

Кодекс корпоративной этики группы компаний Siemens

для поставщиков и сторонних посредников

В настоящем Кодексе корпоративной этики определены основные требования, предъявляемые к поставщикам и сторонним посредникам группы компаний Siemens и касающиеся их ответственности по отношению к различным заинтересованным сторонам и к окружающей среде. Поставщик и/или сторонний посредник настоящим признает нижеследующие принципы:

Соблюдение законодательства

- Соблюдать законы и нормативно-правовые акты применимых систем права.

Права человека и условия труда

Обеспечивать соблюдение всех закреплённых международными соглашениями прав человека, избегая возникновения причин для и причастности к каким-либо нарушениям прав человека, уделяя при этом особое внимание уважению прав человека в отношении уязвимых категорий субъектов права или групп субъектов права, в частности, работников – женщин, несовершеннолетних или мигрантов, а также представителей (коренных) общин.

- **Запрет принудительного труда**
 - Не прибегать к и не способствовать рабскому, подневольному или принудительному труду и торговле людьми.
- **Запрет детского труда**
 - Не нанимать работников в возрасте младше 15 лет, а в странах, на которые в соответствии с Конвенцией МОТ № 138 распространяется исключение для развивающихся стран, – работников в возрасте младше 14 лет.
 - В соответствии с Конвенцией МОТ № 182 не нанимать работников в возрасте младше 18 лет для выполнения работ, связанных с повышенной опасностью.
- **Уважительное отношение и недопущение дискриминации по отношению к работникам**
 - Обеспечивать равные возможности и равное отношение к работникам независимо от их цвета кожи, расовой, национальной, этнической принадлежности, политических взглядов, социального происхождения, ограничений здоровья, пола, сексуальной ориентации и самоопределения, семейного статуса, религиозных убеждений или возраста.
 - Категорически не допускать неприемлемого обращения с отдельными лицами, включая моральную жестокость, сексуальное домогательство или дискриминацию, в том числе посредством физического контакта, жестов и высказываний, имеющих сексуальный, насильственный, угрожающий, оскорбительный или подчиняющий характер.
- **Рабочее время, заработная плата и льготы работников**
 - Признавать законные права работников на создание или присоединение к существующим профсоюзам и участие в коллективных переговорах; не создавать неблагоприятные условия для или не отдавать предпочтение членам организаций работников или профсоюзов.
 - Соблюдать во всех странах все применимые положения о рабочем времени.
 - Выплачивать справедливую заработную плату за труд и соблюдать во всех странах требования всех применимых законов о заработной плате и компенсациях.
 - В случае заграничного командирования персонала придерживаться всех применимых требований законодательства, особенно в отношении минимальной заработной платы.
- **Охрана труда работников**
 - Действовать в соответствии с применимыми государственными и международными стандартами по охране труда и обеспечивать безопасные условия труда.
 - Проводить работникам обучение, проверку знаний и инструктажи по охране труда.
 - Разработать надлежащую систему управления охраной труда¹.

- Механизм подачи и рассмотрения жалоб
 - Предоставлять доступ к защищённому механизму, с помощью которого работники могут сообщать о возможных нарушениях принципов настоящего Кодекса корпоративной этики.

Охрана окружающей среды

- Действовать в соответствии с применимыми государственными и международными стандартами по охране окружающей среды. Минимизировать загрязнение окружающей среды и непрерывно совершенствовать меры по охране окружающей среды.
- Разработать надлежащую систему экологического менеджмента¹.

Принцип добросовестности

- Противодействие коррупции и взяточничеству
 - Ни в каком виде не допускать и не участвовать, напрямую или косвенно, в каком бы то ни было виде коррупционной деятельности или взяточничестве и не передавать в дар, предлагать или обещать что-либо представляющее ценность государственным должностным лицам или частным контрагентам с целью повлиять на официальное решение или получить необоснованное преимущество. Данное требование включает также отказ от предоставления или получения неправомерных платежей для ускорения процесса принятия решения и/или упрощения формальностей.
- Добросовестная конкуренция, антимонопольное законодательство и права интеллектуальной собственности
 - Действовать в соответствии с национальным и международным законодательством в области защиты конкуренции и не участвовать в ценовом сговоре, распределении рынка или заказчиков, разделе рынка или сговоре с конкурентами при проведении торгов.
 - Уважать права интеллектуальной собственности других сторон.
- Конфликты интересов
 - Избегать и/или сообщать внутри компании и для сведения «Сименс» обо всех конфликтах интересов, которые могут повлиять на деловые отношения, и не допускать возникновения таковых.
- Противодействие отмыванию денег и финансированию терроризма
 - Не способствовать, напрямую или косвенно, отмыванию денег или финансированию терроризма.
- Конфиденциальность данных
 - Осуществлять обработку персональных данных на конфиденциальной основе и ответственно, уважать неприкосновенность частной жизни и обеспечивать эффективную защиту персональных данных и использование их исключительно в законных целях.
- Экспортный контроль и таможенное регулирование
 - Соблюдать применимые нормы экспортного контроля и таможенного регулирования.

Ответственный выбор поставщиков сырьевых товаров

- Предпринимать разумные меры по недопущению использования в своей продукции сырья, происходящего из регионов, находящихся в зоне конфликта, и зон повышенного риска, и тем самым не способствовать нарушению прав человека, коррупции, финансированию вооружённых группировок или прочим негативным последствиям.

Цепи поставок

- Предпринимать разумные меры по обеспечению соблюдения своими поставщиками принципов настоящего Кодекса корпоративной этики.
- Соблюдать принципы недопущения дискриминации при выборе поставщиков и взаимодействии с ними.

¹ <https://new.siemens.com/global/en/company/sustainability/sustainablesupplychain.html>