

西門子資料隱私聲明 - 就業市場暨應徵入口網站

我們深信保護您個人資料的安全性與隱私權至關重要。本隱私權聲明說明我們如何在西門子就業市場暨應徵入口網站（以下簡稱「就業市場暨應徵入口網站」）中處理您的個人資料，包括收集、儲存、使用、揭露及傳輸（以下簡稱「處理」）等作業。

1. 哪些西門子企業可以取得您的個人資料？

就業市場暨應徵入口網站是由西門子股份公司（Werner-von-Siemens-Straße 1, 80333 Munich, Germany）（**"Siemens AG"**）提供及營運。本入口網站提供您多項選擇方案，這些選擇將決定我們如何在西門子內部分享您的資料：

- 選項 1：建立帳號並選擇接受全球職缺配對。
- 選項 2：建立帳號並自行應徵特定職缺。

若您選擇：

- 選項 1：西門子股份公司將向全球所有西門子集團企業開放您的個人資料存取權限，使其得以依據您的專業背景為您配對合適職缺。
- 選項 2：西門子股份公司僅會與提供該職缺的西門子集團企業，以及負責招募決策的相關主管（含部門主管與人力資源主管）和招募人員分享您的個人資料。

所有依據您選擇而取得個人資料存取權限的西門子企業（以下簡稱「西門子」），均需共同承擔妥善保護您個人資料的責任。為確保您在共同管理的情況下能有效行使資料當事人權利，西門子股份公司已與這些西門子企業簽署協議，使您得以透過德國西門子股份公司統一行使您的資料當事人權利。

2. 我們會處理哪些類別的資料？

西門子處理以下與您相關的個人數據（以下簡稱「您的資料」）：

- 您在西門子就業市場暨應徵入口網站建立帳號時主動提供的資訊，包括您的全名、登入憑證、聯絡資訊、履歷表、附加文件、工作經驗、資格認證及專業技能（以下簡稱「個人資料」）。
- 您公開的職業相關資訊，例如發布於商業及就業導向的社群網路或網站（如 LinkedIn 和 Xing）上的資料（以下簡稱「專業社群網路資料」）。這些專業社群網路資料屬於您個人

檔案的一部分，因此也屬於個人檔案資料的範疇。為避免疑義，非商業或就業導向之社群網路或網站所含的資料，不被視為專業社群網路資料，我們亦不會收集或處理此類資料。

- 您在應徵特定職缺過程中主動提供的資訊，以及我們在面試和（線上）評估過程中向您蒐集的相關資訊，其中包含您在招募過程中提供的音訊和影片紀錄（以下簡稱「**應徵資料**」）。若您是經由西門子員工推薦的應徵者，我們也會處理該推薦員工提供與您相關的資訊。
- 您無需註冊或登入即可上傳履歷表以進行職缺配對時所提供的資訊（以下簡稱「**職缺配對資料**」）。
- 您與就業市場暨應徵入口網站互動的相關資訊，包括您的裝置及使用者識別碼、作業系統資訊、瀏覽過的子網頁、每次造訪請求的日期與時間（以下簡稱「**使用資料**」）。

除非法律明確要求或允許，否則我們不會要求您提供特殊類別的個人資料（例如種族或族裔、政治立場、宗教或哲學信仰、工會會員身分、健康狀況或性傾向等資訊）作為您資料的一部分。若您主動提供特殊類別的個人資料，即表示您明確同意我們依本文所述方式處理這些資料。

3. 我們處理您的資料目的為何？

西門子處理個人資料（包括專業社群網路資料）的目的如下：

- 處理您的應徵申請；
- 評估資格與個人經驗；
- 在就業市場暨應徵入口網站的個人使用者介面中，向您展示其他合適的職缺；以及
- 提供與您個人檔案相關的資訊、資料及邀請。

西門子處理應徵資料的目的如下：

- 處理您的應徵申請；以及
- 評估資格與個人經驗。

西門子處理職缺配對資料的目的如下：

- 使就業市場暨應徵入口網站能自動推薦合適職缺，協助您找到最符合您技能與專長的職位空缺。

西門子進一步處理您的資料的目的如下：

- 提供就業市場暨應徵入口網站的服務與功能，包括：建立及管理您的線上帳號、更新、安全維護及障礙排除、提供支援，以及改善與發展就業市場暨應徵入口網站及我們的招募流程與服務。

- 在合理必要範圍內建立或保全法律請求權或防禦權；以及防止詐欺或其他非法活動，包括防範針對我們資訊科技系統的攻擊。

4. AI（人工智慧）如何協助招募流程？

西門子在其「工作機會與應徵平台」中運用 AI 技術，協助候選人更有效地找到合適的工作機會。

當您透過平台上傳履歷時，AI 會分析您履歷中的資訊。接著 AI 會將您的資格條件（匹配資料）與目前的職缺資訊進行比較，並推薦適合的開放職缺。目標是能更快速、準確地向您呈現相關的工作機會。

5. 西門子是否會處理您的資料以進行背景調查？

如果您收到西門子的錄用通知，我們可能會根據您申請的職位，進行背景調查。所執行的調查類型，以及為該調查所處理的個人資料類別，取決於您獲得錄用通知的職位之重要性。

在進行背景調查之前，我們將透過單獨的隱私聲明，向您提供有關收集及處理您個人資料的詳細資訊。

6. 我們會將您的資料保存多久？

您的資料的儲存與保留期限取決於您的選擇及相應的個人資料類別：

- 個人檔案資料（包括專業社群網路資料）：
若您選擇接受全球職缺配對（**選項一**），我們會在您最後一次登入後保存您的個人檔案資料（包括專業社群網路資料）三（3）年。您也可以就在業市場暨應徵入口網站的自助服務區域變更、更新或刪除您的個人檔案資料。

若您選擇自行應徵特定職缺（**選項二**），您的個人檔案資料（包括專業社群網路資料）將於您帳號中最後一個進行中的招募程序結束後，或您最後一次登入後六（6）個月內被刪除（以較長期間為準）。

- 應徵資料：
您的應徵資料將在相關招募程序完成後保存六（6）個月，除非您要求我們提前刪除資料。

您可以隨時依照第 8 點（「您的權利」）所述方式要求我們提前刪除資料。

上述關於保留期限的例外情況適用於您在美國和加拿大申請西門子集團職位時使用的個人檔案（包括職業社交網路資料）和申請資料。依當地法律規定，我們必須在相關招募程序完成後保留資料三（3）年。

- 匹配資料：若您在未註冊或未登入的情況下使用「匹配」功能，相關資料將會在 24 小時後自動刪除。
- 使用資料的保存期限為六（6）個月。

7. 誰是您資料的接收者？

如上所述，您可以選擇決定將您的數據分享給哪家西門子公司。

此外，西門子可能會委託服務提供者（所謂的數據處理者）支援我們處理和使用您的數據，特別是在IT服務領域。

您的資料的接收者可能位於您本國以外的國家（每個「第三國」），這些國家的適用法律不提供與您本國法律相同的資料保護水準。在這種情況下，如果適用的數據保護法有要求，西門子會採取措施，通過其他方式實施適當的、合適的保障措施來保護個人數據。

- 我們僅在以下情況下與第三國的西門子公司共用您的數據：（i）已實施西門子保護個人數據的約束性公司規則（關於西門子約束性公司規則的進一步資訊可[在此找到](#)）或（ii）與西門子簽訂了[歐盟標準合約條款](#)。
- 我們僅在以下情況下將您的數據傳輸給第三國的外部接收方：（i）與西門子簽訂[歐盟標準合約條款](#)或（ii）在其組織中實施[具有約束力的公司規則](#)。

您可以聯繫西門子，瞭解更多資訊和/或所實施的保障措施的副本。

某些職位的招募過程可能需要您自願參與由第三方進行的評估、選拔或類似過程。

在這種情況下，西門子股份公司或提供相關職位的西門子公司將在將您的數據傳輸給這些接收方之前，在招募過程中通知您相關的過程和接收方。

8. 如何存取您的數據？您有哪些權利？

數據保護法，包括您所居住的司法管轄區的數據保護法，可能使你有權享有與你的個人數據有關的具體權利。根據當地的法律要求，你可能有權獲得以下權利。

- 資訊和訪問：您可以要求西門子確認是否正在處理有關您的個人數據，如果是這樣，您可以要求訪問這些個人數據。

- 糾正：您可以要求糾正和/或更新您不準確的或過時的個人資訊。
- 刪除：您有權要求刪除您的個人數據。這一權利受到了限制。
- 限制：您可能有權要求限制您的個人資料。
限制是指在處理您的投訴時，您的個人數據僅由西門子儲存，而不會進一步處理。
- 數據可移植性：您有權要求將您主動提供的個人數據以結構化的、常用的和機器可讀的格式進行複製，並要求西門子將這些數據傳輸給您選擇的另一個接收方。
- 反對處理：您可能有權以與你的特殊情況有關的理由反對特定類型的處理，反對處理有關你的個人資料。

9. 如果我有問題或希望行使我的權利，該與誰聯繫？

對西門子來說，讓您行使您的數據隱私權利並簡單有效地詢問我們任何問題是非常重要的。為此，無論您在哪家西門子公司申請，您都可以通過此[線上表格](#)與西門子股份公司的中央服務中心聯繫。

另外，您也可以與您所申請的西門子公司和/或西門子數據保護組織聯繫。西門子數據隱私組織的聯繫方式是：dataprotection@siemens.com。

西門子將始終盡最大努力處理和解決您向其提出的任何要求或投訴。

除了與西門子聯繫外，您始終有權向主管的數據保護機構提出要求或投訴。

西門子股份公司的數據保護主管部門是。

Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht
Promenade 27
91522 Ansbach
Germany

10. 根據歐盟《一般數據保護條例》進行處理

如果您的個人資料由我們位於歐洲經濟區的一家公司處理，本節適用並向您提供進一步資訊。

《一般數據保護條例》要求我們向您提供關於處理您個人資料的法律依據的資訊。

我們處理您的數據的法律依據是，這種處理對於以下目的是必要的

- 根據我們與您簽訂的任何合約，行使我們的權利並履行我們的義務（《通用數據保護條例》第6條第1款（b）項）（「合約履行」）。

- 遵守我們的法律義務（《一般數據保護條例》第 6（1）（c）條）（「**遵守法律義務**」）；和/或
- 我們追求的合法利益（《一般數據保護條例》第 6（1）（f）條）（「**合法利益**」）。一般來說，我們在使用您的個人數據方面追求的合法利益是有效地執行或管理（一）您對就業市場和申請入口網站的使用；以及（二）處理您的西門子求職申請。如果我們出於特定目的仰賴我們的合法利益，我們認為我們的合法利益並沒有被您的利益和權利或自由所取代，因為（i）這裡描述的處理活動的定期審查和相關文件，（ii）我們的數據隱私程式對您的個人數據的保護，（iii）我們對處理活動的透明度，以及（iv）您在處理活動方面的權利。如果您希望獲得有關這種平衡測試方法的進一步資訊，請聯絡我們的資料隱私組織：dataprotection@siemens.com。

11. 根據《巴西通用數據保護法》進行處理

本節適用於並向您提供進一步的資訊，如果我們的一家公司的處理（i）發生在巴西境內，（ii）涉及位於巴西境內的個人數據，（iii）包括在巴西境內收集的個人數據或（iv）其目的是向位於巴西境內的個人提供或供應商品或服務。在這些情況下，巴西《通用數據保護法》（Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD）適用於處理您的個人數據，以下是對本數據隱私通知第 2、7、8、11 條的補充和/或偏離。

的權利

此外，除了本數據隱私通知中提到的權利外，根據LGPD，您還有權獲得以下權利。

- 如果您瞭解到您的數據沒有按照適用的數據保護法進行處理或以過度的方式進行處理，請要求我們對不必要的或過度的個人數據進行匿名化、遮罩或刪除，或
- 要求提供有關我們與之共用您的個人數據的公共/或私人實體的資訊。

處理的法律依據

巴西《通用數據保護法》要求我們向您提供關於處理您的個人數據的法律依據的資訊。

- 我們進行處理的法律依據是。
- 第 7 條 V LGPD（「**合約履行**」）。
- 第 7 條 II LGPD（「**遵守法律義務**」）。
- 第 10 條 I 和 II LGPD（「**合法利益**」）。

國際轉讓

按照《巴西通用數據保護法》第33條規定的LGPD要求，如果我們將您的個人數據轉移到巴西境外，我們確保您的數據以符合《巴西通用數據保護法》的方式得到保護，我們將遵循適用的法律和有關當局的決定。

您的個人資料保護聯絡窗口

如果本節內容適用，您也可以通過 dataprivacy.br@siemens.com 聯繫我們的巴西數據隱私組織。

12. 根據加拿大隱私法進行處理

在加拿大設立的每家西門子公司（「加拿大西門子實體」）均將您的個人數據保存在安全的伺服器上，只有被授權的員工、代表或代理人可以出於本隱私聲明中所述的目的進行訪問。

請注意，您的個人資料可能會被傳輸至魁北克省以外的地區（例如省外、加拿大境外）。

如果您對加拿大西門子實體如何處理您的個人數據有任何疑問，包括在加拿大境外使用服務提供者，或者您想對加拿大西門子實體控制下的個人數據行使任何權利，您可以聯繫加拿大西門子的隱私專員，電子郵件地址為：dataprivacy.ca@siemens.com。

13. 根據《中華人民共和國個人資訊保護法》進行處理

如果我們的一家公司在中華人民共和國（「中國」）境內進行處理，或涉及中國境內的個人數據，則本節適用並向您提供進一步資訊。

特殊類別個人資料的處理

根據《個人資訊保護法》，敏感個人資訊是指一旦洩露或被非法使用，容易對自然人的尊嚴造成嚴重傷害的個人或財產安全的個人資訊，包括生物特徵、宗教信仰、特殊指定身份、醫療健康、金融帳戶、個人位置追蹤等資訊，以及 14 歲以下未成年人的個人資訊。

原則上，我們不要求您在申請資料中提供敏感的個人資料，除非某些在法律要求下的個別情況。如果您的敏感個人資訊將被處理，我們將通知您處理的必要性以及對個人權益的影響，並在適用時獲得您的具體同意。

個人資料的轉移和分享

依據 PIPL 第 23 條所定義的要求，原則上我們不會向在本隱私政策第 7 節中確認的接收者之外的第三方控制者轉移或共享您的個人信息，除非（一）在適用的情況下取得您明確的同意；或者（二）為履行當地法律法規的法定職責。

國際轉讓

您認可根據本隱私政策第 7 節的描述，您的數據將被轉移並在中華人民共和國境外進行處理。

處理的法律依據

PIPL要求我們向您提供關於處理您的個人數據的法律依據的資訊。

我們進行處理的法律依據是。

- PIPL 第 13 (2) 條 (「合約履行」)。
- PIPL 第 13 (3) 條 (「法定義務和責任」)。
- PIPL 第 13 (6) 條 (「處理可公開獲得的數據」)。
- PIPL 第 13 (1) 條 (「同意」)。

兒童的使用方式

本線上服務不針對十四 (14) 歲以下的兒童。 如果適用法律有要求，未經父母事先同意，我們不會有意收集十四 (14) 歲以下兒童的個人數據。 我們只在法律允許的範圍內使用或分享兒童的個人數據，以尋求父母的同意，根據當地法律和法規或保護兒童。

14. 根據南非《個人資訊保護法》進行處理

對於位於南非的商業夥伴和使用者，請注意以下幾點。

根據 2013 年《個人資訊保護法》(「POPI」) 第 1 條，「個人數據」或「個人資訊」包括「與可識別的、活著的、自然人有關的資訊，以及在適用情況下，與可識別的、現有的、法人有關的資訊」。

在南非，合法處理個人數據的相應法律依據和條件載於POPI第8至25條，涉及「問責制」、「處理限制」、「目的說明」、「進一步處理限制」、「資訊品質」、「公開性」、「安全保障」和「數據主體參與」。

根據POPI第69條，禁止以任何電子通訊形式，包括電話、傳真機、簡訊或電子郵件，為直接行銷目的處理數據主體的個人資訊，除非數據主體已同意處理，或在進一步條件下，是責任方的現有客戶。

為了讓數據主體行使其權利，進一步查詢和行使其與個人數據處理有關的訪問、反對和投訴的權利，南非資訊監管機構的聯繫方式如下。

JD House, 27 Stiemens Street
Braamfontein
Johannesburg
2001

PO Box 31533
Braamfontein
Johannesburg
2017

投訴：complaints.IR@justice.gov.za

一般諮詢：inforeg@justice.gov.za

15. 根據瑞士資料保護法進行處理

每位資料當事人均有權在法院上主張其權利，或向主管的資料保護機關提出申訴。瑞士的主管資料保護機關為聯邦資料保護及資訊專員（Federal Data Protection and Information Commissioner，官方網站：[Homepage \(admin.ch\)](http://Homepage(admin.ch))）。

16. 根據英國《2018年數據保護法》和英國GDPR進行處理

如果您的個人數據由我們位於英國的一家公司根據《2018年數據保護法》和/或英國GDPR（指歐洲議會和理事會2016年4月27日關於保護自然人處理個人數據和此類數據自由流動的條例（歐盟）2016/679（《一般數據保護條例》）處理，本節適用並向您提供進一步資訊，因為它根據《2018年歐盟（退出）法》第3條構成英格蘭和威爾士、蘇格蘭和北愛爾蘭的法律的一部分）。

處理的法律依據

英國GDPR要求我們向您提供關於處理您的個人數據的法律依據的資訊。

我們處理您的數據的法律依據是，這種處理對於以下目的是必要的

- 根據我們與您簽訂的任何合約，行使我們的權利並履行我們的義務（英國GDPR第6條第1款（b）項）（「合約履行」）。
- 遵守我們的法律義務（英國GDPR第6（1）（c）條）（「遵守法律義務」）；和/或
- 我們追求的合法利益（英國GDPR第6（1）（f）條）（「合法利益」）。一般來說，我們在使用您的個人數據方面追求的合法利益是有效地執行或管理（一）您對就業市場和申請入口網站的使用；以及（二）處理您的西門子求職申請。如果我們出於特定目的仰賴我們的合法利益，我們認為我們的合法利益並沒有被您的利益和權利或自由所取代，因為（i）這裡描述的處理活動的定期審查和相關文件，（ii）我們的數據隱私程式對您的個人數據的保護，（iii）我們對處理活動的透明度，以及（iv）您在處理活動方面的權利。如果您希望獲得有關這種平衡測試方法的進一步資訊，請聯絡我們的資料隱私組織：dataprotection@siemens.com。

國際數據傳輸

如果我們將您的個人數據轉移到英國境外，我們確保您的數據以符合英國GDPR的方式得到保護。因此，如果適用法律要求，我們採取以下措施。

- 我們只有在接收方 (i) 與我們簽訂了英國[標準合約條款](#)，或 (ii) 在其組織中實施了英國[具有約束力的公司規則](#)的情況下，才會將個人數據傳輸給英國以外的接收方。你可以通過聯繫 dataprotection@siemens.com，要求提供有關具體轉讓的保障措施進一步資訊。

您的主管資料保護機關

如果有與數據隱私有關的擔憂和要求，我們鼓勵你與我們的數據隱私組織聯繫，網址是：dataprotection@siemens.com。

除了與數據隱私組織聯繫，你總是有權向主管數據保護機構提出要求或投訴。

地方數據保護機構的名單和聯繫方式可[在此](#)查閱。

17. 為美國居民提供的進一步資訊

如果你是美國居民，那麼請注意以下幾點。

請勿追蹤

目前，我們的線上產品不能識別或回應「不跟蹤」瀏覽器信號。關於「不跟蹤」的更多資訊，請存取您的瀏覽器支援頁面。

兒童的使用方式

本網上募捐不針對 13 歲以下的兒童。我們不會有意收集 13 歲以下兒童的個人數據，如果適用法律有要求，我們會堅持事先徵得父母的同意。我們只在法律允許的範圍內使用或分享兒童的個人數據，以尋求父母的同意，根據當地法律和法規或保護兒童。

國家權利

根據你所居住的美國，你可能對你的個人數據有特殊的權利。

有關任何這些權利的資訊，請點擊[這裡](#)。