

RAPPORT

2023

ENTREPRISES
PARTENAIRES
DU PAQTE



PAQTE

LE PACTE AVEC LES
QUARTIERS POUR TOUTES
LES ENTREPRISES

UNE NOUVELLE ÉTAPE DE PARTENARIAT AVEC LES ENTREPRISES

SABRINA AGRESTI-ROUBACHE

Secrétaire d'État chargée de la Citoyenneté et de la Ville



La mobilisation des entreprises est un levier essentiel pour l'accès à l'emploi des habitants des quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV). Une nouvelle étape de partenariat avec les entreprises avait été engagée en juillet 2018 avec le lancement du PAQTE - pacte avec les quartiers pour toutes les entreprises. Vos actions et les résultats obtenus en matière de sensibilisation, de stages et de découvertes du monde de l'entreprise, de formation et d'apprentissage, de recrutement, de lutte contre les discriminations et d'achats responsables ont été déterminants pour la réussite du pacte

Je sais également le rôle essentiel que vous avez joué pour lancer la dynamique et entraîner dans tous les territoires les autres grandes entreprises et PME locales de tous secteurs.

Pour poursuivre et développer cet engagement de vos entreprises et collaborateurs en faveur des habitants des QPV, le comité interministériel des villes a souhaité passer dès 2024 à une nouvelle étape dans le cadre de quartiers 2030, l'ambition pour nos quartiers dans 6 ans.

Le PAQTE sera ainsi intégré à la communauté « *Les entreprises s'engagent* » et deviendra ainsi le programme « *Les entreprises s'engagent pour les quartiers - PAQTE* ». Cette évolution doit nous permettre de mieux couvrir l'ensemble des territoires de la politique de la ville, de renforcer et de simplifier l'engagement des entreprises: l'animation et la mise en réseaux des grandes entreprises partenaires sera assurée dans le cadre des actions du « *Club national* » animé par le GIP « *Les entreprises s'engagent* », en lien avec l'ANCT.

Le plein emploi est un axe puissant de la nouvelle politique de la ville. Cette ambition dans le cadre de quartiers 2030 ne peut s'imaginer sans un engagement solide et durable des entreprises en faveur des quartiers et de leurs habitants

Merci pour votre engagement !

PAQTE

LE PACTE AVEC LES
QUARTIERS POUR TOUTES
LES ENTREPRISES

4 AXES DE MOBILISATION DES ENTREPRISES

EN FAVEUR DES HABITANTS
DES QUARTIERS PRIORITAIRES

CHIFFRES CLEFS 2023 RÉSEAU PAQTE

70

DÉPARTEMENTS COUVERTS
PAR LE PAQTE

103

GRANDES ENTREPRISES
PARTENAIRES AU NIVEAU
NATIONAL

+ 2800

ENTREPRISES DE TOUTES
TAILLES ENGAGÉES AU NIVEAU
LOCAL

SENSIBILISER

Rapprocher les jeunes des entreprises pour faciliter leur orientation professionnelle.

5000 jeunes en stage de 3ème dont 2600 issus des QPV.

1900 témoignages de professionnels (entrepreneurs, salariés) dans les collèges et lycées des zones d'éducation prioritaires.

FORMER

Favoriser le recrutement en alternance des jeunes.

10 700 jeunes apprentis dont 2600 issus des QPV.

1100 actions de promotion de l'alternance.

RECRUTER

Encourager le recours à des canaux de recrutement favorisant la diversité et la lutte contre les biais discriminants.

10 200 recrutements en QPV dont 1485 en emplois francs.

ACHERETER

Booster les achats inclusifs et responsables au travers de rencontres qualifiées.

1600 partenariats et actions d'achats responsables auprès des TPE-PME implantées dans les quartiers populaires.

SIEMENS

Usines éco-efficientes, chaînes logistiques résilientes, bâtiments et réseaux électriques intelligents, transports propres et confortables et médecine de pointe : nous accompagnons la transformation de nos clients en nous appuyant sur l'innovation et la convergence des mondes physique et numérique.

Avec plus de 6 000 personnes, 4 sites industriels et 23 sites d'ingénierie dont 13 à composante R&D, et 50 agences locales, *Siemens France* s'engage activement dans les filières stratégiques pour l'industrie française. Au 30 septembre 2023, *Siemens France* a enregistré, au titre de ses activités poursuivies, un chiffre d'affaires de 2,4 milliards d'euros.

L'ENGAGEMENT DE VOTRE ENTREPRISE

Notre engagement *PAQTE* est plus fort que jamais en 2023. Alors que nous continuons à naviguer à travers des défis sans précédent, notre détermination à favoriser l'inclusion sociale et l'emploi dans les quartiers prioritaires reste inébranlable.

Dans le cadre de notre stratégie de responsabilité sociale d'entreprise, nous réaffirmons notre volonté de collaborer avec les acteurs locaux, les associations, et les entreprises pour créer des opportunités concrètes et durables pour les habitants des quartiers défavorisés. En tant que membre actif de «*Les Entreprises s'Engagent*», nous croyons fermement que l'inclusion économique est essentielle pour construire des communautés fortes et prospères. Nous continuons à mettre en œuvre des actions tangibles, telles que le renforcement de l'accès à l'emploi, la formation professionnelle, le soutien à l'entrepreneuriat local et bien d'autres initiatives qui favorisent l'insertion socio-professionnelle. Nous restons convaincus que ces actions contribueront non seulement au développement économique des quartiers prioritaires, mais également à la construction d'une société plus juste et équitable pour tous. Ensemble, avec nos partenaires *PAQTE*, *Les Entreprises s'Engagent*, nous pouvons avoir un impact significatif, alors, relevons ce défi en affirmant notre volontarisme pour construire un monde plus inclusif !

2880

HEURES DE VOLONTARIAT SOLIDAIRE ET INCLUSIF

6000

COLLABORATEURS

2,4 MRDSE

CHIFFRE D'AFFAIRES

■
CATHERINE PETROVIC

LES RÉFÉRENTS



■
CATHERINE PETROVIC
DIRECTRICE DIVERSITÉ, ÉQUITÉ,
INCLUSION ET QVCT SIEMENS
FRANCE



■
DAVID ALEXANDRE GAVA
DIRECTEUR TALENT ACQUISITION
SIEMENS FRANCE

FORMER

QUELQUES INITIATIVES

HUB de l'Alternance Jeunes d'Avenirs'Recrut

Deux projets inclusifs «parcours de la réussite» avec des ateliers d'intégration, des rencontres métiers, du mentorat... pour accompagner concrètement les jeunes et booster leur carrière !

Grace au HUB de l'Alternance imaginé par Siemens il y a 5 ans et Jeunes d'Avenirs'Recrut', nous favorisons la mise en réseaux avec des professionnels pour un accès facilité vers un futur emploi. Des résultats garantis ! Car nous comptons 40% de jeunes issus des QPV recrutés en alternance chez Siemens France en 2023, soit une évolution de +105% par rapport à l'année précédente.



**SALONS INCLUSIFS
EMPLOYEUR ENGAGÉ**

93

STAGIAIRES ET

6

SESSIONS DE SENSIBILISATION
DIVERSITÉ, INCLUSION ET MIXITÉ.

40%

ALTERNANTS QPV, SOIT

+ 105%

PAR RAPPORT À 2022

OBJECTIFS 2024

- Hub Alternance #6 : «France 2030» focus sur l'Industrie et l'attractivité de nos métiers. Un salon 100% inclusif !
- Adaptation de programmes spécifiques pour les stagiaires de 2nde générale et professionnelle
- Développement du mentorat jeunes : +20%

ACHETER

QUELQUES INITIATIVES

- Participation au Workshop *Les Entreprises s'Engagent* en tant qu'entreprise inspirante sur le recours à la plateforme «Marché de l'inclusion»
- Développement de nos partenariats avec des Entreprises Adaptées spécialistes de nos métiers
- En cours de développement : *Groupement d'entreprises* souhaitant «sourcer» et travailler sur l'employabilité de personnes ayant un handicap psychique



Les entreprises s'engagent

WEBINAIRE ACHATS INCLUSIFS LEE

1223M€

DE COMMANDES AUPRES DE STRUCTURES IAE / ESAT EA

24

STRUCTURES D'INSERTION ET ENTREPRISES ADAPTEES + 33% PARTENAIRES

OBJECTIFS 2024

- Uniformiser et appliquer nos critères de notation RSE à tous les fournisseurs
- + 10% de commandes annuelles auprès du secteur protégé / adapté
- À minima un recrutement au sein d'une EA ou d'un ESAT

EN
COLLABORATION
AVEC





PAQTE

LE PACTE AVEC LES
QUARTIERS POUR TOUTES
LES ENTREPRISES

CONTACT@PAQTE.FR

WWW.PAQTE.FR