, werkte het in de aanloop naar de heropening van zijn zalen in juni 2021 een heropstartprotocol uit. Het doel: het comfort en de veiligheid in zijn 11 Belgische complexen waarborgen.

Met ons **Desigo gebouwbeheersysteem** kon Kinopolis alles centraal monitoren en aansturen, van ventilatie over camerabewaking tot toegangscontrole. Dit systeem is ook aan CO<sub>2</sub>-meters gekoppeld om het CO<sub>2</sub>-niveau in de zalen op peil te houden. Naast Desigo zorgen **Siveillance Video** en **SiPass** voor een centrale, uniforme toegangscontrole en beveiliging in en rond de complexen. En om zijn ecologische voetafdruk te verkleinen, koppelde Kinopolis het boekingsysteem rechtstreeks aan de klimaatbeheersing. Als er weinig mensen in een zaal zijn, past de klimatisatie zich daaraan aan. Het systeem geeft ook onmiddellijk een melding bij afwijkende waarden, zodat Kinopolis snel lekken of verlies kan detecteren.





“Naar de bioscoop gaan moet een zorgeloos uitstapje zijn. Met onze technologie garanderen we gezonde lucht, optimale veiligheid en een aangenaam klimaat in de filmzalen.”

**Kristof Vanderstappen**, Regional Account Manager

## Een veilige, gezonde werkplek voor al onze collega's met Human Power

De manier waarop we werken is de afgelopen jaren sterk veranderd. Dat heeft een impact op ons welzijn. Met Human Power, dat loopt van april 2022 tot eind 2023, bouwen we aan de best mogelijke werkplek voor al onze medewerkers. Vier bouwstenen vormen de basis van het project:

### **1. Een goede energiebalans**

We promoten een gezonde levensstijl via lunchwandelingen, sportabonnementen, en kortingen voor gezonde voeding en beweging.

### **2. De focus bewaren**

We organiseren growth talks om onze medewerkers te helpen efficiënter te werken, hun focus te behouden, en haalbare verwachtingen te stellen.

### **3. De ideale hybride werkplek**

We nemen tal van initiatieven om een gezonde, hybride werkplek te creëren: e-learnings rond screen work, awareness over hybride werken, ergonomische tools, assessments van de thuiswerkplek, en nog veel meer.

### **4. Mentaal gezond blijven**

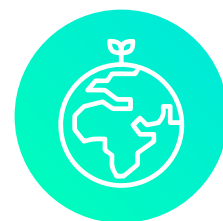
We stimuleren veerkracht en stressbestendigheid door een luisterend oor te bieden bij vertrouwenspersonen, en via psychologische ondersteuning en mentale trainingen.



“We werken helemaal anders dan 5 jaar geleden: mobieler én flexibeler. Dat heeft ook een impact op het beleid voor onze medewerkers: fysieke en mentale gezondheid, met stress omgaan en focussen in een wereld vol prikkels komen meer op het voorplan.”

**Kristien De Poorter**, EHS Officer





IMPACTDOMEIN 5

## Klimaat en Milieu



### Een gezonde planeet als topprioriteit

Van de Belgische wetgeving tot de Europese 'Green Deal': de **ecologische voetafdruk verkleinen en uitstoot verminderen** staan hoog op de agenda's van overheden en ondernemingen. Bedrijven worden verantwoordelijk gesteld om dringend actie te ondernemen. Ook **zuinig omspringen met energie** is een constant werkpunt.

Siemens creëert technologie die bedrijven en overheden helpt om hun ecologische voetafdruk te verkleinen: met digital twins, energie-efficiënte diensten en apparaten, technologie voor slimme gebouwen en automatiseringstoepassingen verminderen we het verbruik bij kleine en grote (industriële) spelers. We gebruiken **technologie en digitalisering als hefboom** voor een kleinere ecologische voetafdruk en om de switch naar hernieuwbare energie in te zetten. Ook IT-hardware hergebruiken en recyclen, een groene vloot uitbouwen en investeren in onze eigen infrastructuur horen daarbij.

Daarnaast houden we onze **samenwerkingen met leveranciers** tegen het licht. We maken er een punt van om in zee te gaan met partners die even begaan zijn met het milieu als wij. In tandem gaan we voor circulariteit, zo veel mogelijk recyclage, en het verkleinen van zowel de afvalberg als het verlagen van ons materiaal- en watergebruik.

## Biostoom tovert afval veilig om tot thermische energie

Om de nabije omgeving van stoom, warm water en elektriciteit te voorzien, zet het Limburgse Biostoom Beringen jaarlijks 200.000 ton afval om in thermische energie. Dat proces is echter niet zonder gevaar. Het afval bevat namelijk een resem verschillende materialen die gecombineerd spontaan tot ontbranding kunnen komen. Om het afvalverwerkingsproces optimaal en veilig te laten verlopen, ondersteunt Siemens Biostoom met een **sluitend veiligheidsconcept op basis van doorgedreven cameratechnologie**.

Dankzij ons **smart building managementplatform Desigo CC** verloopt het onderhoud en beheer ook een pak efficiënter. Verder bleken laagspanningscomponenten de ideale aanvulling voor dit project: ze garanderen een optimale stroomdistributie en slim, toekomstgericht energiebeheer.



**15%**

het aandeel van onze  
fleet dat we elk jaar  
elektrisch of hybride maken,  
om tegen 2030 een 100%  
elektrische vloot  
te bereiken.

**100%**

het aandeel energie van  
hernieuwbare energie-  
bronnen dat we bovenop  
onze eigen zonne-  
energieproductie  
aankopen.

**1.000**

vierkante meter  
zonnepanelen zorgt  
voor groene energie op  
onze site in Huizingen.



“Als je afval omzet in energie is er een reëel risico op brand. Daarom is een state-of-the-art-brand-detectiesysteem bij Biostoom onmisbaar.”

**Bram Verstraete**, Area Sales Professional



## De Watergroep bindt de strijd aan met lekverlies

De Watergroep beheert en onderhoudt een netwerk van 34.500 kilometer leidingen en ruim anderhalf miljoen aansluitingen op het drinkwaternet in België. Door werken, breuken en schade gaat er onderweg water verloren. Om **lekverlies te bestrijden**, plaatst het drinkwaterbedrijf de komende twee jaar **400 nieuwe Siemens-watersensoren**.

Door meer sensoren in het leidingnet te integreren, verkleint het zoekgebied om lekken op te sporen. Daardoor verlopen herstellingen een stuk sneller en efficiënter. De sensoren zorgen ook voor meer inzicht in het net. Software met slimme algoritmen houdt de druk in de leidingen en de waterstroom nauwlettend in de gaten. Na minieme graafwerken voor de installatie komt op elke locatie een straatkast met dataloggers: elektronische apparaten die alle gegevens van de sensoren registreren. Zo draagt Siemens-technologie bij tot **duurzaam watermanagement** én helpen we De Watergroep om haar ambities waar te maken: tegen 2028 tot de wereldtop behoren op het vlak van lekvrije leidingen.

## Waarom investeringen in het spoor broodnodig zijn voor de toekomst

Voor alles wat niet te voet of met de fiets kan, blijft de trein het groenste transportmiddel. 30% van de CO<sub>2</sub>-uitstoot in Europa is afkomstig van transport, het spoorverkeer is maar verantwoordelijk voor 0,4% daarvan. En dat terwijl de trein instaat voor 8% van het personenvervoer en 19% van het goederentransport in Europa. **In België is ruim 95% van het spoornet 'elektrisch'**, waardoor hier nog nauwelijks passagierstreinen op diesel rijden. Daarmee zijn we **één van de koplopers in Europa**.

Onze treinstellen worden steeds groener: ze zijn aerodynamischer, een pak lichter en verbruiken minder energie dan vroeger. Dankzij digitalisering en verbeteringen in software kan je bovendien op een meer energie-efficiënte manier met een trein rijden: minder optrekken en minder stoppen en afremmen aan rode seinen door te anticiperen, betekent minder energie verbruiken. Ten slotte zorgen nieuwe platformen als **Siemens Xcelerator** ervoor dat partners uit het hele mobiliteitsecosysteem kunnen samenwerken om de digitale transformatie en de evolutie naar meer duurzaamheid op het spoor te versnellen.



## Een groene vloot en klimaatneutrale gebouwen tegen 2030

Bij Siemens helpen we niet alleen onze klanten duurzamer te worden. Ook voor onszelf zien we 2 grote uitdagingen op het pad naar een duurzame toekomst: onze vloot en gebouwen.

Om ons wagenpark te vergroenen, engageren we ons voor het **EV100-programma**. Zo willen we tegen 2030 100% elektrisch rijden. Tegen eind 2023 zal 38% van onze Belgische vloot al hybride of elektrisch zijn, en het aandeel elektrische wagens zal de komende jaren gestaag groeien. Daarnaast engageren we ons wereldwijd voor het **EP100-programma**, om zo onze gebouwen tegen 2030 klimaatneutraal te maken. Om die te vergroenen, investeren we op de korte termijn in concrete energiebesparingsmaatregelen. We onderzoeken op dit moment welk investeringspad het meest geschikt is om ons doel voor 2030 te behalen.



“Tegen 2030 willen we onze globale CO<sub>2</sub>-uitstoot met 90% verlagen. In België focussen we in eerste instantie op onze vloot en gebouwen.”

**Katrien Valkiers**, Head of Communications & Sustainability



## IMPACTDOMEIN 6

# Succesvol innoveren

### Innovatie zit in ons DNA

België is een EU-koploper in het gebruik van digitale technologie om ondernemingen te doen groeien en innoveren. De rol van Siemens in de digitale transformatie valt niet te onderschatten: de belangrijkste industrieën in België steunen op onze **Industry 4.0-technologie, -diensten en -producten**.

Honderden Belgische bedrijven simuleren, voorspellen en optimaliseren hun productieprocessen met onze digital twin-technologie. In de **industrial metaverse** zetten we onze eerste stappen om via virtual reality problemen aan te pakken en processen te verbeteren. In een open digitaal businessplatform als **Xcelerator** brengen we klanten, partners en ontwikkelaars samen om de digitale transformatie te versnellen. En met onze SaaS-oplossing (Software as a Service) **SiGreen** gebruiken we data om de koolstofvoetafdruk van onze producten en die van onze klanten in kaart te brengen, en dat over de hele toeleveringsketen.

Kortom: Siemens geeft kleine en grote industriële spelers groeikansen, en tackelt continu uitdagende vraagstukken rond energie en industrie. Tientallen uitvindingen en patenten zijn daar het bewijs van, en onze knowhow wordt wereldwijd angewend. Getuige daarvan onze 3 toonaangevende **Centers of Competence** voor Pharma, Machinetools en Motion Control Customer Services.



3

wereldwijd gerenommeerde Centres of Competence in België.

> 220

trainingssessies voor 1.200 medewerkers van meer dan 240 klanten in België.

> 600

bezoekers in ons Concept Center for Industries (CC4I) in boekjaar 2022.

## SieMoni stelt bedrijven in staat transparant over hun uitstoot te rapporteren

Belgische bedrijven willen zicht en vat krijgen op hun uitstoot. Dat blijkt vaak een uitdaging, enerzijds door de almaar complexere regelgeving, anderzijds omdat de standaarden omtrent datacaptatie en -verwerking om *dedicated* software vragen.

Het resultaat: **SieMoni, een flexibele rapporteringsoplossing** die verwerkt kan worden in onze volledig geautomatiseerde CEMS-cabines (continuous emission monitoring system). De nieuwe state-of-the-art-software helpt bedrijven om:

- hun uitstootwaarden te capteren;
- ze te verwerken volgens de EN 17255-norm;
- de data langdurig op te slaan;
- en rapporten voor overheidsinstanties op te maken.

Dankzij SieMoni kunnen bedrijven makkelijk hun wettelijke verplichtingen nakomen, kosten drukken en transparantie creëren over hun duurzame karakter.



## Siemens HQ roept Digital Industries BeLux uit tot Motion Control Customer Services Hub

In juni 2022 riep Siemens HQ **Digital Industries BeLux uit tot kersverse Siemens-Hub**. Onze afdeling innovatieve aanpak en continue inzet rond competentieontwikkeling hebben daar ongetwijfeld toe bijgedragen.

De nieuwe Hub focust zich op Centraal Europa en Amerika, en is verantwoordelijk voor het volledige portfolio van **Motion Control Customer Services** - alles rond machine-tools en *drive solutions*. We ondersteunen de regio's in twee domeinen: enerzijds stomen we lokale salesteams klaar om opportuniteiten te spotten en projecten te verkopen, anderzijds helpen we uitvoerende teams om de projecten *on-site* bij de klant te implementeren.



## Siemens maakt Profinet-communicatie mogelijk via Orange 5G SA-netwerk

Industriële automatiseringstechnologie communiceert standaard via het Profinet-protocol. Dat laat real-time data-transmissie toe, maar kent één grote beperking: de technologie blijft gebonden aan de ongeëvenaarde bandbreedte van een bekabelde ethernetverbinding. 5G, dat aan een opmars bezig is binnen industriële toepassingen, lijkt de oplossing, maar de huidige 5G-technologie is nog niet in staat om de Profinet-IO-communicatie op een uiterst betrouwbare manier tot een goed einde te brengen.

De Siemens **SCALANCE MUM856-1 5G-router** maakt Profinet-communicatie toch mogelijk via een 5G Stand Alone-netwerk - en dat geheel CE-gecertificeerd en veilig. Een bekabelde ethernetverbinding wordt zo overbodig, de communicatie via 5G verloopt sneller, downtime en onderhoudskosten nemen af en de levensduur van de apparatuur stijgt. Dat Siemens de router met succes testte in het **5G Lab van Orange Belgium**, onderstreept nog maar eens het belang van samenwerking binnen ons bruisende ecosysteem van partners.



## Hoe digitale onderstations onze energietransitie versnellen

Een onderstation is een elektrische installatie in het hoogspanningsnet. Het maakt een verbinding tussen twee of meer hoogspanningsnetten of vormt een aansluitingspunt op het hoogspanningsnet. Siemens werkt volop aan de digitalisering van dergelijke onderstations.

Digitale onderstations zijn essentieel voor de **energie-infrastructuur van de toekomst**. Ze zijn milieuvriendelijker en makkelijker vanop afstand te beheren en onderhouden. Kortom: het elektriciteitsnet wordt sneller én betrouwbaarder.

In het onderzoek naar digitale onderstations bundelt Siemens de krachten met academische en industriële partners om de shift naar duurzame energie en intelligente energiesystemen te faciliteren. In de **Europese innovatiehub Energyville** simuleren we het potentieel van Siemens-beveiligingsrelais in zulke onderstations.





“Samen met partners uit de overheid, kenniswereld en industrie onderzoeken we hoe we elektrische onderstations kunnen digitaliseren om het net slimmer te maken.”

**Adrien De Maeijer**, System Engineering Project Manager

Uitgegeven door

Siemens nv/sa – 2023

1654 Beersel (Huizingen), België

[www.siemens.be](http://www.siemens.be)

[www.siemens.be/duurzaamheid](http://www.siemens.be/duurzaamheid)

[www.siemens.be/durabilite](http://www.siemens.be/durabilite)

[www.siemens.be/sustainability](http://www.siemens.be/sustainability)

Wijzigingen voorbehouden.

© Siemens Belgium n.v. 2023 – V.U.: K. Valkiers

**SIEMENS**