

Environmental

Social

Governance

Environmental. Social. Governance.

Wir haben ein klares Bekenntnis, im Interesse künftiger Generationen zu denken und zu handeln. Für die Umwelt. Für Sie. Im Sinne unserer Welt und unserer Gesellschaft. Wir kümmern uns – erfahren Sie, was wir tun!

[siemens.ch/esg](https://www.siemens.ch/esg)

Environment

CO₂-neutral bis 2030

Als grösster industrieller Arbeitgeber und Teil der Schweizer Gesellschaft übernehmen wir als Unternehmen gesellschaftliche Verantwortung. Zukunftsorientiert streben wir als #TeamSiemens Schweiz bis 2030 einen CO₂-neutralen Geschäftsbetrieb an.



Optimierung der Mobilität und Fahrzeugflotten durch E-Mobilität, SBB Green Class, Flugrestriktionen und Förderung eines nachhaltigen Pendlerverkehrs



Nachhaltiges Heizen von Gebäuden dank zertifiziertem Biogas in Steinhausen, Wallisellen und Zürich



Strom aus erneuerbaren Energiequellen: Photovoltaik in Zug und Steinhausen und zertifizierte Wasserkraft in Steinhausen, Wallisellen, Zug und Zürich



Dank Umstellungen und Vereinfachungen der Fertigungsabläufe kann die Factory in Zug seit Dez. 2018 komplett papierlos arbeiten. So können täglich knapp 1300 Blatt Papier eingespart werden.

Betrieblicher Umweltschutz – eine Selbstverständlichkeit unserer unternehmerischen Verantwortung

Wir minimieren die Umweltauswirkungen unseres eigenen Geschäftsbetriebs, indem wir intelligente Gebäudetechnik, ressourcenschonende Produktionsmethoden und umweltfreundliche Materialien nutzen. Unsere energieeffizienten und digitalen Lösungen helfen nicht nur unseren Kunden, sondern auch uns selbst, um Nachhaltigkeitsziele zu erreichen.



Energieeffiziente Gebäude mit LEED Zertifizierung für Standorte Zug und Zürich



Schrittweise Elektrifizierung der Fahrzeugflotte bis 2030 und kontinuierlicher Ausbau der Ladeinfrastruktur an allen Siemens Standorten. Mitbedienenden, Kunden und Gäste laden gratis



Biodiversitätsmassnahmen wie Dachbegrünung und Regenwasserversickerung



Recycling- und Entsorgungskonzepte als integrativer Bestandteil im Betrieb und in der Abwicklung von Projekten und Serviceaufträgen



Ausgemusterte IT-Hardware wird einem gemeinnützigen Unternehmen zur Aufarbeitung und zum Wiederverkauf abgegeben. Damit unterstützen wir die Schaffung von Arbeitsplätzen für Menschen mit Beeinträchtigung sowie die Schonung von natürlichen Ressourcen



Unser Portfolio für Ihren Beitrag zu einer besseren Welt

Unser Antrieb ist es, jeden Tag besser zu werden. Besser heisst für uns nicht einfach nur erfolgreicher, sondern auch bewusster und nachhaltiger. Und was wir können, das ermöglichen wir auch unseren Kunden. Unser Portfolio unterstützt Sie dabei, auch Ihr Geschäft nachhaltiger zu gestalten, um die Welt von morgen zu einer besseren zu machen.



Dank einer modernisierter Batteriespeicherlösung mit Lithium-Batterien sorgt Solarstrom für eine nachhaltige und effiziente Energieversorgung der Monte Rosa Hütte



Bei Siemens Mobility wurde gemeinsam mit einem Bahnbetreiber im Rahmen verschiedener Energieeffizienzpakete der Energieverbrauch der Doppelstocktriebzugflotte um Abstand 4.1 GWh jährlich gesenkt. Dies entspricht dem Energieverbrauch von über 4000 Haushalten

Umweltschonende und kreislauffähige Materialien – unsere erste Wahl!

Wir gehen sorgsam mit den zur Verfügung stehenden Ressourcen um und fördern damit nachhaltige und umweltfreundliche Geschäftspraktiken. Dabei entscheiden wir uns, wann immer möglich und sinnvoll, für langlebige und kreislauffähige Materialien. Unsere Kunden und Lieferanten ermutigen wir, es uns gleich zu tun, um gemeinsam einen Beitrag an unsere Welt von morgen zu leisten.



Eco Efficiency @ Siemens ist unser Programm zur Entwicklung öko-effizienter Lösungen und Entkopplung natürlicher Ressourcennutzung von ihren Umweltauswirkungen



Interne Standards als Basis für umweltverträgliche Produkte, Dienstleistungen und Lösungen



Die **Siemens Business Conduct Guidelines** sind unser Unternehmens-Verhaltenskodex und regelt verantwortungsvolles Handeln



Mit unserer **Beschaffungspolitik für verantwortungsvolle Mineralien** verpflichten wir uns, darauf hinzuarbeiten, innerhalb unserer Lieferkette die Verwendung von Mineralien aus Konflikt- und Hochrisikogebieten zu vermeiden

Social

Was wir selber umsetzen, verlangen wir auch von unseren Zulieferern

Als weltweit agierendes Unternehmen sind wir uns unserer gesellschaftlichen Verantwortung bewusst, weshalb für uns und unsere Lieferanten hohe ethische und moralische Standards gelten. Das Einhalten von Umweltstandards ist für uns ebenso eine Selbstverständlichkeit wie das Respektieren von Rechten und Gesetzen. Dazu gehören die Wahrung der Menschenrechte entlang der gesamten Wertschöpfungskette wie auch die Gewährleistung von Gesundheit und Sicherheit.



Die verantwortungsvolle Beschaffung von Mineralien ist im Einkaufsprozess integriert und gewährleistet die Einhaltung einer einheitlichen und unternehmensweiten Sorgfaltspflicht in der Lieferkette



Unterzeichnung der internationalen Menschenrechtscharta



Der Siemens [Code of Conduct](#) verpflichtet alle Lieferanten gemäss geltenden gesetzlichen Normen und internationalen Standards zu handeln: Rohstoffe verantwortungsvoll zu beschaffen, Umweltverschmutzung zu minimieren und Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern, Einhaltung der Menschenrechte, u.a. Verbot von Zwangs- und Kinderarbeit

Vielfalt, Chancengleichheit und offene Unternehmenskultur: Damit nutzen wir das volle Potential unserer Mitarbeitenden.

Wir fördern aktiv die Vielfalt und Chancengleichheit, indem wir ein Arbeitsumfeld schaffen, das für alle Menschen offen ist und in dem Toleranz gross geschrieben wird. Damit ist die beste Basis gelegt für Motivation und Leistungsbereitschaft. Siemens setzt sich zudem dafür ein, Chancengleichheit für Menschen mit Beeinträchtigung zu gewährleisten und ihre Inklusion in die Gesellschaft und am Arbeitsplatz zu ermöglichen. Weiter fördern wir die Weiterbildung und Entwicklung unserer Mitarbeitenden.



Pro Mitarbeiter:in wurden im Geschäftsjahr 2021 nachweislich durchschnittlich **22.3** Stunden für Lernen investiert



Lohngleichheitsdialog



Wir sehen Diversität als Chance, mit Unterzeichnung der [Diversity Charta](#) bekennen wir uns dazu

Mitglied von «Advance Gender Equality in Business», ein Netzwerk, das sich für die Erhöhung des Frauenanteils im Management einsetzt

In unserem Betrieb in der Schweiz sind **74** Nationalitäten vertreten

Insgesamt **872** Frauen (entspricht 19.3 %) tätig, die rund 12.6 % der Mitarbeitenden in Führungspositionen ausmachen



Bei der Gesundheit und Sicherheit von Mitarbeitenden, Kunden und Partnern gehen wir keine Kompromisse ein – das ist integraler Bestandteil unserer Unternehmenskultur.

Sicherheit und Gesundheit sind die Basis unserer unternehmerischen Tätigkeit und prägen unser Handeln. Bei Siemens gehen Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz weit über die Einhaltung von Gesetzen und Normen hinaus. Unser Selbstverständnis ist es, die physische und psychische Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeitenden nicht nur zu erhalten, sondern zu fördern und zu verbessern. Alle Mitarbeitenden werden aktiv in die Gestaltung ihrer Arbeitsbedingungen und Arbeitsumgebung miteinbezogen. Flexibles Arbeiten leistet einen Beitrag zur Work Life Balance unserer Mitarbeitenden.



ISO 45001-zertifiziert: Norm für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz



Mit Unterzeichnung der **SUVA Sicherheits-Charta** setzen wir uns für mehr Sicherheit am Arbeitsplatz ein



Healthy & Safe @ Siemens für mehr Gesundheit im Unternehmen: «Null Unfälle» und Fokus auf psychische Gesundheit, Ausrichtung gesundheitlicher Aktivitäten auf die Anforderungen der heutigen Arbeitswelt



EHS in Projekten: Systematische Integration von Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz in der Projektabwicklung und im Betrieb

Arbeitssicherheit- und Gesundheitsschutz-Anforderungen sind verbindliche Bestandteile relevanter Meilensteine in der Projektabwicklung

Umgang mit Dritten: Regelmässige Bewertung und Überprüfung unserer Dienstleister



Unsere Sozialberatung ist all unseren Mitarbeitenden zugänglich. Kernstück ist die individuelle Beratung bei persönlichen Anliegen, anonym und vertraulich.

Governance

Wir nehmen als Partner der «Charter of Trust» unsere Verantwortung im Bereich Datenschutz und Cybersicherheit ernst

Gemeinsam mit starken Partnern hat Siemens die «Charter of Trust» unterzeichnet. Damit stellen wir den Schutz der Daten von Einzelpersonen und Unternehmen sicher und verhindern dadurch Schäden an Menschen, Unternehmen und Infrastrukturen. Das schafft eine zuverlässige Grundlage, auf der das Vertrauen in eine vernetzte, digitale Welt Wurzeln schlagen und wachsen kann.



Unterzeichnung der «Charter of Trust» – gemeinsame Initiative für sichere digitale Welt



Cybersecurity-Versicherung und -Risikoanalyse



Proaktiver Umgang mit Bedrohungen, Vorfällen und Schwachstellen



40 Fachkräfte für Cybersecurity bei Siemens in der Schweiz beschäftigt. Wachsend.



Unsere Mitarbeitenden werden jährlich zum Thema Cybersecurity geschult. Und Fortschritte gemessen.



Securitykonzept und ISO 27001 bei Siemens Mobility

Produktsicherheit verstehen wir als grundlegende Maxime, der Verzicht auf kritische und schädliche Materialien ist unsere Grundhaltung

Produktsicherheit umfasst die Sicherheit aller von Siemens entwickelten, hergestellten und/oder vertriebenen Erzeugnisse und Leistungen. Sie müssen den jeweils geltenden gesetzlichen Vorgaben entsprechen und nach dem Stand der Technik sicher sein, damit von ihnen keine Gefahren für Leben, Gesundheit oder Sachwerte ausgehen.



Kontinuierliche Substitution von besorgniserregenden Substanzen bis 2030

Compliant zu sein, heisst für uns Null-Toleranz!

Unser Compliance-System gilt weltweit und ist auf geschäftsspezifische und organisatorische Risiken ausgerichtet. Überall dort, wo wir geschäftlich tätig sind, handeln wir in Übereinstimmung mit unseren Werten: verantwortungsvoll, exzellent, innovativ. Unsere Business Conduct Guidelines sind bindend für alle Mitarbeitenden. Sie enthalten grundlegende Regeln für unser internes Verhalten und in Beziehung zu Kunden, externen Partnern und der Öffentlichkeit. Sie dienen auch als Ausdruck unserer Werte und bilden die Grundlage für detaillierte interne Regelungen.



Siemens Schweiz schult alle Mitarbeitenden regelmässig zu den Business Conduct Guidelines, Korruptionsprävention, Kartellrecht, Datenschutz und Exportkontrolle



Siemens Schweiz bekennt sich zu den zehn Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen



Geschützte Meldewege für Mitarbeitende und externen Dritte, um Verstösse zu melden



Innovativ zu sein heisst für uns, die Lebensqualität zu erhöhen und Mehrwert zu generieren.

Digitale Lösungen steigern die Kosteneffizienz und Produktivität der gesamten Wirtschaft. Wir unterstützen unsere Kunden auf dem Weg in die digitale Zukunft mit Beratung, Expertise und wegweisenden Technologien. Es ist unser Anspruch, Innovationen hervorzubringen, die die Lebensqualität verbessern und Mehrwert bringen für Mensch, Umwelt und Gesellschaft. Unser Fokus liegt auf der nachhaltigen Gebäude- und Energietechnik, der umweltfreundlichen Mobilität und effizienten Industrielösungen.



Im Geschäftsjahr 2020 zählten wir bei Siemens in der Schweiz insgesamt **148 Erfindungs- und 97 Patentanmeldungen**



534 R&D Mitarbeitende, die in der Schweiz beschäftigt sind



Hochschulkooperationen, Ausbildung von Mitarbeitenden, 251 Lehrstellen und 231 Praktikums- und Werkstudienplätze



Digitale Kundenlösungen wie Remote Services und Simulationssoftware



Digitale Lernplattform für Mitarbeitende und Kunden: My Learning World

Nachhaltigkeit als Geschäftschance

Nachhaltige Geschäftspraktiken haben viele Vorteile – für jeden einzelnen, für die Gesellschaft und die Wirtschaft. Viele unserer Produkte und Systeme unterstützen Kunden, ihren ökologischen Fussabdruck zu reduzieren, den Klimawandel positiv zu beeinflussen und Umweltbelastung und Kosten zu senken. Siemens prägt die nachhaltige Zukunft mit einem ganzheitlichen Ansatz und durchdachten Technologien, die wir gemeinsam mit Kunden und Partnern weiterentwickeln. Wir realisieren innovative und nachhaltige Projekte, die veranschaulichen, dass Nachhaltigkeit eine echte Chance ist.



Unser **Umweltportfolio** umfasst Produkte, Systeme, Lösungen und Services (Umweltportfolio-Elemente), die den Einsatz von erneuerbaren Energien ermöglichen oder die Energieeffizienz steigern



Partnerschaft mit ETH (Mobilitätsinitiative), Technologiepartnerschaften

Seite an Seite mit unseren Kunden gestalten wir individuelle Lösungen und Ergebnisse

Mit unserem Account-Management verfolgen wir einen ganzheitlichen Ansatz zur Erfüllung der Kundenbedürfnisse. Das schafft Synergien, führt zu intensiveren Kundendialogen und zu Mehrwert für alle Beteiligten. Unser Erfolg hängt stark von der Zufriedenheit und Loyalität unserer Kunden ab. Darum messen wir diese Werte regelmässig und optimieren damit unsere Kundenbeziehungen.

[siemens.ch/esg](https://www.siemens.ch/esg)

Herausgeber
Siemens Schweiz AG

Smart Infrastructure
Freilagerstrasse 40
8047 Zürich
Schweiz
Tel. + 41 585 578 700

Siemens Schweiz AG

Digital Industries
Freilagerstrasse 40
8047 Zürich
Schweiz
Tel. +41 848 822 844

Siemens Mobility AG

Hammerweg 1
8304 Wallisellen
Schweiz
Tel. +41 585 580 111

Bestell-Nr. SI-10990D/CH

Änderungen und Irrtümer vorbehalten. Die Informationen in diesem Dokument enthalten lediglich allgemeine Beschreibungen bzw. Leistungsmerkmale, welche im konkreten Anwendungsfall nicht immer in der beschriebenen Form zutreffen bzw. welche sich durch Weiterentwicklung der Produkte ändern können. Die gewünschten Leistungsmerkmale sind nur dann verbindlich, wenn sie bei Vertragsschluss ausdrücklich vereinbart werden.

© Siemens 2022

