

Siemens Spa ottiene la certificazione per la parità di genere

Prosegue l'impegno di Siemens per la parità di genere, che raggiunge oggi un nuovo traguardo con la certificazione UNI/PdR 125:2022. Questo riconoscimento, conferito da IMQ, uno dei principali enti di certificazione con oltre 70 anni di esperienza, attesta il costante lavoro dell'azienda nella promozione della diversità e dell'inclusione nel luogo di lavoro.

La certificazione UNI/PdR 125:2022 è stata ottenuta dopo un rigoroso processo di valutazione, in cui Siemens ha dimostrato di soddisfare oltre 30 indicatori di performance richiesti dalla prassi di riferimento e riconducibili a sei aree strategiche, oggetto di valutazione e considerate distintive di un'organizzazione con una cultura aziendale inclusiva, diversificata e rispettosa della parità di genere, ovvero: cultura e strategia; governance; processi HR; opportunità di crescita e inclusione delle donne in azienda; equità remunerativa per genere; tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

L'ottenimento della certificazione sulla parità di genere dimostra, inoltre, l'impegno che l'azienda pone nella certificazione dei propri sistemi di governance dei processi, garantendo standard elevati di qualità, efficienza e affidabilità per tutti gli stakeholder.

Attualmente, le donne rappresentano in Siemens il 27% della forza lavoro. In particolare, la Società conta su una forte presenza femminile all'interno del Leadership Team, composto da oltre il 70% di donne. Questo dato dimostra quanto sia fondamentale promuovere la leadership femminile e offrire opportunità di crescita a tutte le collaboratrici.

Anche nell'ambito delle promozioni, si continua a lavorare per incrementare l'accesso delle donne a ruoli manageriali, con il 33,3% delle promozioni a ruoli di management. A oggi, il

22,9% di tutte le posizioni di management è occupato da donne, un risultato importante che stimola a fare ancora di più.

La certificazione si inserisce all'interno di un ampio programma su Diversity, Equity & Inclusion (DEI), lanciato da Siemens nell'ottobre 2021, attraverso cui l'azienda ha implementato iniziative strategiche – come il lancio della Parental Care Policy - per garantire un ambiente lavorativo inclusivo, ponendo particolare attenzione alle tematiche di genere e della famiglia.

Un percorso che ha visto il coinvolgimento di tutte le persone di Siemens, ad ogni livello, e che ha portato negli anni a diversi risultati, tra i quali spiccano: la creazione delle figure del DEI Manager e dei DEI Champions, una community di 25 persone che ha l'obiettivo di promuovere iniziative accompagnate da obiettivi e metriche misurabili; una partnership con l'associazione Women & Tech; una collaborazione con l'Università Cattolica di Milano, che ha portato alla partecipazione al progetto di ricerca "Valorizzare le differenze in azienda" fino al lancio di una Policy sui temi diversity, equity and inclusion.

"Questa certificazione rappresenta un importante riconoscimento dell'impegno per la parità di genere e l'inclusione, che per noi di Siemens costituisce un elemento fondamentale della nostra strategia", ha dichiarato **Floriano Masoero, CEO di Siemens SpA**. "Siamo convinti che un ambiente di lavoro giusto e inclusivo non solo favorisca il benessere dei collaboratori, ma contribuisca anche a una maggiore innovazione e successo aziendale. Continueremo a lavorare per abbattere le barriere e promuovere la crescita professionale di tutte le nostre persone".

Contatti per i giornalisti:

Siemens Italia

Angela Gherardelli, mobile: +39 3356214900, e-mail: angela.gherardelli@siemens.com

Valentina Di Luca, mobile: +39 3371469220, e-mail: valentina.diluca@siemens.com

Comin & Partners

Federica Gramegna, mobile: +39 3382229807, e-mail: federica.gramegna@cominandpartners.com

Giovanni Gazzoli, mobile: +39 3343616514, e-mail: giovanni.gazzoli@cominandpartners.com

Le immagini sono disponibili sul sito www.siemens.it/press

Seguici su X: https://twitter.com/Siemens_Italia

Siemens è una azienda leader nel settore tecnologico focalizzata su industria, infrastrutture, trasporti e sanità. Dalle fabbriche più efficienti in termini di risorse, alle catene di approvvigionamento resilienti, agli edifici e reti più intelligenti, fino al trasporto più sostenibile e confortevole, nonché alle soluzioni avanzate per la salute, l'azienda sviluppa tecnologie con uno scopo che aggiunge valore per i clienti. Unendo il mondo reale a quello digitale, Siemens permette ai suoi clienti di trasformare le proprie industrie e mercati, aiutandoli a rivoluzionare la vita quotidiana per miliardi di persone. Siemens detiene anche una quota di maggioranza nella società quotata in borsa Siemens Healthineers, un fornitore globale leader di tecnologie mediche.

Nell'anno fiscale 2023, che si è concluso il 30 settembre 2023, il Gruppo Siemens ha generato un fatturato di 77,8 miliardi di euro e un utile netto di 8,5 miliardi di euro. Al 30 settembre 2023, l'azienda impiegava circa 320.000 persone in tutto il mondo.

In Italia Siemens è focalizzata su industria, infrastrutture e mobilità. Presente in modo capillare sul territorio ha il quartier generale a Milano. Possiede centri di competenza su mobilità elettrica e smart grid, software industriale, smart building oltre ad un Digital Enterprise Experience Center (DEX). Impegnata in ambito Education, la società realizza ogni anno iniziative di formazione rivolte agli studenti degli Istituti Tecnici Superiori e ai laureandi STEM, vanta collaborazioni con Università, ITS Angelo Rizzoli e ITS Lombardo per le Nuove tecnologie Meccaniche e Meccatroniche. È socio fondatore della Fondazione Politecnico di Milano. Per ulteriori informazioni visita il sito www.siemens.it