

Dall'eccellenza tecnologica a quella umana: Siemens è certificata Top Employer Italia 2019

Nell'anniversario dei suoi 120 anni di storia italiana, Siemens ottiene la certificazione per l'eccellenza nelle condizioni di lavoro offerte ai propri collaboratori

Siemens ottiene la certificazione Top Employer Italia 2019 dal Top Employers Institute per l'impegno a garantire le migliori condizioni di lavoro dei propri collaboratori, grazie all'innovazione continua e all'attuazione di iniziative finalizzate allo sviluppo e al benessere delle persone.

“La persona per noi è al centro. Fare la differenza nella vita dei nostri collaboratori e delle loro famiglie non è solo la nostra missione, ma anche un impegno morale e professionale” commenta il riconoscimento **Federica Fasoli, HR Director di Siemens Italia**. “Con questa consapevolezza abbiamo continuato ad investire su un ampio programma di welfare aziendale chiamato *Good Life Siemens*, informando, coinvolgendo e creando opportunità per vivere meglio dentro e fuori l'azienda” continua Fasoli.

Il portale Welfare, creato ad hoc, ha permesso ai collaboratori di convertire in credito welfare il premio di risultato, accedendo ad una ampia offerta di beni e servizi flessibili, personalizzabili e vantaggiosi.

Siemens si dimostra innovativa anche sul piano dell'organizzazione del lavoro. Dal 1° gennaio 2018 infatti, a seguito di un accordo sindacale, lo smart working è il modello organizzativo di riferimento e i collaboratori possono vivere concretamente in un contesto che valorizza senso di responsabilità, autonomia e flessibilità. Questo riconoscimento è la riconferma di quanto emerso dalle survey periodiche sul livello di engagement delle

persone che posizionano Siemens Italia ai primi posti nei benchmark di riferimento sul fronte del bilanciamento vita-lavoro.

Un altro tema caro a Siemens è quello di mantenere alta la competitività delle competenze dei propri collaboratori, un aspetto strategico soprattutto in questa fase di trasformazione digitale. Ecco perché uno degli indicatori del premio di risultato, definito anche con la collaborazione e ascolto delle rappresentanze sindacali, è la crescita delle competenze digitali interne tramite una formazione ad hoc.

Basata sul principio "Own your Career", la strategia di sviluppo delle persone promuove in Siemens uno spirito imprenditoriale volto a costruire il proprio percorso di carriera utilizzando al meglio tutti gli strumenti e le iniziative che HR mette a disposizione. Uno su tutti è un programma chiamato "*Feel free to be self*" che, attraverso un'auto riflessione e una intervista con HR, mira proprio a supportare la riflessione dei collaboratori sui propri desideri e aspirazioni e sui modi concreti per realizzarli.

Top Employers Institute, ente globale e indipendente di certificazione delle eccellenze in ambito HR, analizza e valuta le aziende attraverso una rigorosa HR Best Practice Survey. Le aziende candidate devono raggiungere gli alti standard richiesti per ottenere la Certificazione Top Employers. La Survey prevede oltre 100 domande nei seguenti ambiti: Talent Strategy, Workforce Planning, Talent Acquisition, On-boarding, Learning & Development, Performance Management, Leadership Development, Career & Succession Management, Compensation & Benefits, Culture.

Top Employers Institute valuta l'implementazione di queste Best Practice HR e come vengono supportate attraverso gli strumenti di Strategy, Ownership, Practices, Measurement and Technology.

Siemens AG è una multinazionale che si distingue da oltre 170 anni per eccellenza tecnologica, innovazione, qualità, affidabilità e presenza internazionale. Attiva in tutto il mondo, si focalizza nelle aree dell'elettrificazione, automazione e digitalizzazione. Tra i più importanti player a livello globale di tecnologie per l'uso efficiente dell'energia, Siemens è fornitore leader di soluzioni per la generazione e trasmissione di energia e pioniere nelle infrastrutture, automazione e soluzioni software per l'industria. Grazie alla sua controllata quotata in borsa Siemens Healthineers AG, la Società è tra le prime al mondo anche nel mercato delle apparecchiature medicali – come la tomografia computerizzata (TAC) e la risonanza magnetica –, della diagnostica di laboratorio e IT in ambito clinico. Con circa 379.000 collaboratori nel mondo, l'azienda ha chiuso il 30 settembre l'esercizio fiscale 2018 con un fatturato di 83 miliardi di Euro e un utile netto di 6,1 miliardi di Euro.

Presente in Italia dal 1899, Siemens è una delle maggiori realtà industriali nel nostro Paese con centri di competenza su software industriale e mobilità elettrica, un centro tecnologico applicativo (TAC) per l'Industria 4.0 e due stabilimenti produttivi. Con le proprie attività contribuisce a rendere l'Italia un paese più sostenibile, efficiente e digitalizzato. La società ha chiuso l'esercizio fiscale 2018 con un fatturato di oltre 2 miliardi di Euro.

www.siemens.it

Contatti per i giornalisti:

Siemens Italia

Angela Gherardelli, mobile: +39 335 62 14 900

e-mail: angela.gherardelli@siemens.com

Le immagini sono disponibili sul sito www.siemens.it/press

Seguici su Twitter: www.twitter.com/Siemens_stamp