

SIEMENS



Siemens s'engage !

Une politique handicap au service de tous

# « C'est ensemble et par l'implication constante de chacun de nous, que nous pourrions réussir »



Les valeurs de responsabilité, d'excellence et d'innovation nourrissent la réussite de Siemens France depuis plus de 165 ans. L'un des axes majeurs de nos actions en matière de Responsabilité Sociétale d'Entreprise est notre politique active en matière de diversité, facteur de progrès, d'innovation et de création de lien social.

Parce que nous sommes certains que nos différences renforcent notre excellence, nous avons structuré et développé une politique ambitieuse et volontaire en faveur de la diversité et contre l'exclusion et la discrimination.

Ainsi, depuis 2006, nous menons une politique active, responsable et innovante, nourrie par les renouvellements successifs de nos accords -toujours plus ambitieux- en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap.

Notre objectif est de transformer durablement notre organisation par l'implication de l'ensemble de nos collaborateurs et par l'enrichissement de nos pratiques managériales. Notre volonté est donc de favoriser le mieux vivre ensemble et la culture d'inclusion où chaque différence est perçue comme une richesse pour l'entreprise.

Pour faire vivre cette démarche ambitieuse au plus proche du terrain, la Mission Handicap de Siemens s'appuie, depuis 2016, sur un réseau de « Relais Handicap » pour déployer localement ses actions en créant une dynamique et un lien de confiance avec l'ensemble des acteurs.

Elle permet également de rendre la question du handicap toujours plus concrète et d'appréhender des réalités souvent méconnues.

En cohérence avec nos valeurs, nous affirmons que l'égalité des chances est un réel levier de performance. Nous sommes ainsi déterminés à assurer à chacun de nos collaborateurs, les mêmes chances d'évoluer au sein d'un groupe socialement responsable tel que Siemens dans toutes les étapes de leur vie.

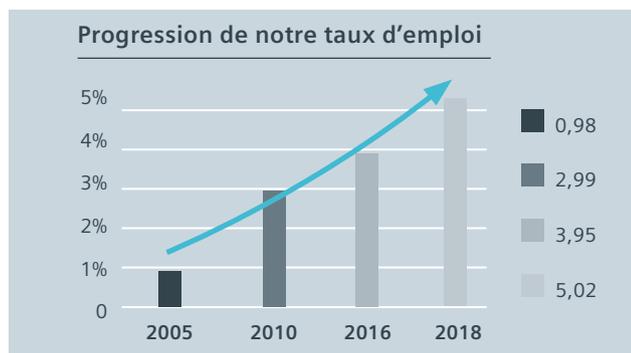
En matière de handicap, l'agilité doit ainsi être un de notre maître mot. Soyons tous acteurs du changement et contribuons à faire de Siemens une entreprise attentive, humaine et engagée.

**Catherine Petrovic**  
**Responsable Diversité & Inclusion**

# Siemens, un acteur engagé depuis 15 ans

## Notre engagement :

Les accords successifs signés avec les partenaires sociaux confirment une volonté commune de pérenniser les actions mises en œuvre depuis 2006 afin de poursuivre notre politique handicap ambitieuse, volontariste et réaliste.



## Notre accord repose sur 5 axes principaux :

- **Le recrutement, la formation et l'intégration** de nouveaux collaborateurs en situation de handicap.
- **Le maintien dans l'emploi** de collaborateurs handicapés et la gestion des parcours professionnels.
- **L'insertion via un dispositif innovant** d'emploi accompagné : le Centre Etre et Handicap.
- **La sensibilisation** des publics internes de l'entreprise.
- **Le développement des partenariats** avec les entreprises issues du milieu protégé et adapté.

## Des actions concrètes :

- **80 dossiers par an de maintien en emploi** (aménagement techniques et organisationnels des postes de travail, financements de formations et d'aides à la reconversion professionnelle, coaching personnalisés...).
- **Participations aux salons / forums de recrutement** et à diverses actions de sourcing pour intégrer de nouveaux collaborateurs et promouvoir la marque employeur.
- **Mise en place de contrats** spécifiques avec des cabinets de recrutement.
- **Partenariats** avec une vingtaine d'entreprises du secteur protégé et adapté.
- **Intégration d'un ESAT** au sein du site de Haguenau.
- **Mise à disposition d'un nombre croissant de personnes issues d'ESAT** au sein du Centre Etre et Handicap (CEH) sur des missions de plus en plus diversifiées (centre d'appels et de gestion administrative).
- **Plus de 10 rendez-vous annuels** sur les différents sites Siemens pour informer et sensibiliser les collaborateurs sur les actions et les projets de la Mission Handicap et Diversité.

## Notre politique handicap : un engagement sociétal et un levier de performance individuelle et collective

### Un aménagement de poste réussi

*Robert, Responsable exécution en bureau d'étude*

« Afin que Jean-Marc, dans la continuité de sa formation, puisse monter en compétence, en performance et effectuer les tâches d'un dessinateur au BE en totale autonomie, nous avons installé une plieuse de plan adaptée.

Cette solution, validée par un ergonome et son formateur, a pu être mise en œuvre et totalement financée par la Mission Handicap. »

### Une intégration basée sur les compétences

*Miguel, Juriste*

« J'ai rejoint Siemens en 2008 en tant que juriste en droit du travail. Je me déplace en fauteuil roulant et bien que ne nécessitant pas des aménagements importants de poste, la Mission Handicap, mes managers et mes collègues m'ont accompagné dès mon arrivée pour lever tout frein à la réalisation de mes missions.

J'ai pu suivre un parcours d'intégration tout à fait classique, sans difficulté d'insertion au sein d'une équipe qui a confiance en mes compétences. »

### Des équipes disponibles et à l'écoute

*Eric, Expert Système*

« La Mission Handicap est à l'écoute des problèmes que je rencontre dans la vie de tous les jours, que ce soit au bureau pour adapter l'ergonomie de mon poste de travail (assise, souris...), ou à l'extérieur lors de déplacements.

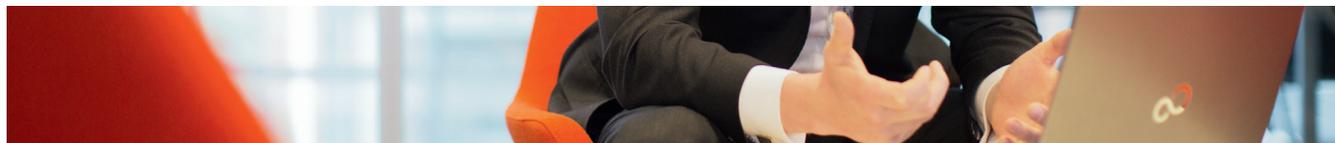
Il ne faut donc pas hésiter à la consulter pour mettre en place des solutions personnalisées, adaptées à nos besoins. »

### Le bien-être au travail pour un bon équilibre de vie

*Ilham, Chargée de relations clients*

« Les actions coordonnées de la Mission Handicap, des médecins et de mon management m'ont permis de continuer à travailler malgré mes soucis de santé et ceux de mon enfant.

Des solutions pérennes ont été trouvées pour adapter mes missions à mes contraintes personnelles. Toutes les actions mises en œuvre (aménagements de mes horaires, de mon poste de travail, prise en charge financière...) me permettent, dorénavant, de poursuivre sereinement mon activité ; ce qui est essentiel pour moi et mon enfant. »



## La Mission Handicap et Diversité

Appuyée par des Relais Handicap sur les principaux sites de Siemens en France, elle mène et finance des projets de sensibilisation, de soutien et d'accompagnement pour favoriser l'inclusion et la pérennité des emplois.

**Ces initiatives contribuent à trouver des solutions au quotidien pour :**

- **Déployer** le plan d'actions prévu au titre de l'accord handicap.
- **Piloter** la mise en œuvre des moyens de compensation avec les acteurs internes et externes.
- **Accompagner** les collaborateurs, les équipes et les managers concernés par une situation de handicap.

L'équipe de Relais Handicap, en collaboration avec les services de santé au travail, garantit un accompagnement de proximité, un déploiement et un suivi des actions de compensation du handicap.

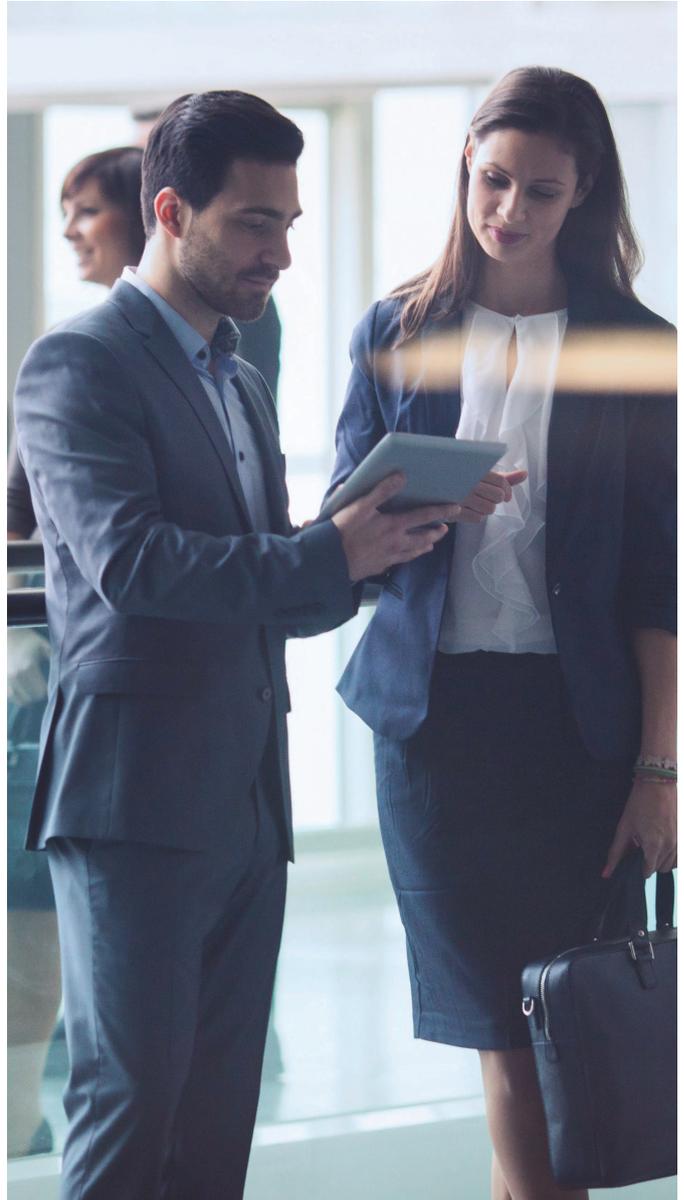
## Le Centre Être et Handicap

Il a pour objectif, depuis 2009, de créer une passerelle entre le milieu protégé et ordinaire en veillant à sécuriser les parcours des personnes en situation de handicap psychique.

Ce dispositif a comme intérêt de proposer au niveau « micro » une forme de travail accompagné.

Notre ambition est de valoriser talents et compétences quelles que soient les déficiences ; ce qui nous permet de positiver nos actions dans le cadre de nos apprentissages.

**Dix de nos collaborateurs ont trouvé un emploi pérenne en milieu ordinaire sur ces trois dernières années.**



## Contact :

- Catherine Petrovic  
*Responsable Diversité & Inclusion*  
06 09 63 29 16  
catherine.petrovic@siemens.com

- *Relais Handicap*  
Des personnes relais sont également à l'écoute des collaborateurs sur les sites, retrouvez leurs coordonnées sur l'intranet dans la rubrique « Mission Handicap ».