

Top 20 FAQs

Status: Junho 22



SIEMENS
ENERGY

Índice (1 de 2)

Índice (2 of 2)

Conteúdo

Q1. Quantos colaboradores a Siemens Energy tem?

Nesse momento, a Siemens Energy tem cerca de 91 mil colaboradores (em 31 de março de 2020) em mais de 100 países (incluindo a SGRE).

Q2. Teremos novos endereços de e-mail? Se sim, quando isso vai acontecer e como serão os novos endereços?

Sim, os endereços de e-mail atuais (nome.sobrenome@siemens.com) serão substituídos por novos endereços. Isso deve acontecer provavelmente depois do spin-off ou mais tarde. Os novos endereços terão o formato 'nome.sobrenome@siemens-energy.com'.

Q3. Nós vamos continuar usando ferramentas de TI como Circuit, myIT e Yammer na Siemens Energy?

O Workstream de TI trabalha duro para nos dar uma resposta em breve, focando em economia de custos e oportunidades de consolidação. Mais de 4.800 aplicativos foram identificados como relevantes para a Siemens Energy. Para cada aplicativo, é preciso decidir se ele deve ser movido, substituído, encerrado ou copiado (MREC). Quase todas as decisões referentes a esse tema estão definidas e os grupos de usuários afetados estarão sendo devidamente orientados nos próximos meses.

Também houve progresso na área de infraestrutura de TI: os serviços de nuvem pública e privada ajudarão a escalar melhor os serviços de TI para as necessidades dos negócios em um ambiente ágil. Dessa forma, tomou-se a decisão de substituir os seguintes aplicativos pelas versões equivalentes do Microsoft (MS) Office 365 no ano fiscal de 2020:

- O MS OneDrive sucederá o Syncplicity
- O MS Stream seguirá a plataforma MyVideo
- O MS Whiteboard substituirá o Conceptboard.
- O MS Teams substituirá o Circuit no ano fiscal de 2021
- O SharePoint on-line sucederá ao SharePoint 2013 no ano fiscal de 2021

Informações detalhadas sobre essas substituições serão compartilhadas nos próximos meses.

Para o Yammer e o myIT, o plano atual é estabelecer novas instâncias para a Siemens Energy que podem não estar necessariamente conectadas à Siemens.

Q4. Que efeitos o spin-off terá sobre os planos de ações do colaborador da Siemens Energy?

Devido ao spin-off, os acionistas da Siemens AG em todo o mundo receberão ações da Siemens Energy AG na proporção de 2:1. Isso significa que os colaboradores da Siemens Energy que atualmente possuem ações da Siemens, receberão automaticamente uma ação adicional na Siemens Energy AG para cada duas ações da Siemens AG que possuírem. Além disso, todos os planos de ações atuais dos colaboradores da Siemens Energy terminam antes da data em que o spin-off entra em vigor. Quaisquer ações adicionais (matching shares) ou ações de bonificação no período de carência (unvested stock awards) que ainda estejam em circulação quando o spin-off entrar em vigor serão liquidadas. Após a Assembleia Geral Extraordinária, daremos mais informações sobre os efeitos do spin-off nos planos de ações da Siemens, bem como informações sobre futuros planos de ações da Siemens Energy.

Q5. Como as informações da entidade jurídica são atualizadas?

É extremamente importante que todos os documentos comerciais juridicamente vinculativos (por exemplo, ofertas, faturas, etc.) contenham as novas informações da empresa na data da separação legal em seu respectivo país (por exemplo, 01/01/2020 na Alemanha; verifique a data correspondente em seu país).

Para outros documentos como cartões de visita, documentos sobre produtos (como manuais) e outros materiais, qualquer referência à entidade jurídica também deve, idealmente, ser atualizada o mais rápido possível. No entanto, é compreensível que, devido ao volume desses materiais, isso possa levar mais tempo. É aceitável que esses documentos se refiram à Siemens AG ou à respectiva empresa regional por mais

tempo após 1º de julho de 2020. Todas as atualizações devem ser implementadas até o spin-off.

O lançamento do novo logotipo será em 1º de julho de 2020. A partir de então, todas as aplicações serão devidamente realizadas, seguindo uma abordagem de passo a passo.

Estamos fornecendo ferramentas de TI para garantir layout e design consistentes:

Formulários Corporativos Siemens (SCF)

O SCF é a nossa aplicação universal de TI para que documentos comerciais internos e externos sejam eficientes e formalmente corretos. Nós o usamos para todas as unidades organizacionais.

Ferramenta para cartão de visita

A partir de 1º de julho, haverá uma ferramenta dedicada à Siemens Energy para cartões de visita abrangendo várias regiões. Todas as outras regiões usarão as respectivas ferramentas locais. Verifique com seu contato local os cartões de visita no layout da Siemens Energy após 1º de julho.

Q6. Nos últimos quatro anos, quase todo ano uma nova estrutura organizacional foi criada. Quanto tempo a nova estrutura vai perdurar?

A nova estrutura tem como objetivo preparar a Siemens Energy para sua abertura de capital e definir seu curso para o futuro. Nosso princípio orientador em tudo isso é um alinhamento claro de nossos negócios e produtos com nossos clientes e mercados finais. Além disso, queríamos responsabilidades claras em todos os níveis da organização. Naturalmente, consideramos continuamente qual é a melhor estrutura para a nossa empresa. Quando virmos algo que precisa ser tratado, tomaremos as decisões pertinentes.

Q7. Qual é a direção estratégica em termos de energias renováveis e novos campos de negócios?

A Siemens Energy oferecerá aos seus clientes produtos e soluções em todos os negócios. Já estamos participando do crescimento das energias renováveis por meio de nossa participação majoritária na Siemens Gamesa. Também monitoramos as áreas de negócios vizinhas e depois decidimos se e como devemos ingressar nelas (por exemplo, parceiros, M&A) para fortalecer nossa posição de liderança nos mercados de energia.

Além disso, buscamos continuamente oportunidades e novos negócios, que incluem também a área de descarbonização de sistemas de energia. Ao selecionar o modelo de negócios, o ecossistema parceiro e a tecnologia correta, precisamos mitigar os riscos e desenvolver uma proposta de venda exclusiva para escalá-la a um nível que atinja e, na melhor das hipóteses, até exceda as margens-alvo. Nossa nova unidade Decarbonized Energy Systems (SE G S DES) apoiará a administração na tomada desse tipo de decisão, pois a missão do DES é identificar e ampliar o crescimento lucrativo em torno da descarbonização.

Q8. O mercado de energia está passando por mudanças significativas. Como estamos lidando com a mudança para, por exemplo, descentralização, armazenamento e hidrogênio (Power-to-X)?

Hoje, a Siemens Energy está posicionada de forma exclusiva com seu portfólio de produtos líderes em um mercado de energia crescente e com altas barreiras de entrada.

Para o futuro, as transições de energia trazem oportunidades muito promissoras para nós. A Siemens Energy tem o compromisso de moldar a transição energética a partir da nossa força de inovação. Identificamos áreas de crescimento com base nas tendências gerais do mercado de descarbonização, descentralização e digitalização e já estamos trabalhando intensamente hoje para conquistar negócios nessas novas áreas de crescimento.

Isso inclui:

1. Tornar a energia mais verde – Redução de emissões por meio de eficiência energética, troca de combustível, hibridização.
2. Entregar soluções de energia "fora da caixa" (out of the box) – Necessidades críticas de energia a um custo mínimo e rapidamente implantadas.
3. Gerenciar a complexidade da rede – Nova tecnologia (por exemplo, MVDC +) para lidar com estabilização e controle de fluxo.
4. Facilitar o acoplamento setorial – Soluções de descarbonização incluindo produção de H2 e combustíveis sintéticos, além do uso de turbinas a gás movidas a H2.
5. Produtos inteligentes e soluções digitais para acesso independente a dados móveis.

Outras oportunidades de negócios serão avaliadas na medida em que surgirem.

Q9. Que vantagens o spin-off oferece perante a contínua situação desafiadora do mercado?

Embora o segmento de geração centralizada de energia (ou seja, projetos em escala de concessionária) esteja se estabilizando, outras áreas de negócios – como geração distribuída de energia e transmissão – ainda estão crescendo. De modo geral, o mercado de energia é atraente e oferece grandes oportunidades. A demanda por energia continua crescendo. A população global está aumentando e estudos indicam que 850 milhões de pessoas ainda não têm acesso à eletricidade (fonte: AIE, World Energy Outlook 2019). Ao mesmo tempo, temos que reduzir as emissões globais de CO2 e podemos ajudar nossos clientes a moldar a transição energética. Como uma empresa de energia independente e focada, com uma estrutura holística, temos mais liberdade em nossas decisões e podemos nos concentrar totalmente em nossos clientes. Além disso, como uma empresa independente e autônoma, tomamos nossas próprias decisões sobre investimentos e como alocar recursos da melhor maneira possível – e podemos fazer isso sem precisar competir com outras áreas de negócios da Siemens que não fazem parte do negócio de energia. Também decidimos quais processos, instrumentos e métodos empregamos para garantir uma organização mais enxuta e mais ágil, que crie melhores experiências para clientes e colaboradores. Tudo isso torna a nossa empresa mais rápida, mais enxuta, mais inteligente e mais competitiva.

Q10. Precisamos ter um forte fluxo de caixa para investir e crescer. O que melhorará a situação do fluxo de caixa no próximo ano?

Toda a Diretoria Executiva da Siemens Energy está de acordo que uma das estratégias futuras da Siemens Energy será melhorar seu fluxo de caixa geral.

O fluxo de caixa pode ser impactado por ter mais entrada de caixa ou por limitar nossa saída de caixa. O efeito líquido terá influência direta em nossa liquidez para cumprir todas as nossas obrigações financeiras relacionadas às operações diárias. Como temos oportunidades limitadas de aumentar os preços de venda em nosso portfólio de produtos, devemos revisar crucialmente nossos gastos, gerenciar despesas e garantir que sejam tomadas as decisões comerciais certas para influenciar as posições do balanço, como estoques, contas a pagar, contas a receber ou despesas de capital.

No futuro, colocaremos ainda mais ênfase na melhoria de nosso fluxo de caixa. Todos os colaboradores já contribuiram para esse objetivo limitando as viagens. Mas

é claro que isso não pode ser tudo: nossos verticais, como por exemplo Geração, já estão trabalhando em iniciativas concretas e recomendações de melhoria para os colaboradores.

Além disso, você pode contribuir para o nosso sucesso futuro: pedimos que esteja determinado a seguir e implementar todas as ideias e sugestões para melhorar o fluxo de caixa nas próximas semanas e meses.

Q11. Qual será o preço estimado das ações e o número de ações para a Siemens Energy?

Como esse não é um IPO (em que a própria empresa define o preço inicial da ação), e sim um spin-off, a Siemens não determinará o preço das ações. Em vez disso, o preço das ações será decidido pelo mercado assim que o spin-off e a abertura de capital acontecerem.

Q12. A maioria dos spin-offs da Siemens não teve sucesso como empresa independente (por exemplo, o preço das ações da OSRAM, Infineon) e colaboradores foram demitidos (por exemplo, NSN, BenQ). Como evitar que isso aconteça no caso da Siemens Energy?

Antes de mais nada, apenas a OSRAM e a Infineon eram spin-offs no sentido clássico: ambas foram – e são – muito bem-sucedidas considerando suas posições de liderança no mercado global. A NSN e a BenQ não foram spin-offs, mas joint ventures ou vendas.

Em segundo lugar, estamos convencidos de que a Siemens Energy será uma empresa independente de sucesso. Apesar do ambiente atual de mercado afetado por volatilidade, incerteza, complexidade e ambiguidade (conhecido como VUCA, na sigla em inglês), existem múltiplas razões para isso:

A energia é um elixir da vida na sociedade atual e a demanda está aumentando. Com a nossa empresa, lançamos as bases para o bem-estar social, a saúde e a prosperidade – e isso em todo o mundo. Porque a energia é a base de tudo. E estamos profundamente convencidos de que podemos fazer a diferença, conforme expressa o propósito da nossa empresa: “Nós Energizamos a Sociedade”.

Como empresa independente, poderemos focar ainda mais de perto nas mudanças no mundo da energia e, assim, nos adaptar melhor a elas. Isso nos ajuda a garantir nosso sucesso no longo prazo. E essa reorganização vai de recursos financeiros a clientes. Ela também pode ser vista na organização, que estamos moldando junto com um forte time de colaboradores, de modo a apoiar, da melhor maneira possível, nossa meta maior de moldar a energia de amanhã.

Além disso, queremos ser o parceiro e agente da transformação da energia no mundo. Nosso portfólio forte e resiliente com foco nesse objetivo nos torna o parceiro preferencial de nossos stakeholders – de colaboradores, clientes e investidores à pessoas de todo o mundo. Junto com cerca de 91 mil colaboradores globalmente (31 de março de 2020), estamos trabalhando todos os dias com força total para moldar a nova era da energia.

Três pilares estratégicos nos ajudarão a conseguir isso. Primeiramente, nossas tecnologias são o que realmente importa. Com elas, respondemos às megatendências globais de energia – digitalização, descentralização, descarbonização e crescimento da demanda de energia. Em segundo lugar, nossos clientes são nosso foco. Mantemos nossas promessas e permanecemos firmemente ao lado deles. Em terceiro, nossos colaboradores que fazem toda a diferença. Estamos abertos a novas ideias e formas de pensar.

Como sabemos que todos vocês estão fortemente comprometidos, estamos convencidos de que a Siemens Energy obterá sucesso.

Q13. Seremos capazes de financiar com sucesso a introdução da turbina HL no mercado (considerando os altos custos e riscos da introdução de uma turbina no mercado)?

Lançamos com sucesso o produto HL no mercado e estamos atualmente executando pedidos de clientes como Duke, Keadby, além dos projetos Hynix. A Siemens Energy está totalmente comprometida em executar esses pedidos e continua oferecendo o produto HL no mercado. O financiamento futuro de P&D para desenvolver qualquer turbina a gás de grande porte dependerá dos requisitos do cliente e das perspectivas de mercado para a nova unidade e o negócio de serviço.

Além disso, a Siemens Energy continuará priorizando os investimentos em P&D para campos em crescimento e no apoio às nossas oportunidades de serviço.

Q14. Como vai funcionar a colaboração em geral entre o HQ e as regiões?

A nova estrutura regional da Siemens Energy abrange os seguintes pilares importantes para a colaboração:

- Cada Hub CEO terá uma linha direta de reporte com a Diretoria Executiva da Siemens Energy com o intuito de poder discutir assuntos urgentes diretamente
- Os Country CEOs se reportam aos Hub CEOs
- Os Country CFOs se reportam somente aos Hub CFOs que, por sua vez, se reportam somente à Country Finance Governance, a fim de garantir uma gestão eficiente de assuntos financeiros
- A responsabilidade pelo Negócio e pelo P&L global fica com as Divisões/Unidades de Negócio, e não com o Hub ou País
- Os Hubs são responsáveis por apoiar a implementação da estratégia da Siemens Energy nas regiões e desenvolver projetos grandes / entre divisões
- Todas as Funções possuem responsabilidade de ponta-a-ponta na empresa toda por seus assuntos

Q15. Como a Siemens Energy está priorizando o foco na digitalização?

Primeiramente, nós digitalizamos o setor de energia – a Siemens Energy detém amplo conhecimento em energia e digital. As tecnologias digitais devem desempenhar um papel fundamental na descarbonização do sistema de fornecimento de energia e no futuro do setor. Em segundo lugar, nós aumentamos a produtividade – a Siemens Energy cria oportunidades de crescimento com o seu portfólio digital. As soluções digitais da Siemens Energy buscam aumentar a flexibilidade e a disponibilidade dos sistemas ao longo de toda a cadeia de valor de energia. Em terceiro lugar, oferecemos proteção – a Siemens Energy monitora continuamente a segurança cibernética. Nosso objetivo é fornecer a melhor segurança possível para soluções digitais e ajudar os clientes a tratá-las de maneira eficaz e eficiente.

Q16. Temos ouvido muito sobre a integração planejada da SGRE com a Siemens Energy, mas nada ainda oficial ou detalhado sobre o escopo dessa integração. Assim, eu gostaria de saber da extensão dessa integração: ela inclui reporte financeiro, responsabilidade de gestão e responsabilidade de pessoas?

A SGRE continuará sendo uma empresa listada em bolsa. Haverá um Acordo de Aliança Estratégica (SAA) com o objetivo de criar sinergias e impulsionar o crescimento do lucro de ambas as empresas, alavancando volumes adicionais de negócios. Uma abordagem conjunta de mercado também será adotada para abordar clientes comuns, bem como itens obrigatórios com a SGRE em várias funções (por exemplo, Finanças, Auditoria, Tesouraria) serão estabelecidos para assegurar a consolidação financeira da SGRE. Além disso, um Acordo de Suporte Regional e um Contrato de Fornecimento Estratégico para o suprimento de transformadores e de serviços relacionados foram celebrados para dar suporte adicional e aumentar as oportunidades de ganho para a Siemens Energy e para a SGRE.

Q17. O que acontecerá com os “*frame agreements*” da Siemens que envolvem várias Unidades de Negócio?

Nossos clientes podem ficar seguros de que a Siemens está totalmente comprometida com o sucesso no longo prazo do nosso negócio e em permanecer sendo uma peça importante e duradoura do setor de energia. A Siemens AG continuará fortemente comprometida com o negócio, mantendo-se como acionista âncora da nova empresa e continuando a apoiar nossos clientes, inclusive honrando todas as garantias e compromissos financeiros existentes, e oferecendo suporte contínuo de forma independente no futuro.

Q18. Posso usar a nova marca da empresa no meu cartão de visita/assinatura de e-mail/apresentação de vendas/no meu cargo, etc.?

A marca Siemens Energy entrará em vigor em 1º de julho de 2020 e será implementada gradualmente em todas as regiões. Um pacote básico, incluindo assinaturas de e-mail, modelos de PowerPoint e outros materiais selecionados para os colaboradores facilitará a implementação.

Para o nome correto da entidade jurídica, favor checar a estrutura local da sua empresa e o status do carve-out.

Q19. Qual o impacto da pandemia do novo coronavírus no spin-off? Estamos dentro do planejado para a abertura de capital em bolsa no fim de setembro?

Embora seja impossível dizer com certeza quando a pandemia da Covid-19 vai terminar ou qual será seu impacto no longo prazo, alcançamos nossos marcos na jornada até o momento e estamos no caminho certo para a abertura de capital em bolsa.

Q20. A pandemia de Covid-19 introduziu o home office em massa para muitos colaboradores de escritório sem perda de produtividade. A Siemens Energy será mais flexível em relação a trabalhar em regime de home office? Isso poderia gerar uma economia significativa de custos imobiliários se todos os funcionários não tivessem que comparecer ao escritório todos os dias.

Conforme começamos a voltar lentamente ao local de trabalho (para aqueles que têm trabalhado em regime de home office), precisamos agora pensar em como será o mundo pós-Covid. Isso inclui examinar onde e como trabalhamos. Fiquem ligados para mais detalhes.