Siemens AG

Marzo 2022

SIEMENS

Descargo de responsabilidad

Este documento contiene declaraciones relacionadas con nuestro futuro rendimiento comercial y financiero y con los futuros acontecimientos o desarrollos que impliquen a Siemens, que pueden constituir declaraciones a futuro. Estas declaraciones pueden identificarse con palabras tales como "esperar", "esperar con interés", "anticipar", "pretender", "planificar", "creer", "buscar", "estimar", "hará", "proyectar" o palabras de significado similar. También podemos hacer declaraciones sobre el futuro en otros informes, prospectos, en presentaciones, en material entregado a los accionistas y en comunicados de prensa. Además, nuestros representantes pueden, de vez en cuando, hacer declaraciones orales sobre el futuro. Dichas declaraciones se basan en las expectativas actuales y en ciertas suposiciones de la dirección de Siemens, de las cuales muchas están fuera del control de Siemens. Están sujetas a una serie de riesgos, incertidumbres y factores, incluidos, entre otros, los descritos en las declaraciones, en particular en el capítulo Informe sobre la evolución prevista y las oportunidades y riesgos materiales asociados del Informe Anual, y en el Informe Financiero Semestral, que debe leerse junto con el Informe Anual.

Si uno o más de estos riesgos o incertidumbres se materializan, se producen eventos de fuerza mayor, como pandemias, o si las expectativas subyacentes, incluidos los eventos futuros, se producen en una fecha posterior o no se producen en absoluto o las suposiciones resultan ser incorrectas, los resultados, el rendimiento o los logros reales de Siemens pueden variar (negativa o positivamente) de forma sustancial de los descritos explícita o implícitamente en la declaración prospectiva pertinente.

Siemens no tiene la intención, ni asume ninguna obligación, de actualizar o revisar estas declaraciones prospectivas a la luz de los desarrollos que difieren de los previstos.

En el presente documento se incluyen -en el marco aplicable de presentación de informes financieros no definido claramente- medidas financieras complementarias que son o pueden ser medidas de ejecución alternativas (medidas no relacionadas con los PCGA). Estas medidas financieras complementarias no deben considerarse de forma aislada o como alternativas a las medidas de los activos netos y las posiciones financieras o los resultados de las operaciones de Siemens, tal y como se presentan de acuerdo con el marco de información financiera aplicable en sus Estados Financieros Consolidados. Otras empresas que informan o describen medidas de rendimiento alternativas con títulos similares pueden calcularlas de forma diferente.

Debido al redondeo, es posible que las cifras presentadas en este y otros documentos no sumen exactamente los totales proporcionados y que los porcentajes no reflejen con precisión las cifras absolutas.

Las publicaciones financieras se pueden descargar en:
www.siemens.com/ir

SIEMENS

Tecnología para Transformar el Día a día

Sin restricciones | © Siemens 2022 | Marzo 2022

SIEMENS

La digitalización está transformando la columna vertebral de nuestras economías:

La industria, las infraestructuras, la movilidad y la salud.

Esta transformación es clave para el éxito empresarial y para dar forma a un futuro sostenible. Con nuestras tecnologías, estamos ayudando a nuestros clientes a acelerar su propia transformación digital, a reinventar sus empresas e industrias, a ser más sostenibles.

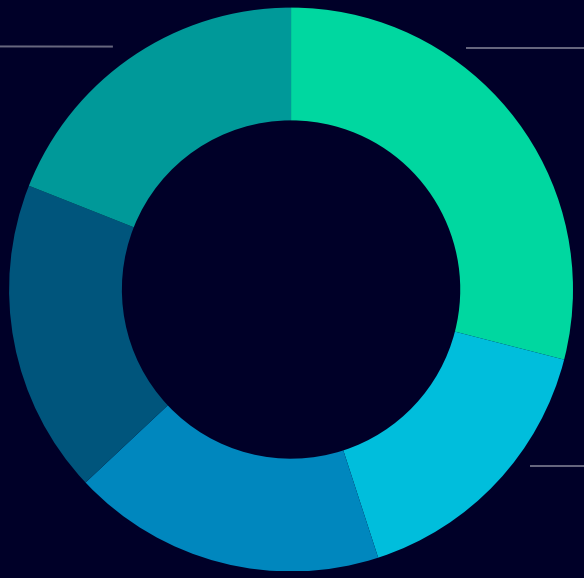
Dr. Roland Busch,
Presidente y CEO of Siemens AG

Sin restricciones | © Siemens 2022 | Marzo 2022

SIEMENS

Las tecnologías de Siemens pueden ayudar a los clientes a descarbonizar en sectores que representan hoy en día casi tres cuartas partes de las emisiones mundiales de gases de efecto invernadero

Emisiones mundiales de gases de efecto invernadero[1]



19%
Otros

Aguas residuales: 1.3%

18%
Agricultura

18%
Edificios

Comerciales: 6.6%
Residenciales: 10.9%

29%
Industry

Maquinaria: 0.5%
Papel & pulpa: 0.6%
Alimento & tabaco: 1.0%
Química & Petroquímica : 5.8%
Cemento: 3.0%
Hierro & acero: 7.2%
Otras industrias: 11.3%

16%
Transporte

Tuberías: 0.3%
Ferrocarril: 0.4%
Transp.marítimo: 1.7%
Aviación: 1.9%
Carreteras: 11.9%

Contribución de Siemens a la descarbonización de los clientes y de sus propias operaciones

88 m

toneladas métricas de reducción de gases de efecto invernadero logradas por los clientes mediante el uso de la tecnología de Siemens en el año fiscal 2021

36%

reducción de las emisiones de alcance 1 y 2 desde 2019 según la trayectoria de reducción basada en el SBTI[2] de Siemens

78%

del consumo total de energía de Siemens es electricidad verde

1 Ritchie, H. (2020). Sector por sector: ¿de dónde proceden las emisiones mundiales de gases de efecto invernadero? ourworldindata.org.
2 Iniciativa de Objetivos Basados en la Ciencia; año base 2019.

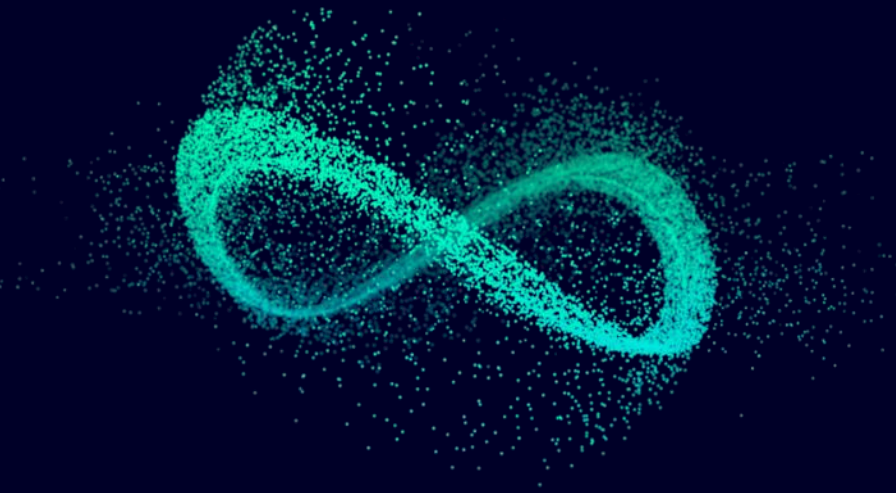
Sin restricciones | © Siemens 2022 | Marzo 2022

SIEMENS

Al combinar el mundo real y el digital, Siemens empodera a sus clientes para dominar sus desafíos de sostenibilidad y transformación digital

Industria Automotríz
Aeropuertos
Industria Electrónica
Agua y aguas residuales
Data Centers
Maquinaria y Producción de plantas
Alimentos y Bebidas
Industria Química
Municipios y DSOs
Grúas
Intralogística
Aeroespacial
Fabricación de Baterías

Mundo Real



Mundo Digital

Producción de Vidrio
Industria Farmacéutica
Campus
Industria del neumático
Industria Minera
Cemento
Transporte Y Logística
Armado de Tableros
Energía Eólica
Pulpa y Papel
ciencias de la vida
Salud
Industria de Petróleo y Gas

Sin restricciones | © Siemens 2022 | Marzo 2022

SIEMENS

La transformación digital tiene el potencial para que todas las industrias impulsen el progreso y el crecimiento de las sociedades, consumiendo menos recursos

Industria

60%

de las tareas de fabricación pueden automatizarse, mejorando la productividad, la calidad y la seguridad.

Infraestructura

80%

de los costos del ciclo de vida provienen de las operaciones. Las tecnologías digitales pueden desbloquear un potencial de ahorro de hasta el 20%.

Movilidad

20%

aumento potencial de la capacidad de transporte gracias a la tecnología de señalización digital sin necesidad de construir infraestructuras adicionales.

Salud

50%

de los costos relacionados con los accidentes cerebrovasculares podría reducirse gracias a la IA y a las tecnologías de gemelos digitales.

Fuente: McKinsey, BCG, Siemens Healthineers

Sin restricciones | © Siemens 2022 | Marzo 2022

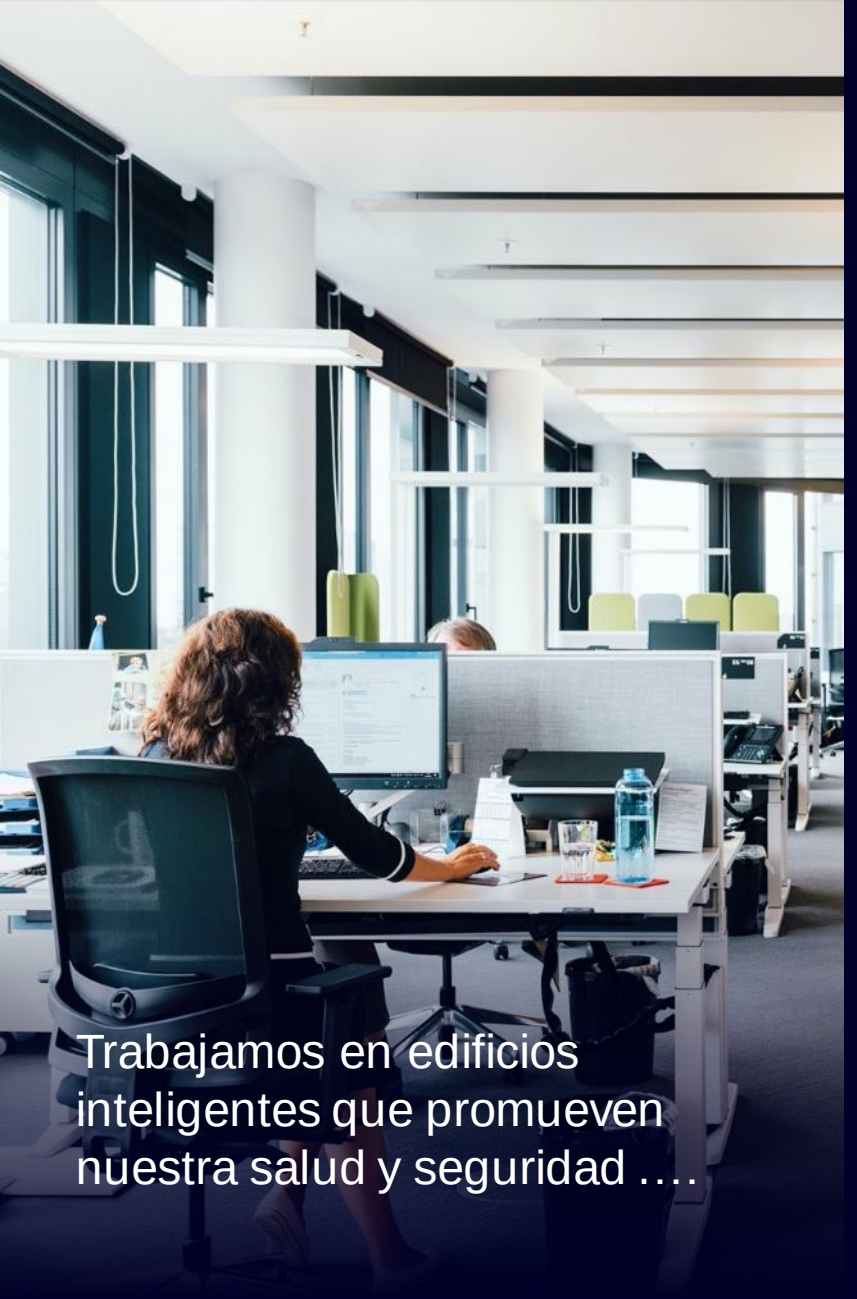
SIEMENS

Viajamos en coches diseñados con software Siemens …

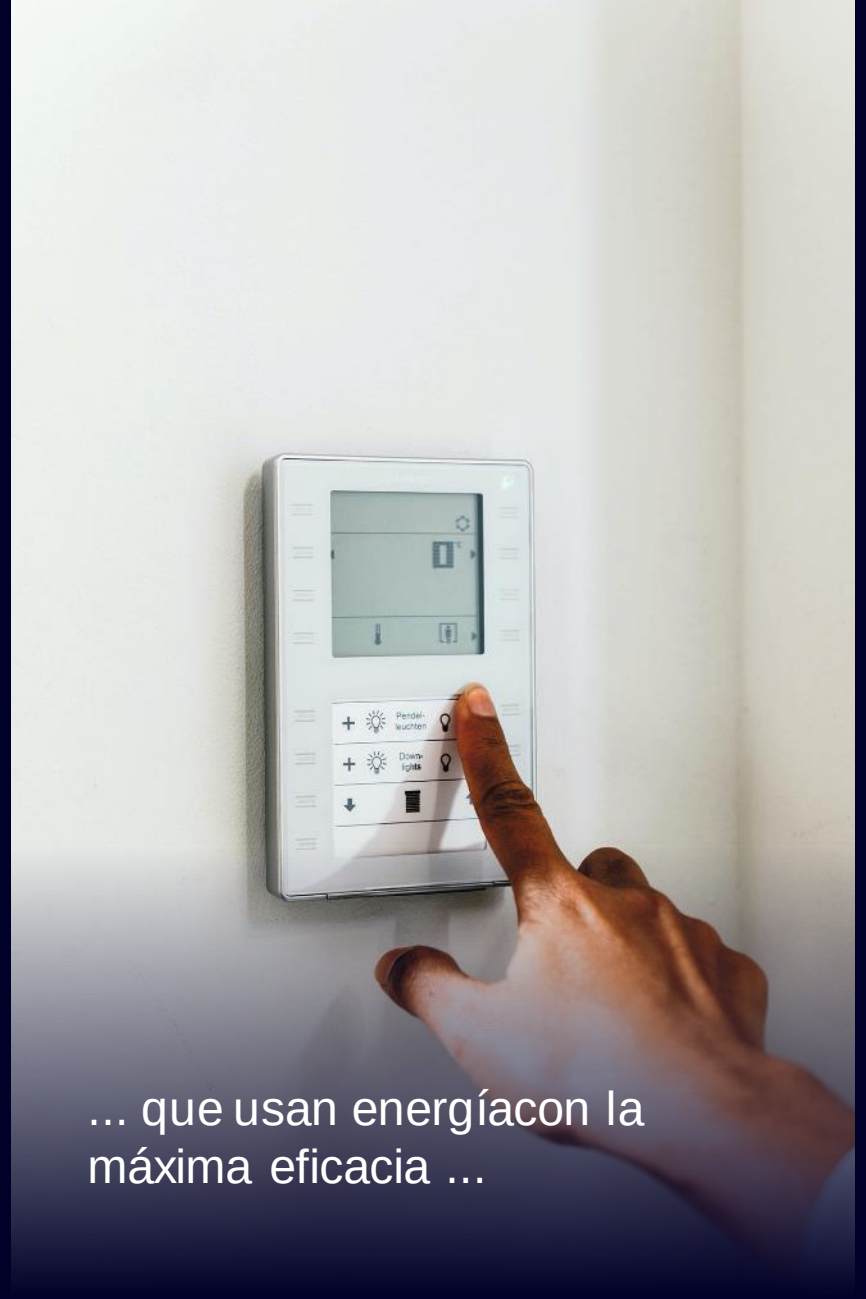
... Construidos en fábricas que funcionan con la automatización de Siemens ...

… y cargados por una red inteligente de Siemens.

SIEMENS



Trabajamos en edificios inteligentes que promueven nuestra salud y seguridad ….



... que usan energíacon la máxima eficacia ...

… y conectan el lugar de trabajo físico y digital..

SIEMENS

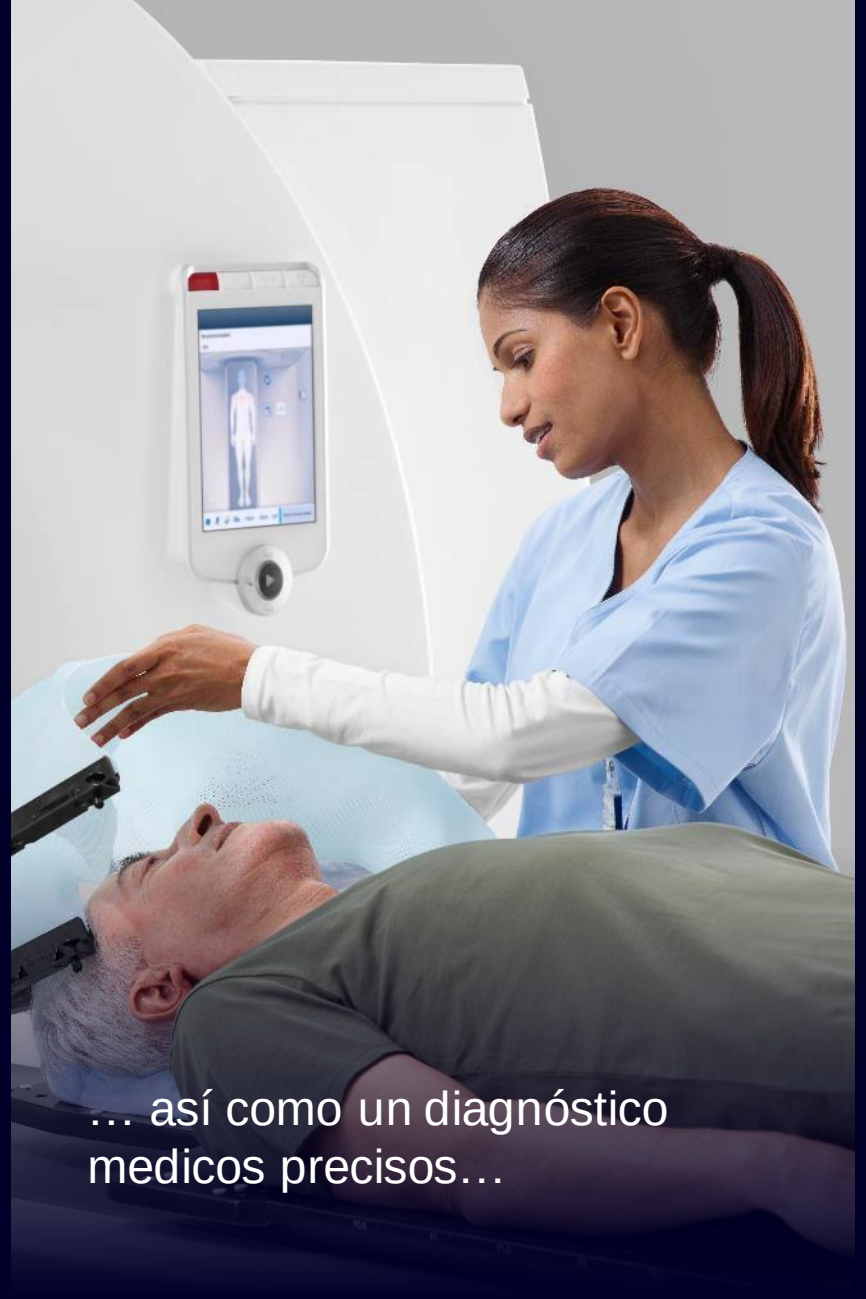
Reservamos nuestros pasajes de tren con Software Siemens …

... Para viajar en trenes fabricado por Siemens ...

… operados con tecnología de Siemens infrastructure.

SIEMENS

Nosotros dependemos de drogas que salvan vidas …



… así como un diagnóstico medicos precisos…

… todo ello es posible gracias a las soluciones de Siemens.

SIEMENS

Una compañía con foco en tecnología

SIEMENS

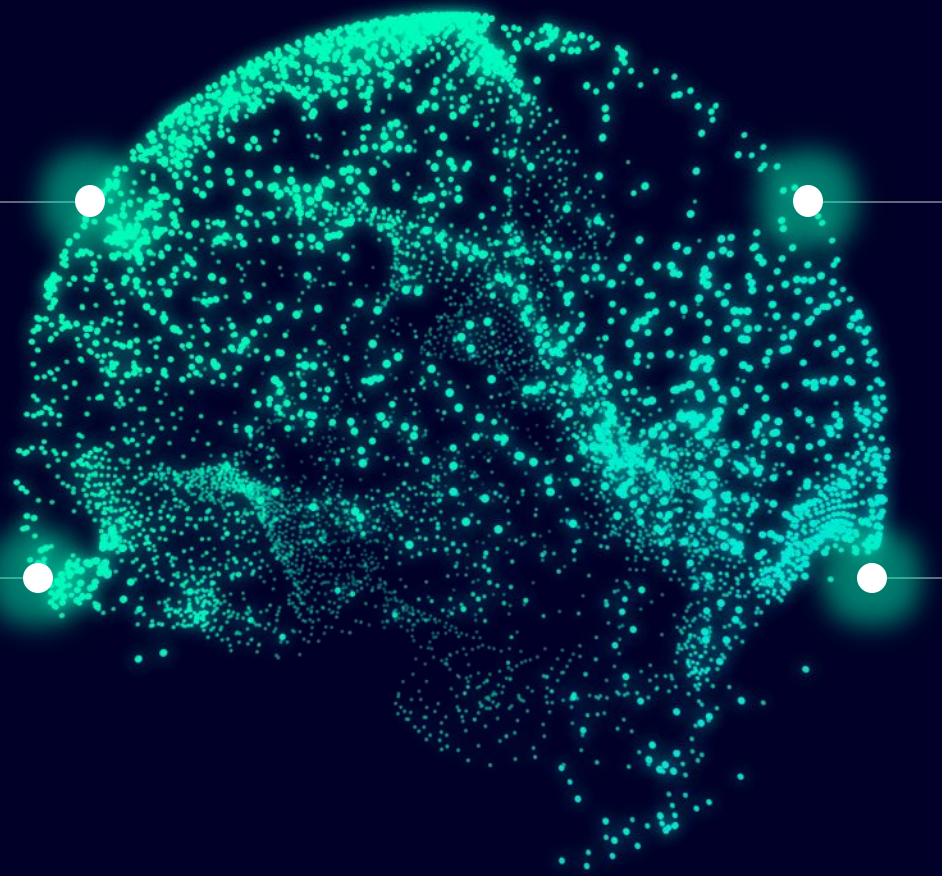
Nuestras cuatro prioridades estratégicas

Impacto en el Cliente

Nos anticipamos a lo que nuestros clientes necesitan antes de que sepan que lo necesitan.

Tecnología con propósito

La tecnología innovadora ha sido el núcleo de Siemens durante más de 170 años y seguirá siendo parte del futuro que estamos construyendo.



Personas Empoderadas

Impulsar el progreso potenciando a nuestros clientes, socios y colaboradores.

Mentalidad de Crecimiento

En lugar de hacer perdurar el ayer, nos comprometemos a construir el mañana, aprendiendo y estando abiertos al cambio.

SIEMENS

Negocios y Servicios de Siemens AG

Negocio Industrial

Digital Industries

Smart Infrastructure

Mobility

Siemens Healthineers[1]

Portfolio Companies

Siemens Advanta

Servicios

Siemens Financial Services

Siemens Real Estate

Global Business Services

1 Subsidiaria de Siemens que cotiza en bolsa; Participación de Siemens en Siemens Healthineers: 75%

SIEMENS

Miembros de la Junta Directiva de Siemens AG

Dr. Roland Busch

President y CEO

Cedrik Neike

Matthias Rebellius

Prof. Dr. Ralf P. Thomas

CFO

Judith Wiese

CPSO

SIEMENS

Directivos de los Negocios de Siemens

Digital Industries

Cedrik Neike
CEO

Rudolf Basson
CFO

Smart Infrastructure

Matthias Rebellius
CEO

Axel Meier
CFO

Mobility

Michael Peter
CEO

Karl Blaim
CFO

Siemens Advanta

Aymeric Sarrazin
CEO

Gerlinde Sturm
CFO

Portfolio Companies

Dr. Horst J. Kayser
Chairman

Dr. Martin Meyer
Head of Finance

Siemens Healthineers

Dr. Bernd Montag
CEO

Darleen Caron
CHRO

Dr. Jochen Schmitz
CFO

Dr. Christoph Zindel
Board Member

SIEMENS

Aprovechamos las tecnologías centrales de nuestra empresa en todos nuestros negocios

Simulación y gemelo digital

Infraestructura y Energía sostenible

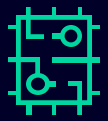
Expericiencia del usuario

Sistemas de software y procesos

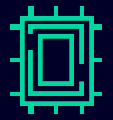
Connectivitdad y Edge

Cyberseguridad

Análisis de datos, Inteligencia artificial



Circuitos integrados y Electrónica



Electrónica de Potencia

Automatización

Fabricación Aditiva y Materiales

Sin restricciones | © Siemens 2022 | Marzo 2022

SIEMENS

Tecnologías centrales de la empresa
Ejemplos de innovación

Industrial 5G

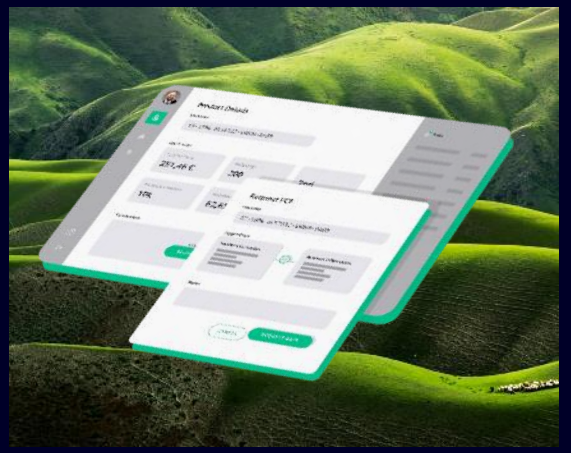
- Siemens está impulsando 5G en la industria
- Primer producto 5G: Lanzamiento de router
- Redes independientes 5G privadas en prueba
- Prerequisito previo para IoT

Industrial Edge

- Soluciones líderes en el mercado para el edge industrial
- Extendiendo el paradigma del edge computing industrial al nivel de campo

Product PKI

- El empleo de certificados y firmas digitales para dispositivos y software mejora significativamente la ciberseguridad
- Más de un millón de certificados ya en uso



SiGREEN

- SiGREEN permite el intercambio confiable de huellas de carbono procesables de productos a lo largo de las cadenas de valor
- Uso de credenciales verificables para abordar la transparencia, la confidencialidad y el control de datos en las cadenas de suministro

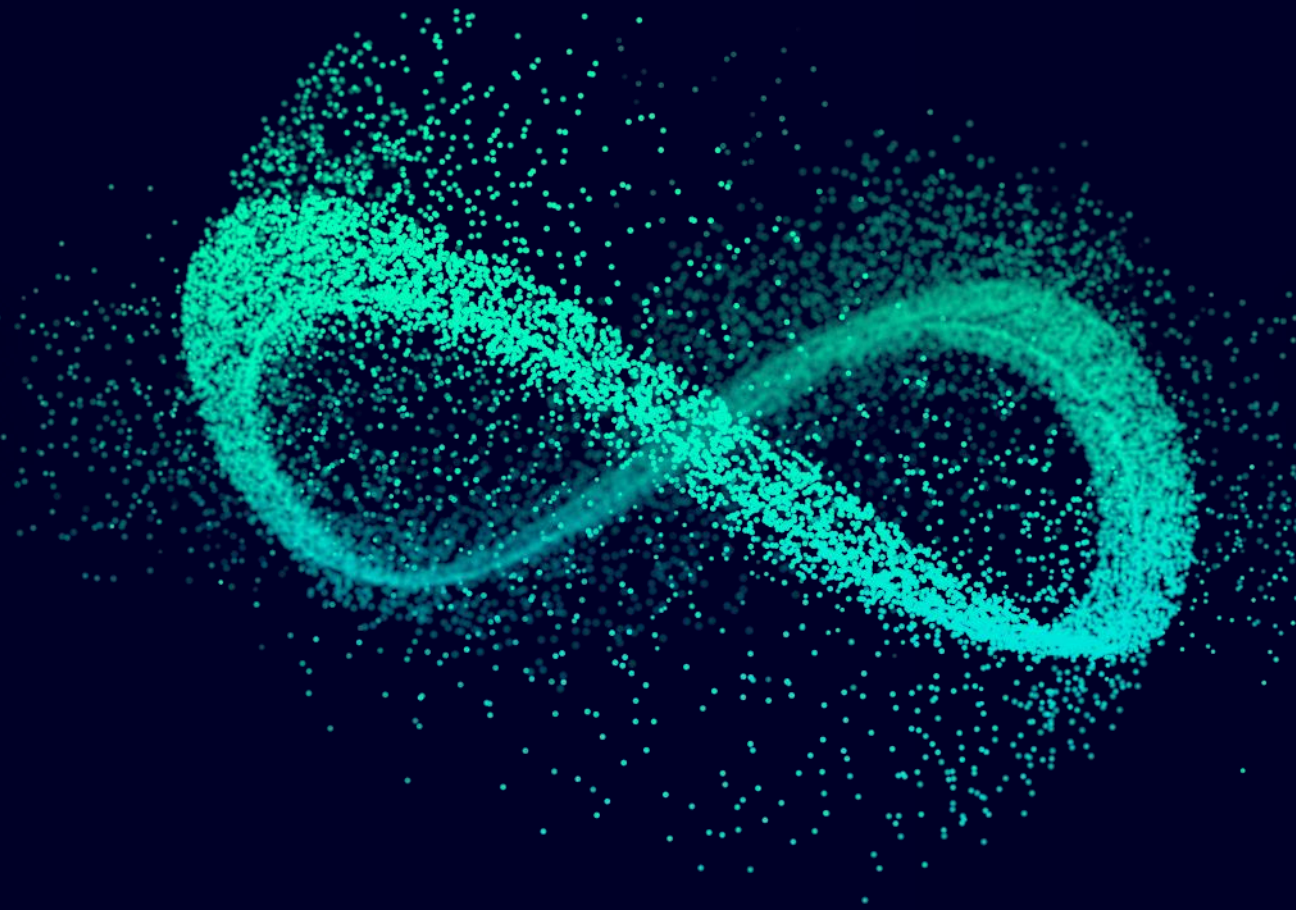
Sin restricciones | © Siemens 2022 | Marzo 2022

SIEMENS

Nuestro negocio principal y nuestro negocio digital se refuerzan mutuamente en un círculo virtuoso, acelerando el crecimiento de alto valor

Core business

Hacemos crecer nuestro negocio principal apalancados en nuestras capacidades digitales



Digital business

Hacemos crecer nuestro negocio digital apalancados en nuestro negocio principal y nuestro know how.

SIEMENS

Transformando el dia a día para crear un mejor mañana

SIEMENS

Compromiso Siemens con la sustentabilidad

Nuestro marco de trabajo DEGREE define claras prioridades

Descarbonización

Apoyar el objetivo de 1,5°C para luchar contra el calentamiento global

Empleabilidad

Para motivar que nuestra gente sea resiliente y relevante en un entorno en permanente cambio.

Etica

Fomentar una cultura de confianza, respetar las normas éticas y tratar los datos con cuidado

Equidad

Fomentar la diversidad, la inclusión y el desarrollo de la comunidad para crear un sentimiento de pertenencia

Governanza

Aplicar los sistemas más avanzados para una conducta empresarial eficaz y responsable

Recursos eficienctes

Lograr la circularidad y la desmaterialización

Sin restricciones | © Siemens 2022 | Marzo 2022

SIEMENS

Nuestro marco de trabajo DEGREE define claras prioridades

Descarbonización	• Operaciones netas cero para 2030, de acuerdo con la vía del SBTi • Cadena de suministro neta cero para 2050, reducción del 20% de las emisiones para 2030
Etica	• Esforzarnos por entrenar al 100% de nuestro personal en las directrices de conducta empresarial de Siemens cada tres años
Governanza	• Cadena de suministro basada en criterios ESG y compromise con el Supplier Code of Conduct • Incentivos a largo plazo basados en criterios ESG (environment, social, governance)1
Recursos Eficientes	• Ecodiseño robusto para el 100% de las familias de productos relevantes de Siemens para 2030 • Desvinculación de los recursos naturales mediante el aumento de la compra de materiales secundarios para metales y resinas • Circularidad a través de la reducción del 50% de los residuos para 025 y eliminación de los residuos para 2030
Equidad	• 30% de mujeres en la alta dirección para el año fiscal 2025 • Acceso a los planes de acciones de colaboradores: mantener el alto nivel y ampliarlo globalmente hasta el 100%2 • Compromiso global con el Nuevo Modelo de Trabajo (New Normal)
Empleabilidad	• Duplicar las horas de aprendizaje digital para 2025 • Acceso al programa de asistencia a colaboradores: mantener el alto nivel y ampliarlo globalmente al 100% para 2025 • Mejora del 30% en el LTIFR3 de Siemens a nivel global para 2025

1 Evaluado sobre la base de un índice ESG / Sostenibilidad interno de Siemens, incl. Customer Net Promoter Score, reducción de CO_2, horas de capacitación | **2** Cuando sea legalmente posible y razonable | **3** LTIFR: Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (de empleados de Siemens y trabajadores temporales) línea de base FY 2020

SIEMENS

Siemens en cifras

Sin restricciones | © Siemens 2022 | Marzo 2022

SIEMENS

Como empresa focalizada en la tecnología, empoderamos a nuestros clientes para transformar sus industrias y mercados, ayudándolos a transformar el día a día.

303.000
empleados[1]

€62,3 en miles de millones
en ingresos[2]

€6,7 en miles de millones
en ingresos netos[3]

15%
margen EBITA ajustado para los Industrial Businesses[2]

1 Al 30 de septiembre de 2021 | **2** Para el año fiscal 2021 | **3** Operaciones continuas y discontinuadas

SIEMENS

Año Fiscal 2021
(Diapositiva 1 of 2)

(Operaciones continuas; en millones de € salvo que se indique lo contrario)	Fiscal 2021	Fiscal 2020	Cambio en %
Volumen			
Ordenes	**71.374**	58.030	21%[1]
Ingresos	**62.265**	55.254	11%[1]
Rentabilidad y eficiencia del capital			
Ingresos netos[2]	**6.697**	4.200	59%
Rendimiento del capital invertido (ROCE)[2]	**13,1%**	7,8%	

	Fiscal 2021	Fiscal 2020
Liquidez		
Free cash flow	**8.237**	6.404

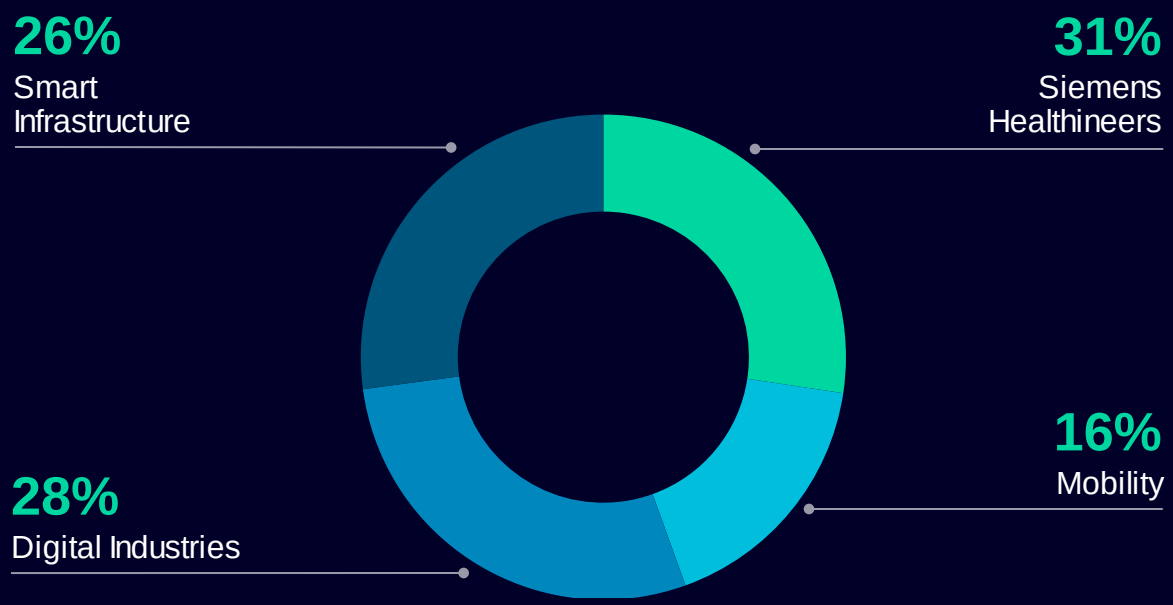
Empleados (en miles)	Sept. 30, 2021[2]	Sept. 30, 2020[2]
Total	**303**	**293**
Alemania	**86**	**90**
Fuera de Alemania	**217**	**203**

1 Excluyendo conversión de moneda y efectos del portfolio
2 Operaciones continuas y discontinuas
3 Incluyendo Siemens Energy

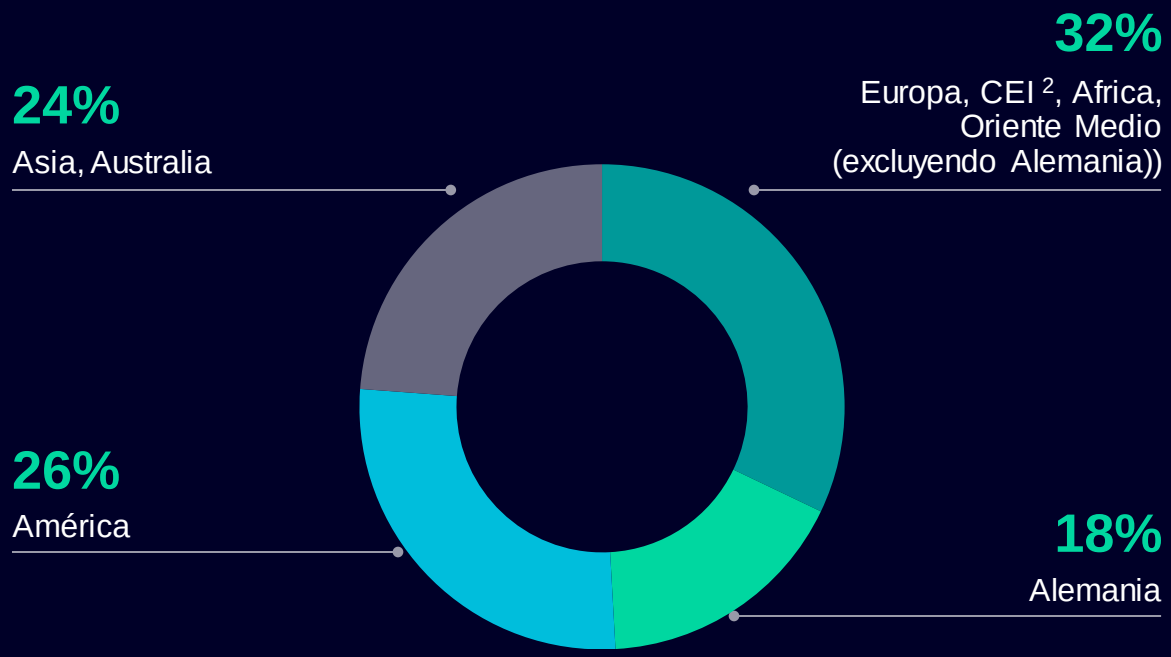
SIEMENS

Año Fiscal 2021 cifras en detalle
(Diapositiva 2 of 2)

Ingresos por negocio industrial [1] [1]



Ingresos por región [1] [1]



1 Todas las cifras redondeadas
2 Comunidad de Estados Independientes

Sin restricciones | © Siemens 2022 | Marzo 2022

SIEMENS

Primer trimestre del año fiscal 2022
(Diapositiva 1 de 2)

(Operaciones continuas; en millones de € salvo que se indique lo contrario)	Q1 2022	Q1 2021	Cambio en %
Volumen			
Ordenes	**24.209**	15.940	42%[1]
Ingresos	**16.497**	14.071	9%[1]
Rentabilidad y eficiencia del capital			
Ingresos netos[2]	**1.796**	1.98	20%
Rendimiento del capital invertido (ROCE)[2]	**16,4%**	13,2%	

	Q1 2022	Q1 2021
Liquidez		
Free cash flow	**1.095**	972

Empleados (en miles)	Diciem. 31, 2021
Total	**305**
Alemania	**86**
Fuera de Alemania	**219**

1 Ajustado continuamente por conversión de moneda y efectos de cartera | 2 Operaciones continuas y discontinuas

SIEMENS

Primer trimestre del año fiscal 2022
(Diapositiva 2 de 2)

Resultados de operaciones

(en millones de €)	Negocios Industriales					
	Digital Industries	Smart Infrastructure	Mobility	Siemens Healthineers	Siemens Financial Services	Portfolio Companies
Ordenes	7.110	4.938	5.390	5.877		870
Ingresos	4.347	3.809	2.410	5.068		708
Beneficio	947	480	224	810	196[1]	28
Margen de beneficio	21,8%	12,6%	9,3%	16,0%	23,3%[2]	4,0%

1 Utilidad antes de impuestos sobre la renta | 2 Retorno sobre el capital (RoE); después del impuesto

Sin restricciones | © Siemens 2022 | Marzo 2022

SIEMENS

Negocios y Servicios

SIEMENS

Destacados recientes

Estreno mundial: **DB** and **Siemens** presentan el primer tren automático

Siemens une fuerzas con **LG** Energy Solution: Hacia una producción de baterías más inteligente, ligera y limpia

Expo 2020 Dubai se inaugura como un proyecto de ciudad futura, digitalizada con tecnología **Siemens**

Siemens amplía su colaboración con **Amazon Web Services** para facilitar la transformación digital basada en la nube para la industria

SIEMENS

CEO Cedrik Neike
CFO Rudolf Basson

HQ Nuremberg, Alemania

Digital Industries

La industria enfrenta un gran desafío: debido a que los recursos de nuestro planeta son finitos, debe producir más con menos.

Digital Enterprise de Siemens ayuda a enfrentar este desafío. fusionando los mundos real y digital en un flujo continuo de datos. Una parte clave de eso es el gemelo digital integral. Recopila datos sobre productos a lo largo de todo su ciclo de vida, desde el concepto inicial hasta su producción e implementación. Nuestras tecnologías de vanguardia hacen posible que la industria comprenda estos datos y utilice los recursos finitos de manera mucho más eficiente. Así es como estamos haciendo que la industria sea más sostenible.

Sin restricciones | © Siemens 2022 | Marzo 2022

SIEMENS

CEO Cedrik Neike
CFO Rudolf Basson
HQ Nuremberg, Alemania

Digital Industries

72.700
empleados[1]

20,4%
margen EBITA ajustado[2]

€16,5
en ingresos[2]

en miles de millones

1 Al 30 de septiembre de 2021 | 2 Para el año fiscal 2021

SIEMENS

Sin restricciones | © Siemens 2022 | Marzo 2022

CEO	Matthias Rebellius
CFO	Axel Meier
HQ	Zug, Suiza

Smart Infrastructure

La infraestructura inteligente es una infraestructura sostenible.

Siemens Smart Infrastructure combina los mundos real y digital en sistemas de energía, edificios e industrias, mejorando la forma en que las personas viven y trabajan y mejorando significativamente la eficiencia y la sostenibilidad. Trabajamos junto con clientes y socios para crear un ecosistema que responda intuitivamente a las necesidades de las personas y ayude a los clientes a alcanzar sus objetivos comerciales. Ayuda a nuestros clientes a prosperar, a las comunidades a progresar y apoya el desarrollo sostenible para proteger nuestro planeta para la próxima generación.

SIEMENS

CEO Matthias Rebellius
CFO Axel Meier
HQ Zug, Suiza

Smart Infrastructure

70.400
empleados[1]

11,6%
margen EBITA ajustado[2]

€15,0 **en miles de millones**
en ingresos[2]

1 Al 30 de septiembre de 2021 | **2** Para el año fiscal 2021

SIEMENS

CEO Michael Peter
CFO Karl Blaim

HQ Munich, Alemania

Mobility

Con la digitalización, permitimos que los operadores de movilidad de todo el mundo hagan que los trenes y la infraestructura sean inteligentes, aumenten el valor de manera sostenible durante todo el ciclo de vida, mejoren la experiencia del pasajero y garanticen la disponibilidad.

Sin restricciones | © Siemens 2022 | Marzo 2022

SIEMENS

CEO Michael Peter
CFO Karl Blaim

HQ Munich, Alemania

Mobility

39.600
empleados[1]

9,3%
margen EBITA ajustado[2]

€ 9,2
en ingresos[2]

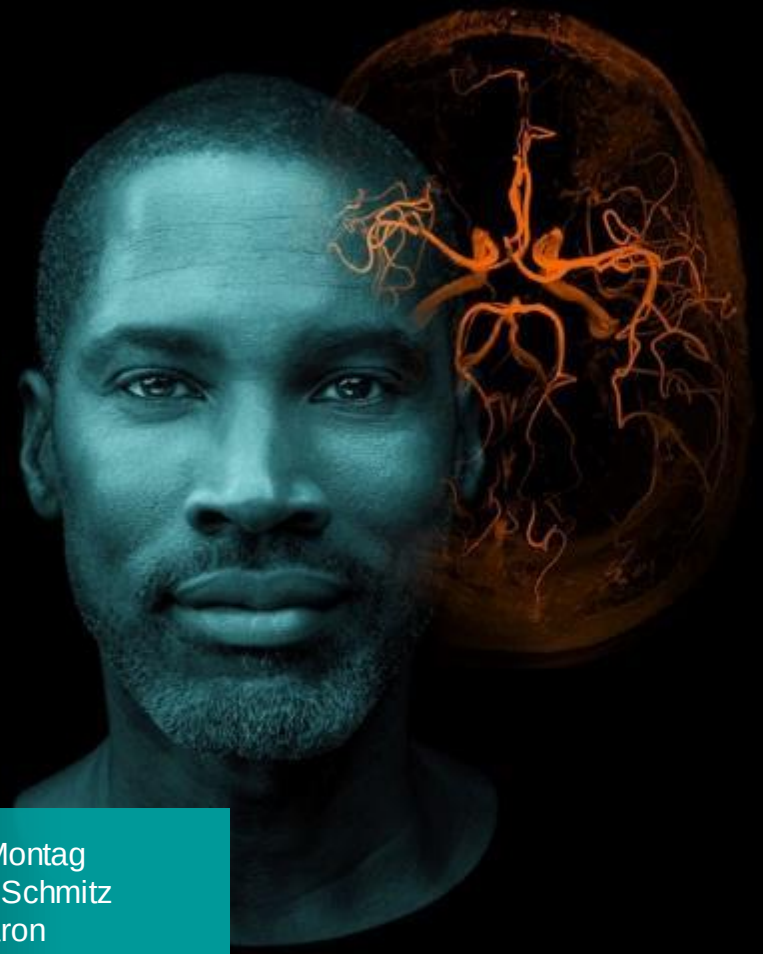
en miles de millones

1 Al 30 de septiembre de 2021 | **2** Para el año fiscal 2021

Sin restricciones | © Siemens 2022 | Marzo 2022

SIEMENS

SIEMENS Healthineers



CEO	Dr. Bernd Montag
CFO	Dr. Jochen Schmitz
CHRO	Darleen Caron
MBM	Dr. Christoph Zindel
HQ	Erlangen, Alemania

Siemens Healthineers

Siemens Healthineers AG es una empresa líder en tecnología médica que cotiza en bolsa y aspira a dar forma al sistema de salud del futuro. Ayuda a los proveedores de atención médica de todo el mundo a expandir la medicina de precisión, transformar la prestación de atención, mejorar la experiencia del paciente y digitalizar la atención médica. La empresa está desarrollando continuamente su cartera de productos y servicios con aplicaciones compatibles con IA y tecnologías digitales que desempeñarán un papel importante en la próxima generación de tecnología médica.

Sin restricciones | © Siemens 2022 | Marzo 2022

Siemens Healthineers

66.100
empleados[1]

15,8%
margen EBITA ajustado[2]

€18,0
en ingresos[2]

en miles de millones

CEO	Dr. Bernd Montag
CFO	Dr. Jochen Schmitz
CHRO	Darleen Caron
MBM	Dr. Christoph Zindel
HQ	Erlangen, Alemania

1 Al 30 de septiembre de 2021 | **2** Para el año fiscal 2021

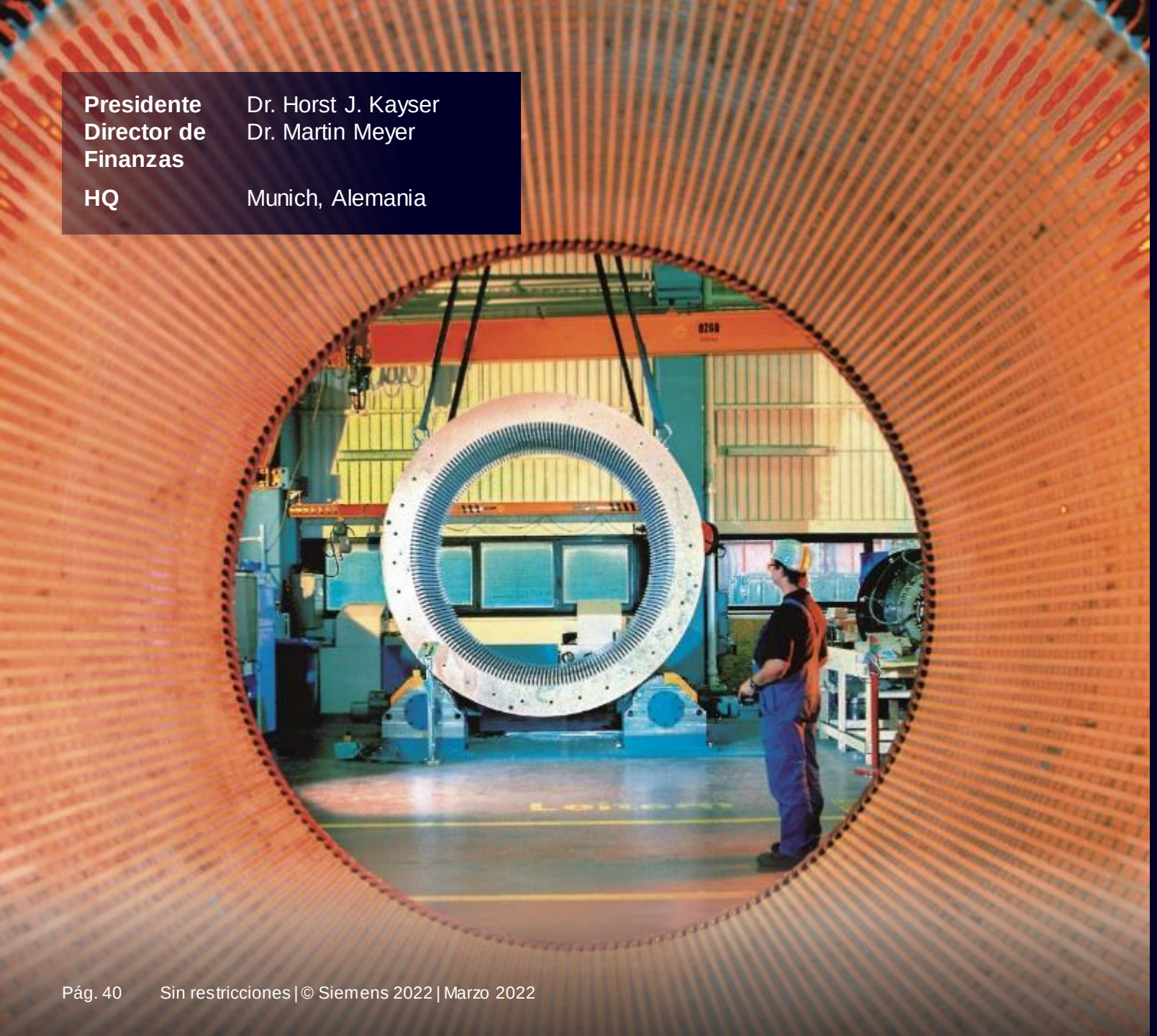
Sin restricciones | © Siemens 2022 | Marzo 2022

CEO Aymeric Sarrazin
CFO Ariane Hemmer
HQ Munich, Alemania

Siemens Advanta

Siemens Advanta permite a las empresas desbloquear el futuro digital, al respaldar su recorrido de digitalización único de principio a fin. El diferenciador clave de Siemens Advanta es su combinación inigualable de profundo conocimiento, la sólida tecnología de Siemens y un poderoso ecosistema de partners en todo el mundo.
Con sus tres unidades: Consultoría, Soluciones e Implementación y Desarrollo, los servicios de Siemens Advanta comienzan con una consultoría de estrategia y operaciones y van desde el diseño y la creación de prototipos hasta las soluciones de plataforma y los servicios de datos, y desde el desarrollo de software y aplicaciones hasta la implementación y operación. Siemens Advanta se preocupa por sus clientes de forma individual, creando un recorrido en digitalización a medida, diseñado para satisfacer las necesidades específicas de cada cliente, de principio a fin, con todas las capacidades de una sola fuente.

SIEMENS

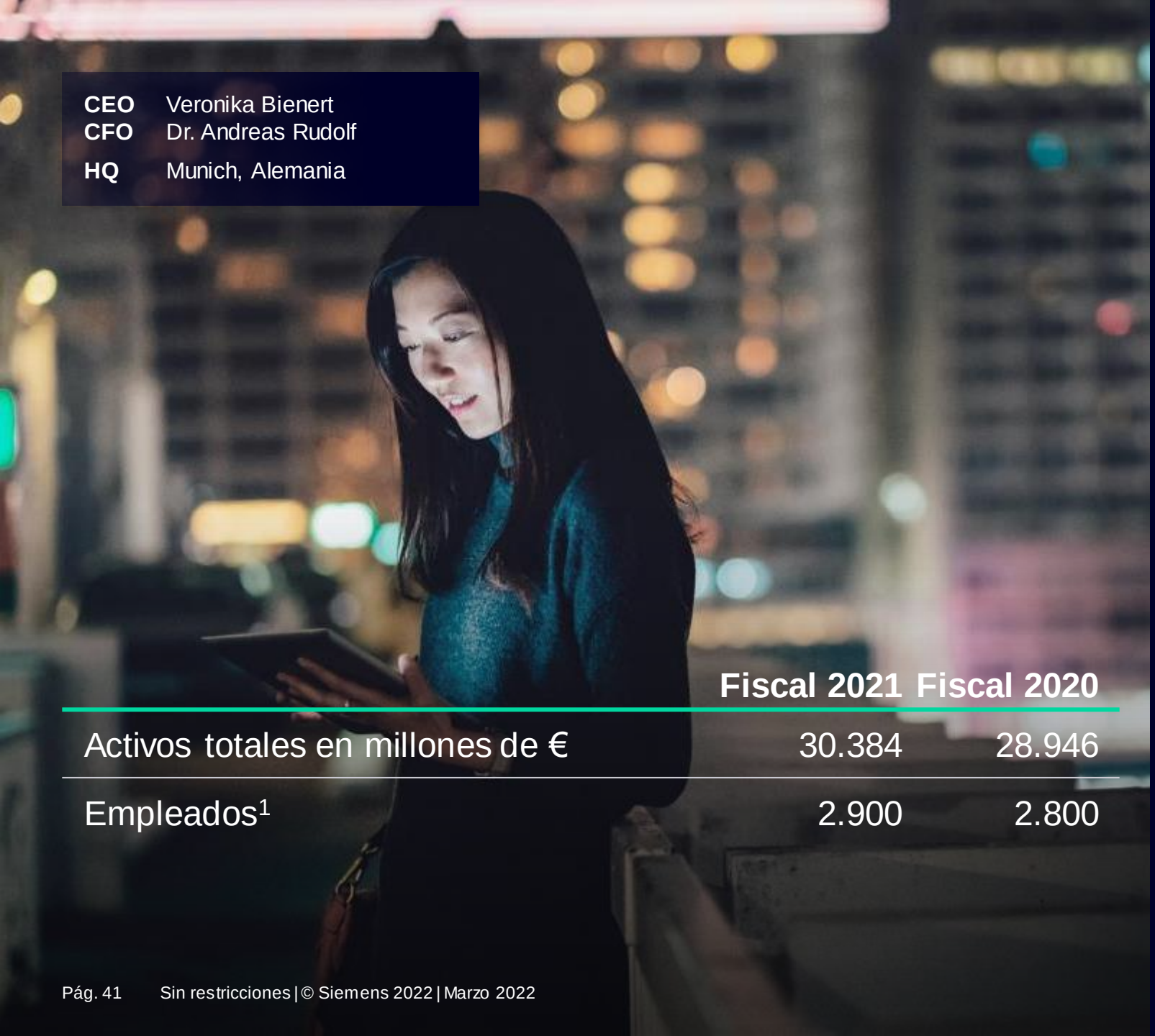


Presidente	Dr. Horst J. Kayser
Director de Finanzas	Dr. Martin Meyer
HQ	Munich, Alemania

Portfolio Companies

Bajo el paraguas de Portfolio Companies, Siemens opera las unidades Large Drives Applications, Siemens Logistics, Commercial Vehicles y Mechanical Systems and Components. Las empresas del portafolio emplean a unas 15.100 personas y generaron aproximadamente 3.100 millones de euros en ingresos en el año fiscal 2021. Con una configuración descentralizada, procesos rápidos de toma de decisiones y tiempos de reacción rápidos, estas unidades son ágiles y flexibles, lo que las hace más competitivas en sus mercados específicos. y les permite centrarse más claramente en sus clientes.

SIEMENS



CEO Veronika Bienert
CFO Dr. Andreas Rudolf
HQ Munich, Alemania

Siemens Financial Services

Siemens Financial Services (SFS), el brazo financiero de Siemens, proporciona soluciones financieras para clientes comerciales.

SFS permite a los clientes acceder a nuevas tecnologías, promueve el crecimiento, crea valor agregado y aumenta la competitividad. Su combinación excepcional de experiencia financiera, gestión de riesgos y conocimientos específicos de la industria permite a SFS ofrecer una gama de soluciones financieras innovadoras y personalizadas en todo el mundo. SFS apoya a los clientes proporcionando financiación y arrendamiento, financiación corporativa, inversiones de capital y financiación estructurada y relacionada con proyectos, así como soluciones de financiación comercial y de cuentas por cobrar.

	Fiscal 2021	Fiscal 2020
Activos totales en millones de €	30.384	28.946
Empleados[1]	2.900	2.800

1 Al 30 de septiembre de 2021

Sin restricciones | © Siemens 2022 | Marzo 2022

SIEMENS

CEO Hannes Apitzsch
COO Kai-Eberhard Lueg
CFO Sigrid Dengler
HQ Munich, Alemania

Global Business Services

Siemens Global Business Services (GBS) diseña, innova y opera eficientemente servicios comerciales para las unidades de Siemens AG en todo el mundo, así como para clientes externos. Su cartera comprende servicios transaccionales y basados en la experiencia, con un fuerte enfoque en la digitalización en áreas como administración de empresas, recursos humanos, gestión de la cadena de suministro, ventas, marketing e ingeniería.

Con una experiencia única y más de 20 años de experiencia en servicios empresariales, GBS crea valor adaptado a las necesidades específicas de los clientes. Su red de entrega global le permite lograr economías de escala y brindar flexibilidad al agrupar servicios y equilibrar los requisitos de eficiencia y proximidad al cliente.

Siemens GBS atiende a clientes de once ubicaciones importantes en todo el mundo. Emplea a 10.000 personas en todo el mundo y tiene su sede en Múnich, Alemania.

SIEMENS

CEO Dr. Zsolt Sluitner
Director de Finanzas Dr. Stephan Jakoby
HQ Munich, Alemania

Siemens Real Estate Services

Siemens Real Estate (SRE) se especializa en soluciones para la operación de edificios de oficinas, industriales y especializados.

Como socio de confianza, SRE crea valor y aumenta la eficiencia de los bienes inmuebles para Siemens y clientes externos. Con 25 años de experiencia en la gestión inmobiliaria corporativa, SRE está impulsando la digitalización de los inmuebles corporativos proporcionando soluciones inteligentes y sostenibles que aumentan la flexibilidad de sus clientes.

SRE está contribuyendo significativamente al objetivo del Grupo de ser neutral en carbono para 2030 e implementar conceptos innovadores en el lugar de trabajo que respalden el trabajo híbrido orientado al futuro.

SIEMENS

Siemens está dando forma al futuro

Sin restricciones | © Siemens 2022 | Marzo 2022

La innovación es la base de nuestro éxito

€4,9 **en miles de millones**
Gastos de I + D [1]

42.500
Empleados I + D[2]

4.480
Invenciones[1]

2.520
Solicitudes de patentes[1]

Cooperación

con Universidades. Institutos de investigación y start-ups

16
Ecosistemas de Investigación e Innovación de Siemens

1 En el año fiscal 2021
2 El promedio durante el año fiscal 2021

SIEMENS

Sin restricciones | © Siemens 2022 | Marzo 2022

Our digital portfolio

Top 10
Siemens es una de las compañías de Software Top 10[1]

€5.6 en miles de millones
Los ingresos digitales[1] crecerán con una tasa compuesta anual del 10% hasta el año fiscal 25

~44.000
Empleados en trabajos digitales en Siemens[2]

~430
Ofertas digitales[1]

€10 en miles de millones
invertidos en compañías digitales en los últimos 10 años[1]

1 Para FY 2021 |2 A 30 de septiembre de 2020

Sin restricciones | © Siemens 2022 | Marzo 2022

SIEMENS

Next47, impulsado por Siemens

Next47 es una empresa de riesgo global e independiente respaldada por Siemens AG que invierte en los líderes tecnológicos B2B del mañana.

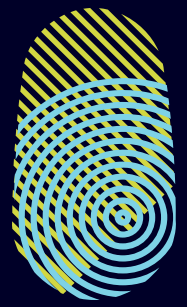
Combinamos capital con las mejores capacidades de lanzamiento al mercado de su clase para ayudar a las empresas de nuestra cartera a aumentar los ingresos a través del ecosistema de Siemens. A través de nuestras asociaciones, nos aseguramos de que Siemens y sus clientes obtengan acceso temprano a las mejores soluciones tecnológicas emergentes para resolver sus desafíos comerciales más difíciles y fundamentales.

Next47 también es un facilitador del espíritu empresarial dentro de Siemens. Next47 Accelerator, un programa creado en asociación con los principales programas de aceleradores externos, tiene como objetivo identificar y fomentar grandes ideas innovadoras dentro de Siemens con el objetivo de empoderar el talento interno para crear nuevas oportunidades comerciales para la empresa.

SIEMENS

Sin restricciones | © Siemens 2022 | Marzo 2022

Charter of Trust (Carta de confianza)
Una iniciativa conjunta para un mundo digital seguro



Charter of Trust

charteroftrust.com

AES · AIRBUS · Allianz · Atos

Cisco · Dell Technologies · IBM · Infineon

Mitsubishi Heavy Industries, Ltd. · Munich Security Conference msc Münchner Sicherheitskonferenz · NTT · NXP

SGS · Siemens · Total · TÜV SÜD

Associated Partner Forum

Bundesamt für Sicherheit in der Informationstechnik · CCN Centro Criptológico Nacional · HPI Hasso Plattner Institut Digital Engineering · Universität Potsdam · TU Graz

MIC 総務省 Ministry of Internal Affairs and Communications · Canadian Centre for Cyber Security · METI Ministry of Economy, Trade and Industry · Cyber Readiness Institute

CYBERNB

1 Proteger los datos de personas y empresas

2 Prevenir daños a personas, empresas e infraestructuras

3 Construir confianza en el mundo digital

SIEMENS

Empleador con visión

303.000
personas de todo el mundo trabajan para Siemens[1]

~34.400
Nuevas contrataciones en todo el mundo[2]

~4.000
Nuevas contrataciones en Alemania

6.700
Aprendices y estudiantes en programas de trabajo y estudio[2]

1 Al 30 de septiembre de 2021 | **2** 2022 En FY 2021

SIEMENS

Sin restricciones | © Siemens 2022 | Marzo 2022

Compliance

Tolerancia cero a las malas prácticas

Rankings más altos

en el Dow Jones Sustainability Index en la categoría "Cumplimiento" desde 2009

US$120 m

desde 2009 para apoyar organizaciones que luchan contra la corrupción y el fraude

>330.000

capacitaciones de Compliance basadas en la web a los empleados cada año, en promedio[1]

1 Sin Siemens Healthineers

SIEMENS

Sin restricciones | © Siemens 2022 | Marzo 2022

Siemensstadt Square

Dando forma a una sociedad sostenible e inclusiva, distrito urbano que apoya la industria, la investigación, el aprendizaje y la vida

76 ha
en el área de Spandau distrito de Berlín

€600 m
invertidos en nuevo espacio residencial y de trabajo

Sin restricciones | © Siemens 2022 | Marzo 2022

SIEMENS

Trabajo móvil

como elemento clave de la "nueva normalidad"

El trabajo móvil de dos a tres días a la semana será un estándar mundial.
Para aproximadamente 140.000 empleados[1] en más 125 ubicaciones en 43 países.

El Nuevo Modelo de Trabajo Normal permitirá a los empleados elegir, después de una consulta, trabajar donde quieran y puedan ser más productivos. Este cambio también se adapta al deseo de los empleados de tener más flexibilidad y poder decidir a la hora de elegir, dónde trabajar.

1 Número de perfiles laborales adecuados para el trabajo móvil.

SIEMENS

~180.000

Empleados de Siemens ya son accionistas de la empresa[1]

1 Al 30 de septiembre de 2021

Sin restricciones | © Siemens 2022 | Marzo 2022

Contacto

Comunicaciones (CM)

Siemens S.A.S. Colombia
Autopista Medellín, Km 8.5 Costado Sur
Tenjo - Cundinamarca
Colombia
www.siemens.com.co

Para más información:

siemens.com.co/contacto

siemens.com.co/acerca

Sin restricciones | © Siemens 2022 | Marzo 2022

SIEMENS