

IKT-plattform til ny velferdsetat Elektroteknisk infrastruktur til Nye Ahus
En av Europas største landbaserte vindmølleparker Norges første PET/CT-skanner
Kommunikasjonssystem Nordens mest moderne bredbåndsnett
Skifter styringssystemer på Oseberg-plattformen i full drift Norges første kommersielle gasskraftverk
Bygger bredbånds mobilnett Neste generasjons T-banevogner til Oslo
Komplett elkraft til nytt operahus

Siemens i Norge 2005

Årsrapport | HMS-rapport | Samfunnsansvarsrapport

Innhold

3	Nøkkeltall
4	Administrerende direktør
6	Siemens i Norge per 01.01.06
7	Siemens AS divisjoner <ul style="list-style-type: none">– Energy & Automation– Oil & Gas– Transportation Systems– Medical Solutions– Building Technologies– Electrical Installations– Communications Fixed Networks– Communications Mobile Networks– Communications Devices– Automation & Drives
26	Siemens Business Services AS
28	Styrets beretning
35	Regnskap <ul style="list-style-type: none">– Resultatregnskap– Balanse– Kontantstrøm
40	HMS
46	Samfunnsansvar
48	Forskning og utvikling
49	Siemens globalt
50	Adresser

Høydepunkter 2005

- 1 På Kårstø bygger vi Norges første kommersielle gasskraftverk for Naturkraft. Dette blir verdens mest miljøvennlige gasskraftverk så langt.
- 2 Vi leverer en ny generasjon T-banevogner til Oslo Sporveier. Til sammen skal vi levere 189 T-banevogner.
- 3 Dagens pasienter møter morgendagens teknologi i fremtidens operasjonsrom på St. Olavs Hospital i Trondheim, der Siemens har levert medisinteknisk utstyr og andre elektrotekniske installasjoner.
- 4 Siemens bygger Nordens mest moderne bredbåndsnett for Telenor. Det nye nettet håndterer både video- og tv-distribusjon i tillegg til data og telefoni.
- 5 I 2005 ble det signert nye kontrakter for over seks milliarder kroner. Det er en økning på 21 prosent fra året før.
- 6 Med våre rundt 30 000 medarbeidere innen programvareutvikling er Siemens verdens største miljø for ingeniører innen programvareutvikling, større enn Microsoft, Oracle og SAP.



Nøkkeltall

Siemens AS*

Beløp i millioner kroner	2005	2004	2003
Ordreinnegang	6 118	5 077	3 865
Eksport	528	567	443
Omsetning	4 819	4 755	3 530
Driftsinntekter	4 871	4 813	3 619
Driftsresultat	154	168	133
Ordinært resultat før skatt	165	183	165
Årsresultat	119	130	119
Investeringer	53	71	13
Egenkapital	309	300	312
Totalkapital	2 136	2 195	1 647
Antall ansatte	2 371	2 559	2 038

*Siemens AS har avvikende regnskapsår. Forretningsåret 2005 går fra 01.10.04 til 30.09.05.

Siemens-gruppen i Norge

Beløp i millioner kroner	Andel %	Ordreinnegang		Omsetning		Investeringer		Antall ansatte ²		
		2005	2004	2005	2004	2005	2004	2005	2004	
Siemens AS ¹		6 118	5 077	4 819	4 755	53,0	70,9	2 371	2 559	
Siemens Business Services AS	100 %	1 057	737	758	752	39,6	29,8	411	392	
Alf H. Andersen AS	100 %	68	64	68	64	0,6	0,4	72	69	
Ing. Mosness & Mosness Inst. AS	100 %	38	32	38	32	0,1	0,4	34	36	
Høvik Elektriske AS	100 %	16	18	16	18	0,2	0,1	21	19	
Klimateknikk AS	100 %	7	7	7	7	-	-	6	5	
Osram AS	44 %	271	237	271	237	2,4	2,3	79	91	
Selskap eid direkte av Siemens AG										
Bosch Siemens Husholdningsapparater AS	50 %	845	717	845	717	0,8	0,9	65	73	
Fujitsu Siemens Computers AS	50 %	1 083	1 059	1 083	1 059	1,0	0,2	51	51	
Voith Siemens Hydro Power Generation AS	35 %	175	154	150	138	0,2	-	58	49	
Sum ³		9 678	8 103	8 055	7 780	97,8	105,0	3 168	3 344	

1. Avvikende regnskapsår: 1.10.2004–30.9.2005 2. Inkludert lærlinger 3. Det er ikke foretatt eliminerings for interne transaksjoner



Vi ønsker å skape bedre synlighet for Siemens i Norge slik at markedet generelt får mer kjennskap til kompetansen som ligger til grunn for de mange innovative prosjektene vi jobber med.

Vår visjon

Vi skal være et ledende konsern i våre hovedbransjer, kjent for kvalitet, innovasjon og lønnsomhet, og som en seriøs bidragsyter til miljøets og samfunnets beste.

Våre verdier

- Kundeorienterte
- Lønnsomhetsfokuserete
- Innovative
- Menneskelige
- Samfunnsbevisste

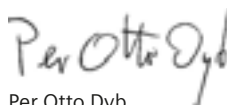
Innovative Siemens

Norske Siemens har lagt bak seg et begivenhetsrikt forretningsår hvor selskapets mange divisjoner har vunnet en rekke prestisjetunge og nyskapende prosjekter som bygging av gasskraftverk på Kårstø, bygging av en av Europas største vindmøllerparker på Smøla, nye T-banetrovognen til Oslo Sporveier, nytt kommunikasjonssystem GSM-R til jernbanen, nye sorteringsmaskiner til posten, utbygging av nytt IP-nett for Telenor i Norge, all elektronikk til nye Bislett Stadion, alle styrings- og automasjonssystemer på nye St. Olavs Hospital i Trondheim og kontroll- og sikkerhetssystemet til Oseberg Felt-senter, for å nevne noen.

Disse prosjektene, og mange flere, illustrerer at Siemens er et innovativt selskap i sterk utvikling, og et av Norges ledende konsern innen elektrotekniske løsninger. Siemens har lange og tradisjonsrike relasjoner til kunder over hele landet som kjenner godt til hva vi står for innen ulike bransjer. Vi har likevel ikke vært flinke nok til å vise hele bredden i selskapet; en fersk undersøkelse viser at markedet har svært høy kjennskap til merkenavnet Siemens, men lavere kunnskap om hva vi kan levere av produkter og tjenester. Dette skal vi jobbe videre med i tiden som kommer. Vi ønsker å skape bedre synlighet for Siemens i Norge slik at markedet generelt får mer kjennskap til kompetansen som ligger til grunn for de mange innovative prosjektene vi jobber med.

Siemens ble rangert som det 10. mest respekterte selskapet i verden på årets topp 50-liste fra konsultentselskapet PwC. Dette er hyggelig lesing også for Siemens i Norge som trekker på selskapets globale kompetanse og erfaring, men i tillegg til å være del av et slagkraftig globalt konsern, har vi i Norge betydelig lokal kompetanse og ekspertise som gjør oss til en attraktiv arbeidsplass og en viktig partner for våre kunder.

Vi kan se tilbake på et godt forretningsår med gode resultater, en solid ordreinngang og fornyet tillit hos våre kunder. Vi har også igangsatt en rekke utviklingsprogram internt innen prosjektledelse, kundebehandling og service. Vi er godt posisjonert for å kunne tilby våre kunder innovative løsninger også i året som kommer.



Per Otto Dyb

Administrerende direktør Siemens AS

Dette er Siemens

Siemens-konsernet er et av verdens ledende selskaper innen elektro-engineering og elektronikk. Vårt brede produkt- og tjenestespekter gir oss et unikt erfaringsgrunnlag for å løse komplekse oppgaver for våre kunder.

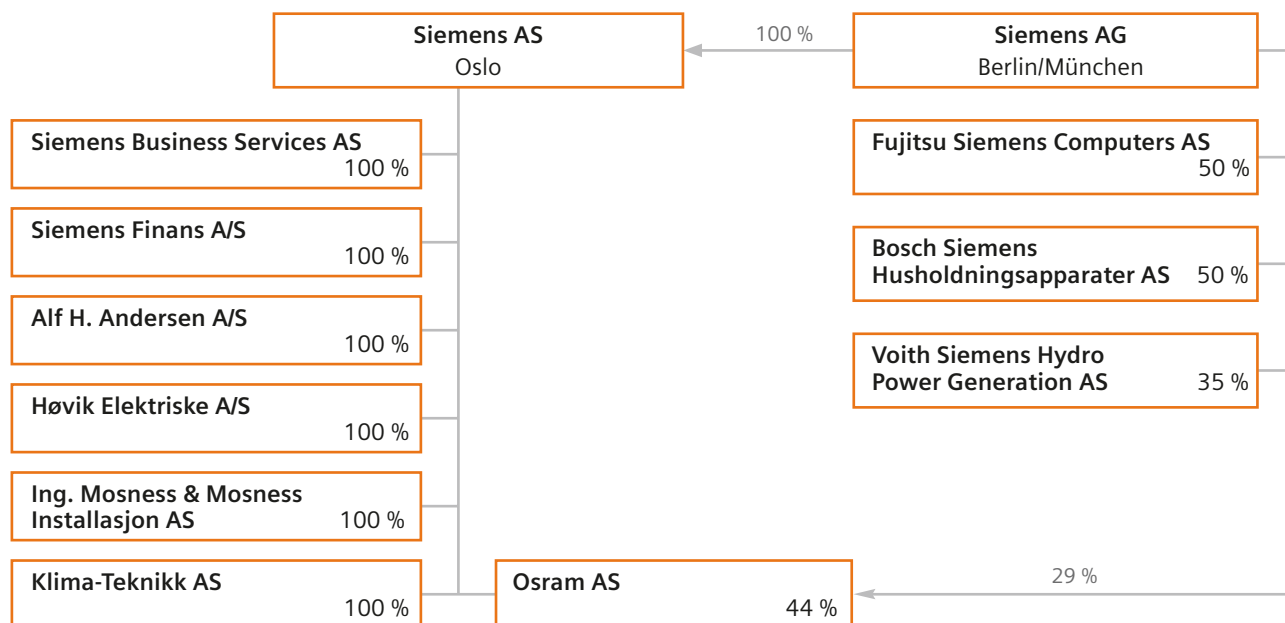
460 000 medarbeidere verden over utvikler og produserer høyteknologiske produkter. Siemens

er også totalansvarlig for en mengde større prosjekter og står for design og installasjon av avanserte, skreddersydde løsninger.

Siemens har hatt virksomhet i Norge siden 1898, og gruppen har i dag ca. 3 200 ansatte og en omsetning på åtte milliarder kroner. Vi jobber innenfor områdene informasjons- og kommunikasjonsteknologi,

automatisering, energi, industri, transport, helse, olje og gass. I tillegg leverer vi produkter innen belysning, data og hvitevarer. Det foregår en betydelig løsningsutvikling i Norge, samtidig som norskutviklet teknologi og ekspertise også i økende grad etterspørres på verdensbasis.

Selskapsstruktur for Siemens-gruppen i Norge per 1. november 2005



Siemens AS per 1. januar 2006

Ledelse

Per Otto Dyb, administrerende direktør
Kjell Pettersen, økonomidirektør
Otto Søberg, direktør

Konsernsenter

Human Resource Management,
Kåre Ytre-Eide

Corporate Communications,
Gry Rohde Nordhus

Corporate Strategy and Development,
Frank Jaegtnes

Corporate Information and Operations*,
Henning Bork Andersen

Procurement and Logistics*,
Trond Johannessen

Corporate Accounting and Controlling,
Klaus Grünfelder

Corporate Financial Solutions,
Thor Barkvoll

Corporate Account Management,
Magnar Uv

Corporate Audit,
Jostein Grytbakk

Corporate Business Administration,
Britt Marcus

Divisjoner
Automation & Drives (A&D)
Dag Otterstad

Building Technologies (BT)
Otto Frøseth

Electrical Installations (EI)
Olav Rygvold

Energy & Automation (E&A)
Frank Almaas

Communications (Com)*
Per Arne Henæs

Medical Solutions (MED)
Ole Per Måløy

Oil & Gas (O&G)
Are D. Dahl

Transportation Systems (TS)
Leif Karlsen

Siemens Real Estate (SRE)
Aage Tangen

Revisor
KPMG AS

* Transskandinavisk organisasjon

Energy & Automation I Oil & Gas I Transportation
Systems I Medical Solutions I Building Technologies
I Electrical Installations I Communications Fixed
Networks I Communications Mobile Networks
I Communications Devices I Automation & Drives
I Siemens Business Services AS

På de neste sidene presenterer vi Siemens i Norge og flere av de prosjektene vi arbeider med. Med innovativ teknologi og kunnskap bygger vi fremtidsrettede løsninger innen mange viktige områder. De siste to årene har Siemens' divisjoner hatt en rekordvekst i nye ordre på hele 60 prosent. Vi har fått en rekke spennende kontrakter både innenlands og utenlands. Det betyr at vi også i tiden fremover skal levere avanserte løsninger innen energi, sikkerhet, helse og kommunikasjon.

Fremtidsrettede energiprosjekter

Siemens har hatt en god utvikling i flere områder innenfor energi og automatisering. Byggingen av Norges første kommersielle gasskraftverk og åpningen av Statkrafts vindmøllepark på Smøla befester vår rolle som storaktør innen energiforsyning i Norge.



Energy & Automation

Ansatte: **387 inkl. 3 lærlinger**

Omsetning: **804 mill. kr**

Ordreinngang: **1 813 mill. kr**

Eksport: **134 mill. kr**

Siemens leverer løsninger og tjenester for elektro- og automatiseringssystemer til landbasert industri, energiforsyning og skip. Selskapet er en av de store aktørene innen engineering- og servicevirksomhet. Virksomheten er lokalisert i Oslo, Trondheim, Bergen, Stavanger og Mo i Rana.



Siemens har gjennom divisjon Energy & Automation en betydelig eksportvirksomhet innenfor fremdriftssystemer for skip og annen kraftelektronikk fra Power Electronics Center i Trondheim.

Flere av divisjonens markeder utviklet seg positivt i forretningsåret 2005, og dette gir økt volum både innenfor kraftproduksjon, kraftdistribusjon og fremdriftsanlegg for skip. For skipssystemer vokser både det internasjonale og det norske markedet.

Innovativ kompetanse

Kombinasjonen av energi- og automatiseringsløsninger gir stor bredde i produkt- og tjenestetilbudet. Med erfaring fra mange krevende oppdrag ligger våre tekniske miljøer innen engineering og service i forkant både kompetanse- og konkurransemessig. Serviceområdene leverte sterke resultater også dette forretningsåret, og vi ser muligheter for fortsatt vekst.

Siemens har fått i oppdrag å bygge Norges første og verdens hittil mest moderne gasskraftverk på Kårstø utenfor Haugesund. Totalentreprisekontrakten med Naturkraft om å realisere Norges første kommersielle gasskraftverk på Kårstø var et av høydepunktene siste forretningsår. Kontraktsummen er på 1,5 milliarder kroner. Den 27. september 2005 åpnet Gro Harlem Brundtland Statkrafts andre trinn av vindmølleparken på Smøla. Utvidelsen er gjennomført som et totalprosjekt i regi av Siemens Windpower etter fjorårets overtagelse av vindmølleprodusenten Bonus i Danmark.

I juli signerte Posten Norge og Siemens en avtale verdt ca. 120 millioner kroner for oppgradering av flere av Postens brevsorteringsanlegg. Dette var en viktig milepæl innenfor et satsingsområde der vi har som mål å bli den fremste teknologileverandøren i Norge.

Veksten i ordreinngangen for divisjon Energy & Automation er preget av store kontrakter

Verdens mest miljøvennlige gasskraftverk

Norge forsyner store deler av Europa med gass, og nå tas den i bruk også her hjemme. Siemens har fått totalansvaret for å bygge Norges første

og foreløpig eneste kommersielle gasskraftverk på Kårstø. Oppdraget er for Naturkraft, og kraftverket skal stå ferdig høsten 2007.

Med den nyeste tilgjengelige teknologien blir Kårstø det mest miljøvennlige gasskraftverket som noensinne er bygd.



innenfor nye områder. Også basisforretningen viser en positiv utvikling på volumsiden, først og fremst representert ved seksjon Skip. Energiforsyningsområdet preges av at divisjonen har avsluttet sitt engasjement i Sverige, mens den norske virksomheten i dette året holdt budsjettet. Blant de fremste ordrene innenfor energiforsyning er det naturlig å fremheve Ormen Lange-prosjektet og ny driftssentral til Eidsiva Energi.

Teknologisk forsprang

Den tidligere Sterkstrømfabrikken har solgt virksomheten som ikke var relatert til kraftelektronikk. Fra 1. oktober har 30 tidligere Siemensansatte drevet virksomheten videre i det nye selskapet Trotan AS. Det gjenstående Power Electronics Center leverte et godt resultat, og vil nå fokusere på bransjer hvor det er stor etterspørsel etter deres kompetanse og løsninger. Senterets teknologiske for-

sprang på kraftelektronikksiden har gitt ordre for leveranser av drillingssystemer til både Singapore og Kina.

Nye markedsmuligheter

Megatrender i samfunnet som at vi lever lenger, og at byene blir stadig større, gjør at energiforbruket og behovet for rent drikkevann vil øke betydelig i årene fremover. Energy & Automation kan bidra på flere områder innen kraftproduksjon, blant annet vindkraft og gasskraft der vi allerede i dag jobber med store prosjekter. Siemens' oppkjøp av USFilter og VATEch åpner nye markeder, og vi kan nå bidra med teknologi for rensing av drikkevann og spillvann. Divisjonens nye avtaler for logistikk-løsninger til flyplasser og postautomatisering gir også nye og spennende markedsmuligheter.

Ledende på skipsfremdrift

Siemens i Norge er kompetansesenter på verdensbasis for dieselelektriske fremdriftsanlegg, noe som gir store bidrag til norsk verdiskaping. Fremdriftsanleggene reduserer drivstoffforbruket og utslippet av skadelige klimagasser.

I 2005 fikk Siemens 15 store nasjonale og internasjonale skipskontrakter. Blant annet skal det britiske forskningsskipet James Cook utstyres med vårt fremdriftsanlegg. Taubåtkompaniet valgte også Siemens' dieselelektriske fremdriftsanlegg til sitt nye skip BOA

DEEP II. Skipet blir et av verdens største offshore konstruksjonsfartøy. I tillegg til fremdriftsanlegg leverer Siemens også integrerte automasjonsanlegg til skip. Anleggene er basert på verdens mest solgte automasjonssystem SIMATIC.

Vi er stolte av å ha levert
Europas nest største landbaserte
vindpark på Smøla.

Frank Almaas
Divisjonsdirektør
Siemens divisjon Energy & Automation



I september 2005 åpnet andre byggetrinn av Statkrafts vindkraftanlegg på Smøla. Siemens har levert 68 vindmøller til det som er en av Europas største vindparker på land. I høst fikk også Siemens avtalen om å levere 17 nye

vindturbiner til Statkrafts nye vindpark i Kjøllefjord. Gjennom Siemens Windpower er Siemens nå den største leverandøren av utstyr til vindkraftutbygging i Norge. Vindkraft er ren fornybar energi og et bærekraftig alter-



Økt energibehov

kan dekkes av vindkraft

nativ til import av energi fra for eksempel kullkraftverk i Europa. Norges vassdrags- og energidirektorat har lagt frem en prognose som sier at over halvparten av vårt økte energiforbruk frem mot 2020 kan dekkes ved vindkraft.

Sterk vekst ute og hjemme

Fjoråret ga en betydelig økning i omsetning og inntjening i divisjon Oil & Gas, med sterk vekst både ute og hjemme. Vi har styrket vår posisjon som turbin- og kompressorleverandør nasjonalt.



Oil & Gas

Ansatte: **225**

Omsetning: **671 mill. kr**

Ordreinnfang: **675 mill. kr**

Eksport: **319 mill. kr**

Divisjon Oil & Gas leverer komplette automatiserings-, elektro- og telekommunikasjonssystemer til den globale offshore-industrien. Vi er lokalisert i Oslo, Bergen og Stavanger. Divisjonen har også et betydelig internasjonalt engasjement og er til stede i Brasil, Russland, Mexicogolfen og i Asia.

Siemens har over tid bygd opp kompetanse relatert til offshoreindustrien gjennom mange innovative prosjekter. Oil & Gas legger vekt på å beherske hele verdikjeden fra pre-engineering til langsiktig operasjonell støtte. Sammen med et rikholdig spekter av kvalitetsprodukter, har dette posisjonert oss som en betydelig leverandør i det olje- og gassrelaterte offshoremarkedet.

Leverer til Barentshavet

Forretningsåret 2005 har vært preget av høy aktivitet på flere områder. Siemens har levert kraftverk til en kombinert bore- og produksjonsplattform som skal installeres på et russisk oljefelt i Barentshavet. Deltakelse i Petrobras P50 og PRA 1 med et tverrfaglig team i Brasil har vært meget vellykket. Oppgraderingen av automatiseringsanlegget på Oseberg Felt senter for Hydro har pågått hele forretningsåret og ventes ferdigstilt i 2006.

Siemens inngikk også en kontrakt med Vetco Aibel for levering av tre kompressorpakker for gassfrakt fra Volve-feltet i Nordsjøen. I samarbeid med Shell og FMC Kongsberg arbeider vi med å utvikle en undervannskompressor som vil være kostnadsbesparende for oljeselskapene – og ikke minst være en miljømessig positiv nyvinning.

Den høye oljeprisen ventes å gi økende investeringslyst i offshoresektoren, og Siemens ser for seg økt aktivitetsnivå også i 2006. Vi har som mål å utvide markedet ved å bevege oss inn i relativt nye områder, som Midtøsten og Det kaspiske hav. Det norske offshoremarkedet har vært preget av reduserte investeringer for nyanlegg. Markedet for modifikasjon og oppgradering av eksisterende installasjoner ventes å øke noe i kommende forretningsår. Dette er derfor et viktig satsingsområde for Siemens.

Ambisiøst prosjekt i Nordsjøen

Hydro er operatør på Oseberg Felt senter i Nordsjøen, 150 km vest for Bergen. Senteret er et av oljefeltene i Norge med høyest produksjon; det håndterer også olje og gass fra flere andre plattformer i området. For å sikre fremtidig produksjon og mulig-

gjøre utvidelse av produksjonskapasiteten erstattes 20 år gammel teknologi med et nytt sikkerhets- og automatiseringssystem fra Siemens. Systemet blir installert mens anlegget er i produksjon, og dette er én vesentlig forutsetning for oppdraget, siden én dag

uten drift koster cirka 200 millioner kroner. Prosjektet er så teknisk avansert at det har vakt internasjonal oppmerksomhet. 150 ingeniører fra Hydro og Siemens jobber daglig med prosjektet som skal fullføres i løpet av 2006.

Rekordleveranse til T-banen

Nye, store kontrakter har gitt en betydelig ordresreserve og forsterket markedsposisjonen for divisjon Transportation Systems. Tilleggskontrakten med Oslo Sporveier på 90 T-banvogner gjør avtalen til den største for Siemens AS så langt.

Transportation Systems

Ansatte: 40

Omsetning: 215 mill. kr ¹

Ordreinngang: 185 mill. kr ²

Eksport: 2 mill. kr

Siemens er Norges ledende leverandør av produkter og systemer innenfor baneteknikk og trafikkteknikk til samferdselssektoren. Baneteknikk omfatter elektrotekniske anlegg og systemer knyttet til trafiksikker fremføring av tog, trikk og T-bane, inkludert rullende materiell. Trafikkteknikk omfatter tunnel, vei, parkerings- og bompengesystemer, teknologi for trafikkovervåking, styring og kommunikasjon som bidrar til trygg ferdsel på vei og i tunneler.

1. I tillegg kommer: 166 mill. kr knyttet til provisjonsforretning

2. I tillegg kommer: 1 055 271 mill. kr knyttet til provisjonsforretning



Siemens inngikk i 2003 en kontrakt med Oslo Sporveier om leveranser av 99 T-banvogner. Høsten 2005 ble det signert en tilleggskontrakt på ytterligere 90 nye T-banvogner til en verdi av 1,1 milliarder kroner. Til sammen skal vi nå levere 189 vogner til en verdi av ca. 2,6 milliarder kroner. Dette er den største kontrakten for Siemens AS så langt.

De første vognene er levert i Oslo for uttesting, mens hovedleveransene skjer fra 2007 til 2009. De nye vognene er et viktig løft for offentlig kommunikasjon i Oslo, og en unik mulighet for kompetansebygging og fremtidig posisjonering i markedet for oss.

Store prosjekter under arbeid

Utbyggingen av Jernbaneverkets nye dobbeltspor Sandvika–Asker fortsatte i 2005. Idriftsettelsen av signalanlegget på Asker stasjon i

august var en stor og viktig milepæl både for Jernbaneverket og for Siemens. Transportation Systems fikk kontrakten på signalanlegget til Sandvika Øst i den videre utbyggingen av Jernbaneverkets dobbeltspor. Selskapets ledende posisjon i et meget viktig markedssegment ble dermed ytterligere styrket.

Arbeidet med siste fase av kontrakten på komplett strømforsyningsanlegg til T-baneringen i Oslo har også startet opp. Samtidig har den betydelige kontrakten på oppgradering av Jernbaneverkets togledersentral i Oslo og Drammen kommet inn i viktige produksjonsfaser.

Innenfor trafikkteknikk har Siemens fortsatt betydelige serviceaktiviteter og stor virksomhet innen selskapets kjerneområder. Leveransen av systemet for videoovervåking i Oslofjordtunnelen er et godt eksempel på dette.

Øker togkapasiteten til og fra Oslo

I august 2005 åpnet Jernbaneverket det nye dobbeltsporet mellom Asker og Sandvika stasjon.

Utvidelsen fra to til fire spor gir plass for dobbelt så mange tog, og resultatet er bedre punktlighet og kortere reise-

tid. Samtidig bidrar prosjektet til å løse trafikkproblemene i Vestkorridoren inn mot Oslo, hvor blant annet E18 er sterkt belastet. I rushtiden kan det nye dobbeltsporet frakte like mange personer som to firefelts motorveier

ved siden av hverandre.

Siemens har levert signalanlegget til første etappe av det nye dobbeltsporet fra Asker til Lysaker, som skal stå ferdig i 2011.

Innovative helseleveranser

Siemens har hatt sterk vekst innen flere av kjerneområdene for medisin-teknologiske løsninger. To viktige milepæler er leveransen av Norges første PET/CT-skanner for kreftdiagnostikk og den første kontrakten på en helkropp 3T MR-maskin.



Medical Solutions

Ansatte: **98**

Omsetning: **396 mill. kr**

Ordreinnngang: **507 mill. kr**

Eksport: **4 mill. kr**

Siemens er Norges største leverandør av utstyr og IT-løsninger innen billedgivende diagnostikk, stråleterapi, samt elektronisk pasientjournal. Med fokus på «life cycle economy» er divisjon Medical Solutions en viktig partner for helseforetakenes arbeid med å gi pasientene bedre tjenester og å bedre egen økonomi.



Divisjon Medical Solutions har levert Norges første PET/CT-skanner til Norsk Medisinske Syklotronsenter. Det betyr at Rikshospitalet-Radiumhospitalet nå kan tilby undersøkelser hvor kreft og spredning av kreft kan oppdages på et tidligere stadium enn tidligere.

Økte markedsandeler

Divisjonen har økt sine markedsandeler innen områder som IT, MR, stråleterapi, nukleærmedisin og tradisjonell røntgen. Innenfor CT er Siemens ledende på hjertediagnostikk, og her har divisjonen vunnet kontrakter med leveranser av nye 64 snitts maskiner til Ahus, Aker sykehus og Bodø. De nye 64 snitts CT-maskinene gir ekstremt detaljerte tredimensjonale bilder på noen få sekunder og øker dermed kvaliteten på hjerteundersøkelsene ved disse sykehusene.

Ved St. Olavs Hospital i Trondheim fikk vi den første kontrakten på en helkropp 3T MR-maskin, og dette er en av de aller første kontraktene i

Europa. MR-maskinen med et sterkere magnetfelt på tre tesla (3T) gir bedre billedkvalitet og høyere oppløsning og gjør det lettere å oppdage for eksempel små tumorer og tette blodårer.

Divisjon Medical Solutions har videreført samarbeidet med private aktører, der Sentrum Røntgen er svært sentral. Kontrakter for tre nye institutter ble inngått siste år, på Lillestrøm, Gjøvik og i Oslo, hvor senteret i Oslo City er etablert som Norges største røntgeninstitutt.

Innenfor IT-systemer har divisjonen inngått en strategisk viktig kontrakt for leveranse av tre moduler til Helseregion Midt-Norges elektroniske pasientjournalssystem (EPJ). EPJ forenkler arbeidsflyten og gir rask tilgang til korrekte pasientopplysninger, noe som i ekstreme tilfeller kan være et spørsmål om liv og død.

Gjennom disse store prosjektene har Siemens befestet sin posisjon som ledende leverandør til den private delen av helsemarkedet i Norge.



Forventer fortsatt høy aktivitet

Norsk Helsesektor er fortsatt i en rasjonaliserings- og omstrukturingsfase, og Siemens forventer høy aktivitet også i kommende år. Spesielt har divisjon Medical Solutions tro på et løft innen mammografi, der divisjonen ser et stort behov for fornyelse.

Siemens ønsker å spille en sentral rolle i kapasitetsutvikling innen kreftdiagnostikk og -behandling i Norge. Selskapet vil også være en viktig partner for IT-standardiseringen som pågår i helseregionene. Her vil divisjon Medical Solutions' IT-miljø være en viktig ressurs med sin

tunge kompetanse rundt PACS/RIS og elektronisk pasientjournal. Innenfor utviklingen av elektroniske pasientjournaler ser vi at oppmerksomheten rettes mot spesialistsystemer til blant annet intensiv- og kardiologimiljøer.

På lengre sikt ser vi at megatrender i samfunnet, som befolkningsvekst på grunn av økt levealder hos befolkningen, vil kreve innovative og effektive løsninger innen helsesektoren. Her kan Siemens bidra med både medisinteknologisk utstyr og ekspertise.

Finner kreft tidligere

Radiumhospitalet i Oslo har fått Norges første PET/CT-skanner. Maskinen er et unikt hjelpemiddel for raskere diagnostisering og oppfølging av de fleste kreftsykdommer. PET/CT-skanneren er den første maskinen som kombinerer PET- og CT-bilder, slik at legene kan

se nøyaktig hvor svulstvevet befinner seg. Dette er spesielt relevant ved oppfølging av pasienter som er operert og behandlet for kreft. PET/CT-undersøkelsen kan bestemme sykdommens utbredelse, veilede ved behandling, kontrollere at behandlingen er riktig

og påvise tilbakefall tidligere enn andre undersøkelser. Denne teknologien kan også bli et viktig verktøy for tidlig diagnostisering av Alzheimer. Siemens skal levere ytterligere en maskin i løpet av året.



Dagens pasienter møter
fremtidens
teknologi på St. Olavs Hospital

Fremtidens operasjonsrom er et laboratorium for forskning, utvikling og utdanning og drives av St. Olavs Hospital og NTNU i fellesskap. Det består av to rom, ett utstyrt for kikkhullskirurgi, og ett som er utstyrt for diagnostisering

og operasjon av blodårer der Siemens har levert en digital angiografilab. Prosjektet skal gi pasientene mer skånsom og sikker behandling, samt effektivisere arbeidsflyten på operasjonsrommene. Opplæringen av studenter og kirurger



” Legene redder stadig flere liv med ny billedgivende diagnostikk der de kan oppdage tegn på alvorlige sykdommer tidligere.

Magne Fiskvik
Prosjektleder
Siemens divisjon
Medical Solutions

blir også forbedret. I tillegg til å levere medisinteknisk utstyr har Siemens omfattende leveranser til Nye St. Olavs Hospital innen elektrotekniske installasjoner som styringssystemer for lys, varme og ventilasjon.

Brannsikrer nye Ahus

Divisjon Building Technologies ble valgt som partner for sikkerhet i flere omfattende byggeprosjekter i 2005. Vi er spesielt stolte av avtalen om å levere brannalarmanlegget til nye Ahus.



Building Technologies

Ansatte: 243

Omsetning: 360 mill. kr

Ordreinnegang: 342 mill. kr

Divisjon Building Technologies er en av Norges ledende leverandører av løsninger innen byggteknologi. Divisjonen tilbyr totalløsninger innen sikkerhetsteknologi, brann-sikkerhet, byggautomasjon og energibesparende tiltak.



Siemens har i løpet av forretningsåret inngått et strategisk samarbeid med Vakt Service AS, som fra 1. september 2005 overtok selskapets vektertjenester. Samarbeidet gir oss mulighet til å konsentrere oss sterkere om våre kjerneområder innen sikkerhet. Ambisjonen er vekst i både system- og produkt delen av sikkerhetsmarkedet.

I året som gikk ble Siemens valgt som partner i flere omfattende byggeprosjekter, eksempelvis fikk vi leveransen av brannalarmanlegg til det nye sentralsykehuset i Akershus, Ahus. Innenfor området Energy Solutions har vi gjennom resultatavtaler oppnådd betydelige energibesparelser for våre kunder, blant annet Lier kommune. Videre har Building Technologies en sentral rolle i det Enova-støttede prosjektet «Energisparing i Rema 1000».

En av Norges mest moderne alarmsentraler dri-

ves av vår avdeling i Trondheim. Alarmstasjonen dekker hele landet og er hjernen i vårt tilbud av komplette sikkerhetsløsninger. Sentralen håndterer mer enn 22 000 alarmhenvendelser per måned.

Mer service og vedlikehold

Divisjonen fokuserer fortsatt på å øke omsetningen innenfor service og vedlikehold. I tillegg skal topplinjevekst sikres gjennom introduksjon av nye og meget avanserte systemer både innenfor elektronisk sikring og byggautomasjon. Bygg- og anleggsmarkedet i Norge har fortsatt beskjedne vekst, og vi regner med en meget sterk konkurranse også i året som kommer. Med vår solide erfaring bør vi, i nært samarbeid med andre, være godt posisjonert som leverandør av omfattende integrasjonsprosjekter.

Nytt sykehus for en ny tid

I 2008 får 340 000 mennesker fra Romerike og deler av Oslo Nord nytt sykehus. Nye Ahus bygges med tanke på fremtidens behov innen helsesektoren med korte avstander, god organisering og moderne teknologi som skal gi per-

sonalet mer tid for pasientene. Siemens har fått totalentreprisen på den elektrotekniske infrastrukturen, en av elektrobransjens største kontrakter gjennom tidene.

Vi leverer alt fra prosjektledelse til mon-

tasje og har i tillegg tiltransportert hovedansvar for underliggende elektrotekniske leveranser. I avtalen inngår også driftsytelser frem til overtakelse samt opsjoner om serviceavtaler etter overtakelse.

Rekordstor ordreinngang

Siemens igangsatte siste forretningsår arbeidet med flere store og viktige prosjekter innen elektroentrepriser. Det mest omfattende prosjektet er Nye Ahus, som er et av bransjens hittil største oppdrag.



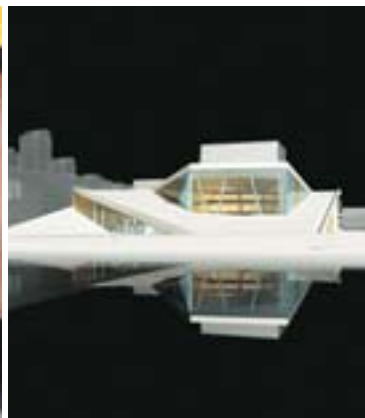
Electrical Installations

Ansatte: **1071** inkl. 144 lærlinger

Omsetning: **803 mill. kr**

Ordreinngang: **1 174 mill. kr**

Siemens er en av landets ledende elektroentreprenører. Divisjon Electrical Installations arbeider innenfor markedsområdene service, prosjekter, Facility Management og montasje-tjenester. Divisjonen har 14 lokalavdelinger og tre heleide datterselskaper.



Electrical Installations har i løpet av året hatt rekordstor bestillingsinngang. Den største kontrakten er levering og montering av den elektrotekniske infrastrukturen til Nye Ahus med en verdi på 230 millioner kroner. Utbyggingen er godt i gang og oppbemannes i løpet av våren 2006. Vi regner med en bemanningstopp på 100 mann på prosjektet.

Divisjonen har fått bestillinger på flere interessante oppdrag, blant annet et større montasje-prosjekt på klorfabrikken på Rafnes, samt en større ombygging i terminalbygget på Stavanger Lufthavn på Sola. Servicevirksomheten har vist en jevn økning, og utgjør nå 40 prosent av divisjonens totale omsetning.

Stor aktivitet

Electrical Installations har utvidet tjenestespekteret i sine avtaler med flere landsdekkende

kunder. Blant annet utfører vi nå enøk-analyser i Rema-butikker landet rundt.

Arbeidet med elektroentreprisen på det nye operahuset er også igangsatt, samtidig som det arbeides med Forsvarets ledelsesbygg på Akershus Festning og Norsk Hydros administrasjonsbygg på Vækerø.

Sterk konkurranse

Til tross for stor ordreinngang og høy aktivitet i markedet, merker Electrical Installations sterk konkurranse både fra store konsernbedrifter og mindre, lokale firmaer. Vi er godt posisjonert for videre vekst med tilstedeværelse over hele landet. Det arbeides med mange spennende prosjekter, blant annet den totale elektroentreprisen for fase to i utbyggingen av St. Olavs Hospital i Trondheim. Flere fotballklubber er også i ferd med å oppgradere og bygge nye stadioner.

Leverer elkraft til nytt operahus

Våren 2008 åpner det nye operahuset i Bjørvika i Oslo. Huset, som er tegnet av Snøhetta og bygges av Statsbygg, blir på 38 500 kvadratmeter og får tre saler med nesten 2000 sitteplasser.

Det nye operahuset blir arbeidsplass for ca. 600 personer fra Den Norske Opera. Siemens leverer elkraft til det nye huset, og kontrakten omfatter komplette elkrafttekniske bygnings-

installasjoner, prosjektledelse, grensesnittsansvar og ledelse av underentrepriser.

”

De nye T-banevognene har fått stor oppmerksomhet og blitt godt mottatt av både reisende og media fra første dag med testkjøring.

Per Bærø og Jarle Indrelid
Prosjektledere
Transportation Systems



Oslo Sporveier bytter ut den gamle vognparken med neste generasjons T-banevogner fra Siemens. Vi skal levere 189 nye vogner, og de første er i prøvedrift fra januar 2006. Innen 2010 skal nesten hele vognparken være for-

nyet, og dette betyr en helt ny hverdag for de reisende med T-banen. Oslo Sporveier kaller avtaleinngåelsen en merkedag for kollektivtransporten i Oslo. I det daglige vil passasjerene oppleve at de nye vognene er mer komfor-



Ny generasjon
T-banevogn
til Oslos befolkning

table og stillegående enn de gamle. De nye togene er også sikrere og mer miljøvennlige. Med redusert behov for vedlikehold og enklere drift vil publikum oppleve færre innstilte avganger og en mer punktlig T-bane.

Bygger neste generasjons telenett

Siemens har hatt en sterk vekst innen både eksisterende og nye porteføljer i fastnettmarkedet. Størst betydning har avtalen med Telenor om neste generasjons telenett hatt, og denne ordren alene utgjør en fordobling av omsetningen.

Communications Fixed Networks

Ansatte: 29

Omsetning: 207 mill. kr

Ordreinngang: 212 mill. kr

Eksport: 7 mill. kr

Siemens er ledende leverandør av nettløsninger for bredbånd, video, tale og data til bedriftskunder, nettoperatører og ISP-er. Gjennom divisjon Communications Fixed Networks leverer vi løsninger og tjenester til teleoperatører og Forsvaret i Norge. Divisjonen er organisert for å ivareta et utstrakt Siemens-samarbeid i de nordiske og baltiske landene.



Slått sammen til én divisjon

Fra 1. oktober 2005 ble de to telekommunikasjonsdivisjonene Communications Fixed Networks og Communications Mobile Networks slått sammen til én divisjon. Sammenslåingen gjøres med bakgrunn i markeds- og teknologimessige tilpasninger som følge av konvergensen innen fastnett- og mobiltelefoni. Den nye divisjonen heter Communications.

Etter flere år med et fastnettmarked preget av lav aktivitet, har Siemens' divisjon Fixed Networks dette året kommet inn i en svært positiv trend og vokser betydelig raskere enn markedet. Divisjonens egen portefølje sammen med allianser med flere svært gode partnere, gir en portefølje med stor bredde som er interessant for de fleste operatørene.

Telenor har valgt å bygge et helt nytt nett som skal bære alle nye tjenester, nettet skal ha betydelig større kapasitet og blir langt mer fleksibelt enn det gamle. Denne leveransen setter divisjonen i en helt unik posisjon og betyr at vi øker vår markedsandel i Norge betydelig. BaneTele, NextGenTel og Forsvaret er andre kunder som har bidratt sterkt til veksten innen fastnett i 2005.

Rask teknolog- og markedsutvikling

Det er en fortsatt meget rask utvikling innen markedet for fastnett. Omstillingen til IP-baserte

applikasjoner og teknologi synes bare å øke i hastighet. Underholdnings- og innholdssegmentet er det neste store området som aktørene i markedet må forholde seg til. I denne sammenhengen ønsker vi å spille en vesentlig rolle med vårt konsept for hjemmeunderholdning, Surpass Home Entertainment.

Konvergensen mellom mobilnett og fastnett går videre med applikasjonssiden som pådriver. Det blir derfor viktig å spille på hele bredden i Communications-divisjonen. Vi ser videre at utviklingen går i retning av konsolidering i bransjen.

Denne utviklingen gir høy aktivitet i markedet fremover, noe som også vil stille store krav til ny kompetanse både på leverandør- og kundesiden. At Siemens som leverandør har en nordisk orientert organisasjon forbedrer vårt tilbud i et marked hvor aktørene i økende grad ser på Norden som ett marked.

Nordens mest moderne bredbåndsnett

Trafikken i telenettet har økt kraftig siden Internett kom for ti år siden, og når nye tjenester som video og TV-distribusjon kommer i tillegg til data og telefoni, er det behov for høyere kapasitet enn dagens nett tilbyr. Siemens og Juniper Networks leverer

utstyr og support til Telenors nye IP-nett. Sammen skal de tre drive felles utvikling av tjenester til det nye nettet som blir Nordens mest moderne bredbåndsnett. Tidligere har Telenor operert med flere forskjellige nett og teknologi

for fastnett, telefon, mobil og TV-overføring. På sikt skal de alle inn i det nye IP-nettet, noe som gir store effektiviseringsgevinster. Eksisterende nett fases gradvis ut før det nye nordiske nettet står ferdig i 2010.

Ledende innen telekommunikasjon

I et marked preget av strukturelle endringer og økt konkurranse har Communications Mobile Networks opprettholdt sin markedsandel innenfor mobilnettverk. Forretningsårets største prosjekt har vært utbyggingen av GSM-R-kommunikasjonssystem for Jernbaneverket.



Communications Mobile Networks

Ansatte: **111**

Omsetning: **844 mill. kr**

Ordreinnngang: **732 mill. kr**

Ekspert: **39 mill. kr**

Siemens er en ledende leverandør av infrastruktur, applikasjoner og tjenester til mobilnettverk gjennom Communications Mobile Networks. Løsninger og tjenester fra divisjonen skal underbygge operatørens tjenester til sluttbrukerne.

Gjennom utbyggingen av et GSM-R-kommunikasjonssystem langs jernbanenettet bidrar Siemens til en sikrere jernbane i Norge. Nettet kan sammenlignes med GSM-nettet for mobiltelefoner, men opererer i andre frekvensområder. Systemet gir pålitelig og rask kommunikasjon mellom togleder og lokfører og øker dermed sikkerheten for de reisende. GSM-R er det første mobilnettet med full dekning langs jernbanesporet og i samtlige tunneler. Dette systemet erstatter mer enn fem analoge systemer som brukes i jernbanedriften.

For NetCom har vi skiftet ut Nokia-utstyr i de nordligste fylkene, samtidig som nettverket er oppgradert til EDGE-teknologi som gir raskere overføring av data enn med vanlig GSM-teknologi. EDGE øker båndbredden i GSM-nettet frem til UMTS er ferdig utbygd.

Siemens satser på å bli en ledende aktør i den forestående utbyggingen av et felles nødnett for brannvesen, politi og ambulansetjenesten i Norge. Dette nødnettet er foreløpig en av de siste nye og store investeringer i det norske mobilnettet. Divisjonen forventer derfor en periode med konsolidering av eksisterende infrastruktur, samt sterkere konsentrasjon om markedsføring av løsninger og tjenester for UMTS.

Samarbeid over landegrensene

Flere av Siemens' viktigste kunder innen mobilkommunikasjon har en multinasjonal selskapsstruktur og fokuserer på forretningsmuligheter over landegrensene. Divisjonen har tilpasset organisasjonen til denne utviklingen og har etablert en felles organisasjon for Norden og Baltikum med ledelse og administrasjon plassert i Oslo.

Tryggere tog med GSM-R

Siemens leverer Jernbaneverkets nye kommunikasjonssystem GSM-R, som øker sikkerheten for de reisende. GSM-R er Jernbaneverkets første digitale kommunikasjonssystem og det første som bygges ut med full dekning langs jernbanesporet og i samtlige tunneler. Over 40 prosent av nettet

er nå utbygd, og innen utgangen av 2006 skal hele Norge være dekket. Det nye systemet gir pålitelig og rask kommunikasjon mellom togleder og lokfører, og dermed økt sikkerhet for de reisende. Samtlige tog og enheter på en strekning kan kalles opp, også de som gjør vedlikeholdsarbeid langs

sporet. Systemet har raskere oppkoblingstid enn et vanlig mobilnett, og nødansvar overstyrer andre samtaler. Norge er blant de første som tar i bruk denne typen jernbanekommunikasjon, men etter hvert skal 32 europeiske land innføre GSM-R.

Solgte ut mobilvirksomheten

Siemens har opplevd store endringer innen mobiltelefoni og trådløs kommunikasjon i forretningsåret 2005. Mobilvirksomheten ble solgt ut, mens trådløs kommunikasjon er igjen, fortsatt som markedsleder for ISDN.



Communications Devices

Ansatte: 16
Omsetning: 286 mill. kr
Ordreinngang: 286 mill. kr
Eksport: 21 mill. kr

Siemens solgte i 2005 ut sin mobilvirksomhet for mobiltelefoner. Vi produserer og selger fortsatt trådløse telefoner og trådløse data-produkter innenfor WLAN og IP-telefoni, områder der det ventes sterk vekst i kommende år. Denne enheten er organisert inn i den nye Siemens-divisjonen Communications.



I 2005 ble markedsandelen for mobiltelefoni redusert fra 30 prosent til i underkant av 20 prosent. Dette skyldes i hovedsak store forsinkelser innen nylanseringer i selskapet samtidig som de største konkurrentene i samme tidsperiode hadde en rekke nylanseringer.

Innenfor trådløs kommunikasjon er Siemens klar markedsleder på ISDN. Etter å ha vært markedsleder på DECT sammenhengende siden 1997, er selskapet nå nummer to etter konkurrenten Doro. Målet er at tettposisjonen skal gjenerobres i 2006.

Solgte mobilvirksomheten

Mobilvirksomheten har hatt en god utvikling og vekst i Norge, mens mobildivisjonen globalt

har hatt noen vanskelige år med relativt store inntektstap. Siemens-konsernet valgte derfor å selge ut mobilvirksomheten til BenQ Corp. fra 30.09.2005. Tidligere leder for mobildivisjonen, Rune Tufte, er valgt til å lede selskapet som har sitt hovedkontor for Norden i Norge.

Organisasjonen for trådløs kommunikasjon forblir i Siemens, og ble implementert i den nye divisjonen Communications fra 1.10.2005. Det forventes en sterk vekst innen WLAN og IP-telefoni de kommende årene, og Siemens er godt rustet til å møte denne etterspørselen.

Gir raskere og mer avanserte mobiltjenester

NetComs nye UMTS-nett levert av Siemens er et helt nytt mobilnett som gjør at data kan overføres 8–10 ganger raskere enn i det vanlige GSM-nettet. Den globale UMTS-standarden representerer et stort sprang for overføringskapasitet og tjenestemuligheter i det

norske mobilnettet. Med en UMTS-telefon eller et UMTS PC-kort kan du foreta videosamtaler og overføre lyd, bilde og data samtidig. Når båndbredden og dermed hastigheten for mobiltjenester øker, blir det bedre å arbeide trådløst borte fra kon-

toret ved hjelp av mobilt bredbånd. Siemens har også oppgradert NetComs GSM-nett med EDGE-teknologi som også øker overføringshastigheten av data i dette nettet.

Oppkjøp og utvidet produktspekter

Siemens opplever økende optimisme og vekst for markedet innen automatisering og lavspenning. Selskapet har utvidet sitt produktspekter gjennom oppkjøpet av Flender Holding GmbH og har gjennomført en vellykket strategi for utvidet distribusjonsnett.



Automation & Drives

Ansatte: 26

Omsetning: 143 mill. kr

Ordreinnfang: 144 mill. kr

Siemens leverer alle typer produkter innen automatiseringssystemer, motor-drifter, installasjon, tavler, instrumentering og byggautomatisering (EiB). Gjennom sin divisjon Automation & Drives er selskapet markedsledende innen flere automatiseringsprodukter.



Automation & Drives-divisjonen har i året som gikk hatt mange nye lanseringer innen flere produktområder. Automatiseringsprodukter er fortsatt det området hvor divisjonen har sterkest posisjon i markedet, hvor flere av produktene er markedsledende.

Også lavspenningsområdet har vist en sterk vekst. Med oppkjøpet av verdens ledende produsent av elektromekaniske transmisjoner, Flender Holding GmbH, har divisjonen ytterligere forsterket sitt produktspekter. Det nye forretningsområdet er operativt fra starten på forretningsåret 2006.

Utvidet distribusjonsnett

Maskinbyggere, tavlebyggere, systemintegratorer, elektroinstallatører, distributører og sluttbrukere i industrien er divisjonens største kundegrupper. Strategien med samarbeidspartnere over hele landet er godt mottatt av kundene, både eksternt og av samarbeidende Siemens-divisjoner.

Et bredt distribusjonsnett er avgjørende, og med

grossistene Solar Elektroengros AS, Elektroskandia AS og Otra Norge AS kan divisjonen levere varer på dagen til kunder over hele landet. For i enda større grad å møte behovene til kunder i industrien, har Automation & Drives inngått avtaler med kompetansepartnere innen industri-automatisering og instrumentering.

Samarbeider internt

I samarbeid med divisjonene Electrical Installations og Oil & Gas har Automation & Drives hatt betydelige ordrer til Akershus Universitetssykehus og Oseberg Feltsenter. Interne samarbeidsprosjekter er viktige og gir store ordrer for divisjonen. I året som gikk, har vi i tillegg til omsetningen på 143 millioner kroner også hatt en intern omsetning gjennom andre Siemens-divisjoner på over 100 millioner kroner.

Det er økende optimisme i markedet, og Siemens forventer en fortsatt vekst i markedet i året som kommer.

Hittil største offshoreleveranse til Russland

Prirazlomnoye blir det første oljefeltet offshore i Barentshavet nær Novaja Zemlja, og er den hittil største offshoreleveransen til Russland fra Norge. Siemens har levert kraftforsyning og kontrollenhet for alle funksjoner på

oljeplattformen som skal ligge i et av verdens kaldeste og mest øde områder, Arkhangelsk i Russland. Prirazlomnoye skal operere under ekstreme forhold; i tillegg til presset fra isen må plattformen og utstyret tåle temperaturer

på langt under 40 kuldegrader. Bli det for kaldt, stenges produksjonen for så å åpne igjen når det er varmt nok, det vil si minus 40 eller "varmere". Det er oljeselskapet Sevmorenneftegaz som skal drifte plattformen.

Ledende innen offentlig sektor

Siemens Business Services AS har i løpet av året befestet sin posisjon som ledende IT-leverandør til offentlig sektor. Selskapet har blant annet inngått avtaler med Rikstrygdeverket og Politiet.



Siemens Business Services AS

Ansatte: **411**

Omsetning: **758 mill. kr**

Ordreinnngang: **1 057 mill. kr**

Eksport: **5 mill. kr**

Siemens Business Services AS er et heleid datterselskap av Siemens AS, og er representert på 19 steder i Norge, med hovedkontor i Oslo. Selskapet tilbyr tjenester som dekker hele IT-verdikjeden fra rådgivning og systemintegrasjon, drift og vedlikehold av infrastruktur, til hel eller delvis tjenesteutsetting (outsourcing).



Forretningsåret har vært positivt for Siemens Business Services AS med forsterkede kundereelasjoner og nye kontrakter innen varehandelen og offentlig sektor.

Det ble inngått en rekke store kontrakter i året som gikk. Rikstrygdeverket, Politiets data- og materieltjeneste, Widerøes Flyveselskap, Løvenskiold-Vækerø og Nordea har alle valgt Siemens Business Services som partner. I tillegg har kunder som Reitan Servicehandel, Aetat og Skattedirektoratet valgt å utvide sitt eksisterende samarbeid med oss.

Samlet hadde Siemens Business Services en økt ordreinnngang på 320 millioner kroner, fra 737 til 1 057 millioner kroner.

Representert i 40 land

Internasjonalt er Siemens Business Services representert i 40 land og er en av verdens ti største IT-tjenesteleverandører. Selskapet har bransjetilpassede løsninger med kunder i alle industri-sektorer, og er en aktiv bidragsyter til forandringene som skjer innen offentlig forvaltning, finanssektoren, produksjonsbedriftene og mediene.

Hovedfokus i Norge er rettet mot offentlig sektor og varehandel, samt mot utvalgte kunder i andre sektorer.

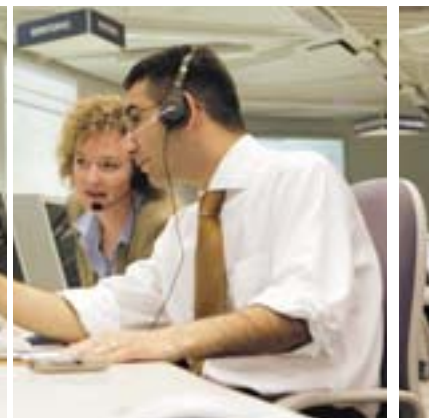
Divisjonen Operation Related Services drifter kundenes IT-miljø og har døgnbemannet driftssenter med svært strenge krav til sikkerhet og tilgang.

Leverer IKT-plattform til ny velferdsetat

Fra 1. juli 2006 slås arbeidsmarkeds-etaten og trygdeetaten sammen og erstattes av en ny arbeids- og velferdsforvaltning (NAV). Innen 2010 skal den nye etaten ha etablert lokale arbeids- og velferdskontorer i alle landets kommuner. Høsten 2005 inngikk Siemens Business Services avtale om å levere basis infrastruktur til den nye etaten.

Den nye, felles IKT-plattformen blir den grunnleggende infrastrukturen som den nye etaten skal bygges og utvikles videre på i årene fremover. Byggingen av den nye velferdsetaten er sannsynligvis den største forvaltningsreformen i norsk historie. Den nye etaten vil omfatte opp til 16 000 ansatte, forvalte 240 milliarder kroner av stats-

budsjettet og ha tilnærmet hele Norges befolkning som brukere. Målet er å gjøre hverdagen enklere for brukerne av offentlige tjenester og å utvikle effektive og brukervennlige løsninger, blant annet via digitale tjenester og kanaler.



Divisjonen Solution Business leverer IT-infrastruktur, mobilitet, IT-sikkerhet, systemintegrasjon og applikasjonsforvaltning blant annet av SAP, Oracle og Microsoft-miljøer.

Divisjonen Product Related Services utfører landsdekkende service og support av IKT-produkter og -løsninger samt gjennomføring av større installasjons- og utrullingsprosjekter. Divisjonen har tett tilknytning til produktsalg, og Siemens har derfor besluttet å overføre den til Fujitsu Siemens Computers med virkning fra 1. april 2006.

Godt posisjonert

Det ventes fortsatt sterk konkurranse i et voksende marked for IT-tjenester i årene som kommer. Siemens Business Services er godt posisjonert for å være en ledende leverandør av IT-tjenester til offentlig sektor og varehandel også i kommende forretningsår. Med vår brede kompetanse om bransjenes forretningsprosesser og utfordringer, bidrar selskapet til å gi kundene økt konkurransekraft og servicegrad basert på innovativ utnyttelse av informasjons- og kommunikasjonsteknologi.

Drifter Narvesen og 7-Eleven

Reitan Servicehandel har satt ut drift og brukerstøtte for butikk-løsninger på cirka 1 000 utsalgssteder til Siemens Business Services. Avtalen omfatter Narvesen i Norge, Pressbyrån i Sverige og 7-Eleven i alle de skandinaviske landene. Selskapets nye infrastruktur håndterer et stadig økende tilbud av

elektroniske tjenester og gjør det mulig å være i forkant av utviklingen. Driften av en slik plattform er krevende, spesielt knyttet til omsetningstopper og etablering av nye tjenester. – Å overlate drift og brukerstøtte på salgsstedene til Siemens Business Services gir vår egen IT-avdeling mu-

lighet til å jobbe i et strategisk perspektiv. De blir fritatt for dag-til-dag-problemstillinger knyttet til sikkerhet, driftsstabilitet og oppfølging av brukerne, sier IT-direktør Olav Næss i Reitan Servicehandel.

Styrets beretning 2005

Siemens kunne i fjor vise til en meget positiv utvikling i forretningsvolumet, med nye kontrakter til en verdi av 6,1 milliarder kroner. Året ble også preget av flere større omorganiseringer, skriver styret i sin beretning.

Siemens AS er et heleid datterselskap av det tyske konsernet Siemens AG. Siemens-gruppen i Norge består av Siemens AS, hel- og minoritetsede datterselskaper av Siemens AS, samt selskaper der Siemens AG har direkte eierandel. Siemens-gruppen i Norge har en omsetning på 8,06 milliarder kroner, og totalt 3 168 medarbeidere.

Siemens AS' hovedkontor ligger i Oslo. Selskapet har i tillegg større avdelinger i Trondheim, Bergen og Stavanger. Per 30.9.2005 er Siemens representert på 19 steder fordelt over hele Norge. Virksomheten omfatter salg, utvikling, engineering, produksjon, montasje og service.

Selskapet tilbyr teknologibaserte produkter, tjenester og løsninger innen forretningsområdene informasjons- og kommunikasjonsteknologi, automatisering, energi, industri, transport, olje og gass samt helse.

Siemens AS benytter regnskapslovens § 3-7 vedrørende unntak fra konsernregnskapsplikten for morselskap i underkonsern og utarbeider ikke eget konsernregnskap. Det henvises til årsrapporten for Siemens AG.

Siemens AS har avvikende regnskapsår. Forretningsåret 2005 løper fra 1.10.2004 til 30.9.2005.

Resultatutvikling

Siemens AS kan for siste forretningsår vise til en meget positiv utvikling i forretningsvolumet. Det ble i løpet av 2005 signert nye kontrakter til en verdi av 6 118 millioner kroner, hvilket medfører en økning på 21 prosent fra fjoråret. Selskapet har med dette lagt grunnlaget for videre lønnsom vekst, og ytterligere styrket sin posisjon som en innovativ og verdiskapende partner for sine kunder.

Driftsinntektene var i 2005 på 4 819 millioner, en økning på 64 millioner kroner sammenlignet med 2004.

Driftsresultatet beløp seg til 154 millioner kroner, mot 168 millioner kroner i fjor. Resultat etter skatt endte på 119 millioner kroner; dette er en reduksjon på 11 millioner kroner fra forrige forretningsår.

Gjennom året er det gjennomført flere større organisasjonsendringer i Siemens AS. Divisjon Communication Devices ble, som en del av avtalen mellom Siemens og BenQ, skilt ut med virkning fra 30.9.2005. Årets resultat reflekterer den harde konkurransen i markedet og den usikkerhet som rådet i forkant av endelig avgjørelse.

Området trådløs telefoni videreføres som en del av divisjon Communications som fra forretningsåret 2006 vil bestå av de tidligere Communications-divisjonene Devices, Mobile Networks og

Det ble i løpet av 2005 signert nye kontrakter til en verdi av 6 118 millioner kroner.

Fixed Networks. Fixed Networks har styrket sin markedsposisjon, blant annet gjennom avtale om levering av Telenors nye IP MPLS nett. Mobile Networks' resultat er for 2005 påvirket av sviktende lønnsomhet i enkelte store prosjekter.

Siemens' produksjon av nettstasjoner, friluftbrytere og tavler til bygg- og anleggsmarkedet (Sterkstrømsfabrikken) ble 30.9.2005 skilt ut og solgt til Trotan AS. Siemens vil etter dette videreføre resterende utvikling og produksjon av kraftelektronikk gjennom enheten Power Electronics Centre.

Building Technologies har etter at selskapet ble fusjonert inn i Siemens AS, jobbet for å bedre lønnsomheten, og tiltak er igangsatt for å sikre den langsiktige konkurransekraften. Som en del av denne prosessen ble divisjonens manuelle vektertjenester solgt til Vakt Service AS med virkning fra 1.9.2005. Gjennom et strategisk samarbeid med ny eier forventes Building Technologies å levere forbedrede tjenester til sine kunder samtidig som fokus rettes mot kjerneområdene elektroniske sikkerhetsløsninger og teknisk byggsikring.

Divisjon Oil & Gas oppnådde gode resultater innen sin virksomhet i Norge, og oppgraderingen av Oseberg Feltsenter har vært et betydelig

prosjekt for divisjonen. Den internasjonale virksomheten endte noe lavere enn forventet, blant annet som følge av utsatte kontraktstildelinger.

Divisjon Energy & Automation inngikk i juni kontrakt med Naturkraft om bygging av Norges første kommersielle gasskraftverk. Sammen med kontrakten om levering av sorteringsmaskiner til Posten, leveranser av vindmøller til Statkraft og økt omsetning innen området Marine Drives, førte dette til en meget positiv utvikling for divisjonen.

Divisjon Transportation Systems befestet sin posisjon som en viktig partner i arbeidet med oppgraderingen av Oslos kollektivtilbud gjennom signering av opsjon på leveranse av ytterligere 90 T-banevogner til Oslo Sporveier. Det gode samarbeidet med Jernbaneverket fortsetter og divisjonen kan se tilbake på en meget vellykket gjennomføring av prosjektet Dobbeltsporet Sandvika-Asker.

Divisjon Electrical Installations ble i løpet av året tildelt en rekke store kontrakter og kan se tilbake på en meget positiv utvikling i omsetningen. Til tross for dette ble resultatet lavere enn forventet, og det er igangsatt tiltak for å løfte lønn-

Selskapet har med dette lagt grunnlaget for videre lønnsom vekst, og ytterligere styrket sin posisjon som en innovativ og verdiskapende partner for sine kunder.

somheten på divisjonens prosjektvirksomhet.

Siemens AS har gjennom året arbeidet med en rekke forbedringsprogrammer for å sikre den langsiktige lønnsomheten. Størst oppmerksomhet er gitt selskapets prosjektvirksomhet gjennom et globalt program for prosjektstyring.

Som en del av Siemens AGs globale nettverk for innovasjon nyter Siemens AS godt av de produkter, tjenester og løsninger som utvikles internasjonalt. Det foregår begrensede forsknings- og utviklingsaktiviteter i Siemens AS' regi.

Siemens AG er notert på New York Stock Exchange, og Siemens AS plikter som heleid datterselskap av Siemens AG å følge de krav "The Sarbanes-Oxley Act" setter til internkontroll og kvalitet på finansiell rapportering. Siemens AS har i løpet av forretningsåret etablert nødvendige rutiner og kontroller i henhold til Section 404.

Årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift, og gir etter styrets oppfatning en tilfredsstillende beskrivelse av selskapets stilling per 30.9.2005.

Styret sier seg meget tilfreds med de mål og resultater som er nådd i løpet av året, og vil benytte anledningen til å gi samtlige medarbeidere honnør for deres engasjement og innsats.

Disponering av årets resultat

Siemens AS oppnådde i forretningsåret 2005 et årsresultat på 119 millioner kroner etter skatt. Styret foreslår følgende disposisjoner (i millioner kroner):

Avsatt til utbytte	119
Overført til/fra annen egenkapital	-
Årets resultat	119

Finansielle forhold

Totalbalansen endte i 2005 på 2 136 millioner kroner, hvilket innebærer en reduksjon på 59 millioner kroner fra siste år. Reduksjonen kommer til tross for den økte omsetningen og skyldes selskapets kontinuerlige fokus på prosjektfinansiering og operativ kapitalbinding.

Egenkapitalen per 30.9.2005 utgjør 14,5 prosent av totalbalansen, mens selskapets frie egenkapital beløper seg til 82 millioner kroner.

Det er som følge av selskapets internasjonale virksomhet knyttet en ikke ubetydelig valutarisiko til verdien av fremtidige kontantstrømmer og balanseposisjoner i utenlandsk valuta. I tråd med Siemens' retningslinjer sikres denne gjennom systematisk anvendelse av terminkontrakter og valutaopsjoner.

Alle nye kunder blir kredittvurdert ved inngå-

else av salgskontrakter, og ved større leveranser benyttes forskuddsbetaling samt ulike garanti-instrumenter. Styret ser ingen åpenbare risikokunder i selskapets portefølje, og gjeldende avsetninger anses dekkende.

Med basis i det brede produkt- og tjenestespekteret Siemens tilbyr, ser styret ingen særskilt markedsrisiko knyttet til fremtidig inntjening.

Siemens AS' finansiering utføres i sin helhet gjennom Siemens Konsernets internbank. Styret ser per 30.9.2005 ingen risiko knyttet til selskapets fremtidige likviditetssituasjon.

Personal og organisasjon

Siemens AS har per 30.9.2005 i alt 2 371 medarbeidere (Siemens-gruppen: 3 168), hvorav 148 lærlinger. Dette innebærer en reduksjon på totalt 188 medarbeidere sammenlignet med fjoråret. Antall lærlinger har i samme periode økt med 17 prosent. Gjennomsnittsalderen i selskapet er 42 år.

Building Technologies reduserte bemanningen med 225 medarbeidere som følge av salg av vektertjenestene. Tyngdepunktet for forretnings-

området lå i Midt- og Nord-Norge. BenQ overtok 9 medarbeidere fra divisjon Communication Devices, mens det i forbindelse med salg av deler av Sterkstrømsfabrikken ble overført 30 medarbeidere til det nyopprettede selskapet Trotan AS.

Styret sier seg meget tilfreds med de mål og resultater som er nådd i løpet av året, og vil benytte anledningen til å gi samtlige medarbeidere honnør for deres engasjement og innsats.

Det store flertallet av bedriftens medarbeidere har tekniske stillinger. Den skjeve kjønns sammensetningen blant de som velger teknisk utdanning og yrke avspeiles også i Siemens AS. Kvinneandelen blant de ansatte har siste år sunket med 1 prosent til 13 prosent.

Kvinneandelen i produksjon og montasje er på 1,3 prosent, mens den blant tekniske funksjonærer ligger på 3,6 prosent. For merkantile stillinger er tilsvarende andel 60 prosent.

Selskapet jobber for å øke kvinneandelen i nøkkel- og lederstillinger. I forretningsåret 2005 var målet 25 prosent kvinneandel i selskapets lederutviklingsprogrammer. Målet ble nesten nådd med en kvinneandel på 24,2 prosent. Andelen kvinner på grunnopplæring for ledere ligger på 33,3 prosent. Det siste året har antallet kvinnelige ledere økt fra 12 til 13 prosent. Andelen kvinnelige ledere er samsvarende med

andelen kvinner i selskapet. To av medlemmene i firmaets styre er kvinner.

Bedriftens lønnsfastsettelse er forankret i gjeldende tariffavtaler. For grupper med tarifflønn vil lønn være lik for kvinner og menn. Funksjonærer har individuell avlønning med utgangspunkt i forhandlingsresultat med fagforeningene i lønnsoppgjøret.

Spørsmål om likestilling er tatt inn i selskapets konsept for medarbeiderundersøkelser, og inngår i det grunnlaget som følges opp i avdelingene etter gjennomførte undersøkelser.

Helse, miljø og sikkerhet (HMS)

Det har i siste forretningsår ikke forekommet alvorlige ulykker som har påført selskapets medarbeidere varige skader. Arbeidet med rapportering av farlige forhold og nestenulykker har blitt videreført, og antall ulykker med påfølgende sykefravær har gått ned. Selskapets H-verdi (antall skader med fravær per million arbeidstimer) endte på 4,8 i 2005 mot 6,3 i 2004.

Sykefraværet fortsetter å synke, og de siste kvartalstall har stabilisert seg på mellom 4 og 5 prosent. Sykefraværet utgjorde 4,6 prosent for forretningsåret 2005, hvilket innebærer en nedgang på 0,4 prosentpoeng. Det er imidlertid stor variasjon i sykefraværet mellom divisjonene.

Selskapets "nullskadefilosofi" innebærer at alle ulykker skal forhindres, og ingen arbeidsrelaterte skader, sykdommer eller ulykker skal neglisjeres.

Fokus på HMS står sentralt og har i den senere tid blitt intensivert. En full gjennomgang av alle HMS-relaterte strukturer, prosesser og prosedyrer er igangsatt. Det er en klar målsetning å sikre og forbedre den enkelte ansattes HMS-kompetanse. Selskapets "nullskadefilosofi" innebærer at alle ulykker skal forhindres,

og ingen arbeidsrelaterte skader, sykdommer eller ulykker skal neglisjeres.

Selskapet fortsetter arbeidet med energisparing, men usikkerhet rundt fremtiden for bygningsmassen har gjort at det hittil ikke er investert i energisparende tiltak. Bedriften har ingen direkte forurensing til luft, vann og grunn og bruker generelt svært lite forurensende og skadelige kjemikalier i sin produksjon.



Hans Lødrup
Styreformann



Lars Barstad
Siemens AS
Ansattrepresentant



Manfred Dönz
Siemens AG
Direktør



Prof. Dr. Edward G. Krubasik
Siemens AG
Direktør

Siemens AS er medlem av Elretur og Renas som tar hånd om alt elektrisk og elektronisk retur-gods i landet, og selskapet arbeider aktivt for at elektroniske småapparater samles inn og tas hånd om på en miljøvennlig måte. Se egen HMS-rapport, side 40.

Marked

Veksten i norsk økonomi har vedvart i 2005, men forventes å flate ut i begynnelsen av 2006. Konjunkturoppgangen favner bredt med høy forbruksvekst, vekst i boliginvesteringer og økt etterspørsel i industrien fra utlandet samt økte oljeinvesteringer. Vi venter en total årlig vekst innenfor våre markeder på 4 prosent de neste to årene, hovedsakelig innenfor oppgraderinger og modifiseringer i modne markeder i privat sektor.

I tillegg har offentlig sektor flere store infrastrukturprosjekter som er i gang eller under planlegging.

I telekommunikasjonssektoren ser vi en konvergering mellom nettverkene for fast- og mobiltelefoni, samtidig som prisene presses. Markedet er likevel svært attraktivt, og enkelte store

prosjekter som Nødnettet vil kunne gi store muligheter for Siemens.

Energisektoren er i sterk vekst, og flere store prosjekter knyttet til gass- og vindkraft er forventet i årene fremover, avhengig av den nye regjeringens lovforslag rundt dette. Siemens har posisjonert seg for å utnytte disse mulig-

hetene og er allerede inne i flere sentrale prosjekter. Olje- og gassinvesteringene er vedvarende høye og forventes å være betydelige også i 2006, med rundt halvparten av disse knyttet til moderniseringer og oppgraderinger på eksisterende felt. Samtidig er det

globale markedet i sterk vekst for internasjonale aktører, spesielt i tidligere regulerte og delvis stengte markeder i Latin-Amerika, Russland og Midtøsten.

Siemens arbeider langsiktig og systematisk mot å synliggjøre og utnytte bredden i forretningsporteføljen. Gjennom året har Siemens vunnet viktige prosjekter som nye sporvogner til Oslo Sporveier, gasskraftverk på Kårstø, utbygging av vindkraft på Smøla, det nye sykehuset i Akershus, samt utvikling av fremtidens operasjonsrom på St. Olavs Hospital i Trondheim.

Økt internasjonalisering gir også Siemens AS et større mulighetsområde utenfor Norge.



Roar Werner
Siemens AS
Ansattrepresentant



Roy Lund
Siemens AS
Ansattrepresentant



Torunn Figenschou
Siemens AS
Ansattrepresentant



Trygve Refvem
Konsulent

Margareth Øvrum
Direktør Statoil,
var ikke til stede
da bildene ble tatt.

Samtlige prosjekter er krevende, av betydelig størrelse og stiller store krav til samarbeid mellom flere av de ulike forretningsenhetene i Siemens.

Strategi og fremtidsutsikter

Siemens jobber aktivt for å øke sin tilstedeværelse i det norske markedet, blant annet gjennom å synliggjøre fordelene ved å være en internasjonal aktør med et bredt spekter av produkter og tjenester. Økt internasjonalisering gir også Siemens AS et større mulighetsområde utenfor Norge.

Skandinavia har blitt et viktig marked, og det er etablert en skandinavisk organisasjon for bedre å håndtere dette markedet innenfor noen av våre kjerneområder. Det jobbes også aktivt med å implementere et felles IT-system på tvers av de skandinaviske landene for bedre å kunne jobbe på tvers gjennom standardiserte og harmoniserte prosesser.

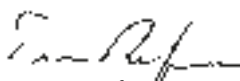
Som følge av stadig økende konvergens mellom forretningsområdene Mobile Networks og Fixed Networks er divisjonene, sammen med gjenværende del av Devices (trådløs telefoni), besluttet sammenslått til én divisjon. Det etablerte skandinaviske og nordiske samarbeidet vil videreføres i den nye divisjonen.

Resultatene bekrefter at Siemens AS' sterke markedsposisjon samt konkurransedyktige produkter og løsninger gir god lønnsomhet. Fokus på økte markedsandeler vil videreføres i tiden fremover, også innen områder hvor selskapet allerede står sterkt.

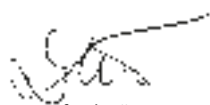
Fit 4 More er selskapets nye forbedringsprogram som viderefører Siemens Management Systems og *top+*. Det jobbes aktivt og målrettet med disse forbedringsprogrammene og Siemens AS har øremerket initiativer innen kundefokus, prosjektledelse, servicevirksomhet og organiseringen av interntjenester for å nå selskapets ambisiøse mål om lønnsom vekst.



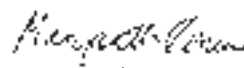
Hans Lødrup



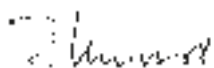
Trygve Refvem



Manfred Dönz



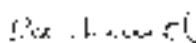
Margareth Øvrum



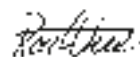
Edward G. Krubasik



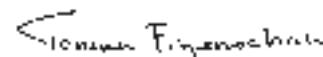
Lars Barstad



Roy Lund



Roar Werner



Torunn Figenschou

Resultatregnskap

Beløp i 1 000 kroner	2005	2004
Driftsinntekt	4 818 939	4 754 850
Annen driftsinntekt	52 971	58 253
Sum driftsinntekter	4 871 910	4 813 103
Varekostnad	2 743 332	2 864 170
Lønnskostnad	1 340 810	1 277 049
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	48 761	56 070
Tap på fordringer	-1 124	3 455
Annen driftskostnad	586 543	444 660
Sum driftskostnader	4 718 322	4 645 404
Driftsresultat	153 588	167 699
Finansinntekt	29 730	34 928
Finanskostnad	-18 647	-19 517
Sum finansposter	11 083	15 411
Ordinært resultat før skattekostnad	164 671	183 110
Skattekostnad på ordinært resultat	-45 606	-52 815
Årsresultat	119 065	130 295
Overføringer og disponeringer		
Avsatt til utbytte	119 000	133 000
Overført til/ fra annen egenkapital	65	-2 705
Sum	119 065	130 295

Balanse

Beløp i 1 000 kroner	30.09.05	30.09.04
Eiendeler		
Immaterielle eiendeler		
Utsatt skattefordel	39 173	24 200
Goodwill	17 789	25 074
Sum immaterielle eiendeler	56 962	49 274
Varige driftsmidler	388 290	384 029
Finansielle anleggsmidler		
Pensjonsmidler	131 551	94 611
Aksjer i datterselskaper	62 701	58 884
Aksjer i tilknyttede selskaper	15 166	16 166
Aksjer og andeler i andre selskaper	6 137	6 137
Andre langsiktige fordringer	31 985	49 941
Sum finansielle anleggsmidler	247 540	225 739
Sum anleggsmidler	692 792	659 042
Omløpsmidler		
Varer	65 036	66 347
Kundefordringer konsern	0	321
Andre kundefordringer	1 023 182	1 363 914
Kortsiktige fordringer konsernkontosystem	279 274	30 934
Andre kortsiktige fordringer konsern	8 821	7 895
Andre kortsiktige fordringer	63 430	58 566
Bankinnskudd	2 975	7 637
Sum omløpsmidler	1 442 718	1 535 614
Sum eiendeler	2 135 510	2 194 656

Balanse


Beløp i 1 000 kroner	30.09.05	30.09.04
Egenkapital og gjeld		
Egenkapital		
Aksjekapital	140 000	140 000
Overkursfond	30 000	30 000
Opptjent egenkapital	139 059	130 282
Sum egenkapital	309 059	300 282
Avsetning for forpliktelser		
Pensjonsforpliktelser	245 303	233 135
Sum avsetning for forpliktelser	245 303	233 135
Kortsiktig gjeld		
Annen leverandørgjeld	227 759	312 781
Betalbar skatt	76 524	49 862
Skyldige offentlige avgifter	187 176	129 756
Avsatt til utbytte	119 000	133 000
Kortsiktig gjeld konsernkontosystem	263 630	456 525
Forskudd fra kunder	124 080	78 979
Garantiavsetninger	37 935	32 683
Avsatt konsernbidrag	9 468	0
Annen kortsiktig gjeld	535 576	467 653
Sum kortsiktig gjeld	1 581 148	1 661 239
Sum gjeld	1 826 451	1 894 374
Sum egenkapital og gjeld	2 135 510	2 194 656

30. september 2005

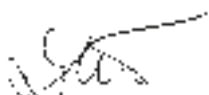
6. desember 2005



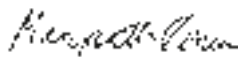
Hans Lødrup



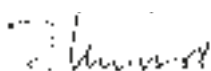
Trygve Refvem



Manfred Dözü



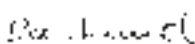
Margareth Øvrüm



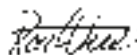
Edward G. Krubasik



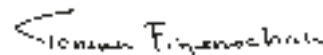
Lars Barstad



Roy Lund



Roar Werner



Torunn Figenschou

Kontantstrømoppstilling

Beløp i 1 000 kroner	2005	2004
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	164 671	183 110
Periodens betalte skatt	-33 917	47
Ordinære avskrivninger	48 761	56 070
Salgsgevinst/ -tap og nedskrivninger anleggsmidler og aksjer	-7 935	617
Endring i varelager, kundefordringer og leverandørgjeld	257 021	-378 090
Forskjeller kostnadsført pensjon og inn-/utbetalinger i pensjonsordningen	-24 772	1 666
Endring i andre tidsavgrensingsposter	167 400	20 262
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	571 229	-116 318
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
Innbetaling ved salg av varige driftsmidler	36	7 322
Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler	-34 275	-18 040
Innbetaling ved salg av datterselskap	711	588
Utbetaling ved kjøp av datterselskap	0	-2 100
Innbetaling ved salg av andre aksjer	850	25
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-32 678	-12 205
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Netto endring i kassekreditt	0	-3 651
Endring finansielle poster konsern	-441 235	258 672
Innbetaling kapitalnedsettelse datterselskap	8 712	0
Mottatt utbytte	22 310	10 182
Utbetaling av utbytte	-133 000	-130 900
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-543 213	134 303
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	-4 662	5 780
Kontanter og kontantekvivalenter 30.09	7 637	1 857
Kontanter og kontantekvivalenter 30.09	2 975	7 637

Helse, miljø og sikkerhet

Siemens globalt

Forskning og utvikling

Samfunnsansvar

Med nærmere 3 200 medarbeidere er Siemens-gruppen en av Norges største arbeidsgivere. Et godt og sikkert arbeidsmiljø for våre medarbeidere er en forutsetning for at vi skal nå våre mål. For å oppnå langsiktig vekst er det viktig at vi tar vårt samfunnsansvar på alvor. Det gjør vi først og fremst gjennom viktige leveranser til samfunnet, men også gjennom vårt engasjement i andre formål som kultur og skole-samarbeid.

Målet er et skadefritt arbeidsmiljø

HMS er et viktig satsingsområde i Siemens. I fjor ble det jobbet spesielt med medarbeidertilfredshet og lederutvikling, samtidig som innsatsen for lavere sykefravær og bedre sikkerhet ga gode resultater.



Siemens i Norge skal være en attraktiv og sikker samfunnsaktør, leverandør og arbeidsgiver. Vi arbeider innenfor områder der HMS er ekstremt viktig, som i olje- og gassindustrien og på byggeplasser i hele landet. Vi jobber for et skadefritt arbeidsmiljø og for at våre produkter og løsninger skal bidra til et rent miljø. HMS integreres derfor i alt arbeid Siemens foretar seg, både internt og eksternt.

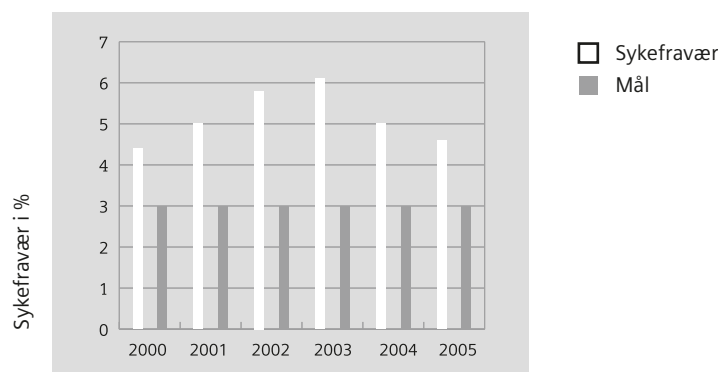
Nedgang i sykefravær

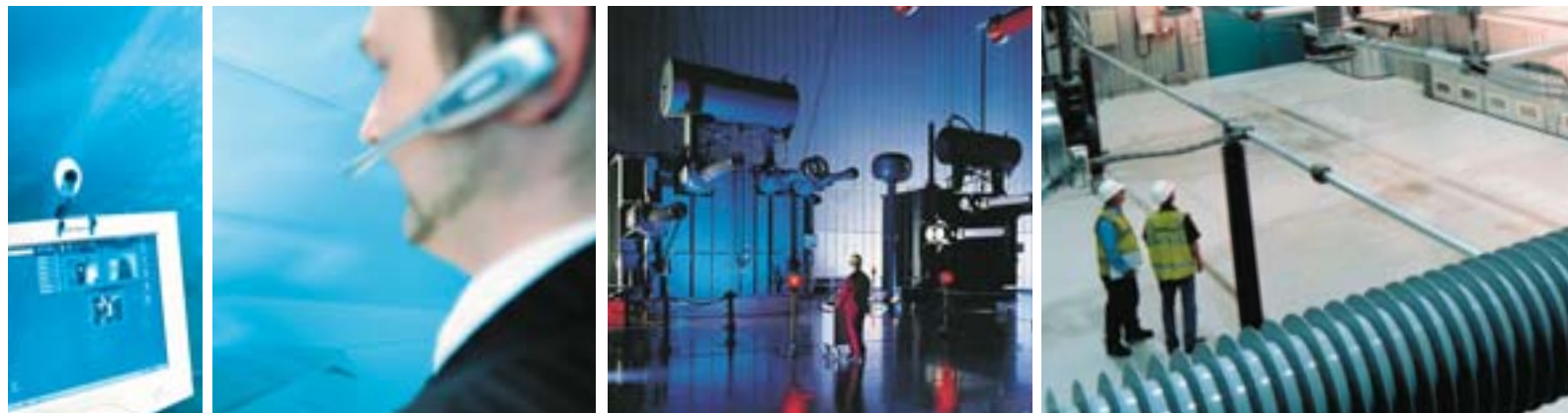
Lavt sykefravær er en god indikator på et godt arbeidsmiljø, og vi arbeider kontinuerlig for å redusere sykefraværet i bedriften. Det er gledelig

å se at nedgangen vi opplevde i 2004, har fortsatt i forretningsåret 2005. Sykefraværet endte på 4,6 prosent, en nedgang på 0,4 prosentpoeng fra året før. Reduksjonen omfatter alle deler av bedriften.

Hvert tredje år gjennomføres det helse- og miljøundersøkelser i hele bedriften. Undersøkelsene viser at mange har stor arbeidsmengde, og at stillesittende arbeid ved PC er en utfordring. Fysisk aktivitet kan oppveie effekten av stillesittende arbeid, og gjennom Siemens-laget har våre medarbeidere tilgang til en rekke gratis eller rimelige treningstilbud.

Sykefravær





Som en del av HMS-arbeidet ønsker Siemens å legge forholdene til rette for miljøvennlige arbeidsreiser til og fra jobb. Vi deltar derfor i Smart-prosjektet sammen med lokale bedrifter og myndigheter, Syklistenes landsforening og Oslo Sporveier med flere.

Som en del i dette arbeidet oppfordrer vi medarbeiderne til å delta i «Sykle til jobben» i regi av Norges Bedriftsidrettsforbund. Aktiviteten har vært stor, og i år, som i fjor, gikk Siemens i Stavanger av med seieren.

Opplæring i HMS-arbeid

For ytterligere å forbedre HMS-arbeidet har

Siemens nylig endret sin HMS-organisasjon. Bedriften har etablert et sentralt arbeidsmiljøutvalg og bedriftsutvalg (AMU/BU) med representanter fra ledelse, ansatte og verneombud. I tillegg er det etablert tilsvarende AMU/BU i hver enkelt divisjon.

I 2005 fikk nærmere 40 medarbeidere grunnopplæring i HMS-arbeid for ledere, verneombud og medlemmer av AMU og avdelingsutvalg. I tillegg har mange av våre medarbeidere gjennomført fagkurs for sikkerhet innenfor spesielle arbeidsoperasjoner for å unngå ulykker og skader på liv og eiendom. Kursene omfatter





blant annet arbeid i elektriske anlegg, der også førstehjelp inngår.

Videreutvikling og trivsel

Vi har prioritert medarbeidertilfredshet gjennom undersøkelser, oppfølging og utvikling. I samarbeid med søsterselskapene i Sverige og Danmark har Siemens utviklet et felles skandinavisk konsept for medarbeidersamtaler som i større grad konkretiserer og følger opp avtalte mål og planer for videre kompetanseutvikling.

Siemens har over flere år hatt gode erfaringer med e-læring, og i fjor ble det besluttet å satse enda bredere på slik kompetanseutvikling. Den

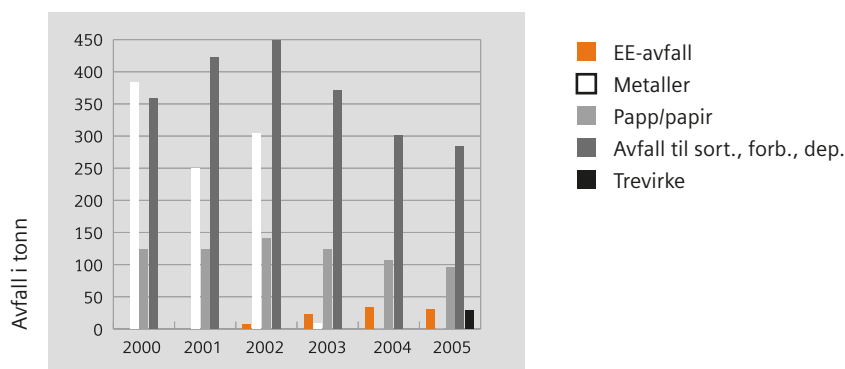
nye e-læringsportalen blir en vesentlig kursleverandør som samtidig vil tjene som praktisk kunnskapskilde og oppslagsverk.

Lederutvikling har også hatt høy prioritet.

Våre veletablerte lederutviklingsprogrammer er forbedret, og det er utviklet nye tilbud til nye ledere. Vi har igangsatt et viktig og målrettet konsept for videreutvikling av prosjektledere kalt PM@Siemens.

Siemens gir årlig støtte til den interne velferdsorganisasjonen Siemens-laget, som tilbyr et variert tilbud av trenings- og fritidsaktiviteter for våre medarbeidere. I fjor åpnet vi blant annet et nytt treningsrom i Siemens' lokaler i Bergen.

Avfall til gjenbruk, sortering, forbrenning og deponering





Energiforbruk og avfallshåndtering

Siemens overvåker energiforbruket med tanke på reduksjon, og i løpet av 2005 inngikk Siemens Eiendom en avtale med Simenes Building Technologies for systematisk og profesjonell måling av energisparende tiltak. I forretningsåret 2005 var energiforbruket for Siemens AS med leietakere på 31,4 GWh. Dette er en oppgang på 0,9 GWh mot året før og skyldes i hovedsak en kaldere vinter.

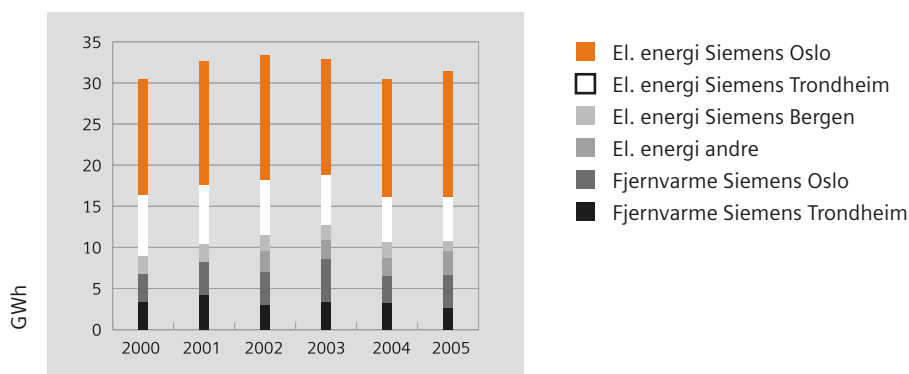
Det meste av vårt avfall sorteres, men firmaene som tar seg av avfallssorteringen, måler ikke den enkelte kundes avfallsmengde etter sortering. Avfallet som måles, stammer fra våre lokasjoner

i Oslo, Bergen Trondheim og Stavanger, og det omfatter også eksterne leietakere. Ved våre mindre avdelingskontorer er det i stor grad fellesordninger med andre bedrifter og avfallsordninger hvor avfallsmengden ikke måles.

Lite utslipp og kjemikalier

Bedriften har kun ubetydelige utslipp til luft fra noen få arbeidsplasser i fabrikk i Trondheim. Det dreier seg om avslag ved sveising og lodding og gir ikke krav til konsesjon eller måling. Siemens bruker svært små mengder kjemiske stoffer, noe som gjør det vanskelig å måle. I alt er ca. 200 stoffer oppført i bedriftens stoffkartotek.

Energiforbruk



**Øker retur av EE-avfall**

Siemens er medlem av returorganisasjonene Renas og Elretur. I 2005 returnerte vi nesten 29,3 tonn EE-avfall, og vi fortsetter arbeidet med å øke returprosenten for elektroniske småapparater som mobiltelefoner, elektroniske kameraer og klokker.

Gjennom selskapet InOut Norge bidrar vi med brukt IT-utstyr til skoleverket. I fjor ble 222 enheter levert til InOut fra Siemens i Bergen, Trondheim, Stavanger og Oslo.

Mindre vannforbruk

Vannforbruket i bedriften følges opp regelmessig, og det brukes ikke vann i produksjonen.

Bedriftens forbruk av vann er avtagende, og i 2005 lå forbruket på omlag 30 000 m³.

Reiser innenlands og utenlands

Siemens kjøper transporttjenester av eksterne leverandører, og varetransport foregår derfor vanligvis som fellestransport med andre bedrifter.

Persontransport dekkes ved bruk av leasingbiler, private biler, leiebiler og taxi. Total kjørelengde for disse bilene i siste forretningsår var ca. 10 millioner km. Det kan se ut som en økning fra året før, men skyldes trolig tilgang til bedre tallmateriale.

Siemens AS er lokalisert flere steder i Norge,



og er del av et globalt konsern. Derfor brukes det i stor grad fly til forretningsreiser både innenlands og utenlands.

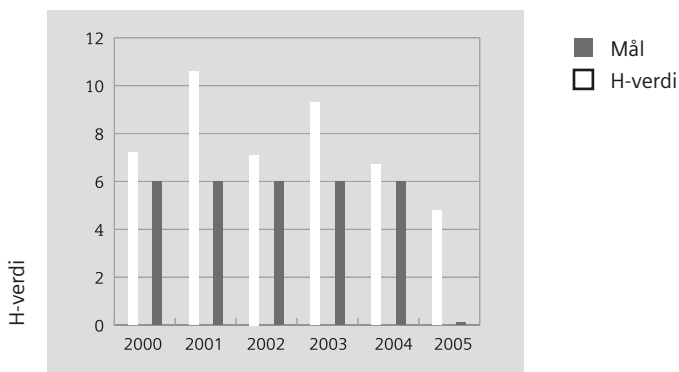
Bedre sikkerhet

Siemens hadde ingen alvorlige ulykker i forretningsåret, verken med hensyn til liv eller eiendom. Til sammen ble det registrert 79 uhell, hvorav 57 var mindre uhell med småskader uten sykefravær, mens 22 ga sykefravær og inngår i statistikken for bedriftens H-verdi (antall skader med fravær per en million arbeidstimer). Fraværsdager som følge av ulykker og skader utgjør kun 0,5 prosent av det totale sykefraværet i bedriften.

Selskapets H-verdi endte på 4,8 i 2005 mot 6,3 i 2004. Nedgangen viser at arbeidet med fokus på sikkerhet og farlige forhold på arbeidsplassen har gitt resultater.

Det gjennomføres regelmessige vernerunder i hele bedriften. Dette er sentralt for arbeidet med HMS i alle typer arbeidsmiljø, og spesielt viktig for våre medarbeidere innen anleggs-, montasje- og fabrikkarbeid.

H-verdi



Viser samfunnsansvar

Siemens' ansvar som god samfunnsborger strekker seg lengre enn til god forretningsdrift, derfor engasjerer vi oss også i andre formål som kultur, skolesamarbeid og gir støtte til en rekke lokale formål.



Med nærmere 3 200 medarbeidere er Siemens-gruppen en av Norges største arbeidsgivere og en viktig del av lokalsamfunn landet rundt. Vi utfører viktige samfunnsoppgaver gjennom leveranser til områder som samferdsel, helse, telekommunikasjon og energi.

Uetiske forretningsmetoder som bestikkelser og korrupsjon aksepteres ikke i Siemens-konsernet. Business Conduct Guidelines er våre globale retningslinjer for god forretningskikk, og i 2005 ble disse ytterligere konkretisert og innskjerpet, blant annet på områdene gaver, representasjon og reiser. Retningslinjene er akseptert og underskrevet av alle våre ledere.

Helse, miljø og sikkerhet*

Siemens i Norge skal være en attraktiv og sikker aktør og arbeidsgiver. Vi arbeider innenfor områder der HMS er ekstremt viktig, som i olje- og gassindustrien og på byggeplasser i hele landet. Vi jobber for et skadefritt arbeidsmiljø og for at våre produkter og løsninger skal bidra til et rent miljø. HMS integreres derfor i alt arbeid Siemens utfører, både internt og eksternt.

Stimulerer til å velge realfag

For å videreutvikle vår innovative kompetanse er Siemens til enhver tid på jakt etter dyktige medarbeidere. Vi satser blant annet bevisst på å stimulere unge elever til å velge realfag. Siemens er også synlig på universiteter og høyskoler, og i tillegg bidrar vi på lavere skoletrinn, slik at undervisningen kan knyttes tettere opp mot praktiske eksempler fra næringslivet. I 2005 hadde Siemens 148 elektrikerlærlinger fra videregående skole, en økning på 17 prosent fra året før.

Vi støtter organisasjonen Ungt Entreprenørskap, som engasjerer elever over hele landet i ungdomsbedrifter.

I 2005 har vi videreført våre partnerskapsavtaler med tre videregående skoler: Ulsrud i Oslo, Ladejarlen i Trondheim og Malvik på Vikhamar. Her bidrar vi aktivt i fagopplæringen og stimulerer til entreprenørskap og kunnskapsutveksling mellom næringsliv og skole.

På Ulsrud videregående skole er vi nå inne i det andre året hvor vi bidrar med veiledere, presentasjoner, bedriftsbesøk og annen bistand. I samarbeid med Malvik videregående skole har

* Se også egen HMS-rapport side 40



vi fått offentlig godkjenning for et toårig pilotforsøk der en klasse elektroelever får all sin elektrofaglige opplæring i Siemens.

I Trondheim ble Siemens, som en av kun tre bedrifter i hele Norge, godkjent som demonstrasjonsbedrift i fagopplæring for tredje år på rad.

Støtter skole i Malawi

Siemens er lokalisert 19 steder i Norge, og hvert år støtter vi mange gode formål i våre nærmiljøer. I tillegg bidrar vi til en rekke humanitære prosjekter. I 2005 besluttet vi å velge ett større humanitært prosjekt som vi skal støtte på lang sikt, og etter en avstemming blant våre medarbeidere falt valget på SOS Barnebyer. Støtten Siemens bidrar med, går til skolen i et nytt barneby-prosjekt i Blantyre i Malawi. Denne barnebyen vil kunne hjelpe 20 000 barn hvert år.

Eget konsept for kunst og teknikk

Kultur er en viktig del av vårt moderne samfunn, og vi i Siemens støtter ulike kulturinstitusjoner. Siemens har to hovedsponsorater innen kultur og teknologi, Den Norske Opera og Norsk Teknisk Museum. Vi har utviklet et unikt kommunikasjonskonsept for brobygging mellom kunst og teknologi med kundearrangementer og kurs-

opplegg. I 2005 ble Siemens kunst- og teknikkstipend delt ut for fjerde år på rad.

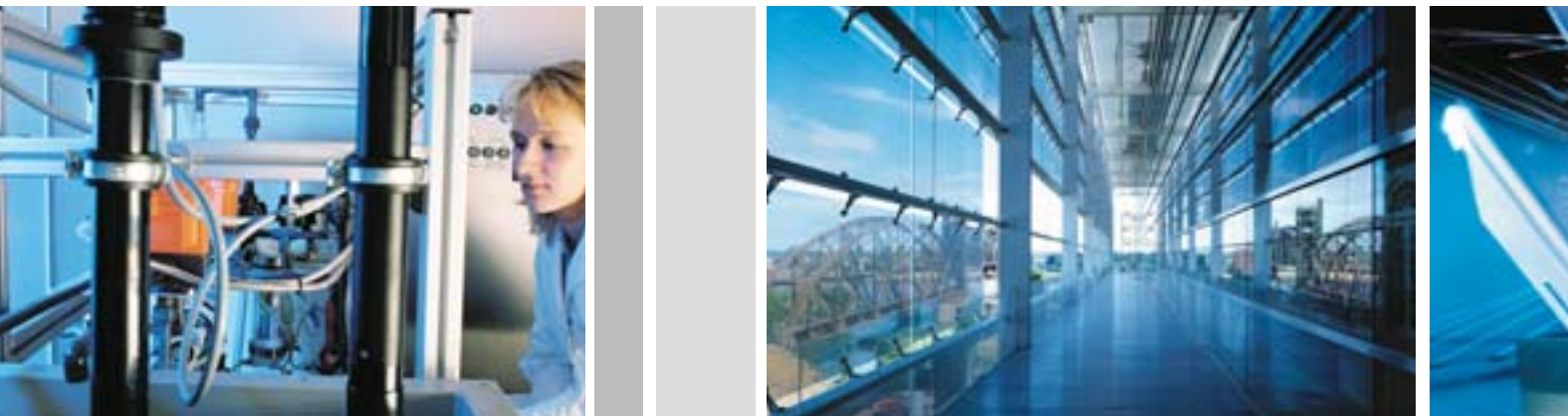
Den Norske Opera er landets største musikk- og scenekunstinstitusjon, og interessen for opera og ballett har vært stigende blant publikum de siste årene. Siemens har benyttet Operaens kreative krefter til flere kursopplegg og interne arrangementer også i året som gikk.

Norsk Teknisk Museum er Norges nasjonalmuseum for teknologi, naturvitenskap, industri og medisin og dermed en viktig partner for Siemens. I 2005 åpnet vandreutstillingen «Ikke bare laks og pølser». Siemens er en av hovedsponsorene for utstillingen, som viser Norges forhold til Tyskland gjennom 100 år med en bredde som spenner fra kunst og politikk til teknikk og sport.

Foruten våre to hovedsponsorater har Siemens også bidratt til Kunstpassasjen i Oslos travleste T-banestasjon, Jernbanetorget. Kunstutstillingene har fått mye oppmerksomhet, og er et resultat av et samarbeid mellom Siemens, T-banen og Astrup Fearnley Museet. Prosjektet har blant annet hatt utstillinger med kunstnerne Miguel Chevalier, Yoko Ono og Ann Lislegaard.

En trendsetter for innovasjon

Siemens skal være en trendsetter innen våre forretningsområder, og legger derfor store ressurser i forskning og utvikling av stadig nye og innovative løsninger. Hvert år bruker vi over 40 milliarder kroner til forskning og utvikling, det er nesten 9 ganger så mye som Norges Forskningsråd forvalter.



Innovasjon har alltid vært et av de viktigste elementene i Siemens' forretningsstrategi. Innovasjon bidrar til lavere kostnader, økt omsetning og bedre fortjeneste. Målet er å være en trendsetter innen alle forretningsområder. Forskning og utvikling er grunnlaget for Siemens' innovative arbeid verden over. Gjennom nesten 160 år har Siemens gang på gang lansert viktige oppfinnelser til nytte for samfunnet. I forretningsåret 2005 brukte vi 5,1 milliarder euro, mer enn 40 milliarder kroner, til forskning og utvikling. I 2005 ble det registrert 8 800 nye oppfinnelser i Siemens, og til sammen har vi over 50 000 patenter.

Omtrent halvparten av våre patenter er programvarerelatert. Med våre rundt 30 000 medarbeidere innen programvareutvikling er Siemens verdens største programvareutvikler, større enn Microsoft, Oracle og SAP.

Innovasjon akkurat nå

Eksemplene på nye produkter og forbedringer av eksisterende er mange, og her følger noen. Siemens tilbyr flere avanserte løsninger for vannrensing og har blant annet utviklet en UV-kilde som steriliserer drikkevann. I en verden med økende energibehov blir det stadig viktigere med miljøvennlige energikilder.

Siemens arbeider også med å utvikle et effektivt renseanlegg for CO²-utslipp fra gasskraftverk. En ny oppfinnelse kan i nær fremtid redusere drivstofforbruket i biler med cirka 20 prosent og vil dermed bidra til mindre forurensing. Med ny billedgivende teknologi kan legene oppdage de tidligste stadiene av for eksempel hjerteinfarkt og kreft, og øke overlevelsesprosenten for pasientene.

Megatrender endrer verden

For å kunne utvikle fremtidens teknologi er det ikke nok å holde seg oppdatert på samfunnets utvikling, vi må ligge i forkant. Vi må se behovene før de melder seg. Hvordan blir fremtiden om 10, 20, ja til og med 30 år?

Det er selvsagt enklere å gi pålitelige forutsigelser om energiproduksjon og distribusjon om 25 år enn det er å si noe om informasjons- og kommunikasjonsteknologi anno 2030. Likevel ser vi at store megatrender som befolkningsvekst og økt urbanisering vil skape nye behov og utfordringer.

Innen 2025 vil dagens befolkning på rundt seks milliarder mennesker øke med to milliarder. Dette vil hovedsakelig være basert på at verdens-

Siemens globalt

Internasjonalt ble 2005 preget av stor ordreinngang og store oppkjøp.

Nøkkeltall for Siemens AG*

Beløp i millioner euro	2005	2004
Ordreinngang	83 791	75 789
Omsetning	75 445	70 237
Resultat etter skatt	2 248	3 405
Investeringer**	(1 489)	3 015
Forskning og utviklingskostnader	5 155	4 650
Antall ansatte	461 000	424 000

* Siemens AGs forretningsår går fra 01.10.2004 til 30.09.2005.

** Løpende drift, uten aktiviteter for mobiltelefoner.

befolkningens gjennomsnittlige levealder øker. Samtidig vil befolkningen sentraliseres i byene, og i 2007 vil det for første gang bo flere mennesker i byer enn utenfor. De største byene vil stadig bli større, og mens det kun fantes fire byer med mer enn 10 millioner innbyggere i 1975, vil vi ha 22 innen 2015.

Begge disse trendene vil ha stor påvirkning på morgendagens samfunn, særlig innen områdene energi, helse, sikkerhet og kommunikasjon. Behovet for energi vil for eksempel øke med 60 prosent innen 2030, og økningen av CO²-utslipp blir en trussel for det globale klimaet. Idet 80+-generasjonen øker betraktelig, stiger helsekostnadene proporsjonalt. Med økt urbanisering og større samlinger av folkemengder øker også behovet for mer effektive sikkerhetssystemer. I tillegg vil flere mennesker få større kommunikasjonsbehov enn de har i dag.

I Siemens er det lenge siden vi startet arbeidet med å finne løsninger på morgendagens utfordringer. Å forutsi fremtiden er enklest når du skaper og former den selv. Siemens gjør begge deler.

2005 var det første året med Klaus Kleinfeld som toppsjef i Siemens-konsernet. Både omsetning og ordreinngang økte, mens resultatet viste en nedgang som blant annet skyldes utskillelsen av mobiltelefonvirksomheten. Forretningsåret har vært en av de mest aktive oppkjøpsfasene i Siemens' historie. Porteføljeutvidelsen har skjedd innen fremtidsrettede områder som kraftproduksjon, rensing av vann og video-overvåkingssystemer.

Siemens globalt ser optimistisk på et nytt forretningsår og også på fremtiden i et lengre perspektiv. De globale megatrendene for sosial, økonomisk og politisk utvikling i samfunnet vil påvirke våre fremtidige markeder og er med på å sette retningen for Siemens' fokus i årene som kommer. Samfunnet får nye utfordringer når befolkningen stadig blir eldre og flere av oss flytter inn til byene. Mange av disse utfordringene kan bare løses ved hjelp av innovasjon, og Siemens' ekspertise vil være med å løse disse utfordringene innenfor områdene energi, helse, sikkerhet og kommunikasjon.

Siemens' «Global network of innovation» består av 460 000 medarbeidere i 190 land.

Siemens adresser i Norge

Hovedkontor Oslo

Østre Aker vei 90
0596 Oslo
Postadresse:
Postboks 1
0613 Oslo
Tlf. +47 22 63 30 00
Faks +47 22 63 38 05

Bergen

Kanalveien 5
5068 Bergen
Postadresse:
Postboks 6215
5893 Bergen
Tlf. +47 55 17 66 00
Faks +47 55 17 69 00

Divisjon Building Technologies

Conrad Mohrs veg 11
5068 Bergen
Tlf. +47 55 36 23 80
Faks +47 55 36 23 81

Trondheim

Bratsbergveien 5
7037 Trondheim
Postadresse:
7493 Trondheim
Tlf. +47 73 95 90 00
Faks +47 73 95 90 70

Flekkefjord

Strandgt. 16
4401 Flekkefjord
Tlf. +47 38 32 69 00
Faks +47 38 32 69 01

Haugaland

Salhusveien 165
5538 Haugesund
Tlf. +47 52 70 51 70
Faks +47 52 70 51 80

Harstad

Storåkeren 11
9411 Harstad
Tlf. +47 77 07 99 00
Faks +47 77 07 99 01

Kristiansand

Ægirsvei 10
4632 Kristiansand S.
Tlf. +47 38 14 54 50
Faks +47 38 14 54 66

Mo i Rana

Vikaveien 33
Postboks 344
8601 Mo
Tlf. +47 75 12 80 50
Faks +47 75 15 26 40

Divisjon Industri

Svenskeveien 20
8622 Mo
Tlf. +47 75 12 73 60
Faks +47 75 12 73 90

Mosjøen

Kulstadbakken 15
Postboks 20
8655 Mosjøen
Tlf. +47 75 18 86 30
Faks +47 75 18 86 40

Namsos

Dampskipskaia
Postboks 559
7801 Namsos
Tlf. +47 74 27 50 85
Faks +47 74 27 57 27

Sarpsborg

Oskars gate 68/70
Postboks 184
1701 Sarpsborg
Tlf. +47 69 14 83 00
Faks +47 69 14 83 01

Stavanger

Gamle Forusvei 1
Postboks 8036 Postterminalen
4068 Stavanger
Tlf. +47 51 82 70 70
Faks +47 51 82 70 30

Steinkjer

Bogavegen 6
Postboks 2012
7707 Steinkjer
Tlf. +47 74 14 44 40
Faks +47 74 14 44 41

Stjørdal

Kjøpmannsgt. 1
7500 Stjørdal
Tlf. +47 74 83 70 30
Faks +47 74 83 70 39

Sunnfjord

Steinaveien 3
Postboks 253
6801 Førde
Tlf. +47 57 72 29 70
Faks +47 57 72 29 71

Telemark

Bedriftsveien 86
3735 Skien
Tlf. +47 35 50 64 50
Faks +47 35 50 64 51

Standvegen 2B

3736 Skien
Tlf. +47 35 59 48 60
Faks +47 35 59 48 61

Tromsø

Strandveien 144B, 9006 Tromsø
Postboks 6130, 9291 Tromsø
Tlf. +47 77 60 89 00
Fax +47 77 60 89 99

Verdal

Aker Verdal
Postboks 18
7651 Verdal
Tlf. +47 74 04 32 90
Faks +47 74 04 32 91

Neptunveien 6

7650 Verdal
Tlf. 02407
Fax +47 74 04 00 98

Ålesund

Holssletta 4
Postboks 8081 Spjelkavik
6018 Ålesund
Tlf. +47 70 15 26 50
Faks +47 70 15 26 52

Kontaktinformasjon

Corporate Communications i Siemens AS
er ansvarlig for denne publikasjonen

Siemens AS
Corporate Communications
Postboks 1
0613 Oslo

www.siemens.no

Flere kopier fås ved henvendelse til
e-post: webmaster.no@siemens.com
telefon: 22 63 30 00

Adresseendring sendes til
e-post: webmaster.no@siemens.com
faks: 22 63 39 36

Kommunikasjonssystem for tryggere togreiser
gasskraftverk Norges første PET/CT-skanner
Norges første kommersielle gasskraftverk
Bygger bredbånds mobilnett IKT-plattform til ny velferdsetat
Komplett elkraft til nytt operahus
Neste generasjons T-banetrogner En av Europas største landbaserte vindmølleparker
Elektroteknisk infrastruktur til Nye Ahus Skifter styringssystemer på Oseberg-plattformen i full drift
Nordens mest moderne bredbåndsnett