

BUSINESS TO SOCIETY - RAPPORT 2023

# Onze impact op de samenleving



**SIEMENS**

**VOORWOORD**

Veranderen, hoe dan ook 3

---

**ECONOMIE**

Werkgelegenheid en samenwerking 5

---

**INVESTEREN IN MENSEN**

Talentontwikkeling, vitaliteit en duurzame inzetbaarheid 9

---

**INNOVATIE IN DE KETEN**

Koploper in nieuwe mogelijkheden 13

---

**KLIMAAT EN MILIEU**

Duurzaamheid als strategische ambitie 17

---

**VEILIGE, GEZONDE LEEFOMGEVING**

Focus op onze fysieke en digitale ruimte 21

---

**EERLIJKE EN TRANSPARANTE SAMENLEVING**

Naar een eerlijke en solidaire maatschappij 25

---

**DEGREE**

Onze visie en aanpak op duurzaamheid 29



# Veranderen, hoe dan ook

Bij Siemens staan we voor *Technology with Purpose*. En daar is meer dan ooit behoefte aan. We staan als maatschappij voor grote uitdagingen. Om te verduurzamen én om een welvarende, gezonde, samenleving mogelijk te maken.

Wat kan technologie bijdragen aan de benodigde transformatie? Sommigen rekenen op technologische wonderoplossingen, anderen vinden dat (soms terecht) een te riskante strategie. Bij Siemens willen we vooral laten zien dat we vooruitkijken. De technologie om grote stappen voorwaarts te zetten, op het gebied van bijvoorbeeld CO<sub>2</sub>-uitstoot of circulariteit, is er namelijk al.

In dit rapport geven we daar voorbeelden van. Ook leggen we met deze publicatie verantwoording af voor wat we zélf als onderneming doen om een duurzame toekomst te realiseren.

Om daar transparant in te zijn, hanteren we concrete, meetbare targets. En die targets, vastgelegd in ons DEGREE-framework, bestrijken een breder scala aan onderwerpen dan alleen CO<sub>2</sub>-uitstoot.

Volgens die meetlat heeft Siemens Nederland het afgelopen jaar goed gepresteerd. Daar mogen we trots op zijn. Zolang we daar maar een gezonde dosis nuchterheid aan koppelen.

Allereerst zijn eigen prestaties altijd relatief. Een voorbeeld: op het gebied van gendergelijkheid bij werving en beloning hebben we belangrijke stappen gezet, waarmee we ons binnen de context van de Nederlandse tech-sector misschien wel tot de voorlopers mogen rekenen. Maar zet je onze cijfers af tegen landen elders ter wereld, dan is er nog een weg te gaan.

Daarnaast gaat het niet om het afvinken van onze eigen targets: de hamvraag is welke impact we daadwerkelijk hebben op de wereld om ons heen. En dat vraagt om een ketenbenadering. Daarvoor moeten we als partners, leveranciers én klanten met elkaar kijken waar we van invloed kunnen zijn, en elkaar ondersteunen en inspireren.

Vanuit die gedachte stellen we bijvoorbeeld ons eigen Carbon Web Assessment beschikbaar voor ketenpartners, om hun eigen impact en die in hun toeleveringsketen inzichtelijk te maken. Met onze Green Digital Twin maken we de CO<sub>2</sub>-voetafdruk van producten op ketenniveau en tijdens hun hele levenscyclus zichtbaar, of het nu onze eigen producten zijn of die van andere.

De belangrijkste opgave zit waarschijnlijk in ons hoofd. Tot nu toe zagen we verduurzamen te vaak als een kwestie van *transforming while performing*. Anders gezegd: transformeren deden we als

bedrijf 'erbij'. Of we onze voornemens konden waarmaken, hing af van onze (financiële) prestaties en de beschikbare hoeveelheid en aandacht.

De uitdaging is om die formule om te draaien: *performing while transforming*. Het uitgangspunt moet zijn dát we als bedrijf en als industrie veranderen. Hoe dan ook. En om binnen die randvoorwaarde nieuwe manieren te vinden om te groeien en succesvol te zijn.

Ik geloof dat we dat met elkaar kunnen. Anders dan enkele jaren geleden is er nu een duidelijke *sense of urgency*. De uitdaging is nu eerder dat mensen soms geen *sense of agency* ervaren. Het gevoel hebben dat hun bijdrage als individu of organisatie weinig verschil maakt of ze weten niet waar te beginnen. Dat kan ontmoedigen, zeker als je ziet dat er te weinig gedaan wordt met beschikbare technologische oplossingen.

Een *sense of agency* aankweken is een haalbare kaart. Het belangrijkste is dat we in beweging blijven. Zoals in ons motto *Transforming the everyday* besloten ligt: wie zich focust op veranderingen die we in ons dagelijks denken en doen realiseren, groot en klein, ervaart vooruitgang. En door dit dagelijks te doen wordt verduurzamen onderdeel van onze 'gewone' manier van denken en doen.



**Dirk De Bilde**  
CEO Siemens Nederland N.V.

December 2023

Dit verslag beschrijft de maatschappelijke impact van de twee bedrijfsonderdelen van Siemens Nederland, die elk op hun eigen terrein vooroplopen met innovatieve technologie, focus op digitalisering en toepassing van data analytics en kunstmatige intelligentie.

### Smart Infrastructure: voor een duurzame toekomst

Met slimme infrastructuur geven we vorm aan een ecosysteem dat de echte wereld verbindt met de digitale wereld. Door beslissingen te nemen op basis van data en analyses kunnen onze klanten hun energiesystemen en -processen in gebouwen en industrieën efficiënter en duurzamer maken.



### Digital Industries: partner van de industrie in digitale transformatie

Siemens Digital Industries is een toonaangevende speler voor innovatie en technologie op het gebied van automatisering en digitalisering. In nauwe samenwerking met onze partners en klanten vormen we samen de drijvende kracht achter de digitale transformatie in de maak- en procesindustrieën.



ECONOMIE

# Werkgelegenheid en samenwerking



Siemens Nederland speelt op verschillende manieren een actieve rol in de Nederlandse maatschappij. Niet alleen door werkgelegenheid te bieden en economische activiteiten te ontplooiën, maar ook door vruchtbare, zakelijke relaties aan te knopen met tal van andere bedrijven. Samen vormen we de ruggengraat van de Nederlandse economie: als werkgever, als opdrachtgever en als afnemer van diensten en producten.

### Katalysator voor duurzame economische ontwikkeling

Voor de bouw van de futuristische megastad NEOM in Saudi-Arabië heeft Siemens Cranes binnen het NEOM-project opdracht gekregen 40 high performance containerkranen te automatiseren. Daarmee is het in de geschiedenis van Siemens Cranes de grootste opdracht wereldwijd. Het project heeft een orderomvang van zo'n 53,4 miljoen euro. De haven van de futuristische stad aan de Rode Zee wordt CO<sub>2</sub>-neutraal en zal beschikken over een volledig geïntegreerde en geautomatiseerde supply chain. De haven dient als katalysator voor de economische ontwikkeling van NEOM en de regio.



### Samenwerken en investeren

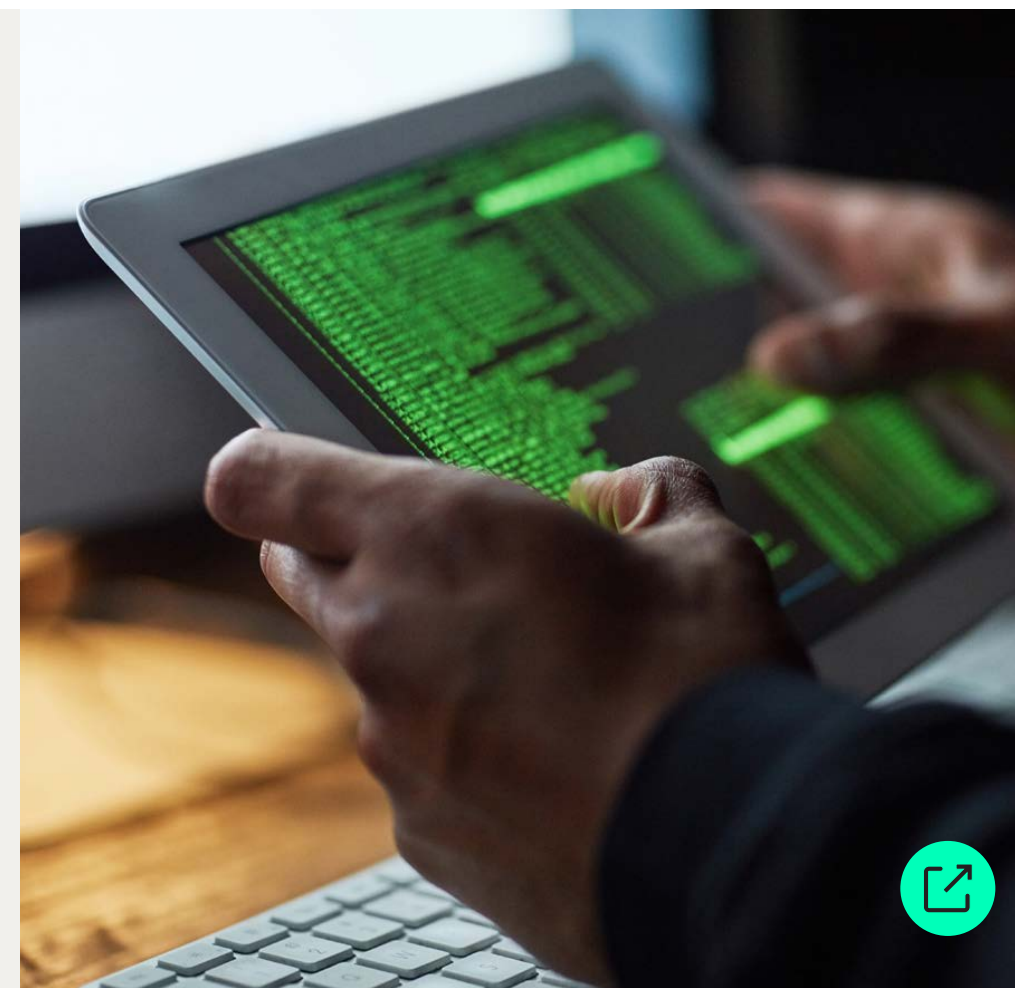
We treden vaak op als partner in samenwerkingsverbanden en ecosystemen en investeren in bedrijven. Zo namen we de afgelopen jaren verschillende veelbelovende Nederlandse (startup-)bedrijven over, waaronder app-ontwikkelaar TimeSeries en Culgi, dat simulatiesoftware ontwikkelt voor de procesindustrie en chemie. Hun technologie zorgt voor een uitbreiding van het digitale portfolio waarmee de digitalisering van Nederlandse bedrijven versneld kan worden.

### Internationaal toonaangevend

Siemens levert een belangrijke bijdrage aan de Nederlandse exportpositie. Onder andere voor de levensmiddelen- en voedingsindustrie, machinebouw, landbouwtechnologie en de semiconductor- en chipindustrie. Ook zijn we preferred supplier voor Nederlandse bedrijven die internationaal toonaangevend zijn, zoals ASML en Huisman, dat wereldwijd grote hijskranen, off- en onshore boorinstallaties en pijplegsystemen levert. Bovendien spelen we een belangrijke rol in opkomende en snelgroeiende sectoren, zoals de laadinfrastructuur voor elektrisch vervoer.

### Cybersecurity gericht op OT

Siemens zet zich actief in voor het versterken van cybersecurity. We werken daarom samen met toonaangevende bedrijven en instellingen in de zogenoemde Charter of Trust. Siemens Nederland roept de overheid op om de wetgeving naar aanleiding van de Europese NIS2-richtlijn te vertalen naar een beleidsprogramma waarin ook OT (Operationele Technologie) expliciet wordt opgenomen. De OT die ervoor zorgt dat onze industriële systemen kunnen worden bediend, wordt steeds meer digitaal met elkaar en het wereldwijde internet verbonden, en is daardoor kwetsbaar voor aanvallen van hackers.



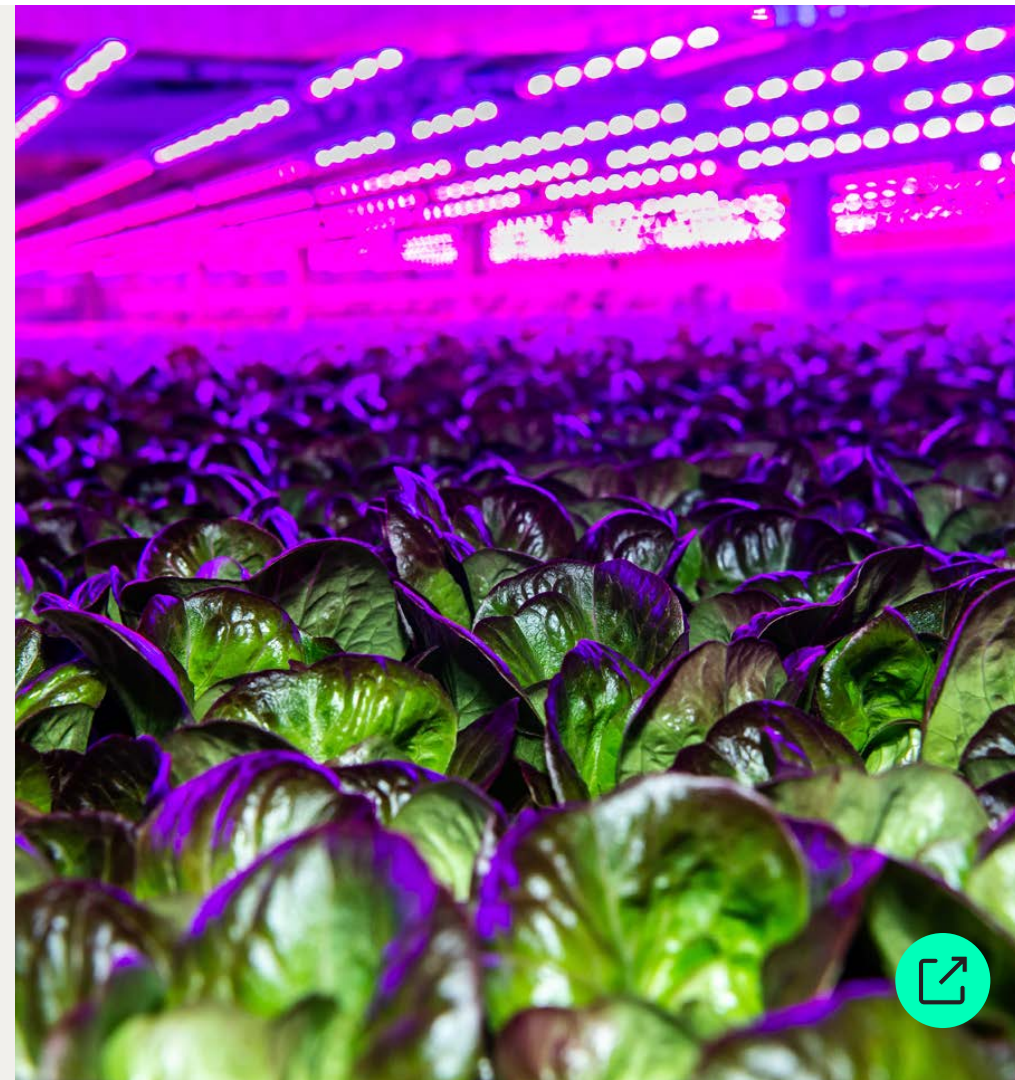
**Optimalisatie infrastructuur**

De infrastructuur in Nederland is van wereld-niveau. Niet voor niets stijgt Nederland naar de vijfde plek van de Global Competitive Index van het World Economic Forum (WEF). We zetten ons in voor het duurzaam in stand houden en verder verbeteren van de infrastructuur in ons land. Daarom blijven we actief in gesprek met de Nederlandse overheid over dit thema.

Verder spelen we een actieve rol in de elektrificatie van Nederland, waarbij we oplossingen creëren om efficiënter gebruik te maken van het bestaande net. Ook zijn we nauw betrokken bij het moderniseren van het energiedistributienetwerk en de beveiliging van vitale infrastructuur (zoals de drinkwatervoorziening en energienetwerk) tegen cyberberrisico's.

**Gezonde en betaalbare voeding voor iedereen**

Wereldwijd moeten steeds meer monden worden gevuld, maar niet overal is het klimaat geschikt voor landbouw. Een alternatief: vertical farming. Een veelbelovend, duurzaam en volledig gedigitaliseerd initiatief van het Amerikaanse 80 Acres Farms. Om het idee te realiseren, maakte Siemens een Digital Twin van een vertical farm die de brug slaat tussen de fysieke en virtuele wereld. Hiermee is in de designfase alles te simuleren en optimaliseren: het kweekproces, de farm én gewassen. Leveranciers reikten daarvoor de benodigde data aan voor het open, digitale platform Siemens Xcelerator.



Siemens als werkgever



**1159**  
medewerkers

**151**  
nieuwe collega's

Onze impact op de economie



**€171**  
miljoen  
directe bijdrage  
aan de  
economie

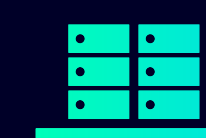


**22,7%**  
omzet uit het  
buitenland

5 Centers of Competence



Kranen



Datacenters



Tankterminals



Landbouw

H<sub>2</sub>

Waterstof

Dit zijn expertisegebieden waarvoor Siemens Nederland door het internationale Siemens-concern is aangewezen als wereldwijd verantwoordelijke op het vlak van knowhow en support.



INVESTEREN IN MENSEN

Talentontwikkeling,  
vitaliteit en  
duurzame  
inzetbaarheid



In een tijd van digitale transformatie, snel veranderende externe omstandigheden en de COVID-19-pandemie nog vers in ons geheugen, verandert het werklandschap ingrijpend. Persoonlijke ontwikkeling en vitaliteit zijn daarom essentieel. Als organisatie investeren we in de gezondheid en het welzijn van onze medewerkers, met een duidelijke focus op duurzame inzetbaarheid en een optimale balans tussen plaatsonafhankelijk werken en op kantoor.

### Verduurzaming in glastuinbouw

Siemens heeft voor het tweede jaar op rij deelnemende teams aan de TU Delft Impact Contest begeleid, waaronder het winnende sanSpore. Het team bedacht een oplossing voor verduurzaming van glastuinbouw. Het probleem: pesticiden zijn duur en schadelijk voor mens en milieu. De oplossing: vroegtijdig schimmels detecteren met behulp van sensortechnologie. Op deze manier kan het pesticiden-gebruik tot wel 60 procent worden gereduceerd. De uitvinding geeft praktische invulling aan de energietransitie en het verminderen van milieuverontreiniging en logistieke uitdagingen.



### Toekomstbestendigheid

Het bevorderen van duurzame inzetbaarheid is een belangrijke pijler voor Siemens. Het versterkt de productiviteit en veerkracht van medewerkers, talent wordt optimaal benut en het maakt ons als organisatie toekomstbestendig. Zeker in de krappe arbeidsmarkt waarin we ons momenteel begeven, en kritische resources schaars zijn, vinden we het des te belangrijker om te laten zien dat we een goede werkgever zijn.

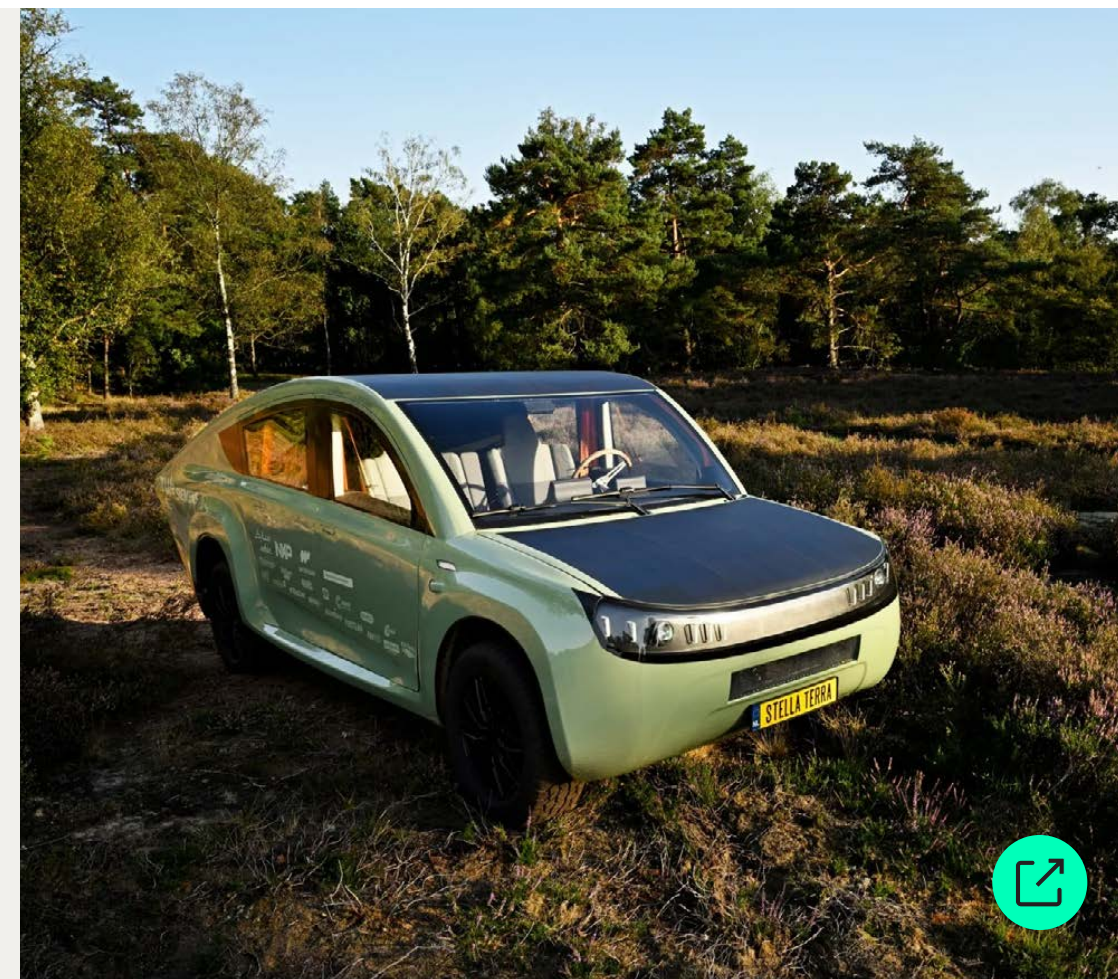
### Hybride werken

[Siemens streeft actief naar een goede balans](#) tussen werken in de kantooromgeving en plaatsonafhankelijk werken. Hierbij ligt de nadruk op de gezondheid en het welzijn van medewerkers. Sinds medio 2022 hebben we een wellbeing officer in huis die zich proactief inzet voor ziekteverzuimpreventie en ondersteuning biedt aan medewerkers op het gebied van fysiek, mentaal, emotioneel en financieel welzijn. Daarnaast hebben we een welzijnsruimte met faciliteiten zoals een fit20-studio, stoelmassage en een gebeds- en meditatiekamer.



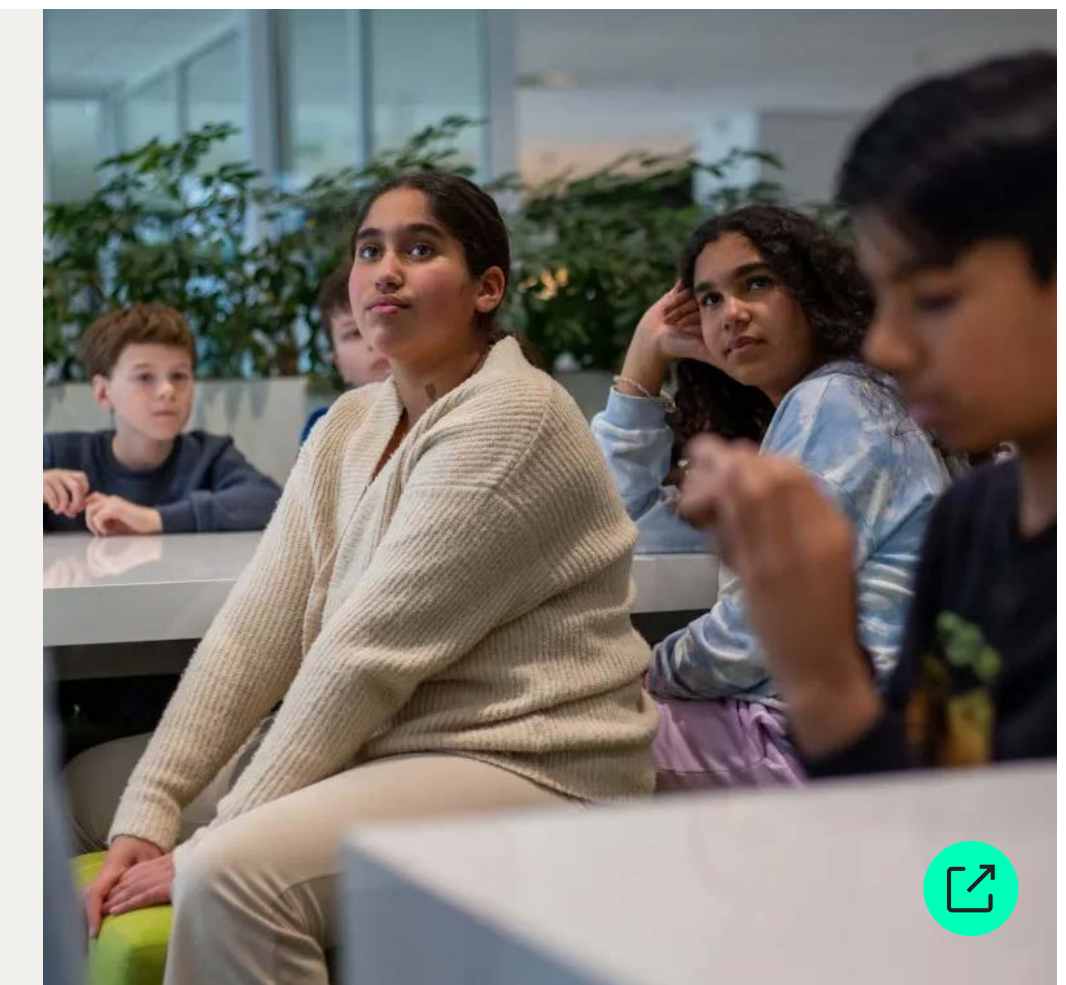
### 's Werelds eerste off-road zonne-auto

Studenten van Solar Team Eindhoven hebben 's werelds eerste off-roader op zonne-energie ontwikkeld: de Stella Terra. Siemens investeerde in de essentiële technologie (zoals NX en Simcenter 3D) die het mogelijk maakte om de zonne-auto in een tijdsbestek van één jaar te bouwen. Stella Terra is Technology with Purpose in de praktijk: versnelde verduurzaming, maatschappelijke relevantie én digitale kennis overbrengen op een nieuwe generatie engineers.



### Technologie van de 21<sup>e</sup> eeuw

Hoe maak je leerlingen van 10 tot 14 jaar enthousiast voor een toekomst in de techniek? Met die vraag gingen Siemens, FME, UpgradeNL en FutureNL aan de slag. Het resultaat: Make Tech Yours digi-doenerlessen. Laagdrempelige en praktische lessen over technologie van de 21<sup>ste</sup> eeuw. Kinderen uit groep acht bezochten het Digital Experience Center van Siemens in Den Haag en volgden co-creatiesessies over sensoren en robots. Onze boodschap voor de nieuwe generatie technici: techniek is leuk, spannend en niet zo moeilijk als je misschien denkt.



**Investeren in aanstormend talent**

Siemens investeert al jaren in jong talent: niet alleen voor onze eigen organisatie, maar ook voor onze klanten en leveranciers. Met de vergrijzing en enorme personeelstekorten in technische sectoren wordt dit alsmear belangrijker. Via diverse projecten, initiatieven en samenwerkingsverbanden bevorderen we de instroom in technische opleidingen. Ook betrekken we het [\(beroeps\)onderwijs](#) bij ons [Digital Experience Center](#) en de Smart Infrastructure Experience Room en zijn we actief in adviesraden van diverse onderwijsinstellingen.

**Stimuleren van techniekonderwijs**

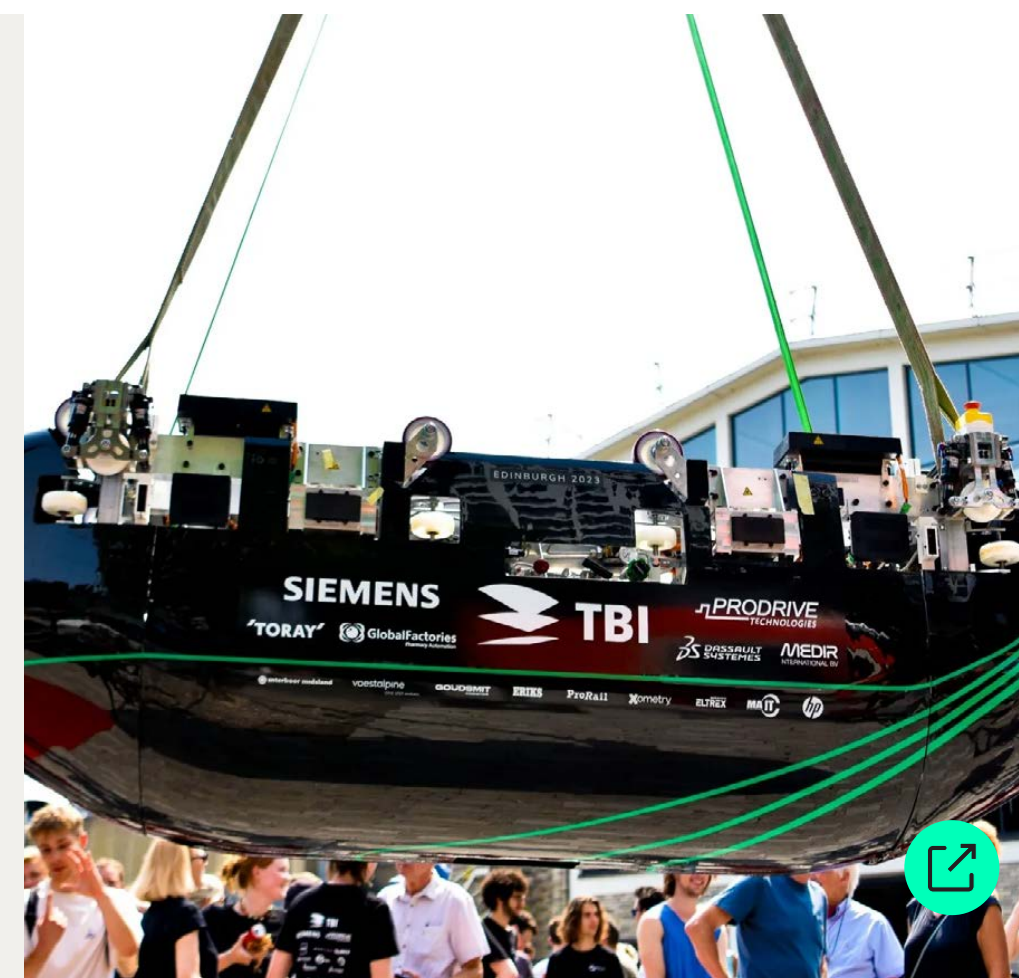
[Techniekonderwijs](#) en Siemens zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. We werken nauw samen met FME, participeren in de Sterk Techniek Onderwijs (STO)-commissie en dragen bij in adviezen aan het ministerie van OCW voor structurele verbeteringen in techniekonderwijs. Bovendien werken we samen met diverse onderwijsinstellingen, zoals mbo Rijnland, ROC Mondriaan, TU Delft, Fontys en TU/e, waarbij we gastlessen geven, workshops organiseren, programma's ondersteunen en deelnemen aan banenmarkten.

Leren en ontwikkelen

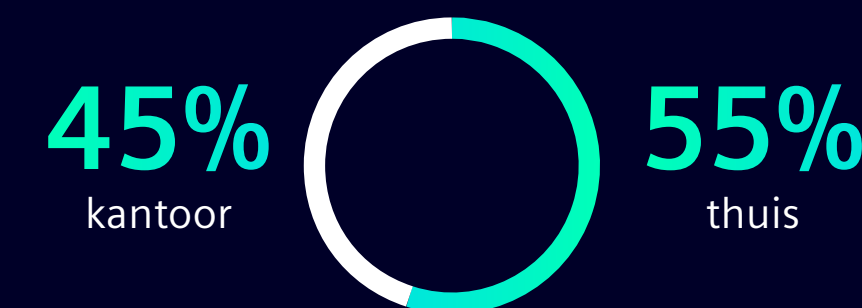


**Van A naar B in een Hyperloop**

Zo'n veertig studenten van de TU Delft hebben, met ondersteuning en investering van Siemens, een Hyperloop-oplossing gepresenteerd tijdens de European Hyperloop Week in Edinburgh. Het gaat om een Helios II-pod, die zich in een vacuümbuis voortbeweegt door magneten. Door het gebrek aan luchtweerstand kan het voertuig een topsnelheid bereiken van duizend kilometer per uur. Siemens leverde, naast praktische tips, ook simulatiesoftware en de S120-servo-aandrijvingen waardoor de pod langs de baan kan bewegen. De studenten maakten de vertaalslag van theorie naar praktijk.

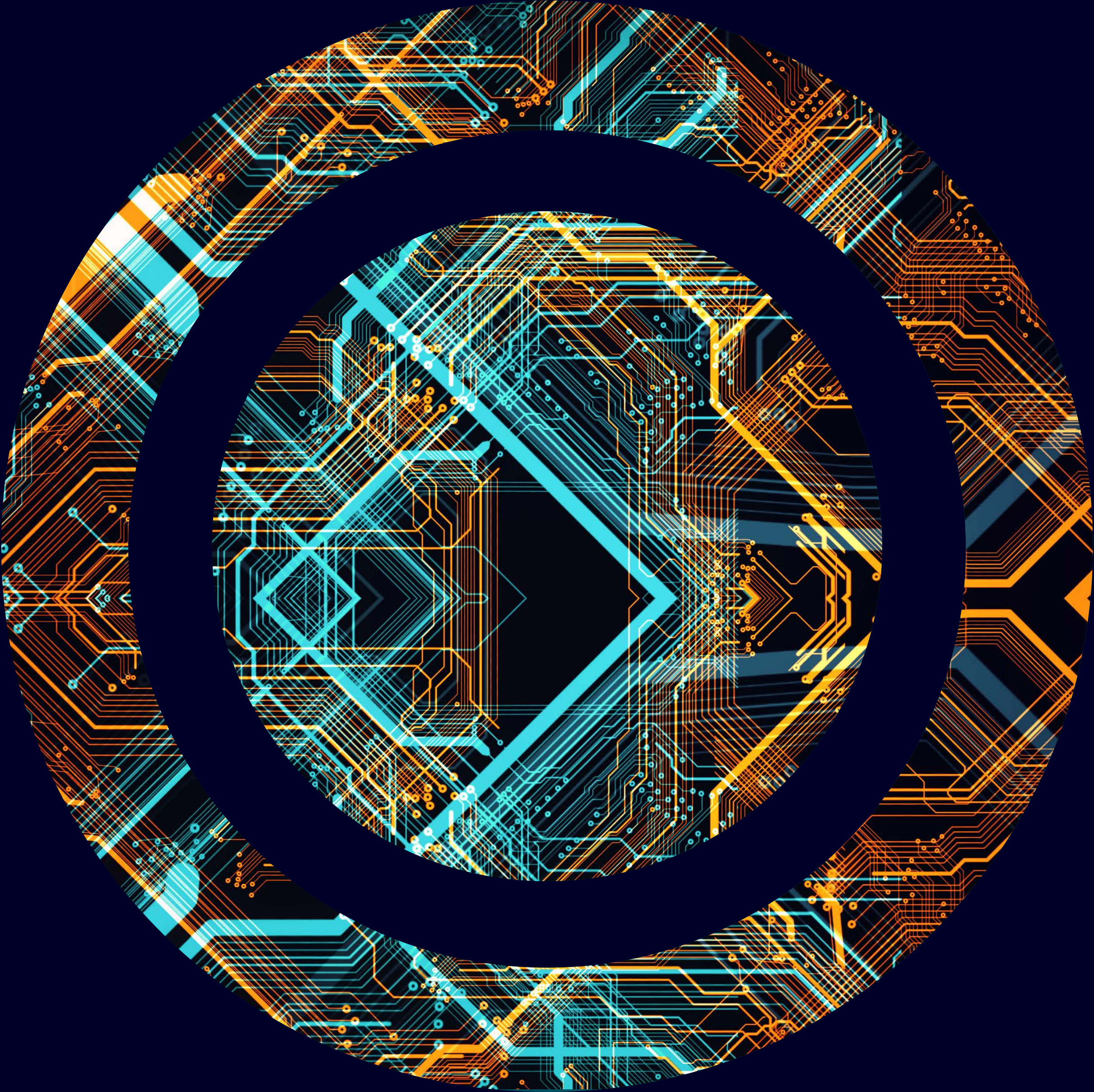


Hybride werken



INNOVATIE IN DE KETEN

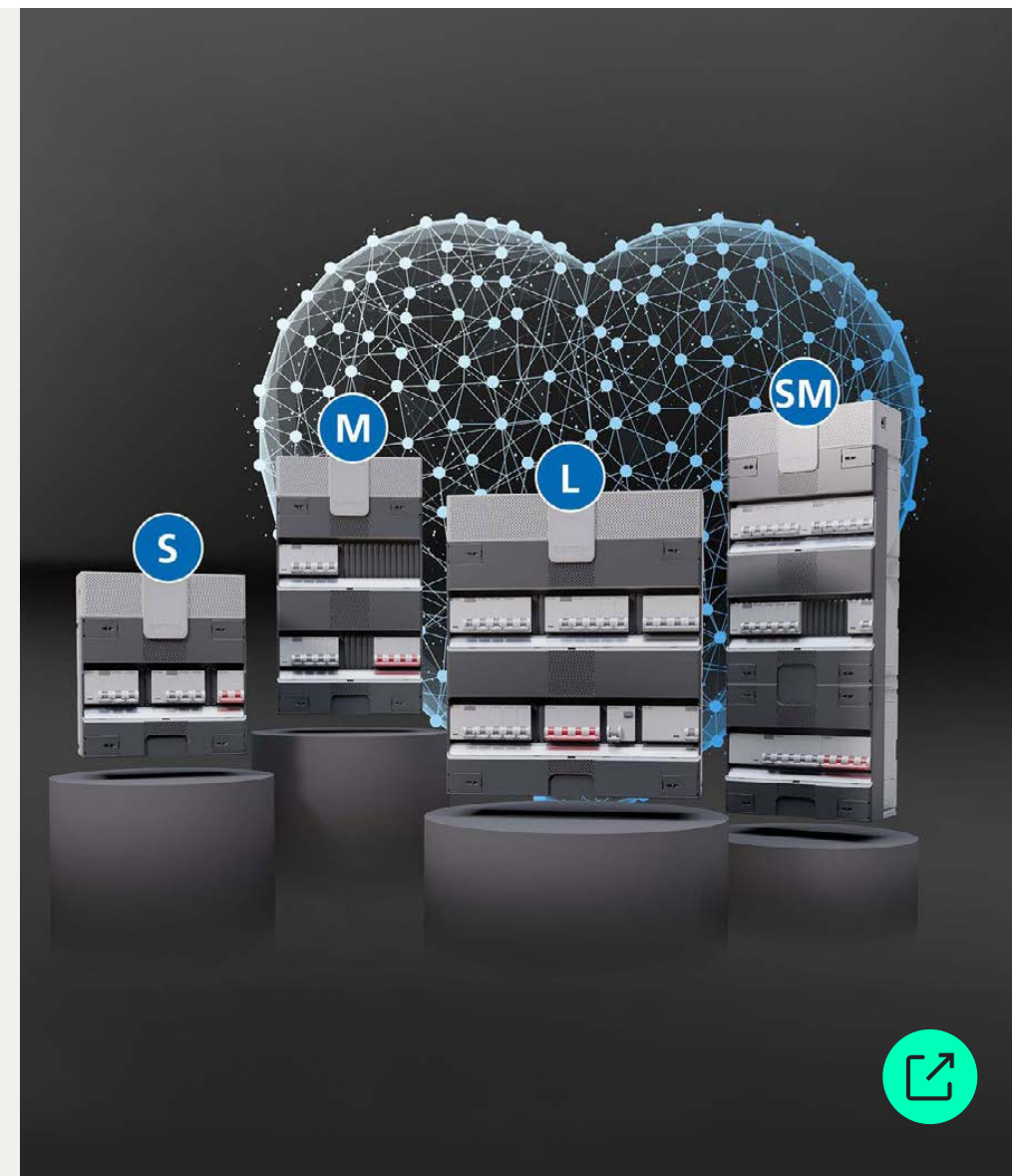
# Koploper in nieuwe mogelijkheden



Nederland staat als land vooraan als het gaat om innovatie. We worden vooral geprezen om de nauwe samenwerking tussen de onderzoekswereld, overheid en bedrijfsleven. Siemens neemt hier al jarenlang een actieve positie in. Niet alleen door innovaties op de markt te brengen, maar juist door kennis te delen en bij te dragen aan (wetenschappelijk) onderzoek.

### Het kloppend hart van elke woning

Sinds 2023 biedt Siemens een oplossing voor de nieuwe generatie groepenkasten in woningen. Dat heeft voor een groot deel te maken met de energietransitie. Vaak zijn er extra componenten nodig voor onder andere laadpalen en zonnepanelen. Daardoor is de reguliere meterkast te klein. In samenwerking met Attema komt Siemens met een nieuw concept: de installateur bouwt de groepenkast virtueel op maat en krijgt die vervolgens kant-en-klaar geleverd. De kast is anderhalf keer zo groot als normaal en er passen twee keer zo veel componenten in. Bovendien communiceren de componenten met elkaar om inzicht te bieden in het stroomverbruik.



**Samenwerken door kennisdeling**

Alleen door samen te werken, maken we innovaties mogelijk. Een goede strategische basis en gedeelde actieprogramma's zijn daarbij essentieel. De samenwerking met verschillende universiteiten staat daarom bij Siemens hoog op de agenda, zoals te lezen in het vorige hoofdstuk. Hier ligt de toekomst van onze samenleving. Vaak gaat het hierbij om fieldlabs of om specifieke innovatieprogramma's met andere bedrijven, kennisinstellingen en spin-offs van universiteiten.

**Nauwe betrokkenheid sector**

Ook op sectorniveau zijn we actief betrokken bij innovatieagenda's en platforms. Denk aan [AI for Industry](#), maar ook het platform van FME om de toepassing van [kunstmatige intelligentie in de industrie](#) te versnellen. Daarnaast zijn we onderdeel van de klankbordgroep weerbaarheid van FME en [digiGO](#) dat digitale samenwerking in de gebouwde omgeving bevordert.

**Optimaliseren stroomverdeling in Toverland**

De uitbreiding van attractiepark Toverland vroeg om een slimme oplossing voor het bewaken en optimaliseren van de stroomverdeling. Siemens leverde met SENTRON een passend antwoord op deze behoefte. Deze slimme oplossing verlaagt de kans op potentiële stilstand voor de attracties, zorgt voor ISO 50001 conform energiebeheer en vlamboogdetectie voor brandbeveiliging. Hierdoor kan het attractiepark het energieverbruik en de exploitatiekosten monitoren, downtime verminderen en voldoen aan relevante duurzaamheids- en veiligheidseisen. Technisch personeel is gebaat bij tijdige en gerichte indicaties van onderhoudsbehoeften en bezoekers kunnen zorgeloos genieten van de attracties.



**Enabler van specifieke innovaties**

Siemens speelt een actieve rol bij het aanzwengelen van onderzoek, het creëren van een vruchtbaar innovatieklimaat en het zelf ontwikkelen van innovaties. Onze liefde voor technologie, kennis en ervaring zorgt voor een snelle vertaalslag van een innovatief idee naar een marktrijpe innovatie. Een prachtig voorbeeld is [80 Acres](#) dat met onze technologie en investering verticale landbouw weet op te schalen om daarmee te voldoen aan de toenemende wereldwijde vraag naar de voedselvoorziening.

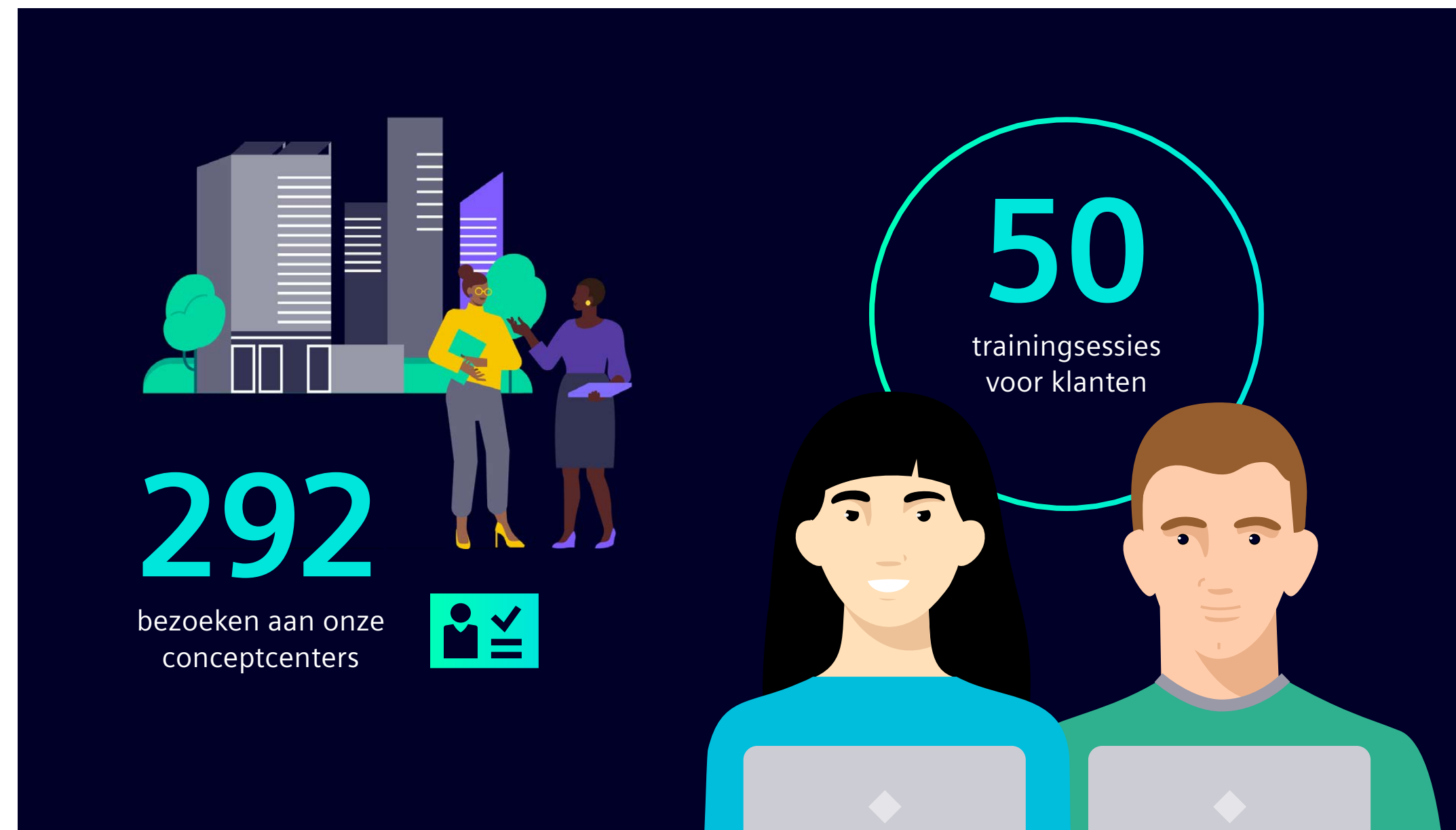
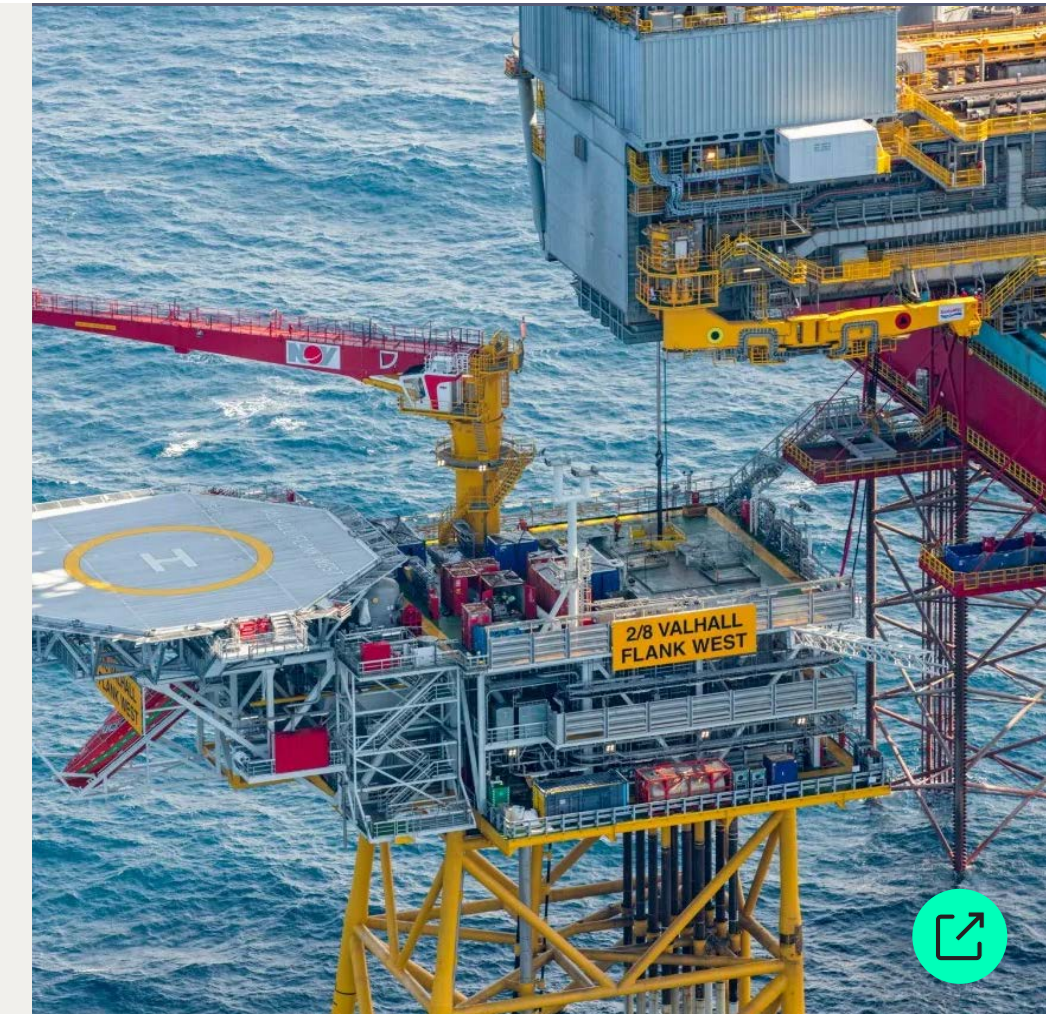
**Versnellen digitale transitie**

Ook zette Siemens een samenwerkingsverband op met [SAP en T-Systems](#) om de Nederlandse

industrie vooruit te helpen met digitalisering om daarmee de belofte van Industrie 4.0 te kunnen realiseren. Dit sluit aan bij de visie om de digitale transitie voor klanten en partners te versnellen. Met [Siemens Xcelerator](#) lopen we daarin voorop. Dit open, digitale bedrijfsplatform bevat een samengesteld portfolio waarop Siemens zijn oplossingen, kennis en tools deelt met klanten en partners, én vice versa. Het is onze belofte aan de markt: écht werk maken van de digitale transformatie en de uitdagingen die daarmee gepaard gaan. Dankzij de Digital Twin kunnen nieuwe installaties vooraf virtueel getest worden. Daarmee worden ontwerpfouten in een vroeg stadium zichtbaar en kunnen direct aanpassingen worden doorgevoerd.

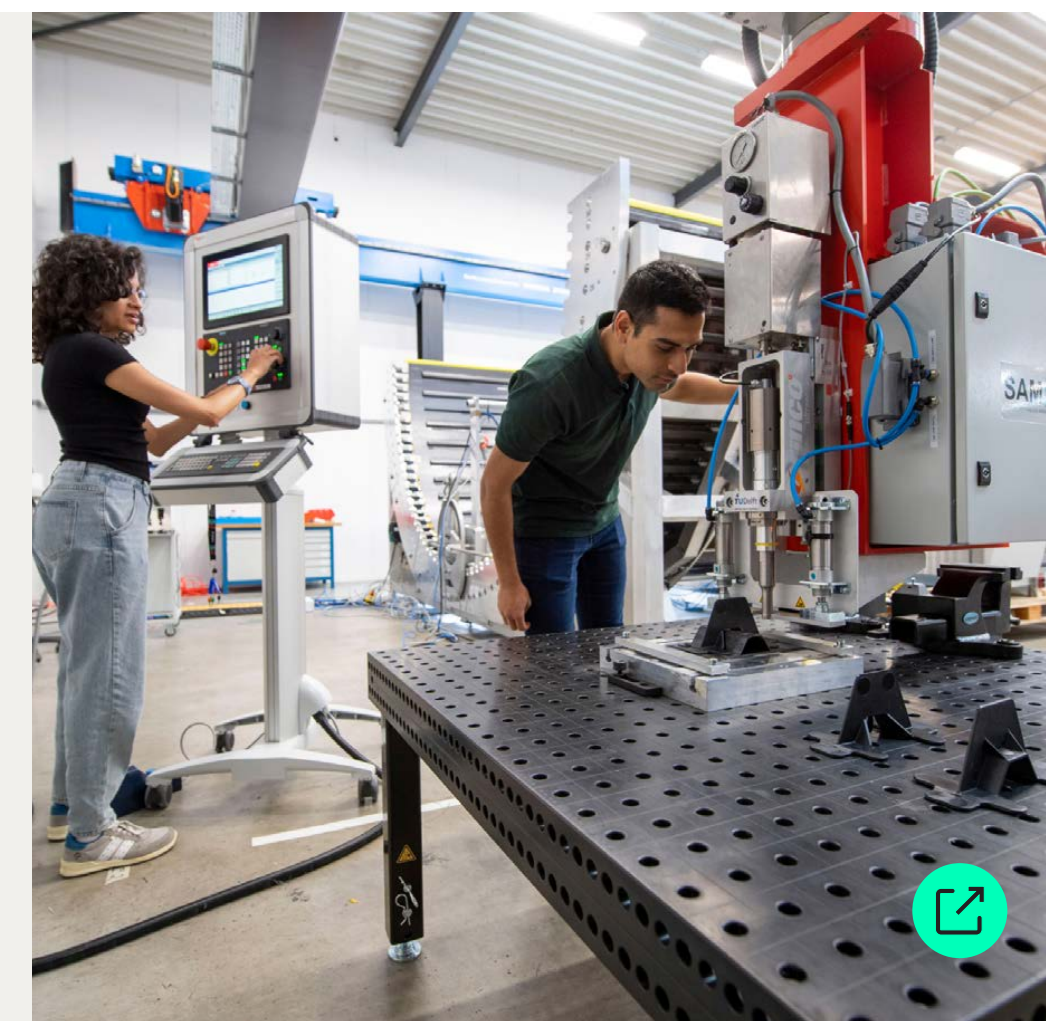
**Veiliger en efficiënter werken op offshore boorplatforms**

Operators op een offshore boorplatform moeten zo veilig en efficiënt mogelijk kunnen werken. Daarom heeft GustoMSC een elektrisch aangedreven kraan met twee scharnierpunten in de giek ontworpen, waardoor een groot werkbereik ontstaat. Siemens verzorgde, samen met drives & motion partner Batenburg JB Systems, het elektrotechnische gedeelte en de besturing van de kraan. In de kraan zijn onder andere plc's, hmi's en drives van Siemens opgenomen. Een innovatie die leidt tot meer productiviteit, veiligheid en duurzaamheid.



**Grenzen verleggen in de vliegtuigbouw**

SAM XL, een fieldlab van de TU Delft, heeft in 2022 een segment van een vliegtuigromp gebouwd dat vrijwel volledig bestaat uit thermoplast. Het segment heeft een lengte van acht meter en een diameter van vier meter. Om dat voor elkaar te krijgen ontwierp het team een gigantische productierobot (zogenaamde gantry), waarvoor Siemens de benodigde hardware-componenten leverde. Door academische kennis te bundelen met de industriekennis en -ervaring van Siemens, heeft het team de verduurzaming van de luchtvaartsector weten te versnellen.





KLIMAAT EN MILIEU

# Duurzaamheid als strategische ambitie



Siemens draagt op verschillende manieren bij aan een schonere planeet. Ons ambitieuze corporate social responsibility programma, [DEGREE](#), vormt met zijn integrale businessraamwerk de leidraad voor onze inspanningen om onder andere de hoeveelheid afval drastisch te verminderen en te streven naar een volledig CO<sub>2</sub>-neutrale bedrijfsvoering in 2030.

### Verduurzaming van kantoorgebouwen

Vanaf 1 januari 2023 moeten alle kantoorgebouwen in Europa minimaal energielabel C hebben, aldus de Energy Performance of Buildings Directive (EPBD). Siemens organiseerde daarop een seminar dat volledig in het teken stond van de energietransitie. Op die manier helpen we netwerkbeheerders en gebouweigenaren op weg. Het verduurzamingsportfolio van Siemens biedt onder meer: het inzichtelijk maken van stroomverbruik, een etageverdeler voor bedrijfspanden en smart grids om de energie exact daar te leveren waar deze nodig is.



### Duurzaamheid als gemeenschappelijk streven

In het licht van recente EU-ontwikkelingen, zoals de Due Diligence Supply Chain Act en CSRD-richtlijn (Corporate Sustainability Reporting Directive, een verplichte duurzaamheidsrapportage), wordt duidelijk dat het verzamelen van gegevens en inzichten over zowel de toeleveringsketen als de afzetmarkt een cruciale rol gaat spelen. Duurzaamheidsambities zijn daarmee steeds meer een gemeenschappelijk streven.

Bij de keuze van nieuwe leveranciers staat duurzaamheid dan ook centraal. In onze aanbestedingen nemen we het thema standaard op als essentieel selectiecriteria. Alleen

leveranciers die voldoen aan onze Code of Conduct, met duidelijke eisen op het gebied van klimaat, milieu, arbeidsomstandigheden en anti-corruptiemaatregelen, komen in aanmerking voor een partnerschap.

### Verduurzamen door digitalisering

Onder de noemer *Technology with Purpose*, zetten we ons in voor energie-efficiënte oplossingen die onze klanten helpen hun uitstoot te verminderen en actief bijdragen aan de energietransitie en grondstoftransitie. Ons Environmental Portfolio omvat alle producten en oplossingen die aanzienlijke besparingen mogelijk maken. Digitalisering staat centraal in dit proces, aangezien onze producten voortdurend waardevolle data genereren.

### Nieuw pand in Zoetermeer!

Dit jaar is de nieuwbouw van Siemens in het Dutch Innovation Park in Zoetermeer feestelijk geopend. Het puin van het voormalige pand en de 120 meter hoge Siemens-windturbine (in 2000 de grootste van Nederland) zijn gebruikt voor de bouw van het nieuwe energieneutrale complex. Het gebouw is volledig zelfvoorzienend en heeft een smart grid met laadpalen, zonnepanelen en een grote accu voor de opslag van energie. Het multifunctionele gebouw beschikt ook over opleidingsmogelijkheden voor studenten van de naastgelegen Haagse Hogeschool.



Deze data bieden gedetailleerd inzicht in de uitstoot tijdens de gehele levenscyclus van producten en stellen gebruikers in staat hun bedrijfsprocessen te optimaliseren.

**Aandacht voor ecodesign**

Momenteel ontwikkelen we een vernieuwd [ecodesign](#) voor het wereldwijde product-portfolio van Siemens. Maar liefst tachtig procent van de CO<sub>2</sub>-uitstoot van een product vindt immers tijdens de productie plaats en daarom passen we ons ontwerp hierop aan. Bovendien besteden we veel aandacht aan circulariteit, waarbij we producten ontwikkelen die gemakkelijk te demonteren zijn.

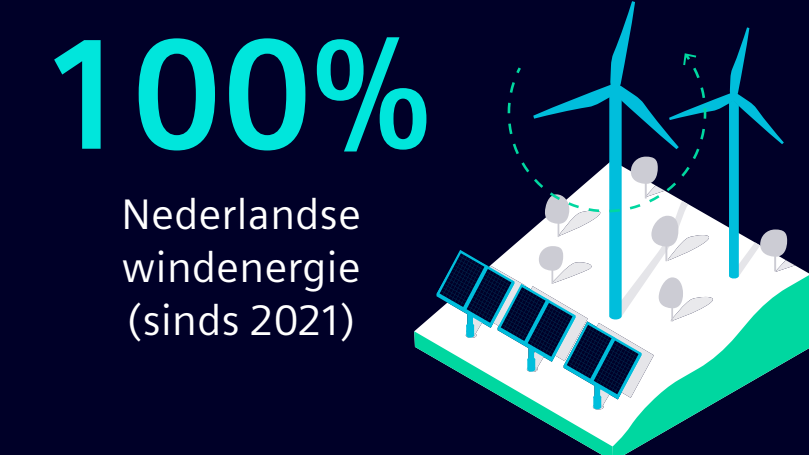
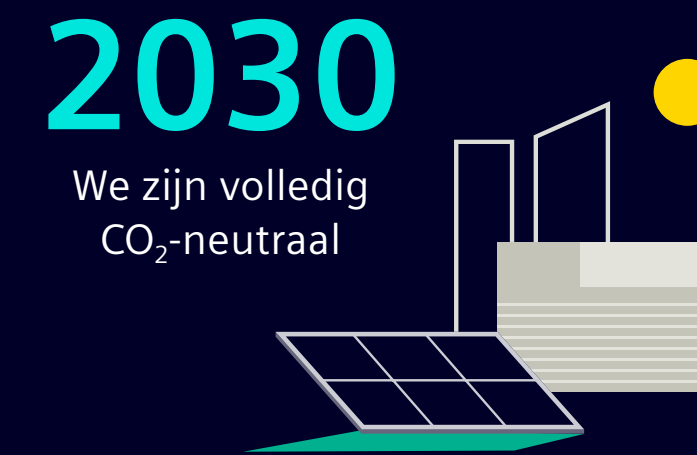
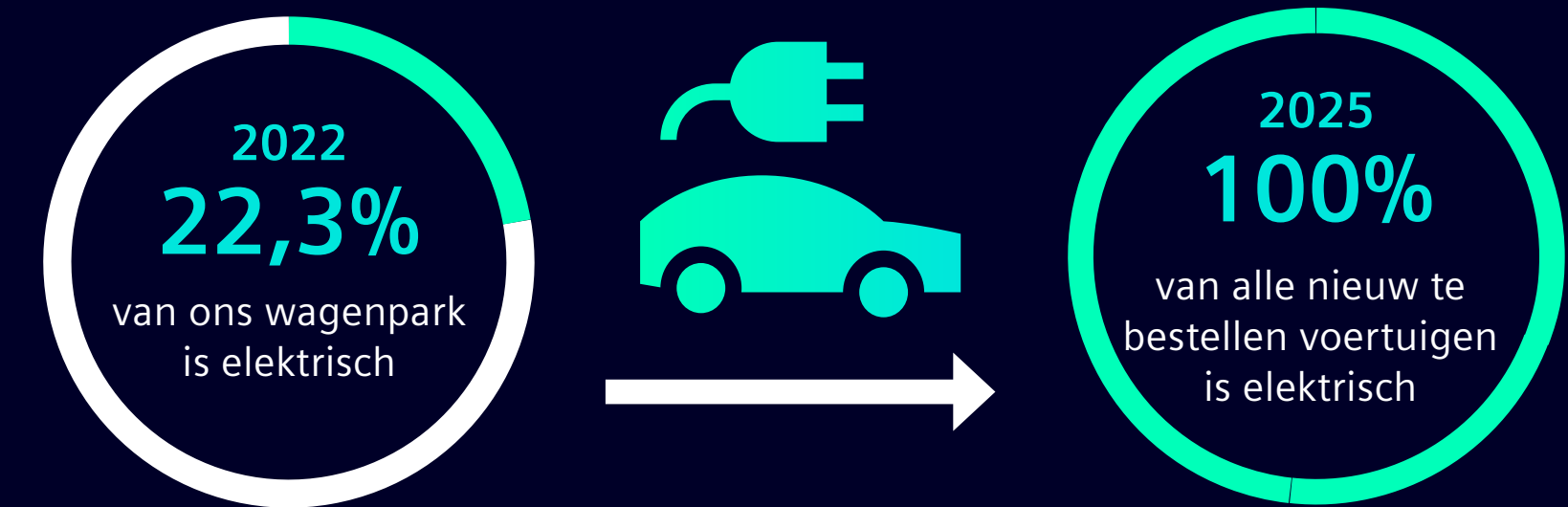
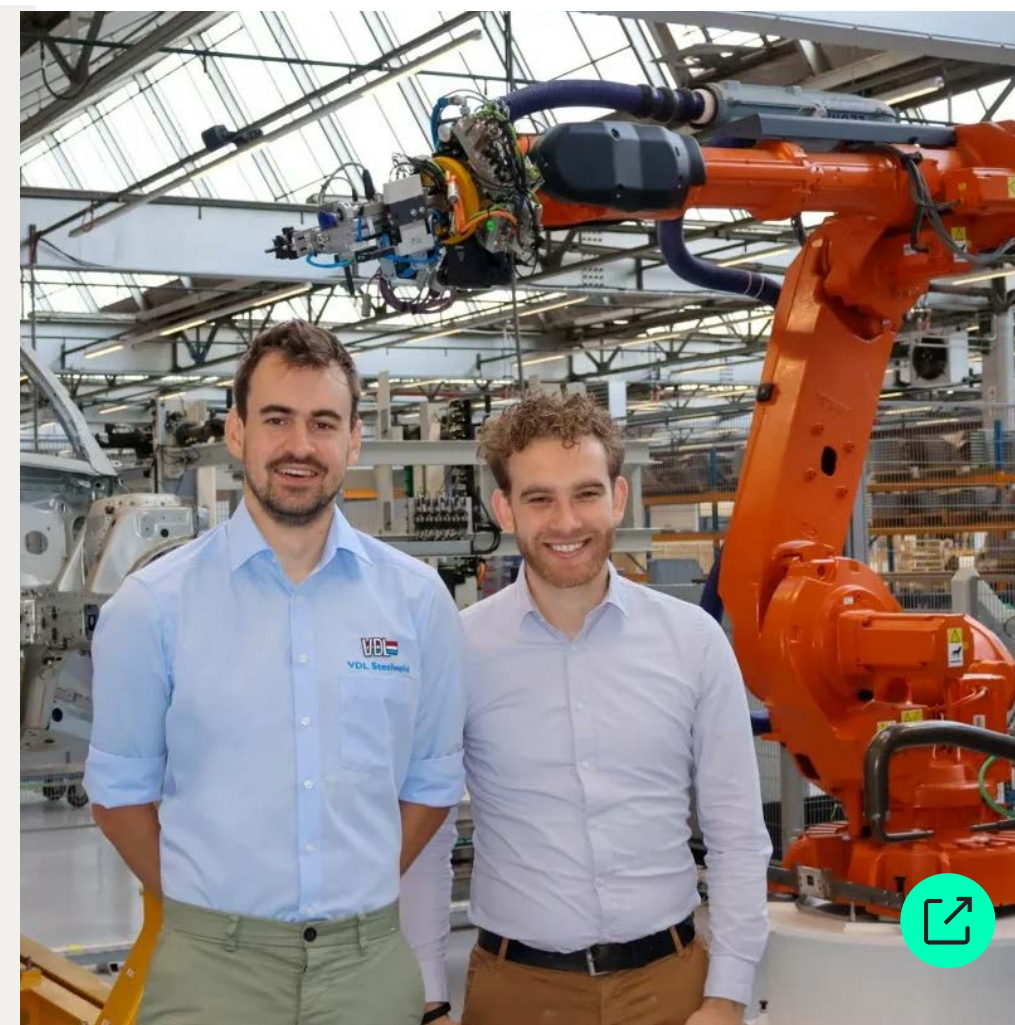
Daarnaast werken we aan productpaspoorten, waarmee we transparantie en traceerbaarheid bevorderen.

**Internationale erkenning**

Onze inzet op het gebied van duurzaamheid is ook wereldwijd duidelijk zichtbaar. Siemens staat dan ook bovenaan de [Dow Jones Sustainability Index](#), wat betekent dat we de meest duurzame onderneming in onze sector zijn. Het onafhankelijke certificeringsplatform EcoVadis gaf Siemens ook een 'gouden' score, waarmee we tot de top behoren in onze branche.

**Meer snelheid in projecten, minder kans op fouten**

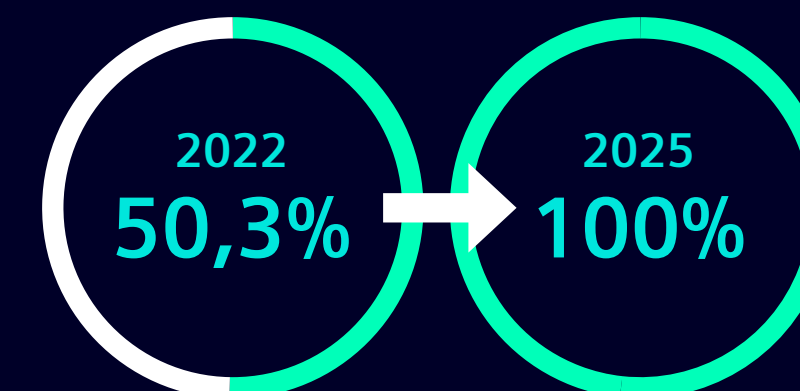
Door software te standaardiseren kan VDL Steelweld projecten voor klanten voortaan optimaliseren. Met behulp van een API (Application Programming Interface) van Siemens ontwikkelde een student een tool om automatisch softwarehiërarchie voor projecten te genereren. Dit zorgt voor snelheid en minder kans op fouten. VDL Steelweld ziet mogelijkheden om nog verder te standaardiseren en automatiseren via de Siemens-applicatie. Denk aan automatiseringsprojecten voor assemblagelijnen van batterijen of de bouw van e-bikemodules.



**Recyclen van afval**

In 2022 lag de focus op het in kaart brengen van afvalstromen en scheiden van afval. Ook werken we inmiddels samen met een andere afvalverwerker. Dit leidt tot een hogere recyclinggraad.

**Recyclen van IT-hardware**



VEILIGE, GEZONDE LEEFOMGEVING

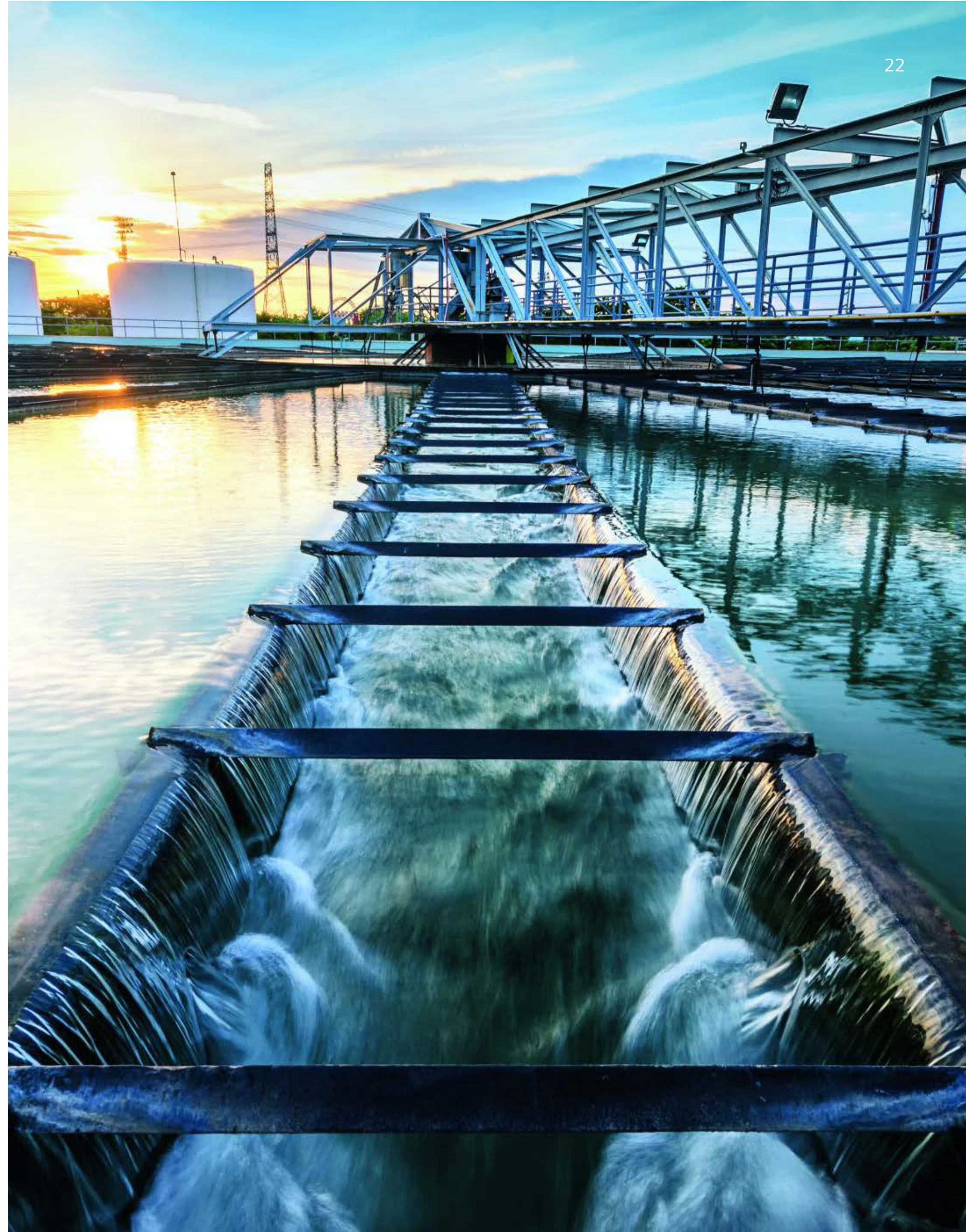
# Focus op onze fysieke en digitale ruimte



Hoe houden we onze leefomgeving gezond en veilig? Het draait dan niet alleen om het verbeteren van onze mobiliteit, maar ook om het beschermen en beveiligen van onze digitale leefomgeving. Samen met overheden, kennisinstellingen en andere bedrijven ontwikkelen we innovatieve oplossingen, gericht op de toekomst.

### Op weg naar duurzame scholen

Installatiebedrijf NSN Service past bij nieuwbouw- en renovatieprojecten voor scholen en kantoorpanden al een aantal jaren het gebouwautomatiseringssysteem Synco toe. Daarop zijn alle producten en tools van Siemens voor complete systeemoplossingen te vinden. Denk aan ruimte-automatisering, het integreren van CO<sub>2</sub>-technologie, het bedienen van meerdere gebouwen op afstand en het monitoren van energieverbruik. Sinds NSN Service de opdracht van twee schoolstichtingen (bestaande uit 43 scholen in de regio Haarlem) naar behoren uitvoerde, volgden tal van andere scholenprojecten met het oog op duurzamere installaties.



### Slimme mobiliteitsoplossingen

Als deelnemer aan de Economic Board The Hague bundelt Siemens zijn krachten met andere ondernemers en kennisinstellingen in duurzaamheids- en mobiliteitsprojecten. We nemen daarin actief deel aan werkgroepen die bijdragen aan innovatieve mobiliteitsoplossingen voor de stad Den Haag. Bovendien levert Siemens, samen met The Hague Connected, een belangrijke bijdrage aan de Europese mobiliteitsweek. Dit evenement

wordt elk jaar georganiseerd door de Europese Commissie en bevordert in bijna 3.000 steden in Europa bewustwording voor duurzame vervoersoplossingen. In en om Den Haag is het streven om de doorstroom te verbeteren en de filedruk, CO<sub>2</sub>-uitstoot en fijnstofemissies te verminderen. Volgens Rijkswaterstaat hebben deze activiteiten in die week geleid tot een reductie van 3,5% van de verkeersstroom op de A4 en A12 richting Den Haag.



### Volledig CO<sub>2</sub>-neutrale campus in Delft

De TU Delft werkt toe naar een CO<sub>2</sub>-neutrale, circulaire en klimaatadaptieve campus in 2030. Om dat voor elkaar te krijgen, moeten de installaties zo energie-efficiënt mogelijk werken. De universiteit maakt daarom gebruik van de Asset Performance Advisor van Siemens, waarmee energie-intensieve gebruikers continu op afstand worden gemonitord. Neem als voorbeeld verwarmings-, ventilatie- en airconditioningsinstallaties (HVAC). Afwijkingen worden direct gedetecteerd, zodat de TU Delft inzicht krijgt in het energieverbruik van de campus en op basis daarvan verbeteringen kan doorvoeren.



### Charter of Trust: cyberveiligheid in Nederland vergroten

Cyberveiligheid is voor Siemens topprioriteit; onze industrie en vitale infrastructuur zijn al verregaand gedigitaliseerd. Daarom hebben we in Nederland Charter of Trust geïnitieerd, in samenwerking met andere grote bedrijven binnen de keten. Het is een wereldwijde non-profit alliantie met als doel: innoveren op het gebied van cyberveiligheid. Charter of Trust biedt de mogelijkheid om snel, veilig en vertrouwd met elkaar van gedachten te wisselen en kennis te delen.



**Veiligheid voorop**

Siemens speelt een cruciale rol in het waarborgen van de gezondheid en veiligheid van de gebouwde omgeving, vooral op plekken waar veel mensen samenkomen. Ons [waarschuwing- en alarmeringssysteem \(WAS\)](#) is een essentieel onderdeel hiervan. Met een netwerk van ruim 4.200 sirenes, verspreid over heel Nederland, waarschuwen we bij gevaarlijke situaties. Bovendien testen we dit systeem elke eerste maandag van de maand om 12.00 uur.

**Vitale infrastructuur**

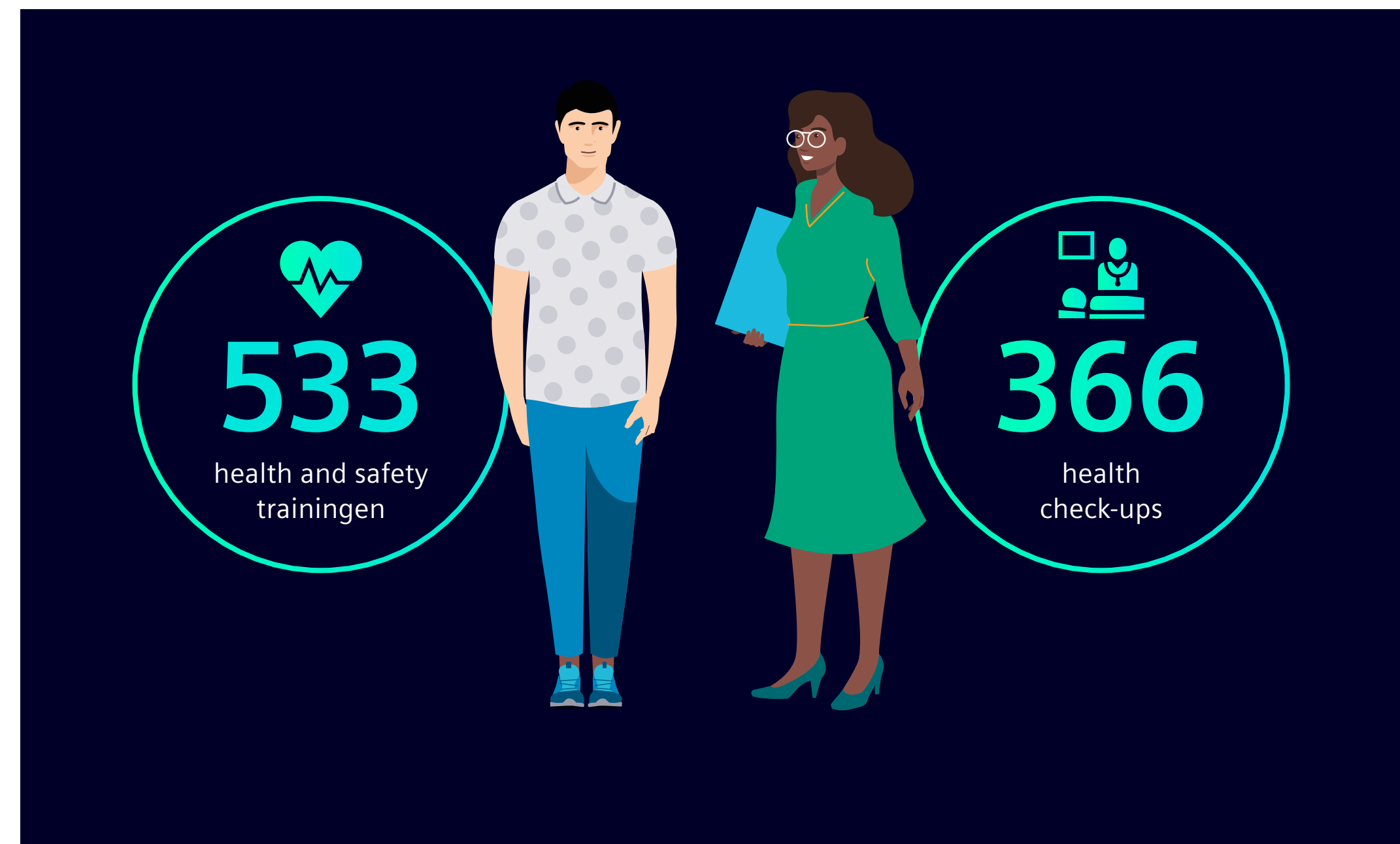
Siemens is actief betrokken bij het waarborgen van de digitale veiligheid van Nederland, met

speciale aandacht voor het beschermen van de vitale infrastructuur. Nu de kwetsbaarheid hiervan steeds groter wordt, moeten we bescherming bieden aan cruciale sectoren zoals onze drinkwatervoorziening, zorginstellingen, openbaar vervoer en energieleveranciers. Met onze geavanceerde oplossingen spelen we daarin een belangrijke rol. In het bijzonder bieden we innovatieve procescontrolesystemen voor de Nederlandse watervoorziening om ons te beschermen tegen diverse bedreigingen, waaronder extreme weersomstandigheden, cyberaanvallen en het tekort aan technisch personeel. Op deze manier dragen we bij aan een veilige, digitale waterzuiveringsketen.

**Combinatie van IT met OT**

In de kern van de Nederlandse vitale infrastructuur en industriële sectoren pulseert Operationele Technologie (OT). OT-systemen werden in hun oorsprong ontworpen zonder veel aandacht voor cybersecurity, aangezien ze strikt gescheiden waren van zowel IT-systemen als het internet. De voortschrijdende digitalisering zorgt er echter voor dat IT- en OT-systemen meer in elkaar grijpen, waardoor Nederland gevoeliger wordt voor storingen en cyberaanvallen. Het is van groot belang dat de beveiliging van vitale infrastructuur en industriële omgevingen in Nederland een hogere prioriteit krijgt. De NIS2-richtlijn

van de EU inzake cyberbeveiliging levert daar een belangrijke bijdrage aan, evenals de Cyber Resilience Act (CRA) waarin vereisten worden vastgelegd waar fabrikanten aan moeten voldoen op het gebied van cybersecurity. Siemens zet zich met succes in om de beveiliging van OT steviger te verankeren in wet- en regelgeving en is hierover in gesprek met diverse belanghebbenden.



**Rookmelders testen zonder testapparaat**

Disturbance Free Testing (DFT) is een slimme oplossing om rookmelders te testen zonder testapparatuur op de locatie zelf. Het is een nieuwe Siemens-technologie die in alle melders van de Sinteso-lijn te vinden is. Door DFT kunnen rookmelders digitaal verbinding maken en testdata uitwisselen met de cloud. Bovendien kunnen testen zonder overlast plaatsvinden. Een ideale oplossing voor bijvoorbeeld distributiehallen, ziekenhuizen, verzorgingstehuizen en GGZ-instellingen. Het testen van melders met DFT borgt de veiligheid van de gebruikers van gebouwen, de kwaliteit van de melders en geeft inzicht in het verbruik.





EERLIJKE EN TRANSPARANTE SAMENLEVING

# Naar een eerlijke en solidaire maatschappij



Siemens zet zich vol in voor het bevorderen van rechtvaardigheid en solidariteit, zowel nationaal als internationaal. Als onderneming streven we ernaar een positieve invloed uit te oefenen op de samenleving. Dit doen we door op alle niveaus actief te werken aan diversiteit, gelijkheid en inclusiviteit, waarbij integriteit voor ons de topprioriteit vormt.

### Een miljoen euro voor slachtoffers aardbeving

In 2023 werden Turkije en Syrië getroffen door de zwaarste aardbeving in meer dan tachtig jaar. Miljoenen mensen raakten dakloos en humanitaire hulp was cruciaal. Het Siemens Turkey Search and Rescue Team (SAKE) reageerde onmiddellijk en is actief betrokken geweest bij reddingsoperaties in het aardbevingsgebied. Daarnaast heeft Siemens AG, waar Siemens Nederland deel van uitmaakt, met de liefdadigheidsorganisatie Siemens Caring Hands één miljoen euro gedoneerd aan het getroffen gebied. Elke extra gedoneerde euro van onze medewerkers is door Siemens AG verdubbeld.



### Gedagsregels voor leveranciers

Streven naar een positieve invloed op de samenleving is geen individuele inspanning. Om die reden investeren we voortdurend in compliance binnen de keten. Zo is het een vereiste voor onze leveranciers om te voldoen aan de gedragsregels in onze Supplier Code of Conduct. Deze zijn gebaseerd op bedrijfsbrede, verplichte eisen en processen om naleving van gespecificeerde milieu- en arbeidsnormen te waarborgen in alle landen waarin we actief zijn.

### Werken aan integriteit

Siemens is actief betrokken bij wereldwijde inspanningen om integriteit te bevorderen. We zijn lid van de integriteitscommissie van de International Chamber of Commerce Nederland (ICC Netherlands) en dragen bij aan de inhoud van de Week van de Integriteit, georganiseerd door de ICC. Daarnaast zijn we als organisatie betrokken bij het Business Integrity Forum van Transparency International Nederland, een internationale NGO die zich inzet voor de bestrijding van corruptie.

### Siemens zet vol in op diversiteit

Bij Siemens willen we de diversiteit van de samenleving weerspiegelen op de werkvloer. Als we diversiteit omarmen, kunnen we het alledaagse veranderen en betere resultaten leveren voor onze klanten en collega's. Daarom zijn het aantrekken van talent, vrouwen in topfuncties en cultuur belangrijke focusgebieden. We vullen deze onder andere in door inclusieve vacatureteksten te schrijven, leadershiptrajecten voor vrouwen te organiseren en bewustzijnsworkshops. Een mooi feitje: het verschil in beloning tussen mannen en vrouwen is bij Siemens verwaarloosbaar; vrouwen verdienen voor dezelfde functie zelfs iets meer salaris.



### Een financieel steuntje in de rug

Het Siemens Onderling Steunfonds heeft in juli 2023 drie cheques ter waarde van 2.500 euro uitgereikt aan kleinschalige, lokale initiatieven die een maatschappelijke bijdrage leveren. Dit jaar waren dat Stichting PXE Fonds, Scouting Uithoek (Alphen aan den Rijn) en Graaf Willem II VAC (Wassenaar). Het Siemens Onderling Steunfonds is een steunfonds voor en door medewerkers van Siemens Nederland, Siemens Healthineers en Siemens Mobility, dat leden die tijdelijk in nood verkeren financiële steun kan bieden.



### Bijdrage aan cultuurhuis Amare

Siemens draagt al tientallen jaren bij aan kunst, cultuur en het ontwikkelen van jong talent in Den Haag, de stad waar we sinds 1879 gevestigd zijn. Sinds 2023 doen we dat ook via cultuurhuis Amare. Door Amare te steunen, leveren we een bijdrage aan het realiseren van de zeer diverse en inclusieve programmering van dit prachtige theater, waar cultuurliefhebbers onvergetelijke avonden beleven. Young Siemens, de jongerenclub binnen Siemens, krijgt de hoofdrol in de samenwerking met Amare.



## Aandacht voor diversiteit, gelijkheid en inclusiviteit



verschillende nationaliteiten



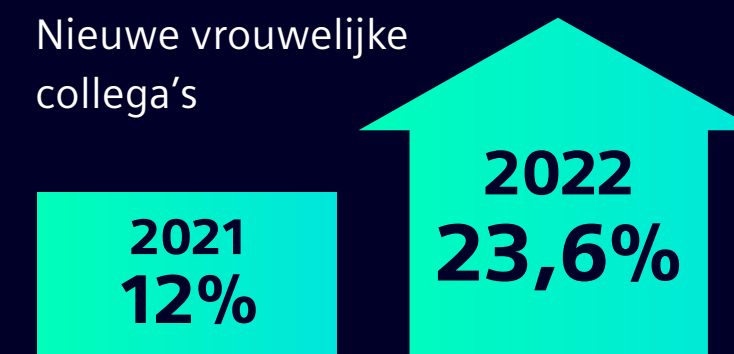
loonkloof tussen mannen en vrouwen (in het voordeel van vrouwen)



ongeacht opleidingsniveau

## Meer vrouwen bij Siemens

Nieuwe vrouwelijke collega's



Vrouwen in topfuncties



## Compliance-programma



van de medewerkers aantoonbaar getraind op Business Conduct Guidelines

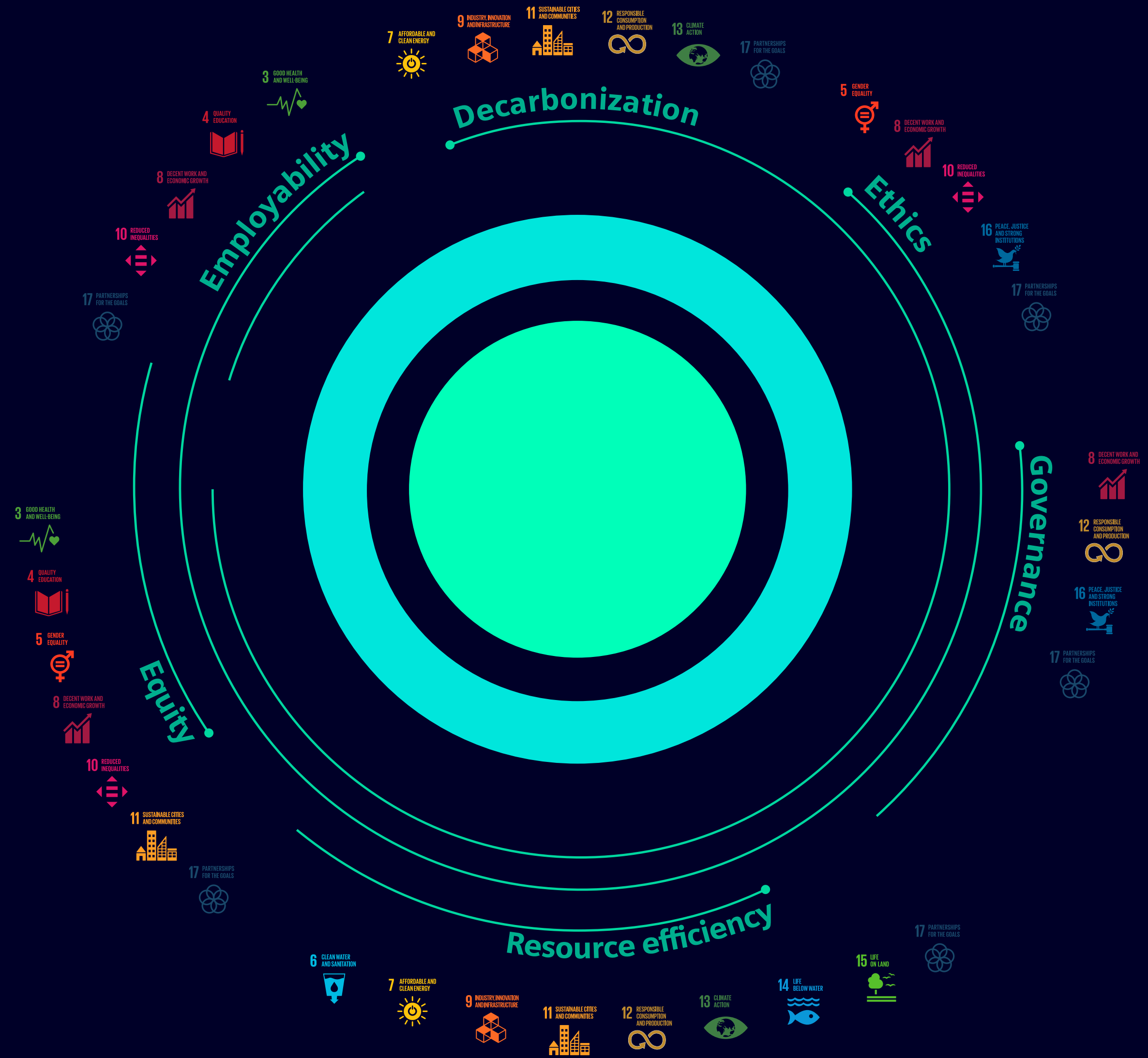


van de leveranciers heeft Code of Conduct getekend

# DEGREE

## Onze wereldwijde visie en aanpak op duurzaamheid

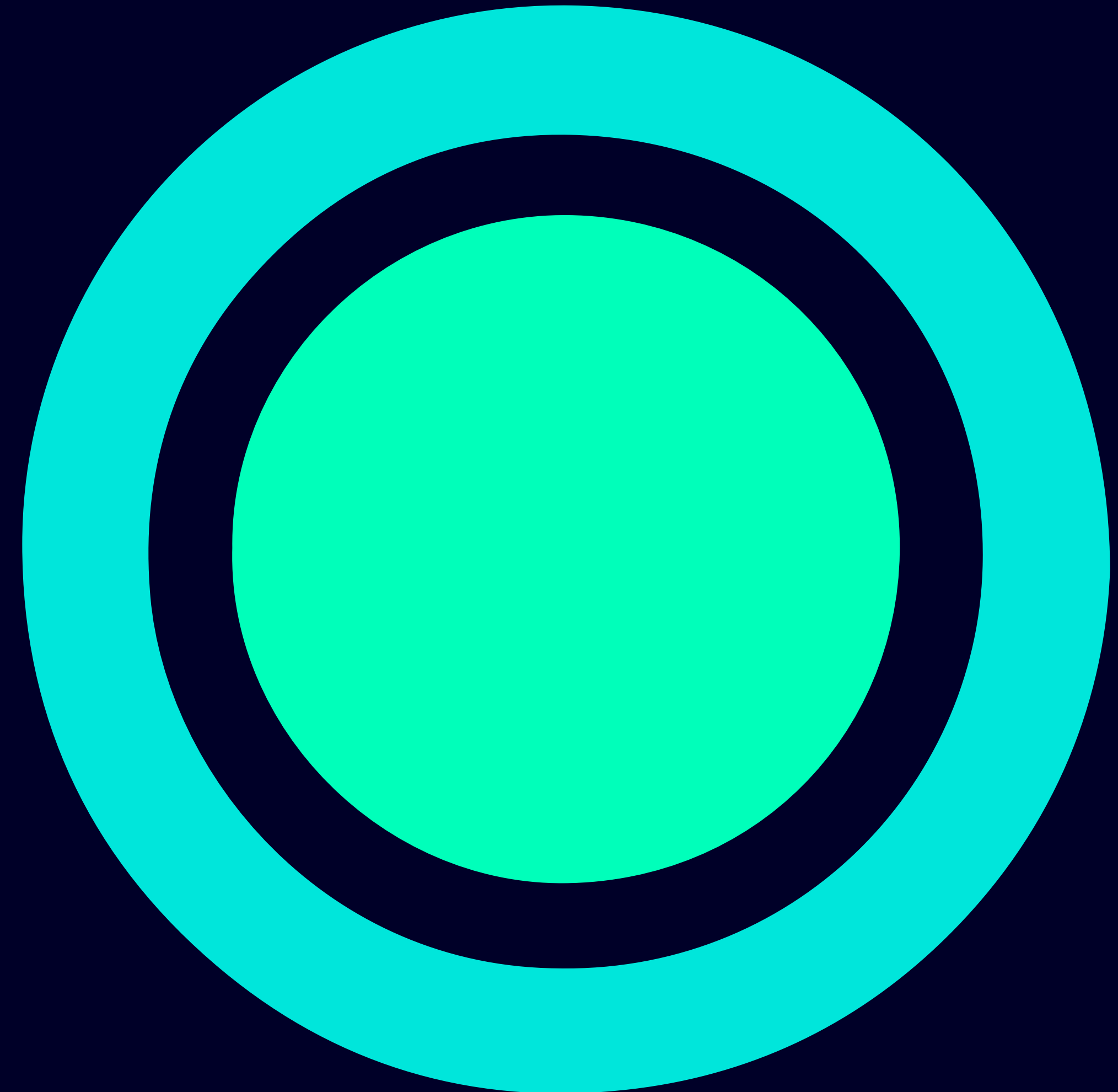
Duurzaamheid is een integraal onderdeel van ons bedrijf en maakt deel uit van ons DNA. De sterke betrokkenheid van Siemens bij ESG (Environment, Social, Governance) is vastgelegd in de Siemens-brede corporate social responsibility-strategie DEGREE. Het geeft antwoord op de uitdagingen van de toekomst. DEGREE is een 360-graden benadering voor alle belanghebbenden: onze klanten, onze leveranciers, onze investeerders, onze medewerkers, de samenleving die we dienen én onze planeet.



[MEER INFORMATIE OVER HET SIEMENS-BREDE DEGREE RAAMWERK, RATINGS EN RANGLIJSTEN EN DUURZAAMHEID BIJ SIEMENS](#)

# Every **DEGREE** counts

- D**ecarbonization      Ondersteunen van de doelstelling om opwarming van de aarde te beperken tot 1,5° C.
- E**thics                      Een cultuur van vertrouwen bevorderen, ethische normen naleven en zorgvuldig omgaan met gegevens.
- G**overnance              State-of-the-art systemen inzetten voor effectief en verantwoord ondernemen.
- R**esource efficiency      Efficiënt gebruik van hulpbronnen: bereiken van circulariteit en dematerialisatie.
- E**mployability            Medewerkers in staat stellen veerkrachtig en relevant te blijven in een permanent veranderende omgeving.
- E**quity                      Diversiteit, inclusiviteit en gemeenschapsontwikkeling bevorderen om een gevoel van verbondenheid te creëren.



# De 6 pijlers van DEGREE

Wat zijn onze wereldwijde ESG-ambities en -prioriteiten? En welke vooruitgang hebben we als concern gerealiseerd aan het eind van boekjaar 2023?

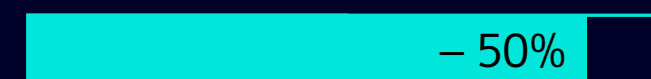
## DECARBONIZATION DECARBONISATIE:

Tegen 2030 willen we als Siemens volledig klimaatneutraal zijn. We stimuleren ook onze stakeholders, zoals klanten en leveranciers, om hun doelstellingen hoog te leggen.

### DOELSTELLINGEN

Net zero eigen operatie in 2030 in lijn met het Science Based Targets initiative (SBTi-pad).

Net zero toeleveringsketen in 2050. 20% minder emissies in 2030.



Status eind 2023, baseline 2019: 737 k kt CO<sub>2</sub>e



Status eind 2023, baseline 2020: 8,098 kt CO<sub>2</sub>e -1%

### AMBITIES

– 55% in 2025 – 90% in 2030

### AMBITIES

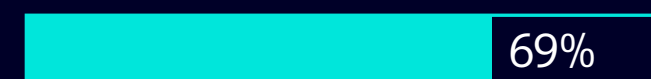
– 20% in 2030 – 100% in 2050

## ETHICS ETHIEK:

We willen een omgeving creëren waar een gevoel van vertrouwen heerst en waar we respectvol met elkaar omgaan. Maar ethiek omvat ook andere domeinen, zoals verantwoordelijk databeheer. Zo is cybersecurity een van onze topprioriteiten.

### DOELSTELLINGEN

100% van onze mensen elke drie jaar trainen in Siemens' Business Conduct Guidelines.



Status eind 2023

### AMBITIE

– 100% in 2050

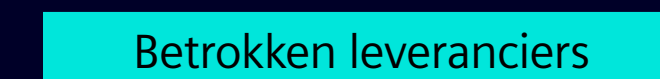
## GOVERNANCE GOED BESTUUR:

We streven naar goed bestuur op alle vlakken van de organisatie. Van de manier waarop we omgaan met onze eigen medewerkers tot onze contacten met klanten en de leveranciers waarmee we samenwerken.

### DOELSTELLINGEN

Een ESG-gewaarborgde toeleveringsketen, gebaseerd op de nieuwe Supplier Code of Conduct.

Langetermijn-incentives gebaseerd op ESG-criteria.



Status eind 2023



Status eind 2023

# De 6 pijlers van DEGREE

## RESOURCE EFFICIENCY EFFICIËNT GEBRUIK VAN NATUURLIJKE HULPBRONNEN:

Als Siemens springen we steeds zuiniger om met grondstoffen, en zetten recycling en circulariteit centraal bij het uitwerken van nieuwe technologieën en producten.

### DOELSTELLINGEN

Next-level robuust ecodesign voor 100% van de relevante Siemens productfamilies in 2030.



Status eind 2023, baseline 2021: 26%

**AMBITIE**  
– 100% in 2030

We streven immers naar -55% in 2025 en zitten nu al op -50%



Status eind 2023, baseline 2021: 0%

**AMBITIES**  
– 50% in 2025 ~– 100% in 2030

Ontkoppeling van natuurlijke hulpbronnen door meer aankoop van secundaire grondstoffen voor metalen en harsen

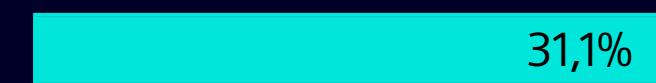


## EQUITY GELIJKE BEHANDELING, PARTICIPATIE EN RESPECT:

Het stimuleren van inclusie, diversiteit en een veilige werkomgeving waar iedereen het beste van zichzelf kan geven.

### DOELSTELLINGEN

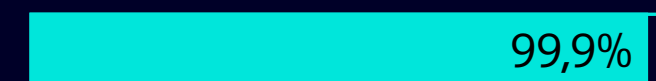
30% aandeel vrouwen in top management tegen 2025.



Status eind 2023, baseline 2020: 22,7%

**AMBITIE**  
30% in 2025

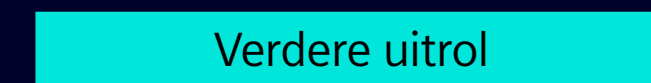
Toegang tot aandelenplan voor medewerkers: breed implementeren en wereldwijd uitbreiden tot 100%.



Status eind 2023, baseline 2021: 98%

**AMBITIE**  
~– 100% in 2030

Wereldwijde inzet voor/van The New Normal Working Model.

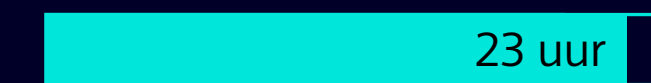


## EMPLOYABILITY INZETBAARHEID VAN ALLE MEDEWERKERS:

Bij Siemens staat leren centraal. We investeren in het (her)opleiden van onze medewerkers, geven hen de kans om te experimenteren en te leren, en stimuleren persoonlijke groei. Tegelijkertijd waken we over de fysieke én mentale gezondheid van onze mensen.

### DOELSTELLINGEN

Verdubbeling van de digitale leer-uren tegen 2025.



Status eind 2023, baseline 2020: 7 uur

**AMBITIE**  
25 uur in 2025

Toegang tot het Employee Assistance Program: breed implementeren en wereldwijd uitbreiden tot 100% in 2025.



Status eind 2023, baseline 2020: 82%

**AMBITIE**  
100% in 2025

30% verbetering in Siemens' wereldwijde LTIFR (lost time injury frequency rate) in 2025.



Status eind 2023, baseline 2020: 0,31%

**AMBITIE**  
-30% in 2025



# Duurzaamheidsratings

Een weerspiegeling van onze prestaties

Onze prestaties in het kader van duurzaamheid worden beoordeeld door gerenommeerde instanties. Op basis daarvan sturen we onze duurzaamheidsstrategie bij en garanderen we continue verbetering.

Externe duurzaamheidsratings	 MSCI	 ISS ESG	 SUSTAINALYTICS	 S&P Global Ratings	 ecovadis	 CDP
Recente Siemens score	AA	B-	28.4	81/100	77	A-
Positie van Siemens in onze industrie	Leider	#1 in onze industrie	Top 15%	Top 1%	Top 1%	Toppositie in onze industrie (gemiddeld C-)
Voortgang sinds vorige evaluatie	Ongewijzigd	Ongewijzigd	+ 1.7 punten	Ongewijzigd	+ 7 punten	Ongewijzigd
Opvallendheden	Al 7 jaar lang leider (AAA/AA)	Prime status	Sterk risicobeheer voor koolstofproducten en -diensten	Meer dan 20 jaar in de World Index	Gouden medaille	Meer dan 10 jaar leiderschap in het onderdeel Klimaatverandering

Siemens voldoet ook aan de voorwaarden om opgenomen te worden in aanvullende ESG-aandelenindices.

Aanvullende ESG-indices	 FTSE4Good	Toegevoegd aan de FTSE4Good Index Series	 Euronext Vigeo Eiris	Toegevoegd aan de Euronext Vigeo Euro 120 Index
-------------------------	---	--	--	---

#### Disclaimer

De informatie in deze uitgave schetst een klein aantal voorbeelden van het duurzame portfolio, CSR-beleid en gerelateerde initiatieven die Siemens Nederland ontplooit. Het geeft geenszins een volledig beeld. Niets uit deze uitgave mag, op welke wijze dan ook, worden verveelvoudigd zonder voorafgaande toestemming van Siemens Nederland N.V.

#### **Siemens Nederland N.V.**

Prinses Beatrixlaan 800

2595 BN Den Haag

Postbus 16068

2500 BB Den Haag

Tel. +31 (0)70 333 3333

**[www.siemens.nl](http://www.siemens.nl)**