

The background image shows a modern, multi-story building with a light-colored facade and many windows. In the foreground, there is a lush garden with green plants and a fountain that is spraying water. The Siemens logo is in the top left corner.

SIEMENS

Magyarország

Éves jelentés 2011

Összefoglaló áttekintés

	2007 – 2011			
	Csoport 2007/2008	Csoport 2008/2009	Csoport 2009/2010	Csoport ¹ 2010/2011
Jegyzett tőke ² (Siemens Zrt.)	16.202	14.650	15.105	14.404
Mérlegfőösszeg ²	46.381	56.271	54.764	41.106
Új rendelések ²	80.915	89.618	79.291	90.064
Nettó árbevételek ²	85.948	84.752	89.706	93.646
ebből export	40.010	45.732	44.513	52.374
Üzemi/üzleti eredmény ²	3.310	7.078	4.963	9.608
Adózott eredmény ²	2.541	4.751	4.039	7.140
Létszám (fő)	2.099	2.026	1.842	1.937

1

Siemens Zrt., Siemens Investor Kft., Siemens Zrt. Késmárk utcai telephely, Siemens Zrt. II. Rákóczi Ferenc úti telephely, Siemens PSE Kft., evosoft Hungary Kft., Siemens Enterprise Network Kft., Osram Kft., iSEC IT Services and Enterprise Communications Kft., Siemens Audiológiai Technika Kft.

2

IFRS nemzetközi számviteli standard szerinti konszolidált adatok

Beruházások 2007 – 2011:

Siemens Erőműtechnika Kft. (2011. október 1-től Siemens Zrt. Késmárk utcai telephely): 22 millió euró (turbinalapát-gyártó kapacitás 50%-os bővítése; 100 új munkahely létesítése)
Siemens Transzformátor Kft. (2011. április 1-től Siemens Zrt. II. Rákóczi Ferenc úti telephely): 12 millió euró (4000m2-es új gyártócsarnok, Geafol száraztranszformátor-gyártó kapacitás bővítése)

Jövőképünk

A Siemens – úttörő az

- > Energiahatékonyság
- > Ipari termelékenység
- > Megfizethető és személyre szabott egészségügyi rendszerek
- > Intelligens infrastruktúra-megoldások

terén.

Vállalkozó szellemben cselekszünk, és világszerte sikeresek vagyunk innovációinkkal. Ezek sikerét ügyfeleink sikerével mérjük.

Folyamatosan megújítjuk portfóliónkat, hogy választ adhassunk a társadalom előtt álló legfontosabb kihívásokra, és ezzel

fenntartható értéket teremtsünk.

Értékeink

Értékeink – felelősség, kiválóság, innováció – több mint 160 éve alapozzák meg a Siemens sikereit.

FELELŐSSÉG:

Elkötelezettség az etikus magatartás

és felelős cselekvés mellett

A Siemensnél eltökéltek vagyunk minden jogi és etikai követelmény betartása – sőt, lehetőség szerint meghaladása – iránt. Felelősségünk abban áll, hogy üzleti tevékenységünket a legmagasabb szakmai és etikai normák és gyakorlat szellemében végezzük: nem lehet helye az ezzel ellenkező viselkedésnek.

A „Felelősség”-hez kapcsolódó elveink iránytűként szolgálnak, amelynek segítségével megtaláljuk a helyes utat üzleti döntéseink során. Üzleti partnereinket, szállítóinkat és más érintetteket is arra kell bátorítanunk, hogy az etikus magatartás hasonló normáit alkalmazzák.

KIVÁLÓSÁG:

Nagy teljesítmények és kiemelkedő eredmények elérése

A Siemensnél becsvágyó célokat tűzünk magunk elé, melyeket jövőképünkől származtatunk és benchmarkokkal igazolunk. Elérésükért minden tőlünk telhetőt megteszünk. Ügyfeleink mellett állunk a tökéletes minőségre való törekvésükben, és a várakozásaikat felülmúló megoldásokat valósítunk meg számukra.

A „Kiválóság” megkívánja, hogy kijelöljük a folyamatos fejlődés útját, és mindenkor kritikus szemmel nézzük a meglévő folyamatokat. Készen kell állnunk a változásokra, hogy

jó helyzetben legyünk, amikor új lehetőségek nyílnak meg. A kiválóság azt is jelenti, hogy munkaadóként vonzóak vagyunk a legnagyobb tehetségek számára is, és biztosítjuk szakmai előmenetelüket, megadva nekik az esélyt, hogy magas teljesítményszinteket érjenek el. Ezzel is a teljesítményorientált vállalati kultúrát kívánjuk erősíteni.

INNOVÁCIÓ:

Innovatívnak kell lennünk, hogy fenntartható értéket

teremthessünk

A Siemens sikerének sarokköve az innováció. Ezért k+f tevékenységeinket szorosan az üzleti stratégiához igazítjuk, kulcsfontosságú szabadalmakkal rendelkezünk, és erős állásaink vannak mind a már bevezetett, mind az új technológiákban. Arra törekszünk, hogy minden üzleti területünkön mi határozzuk meg a trendeket.

Gondot fordítunk arra, hogy szabad teret adjunk munkatársaink alkotó energiáinak és kreativitásának. Fogadókészek vagyunk mindenre, ami új és szokatlan. Találékony szelleműek vagyunk, beleértve ennek a jelzőnek valamennyi jelentését: eredeti, szellemes, ötletgazdag, leleményes.

Tartalom

002 Üzleti tevékenységünk sarokszámai

003 Jövőképünk

004 Értékeink

006 Magunkról

006 Gazdasági környezet és kilátások
010 A magyarországi Siemens-csoport
011 Szervezeti felépítés
012 A Siemens Nemzeti Vállalat

014 Vállalati felelősség

014 Felelősségen alapuló vállalati kultúra
016 Vállalatirányítási modell
016 Integrált irányítás
016 Munkatársi kiválóság
017 Felelősség a társadalom iránt
017 Felelősség a gazdaság iránt
018 Caring hands
018 Művészetek pártolása
020 Felelősség a környezet iránt
021 Környezettudatos magatartás

022 Üzleti területek

024 Ipar Szektor
Siemens Zrt. Ipar Szektor
Osram Kft.
evosoft Hungary Kft.

036 Energia Szektor
Siemens Zrt. Energia Szektor,
Siemens Erőműtechnika Kft.,
Siemens Transzformátor Kft.

044 Egészségügyi Szektor
Siemens Zrt. Medical Solutions – Orvostechnika,
Siemens Audiológiai Technika Kft.

050 IT szolgáltatások
Siemens IT Solutions and Services
Siemens PSE Program- és rendszerfejlesztő Kft.

056 Vegyes vállalatok
BSH Háztartási Készülék Kereskedelmi Kft.

I. Tevékenységünk gazdasági környezete

- > A magyar gazdaság helyzete 2011-ben néhány döntő ponton rosszabb az előző évinél. Bár a gazdasági növekedés a jó időjárás okozta mezőgazdasági termés miatt gyorsul (a tavalyi 1,2%-ról 1,5%-ra), a munkaerőpiacon lényeges javulás nincs. Az államháztartás valós hiánya sokkal nagyobb a tavalyinál. (A strukturális, egyszeri tételeket nem tartalmazó hiány 5%-ra emelkedik.) Az államadósság csak a magán-nyugdíjpénztárak államosítása és a devizatartalék mérséklése miatt csökken. A gazdaság fejlődésre és befektetésre kész része túladóztatott, a befektetési kedv és lehetőség romlott. Pénzpiaci megítélésünk 2011 nyarán újra romlani kezdett, majd 300 forinton is túlra gyengítő hatást keltett a devizahitelek egyösszegű kedvezményes végtörlesztésének ötlete. Az éves euró-árfolyam 275 forint körül, de a következő hónapokban várhatóan 300 forint körül alakul. Az MNB az alapkamat emelésére kényszerült, amely az év végére 6,5% lett.
- > A világgazdaság kilátásai rosszabbak a korábbinál. Az EU összevont GDP-je csökkenő tendenciát mutat, Németországban a GDP-dinamika 2011-ben 2,3%-ra, 2012-ben 1,8%-ra mérséklődik. Az euró dollárral szembeni árfolyama 2011-ben 1,42-re, 2012-ben 1,45 dollárra emelkedik. Az EU-ban az infláció idén elérheti a 3%-ot (a tavalyi 2,1% után), 2012-re azonban ismét 2,5% körülire való csökkenés várható.
- > Az elmúlt időszakban a nemzetközi gazdasági kilátásokat a lassulásra utaló jelek és a növekvő kockázatkerülés árnyékolta be. A rossz makrogazdasági adatok és a bizalmi indikátorokban mutatkozó kedvezőtlen trendek felerősítették a fejlett országok kilábalásának törekénységére vonatkozó aggodalmakat. A legnagyobb kereskedelmi partnerünknek számító euro zóna problémái tovább súlyosbodtak. A romló befektetői hangulat az eszközárak gyors csökkenésével, a kockázati felárak megugrásával járt. Az eszközárak csökkenése kedvezőtlenül érinti a válság előtt eladósodott gazdasági szereplők és a bankrendszer mérlegpozícióját, ezért az európai bankrendszeri feszültségek erősödtek, így a mérlegkiigazítási folyamat a korábban vártnál jobban elhúzódhat.

- > A kedvezőtlen nemzetközi fejlemények a magyar gazdaságot számos csatornán érzékenyen érintik. A globális lassulás visszaveti a magyar exporttermékek iránti keresletet. Az európai pénzpiacokon tapasztalt forrásköltség-emelkedés a hazai bankok finanszírozási költségét is kedvezőtlenül érinti, így várhatóan a hazai hitelkondíciók is tovább szigorodnak. A szigorúbb hitelkondíciók fékezik a háztartások fogyasztásának, valamint a lakossági és vállalati beruházások várt fellendülését. A hazai gazdaság lassulása addicionális költségvetési kiigazítási igényt támaszthat, ami tovább szűkítheti a belső keresletet.
- > A vállalati szektor beruházási kilátásait kedvezőtlenebbnek ítéljük meg. A hitelkondíciók szigorodása és a konjunkturális helyzet újbóli elbizonytalanodása miatt néhány nagy egyedi, a feldolgozóiparban megvalósított beruházáson kívül csak rendkívül visszafogott beruházási tevékenységre számíthatunk. A szolgáltató szektorban továbbra sem várható beruházási fellendülés, mivel a kapacitások kihasználtsága még jelentősen elmarad a válság előtti szintektől.
- > A munkapiaci kondíciókat visszafogottan élénkülő munka-kereslet és a kormányzat munkakínálatot ösztönző intézkedései határozzák meg. A kormányzati intézkedések hatására az aktivitási ráta az elmúlt években megfigyelt trendnek megfelelően tovább növekszik. A munkapiacra megjelenő munkaerőt azonban a munkakereslet csak részben és rendkívül lassan képes felszívni. A munkanélküliség emiatt hosszabb távon is 10% felett maradhat.

- > Magyarország kockázati megítélése az elmúlt időszak alatt érdemben romlott, amit elsősorban a globálisan megemelkedett kockázatelutasítás okozott. A nemzetközi pénzpiaci feszültségek legerőteljesebben a magyar FX-swap piacra gyűrűztek át, a hosszabb futamidőkön továbbra is magasak a felárak. Az euro/forint árfolyam relatíve stabil maradt a turbulens időszakban is, a svájci jegybank árfolyamcél-bejelentéséig tartó kritikus svájci frank/ forint erősödés mögött elsősorban a frank menedékdeviza-szerepe állt.
- > 2011-ben elsősorban a jövedelemadók csökkentése következtében a költségvetési alapfolyamatok jelentős, a GDP 3,5 százalékát megközelítő lazítást jelentenek. 2012-ben a Széll Kálmán-terv és a konvergencia program intézkedései révén várhatóan azonban 2,6 százalékpontos költségvetési-kereslet-visszafogásra kerül sor.

II. A társaság piaci helyzete és a tevékenység súlypontjai

SZERVEZETI VÁLTOZÁSOK

Befejeződött a magyarországi Siemens vállalatok integrációja, ami a Siemens Investor Kft. 2010 október 1-i beolvadásával kezdődött, a Siemens Transzformátor Kft. 2011. április 1-én történt beolvadásával folytatódott és a Siemens Erőmű-technika Kft. 2011 október 1-i beolvadásával ért véget.

Az egyesülések a Siemens globális integrációs stratégiájába illeszkednek.

> Ipar szektor
Mercedes Benz kecskeméti autógyár – az energiaeosztás és a gyárautomatizálás kialakítása mellett elnyertük a gyár fényező üzemének karbantartási feladatait, ezzel közel 40 munkahelyet teremtvé az ügyfél telephelyén.
AUDI, Győr – a már meglévő motorüzem és jármű-összesze-relő futószalag mellé, egy teljes autóipari gyártási vonalat hozunk létre az AUDI számára Győrben.

> Infrastruktúra és Városok szektor
Siemens biztosító-berendezéssel szerelik fel az V. Páneuró-pai Vasúti Folyosó pályaszakaszát, a Budapest-Kelenföld és Székesfehérvár közötti vasútvonalon. Az 53 millió eurós beruházás megrendelője a Nemzeti Infrastruktúra Fejlesztő (NIF) Zrt.

> Energia szektor– E.On gönyői kombinált ciklusú erőmű
A Siemens kulcsrakész 433 MW-os kombinált ciklusú erőművet épített az E.ON számára. Több mint 59%-os ha-tásfokának (amely közel kétszerese a magyar átlagnak) és alacsony nitrogénoxid-kibocsátásának köszönhetően ez az ország „legzöldebb” gázturbinás erőműve.

> Healthcare szektor
A Kaposvári Egyetem Egészségügyi Centrumában rend-szerbe állítottuk az első magyarországi SOMATOM Definition Flash CT-t, az onkológiai és kardiológiai lelete-zésre alkalmas syngo.via képfeldolgozó rendszert, és teljes test onkológiai vizsgálatokra is felhasználhatóvá tettük a MAGNETOM 1,5 teslás MR-t.

III. A 2011. évi gazdálkodás eredménye IV. 2012. évi kilátások

A Siemens Zrt. 2011. évi (2010. október 1.-2011. szeptember 30.) értékesítés nettó árbevétele 64.478 millió Ft volt.

A Társaság a tárgydőszakot 5.140 millió forint adózott ered-ménnyel zárta.

A Siemens anyavállalat 2011. október 1-jével, továbbfejlesztett üzleti struktúrában kezdte meg a 2012-es üzleti évet. Az újon-nan létrehozott Infrastruktúra és Városok szektorral a Siemens operatív tevékenysége négy szektorra tagozódik: Ipar, Infra-struktúra és Városok, Energia és Egészségügy. Az új szektorral a vállalat vezető szerepet kíván betölteni a dinamikusan fej-lődő városi és infrastrukturális beruházások terén.

Az egészséges vállalati fejlődést segíti továbbá az „egy ország – egy Siemens szervezet” irányelv: A fent említett változás a Siemens Zrt., a Siemens Investor Kft., a Siemens Erőműtech-nika Kft. és a Siemens Transzformátor Kft. integrációs pro-jektje az eredeti terveknek megfelelően a 2011-es üzleti év végéig lezárult. A szervezeti egyesülés előnyös lehetőséget jelent az együttműködések kibővítésére, elősegíti a vállalati stabilitás hosszú távú fenntartását, a hatékonyabb piaci fellé-pést, és a munkahelyek biztonságának megőrzését.

Ez az átalakulás és az új szervezeti struktúra biztosítja, hogy egyszerűbb, áttekinthetőbb és fókuszáltabb legyen a vállalat működése, ez pedig gyorsabb, sikereőbb tevékenységet jelent, közelebb kerülve az ügyfelekhez.

A 2012. évre továbbra is a hazai GDP növekedés mértékét meg-haladó növekedést tervezünk, elsősorban az Energia, az Egészségügy és az Infrastruktúra és Városok szektorokban nyíló projektek megnyerésével.

Az első hazai Siemens-vállalat (Siemens & Halske Budapest) bejegyzése 1890-ben történt. További cégalapítások eredményeként egy cégcsoport alakult ki, amely a XIX. szd. első felében egyre inkább vezető szerepet játszott a hazai elektrotechnikai és elektronikai iparban, az ország modernizációjában, az infrastruktúra fejlesztésében.

A Siemens hazai jelenlétében a II. világháborút követően kényszerzünet állott be. Az újrakezdés első lépése 1974-ben történt, amikor a jogi helyzet lehetővé tette a kisebbségi Siemens-tulajdonú Sicontact Kft. megalakítását. Ez kezdetben szerviz-szolgáltatóként, később kereskedelmi jogosítvánnyal is bővülve támogatta a Siemens anyagát Magyarországgal való kereskedelmi tevékenységét. Az első, ismét teljes tulajdonú Siemens-vállalat, a Siemens Kft. 1990-ben alakult meg a Sicontact Kft. kivásárlása révén. Ezt követően – az állami ipar privatizációja során, illetve további akvizíciók révén – kirajzolódtak az új hazai Siemens-csoport körvonalai. Siemens tulajdonba került és vált a hazai Siemens-csoport tagjává többek között

- > a magyar híradástechnikai ipar nagy hagyományokkal rendelkező, 1875-ben alapított vállalata, amely 1900-tól működött Telefongyár Rt. (Terta) néven és tevékenységét a 2001-től a Siemens Telefongyár Kft. keretében és néven folytatta

- > az 1960-ban megalakult csepeli Transzformátorgyár, amelynek részvényeit a Siemens AG 1996-ban szerezte meg, és amelynek neve ennek során Siemens Transzformátor Kft-re változott
- > az 1953-ban létrehozott Erőműjavító és Karbantartó Vállalat (Erőkar), amely 1997-ben történt privatizációjakor Erőkar Rt. néven vált először a Siemens és a Deutsche Babcock közös vállalatává, majd 2001-ben a Siemens 100%-os tulajdonává (Siemens Erőműtechnika Kft.)

A magyarországi Siemens csoport a 2011-es üzleti évben összesen 7 céget (vállalatot, leány- ill. vegyes-vállalatot) számlált.

A Siemens-konzern 2008-tól érvényes regionális struktúrájában a magyarországi régió a Bécs központú CEE (Central and Eastern Europe) clusterhez (országcsoporthoz) tartozik.

Siemens Zrt. (a Siemens csoport vezető vállalata, 2011. szept. 30.)

- Dale A. Martin
CEO, elnök-vezérigazgató
- Dr. Marec Béla Steffens
CFO, gazdasági és pénzügyi igazgató
- Molnár András
számviteli vezető

Ipar Szektor

- Ipari Automatizálás/Hajtások
Dr. Ludvig László, Halász Norbert
- Building Technologies
Dr. Ludvig László, Körmendi Krisztián
- Ipari Megoldások
mb. Dr. Ludvig László, mb. Körmendi Krisztián
- Mobility
Zsákay László György, Verner Attila
- Forgalomtechnika
Üveges Péter Zoltán

IT Solutions and Services

Dale A. Martin, mb. Tóth Sándor,
mb. Körmendi Krisztián (projektek)

Energia Szektor

- Fosszilis Energiatermelés
Olaj és Gáz
Energiaátvitel
Energiaelosztás
Verle Vikor, Zsiga Zsolt

Egészségügyi Szektor

- Képalkotás és Gyógyászat
Klinikai termékek
Labordiagnosztika
Dr. Szokodi Csaba, Huszáros Gergely

A Siemens Zrt. a hazai Siemens-csoport vezető vállalata; egyben a vezető hazai elektrotechnikai és elektronikai vállalatok egyike.

Kialakulása 1990-re nyúlik vissza, amikor a II. világháborút követően létrejött az első, ismét teljes tulajdonú Siemens-vállalat, a Siemens Kft. Ennek és az ugyancsak Siemens többségi tulajdonban lévő Villanyszerelőipari Vállalat Rt.-nek az egyesítése révén alakult meg 1994-ben a Siemens Rt. a Siemens ágazatainak többségére kiterjedő széles kereskedelmi és szakmai profillal. 1995-től a Siemens teljes üzleti felelősségű hazai regionális (országos) vállalata státuszával ruházták fel.

További integrációs folyamat során a Siemens Rt. egyesült a Siemens Telefongyár Kft.-vel. Utóbbi, a magyar híradástechnikai ipar nagy hagyományokkal rendelkező vállalata 1991-ben került Siemens-tulajdonba az állami ipar privatizációja során, és ezt követően a Siemens EWSD digitális elektronikus telefonközpontok gyártásával kiemelkedő szerepet játszott a hazai telefonhálózat rendszerváltást követő gyors fejlődésében.

A két vállalat 1999-től közös igazgatóság irányításával vállalatcsoportként működött, majd 2003. július 31-én formálisan is egyesült, megtartva a Siemens Rt. nevet.

Tények és adatok

Tulajdonos:	Siemens AG
Igazgatóság:	Dale A. Martin – elnök-vezérigazgató Dr. Steffens Marec Béla – gazdasági és pénzügyi igazgató Molnár András – számviteli és kontrolling vezető

2005-ben a megnevezés Siemens Zrt.-re módosult. A Siemens konszern regionális szerkezetének keretében a Siemens magyarországi regionális vállalata szerepét a Siemens Nemzeti Vállalat tölti be, amely a Siemens Zrt.-ből és a Siemens Investor Kft.-ből alakult. A Siemens Zrt. kereskedelmi és szolgáltató vállalat profilja magában foglalja Siemens termékek, rendszerek és megoldások marketingjét és értékesítését, valamint a kapcsolódó szolgáltatásokat (tanácsadás, tervezés, engineering, telepítés, üzembeállítás, műszaki üzemeltetés, szerviz)a következő fő területeken: automatizálás és irányítás, ipari és kommunális infrastruktúrák, mobilitás (közlekedés), energia és környezet, egészségügy, infokommunikáció.

A Siemens Investor Kft. utódszervezete látja el a telephelyekkel, létesítményekkel kapcsolatos igazgatási, üzemeltetés-irányítási, védelmi, vagyongazdálkodási és beruházási feladatokat.

A hazai Siemens csoport e beszámoló tárgyévében a Siemens Zrt.-vel együtt összesen 7 céget foglalt magában. A tárgyév során megkezdődött, ill. végbement a csoport három legnagyobb vállalatának teljes integrációja. Ennek eredményeként 2011. október 1-jével Siemens Zrt. néven egy cégben egyesült a Siemens Zrt., az Erőműtechnika Kft. és a Siemens Transzformátor Kft. Utóbbiak a Siemens Zrt. Késmárk utcai, ill. a II. Rákóczi úti telephelye néven folytatják tevékenységüket.

Szektorok, divíziók

Ipari Szektor	Ipari Automatizálás és Hajtástechnika Siemens Building Technologies Ipari Megoldások Mobility
Energia Szektor	Fosszilis Energiatermelés Olaj és Gáz Energiaátvitel Energiaelosztás
Egészségügy	Képalkotás és gyógyászat Klinikai termékek Labordiagnosztika

Az első zöldtetőt még 1994-ben hozták létre a budapesti épületegyüttesben.

Mára pedig ez az egyik legnagyobb kiterjedésű zöldtető-rendszer Magyarországon. Kitűnően szimbolizálja a Siemens természeti környezet és fenntarthatóság iránti elkötelezettségét. Mindemellett több mint jelkép,hatékony szigetelőréteg, amely az esővizet is felszívja.

Tetőkert

Cselekedeteink számára alapértékeink – felelősség, kiválóság, innováció – adnak vezérfonalat. A Siemens felelősséggel viseltetik a gazdaság és a társadalom iránt, és a „zöld” technológiákban vezető szerepet tölt be. A felelősségteljes cselekvést üzleti döntéseink alapjának tekintjük.

A FELELŐSSÉGEN ALAPULÓ VÁLLALATI KULTÚRA

A Siemens ma már más vállalat, mint 2006 végén volt. A rekordidő alatt bevezetett compliance rendszerünk igen hatékornak bizonyult. A Siemenst compliance tekintében ma már ágazata vezető vállalatának tekintik. Ezt olyan ágazaton kívüli szereplők is megerősítik, mint az USA igazságügyi minisztériuma. A Department of Justice vállalatunk vonatkozásában „a hibák kiküszöbölésében, valamint a belső rendcínálásban mutatott rendkívüli elkötelezettség”-ről beszél, amely egy „best in class” programban ölt testet. A tekintélyes Dow Jones Sustainability Index 2008-as globális tanulmányában, a Compliance kategóriában a Siemenst az első helyre sorolta.

Compliance – vállalatirányítási szerkezetváltás
A 2009-as üzleti évet a Siemens magyarországi csoportjánál is végigkísérte a compliance tevékenység működtetése, és az új vállalatirányítási szemlélet maradandó beágyazása a szervezet különböző szintjein. A szerkezetileg és stratégiailag egyaránt módosult szervezeti felépítés fenntarthatósága érdekében a Siemens vállalatirányítási tevékenysége mint a transzparencia letéteményese, az év folyamán regionális alapokra helyeződött. A hatékony átszervezés, és megerősített kockázatkezelés eredményeképpen megnövekedett transzparencia a Siemens-tagvállalatok felelős döntéshozóinak a korábbinál lényegesen operatívabb rálátást biztosít az üzletvitelre.

Megelőzés	Felismerés	Gyors intézkedés
Vezetői hangvétel („Tone from the Top”)		
Compliance szervezet		
> Tréning	> Compliance vizsgálatok	> Szankciórendszer a szabálytanaságokra
> Szabályzatok, előírások, Compliance tool-ok	> Compliance felülvizsgálatok	> Esetek globális vizsgálata
> Programok kommunikálása	> Compliance kontrollok	> Hatékonyság folyamatos vizsgálata
> Centralizálás, Compliance helpdesk (ombudsman funkciót beleértve)		
> Feddhetetlen munkavállalók alkalmazása	> Bejelentések kezelése	



Vállalatirányítási modell

A vállalatirányítási modell alapját a Megelőzés – Felismerés – Intézkedés operatív irányítási program adja.

A Compliance vállalatirányítási program összességében folyamatos változáskezelési és vállalatikultúra-formáló feladatot jelent, melyben alapvető fontossággal bír a fenntarthatóságot biztosító, konzisztens új vállalati értékrend.

Integrált irányítási rendszereink (minőség, környezet, biztonság)

A Siemens Zrt. a minőség és környezet tudatos védelme iránti elkötelezettség bizonyítására szinte az első „alkalmazó úttörők” között vezette be 1996 óta az ISO 9001 szabvány szerinti, közel 10 éve pedig az ISO 14001 szabvány szerinti irányítási rendszereket, és azokat harmadik fél által sikeresen tanúsíttatta. A 2009. évben a Siemens Zrt. vállalatvezetése elhatározta, hogy az egyre fokozódó piaci, vevői és társadalmi elvárásoknak megfelelően, a minél magasabb szintű jogi és egyéb előírásoknak történő megfelelés érdekében bevezeti a nemzetközi szinten is elfogadott OHSAS 18001:2007 szabvány szerinti munkahelyi egészség- és biztonságvédelmi irányítási rendszert.

Valamennyi üzleti és központi területen, valamennyi munkakör veszélyeinek és kockázatainak felmérésével, azok csökkentését szolgáló intézkedések és eljárások meghatározásával igyekeztünk eleget tenni az előírásoknak, és számos vállalati utasítást vezettünk be a minél hatékonyabb, biztonságosabb projekt- és szervizüzletek keretében végzett munkavégzéseink során esetleg előforduló kockázatok csökkentése érdekében. Vezetésünk megerősítette minőség – és környezeti politikáját, illetve kibővítette azt a megfelelő biztonság védelmét célzó alapelveivel.

A Siemens Erőműtechnika Kft. sokéves gyártási és szerviztapasztalata, valamint az EN ISO 9001:2000, EN ISO 14001:2004 és MSZ 28001:2008 (OHSAS 18001:2007) előírásainak megfelelő integrált irányítási rendszere biztosíték arra, hogy magas színvonalú szervezettséggel és szakmai hozzáértéssel végezze feladatait a minőségirányítás, környezetvédelem és munkabiztonság területén. Integrált irányítási rendszerének folyamatos

fejlesztése révén megbízható, környezetbarát, gazdaságos eljárásokkal és eszközökkel biztosítja a külföldi, valamint hazai megrendelőink világszinten kialakult igényeinek kielégítését. A Siemens Transzformátor Kft. a korábbi minőségirányítási rendszerét továbbfejlesztette az EN ISO 9001:2009 szabvány alapján, s a kiépített EN ISO 14001:1996 környezetközpontú irányítási rendszerét az új ISO 14001:2004 szabvány szerint módosította. Az Integrált Irányítási Rendszer működtetése és folyamatos fejlesztése környezetvédelmi tevékenységünk egészét átfogja, a környezetvédelmi követelményeknek való mind teljesebb megfelelést szolgálja.

Munkatársi kiválóság (People Excellence)

Az átalakulás korát éljük. A globalizált piacok, a verseny erősödő nyomása és az olyan ‘megatrendek’, mint a demográfiai változás, az erősödő urbanizáció és a klímaváltozás egyre nagyobb kihívásokat támasztanak az üzlet és a társadalom számára. Csakis felelősségteljes, magasan képzett, a sablonok nélküli gondolkodásra képes munkavállalók tudják létrehozni a megoldásokat biztosító, úttörő technológiákat.

Ez az oka annak, hogy a dolgozói kiválóság nélkülözhetetlen alkotóeleme Fit4 2010 programunknak. Kiváló emberek foglalkoztatása az üzleti stabilitás és növekedés érdekében kulcsfontosságú üzleti sikerünk szempontjából. A Siemens HR politikája és folyamatai biztosítják a legjobb tehetségek toborzását, megtartását és fejlesztését. A Performance Management Process az alapja a szervezeten belüli személyzetfejlesztésnek, mely biztosítja a folyamatos pénzügyi, vevői, folyamat- és munkatársi méréseket. Ezen folyamat keretében felismert munkatársak részére átfogó fejlesztési programot biztosítunk, melynek keretében lehetőségük nyílik különböző szintű menedzsment-kurzusokon részt venni, valamint csatlakozhatnak a Stratégiai Sales Menedzser programhoz. Mivel egy kitűnő értékesítési szervezet nyertes-nyertes szituációt teremt mind maga, mind pedig ügyfelei számára, a személyzetfejlesztés legfőbb fókuszába az értékesítési szervezet támogatása került, az értékesítési készségek fejlesztése egy speciális kiválasztási folyamaton keresztül, illetve további tréningek által. A folyamatosan tartandó belső kereskedelmi tréningünk moduljait átalakítottuk az üzleti igényeknek megfelelően.



FELELŐSSÉG A GAZDASÁGI PARTNEREK IRÁNT

Üzleti fairplay

A professzionális beszerzés alapjait a Siemens Corporate Procurement Policy szabályozza. Ez többek között rögzíti, hogy üzleti partnereink megválasztása során biztosítani kell a Siemens Business Conduct Guidelines-ban lefektetett magas etikai és jogi normák betartását.

Az üzleti magatartás számukra előírt szabályai (Code of Conduct) keretében a beszállítók kötelezik magukat, hogy tiszteletben tartják munkatársaik alapjogait, nem engedélyezik gyermekek foglalkoztatását; vigyáznak munkatársaik egészségére és biztonságára, valamint gondot fordítanak a környezetvédelemre.

A Code of Conduct a Siemens alapértékein (felelősség, kiválóság, innovativitás) alapul, és elválaszthatatlan része minden új beszerzési megrendelésnek és a meglévő szerződések hosszabításának.

A Code of Conduct betartása a partnerek önértékelése révén, valamint a szállítói értékelő rendszer keretében történik. A szükséges javító intézkedéseken túl a szállítóknál fenntarthatósági auditokra kerülhet sor, amelyek kiterjednek a Code of Conduct betartására.

FELELŐSSÉG A TÁRSADALOM IRÁNT – CORPORATE CITIZENSHIP

A Siemens a világ 190 országában van otthon, többszörösen beépülve ezek társadalmi szövetébe: mint munkaadó, mint ügyfél, mint beruházó, mint termékek, megoldások és szolgáltatások szállítója.

Jó vállalati polgár minőségünkben aktív szerepet játszunk a társadalom fenntartható fejlődésében, saját vállalati jövőnket is biztosítva ezzel. A társadalom iránti felelősségünket teljes komolysággal vállaljuk, és számos átfogó nemzetközi oktatási, karitatív, művészeti és kulturális programot működtetünk. Ezekhez járulnak az egyes országokban működő Siemens cégek saját lehetőségeinek és kezdeményezéseinek megfelelő helyi akciók.

A nemzetközi irányvonalakat adaptálva Magyarországon is meghatározott koncepcióval rendelkezünk a társadalmi felelősségvállalás gyakorlására. A fő súlypontokat a hazai jellemzők figyelembe vételével tudatosan jelöltük ki, hogy „jó vállalati polgár”-ként minél eredményesebben járuljunk hozzá a fejlesztéshez és az emberek életének jobbá és szebbé tételéhez.

- 014 Felelősségen alapuló vállalati kultúra
- 016 Vállalatirányítási modell
- 016 Integrált irányítás
- 016 People excellence
- 017 Felelősség a társadalom iránt
- 017 Felelősség a gazdaság iránt

- 018 Caring hands
- 018 Művészetek pártolása
- 020 Felelősség a környezet iránt
- 021 Környezettudatos magatartás



A Siemens Caring Hands

karitatív program keretében pénzügyi és/vagy materiális támogatást nyújtunk a beteg és fogyatékkal élő embertársainkat, illetve a katasztrófák áldozatait segítő szervezeteknek.

2011 októberében súlyos ipari szerencsétlenség és környezeti katasztrófa sújtotta Ajka környékét: átszakadt az Ajkai Timföldgyár vörösiszap-tározójának gátja, és a kiömlő zagy elöntötte a környező településeket. A számos emberéletet is követelő katasztrófa áldozatainak megsegítésére a hazai Siemens csoport vállalatai és dolgozói gyűjtést rendeztek.

A begyűlt összegből háztartási gépeket (mikrohullámú sütők, hűtőszekrények és fagyasztók, kombinált tűzhelyek) valamint energiatakarékos fényforrásokat adományoztunk a romba dőltek helyett felépített épületek berendezéséhez. A kedvezményezettek kolontári és a devecseri közösségi intézmények (iskolák, óvodák, önkormányzat, kultúrház), valamint kolontári családok voltak. Az adomány összértéke 3,5 millió forintot tett ki.

A művészetek pártolása

Vállalatunk elkötelezett a kulturális értékek megóvása iránt, és az életminőséget befolyásoló, színvonalas szórakozási és művelődési lehetőségek megteremtése mellett. Művészeti mecénatúránk keretében változatos művészeti tevékenységeket támogatunk programok, események megrendezésének, együttesek karrierjének támogatása formájában. Aktuális támogatott művészeti projektjeinkről az alábbi áttekintés ad számot.

Az Örkény Színház kiemelt támogatójaként a magas szakmai színvonalú, és a nagyközönség által is kedvelt, újító szellemű művészeti csapat alkotó folyamatát segíti a Siemens annak megalakulása, a 2001/2002-es színházi évad óta. 2009/2010-ben nyújtott éves támogatásunk művészeti filozófiájuk további kibontakoztatásához, hivatásbeli kísérletező kedvük erősítéséhez, szellemi fejlődésük folytatásához, új darabok színreviteléhez segítette hozzá a társulatot

<http://www.orkenyszinhaz.hu/eng/introduction.html>

A Szépművészeti Múzeum Baráti Körének Mecénás kategóriájú tagjaként a Siemens a képzőművészetek iránti elkötelezettségét is kifejezésre juttatja. A támogatással ezúttal is egy európai hírű létesítmény mellé állt. A Baráti Kör célját magunkénak téve hozzájárulunk a múzeum gyűjteményének megőrzéséhez és bővítéséhez, széles közönséget vonzó, rangos időszaki tárlatok megrendezéséhez.

<http://www.szepmuveszeti.hu/web/guest/baratikor>



- 014 Felelősségen alapuló vállalati kultúra
- 016 Vállalatirányítási modell
- 016 Integrált irányítás
- 016 People excellence
- 017 Felelősség a társadalom iránt
- 017 Felelősség a gazdaság iránt

- 018 Caring hands
- 018 Művészetek pártolása
- 020 Felelősség a környezet iránt
- 021 Környezettudatos magatartás



FELELŐSSÉG AZ ÖKOLÓGIAI KÖRNYEZET IRÁNT

A legnagyobb környezeti portfólió

A Siemens a zöld technológiák területén elért vezető pozíciója további kiépítésére törekszik. Innovatív termékeink és megoldásaink fontos hozzájárulást jelentenek a környezet megőrzéséhez. A lényegét tekintve itt egyrészt a természeti erőforrások takarékos felhasználása a cél, másrészt a levegőt, a talajt és a vizeket szennyező károsanyag-kibocsátás csökkentése. Kínálatunk az energia termelése, átvitele és felhasználása, továbbá a víztisztítás és a levegő tisztaságának megőrzése köré csoportosuló szolgáltatásokat tartalmaz.

A 2011-es gazdasági évben a Siemens kereken 30 milliárd árbevételt realizált környezeti portfóliójából – ezzel a környezetbarát technológiák egyik legnagyobb szállítója világszerte. E termékeinek és megoldásainak felhasználói ugyanebben az időszakban 320 millió tonna széndioxid-kibocsátást tudtak megtakarítani.

KÖRNYEZETTUDATOS MAGATARTÁSUNK FŐ ELEMEI – IPARI ÉS TELEPHELYI KÖRNYEZETVÉDELEM

A **Siemens Zrt.** folyamatosan erőfeszítést tesz annak érdekében, hogy saját működésünk minél kisebb terhelést jelentsen a környezetre. Telephelyünkön, illetve a projektek során is igyekszünk csökkenteni a keletkező hulladékok mennyiségét, az erőforrások felhasználását, és kerüljük a veszélyes anyag használatát. Telephelyeinken, így pl. a XIV. kerületi Gizella utcában is, számos a környezetvédelmet szolgáló, energiahatékonyságot növelő megoldásokat alkalmazunk a korábbi éveknél megfelelően. Célkitűzésünk között továbbra is megtalálható az energiaköltségek csökkentése a tudatos felhasználói magatartás kialakításával. A tavalyi évben befejeztük két épületben a nyílászárók korszerűsítését, amivel lényegesen javítottuk mind az energia-hatékonyságot, mind a hangszigetelést. Mérőberendezések, szabályozók, időzítők segítségével mind fűtés, mind hűtésrendszereink korszerűsödtek. Két épület tetején naphő- és napelemes áramfejlesztőket telepítettünk és működtetünk, amelyek javítják enegiamérlegünket, és referencia-célokat is szolgálnak.

Továbbra is büszkék vagyunk a telephelyünkön kialakított zöld környezetre, melyet sok éves tudatos munkával, a múltbeli tevékenységünk felszámolásával, a korábbi egyes elavult épületek lebontásával, zöldberuházásokkal, „Környezetvédelmi Díjas” ún. Zöldtetők kialakításával értünk el. Így közel 10 éve jelentős mértékben csökkenhetett a beépített területek aránya, illetve növelhettük meg zöld területek felületét. Hatékony vízfelhasználás terén saját kutunk segítségével szociális helyiségek vízszükségletét tudjuk évtizedek óta biztosítani. Szállítóinktól megköveteljük az előírás szerinti hulladékgazdálkodás alkalmazását, a környezettudatos viselkedés elveinek betartását. Veszélyes és nem veszélyes hulladékainkat továbbra is szelektíven gyűjtjük mind telephelyünkön, mind a projekteken, a keletkezett használt elektronikai készülékeket, feleslegessé vált csomagolóanyagokat visszagyűjtjük, átvesszük, valamint a vonatkozó rendeletek értelmében megsemmisítésre vagy további feldolgozásra szállítatjuk.

A Siemens jelenlegi portfóliójának súlypontjait meghatározó témák a demográfia, az urbanizáció, a környezet- és klímavédelem. Ennek megfelelően lépett életbe 2008 elején az operatív vállalati tevékenység új struktúrája. Ez a struktúra három szektorra tagozódik: Ipar, Energia, Egészségügy, amelyhez szektor-független tevékenységek társulnak még, mint amilyen az IT Solutions and Services. A hazai Siemens csoport vállalatainak felépítése is ezt a jól áttekinthető szerkezetet követi, illetve tevékenységük is ebben a keretben mutatható be.

www.siemens.com

Ipar	Energia	Egészségügy
> Automatizálás- és hajtástechnika > Building Technologies > Mobility > Osram Kft. > evosoft Hungary Kft.	> Siemens Zrt. Energia Szektor > Siemens Erőműtechnika Kft. > Siemens Transzformátor Kft.	> Medical Solutions – Orvostechnika > Siemens Audiológiai Technika Kft.

IT szolgáltatások	Vegyes vállalat
> Siemens IT Solutions and Services > Siemens PSE Program- és Rendszerfejlesztő Kft.	> BSH Háztartási Készülék Kereskedelmi Kft.

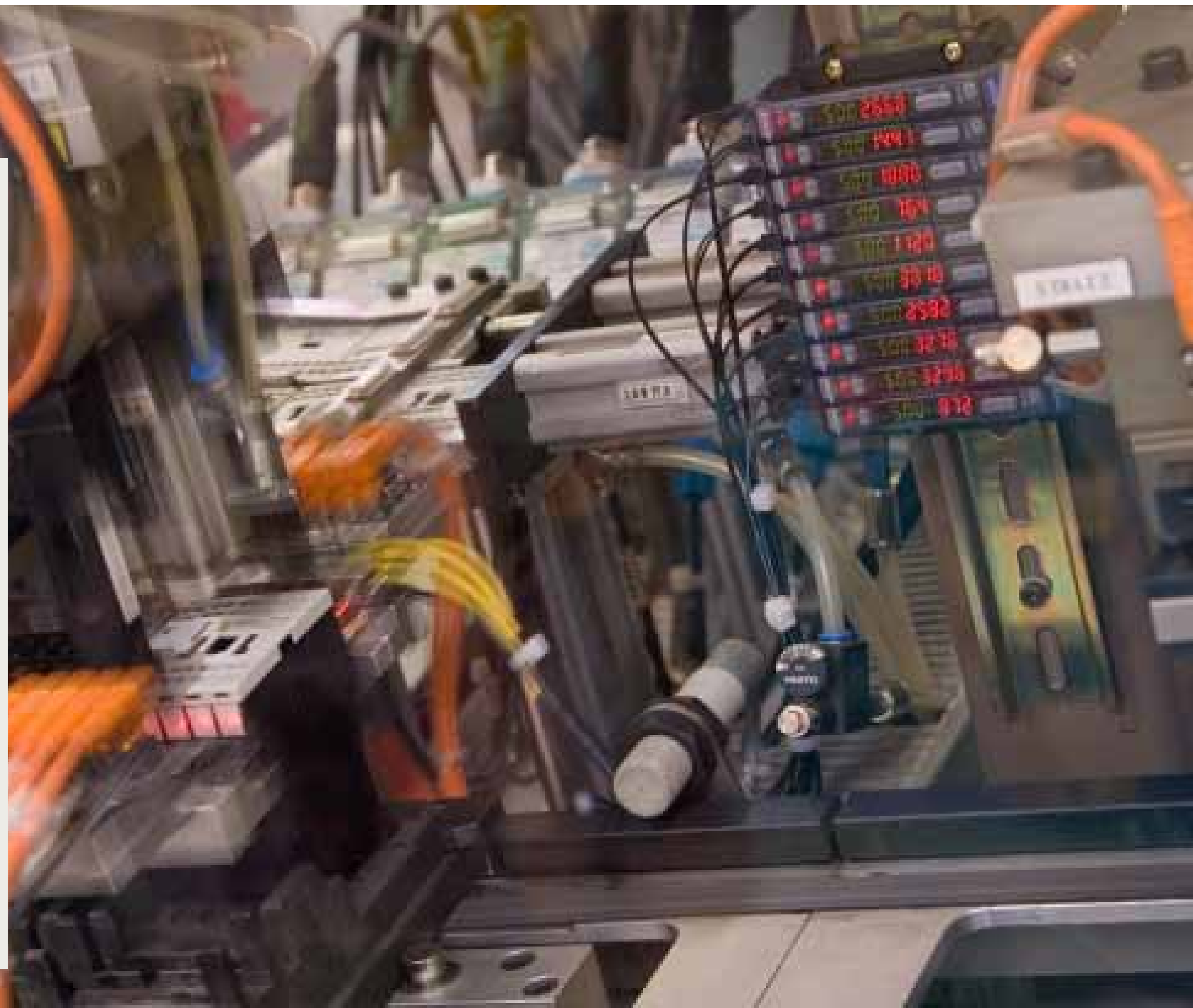
Ipar

Ipar szektor

Automatizálás- és hajtástechnika
Building Technologies
Mobility
Osram Kft.
evosoft Hungary Kft.

A Siemens Ipar Szektora a világ egyik vezető szállítója az ipar ügyfeleket támogató innovatív, környezetbarát termékek és megoldások terén.

Megalapozott piaci szakértelmünk, technológia szolgáltatásaink és ipari folyamatokat támogató szoftver megoldásaink azok a fő erősségeink, melyekkel növeljük ügyfeleink termelékenységét, hatékonyságát és rugalmasságát.



Ipar szektor



Az Ipar Szektor egyik fő profilját képezik a Siemens vezérlő- és folyamatirányító, valamint megjelenítő rendszerei, a folyamatműszerezés és ipari kommunikáció eszközei, továbbá a hajtástechnika a kis-feszültségű motoroktól a hajtóműveken és szervóhajtásokon át a szerszámgépek vezérléséig.

Az Ipar Szektor egyik fő profilját képezik Siemens vezérlő- és folyamatirányító, valamint megjelenítő rendszerei, a folyamatműszerezés és ipari kommunikáció eszközei, továbbá a hajtástechnika a kisfeszültségű motoroktól a hajtóműveken és szervóhajtásokon át a szerszámgépek vezérléséig.

A Siemens kiemelkedően sikeres az ipari automatizálás, műszerezés és hajtástechnika területén. A jelentős beruházásoknak köszönhetően nagyon erős a hazai autóipar, valamint az exportra dolgozó hazai és külföldi tulajdonú cégek aktivitása. Ugyanakkor a hagyományos hazai ipar a gazdasági válság és a bizonytalan politikai körülmények mellett csökkenő beruházási tevékenységet fejt ki.

Termékportfoliónk rendkívül széleskörű. A gyártás- és folyamatautomatizálási feladatok gazdaságos és egyszerű kivitelezésére szolgál a Siemens SIMATIC koncepciója. A nagyszámú hardver és szoftver elemből álló SIMATIC rendszer – az ügyfél specifikus igényeinek megfelelően – gyorsan és gazdaságosan hajtja végre a vezérlési feladatokat. Folyamatműszerezési termékeink között megtalálható a korszerű SITRANS áramlás-, szint-, nyomás- és hőmérséklet-távadók teljes skálája.

Motion Control rendszereink hatékony megoldást kínálnak a nagy számításigényű szerszámgép- ill. gyártógép-vezérlési feladatokra csakúgy, mint a szervóhajtást igénylő precíziós mozgásvezérlésre, vagy a standard gépek legkülönbözőbb általános és speciális hajtási feladataira. A piacon jól ismertek a területhez tartozó Sinumerik, Simotion és Sinamics márkanévek.

Hajtástechnika üzletágunk termékportfoliójában megtalálhatók a kis- és közép-feszültségű, nagy hatásfokú motorok, valamint komplett egyenáramú Sinamics hajtások.

A Siemens Teljesen Integrált Automatizálás (TIA) koncepciójával kívánja összefogni az előbb említett termékpalettát, és ezen keresztül támogatja a létesítmények, berendezések teljes életciklusára szóló általános és komplett megoldásokat a vegyipar, olajipar, gyógyszeripar, élelmiszeripar, autógyártás, gumiipar, papíripar, szerszámgépgyártás területein.

A 2011-es év során kiemelt figyelmet kapott a szervizszolgáltatás területe, amely több részből áll.

Az első jelentős részt a javítás, a csere és a tartalékalkatrész-ellátás jelenti, mely az egyre bővülő, beépített termék-bázisra épül.

A második rész a képzések, tréningek biztosítása, oktatási rendszer kialakítása partnereink részére. Színvonalas, akár egyhetes tanfolyamokat tartunk, egy-egy nagyobb ügyfélhez akár kitelepítve is.

A harmadik rész pedig a karbantartás. A Mercedes-Benz kecskeméti gyárában elindult a 37 fős Siemens csapat felállítása a festő és lakkozó üzem karbantartási munkálatainak elvégzéséhez. Nagyon ritka, hogy egy neves autógyártó külső cégre bízjon ilyen karbantartási feladatot, ahol mind villamos, mind gépész feladatok ellátására szükség van. Jól felkészült csapatunk számára az igazi erőpróbát a 2012-es év hozza el, amikor elindul a sorozatgyártás

A Siemens hagyományosan kiemelt fontosságúnak tartja a hazai középfokú és felsőfokú szakemberképzés támogatását. Ez saját magának is lényeges, mert gyakran szembesülünk szakemberhiánnyal, nehezen találunk új, jó alapokkal rendelkező kollégákat. A konkrét eredmények között említhetjük az utóbbi évek több egyetemi illetve főiskolai laborfejlesztését, különös tekintettel a nagyon komoly hagyományokkal rendelkező hazai mérnökképzésre. A korábban már említett hozzáadott értékben és a termelésben látjuk a jövőt, ám ez csak megfelelő szakemberképzéssel együtt képes új távlatokat nyitni.

Ipar szektor



A Siemens Building Technologies (Épülettechnika) divíziója világszerte vezető helyet tölt be a biztonságos és energiahatékony épületek („Zöld épületek”) és infrastruktúrák piacán.

Szolgáltató, rendszerintegrátor és termékszállító vállalatként a Building Technologies divízió ajánlata kiterjed az épületautomatizálásra és -energetikára, a fűtés-szellőzés-klimatizálás rendszereire, a tűzvédelemre, a biztonságtechnikára, valamint a kisfeszültségű energiaelosztásra és a villamos szereléstechnikára.

A Siemens Zrt. BT divíziója hazai piacvezető mind az épületautomatizálás, mind az épületbiztonság területén. Széles kínálatunkban megtalálhatók a legegyszerűbb termosztátok, érzékelők, beavatkozók és digitális szabályozók, valamint a komplex épület-felügyeleti rendszerek és a rendszerekhez tartozó kiegészítő szolgáltatások (internet-elérés, sms funkció). Az ágazat másik fő üzleti területe az épületbiztonság, melynek feladata a tűzjelző és -oltó, behatolásjelző, zárt láncú TV, kártyás beléptető, gázveszély-jelző és integrált biztonságtechnikai felügyeleti rendszerek kutatása, fejlesztése, gyártása, létesítése és karbantartása.

Mindkét területen igen tekintélyes üzleti partnerekkel és hosszú referencia-listával rendelkezünk. Ezek között megtalálhatók nagy közintézmények (pl. a Parlament, minisztériumok), a MOL, az AUDI, a Ferihegyi repülőtér, a Paksi Atomerőmű, továbbá vezető gyógyszer- és vegyipari vállalatok, bankok, szállodák, hipermarketek és bevásárló központok egész sora.

A divízió az elmúlt időszakban számos jelentős megrendelést könyvelhetett el és feladatot hajtott végre. Ezek közé tartozik

- az épületautomatizálás/épületfelügyelet (BAU) területén**
- > a Makó BETA projekt, amely az S7-es épületautomatika-területek irányába történő nyitást jelentett a BAU számára
 - > A TESCO hipermarketek és az Express áruház projektek, melyek rendelésállománya több mint 130 millió Ft-ot tesz ki. Ezen belül kiemelt jelentőségű a Roof top integráció projekt (48 millió Ft)
 - > A Siemens SRE EE programon belül a Transzformátor és Erőműtechnika telephelyeken megvalósult energiahatékonysági fejlesztések (összesen több mint 130 millió Ft értékben)
 - > Szervíz területen a GSK-n belül megvalósított EMR rendszer projekttel valamint a Korona Accor szálloda migrációjával erősítettük piaci pozíciónkat. Az épületautomatizálási termékek legnagyobb részét vállalatunk közvetlenül végfelhasználóknak, villamos fővállalkozóknak értékesíti. Előzőn kívül viszonteladó partnerekkel, gépgyártókkal, és rendszerház-partnerekkel kialakított együttműködés keretében is értékesít.

- az épületbiztonság (FSS) területén**
- > a Nostra Cementgyár (Királyegyháza) tűzjelző és videó-megfigyelő rendszerének kiépítése
 - > a Paksi Atomerőmű tűzjelző rendszereinek felügyeletét ellátó központi rendszer korszerűsítési munkái
 - > az Országos Orvosi Rehabilitációs Intézet (OORI) utolsó épületének kivitelezése. Ennek keretében átadásra került a teljes létesítményt egységesen felügyelő Siemens tűzjelző rendszer, amely grafikus megjelenítéssel segíti a komplexumból esetlegesen érkező tűzjelzések helyének pontos azonosítását.

- a kisfeszültségű energiaelosztás és installációtechnika (LV) területén**
- > Új gyógyszeripari referenciát tudtunk szerezni a TEVA Magyarország Zrt.-nél Gödöllőn. Megrendelőnknek a legkorszerűbb SIVACON S8 energiaelosztó rendszer mellett magas műszaki színvonalat képviselő SIVACON tokozottsín-rendszert is szállítottunk az energiaelosztási pontok összekötésére, továbbá a technológiai sorok energiaellátásához. A kisfeszültségű energiaelosztó berendezések gyártását több magyarországi berendezésgyártó partnerünk bevonásával végeztük.
 - > A METRO 4 építése 10 állomásra és egy járműjavító műhelyre terjed ki. A kisfeszültségű energiaellátást biztosító segédüzemi főelosztók szállítása folyamatosan történik, várhatóan a 2012. naptári évben fog befejeződni a projekt. A főelosztók SIVACON 8PT berendezésekből épülnek fel. A berendezéseket magyarországi SIVACON gyártási licence joggal rendelkező partnerünk végezte.
 - > Kisfeszültségű energiaelosztás területén a legmagasabb műszaki színvonalat a Siemens SIVACON energiaelosztó rendszere képviseli. A rendszer S8-as típusának bevezetése folyamatban van. Ennek köszönhetően a SIVACON S8 Partneri kör még egy taggal bővült, így Magyarországon már négy minősített franchise berendezésgyártó rendelkezik SIVACON S8 gyártási licence joggal.

Ipar szektor



A Siemens a közlekedési és logisztikai megoldások vezető szállítója.

A „Complete mobility” koncepció szellemében különféle szállító rendszerek hálózatszintű megközelítésével törekszik a személy- és áruszállítás hatékony megoldásainak alkalmazására. Kompetenciája kiterjed a vasúti közlekedés és a közúti forgalom üzemirányító rendszereire, a repülőtéri és postai logisztika, valamint a vasútvillamosítás megoldásaira, a városi, regionális és nagyvasúti kötőtpályás közlekedés járműveire.

Hazai Mobility divízióink megbízható partnere a közlekedési és forgalmi rendszerek üzemeltetőinek, üzemeltetési és irányítási részlegeket kiszolgáló vállalkozásoknak, beruházóknak és kivitelezőknek, biztosítva az egyes területek közti koordinációt, a komplex közlekedési megoldások alkalmazásához szükséges valamennyi szolgáltatást.

Egyes munkaterületeinken végzett tevékenységünk az alábbiakban foglalható össze.

Kötőtpályás közlekedés

- > A Magyar Államvasutak fejlődésében is meghatározó szerepet játszó **vonalvillamosítási** projektjeinek keretében a Siemens közel 370 kilométernyi vonal villamosításában vállalt és vállal szerepet. 2010-ben befejeződött a Baján-senye – Boba vonalszakasz villamosítása. A munkálatokhoz tartoztak a vonatási állomások építési munkái is Zalaegerszegen.
- > A városi vasúti közlekedés területén tovább folytatódna **a budapesti tömegközlekedés egyik fontos gerincét adó metróhálózatban** az M2 metróvonal vonatvezérlő rendszerének, az M4 metróvonal vezető nélküli vonatvezérlő rendszerének és az ezekhez tartozó biztosítóberendezésszereknek, valamint az M4 esetében a teljes hálózat üzemeltetéséhez szükséges energiahálózat és a hírközlési rendszerek telepítési munkálatai.
- > 2011.06.02-án a Siemens és a NIF Zrt. aláírta a **Kelenföld – Székesfehérvár vasútvonal elektronikus biztosítóberendezéseire és távközlési rendszerére** vonatkozó szerződést, amelynek keretében 6 állomás és 65 km kétvágányú pálya felújítására kerül sor 2013-ig, továbbá telepítjük a vonalszakasz ETCS2 szintű vezérléséhez szükséges központi egységet (RBC).
- > Folytatódott a több ország vasúti hálózatán is közlekedni képes – különböző hazai és külföldi vasúti üzemeltetők járműparkjába tartozó – vontatójárművek és vezérlő kocsik megfelelő berendezésekkel való ellátása és a teljes körű engedélyezési eljárás komplex lebonyolítása.
- > Gördülőállományok vonatkozásában sikeresen folytattuk a Siemens gyártmányú eszközök megelőző és javító karbantartási tevékenységét, amelynek köszönhetően az üzemeltetőknek sikerült magas rendelkezésre állást biztosítaniuk.

- > A MÁV-GÉPÉSZET Zrt. új generációs, nemzetközi forgalomra alkalmas személykocsijának kifejlesztéséhez a **Siemens forgóváz szállítással** járul hozzá.

A jelenlegi nemzetközi trendek az egyes közlekedési szolgáltatások komplex regionalizációja felé mutatnak. Vállalatunk pénzügyi és műszaki javaslatai és megoldásai teljes körűen megfelelnek az egyre magasabb szintű igényeknek.

Közúti közlekedés

A Siemens meghatározó szerepet játszik a közúti közlekedés területén is, ahol **közlekedésmenedzsment és forgalomirányító központok, közúti jelzőlámpák és vizuális forgalomfigyelő rendszerek, parkolástechnikai eszközök és rendszerek** telepítésével járul hozzá a városok élhető és fenntartható fejlődéséhez. Parkolási és forgalomirányító rendszerei, illetve termékei Budapesten kívül megtalálhatók többek között Kaposvár, Pécs, Székesfehérvár, Debrecen, Salgótarján, Szekszárd, Kecskemét és Hatvan városokban. Telepített rendszereink üzemeltetéséhez komplex szervizszolgáltatásokat is nyújtunk, messzemenőig figyelembe véve megrendelőink magas minőségi és rendelkezésre állási igényeit.

Repülőtéri logisztika

- > A **Budapest Ferihegy Terminál 2 csomagkezelő** rendszerének kialakítását a terminál modernizációjának keretében a Siemens-evopro konzorcium végzi. A teljes rendszer átadása 2012. április végére várható.
- > A **magyarországi NATO projektek** keretében két helyszínen folytatunk rendszerintegrációs tevékenységet.

Postai automatizálás

A Magyar Posta Zrt.-től a 2010-2011-es évre kapott újabb megrendelés keretében a budaörsi országos logisztikai központban korábban telepített **Siemens levélválogató berendezések** karbantartását keretszerződés alapján továbbra is a Siemens végzi.

Ipar szektor



Az OSRAM AG (München) a Siemens leányvállalata, a világítástechnikai ipar high-tech vállalata, és egyike a világ két vezető fényforrásgyártójának.

www.osram.hu

Tevékenységiében egyre nagyobb fontossággal bír a világító diódák, a LED-ek fejlesztése és gyártása. Az Osram értékesítésének több, mint 70%-a energiahatékony termékekből származik.

Az OSRAM 2011-ben egy szervezetben egyesítette magyar, osztrák, és szlovák vállalatait. Így jött létre a korábbi Osram Kft. jogutódjaként az OSRAM a.s. Magyarországi Fióktelepe, amely az Osram termékeinek hazai értékesítését végzi nagy- és kiskereskedelmi partnerein, valamint áruházláncokon keresztül. Az értékesítés másik részét az Osram AG közvetlen eladásai teszik ki különböző, Magyarországon működő, elsősorban járműipari gyártók (Bosch, Stanley, Delphy stb.) felé. Mindezeket együttevén az OSRAM ma Magyarországon piacvezető helyen áll. Lakossági és professzionális felhasználási fényforrások mellett hatékony megoldást nyújtunk a közvilágítás terén csakúgy, mint a LED fényforrások és rendszerek, színpadi világítás, vetítés, speciális fényforrások, járművilágítás terén és az orvostudomány különféle műszaki megoldásai.

A környezettudatosság és energiahatékonyág jegyében komplett világítási megoldásokat is ajánlunk partnereinknek, és ennek a területnek az erősítésére a tavalyi évben elkezdtük a világítástechnikai audit szolgáltatás bevezetését. Mindehhez további alapot nyújtanak a 2011-ben az Osramhoz került SITECO lámpatestgyár professzionális termékei.

A 2010-es év legismertebb beruházása a Ferihegy T2 terminál Skycourt csarnoka volt. Itt az építészek által megálmodott rendhagyó világítás egyik legfontosabb komponensbeszállítójaként tudtunk közreműködni. A MOM kulturális központ kupolájának dinamikus világítását RGB LED-es modulunkkal oldottuk meg DMX vezérléssel.

Tények, adatok	
Alapítva:	2011
Tulajdonos:	Osram a.s
Ügyvezetők:	Bittera Miklós, Jörg Uwe Neumann (Osram Kft.)
Forgalom:	1,725 Mrd HUF (Osram a.s. Magyarországi Fióktelep) 1,201 Mrd HUF
Létszám:	13 fő (2011.09.30.)
e-mail:	osram.hun@siemens.com

Ipar szektor



Az evosoft Hungary Kft. 16 éve fejleszt szoftvert, és kínál ehhez kapcsolódó egyéb szolgáltatásokat, megoldásokat a németországi Siemens AG számára olyan innovatív területeken,

mint az ipari automatizálás-technika, hajtástechnika, orvostechnika vagy a vasúttechnika, illetve a Siemens vállalati informatikai rendszerei.

www.evosoft.hu

Az evosoft Hungary Kft 2011-ben az első helyen szerepel Magyarország szoftverfejlesztő vállalatai között*, a Németország felé irányuló szoftver-exportban pedig piacvezető szerepet tölt be.

Nemzetközi rendszerházként testreszabott, egyedi megoldásokat kínálunk partnereinknek, akiket a teljes munkafolyamat során támogatunk. Kollégáink naprakész szakmai ismeretei, illetve a vállalatunknál alkalmazott legmodernebb technológiák segítenek minket abban, hogy ügyfeink számára a lehető legmagasabb értéket nyújtsuk.

A társaság a Siemens belső piacait szolgálja ki. Az itt dolgozó munkatársaknak világszínvonalú szoftverfejlesztési, szakmai és minőségbiztosítási elvárásoknak kell megfelelniük, amit folyamatos képzéssel, önképzéssel érnek el. Emellett kollégáink továbbra is számos újítással és beadott szabadalommal is büszkélkedhetnek. A Társaság elkötelezett, hogy minél több szoftverfejlesztő kolléga szerezzze meg az MCP-minősítést¹. Új irányként megjelent a Siemens által és világszerte is elismert PM-minősítés (projekt menedzser) megszerzésére való törekvés – szintén minél több munkatársuk számára. Mindezekkel szoros összhangban a különböző szakmai versenyeken történő eredményes szereplés immár hagyománynak tekinthető. Közben az egyetemekkel egyre szorosabbra vonjuk a szakmai kapcsolatainkat, a hallgatói képzésbe sikerrel kapcsolódtak be kiemelt kollégáink.

System development & Integration részlegünk az ipari és orvostechnikai szoftverfejlesztés kompetenciáit fogja össze, az alapszoftverek fejlesztésétől kezdve az alkalmazásfejlesztésen át egészen a rendszertesztig bezáróan. Ezen túlmenően cégünk szaktanácsadással és teljes automatizálási rendszerek megvalósításával is ügyfelei rendelkezésére áll.

IT Solutions részlegünk vállalati szoftverekhez és webes alkalmazásokhoz kínál megoldásokat, az IT-termékek teljes életciklusát átfogóan, beleértve a folyamatanalízist, a tervezést, a fejlesztést és az üzemeltetést is.

Fontosabb tevékenységeink a 2010/2011-es üzleti évben:

SYSTEM DEVELOPMENT & INTEGRATION:

- > Szoftverfejlesztés és rendszerteszt hajtástechnika területen
- > Szoftverfejlesztés és rendszerteszt az automatizálás-technika területén (HMI, kommunikáció)
- > Orvosi képalkotó diagnosztikai berendezés alapszoftverének fejlesztése
- > Alkalmazások fejlesztése műtéti röntgen és emlőrák-szűrő berendezésekhez
- > Radiológiai információs rendszer fejlesztése
- > Vasúti jelzőberendezések, biztosítóberendezések, vonat-befolyásoló és üzemirányító rendszerek szoftvereinek fejlesztése és tesztelése

IT SOLUTIONS:

- > Web-alapú szolgáltatások fejlesztése e-Business területen
- > SAP-tanácsadás, ABAP-fejlesztés, know-how bővítése BW és BI területeken
- > Offshore üzemeltetési és User Helpdesk csapat

*A Budapest Business Journal felmérése alapján

Tények, adatok	
Alapítva:	1995
Főtulajdonos:	evosoft GmbH, Nürnberg
Ügyvezetők:	dr. Várady Péter, Nagy Péter, Ekkehard Reuss

Energia

Energia szektor

Siemens Zrt. Energia Szektor
Siemens Erőműtechnika Kft.
Siemens Transzformátor Kft.

Napjainkban egyre inkább a villamosság mutatja a fenntartható energiarendszerhez vezető utat. Ehhez új közelítésmódokra és technológiákra van szükség. A Siemens kínálata megadja a választ minderre.

A Siemens Energia Szektora az energiatermelés termékeinek, szolgáltatásainak és megoldásainak vezető szállítója világszerte. Széles portfóliója lehetővé teszi ügyfelei számára, hogy a legnagyobb hatékonysággal termelhessék és továbbíthassák a villamos energiát, illetve hogy kiaknázhassák az elsődleges és a megújuló energiaforrásokat.

A SZEKTORON BELÜL HAT DIVÍZIÓ FEDI LE A KOMPLEX ENERGETIKAI TECHNOLÓGIÁT:

- > A Fosszilis Energiatermelés Divízió nagy erőművi gázturbinák, gőzturbinák, generátorok és irányítástechnika értékesítését végzi, valamint kulcsrakész erőmű-projekteteket valósít meg. Kombinált ciklusú blokkjaink hatásfoka a ma elérhető csúcstechnológiát képviseli.
- > Az Olaj és Gáz Divízió ipari erőművekhez szállít forgógépeket (gázturbina, gőzturbina, generátor, kompresszor). Ez a divízió szolgáltat teljes körű energetikai megoldásokat az olaj- és gázipar számára.
- > A Megújuló Energia Divízió a szél-, nap-, biomassza- és geotermikus erőművek területén kínál megoldásokat.
- > Az Energia Szerviz Divízió nagy erőművek üzemeltetését és karbantartását végzi, valamint ellátja a teljes forgógép-park szervizelését.
- > Az Energiaátvitel Divízió nagyfeszültségű kapcsoló berendezéseket, transzformátorokat, megszakítókat, szakaszolókat, egyéb hálózati berendezéseket értékesít, és alállomási projekteket valósít meg.
- > Az Energiaelosztás Divízió egyrészt a közép- és alacsony feszültségű berendezéseit értékesíti és projekteit valósítja meg, másrészt lefedi a hálózati védelmek, az irányítástechnika és a szerviz területeit.

A fenti portfólióval a hazai Energia Szektor a legszélesebb körben kínál megoldásokat a magyar energetikai piac számára.

Az elmúlt gazdasági év legjelentősebb eseményeként az E.ON részére határidőre átadtuk a Siemens fővállalkozásban megvalósult Gönyű 430 MW-os Kombinált Ciklusú Erőművet.

A győri Audi gyár bővítéséhez az Energia Szektor szerződött le az összes gyártó csarnok 10 kV-os kapcsoló berendezései szállítására.

Négy éves keretszerződést kötöttünk az ELMŰ-ÉMÁSZ-szal nagyfeszültségű megszakítók szállítására, valamint a Siemens szállítja az ELMŰ Laczkovich utcai alállomásához is a 10 kV-os berendezéseket.

Az üzleti év zárásával sikeresen befejeződött négy, gázturbinás és szélerőművek telepítését és üzembe helyezését végző mérnökcsapat integrációja. Ennek eredményeképpen 127 munkatárssal bővült a szektor létszáma.

430 MW-os Kombinált Ciklusú Erőmű építése.

Az elmúlt gazdasági év legjelentősebb eseményeként az E.ON részére határidőre átadtuk a Siemens fővállalkozásban megvalósult Gönyű 430 MW-os kombinált Ciklusú Erőművet.

430 MW-OS

Energia szektor



A több évtizedes múltra visszatekintő
csepeli Transzformátorgyár
1996-tól vált a Siemens leányvállalatává, és kapcsolódott be a Siemens transzformátorok gyártásának sok országra kiterjedő tevékenységébe.

A Siemens Transzformátor Kft. a 2011-ben végrehajtott integráció nyomán a Siemens Zrt. keretében, annak telephelyeként folytatja tevékenységét.

A gyár a 2010/2011-es gazdasági évben 10685 db olajszigetelésű transzformátort ill. 2364 db műgyanta-szigetelésű transzformátort készített el, amelyeknek összteljesítménye meghaladta a 6508 MVA-t. Fő profilja továbbra is az olajszigetelésű transzformátorok (25 kVA – 6,3 MVA tartományban) és GEAFOL száraztranszformátorok (50 kVA - 10 MVA tartományban) előállítás.

A Siemens európai gyártóbázisai közül csak Budapesten folyik olajszigetelésű és száraztranszformátorok egyidejű gyártása. Ezen belül, a száraztranszformátorok (400 kVA-ig) esetében, a budapesti gyár kizárólagos termékfelelősséggel – gyártás, forgalmazás, szerviz – rendelkezik Európában. Az olajos elosztó transzformátorok vonatkozásában az előző évek fejlesztésének eredményei a legtöbb gyártott típusunk esetén már bevezetésre kerültek, emellett sor került az önvédő berendezéssel ellátott transzformátorok saját fejlesztésére, bevizsgálására és szabadalmaztatására is. Folyik a rendkívül kis veszteségű, úgynevezett amorf vasmaggal gyártott, illetve az intelligens hálózatok működtetését lehetővé tevő, kifeszült-ségű oldalon szabályozott olajszigetelésű transzformátorok fejlesztése, prototípusainak gyártása és áramszolgáltatóknál való próbaüzeme is.

Az elmúlt gazdasági évben ismét több jelentős nemzetközi és hazai pályázaton szerepeltünk sikerrel, és így nagy volumenű keretszerződéseket köthettünk áramszolgáltatást végző vevőinkkel.

Gyárunk, amely ma már egész Európába szállít transzformátorokat, jelentős sikereket ért el Kelet- Európa fejlődő piacain is, és sikeresen valósított meg néhány komolyabb darabszámú Európán kívüli üzletet is. Az elmúlt üzleti évben forgalmunk 90%-a exportból realizálódott.

Tények, adatok	
Alapítva:	1959/1996
Vezetés:	Kurt Hainschitz
Árbevétel (IFRS):	25,2 Mrd HUF
Létszám:	337 fő (2011.09.30.)
Árbevétel:	gyorgy.berenyi@siemens.com bela.peter@siemens.com

Energia szektor



A 2011. üzleti év folyamán a Siemens Zrt-vel történő egyesülés előkészületeként sor került központi funkciók összevonása, valamint az egyesülés jogi, tulajdonosi és pénzügyi előkészítésére, melynek köszönhetően a Siemens Erőműtechnika és Siemens Zrt. egyesülése 2011 okt.1-től sikeresen megtörtént.

A Turbinalapát gyártó üzem 22 millió eurós kapacitásbővítő beruházása 2010-ben sikeresen befejeződött. A kapacitásbővítés óta eltelt időszakban stabilitás jellemezte a gőzturbina lapátgyártás előző üzleti évét. Folytatódott az előző üzleti évben megkezdett gyártási minőségi és folyamatoptimalizálás. A kapacitáskihasználtság javulása mellett a terület árbevétele mintegy 26%-kal emelkedett a 2011. üzleti évben.

A Csapágyház gyártás területen az üzemi teljesítmény 10%-kal emelkedett. Jobb kapacitáskihasználtság és költséghatékony működés volt jellemző. Az időszakosan jelentkező gépkapacitás-hiányt a terület magyarországi és európai alvállalkozói kapacitások igénybevételével sikeresen kezelni tudta.

A Vezetőkoszorú- és komponensgyártás teljes kihasználtság mellett, jó eredményességgel zárta az üzleti évet.

A Mérnökiroda kutatás-fejlesztési tevékenységén belül lezárta a gőzturbina-lapát mechanikája és aerodinamikája projektet, és elindította a kondenzátor-, turbina- és csővezetékrendszer-fejlesztéseket.

Az Erőművek Irányítástechnikai, gépészeti és elektromos helyszíni szerelése, és üzembe helyezése területén a világgazdasági válság ellenére a meglévő létszám kapacitáskihasználása teljes volt, munkatársaink számos nemzetközi projekt mellett részt vettek a gönyői erőmű kivitelezési munkálataiban is.

Az Ipari turbinák és kompresszorok szervize tovább bővült, mérnökeink számos sikeres nemzetközi Siemens projektben dolgoztak.

2010-ben újonnan indult Siemens szél erőművek szerelésére a Szélturbinák üzembe helyezése üzletág, mely második évében közel megháromszorozta árbevételét 53 fős mérnök- és technikai létszám felépítése mellett.

Tények, adatok	
Ügyvezetők:	Dr. Stefan Pieper, Károlyi Zsolt
Árbevétel:	16,840 Mrd Ft.
Létszám:	543 fő (szept. 30.)
E-mail:	info@siemens.com

Egészségügy

Egészségügyi szektor

Medical Solutions – Orvostechnika
Siemens Audiológiai Technika Kft.

A Siemens Egészségügyi Szektor a világ egyik legnagyobb egészségügyi szállítója, vezető szerepet tölt be az orvosi képalkotásban, a labordiagnosztikában, valamint a kórházi informatika területén.



A Siemens egy kézből kínál ügyfeleinek, teljes betegellátást lefedő termékeket és megoldásokat – a megelőzéstől és korai felismeréstől a diagnózison át a terápiáig és utógondozásig. A klinikai munkafolyamatoknak a legfontosabb betegségek szerinti optimalizálásával a Siemens az egészségügyet gyorsabbá, jobbá és egyúttal költség-hatékonyabbá is teszi.

2011 kihívásokkal teli, mozgalmas év volt az Egészségügyi Szektor számára.

Az Európai Unió által finanszírozott infrastruktúra-fejlesztési programok 2013-ig tartó körét változatlanul nem használta ki a rendszer, és a 2011. évben sem indultak el az uniós finanszírozású projektek olyan mennyiségben, ahogy azt az előző évben vártuk. A közbeszerzések hosszasan zajlottak és csúsztak a projektek. A piac mozgása és lehetőségei ezáltal korlátozottak voltak, és ez rányomta bélyegét Szektorunk üzleti számaira is. Az egészségügyi kormányzat által meghirdetett **Semmelweis-terv** elsődleges elvárása az egészségügy működtetési hatékonyságának fokozása. 2011 végétől a centralizáció, a területi átszervezés, a központi stratégia mentén történő irányítás lépett életbe. Célunk változatlanul az, hogy minden esetben az adott ellátási szintnek megfelelő technikát tudjunk kínálni, a csúcstechnológiától a hatékonyan, gazdaságosan működtethető alapkészülékekig. Nemzetközi stratégiai döntés született 2011 végével, miszerint a Siemens a jövőben kutatás-fejlesztési erőforrásait egyértelműen a **képkalkotó diagnosztika és a kórházi labordiagnosztika** területére kívánja koncentrálni. Ennek értelmében 2011. december 31-től már nem értékesítünk **sugárterápiás berendezéseket**. Egyértelmű elkötelezettségünk azonban, hogy a géppark üzemeltetését, szerviztevékenységünket fenntartjuk, és a jövőben is mindent elkövetünk annak érdekében, hogy a sugárterápiás géppark a Siemenstől elvárt minőségben működjön, szolgálva a magyar daganatos betegek ellátását. 2011-ben még hatékonyabban működött a korábban bevezetett – az országot teljes mértékben lefedő, a teljes termék- és szolgáltatási spektrumot nyújtó területi elven alapuló – **értékesítési rendszer**. A Siemens Egészségügy tevékenységében egyértelmű fókuszot jelent továbbra is a **high-tech informatika**. A **Siemens evosoft** leányvállalatánál több mint száz magyar mérnök bevonásával fejlesztették a **syngo.via** képfeldolgozó rendszert. 2011-ben megtettük az első lépéseket egy magyarországi teszthely létrehozásához, ahol a szoftver új fejlesztéseit élő környezetben, egy jelentős forgalmú megyei kórházban lehet kipróbálni.

A jövőt illetően hatványozottan számítunk a magyar egészségügyi képkalkotó diagnosztikai eszközparknak uniós finanszírozású egészségügyi programokra épülő megújítására. Hiszünk abban, hogy a megújuló magyar egészségügyben szükség van az általunk biztosított komplex szolgáltatásokra.

ÜZLETI SIKEREINK:

- > Nagygépes területen több jelentős projektünk valósult meg. A **HUNIKO** Egészségügyi Szolgáltató Kft. kistarcsai telephelyén 2011. augusztus 15-én átadtunk egy 1,5 Teslás **MAGNETOM Avanto MR** berendezést. Ez már az 5. Avanto hazánkban.
- > 2011. május 5-én a **Kaposvári Egyetem Egészségügyi Centrumában** lévő MR berendezésünkön hajtottunk végre egy komoly upgrade-et: rendszerbe állítottuk Magyarország első **SOMATOM Definition Flash** kettős sugárforrású CT-jét, továbbá egy **MAGNETOM Avanto** 1,5 Teslás MR-hez kapcsolódó **TimCT** egésztest-vizsgáló eljárást + **syngo.via** képfeldolgozó rendszert szállítottunk.
- > **Hódmezővásárhely** Erzsébet Kórházával, valamint a Kiskunhalasi Kórházzal egy-egy 16 szeletes **SOMATOM Emotion** radiológiai CT berendezés szállítására írtunk alá szerződést 2011. szeptemberében.
- > Továbbra is kiemelkedően sikeresek vagyunk a EU forrásból finanszírozott un. kistérségi operatív programokban. A kiírt tenderek közel 60%-ában Siemens berendezés került szállításra. A többféle Siemens berendezést tartalmazó programban már a **tizenkilencedik Luminos dRF** típusú **direkt** digitális Siemens röntgentechnológiai berendezést értékesítettük 2011 szeptember végével.
- > A **DX divízió** jelentős beszállítói pozíciót szerzett az ország legnagyobb magánlabor-hálózatánál, a **Synlab Kft-nél**. A hálózat többek között a hematológiai és az allergológia tesztelést végzi a Siemens által szállított eszközökkel.
- > A Siemens olcsó és egyszerű laborautomatizálást lehetővé tévő rendszere, a **VersaCell** az országban elsőként a II. kerületi **Kapás utcai rendelőintézetben** debütált. A rendszer két laborautomata robotizált összekapcsolásával egyszerűsíti a laboratóriumi munkafolyamatokat.
- > **Tatabányán**, a Szent Borbála Kórház Központi Laboratóriumában két, speciális laborvizsgálatok végzésére szolgáló készüléket helyeztünk üzembe.

Luminos dRF

A fluoroszkópia és radiológia kombinálásával valódi „2-in-1” rendszernek tekinthető AXIOM Luminos dRF berendezés Igen sokoldalú a klinikai képkalkotó eljárások terén.

AXIOM

Egészségügyi Szektor



A Siemens tevékenysége a hallást segítő készülékek terén több mint 100 évre nyúlik vissza:

a cégalapító Werner von Siemens ekkor fejlesztette ki a Phonophor hallókészüléket, amely a telefon tökéletesített változata volt.

<http://hearing.siemens.com/hu>

A vállalat azóta is vezető szerepet játszik az audiológiában, a csúcsmínőségű hallókészülékek fejlesztésében és gyártásában. Számos szabadalommal rendelkezik, amelyek mind a hallásrendszerek minőségének és kényelmének javítását célozzák.

A Siemens hallókészülékek 1994 óta elérhetők Magyarországon. 1995-től az Audiorex Kft. volt a Siemens magyarországi kizárólagos forgalmazója. Az évek során a cég folyamatosan bővítette tevékenységét, megszervezve előbb a teljes hazai piacra kiterjedő szervíz-szolgáltatást, majd beindítva egyes készülékcsaládok hallójáratípusainak gyártását. 2006-ra az Audiorex Kft. piacvezetővé vált. Az elért eredményekre tekintettel a Siemens Audiologische Technik GmbH 2008-ban megvásárolta a céget, és a Siemens leányvállalataként létrejött a Siemens Audiológiai Technika Kft.

Vállalatunk célkitűzése változatlanul: a hallássérültek életét szeretnénk megkönnyíteni a technika legmagasabb szintjét képviselő hallókészülékeinkkel és kiegészítő termékekkel.

A Siemens olyan innovációi és technikai újdonságai révén, mint amilyenek a Life, Motion és Tek legújabb hallásrendszerek, termékeink egyre népszerűbbek. Pácienseink elégedettségét jelzi, hogy stabilan őrizzük piacvezető pozíciónkat. Értékesítő partnereink, viszonteladók hálózata révén ország-szerte több mint 150 helyen lehet hozzájutni Siemens hallókészülékekhez.

A 2011. év újdonsága a Siemens által a világon elsőként kifejlesztett és forgalomba hozott vízálló hallókészülék, az Aquaris.

Tények, adatok	
Alapítva:	1995
Tulajdonos:	Siemens Audiologische Technik GmbH
Törzstőke:	3 Mrd Ft
Cégvezetés:	Váradi József, Lengyel Zoltán
Árbevétel:	754 Mio Ft
Létszám:	18 fő
e-mail:	hallokeszulek.hu@siemens.com

IT-szolgáltatások

IT-szolgáltatások

Siemens Zrt. IT Solutions and Services
Siemens PSE Program- és rendszerfejlesztő Kft.

Az információs és kommunikációs technológián alapuló szolgáltatások nélkülözhetetlenek mind a szervezet működéséhez, mind az innovációhoz.

A Siemens IT Solutions and Services (SIS) az egyik vezető IT-szolgáltató világszerte, mely egyetlen „kézből” kínál consulting, rendszerintegrációs és IT-infrastruktúra-menedzsment szolgáltatásokat, valamint szoftverfejlesztést és átfogó szektor-specifikus IT megoldásokat.

Az ország előtt álló modernizációs feladatok között kiemelkedő szerepet kap az olcsó és hatékony állam megvalósítása az e-kormányzat és e-önkormányzat eszközeinek felhasználásával. Hazai SIS ágazatunk e terület egyik vezető magyarországi technológia - és megoldásszállítója.

Teljes körű és testre szabott üzleti-informatikai megoldásokat és szolgáltatásokat kínálunk ügyfeleink részére a tanácsadástól kezdve a rendszerek megvalósításáig, üzemeltetéséig és karbantartásáig. Támogatjuk ügyfeleink üzleti folyamatainak racionalizálását és informatikai infrastruktúrájának optimális kihasználását.

Az ügyfelek üzleti folyamatainak hatékony támogatása érdekében „testre szabott”, célirányos – általában ágazattól független – megoldások és szolgáltatások tervezésével és bevezetésével foglalkozunk. Változatos formájú IT out-sourcing (kiszervezési) szolgáltatásainkkal pedig lehetővé tesszük ügyfeleink számára, hogy a magkompetenciájukhoz tartozó feladataikra koncentrálhassanak.

Legfontosabb e-kormányzati vállalkozásunk a Belügyminisztérium hatáskörében működő okmányirodák integrált informatikai rendszerének és kommunikációs hálózatának megvalósítása és – 2004 óta – az üzemeltetés folyamatos támogatása.

A Siemens Zrt. Magyarországon másodikként 2009.01.19-től minősített archiválás- szolgáltatóvá vált. (lásd www.nhh.hu) Ezzel megnyílt a lehetősége, hogy egy újabb – az elektronikus közigazgatást támogató – szolgáltatást nyújtson partnerei számára. Az elektronikus dokumentumok hosszú távú, megbízható tárolása lehetőséget biztosít mind az államigazgatásban, mind a versenyszférában a papíralapú megoldások egyenértékű helyettesítésére, jóval költséghatékonyabban.

Bízunk benne, hogy az elektronikus aláírás terjedésével az archiválás-szolgáltatás is népszerű és hasznos szolgáltatás lesz mind a cégek, mind az államigazgatás körében.

A Siemens IT Solutions and Services globális stratégiájával összhangban a hazai piacon is a Siemens szektorok informatikai támogatására és ezzel versenyelőnyük fokozására összpontosítunk.



IT-szolgáltatások



Cégünk az infokommunikációs iparágban a bécsi központú Siemens Communications, Media and Technology (CMT) elismert és jelentős egységeként szoftvermegoldások tervezésével, fejlesztésével, integrálásával és támogatásával foglalkozik.

Tudásunk és tapasztalatunk súlypontjainak megfelelően alakítottuk ki üzleti szakterületeinket. A hálózati infrastruktúrát támogató szoftverekből áll a Networks szakterület portfóliója, amely telekommunikációs hálózatok mellett speciális hálózati környezetekkel – mint amilyen a bevetési szerverek által használt Tetra hálózat, vagy a vasúti közlekedésben elterjedt GSM-R rendszer – is foglalkozik. Az elsősorban (de nem kizárólagosan) telekommunikációs szolgáltatók alapfolyamatait és a kapcsolódó üzleti alkalmazásokat a kiszolgáló rendszerekkel foglalkozó Business Solutions szakterület szállítja. A telekommunikáció és a média gyors konvergenciájából alakuló területeken aktív a Multimedia, a speciális kommunikációs környezetek (repülés, hajózás, vasút, űrhajózás) számára pedig a Technology szakterület fejleszti a megoldásokat.

Anyaházi megbízásaink keretei között elsősorban a világpiacra dolgozunk, de információtechnológiai, szoftverfejlesztési és rendszertámogatási munkákban egyre jelentősebb a hazai piaci jelenlétünk is.

Vevőkörünk széles mind a földrajzi elhelyezkedést, mind az iparági megoszlást tekintve. Telekommunikációs területen az infrastruktúra-szállítók közül a piac meghatározó szereplőivel állunk kapcsolatban, továbbá közvetlenül telekommunikációs szolgáltatók számára szállítunk megoldásokat a világ különböző pontjain. Multimédia-megoldásaink számos díjat és elismerést vívtak ki mind a szakmai közönség, mind a vevők részéről. A telekommunikációs és média területek mellett továbbra is jelentősek ipari és közlekedési projektjeink.

Tények, adatok	
Alapítva:	1993
Tulajdonos:	Siemens AG Austria
Tőzsdőke:	51 Mio Ft
Cégvezetés:	Szekendy Ákos (CEO), Balázs Attila (CFO)
Árbevétel:	3,2 Mrd Ft (2010/11)
Létszám:	220 fő (2011. október 1.)

Vegyes vállalat

Vegyes vállalatok

BSH Háztartási Készülék Kereskedelmi Kft.

Egyes szakterületek piaci igényének kielégítésére.

A Siemens partnerekkel közösen teremti meg a szükséges kompetenciákat.

Vegyes vállalatok



A BSH Kft.-t 1994-ben alapította a Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH.

www.siemens-home.com/hu

Az anyacég 1967-ben a Siemens AG és a Robert Bosch GmbH 50-50%-os tulajdonarányú közös vállalataként jött létre a Siemens és a Bosch márkájú háztartási készülékek gyártására és értékesítésére. A müncheni központú BSH mára Európa legnagyobb piaci szereplőjévé, míg fő márkái európai piacvezetőkké váltak.

Az egész világot behálózó értékesítési és ügyfélszolgálati vállalatokkal együtt ma 49 országban 70 vállalat közel 45 000 alkalmazottja dolgozik a BSH csoport tagjaként.

A BSH egyik legfontosabb alapelve, hogy a termékek ki- és továbbfejlesztésével a fogyasztóknak valódi többletértéket nyújtson a teljesítmény, a kényelem és a kezelhetőség tekintetében. A vállalat mindemellett a természeti erőforrások megőrzésére helyezi a hangsúlyt, így a termékportfóliót is ennek figyelembe vételével alakítja ki. A környezettudatosság már a termékek kifejlesztésénél kezdődik, majd egészen a gyártásig és a hulladékanyagok újrahasznosításáig tart.

A magyar piacon kezdettől fogva a háztartási készülékek leg szélesebb választékával van jelen a cég. A portfólió a kiskészülékektől a szabadon álló nagykészülékeken át a beépíthető konyhai gépekig számos termékcsoporthoz tartozik.

A beépíthető készülékek piacán vezető szerepet tölt be a BSH Európában. Emellett különösen széles kínálatot rendelkezik a kiskészülékek területén, ahol a nemzetközi akvizíciót követően a Bosch és a Siemens márkák mellett 2001 óta az Ufesa márkájú termékeit is forgalmazza.

A Siemens hagyományosan élén jár új termékek, innovatív megoldások kifejlesztésében. Így van ez a háztartási készülékek esetében is. Stratégiájának meghatározó eleme, hogy jövőbe mutató, innovatív termékeivel az iparág fejlődésének egyik fő motorja maradjon. Különleges atmoszférája olyan új világgal ismerteti meg a fogyasztót, ahol az egyedi formavilág az esztétikum és funkcionalitás szolgálatában a legújabb innovációkkal párosul.

A Siemens háztartási készülékeinek fejlesztésénél az energiahatékonyság és a környezet kímélése is elsődleges szempont. Tekintettel a növekvő energiaköltségekre, a mérnökök nap mint nap azon dolgoznak, hogy minél kevesebbe kerüljön a fogyasztóknak a háztartási készülékek üzemeltetése. A természeti erőforrások védelméről a Siemens ecoPlus jellel ellátott termékei gondoskodnak, mivel jelentős energiamegtakarítást tesznek lehetővé, így nyújtva alapvető fontosságú előnyt a fogyasztóknak.

2011-ben is számos innovációt mutatott be a Siemens, melyek közül ki kell emelni az új, szöveges TFT-kijelzőt, mely rendkívül elegáns megjelenést és felhasználóbarát, egyszerű kezelhetőséget biztosít a készülékek számára. Az energiatakarékosság területén élen járó A+++ egyajtós hűtőszekrényeket is ebben az évben mutatta be a Siemens, melyek 60%-kal kevesebb energiát fogyasztanak, mint az A energiasztályba tartozó modellek.

Tények, adatok	
Alapítva:	1994
Tulajdonos:	Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH
Tőzsdőke:	133 Mio Ft
Cégvezetés:	Jens-Dieter Altmann, Brezsnyánszky Ágnes
Árbevétel:	6,04 Mrd Ft (2011)
Létszám:	64 fő (2011.12.31)

Címek, elérhetőségek

Siemens Nemzeti Vállalat
(Siemens Zrt.,
Siemens Investor Kft.)

H-1143 Budapest
Gizella út 51-57.
Postacím: H-1956 Budapest
Tel.: (+36 1) 471-1000
Fax: (+36 1) 471-1002
e-mail: info.hun@siemens.com
www.siemens.hu

Siemens
Erőműtechnika Kft.

H-1158 Budapest
Késmárk u. 24-28.
Tel.: (+36 1) 414-4600, 417-3393
Fax: (+36 1) 417-3018
e-mail: info_set@siemens.com

Siemens
Transzformátor Kft.

H-1214 Budapest
II. Rákóczi Ferenc u. 189.
Tel.: (+36 1) 278-5300
Fax: (+36 1) 278-5335
e-mail: sietrafo.hun@siemens.com

Siemens
Audiológiai Technika Kft.

H-1026 Budapest
Hűvösvölgyi út 33.
Postacím: H-1956 Budapest
Tel.: +36 1 275 0750
Fax: +36 1 3 92 7072
e-mail: hallokeszulek.hu@siemens.com

Siemens PSE Kft.

H-1143 Budapest
Hungária krt. 126-132.
Tel.: (+36 1) 471-3000
Fax: (+36 1) 471-3016
e-mail: pse.hun@siemens.com
www.pse.siemens.hu

BSH Háztartási Készülék
Kereskedelmi Kft.

H-1126 Budapest
Királyhágó tér 8-9.
Tel.: (+36 1) 489-5400
Fax: (+36 1) 201-2890
www.siemens-haztartasi-gepek.hu

evosoft Kft.

H-1117 Budapest
Prielle Corner Irodaház
Kaposvár u. 14-18.
Tel.: (+36 1) 372-7400
Fax: (+36 1) 372-7402
e-mail: sales@evosoft.hu
www.evosoft.hu

Osram Kft.

H-1119 Budapest
Fehérvári út 84/A
Tel.: (+36 1) 225-3055
Fax: (+36 1) 225-3054
e-mail: osram.hun@siemens.com
www.osram.hu

Siemens Nemzeti Vállalat
(Siemens Zrt., Siemens Investor Kft.)
H-1143 Budapest Gizella út 51-57.
Postacím: H-1956 Budapest
Tel.: (+36 1) 471-1000
Fax: (+36 1) 471-1002
e-mail: info.hun@siemens.com
www.siemens.hu